

2020 포스코강판 기업시민보고서

POSCO C&C CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2020



About this Report

2020 포스코강판 기업시민보고서는 포스코그룹의 경영이념인 '더불어 함께 발전하는 기업시민'을 바탕으로 한 Business·Society·People 분야의 성과를 담고 있습니다. 기업시민 성과를 Business·Society·People 본문으로 구성하고 거버넌스와 윤리경영 등 지속가능경영 기반이 되는 ESG Fundamentals를 함께 보고하여 당사의 지속가능경영 활동을 포괄적으로 담고자 하였습니다. 기업시민보고서 발간을 통해 비재무적 성과를 투명하고 균형 있게 공개함으로써 이해관계자와의 신뢰를 증진시켜 나가고자 합니다.

보고서 작성 기준

지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법

보고 범위

경제(K-IFRS 한국채택국제회계 기준), 사회, 환경 전반

보고 기간

2020년 1월 1일~ 2020년 12월 31일 기준(2021년 6월 30일까지의 성과 일부 포함)

보고 주기

매년 (지난 보고서 발간: 2020년 7월)

보고 경계

포스코강판 국내사업장

보고 검증

포스코강판은 내용의 객관성과 투명성을 확보하기 위하여 독립적인 외부기관에 제3자 검증을 의뢰하였습니다.

주소: 경북 포항시 남구 철강로 173 (장흥동) 포스코강판 기업시민사무국 (우편번호 37866)

담당부서: 포스코강판 기업시민사무국

문의처: 054-280-6114

E-mail: mjh1012@poscocnc.com

홈페이지: <https://www.poscocnc.com>



Introduction

About this Report	02
CEO Message	03
Business Overview	06
기업시민 추진체계	09
2020 기업시민 하이라이트	10
ESG Issue Paper	10



Business

지속가능한 기술 및 제품 혁신	17
품질경영	19
공생가치 창출	20



Society

환경경영	27
사회공헌	32



People

안전보건	39
인재육성	43
행복한 일터	47



ESG Fundamentals

거버넌스	52
윤리경영	54
컴플라이언스	57
정보보호	59

Appendix



“포스코강판은 사회 공동체의 일원으로서 더 나은 세상을 만드는
기업시민 활동을 더욱 공고히 실천하겠습니다”

안녕하십니까? 포스코강판 대표이사 사장 윤양수입니다.

포스코강판은 1988년 창립 이래 지속적인 발전을 거듭하여 지난 33년간 도금과 컬러강판 시장을 선도하고 있습니다. 이러한 포스코강판의 발전에 많은 성원과 격려를 보내주시는 주주, 고객, 임직원, 공급사를 비롯한 모든 이해관계자분들께 감사의 말씀을 드립니다.

지난 2018년 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’이라는 포스코 그룹의 경영이념이 선포되면서 포스코강판 또한 사회와 상생하는 시민의 역할을 다하고자 끊임없는 노력을 기울이고 있습니다. 아울러, 당사만의 특성을 반영한 독창적 기업시민 슬로건 ‘COLOR THE RIGHT, 함께 ALL바른 기업시민’을 바탕으로 당사의 제품(컬러강판)으로 세상에 올바른 색을 입히고자 합니다.

2020년은 코로나19의 영향으로 세계경제는 마이너스 성장을 기록하고 수출길이 막히는 등 어려운 경영환경이었습니다. 하지만, 포스코강판은 기업시민 이념을 바탕으로 이해관계자들과 함께 코로나19 위기를 극복하고 발판을 마련한 한 해 이기도 하였습니다.

저희는 기업시민 이념을 바탕으로 Business/Society/People 세가지 영역에서 기업과 사회의 지속가능성을 창출하고 있습니다.

첫째, Business 영역에서는 안전·환경 등 사회 Issue에 대한 Value를 제공하고 미래 트렌드에 적극 대응하고 있습니다. 2021년에는 불연컬러강판 판매확대로 안전 이슈에 대한 Value를 제공하고, 목재와 석재를 대체할 수 있는 재활용 가능한 친환경 프린트강판 판매확대로 미래 트렌드에 적극 대응하고자 합니다.

둘째, Society영역에서는 지역 사회 공헌을 넘어 글로벌 기업시민을 실천하고 있습니다. 2020년에는 코로나19 위기 극복을 위해 지역사회에 방역물품을 전달하고 미얀마 보건부에 한국산 진단키트 구매금을 기부하는 등 글로벌 기업 시민 책임을 다하고자 하였습니다.

셋째, People 영역에서는 안전하고 쾌적한 근무환경과 노사화합 문화를 지속하여 건강하고 성숙한 기업문화를 정착시키고 있습니다. 그 결과 2020년에도 무재해 사업장을 달성하였으며, 당사의 안전보건 노하우를 협력사와 고객사들에 공유하여 성숙한 기업시민 문화를 확산하고자 하였습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 앞으로도 포스코강판에 많은 기대와 관심 부탁드립니다. 기대에 부응하는 기업시민 활동으로 지역사회와 함께 성장하는 모습을 보여드리겠습니다. 감사합니다.

2021년 7월



포스코강판 대표이사 사장 윤 양 수

Business Overview

기업개요

포스코강판은 1988년 설립 이후 철강재 표면처리강판 전문기업으로서 끊임없는 기술혁신과 최고의 품질로 도금/컬러 강판 시장을 선도하고 있습니다. 주요 생산제품은 알루미늄·아연도금강판 및 컬러강판으로 현재 국내외 총 8개의 생산라인을 갖추고 있습니다. 생산된 제품은 건설, 가전, 자동차 등 다양한 분야에 공급되며 중국, 동/서남아시아 등지로 제품을 수출하고 있습니다.

〈일반현황〉

구분	내용
회사명	포스코강판 주식회사 (영문명: POSCO C&C)
설립일자	1988년 2월 15일
본사 소재지	경상북도 포항시 남구 철강로 173
사업장 소재	포항(도금/컬러공장), 미얀마(도금/컬러공장) 서울(영업사무소), 창원/광주(출장소)
대표이사	윤양수
주요사업	도금, 착색 및 기타 표면처리강재 제조
생산제품	알루미늄 도금강판, 아연도금강판 및 컬러강판
임직원	419명 (2020년 12월 기준)
홈페이지	http://www.poscocnc.com/kr/main.do

〈주요 재무성과〉¹⁾

(단위: 억 원, 천 톤)

구분	2018	2019	2020
부채	2,335	2,823	2,581
자본	2,186	2,210	2,273
매출액	9,403	9,167	9,073
생산량	915	989	934
판매량	882	853	873

1) 연결기준

〈연혁〉

연도	내용
2011	4억불 수출탑 수상 환경부 녹색기업 지정
2013	대한민국 친환경대상 경영부문 수상 ALCOSTA 세계일류상품 선정(산업자원부)
2014	제15회 한국재무경영대상 혁신대상 수상 미얀마 포스코강판 CCL 준공
2010년대	2015 환경경영 대상 환경부 장관상 수상 알루미늄도금강판(SUPER ALCOSTA) 개발
2018	고급컬러강판라인 No.4 CCL 준공 PosART 개발
2019	PosART Factory 준공 PosART '세계철강협회 스틸리어워드-올해의 혁신상' 수상 미얀마포스코 지분 인수
2020년대	2020 미얀마 포스코강판, 미얀마 포스코 합병 향균컬러강판 해외 인증 획득

글로벌 네트워크

포스코강판은 2014년 미얀마 양곤에 미얀마 최초 컬러공장을 준공하여 글로벌 철강기업으로 거듭나게 되었습니다. 현재 포스코강판은 국내외 총 8개 생산라인을 갖추고 있습니다. 국내의 경우 포항에 본사와 컬러공장이 있고, 서울에 영업사무소, 창원/광주에 출장소가 자리잡고 있습니다. 해외법인으로는 미얀마 양곤에 도금 및 컬러강판 생산공장을 각 1개씩을 보유하고 있습니다.

사업소개

도금강판

포스코강판은 독보적인 기술력을 바탕으로 도금강판 분야에서 최고 품질의 제품을 생산하고 있으며 꾸준한 기술혁신을 통해 세계적인 표면처리강판 전문기업으로 정진하고 있습니다. 포스코강판은 세계일류상품 인증을 받은 용융 알루미늄도금강판(ALCOSTA)을 비롯하여 AL-STs, ALZASTA, MACOSTA 등 다수의 제품라인을 보유하고 있으며 도금강판은 가전제품부터, 건축자재, 자동차 부품까지 다양한 분야에 판매되어 활용되고 있습니다.

〈도금부문 생산/판매량〉 (단 위: 천 톤)

구분	2018	2019	2020
생산량	597	605	584
판매량	534	514	514

〈도금부문 매출액〉 (단 위: 억 원)

구분	2018	2019	2020
매출액	4,932	4,283	3,940

ALCOSTA (Aluminized Steel)

고내식성 알루미늄도금강판으로 일반 아연도금 또는 냉연강판 대비 우수한 내열성을 보유하고 있습니다. 포스코강판의 ALCOSTA는 독보적으로 우수한 품질로 산업부에서 인증하는 세계 일류 상품에 선정되기도 하였습니다.



▲ ALCOSTA

MACOSTA

(Zinc Magnesium Aluminium Alloy Coated Steel)

컬러제품의 소재로 적합한 아연(Zn), 마그네슘(Mg), 알루미늄(Al)의 3원계 고내식 합금도금강판입니다. 일반 아연도금강판 대비 10배 이상의 내식성을 보유하여 어떠한 환경에서도 사용이 가능합니다.



▲ MACOSTA

AL-HPF (Aluminum - Hot Press Forming)

HPF공정은 정교한 형상으로 성형이 가능하여 차량용 부품 제작에 활용되고 있습니다. 또한 알루미늄(Al) 도금을 통해 고온 가공되는 강판의 산화를 방지하여 뛰어난 내식성을 확보한 제품입니다. 최근 더 가벼운 전기차에 대한 수요가 급증함에 따라, 전기차용 바디 등으로 사용되고 있습니다.



▲ AL-HPF

컬러강판

포스코강판은 뛰어난 도금강판 기술을 토대로 독보적인 고품질의 컬러강판을 생산하고 있습니다. 대표적인 컬러강판 브랜드로 PosART는 ‘포스코(POSCO)’ 개발 및 특허의 잉크젯 프린팅 기술과 철강재를 접목하고 고내식성, 가공성을 가진 잉크용액을 사용하여 생산됩니다. 각종 기념패, 고급 가전은 물론 건축 인테리어 내 외장재로도 사용되고 있으며, 고객의 요구에 맞춘 정밀한 디자인이 가능하다는 장점이 있습니다. 이외에도 PosNC 불연컬러강판 등 컬러강판의 고급화는 물론 안전성, 친환경적 기능을 더해 철강재 시장에 새로운 바람을 불어넣고 있습니다.

<컬러부문 생산/판매량>

(단 위: 천 톤)

구분	2018	2019	2020
생산량	300	359	349
판매량	300	345	359

<컬러부문 매출액>

(단 위: 억 원)

구분	2018	2019	2020
매출액	4,248	4,612	4,761

PosART

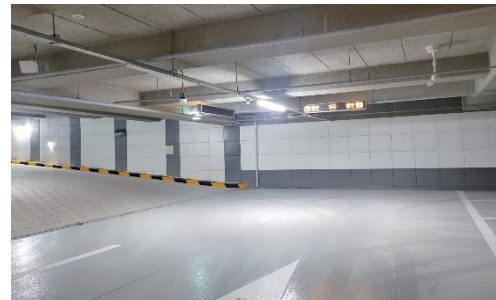
‘포스코’ 개발 및 특허 기술인 잉크젯 프린팅 기술을 사용한 프리미엄 컬러강판으로 STS, PosMAC, ALCOSTA 등 다양한 소재에 풀컬러 인쇄가 가능합니다. 정밀한 디자인이 가능하며 색상과 패턴에 제한없이 고객 맞춤형 고급 컬러강판 제작이 가능합니다.



▲ PosART

PosNC 불연컬러강판

국도교통부령으로 정한 불연재로서의 성능기준을 만족한 친환경 강건재 제품입니다. 화재발생 시 유독가스 발생을 최소화하여 사람들이 대피할 수 있는 시간을 확보할 수 있어 건축 내·외장재 및 천장재로 각광받고 있습니다.



▲ PosNC 불연강판을 적용한 지하주차장

항균강판

기존에 사용되던 도료에 항균제를 혼합하여 내후성, 내식성은 물론 우수한 항균력을 가진 강판입니다. 인체에 무해한 항균제를 사용함으로써 병원, 급식시설 등 내장재로 활용됩니다. 우수한 항균성을 인정받아 2020년 해외인증을 받은 만큼 세계 시장에서 수요가 증가할 것으로 기대됩니다.



▲ 항균강판을 적용한 재배시설

기업시민 추진체계

포스코강판은 사회공동체의 일원으로서 경제적 이윤 창출을 넘어 사회문제 해결에 동참하여 인류의 번영과 더 나은 세상을 만들어 가는데 기여하고자 합니다. 포스코강판은 '더불어 함께 발전하는 기업시민'이라는 포스코그룹 경영이념을 바탕으로 모든 이해관계자들과 더불어 함께 발전하며 배려, 공존 그리고 공생의 가치를 실현하고 있습니다.

기업시민은 Business, Society, People의 세가지 영역으로 구분되어 추진되고 있으며 각각 비즈니스 파트너, 사회공동체 및 개인, 임직원을 대상으로 삼고 있습니다. 포스코강판은 'COLOR THE RIGHT, 함께 올바른 기업시민'이라는 기업시민 슬로건과 함께 고품질의 제품을 생산함과 동시에 모든 활동영역에서 올바른 행동을 실천함으로써 더 나은 세상을 만드는데 일조하겠습니다.

〈포스코그룹 경영이념〉

경영이념	더불어 함께 발전하는 기업시민
경영비전	
의미	포스코그룹 스스로가 사회 구성원의 일원이 되어 임직원, 주주, 고객, 공급사, 협력사, 지역사회 등 여러 이해관계자와 더불어 함께 발전하고, 배려와 공존, 공생의 가치를 함께 추구해 나가고자 합니다.

〈포스코강판 기업시민 추진체계〉

슬로건			
의미	-주력제품인 컬러강판으로 세상에 올바른 색을 입힘 -구성원 모두가 철강재에 최고품질의 도금과 컬러를 입힘		
활동영역	Business	Society	People
어젠다	안전/환경 등 사회 이슈에 대한 가치창출 및 미래 트렌드 대응	지역사회 공헌 지속 + 미래 세대 + 글로벌 기업시민 실천	안전하고 쾌적한 근무환경과 노사화합 문화 지속
활동계획	사회적 가치를 담은 제품 제공	사회 문제 해결 참여	즐겁게 일할 수 있는 회사
세부내용	-親안전 불연강판 화재취약시설 공급 - 전기차 부품 등 미래 트렌드(친환경) 부합 제품 판매 확대	-PosART 활용한 장수사진 기증 -시각장애인 점자 안내판 기증 등	-협력사 현장 개선 -실시간 안전관리체계 운영 등
목표	가치있는 제품 생산 올바른 행동을 실천		
	더 나은 세상 구현		

2020 기업시민 하이라이트

<p>Business</p>  <p>8건 신기술·신제품 개발</p>		<p>Society</p>  <p>96,000 GJ 에너지 절감</p>	
	<p>Business</p>  <p>2건 벤처기업과의 업무 협약</p>		<p>People</p>  <p>2년 연속 무재해 사업장 지속</p>
<p>Society</p>  <p>방역용품 약 7천만원 지원 방역활동 6곳 코로나 특별 대응</p>		<p>People</p>  <p>5년 연속 지속 임금조정 위임</p>	

ESG Issue Paper

이해관계자 소통

포스코강판은 영역별 이해관계자를 정의하고 커뮤니케이션 채널을 구축하고 있습니다. 커뮤니케이션 채널을 통해 이해관계자의 의견을 경청하고, 회사의 의사결정 및 경영 전략에 반영될 수 있도록 제도적인 개선을 추진해 나갈 계획입니다.

<이해관계자 커뮤니케이션 채널>

영역별	이해관계자	소통채널	실천방향
Business With POSCO	협력기업	-공급사 설명회 -동반성장지원단 -산업안전보건협의회	-소통과 상호 신뢰 구축으로 공정한 거래 -상생협력으로 협력사의 성장역량 강화 -지속 가능한 동반성장의 선 순환 체계 구축
	고객사 상사	-간담회 -고객사 세미나 -설문조사	-고객중심 마케팅과 신뢰구축으로 고객만족 -고객사 역량 및 경쟁력강화로 고객가치 실현 -공정거래 추구를 통한 고객과의 지속적 성장
Society With POSCO	지역주민 NGO 언론 정부기관	-봉사활동 -정책간담회	-지역사회 발전을 위한 사회공헌 -사회단체 정부와 함께 공정한 사회 선도 -환경보호와 지속가능한 저탄소 녹색성장
	기관투자자	-기업설명회 -이사회 -기업공시	-경영 투명성과 소통으로 주주의 신뢰 구축 -기업가치 증대로 주주의 이익 보호 -지속적 성장으로 주주의 미래가치 증대
People With POSCO	임직원	-한가족협의회 -고충처리위원회 -성희롱예방센터	-분기별 정책/제도 및 복리후생 -직원과 면담을 통해 고충 처리 상시 운영 -성희롱예방 상담 센터 상시

이해관계자 세부 의견

포스코강판은 2020년 기업시민보고서 설문조사를 실시하여 이해관계자로부터 기업시민이념에서 중요하게 고려해야 할 사항을 수렴하였습니다. 주제별로 다양하게 도출된 주관식 답변을 세부적으로 분석하였으며, 분석된 이해관계자 의견을 기업시민활동에 적극 반영할 수 있도록 노력하겠습니다.

〈이해관계자 세부 의견〉

영역별	세부 주제	이해관계자 세부 의견
Business With POSCO	기술혁신 가속화·R&D강화	<ul style="list-style-type: none"> -고객 요구 VOC 및 기술변화 모니터링 필요 -신규 용도 적용 확대 및 친환경 제품 확대에 대응 필요 -사회의 요구에 맞는 제품 개발을 위해 선제적 기술개발·설비투자 필요 -정보보안 및 윤리의식 강조로 핵심 기술유출 방지
	제품책임	<ul style="list-style-type: none"> -협력회사와 계약 시 품질만을 고려하는 것이 아닌 협력회사 지속가능성, 기술개발 지원, 인적 지원을 함께 고려 -협력업체 품질 모니터링 및 우수 협력업체 발굴 -품질관리 외부전문가와의 협업 및 내부 인재 육성
Society With POSCO	친환경 기술 도입	<ul style="list-style-type: none"> -실리적인 관점에서 회사의 이익과 결부하여 접목 -탄소중립, 신재생에너지 등 환경에 대한 철저한 대비와 투자
	환경 경영	<ul style="list-style-type: none"> -에너지 저감을 위한 적극적 설비 투자 -대기오염방지 시설 설치
	사회적 가치 창출	<ul style="list-style-type: none"> -실생활에서 사회에 기여할 수 있는 기업문화 정착
People With POSCO	핵심 인재 확보	<ul style="list-style-type: none"> -채용 역량 강화로 핵심 인재 확보 -보직 순환, 업무 교육을 회사차원에서 지원하여 전략적 역량개발체계 구축 -공정한 인사제도 구축 -인권 교육 및 윤리 교육 지속
	사업장 안전사고	<ul style="list-style-type: none"> -안전의식 강화

중대성평가

중대성평가란 기업 비즈니스와 이해관계자에게 중요한 정보와 이슈를 파악하고 선출하는 과정입니다. 포스코강판은 이해관계자의 다양한 의견을 기반으로 기업시민활동을 추진하기 위해 중대성평가를 처음 실시하여 주요 리스크를 도출하였습니다. 내·외부 이해관계자 설문조사, 언론 분석, 국·내외 기업 벤치마킹을 종합적으로 분석하여 부합하는 중대토픽 8개를 도출하였습니다.

Step 1. 전체 이슈 풀 구성

글로벌 지속가능경영 가이드라인, 미디어 분석, 기존 공시 분석, ESG평가항목 분석 및 국제 표준에 대한 데이터 결과를 종합하여 포스코강판에 부합하는 18개의 이슈 풀을 구성하였습니다.

Step 2. 중대성 평가 실시

이해관계자 설문조사, 미디어 분석, 평가대응, 벤치마킹, ESG표준 분석 문항을 리스크 측면에서 분석하여 각 토픽의 중요도를 파악하였습니다.

Step 3. 중대토픽 도출

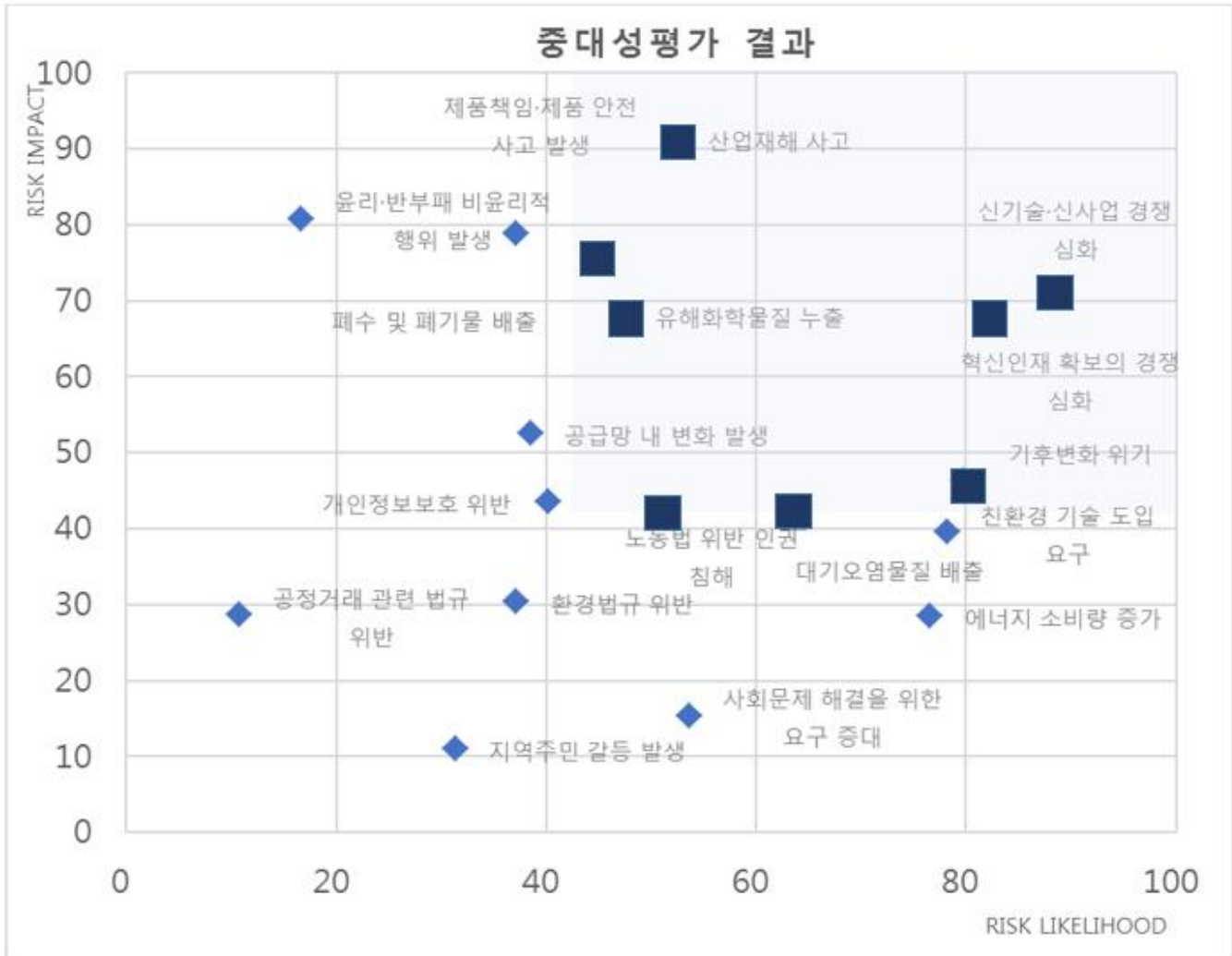
중대성 평가를 통해 파악한 각 토픽의 중요도 결과값 중 상위 8개를 중대 토픽으로 선정하였습니다.

