

POSCO STEELEON SUSTAINABILITY REPORT 2023

2023 포스코스틸리온 지속가능경영보고서

COLOR
THE RIGHT

posco
포스코스틸리온



About this report

보고서 개요

포스코스틸리온은 매년 경제·사회·환경적 가치 창출 성과를 다양한 이해관계자들에게 투명하게 공개하여 소통하고 있습니다. 이번 열두 번째 보고서를 통해 ESG 부문별 주요 활동과 성과를 공개했으며, 경영진 인터뷰를 통해 포스코스틸리온의 현재와 미래 비전을 생생히 전달했습니다. 보고서는 국문과 영문으로 발간되었으며, 웹 형식에 최적화된 가로형태로 제작되었고 인터랙티브 요소가 반영되었습니다. 앞으로도 지속가능경영 실적을 투명하게 공개하고, 이해관계자들과의 소통을 강화할 계획입니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 국내사업장을 기준으로 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있습니다. 일부 정보는 2024년 1사분기까지의 내용을 포함하고 있으며, 정량적 성과는 3개년 데이터를 보고하여 추세 파악이 가능하도록 하였습니다.

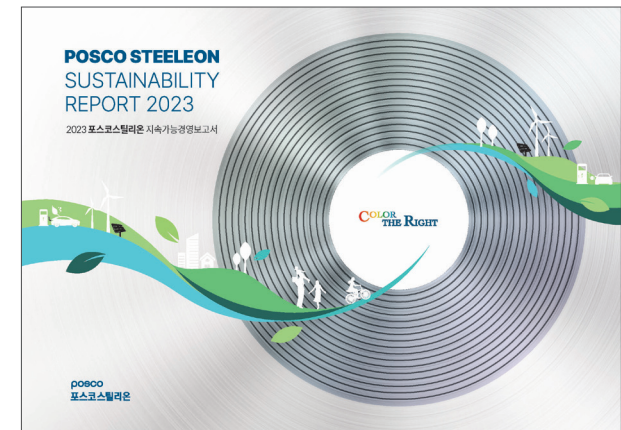
보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제보고가이드라인 GRI Standards 2021 부합요건을 충족하고 있습니다. 아울러 산업 특성에 따른 주요 이슈를 반영하고자 SASB 산업 표준과 TCFD의 공시 권고안을 활용하였습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따르고 있습니다.

보고서 인증

보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 인증기관인 삼일회계법인에 제3자 인증을 의뢰해 인증을 수행하였습니다. 보고서 인증은 국제 인증기준인 ISAE 3000을 적용하였습니다.

보고서 문의처



주소	경북 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)
담당부서	포스코스틸리온 경영지원실 ESG그룹
전화	054-280-6453
이메일	sjkwon@poscosteeleon.com
홈페이지	https://www.poscosteeleon.com

※ 본 보고서는 독자의 편의성과 이해관계자들의 정보 접근성을 향상시키기 위해 인터랙티브 PDF 형식으로 제작되었습니다.

Contents

Business Overview

- 03 2023 지속가능경영 하이라이트
- 04 CEO Message
- 05 기업 소개
- 07 사업 소개

ESG 경영 체계

- 10 ESG 공시 대응
- 11 이해관계자 커뮤니케이션
- 12 이중 중대성 평가
- 14 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

Environmental & Safety

- 18 기후변화 대응
- 21 환경경영
- 26 오염물질 관리
- 29 자원 관리
- 33 안전한 일터

Society

- 46 임직원
- 54 협력사
- 59 고객
- 63 지역사회

Governance

- 70 기업지배구조
- 73 윤리경영
- 76 공정거래
- 78 리스크 관리
- 80 정보보호

Appendix

- 83 ESG 이슈 페이퍼
- 85 ESG Data
- 94 GRI Content Index
- 97 SASB
- 99 TCFD
- 100 ESG 정책집
- 107 온실가스 검증의견서
- 108 제3자 검증의견서
- 110 수상 및 가입협회

