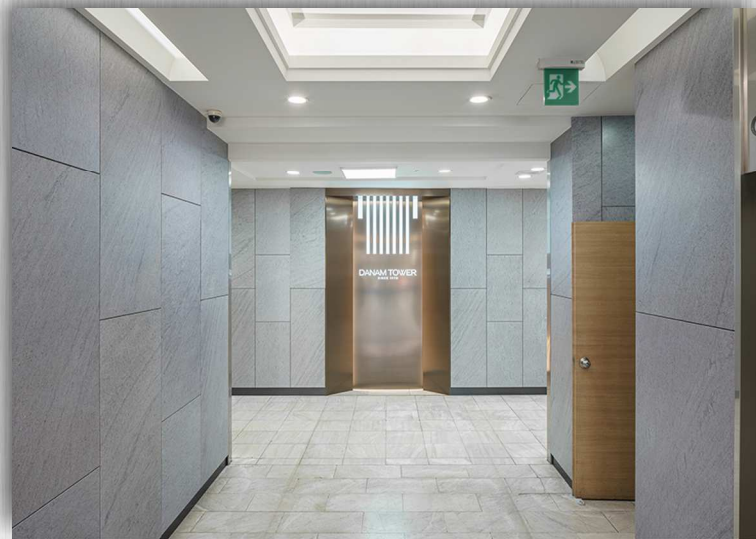




2019년 기업시민보고서

POSCO C&C CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2019



About This Report

보고서 개요

포스코강판은 도금강판 및 컬러강판 전문 제조업체로 2012년부터 매년 지속가능보고서를 통해 당사와 이해관계자 간 지속 가능한 경영성과를 공유하고 있습니다.

금년부터는 포스코그룹의 경영이념인 '더불어 함께 발전하는 기업시민'의 내용에 맞게 Business/Society/People 등 3개의 범주에서 다양한 재무적, 비재무적 성과를 취합하여 작성되었습니다.

보고서 작성 및 범위

본 보고서는 포스코강판의 2019년 1월 1일부터 12월 31일 까지의 정량, 정성적 성과를 포함하고 있습니다. 일부 정보는 보고서 발행 전인 2020년 6월 30일까지의 내용을 포함합니다.

정량적 성과의 경우 추세 분석이 가능하도록 3개년 데이터 제공을 기준으로 하고 있습니다.

보고 범위는 본사를 포함한 국내사업장(도금공장, 컬러공장)을 대상으로 보고서를 작성하였습니다.

작성 원칙 및 지침

본 보고서는 국제표준인 GRI (Global Reporting Initiative)의 가이드라인을 기준으로 ISO26000의 내용을 GRI Index에 기초하여 작성하였습니다.

보고서 배포 및 피드백

보고서는 포스코강판 홈페이지 (www.poscocnc.com) 에서 확인이 가능하며 2019년 이전 보고서 또한 열람이 가능합니다.

보고내용에 대해 궁금하신 사항이나 추가 정보가 필요하신 경우 아래의 연락처로 문의해주시기 바랍니다.

주 소 : 경북 포항시 남구 철강로 173(장흥동) 포스코강판 기업시민사무국 (우편번호 37866)

전 화 : 054-280-6114

이메일 : mjh1012@poscocnc.com

Contents

Overview

- 04 포스코 기업시민 현장
- 05 CEO 메시지
- 06 Company Profile

Business

- 09 경영성과
- 10 기술개발
- 11 품질경영
- 12 동반성장

Society

- 14 환경경영
- 17 기후변화
- 18 사회공헌

People

- 20 안전/보건
- 22 인재육성
- 24 행복한 일터 만들기

Governance

- 26 이사회
- 28 윤리경영

Appendix

- 31 주요 성과 데이터
- 33 감사보고서

Overview

04 포스코 기업시민 현장

05 CEO 메시지

06 Company Profile



POSCO CHARTER OF CORPORATE CITIZENSHIP

포스코 기업시민헌장

기업의 경영활동은 사회를 기반으로 이루어지며, 사회와 조화를 통해 성장하고 영속할 수 있다.

우리는 사회의 자원을 활용하여 성장한 기업이 사회공동체의 일원으로서 경제적 이윤 창출을 넘어 사회문제 해결에 동참하고 인류의 번영과 더 나은 세상을 만들어 가는 데 기여하는 것이 올바른 길이라고 믿는다.

포스코는 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념하에 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 끊임없이 변화하고 혁신하여 궁극적으로 더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하고자 한다.

이에 기업시민 포스코는 모든 경영활동에 있어 다음 원칙을 준수한다.

하나

비즈니스 파트너와 함께 강건한 산업 생태계를 조성한다.

- 모든 사업에서 공정·투명·윤리의 가치를 실천한다.
- 배려와 존중의 자세로 협력사, 공급사와 협업하고 동반성장한다.
- 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 성공을 지원한다.

둘

사회문제 해결과 더 나은 사회 구현에 앞장선다.

- 사회가 직면한 문제에 공감하고 기업 차원의 역할을 다한다.
- 지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동을 전개한다.
- 이웃을 배려하는 마음으로 모든 구성원이 나눔활동에 적극 참여한다.

셋

신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람있는 회사를 만든다.

- 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모한다.
- 공정한 인사와 안정적 노사관계로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도한다.
- 다양성을 포용하고 일과 삶이 균형을 이루는 행복한 일터를 구현한다.

2019년 7월 25일 포스코

더불어 함께 발전하고, 배려와 공존, 공생의 가치를 추구하는 새로운 포스코의 모습,
'기업시민'을 경영이념으로 100년 기업의 기반을 다져 가고자 합니다.

포스코 회장 최정우

최정우



“ 지속적인 성장과 함께 공생가치를 창출하여 더 나은 사회를

구현하는 기업시민으로서의 역할을 다하겠습니다.”



안녕하십니까? 포스코강판 대표이사 사장 윤양수입니다.

포스코강판은 1988년 창립한 이래 지속적인 발전을 거듭하여 지난 32년간 도금과 컬러강판 시장을 선도해오고 있습니다. 이러한 포스코강판의 발전에 많은 성원과 격려를 보내주시는 주주, 고객, 공급사를 비롯한 모든 이해관계자들에게 감사의 말씀을 드립니다.

지난 2018년 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’이라는 포스코그룹의 경영이념이 선포 되면서 포스코강판 또한 사회와 상생하는 시민의 역할을 다하기 위하여 끊임없는 노력을 기울이고 있으며, 이에 2019년의 성과와 앞으로의 방향에 대해 이해관계자 여러분들과 내용을 공유하고자 이렇게 기업시민 보고서를 발간하게 되었습니다.

지난 2019년을 돌아해보면 글로벌 경기침체와 철강시황 악화 등 어려운 경영 여건으로 인하여 힘든 시기였지만 이러한 어려운 환경 속에서도 강건한 산업 생태계 구축과 지역사회를 위한 활발한 공헌활동 등 기업시민 차원의 의미 있는 성과를 창출하기도 하였습니다.

앞으로 저희는 ‘기업시민’ 이념의 활동영역인 Business/Society/People, 세 가지 영역에서 의미 있는 활동을 추구해나감으로써 지속 가능한 회사로서 성장해나갈 것입니다.

우선 Business 영역에서는 포스코그룹 유일의 철강 직계 계열사로서 그룹 차원에서 추진되고 있는 강건재 종합 플랫폼의 한 축으로서 특화제품의 개발에 매진하여 산업 생태계를 공고히 해나갈 것입니다.

또한 Society 영역에서는 지역사회의 구성원임을 인식하고, 사회 문제 해결에 우리가 가진 역량으로 도움을 줄 수 있는 방안을 실천해 사회와 함께 공생하는 기업시민의 역할을 다하고자 합니다.

마지막으로 People 영역에서는 포스코강판만의 화합의 노사관계, 무재해 지속의 전통 등 성숙한 기업문화를 바탕으로 조직의 리더들은 “春風秋霜”을 생각하고, 직원들은 “易地思之”를 실천하는 소통의 문화를 정착시켜 모든 직원들이 즐겁게 일할 수 있는 회사를 만들어나갈 것 입니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 앞으로도 포스코강판의 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’을 향한 발걸음에 많은 기대와 관심을 부탁드립니다. 감사합니다.

2020년 7월
대표이사 사장 윤 양 수

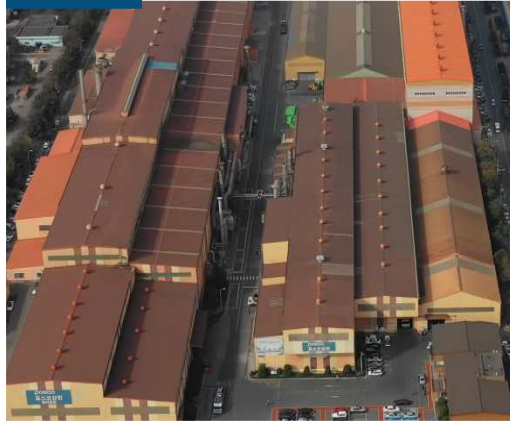
Company Profile

포스코강판은 도금/컬러강판을 생산하는 철강재 표면처리 전문 기업으로 1988년에 설립되었습니다. 포스코강판은 건설, 가전, 자동차 등에 사용하는 아연도금강판, 알루미늄 도금강판, 컬러강판 등을 주력으로 생산하고 있으며, 미얀마에도 해외생산법인을 갖추는 등 국제적인 경쟁력을 갖춘 기업으로 발돋움해나가고 있습니다.

도금공장



컬러공장



개요

회사명	포스코강판 주식회사
본사위치	경상북도 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)
사업내용	표면처리강판 제조전문기업으로 도금강판과 컬러강판 생산
대표이사	윤양수 사장
설립일	1988년 2월 15일
임직원	422명
사업장 소재	포항(도금/컬러공장), 미얀마(도금/컬러공장)

회사 연혁

[창립 ~ 2000년대]

- 1988** 02. 15 포항도금강판(주) 설립
- 1989** 11. 30 CGL 종합 준공
- 1999** 03. 01 포항강재공업(주) 합병
- 2002** 08. 16 한국거래소 상장
- 2008** 04. 01 포스코강판 사명 변경

[2010년 ~ 현재]

- 2013** 11. 12 AL COSTA 세계일류상품 선정
- 2014** 12. 09 미얀마포스코강판 준공식
- 2015** 09. 09 환경경영 대상 환경부 장관상
- 2018** 10. 18 No.4 CCL 준공
- 2019** 09. 25 미얀마포스코 지분 인수

주요 재무 성과(연결기준)

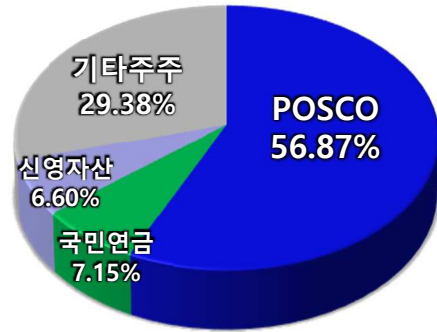
(천 톤, 억 원)	2019년	2018년	2017년
생산량	989	915	928
판매량	882	853	859
매출액	9,167	9,403	9,121
영업이익	100	178	244
당기순이익	26	108	175
자 산	5,034	4,542	4,275
부 채	2,823	2,355	2,134
자 본	2,211	2,187	2,141

조직도

- 6실 1센터



주주 및 소유구조 * 2019.12.31 기준



소유자	관계	종류	주식수	지분율
POSCO	최대주주	보통주	3,412,000	56.87%
국민연금	5% 이상	보통주	428,716	7.15%
신영자산	5% 이상	보통주	396,236	6.60%
기타주주	-	보통주	1,763,048	29.38%

이해관계자 커뮤니케이션 채널

포스코강판은 영역별 이해관계자를 정의하고 커뮤니케이션 채널을 구축하여 운영하고 있습니다.

커뮤니케이션 채널은 향후 이해관계자의 목소리를 경청하고 사전에 요구를 확인할 수 있는 소통의 창구로 활용하고자 합니다. 나아가 이해관계자 의견이 회사의 의사결정 및 경영전략에 반영될 수 있도록 제도적인 개선을 추진해 나가겠습니다.

