

2018년 지속가능보고서

Sustainability Report

About This Report

보고서 개요

포스코강판은 도금강판 및 컬러강판을 전문 제조업체로 매년 지속가능보고서를 통해 당사와 이해관계자 간 지속 가능한 경영성과를 공유하고 있습니다.

지속가능보고서 작성을 위해 TFT를 구성하여 기업의 다양한 재무적, 비재무적 성과를 취합하였으며 이해를 돕기 위해 Economy, Environment, Employee, Community의 4개 범주로 구분하여 작성되었습니다.

보고서 작성 및 범위

본 보고서는 포스코강판의 일곱 번째 지속가능보고서로서 2018년 1월 1일부터 12월 31일 까지의 정량, 정성적 성과를 포함하고 있습니다.

정량적 성과의 경우 추세 분석이 가능하도록 3개년 데이터 제공을 기준으로 하고 있습니다.

보고 범위는 본사를 포함한 국내사업장(도금공장, 컬러공장)을 대상으로 보고서를 작성하였습니다.

작성 원칙 및 지침

본 보고서는 국제표준인 GRI (Global Reporting Initiative)의 G4.0 가이드라인을 기준으로 ISO26000의 내용을 GRI Index에 기초하여 작성하였습니다.

보고서 배포 및 피드백

보고서는 국문 PDF파일로 발간하여 다양한 이해관계자가 쉽게 접할 수 있도록 하였습니다.

2018년 및 이전 보고서는 포스코강판 홈페이지 www.poscocnc.com에서 열람이 가능합니다.

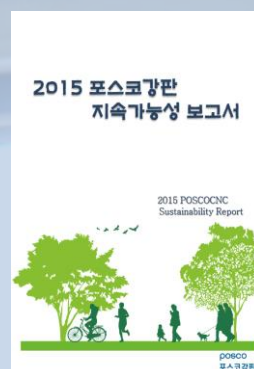
보고서에 관한 이해관계자의 피드백은 우편, 전화, 이메일 등 다양한 경로로 수렴하고 있습니다.

주 소 : 경북 포항시 남구 철강로 173(장흥동) 포스코강판 행정지원그룹 (우편번호 37866)

전 화 : 054-280-6114

이메일 : mjh1012@poscocnc.com

보고서 발간 이력
(‘12년 ~ 현재)



Contents

SECTION 1 Overview

01 CEO 메시지	5
02 Company Profile	6
03 지속가능경영체계	8

SECTION 2 Economy

04 경영성과	19
05 혁신활동	27
06 기술개발	28

SECTION 3 Environment

07 환경경영	31
08 온실가스 및 탄소리스크 대응	38
09 안전/보건	40

SECTION 4 Employee

10 노사관계	44
11 인재육성	45
12 공정한 성과관리	48
13 행복한 일터 만들기	48

SECTION 5 Community

14 동반성장	50
15 사회공헌/지역협력	52
16 제품책임	55
17 고객만족	57

SECTION 1

Overview

01	CEO Message	5
02	Company Profile	6
03	지속가능경영체계	8

존경하는 이해관계자 여러분!

포스코강판은 1988년 창립 이래 도금/컬러강판 전문 기업으로 지속적인 성장을 거듭해왔습니다.

회사의 성장에 많은 성원을 보내주신 주주, 고객사를 비롯한 많은 이해관계자들과 이 자리를 빌어 진심으로 감사의 말씀을 올립니다.

지난 2018년은 포스코강판이 창립 30주년을 맞이하는 뜻 깊은 한 해였으나 美·中 무역전쟁 및 중국 發 철강가격 급등락 등의 어려운 대외환경으로 인하여 경영환경이 녹록지 않은 한 해 이기도 하였습니다.

하지만 포스코강판은 도금 2CGL 합리화 공사를 통해서 도금제품 품질 경쟁력을 향상시키는 한편, 컬러 4CCL의 준공으로 프리미엄 컬러 제품을 생산할 수 있는 능력을 갖추어 지속 가능한 성장 체제 구축을 이루어 냈습니다.

특히 4CCL에서는 보다 폭 넓은 제품을 만들어서 생산성을 높이는 한편, 두꺼운 제품을 생산하여 초대형 철강 건축물에 공급하고, 특히 UV코팅과 같은 친환경 제품을 프리미엄 가전에 공급하는 등 차별화된 제품을 생산하고 있습니다 .

또한 이번 투자를 통해 총 3만 3천여 명의 지역 건설 인력의 참여를 이끌어내 지역 경제 활성화에 기여한 점에 대해 저희 회사를 대표하여 매우 기쁘게 생각합니다.

저희는 4CCL의 준공에 안주하지 않고, 갈수록 치열해지는 경쟁 속에서 차별화된 제품만이 고객에게 사랑을 받을 수 있다는 생각을 가지고, 새로운 제품 개발에 몰두한 결과, 잉크젯 프린트 제품인 PosART의 개발에 성공하여 차세대 성장 동력을 확보 하기도 하였습니다.

이러한 외적 성장과 함께, 포스코그룹의 경영이념인 '더불어 함께 발전하는 기업시민, With POSCO'를 실천하기 위한 다양한 활동들을 전개하였습니다.

지역사회에 공헌하고자 어르신들께 PosART로 제작한 장수사진을 전달하고, 당사 제품으로 만든 장애인 열린 화장실을 컬러공장에 설치하여 누구나 이용할 수 있도록 제공하였습니다.

그리고 직원들에게는 선진 건자재 메이커 벤치마킹을 통해서 직무역량 강화를 지원하였고, 노사화합의 협의회 운영을 통해서 한가족 문화를 정착시켰습니다.

앞으로도 저희 포스코강판은 지속적인 연구개발을 통해 시장을 선도할 수 있는 제품으로 고객 및 사회에 공헌함과 동시에, 활발한 기업시민 활동을 전개하여 지역 사회 구성원으로서 제 몫을 다하는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

다시 한번 포스코강판에 많은 관심과 격려를 보내주시는 모든 이해관계자들과 진심으로 감사 드립니다.



포스코강판은 1988년 2월 15일 포항철강공단 1단지에 아연도금강판 및 알루미늄도금강판을 생산하는 포항도금강판을 모체로 탄생하였습니다. 1999년 3월 1일 컬러강판 제조 업체인 포항강재공업과 합병한 후 1999년 5월 1일 포스틸 냉연강판 가공공장을 인수하였습니다. 포스코강판은 자동차, 가전, 건축 등에 사용하는 아연도금강판, 알루미늄도금강판, 컬러강판을 주력으로 'Steel design & solution global top company'를 추구하고 있습니다.

도금강판 분야에서는 최고 품질을 자랑하는 알루미늄 도금강판, 독자기술로 개발한 AL-STC 강판, 후물 AL강판과 함께 고내식 알루미늄, 아연-마그네슘-알루미늄 3원계 고내식 합금도금강판 등 고급 제품으로 고객의 요구를 충족하는 고품질의 도금 제품을 생산하고 있습니다.

컬러강판 분야는 지속적인 연구개발로 Lami강판, Inkjet Print 포함 Print강판 뿐만 아니라 세계 최초 다색강판을 출시하였으며, 스테인리스 소재 기반 프리미엄 가전용 컬러강판 등 차별화 및 고급화를 선도하고 있습니다. 또한 최근 대리석 무늬 강판을 개발하여 친환경적이면서도 고급스러운 강건재 제품을 생산하여 시장의 주목을 받고 있습니다.



본사 및 도금공장



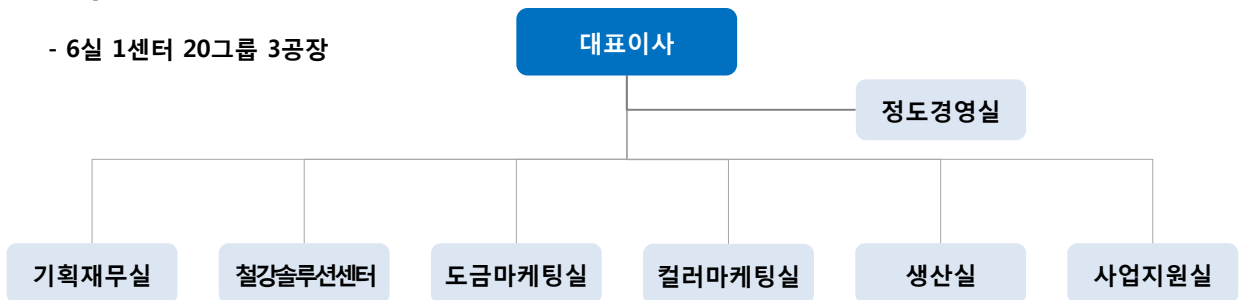
컬러공장



서울사무소(포스코센터)

조직도

- 6실 1센터 20그룹 3공장



일반현황

(백만원)

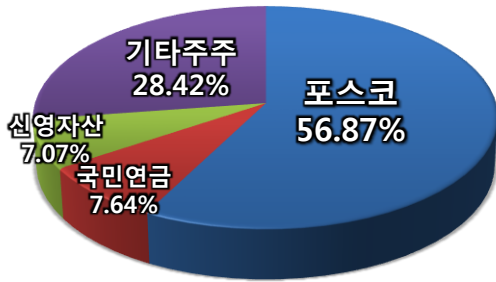
회사명	포스코강판
총 자산	433,863
매출액	918,003
직원 수	396명

매출구성

(백만원, %)

품목	주요상표	매출액(비율)
컬러강판	PGS, PCS등	417,037 (45)
도금강판	ALCOSTA, ALZASTA, PosMAC	480,220 (52)
부산물임가공 등	-	20,746 (3)
합계	-	918,003 (100)

주주 및 소유구조



소유자	관계	종류	주식수	지분율
포스코	최대주주	보통주	3,412,000	56.87%
국민연금	5% 이상	보통주	458,283	7.64%
신영자산	5% 이상	보통주	423,929	7.07%
기타주주	-	보통주	1,705,788	28.42%

* 2018. 12. 31 기준

회사 연혁

- 1988** 02. 15 포항도금강판(주) 설립
- 1989** 11. 30 CGL 종합 준공
- 1992** 09. 01 알루미늄도금강판 상업생산
- 1997** 10. 31 #3CCL 준공
- 1999** 03. 01 포항강재공업(주) 합병
05. 01 포스틸 냉연가공공장 인수
- 2002** 08. 16 한국거래소 상장
- 2004** 11. 15 #2CGL 준공
- 2008** 04. 01 포스코강판 사명 변경
- 2009** 10. 31 서울사옥 준공
- 2011** 11. 30 수출 4억불 탑 수상
- 2013** 10. 01 미얀마 CCL 착공
11. 12 ALCOSTA 세계일류상품 선정
- 2014** 09. 05 세계최초 다색강판 출시
12. 09 미얀마 최초 컬러공장 준공식
- 2015** 09. 09 환경경영 대상 환경부 장관상 수상
- 2016** 09. 09 SUPER ALCOSTA 양산
- 2017** 09. 01 No.4 CCL 착공
- 2018** 10. 18 No.4 CCL 준공



도금공장 생산라인



컬러공장 생산라인



세계최초 다색강판 초도 출하



미얀마 포스코강판 전경

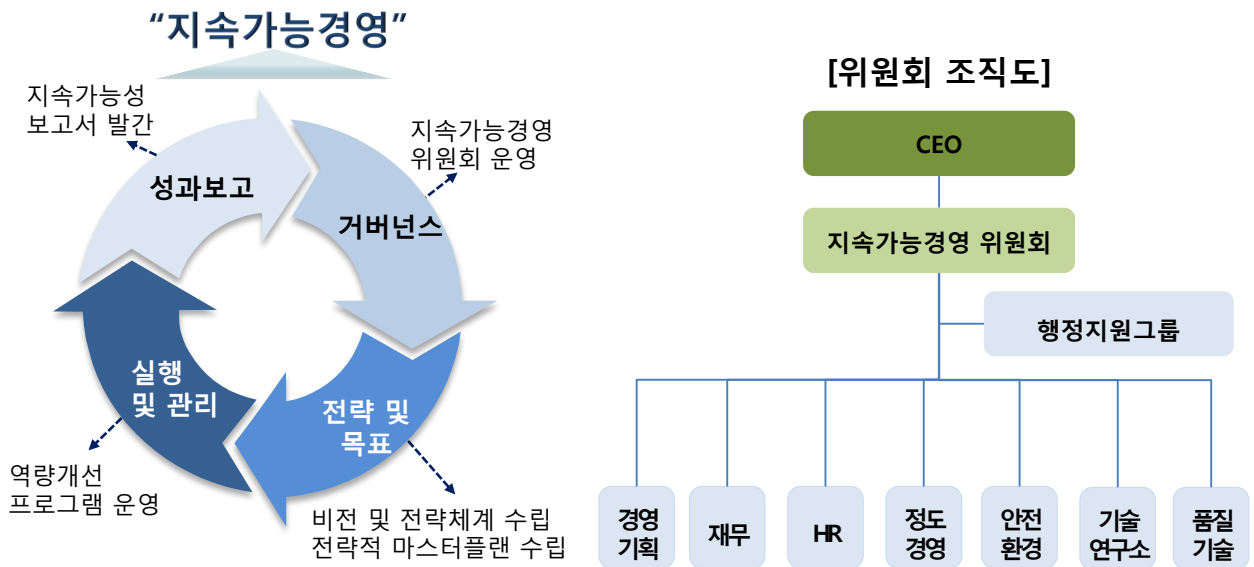


No.4 CCL 전경

포스코강판은 포스코그룹의 경영이념인 『더불어 함께 발전하는 기업시민, With POSCO』를 실천하기 위하여 임직원, 주주, 고객, 공급사, 협력사, 지역사회 등 여러 이해관계자와 상생하고 함께 성장하는 공(共)의식을 가진 '기업시민'으로 경제 생태계 안에서 더불어 살아가고 있습니다. 지역사회로부터 사랑과 지원을 받아 성장해온 포스코강판은 앞으로 사업의 전 과정에서 공동의 이익과 사회적 가치 창출에 주도적인 역할을 함으로써 함께 발전해 나가는 '기업시민'이 되고자 합니다.

지속가능경영 추진체계

포스코강판은 이해관계자로부터 존경 받는 기업으로 성장하기 위해 전사적인 지속가능경영 체계를 구축하고 다양한 활동을 수행해 나가고 있습니다. 이를 위해 전략을 검토하고 분야별 이슈에 대한 개선계획 및 성과심의 권한을 가진 위원회를 조직하여 지속가능경영을 통합적으로 관리하고 있으며, 지속가능경영을 위한 비전과 전략 및 목표를 수립하고, 각 분야 별 실행 계획 담당부서를 지정하여 역량 개선활동을 추진하고 있습니다. 그리고 매 년 지속가능보고서를 발간하여 포스코강판의 투명한 기업활동을 이해관계자 여러분께 공개하고 있습니다.



비전 및 전략



2018년 성과리뷰

지난 2018년은 美 中 무역전쟁을 필두로 한 세계적 보호무역 확산, 전방산업 수요부진, 美 금리인상 등 대외 경영 여건이 대단히 어려운 한 해였습니다. 특히, 중국 發 철강가격 급등락에 따른 판매활동 위축과 롤마진 확보의 어려움으로 전년 대비 영업이익이 감소하였습니다.

하지만 주주 여러분의 성원과 지난 30년간 쌓아온 역량을 바탕으로, 미래 30년의 밑거름을 다지는 시기이기도 하였습니다.

첫째, 당사의 숙원 사업이었던 컬러 4라인의 준공과 도금 광폭재 생산을 위한 2CGL 합리화를 실시하였습니다.

컬러 4라인 준공을 통해 외적 성장뿐만 아니라 STS컬러, 고급 Print 등 차별화된 컬러제품과 AL-HPF 제품의 최대 생산 가능 폭을 1,450mm로 확대하여 광폭재에 대한 고객 Needs를 충족시킴으로써 자동차강판 시장에서 당사의 입지를 더욱 견고히 하는 한 해였습니다.

둘째, 잉크젯 프린트 제품의 개발 및 상업화에 성공함으로써 新시장 개척에 대한 자신감이 배가 되었습니다.

회사의 고유 기술로 잉크젯 프린팅 기술을 철강재에 접목하여 고해상도의 사진액자와 감사패, 캘린더를 시작으로 독립유공자 명패를 국가보훈처에 공급하게 되었으며, 본격적인 양산체제 구축을 위해 설비 및 인력을 보강하는 후속 조치를 실행하였습니다.

셋째, 미얀마 컬러/도금법인 통합을 위한 선행업무를 추진 하였습니다.

컬러강판 성장이 전망되는 미얀마에서 MPCC(미얀마 포스코강판)와 아연도금강판을 생산하는 MPSC(미얀마포스코스틸)의 통합으로 시너지 극대화가 예상됩니다. 그 동안 안정적 수익을 창출한 MPSC의 자금력을 바탕으로 컬러강판 시장 성숙기에 대비할 뿐만 아니라 조직 통합, 자산의 공동 활용 등 불필요한 비용 감축으로 수익성을 배가시켜 나갈 것입니다. 합작 파트너인 MEHL(미얀마 군인복지법인)로부터 합의를 이끌어 내고, MPSC 가치평가를 시작으로 이사회 승인 등 본격적인 통합 업무를 추진할 것입니다.