Business Overview

03

2023 지속가능경영 하이라이트

04

CEO Message

05

기업 소개

07

사업 소개

2023 지속가능경영 하이라이트

Business



* 연결재무제표 기준

Environmental



Society



ESG 평가, 인증 및 수상



ESG 평가등급
'23년 한국 ESG기준원 평가



지역사회공헌 인정기업
'23년 보건복지부, 한국사회복지협의회 주관



가족친화기업 인증
'23년 여성가족부 주관



제17회 국가지속가능 ESG 컨퍼런스
부총리 겸 기재부장관상 수상 (2023년 5월 3일)



2023 표준협회 지속가능성 대회
지속가능보고서상 수상 (2023년 11월 24일)

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까? 포스코스틸리온 대표이사 김봉철입니다.

포스코스틸리온은 포스코 철강 사업의 굳건한 파트너이자 표면처리 전문기업으로서 업계의 선두주자로 성장하여 왔습니다. 포스코스틸리온의 성장에 많은 격려와 성원을 보내주신 공급사, 고객, 투자자 등 모든 이해관계자분들께 감사드립니다. 지난 2023년에는 시황 악화에도 불구하고 환경 Stress 저감형 제품 판매 확대, INNOVILT-INFINeLI 間 협업 체계를 통한 강건재 제품 신수요 창출 등 본원 경쟁력 강화를 위해 매진 하였으며, EU 공급망 실사법 대비 선제적으로 주요 공급사 실사를 완료하고, 저온 경화형 컬러강판 등 에너지 저감형 기술개발을 통하여 온실가스를 감축하는데도 기여하였습니다. 그리고 한국ESG기준원 ESG 평가에서 컬러강판 동종업계 유일 4년 연속 A등급 달성의 공로를 인정받아 제 17회 국가지속가능 ESG 컨퍼런스에서 최고 훈격인 기획재정부 장관상을 수상하는 등 ESG 선도기업으로 도약한 한 해였으며, 앞으로도 지속 가능한 기업으로 성장하기 위해 다음 사항을 중점 추진해 나가겠습니다.

첫째, 2050 탈탄소 로드맵을 이행하고 환경 영향저감 제품 판매 확대를 통하여 Biz의 경쟁력을 제고하겠습니다.

2050 탈탄소 로드맵 이행 현황 및 성과, 주요 이슈 사항을 이사회에 보고하여 최고경영진의 환경경영 리더십을 바탕으로 온실가스 저감 실행력을 강화하고, 전기차/태양광용 제품 판매 확대를 통해 이해관계자들의 주요 Needs인 저탄소 경제로의 전환에 적극 대응하도록 하겠습니다.

둘째, 직원들이 회사를 신뢰하고 안전하게 일할 수 있도록 일하는 방식의 선진화와 미래 지향적인 조직문화를 구축하겠습니다.

Data & Fact 중심의 일하는 방식으로 성과를 극대화하고 워라벨을 실현하는 행복한 일터를 만드는 데 총력을 기울일 것이며, 조직문화 개선 TF 활동을 통해 직원들이 보다 안전하고 쾌적한 근무 환경 속에서 서로 존중하며 소통하는 문화를 만들어 나갈 수 있도록 하겠습니다.

셋째, 주주 및 투자자의 가치 증진과 권익 보호를 위해 투명하고 합리적인 지배구조 구현에 노력하겠습니다.

주주 친화 경영의 일환으로 '23년 주주총회에서 배당기준일을 변경하였고, 앞으로도 주주가치 제고를 위해 선진화된 배당정책을 적극적으로 도입할 예정입니다. 또 실적 발표 설명회, NDR 등 이해관계자와의 정기적인 커뮤니케이션을 강화하여 올바른 기업정보를 제공할 것이며, 다양한 홍보 채널을 활용한 제품 및 시장 굿 뉴스 노출 확대를 통하여 IR 고도화를 실현해 나가겠습니다.