영역별	이해관계자	소통채널	실천방향
Business	공급사 협력업체	공급사 설명회 동반성장지원단 산업안전보건협의회	-소통과 상호 신뢰 구축으로 공정한 거래 -상생협력으로 협력사의 성장역량 강화 -지속 가능한 동반성장의 선 순환 체계 구축
	With POSCO	수요가 및 상사	-고객중심 마케팅과 신뢰구축으로 고객만족 -고객사 역량 및 경쟁력강화로 고객가치실현 -공정거래추구를 통한 고객과의 지속적 성장
Society	지역주민 NGO, 언론 정부기관	봉사활동 정책간담회	-지역사회 발전을 위한 사회공헌 -사회단체 정부와 함께 공정한 사회 선도 -기업시민으로 사회가치와 문화창출에 기여
	With POSCO	기관투자자	-경영 투명성과 소통으로 주주의 신뢰구축 -기업가치 증대로 주주의 이익 보호 -지속적 성장으로 주주의 미래가치 증대
People	임직원	한가족협의회 고충처리위원회 성희롱예방센터	-분기별 정책/제도 및 복리후생 관련 협의 -직원과 면담을 통해 고충 처리 상시 운영 -성희롱예방 상담 센터 상시 운영 및 교육
	With POSCO	지역주민 정부기관 지자체	-환경보호와 지속가능 한 저 탄소 녹색성장 -에너지효율화, 청정기술로 산업녹색화 선도 -생태계 개선으로 녹색생활, 녹색문화 창달

Business

09 경영성과

10 기술개발

11 품질경영

12 동반성장



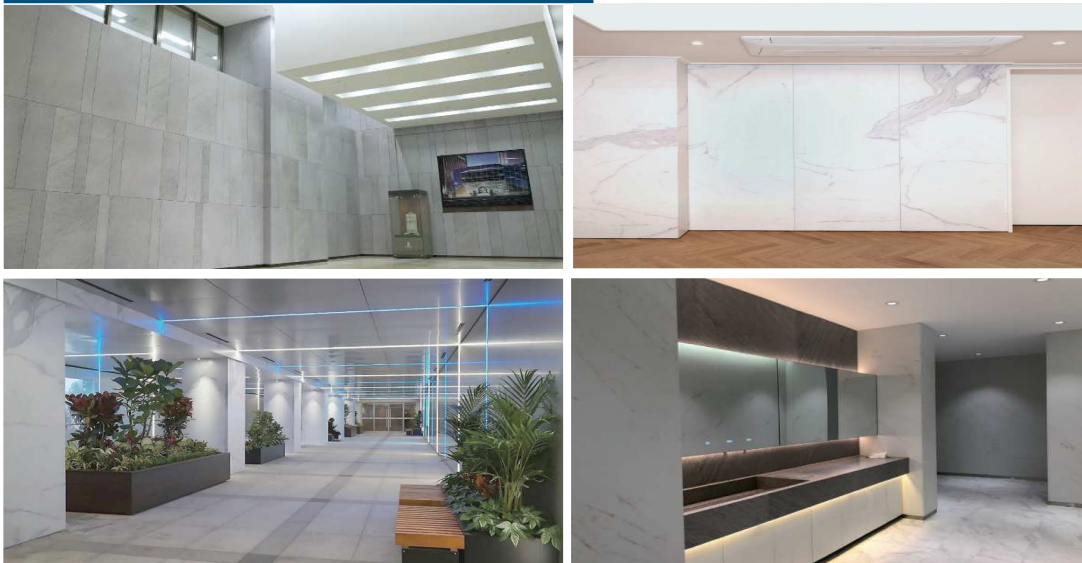
경영 성과

포스코강판은 2019년 각국의 보호무역의 장벽과 국내 철강 수요산업의 경기 침체 등 어려운 환경으로 인하여 전년 대비 영업이익이 감소하였습니다. 하지만 미얀마포스코 지분 인수로 해외 판매 확대, 포스코그룹의 강건재 사업 강화(INNOVILT) 전략에 발맞춘 고급 내외장재 개발 등의 성장의 기틀을 마련하였습니다.

미얀마포스코(MPSC) 지분 인수



강건재 제품 활용 시공사례



경영 성과(연결기준)

(천 톤, 억 원)		2019년	2018년	2017년
판매	생산량	989	915	928
	판매량	882	853	859
손익	매출액	9,167	9,403	9,121
	영업이익	100	178	244
	이익률(%)	1.1	1.9	2.7
	당기순이익	26	108	175
재무	자 산	5,034	4,542	4,275
	부 채	2,823	2,355	2,134
	차입금	1,399	1,104	903
	자 본	2,211	2,187	2,141

포스코강판은 포스코그룹 R&D 인프라 활용, 협업을 통한 시너지 효과로 WTP제품 Portfolio 다각화, 품질 경쟁력 향상 및 공정기술개발 분야 연구를 수행하고 있습니다.

전략

WTP제품 개발확대 및
품질 경쟁력 Up-Grade

고기능제품 및 차별화 공정
기술 개발로 지속 경쟁력 확보

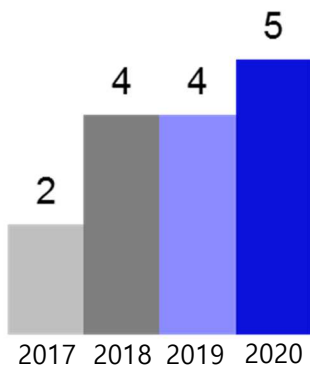
전략1. STS컬러 다양화 및 자동차용 컬러 개발

전략2. 고기능/차별화 컬러개발

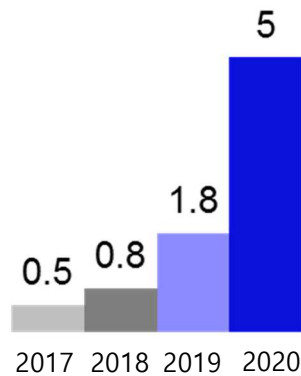
전략3. 자동차용도확대 및 신도금 기술 개발

신제품개발 지표

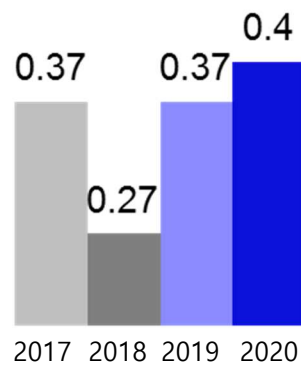
WTP 인증건수(건)



신제품 판매량(천톤)



R&D 투자비용(%)



주요 제품개발 성과

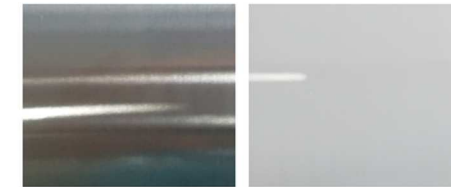
불연컬러강판

고온에서 쉽게 발화 되지않고 연기 및 유해가스 발생이 적은 컬러강판으로 국토교통부령으로 정하는 불연성을 만족하는 제품. 무기계 실리콘수지 및 무기계안료를 사용하여 불연성 확보



UV컬러강판

선영성이 우수한 Clear도료를 열경화방식이 아닌 자외선(UV)으로 경화한 고투명,고광택,고선영제품. 빠른경화 및 저온경화가 가능하며 에너지 소모량이 적은 친환경제품으로 가전,고급 건축내장재 사용



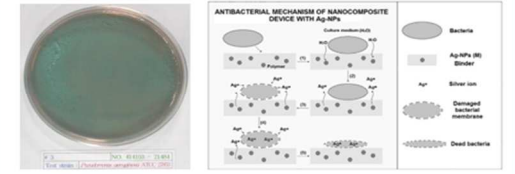
PatternMAC

고내식 도금강판인 PosMAC®에 디자인을 접목하여 의장성을 극대화시킨 제품으로 CGL In-line 공법으로제품 표면에 다양한 음양각 패턴 및 파스텔톤 색상을 구현 가능



항균컬러강판

균감소율 99%, 항균활성치 2.0이상인 반영구성 항균기능을 부여한 컬러강판. 항균금속에 의한 항균작용과 특수 세라믹에 의한 흡착살균으로 균을 사멸함. 병원,식품사용처등 내장용 및 가전용 사용



전기차 셀커버용 AI컬러판

전기차 셀커버용으로 기존 아노다이징처리 제품을 절연성을 부여한 투명 내지문 컬러판으로 개발한 제품. 절연성이 우수한 에폭시수지를 양면도장하여 2000V이상의 절연성능확보



초고내식 Zn-Al-Mg 도금강판

최근 급부상하고 있는 고내식 도금강판의 차세대 제품으로 야금학적으로 합금원소의 비율을 최적화 개발하여 기존 고내식 제품 대비 3배 이상의 내식성을 가짐으로 극한의 부식환경에 적합한 제품



포스코강판에서는 지속 가능한 경영체제를 확보하기 위해 고객위주의 품질관리가 되도록 품질경영전략을 추진하고 있으며 전략제품 품질향상 및 프로세스 고도화로 제품경쟁력을 강화함으로써 포스코강판만의 가치를 구축해 나가고 있습니다.

2019년 품질헌장 핵심 가치별 성과

2019년 주요 성과

- 전략제품 품질관리 항목 세분화 및 관리기준 강화
- GLOBAL 시장경쟁 체제 대응을 위한 고객 NEEDS 충족(AL 도금 JIS 규격 인증)
- 도금 및 컬러 제품의 품질고도화로 시장차별화 및 고객 솔루션 경쟁력 강화
- 전략제품 핵심 결함 개선으로 품질향상 및 프로세스 고도화로 제품 경쟁력 제고
- 원부자재 품질개선으로 품질 휴지 감축 및 납기 충족

핵심 가치별 추진결과

Customer Inside

- 고객사와 협업을 통한 수요 개발 대응
- 포스코, Family사와 협업 강화를 통한 통합 솔루션
- 품질설계 프로세스 개선으로 고객 요구 품질 최적 확보

Basic Inside

- 인증유지 위한 내부심사원 역량 강화
- 내부 품질개선에서 사내·외 VOC 반영한 지속적인 개선 활동 추진
- 광폭 소재 및 비탄소강 사용 기술 향상
- 제품 외관품질 검사 능력 강화
- 전략제품 고질결함 선정 및 개선 활동 추진

Synergy Inside

- 도로 공급사별 품질관리 체계 점검 및 Audit 활동 강화
- 신규 공급사 발굴 프로세스 강화 및 선행 품질 관리 체계 구축
- 공급사 협업강화방안 수립 시행
- 소재사별 품질협정 체계 강화로 품질 편차 발생 최소화 및 Lot성 불량 감축

품질경영 성과

2016년부터는 자율품질 경영 체제로 전환 및 TS 16949 체계를 확립 하였으며 높은 수준의 시스템적 프로세스를 통해 안정적으로 품질경영을 운영하고 있고, 2017년에는 TS16949를 IATF16949로 전환인증을 통해 표면처리 전문기업으로 Global시장경쟁체제 대응과 고객 Needs 충족을 위해 지속적으로 자율 품질경영체제를 고도화하기 위해 노력하고 있습니다.

* IATF16949란 ?

자동차 산업은 가격 경쟁 뿐만 아니라 고객에게 최상의 품질을 제공하기 위한 품질 경쟁이 가장 치열한 산업 중의 하나입니다. 이에 따라 자동차 제조기업들은 제품의 품질을 보장하기 위하여 공급기업들에게 IATF 16949 인증을 취득할 것을 요구하고 있습니다.

이처럼 IATF 16949 인증은 고객의 특정 요구사항을 충족하는 시스템을 수립하고 지속적으로 개선하여 기업의 경쟁력을 제고하기 위한 필수적인 인증입니다.

품질경영지수

구분		2015	2016	2017	2018	2019
품질경영진단	Level	A	자율 품질 경영 체제 전환	자율 품질경영 체제 유지	자율 품질경영 체제 유지	자율 품질경영 체제 유지
	취득 점수	812.78				

* 2013년 품질경영대상 혁신상 수상

포스코강판은 포스코그룹의 동반성장 활동 추진 체계를 도입하여 협력기업의 경쟁력을 향상하고 사회적 가치를 창출하는 상생협력활동을 실천하고 있습니다.