넷째, 현장경영 강화로 안전 무재해 지속 및 화합의 노사화합 문화를 정착하였습니다.

안전의식 향상을 위한 상시 캠페인과 교육, 시설물 보강 등 안전활동 강화로 무재해를 지속하였으며, 2018년 임금 조정을 회사에 무교섭 위임함으로써 노사 화합의 문화를 이어가고 있습니다.

2019년 전략방향

올해도 각국의 보호무역의 장벽은 더욱 높아질 것이며, 국내 철강 수요산업의 경기 회복세는 더딜 것 입니다. 따라서 단압Mill로서 급변하는 시장환경에 대응한 마케팅 및 원가 절감 활동이 쉽지 않을 것으로 예상됩니다. 특히, 컬러 4라인 가동에 따른 고정비 증가, 최저임금 인상에 따른 자재 및 협력 작업비 증가 등 2018년보다 훨씬 어려운 해가 될 것으로 전망되고 있습니다.

하지만 그 동안 우리가 쌓아온 조직역량과 신뢰의 문화를 바탕으로 다가올 어려움도 충분히 극복할 수 있으리라 확신하며, 2019년도 경영목표 달성을 위해 다음과 같은 전략을 중점적으로 추진하겠습니다.

첫째, 마케팅 활동은 강건재 시장을 Target으로 나아가겠습니다.

고내식/고가공에 기반한 차별화 도금제품과 PosART에 기반한 STS/AL/PRINT 컬러제품을 중심으로 Down stream 까지 業의 영역을 확장하여 WP 판매를 더욱 확대하겠습니다. 또한 국내 유통채널의 불합리성을 개선하고, 건재 시장의 생태계 조성에 박차를 가하고자 합니다.

둘째, 라인 전문화 및 설비효율 제고로 생산 100만 톤 체제를 구축하겠습니다.

컬러 4라인 조업 안정화를 바탕으로 컬러 40만 톤 생산을 위한 라인별 최적 Product mix를 구현하고, 제품의 안정적 생산과 품질 확보에 만전을 기해 원활한 마케팅 활동을 지원하겠습니다. 또한 기능과 디자인이 융합된 차별화 제품을 지속 개발하여 시장을 선도해 나가며, 기존의 Cash Cow를 대체하는 "Next ALCOSTA" 시대를 열고자 합니다.

셋째, 중장기적 성장을 위해 글로벌 CCL 진출, 그룹의 강건재 사업 동반 진출 등을 준비해 나가겠습니다.

그룹의 100대 개혁과제로 선정된 "미얀마 컬러/도금법인 통합을 통한 경영개선"을 빠른 시일 내 마무리하여 경영 정상화를 실현 하고자 합니다.

마지막으로 책임경영의 조직문화가 정착될 수 있도록 노력하겠습니다.

실적의 공정한 평가에 기반한 적재적소의 인력 배치를 통해 목표를 향해 도전하고, 이슈사항은 공유하여 함께 해결함으로써 개개인에게 주어진 역할을 달성하는 책임경영의 조직문화가 정착될 수 있도록 노력하겠습니다.

기업지배구조

포스코강판은 기업지배구조의 비전과 원칙을 표명한 '기업지배구조 헌장'에 의거하여 이사회의 독립성과 주주의 권리를 보호하고자 지속적으로 지배구조를 개선해 왔습니다.

포스코강판은 선진적 지배구조 구축과 책임경영을 통해 주주를 비롯한 이해관계자 권리를 보호하고, 기업의 사회적 책임을 인지하여 지속가능경영을 실천해나갈 것입니다.

이사회 운영현황

이사회 구성

이사회는 주요 경영정책을 의결하는 사내 최고 의사결정기구로서 사내이사 2명과 사외이사 1명, 기타 비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다.



하 대 용

- 현 포스코강판 대표이사 사장
- 전 포스코 전기전자마케팅실장(상무)
- 전 포스코 에너지플랜트사업 추진반장
- 부산대 정치외교학



신 건 철

- 현 포스코강판 전무이사(기획재무실장)
- 전 경영전략실 투자관리그룹장
- 전 포스코 신사업실 신사업기획그룹장
- 인하대 무역학



이 종 수

- 현 포항공과대학교 철강대학원 교수
- 전 대한금속재료학회 회장
- 전 포항공과대학교 철강대학원 원장
- 뉴욕대 폴리테크닉대학 금속공학 박사



송 용 삼

- 현 포스코강판 기타비상무이사
- 현 포스코 전기전자마케팅실장(상무)
- 전 포스코 CTPC 법인장
- 연세대 중어중문

이사회 역할

포스코강판 이사회는 사업 목적에 직접 또는 간접으로 관련되는 법령 상의 필수 사항 및 기타 필요사항의 심의의 결과 주주총회 소집 결의, 경영, 재무, 이사의 임명에 관한 사항 등 주요 경영에 대한 의사 결정과 경영 감독 기능, 업무 집행 권한을 가지고 있습니다. 2018년 총 5회의 이사회가 개최되었으며 출석률은 사내이사 100% (2명 평균), 사외이사 100%, 기타비상무이사 80% 였습니다. 이사회는 소비자, 환경보호 등 기업의 사회적 책임에 대한 인식을 공유하며, 경제·환경·사회 각 부문이 갖는 파급효과를 충분히 이해하려고 합니다. 그리고 경영목표 및 전략에 대한 의사결정 시 사회적 책임의 관점에서 검토하고 있습니다. 이사회 결의 시 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이해관계에 따른 의사결정이 반영되지 않도록 하고 있습니다. 이사 및 경영진의 보상은 경영 목표에 대한 장기적인 검토와 성과 평가를 통해 이루어지고 있으며, 주주총회의 결의를 통하여 매년 승인을 받고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 정기와 임시 이사회로 구분하며, 정기 이사회는 이사회 규정 기준에 의거 운영되며, 임시 이사회는 긴급한 의안이 있을 때 개최합니다. 이사회 의안은 이사가 제안하며, 이사 과반수의 출석이 있어야 개의됩니다. 논의 안건에 대한 의결은 출석이사 과반수의 찬성이 있어야 합니다. 이사회 의사록에는 회의의 안건을 비롯한 논의 내용이 작성되며, 출석한 이사 및 감사가 서명하여 보관됩니다.

이사회 주요 논의안건

1/25	제30기(FY2017) 결산 승인의 건 / 사내근로복지기금 출연의 건
2/21	제30기 정기주주총회 소집의 건 / 제30기 정기주주총회 부의안건 승인의 건 / 이사회 운영 규정 개정의 건 / 서울사무소 이전의 건
3/12	대표이사 선임의 건 / 사내이사 직위 부여의 건
4/26	임원보수기준 조정의 건 / 공정거래자율준수관리자 선임의 건
12/14	2019년 경영계획 승인의 건 / 단기차입금 한도 승인의 건 / 2018년 포스코 1% 나눔재단 기부금 출연의 건 / 2018년 연말 이웃 돕기 성금 출연의 건

이사 총 보수	보수 한도	15억 원	총 지급보수	11.5억 원
----------------	-------	-------	--------	---------

감사제도 운영

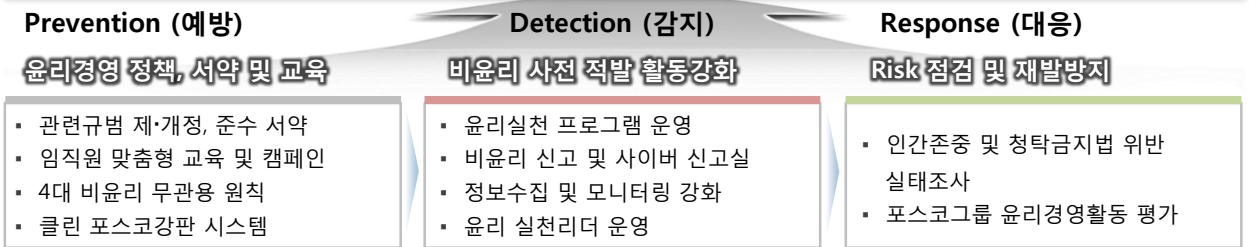
포스코강판은 감사의 독립성을 보장하기 위하여 주주총회 결의로 감사를 선임하고 있습니다. 감사는 내부 감사를 담당하기 위하여 감사 보조기구인 정도경영실을 운영하고 있으며, 감사 업무에 필요한 경영 정보에 접근할 수 있는 내부장치를 마련하여 실질적인 감사가 될 수 있도록 합니다. 감사는 회사의 회계와 업무감사를 할 수 있도록 정관에 규정하고 있습니다. 이사회에 출석하여 의견 진술을 할 수 있으며, 의사록에 기명날인 또는 서명하도록 규정하고 있습니다. 필요한 경우 이사회에게 이사회 소집을 청구할 수 있으며, 소집청구가 이루어지지 않을 경우 직접 이사회를 소집할 수 있도록 정관에 규정하여 감사의 역할과 기능을 보장하고 있습니다.

감사 총 보수(1명)	보수 한도	4억 원	총 지급보수	3.4억 원
--------------------	-------	------	--------	--------

기업윤리

포스코강판은 2003년 7월 1일 글로벌 수준의 기업윤리 실천을 위한 윤리규범을 제정, 선포한 이후 윤리경영에 대한 CEO의 확고한 철학과 실천 의지를 바탕으로 지속적인 교육과 홍보활동, 글로벌 기업에 맞는 제도와 인프라 구축과 함께 다양한 이해관계자를 대상으로 효과적이고 내실 있는 실천 활동을 전개하고 있습니다.

글로벌 Top 수준의 윤리경영 체계 구축을 통한 윤리적 기업문화 정착



윤리규범

포스코강판은 회사 비전을 달성하기 위해 글로벌 Top수준의 윤리규범을 제정하여 2003년 7월 윤리규범 선포 후 윤리경영 정착을 위해 꾸준한 노력을 기울여 왔습니다. 윤리실천이 기업문화로 정착하려면 무엇보다도 임직원의 건전한 윤리관 정립과 자발적 실천의지가 중요합니다. 따라서 윤리 규범에 대한 자율실천 의지를 다짐하기 위해 매 신년 첫 날 전임직원이 온라인으로 윤리규범 내용을 숙지하고 서명하는 행사를 실시합니다.

비윤리행위 신고 및 사이버 신고실

포스코강판은 비윤리 예방과 건전한 신고문화를 활성화하고 회사의 업무와 관련하여 일어나는 비윤리 근절을 위해 자진 신고자 면책제도와 신고자에 대한 보상금지불 제도를 운영하고 있습니다. 또한 사이버 신고실을 통해 윤리 경영 위반 사례에 대한 신고를 받고 있습니다. 전화, 팩스, 우편, 인터넷 등으로 언제든지 신고가 가능하며 신고인의 신분을 철저히 보장하고 있습니다. (사이버신고실 : 포스코강판 홈페이지)

4대 비윤리 무관용(One Strike Out) 원칙

회사에 직접적인 사손과 중대한 평판 가치 훼손 등 치명적인 경영 리스크를 초래할 수 있는 금품 수수, 횡령, 성윤리 위반, 정보조작의 4대 비윤리 행위에 대해서는 최고 수준의 양형을 부과하여, 적발된 부정비리는 엄중 처벌하고 있습니다.

클린 포스코강판 시스템

포스코강판은 모든 추천 및 청탁 내용을 기록/관리함으로써 청탁이 발붙이지 못하는 기업문화 조성으로 비윤리 행위의 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다. 추천 청탁을 받은 자, 전달 받은 자, 실무자 등 청탁 경로에 있는 모든 임직원은 24시간 이내 등록하여 부당한 청탁을 할 수 없게끔 하여 정직하고 투명한 회사경영에 이바지 하고 있습니다.

윤리 실천 프로그램 운영

포스코강판은 전임직원이 자발적으로 윤리실천 수준을 진단하고 리스크를 발굴/개선하는 윤리실천 프로그램을 운영하고 있습니다. 윤리 리스크 항목에 대해서는 임원과 On / Off Line을 통해 상시적으로 토론을 하고 있으며, 프로그램 종료 후 종합 평가하여 우수부서를 선정 및 포상하고 있습니다. 이외에도 이해관계자와 선물 안 주고 안 받기 운동의 일환으로 명절기간 선물 반송센터를 운영하고 있으며, 승진축하 화회는 경매를 실시하고, 이로 인한 수익은 어려운 이웃을 돕는 데에 쓰고 있습니다. 또한, 이해관계자로부터 과도한 경조금을 받았으나 돌려주기 어려운 경우나 회사의 지식을 기반으로 한 사외강의를 통해 강사료를 취득한 경우도 기탁하여 사회공헌활동에 사용하고 있습니다.

공정거래

포스코강판은 공정거래 자율준수 문화를 정착하고 임직원들의 공정거래법 위반 행위에 대한 예방 활동을 강화함으로써 법 위반 시 초래되는 회사의 경제적, 사회적 불이익을 사전에 방지하기 위해 2006년 10월부터 공정거래 자율준수 프로그램 (CP : Compliance Program)을 도입하여 운영하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP)은 공정거래 관련 법규를 자발적으로 지키기 위해 내부적으로 운영하는 준법 시스템으로 임직원들에게 공정거래법 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시하여 법 위반 예방을 할 수 있도록 7개의 필수요소와 2개의 임의요소로 운영하고 있습니다.

구 분	활동 내용
자율준수 의지 선언	<ul style="list-style-type: none"> 윤리규범 선포 시('03.7) 최고경영층이 공정거래 준수 의지를 천명하고 전 직원에게 공지(매년) CP운영 현황 이사회 보고 및 금융감독원(DART) 전자 공시 전 임직원 공정거래 자율준수 서약(1회/반기)
자율준수관리자	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수관리자 이사회 선임, 운영 자율준수관리자: 상임감사(자율준수프로그램 수립, 집행 총괄) 공정거래 위원회 위원장 표창 수상('09.4)
공정거래 편람 작성, 배포	<ul style="list-style-type: none"> 편람제작, 배포 및 주기적 개정 발간 '07년, 개정 4회(10년, 12년, 14년, 18년)
필 수 요 소 교육프로그램운영	<ul style="list-style-type: none"> E-러닝 : 2개 과정 개설(필수 과정 지정 운영) 사내교육 : 자체교육, 사외강사 초빙교육 공정거래 실천리더 교육 : 1회/분기 외부교육 참석 : 공정경쟁연합회, 공정위, 포스코 교육 참여
내부감독체계구축	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 실천리더 선정, 부서별 공정거래 상담 및 지도 공정거래 체크리스트를 활용한 자체 모니터링 활동 감사 기능을 활용한 공정거래법 위반요소 예방 활동
우수자 포상, 위반자 제재	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수프로그램 운영지침 제정 법 위반 행위자에 대한 인사 제재 실천리더 우수자 포상 (자율준수 협의회 포상)
문서관리 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> 사내 문서시스템에 의한 문서의 체계적 관리 회사 홈페이지에 공정거래 사이트 운영
임 의 요 소 자율준수협의회 구성	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수 협의회(1회/반기) 자율준수 위원 : 마케팅/구매 등 공정거래 관련 부서장 운영내용: 공정거래 이슈사항 협의, 정보 공유
CP 운영성과 평가	<ul style="list-style-type: none"> CP등급 평가 : 08년 A, 10년 AA, 12년 A 등급 취득 포스코 그룹사 공정거래 지수 평가(매년)

임직원 공정거래 준수 의식 강화

공정거래법 준수를 위해서는 무엇보다 사전 예방이 가장 중요하므로 실천리더 활동 및 다양한 교육 프로그램을 통해 법 위반 리스크를 최소화하기 위한 노력을 하고 있습니다.

인권 경영

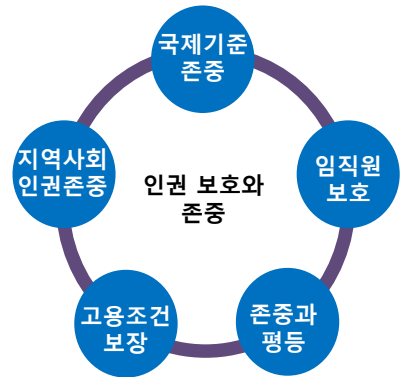
국제적으로 빈부격차, 차별, 인권 등 사회적 이슈가 되고 있는 만큼 이를 해결하기 위한 기업의 역할이 강조되고 있습니다. 포스코강판은 모든 직원이 차별 받지 않는 근무 환경을 조성하고, 지역사회가 포스코 패밀리와 함께 성장할 수 있도록 지속적으로 지역사회와 소통하고 있습니다.