ESG 경영으로 모든 이해관계자로부터 신뢰받고 사랑받는 기업으로 성장하기 위해 노력하는 포스코스틸리온의 행보에 변함없는 지지와 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2024년 6월
포스코스틸리온 대표이사 김봉철

기업 소개

기업 개요

포스코스틸리온은 1988년 설립 이후 철강재 표면처리강판 전문기업으로서 끊임없는 기술혁신과 최고의 품질로 도금/컬러 강판 시장을 선도하고 있습니다. 주요 생산제품은 알루미늄-아연도금강판 및 컬러강판으로, 생산된 제품은 건설, 가전, 자동차 등 다양한 분야에 공급되며 북미, 중국, 유럽 등 글로벌 주요 시장에 제품을 수출하고 있습니다. 2023년 연결재무제표 기준 국내 매출액은 6,680억 원(약 57.7%)이며, 해외 매출액은 4,910억 원(약 42.3%)입니다.

일반현황

구분	내용
회사명	포스코스틸리온
설립일	1988년 02월 15일
주요사업	도금, 착색 및 기타 표면처리 강재
생산제품	알루미늄 도금강판, 아연 도금강판, 컬러강판
대표이사	김봉철
본사 소재지	경상북도 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)
종속기업	Myanmar POSCO C&C CO., Ltd.