비전 및 전략



동반성장 프로그램

구분	7대 브랜드 프로그램	'19년 실적
Open & Fair 공정거래	개방형 소싱 • 신규공급사 공평 거래기회부여 : e-catalog에 공급사가 직접 물품 소개 →구매부서 검토/등록 →사용부서 선택	• e-Catalog 시스템 도입
	제값 제때 주기 • 공정거래형 입찰제도로 덤핑 낙찰에 따른 품질 Risk 방지 • 하도급 상생결재로 1차사 이하 결재일에 현금 지급 보장	• 최저가 입찰제 폐지 • 저가제한 입찰제 도입 ※ 하도급 상생결재는 당사 협력사 2차하도급이없어적용 제외
Innovation 혁신성장	성과공유제 활성화 • BS+로 안전 및 환경 등 개선과제 확대	(실적 없음)
	포스코형 생산성 혁신 • QSS와 스마트공장 연계하여 지원 • 포스코 + 정부 Matching 지원	(실적 없음)
Community 지역상생	혁신성장 지원단 • 부서별 역량 활용, 기술, 노하우 전수	• 전문인력 (노무 + 보건) 4개 공급사 지원 활동 실시
	기업시민 잠재성 • 포스코의 기업실무형 취업교육 수요자 대상 협력기업 채용 연계 지원	• 포장협력사 4조 3교대 도입 시 활용 (19명 매칭 4명 채용)
	기업시민 프렌즈 • 공급사, 협력사와 동반 지역사회 공헌 및 안전, 환경 개선활동	• 포장협력사, 정비협력사 동반 사회공헌활동 3회 실시

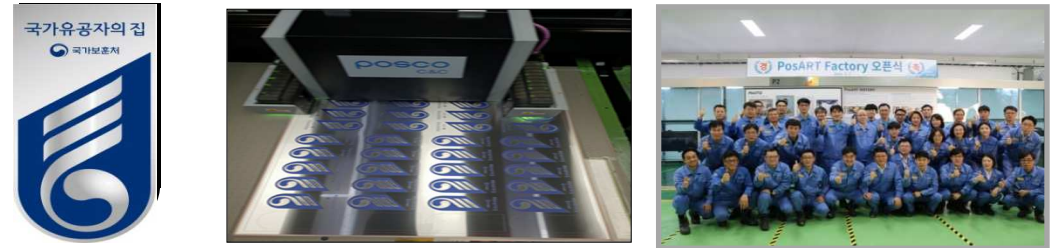
'19년 주요 성과

PosART Committee(17개사) 결성



[일본 강건재 시장 벤치마킹 및 디자인, 제품 신규 개발로 산업 생태계 조성]

국가 사업(유공자 명패달아드리기) 협업



[지역강소기업12사(가공/포장/운송 등) 와 협업, 성과 공유]

'19년 혁신성장지원단 활동(4회)



[노동법, 근로시간, 직장 내 괴롭힘 등 설명 / 혈압, 콜레스테롤 등 측정]

Society

14 환경경영

17 기후변화

18 사회공헌



환경경영

포스코강판은 환경경영을 회사 전반의 경영활동에 적극 반영하여, 기업의 사회적 책임을 다하고 지속 가능한 기업이 되고자 합니다. 오염물질 배출저감, 자원의 재활용, 온실가스 배출저감 등 모든 생산·제조활동에 환경요소를 파악하여, 그 영향을 최소화 하고자 노력하고 있으며, 최적의 환경경영에서 최고의 제품을 만들어 낸다는 신념으로 지속적인 환경개선 활동을 전개해 나갈 것입니다.

포스코강판 3대 영역별 목표

글로벌 환경경영 선도

- “환경경영 최우수” 기업화
- 환경보전·사회공헌활동 강화
- 친환경 제품개발 역량집중
- 환경오염물질 배출 저감

자원과 에너지 저감

- 에너지설비 고효율화
- CO₂ 배출 원단위 감축
- 폐자원 재활용율 향상

환경안전 사고예방

- 환경안전사고 Zero
- 설비고장 Zero

녹색경영 투자실적

(백만 원)

구분	2016년	2017년	2018년	2019년
용수	-	-	120	-
폐기물	24	16	-	-
에너지&온실가스	-	-	414	1,024
대기	-	196	1,500	31
수질	84	-	2,900	-
토양	-	-	-	-
소음 & 진동	-	-	-	-
유해화학물질	312	-	55	-
환경경영 & 기타	11	62	1,350	-
합계	431	274	5,049	1,334

2013~ 2019년 주요 투자실적 내용

- 용수/수질 : 컬러 공업용수 전환사용(수자원공사→하수 재이용수)/폐수처리 설비 합리화 공사
- 대기 : 신규 대기 방지시설 Scrubber 설치 및 신설 라인 대기 방지시설 설치(RTO 시설 외)
- 에너지/ 온실가스 : 자체 에너지저감 개선 Item 발굴 개선 진행 중(LNG, 전력, 스팀분야 개선 Item 58건)
- 유해화학물질 : 노후 유해화학물질 저장 Tank 교체 및 취급시설 개선공사
- 환경경영./기타 : Coater Room 작업환경 개선 및 환기시스템 공사 등

녹색경영 인식 확산 및 교육훈련

당사는 일상 업무 중에 실천할 수 있는 환경 기본 교육을 비롯하여 정기교육, 전문교육, 법정교육, 위탁교육 및 환경특별교육을 교육대상자 별로 체계적으로 실시함으로써 회사의 녹색경영에 대한 의식공유 및 부서별 자율적 환경관리 능력을 향상시키고 있으며, 환경업무 담당자의 직무관련 전문화 강화를 통해 녹색기업으로 위상 제고에 노력하고 있습니다.

구분	교육대상자	교육내용	교육시간
환경기본교육	신입사원	-환경안전 기본 교육 -환경경영 이념	16hr/인
	협력업체	-환경관련 현황, 법적 사항	2회/년
	외부작업자	-사업장 내 환경방침 -작업 시 환경보전활동	30분/회(발생시)
정기교육	임직원	-환경관련법규 중 해당사항 -환경경영체계 일반 요건	3hr/월
환경안전전문(특별)교육	해당직원	-작업활동에 미치는 환경영향 -유해화학물질 및 비상조치 요령	18hr/년
법정교육	법적 선임자	-환경기술인, 유독물관리자 교육	법적 이수 시간
위탁(사외) 교육	환경설비 담당자	-환경경영체계 -환경설비 전문교육	20,hr/년 24hr/년
	환경 Staff	-환경경영 심사원 양성교육	44hr/년

대기 관리

당사는 친환경적 청정 연료인 LNG를 사용함에 따라 오염 물질 배출량을 최소화하고, 공정에서 발생하는 폐가스를 축열식 연소장치 (RTO: Regenerative Thermal Oxidizer.) 및 흡수/흡착에 의한 시설로 유입 처리 후 대기로 배출하고 있으며, 오염물질은 법적 기준보다 강화 된 엄격한 사내기준을 적용하여 관리하고 있습니다. 또한 정부 및 지자체의 환경정책에 적극 동참하고, 지속적인 개선 활동을 통하여 오염 물질이 환경에 미치는 영향을 최소화 해 나가도록 하겠습니다.

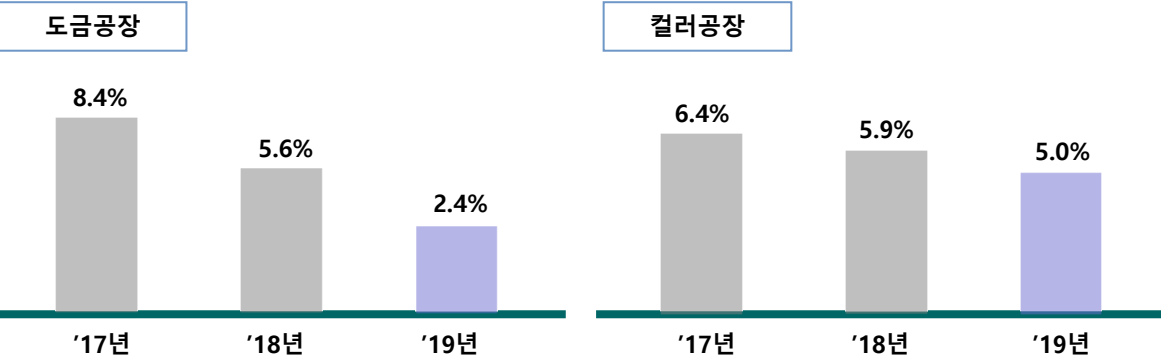
대기 방지시설 운영현황

- 종 별 : 도금공장 2종, 컬러공장 1종 사업장
- 배출시설 : 알카리처리시설, 가열, 용융, 냉각, 압연, 도장, 건조시설 등
- 방지시설 : 세정, 흡착 및 직접연소에 의한 시설(RTO) 등 4종 19개



연도별 대기오염물질 배출량

대기 오염 물질 (Dust, SOx, NOx 등) 배출 농도는 법의 배출 허용 기준 대비 10% 이내로 배출되고 있으며, 연도 별 배출 실적은 다음과 같습니다.



청정에너지 사용과 생산공정 도입, 최적방지기술 적용으로 오염물질 배출 획기적 감소

- 주요시설 : 대기방지시설(RTO)축열재 공정개선, 배기폐열 회수율 향상 오염물질 배출저감, 신너에 함유된 탄화수소 처리방법 개선 등
- 대기오염물질 배출허용기준 대비 85% 미만 유지관리(Dust, SOx, NOx 등)

수질 관리

당사는 각 공장에 물을 공급하기 위한 설비로 용수처리시설(3,000 톤/일), 순수생산시설 (1,400 톤/일), 냉각수 순환시설(61,000톤/일)이 설치되어 있고, 각 공정에서 발생하는 폐수 종류는 탈지 / 세척 / 도금 / 압연 폐수이며, 물리 화학적 처리시설(1,340톤/일)로 유입처리 후 배출되고 있습니다. 설비 감시 시스템의 중앙 집중화로 선진화된 관리가 이루어지고 있습니다. 오염물질은 법적 기준 보다 강화 된 엄격한 사내기준을 적용 관리하고, 지속적인 개선 활동을 통하여 용수 절감 및 오염 물질이 환경에 미치는 영향이 최소화 되도록 하겠습니다.

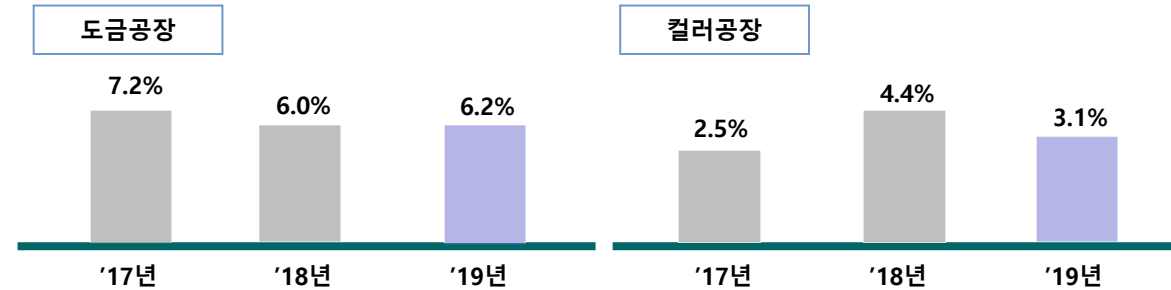
수질 방지시설 운영현황

- 종 별 : 도금공장 2종, 컬러공장 3종 사업장(지역구분 : 나지역)
- 배출시설 : 알카리처리시설, 가열, 용융, 냉각, 압연, 도장, 건조시설 등
- 방지시설 : 물리, 화학적처리, 진공증발농축시설, 통합수처리설비 등



연도별 수질오염물질 배출량

수질 오염물질 배출농도는 법의 배출허용기준 대비 10%이내로 배출되고 있으며, 연도 별 배출 실적은 다음과 같습니다.



2019년 주요실적

구 분	용수 사용량	폐수 방류량	평균배출농도 (COD)	평균배출농도 (SS)
도금공장	309,687 m ³ /년	249,726 m ³ /년	22.1mg/l	2.7mg/l
컬러공장	294,554 m ³ /년	213,117 m ³ /년	9.5mg/l	2.2mg/l

최신예화설비를 도입 운영함으로써 폐수처리료를 증대 및 오염물질 최소화 배출

- 주요시설 : 난분해성 폐수처리를 위한 고도처리 적용, 폐수를 공업용수로 재이용량 확대
포항시 하수재이용수 용수로 사용 공급망 구축 진행(자원순환, 폐수발생량 감소 효과)
- 수질오염물질 배출 허용기준 대비 85% 미만 유지관리 및 모니터링 시스템 구축

폐기물 관리

당사는 생산활동에서 발생하는 폐기물을 분리 수거하여 수익성 재고와 폐기물 발생량 저감을 향상을 위한 획기적인 개선활동으로써 폐유 수분함량 감량화 추진 및 폐기물 업체 기술지원을 통한 재활용 기술개발 등 자원 순환형 사업장 구현을 위해 개선활동을 꾸준히 전개하고 있습니다.