윤리 규범에 입각한 인권경영

포스코강판은 포스코패밀리의 윤리규범에 따라 세계인권선언, UN 보호, 존중, 국제 프레임워크를 비롯한 글로벌 인권 규범을 존중합니다. 특히 2012년부터 기업과 인권에 대해 강조되는 글로벌 트렌드에 따라 윤리 규범에 인권에 대한 조항을 추가하여 인권경영을 체계적으로 관리하기 위한 기반을 공고히 다졌습니다. 인종, 국적, 성별, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등 차별을 철폐하고, 다양성을 존중하는 조직 문화를 구현하고 있습니다.

인권의 보호와 존중(윤리규범)

- 국제기준 존중**
 인권보호정책 체계를 확립, 경영활동 과정에서 인권침해 하지 않도록 노력
 거래회사가 인권관련 국제기준에서 요구하는 인권 규정준수, 직원의 인권보호
- 임직원 보호**
 개인 인권 침해 행위(성희롱, 언어적/육체적/시각적) 금지
 임직원 개인의 사생활 존중, 타인 비방이나 음해 금지, 개인정보 유출 방지
- 존중과 평등**
 인종,국적,성,연령,학벌,종교,지역,장애, 결혼여부, 성 정체성 등
 이유로 차별금지, 다양한 문화적 차이 존중 및 고용의 평등 기회 제공
- 고용조건 보장**
 인권문제에 대하여 회사의 고충처리 제도 이용, 신속한 조치
 인간 존엄 유지를 위한 적절한 근로시간 유지 등 고용조건 보장
- 지역사회 인권존중 노력**
 회사 경영활동으로 인하여 지역사회 인권 침해를 당한 경우 의견 수렴,
 인권문제가 해결될 수 있도록 노력



윤리실천을 통한 인권 보장

포스코강판은 윤리경영을 통해 인권보장과 인간존중 철학을 실현하고 있습니다. 이와 관련된 윤리실천 키워드는 배려와 상생, 신뢰로서 윤리 규범 기본 책무에 반영되어 있습니다. 포스코강판은 이러한 철학을 이념적 선언에 그치지 않고 실용적이고 효과적인 제도와 연결시켜 일상에서 실천하고 있습니다. 2009년에는 구체적 상황에 대한 사례를 중심으로 한 '윤리 딜레마 사례집'을 배포했으며, 2011년에는 윤리규범 가이드인 '기업윤리 핸드북' 책자를 제작하였습니다. 매년 포스코강판은 인간 존중 차원에서 성희롱 예방 교육 활동도 적극 나서고 있습니다. 직장 내 성희롱 근절과 예방을 위해 성희롱예방 상담센터를 상시 운영하고 있으며, 정기적으로 직원과 면담을 통해 고충을 처리하고 있습니다. 또한 국제 노동 기구의 아동 노동 및 강제 노동 금지 규정을 엄격히 준수하고 있으며, 모든 직원에게 결사의 자유를 보장합니다.

다양성 존중 고용지표

총 직원	여직원	장애인	보훈자
2013년 359명	2013년 15명(4.2%)	2013년 11명(3.1%)	2013년 18명(5.0%)
2014년 368명	2014년 18명(4.9%)	2014년 10명(2.7%)	2014년 18명(4.9%)
2015년 380명	2015년 20명(5.3%)	2015년 10명(2.6%)	2015년 18명(4.7%)
2016년 360명	2016년 20명(5.6%)	2016년 10명(2.8%)	2016년 18명(5.0%)
2017년 385명	2017년 20명(5.2%)	2017년 9명(2.3%)	2017년 19명(4.9%)
2018년 396명	2018년 18명(4.5%)	2018년 10명(2.5%)	2018년 18명(4.5%)

위험관리체계

글로벌 경기침체 장기화, 철강산업의 저성장 심화, 해외진출 증가에 따른 글로벌 리스크 확대 등 위기 요소가 증가하는 상황에서 포스코강판은 회사 내·외부를 둘러싼 위험을 신속히 감지하고 대응하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 이를 통해 급변하는 비즈니스 환경에 대응해 리스크를 사전예방하고, 이해관계자와 우호적 관계를 유지함으로써 지속 가능한 성장기반을 확보하고자 합니다.

리스크 관리체계

포스코강판은 리스크를 위험과 위기를 포괄하는 개념으로 전략 및 사업목표를 달성하기 위해 CEO책임하에 전략, 재무, 법률, 구매, 정비, 인사, 윤리와 관련한 리스크를 조직/직무 별로 규명하여 관리하고 있습니다. 또한, 이해관계자에게 부정적인 영향을 미칠 수 있는 요인들을 의사결정에 반영할 수 있도록 사전 인식하며, 자체진단을 통해 리스크로 인한 손실을 최소화하려는 노력을 강화해 나가고 있습니다.

내부통제시스템

한국유가증권시장에 상장되어 있는 포스코강판은 2005년 3월 공시 및 내부 통제에 대한 CEO/CFO의 인증 절차 수립 및 공시위원회 운영 등 재무 보고 과정의 내부통제를 평가할 수 있는 시스템을 구축하고 2005년부터 내부 통제 활동의 자체 평가를 실시하고 있습니다. 또한 2005년부터 외부 감사인의 인증감사를 통해 재무보고 산출 및 공시의 신뢰성을 제고하였습니다. 재무 보고 내부통제 시스템은 외부 기관의 컨설팅을 통해 COSO와 미국 SEC에서 제시하는 Standard Control Activity Framework를 이용하여 10개 부문 중요 프로세스를 문서화 하고, 업무 위험을 평가하였으며, 통제활동을 설계하여 운영하고 있습니다.

설계평가

- 회사 운영중인 주요활동에 대한 통제활동이 적절하게 설계 되었는지 평가

설계평가 감사

- 회사가 설계한 내부통제항목에 대해 감사법인이 감사

운영평가

- 설계평가로 검증 완료한 통제활동들이 설계에 따라 운영되는지 평가

운영평가 감사

- 회사가 실시한 내부통제에 대해 감사법인이 운영평가 감사

내부 회계감사

회사의 재무상태와 경영성과의 적정성을 보장하기 위해 주기적으로 회계감사를 시행하고 있습니다. 재무 정보의 신뢰성 제고를 위한 내부회계 관리 제도 운영, 자산 보호 및 부정 방지를 위한 인증, 평가 등 주요 내용으로 하고 있으며, 이를 통해 재무정보 및 공시정보의 신뢰성과 관련한 법적 인증 의무를 이행하고 있습니다.

리스크 매니지먼트 시스템(RMS)

포스코강판은 리스크 매니지먼트 시스템 (Risk Management System)을 구축하여 경영감사 조직을 통해 재무, 구매, 생산, 영업분야의 리스크 항목에 대해 모니터링과 점검활동을 하고 있습니다.

이상정보가 발생할 경우 현업부서에서 사전점검, 경영감사조직의 최종점검을 실시하는 등 사전 예방활동 기능을 강화하는 등 현업부서와 경영 감사 부서의 협업을 통해 경영 리스크 제거를 위한 개선 활동을 하고 있습니다.

이해관계자 활동

포스코강판은 더불어 함께 발전하는 기업시민의 이념을 달성하기 위하여 'With POSCO'의 가치 아래 비즈니스 파트너와 함께하는 'Business With POSCO', 더 나은 사회를 함께 만들어가는 'Society With POSCO', 신뢰와 창의를 기업문화를 함께 만들어가는 'People With POSCO'를 만들어가고자 합니다.

이해관계자 커뮤니케이션 채널

포스코강판은 지속가능보고서 발간을 계기로 이해관계자를 정의하고 커뮤니케이션 채널을 구축하였습니다. 커뮤니케이션 채널은 향후 이해관계자의 목소리를 경청하고 사전에 요구를 확인할 수 있는 소통의 창구로 활용하고자 합니다. 나아가 이해관계자 의견이 회사의 의사결정 및 경영전략에 반영될 수 있도록 제도적인 개선을 추진해 나가겠습니다.

영역별	이해관계자	소통채널	실천방향
Business With POSCO	공급사 협력업체	공급사 설명회 동반성장지원단 산업안전보건협의회	-소통과 상호 신뢰 구축으로 공정한 거래 -상생협력으로 협력사의 성장역량 강화 -지속 가능한 동반성장의 선 순환 체계 구축
	수요가 및 상사	간담회 고객사 세미나 설문조사	-고객중심 마케팅과 신뢰구축으로 고객만족 -고객사 역량 및 경쟁력강화로 고객가치실현 -공정거래추구를 통한 고객과의 지속적 성장
Society With POSCO	지역주민 NGO, 언론 정부기관	봉사활동 정책간담회	-지역사회 발전을 위한 사회공헌 -사회단체 정부와 함께 공정한 사회 선도 -기업시민으로 사회가치와 문화창출에 기여
	기관투자자	기업설명회 이사회 기업공시	-경영 투명성과 소통으로 주주의 신뢰구축 -기업가치 증대로 주주의 이익 보호 -지속적 성장으로 주주의 미래가치 증대
People With POSCO	임직원	한가족협의회 고충처리위원회 성희롱예방센터	-분기별 정책/제도 및 복리후생 관련 협의 -직원과 면담을 통해 고충 처리 상시 운영 -성희롱예방 상담 센터 상시 운영 및 교육
	지역주민 정부기관 지자체	간담회 봉사활동 지도점검	-환경보호와 지속가능 한 저 탄소 녹색성장 -에너지효율화, 청정기술로 산업녹색화 선도 -생태계 개선으로 녹색생활, 녹색문화 창달

SECTION 2

Economy

04	경영성과	19
05	혁신활동	27
06	기술개발	28

(천 톤, 억 원)		2016년	2017년	2018년	전년대비
판 매	생산량	909	928	915	△13
	판매량	843	859	853	△6
손 익	매출액	7,980	9,120	9,403	283
	영업이익	411	244	178	△66
	이익률(%)	5.2	2.7	1.9	△0.8
	당기순이익	314	175	108	△67
재 무	자 산	4,065	4,275	4,542	+267
	부 채	2,040	2,134	2,355	+221
	차입금	861	903	1,104	+201
	자 본	2,025	2,141	2,187	+46

기업의 사회적 책임과 역할 수행

항 목	단위	2016년	2017년	2018년	누계(30년)
고용현황	명	380	385	396	8,385
신규채용	명	16	28	45	1,035

독립된 감사인의 감사보고서

포스코강판주식회사
주주 및 이사회 귀중

2019년 3월 7일

재무제표감사에 대한 보고

감사의견

우리는 별첨된 포스코강판 주식회사(이하 "회사")의 재무제표를 감사하였습니다.
해당 재무제표는 2018년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 보고기간의 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.
우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2018년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다.
이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.
우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다.
우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

강조사항

감사의견에는 영향을 미치지 않는 사항으로서,
이용자는 회사의 재무제표에 대한 주석 37에 주의를 기울여야 할 필요가 있습니다.
재무제표에 대한 주석 37에서 설명하는 바와 같이 회사는 확정급여채무 산정에 사용된 가정에 오류가 있음을 발견하고, 오류에 대한 수정사항을 반영하여 2017년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 재무제표와 2016년 12월 31일 현재의 재무상태표를 재 작성하였습니다.

기타사항

회사의 2017년 12월 31일과 2016년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 재무제표는 타 감사인이 감사하였으며, 이 감사인의 2018년 3월 2일과 2017년 3월 2일의 감사보고서에는 적정의견이 표명되었습니다.
한편 해당 감사인이 적정의견을 표명한 재무제표는 재무제표에 대한 주석 37에서 기술되어 있는 조정사항들을 반영하기 전의 재무제표이며, 비교 표시된 2017년 12월 31일로 종료되는 보고기간의 재무제표와 2016년 12월 31일 현재의 재무상태표는 해당 조정사항이 반영된 재무제표입니다.

재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 재무제표를 작성할 때, 회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다.

그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업 전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다.

지배기구는 회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 회사의 재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다.

합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라 수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다.

왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사 결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다.
부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.
그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업 전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다.
중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구 받고 있습니다.
우리의 결론은 감사보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션 합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고,

우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션 한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

기타 법규의 요구사항에 대한 보고

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 이상근입니다.

서울시 강남구 테헤란로 152
삼정회계법인
대표이사 김 교 태

연결재무상태표

(단위 : 천원)

과 목	제 31(당) 기	제 30(전) 기
자 산		
I. 유동자산	251,894,806	244,983,597
현금 및 현금성자산	3,324,193	12,629,349
매출채권	145,014,627	126,948,982
기타채권	3,900,022	3,330,852
재고자산	99,258,183	101,717,904
기타유동자산	397,781	356,510
II. 비유동자산	202,301,532	181,763,681
장기매출채권	6,460,530	6,668,154
기타채권	1,333,161	2,155,454
기타금융자산	1,072,491	1,072,491
유형자산	170,655,976	148,554,814
무형자산	5,938,933	5,192,674
이연법인세자산	16,840,441	18,120,094
자 산 총 계	454,196,338	426,747,278
부 채		
I. 유동부채	196,435,297	173,177,866
매입채무	88,009,828	88,165,491
차입금	95,438,926	71,795,062
기타채무	7,315,543	8,842,616
당기법인세부채	615,902	253,767
충당부채	3,620,266	3,292,766
기타부채	1,434,832	828,164
II. 비유동부채	39,074,229	37,007,843
장기차입금	14,999,880	18,557,215
순확정급여부채	23,309,402	17,394,542
장기충당부채	416,066	534,134
기타채무	348,881	521,952
부 채 총 계	235,509,526	210,185,709
자 본		
I. 지배기업 소유주지분	219,088,292	216,424,653
자본금	30,000,000	30,000,000
기타불입자본	53,036,209	53,036,209
적립금	274,814	262,115
이익잉여금	135,777,269	133,126,329
II. 비지배지분	(401,480)	136,916
자 본 총 계	218,686,812	216,561,569
부 채 와 자 본 총 계	454,196,338	426,747,278

연결손익계산서

(단위 : 천원)

과 목	제 31(당) 기		제 30(전) 기	
I. 매출액		940,305,020		912,059,768
II. 매출원가		(884,690,719)		(827,295,079)
III. 매출총이익		55,614,301		84,764,689
IV. 관리비및판매비		(37,863,061)		(60,372,878)
일반관리비	(31,489,680)		(35,097,348)	
판매및물류비	(6,373,381)		(25,275,530)	
V. 영업이익		17,751,240		24,391,811
VI. 금융손익		(3,517,391)		(1,027,526)
금융수익	4,190,130		6,441,081	
금융비용	(7,707,521)		(7,468,607)	
VII. 기타영업외손익		(72,032)		(1,032,075)
기타영업외수익	403,299		742,767	
기타영업외비용	(475,331)		(1,774,842)	
VIII. 법인세비용차감전순이익		14,161,817		22,332,210
IX. 법인세비용		3,357,537		4,804,222
X. 당기순이익		10,804,280		17,527,988
XI. 기타포괄이익		(1,622,105)		(936,850)
1. 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목				
보험수리적이익		(1,640,247)		(775,949)
2. 후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목				
해외사업환산손익		18,142		(160,901)
XII. 총포괄이익		9,182,175		16,591,138
XIII. 당기순손실의 귀속		10,804,280		17,527,988
지배기업의 소유주지분	11,348,119		17,992,891	
비지배지분	(543,839)		(464,903)	
XIV. 총포괄손실의 귀속		9,182,175		16,591,138
지배기업의 소유주지분	9,720,571		17,104,312	
비지배지분	(538,396)		(513,174)	
XV. 주당손익				
기본주당순이익		1,891		2,999

재무상태표

(단위 : 천원)

과목	제 31 (당) 기	제 30 (당) 기
자 산		
I. 유동자산	243,533,462	235,640,784
현금및현금성자산	2,854,779	12,249,731
매출채권	144,155,923	124,246,068
기타채권	3,900,022	3,316,330
재고자산	92,275,053	95,526,974
기타유동자산	347,685	301,681
II. 비유동자산	190,329,414	171,987,208
장기매출채권	6,460,530	6,668,154
기타채권	1,301,971	2,125,329
기타금융자산	1,072,491	1,072,491
종속기업투자	2,163,361	4,484,820
유형자산	158,262,687	136,033,773
무형자산	4,227,933	3,482,547
이연법인세자산	16,840,441	18,120,094
자 산 총 계	433,862,876	407,627,992
부 채		
I. 유동부채	172,550,667	158,554,695
매입채무	79,766,729	80,031,340
단기차입금	79,800,120	65,366,662
기타채무	7,317,207	8,755,302
기타금융부채	20,699	37,572
당기법인세부채	615,902	253,767
충당부채	3,620,266	3,292,766
기타부채	1,409,744	817,286
II. 비유동부채	39,074,229	28,455,214
장기차입금	14,999,880	10,000,000
순확정급여부채	23,309,402	17,394,542
기타채무	416,066	521,952
기타금융부채	0	4,586
장기충당부채	348,881	534,134
부 채 총 계	211,624,896	187,009,909
자 본		
I. 자본금	30,000,000	30,000,000
II. 기타불입자본	53,036,209	53,036,209
III. 이익잉여금	139,201,771	137,581,874
자 본 총 계	222,237,980	220,618,083
부 채 와 자 본 총 계	433,862,876	407,627,992