Step 4. 중대토픽 영향성 평가

선정된 중대토픽이 포스코강판 및 이해관계자에 미치는 영향과 리스크를 분석하여 기업시민(지속가능성) 장·단기 목표를 수립하고 실행 전략을 계획하는 단계입니다.

Step 5. 대응 및 성과 관리

단기적·장기적 계획에 따른 활동에 대한 성과와 영향성을 평가하고 포스코강판의 기업시민(지속가능성) 활동을 개선·강화하는 단계입니다.



8대 중대 토픽

순 위	영역	중대토픽	토픽경계					보고 페이지	
			내 부	외 부					
			구성원	고객	협력회사	정부· 지자체	주주· 투자자		지역사회
1	Business	신기술·신사업 경쟁 심화	●	●	●		●		16~19
2	People	혁신인재 확보의 경쟁 심화	●		●				43~46
3	People	산업재해 사고	●		●	●	●		39~42
4	Society	기후변화 위기				●	●	●	30
5	Society	폐수 및 폐기물 배출				●	●	●	28
6	Society	유해화학물질 누출	●			●	●	●	29
7	Society	대기오염물질 배출				●	●	●	31
8	People	노동법 위반 및 인권 침해	●			●		●	47~49, 54~56

01



BUSINESS



포스코강판은 연구개발부터 제품 판매까지 이해관계자들과 함께 Business의 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

지속가능한 기술 및 제품 혁신	17
품질경영	19
공생가치 창출	20

[Business]

Management Approach

Context

표면처리강판 시장은 범용재와 고급재 시장으로 양분되어 있으며, 범용재 시장은 기술평준화 및 중국산 저가재 유입으로 인해 경쟁이 치열하며 시장 규모는 정체되어 있습니다. 반면, 고급재 시장의 경우 고부가가치를 창출할 수 있을 뿐만 아니라 시장규모 측면에서도 성장가능성이 높습니다.

Material Topics

순위	중대토픽	Risk & Impact	Key Measures
1	신기술·신사업 경쟁 심화	-기술평준화 및 저가재 경쟁사 등장 -강판의 수요처 다변화 및 시장 변화	-차별화 공정기술 및 포스코와의 공동마케팅으로 프리미엄 제품 연구개발·판매체계 강화 -에너지 패러다임 변화에 따른 전기차 배터리 보호용 강판 등 제품 개발 -시장 니즈에 부합하는 불연컬러강판, 항균강판 등 제품 연구·개발

Our Approach

포스코강판은 기업시민이념을 바탕으로 Business분야의 지속가능한 성장을 창출하고, 협력기업과의 동반성장을 이뤄내고 있습니다. 포스코강판은 경쟁이 심화되는 국내외 표면처리강판 시장에서 디자인/솔루션 제공을 통한 신규 용도 및 시장 개발로 차별화된 가치를 제공하고 있으며, 포스코와의 공동 마케팅을 통해 차별화/프리미엄 제품인 WTP(World Top Premium) 제품 판매체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 포스코강판은 자율품질 경영체계를 고도화하고 포스코 특유의 품질 문화 QSS(Quick Six Sigma)를 확산하여 품질 경쟁력을 높이고자 합니다. 또한, 안정적인 Supply Chain을 구축하고자 포스코그룹 특유의 동반성장 JUMP 프로그램을 도입하여 협력회사의 지속가능성을 창출하고 있습니다.

Our Performance

 8건 신기술·신제품 개발 1,820백만 원	 2건 벤처기업과의 업무협약 100%
 연구개발비용 약 3억 2천만 원	 협력회사 현금지급비율 12건
 성과공유제도 재무효과	 동반성장 제도 도입·개선

Alignment with UN SDGs

 Goal 8 지속가능한 경제성장	 Goal 9 혁신과 인프라
 Goal 11 지속가능한 도시와 사회	 Goal 12 지속가능한 소비와 생산

지속가능한 기술 및 제품혁신

연구개발 추진체계

포스코강판은 체계적 연구개발(R&D)로 기술 개발과 제품 혁신을 이뤄내고 있습니다. 연구전담조직 주관 하에 신제품 및 신소재를 개발하고 포스코 및 포항산업과학연구원(RIST)와의 산학협동으로 연구개발 역량을 강화하고 있습니다. 특히, 연구와 품질의 일체화 전략으로 연구소와 품질기능을 통합하여 신기술을 신제품에 적극 반영하고 있습니다.

〈추진전략〉

World Top Premium(WT P)제품 개발확대 및 품질 경쟁력 향상	고기능제품 및 차별화 공정 기술 개발로 지속 경쟁력 확보	
스테인리스(STS)컬러 다양화 및 자동차 용 컬러 개발	고기능/차별화 컬러개발	자동차 용도확대 및 신도금 기술 개발

〈연구개발 투자비〉

(단위: 백만 원, %)

구분	2018	2019	2020
연구개발비용	2,110	2,226	1,820
연구개발비/매출액 비율	0.23	0.25	0.21

〈2020년 연구개발 실적〉

실적	
<ul style="list-style-type: none"> -고내후 Matt강판(POSTERRA) -3.0t 후물 AL 불연성 불소 컬러강판 -고내후성 불연강판 -착색도금강판(Blue) 	<ul style="list-style-type: none"> -고광택 Infinity PatterMAC -UV STS 컬러강판 -영상가전용 입체 프린트강판

〈주요 제품개발 성과〉

<p>엘리베이터용 발포 프린트강판</p> <p>프린트 강판 Ink에 발포제를 첨가, 오븐 건조 시 물리적 발포를 일으켜 제품표면에 기포중심의 입체감을 형성한 제품으로 신규 가전용(영상가전, 냉장고)으로도 적용이 가능한 제품입니다.</p>	<p>UV STS</p> <p>기존 열풍 건조형 도료와 달리, 특정 파장대의 빛(자외선, UV)을 조사하여 경화되는 제품으로 금속의 질감을 극대화할 수 있는 제품입니다. 또한 설비 운영 시 에너지 비용이 절약되고 우수한 도막 성능, 광택 및 선영성의 특징을 지니고 있습니다.</p>
<p>불연성컬러강판</p> <p>고온에서 쉽게 발화되지 않고 연기 및 유해가스 발생이 적은 컬러강판으로 국토교통부령으로 정하는 불연성을 만족하는 제품입니다. 무기계 실리콘수지 및 무기계안료를 사용하여 불연성을 확보하고 있습니다.</p>	<p>유광불소 컬러강판</p> <p>유광불소(FEVE, Fluoro Ethylene Vinyl Ether)도료를 적용한 3.0t 후물 알루미늄 컬러 제품으로 채도가 높은 색상과 광택의 80%이상 구현 가능한 제품입니다. 알루미늄 외에도 GI, PosMAC소재 등(탄소강)에 적용이 가능합니다.</p>

화재에서 사람을 지키는 불연성 컬러강판

포스코강판은 사회문제에 대한 가치를 제공하여 지속가능한 성장 동력을 발굴하고 있습니다.

연이은 대형화재 사고로 건축법이 강화되어 3층이상 건물에 불연/준불연 마감 재료 사용이 의무화되었습니다. 이에, 안전한 지역사회를 조성하고 수요확대에 대응하기 위해 불연성 컬러강판을 개발하여 판매를 확대해 나가고 있습니다.

포스코강판은 2019년 내·외장재용 불연 컬러강판을 개발하였습니다. 불연성 컬러강판은 화재 발생시 연기 발생을 최소화하여 충분한 대피시간을 확보할 수 있는 제품으로 재활용이 가능하고, 조립식 시공을 통해 시공비 절감 효과가 있어 환경·경제적 효과도 기대하고 있습니다.



▲포스코강판의 불연컬러강판으로 시공한 공동주택 지하 벽체 배수판

석재와 목재를 대체 가능한 친환경 프린트, 포스아트 제품

포스코강판은 친환경차 소재의 적극적인 사용이 요구되는 시대로의 전환에 대비하기 위해 지속적으로 프린트강판의 디자인과 패턴을 연구개발하였습니다. 특히 포스아트의 출시와 함께 포스코강판은 다양한 석재와 목재를 대체할 수 있고 재활용 가능한 친환경 강건재를 판매하게 되었습니다.

포스코강판은 프린트, 포스아트로 만든 석재, 목재 무늬 강판의 보급을 확대하여 벌목과 채굴 등 환경 파괴가 없는 친환경 건재의 판매를 늘려갈 계획입니다.



▲ 프린트 강판/포스아트를 이용한 친환경 강건재

코로나19 여파 속 보건·위생을 책임지는 '항균 컬러강판'

항균컬러강판은 세균, 바이러스, 곰팡이의 서식을 억제하고 사멸하는 제품으로 병원, 급식시설 등 철저한 위생 관리가 필요한 곳에 주로 사용됩니다. 코로나19로 전 세계적 보건·위생의 중요성이 증가함에 따라 항균컬러강판으로 보건·위생 사회 문제 해결에 기여하고, 해외 항균 인증 취득으로 세계 시장 수요 확대를 기대하고 있습니다.

포스코강판의 항균컬러강판은 지난 8월 독일 최고의 위생·바이오 전문기관 '호헨슈타인'로부터 항균인증을 취득했습니다. 아울러, 항균국제인증 ISO22916취득, 국내 공인기관FITI 시험연구원 인증을 취득하여 제품의 항균 품질을 세계로부터 인정받고 있습니다.



▲ '호헨슈타인' 항균 인증서

품질경영 추진체계

포스코강판은 포스코그룹의 ‘포스코 품질방침’을 바탕으로 고객위주의 품질경영을 실천하기 위해 도로 공급사별 품질관리 체계 점검, 품질 심사활동 등 제품 안정성을 평가하며 품질 수준을 높이고 있습니다.

품질경영시스템 및 인증

포스코강판은 자율품질 경영체계를 고도화하고 고객의 니즈에 맞는 제품 품질을 보장하기 위해 IATF 16949 (자동차품질경영시스템), ISO 9001(품질경영시스템) 인증 등을 보유하고 있습니다. 그 예로 자동차 고객사는 제품 품질을 보장하기 위하여 당사에게 IATF 16949 인증 취득을 요구하고 있습니다. 이와 같이, 포스코강판은 다양한 국내·외 표준 취득으로 고객의 요구사항에 부합하는 품질 체계를 구축하고자 합니다.

〈포스코강판 품질 현장〉

품질현장			
비전	THE POSCO QUALITY ¹⁾ 고객의 혼까지 감동시키는 초일류 품질		
핵심가치	Customer Inside	Basic Inside	Synergy Inside
주요 활동	-고객사와의 협업으로 수요 개발 대응 -포스코 그룹사와의 협업으로 통합 솔루션 제공 -품질설계 프로세스 개선	-품질 인증 유지 (내부심사원 역량 강화) -광폭 소재 및 비탄소강 사용 기술 향상 -제품 외관 품질 검사 강화 -전략제품 고질결함 선정 및 개선 활동	-도로 공급사별 품질관리 체계 점검 및 심사 활동 -신규 공급사 발굴 -선행품질관리 체계 구축 -소재사별 품질협정 체계 강화
행동강령	고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객 가치를 창조한다	기본과 원칙을 중시하고 편차와 낭비를 제거한다	신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다

1) THE POSCO QUALITY: ‘포스코가 곧 품질’이라는 의미로 고객의 혼까지 감동시키는 초일류 품질을 뜻함

QSS 도입으로 품질문화 확산

포스코강판은 설비 강건화 중심의 실질적 개선활동을 추진하고 있습니다.

QSS(Quick Six Sigma)는 설비를 최대 효율로 오랫동안 사용하기 위해서 조직 구성원 모두가 개선사항을 발굴하고 해결하는 활동으로, 설비 성능을 복원하고 유지하는 수준을 넘어 성능을 향상시키는 포스코 고유의 혁신 활동입니다. QSS활동은 원가 절약은 물론 생산성과 품질 향상에 기여하며, 일상과제·개선리더·위드마이너신 등으로 구성됩니다. 일상과제는 업무 수행 중 작업장 개선사항을 스스로 발견하여 DMAIC(정의-측정-분석-개선-관리) 기법에 따라 개선하는 활동으로 2020년 총190건을 발굴하여 172건을 개선하였습니다. 아울러, 더욱 중대한 문제를 성과지표(KPI)와 연계하여 개선하는 ‘개선리더’, 설비의 유지·관리 측면에서 불합리한 측면을 발굴하고 개선하는 ‘위드마이너신’ 활동 등이 있습니다.

공생가치 창출

포스코강판은 신뢰·협력을 바탕으로 동반성장 체계를 구축하여 협력회사의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. 자금지원, 기술지원, 경영지원, 교육훈련 등의 다방면 지원으로 협력회사의 성장 발판을 마련해 운영하고 있습니다. 2020년에는 동반성장의 수준을 높이고자 기준가 초과 낙찰제도를 새로 도입하고 기존 운영 제도인 성과공유제 범위 확대로 기존 운영제도를 강화했습니다. 아울러, 벤처기업과의 신사업 공동 진출 등을 실천하여 다방면의 협력기업 지원을 실천하였습니다.

〈동반성장 추진 방향〉

브랜드 명칭	기업시민 동반성장		
목 표	협력회사 경쟁력 향상 및 사회적 가치 창출로 지역사회와 상생		
활동방향	Open&Fair 공평한 거래기회 부여 공정거래 관행 정립	Innovation 안전·환경을 고려하는 혁신성장 지원	Community 상생협력 활동으로 지역 문제해결 동참
주요활동	협력회사 자금난 해소 -납품대금 전액 현금지급 -상생펀드, 네트워크론 등 자금지원 -명절 납품대금 조기지급 -물가변동에 따른 단가조정		협력회사 기술지원 -테크노파트너십 기술지원 -성과공유(Benefit Sharing)제도 운영 -신제품, 신용도제품 공동개발 -공동특허출원, 기술임치제 운영
	협력회사 경영지원/구매협력 -맞춤형 경영컨설팅, 경영닥터제 -협력회사 간담회, 현장방문 -임원 동반성장 지원단활동 -2차 협력회사 지원		협력회사 교육훈련 -협력회사 직업훈련 컨소시엄지원 -QSS 현장 컨설팅 실시 -안전 및 보건 컨설팅 실시 -기타 지원

공정거래형 입찰제도 실시

투명한 구매방침 및 절차

포스코강판은 전자시스템을 이용하여 공정한 구매를 이행하고 구매방침 및 절차를 투명하게 공개하고 있습니다. 아울러, 장기·반복 수의 계약 정보 공개로 신규 공급사에 입찰 기회를 제공하여 공정거래를 실현하고 있습니다.

*포스코강판 전자구매시스템 e-Pro 홈페이지:

<https://ebiz.poscocnc.com/cncweb/index.jsp?type=epro>

〈구매방침 및 절차〉

구매방침	
첫째, 기업 윤리규범을 준수하고, 둘째, 공정하고 투명한 거래관계를 유지하며 셋째, 단기적인 수익보다는 장기적인 경쟁력관계 유지하며 넷째, 상호 동반 성장이 가능한 협력관계를 유지하여 다섯째, 사회적 책임을 다하여 새로운 성장을 실현하고자 합니다.	
구매 절차	
공급사 등록	-구매품목 공개 및 조회 -신규공급사 등록 -공급사 평가 -입찰대상 공급사 선정 및 등록확인
구매계약	-구매조건 설정 및 입찰공고 -신규업체 등록 및 통보 -RFQ발송 및 견적서 제출 -전자입찰 참여 및 낙찰 -단가조정 및 계약체결
주문납품	-주문 및 납품 -검수 및 입고 -정산 및 대금지불 -세금계산서
사후관리	-공급사 실적평가 -평가결과 통보 -평가결과 확인

저가제한 낙찰제도 운영

포스코강판은 협력회사의 과도한 경쟁을 방지하고 출혈 수주로 인한 품질 리스크를 예방하고자 저가제한 낙찰제도를 운영하고 있습니다.

2019년부터 시작된 저가제한 낙찰제도는 입찰가격과 목표가격 평균의 85%미만 업체는 제외 후 최저가 가격을 제안한 업체를 선정하는 제도입니다. 저가제한 낙찰제도는 공급사의 자금 부담을 경감시키고 거래 협력회사를 보호하는 효과가 있습니다.

기준가 초과낙찰제도 운영

포스코강판은 동반성장을 고도화하기 위해 기준가 초과낙찰 제도를 새로 도입하여 시행하고 있습니다. 기준가 초과제도는 3000만원 이하 사업에서 투찰가 목표 가격 대비 105% 이내인 경우 재입찰 없이 최저가 투찰사를 낙찰하는 제도입니다. 기준가 초과 낙찰제도는 재입찰 절차가 생략되어 업무 효율성을 높이고, 협력회사 자금 부담을 경감시키는 효과가 있습니다.

포스코강판은 이와 같은 동반성장 제도를 지속적으로 발굴, 운영하여 협력회사와 함께 성장하고자 합니다.

금융지원

협력회사 대금 전액 현금 지급

포스코강판은 협력회사의 원활한 자금 흐름을 위해 중소기업 대금지급을 전액 현금으로 실시합니다. 대금 지급기일을 철저히 준수하여 협력회사의 유동성 리스크를 최소화하고 있습니다. 이에, 대금 지급 준수 여부를 자체 점검하여 대금 지급 지연을 방지하고 있습니다. 2020년에 실시한 하도급거래 자체 점검 결과 대금 지급 발생 건에 대하여 지연방지 및 재발 방지 대책 등을 수립하였습니다. 이처럼, 포스코강판은 지속적 자체 점검과 철저한 대금 지급을 지속적으로 이행하여 대금지급 지연 사례가 없도록 조치하고 있습니다.

〈대금 지급 조건〉

구분	지급 기준
협력회사 현금 지급비율	100%
대금 지급기일	주 2회

성과공유제도 운영

포스코강판은 협력회사의 기술 경쟁력을 높이기 위해 성과공유제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 성과공유제도는 포스코강판과 협력회사가 공동으로 개선 활동을 수행하고 그 성과를 공유하는 제도입니다. 성과공유제도의 범위 제한을 두지 않고 좋은 취지의 제안이 있다면 실행하여 빈틈없는 성과공유 체계를 구축하고자 합니다. 2020년에는 총 2건의 성과공유를 실시했습니다.

〈성과공유제도 성과〉

 2회 지원횟수	 약 3억6천만원 지원규모	 약 3억2천만원 재무효과
과제명		
컬러공장 4CCL 후물제품 단마크 방지		
컬러공장 3라인 RTO LNG 절감 개선		

유망 벤처기업 발굴로 문화재 안내판 사업 공동 진출

포스코강판은 유망 벤처기업을 발굴하고 사업 공동 진출로 동반성장을 실현하고 있습니다. 포스코강판은 벤처기업 '고담'과 문화재 안내판 업무협약(MOU)을 체결하여 문화재 안내판 사업에 공동 진출했습니다.

'문화재 안내판을 국민이 이해하기 쉬운 언어로 사용하라'는 정부 지침에 따라 전국 지자체 문화재 안내판 개선안을 제안할 예정입니다. '고담'은 문화재 안내판 제작 전문 기업으로 우리말로 쉽게 표현한 문화재 안내판을 보급하고 있습니다. 이에, '고담'은 포스코강판 포스아트 기술로 내구성·경제성을 겸비한 안내판을 제작하여 전국 문화재에 배포할 계획입니다.



▲고담-포스코강판 공동사업 협약식

공급망 CSR

공급사 행동규범

포스코강판은 공급사들이 사회적 책임을 이행할 수 있도록 공급사 행동규범을 규정하고 준수 서명을 받고 있습니다. 공급사 행동규범은 포스코강판과 거래를 희망하는 공급사들이 지켜야할 규정으로 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 영업비밀 및 지적재산 보호, 품질경영, 사회공헌 7개 부문으로 구성되어 있습니다.

공급사 공정거래 및 윤리 교육 지원

포스코강판은 공급사의 공정거래 및 윤리경영 이행을 위한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 포스코 및 자체 윤리교육 자료를 e-pro 홈페이지에 배포하고, 현장 사양설명회 시간을 활용해 비즈니스 예절 및 에티켓 교육을 실시합니다. 아울러, 공정거래 4대 실천사항을 공지하여 협력회사와의 공정한 거래 질서를 확립하고 상생협력을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2020년에는 코로나19의 영향으로 집합교육을 서면교육으로 대체하여 실시하였습니다.

〈공급사 행동규범*〉

구분	세부 내용	구분	세부 내용
직원의 기본 인권 존중	-자발적 취업 -아동근로 금지 -차별금지 -근무시간 -임금법 -인도적 대우	윤리 및 공정거래	-비즈니스 청렴성 -윤리실천 특별약관의 준수 -공정거래 준수 -신뢰문화 구축
	안전 및 보건	영업비밀 및 지적재산 보호	-대외비 정보의 관리와 보호 -지적재산 보호
환경	-작업환경	품질경영	-품질관리 -변경관리 -공급사 상호간 품질관리
	-유해물질 -폐수, 고형폐기물 및 대기오염 -오염방지 및 자원 사용 저감	동반성장과 사회공헌	-동반성장 -사회공헌

*포스코그룹 공급사 행동규범 전문: <http://www.steel-n.com:8080/P10/P10150/contents/ko/addition/p101546040.jsp>

사회적 친화기업 우대 정책

포스코강판은 경제적 이윤창출을 넘어 사회 문제 해결에 동참하기 위해 사회적 친화기업 우대구매 정책을 시행하고 있습니다. 사회 친화적 기업인 장애인기업, 사회적기업 등이 생산하는 설비, MRO¹⁾ 품목을 구매하는 경우 투찰시 5% 가격 인센티브를 부여하고 있습니다. 사회적 친화기업 우대정책으로 사회적 가치를 추구하는 기업을 지원하고, 사회 취약계층의 자립을 기대하고 있습니다.

1) MRO(Maintenance Repair and Operation): 생산에 직접 투입되어 소비되는 소모품(운전자재)과 생산설비의 유지 보수에 필요한 부품(정비자재)

공급사 불만처리 및 소통·협력 채널 운영

포스코강판은 공급사와의 소통·협력을 강화하고 다양한 의견을 수렴하기 위해 상시 채널인 사이버신고센터를 운영하여 공급사 및 이해관계자들이 의견을 자유롭게 개진할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 연 1회 이상 주요 공급사 생산현장을 정기적으로 방문하여 공급사의 VOC를 청취하고 요구 사항을 적극 반영하고 있습니다.