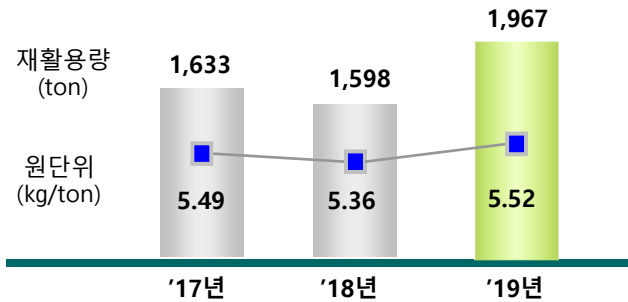
그 결과 폐유(액상) 감량 및 기타 폐기물 재활용 업체를 발굴하여 폐자원 회수 및 폐기물 저감을 위한 개선활동을 꾸준히 전개할 것입니다

폐기물 발생현황

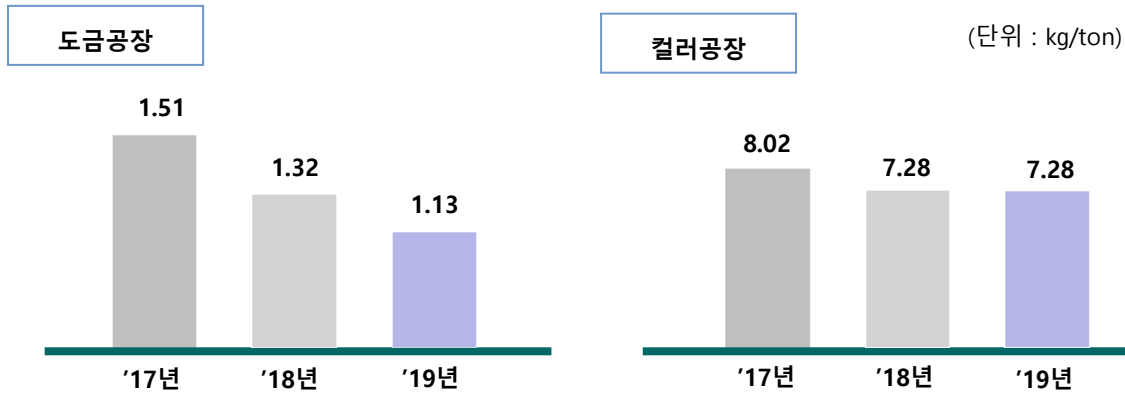
일반 폐기물 : 폐합성수지 외 7종 114톤/월 (1,368톤/년)

지정 폐기물 : 폐페인트 외 159톤/월 (1,906톤/년)

재활용량 : 폐공드럼 외 6종 164톤/월(1,967톤/년)



연도별 폐기물 발생량(원단위)



폐기물 배출량은 다품종 소량제품 증가와 수입소재 비율확대로 폐유관련 폐기물 발생량 증가 추세임

- 폐기물 재활용을 향상으로 자연순환형 사업장 구현을 위해 개선활동 중(공드럼, 폐페인트 등)

전체 폐기물 재활용 증대를 위한 중,장기 개선 목표율 100% 달성, 유지

유해화학물질 관리

당사는 녹색경영의 실천을 위하여 제품생산 단계에서부터 환경에 미치는 영향을 정량적으로 평가하고 분석하여 제품의 환경성을 개선하기 위해 국제표준화기구인 ISO에서 규정하고 있는 평가기법으로 평가하고, 제품 내 유해 물질 미 함유 및 대체 활동을 통한 친환경 제품을 생산하기 위해 노력을 다하고 있습니다. 또한 유해 화학 물질 사고에 대비한 비상 사태 훈련을 실시하고, 방류 독을 설치하여 사고 시 전량 회수 처리되도록 하였으며, 공기 호흡기 등 방제장비를 구비하여 방제활동에 만전을 기하고 있습니다.

유독물 관리현황

- 유독물 종류 : NaOH, H₂SO₄, Cr, HCl, H₂O₂, 메틸피롤리딘

- 월 평균 사용량 : 274톤/월 (도금,컬러공장 3,288톤/년)

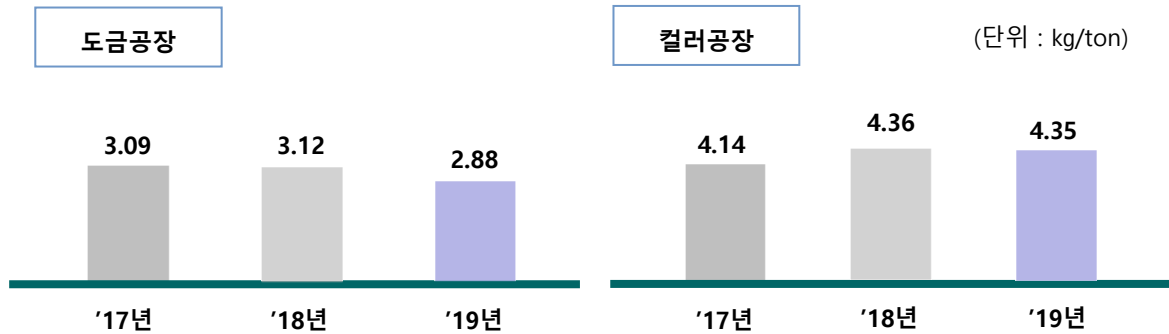
- 유독물 누출사고 대응 모의훈련실시 (2회/년)



유독물 저장,보관시설 관리현황



연도별 유독물 사용량(원단위)



2019년 주요실적

구 분	단위	NaOH	H ₂ SO ₄	Cr	HCl	H ₂ O ₂	메틸피롤리딘
도금공장	톤	1,146.3	301.9	143.7	44.8	19.2	81
컬러공장	톤	98.4	29.2	1,423.3	-	-	-

화학물질 배출저감을 위한 자발적 협약 체결('07.6) : 환경부 우수사업장 선정 표창

공정개선 및 약품대체 기술개발 적용 등으로 사용량 감소, 고부가가치 제품생산 확대 일부 품목 증가

- 도금공장: 탈지용액 변경적용(복합탈지제 → 저온 탈지제 사용 기술개발 적용)

- 컬러공장: 폐수처리용 pH 조절제 변경으로 증가, 향후 하도 도장 무 CrO₃ 처리 기술개발 적용 예정

기후변화

포스코강판은 제2의 성장 원동력 비전인 “제조기술 선진화에 의한 녹색성장 구현”을 달성하기 위해 에너지설비 효율 최적화를 통한 저탄소 조업 기술력 확보, 친환경 신제품 개발, CO2 배출 원단위 감축 등을 본격 추진하고 있습니다. 특히 국내 철강회사 최초로 '13. 3월 사업장 별 동시 녹색기업에 지정되는 성과로 이어 졌습니다. 이에 환경경영을 모든 경영활동에 적극 반영하고 전 과정을 고려하여 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 국가적 차원의 기후변화 대응 리더십을 확보하고자 온실가스 배출량 감축 등 성과를 공개하여 경영의 투명성을 확보하고 기업의 사회적 책임을 다하는 지속 가능한 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

생산활동에 의한 온실가스 배출량

주 생산제품은 아연, 알루미늄 도금강판과 컬러강판으로, 1톤 생산 시 배출되는 CO₂ 원단위는 2019년도 0.132t-CO₂/t-S로 2018년 0.129t-CO₂/t-S 대비 약 2.27% 증가하였습니다.

(단위 : tCO₂)

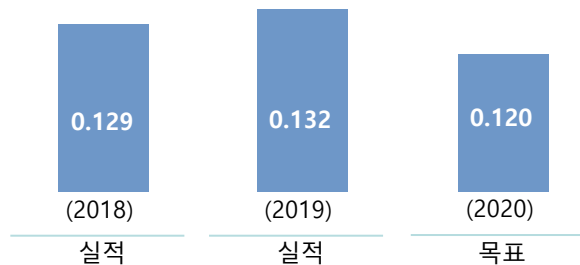
구 분	2015	2016	2017	2018	2019
직접배출(Scope 1)	52,687	52,563	55,626	58,061	65,893
간접배출(Scope 2)	49,241	53,327	55,219	57,504	61,878
배출 원단위(tCO ₂ /t-제품)	0.112	0.121	0.123	0.129	0.132

Green Steel & Business

에너지효율 개선을 위해 배기 폐열 전량회수, 모터 가동효율 개선, 고효율 조명기기 사용, 자연채광 천정 개선 등에 지속적으로 투자하고 있습니다. 신수종 신제품 및 차별화된 기술개발을 위해 국책과제와 연계한 R&D 효율 극대화 와 인프라 구축에 역량을 집중하고 있으며, Green Energy 소재 개발, 발전용 연료 전지 설치, 공장 지붕 태양광 발전, 친환경에너지 열원공급 대체 등 온실가스 감축을 위한 기술 개발과 사업 확장에 노력을 기울이고 있습니다. 또한 전 직원의 환경 경영 실천 의지를 바탕으로 사업 활동 전 과정에서 환경 관리를 적극 수행하고 환경 개선을 실천함으로써 오염 물질을 현저히 감소시켰으며, 자원과 에너지 절감, 제품의 환경성 개선 등 향후 온실가스 감축을 위한 사업을 지속적으로 전개 할 예정입니다.

2019년 온실가스 감축실적

tCO₂/t-제품



- 에너지저감 개선 Item 추진
- 태양광 발전
- 친환경에너지 기술개발 등
- * 설비 신,증설 원단위 상승

온실가스 배출감축 활동

“탄소 배출권거래제” 시행('15.1.1)에 따라 온실 가스 배출 업체 및 사업장에 온실가스 감축을 정하고 기업 자체 할당량을 달성하기 위해 에너지 사용설비 개선을 적극 추진 중에 있습니다.

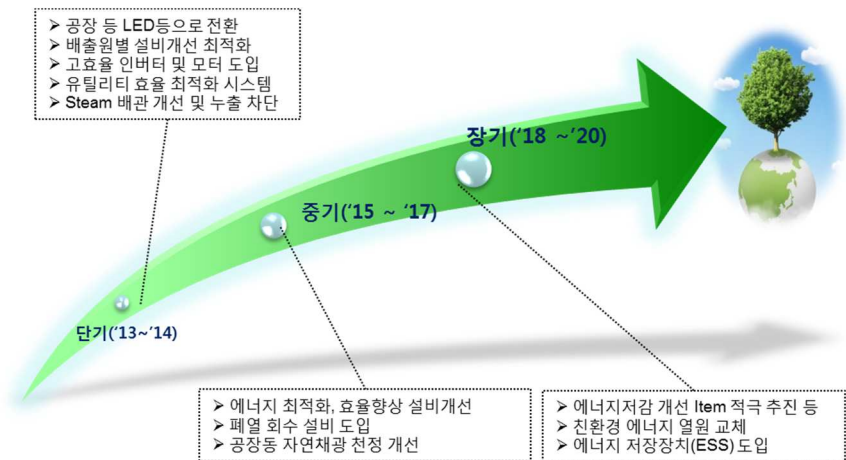
포스코강판은 도금공장과 컬러공장 사업장의 온실가스 배출량 명세서를 제 3자 검증 기관으로부터 검증 받아 명세서를 제출하고 있습니다. 정부로부터 2차 기간('19년)에 할당 된 99,568tCO₂를 달성하기 위한 활동을 적극 추진 할 계획입니다.

배출권거래제 대응 배출전망

구 분	기준연도 ('14~'16)	'19년 (실적)	2차 계획기간 (100% 무상 할당)		
			'18	'19	'20
회사단위(tCO ₂)	105,996	127,771	99,568	99,568	99,568

- > 기준연도 대비 제품생산량 증산, 신,증설로 인한 전력 사용량 증가로 배출 총량 증가
- > 컬러공장 #4 CCL 신설로 온실가스 배출량 증가

중장기 실행방안



사회공헌

포스코강판은 기업시민으로서의 역할을 다하기 위해 모든 임직원이 사회공헌 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 포스코강판의 전사적인 사회공헌활동은 사회를 조금 더 나은 방향으로 발전시켜나가기 위한 다양한 활동으로 실시되고 있으며 사회적 가치를 창출하는 공헌활동에 적극적으로 동참하고 있습니다.

사회공헌활동 철학

포스코강판은 기업의 사회적 책임 경영을 추구하기 위해 나눔과 실천을 통한 다 함께 행복한 세상을 만드는데 최선의 노력을 다하고 있습니다. 포스코강판의 사회공헌활동은 기업 차원의 물질적 지원뿐만 아니라 소외된 이웃에게 따뜻한 마음을 전파하고자 하는 임직원들의 자발적인 참여로 이루어집니다. 특히 전 임직원들이 급여의 일부분을 기부하는 1%나눔운동에 참여하여 더 나은 사회구현에 앞장서고 있습니다.

어려운 이웃을 돕기 위한 임직원들의 이러한 의지는 다양한 봉사프로그램을 통해 보다 자연스러운 기업 문화로 정착되었습니다. 포스코강판은 지역사회 발전에 대해 다양한 참여활동을 확대해 나갈 것이며, 정기적 이고 지속적인 지원활동으로 지역사회 발전에 대한 성과를 극대화 해 나갈 것입니다.

포스코강판은 진정성 있는 나눔을 통해 사랑 받는 기업으로 자리매김 할 수 있도록 노력하겠습니다.

2019년 사회공헌 실적

총 봉사활동 시간



5,956시간

사회공헌비용



202백만원

임직원 1%나눔 기부 참여율



100%

'19년 주요 사회공헌 활동 내역

포항스틸러스-미얀마 친선 축구경기(무료입장, 경품제공)



PosART 장수사진 증정(지역 어르신 장수사진 제작/증정)



그 외 지역 저소득층 아동 후원, 범죄피해자 지원, 지역 환경 정화활동 등 다양한 사회공헌 활동으로 사회문제 해결에 힘을 더하고 있습니다.

People

20 안전/보건

22 인재육성

24 행복한 일터 만들기



안전/보건

안전은 회사의 모든 업무에서 가장 중요한 요소이며, 작업자가 스스로 안전을 지키도록 노력해야 합니다. 작업자는 기본을 지키고 실수를 하더라도 보호받을 수 있는 작업환경을 구축해 모든 작업자가 안전하고 행복한 일터에서 일할 수 있도록 노력하고 있습니다.

추진내용

제대로 지키고 반드시 실천하는 안전문화 정착을 위해 실행하는 안전한 사람(행동), 실질적인 안전관리, 실질적인 작업환경 개선, 건강 지원활동 확대 4가지 분야로 하여 활동을 전개하고 있습니다. 각 활동들은 즉시 개선제도와 함께 추진하여 안전에 대한 제도, 작업환경, 의식 등 포스코강판 고유의 안전문화를 조성함으로써 무재해 사업장이 되도록 노력하였습니다.