손익계산서

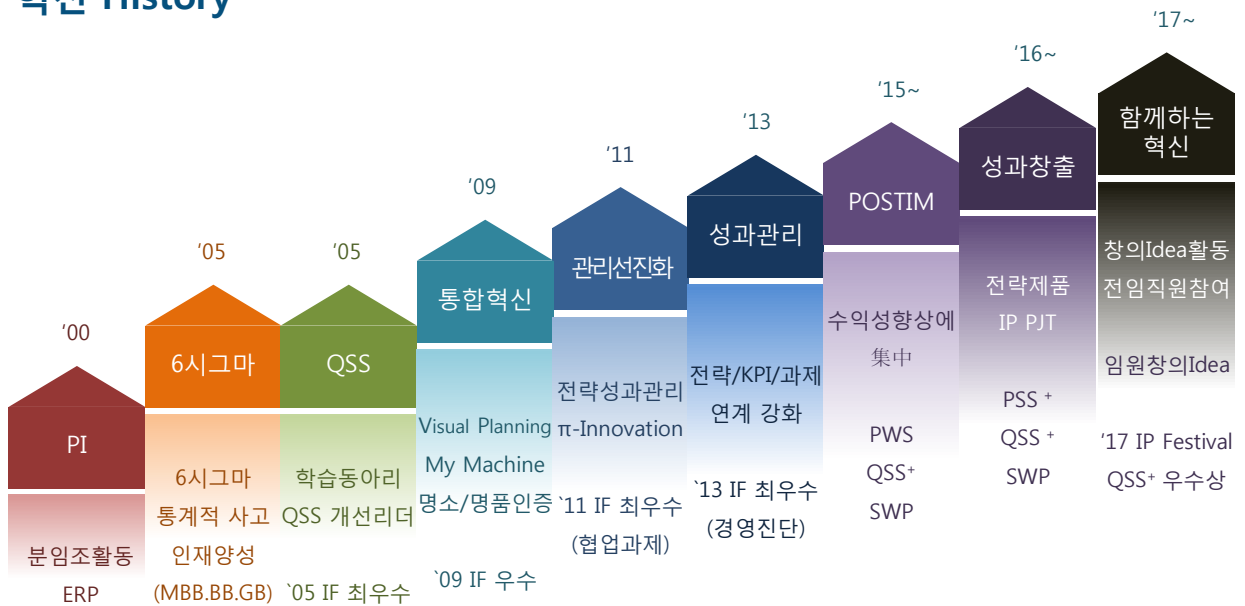
(단위 : 천원)

과 목	제 31 (당) 기		제 30 (당) 기	
I. 매출액		918,002,838		885,160,456
II. 매출원가		(862,999,352)		(801,160,274)
III. 매출총이익		55,003,486		84,000,182
IV. 관리비 및 판매비		(36,305,698)		(58,642,792)
일반관리비	(29,935,013)		(33,424,348)	
판매및물류비	(6,370,685)		(25,218,444)	
V. 영업이익		18,697,788		25,357,390
VI. 금융손익		(2,598,676)		(387,575)
금융수익	4,093,363		6,395,985	
금융비용	(6,692,039)		(6,783,560)	
VII. 기타영업외손익		(2,424,498)		(1,087,927)
기타영업외수익	350,293		675,963	
기타영업외비용	(2,774,791)		(1,763,889)	
VIII. 법인세비용차감전순이익		13,674,614		23,881,888
IX. 법인세비용		3,357,537		4,804,222
X. 당기순이익		10,317,077		19,077,666
XI. 기타포괄손익		(1,640,247)		(775,949)
1. 후속적으로 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	(1,640,247)		(775,949)	
1) 확정급여제도의 재측정요소				
XII. 총포괄이익		8,676,830		18,301,717
XIII. 주당손익				
기본주당순이익		1,720		3,180

포스코강판은 혁신방법론의 도입, 혁신 인재양성, 스마트한 업무환경구축 등 지속적 역량을 축적하여 실효성이 낮은 제도 및 보여주기식 활동의 개선 등을 통해 꾸준한 혁신 활동을 추진하고 있습니다.

이러한 역량과 경험을 활용하여 포스코 고유의 혁신방법인 POSTIM(POSCO Total Innovation Methodology)을 추진하고 있습니다. POSTIM은 경영 전략 달성의 실행엔진으로 수익성 향상 중심 활동에 선택과 집중을 하여 경영이익 목표달성에 큰 기여를 하고 있습니다.

혁신 History



POSTIM



POSTIM은 경영전략 달성을 위한 강력한 실행엔진으로 일과 혁신의 일체화, 자발적인 참여와 성과에 상응한 보상, 창의적인 활동과 본업 집중도를 높이는 업무환경 조성, 기술력과 문제 해결력을 갖춘 인재양성 및 우대를 기본 원칙으로 하고 있습니다.

POSTIM 구성

PSS+ (POSCO Six Sigma plus)

Project중심의 일하는 방식으로 성과창출을 가속화하는 포스코 고유의 혁신방법론을 일컫습니다.

QSS+ (Quick Six Sigma Plus)

구동 설비 위주의 제조현장에 적합한 고유의 방법으로 진화하여 Quality, Stability, Safety 향상에 매진하는 활동입니다.

SWP(Smart Work Place)

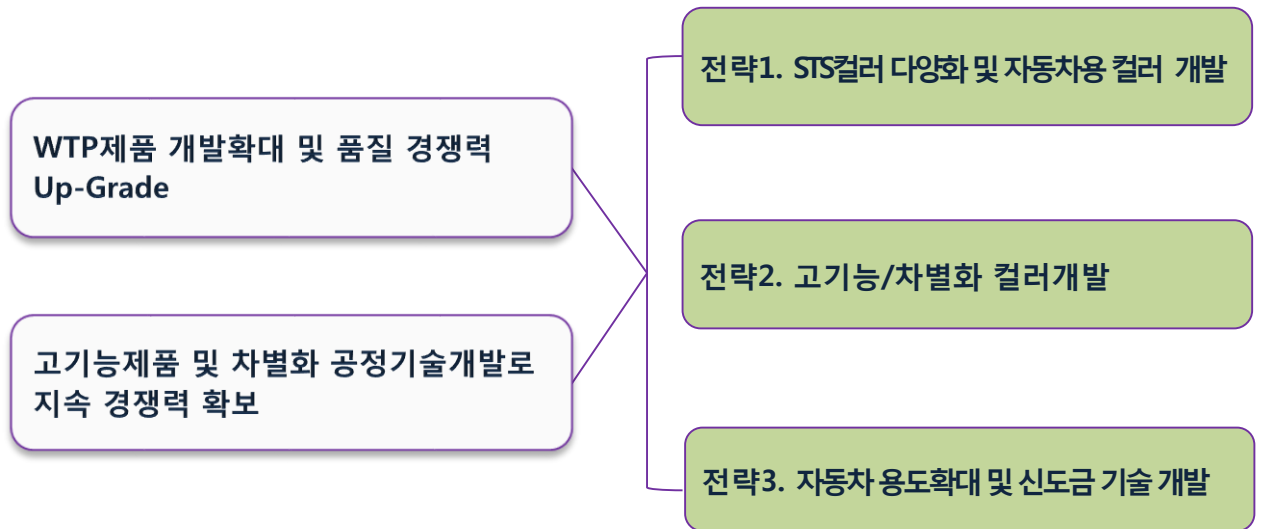
화합/긍정 조직문화 바탕에 고부가가치업무를 수행하고, 창의적인 Idea를 창출하는 본업에 몰입하는 활동입니다.

포스코강판은 "Steel design & solution global top company" 비전을 달성하기 위해 그룹역량과 시너지활용 협업강화로 경쟁력을 제고하고 WTP제품 Portfolio 다각화 및 품질 Process 체계화를 추진하여 연구를 수행하고 있습니다.

비전

Steel design & solution global top company

전략



신제품개발 지표

구분	2017년	2018년	2019년	2020년
WTP 인증건수	2건	4건	4건	5건
신제품 판매량	-	0.8천 톤	1.0천 톤	1.5천 톤
R&D 투자비율	0.37%	0.27%	0.37%	0.40%

주요 제품개발 성과

POSMAC 실외기 컬러강판

가전제품 중 실외에서 사용하는 에어컨 실외기용 컬러강판으로 고내식 소재인 POSMAC을 base로 하고 고가공 도료 및 산타입 전처리용액을 적용하여 내식성 및 내후성을 향상시킨 제품



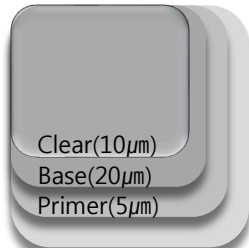
Imprinting 컬러강판

열가소성 수지의 도막 층에 요철을 갖는 패턴무늬를 형성시킨 질감형 프린트강판
오븐을 통과한 Strip의 도막층에 패턴롤을 상대적으로 높은 압력을 가하여 패턴무늬 형성



FEVE 컬러강판

FEVE는 열경화성 수지로 PVDF대비 용해력이 우수하여 채도가 높은 색상과 광택 80%이상 구현이 가능한 제품으로 알루미늄 복합판넬용 고급형 컬러강판으로 적용



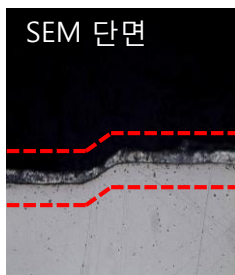
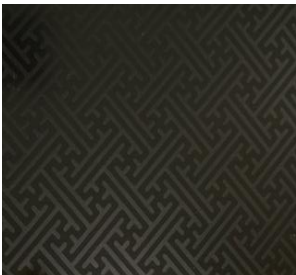
발포 PRINT강판

패턴위주의 일반적인 프린트강판에 부위별 광택, 질감을 부여한 프린트강판으로 발포 Ink를 사용하여 경화 시 발포로 인한 질감 구현



격자무늬 POSMAC 컬러강판

SPM압연방식을 이용하여 POSMAC소재에 다양한 패턴의 질감을 부여하여 고급스러운 외관을 구현한 제품으로 압연무늬에 컬러 도장하여 방화문용으로 사용



마그네슘 컬러판

고급소재인 마그네슘 판재에 컬러도장한 제품으로 노트북 케이스용에 적용한 고부가 컬러제품



SECTION 3

Environment

07	환경경영	31
08	온실가스 및 탄소리스크 대응	38
09	안전/보건	40

포스코강판은 "Global Best 표면처리 전문 솔루션 플랫폼 주도기업"으로서 인류의 풍요로운 삶과 지구환경 보전에 이바지하기 위해 제조기술 선진화에 의한 녹색성장 구현을 실천하고 있습니다. 이에 환경경영을 회사 전반의 경영활동에 적극 반영하여, 기업의 사회적 책임을 다하고 지속 가능한 기업이 되고자 합니다. 오염물질 배출저감, 자원의 재활용, 온실가스 배출저감 등 모든 생산·제조활동에 환경요소를 파악하여, 그 영향을 최소화 하고자 노력하고 있으며, 최적의 환경경영에서 최고의 제품을 만들어 낸다는 신념으로 지속적인 환경개선 활동을 전개해 나갈 것입니다.



그룹 녹색경영 비전 2020

Global Green Growth Leader

- 2020년까지 최근 3년 평균 대비 조강 CO₂원단위 9% 감축
- 사회적 온실가스 14백만 톤 감축(고효율 철강재 보급 및 그린비즈니스)

2020년까지 저탄소 철강 & 녹색비즈니스에 7조원 투자 녹색일자리 8만7천명 창출



포스코강판 3대 영역별 목표

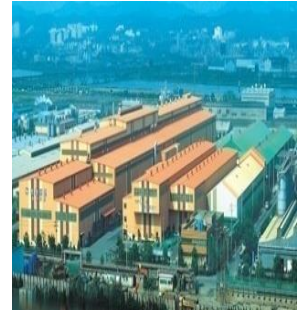
글로벌 환경경영 선도	자원과 에너지 저감	환경안전 사고예방
<ul style="list-style-type: none"> ▪ "환경경영 최우수" 기업화 ▪ 환경보전·사회공헌활동 강화 ▪ 친환경 제품개발 역량집중 ▪ 환경오염물질 배출 저감 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 에너지설비 고효율화 ▪ CO₂ 배출 원단위 감축 ▪ 폐자원 재활용율 향상 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 환경안전사고 Zero ▪ 설비고장 Zero

환경경영 발자취

- '88. 02 ● 포항도금강판㈜ 설립
- '99. 03 ● 포항강재공업㈜ 합병
- '03. 07 ● 포항시 자율환경관리기업 협약
(오염물질 줄이기)
- '05. 06 ● 경북도청 자율점검업소 지정 및
환경부 화학물질 배출저감 협약
- '08. 03 ● 포항시 자율환경관리 기업
우수 사업장 표창수상
- '08. 12 ● 환경부장관 표창수상
(환경기술인)
- '10. 10 ● 경북도청 에너지(VA)저감 협약
- '11. 06 ● 환경부장관 표창수상
(환경기술인)
- '11. 11 ● ISO14001 인증 취득
- '11. 12 ● 경상북도 우수환경기업 표창수상
- '12. 06 ● 포항시 자율환경관리기업 협약
(온실가스 줄이기)
- '13. 03 ● 환경부 녹색기업 지정
- '15. 01 ● 경상북도청 환경체험 우수사업장 지정



도금공장



컬러공장

녹색기업 지정서

* 사업장명 : 포스코강판(주)도금공장
 * 소재지 : 경상북도 포항시 남구 장동동 470
 * 대표자 : 배표이사
 * 지정기간 : 2013.3.28~2016.3.27

귀 사업장은 전직원의 녹색경영 실천 의지를 바탕으로 사업활동 전 과정에서 사전 예방적인 환경관리를 수행함은 물론 지속적인 환경개선을 실천하고 있으므로 녹색기업으로 지정합니다.

2013년 03월 28일
 환경부장관

녹색기업 지정서

* 사업장명 : 포스코강판(주)컬러공장
 * 소재지 : 경상북도 포항시 남구 괴동동 501-1
 * 대표자 : 배표이사
 * 지정기간 : 2013.3.28~2016.3.27

귀 사업장은 전직원의 녹색경영 실천 의지를 바탕으로 사업활동 전 과정에서 사전 예방적인 환경관리를 수행함은 물론 지속적인 환경개선을 실천하고 있으므로 녹색기업으로 지정합니다.

2013년 03월 28일
 환경부장관

지정서

포스코강판(주)
 포항시 남구 칠강로 173

귀 사업장은 환경친화적 시설을 갖추고 자원과 에너지 절약으로 환경보전에 적극 참여 하였으며, 특히 사업장을 개방하여 환경 체험 학습의 장을 마련하는 등 미래 환경인 양성에 적극 기여하여 환경체험 우수사업장으로 지정합니다.

2015년 1월 15일

경상북도지사

녹색경영 투자실적

(백만 원)

구분	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
용수	350	-	11	-	-	-	120
폐기물	9	21	8	-	24	16	-
에너지&온실가스	220	1159	61	45.3	-	-	414
대기	12	222	550	660	-	196	1,500
수질	136	197	60	-	84	-	2,900
토양	5	2	-	-	-	-	-
소음 & 진동	200	-	9	-	-	-	-
유해화학물질	46	252	15	10	312	-	55
환경경영 & 기타	978	436	16	-	11	62	1,350
합계	350	2289	730	715.3	431	274	5,049

2013~ 2018년 주요 투자실적 내용

- 용수/수질 : 컬러 공업용수 전환사용(수자원공사→하수 재이용수)/폐수처리 설비 합리화 공사
- 대기 : 신규 대기 방지시설 Scrubber 설치 및 신설 라인 대기 방지시설 설치(RTO 시설 외)
- 에너지/ 온실가스 : 자체 에너지저감 개선 Item 발굴 개선 진행 중(LNG, 전력, 스팀분야 개선 Item 52건)
- 유해화학물질 : 노후 유해화학물질 저장 Tank 교체 및 취급시설 개선공사
- 환경경영./기타 : Coater Room 작업환경 개선 및 환기시스템 공사 등

녹색경영 인식 확산 및 교육훈련

당사는 일상 업무 중에 실천할 수 있는 환경 기본 교육을 비롯하여 정기교육, 전문교육, 법정교육, 위탁교육 및 환경특별교육을 교육대상자 별로 체계적으로 실시함으로써 회사의 녹색경영에 대한 의식공유 및 부서별 자율적 환경관리 능력을 향상시키고 있으며, 환경업무 담당자의 직무관련 전문화 강화를 통해 녹색기업으로서의 위상 제고에 노력하고 있습니다.