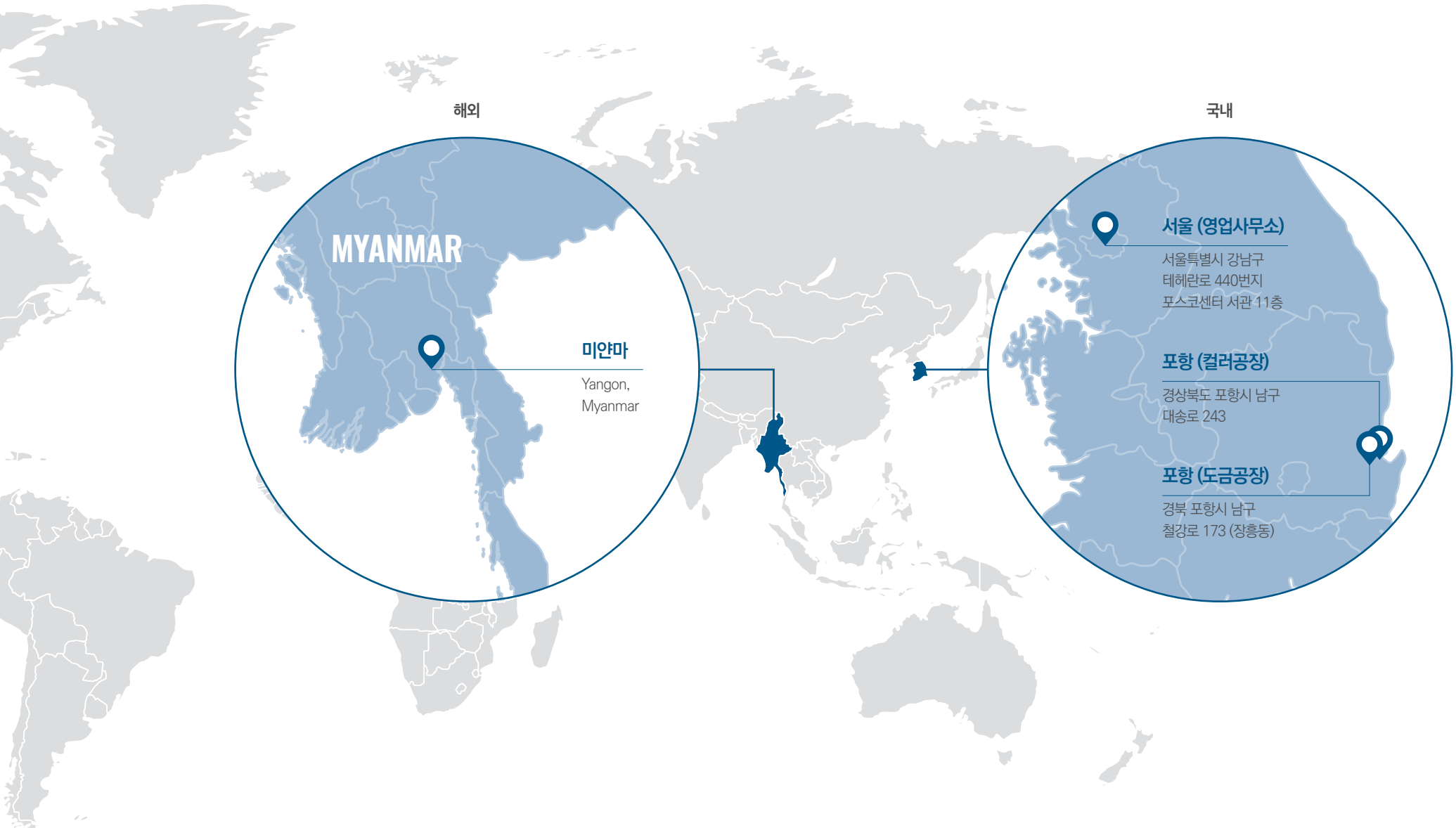
기업 연혁



글로벌 네트워크

포스코스틸리온은 국내에서는 포항에 본사와 도금/컬러공장이 위치하고 있으며, 서울에는 영업사무소를 운영하고 있습니다. 또한, 창원과 광주에는 출장소를 운영하고 있습니다.

해외에는 2014년에 미얀마 양곤에 미얀마 최초의 도금 및 컬러강판 생산공장을 준공하여 운영하고 있습니다. 현재 국내외 총 8개의 생산 라인을 보유하여 글로벌 철강기업의 입지를 더욱 굳건히 하고 있습니다.



사업 소개

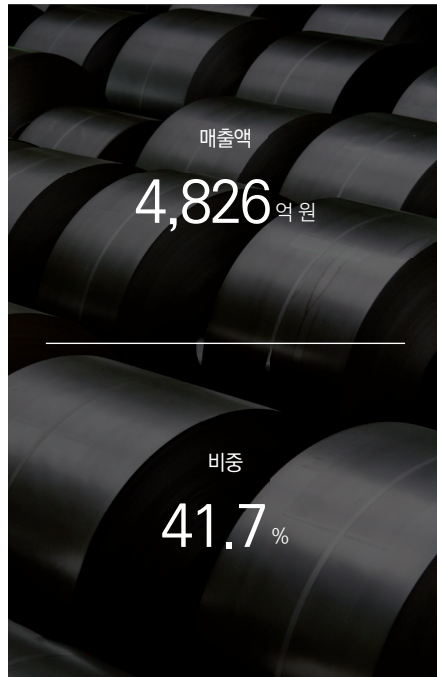


Coated (도금강판) 바로가기

도금강판

포스코스틸리온은 독보적인 기술력을 바탕으로 도금강판 분야에서 최고 품질의 제품을 생산하고 있으며, 꾸준한 기술혁신을 통해 세계적인 표면처리강판 전문 기업으로 정진하고 있습니다. 세계일류상품 인증을 받은 ALCOSTA(용융 알루미늄도금강판)를 비롯하여 MACOSTA(용융아연-알루미늄-마그네슘합금도금강판), AL-HPF(알루미늄도금 Hot Press Forming), ALSUSTA(용융 알루미늄 스테인리스 도금강판) 등 다수의 제품라인을 보유하고 있으며, 도금강판은 가전제품부터, 건축 자재, 자동차 부품까지 다양한 분야에 판매되어 활용되고 있습니다.

우수한 내식성으로 변함없는 가치 제공



ALCOSTA (Aluminized Steel)

고내식성 알루미늄도금강판으로 일반 아연도금 또는 냉연강판 대비 우수한 내열성을 보유하고 있습니다. 포스코스틸리온의 ALCOSTA는 독보적으로 우수한 품질로 산업부에서 인증하는 세계 일류 상품에 선정되기도 하였습니다.