02



SOCIETY



포스코강판은 환경을 보전하고 지역사회와 상생을 도모하며 사회적 책임을 다하고자 합니다.

환경경영

27

사회공헌활동

32

[Society]

Management Approach

Context

지구온난화, 미세먼지 등 환경 문제가 대두됨에 따라, 환경에 대한 관심과 중요성이 증대되었습니다. 이에, 정부에서는 “온실가스 배출권거래제” 시행(15.1.1), 미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법 등 환경규제를 강화하고 있으며, 환경 리스크 대응은 곧 기업의 경쟁력으로 직결되고 있습니다. 아울러, 기업이 성장함에 따라 사회에 미치는 영향이 증대되었으며, 기업의 사회적 책임이 강하게 요구되고 있습니다.

Material Topics

순위	중대토픽	Risk & Impact	Key Measures
4	기후변화 위기		
5	폐수 및 폐기물 배출	-환경규제 강화에 따른 규제 비용, 벌금 등 발생	-환경정화시설 선제적 설치로 규제 대응 -폐기물 재활용, 하수재이용수 이용 등 자
6	유해화학물질 누출	-환경 법규 위반, 환경 사고 발생시	원순환형 사업장 구축으로 친환경 기업
7	대기오염물질 배출	기업 이미지 훼손	이미지 제고

Our Approach

포스코강판은 기업시민이념을 바탕으로 Society분야 환경·사회의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 환경경영시스템(ISO 14001) 기반의 사업장 운영으로 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 온실가스·미세먼지·대기 등의 환경 법규에 선제적으로 대응하여 환경 리스크를 최소화하고자 합니다.

지역사회의 경우 지역사회공헌을 지속하고 미래세대를 발굴하며 글로벌 기업시민을 실천하고자 합니다. 특히, 2020년은 코로나19의 영향으로 코로나 대응 활동을 실천하여 지역사회의 니즈에 맞는 사회공헌 활동을 추진하였습니다.

Our Performance

7건  에너지 절감 개선안 발굴	9,600 GJ  에너지 절감
599백만 원  녹색투자금	약 7,000만원  코로나19 특별 지원금
0건  환경사고 발생·환경법 위반	110백만원  사회공헌 투입 금액

Alignment with UN SDGs

 Goal 3 건강과 웰빙	 Goal 4 양질의 교육 보장
 Goal 6 깨끗한 물과 위생	 Goal 7 합리적·깨끗한 에너지
 Goal 9 혁신과 인프라	 Goal 12 지속가능한 소비와 생산

환경경영

환경경영 추진체계

포스코강판은 사업활동 전 과정에서 환경경영을 실천하고 녹색성장을 선도하고자 합니다.

포스코강판은 전 사업장에 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001)을 바탕으로 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 아울러, 안전환경그룹 주관하에 환경관리시스템 등으로 환경 성과를 투명하게 관리·측정하고 KPI성과 관리를 통해 지속적인 개선 활동을 실천하고 있습니다. 포스코강판은 글로벌 환경경영·자원 및 에너지·환경안전사고 분야를 중점적으로 관리하여 환경 리스크를 최소화하고자 합니다.

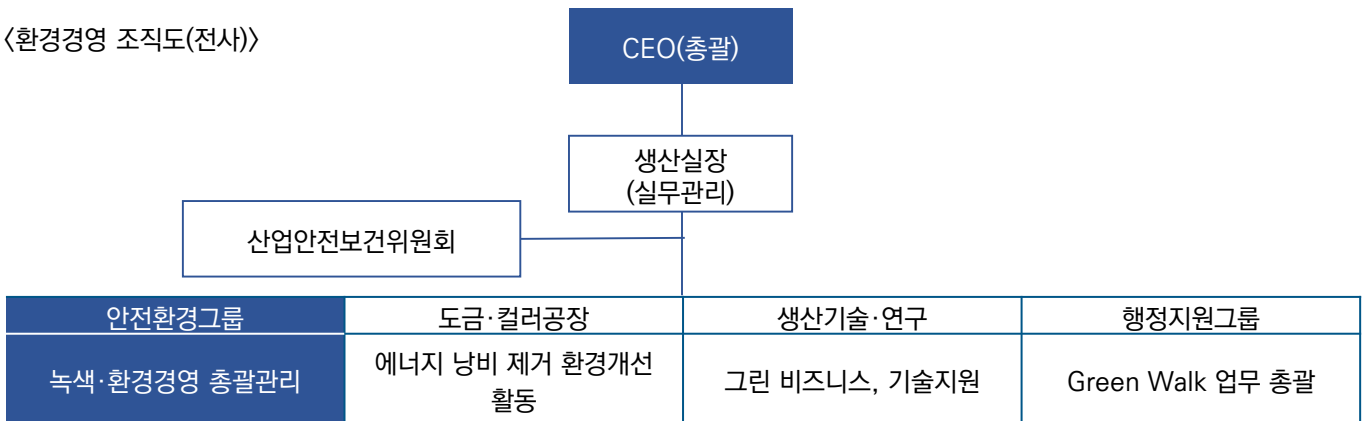
〈포스코강판 3대 영역별 목표〉

중점영역	글로벌 환경경영 선도	자원·에너지 저감	환경안전 사고예방
추진목표	-“환경경영 최우수” 기업화 -환경보전 사회공헌활동 강화 -친환경 제품개발 역량집중 -환경오염물질 배출 저감	-에너지설비 고효율화 -CO ₂ 배출 원단위 감축 -폐자원 재활용율 향상	-환경안전사고 Zero -설비고장 Zero
실행전략	환경 리스크 Zero화		
추진결과	2020년 환경법규·환경사고 발생 건수 0건		

환경경영 조직체계

포스코강판은 전사적 환경경영 조직체계를 바탕으로 모든 부서와 협업하여 사업 전 과정에서 환경경영을 실천하고 있습니다.

〈환경경영 조직도(전사)〉



임직원 환경 교육

포스코강판은 환경경영 이념을 공유하고 환경업무 담당자의 직무 전문성을 높이기 위해 다양한 환경 교육을 실시하고 있습니다. 임직원의 직무를 고려하여 환경 전문 담당자들에게는 직무 특성에 부합하는 특별·외부 교육 프로그램 등을 지원하고 신입사원에게는 환경 전반에 대한 기본교육을 실시하고 있습니다. 이외에도 모든 임직원을 대상으로 하는 정기 교육 등 체계적이고 다양한 교육 프로그램을 운영하여 임직원의 환경 역량을 강화하고 있습니다. 2020년에 임직원 271명을 대상으로 2시간의 환경 교육을 실시했습니다.

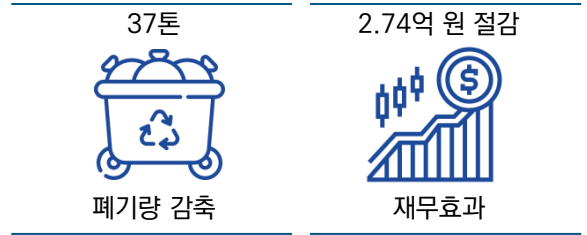
폐기물 및 용수·폐수

폐기물 관리체계

폐기물은 폐기물관리기준에 따라 종류별·성상별로 분리하여 처리하며, 자원순환형 사업장을 구현하기 위해 폐기물 재활용, 폐기물 감량 개선 활동을 추진하고 있습니다. 발생한 폐기물은 환경위해성과 경제성을 고려하여 자체공정 또는 당사 내에서 재활용하는 것을 우선 원칙으로 하며, 내부처리가 불가한 폐기물들은 수탁자에게 유해성 정보자료를 제공하고 사외에서 안전하게 재활용·처리하고 있습니다.

컬러강판 보호필름 폐기량 감축

포스코강판은 부착 제품 및 재고량 감축으로 컬러강판 보호필름을 최소화하여 폐기물을 줄이고 있습니다. 보호필름은 PE(폴리에틸렌) 소재로 소각 처리시 다이옥신 등 독성물질이 대기오염 물질을 배출합니다. 보호필름의 사용을 최소화하여 폐기량과 재고량을 감축하고 대기환경 개선에 기여하고 있습니다.



<폐기물 배출 실적>

(단위: ton)

구분	2018	2019	2020
폐기물 발생 원단위 (kg/ton)	3.32	3.42	3.7
폐기물 발생량	2,953	3,274	3,439
일반 폐기물	1,375.5	1,367.9	1,519.8
지정 폐기물	1,577.8	1,905.6	1,918.8
폐기물 처리량	2,953	3,274	3,439
소각	524.55	458.35	506.18
매립	775.49	818.74	942.5
재활용량	1,648.4	1,996.5	2,301.6

<용수 사용량 및 오·폐수 배출량>

(단위: ton)

구분	2018	2019	2020
용수 사용량	502,958	604,241	613,225
하수재이용수	502,958	604,241	613,225
오·폐수 배출량	421,394	462,843	475,364

*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장)

<수질 오염물질 배출량>

(단위: mg/L)

구분	2018	2019	2020
COD	14.1	15.8	18.3
SS	1.9	2.4	4.5

수질관리 체계

포스코강판은 안전한 폐수처리 과정으로 수질오염을 방지하고 용수 재이용으로 수자원을 절약하고 있습니다. 포스코강판은 설비감시시스템을 기반으로 용수 사용량과 수질 오염물질을 철저히 모니터링하고 있습니다. 생산 공정에서 발생하는 폐수는 법적 기준보다 강화된 사내 기준을 수립하여 철저히 관리하고 일반, 크롬 등 종류별로 구분하여 각자에 맞는 처리프로세스를 거쳐 안전하게 처리하고 있습니다. 폐수는 공업용수로 재이용하여 자원순환형 사업장을 구현하고자 합니다. 폐수 절감을 위해 Sludge 탈수력 증대 기술을 도입하였으며 연간 359톤의 폐수 절감 효과를 기대하고 있습니다. 아울러, 생산 공정에 투입되는 용수는 포항시 하수재이용수로 용수 공급망을 구축하고 있으며, 용수 사용량을 절감하기 위해 컬러공장의 생산라인에 활용되는 응축수를 저장하여 폐열보일러 용수 공급원으로 사용하고 있습니다. 2020년에는 수질 오염물질 배출 최소화를 위해 압연폐수 노후화 설비를 교체하였습니다.

유해화학물질

유해화학물질 관리 체계

포스코강판은 유해화학물질을 엄격하게 관리하며 유독물 저장 시설 및 관리 시설로 철저히 분리·보관하고 있습니다.

유해화학물질로 인한 사고는 안전기준 미준수 및 시설 결함에서 주로 발생합니다. 이에, 포스코강판은 환경경영시스템에 기반한 사업장 운영과 노후 설비 교체로 유해화학물질 사고를 예방하고 있습니다. 아울러, 연1회의 정기검사와 환경기관에서 실시하는 수시 점검으로 취약점이 없도록 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 임직원들이 유해화학물질의 위험성을 파악하여 철저히 관리할 수 있도록 관련 담당자에게 산업안전보건법에 따른 물질안전보건(MSDS) 자료를 공유하고 있습니다.

〈유해화학물질¹⁾사용량〉

구분	2018	2019	2020
총 사용량	3,146.2	3,287.7	3,730.4

1) : NaOH, H₂SO₄, Cr, HCl, H₂O₂, 메틸피롤리딘

*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장)

유해화학물질 환경사고 대응 체계 구축

포스코강판은 환경, 임직원, 지역사회의 안전을 보장하기 위해 유해화학물질 대응 체계를 구축하여 유해화학물질로 인한 누출, 화재, 폭발 등의 사고에 대비하고 있습니다.

환경사고 대응 모의 훈련을 연 2회 실시하여 사고 발생시 침착하게 대응할 수 있도록 지원하며, 방류 독을 설치하여 유해화학물질 유출 시 전량 회수할 수 있도록 대비하고 있습니다. 아울러, 공기 호흡기 등의 방제 장비를 구비하고, 사고 발생시 방제장비를 지급하여 임직원과 지역사회 구성원의 건강과 안전을 지키고자 합니다.

〈유해화학물질 관리 체계〉


유해화학물질 상시관리	 유독물 관리·저장 시설	 ISO 14001기반 사업장		
유해물질사고 사전예방	 정기·상시 점검 실시	 노후설비 개선 및 교체	 유해화학물질 정보 공유	 환경 교육 실시
유해물질사고 대응체계	 환경 사고 대응훈련	 방류 독 설치	 방제 장비 구비	

기후 및 대기환경

배출권 거래제 도입 및 온실가스 감축

포스코강판은 “온실가스 배출권거래제” 시행(15.1.1)에 따라 온실가스 배출 할당량인 99,568tCO₂-eq를 달성하기 위해 온실가스 배출 감축 활동을 적극 추진하고 있습니다. 온실가스 배출량 감축을 위해 설비 고효율화 방안을 월 2건이상 발굴하고, 배기 폐열을 회수하여 재사용하는 방법 등을 추진하고 있습니다. 아울러, 포스코강판은 온실가스 배출량의 투명하게 산정하여 공개하고자 각 사업장별 제3자 검증 기관으로부터 검증을 받아 명세서를 제출하고 있습니다.

〈 대기오염 관리 목표 및 추진전략 〉

추진전략	
-설비 고효율화 아이템 지속적 발굴·실행 (2건/월 이상) -배기 폐열회수 효율화 및 외부 스팀사용 확대 등	-정부 배출권 예비분 신·증설 설비에 대한 배출권 추가할당 최대 확보 -최저가 구입으로 배출권 비용부담 감소
주요 실적	
-에너지 절감 개선안 7건 발굴 -1,200천Nm ³ 절감	외부 공급스팀 구매단가 조정 등 비용 총 12.7억/년 절감
	
환경·에너지 규제 대응	
에너지 낭비요소 제거	

〈 온실가스 배출량 〉

구분	2018	2019	2020	(단위: tCO ₂ -eq)
Scope1(직접배출)	58,061	65,893	63,751	
Scope2(간접배출)	57,504	61,878	60,419	
합계	115,565	127,771	124,169	

*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

〈 온실가스 배출 원단위 실적 및 감축 목표 〉

구분	2018	2019	2020	2023 목표	(단위: tCO ₂ -eq/t-제품)
온실가스 배출 원단위	0.129	0.132	0.131	0.130	

*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

〈 에너지 사용량 〉

구분	2018	2019	2020	(단위: GJ)
총 사용량	2,324,000	2,538,000	2,446,000	
연료	1,132,000	1,272,000	1,239,000	
전기	1,104,000	1,163,000	1,096,000	
스팀	88,000	103,000	111,000	

*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

대기오염물질 관리

포스코강판은 환경 리스크를 최소화하기 위해 대기오염물질 배출을 저감하고 법적 기준보다 강화된 사내 기준을 바탕으로 대기 오염 배출을 철저히 측정·관리하고 있습니다. 엄격한 사내 기준에 부합하고자 청정 연료인 LNG를 사용해 대기 오염 물질 배출을 절감하고, 폐가스를 출열식 연소장치(RTO: Regenerative Thermal Oxidizer)와 흡수/흡착 시설을 이용하여 대기에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 2023년까지 대기오염물질 배출량 3% 감축을 목표로 대기오염물질 제거 신기술 도입, 오븐(Oven) 및 RTO설비 열효율성 향상 등의 방법을 추진하고자 합니다. 아울러, 포스코강판은 대기 관리권역별 총량시행 및 굴뚝자동측정기(TMS) 의무대상 법규 등에 선제적으로 대응하기 위해 설비 효율 향상 및 굴뚝 자동측정기 설치 등을 계획하고 있습니다.

〈대기오염 관리 목표 및 추진전략〉



〈대기오염물질 배출량〉

(단위: ton)

구분	2018	2019	2020
NOx	21.55	22.51	28.85
SOx	8.66	16.43	6.1
먼지	7.88	5.28	3.07

*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장)

녹색 투자 및 녹색 구매

녹색투자

포스코강판은 제2의 성장 원동력 비전인 “제조기술 선진화에 의한 녹색성장 구현”을 달성하기 위해 친환경 신제품 개발, 에너지설비 효율화 등을 본격 추진하고 있습니다.

2020년에는 에너지 저감 개선안 7건 발굴 등을 실천했습니다. 이처럼, 지속적인 녹색 투자를 통해 친환경 미래 트렌드에 적극 대응하며 친환경 사업장을 구축해 나가고자 합니다.

〈녹색 투자 실적〉

(단위: 백만 원)

구분	2018	2019	2020
녹색투자금	5,049	1,055	559

녹색구매 방침

녹색구매를 통해 인체와 환경에 미치는 영향을 최소화하고, 유한한 자원을 효율적으로 사용하며, 쾌적한 환경 질을 창조하고, 인류의 지속적인 삶을 영위할 수 있도록 구매 초기 단계에서부터 공급사 및 자재의 친환경성을 고려하는 것을 목적으로 세부 방침을 운영하고 있습니다.

사회공헌

사회공헌 추진전략

포스코강판은 '더불어 함께 발전하는 기업시민'라는 경영 이념 아래 진정성 있고 체계적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 지난 2004년 'Let's Go Together'라는 슬로건 아래 포스코강판 봉사단을 자발적으로 출범하여 봉사과 사랑의 정신을 실천하고 지역 사회와의 동반성장을 추구하고 있습니다. 특히, 사회공헌활동 우수자에 대하여 승진 시 가점 제도를 운영하여 임직원의 사회공헌활동을 적극 장려하고 있습니다.





2020년에는 코로나19 영향으로 지역사회와 함께 코로나19를 극복하기 위한 방역 지원 활동을 중점적으로 실천했습니다. 2021년에는 포스코 그룹사와 합동하여 폭넓은 주거환경 개선활동을 실천할 계획입니다. 아울러, 비대면 봉사활동을 적극 발굴하여 코로나19에 대응하고 사회공헌 활동의 질적인 성장과 내실화를 기대하고 있습니다.

〈임직원 봉사내역〉 (단위: 시간, 명)

구분	2018	2019	2020
총 봉사활동시간	7,930	5,956	1,045
인당 봉사활동시간	19	14	3
참여인원	322	317	219

*코로나19 사회적 거리두기 정부 지침 준수에 따른 '20년 봉사활동 대폭 축소

〈포스코강판 사회공헌 추진 전략〉

사회공헌 슬로건	Let's go Together			
기업시민 추진 방향	지역사회 공헌 지속	미래세대 발굴	글로벌 기업시민 실천	
2020년 주요 성과	 <p>코로나 특별 대응 -총 지원금: 6962만원 -방역 활동 6곳</p>	 <p>지역 사회공헌 지속 -열린화장실 1곳설치 -포스아트 점자 95개 기증 -장수사진 760개 기증</p>	 <p>미래세대 발굴 -포스코강판 인턴십 기회 제공 2명 -포스아트 공모전 37개팀 참가</p>	 <p>글로벌 기업시민 실천 -미얀마 교육용품 수혜인원 750명</p>

〈사회공헌비용〉 (단위: 백만 원)


구분	2018	2019	2020
사회공헌 투입 비용	253	202	110

〈주요 사회공헌활동 파트너십 NGO 및 시민단체〉

협력기관	사회공헌활동
경북시각장애인복지관	포스아트 점자제품기증
해피빈	장수사진 제작비 모금
한국농어촌장애인진흥회	장애인 장수사진 제작

코로나19 극복을 위한 특별 대응

<2020년 코로나 특별대응 주요 성과>

지원 성과		
6가구  방역 및 소독 봉사활동	13,620,000원  방역용품 지원	50,000달러  미얀마 코로나 진단키트 구입 지원금

지역사회 코로나19 방역 지킴이

포스코강판은 코로나19로 인한 지역사회의 어려움을 함께 극복하고자 사회적 거리두기 정부지침에 따라 비대면 사회공헌 활동을 모색하였습니다.

이에, 비대면으로 진행 가능한 물품 기부 활동을 실천하여 방역용품인 마스크, 손세정제 등을 사회취약계층 및 사회복지시설 등에 기부했습니다.

아울러, 포항 소재 국가 유공자 가구에 방문하여 방역·소독 봉사활동을 진행하여 함께 코로나19를 극복하기 위해 노력했습니다.



▲ 국가 유공자 가구 소독 봉사활동 현장

미얀마 코로나19 확산 방지 활동

미얀마는 지난 10월 코로나 재확산으로 코로나 방역에 어려움을 겪고 있었습니다. 포스코강판은 방역 상황에 대한 공감을 바탕으로 미얀마가 코로나19 방역활동을 지속할 수 있도록 지원하였습니다. 이에, 포스코강판 미얀마법인은 5만달러(한화 약 5600만원)를 미얀마 보건부에 기부하여 한국산 진단키트를 구매할 수 있도록 지원했습니다. 포스코강판은 이번 기부로 글로벌 기업시민의 책임을 이행하고, 미얀마 국민들의 코로나19 감염을 예방하여 코로나19 종식에 기여하고자 합니다



▲ 미얀마 코로나19 진단키트 구매지원금 전달식

업(業)의 특성을 반영한 사회공헌활동

포항 '철길 숲'의 숨은 조력자

포스코강판은 공감과 업의 특성을 바탕으로 사회문제 해결에 기여하고 있습니다.

포스코강판은 포항 '철길 숲'에 인근 화장실이 없어 보행자들이 불편함을 겪고 있는 문제점을 발견했습니다. 이를 해결하기 위해 자사의 제품을 소재로 한 프리미엄 강건재인 '이노빌트' 제품을 이용하여 철길 숲 입구에 '열린화장실'을 설치했습니다. 이노빌트 제품을 활용하여 주변 경관과 조화를 이루는 세련된 디자인을 선보였으며, 포스코의 포스맥을 소재로 단 하루만에 구조체를 시공할 수 있었습니다.

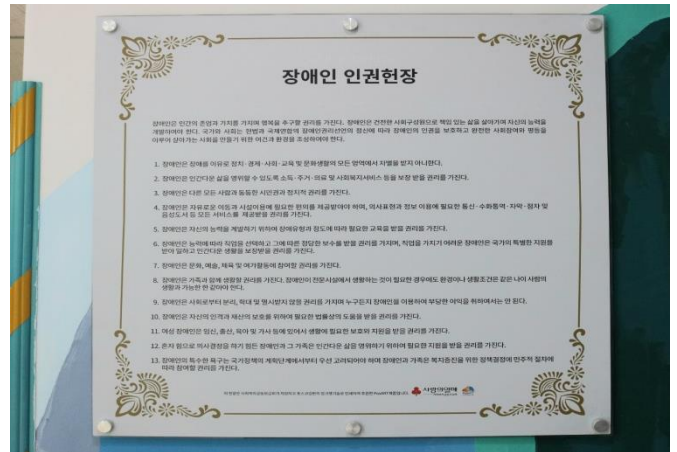
그 결과 시민들이 불편함 없이 산책로를 거닐 수 있게 되었습니다.