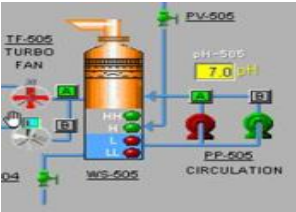
구분	교육대상자	교육내용	교육시간
환경기본교육	신입사원	-환경안전 기본 교육 -환경경영 이념	16hr/인
	협력업체	-환경관련 현황, 법적 사항	2회/년
	외부작업자	-사업장 내 환경방침 -작업 시 환경보전활동	30분/회(발생시)
정기교육	임직원	-환경관련법규 중 해당사항 -환경경영체계 일반 요건	3hr/월
환경안전전문(특별)교육	해당직원	-작업활동에 미치는 환경영향 -유해화학물질 및 비상조치 요령	18hr/년
법정교육	법적 선임자	-환경기술인, 유독물관리자 교육	법적 이수 시간
위탁(사외) 교육	환경설비 담당자	-환경경영체계 -환경설비 전문교육	20,hr/년 24hr/년
	환경 Staff	-환경경영 심사원 양성교육	44hr/년

대기 관리

당사는 친환경적 청정 연료인 LNG를 사용함에 따라 오염 물질 배출량을 최소화하고, 공정에서 발생하는 폐가스를 축열식 연소장치 (RTO: Regenerative Thermal Oxidizer.) 및 흡수/흡착에 의한 시설로 유입 처리 후 대기로 배출하고 있으며, 오염물질은 법적 기준보다 강화 된 엄격한 사내기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 또한 정부 및 지자체의 환경정책에 적극 동참하고, 지속적인 개선 활동을 통하여 오염 물질이 환경에 미치는 영향을 최소화 해 나가도록 하겠습니다.

대기 방지시설 운영현황

- 종 별 : 도금공장 2종, 컬러공장 1종 사업장
- 배출시설 : 알카리처리시설, 가열, 용융, 냉각, 압연, 도장, 건조시설 등
- 방지시설 : 세정, 흡착 및 직접연소에 의한 시설(RTO) 등 4종 19개



흡수에 의한 시설



흡착에 의한 시설



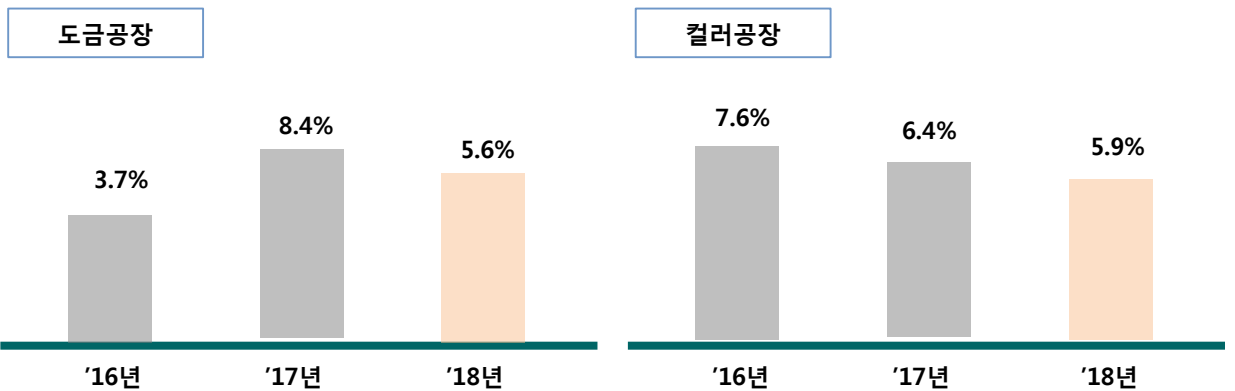
직접연소에 의한 시설



여과/농축 의한 시설

연도별 대기오염물질 배출량

대기 오염 물질 (Dust, SOx, NOx 등) 배출 농도는 법의 배출 허용 기준 대비 10% 이내로 배출되고 있으며, 연도 별 배출 실적은 다음과 같습니다.



청정에너지 사용과 생산공정 도입, 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출 획기적 감소

- 주요시설 : 대기방지시설(RTO)축열재 공정개선, 배기폐열 회수율 향상 오염물질 배출저감, 신너에 함유된 탄화수소 처리방법 개선 등

대기오염물질 배출허용기준 대비 85% 미만 유지관리(Dust, SOx, NOx 등)

수질 관리

당사는 각 공장에 물을 공급하기 위한 설비로 용수처리시설(3,000 톤/일), 순수생산시설 (1,400 톤/일), 냉각수 순환시설(61,000톤/일)이 설치되어 있고, 각 공정에서 발생하는 폐수 종류는 탈지 / 세척 / 도금 / 압연 폐수이며, 물리 화학적 처리시설(1,340톤/일)로 유입처리 후 배출되고 있습니다. 설비 감시 시스템의 중앙 집중화로 모니터링되어 선진화된 관리가 이루어지고 있습니다. 오염물질은 법적 기준 보다 강화 된 엄격한 사내기준을 적용 관리하고, 지속적인 개선 활동을 통하여 용수 절감 및 오염 물질이 환경에 미치는 영향이 최소화 되도록 하겠습니다.

수질 방지시설 운영현황

종 별 : 도금공장 2종, 컬러공장 3종 사업장(지역구분 : 나지역)

배출시설 : 알카리처리시설, 가열, 용융, 냉각, 압연, 도장, 건조시설 등

방지시설 : 물리, 화학적처리, 진공증발농축시설, 통합수처리설비 등



1차 처리시설



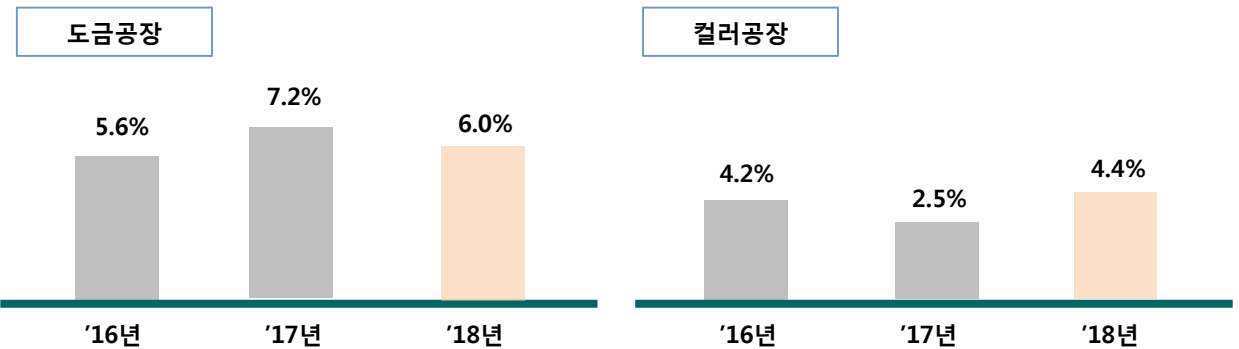
2차 처리시설



진공증발농축시설

연도별 수질오염물질 배출량

수질 오염물질 배출농도는 법의 배출허용기준 대비 10%이내로 배출되고 있으며, 연도 별 배출 실적은 다음과 같습니다.



2017년 주요실적

구 분	용수 사용량	폐수 방류량	평균배출농도 (COD)	평균배출농도 (SS)
도금공장	299,528m ³ /년	264,601m ³ /년	19.1mg/l	1.9mg/l
컬러공장	203,430m ³ /년	156,793m ³ /년	9.1mg/l	1.9mg/l

최신예화설비를 도입 운영함으로써 폐수처리료를 증대 및 오염물질 최소화 배출

- 주요시설 : 난분해성 폐수처리를 위한 고도처리 적용, 폐수를 공업용수로 재이용량 확대

포항시 하수재이용수 용수로 사용 공급망 구축 진행(자원순환, 폐수발생량 감소 효과)

수질오염물질 배출 허용기준 대비 85% 미만 유지관리 및 모니터링 시스템 구축

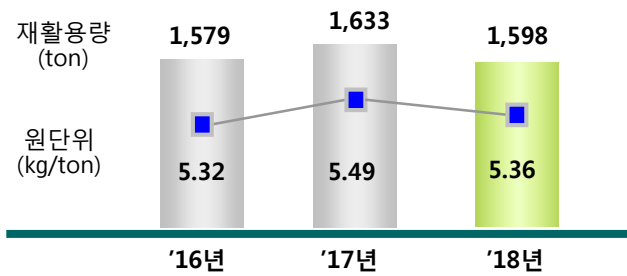
폐기물 관리

당사는 생산활동에서 발생하는 폐기물을 분리 수거하여 수익성 재고와 폐기물 발생량 저감을 향상을 위한 획기적인 개선활동으로써 폐유 수분함량 감량화 추진 및 폐기물 업체 기술지원을 통한 재활용 기술개발 등 자원 순환형 사업장 구현을 위해 개선활동을 꾸준히 전개하고 있습니다.

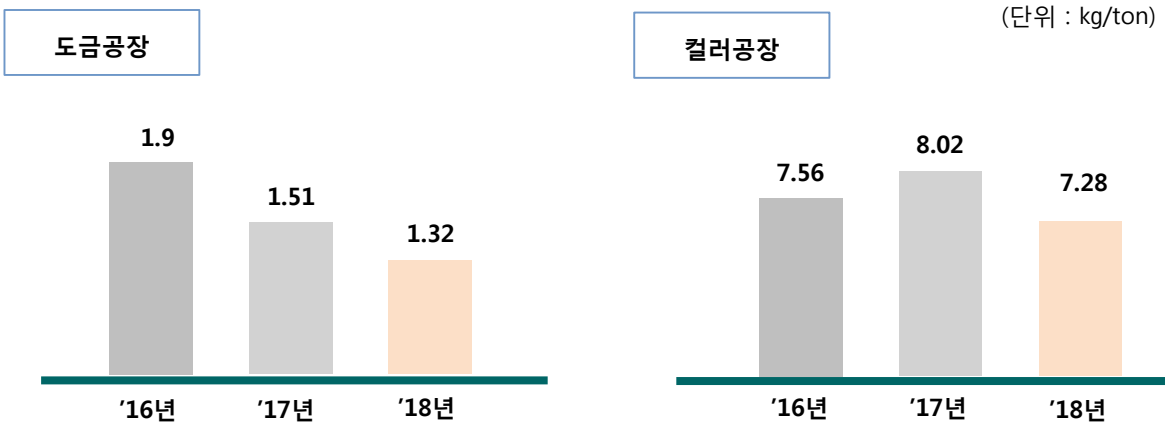
그 결과 폐유(액상) 감량화 및 기타 폐기물 재활용율을 향상시키고 유지관리하며, 앞으로도 폐자원 회수 및 폐기물 저감을 위한 개선활동을 꾸준히 전개할 것입니다

폐기물 발생현황

일반 폐기물 : 폐합성수지 외 6종 115톤/월 (1,376톤/년)
 지정 폐기물 : 폐페인트 외 132톤/월 (1,578톤/년)
 재활용량 : 폐공드럼 외 6종 133톤/월(1,598톤/년)



연도별 폐기물 발생량(원단위)



폐기물 배출량은 다품종 소량제품 증가와 수입소재 비율확대로 폐유관련 폐기물 발생량 증가 추세임
 - 폐기물 재활용을 향상으로 자연순환형 사업장 구현을 위해 개선활동 중(공드럼, 폐페인트 등)
 전체 폐기물 재활용 증대를 위한 중,장기 개선 목표율 100% 달성, 유지

유해화학물질 관리

당사는 녹색경영의 실천을 위하여 제품생산 단계에서부터 환경에 미치는 영향을 정량적으로 평가하고 분석하여 제품의 환경성을 개선하기 위해 국제표준화기구인 ISO에서 규정하고 있는 평가기법으로 평가하고, 제품 내 유해물질 미 함유 및 대체 활동을 통한 친환경 제품을 생산하기 위해 노력을 다하고 있습니다. 또한 유해 화학 물질 사고에 대비한 비상 사태 훈련을 실시하고, 방류 독을 설치하여 사고 시 전량 회수 처리되도록 하였으며, 공기 호흡기 등 방제장비를 구비하여 방제활동에 만전을 기하고 있습니다.

유독물 관리현황

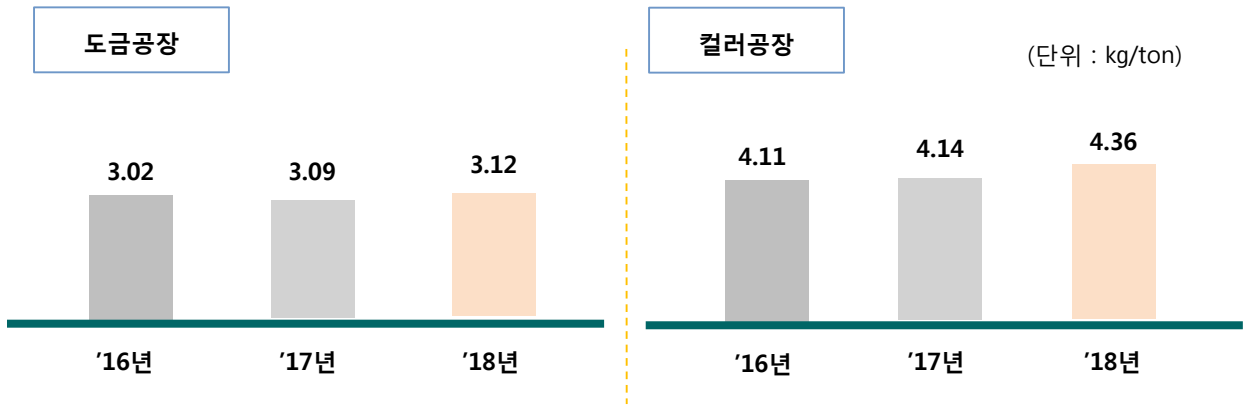
- 유독물 종류 : NaOH, H₂SO₄, Cr, HCl, H₂O₂, 메틸피롤리딘
- 월 평균 사용량 : 262톤/월 (도금,컬러공장 3,146톤/년)
- 유독물 누출사고 대응 모의훈련실시 (4회/년)



유독물 저장,보관시설 관리현황



연도별 유독물 사용량(원단위)



구분	단위	NaOH	H ₂ SO ₄	Cr	HCl	H ₂ O ₂	메틸피롤리딘
도금공장	톤	1,191.8	332.6	178.3	49	16.2	80
컬러공장	톤	-	27	1,271.3	-	-	-

화학물질 배출저감을 위한 자발적 협약 체결('07.6) : 환경부 우수사업장 선정 표창

공정개선 및 약품대체 기술개발 적용 등으로 사용량 감소, 고부가가치 제품생산 확대 일부 품목 증가

- 도금공장: 탈지용액 변경적용(복합탈지제 → 저온 탈지제 사용 기술개발 적용)

- 컬러공장: 신기술 제품개발로 인한 일시적 증가, 향후 하도 도장 무 CrO₃ 처리 기술개발 적용 예정

기후변화 전략

포스코강판은 제2의 성장 원동력 비전인 "제조기술 선진화에 의한 녹색성장 구현"을 달성하기 위해 에너지설비 효율 최적화를 통한 저탄소 조업 기술력 확보, 친환경 신제품 개발, CO₂ 배출 원단위 감축 등을 본격 추진하고 있습니다. 에너지 효율 개선을 위해 에너지설비 진단을 시행하고 연료 사용량 감소, 고효율 제조 설비 전환, CO₂ 감축 혁신기술 개발 등에 2020년까지 약 90억 원을 투자할 계획입니다. 특히 국내 철강회사 최초로 '13. 3월 사업장 별 동시 녹색기업에 지정되는 성과로 이어 졌습니다. 이에 환경경영을 모든 경영활동에 적극 반영하고 전 과정을 고려하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 국가적 차원의 기후변화 대응 리더십을 확보하고자 온실가스 배출량 감축 등 성과를 공개하여 경영의 투명성을 확보하고 기업의 사회적 책임을 다하는 지속 가능한 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

생산활동에 의한 온실가스 배출량

주 생산제품은 아연, 알루미늄 도금강판과 컬러강판으로, 1톤 생산 시 배출되는 CO₂ 원단위는 2018년도 0.129 t-CO₂/t-S로 2017년 0.123t-CO₂/t-S 대비 약 4.6% 증가하였습니다.