주요 용도

- 자동차 부품 (머플러, 엔진커버 등)
- 가전기기(전기밥솥, 전자레인지 오븐 등)
- 전자재 소재 등



MACOSTA (Zinc Magnesium Aluminium Alloy Coated Steel)

컬러제품의 소재로 적합한 아연(Zn), 마그네슘(Mg), 알루미늄(Al)의 3원계 고내식 합금도금 강판입니다. 일반 아연도금강판 대비 10배 이상의 내식성을 보유하여 어떠한 환경에서도 사용이 가능합니다.

주요 용도

- 건재용 (스틸하우스, 안전발판, 태양광 지지대 등)
- 자동차 부품 (연료필터 하우징, 모터케이스 등)
- 컬러 원판용 등



AL-HPF (Aluminum - Hot Press Forming)

HPF 공정은 정교한 형상으로 성형이 가능하여 차량용 부품 제작에 활용되고 있습니다. 또한 알루미늄 도금을 통해 고온 가공되는 강판의 산화를 방지하여 뛰어난 내식성을 확보한 제품입니다. 최근 전기차에 대한 수요가 급증함에 따라, 전기차 용 바디 등으로 사용되고 있습니다.

주요 용도

- 자동차 부품 (프론트 및 리어 범퍼, 도어빔 등)



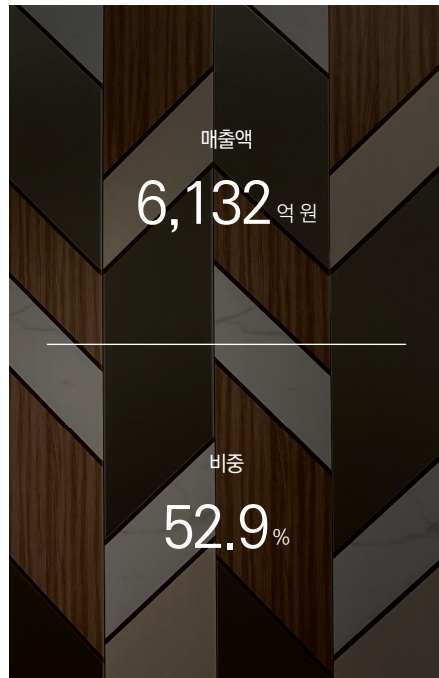
 **INFINELI** (컬러강판)

 **PosART** 바로가기

컬러강판

포스코스틸리온은 뛰어난 도금강판 기술을 토대로 독보적인 고품질의 컬러강판을 생산하고 있습니다. 대표적인 컬러강판으로 PosART는 포스코 개발 및 특허의 “잉크젯 프린팅 기술과 철강재를 접목하고 고내식성, 가공성을 가진 잉크용액을 사용하여 생산됩니다. 각종 기념패, 고급 가전은 물론 건축 인테리어 내·외장재로도 사용되고 있으며, 고객의 요구에 맞춘 정밀한 디자인이 가능하다는 장점이 있습니다. 이외에도 PosNC 불연컬러강판 등 컬러강판의 고급화는 물론 안전성, 친환경적 기능을 더해 철강재 시장에 새로운 바람을 불어넣고 있습니다.

철의 무한한 가능성 창출

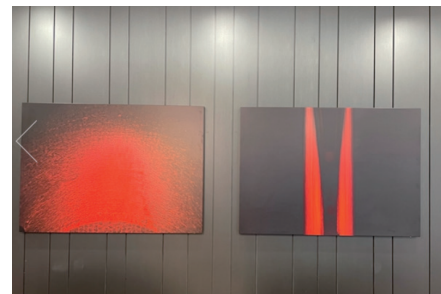


INFINELI THE INFINITE STEEL

포스코스틸리온의 컬러강판 제품 프리미엄 브랜드 인피넬리(INFINELI)는 한계가 없는 무한한(Infinite)과 아름답게, 정교하게(Finely)를 의미하는 단어의 합성어입니다. 단순히 색을 입히는 컬러강판 브랜드가 아닌, 고객과 함께 철강에 새로운 변화를 이끌어 가고자 하는 의지를 담고 있습니다.