실행하는 안전한 사람(행동)

- 1 기본 안전수칙, 10대 안전철칙 위반 근절
- 2 안전이 확보된 작업표준 재 정비
- 3 Check 및 피드백 기능 강화로 실천문화 정착

실질적인 안전관리

- 4 안전활동(제도) 재정비 → 실천력 강화
- 5 협력(외주)사 함께하는 안전관리 확대
- 6 산안법 제.개정 대응 및 관계기관 유대관계 강화

실리적인 작업환경 개선

- 7 불안전시설 및 잠재위험 발굴 지속적 개선
- 8 PSM(공정안전관리) 실행 강화
- 9 가동중 ILS 정상화

건강 지원활동 확대

- 10 기초질환(5대 성인병)예방 지원활동
- 11 전 직원 비만 예방활동 및 고도비만 자 집중관리
- 12 직업병 예방 및 작업장 환경개선

불안전시설 발굴, 개선 활동

'19년 Fatal Top 개선활동

구 분	계획(건)	완료(건)	달성율 (%)
도금공장	20	17	85
컬러공장	40	38	95
정비그룹	27	26	96
계	87	81	93

'19년 현장직원 참여 개선 건

구 분	1분기	2분기	3분기	4분기	계
안전 성과	41	55	67	26	189건
Near Miss	191	142	86	44	463건

불안전한 행동 근절 활동

관리감독자 안전행동관찰(SAO)제도 운영

'19년 SAO 활동 실적

도금	컬러	정비	계
1,212	1,412	501	3,125건

10대 안전철칙 운영

안전수칙 미 준수 계도 활동

도금공장	컬러공장	계
76	183	259

협력사 안전보건 지원활동

공생협력 프로그램

안전보건 공생협력 프로그램은 안전보건 분야의 사회적책임강화와 협력회사의 안전보건 공생 발전을 위해 대기업과 협력사가 공동으로 협력회사에 대한 위험성 평가와 인적·물적 지원활동을 실시하여 산업재해를 예방하는 사업으로 분기별 위험성 감소 대책을 수립 및 시행하는 모니터링을 실시합니다.

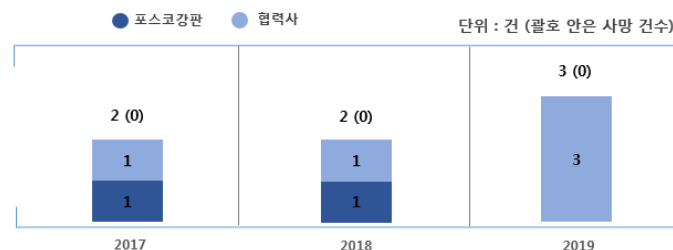
포스코강판은 도금공장과 컬러공장을 중심으로 6개의 협력사와 함께 공생협력 프로그램을 추진하고 있습니다.

최근 추진실적

구 분	2016	2017	2018	2019
개선 추진 건수	17건	16건	14건	17건

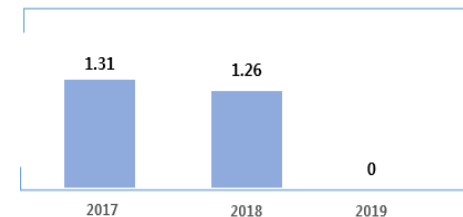
재해지표

재해건수



휴업 도수율

* 휴업도수율: (휴업 재해 건수/연 근로시간)×100만 시간



2019년 건강증진 활동 및 보건교육

건강증진 활동

매년 전 임직원을 대상으로 건강진단을 실시하고 있으며, 특히 각종 질병의 조기 발견을 목적으로 만 35세 이상 직원은 종합검진을 시행하고 있습니다. 건강 관리실을 방문 하기 어려운 현장 교대직원들을 위해 보건관리자가 주기적으로 공장 내 운전실을 방문하여 고혈압, 당뇨, 콜레스테롤, 체지방, 요산 측정하여 건강상태를 지속적으로 모니터링 하고 있습니다.



건강에 대한 지속적인 관심 확대를 위하여 포항시 남구보건소와 협력하여 심뇌혈관질환 교육, 건강부스(금연교육, 걷기운동, 싱겁게 먹기 등), 구강교육을 실시하여 건강 증진에 힘쓰고 있습니다.

전직원 및 협력사 심폐소생술 교육

응급 상황시 대처능력 향상을 위해 직원 및 협력사 심폐소생술 교육을 강화 하였습니다. 최초 발견자에 의한 심폐소생술 시행 시 생존률이 2배 상승합니다. 이에 그룹별 심폐소생술 담당자(18명)를 지정하여 지역사회 교육 프로그램을 이수 완료 하였으며, 보건관리자의 심폐소생술 강사 자격 획득으로 전직원 교육 9회, 협력사 교육 9회 총 18회 약 400명에게 실시 하였습니다.

교육 내용은 응급상황시 상황별 대처 방법, 심폐소생술, 자동제세동기 사용으로 실습 중심으로 시행하고 있습니다.

포스코강판은 자동제세동기 4대를 보유 하고 있으며, 주기적인 관리를 통해 응급 대처 능력 향상에 노력하고 있습니다.



밀폐공간 안전보건교육 강화

밀폐공간 작업 시 질식, 가스 중독을 예방하기 위하여 밀폐공간 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 실제 상황과 동일한 상황을 구성하여, 모의훈련 실시 하여 안전관리를 강화 하고 있습니다.

밀폐공간 작업시에는 유해가스 측정, 배기.환기 조치, ILS시행, 출입자 관리, 적정보호구 착용 여부 등 안전수칙 준수 여부를 철저히 관리하고 있습니다.



포스코강판은 안전하고 즐거운 일터 조성을 위하여 직원의 건강 관리에 각별한 관심과 지원을 아끼지 않고 있습니다.

현장 근무 직원들에게는 작업 환경과 개인의 건강상태를 고려하여 다양한 건강 보조제, 의약품 등을 지원하고 있으며, 서울사무소의 마케팅 직원들을 대상으로도 주기적으로 찾아가는 건강 진단을 통해 직원들의 건강 증진을 위한 노력을 계속하고 있습니다.

또한 직원 뿐만 아니라 배우자에게도 종합검진비용을 지원하는 등 직원 가족 모두가 건강을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

인재육성

포스코강판은 글로벌 경쟁력 확보 및 지속적인 성장을 위한 포스코강판의 중장기 전략에 따라 창의성과 열정을 겸비하고, 조직의 혁신을 주도할 수 있는 인재를 확보하고 육성하기 위해 노력하고 있습니다.

인재 채용

포스코강판의 인재상에 맞는 우수 인재를 선발하기 위해 선진화된 채용 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 다양한 면접기법을 활용해 지원자의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량 및 리더십 등을 종합적으로 평가하며, 기본적으로 4단계에 걸쳐 진행됩니다.

실천 의식과	배려의 마인드를 갖춘	창의적 인재
실천(Action)	배려(Consideration)	창의(Creativity)
주인의식과 책임감을 가지고 매사에 결단력을 발휘하며 남보다 앞서 출선하는 인재	겸손과 존중의 마인드로 상생을 실천하고 희생과 봉사의 자세를 추구하는 인재	본연의 업무에 몰입하여 문제에 주도적으로 새로운 아이디어를 적용하는 인재

Step 1. 서류전형평가

학력, 경력, 어학, 전문자격, 사회활동, 자기소개서 등 입사지원서에 기재 사항 중심으로 평가합니다.

Step 2. 인/적성검사

외부 인/적성검사 전문기관을 통해 기본인성과 직무적성을 평가합니다.

Step 3. 실무면접

- AP(Analysis & Presentation) : 문제해결사례 분석발표

제시된 업무과제에 대한 분석, 발표 및 질의응답을 통해 개인적인 업무수행능력을 평가하는 단계입니다.

- GD(Group Discussion) : 제시 주제에 대한 집단 토론

제시된 주제에 대해 집단토론을 실시하며 토론과정을 통해 조직적 업무 수행능력을 평가합니다.

- ST(Specialty Test) : 이력/조직 적합성, 전공지식

조직 적합성을 평가하는 면접과 전공지식을 평가하는 면접으로 나뉘어 진행됩니다.

Step 4. 임원면접

기본인성 및 가치관, 태도 등을 종합적으로 평가하는 단계로 인사담당임원 등과의 면접으로 진행됩니다.

교육 체계도

*교육분야: 마인드/태도 리더십 글로벌 직무 혁신

구분	필수교육 (17)					선발교육 (13)					선택교육 (9)		
임원	신입 임원 교육	임원 PECT	HR Info 배포 (노무 법률 지식) *분기	필수 이터닝	PIUM	임원 코칭					임원 어학		
P6						임원 양성							
P5A	신입부장 /그룹장		그룹 경력 입문	기업시민	소통 활성화 / 행복 조직 워크샵		글로벌 리더	마니 MBA					
P5B	신임 /리더					그룹장/공정장 양성 과정							
P4			마케팅 역량 향상 교육	성희롱	신입 엔지니어 기초교육	리더 양성 과정			직책자 리더십 교육		대학원 MBA 유학제도		
P3	P2~ P3 송진지												
P2							GB BB MB						
P1	그룹 신입 입문/ 자체 입문 교육	멘토링 교육											
E3~E6	송진지 맞춤형 사외교육		QSS SS 혁신 데이	정보보호	계량 그룹 실전					글로벌 리더 양성과정 (해외법인 순환근무)			
E2													
E1	신입 입문 교육/ 현장OJT 실시												

공통교육

포스코강판은 전 직원을 대상으로 기본 소양 및 윤리 의식을 고취시키고자 성희롱 예방 교육, 정보 보호, 윤리 경영, 더불어 함께 발전하는 기업시민 경영이념에 대하여 이러닝 교육을 진행하였습니다.

또한 지속적으로 직원들의 어학 역량을 향상시키고자 전화 어학교육, 어학원 수강료 지원 등 다양한 어학교육 지원제도를 운영하고 있으며 전문가 자격 취득 지원 제도 신설 등을 통하여 직원들이 끊임없이 자기개발에 몰두할 수 있도록 동기를 부여하고 있습니다.

리더십 교육

포스코강판은 끊임 없이 변화하는 글로벌 무한경쟁 시대에 맞는 미래지향적 리더를 양성하기 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 신입 그룹장/리더들은 보임 이후 포스코그룹의 신입 직책보임자 과정을 거치며 포스코형 리더십을 몸소 배우고 이를 현업에 실천하고 있습니다.

또한 일반 직원의 경우에도 승진자들에 대하여 각자의 직급에 맞는 리더십에 대하여 전문 교육을 배우게 되며 특히 신입사원의 경우 2주간의 당사의 입문 교육과 3주 간의 포스코 패밀리 신입사원 교육을 거쳐 역량과 리더십을 갖춘 신입 포스코패밀리 人으로서의 모습을 갖추게 됩니다. 또한, 강건한 조직을 위해 직책보임자 직원들을 대상으로 조직관리 Tip을 전파하고 현업에 적용시키기 위해 유도하고 있습니다.



파트장/주임 리더십 교육



그룹장/리더 리더십 교육

직무 교육

직무 전문 역량 강화를 위해 직무 교육 체계를 수립하고 직급 및 분야별 필요한 교육 과정을 지원하여 분야별 전문성 및 다양성을 확보하도록 지원하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 2회/년 사외 기관의 직무교육 수업을 지원하여 개인별 역량 향상 및 최신 트렌드에 맞는 지식 습득을 위한 지원을 아끼지 않고 있으며 특히 '19년에는 한국무역협회에서 주관하는 인도, 중국, 미주 세미나를 정기적으로 참석하였으며, 마케터의 협상력 증진을 위해 교육을 실시하였습니다.

또한, 당사 제품의 최대시장 중 하나인 중국지역의 지속성장을 위해 사내어학을 서울, 포항에 신규개설하여 글로벌 인재를 양성하고 있습니다.



중국어 사내 어학 강좌



마케터 협상스킬 향상 교육

2019년 교육 실적

총 교육 시간



14,693시간(34.4시간/人)

총 교육 비용



222백만원(52만원/人)

행복한 일터 만들기

임직원은 포스코강판의 중요한 이해관계자인 동시에 가장 소중한 자원입니다. 포스코강판은 내부 임직원과 활발하게 소통하며 그들의 요구를 경청합니다. 공정한 성과관리와 이에 따른 합당한 보상 체계, 복리후생제도 등을 마련하여 임직원들이 창조적인 인재로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 모든 제도는 임직원의 성별, 출신 등과 관계없이 동일하게 적용됩니다.