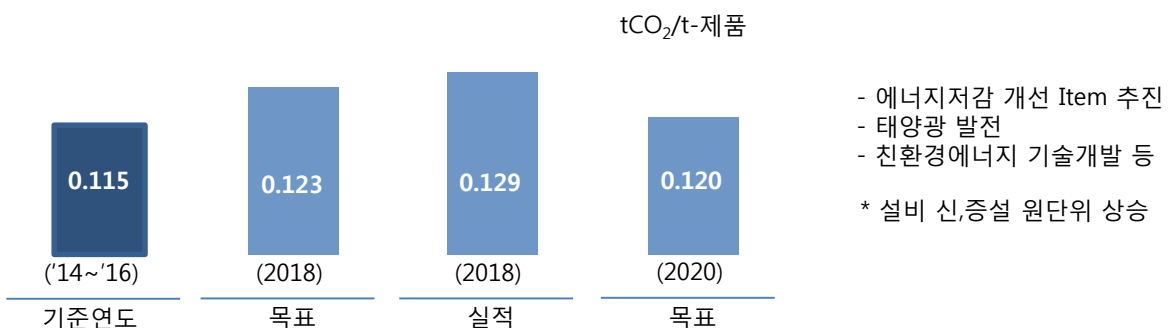
(단위 : tCO₂)

구 분	2014	2015	2016	2017	2018
직접배출(Scope 1)	52,258	52,687	52,563	55,626	58,061
간접배출(Scope 2)	47,500	49,241	53,327	55,219	57,504
배출 원단위(tCO ₂ /t-제품)	0.113	0.112	0.121	0.123	0.129

Green Steel & Business

에너지효율 개선을 위해 배기 폐열 전량회수, 모터 가동효율 개선, 고효율 조명기기 사용, 자연채광 천정 개선 등에 지속적으로 투자하고 있습니다. 신수종 신제품 및 차별화된 기술개발을 위해 국책과제와 연계한 R&D 효율 극대화 및 인프라 구축에 역량을 집중하고 있으며, Green Energy 소재 개발, 발전용 연료 전지 설치, 공장 지붕 태양광 발전, 친환경에너지 열원공급 대체 등 온실가스 감축을 위한 기술 개발과 사업 확장에 노력을 기울이고 있습니다. 또한 전 직원의 환경 경영 실천 의지를 바탕으로 사업 활동 전 과정에서 환경 관리를 적극 수행하고 환경 개선을 실천함으로써 오염 물질을 현저히 감소시켰으며, 자원과 에너지 절감, 제품의 환경성 개선 등 향후 온실가스 감축을 위한 사업을 지속적으로 전개 할 예정입니다.

2020 온실가스 자발적 감축목표



온실가스 배출감축 활동

“탄소 배출권거래제” 시행('15.1.1)에 따라 온실 가스 배출 업체 및 사업장에 온실가스 감축을 정하고 기업 자체 할당량을 달성하기 위해 에너지 사용설비 개선을 적극 추진 중에 있습니다.

포스코강판은 도금공장과 컬러공장 사업장의 온실가스 배출량 명세서를 제 3자 검증 기관으로부터 검증 받아 명세서를 제출하고 있습니다. 정부로부터 2차 기간('18년)에 할당 된 99,568tCO₂를 달성하기 위한 활동을 적극 추진 할 계획입니다.

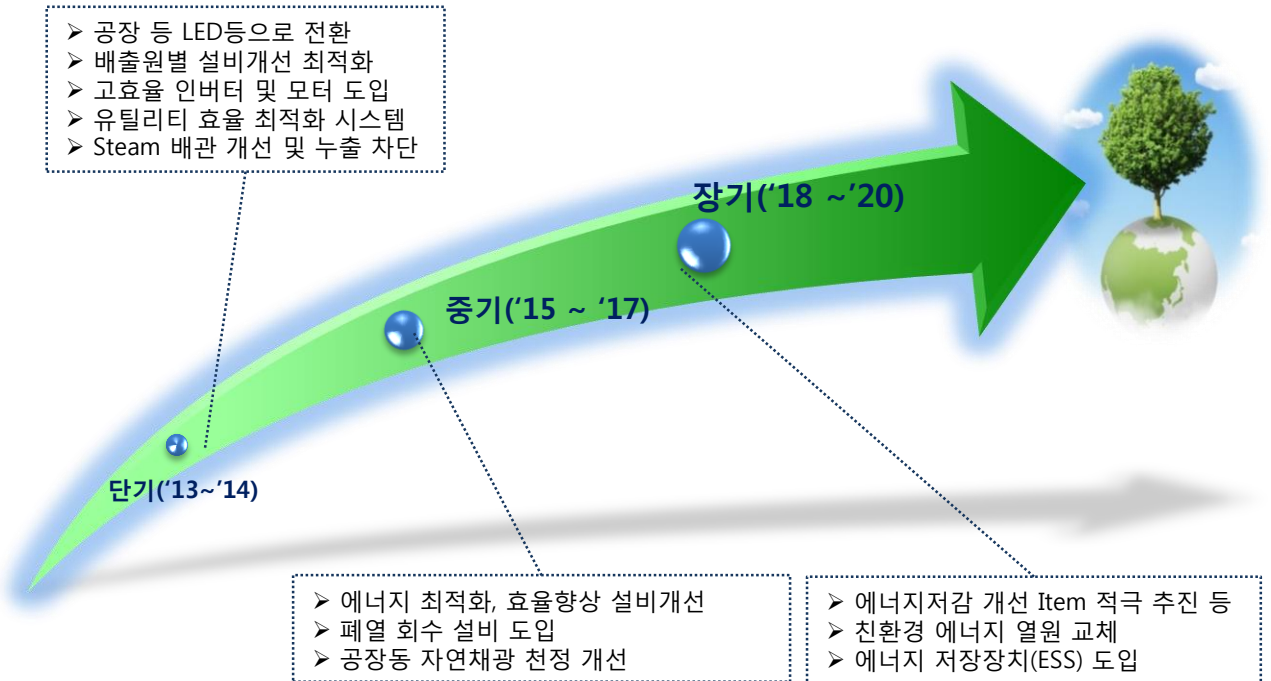
배출권거래제 대응 배출전망

구 분	기준연도 ('14~'16)	'18년 (실적)	2차 계획기간 (100% 무상 할당)		
			'18	'19	'20
회사단위(tCO ₂)	105,996	115,565	99,568	99,568	99,568

- 기준연도 대비 제품생산량 증산, 신,증설로 인한 전력 사용량 증가로 배출 총량 증가 예상
- 컬러공장 #4 CCL 신설로 온실가스 배출량 증가 전망

'20년 중장기 실행방안

- 공장 등 LED등으로 전환
- 배출원별 설비개선 최적화
- 고효율 인버터 및 모터 도입
- 유틸리티 효율 최적화 시스템
- Steam 배관 개선 및 누출 차단



기본이 지켜지고 안전보건이 확보된 포스코강판

시행배경

안전은 회사의 모든 업무에서 가장 중요한 요소이며, 작업자가 스스로 안전을 지키도록 노력해야 합니다. 작업자는 기본을 지키고 실수를 하더라도 보호받을 수 있는 작업환경을 구축해 모든 작업자가 안전하고 행복한 일터에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다.

추진내용

제대로 지키고 반드시 실천하는 안전문화 정착을 위해 기본의 실천과 실시간 안전관리 확대, 보건관리 지원 확대, 안전하고 쾌적한 작업장 조성, 패러다임 변경으로 안전수준 Level Up 4가지 분야로 하여 활동을 전개하고 있습니다. 각 활동들은 즉시 개선제도와 함께 추진하여 안전에 대한 제도, 작업환경, 의식 등 포스코강판 고유의 안전문화를 조성함으로써 무재해 사업장이 되도록 노력하였습니다.

기본의 실천과 실시간 안전관리 확대

- 1 기본의 실천, 반드시 지키는 안전문화 조성
- 2 실시간 안전관리 확대 : 현장순찰 + CCTV모니터링

보건관리 지원 확대

- 3 건강 이상자 맞춤 관리와 건강지원 프로그램 확대
- 4 작업장 유해인자 노출농도 기준 강화

안전하고 쾌적한 작업장 조성

- 5 안전시설 Risk Top순위로 위험요인 제거
- 6 악취, 분진발생 취약작업 지속 개선
- 7 현장 작업 중심의 최우선 개선
- 8 공장별 위험성 제거 활동을 통한 집중 개선

패러다임 변경으로 안전수준 Level Up

- 9 비상 상황 별 비상대응 능력 강화
- 10 SSS활동 반 단위 평가 정립을 통한 포상 및 활성화
- 11 공생협력 프로그램 강화로 협력 작업 위험 개선
- 12 외주공사 안전수준 향상을 위한 함께하는 안전

불안전시설 발굴, 개선 활동

● '18년 Fatal Top 개선활동

구 분	계획(건)	완료(건)	달성율(%)
도금공장	20	19	95
컬러공장	30	30	100
정비그룹	20	18	90
계	70	67	96

● '18년 현장직원 참여 안전제안 개선 건

구 분	1분기	2분기	3분기	4분기	계
제 안	27	82	38	93	240건
Near Miss	113	230	120	88	551건

불안전한 행동관찰 활동

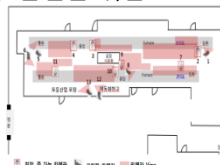
● 관리감독자 안전행동(SAO)제도 운영

☞ '18년 SAO 활동 실적

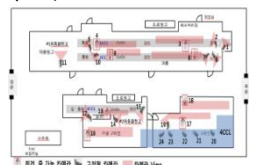
도금	컬러	정비	계
1,466	1,194	448	3,108건

● 불안전행동 근절을 위한 CCTV 운영 (노사협의 完)

[도금공장]



[컬러공장]



협력사 안전보건 지원활동

공생협력 프로그램

안전보건 공생협력 프로그램은 안전보건 분야의 사회적 책임 강화와 협력회사의 안전보건 공생 발전을 위해 대기업과 협력사가 공동으로 협력회사에 대한 위험성 평가와 인적·물적 지원활동을 실시하여 산업재해를 예방하는 사업으로 분기별 위험성 감소 대책을 수립 및 시행하는 모니터링을 실시합니다.

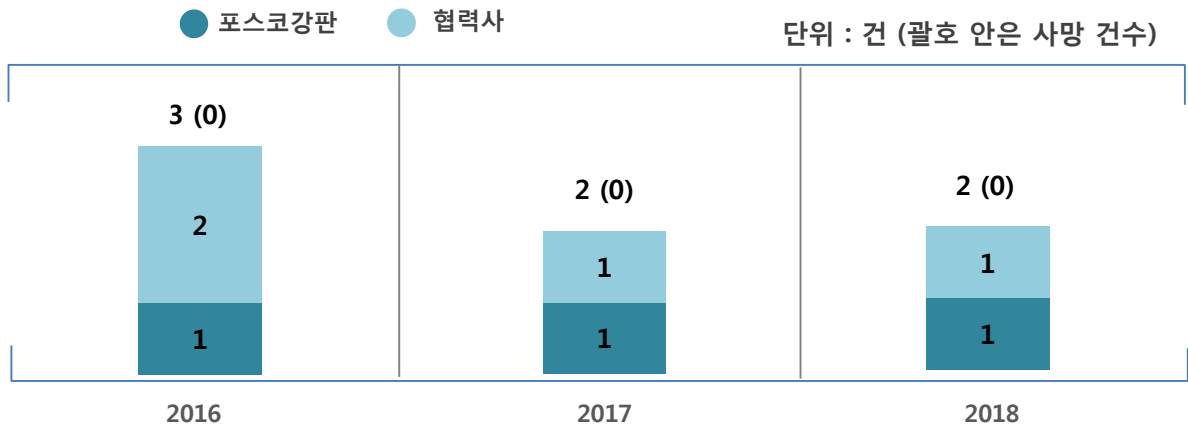
포스코강판은 도금공장과 컬러공장을 중심으로 6개의 협력사와 함께 공생협력 프로그램을 추진하고 있습니다.

최근 추진실적

구분	2013	2014	2015	2016	2017	2018
개선 추진 건수	21건	20건	27건	17건	16건	14건

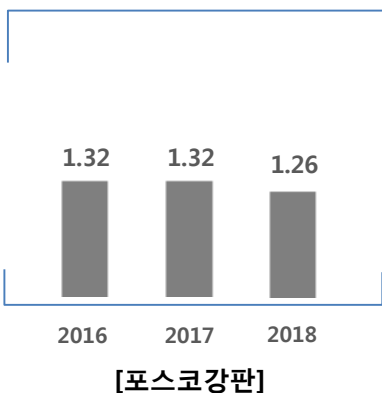
재해지표

재해건수



휴업 도수율

* 휴업도수율 : (휴업 재해 건수/연 근로시간)×100만 시간



2018년 건강증진 활동 계획 및 결과

건강증진 활동

매년 전 임직원을 대상으로 건강진단을 실시하고 있으며, 특히 각종 질병의 조기 발견을 목적으로 만 35세 이상 직원은 종합검진을 시행하고 있습니다. 또한 1회/2년 배우자 종합검진을 진행하여 건강한 직장문화 뿐만 아니라 가정의 건강을 위해 노력하고 있습니다.

건강 관리실을 방문 하기 어려운 현장 교대직원들을 위해 보건관리자가 주기적으로 공장 내 운전실을 방문하여 고혈압, 당뇨, 콜레스테롤, 체지방, 요산 측정하여 건강상태를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.

건강사후관리 프로그램 운영

'5대 성인병은 예방이 가능하다'는 신념으로, 2017년 Health Up 당뇨 올바른 알기를 시작으로 2018년에는 내 몸 올바른 알기를 시행하였습니다. 시스템을 통한 자신의 검진 결과를 한눈에 볼 수 있도록 하였으며, 주기적인 측정을 하여 건강 변화에 관심을 가질 수 있도록 하였습니다.

건강검진 결과 위험 수준인 직원과 자발적 참여자를 대상으로 주 1회 이상 혈압, 혈당 측정 및 일상 생활에서 쉽게 할 수 있는 믹스커피 대신 블랙커피 마시기, 식후 후식 금지, 스트레칭 등을 진행하였습니다. 직원들이 5대 성인병을 관리 할 수 있도록 노력하고 있습니다.

날짜	수축기 혈압	이완기 혈압	총콜레스테롤	중성지방	혈당
2018-10-04	120	85			168
2018-09-17	140	85			114
2018-09-13	125	80			
2018-09-11	120	80	189	60	174
2018-08-20					167
2018-08-03					111
2018-07-02	110	80	88	55	214
2018-05-02	125	80			
2018-04-12					98
2018-03-07	120	75			100
2018-02-14					200



산업위생관리

직원들이 건강하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 작업환경측정을 시행하며, 결과에 따른 화학물질위험성 평가를 실시하여 위험성 수준을 평가하고 개선하고 있습니다. 또한 법규 강화에 따라 주기적인 물질안전보건자료(MSDS)를 앱을 통해 관리 하며, 주기적인 교육을 통해서 작업자들이 쾌적한 일터에서 일할 수 있도록 하고 있습니다. 마지막으로 소음이 발생하는 지역에는 청력보존프로그램을 법적 기준치보다 더 엄격하게 관리하고 있으며, 주기적으로 보호구 성능 개선을 하고 있습니다.

물질안전보건자료 관리

직원들이 화학물질을 안전하게 사용하고 관리하기 위해서 필요한 정보를 기재하여 공장 정해진 장소에 비치해 두어 직원 누구나 열람할 수 있도록 하였습니다.

제품의 성질과 취급상 주의, 사고 시 응급처치 방법 등이 기입 되어 직원들이 화학물질 취급 시 더 주의를 가지고 응급상황 시 대처 할 수 있도록 교육하였습니다. 또한 소분하는 용기에도 반드시 라벨을 부착하도록 하여 일어날 수 있는 사고에 대해 예방하고 있습니다.



SECTION 4

Employee

10	노사관계	44
11	인재육성	45
12	공정한 성과관리	48
13	행복한 일터 만들기	48

노사협의회 운영

포스코강판의 임직원 간 열린 소통을 위한 대표적인 기구로 '한가족협의회'가 있습니다. 노사협의체인 '한가족협의회'에서는 회사 주요 정책 및 제도에 대해서 직원들간의 공감대를 형성하고 쌍방향으로 의견을 교환할 수 있도록 노력하고 있습니다.

포스코강판은 회사의 중요한 이해관계자 중 하나인 임직원에게 만족스럽고 자랑스러운 회사가 되기 위하여 고충과 요구사항을 듣는데 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 한가족협의회는 1991년 12월 1일 출범된 직원대표기구로 근로자위원과 경영자위원 등 총 12명으로 구성되어 있습니다.

한가족협의회 근로자위원은 직원들의 직접, 비밀, 무기명 투표로 선출하며 임기는 3년입니다.

근로자위원은 임금, 근무제도, 복리후생, 생산성 향상과 성과배분, 안전, 보건, 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등 전사적 관심 사항을 협의하고 있으며, 운영회의 참석, 경영층과 근로자위원 간 정기 및 수시 간담회 등을 통해 경영현황을 공유하고 경영 전반에 직접 참여하고 있습니다. 회사는 분기마다 위원을 대상으로 회사 경영 현황 및 정책관련 설명과 간담회, Work Shop 등을 통해 직원들과 공감대를 형성하고 있습니다.