▲ 포항 '철길 숲' 입구 '열린 화장실'

시각장애인의 눈이 되는 'PosART 점자'

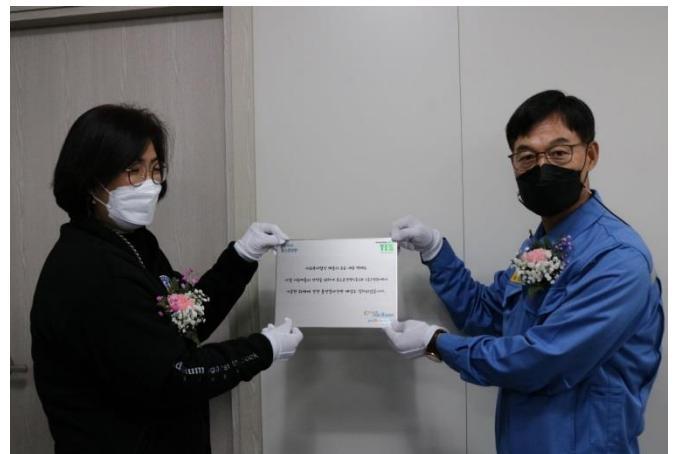
포스코강판은 포스아트(PosART) 기술을 활용해 시각장애인 점자 제품을 개발 하고 있습니다. 점자 제품은 제작 비용이 높아 신규 설치나 노후 점자의 교체가 어렵습니다. 포스아트 적층 인쇄 기술은 오랫동안 변하지 않는 특징을 활용하여 포스아트 점자 제품을 개발하였습니다. 이에, 시각장애인 교육자료로 활용하는 장애인 인권 현장과 장수사진 등의 점자제품을 포스아트로 제작하여 경북시각장애인복지관에 총 855개를 기증하였습니다. 아울러, 경북시각장애인복지관과 협업하여 포스아트 점자 제품을 전국으로 확대하여 배포할 계획입니다.



▲ 포스아트 기술을 적용한 '장애인 인권 현장'

장애인복지시설 화재 사고를 막는 '불연컬러강판'

장애인복지시설은 화재 발생시 자력으로 피난하기 어려운 피난 약자가 많고, 시설 이용 인원이 많아 대피에 어려움이 있습니다. 불연컬러강판은 화재 발생시 연기 발생을 최소화하여 사람들이 충분한 대피시간을 확보할 수 있는 제품입니다. 포스코강판은 포항 소재 사회복지법인 해솔의 장애인복지시설에 불연컬러강판으로 벽체를 설치하고 시공까지 전액을 지원해 장애인시설의 안전을 보장했습니다. 추후에도 유해 세균 억제 기능을 보유한 항균 강판 등 다양한 사회적 가치를 지닌 제품을 필요한 곳에 지원할 계획입니다.



▲ 불연컬러 강판으로 제작한 패널

미래인재 육성

미래 인재를 발굴하는 'Posart 건축공모전'

포스코강판은 미래인재 육성을 지원하고자 포스아트(Posart) 건축 공모전을 개최하고 있습니다.

대학생을 대상으로한 '2020 Posart 건축공모전'은 포스코강판의 제품을 적용한 주택 디자인을 공모하는 대회입니다. 건축 공모전을 통해 학생들이 건축 디자인 트렌드를 이해하고, 건축 디자이너로서 창의적 경험을 쌓을 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 대상 수상팀에는 디자이너 실무를 경험할 수 있도록 포스코강판 인턴십 기회를 제공하여 미래인재를 육성하고 있습니다.

<p>200여 명</p>  <p>누적 참가인원</p>	<p>2명</p>  <p>공모전을 통한 인턴십 기회 제공</p>
---	--



▲ 대상 '가치'로 상생의 '같이'를 꿈꾸다

▲ 최우수상 '아올다_철, 한국의 과거와 현재를 아우른다.'

글로벌 기업시민 실천

미얀마 교육환경 개선사업

포스코강판은 글로벌 기업시민을 실천하기 위해 미얀마 현지 학교의 교육환경을 개선하고 있습니다.

미얀마 사업장 인근 학교에 책걸상이 부족해 바닥에 앉아 공부하는 학생들이 많다는 사실을 접했습니다. 이에, 글로벌 모범시민으로서의 행동 실천과 양질의 교육환경을 제공하고자 사업장 인근 학교에 책걸상 60개와 학용품 등을 전달하여 미얀마 학생 총 750명의 학업을 지원했습니다. 특히, 교육 지원금은 사내 직원들의 자발적 참여로 이루어진 바자회 수익금으로 조성하여 진정성을 전달하고자 하였습니다.



▲ 미얀마 학업 지원금 조성을 위한 사내자선바자회

03



PEOPLE



포스코강판은 사람을 먼저 생각하고 이해관계자들과 함께 성장해
나가겠습니다.

안전보건	39
인재육성	43
행복한일터	47

[People]

Management Approach

Context

안전한 근무환경과 건강한 조직문화는 조직 성과와 비례하는 관계를 지니고 있습니다. 안전하고 쾌적한 근무환경은 조직 구성원의 높은 만족도를 이끌고, 곧 동기부여 수준을 높입니다. 높은 동기부여 수준은 업무몰입을 이끌어내어 생산성을 향상시키고, 자기주도학습으로 인적 역량을 스스로 개발하게 됩니다. 아울러, 다양성과 포용성은 기업이 우수한 인재를 영입하는 것은 물론 혁신을 이끌어 냅니다.

Material Topics

순위	중대토픽	Risk & Impact	Key Measures
2	혁신인재 경쟁 심화	-사고 발생시 작업 효율 하락 및 동기 부여 저하	-현장 중심의 안전활동, 안전보건경영시스템 기반 사업장 운영
3	산업재해 사고	-임금 등 보상체계, 복리후생에 따른	-공정한 성과관리 프로세스 기반 보상 제 공 및 체계적 교육 프로그램으로 핵심 인 재 육성
8	노동법 위반 및 인권 침해	유리한 조건으로의 인재 이직·유출	

Our Approach

포스코강판은 안전한 근무환경과 건강한 노사화합문화를 바탕으로 행복한 조직문화를 구축하고 있습니다.

안전보건경영시스템(KOSHA 18001)에 기반한 사업장과, 현장 중심의 안전 활동 등으로 무재해 사업장을 지속하고자 합니다.

특히, 당사의 안전보건 노하우를 협력사와 고객사들에 공유하여 빈틈없는 안전보건체계를 구축하고자 합니다.

혁신인재를 육성하고자 임직원에게 직무·IT교육 등의 다방면의 교육을 지원하여 인적 역량을 강화하고, 공정한 성과 평가제도로 능력에 부합하는 보상을 제공하고 있습니다.

행복한 조직문화 구축을 위해 P-GWP(POSCO-Great Work Place) 설문조사를 실시하여 구성원들의 만족도를 평가하고, 임직원의 니즈에 맞는 복리후생 제도를 운영하고자 합니다.

Our Performance

<p>0건</p>  <p>안전 사고·재해 건수</p>	<p>100%</p>  <p>안전보건 교육 이수율</p>
<p>11곳</p>  <p>협력회사·고객사 안전지원</p>	<p>5년 연속</p>  <p>임금 조정 위임</p>

Alignment with UN SDGs

 <p>Goal 3 건강과 웰빙</p>	 <p>Goal 5 양성 평등</p>
 <p>Goal 8 양질의 일자리와 경제 성장</p>	 <p>Goal 10 불평등 감소</p>
 <p>Goal 16 평화·정의, 포용적인 제도 구축</p>	

안전보건 체계

포스코강판은 안전을 최우선 가치로 정하고 인간존중의 안전문화 정착을 바탕으로 안전재해 제로화를 지향하고 있습니다. '삶이 가치있는 안전한 포스코강판 실현'의 비전과 무재해 목표 달성을 위해 매년 관리·의식·시설 분야 관련 10대 추진과제를 추진하고 있습니다.

〈안전보건 재해 지표〉

(단위: 건, 명)

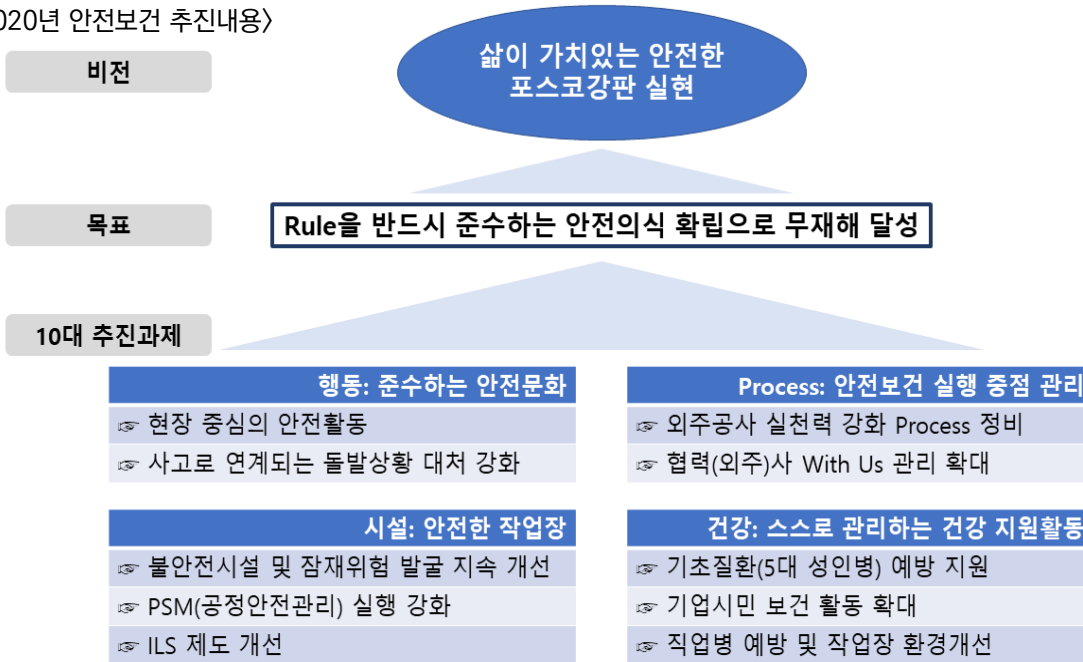
구분		2018	2019	2020
재해건수	직영	1	0	0
	협력사	1	3	1
사망자수	직영	0	0	0
	협력사	0	0	0
휴업 도수율 ¹⁾		1.26	0	0

1) : 휴업 도수율은 직영기준 작성

안전사고 재발방지대책 수립 및 동종사고 예방활동

협력사 최근 3개년 재해 중 보호판 및 밴드 취급 관련 베임, 찢어짐 사고가 60%를 차지하였습니다. 동종사고를 예방하기 위해 사고사례를 공유하여 교육하였으며, 작업환경 개선(작업통로, 공간 확보 등) 및 작업표준 개정(취급방법, 사양 변경 등)의 조치를 취하였습니다. 아울러, 주기적인 합동점검을 통해 잠재 위험요인을 발굴하고 개선하여 사고를 예방하고 있습니다.

〈2020년 안전보건 추진내용〉



〈포스코강판 안전보건경영방침〉

- 안전보건을 경영전략의 핵심요소로 삼는다.
- 안전보건에 관한 법규 및 회사규정을 철저히 준수한다.
- 교육을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.
- 직책보임자는 소관부서의 안전보건에 책임을 진다.
- 모든 임직원은 안전보건활동에 적극 참여하여야 한다.
- 제반 기준의 이행상태를 점검, 지속적으로 개선한다.
- 협력사와 통합 안전관리체제를 유지한다.

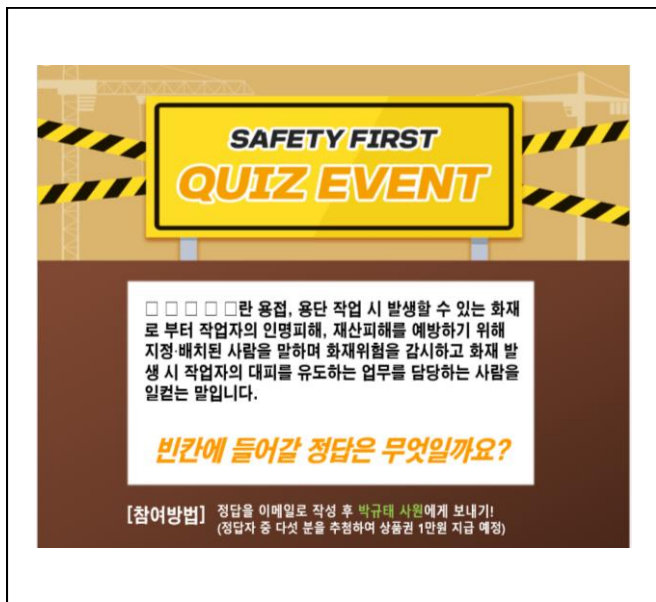
안전문화 정착활동

포스코강판은 임직원들이 자발적으로 안전수칙을 준수하고 내재화할 수 있도록 각종 포상제도와 퀴즈 프로그램을 운영하고 있습니다. 안전활동에 대한 동기부여를 강화하기 위하여 기존 비정기적으로 실시했던 분기별 포상제도를 매분기별 진행하여 반단위 안전 평가 우수 단체와 개인에게 포상을 증여했습니다. 또한, 매월 부서장 안전교육과 연계한 퀴즈를 진행하고 추첨을 통해 정답자 중 일부에게 상품권을 증정했습니다. 포스코강판은 앞으로도 임직원을 대상으로 다양한 포상제도와 참여형 교육 프로그램을 운영하여 안전문화를 생활화할 계획입니다.

〈산업안전보건교육 성과〉

(단위: %)

구분	2018	2019	2020
안전보건교육자 이수율	98.5	97.4	100



▲ 퀴즈식 도입 참여형 교육



▲ 부서장 주관 안전교육

경영층 안전 리더십

포스코강판은 안전 관련 제반 기준의 이행상태를 점검하고 관리감독자 주관의 정기적인 관리활동 및 안전교육을 진행합니다. 매월 1~2주에는 생산실장 등 주요 임원 주관으로 현장 합동점검을 실시하여 현장 안전관리 실태를 조사하고 있습니다. 또한 매월 부서원들이 안전수칙을 철저히 준수할 수 있도록 부서장 주관의 안전교육을 진행하고 있습니다. 포스코강판은 이처럼 주요 현장 관리책임자들을 중심으로 지속적인 관리감독을 이행하여 사업장의 안전을 확보하고자 노력하고 있습니다.



▲ 임원 현장 안전활동

협력사 현장 안전관리

불안전시설 및 잠재적 위험 발굴

포스코강판은 생산라인별 불안전시설 및 위험요소를 사전에 발굴하고 개선하기 위해 정기적인 점검을 통해 잠재적 위험을 관리하고 있습니다. 현장 관리책임자는 일일 안전활동을 통해 불안전 행동 및 시설을 점검하여 공장 라인별 10대 취약요소(Fatal Top 10)를 선정하여 집중적으로 개선하고 있습니다. 또한 CCTV를 효율적으로 배치하고 모니터링 전담 요원을 운영하는 등 안전 취약지역에 대한 관리역량을 강화했습니다. 협력사 사업장의 경우에는 잠재적 위험 요소를 발굴하고 조기에 개선하는 것을 목표로 하여 2020년 하반기 80%의 개선율을 달성하였습니다.

〈협력사 불안전시설 및 잠재위험 발굴 개선 현황〉 (단위: 건)




구분	발굴	개선완료	미개선*
계	101	85	16

*미개선 건 순차적 개선 중

협력사 공생협력 프로그램

공생협력 프로그램은 협력업체의 안전보건 환경개선을 위한 사업으로 협력업체와 함께 공동으로 위험성 평가를 진행하고 포스코강판의 인적·물적 지원을 통해 안전보건 격차를 해소하여 양자간 공생발전을 도모하는 사업입니다. 현재 도금공장, 컬러공장을 중심으로 5개 협력사와 함께 공생협력 프로그램을 추진하고 있으며 분기별 모니터링 체계 및 위험성 감소대책을 수립하고 있습니다. 포스코강판은 공생협력 프로그램을 통해 안전보건 분야에서의 사회적 책임을 이행하고 협력업체의 산업재해 예방에 만전을 기하고 있습니다.



〈협력사 공생협력 프로그램 진행 실적〉

		
위험성평가 대상 작업	화학물질	개선계획
124건	70종	17건*

* 협력사 자체 개선활동 불가한 사항에 대한 포스코강판 지원 사항

중소고객사 안전보건지원

포스코강판은 공생가치를 창출하기 위해 당사와 협력업체에 그치지 않고 당사 고객사 중 영세 가공사를 대상으로 안전보건 지원 활동을 진행했습니다. 이번 활동을 통해 포스코강판의 무재해 안전 관리 노하우를 공유하고, 안전 용품 지원과 직원 대상 건강 검진을 실시하는 등 산업환경 전반에 안전한 일터를 구현하는 데 기여하고자 하였습니다. 특히 외국인 근로자 등 평소 건강검진을 받기 어려운 직원들에게 건강검진을 지원하여 근로자 니즈에 맞는 활동을 실시하고자 하였습니다.

6개사  수혜 고객사	2,234천원  지원 규모
--	---



◀ 중소기업사 안전보건 지원 활동

COVID-19 대응

직원들의 건강은 회사의 성공과도 직결되어 있습니다. 전례 없는 코로나19 사태로 인해 직원들의 건강이 더욱 중요해지고 있습니다. 포스코강판은 직원들의 시선에서 여러 고충을 파악하여 제도의 획기적인 개선을 통해 피해를 줄일 수 있었습니다. 포스코강판은 코로나19 확산을 예방하기 위해 대응수칙과 임직원에 대한 각종 지원방안을 선제적으로 도입했습니다. 전 임직원은 실내 마스크 착용과 사회적 거리두기 단계에 따른 행동수칙을 철저히 준수하고 일일 자가진단을 실시하며 전염병 확산 예방에 전력을 다하였습니다.

또한, 바이러스 확산으로 인한 근무환경 변화에 따라 일부 경영지침을 조정하는 등 적극적인 대응 활동을 이어가고 있습니다. 포스코강판은 임직원에 대한 각종 지원방안을 지속하며, 코로나19 종식을 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.

코로나19 예방키트 지원

개인 차원의 감염예방을 지원하기 위해 2020년 상·하반기 전 직원들에게 각각 예방키트를 제공했습니다. 예방키트는 마스크, 손세정제, 살균티슈 등 생활방역물품으로 구성하였고, 임직원과 협력사, 경비/청소/식당 등 위탁사에 키트를 제공하며 사내·외 코로나 19 확산방지에 기여하였습니다

근태운영기준 변경

포스코강판은 코로나19로 인한 업무환경의 변화로 어려움을 겪는 직원들을 위해 근태기준을 변경했습니다. 업무의 특성 상 자가격리 시 재택근무가 어려운 직원들을 대상으로 유계결근을 사용하는 대신 최대 14일의 특별휴가를 부여하였습니다. 또한 기존 지침에 따른 유계결근 사용으로 지급받지 못한 급여를 환급해 주었습니다. 포스코강판은 이러한 지원제도 확대를 통해 일터에서 체감되는 임직원의 스트레스를 최소화하는 데 노력을 기울였습니다.



▲ 코로나19 예방키트 지급



▲ 코로나19 예방키트 구성품

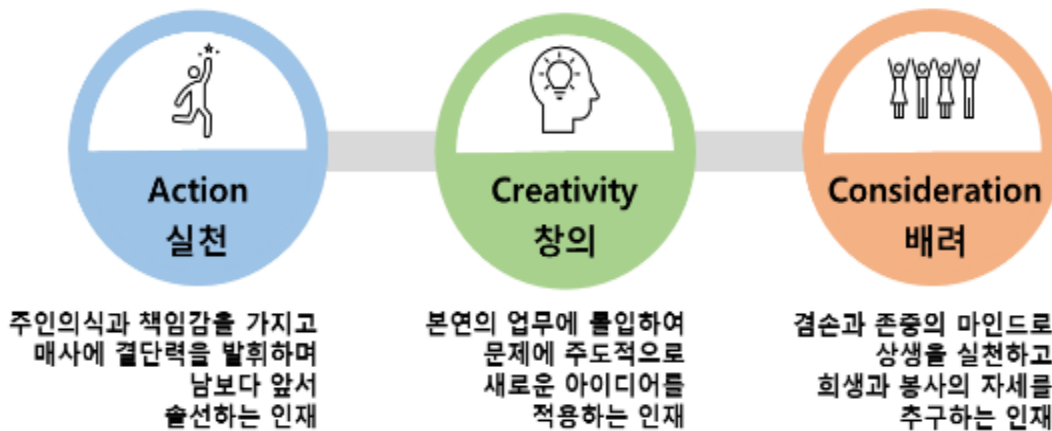
인재육성

인재채용

사업 성공의 핵심은 우수한 인적자원을 확보하고 그들을 핵심인재로 양성하는 것에 있습니다. 포스코강판은 배려심과 실천의식을 갖춘 창의적인 인재를 채용하기 위해 선진화된 채용 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 채용절차는 총 4단계로 인·적성검사와 면접을 통해 지원자의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량 및 리더십을 중점적으로 평가하고 있습니다.

〈임직원 정보〉				〈장애인 고용비율〉			
구분	2018	2019	2020	구분	2018	2019	2020
총 직원수	408	417	417	장애인고용자 수	10	10	11
정규직	396	411	412	장애인고용비율	2.91	2.91	3.1
비정규직	12	6	5				
여성 수	21	24	25				
총 임원수	13	10	10				
여성임원	0	0	1				

〈인재상〉



〈채용절차〉

구분	평가 방법	평가 항목
서류전형	-입사지원서에 기재 사항 중심으로 평가	-학력, 경력, 어학, 전문자격, 사회활동, 자기소개서 등 지원자격
인·적성검사	-외부 인·적성검사 전문기관을 통한 검사	-기본 인성과 직무적성
실무면접	-AP(Analysis & Presentation): 문제해결사례 분석 발표 -제시된 업무과제에 대한 분석 -발표 및 질의응답	-개인적인 업무수행능력
	-GD(Group Discussion): 제시 주제에 대한 집단 토론 -제시된 주제에 대해 집단토론 -토론과정을 통한 평가	-조직적 업무 수행능력
	-ST(Specialty Test): 2차례 면접	-이력/조직 적합성 -전공지식 -조직 적합성
임원면접	-인사담당임원 등과의 면접	-기본인성 및 가치관, 태도

교육체계

포스코강판은 임직원의 역량을 개발하기 위해 직급과 직무에 특성화된 교육과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 교육은 총 5가지 분야로 구성되어 있으며 직무 및 개인 역량 강화를 위한 16개의 교육과정을 통해 임직원에게 성장비전을 제시하고 있습니다.

2020년에는 코로나19로 인한 여파에도 불구하고 소통하는 조직을 구현을 위한 교육과 임직원의 글로벌 역량 향상 교육을 확대 운영하였습니다.

향후 포스코강판은 지속적인 성장에 필수적인 핵심인재를 육성하기 위해 이와 같은 양질의 교육과정을 고도화해 나갈 계획입니다. 시대의 흐름에 발맞추어 회사 유학제도, 데이터 기반 교육 확대는 물론 계층별 교육, 리마인드 교육 등을 통해 직원들의 직무역량을 더욱 향상시킬 것입니다.

〈1인당 교육시간/비용〉

(단위: 시간, 천원)

구분	2018	2019	2020
교육시간	36.53	34.41	45.42
교육비용	747.55	519.02	404.86

〈주요 교육과정〉

교육분야	교육과정
직무	대학원/MBA 유학과정
	데이터역량 향상 교육
	마케팅역량 향상 교육
	직무 전문 교육 및 세미나/포럼
	전문 자격증 취득 제도
리더십	MZ세대 Vision+
퇴직자 직무 전환 교육	Bravo Life Design 과정
글로벌	해외벤처마킹 과정
	글로벌 리더 양성과정(미얀마/본사순환근무)
마인드/태도	易地思之(역지사지) 워크숍(공감플러스워크숍)

*퇴직자 직무 전환 교육인 Bravo Life Design과정은 시행 예정



▲ 직무 전문 교육



▲ 마케팅 역량향상 교육



▲ 생산직원 워크숍 실시

Data Intelligence 교육

포스코강판은 4차 산업혁명으로 인해 급변하는 산업환경에 대응하고 경쟁력을 갖추기 위해 인공지능 및 데이터 분석 교육을 진행하고 있습니다. 임직원들의 IT 기술역량을 개발하며 Data Intelligence형 인재 육성에 힘써 나가고자 합니다.