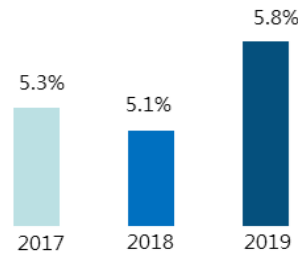
직원 현황 * 2019.12.31 기준

총 직원 수 및 근속연수

성별	직원 수			평균 근속연수
	정규직	비정규직	합계	
남	392	6	398	15.6
여	19	5	24	6.2
합계	411	11	422	15.0

※ 미등기임원 포함

여성 인력 비율



육아휴직 복직율



100%

장애인 고용비율



2.91%

P-GWP



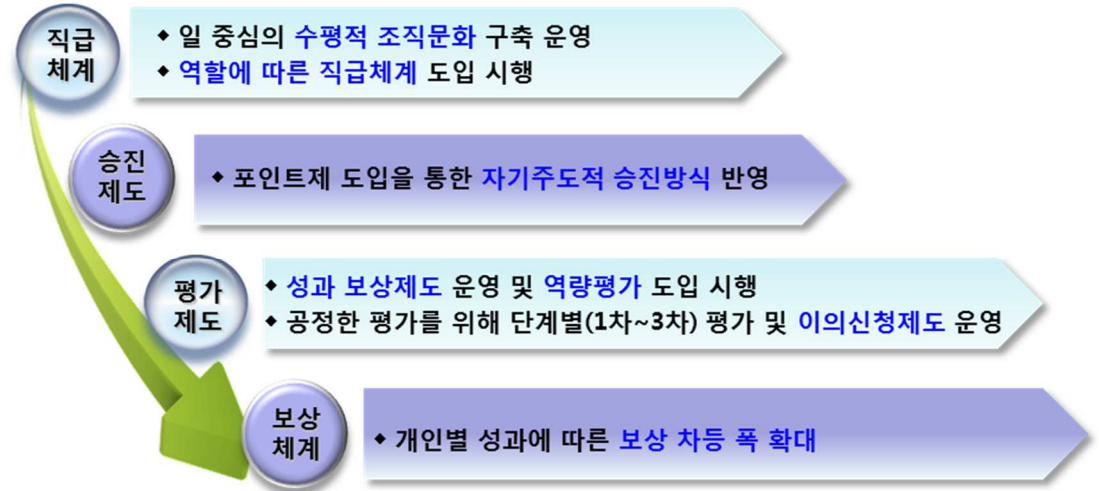
83점

* P-GWP(POSCO-Great Work Place)란 ?

포스코그룹 임직원의 조직 만족도와 업무 몰입 수준을 조사하는 지표로 포스코강판은 그룹 내에서 평균 대비 상위 수준을 매년 기록하고 있습니다.

공정한 성과관리

직급, 승진, 평가, 보상 체계의 개선을 통해 선진화된 인사제도를 구축하여 운영하고 있습니다



복리후생 제도

구분	상세내용
주택자금 용자	무주택 직원 주택구입, 전세 대출 생활안정자금 용자
복지제도 지원	선택적 복지제도 도입으로 연간 119만원 지원
의료/건강지원	연 1회 임직원 정기 건강진단 실시, 직원과 직원가족의 의료비 지원
교육지원	임직원 자녀의 학자금 지원, 임직원 어학능력 향상을 위한 전화외국어 지원 등
여가생활 지원	리조트 예약지원, 스틸러스구단 시즌카드 구입 지원
기타제도	경조금 지급, 신입 및 지역 이동자 주거비, 피트니스 및 사내 동호회 지원 등

Governance

26 이사회

28 윤리경영



이사회

포스코강판은 기업지배구조의 비전과 원칙을 표명한 '기업지배구조 헌장'에 의거하여 이사회와 주주의 권리를 보호하고자 지속적으로 지배구조를 개선해 왔습니다. 포스코강판은 선진적 지배구조 구축과 책임경영을 통해 주주를 비롯한 이해관계자 권리를 보호하고, 기업의 사회적 책임을 인지하여 지속가능경영을 실천해나갈 것입니다.

이사회 역할

포스코강판 이사회는 사업 목적에 직접 또는 간접으로 관련되는 법령 상의 필수 사항 및 기타 필요사항의 심의의결과 주주총회 소집 결의, 경영, 재무, 이사의 임명에 관한 사항 등 주요 경영에 대한 의사 결정과 경영 감독 기능, 업무 집행 권한을 가지고 있습니다.

2019년 총 6회의 이사회가 개최되었으며 출석률은 사내이사 100% (2명 평균), 사외이사 100%, 기타비상무이사 100% 였습니다. 이사회는 소비자, 환경보호 등 기업의 사회적 책임에 대한 인식을 공유하며, 경제·환경·사회 각 부문이 갖는 파급효과를 충분히 이해 하려고 합니다. 그리고 경영목표 및 전략에 대한 의사결정 시 사회적 책임의 관점에서 검토하고 있습니다.

이사회 결의 시 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이해관계에 따른 의사결정이 반영되지 않도록 하고 있습니다.

이사 및 경영진의 보상은 경영 목표에 대한 장기적인 검토와 성과 평가를 통해 이루어지고 있으며, 주주총회의 결의를 통하여 매년 승인을 받고 있습니다.

이사회 운영

이사회는 정기와 임시 이사회로 구분하며, 정기 이사회는 이사회 규정 기준에 의거 운영되며, 임시 이사회는 긴급한 의안이 있을 때 개최합니다. 이사회 의안은 이사가 제안하며, 이사 과반수의 출석이 있어야 개의됩니다.

논의 안건에 대한 의결은 출석이사 과반수의 찬성이 있어야 합니다. 이사회 의사록에는 회의의 안건을 비롯한 논의 내용이 작성되며, 출석한 이사 및 감사가 서명하여 보관됩니다.

이사회 관련 주요 정책(기업지배구조헌장)

이사의 자격(기업지배구조헌장 3-3)

- ① 이사는 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 하며, 모든 주주의 장기적인 가치 증진과 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변할 수 있어야 한다.
- ② 사내이사는 회사를 경영하는 고위 경영진으로서 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 쌓아야 하며, 합리적인 판단력과 추진력을 갖추어야 한다.
- ③ 사외이사는 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문에서 해당분야에 관한 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없으며, 경영진과 특정주주로부터 독립적인 의사결정을 할 수 있어야 한다.

이사의 책임(기업지배구조헌장 3-6)

- ① 이사는 선량한 관리자로서의 주의, 충실의무에 따라 회사와 주주의 이익을 위해 직무에 임해야 하며, 직무상 얻어진 정보를 외부에 누출하거나 개인의 이익을 위해 사용하여서는 아니 된다.
- ② 이사는 회사의 구성원으로서 「포스코강판 윤리규범」을 준수하여야 하며, 이사회는 윤리규범에 명시된 행동 준칙의 준수를 감독한다.
- ③ 이사가 법령이나 정관을 위배하거나 그 임무를 소홀히 한 때에는 회사에 대하여 손해배상 책임이 있으며, 약이나 중과실이 있는 때에는 제3자에 대하여도 손해배상책임을 진다. 그러나 절차와 성실하고 합리적인 판단에 다른 이사의 경영판단은 존중되어야 한다.
- ④ 회사는 이사에 대한 책임 추궁의 실효성을 확보하고, 유능한 인사를 이사로 영입하기 위하여 회사의 비용으로 이사를 위한 손해배상책임보험에 가입한다.
- ⑤ 회사와 이사간의 이해 상충 문제가 해결되지 않을 경우 당해 이사는 사직하여야 하며, 이사는 자신의 개인적 또는 직업적 이해에 영향을 미칠 수 있는 토론이나 결정에는 스스로 참석하지 않아야 한다.

이사회 운영현황 * 2020.6.30 기준

이사회는 주요 경영정책을 의결하는 사내 최고 의사결정기구로서 사내이사 2명과 사외이사 1명, 기타 비상무 이사 1명으로 구성되어 있습니다. 2020년 3월 30일 개최된 제32기 정기 주주총회에서 사내이사로 윤양수 사장이 신규 선임되었고 신건철 기획재무실장이 재선임되었습니다. 기타 비상무이사에는 윤창우 포스코 전기전자마케팅실장이 신규 선임되었습니다. 주주총회에 이어 열린 이사회에서는 윤양수 사내이사가 대표이사로 선임되었으며 정관 및 이사회 운영 규정에 의거 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

구분	성명	직위	임기	주요 경력사항
사내이사	윤양수	· 대표이사 · 이사회 의장	2020.3.30 ~ 2021.3.30*	· 현) 포스코강판 사장 · 전) 포스코 자동차소재마케팅실장 · 전) 포스코베트남 법인장 · 부산대학교 무역학 학사
사내이사	신건철	· 기획재무실장	2020.3.30 ~ 2021.3.30* (2019.3.18 최초 선임)	· 현) 포스코강판 기획재무실장 · 전) 포스코 투자관리그룹장 · 전) 포스코 신사업기획그룹장 · 인하대학교 무역학 학사
기타비상무 이사	윤창우	-	2020.3.30 ~ 2021.3.30*	· 현) 포스코 전기전자마케팅실장 · 전) 포스코 PT.KP 구매마케팅실장 · 전) 포스코 철강사업지원그룹장 · 美 뉴욕공과대학교 MBA 석사
사외이사	이종수	-	2019.3.18 ~ 2021.3.30*	· 현) 포스텍 철강대학원 교수 · 전) 대한금속재료학회장 · 전) 포스텍 철강대학원장 · 美 뉴욕대학교 금속공학 박사

* 임기만료일은 정기 주주총회일 예정일

이사회 주요 논의안건

1/31	제31기(FY2018) 결산 승인의 건 / 사내근로복지기금 출연의 건
2/28	제31기 정기주주총회 소집의 건 / 제31기 정기주주총회 부의안건 승인의 건 / 내부회계관리규정 개정의 건 / 미얀마포스코강판(MPCC) 차입금 지급 보증의 건
3/18	대표이사 선임의 건 / 사내이사 직위 부여의 건 / 임원보수기준 조정 및 규정 개정의 건
5/10	미얀마포스코(MPSC) 지분 인수
7/10	컬러공장 3CCL 전장품 및 노후 설비 교체
12/17	2020년 경영계획 승인의 건 / 단기차입금 한도 승인의 건 / 2019년 포스코 1% 나눔재단 기부금 출연의 건

이사 총 보수	보수 한도	15억 원	총 지급보수	9.0억 원
---------	-------	-------	--------	--------

감사제도 운영

포스코강판은 감사의 독립성을 보장하기 위하여 주주총회 결의로 감사를 선임하고 있습니다. 감사는 내부 감사를 담당하기 위하여 감사 보조기구인 정도경영실을 운영하고 있으며, 감사 업무에 필요한 경영 정보에 접근할 수 있는 내부장치를 마련하여 실질적인 감사가 될 수 있도록 합니다.

감사는 회사의 회계와 업무감사를 할 수 있도록 정관에 규정하고 있습니다. 이사회에 출석하여 의견 진술을 할 수 있으며, 의사록에 기명날인 또는 서명하도록 규정하고 있습니다. 필요한 경우 이사에게 이사회 소집을 청구할 수 있으며, 소집청구가 이루어지지 않을 경우 직접 이사회를 소집할 수 있도록 정관에 규정하여 감사의 역할과 기능을 보장하고 있습니다.

감사 총 보수(1명)	보수 한도	4억 원	총 지급보수	1.7억 원
-------------	-------	------	--------	--------

기업윤리실천

포스코강판은 2003년 7월 1일 글로벌 수준의 기업윤리 실천을 위한 윤리규범을 제정, 선포한 이후 윤리경영에 대한 제도와 인프라 구축과 함께 다양한 이해관계자를 대상으로 효과적이고 내실 있는 실천 활동을 전개하고 있습니다.

윤리규범

포스코강판은 회사 비전을 달성하기 위해 글로벌 Top수준의 윤리규범을 제정하여 2003년 7월 윤리규범 선포 후 윤리경영 정착을 위해 꾸준한 노력을 기울여 왔습니다. 윤리실천이 기업문화로 정착하려면 무엇보다도 임직원의 건전한 윤리관 정립과 자발적 실천의지가 중요합니다. 따라서 윤리 규범에 대한 자율실천 의지를 다짐하기 위해 매 신년 첫 날 전임직원이 온라인으로 윤리규범 내용을 숙지하고 서명하는 행사를 실시합니다.

비윤리행위 신고 및 사이버 신고실

포스코강판은 비윤리 예방과 건전한 신고문화를 활성화하고 회사의 업무와 관련하여 일어나는 비윤리 근절을 위해 자진 신고자 면책제도와 신고자에 대한 보상금지불 제도를 운영하고 있습니다. 또한 사이버 신고실을 통해 윤리 경영 위반 사례에 대한 신고를 받고 있습니다. 전화, 팩스, 우편, 인터넷 등으로 언제든지 신고가 가능하며 신고인의 신분을 철저히 보장하고 있습니다. (사이버신고실 : 포스코강판 홈페이지)

클린 포스코강판 시스템

포스코강판은 모든 추천 및 청탁 내용을 기록/관리함으로써 청탁이 발붙이지 못하는 기업문화 조성으로 비윤리 행위의 사전 예방 활동을 강화하고 있습니다. 추천 청탁을 받은 자, 전달 받은 자, 실무자 등 청탁 경로에 있는 모든 임직원은 24시간 이내 등록하여 부당한 청탁을 할 수 없게끔 하여 정직하고 투명한 회사경영에 이바지하고 있습니다.