PosART

PosART는 포스코 개발 및 특허 기술인 잉크젯 프린팅 기술을 사용한 프리미엄 컬러강판으로 STS, PosMAC, ALCOSTA 등 다양한 소재에 풀컬러 인쇄가 가능합니다. 정밀한 디자인이 가능하여 색상과 패턴에 제한없이 고객 맞춤형 고급 컬러 강판 제작이 가능합니다.



액자 및 벽체형 스피커 (NAPAL社)
적용컬러 : PosART

PosNC 불연컬러강판

국도교통부령으로 정한 불연재로서의 성능기준을 만족한 안전강건재 제품입니다. 화재 발생 시 유독가스 발생을 최소화하여 사람들이 대피할 수 있는 시간을 확보할 수 있어 건축 내·외장재 및 천장재로 각광받고 있습니다.



서울 광화문 지하보도 해치마당
적용컬러 : POS-Print_Cotren

항균강판

기존에 사용되던 도료에 항균제를 혼합하여 내후성, 내식성은 물론 우수한 항균력을 가진 강판입니다. 인체에 무해한 항균제를 사용함으로써 병원, 급식시설 등의 내장재로 활용됩니다.



냉장고, 오븐, 식기세척기 등 적용

ESG 경영 체계

10

ESG 공시 대응

11

이해관계자 커뮤니케이션

12

이중 중대성 평가

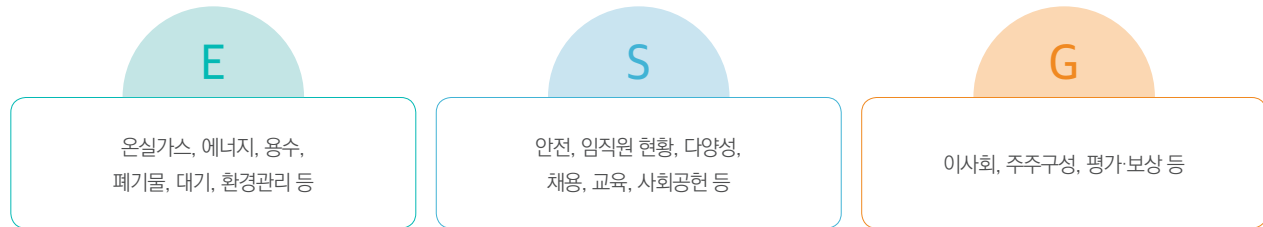
14

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

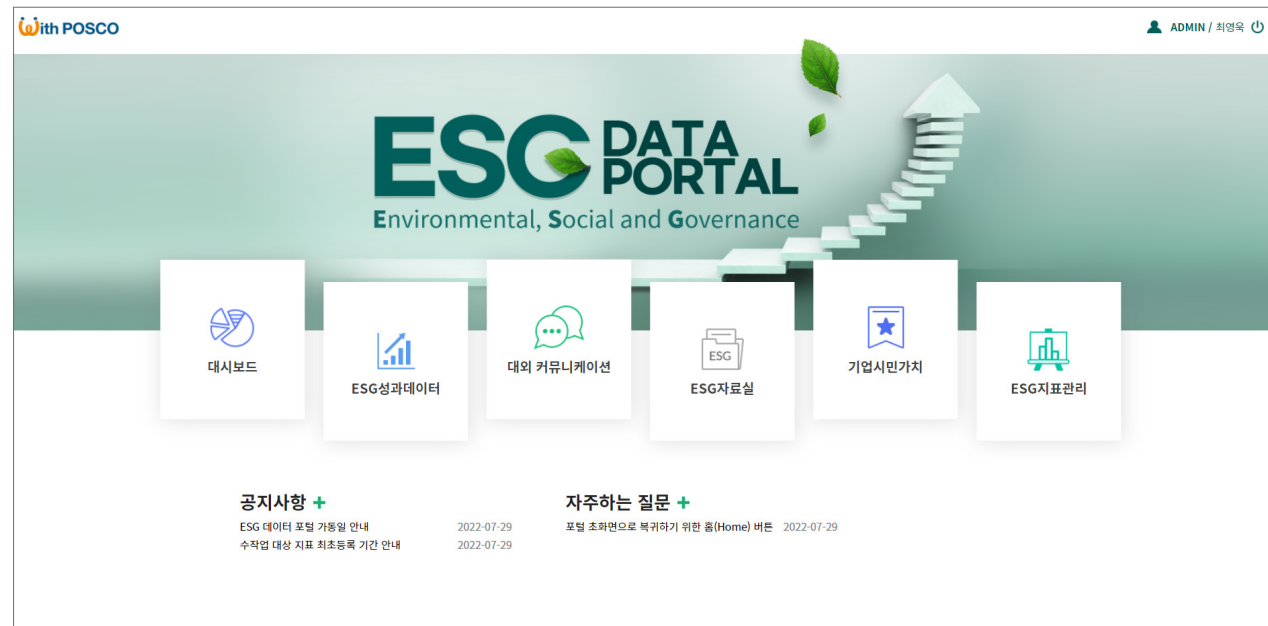
ESG 공시 대응

포스코스틸리온은 2023년 1월, ESG 공시 의무화 추진 및 주요 이해관계자들의 ESG 정보 요구에 대응하기 위해 포스코그룹 차원에서 진행된 'ESG 데이터 포털 앱'을 구축하였습니다. 이를 통해 글로벌 공시기준에 따른 주요 ESG 데이터를 입력·관리함으로써, 신뢰성있는 데이터를 확보하고 있습니다. 또한 ESG 성과를 관리하고 경영 의사결정을 지원하는 기반을 강화하고 있으며, 부정확한 데이터 입력이나 수치 조작과 같은 문제로 인한 법적 리스크를 예방하고 있습니다. 향후 ESG 핵심지표를 경영진 보상체계와 연계하고, 내부통제 관점에서 법적 리스크를 검토하는 등 ESG 체계관리를 강화해 나갈 예정입니다.