한가족협의회는 매 분기말 정례회의를 실시하여, 직원과 회사의 공동발전 및 복리후생 향상을 위해 노력하고 있으며, 직원들의 애로사항 및 불편사항을 신속히 해결하여 직원대의기구에 대한 신뢰감을 높이고 있습니다. 2018년에는 탄력적/선택적 근로시간제 등의 유연근무제를 도입하여 직원들의 Work&Life Balance 확대에 기여하였으며 정년퇴직자를 위한 퇴직 후 인생설계 교육 프로그램 구축 등을 신설하여 직원의 만족도를 향상하였습니다.

특히, 2019년에는 직원들의 다양한 Needs를 만족시킬 수 있는 제도를 도입하여 노사 상생의 문화를 만드는 데 최선의 노력을 다할 계획입니다.

임직원간의 신뢰와 소통

회사는 임직원들의 일과 삶의 균형을 통해 신뢰와 소통을 높이는 노력을 하고 있습니다.

2018년에는 창립 30주년 기념식을 통해 모든 임직원이 하나되어 회사의 새로운 도약을 위한 결의를 다졌습니다.

또한 경영진의 주기적 생산 현장 격려 방문을 통하여 상호 신뢰의 노사 문화를 계승, 발전시켜왔습니다.

이 외에도 부서간 Outdoor Program, 경영간부 CEO 간담회 등을 통하여 부서간 신뢰와 소통 수준을 제고하고 있으며, 회사에 대한 애사심과 주인의식 강화로 기업경영에 기여하고 있습니다.



창립 30주년 기념식



생산 현장 격려 방문

포스코강판은 글로벌 경쟁력 확보 및 지속적인 성장을 위한 포스코강판의 중장기 전략에 따라 창의성과 열정을 겸비하고, 조직의 혁신을 주도할 수 있는 인재를 확보하고 육성하기 위해 노력하고 있습니다.

인재상



미래지향의 창의성

목표달성을 위해 새로운 관점에서 바라보고 분석하여 독창적인 해결책으로 새로운 가치를 창출하는 인재

전문적인 과업능력과 열정

자기분야에 대한 전문적인 기술 및 식견을 바탕으로 자긍심을 갖고 맡겨진 임무를 끝까지 완수하는 인재

주도적인 조직의 혁신

열린 사고와 행동으로 다양성과 차이를 존중하여 조직과 사회에 활력과 신선함을 주는 인재

인재 채용

포스코강판의 인재상에 맞는 우수 인재를 선발하기 위해 선진화된 채용 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 다양한 면접기법을 활용해 지원자의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량 및 리더십 등을 종합적으로 평가하며, 기본적으로 4단계에 걸쳐 진행됩니다.

Step 1. 서류전형평가

학력, 경력, 어학, 전문자격, 사회활동, 자기소개서 등 입사지원서에 기재 사항 중심으로 평가합니다.

Step 2. 인/적성검사

외부 인/적성검사 전문기관을 통해 기본인성과 직무적성을 평가합니다.

Step 3. 실무면접

- AP(Analysis & Presentation) : 문제해결사례 분석발표
제시된 업무과제에 대한 분석, 발표 및 질의응답을 통해 개인적인 업무수행능력을 평가하는 단계입니다.
- GD(Group Discussion) : 제시 주제에 대한 집단 토론
제시된 주제에 대해 집단토론을 실시하며 토론과정을 통해 조직적 업무 수행능력을 평가합니다.
- ST(Specialty Test) : 이력/조직 적합성, 전공지식
조직 적합성을 평가하는 면접과 전공지식을 평가하는 면접으로 나뉘어 진행됩니다.

Step 4. 임원면접

기본인성 및 가치관, 태도 등을 종합적으로 평가하는 단계로 인사담당임원 등과의 면접으로 진행됩니다.

교육 체계도

*교육분야: 마인드/태도 리더십 글로벌 직무 혁신

구분	필수교육 (21)					선발교육 (15)					선택교육 (9)					
임원	신임 임원 교육		임원 PECT	위클리 HR Info 배포 (노무 법률 지식)		임원 코칭					임원 어학					
P6					P I U M		임원 양성									
P5A	신임부장 / 그룹장						글로벌 리더		마니 MBA		조직관리 마레니얼					
P5B	신임 / 리더						그룹장/공장장 양성 과정									
P4	P4 승진자		그룹 경력 입문				리더 양성 과정		직책자 리더십 교육		MBA 유학제도					
P3	P3 승진자						GB BB MBB						엔지니어 마케팅 역량 향상 교육		사무계 6대 직무 전문 스쿨	
P2	P2 승진자										해법법인 근무직원 리더십 어학 이문화 (피견 前)		연구원 박람회 세미나 학술회 참가지원		전문 자격증 취득 지원 프로그램	
P1	그룹 신임 입문/ 처제 입문 교육 멘토링 교육				전사 소동 활성화 / 행복 조직워크샵								일과외 어학 / 진화 어학 / 어학자 격검정			
E3~E6	승진자 맞춤형 사외교육		OSS SS 혁신 데이				주임 리더십 교육		개선리더 교육		승진자 맞춤형 사외 교육				선진건재 세장 벤치마킹	
E2																
E1	신입 입문 교육/ 현장OJT 실시															

인재 육성

포스코강판은 구성원들이 필요로 하는 역량을 개발하고 향상시킬 수 있도록 계층별 / 분야별 교육 커리큘럼을 체계화 하여 임직원의 역량 향상을 도모하고 있습니다.

앞으로도 임직원 역량 강화를 위해 필요한 교육들을 발굴하고, 교육투자를 확대해 나갈 것 입니다.

공통교육

포스코강판은 전 직원을 대상으로 기본 소양 및 윤리 의식을 고취시키고자 성희롱 예방 교육, 정보 보호, 윤리 경영, 더불어 함께 발전하는 기업시민 경영이념에 대하여 이러닝 교육을 진행하였습니다.

또한 지속적으로 직원들의 어학 역량을 향상시키고자 전화 어학교육, 어학원 수강료 지원 등 다양한 어학교육 지원제도를 운영하고 있으며 전문자격 취득 지원 제도 신설 등을 통하여 직원들이 끊임없이 자기개발에 몰두할 수 있도록 동기를 부여하고 있습니다.

리더십 교육

포스코강판은 끊임 없이 변화하는 글로벌 무한경쟁 시대에 맞는 미래지향적 리더를 양성하기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 신임 그룹장/리더들은 보임 이후 포스코그룹의 신임 직책보임자 과정을 거치며 포스코형 리더십을 몸소 배우고 이를 현업에 실천하고 있습니다. 또한 일반 직원의 경우에도 승진자들에 대하여 각자의 직급에 맞는 리더십에 대하여 전문 교육을 배우게 되며 특히 신입사원의 경우 2달간의 당사의 입문 교육과 3주간의 포스코 패밀리 신입사원 교육을 거쳐 역량과 리더십을 갖춘 신임 포스코패밀리 人으로서의 모습을 갖추게 됩니다. 또한, 강건한 조직을 위해 직책보임자 직원들을 대상으로 조직관리 Tip을 전파하고 현업에 적용시키기 위해 유도하고 있습니다.



신입사원 입문 교육



직책보임자 조직관리Tip 교육

직무 교육

직무 전문 역량 강화를 위해 직무 교육 체계를 수립하고 직급 및 분야별 필요한 교육 과정을 지원하여 분야별 전문성 및 다양성을 확보하도록 지원하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 2회/년 사외 기관의 직무교육 수강을 지원하여 개인별 역량 향상 및 최신 트렌드에 맞는 지식 습득을 위한 지원을 아끼지 않고 있으며 특히 '18년에는 전사 직원들을 대상으로 일본 선진 전자재 시장 벤치마킹 교육을 실시하여 직원들의 제품 개발 및 적용에 대한 시야를 확대하는데 중점을 두었으며 또한 최근 트렌드를 반영한 AI 관련 기본교육을 실시하는 등 직원 역량 향상에 노력을 기울이고 있습니다.



일본 선진 전자재시장 벤치마킹



AI 기본교육

포스코강판은 글로벌 경쟁력 확보 및 지속 성장을 위해 선진화된 성과 관리 체계를 도입하여 우수한 인재들이 자신의 역량을 마음껏 발휘할 수 있도록 노력하고 있습니다.

글로벌 인사관리 체계 구축

직급, 승진, 평가, 보상 체계의 개선을 통해 선진화된 인사제도를 구축하였습니다



임직원은 포스코강판의 중요한 이해관계자인 동시에 가장 소중한 자원입니다.

포스코강판은 내부 임직원과 활발하게 소통하며 그들의 요구를 경청합니다. 인적 자원 개발 체계, 합당한 보상 체계, 복리후생제도 등을 마련하여 임직원들이 창조적인 인재로 성장할 수 있도록 지원하며 포스코패밀리의 경쟁력도 높여가고 있습니다.

이와 더불어 포스코강판은 임직원의 안전 보건과 인권 보장에도 최선을 다합니다.

복리후생제도

구분	상세내용
주택자금 융자	무주택 직원 주택구입, 전세 대출 생활안정자금 융자
복지제도 지원	선택적 복지제도 도입으로 연간99만원 지원
의료/건강지원	연 1회 임직원 정기 건강진단 실시, 직원과 직원가족의 의료비 지원
교육지원	임직원 자녀의 학자금 지원, 임직원 어학능력 향상을 위한 전화외국어 지원
여가생활 지원	콘도 예약지원, 스틸러스구단 시즌카드 구입 지원
기타제도	경조금 지급, 신입 및 지역 이동자 원룸 지원, 헬스지원, 동호회 활동 지원



SECTION 5

Community

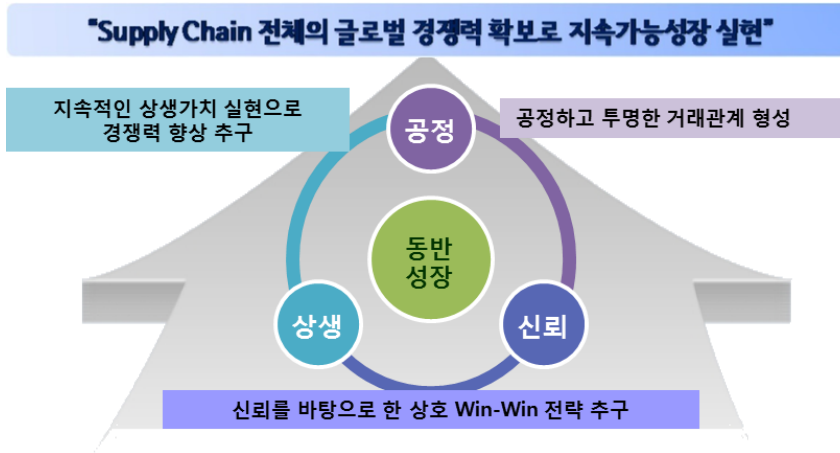
14 동반성장 50

15 사회공헌/지역협력 52

16 제품책임 55

17 고객만족 57

비전 및 전략



동반성장 프로그램

기술지원 부문

중소기업의 기술경쟁력 향상을 통한 Supply Chain 전체의 글로벌 경쟁력 확보를 위해 중소기업 특허지원, 연구장비 지원 및 구매조건부 신제품 개발 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.

- 중소기업 특허지원

포스코패밀리가 보유하고 있는 지적재산권을 중소기업에서 제품생산에 사용토록 지원하고 특허와 관련된 업무 대행 및 상담센터 운영을 통해 중소기업의 기술경쟁력을 강화하고 있습니다.

※ 특허를 사용하여 판매된 제품에 대해 포스코패밀리 납품 시 특허사용료 면제

- 기술인력 및 연구장비 지원

중소기업의 경쟁력 강화와 기술력 향상을 위해 포스코강판의 기술연구 인력과 보유하고 있는 시험분석 장비를 중소기업에 무상으로 지원하고 있습니다.

※ 기술연구인력 : 기존 테크노 파트너십 기술지원 외 포스코강판 기술연구소 자체인력을 구성 지원

※ 연구장비 : Sourcing Group 공급사 중 시험분석 장비 미 보유로 어려움을 겪고 있는 공급사 대상

- 기술 임치제 운영

대중소기업간 거래에서 제3의 기관인 대중소협력재단에 기술자료를 임치하여 협력업체의 기술을 보호함과 동시에 제품을 납품 받는 대기업은 중소기업이 부도, 파산 등으로 폐업하더라도 안정적으로 제품 공급과 유지 보수를 보증 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

※ 임치대상 : 구매조건부 등 정부 R/D 과제/ Benefit Sharing 중 포스코강판이 필요로 하는 기술

금융지원부문

중소기업의 자금난 해소 및 유동성을 지원하기 위하여 포스코패밀리 금융지원 프로그램, 네트워크 론 등의 프로그램을 운영하고 있습니다.

- 포스코패밀리 공동 금융지원 프로그램 운영

포스코패밀리에서 상생협력 특별펀드, 상생보증 금융지원 프로그램 운영으로 중소기업 자금난 해소를 위해 금융지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

- 중소기업 설/추석 자금 조기집행

협력사 유동성 확보를 위해 자금소요가 집중되는 명절 전에는 협력 작업비를 전액 현금으로 집행합니다.

- 중소기업 구매대금 전액 현금지불

중소기업의 자금난을 해소하기 위해 중소기업으로 등록된 모든 공급사의 결제금액을 규모에 관계없이 납품 후 10일 이내 주2회 전액 현금으로 지불하고 있습니다.

- 고객사 담보설정비용 지원

고객사에서 은행지급 담보설정 시 포스코강판에서 담보설정 비용 전액 지원하여 고객사의 금융부담을 최소화 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

- 협력사 평가 인센티브 지급

포스코강판은 매년1회 협력사의 안전,혁신,경영 등에 대한 평가를 통해 전 직원에게 인센티브를 지급하고, 동반적 협력관계를 지속하고 있습니다.

교육지원 부문

포스코그룹의 우수한 인적자원을 기반으로 하여 중소기업 직원과 가족에게 무상으로 교육의 기회를 제공하고 전문인력을 통해 공장혁신 활동을 지원하고 있습니다.

- 중소기업 직업훈련 컨소시엄

포스코그룹 거래기업 및 2, 3차 중소기업에게 포스코의 교육자원을 활용하여 중소기업 임직원의 직무능력 향상 및 우수인력 양성을 위해 맞춤형 교육 등 무상의 교육 기회를 제공하고 있습니다.

※ 집합: QSS, 리더십, 기술자격 등 51개 과정 / e-러닝 : 직업의식, 커뮤니케이션, 철강생산공정 등 45개 과정

- 중소기업 방문 안전/보건 컨설팅 지원

중소기업의 안전/보건 등에 대한 교육 및 전문지식 요구 시 포스코강판의 전문인력이 직접 내방하여 안전보건에 대한 교육 및 법령에 대한 컨설팅을 지원하고 있습니다.

구매협력 부문

중소기업과의 신뢰관계를 바탕으로 Benefit Sharing 운영과 임원 동반성장지원단 활동 등 프로보노 지원을 실시하고 있습니다.

- Benefit Sharing 제도 운영

공급사가 현재 납품하고 있는 물품 및 설비 등에 대해 포스코강판과 공동으로 개선활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 제도로 공급사는 자율적인 개선을 통해 체질 개선 및 비용을 절감하고, 포스코강판은 품질 개선과 장기적 측면에서 원가절감을 실현하는 성과공유제를 운영하고 있습니다.

- 임원 동반성장지원단 활동

중소기업 현장 체험 및 애로사항 수렴, 법률/세무/혁신 등 전문분야에 대한 프로보노 지원활동을 위해 거래 중소기업의 요청이 있을 시 포스코강판 전문임원과 기술진이 공급사와 공동으로 개선과제를 수행하고 있습니다.

- 경영 닥터제 지원

포스코강판은 협력 중소기업, 전국경제인연합회 경영자문단과 함께 삼각협력체제를 구축해 중소기업의 경영 환경 개선을 실질적으로 지원하기 위한 경영 닥터제를 운영하고 있습니다.

- 산업혁신운동 3.0 및 QSS컨설팅 지원

포스코강판은 정부의 산업혁신운동 3.0에 동참해 2013년부터 산업계 전반에 대한 혁신활동 전파에 힘쓰고 있습니다. 포스코강판은 1차 협력사 뿐만 아니라 2~3차 협력사의 경영, 공정, 생산기술 등 다양한 분야에 전문가를 매칭하여 혁신활동을 수행하고 있습니다.

비전 및 전략

소외된 이웃의 지속가능한 삶을 위해 나눔과 공감을 통한 사랑받는 기업추구
지역사회에 사회적 책임을 다함으로써 긍정적인 상호 협력을 통해 동반성장 추구

業과 연계된
전략적 사회공헌
프로그램 운영으로
기업의 브랜드 가치 향상

지역사회의
자립 지원 및
비영리복지단체의
자생적 강화 협력

녹색기업으로서
지역사회와의
지속적 환경정화
활동 연계 추진

사회공헌활동 철학

포스코강판은 기업의 사회적 책임 경영을 추구하기 위해 나눔과 실천을 통한 다 함께 행복한 세상을 만드는 데 최선의 노력을 다하고 있습니다. 포스코강판의 사회공헌활동은 기업 차원의 물질적 지원뿐만 아니라 소외된 이웃에게 따뜻한 마음을 전파하고자 하는 임직원들의 자발적인 참여로 이루어집니다.