공정거래준수

공정거래 자율준수 문화를 정착하고 임직원들의 공정거래법 위반 행위에 대한 예방 활동을 강화 함으로써 법 위반 시 초래되는 회사의 경제적, 사회적 불이익을 사전에 방지하기 위해 2006년 10월부터 공정거래 자율준수 프로그램 (CP : Compliance Program)을 도입하여 운영하고 있습니다.

공정거래

공정거래 자율준수 프로그램(CP)은 공정거래 관련 법규를 자발적으로 지키기 위해 내부적으로 운영하는 준법시스템으로 임직원들에게 공정거래법 준수를 위한 명확한 행동기준을 제시하여 법 위반 예방을 할 수 있도록 7개의 필수요소와 2개의 임의요소로 운영하고 있습니다.

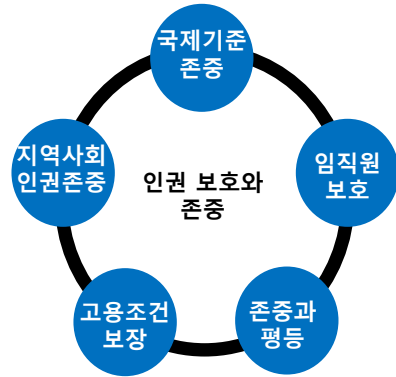
구 분	활동 내용
자율준수 의지 선언	<ul style="list-style-type: none"> 윤리규범 선포 시('03.7) 최고경영층이 공정거래 준수의지를 천명하고 전 직원에게 공지(매년) CP운영 현황 이사회 보고 및 금융감독원(DART) 전자 공시 전 임직원 공정거래 자율준수 서약(1회/반기)
자율준수관리자	<ul style="list-style-type: none"> 자율준수관리자 이사회 선임, 운영 자율준수관리자: 상임감사(자율준수프로그램 수립, 집행 총괄) 공정거래 위원회 위원장 표창 수상('09.4)
필수요소	<p>공정거래 편람</p> <ul style="list-style-type: none"> 편람제작, 배포 및 주기적 개정 발간 '07년, 개정 4회(10년, 12년, 14년, 18년) <p>교육프로그램운영</p> <ul style="list-style-type: none"> E-러닝 : 2개 과정 개설(필수 과정 지정 운영) 사내교육 : 자체교육, 사외강사 초빙교육 공정거래 실천리더 교육 : 1회/분기 외부교육 참석 : 공정경쟁연합회, 공정위, 포스코 교육 참여
내부감독체계구축	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 실천리더 선정, 부서별 공정거래 상담 및 지도 공정거래 체크리스트를 활용한 자체 모니터링 활동 감사 기능을 활용한 공정거래법 위반요소 예방 활동
임의요소	<p>우수자 포상, 위반자 제재</p> <ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수프로그램 운영지침 제정 법 위반 행위자에 대한 인사 제재 실천리더 우수자 포상 (자율준수 협의회 포상) <p>문서관리 체계 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 사내 문서시스템에 의한 문서의 체계적 관리 회사 홈페이지에 공정거래 사이트 운영 <p>자율준수협의회 구성</p> <ul style="list-style-type: none"> 자율준수 협의회(1회/반기) 자율준수 위원 : 마케팅/구매 등 공정거래 관련 부서장 운영내용: 공정거래 이슈사항 협의, 정보 공유 <p>CP 운영성과 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> CP등급 평가 : 08년 A, 10년 AA, 12년 A 등급 취득 포스코 그룹사 공정거래 지수 평가(매년)

인권경영

포스코강판은 포스코패밀리의 윤리규범에 따라 세계인권선언, UN 보호, 존중, 국제 프레임워크를 비롯한 글로벌 인권 규범을 존중하며 인종, 국적, 성별, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등 차별을 철폐하고, 다양성을 존중하는 조직 문화를 구현하고 있습니다.

인권의 보호와 존중(윤리규범)

- 국제기준 존중**
인권보호정책 체계를 확립, 경영활동 과정에서 인권침해 하지 않도록 노력
거래회사가 인권관련 국제기준에서 요구하는 인권 규정준수, 직원의 인권보호
- 임직원 보호**
개인 인권 침해 행위(성희롱, 언어적/육체적/시각적) 금지
임직원 개인의 사생활 존중, 타인 비방이나 음해 금지, 개인정보 유출 방지
- 존중과 평등**
인종,국적,성,연령,학벌,종교,지역,장애, 결혼여부, 성 정체성 등
이유로 차별금지, 다양한 문화적 차이 존중 및 고용의 평등 기회 제공
- 고용조건 보장**
인권문제에 대하여 회사의 고충처리 제도 이용, 신속한 조치
인간 존엄 유지를 위한 적절한 근로시간 유지 등 고용조건 보장
- 지역사회 인권존중 노력**
회사 경영활동으로 인하여 지역사회 인권 침해를 당한 경우 의견 수렴,
인권문제가 해결될 수 있도록 노력



윤리실천을 통한 인권 보장

포스코강판은 윤리경영을 통해 인권보장과 인간존중 철학을 실현하고 있습니다. 이와 관련된 윤리실천 키워드는 배려와 상생, 신뢰로서 윤리 규범 기본 책무에 반영되어 있습니다. 포스코강판은 이러한 철학을 이념적 선언에 그치지 않고 실용적이고 효과적인 제도와 연결시켜 일상에서 실천하고 있습니다.

2009년에는 구체적 상황에 대한 사례를 중심으로 한 '윤리 딜레마 사례집'을 배포했으며, 2011년에는 윤리규범 가이드인 '기업윤리 핸드북'책자를 제작하였습니다. 매년 포스코강판은 인간 존중 차원에서 성희롱 예방 교육 활동도 적극 나서고 있습니다. 직장 내 성희롱 근절과 예방을 위해 성희롱예방 상담 센터를 상시 운영하고 있으며, 정기적으로 직원과 면담을 통해 고충을 처리하고 있습니다.

또한 국제 노동 기구의 아동 노동 및 강제 노동 금지 규정을 엄격히 준수하고 있으며, 모든 직원에게 결사의 자유를 보장합니다.

위험관리체계

리스크를 위험과 위기를 포괄하는 개념으로 전략 및 사업목표를 달성하기 위해 CEO책임하에 전략, 재무, 법률, 구매, 정비, 인사, 윤리와 관련한 리스크를 조직/직무별 규명하여 관리하고 있습니다.

내부통제시스템

한국유가증권시장에 상장되어 있는 포스코강판은 2005년 3월 공시 및 내부 통제에 대한 CEO/CFO의 인증 절차 수립 및 공시위원회 운영 등 재무 보고 과정의 내부통제를 평가할 수 있는 시스템을 구축하고 2005년부터 내부통제 활동의 자체 평가를 실시하고 있습니다. 또한 2005년부터 외부 감사인의 인증감사를 통해 재무보고 산출 및 공시의 신뢰성을 제고하였습니다. 재무 보고 내부통제 시스템은 외부 기관의 컨설팅을 통해 COSO와 미국 SEC에서 제시하는 Standard Control Activity Framework를 이용하여 10개 부문 중요 프로세스를 문서화 하고, 업무 위험을 평가하였으며, 통제활동을 설계하여 운영하고 있습니다.

설계평가	• 회사 운영중인 주요활동에 대한 통제활동이 적절하게 설계 되었는지 평가
설계평가 감사	• 회사가 설계한 내부통제항목에 대해 감사법인이 감사
운영평가	• 설계평가로 검증 완료한 통제활동들이 설계에 따라 운영되는지 평가
운영평가 감사	• 회사가 실시한 내부통제에 대해 감사법인이 운영평가 감사

내부 회계감사

회사의 재무상태와 경영성과의 적정성을 보장하기 위해 주기적으로 회계감사를 시행하고 있습니다. 재무 정보의 신뢰성 제고를 위한 내부회계 관리 제도 운영, 자산 보호 및 부정 방지를 위한 인증, 평가 등 주요 내용으로 하고 있으며, 이를 통해 재무정보 및 공시정보의 신뢰성과 관련한 법적 인증 의무를 이행하고 있습니다.

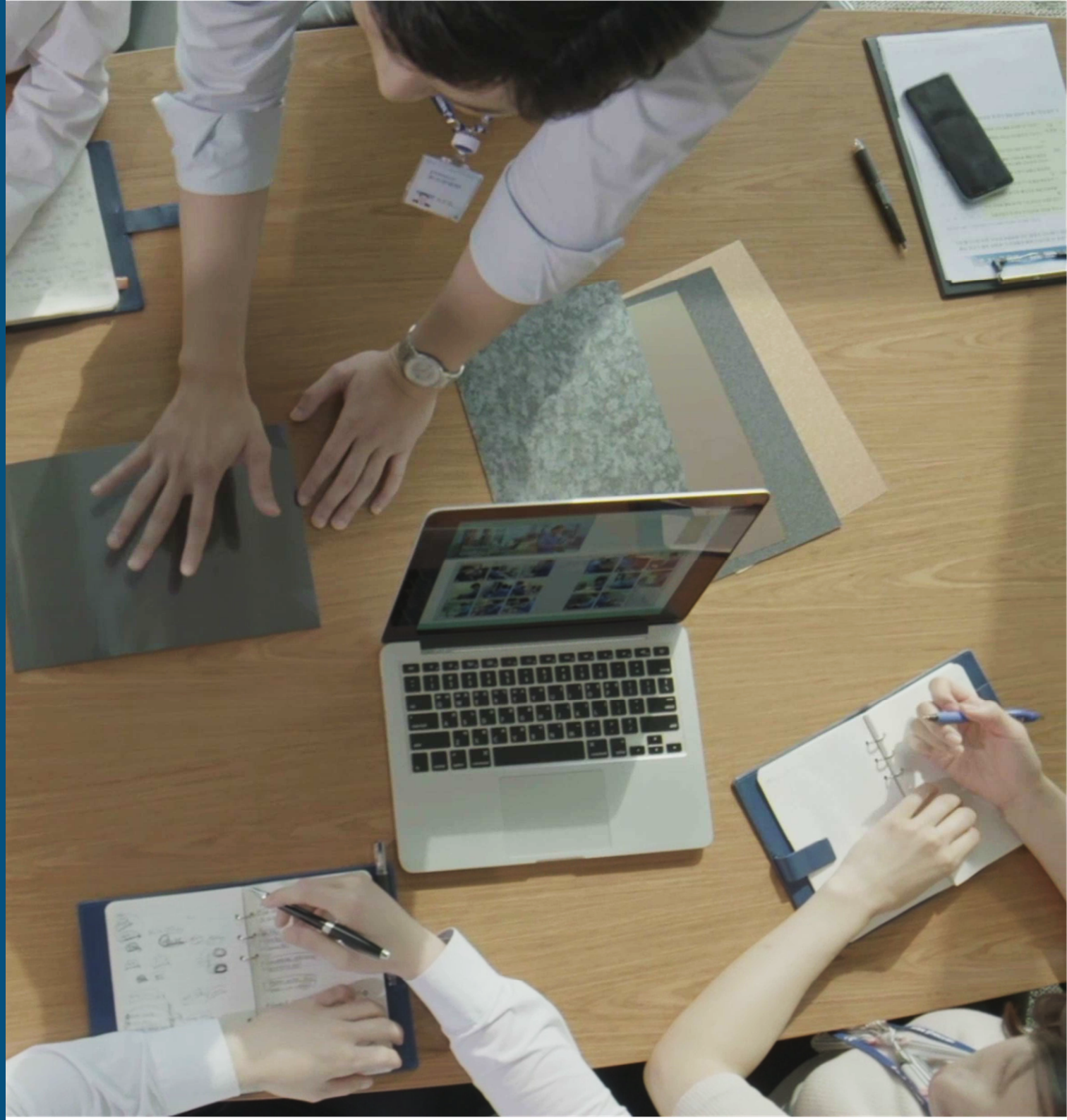
리스크 매니지먼트 시스템(RMS)

포스코강판은 리스크 매니지먼트 시스템 (Risk Management System)을 구축하여 경영감사 조직을 통해 재무, 구매, 생산, 영업분야의 리스크 항목에 대해 모니터링과 점검활동을 하고 있습니다. 이상정보가 발생할 경우 현업부서에서 사전점검, 경영감사조직의 최종점검을 실시하는 등 사전 예방활동 기능을 강화하는 등 현업부서와 감사 부서의 협업을 통해 리스크 제거를 위한 개선 활동을 하고 있습니다.