데이터 역량 향상과정

데이터 역량 향상과정은 2020년 특정 직군 직원 20명을 대상으로 진행된 빅데이터 관련 학습 프로그램입니다. 직원들은 5주 간의 교육을 통해 빅데이터 분석절차, 분석기법 및 적절한 분석 Tool활용법을 중점적으로 배우게 됩니다. 교육을 이수한 직원들은 업무 시 발생하는 문제점에 대해 명확히 원인을 분석하고 개선할 수 있는 역량을 습득하여 회사에 실질적으로 기여하게 됩니다.



▲ 데이터 역량 향상 과정

대학원/MBA유학 과정

포스코강판은 직원들에게 성장비전을 제시하고 실무능력을 향상시키기 위해 대학원/MBA 유학 프로그램을 지원하고 있습니다. 이 과정의 대상자는 입사 5년 이상의 직원들로, 매년 선발과정을 거쳐 인근 국공립대학 MBA, 포스코기술대학에 진학하고 있습니다. 2020년에는 총 3명의 직원들이 서울시립대 MBA과정과 포스코기술대학 학위과정에 진학하였습니다. 지속적인 제도 정착을 위해 최근에는 사립대 MBA 학위과정으로 제도를 확대하는 것을 검토하는 등 직원들의 학위 취득을 적극 지원하고 있습니다.



▲ 대학원/MBA 유학과정

공정한 성과관리

포스코강판은 직급, 승진, 평가, 보상의 전반적인 체계의 개선을 통해 보람이 있는 일자리를 만들고자 노력하고 있습니다. 역할에 따라 직급을 부여하고, 승진에 있어서도 포인트제를 도입한 자기주도적 승진방식을 도입하여 선진화된 인사제도를 운영하고 있습니다.

이와 더불어 직원들이 개인의 능력과 성과에 따른 보상을 받을 수 있도록 합리적이고 공정한 평가보상제도를 운영하고 있습니다. 직원들은 성과와 역량으로 분리된 프로세스를 통해 개인별 업무와 능력에 대해 평가받게 됩니다.

성과평가의 경우 객관적인 평가를 위해 각 단계별 평가자들 간 그룹토의를 거쳐 최종 평가 등급을 부여합니다. 역량평가의 경우 공통, 직무기반, 직무전문의 세부적인 항목을 두어 개인의 능력을 보다 다양한 방면에서 평가할 수 있습니다. 평가과정에 있어서는 평가자와의 면담을 진행하고 이의접수 기간을 두는 등 투명성과 공정성을 보장하고 있습니다.

〈역량 평가 항목〉

구분	내용
공통역량	-회사의 핵심가치 공유 및 실천 수준을 평가 -도전추구, 실행중시 등
직무기반역량	-현 부서에서 성과창출·성장을 위해 요구되는 역량 -경영마인드, 기획력, 위기관리능력, 커뮤니케이션 능력 등
직무전문역량	-현 직무에서 성과창출에 필요한 지식·경력·자격 등 전문성 수준

〈성과 평가 절차〉

구분	내용
실적등록(자기평가)	-개인별 수행한 업무실적을 평가시스템에 등록 -객관적이고 정량적인 업무실적에 근거하여 절대평가
1차평가(점수평가)	-1, 2차 평가자와 피평가자 간 반기 업무성과에 대한 공감대 형성
2차평가(점수평가)	
3차평가(등급평가)	-1차 + 2차 평가 점수 참고, 소속직원 간 상대평가 -3차 평가자 주재 1~2차 평가자와 그룹토의를 통해 산하 직원 등급 확정

행복한 일터

복리후생

임직원의 행복은 곧 기업의 행복과 성공으로 이어집니다. 포스코강판의 가장 중요한 이해관계자인 임직원의 행복도를 높이기 위한 다양한 복지제도를 마련했습니다. 임직원의 건강을 챙기고, 일과 삶의 균형을 찾는 것은 물론 자기계발을 할 수 있도록 보장하는 것은 포스코강판의 최우선 목표입니다. 포스코강판은 임직원이 자부심을 갖고 일할 수 있는 행복한 일터를 조성하는데 앞장서고 있습니다.



▲ 가족친화기업 인증 현판식

<복리후생제도>

구분	내용
대부금 제도	-무주택 직원 주택구입, 전세 대출 생활안정자금 융자
건강증진 및 의료지원	-건강관리실 운영 -연1회 임직원 및 임직원 가족 정기 건강진단 실시 -취약작업 근무자 영양제 지급 및 독감예방접종
교육지원	-전문자격증 취득 지원 -어학능력 향상을 위한 전화외국어 지원
여가생활 지원	-콘도예약 지원, 스틸러스 구단 시즌카드 구입지원
임직원 가족 지원	-직원과 직원가족의 의료비 지원 -임직원 자녀의 학자금 지원
기타	-경조금 지급, 신입 및 지역 이동자 원룸 지원, 헬스지원, 동호회 활동 지원

<육아휴직 사용근로자수>

구분		(단위: 명)		
		2018	2019	2020
출산휴가 사용자 수	총인원	2	1	1
	남성	-	-	-
	여성	2	1	1
육아휴직 사용자 수	총인원	3	4	4
	남성	-	-	-
	여성	3	4	4
육아휴직 복귀 대상자	총인원	1	3	4
	남성	-	-	-
	여성	1	3	4
육아휴직 복귀자	총인원	1	3	4
	남성	-	-	-
	여성	1	3	4

* 배우자 출산휴가: '18년 8명, '19년 9명, '20년 9명

P-GWP 지수 평가

P-GWP(POSCO-Great Work Place)란 포스코그룹 임직원의 조직 만족도와 업무 몰입 수준을 조사하는 지표입니다. 평가는 비전, 리더십, 일하는 방식, 구성원 관계, 제도/지원체계, 노사관계 총 5대 영역, 11개 요인으로 구성된 문항을 통해 사내 활동 전반에 대해 이루어집니다. 포스코강판은 매년 포스코그룹사 평균 대비 상위 수준을 기록하고 있습니다. 2020년에는 전년도 대비 모든 영역에서 지수가 상승했으며 비전, 구성원관계, 리더십 영역이 높은 점수를 유지했습니다. 그중 노사관계와 IT/인프라 부문의 상승세가 가장 컸고 HR제도, 상호신뢰, 업무효율성 등 여러 부분에서 직원들의 만족도가 높은 것으로 조사되었습니다.

〈직원만족도 P-GWP 조사 결과〉 (단위: %)

구분	2018	2019	2020
직원만족도	72.6	83.0	86.0

화합적인 노사문화

한가족협의회 활동

포스코강판은 노사협의기구인 한가족협의회를 통해 노사간 화합적인 소통문화가 정착된 회사입니다. 1992년 설립된 이후 분기별로 개최되는 한가족협의회는 회사와 근로자 간 건설적인 협상을 주도하고 있습니다. 이와 같은 노사간 신뢰와 협력을 통해 5년 연속 임금 조정 위임을 달성했습니다. 또한 코로나19로 인한 위기를 극복하기 위해 2020년 임금 동결에 합의를 하기도 했습니다. 이 외에도 한가족협의회는 현장 직원을 위한 직원 휴게실 설치하는 등 다양한 복지활동을 이어 나가고 있습니다.

〈한가족협의회 최근 3년간 합의 내용〉

년도	주요 성과
2020	- '20년 임금 동결
	- 설·추석 명절지원금 신설
	- 자녀장학금 조정
	- 직무환경수당 조정
2019	- '19년 임금조정
	- 초등 자녀장학금 인상
	- 임금피크제 개선
	- 외조부모상 경조휴가 신설
2018	- '18년 임금조정
	- 유연근무제 도입
	- 보상휴가제 도입
	- 정년퇴직예정자 교육 신설



▲ 현장 조업 휴게실 조성



▲ '20년 임금 동결 합의

계층별 간담회

포스코강판은 최고경영층과 직원들 간의 소통을 강화하기 위해 사장계층별 간담회를 진행하였습니다. 계층별 간담회는 여성 임직원, 경력직 등 특정 계층 직원들이 참여하여 정해진 주제에 대해 의견을 나누는 방식으로 진행되었으며, 이 외에도 진행중인 공사 내용을 확인하거나 현장점검을 하는 등 회사 전반에 걸친 개선사항을 발굴하였습니다. 이를 통해 구성원 간 소통을 활성화하고 현장의 실태를 파악하여 문제를 효율적으로 개선하는 효과를 얻을 수 있었습니다. 이 외에도 MZ세대 안전간담회를 열어 생산라인별 위험요소와 개선사항을 수렴하고 개선하는 등 경영층과 다양한 계층 간 소통을 더욱 확대해 가고 있습니다.



▲ 2020년 계층별 간담회

다양성 및 포용성

젊은 직원 교류회(Voice UP C&C) 운영

포스코강판은 MZ세대로 불리는 젊은 직원들 간의 소통을 통해 현업에 대한 개선점과 아이디어를 발굴하기 위해 젊은 직원 교류회를 분기별로 진행했습니다. MZ 세대, 즉 80년대 이후 출생 직원들은 사내에서도 실무진으로서 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 젊은 직원 교류회를 통해 이러한 실무진들은 부서간 자유롭게 소통하는 기회를 가졌습니다. 교류회에서는 마케팅부터 회사 비전까지 다양한 주제에 대한 토론이 진행되었으며, 이를 통해 창의적인 현업 개선 방안들을 수렴할 수 있었습니다. 포스코강판은 앞으로도 세대간 다양성을 존중하고 서로 간의 소통을 확대하고 이를 통해 발굴된 다양한 개선 방안을 회사경영에 적극 반영할 것입니다.



▲ 젊은 직원 교류회

임직원 다양성 교육

포스코강판은 직원들의 다양한 배경과 경험을 존중하며, 차별 없는 상호존중의 문화 형성을 위해 다양성 교육을 실시하고 있습니다. 전 직원은 '직장 내 장애인 인식 개선교육' 이러닝 과정을 수강하고 있으며, 성별로 인한 차별과 갈등을 해소하기 위해 성희롱 예방교육을 온라인으로 진행했습니다. 아울러, 2019년부터 연 1회 직책자를 대상으로 한 'MZ세대에 대한 이해교육'을 실시하고 있어 직원 간 세대 간 차이에 대한 이해를 높여오고 있습니다. 이외에도 저근속 직원을 대상으로 한 리마인드 교육과 퇴직 예정 직원 대상의 교육을 강화하는 등 다양한 구성원의 특성에 맞는 교육을 추진할 것입니다.

04



ESG FUNDAMETALS



포스코강판은 투명하고 윤리적인 거버넌스를 바탕으로 지속가능한 가치를
창출하겠습니다.

거버넌스	52
윤리경영	54
컴플라이언스	57
정보보안	59

거버넌스

포스코강판은 '기업지배구조 헌장'에 의거하여 장기적인 가치 증진을 목표로 책임경영을 실천하고 있습니다. 아울러, 전문성·투명성·독립성을 바탕으로 이사회를 운영하여 주주가치를 제고하고 이해관계자 권익 보호를 위해 노력하고 있습니다.

이사회 역할 및 구성

이사회는 사업 목적에 직·간접적으로 관련되는 중요 경영정책을 의결하고 경영성과 평가 및 경영진을 감독하는 기구입니다. 포스코강판은 급변하는 경영환경에 대응하고자 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 지닌 이사들로 구성하여 이사회를 운영하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임되며, 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안으로 확정하고 있습니다. 사외이사는 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문에서 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없는 자로 선임하고 있습니다. 아울러, 사외이사는 이사총수의 4분의 1이상으로 구성하여 이사회 독립성을 확보하고 있습니다.

<이사회 구성>

직명	성명	직책	주요 경력	임기
사내 이사	윤양수	대표이사 이사회 의장	현)포스코강판 사장 전)포스코 자동차소재마케팅 실장 전)포스코 베트남법인장 전)포스코 자동차강판매그룹 부산대학교 무역학 학사	2020.3.30 ~2021.3.15
	신건철	경영기획실장	현)포스코강판 경영기획실장 전)포스코 투자관리그룹장 전)포스코 신사업기획그룹장 인하대학교 무역학 학사	2020.3.30 ~2021.3.15
사외 이사	이종수	-	현)포스텍 철강대학원 교수 전)대한금속재료학회 회장 전)포스코 철강대학원장 美 뉴욕대학교 금속공학 박사	2019.3.18 ~2021.3.15
기타 비상무 이사	윤창우	포스코 전기전자 마케팅실장	현)포스코 전기전자마케팅 실장 전)포스코 PT.KP 구매마케팅실장 전)포스코 철강사업지원그룹장 美 뉴욕공과대학교 MBA 석사	2020.3.30 ~2021.3.15

이사회 운영

이사회는 원칙적으로 연 6회를 정기적으로 개최하며, 긴급한 의안이 있을 경우 임시이사회를 개최합니다. 이사회 의안은 대표의사가 제안하며, 이사회 결의는 과반수 출석과 과반수의 찬성으로 합니다. 아울러, 이사회운영규정을 제정하여 이사들이 명확한 기준에 의거하여 이사회 활동을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 사외이사의 경우 이사회운영규정에 의거하여 이사회 제반 업무를 지원하는 간사를 두고 있으며, 경영기획그룹 내 전담 조직을 설치하여 교육 등 이사회활동을 지원하고 있습니다.

〈이사회 활동 실적〉

(단위: 건, %)

구분	2018	2019	2020
이사회 개최수	5	6	4
승인안건 수	14	14	13
이사회 참석률	97	100	88

주주친화정책 ‘전자투표제’ 도입

포스코강판은 전자투표제를 도입하여 주주권리를 보호하고 의결권을 강화하였습니다.

전자투표제는 주주총회 의안 등을 주주가 주주총회에 참여하지 않고 온라인으로 의안에 대한 의결권을 행사하는 제도입니다. 전자투표제 도입을 통해 주주들이 비대면으로 안전하고 적극적으로 의결권을 행사할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이사회 보상 제도

이사의 보수와 성과금의 한도는 주주총회의를 통해 결의하며, 세부 운영기준은 이사회에서 결정합니다. 이사의 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 집행하고 있습니다.

〈이사회 보수 현황〉

(단위: 명, 백만원)

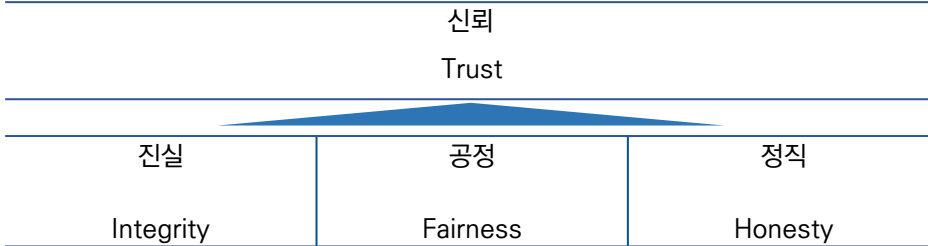
구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사	2	957	354
사외이사	1	38	38
감사	1	196	196

윤리경영 리스크 모니터링 제도


윤리규범

포스코강판은 모든 이해관계자들에게 신뢰받는 기업이 되고자 2003년 제정된 포스코그룹 윤리준칙을 바탕으로 경영활동을 이어가고 있습니다. 모든 임직원은 윤리를 최우선의 가치로 두고 업무 전반에서 윤리준칙을 준수하고 있습니다.


<핵심가치>




<윤리준칙>

 윤리준칙	-2003년 제정 -2014년 유엔 인권경영 명시적 포함 -2020년 이해충돌방지 내용 추가 -전문, 윤리경영원칙, 실천지침으로 구성
기타	-윤리특별약관, 직장내 괴롭힘 방지 지침, 반부패 준수 기준서 등 사내 기준 운영

<윤리경영원칙>

 윤리경영원칙	-2003년 제정 -2014년 유엔 인권경영 명시적 포함 -2020년 이해충돌방지 내용 추가 -전문, 윤리경영원칙, 실천지침으로 구성
---	---

<실천지침>

 실천지침	-윤리준칙의 행동화를 위한 기준 정의
세부항목	1) 윤리실천과 준법 ¹⁾ 2) 임직원의 일과 삶의 조화 3) 고객가치 창출과 신뢰확보 4) 투자자에 대한 신의성실의 의무 5) 거래회사와 상생관계 구축 6) 국가와 사회에 대한 공헌(기업시민의 자세) 7) 환경보호와 생태계 보전 8) 인권의 보호와 존중

1) 금품수수, 접대, 청탁, 공정거래, 이해충돌 방지 등 구체적인 윤리기준 제시

*윤리준칙 및 실천지침 전문:

https://www.poscocnc.com/kr/sub.do?MENU_SEQ=10104&PAGE_SEQ=10105&LANG=ko_KR

윤리경영 전담조직 및 감독기구

포스코강판은 체계적인 윤리경영을 위해 전담조직을 편성하고 윤리위원회를 운영하고 있습니다.

정도경영실은 전반적인 윤리경영활동을 전담하고 감사의 업무를 지원하는 독립적인 형태의 조직입니다. 정도경영실은 윤리교육부터 비윤리행위 모니터링 등을 담당하고 있습니다. 윤리위원회는 윤리규범에 의거한 윤리경영 협의체로서 윤리경영 관련 이슈사항을 공유하고 우수부서 및 직원에게 포상을 하는 역할을 담당하고 있습니다. 윤리위원회는 담당 임원 주관으로 연2회 개최되며 각 부서별 자율준수 위원 및 윤리실천 리더 약 40명이 참석합니다. 2020년에는 코로나19로 인해 영상회의로 대체 진행되었으며, 인간존중 설문조사 및 부서별 실천리더 활동계획 등을 안건으로 다루었습니다.

윤리경영 리스크 모니터링 제도

포스코강판은 기업윤리 준수에 대한 실태와 개선점을 보다 명확히 파악하여 비윤리행위를 사전에 예방하기 위해 주기적인 설문 조사를 실시합니다. 이외에도 사내 및 외부 신고/상당 제도를 운영하고, 윤리경영 담당 상임감사 주관의 간담회를 주기적으로 실시하여 관련 내용을 교육하고 직원들의 의견을 청취하고 있습니다.

클린 포스코강판 시스템

클린 포스코강판 시스템은 임직원들이 자발적으로 추천 및 청탁 내용을 기록하고 관리하는 시스템으로, 비윤리행위를 사전에 예방하기 위한 신고 제도입니다. 제보 사항에 대하여 정도경영실 주관으로 조사가 진행되며, 필요시 세부조사와 적절한 조치가 이루어집니다.

〈클린 포스코강판 시스템 처리절차〉



인간존중 조직문화 설문조사

포스코강판은 윤리경영 리스크를 조기에 포착하여 조치하기 위해 매년 임직원을 대상으로 인간존중 조직문화 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 직장내 괴롭힘, 성희롱 등 8개 문항으로 구성되어 있으며, 2020년 설문조사에는 총 247명(참여율 59%, 총 직원수 417명)의 직원이 참여하였습니다. 조사결과 인간존중 침해 경험이 있다고 응답한 인원은 전년대비 약35% 감소했습니다. 세부 항목으로는 사생활 침해 외 발생건수가 모두 감소했으며, 결과에 대해서는 정도경영실의 주도로 개선 및 재발방지 계획을 수립하고 이행하여 조직문화 이슈를 지속적으로 관리하고 있습니다.

〈인간존중 조직문화 설문조사 결과〉 (단위: 건)

구분	2018	2019	2020
접수 건수	1	1	1
조치 건수	1	1	1

사이버신고제도

사이버신고제도는 신고자 신분 비공개 원칙을 철저히 준수하는 외부 신고제도로써 임직원의 비윤리행위에 대한 제보를 받는 제도입니다. 인터넷을 통한 신고는 물론 우편, 팩스 등 다양한 방법으로 제보를 받고 있으며, 제보를 활성화하기 위해 외부 일반인 제보자를 대상으로 최대 1천만 원의 보상을 지급하고 있습니다. 또한 미국 해외부패방지법에 의거하여 국외에서 발생하는 모든 비윤리행위에 대해서도 제보를 받고 있습니다. 신고결과는 신고일로부터 2주 이내 처리하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

〈신고 대상〉

신고대상행위
직무와 관련하여 외부의 이해관계자로부터 금품 또는 향응을 수수하는 행위
직위를 이용하여 부당한 이득을 얻거나 부정한 수단이나 의도를 가지고 사손을 끼친 행위
기타 외부 이해관계자와 관련된 비윤리적 행위 등

〈비윤리행위 제보 및 조치 현황〉

구분	2018	2019	2020
접수 건수	2	3	5
조치 건수	2	3	5

윤리문화 확산

윤리교육 및 서약식

포스코강판은 비윤리행위를 사전에 예방하고 사내 윤리문화의 정착을 목표로 모든 구성원들 에게 매년 서약식과 정기적인 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2020년에는 총 20회의 오프라인 교육과 5차례 온라인교육이 진행되었습니다.

구분	주요활동
신년 서약식	-시기: 매년 1월 -방식: 온라인 -내용: 윤리규범 내용 숙지 및 서명 -목표: 자율적인 규범 준수에 대한 다짐
윤리 교육	-시기: 정기적으로 실시 -방식: 온·오프라인 교육 진행 -내용: 4대 비윤리, 인간존중 위반 사례 등 정도경영그룹 신고방법 및 피해자 보호 사항 홍보

<윤리교육 실적>

(단위: 명, %)

구분	2018	2019	2020
기업윤리 교육인원 수 (비율)	397 (99.7%)	406 (99.5%)	413 (100%)
성희롱 교육 교육인원 수(비율)	396 (99.7%)	408 (100%)	413 (100%)

협력사 윤리경영 진단 및 지원

포스코강판은 협력사 내 윤리위반 행위로 인한 리스크를 사전에 파악하고자 하며 협력사의 윤리경영활동을 지원하고 있습니다. 포스코강판은 협력사를 대상으로 윤리교육, 윤리간담회를 진행하고 현장 방문과 설문조사를 진행하고 있습니다. 2020년에는 3개사를 대상으로 갑질, 불공정 행위 등에 대한 설문조사를 진행하여 관련 후속조치 및 결과를 전달하였습니다. 또한 현장을 직접 방문하여 협력사 윤리경영 현황을 파악하고 임원 간담회를 통해 기업윤리 노하우를 전수했습니다.

<부패 발생>

(단위: 건)

구분	2018	2019	2020
부패 발생 건 수	0	0	0
부패로 인한 징계 및 해고된 건수	0	0	0
부패로 인해 해지/미갱신된 계약 건수	0	0	0

공정거래 운영체계

포스코강판은 공정거래법을 철저히 준수하고 공정거래 리스크를 최소화하기 위해 ‘공정거래 자율 준수 프로그램(CP)’ 기반의 공정거래 운영체계를 구축하고 있습니다. 공정거래 자율 준수 프로그램(CP)은 ‘공정거래 자율준수 규범’을 기반으로 제작된 내부 준법 시스템입니다. 자율준수협의회는 공정거래 자율 준수 프로그램을 운영·총괄하는 협의체로 자율준수협의회 위원은 이사회에서 선임되며, 공정거래 유관 업무를 수행하고 있습니다. 아울러, 실천리더는 각 부서별로 자율준수 프로그램을 지원하는 전담 요원으로, 모든 임직원이 공정거래를 내재화하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다.