어려운 이웃을 돕기 위한 임직원들의 의지는 다양한 봉사프로그램을 통해 보다 조직적으로 자연스러운 기업 문화로 정착되었습니다. 포스코강판은 지역사회 발전에 대해 다양한 참여활동을 확대해 나갈 것이며, 정기적이고 지속적인 지원활동으로 지역사회 발전에 대한 성과를 극대화 해 나갈 것입니다. 포스코강판은 진정성 있는 나눔과 실천을 통해 사랑 받는 기업으로 자리매김 할 수 있도록 노력하겠습니다.

사회공헌활동 추진

포스코강판은 나눔의 철학을 바탕으로 진정성 있고 체계적인 사회공헌활동을 위해 2004년 7월부터 『Let's Come Together』라는 슬로건 아래 함께 어울어진 화합과 나눔, 봉사와 사랑의 정신을 실천하고자 포스코강판 봉사단을 출범하였습니다. 현재 17개 팀으로 구성되어 매월 셋째 주 토요일을 봉사의 날로 정하여 임직원들의 자발적인 봉사활동을 통해 소외계층의 어려움을 함께 나누며, 지역사회 문제해결을 통해 발전을 도모함으로써 지역사랑을 실천하고 있습니다.

“나눔과 실천을 통한 더 나은 세상을 위해서”

지역사회와의 상생협력

- ◆ 소외된 지역 센터 밀착형 나눔 봉사(장애인, 아동 등)
- ◆ 지역사회와 함께하는 나눔 실천 (1사1촌, 1사1교)

業의 특성을 반영한 공헌활동

- ◆ 저소득층 주거환경개선 및 자사제품을 통한 지붕개량 지원 사업
- ◆ PosART를 활용한 어르신 장수사진 기증사업

자발적 기부 후원활동

- ◆ 소외된 이웃계층 물품 및 후원 등(복지시설, 소외가정)
- ◆ 임직원 자발적 기부 문화 정착 및 사랑 나눔 확대

사회공헌활동 내용

포스코강판 봉사단은 실 단위의 17개 봉사팀으로 구성되어 있고, 은빛빌리지 외 15곳의 복지시설 청소, 수리, 목욕 등 나눔 봉사활동을 실시하고 있으며, 지역 하천의 주변 오염물 제거 및 쓰레기 수거 등을 통해 지역사회 환경정화 활동을 하고 있습니다. 또한 나눔 기부 실천을 위해 2013년 6월 부로 급여 1% 나눔 기부운동에 전 직원이 동참하였으며, 조성된 기부금은 초록우산어린이재단에 지정기탁 운영을 통해 어려운 소외계층에 뜻 깊게 쓰여지고 있습니다..



특히 2018년에는 당사의 잉크젯프린트강판인 PosART(포스아트)를 활용하여 지역 어르신 70여 분께 장수사진을 증정하는 뜻 깊은 사회 공헌 활동을 실천하였으며 앞으로도 지속적으로 많은 분들께 기증할 수 있도록 사업화 할 계획입니다.



봉사활동 연도별 실적

구분	2016년	2017	2018
참여인원 (명)	2,478	2,401	2,051
참여시간 (hr)	9,456	9,485	7,870
연간직원수 (명)	342	369	322
인당활동시간 (hr)	28	26	24

사회공헌 활동비 현황

(단위:천원)

구분	기부금	봉사활동	계
2017년	323,797	13,708	337,505
2018년	144,800	29,636	174,436

'18년도 봉사활동

구 분	현 황	내 용
복지시설	14개소, 1,717명/년	시설수리/환경정화 외 학습지도 등 다양한 봉사활동
환경정화	2개소, 25명/년	관내 환경정화 활동 (칠성천, 연일체육공원 등)
지진피해지역	3개소, 27명	피해지역 복구 및 환경정화활동
기 타	아동센터 및 장애인 체육활동(27명/년), 회사사랑 봉사활동(167명) 외	
참여인원 누계	2,051명/년 ('18년 평균 24hr)	

함께하는 이웃사랑 김장나누기

구 분	어려운 이웃과 함께하는 사랑의 김장 담그기 행사
활동주기	연 1회 (2009년~)
주요내용	봉사수혜처 전달 김장 담그기 프로그램 체계적인 운영 ☞ 기획-계약재배-수확-다듬기-절이기-김장 담그기-전달 수혜처 10곳(700포기/230박스)김장 전달
참여인원	66명(임직원 38명, 포항여자고등학교 학생 10명, 대송면부녀회 20명, 수혜처 5명)
성과내용	자매학교 학생 김장 담그기 체험 기회 제공 지역주민 참여로 지역협력 강화 및 회사 이미지 제고



지역사회 협력/상생

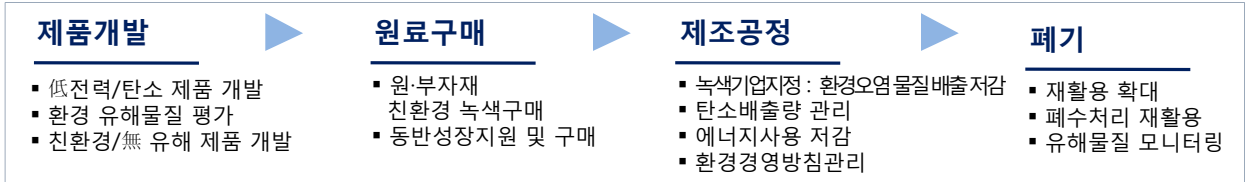
* 자매마을 지원사업

구 분	자매마을 벼 베기 봉사활동 및 난방유 지원
활동주기	연 3회 (1999년~)
주요내용	경로당 난방유 지원(1,500천원), 효도관광 행사 후원(2,000천원) 농번기 벼베기 지원 및 농가 일손돕기
성과내용	지역사회의 회사 이미지 제고



포스코강판은 친환경 제품 개발 및 관리에 역점을 두고 이의 실현을 위한 노력의 일환으로 원료 선정 단계부터 제품 수 과정에 걸친 '제품 책임주의'를 구축하여 운영하고 있습니다.

단계별 제품 책임주의 활동



제품 수 과정 책임주의는 친환경 제품 뿐만 아니라 제조 공정상 사용되는 환경 관련 원·부자재에 대해서도 지속적인 위험성 평가, 개선을 통한 안전성 확보 및 유지관리를 실시하여 '수 과정 제품 책임주의' 실현을 이루고 있습니다.

제품개발

포스코강판은 2014년 Cr-Free 통합 전처리를 개발, 건축 내·외장재 및 가전 프린트제품에 접목하여 새로운 제품 군으로 런칭하는 등 유해성분이 들어있지 않는 친환경 제품을 개발하기 위해서 노력하고 있습니다. 또한 현재 RoHS, REACH, Halogen-Free 등 유해물질에 대응 가능한 제품을 양산하고 있고, Phthalate-Free, 건재용 Cr-Free 제품 등 대체개발을 추진하며 환경친화적인 제품을 개발하기 위해 노력하고 있고, 뿐만 아니라, 추가되는 규제 물질에 대해서는 지속적으로 사용현황을 조사하여 친환경제품을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

녹색구매

사내 구매 프로세스를 친환경 원·부자재 우선 구매시스템으로 보완하여 업무 및 제조 활동에 사용되는 MRO (사무용품 및 소모품)와 원·부재료에 대하여 환경마크인증 상품, 우수재활용 상품 및 에너지 高효율 제품을 선택하여 구매할 수 있도록 운영하고 있습니다.

제조공정

포스코강판은 "제조기술 선진화에 의한 녹색성장 구현"을 실현하기 위하여 자동차품질경영시스템(IATF 16949)을 도입하여 관리체계를 선진화하였고, 제조공정 설비 개선 및 친환경 제품개발 등을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한, 녹색제품 생산 확대를 위해 제품개발 단계에서부터 원·부재료 구매~제품 제조에 이르기까지 Process별 CO₂ 저감 활동을 실행 전개하고 있습니다.

포스코강판은 "저탄소 녹색성장 기본법" 시행령에 따라 도금공장 및 컬러공장 사업장의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 제 3자 검증기관으로부터 검증 받아 명세서를 제출하고 있으며, 정부로부터 매해 온실가스 및 CO₂ 할당치를 부여 받아 이를 달성하기 위해 전 임직원이 전사적 에너지 저감활동에 매진하고 있습니다.

폐기/재활용

모든 제조 사업장에 환경 안전 경영체계를 구축하여, ISO 14001 및 KOSHA18001 인증을 취득하였으며 장기적 사후심사(Continuous Assessment) 및 재 인증심사(Re-assessment)를 통해 환경경영을 지속하고 있습니다.

제품 책임 성과

포스코강판은 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서 역할을 다할 것입니다. 환경경영시스템, 제품생산 수 과정 책임주의 등 핵심전략에 대해 각각의 실천 계획을 수립하여 환경가치를 창출하는 것이 지속가능경영의 핵심임을 인지하고 사회책임 기업 및 지속가능기업 으로서 기업적 가치 제고 실현을 위해 최선을 다하고 있습니다.

품질경영전략

포스코강판에서는 지속 가능한 경영체제를 확보하기 위해 고객위주의 품질관리가 되도록 품질경영전략을 추진하고 있으며 제품과 서비스의 품질을 강화함으로써 포스코강판만의 가치를 구축해 나가고 있습니다.

2018년 품질헌장 핵심 가치별 성과

1. 2018년 주요성과

- 마케팅전략과 연계한 맞춤형 솔루션에 기반한 기술서비스 강화
- 현장품질에서 고객지향적 서비스&솔루션활동 및 내부역량 강화
- 고객사별 Value 및 솔루션 제공을 통한 고객만족 실현
- 전략제품 품질관리 항목 세분화 및 관리기준 강화
- GLOBAL 시장경쟁 체제 대응을 위한 고객 NEEDS 충족(인도 BIS 규격 인증, 도금/컬러)
- 도금 및 컬러 제품의 품질고도화로 시장차별화 및 고객 솔루션 경쟁력 강화

2. 핵심 가치별 추진결과

Customer Inside

- 고객사와 협업을 통한 수요개발 대응
- 고객사와 연계한 고유디자인 개발제공
- 포스코, Family사와 협업강화를 통한 통합 솔루션강화
- 선제적 고객서비스를 통한 품질개선 및 고객 Needs 충족

Basic Inside

- 인증유지 위한 내부심사원 역량강화
- 마케팅전략과 연계 고객맞춤형 기술 서비스 제공
- 내부 품질개선에서 사내·외VOC반영한 지속적인 개선활동 추진
- 소재 강증확대 및 사용기술 향상
- 제품/고객별 1인 품질관리에서 Pair 제도 운영으로 고객대응력 향상

Synergy Inside

- 신제품 국산화 공동 개발과제 수행 포스코패밀리 파트너스데이 참가 (최우수상)
- 산업혁신운동 3.0 3차년도 계획수립시행
- 도로 공급사별 평가를 통한 Process 개선
- 신규 공급사 발굴 프로세스 강화
- 협력사 KPI 평가결과 Incentive 지급
- 공급사 다변화 품목 5건 선정운영
- 공급사 협업강화방안 수립 시행
- 임원 동반성장 지원단 구성 및 운영

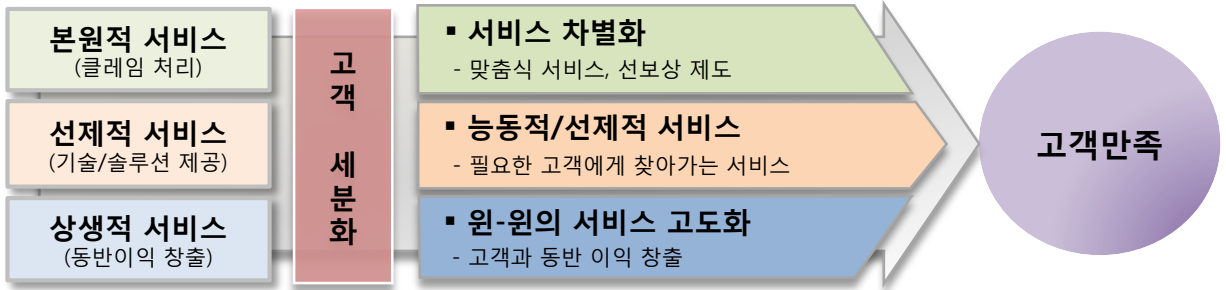
품질경영 성과

2016년부터는 자율품질 경영 체제로 전환 및 TS 16949 체계를 확립 하였으며 높은 수준의 시스템적 프로세스를 통해 안정적으로 품질경영을 운영하고 있고, 2017년에는 TS16949를 IATF16949로 전환인증을 통해 표면처리 전문기업으로 Global시장경쟁체제 대응과 고객 Needs 충족을 위해 지속적으로 자율 품질경영체제를 고도화하기 위해 노력하고 있습니다.

품질경영지수

구분		2014	2015	2016	2017	2018
품질경영진단	Level	A	A	자율 품질경영 체제 전환	자율 품질경영 체제 전환	자율 품질경영 체제 전환
	취득점수	800.0	812.78			

* 2013년 품질경영대상 혁신상 수상



고객 VOC

2013년 9월 VOC시스템을 개발, 운영하여 과거 고객의 소중한 의견을 고객접점 담당자가 개인적으로 관리하던 체계에서 고객이 직접 시스템에 접속하여 기술문의, 고객제안, 불만사항 등을 등록해 고객 Needs 누락 방지와 신속한 Feed-Back을 할 수 있도록 하였습니다. 고객의 적극적인 참여로 2017년에는 30여 개 고객사에서 62건의 의견을 제안해주었습니다. 적극적인 개선 활동과 고객지향적 서비스 활동을 위해 더욱 노력하겠습니다.

고객만족도 향상

포스코강판은 제품과 서비스 전반에 대한 고객의 의견과 개선사항 등을 파악하고 고객만족도 향상 활동을 강화하기 위해 외부 전문 조사기관에 의뢰해 국내 고객사를 대상으로 마케팅, 담당자, 서비스, 납기, 제품, 품질의 6개 항목에 대한 고객 만족도 개념을 확립하여 고객 중심의 프로세스를 개선하여 자율적이고 선순환 고객 만족도 향상을 실현해 나가고 있습니다. 고객불만 처리 신속, 신뢰성 향상을 위해 고객불만 One-stop 처리 프로세스를 구축하였으며, 신제품 및 전략 제품 기술 서비스 강화를 위해 품질, 제품연구, 마케팅과 협업 활동으로 차별화 된 솔루션을 제공 하고자 Global 양대 가전사 출장소에 품질 전문 엔지니어를 파견하였습니다. 이로써 현장 중심의 기술서비스 체계를 강화하고 "고객 최우선 가치실현"을 위하여 임직원 모두가 최선의 노력을 이어가고 있습니다.

상생(win-win) 서비스 활동

유 형	기술서비스 아이템 발굴	최적 솔루션 도출	기대효과 분석
CASE A	최신제품 품질수준 파악	新 제품개발 및 사용조건 최적화	개발제품 경쟁우위 확보
CASE B	생산 비효율성, Bottle-neck검토	생산 공정,방법 등 최적화	효율적 생산으로 비용절감
CASE C	Supply Chain 검토	주문,납기,재고관리 新 프로세스 개발	신속적인 제조모델 운영

고객요구 품질 눈높이 맞춤 프로그램 운영

경기불황과 치열한 경쟁 상황 속에서 고객가치 창출과 고객만족도를 향상할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 고객을 직접 만날 기회가 적으나 제품 품질에 직,간접적인 관계가 있는 직원들에게는 분기별 고객 VOC 설명회를 가져 고객을 이해하고 고객 만족을 위해 어떤 노력을 해야 하는지 다시 한번 생각해 볼 수 있는 동기부여를 하고 있으며 고객 접점 부서원들에게는 고객응대에 필요한 역량을 제고하고 고객 Needs를 최대한 파악하여 제품 품질 향상에 기여하고자 사내,외 교육 프로그램을 발굴하여 더욱 강화 하고 있습니다.

고객 요구 최적 제품 개발

포스코강판은 고객의 특별요구, 고부가 가치창출, 신규 수요개발, 새로운 기능의 부여 및 수입 제품의 국산화 개발 등을 목적으로 다기능팀(CFT, Cross Functional Team)전략을 운영하여 고객과 동반성장 할 수 있는 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 특히 신제품 출시 이전에 관련 부문과 협업을 통하여 제품의 잠재 리스크 점검, 개발 기간 단축, 시장 선점 및 확대에 최선을 다하고 있습니다.

With POSCO

posco
포스코강판

“ Steel design & solution global top company ”

포스코강판 주식회사

경북 포항시 남구 철강로 173

TEL. 054-280-6114

FAX. 054-280-9009

[www. poscocnc.com](http://www.poscocnc.com)