Appendix

31 주요 성과 데이터

33 감사보고서



주요 성과 데이터

연결재무상태표

(단위 : 백만원)

구 분	2019년	2018년	2017년
유동자산	307,750	251,895	244,983
비유동자산	195,677	202,301	182,467
자산총계	503,427	454,196	427,450
유동부채	251,866	196,435	173,178
비유동부채	30,479	39,074	40,204
부채총계	282,345	235,509	213,382
자본금	30,000	30,000	30,000
기타불입자본	53,746	53,036	53,036
적립금	65	275	262
이익잉여금	133,726	135,777	130,633
비지배지분	3,545	△401	137
자본총계	221,082	218,687	214,068
부채 및 자본총계	503,427	454,196	427,450

재무상태표

(단위:백만원)

구 분	2019년	2018년	2017년
유동자산	282,641	243,533	235,641
비유동자산	190,854	190,330	172,690
자산총계	473,495	433,863	408,331
유동부채	222,921	172,551	158,555
비유동부채	30,152	39,074	31,651
부채총계	253,073	211,625	190,206
자본금	30,000	30,000	30,000
기타불입자본	53,036	53,036	53,036
이익잉여금	137,386	139,202	135,089
자본총계	220,422	222,238	218,125
부채 및 자본총계	473,495	433,863	408,331

연결손익계산서

(단위 : 백만원)

구 분	2019년	2018년	2017년
매출액	916,745	940,305	912,060
매출원가	868,141	884,691	827,296
매출총이익	48,604	55,614	84,765
관리비 및 판매비	38,627	37,863	60,373
영업이익	9,977	17,751	24,392
금융손익	△5,309	△3,517	△1,028
기타영업외손익	△195	△72	△1,033
법인세비용차감전순이익	4,473	14,162	22,333
법인세비용	1,895	3,358	4,805
당기순이익	2,578	10,804	17,528
기타포괄이익	△2,030	△1,622	△937
총포괄이익	548	9,182	16,592

손익계산서

(단위:백만원)

구 분	2019년	2018년	2017년
매출액	889,445	918,003	885,160
매출원가	843,236	862,999	801,160
매출총이익	46,209	55,004	84,000
관리비 및 판매비	36,537	36,306	58,643
영업이익	9,672	18,698	25,357
금융손익	△4,585	△2,599	△388
기타영업외손익	△283	△2,424	△1,088
법인세비용차감전순이익	4,804	13,675	23,882
법인세비용	1,890	3,358	4,804
당기순이익	2,914	10,317	19,078
기타포괄이익	△1,730	△1,640	△776
총포괄이익	1,184	8,677	18,302

ESG 성과 데이터

주요 지표		단위	2019	2018	2017
인사	총 직원수 1)	명	422	408	377
	└ 정규직 직원수	명	411	396	370
	└ 비정규직 직원수	명	6	12	7
	└ 총 직원 중 여성인력	명	24	21	20
	장애인고용비율(직영+장애인표준사업장)	명	2.91	2.91	3.18
	└ 장애인고용자 수(직영+장애인표준사업장)	명	10	10	10
	1인당 교육시간	시간	34	37	91
	└ 총교육시간	시간	14,693	14,903	34,191
	1인당 교육비용	천원	519	748	1,347
	└ 총교육비용 (교육훈련비)	백만원	222	305	508
	직원만족도(P-GWP)	점	83	73	80
	근속년수	년	15	15	15
	퇴직률	%	2.81	3.43	1.33
	자발적 퇴직률	%	2.81	3.43	1.33
육아휴직 복직율	%	100	100	100	
가족친화기업인증획득여부	예/아니오	예	아니오	아니오	

1) 미등기 임원 포함 수치

주요 지표		단위	2019	2018	2017
안전	휴업도수율 2)	백만 시간당	-	1.26	1.31
	└ 휴업 재해건수	건 수	-	1	1
	안전보건경영시스템인증(KOSHA18001, OHSAS18001)도입율	%	100	100	100
사회 공헌	인당 봉사활동시간	시간	14	19	25
	└ 총 봉사활동시간	시간	5,956	7,870	9,481
	사회공헌비용	백만원	202	253	213
에너지	에너지사용량	GJ	2,538,000	2,358,000	2,253,000
	온실가스 총량	tCO2e	126,110	115,574	110,163
	온실가스배출량 Scope1(직접배출)	tCO2e	64,555	58,062	55,630
	온실가스배출량 Scope2(간접배출)	tCO2e	61,555	57,512	54,533
환경	용수사용량	ton	604,241	502,958	468,796
	오/폐수 배출량	ton	462,843	421,394	393,460
	폐기물 발생량	ton	3,274	2,953	3,285
	폐기물 처분량	ton	1,307	1,598	1,633
	폐기물 재활용량	ton	1,967	1,355	1,652
	환경경영시스템인증(ISO 14001) 도입율	%	100	100	100

2) 휴업재해건수 / 연 근로시간 X 1백만시간, 휴업도수율은 직영과 협력사의 합산 실적으로 산정하였음

독립된 감사인의 감사보고서

포스코강판주식회사 주주 및 이사회 귀중

2020년 3월 6일

감사의견

우리는 별첨된 포스코강판 주식회사(이하 "회사")의 재무제표를 감사하였습니다. 해당 재무제표는 2019년 12월 31일과 2018년 12월 31일 현재의 재무상태표, 동일로 종료되는 양 보고기간의 포괄손익계산서, 자본변동표, 현금흐름표 그리고 유의적인 회계정책의 요약을 포함한 재무제표의 주석으로 구성되어 있습니다.

우리의 의견으로는 별첨된 회사의 재무제표는 회사의 2019년 12월 31일 및 2018년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 보고기간의 재무성과 및 현금흐름을 한국채택국제회계기준에 따라, 중요성의 관점에서 공정하게 표시하고 있습니다.

감사의견근거

우리는 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 감사보고서의 재무제표감사에 대한 감사인의 책임 단락에 기술되어 있습니다. 우리는 재무제표감사와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항에 따라 회사로부터 독립적이며, 그러한 요구사항에 따른 기타의 윤리적 책임들을 이행하였습니다. 우리가 입수한 감사증거가 감사의견을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

핵심감사사항

핵심감사사항은 우리의 전문가적 판단에 따라 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들입니다. 해당 사항들은 재무제표 전체에 대한 감사의 관점에서 우리의 의견형성 시 다루어졌으며, 우리는 이런 사항에 대하여 별도의 의견을 제공하지는 않습니다.

내수 제품매출 재고자산 밀어내기를 통한 수익인식조정 재무제표에 대한 주석 26에서 설명하는 바와 같이, 회사의 포괄손익계산서 상 매출액은 889,444,843천원입니다. 회사는 당기 중 내수 시장에 대한 제품매출액으로 436,578,473천원을 인식하였습니다.

회사의 수익은 대부분 용융아연도금강판, 알루미늄도금강판 등 철강재의 제조, 가공 및 판매로부터 창출됩니다. 내수의 경우 제품이 고객에게 인도되고 고객이 인수한 시점에 통제가 이전되며, 이 시점에 청구서를 발행하고 수익이 인식됩니다.

수익은 회사의 주요 성과 지표이므로 내부 인센티브 또는 재무성과에 대한 외부 압력으로 인해 수익이 조작될 위험이 있으며 그 중 내수 매출의 경우 판매처에 대하여 부적합하거나 불공정한 거래를 강제하여 가공의 매출을 인식할 가능성이 있기 때문에 우리는 재고자산 밀어내기를 통한 수익인식 조정을 핵심감사사항으로 식별하였습니다.

핵심감사사항에 대응하기 위한 우리의 감사절차는 다음을 포함하고 있습니다.

- 제품 물리적 이동과 매출 인식 및 매출과 현금 입금 시스템에 대한 회사의 주요 내부통제의 설계, 이행 및 운영효과성을 평가
- 샘플 기준으로 주문서, 제품 수량에 대한 증거로 고객이 서명한 인수증, 배송문서 및 송장 등 원천 증빙과 비교하였고 대금 회수 여부 평가
- 샘플 기준으로 당기 운반비 발생 내역을 실제 제품 운송에 대한 증거로 대금지급내역, 송장 등 원천 증빙과 비교
- 보고기간 이전 기록된 매출 거래가 보고기간 직후 취소되었는지 여부를 평가하기 위하여 보고기간 직후에 기록된 반품 거래 일부 샘플에 대한 반품의 성격과 사유 등이 적절한지 문서검사 및 제품 회수 운송증 등 원천 증빙과 비교

재무제표에 대한 경영진과 지배기구의 책임

경영진은 한국채택국제회계기준에 따라 이 재무제표를 작성하고 공정하게 표시할 책임이 있으며, 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는 재무제표를 작성하는데 필요하다고 결정한 내부 통제에 대해서도 책임이 있습니다.

경영진은 재무제표를 작성할 때, 회사의 계속기업으로서의 존속능력을 평가하고 해당되는 경우, 계속기업 관련 사항을 공시할 책임이 있습니다. 그리고 경영진이 기업을 청산하거나 영업을 중단할 의도가 없는 한, 회계의 계속기업전제의 사용에 대해서도 책임이 있습니다. 지배기구는 회사의 재무보고절차의 감시에 대한 책임이 있습니다.

재무제표감사에 대한 감사인의 책임

우리의 목적은 회사의 재무제표에 전체적으로 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대하여 합리적인 확신을 얻어 우리의 의견이 포함된 감사보고서를 발행하는데 있습니다. 합리적인 확신은 높은 수준의 확신을 의미하나, 감사기준에 따라수행된 감사가 항상 중요한 왜곡표시를 발견한다는 것을 보장하지는 않습니다. 왜곡표시는 부정이나 오류로부터 발생할 수 있으며, 왜곡표시가 재무제표를 근거로 하는 이용자의 경제적 의사결정에 개별적으로 또는 집합적으로 영향을 미칠 것이 합리적으로 예상되면, 그 왜곡표시는 중요하다고 간주됩니다.

감사기준에 따른 감사의 일부로서 우리는 감사의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하고 있습니다. 또한, 우리는:

- 부정이나 오류로 인한 재무제표의 중요왜곡표시위험을 식별하고 평가하며 그러한 위험에 대응하는 감사 절차를 설계하고 수행합니다. 그리고 감사의견의 근거로서 충분하고 적합한 감사증거를 입수합니다. 부정은 공모, 위조, 의도적인 누락, 허위진술 또는 내부통제 무력화가 개입될 수 있기 때문에 부정으로 인한 중요한 왜곡표시를 발견하지 못할 위험은 오류로 인한 위험보다 큽니다.
- 상황에 적합한 감사절차를 설계하기 위하여 감사와 관련된 내부통제를 이해합니다.그러나 이는 내부통제의 효과성에 대한 의견을 표명하기 위한 것이 아닙니다.
- 재무제표를 작성하기 위하여 경영진이 적용한 회계정책의 적합성과 경영진이 도출한 회계 추정치와 관련 공시의 합리성에 대하여 평가합니다.
- 경영진이 사용한 회계의 계속기업전제의 적절성과, 입수한 감사증거를 근거로 계속기업으로서의 존속능력에 대하여 유의적 의문을 초래할 수 있는 사건이나, 상황과 관련된 중요한 불확실성이 존재하는지 여부에 대하여 결론을 내립니다. 중요한 불확실성이 존재한다고 결론을 내리는 경우, 우리는 재무제표의 관련 공시에 대하여 감사보고서에 주의를 환기시키고, 이들 공시가 부적절한 경우 의견을 변형시킬 것을 요구받고 있습니다. 우리의 결론은 감사 보고서일까지 입수된 감사증거에 기초하나, 미래의 사건이나 상황이 회사의 계속기업으로서 존속을 중단시킬 수 있습니다.
- 공시를 포함한 재무제표의 전반적인 표시와 구조 및 내용을 평가하고, 재무제표의 기초가 되는 거래와 사건을 재무제표가 공정한 방식으로 표시하고 있는지 여부를 평가합니다.

우리는 여러 가지 사항들 중에서 계획된 감사범위와 시기 그리고 감사 중 식별된 유의적 내부 통제 미비점 등 유의적인 감사의 발견사항에 대하여 지배기구와 커뮤니케이션합니다.

또한, 우리는 독립성 관련 윤리적 요구사항들을 준수하고, 우리의 독립성 문제와 관련된다고 판단되는 모든 관계와 기타사항들 및 해당되는 경우 관련 제도적 안전장치를 지배기구와 커뮤니케이션한다는 진술을 지배기구에게 제공합니다.

우리는 지배기구와 커뮤니케이션한 사항들 중에서 당기 재무제표감사에서 가장 유의적인 사항들을 핵심감사사항으로 결정합니다. 법규에서 해당 사항에 대하여 공개적인 공시를 배제하거나, 극히 드문 상황으로 우리가 감사보고서에 해당 사항을 기술함으로 인한 부정적 결과가 해당 커뮤니케이션에 따른 공익적 효익을 초과할 것으로 합리적으로 예상되어 해당 사항을 감사보고서에 커뮤니케이션해서는 안 된다고 결론을 내리는 경우가 아닌 한, 우리는 감사보고서에 이러한 사항들을 기술합니다.

이 감사보고서의 근거가 된 감사를 실시한 업무수행이사는 이채능입니다.



posco

포스코강판

포스코강판 주식회사

경북 포항시 남구 철강로 173

TEL. 054-280-6114

FAX. 054-280-9009

[www. poscocnc.com](http://www.poscocnc.com)