<공정거래 자율 준수 프로그램(CP)>

구분	세부 활동	2020년 주요 성과
필수요소	자율준수 의지 선언	-자율준수관리자의 공정거래 의지 표명 -전 임직원 자율준수 서약(서약 참여율 100%)
	자율준수 관리자 선임	-자율준수 관리자 이사회 선임 및 운영
	공정거래 편람 작성·배포	-2018년 2월 제작·배포하여 활용 중
	교육 프로그램 운영	-외부강사 초빙 사내 교육 9회 -이러닝 교육 이수 및 자료 게시 -사외 공정위/연합회 주관 교육 2회 참여 -공시 교육 수강(연합회 주관)
	내부감독체계 구축	-부당 공동행위(카르텔) 리스크 점검 실시 -하도급 거래 점검 실시
	우수자 포상·위반자 제재	-자체 점검으로 개선 6건, 시정 5건
	문서관리 체계 구축	-사내 문서시스템 운영 -회사 홈페이지에 공정거래 사이트 운영
임의요소	자율준수협의회 구성	-자율준수협의회 2회 개최
	CP운영 성과평가	-자체평가 및 현업부서 대상 VOC 조사



공정거래법 위반건수 0건



과징금 0원

공정거래 리스크 최소화 및 공정거래 법규 대응

공정거래 리스크 관리

부당공동행위는 과징금이 많고 정황증거 등으로 규제가 가능합니다. 이에, 포스코강판은 부당공동행위(카르텔)와 하도급거래 내부 점검을 시행하여 공정거래법 위반 사항을 사전에 차단하고, 공정거래 리스크를 최소화하고 있습니다.

부당공동행위 리스크 점검

부당공동행위란 사업자가 경쟁을 회피하기 위해 다른 사업자와 가격을 담합하거나, 출고를 조정하는 등 자유경쟁을 제한하는 행위입니다. 상품 가격 변경 시 동종업계 경쟁사와 경영환경이 유사하여 가격 변동 시기가 겹치는 경우가 발생합니다. 이에, 포스코강판은 부당공동행위 리스크를 최소화하고자 가격 변경 시 시황 상황 등의 가격변동 원인 출처를 각종 문서에 명확히 밝혀 공정거래법 위반을 사전에 차단하고 있습니다. 아울러, 사업자간 생산설비의 규모를 담합하여 출고를 조정하는 행위는 공정거래법 위반 사항으로 이를 방지하기 위해 설비 신·증설 현황에 대한 출처를 각종 문서에 명확히 기재하고 있습니다.

〈부패 발생〉




(단위: 건, 원)

구분	2018	2019	2020
위반 건수	0	0	0
벌금 액수	0	0	0

하도급 거래 점검 하도급 거래 점검

포스코강판은 하도급법 리스크 사항을 선제적으로 발굴하여 공정거래질서를 확립하고 공정거래법 위반 행위를 예방하고 있습니다. 하도급 점검시에는 회사에 일반적으로 유리한 조건, 계약서 내용 누락·오류, 대금 지급 지연 등의 사례를 선제적으로 파악해 계약서를 개선·시정하고 있습니다. 아울러, 위반 행위 발생 시 계약서 시정 및 재발방지 대책 수립 등의 방법으로 철저히 하도급법 리스크를 최소화하고 있습니다.

〈2020년 시정 및 개선 사항〉

불완전한 서면 교부	부당 특약	용어의 혼돈 사용	대금 지급 지연
			
3건 개선	4건 시정	1건 개선	1건 시정

정보보호

전사적 정보보호 체계

포스코강판은 '정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률' 등 국내외 정보보호 법규를 철저히 준수하기 위해 정보시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 정보시스템을 통해 정보접근자 권한에 따른 접근 가능 정보를 제한하고, 접속 이력을 주기적으로 검토하는 등 핵심 정보에 대한 불법적인 접근을 사전에 차단하여 회사 중요정보의 유출을 방지합니다. 아울러, 전사정보보호 주관 부서와 각 부문별 정보보호 책임자를 선임하여 전 부서가 협업할 수 있는 전사적 정보보호 체계를 구축하고 있습니다.

〈정보보호 체계〉

담당조직	주요 역할
정보보호협의체	-정보보호 추진방향 및 실행계획 심의
인사	-채용 시 보안서약서 징구 -퇴직자 영업비밀보호서약서 유지관리
총무	-사업장별 시설 및 출입 보안 관리
IT	-정보시스템 운영 및 취약점 조치 -정보 보안 지침 제·개정 및 임직원 정보 보안 교육
R&D	-핵심기술 정보 보호 대책 수립 및 기술 보호 활동 수행
도면관리	-도면분야 보호활동 수행
홍보	-보안사고 언론 기관 대응 등 대외기관 대응

개인정보유출 0건 기술유출 0건



정보보호 리스크 최소화 및 국내외 정보보호 법규 대응

정보보호협의체 운영

포스코강판은 부서별 정보보호 협업강화 및 전사 정보보호 활동 활성화를 위해 별도의 정보보호협의체를 운영하고 있습니다. 정보보호협의체는 정보보호 추진방향 및 실행계획을 심의하고 정보보호 지침 제·개정 등의 업무를 수행하며, 부문별 정보보호책임자와 정보보호부서 담당자 등으로 구성되어 반기1회 또는 별도 필요시 소집하여 운영하고 있습니다. 2020년에는 생활 보안을 진단하고, 피싱메일 모의 점검 및 정보보호 교육 이러닝 등의 활동을 실시하였습니다.

〈2020년 시정 및 개선 사항〉




			
협의체 구성 및 운영 방침 수립	보안진단	정보보호관리 계획 수립	정보보호 교육계획 수립

임직원 정보보호 교육

포스코강판은 임직원의 정보보호 인식을 높이고, 개인정보 오·남용 및 유출을 적극 예방하기 위해 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 연1회 이상 개인정보보호 교육을 실시하며, 보안서약서를 징구 하는 등 모든 임직원이 정보보호의 중요성을 인지하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 다양한 임직원 생활 보안 장려활동을 실시하여 정보보호 역량을 강화하고 있습니다.

〈정보 교육 실적〉 (단위: 명)				〈고객개인정보보호 위반 건 수〉 (단위: 건)			
구분	2018	2019	2020	구분	2018	2019	2020
참여인원	99	10	418	고객 개인정보 관련 불만사항 접수 건수	0	0	0
				입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	0	0	0

〈임직원 생활 보안 장려 활동〉

		
메일	전자게시	교육
-최신 보안동향 뉴스레터 -사고사례 -보안 안내사항	-보안제도 변경사항 -임직원 주의사항	-이러닝 교육 -집합교육

05



APPENDIX



Performance Data	62
GRI Content Index	64
SASB Index	76
TCFD Index	78
제3자 검증 의견서	80
가입협회	83

Performance Data

〈연결 재무상태표〉

(단위: 백만원)

구분	2020	2019	2018
유동자산	305,388	307,750	251,895
비유동자산	180,041	195,677	202,301
자산총계	485,429	503,427	454,196
유동부채	230,255	251,866	196,435
비유동부채	27,872	30,479	39,074
부채총계	258,127	282,345	235,509
자본금	30,000	30,000	30,000
기타불입자본	53,747	53,746	53,036
적립금	△605	65	275
이익잉여금	140,115	133,726	135,777
비지배지분	4,045	3,545	△401
자본총계	227,302	221,082	218,687
부채 및 자본총계	485,429	503,427	454,196

〈별도 재무상태표〉

(단위: 백만원)

구분	2020	2019	2018
유동자산	286,630	282,641	243,533
비유동자산	176,828	190,854	190,330
자산총계	463,458	473,495	433,863
유동부채	211,210	222,921	172,551
비유동부채	27,271	30,152	39,074
부채총계	238,481	253,073	211,625
자본금	30,000	30,000	30,000
기타불입자본	53,036	53,036	53,036
이익잉여금	141,941	137,386	139,202
자본총계	224,977	220,422	222,238
부채 및 자본총계	463,458	473,495	433,863

〈연결 손익계산서〉

(단위: 백만원)

구분	2020	2019	2018
매출액	907,319	914,745	940,305
매출원가	847,463	868,141	884,691
매출총이익	59,856	48,604	55,614
판매비와관리비	42,933	38,627	37,863
영업이익	16,923	9,977	17,751
금융손익	-3,685	-5,309	-3,517
기타영업외손익	-725	-196	-72
법인세비용차감전순이익	12,514	4,473	14,162
법인세비용	-5,390	1,895	3,358
당기순이익	7,124	2,578	10,804
기타포괄손익	1,496	-2,030	-1,622
총포괄손익	8,619	548	9,182

〈별도 손익계산서〉

(단위: 백만원)

구분	2020	2019	2018
매출액	870,212	889,445	918,003
매출원가	817,152	843,236	862,999
매출총이익	53,060	46,208	55,003
판매비와관리비	39,457	36,536	36,306
영업이익	13,603	9,672	18,698
금융손익	-3,599	-4,585	-2,599
기타영업외손익	-719	-284	-2,424
법인세비용차감전순이익	9,285	4,804	13,675
법인세비용	-4,781	1,889	3,358
당기순이익	4,503	2,914	10,317
기타포괄손익	2,451	-1,730	-1,640
총포괄손익	6,955	1,184	8,677

GRI Content Index

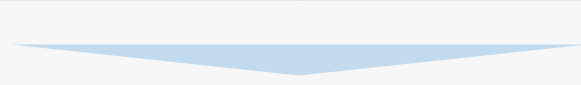
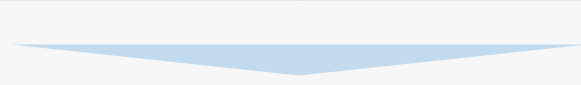
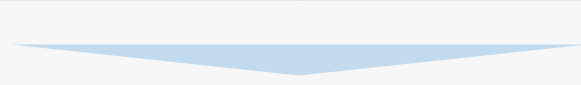
일반정보 공개(General Disclosures)

주제	지표명	보고내용	페이지 및 공시 위치	검증 여부																																																
GRI Standards(GRI Standards 2016)																																																				
조직 프로파일	102-1	조직 명칭	포스코강판	6	✓																																															
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	도금, 착색 및 기타 표면처리강재 제조	6-8	✓																																															
	102-3	본사 위치	경상북도 포항시 남구 철강로 173	6	✓																																															
	102-4	사업 지역	국내 사업장: 본사·도금공장, 컬러·가공공장, 서울사무소, 창원·광주 출장소 해외 법인: Myanmar POSCO C&C Co., Ltd.(미얀마)	6	✓																																															
	102-5	소유 구조 및 법적 형태	외부감사법인, 유가증권시장상장법인 <table border="1"> <thead> <tr> <th>주주명</th> <th>소유 주식수</th> <th>지분율(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>포스코(주)</td> <td>3,412,000</td> <td>56.87</td> </tr> </tbody> </table>	주주명	소유 주식수	지분율(%)	포스코(주)	3,412,000	56.87	사업보고서	✓																																									
	주주명	소유 주식수	지분율(%)																																																	
	포스코(주)	3,412,000	56.87																																																	
	102-6	시장 영역	국내 및 해외 고객을 대상으로 표면처리강판 제공	6	✓																																															
	102-7	조직의 규모	1. 임직원 수: 419명 2. 총 사업장 수: 6곳(본사·도금공장, 컬러·가공공장, 서울사무소, 미얀마 법인, 창원 출장소, 광주 출장소) 3. 매출액: 907,317백만 원 4. 부채 및 자본 총계: 485,429백만 원 5. 판매실적: 도금·컬러강판 873천 톤	6	✓																																															
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2" rowspan="2">사업 부문</th> <th rowspan="2">성별</th> <th colspan="2">기간의 정함이 없는 근로자</th> <th colspan="2">기간제 근로자</th> <th rowspan="2">소속 외 근로자*</th> </tr> <tr> <th>정규직</th> <th>단시간 근로자</th> <th>계약직</th> <th>단시간 근로자</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">철강업</td> <td>국내</td> <td rowspan="2">남</td> <td>382</td> <td>-</td> <td>5</td> <td>-</td> <td>255</td> </tr> <tr> <td>해외</td> <td>7</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>국내</td> <td rowspan="2">여</td> <td>21</td> <td>-</td> <td>4</td> <td>-</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>해외</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합계</td> <td></td> <td>410</td> <td>-</td> <td>9</td> <td>-</td> <td>269</td> </tr> </tbody> </table> <p>소속외 근로자* : 파견, 하도급, 용역</p>	사업 부문		성별	기간의 정함이 없는 근로자		기간제 근로자		소속 외 근로자*	정규직	단시간 근로자	계약직	단시간 근로자	철강업	국내	남	382	-	5	-	255	해외	7	-	-	-	-	국내	여	21	-	4	-	14	해외	-	-	-	-	-	합계			410	-	9	-	269	사업보고서	✓
	사업 부문		성별				기간의 정함이 없는 근로자		기간제 근로자			소속 외 근로자*																																								
정규직				단시간 근로자	계약직	단시간 근로자																																														
철강업	국내	남	382	-	5	-	255																																													
	해외		7	-	-	-	-																																													
	국내	여	21	-	4	-	14																																													
	해외		-	-	-	-	-																																													
합계			410	-	9	-	269																																													
102-9	조직의 공급망	- 협력회사 수: 11 - 협력회사 주요 매출액: 647,486 백만 원 - 협력회사 업무 영역: 원소재 공급, 부원료 공급, 용역 제공	GRI Content Index	✓																																																
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	중요한 공급망 변화 없음	GRI Content Index	✓																																																
102-11	사전예방 원칙 및 접근	포스코강판은 환경, 공정거래, 윤리경영 등 각 영역별 절차서에 기반하여 업무를 수행하며 절차 프로세스에 따라 리스크를 평가·대응하고 있습니다.	GRI Content Index	✓																																																

조직 프로 필	102-12	외부 이니셔티브	해당사항 없음	-	✓															
	102-13	협회 멤버십	한국철강협회, 포항철강산업단지관리공단, 포항상공회의소, (사)한국무역협회, 경북 생명의 숲, 포항환경운동연합, 포항YMCA, 포항 유네스코, (사)포항 범죄피해자 지원센터, 포항산단생태복원협의회	83	✓															
전략	102-14	최고의사결정권자 성명서	CEO Message참조	4-5	✓															
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	경영이념: 더불어 발전하는 기업시민 행동강령: 실질, 실행, 실리 핵심가치: 안전, 상생, 윤리, 창의 윤리가치: 진실, 공정, 정직 https://www.poscocnc.com/kr/sub.do?MENU_SEQ=10118&PAGE_SEQ=10121&LANG=ko_KR	9,54 포스코강판 홈페이지	✓															
지배구조	102-18	지배구조	이사회에서 경제, 환경, 사회 등 주요 의결 사항에 대하여 의사결정을 담당하며 별도의 위원회는 설치되어 있지 않습니다.	GRI Content Index	✓															
	102-23	최고거버넌스 기구 의장	이사회 의장은 관련 정관 및 이사회 운영 규정에 의거 2020년 3월 30일 이사회 결의로 선임된 윤양수 대표이사가 겸직하고 있습니다.	52	✓															
	102-24	최고거버넌스 기구 임명 및 선정	포스코강판은 급변하는 경영환경에 대응하고자 회사의 사업내용과 관련된 풍부한 경험과 전문지식을 지닌 이사로 구성하여 이사회를 운영하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임되며, 이사회 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안으로 확정하고 있습니다. 사외이사는 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공공부문에서 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없는 자로 선임하고 있습니다.	52	✓															
	102-36	보수 결정 절차	이사의 보수와 성과금의 한도는 주주총회의를 통해 결의하며, 세부 운영기준은 이사회에서 결정합니다. 이사의 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 집행하고 있습니다. <이사회 보수 현황> (단위: 명, 백만 원) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>인원수</th> <th>보수총액</th> <th>1인당 평균 보수액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>등기이사</td> <td>2</td> <td>957</td> <td>354</td> </tr> <tr> <td>사외이사</td> <td>1</td> <td>38</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>감사</td> <td>1</td> <td>196</td> <td>196</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액	등기이사	2	957	354	사외이사	1	38	38	감사	1	196	196	53
구 분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액																	
등기이사	2	957	354																	
사외이사	1	38	38																	
감사	1	196	196																	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 리스트	협력회사, 고객사 및 상사, 지역주민, NGO, 언론, 정부기관 및 지방자치단체, 기관투자자, 임직원, 지역주민	10-13	✓															
	102-41	단체 협약	포스코강판은 노사협의기구인 한가족협의회를 바탕으로 노사간 화합적인 소통문화가 정착된 회사입니다. 한가족협의회에서 의결된 사항은 법적 효력을 지니며 모든 대상 직원들에게 동일하게 적용됩니다 (적용비율: 100%).	GRI Content Index	✓															
	102-42	이해관계자 선정 및 파악	임직원, 협력회사, 고객, 지역주민, 정부, 기관투자자	10-13	✓															

이해관계자 참여	102-43	이해관계자 참여 방식	공급사·협력업체: 공급사 설명회, 동반성장지원단, 산업안전보건 협의회 고객사·상사: 간담회, 고객사 세미나, 설문조사 지역주민·NGO·언론·정부기관: 봉사활동, 정책간담회 기관투자자: 기업설명회, 이사회, 기업공시 임직원: 한가족협의회, 고충처리위원회, 성희롱예방센터 지역주민·정부기관·지자체: 간담회, 봉사활동, 지도점검 포스코강판은 2020년 기업시민보고서 설문조사를 실시하여 이해관계자로부터 기업시민이념에서 중요하게 고려해야 할 사항을 수렴하였습니다.	10-13	✓																																						
	102-44	주요 토픽 및 관심사	중대성평가 참조	13	✓																																						
보고서관행	102-45	연결재무제표에 포함된 주체	<p><연결기준 주요 재무 성과> (단위: 억 원, 천 톤)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>부채</td> <td>2,335</td> <td>2,823</td> <td>2,581</td> </tr> <tr> <td>자본</td> <td>2,186</td> <td>2,210</td> <td>2,273</td> </tr> <tr> <td>매출액</td> <td>9,403</td> <td>9,167</td> <td>9,073</td> </tr> <tr> <td>생산량</td> <td>915</td> <td>989</td> <td>934</td> </tr> <tr> <td>판매량</td> <td>882</td> <td>853</td> <td>873</td> </tr> </tbody> </table> <p><연결종속회사> - 회사의 연결종속회사는 총 1개입니다.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>상호</th> <th>설립일</th> <th>주소</th> <th>주요사업</th> <th>최근사업 연도말 자산총액</th> <th>지배관계 근거</th> <th>주요종속회사 여부</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Myanmar POSCO C&C Co.,Ltd.</td> <td>2013. 10.03</td> <td>미얀마 양곤</td> <td>철강재 제조 및 판매</td> <td>33,079</td> <td>의결권의 과반수 소유 (회계기준서 1110호)</td> <td>해당 없음</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2018	2019	2020	부채	2,335	2,823	2,581	자본	2,186	2,210	2,273	매출액	9,403	9,167	9,073	생산량	915	989	934	판매량	882	853	873	상호	설립일	주소	주요사업	최근사업 연도말 자산총액	지배관계 근거	주요종속회사 여부	Myanmar POSCO C&C Co.,Ltd.	2013. 10.03	미얀마 양곤	철강재 제조 및 판매	33,079	의결권의 과반수 소유 (회계기준서 1110호)	해당 없음	사업보고서	✓
	구분	2018	2019	2020																																							
	부채	2,335	2,823	2,581																																							
자본	2,186	2,210	2,273																																								
매출액	9,403	9,167	9,073																																								
생산량	915	989	934																																								
판매량	882	853	873																																								
상호	설립일	주소	주요사업	최근사업 연도말 자산총액	지배관계 근거	주요종속회사 여부																																					
Myanmar POSCO C&C Co.,Ltd.	2013. 10.03	미얀마 양곤	철강재 제조 및 판매	33,079	의결권의 과반수 소유 (회계기준서 1110호)	해당 없음																																					
102-46	보고서 내용과 토픽 경계 선정	<p>Step 1. 전체 이슈 풀 구성 글로벌 지속가능경영 가이드라인, 미디어 분석, 기존 공시 분석, ESG평가항목 분석 및 국제 표준에 대한 데이터 결과를 종합하여 포스코강판에 부합하는 18개의 이슈 풀을 구성하였습니다.</p> <p>Step 2. 중대성 평가 실시 이해관계자 설문조사, 미디어 분석, 평가대응, 벤치마킹, ESG 표준 분석 문항을 리스크 측면에서 분석하여 각 토픽의 중요도를 파악하였습니다.</p> <p>Step 3. 중대 토픽 도출 중대성 평가를 통해 파악한 각 토픽의 중요도 결과값 중 상위 8개를 중대 토픽으로 선정하였습니다.</p>	13	✓																																							
102-47	중대 토픽의 목록	<table border="1"> <thead> <tr> <th>순위</th> <th>영역</th> <th>중대 토픽</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Business</td> <td>신기술·신사업 경쟁 심화</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>People</td> <td>혁신인재 경쟁 심화</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>People</td> <td>산업재해 사고</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Society</td> <td>기후변화 위기</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Society</td> <td>폐수 및 폐기물 배출</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Society</td> <td>유해화학물질 누출</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Society</td> <td>대기오염물질 배출</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>People</td> <td>노동법 위반 및 인권 침해</td> </tr> </tbody> </table>	순위	영역	중대 토픽	1	Business	신기술·신사업 경쟁 심화	2	People	혁신인재 경쟁 심화	3	People	산업재해 사고	4	Society	기후변화 위기	5	Society	폐수 및 폐기물 배출	6	Society	유해화학물질 누출	7	Society	대기오염물질 배출	8	People	노동법 위반 및 인권 침해	13	✓												
순위	영역	중대 토픽																																									
1	Business	신기술·신사업 경쟁 심화																																									
2	People	혁신인재 경쟁 심화																																									
3	People	산업재해 사고																																									
4	Society	기후변화 위기																																									
5	Society	폐수 및 폐기물 배출																																									
6	Society	유해화학물질 누출																																									
7	Society	대기오염물질 배출																																									
8	People	노동법 위반 및 인권 침해																																									

보고서 관행	102-48	정보 수정 사항	해당 사항 없음	-	✓
	102-49	보고의 변화	중대성평가를 처음 실시하여 중대 토픽(GRI 102-47 참조)를 도출하였습니다. 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법	2,12-13	✓
	102-50	보고 기간	2020년 1월 1일~ 2020년 12월 31일기준 2021년 6월 30일까지의 성과 일부 포함	2	✓
	102-51	최근 보고서 발간 일자	2020년 7월(2019년 포스코강판 기업시민보고서)	2	✓
	102-52	보고 주기	매년	2	✓
	102-53	보고서 문의처	주소: 경북 포항시 남구 철강로 173 (장흥동) 포스코강판 기업시민사무국(우편번호 37866) 담당부서: 포스코강판 기업시민사무국 문의처: 054-280-6114 E-mail: mjh1012@poscocnc.com 홈페이지: https://www.poscocnc.com/ :	2	✓
	102-54	GRI Standard 부합 방법	본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법에 기반하여 작성되었습니다.	2	✓
	102-55	적용한 GRI Standard 와 목록을 표기한 GRI Index	GRI Content Index 참조	-	✓
	102-56	외부 검증	제3자 검증의견서 참조	80	✓

주제	지표명	보고내용	페이지 및 공시 위치	검증 여부																								
신기술·신사업 경쟁 심화																												
Economic Performance(2016)																												
GRI 103: 경영 접근 방식 2016	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	16-17	✓																								
	103-2	경영접근 방식 및 구성																										
	103-3	경영접근 방식 평가																										
		<p>표면처리강판 시장은 범용재와 고급재 시장으로 양분되어 있으며, 범용재 시장은 기술평준화 및 중국산 저가재 유입으로 인해 경쟁이 치열하며 시장 규모는 정체되어 있습니다. 반면, 고급재 시장의 경우 고부가가치를 창출할 수 있을 뿐만 아니라 시장규모 측면에서도 성장할 가능성이 높다고 판단하고 있습니다. 포스코강판은 경쟁이 심화되는 국내외 표면처리강판 시장에서 디자인/솔루션 제공을 통한 신규 용도 및 시장 개발로 차별화된 가치를 제공하고 있으며, 포스코와의 공동 마케팅을 통해 차별화/프리미엄 제품인 WTP(World Top Premium) 제품 판매체계를 강화하고 있습니다. 아울러, 포스코강판은 자율품질 경영체계를 고도화하여 제품 품질을 보장하고 있습니다.</p> <p><추진전략></p> <table border="1"> <tr> <td>World Top Premium (WTP)제품 개발확대 및 품질 경쟁력 향상</td> <td colspan="2">고기능제품 및 차별화 공정 기술 개발로 지속 경쟁력 확보</td> </tr> <tr> <td colspan="3" style="text-align: center;">  </td> </tr> <tr> <td>스테인리스(STS) 컬러 다양화 및 자동차용 컬러 개발</td> <td>고기능/차별화 컬러개발</td> <td>자동차 용도확대 및 신도금 기술 개발</td> </tr> </table>	World Top Premium (WTP)제품 개발확대 및 품질 경쟁력 향상	고기능제품 및 차별화 공정 기술 개발로 지속 경쟁력 확보					스테인리스(STS) 컬러 다양화 및 자동차용 컬러 개발	고기능/차별화 컬러개발	자동차 용도확대 및 신도금 기술 개발																	
World Top Premium (WTP)제품 개발확대 및 품질 경쟁력 향상	고기능제품 및 차별화 공정 기술 개발로 지속 경쟁력 확보																											
																												
스테인리스(STS) 컬러 다양화 및 자동차용 컬러 개발	고기능/차별화 컬러개발	자동차 용도확대 및 신도금 기술 개발																										
GRI 201: 경제 성과	201-1	<p>직접적인 경제가치 창출과 배분</p> <p><연결기준 주요 재무 성과> (단위: 억 원, 천 톤)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>부채</td> <td>2,335</td> <td>2,823</td> <td>2,581</td> </tr> <tr> <td>자본</td> <td>2,186</td> <td>2,210</td> <td>2,273</td> </tr> <tr> <td>매출액</td> <td>9,403</td> <td>9,167</td> <td>9,073</td> </tr> <tr> <td>생산량</td> <td>915</td> <td>989</td> <td>934</td> </tr> <tr> <td>판매량</td> <td>882</td> <td>853</td> <td>873</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2018	2019	2020	부채	2,335	2,823	2,581	자본	2,186	2,210	2,273	매출액	9,403	9,167	9,073	생산량	915	989	934	판매량	882	853	873	6	✓
구분	2018	2019	2020																									
부채	2,335	2,823	2,581																									
자본	2,186	2,210	2,273																									
매출액	9,403	9,167	9,073																									
생산량	915	989	934																									
판매량	882	853	873																									

혁신인재 경쟁 심화

Training and Education(GRI Standards 2016)

GRI 103: 경영 접근 방식 2016	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	<p>높은 동기부여 수준은 업무몰입을 이끌어내어 생산성을 향상시키고, 자기주도학습으로 인적 역량을 스스로 개발하게 됩니다. 아울러, 다양성과 포용성은 기업이 우수한 인재를 영입하는 것은 물론 기업 혁신을 이끌어 냅니다.</p> <p>포스코강판은 임직원의 역량을 개발하기 위해 직급과 직무에 특화된 교육과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 교육은 총 5가지 분야로 구성되어 있으며 직무 및 개인 역량 강화를 위한 16개의 교육과정을 통해 임직원에게 성장비전을 제시하고 있습니다.</p> <p>직원들이 개인의 능력과 성과에 따른 보상을 받을 수 있도록 합리적이고 공정한 평가보상제도를 운영하고 있습니다.</p>	38,44,46	✓																																														
	103-2	경영 접근 방 식 및 구성																																																	
	103-3	경영 접근 방 식 평가																																																	
GRI 404: 훈련 및 교 육 2016	404-1	임직원 평균 교육시간	<p><1인당 직원범주별 평균 교육시간> (단위: 시간)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>직책</th> <th>성별</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">계약사원</td> <td>남</td> <td>7.5</td> <td>2.5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>여</td> <td>5.4</td> <td>3.6</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">관리자</td> <td>남</td> <td>3.4</td> <td>3.5</td> <td>3.5</td> </tr> <tr> <td>여</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">임원</td> <td>남</td> <td>3.7</td> <td>3.2</td> <td>2.3</td> </tr> <tr> <td>여</td> <td></td> <td>3.6</td> <td>8.1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직원</td> <td>남</td> <td>4.9</td> <td>4.8</td> <td>3.9</td> </tr> <tr> <td>여</td> <td>6.3</td> <td>5.2</td> <td>4.7</td> </tr> <tr> <td colspan="2">총 평균</td> <td>4.5</td> <td>4.3</td> <td>3.8</td> </tr> </tbody> </table>	직책	성별	2018	2019	2020	계약사원	남	7.5	2.5	3	여	5.4	3.6	3	관리자	남	3.4	3.5	3.5	여	-	-	-	임원	남	3.7	3.2	2.3	여		3.6	8.1	직원	남	4.9	4.8	3.9	여	6.3	5.2	4.7	총 평균		4.5	4.3	3.8	GRI Content Index	✓
	직책	성별	2018	2019	2020																																														
계약사원	남	7.5	2.5	3																																															
	여	5.4	3.6	3																																															
관리자	남	3.4	3.5	3.5																																															
	여	-	-	-																																															
임원	남	3.7	3.2	2.3																																															
	여		3.6	8.1																																															
직원	남	4.9	4.8	3.9																																															
	여	6.3	5.2	4.7																																															
총 평균		4.5	4.3	3.8																																															
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원프로그 램	<p><주요 교육과정></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>교육분야</th> <th>교육과정</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="6">직무</td> <td>대학원/MBA 유학과정</td> </tr> <tr> <td>데이터역량 향상 교육</td> </tr> <tr> <td>인공지능 전문가과정</td> </tr> <tr> <td>마케팅역량 향상 교육</td> </tr> <tr> <td>직무 전문 교육 및 세미나/포럼</td> </tr> <tr> <td>전문 자격증 취득 제도</td> </tr> <tr> <td>리더십</td> <td>MZ세대 Vision+</td> </tr> <tr> <td>퇴직자 직무 전환 교육</td> <td>Bravo Life Design 과정*</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">글로벌</td> <td>해외벤처마킹 과정</td> </tr> <tr> <td>글로벌 리더 양성과정(미얀마/분사순환근무)</td> </tr> <tr> <td>마인드/태도</td> <td>易地思之(역지사지) 워크숍(공감플러스워크숍)</td> </tr> </tbody> </table> <p>*퇴직자 직무 전환 교육인 Bravo Life Design과정은 시행 예정</p>	교육분야	교육과정	직무	대학원/MBA 유학과정	데이터역량 향상 교육	인공지능 전문가과정	마케팅역량 향상 교육	직무 전문 교육 및 세미나/포럼	전문 자격증 취득 제도	리더십	MZ세대 Vision+	퇴직자 직무 전환 교육	Bravo Life Design 과정*	글로벌	해외벤처마킹 과정	글로벌 리더 양성과정(미얀마/분사순환근무)	마인드/태도	易地思之(역지사지) 워크숍(공감플러스워크숍)	44	✓																													
교육분야	교육과정																																																		
직무	대학원/MBA 유학과정																																																		
	데이터역량 향상 교육																																																		
	인공지능 전문가과정																																																		
	마케팅역량 향상 교육																																																		
	직무 전문 교육 및 세미나/포럼																																																		
	전문 자격증 취득 제도																																																		
리더십	MZ세대 Vision+																																																		
퇴직자 직무 전환 교육	Bravo Life Design 과정*																																																		
글로벌	해외벤처마킹 과정																																																		
	글로벌 리더 양성과정(미얀마/분사순환근무)																																																		
마인드/태도	易地思之(역지사지) 워크숍(공감플러스워크숍)																																																		

산업재해 사고

Occupational Health and Safety(GRI Standards 2018)

GRI 103: 경영 접근 방식 2018	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	안전한 근무환경과 건강한 조직문화는 조직 성과와 비례하는 관 계를 지니고 있습니다. 안전하고 쾌적한 근무환경은 조직 구성 원의 높은 만족도를 이끌고, 곧 동기부여 수준을 높입니다. 높은 동기부여 수준은 업무몰입을 이끌어내어 생산성을 향상시킵니 다. 포스코강판은 안전을 최우선 가치로 정하고 인간존중의 안전문 화 정착을 바탕으로 안전재해 제로화를 지향하고 있습니다. ‘삶 이 가치있는 안전한 포스코강판 실현’의 비전과 무재해 목표 달 성을 위해 매년 관리·의식·시설 분야 관련 10대 추진과제를 추 진하고 있습니다.	38	✓																												
	103-2	경영접근 방 식 및 구성																															
	103-3	경영접근 방 식 평가																															
GRI 403: 산업안전보 건 2018	403-1	산업안전보 건시스템	<p>- KOSHA(안전보건경영시스템) 18001 인증 (인증사업장명: 포스코강판)</p> <p>- PSM(공정안전관리) M+등급: 포스코강판은 PSM(공정안전 관리) 수준을 높이고자 PSM 12대 실천과제를 실행하고, 면담 교육, 공정안전자료 공유 등의 방법을 실시하고 있습니다. PSM은 아래의 물질을 취급하는 설비에 대해서만 인증을 받고 있습니다.</p> <p><PSM운영></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>평가</th> <th>등급</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>포스코강판 도금공장</td> <td>2019년 11월</td> <td>M+</td> </tr> <tr> <td>포스코강판 컬러공장</td> <td>2019년 05월</td> <td>M+</td> </tr> </tbody> </table> <p><주요 PSM 대상 물질></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대상 물질</th> <th>사용 설비</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">포스코강판 도금공장</td> <td>NG</td> <td>Furnace, Sink Roll 예열대</td> </tr> <tr> <td>수소</td> <td>Furnace</td> </tr> <tr> <td>황산</td> <td>수처리</td> </tr> <tr> <td>염산</td> <td>수처리</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">포스코강판 컬러공장</td> <td>NG</td> <td>Oven, Boiler, RTO</td> </tr> <tr> <td>신너</td> <td>도료배합실, Coater Room</td> </tr> <tr> <td>도료</td> <td>도료배합실, Coater Room</td> </tr> </tbody> </table> <p>*KOSHA 18001 인증은 자발적, PSM(공정안전관리)는 법적 의무 인증입니다.</p>	구분	평가	등급	포스코강판 도금공장	2019년 11월	M+	포스코강판 컬러공장	2019년 05월	M+	구분	대상 물질	사용 설비	포스코강판 도금공장	NG	Furnace, Sink Roll 예열대	수소	Furnace	황산	수처리	염산	수처리	포스코강판 컬러공장	NG	Oven, Boiler, RTO	신너	도료배합실, Coater Room	도료	도료배합실, Coater Room	GRI Content Index	✓
			구분	평가	등급																												
포스코강판 도금공장	2019년 11월	M+																															
포스코강판 컬러공장	2019년 05월	M+																															
구분	대상 물질	사용 설비																															
포스코강판 도금공장	NG	Furnace, Sink Roll 예열대																															
	수소	Furnace																															
	황산	수처리																															
	염산	수처리																															
포스코강판 컬러공장	NG	Oven, Boiler, RTO																															
	신너	도료배합실, Coater Room																															
	도료	도료배합실, Coater Room																															

GRI 403: 산업안전보 건 2018	403-5	안전보건 교육	<p>〈안전보건교육 이수율〉 (단위: %)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>안전보건교육 이수율</td> <td>98.5</td> <td>97.4</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2018	2019	2020	안전보건교육 이수율	98.5	97.4	100	GRI Content Index	✓																	
			구분	2018	2019	2020																								
			안전보건교육 이수율	98.5	97.4	100																								
<p>〈안전보건 법정 교육〉</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>대상</th> <th>주기 및 시간</th> <th>실적</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>정기안전 교육</td> <td>전직원</td> <td>매분기 3시간 이 상 실시</td> <td>436 명 (이 수 율: 100%)</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">채용시 교육</td> <td>채용직원</td> <td>8시간</td> <td rowspan="2">9명</td> </tr> <tr> <td>일용직근로 자</td> <td>1시간</td> </tr> <tr> <td>관리감독자 직무 교육</td> <td>관리감독자</td> <td>연 16시간 이상(무사고 사업장 8 시간)</td> <td>51명</td> </tr> <tr> <td>안전보건관 리 책임자 직무교육</td> <td>안전보건관 리책임자</td> <td>신규 및 보수 교 육 6시간 이상</td> <td>20년 12월 보 수교육 이수 완료</td> </tr> <tr> <td>안전·보건 관리자 신 규 및 보수 교육</td> <td>안전관리자 보건관리자</td> <td>선임일로부터 3 개월이내 34시간 (신규교육), 2년 이 되는날 기준 전후 3개월 보수 교육</td> <td>19년 7월(보 건) 보수교육 이수 완료 20년 11월(안전) 보수교 육 이수 완료</td> </tr> </tbody> </table>	구분	대상	주기 및 시간	실적	정기안전 교육	전직원	매분기 3시간 이 상 실시	436 명 (이 수 율: 100%)	채용시 교육	채용직원	8시간	9명	일용직근로 자	1시간	관리감독자 직무 교육	관리감독자	연 16시간 이상(무사고 사업장 8 시간)	51명	안전보건관 리 책임자 직무교육	안전보건관 리책임자	신규 및 보수 교 육 6시간 이상	20년 12월 보 수교육 이수 완료	안전·보건 관리자 신 규 및 보수 교육	안전관리자 보건관리자	선임일로부터 3 개월이내 34시간 (신규교육), 2년 이 되는날 기준 전후 3개월 보수 교육	19년 7월(보 건) 보수교육 이수 완료 20년 11월(안전) 보수교 육 이수 완료				
구분	대상	주기 및 시간	실적																											
정기안전 교육	전직원	매분기 3시간 이 상 실시	436 명 (이 수 율: 100%)																											
채용시 교육	채용직원	8시간	9명																											
	일용직근로 자	1시간																												
관리감독자 직무 교육	관리감독자	연 16시간 이상(무사고 사업장 8 시간)	51명																											
안전보건관 리 책임자 직무교육	안전보건관 리책임자	신규 및 보수 교 육 6시간 이상	20년 12월 보 수교육 이수 완료																											
안전·보건 관리자 신 규 및 보수 교육	안전관리자 보건관리자	선임일로부터 3 개월이내 34시간 (신규교육), 2년 이 되는날 기준 전후 3개월 보수 교육	19년 7월(보 건) 보수교육 이수 완료 20년 11월(안전) 보수교 육 이수 완료																											
<p>〈자체 안전보건교육 실시 현황〉</p> <p>1) 작업 전 안전교육(공사 작업 전) :대수리, 정기수리(S/D), 외 주업체 작업 발생 시 안전교육 실시(수시)</p> <p>2) 부서장 안전교육: 월 1회 실시</p> <p>3) 혁신 데이 안전교육: 2개월/1회 실시, 총 24회 완료</p> <p>4) 소방교육: 1회/분기 실시, 1월, 5월 실시 완료</p>																														
403-6	근로자 건강 증진 프로그 램	<p>-건강관리실 운영</p> <p>-연1회 임직원 및 임직원 가족 정기 건강진단 실시</p> <p>-취약작업 근무자 영양제 지급 및 독감예방접종</p>	47	✓																										
403-9	업무상 재해	<p>〈안전보건 재해〉 (단위: 건, 명)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">재해건수</td> <td>직영</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>협력사</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">사망자수</td> <td>직영</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>협력사</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>휴업 도수율</td> <td>1.26</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2018	2019	2020	재해건수	직영	1	0	0	협력사	1	3	1	사망자수	직영	0	0	0	협력사	0	0	0	휴업 도수율	1.26	0	0	39	✓
구분	2018	2019	2020																											
재해건수	직영	1	0	0																										
	협력사	1	3	1																										
사망자수	직영	0	0	0																										
	협력사	0	0	0																										
휴업 도수율	1.26	0	0																											

기후변화 위기																									
Energy(GRI Standards 2016), Emissions(GRI Standards 2016)																									
GRI 103: 경영 접근 방식 2018	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	지구온난화, 미세먼지 등 환경 문제가 대두됨에 따라, 환경에 대한 관심과 중요성이 증대되었습니다. 이에, 정부에서는 “온실가스 배출권거래제” 시행(‘15.1.1)”, 미세먼지 저감 및 관리에 관한 특별법 등 환경규제를 시행하고 있으며, 환경 리스크 대응은 곧 기업의 경쟁력으로 직결되고 있습니다. 포스코강판은 “온실가스 배출권거래제” 시행(‘15.1.1)에 따라 온실가스 배출 할당량인 99,568tCO ₂ -eq를 달성하기 위해 온실가스 배출 감축 활동을 적극 추진하고 있습니다. 온실가스 배출량 감축을 위해 설비 고효율화 방안을 월 2건이상 발굴하고, 배기 폐열을 회수하여 재사용하는 방법 등을 추진하고 있습니다.	26, 30	✓																				
	103-2	경영 접근 방식 및 구성																							
	103-3	경영 접근 방식 평가																							
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 사용량	<p>〈에너지 사용량〉 (단위: GJ)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>총 사용량</td> <td>2,324,000</td> <td>2,538,000</td> <td>2,446,000</td> </tr> <tr> <td>연료</td> <td>1,132,000</td> <td>1,272,000</td> <td>1,239,000</td> </tr> <tr> <td>전기</td> <td>1,104,000</td> <td>1,163,000</td> <td>1,096,000</td> </tr> <tr> <td>스팀</td> <td>88,000</td> <td>103,000</td> <td>111,000</td> </tr> </tbody> </table> <p>*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소) 위의 데이터는 ‘온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침’에 의거한 검증기관 의견서 결과입니다.</p>	구분	2018	2019	2020	총 사용량	2,324,000	2,538,000	2,446,000	연료	1,132,000	1,272,000	1,239,000	전기	1,104,000	1,163,000	1,096,000	스팀	88,000	103,000	111,000	30	✓
구분	2018	2019	2020																						
총 사용량	2,324,000	2,538,000	2,446,000																						
연료	1,132,000	1,272,000	1,239,000																						
전기	1,104,000	1,163,000	1,096,000																						
스팀	88,000	103,000	111,000																						
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접온실가스(GHG) 배출 (Scope 1)	<p>〈온실가스 배출량〉 (단위: tCO₂-eq)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope1(직접배출)</td> <td>58,061</td> <td>65,893</td> <td>63,751</td> </tr> <tr> <td>Scope2(간접배출)</td> <td>57,504</td> <td>61,878</td> <td>60,419</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>115,565</td> <td>127,771</td> <td>124,169</td> </tr> </tbody> </table> <p>*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소) 위의 데이터는 ‘온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침’에 의거한 검증기관 의견서 결과입니다.</p>	구분	2018	2019	2020	Scope1(직접배출)	58,061	65,893	63,751	Scope2(간접배출)	57,504	61,878	60,419	합계	115,565	127,771	124,169	30	✓				
	구분	2018	2019	2020																					
Scope1(직접배출)	58,061	65,893	63,751																						
Scope2(간접배출)	57,504	61,878	60,419																						
합계	115,565	127,771	124,169																						
305-2	에너지 간접 온실가스 배출(Scope2)																								
폐수 및 폐기물 배출																									
Water and Effluents(GRI Standards 2018)																									
GRI 103: 경영 접근 방식 2018	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	지구온난화, 미세먼지 등 환경 문제가 대두됨에 따라, 환경에 대한 관심과 중요성이 증대되었습니다. 이에, 정부에서는 각종 환경규제를 강화하고 있으며, 환경 리스크 대응은 곧 기업의 경쟁력으로 직결되고 있습니다. 포스코강판은 안전한 폐수처리 과정으로 수질오염을 방지하고 용수 재이용으로 수자원을 절약하고 있습니다. 포스코강판은 설비감시시스템을 기반으로 용수 사용량과 수질 오염물질을 철저히 모니터링하고 있습니다. 생산 공정에 투입되는 용수는 포항시 하수 재이용수로 용수 공급망을 구축하고 있습니다. 2020년에는 수질 오염물질 배출 최소화를 위해 압연폐수 노후화 설비를 교체하였습니다.	26~28	✓																				
	103-2	경영 접근 방식 및 구성																							
	103-3	경영 접근 방식 평가																							

GRI 303: 용수 및 폐수	303-3	용수 취수량	<취수원별 용수 사용량> (단위: ton) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>용수 사용량</td> <td>502,958</td> <td>604,241</td> <td>613,225</td> </tr> <tr> <td>하수재이용수</td> <td>502,958</td> <td>604,241</td> <td>613,225</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2018	2019	2020	용수 사용량	502,958	604,241	613,225	하수재이용수	502,958	604,241	613,225	28	✓
	구분	2018	2019	2020													
용수 사용량	502,958	604,241	613,225														
하수재이용수	502,958	604,241	613,225														
303-5	용수 사용량	*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장) 2020년 상하수도 사용량: 23,913m ³															

Effluents and Waste(GRI Standards 2016)

GRI 103: 경영 접근 방식 2016	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	지구온난화, 미세먼지 등 환경 문제가 대두됨에 따라, 환경에 대한 관심과 중요성이 증대되었습니다. 이에, 정부에서는 각종 환경규제를 강화하고 있으며, 환경 리스크 대응은 곧 기업의 경쟁력으로 직결되고 있습니다.	26, 28	✓
	103-2	경영접근방 식 및 구성	폐기물은 관리기준에 따라 폐기물 종류별·성상별로 분리하여 처리하며, 자원순환형 사업장을 구현하기 위해 폐기물 재활용, 폐기물 감량 개선 활동을 추진하고 있습니다. 발생된 폐기물은 환경위해성과 경제성을 고려하여 자체공정 또는 당사 내에서 재활용하는 것을 우선 원칙으로 하며, 내부처리가 불가한 폐기물들은 수탁자에게 유해성 정보자료를 제공하고 사외에서 안전하게 재활용·처리하고 있습니다.		
	103-3	경영접근방 식 평가			

GRI 306: 폐수 및 폐 기물	306-2	폐기물 종류 와 처리 방식	<폐기물 배출 실적> (단위: ton) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>폐기물 발생 원 단위 (kg/ton)</td> <td>3.32</td> <td>3.42</td> <td>3.7</td> </tr> <tr> <td>폐기물 발생량</td> <td>2,953</td> <td>3,274</td> <td>3,439</td> </tr> <tr> <td>일반 폐기물</td> <td>1,375.5</td> <td>1,367.9</td> <td>1,519.8</td> </tr> <tr> <td>지정 폐기물</td> <td>1,577.8</td> <td>1,905.6</td> <td>1,918.8</td> </tr> <tr> <td>폐기물 처리량</td> <td>2,953</td> <td>3,274</td> <td>3,439</td> </tr> <tr> <td>소각</td> <td>524.55</td> <td>458.35</td> <td>506.18</td> </tr> <tr> <td>매립</td> <td>775.49</td> <td>818.74</td> <td>942.5</td> </tr> <tr> <td>재활용량</td> <td>1,648.4</td> <td>1,996.5</td> <td>2,301.6</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2018	2019	2020	폐기물 발생 원 단위 (kg/ton)	3.32	3.42	3.7	폐기물 발생량	2,953	3,274	3,439	일반 폐기물	1,375.5	1,367.9	1,519.8	지정 폐기물	1,577.8	1,905.6	1,918.8	폐기물 처리량	2,953	3,274	3,439	소각	524.55	458.35	506.18	매립	775.49	818.74	942.5	재활용량	1,648.4	1,996.5	2,301.6	28	✓
			구분	2018	2019	2020																																			
			폐기물 발생 원 단위 (kg/ton)	3.32	3.42	3.7																																			
			폐기물 발생량	2,953	3,274	3,439																																			
			일반 폐기물	1,375.5	1,367.9	1,519.8																																			
			지정 폐기물	1,577.8	1,905.6	1,918.8																																			
			폐기물 처리량	2,953	3,274	3,439																																			
			소각	524.55	458.35	506.18																																			
			매립	775.49	818.74	942.5																																			
재활용량	1,648.4	1,996.5	2,301.6																																						
*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장)																																									

유해화학물질 누출

Environmental Compliance(GRI Standards 2016)

GRI 103: Managem ent Appro ach 2016	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	포스코강판은 전 사업장에 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001)을 바탕으로 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 안전환경그룹 주관하에 환경관리시스템 등으로 환경오염물질 배출량을 투명하게 관리·측정하고 KPI성과 관리를 통해 지속적인 개선 활동을 실천하고 있습니다. 포스코강판은 유해화학물질을 유독물 저장 시설 및 관리 시설로 철저히 분리·보관하고 있습니다. 환경경영시스템에 기반한 사업장 운영과 노후 설비 교체로 유해화학물질 사고를 예방하고 있습니다. 아울러, 연1회의 정기검사 와 환경기관에서 실시하는 수시 점검으로 취약점이 없도록 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 관련 담당자에게 산업안전보건법에 따른 물질안전보건(MSDS) 자료를 공유하고 있습니다.	27,29	✓
	103-2	경영접근방 식 및 구성			
	103-3	경영접근방 식 평가			

GRI 307: 환경 컴플라이언스	307-1	환경법 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	1) 환경법규 위반 건수: 0건 2) 환경 법규 위반 벌금액: 0원 사업보고서 XI-3. 제재현황 등 그 밖의 사항 참조 (http://dart.fss.or.kr/dsaf001/main.do?rcpNo=20210305000745)	사업보고서	✓
-----------------------	-------	------------------------	--	-------	---

대기오염물질 배출

Emissions(GRI Standards 2016)

GRI 103: 경영 접근 방식 2016	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	지구온난화, 미세먼지 등 환경 문제가 대두됨에 따라, 환경에 대한 관심과 중요성이 증대되었습니다. 이에, 정부에서는 각종 환경규제를 강화하고 있으며, 환경 리스크 대응은 곧 기업의 경쟁력으로 직결되고 있습니다.	26,31	✓																
	103-2	경영 접근 방식 및 구성	포스코강판은 환경 리스크를 최소화하기 위해 대기 오염물질 배출을 저감하고 법적 기준보다 강화된 사내 기준을 바탕으로 대기 오염 배출을 철저히 측정하고 있습니다. 엄격한 사내 기준에 부합하고자 청정 연료인 LNG를 사용해 대기 오염 물질 배출을 절감하고, 폐가스를 출열식 연소장치(RTO: Regenerative Thermal Oxidizer)와 흡수/흡착 시설을 이용하여 대기에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.																		
	103-3	경영 접근 방식 평가																			
GRI 305: 배출 2016	305-7	NOx, Sox, 기타 중요한 대기 배출물	<p><대기오염물질 배출량> (단위: ton)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>NOx</td> <td>21.55</td> <td>22.51</td> <td>28.85</td> </tr> <tr> <td>SOx</td> <td>8.66</td> <td>16.43</td> <td>6.1</td> </tr> <tr> <td>먼지</td> <td>7.88</td> <td>5.28</td> <td>3.07</td> </tr> </tbody> </table> <p>*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장) *당사의 굴뚝에서 배출되는 대기오염물질 측정 데이터를 바탕으로 산정하였습니다. 대기오염물질 측정 농도 x 일일유량 x 가동시간 = 연간 대기오염물질 배출</p>	구분	2018	2019	2020	NOx	21.55	22.51	28.85	SOx	8.66	16.43	6.1	먼지	7.88	5.28	3.07	31	✓
구분	2018	2019	2020																		
NOx	21.55	22.51	28.85																		
SOx	8.66	16.43	6.1																		
먼지	7.88	5.28	3.07																		

노동법 위반 및 인권 침해

Human Rights Assessment(GRI Standards 2016)

GRI 103: 경영 접근 방식 2016	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	안전한 근무환경과 건강한 조직문화는 조직 성과와 비례하는 관계를 지니고 있습니다. 안전하고 쾌적한 근무환경은 조직 구성원의 높은 만족도를 이끌고, 곧 동기부여 수준을 높입니다. 높은 동기부여 수준은 업무몰입을 이끌어내어 생산성을 향상시킵니다.	38, 55	✓												
	103-2	경영 접근 방식 및 구성	포스코강판은 모든 이해관계자들에게 신뢰받는 기업이 되고자 2003년 제정된 포스코그룹 윤리준칙을 바탕으로 경영활동을 이어가고 있습니다.														
	103-3	경영 접근 방식 평가															
GRI 412: 인권 관리 평가	412-1	인권검토 또는 인권영향 평가 대상인 사업장의 수와 비율	<p>2020년 인간존중 조직문화 설문조사에는 총 247명(참여율 59%, 총 직원 수 417명)의 직원이 참여하였습니다.</p> <p><인간존중 조직문화 설문조사 결과> (단위: 건)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>접수 건수</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>조치 건수</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2018	2019	2020	접수 건수	1	1	1	조치 건수	1	1	1	55	✓
구분	2018	2019	2020														
접수 건수	1	1	1														
조치 건수	1	1	1														

GRI 412: 인권 관리 평가	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	포스코강판은 비윤리행위를 사전에 예방하고 사내 윤리문화의 정착을 목표로 모든 구성원들에게 매년 서약식과 정기적인 윤리 교육을 실시하고 있습니다.	56	✓												
			〈윤리 교육 실적〉 (단위: 명, %)														
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기업윤리 교육인원 수 (비율)</td> <td>397 (99.7%)</td> <td>406 (99.5%)</td> <td>413 (100%)</td> </tr> <tr> <td>성희롱 교육 교육인원 수(비율)</td> <td>396 (99.7%)</td> <td>408 (100%)</td> <td>413 (100%)</td> </tr> </tbody> </table>			구분	2018	2019	2020	기업윤리 교육인원 수 (비율)	397 (99.7%)	406 (99.5%)	413 (100%)	성희롱 교육 교육인원 수(비율)	396 (99.7%)	408 (100%)	413 (100%)
			구분			2018	2019	2020									
기업윤리 교육인원 수 (비율)	397 (99.7%)	406 (99.5%)	413 (100%)														
성희롱 교육 교육인원 수(비율)	396 (99.7%)	408 (100%)	413 (100%)														

반부패·공정거래·정보보호

Anti-corruption(GRI Standards 2016)

GRI 205: 반부패 2016	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	〈부패발생〉 (단위: 건)	56	✓																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>부패 발생 건 수</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>부패로 인한 징계 또 해고된 건수</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>부패로 인해 해지/미 갱신된 계약 건수</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			구분	2018	2019	2020	부패 발생 건 수	0	0	0	부패로 인한 징계 또 해고된 건수	0	0	0	부패로 인해 해지/미 갱신된 계약 건수	0	0	0
			구분			2018	2019	2020													
			부패 발생 건 수			0	0	0													
부패로 인한 징계 또 해고된 건수	0	0	0																		
부패로 인해 해지/미 갱신된 계약 건수	0	0	0																		

Anti-competitive Behavior(GRI Standards 2016)

GRI 206: 반경쟁행위 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점, 담합에 대한 법적 조치	〈경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 법적 조치〉 (단위: 건, 원)	58	✓												
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>위반 건수</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>벌금 액수</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			구분	2018	2019	2020	위반 건수	0	0	0	벌금 액수	0	0	0
			구분			2018	2019	2020									
			위반 건수			0	0	0									
벌금 액수	0	0	0														

Customer Privacy(GRI Standards 2016)

GRI 418: 고객개인정보 보호 2016	418-1	고객개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	〈고객개인정보보호 위반 건 수〉 (단위: 건)	59	✓												
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>고객 개인정보 관련 불만사항 접수 건수</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건 수</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>			구분	2018	2019	2020	고객 개인정보 관련 불만사항 접수 건수	0	0	0	입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건 수	0	0	0
			구분			2018	2019	2020									
			고객 개인정보 관련 불만사항 접수 건수			0	0	0									
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건 수	0	0	0														

SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 표준은 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계표준으로 총 77개의 산업별 표준으로 분류되어 있습니다. 포스코강판은 표면처리강판 제조전문기업으로 Iron & Steel 산업 표준으로 보고하였습니다.

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

코드	단위	지표	포스코강판 대응
온실가스 배출			
EM-IS-110a.1	톤(t) 백분율(%)	1) 총 Scope 1 배출량	63,751
		2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율	100% 포스코강판의 Scope1 배출량 범위는 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)를 기준으로 작성하였습니다. 포스코강판은 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 검증을 받고 있습니다.
EM-IS-110a.2	-	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의	포스코강판은 “온실가스 배출권거래제” 시행(15.1.1)에 따라 온실가스 배출 할당량인 99,568tCO ₂ -eq를 달성하기 위해 온실가스 배출 감축 활동을 적극 추진하고 있습니다. 2023 중장기 계획에 따라 원단위 0.130 ‘tCO ₂ -eq/t-제품’을 달성하기 위해 설비 고효율화 대상인 아이템을 지속적으로 발굴·실행하고 (2건/월 이상), 우수사례 벤치마킹, 배기 폐열회수 효율화 및 외부 스팀사용 확대 등 다양한 방법을 모색하여 실시하고 있습니다.
대기오염물질 배출			
EM-IS-120a.1	톤(t)	1) NO _x 배출량(N ₂ O제외)	28.85
		2) SO _x	6.1
		3) 먼지 (PM ₁₀)	3.07
		4) CO	22.93
에너지 관리			
EM-IS-130a.1	기가줄(GJ) 백분율(%)	1) 총 에너지 사용량	2,446,000 GJ
		2) 그리드전기 사용 비율	0%
		3) 재생에너지 사용 비율	0%
EM-IS-130a.2	기가줄(GJ) 백분율(%)	1) 총 연료 사용량	LNG: 28,339,025 Nm ³
		2) 석탄 비율	0%
		3) 천연가스 비율	100%
		4) 재생연료 비율	0%
물 관리			
EM-IS-140a.1	천 m ³ 백분율(%)	1) 물 총 취수량	포스코강판은 하수재이용수를 사용하여 용수 공급망을 구축하고 있습니다. 물 총 취수량: 636천 m ³ (하수재이용수 사용량: 613천 m ³ , 상하수도 사용량: 23천 m ³)
		2) 물 재활용 비율	0%
		3) 물 스트레스 지수 높음(40-80%) 지역에서의 용수 사용량	포항지역은 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당사항 없음
		4) 물 스트레스 지수 ‘매우 높음(>80%)’ 지역에서의 용수 사용량	포항지역은 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당사항 없음

폐기물 관리			
EM-IS-150a.1	톤(t) 백분율(%)	1) 총 폐기물 발생량	3,439
		2) 유해 폐기물 발생 비율	포스코강판은 국내 폐기물관리법에 의거한 폐기물 관리 기준으로 폐기물을 처리하고 있으며, 그 중 특정 유해물질을 함유한 폐기물에 대해서는 지정폐기물로 분류하여 적법하게 처리하고 있습니다. 지정폐기물 기준은 SASB 기준과 상이합니다. 지정폐기물 발생 비율: 55.7%
		3) 폐기물 재활용·재사용·재이용	0
안전보건			
EM-IS-320a.1	20만 시간 당 발생비율	1) 총 기록사고율(Full time+Contract, TRIR)	0.22
		2) 산재사망률(Full time+Contract)	0
		3) 야차사고 빈도율(Full time+Contract)	1.11
공급망 관리			
EM-IS-430a.1	-	철광석 및 코크스 석탄 조달의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	해당사항 없음

* SASB Activity Metric은 포스코강판에 해당 사항이 없어 공시항목에서 제외함

포스코강판은 기후정보 관련 재무정보 공시 수준을 강화하기 위해 TCFD 권고안을 도입하여 당사의 기후변화 대응활동을 보고하고 있습니다. TCFD 권고안에 따라 기후변화 대응활동을 개선하고, 내용이 미흡한 활동에 대해서는 체계적인 추진계획을 수립하여 국제표준에 부합하는 기후변화 대응역량을 확보해 나가고자 합니다.

구 분		포스코강판 대응 성과 및 계획
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독 설명	향후 기후변화 대응을 위한 이사회 관리감독 체계를 마련하여 전사적인 기후 변화 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	국가 온실가스 감축목표 달성을 위해 배출권거래제를 시행하고 있으며, 매년 배출명세서를 작성하여 제3자 기관을 통해 기후변화 관련 실적을 검증받고 있습니다. 아울러 경영진은 탄소중립을 위한 계획을 수립하고 탈탄소 방안을 수시로 검토합니다.
전략	a. 조직이 단기 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명	<p>■ 단기적 위험과 기회: 에너지 효율성 개선을 위해 노후화 설비를 교체함에 따라 단기적으로 재무 부담이 증가할 수 있으나, 에너지 절감안 개선, 법적 에너지 설비 진단 등의 방법으로 에너지 효율성을 높여 에너지 소비에 따른 에너지 비용과 제품 원가를 절감하고 있습니다.</p> <p>■ 중장기적 재무적 위험과 기회: 2026년 시행 예정인 EU의 ‘탄소 국경세’는 현지에서 생산한 제품보다 탄소 배출량이 많을 경우 탄소 국경세를 부과합니다. 특히, 철강은 우선 품목 대상으로 환경 규제인 온실가스 배출권거래제 등의 비용 부담으로 인한 재무적 리스크가 발생할 수 있습니다. 반면, 탈탄소에 대응하면 환경 비용 부담 완화에 따른 제품 원가 개선으로 가격 경쟁력 우위를 확보할 수 있습니다.</p> <p>국제에너지기구(IEA) 따르면 각국은 환경오염을 감축하기 위해 전기차 보급에 나서고 있으며, 시장점유율은 2021년 3%에서 2030년 12%로 전망하고 있습니다. 포스코강판은 전기차용 부품 개발을 적극적으로 추진하여 국내외 전기차 업체들의 수요 확대에 부응하고자 합니다.</p> <p>아울러, 한국은 산업 구조 특성상 제조업 중심으로 해외 수출 비중이 높아 ‘탄소 국경세’ 등의 글로벌 환경 규제에 대응하기 위해 정부 차원의 지원 정책과 인센티브를 받을 수 있습니다.</p> <p>포스코강판은 현재 청정연료(LNG, 전력)사용하고 있습니다. 이에, 수소로 연료를 전환하여 탈탄소를 달성하고자 기술개발 중에 있으며 연구개발 등을 통해 중장기적으로 탄소 배출량을 저감하여 환경 규제에 대응하고자 합니다. 2020년에는 녹색투자를 위해 559백만원을 투자하였습니다.</p>
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명	
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복탄력성 설명	

리스크관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	안전환경그룹 주관하에 녹색·환경경영을 관리하며 온실가스 명세서와 모니터링계획서에 대한 제3자 검증을 통해 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하고 있습니다.																
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명																	
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명																	
지표 및 감축 목표	a. 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	포스코강판은 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 주요 지표를 기업시민보고서 및 국가온실가스종합관리시스템에 공개하고 있습니다.																
	b. Scope 1,2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	<p>〈온실가스 배출량〉 (단위: tCO₂-eq)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope1 (직접배출)</td> <td>58,061</td> <td>65,893</td> <td>63,751</td> </tr> <tr> <td>Scope2 (간접배출)</td> <td>57,504</td> <td>61,878</td> <td>60,419</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>115,565</td> <td>127,771</td> <td>124,169</td> </tr> </tbody> </table> <p>*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소)</p>	구분	2018	2019	2020	Scope1 (직접배출)	58,061	65,893	63,751	Scope2 (간접배출)	57,504	61,878	60,419	합계	115,565	127,771	124,169
	구분	2018	2019	2020														
Scope1 (직접배출)	58,061	65,893	63,751															
Scope2 (간접배출)	57,504	61,878	60,419															
합계	115,565	127,771	124,169															
c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	포스코강판은 온실가스 배출 할당량인 99,568tCO ₂ -eq를 달성하고자 하며, 온실가스 배출 원단위 실적을 측정하고 2023년까지 원단위 0.130(tCO ₂ -eq/t-제품)을 달성하여 원가 비용 절감 달성하고자 합니다.																	



제3자 검증의견서

포스코강판(주) 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2020년 포스코강판 기업시민보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다.

보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 포스코강판에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 포스코강판 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 포스코강판의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards의 핵심적 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수여부를 확인한 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형으로 진행되었습니다.

Type2 검증 유형은 GRI 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 중 [302-1 조직내 에너지 사용량, 303-3 용수 취수량, 303-5 용수 사용량, 305-1 직접 온실가스 배출(Scope1), 305-2 간접 온실가스 배출(Scope2), 305-7 NOx, Sox 기타 중요한 대기배출물, 306-2 폐기물 종류와 처리방식, 307-1 환경법 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수, 403-1 산업안전보건시스템, 403-5 안전보건교육, 403-6 근로자 건강증진 프로그램, 403-9 업무상 상해]에 대해 적용해 검증이 수행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2020년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 보고내용
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가결과 중대이슈에 포함된 사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- 아래사항은 검증에 포함되지 않았습니다.
 - 보고서 Appendix에 포함된 재무정보
 - 보고서에 제시된 홈페이지 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을

활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위해 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토
- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 검토
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 포스코강판의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 핵심적 부합방법(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

포스코강판은 임직원, 주주 및 투자자, 고객, 협력회사, 지역사회 및 정부기관 등 핵심 이해관계자가 참여하는 이해관계자 참여 프로세스를 보유하고 있으며, 핵심 이해관계자 그룹별 소통채널을 통해 그들의 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고 도출된 안건을 지속가능경영 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

포스코강판은 지속가능경영과 관련된 경제적, 사회적, 환경적 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 국제표준 분석, 산업 이슈 분석, 선진기업 벤치마킹, 미디어 리서치, 이해관계자 설문조사 등을 진행하였으며 도출된 주요 이슈를 대상으로 Risk Impact와 Risk Likelihood를 평가하여 우선순위를 결정하고 총 8개의 지속가능경영 핵심 중대 이슈를 보고하였습니다.

대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

포스코강판은 도출된 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해 중대 이슈 별로 대응계획을 수립해 실행하고 있으며, 핵심 중대 이슈에 대한 세부 대응 활동 및 성과를 보고하였습니다.

영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

포스코강판은 핵심 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악 및 평가하기 위한 프로세스 실행하고 있으며 지속가능성 관점에서 핵심 중대 이슈별로 결정된 영향을 보고서에 공개하였습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 중요성 이슈를 파악하기 위해 보다 폭 넓은 지속가능 주제를 Pool에 포함하고 중요성 주제를 선정할 때 사회적 관심도가 높은 이슈가 선정될 수 있도록 외부 이해관계자의 비중을 높이는 것이 필요합니다.
- 중요 주제와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 사업적 측면과 평판 측면에서 식별하고 있으나 환경 및 사회적 효과를 포함한 잠재적인 영향을 측정할 수 있는 수단을 포함할 것을 권고합니다.
- 보고서의 각 분야에서는 상대적으로 긍정적인 측면을 설명하고 더욱 발전시키려는 노력이 표현되어 있습니다. 이와 동시에 성과가 부진한 이슈를 도출하고 이를 해결하기 위한 구체적인 계획을 명시한다면 보고의 균형성을 개선하는데 도움이 될 것입니다.

- 대응성 강화를 위해서는 지역 사회 및 NGO 과의 추가 참여 를 확대하고 이해관계자 참여 결과 를 의사결정 및 지속 가능 전략 개발에 통합 하는 노력들이 필요합니다

독립성 및 적격성

BSI Group은 품질 , 보건 , 안전 , 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며 , 약 120 년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문서비스 회사입니다 . 검증인은 포스코강판 과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며 , 독립적으로 검증을 수행하였고 , 어떠한 이해상충도 없습니다

본 검증 을 수행한 검증팀 은 환경 , 사회 , 기업윤리 , 보건 , 안전 경영시스템 분야에서 의 오랜 경험 과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월 한 AA10 00 AS 검증심사원 으로 구성되었습니다 .

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 포스코강판 보고서가 GRI Standards 의 Core Option 에 따라 작성되었음을 확인하였으며 , 포스코강판 이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준 (Universal 과 특정주제 표준 (Topic specific Standards) 에 관련된 내용이 모든 해당 요구사항을 준수 하고 있음을 주장하기 위해 제시된 자료에 기반하여 오류가 없음을 확인하였습니다

[공통표준 (Universal Standards)]

102-1~13 조직 프로필, 102-14 전략, 102-16 윤리 및 청렴성 , 102-18, 23, 24 & 36 지배구조, 102-40~44 이해관계자 참여, 102-45~56 보고관행 , 103 1 3 경영접근방식

[특정주제 표준 (Topic specific Standards)]

- 경제 : 201-1, 205-3, 206-1,
- 환경 : 302-1, 303-3, 303-5, 305-1~2, 305-7, 306-2, 307-1
- 사회 : 403-1, 403-5, 403-6, 403-9, 404-1~2, 405-6, 412-1~2, 418-1

2021 년 7 월 8 일

BSI Group Korea(주) 대표이사 송 경 수



가입협회

한국철강협회	포항철강산업단지관리공단	포항상공회의소	(사)한국무역협회
경북 생명의 숲	포항환경운동연합	포항 YMCA	포항 유네스코
(사)포항 범죄피해자 지원센터	포항산단생태복원협의회		

COLOR
THE RIGHT

함께 *All* 바른 기업시민

포스코강판은 도금과 컬러강판을 통해 세상에 올바름을 입히고(Color the Right)

구성원 모두가 함께 올바른 기업시민이 되고자 노력하고 있습니다.

posco
포스코강판