ESG 관리지표



ESG Data 포털 앱 추진방향



이해관계자 커뮤니케이션

포스코스틸리온은 환경, 사회, 거버넌스 각 영역별로 이해관계자를 분류하고, 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다.

이를 통해 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고, 의견을 수렴하여 경영 전반의 제노나 활동을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 커뮤니케이션



주주, 투자자

주요 소통채널

주주총회, 기업설명회(IR), 기업공시

주요 관심사항

경영성과, 주가, 배당, 경영 리스크



협력사

주요 소통채널

협력사 설명회, 동반성장지원단, 산업안전보건협의회

주요 관심사항

동반성장, 공정거래, 작업안전



고객

주요 소통채널

간담회, 고객사 세미나, 인피널리 제안접수, 고객만족설문조사

주요 관심사항

품질, 제품 가격, 납기, 고객만족경영



지역사회

주요 소통채널

포스코1%나눔재단, 지역복지기관, 한국국제기아대책 기구 등 NGO

주요 관심사항

사회공헌활동, 지역사회투자, 윤리경영



임직원

주요 소통채널

한가족협의회, 계층별간담회, 고충처리위원회, 사이버신고실

주요 관심사항

복리후생, 자기개발교육, 친환경경영



정부, 지자체

주요 소통채널

정책간담회, 민관협력프로그램

주요 관심사항

법규 및 규제 준수, 컨소시엄, 윤리경영

이중 중대성 평가

포스코스틸리온은 지속가능경영 실현을 위해 중점적으로 고려해야 할 중대 이슈를 도출하기 위해, 이중 중대성(Double Materiality) 평가를 실시했습니다. 이를 통해 포스코스틸리온은 기업을 둘러싼 다양한 위험과 기회를 파악하고, 이를 경영전략에 반영하여 지속가능경영을 실현해 나갈것입니다.

이중 중대성 평가 프로세스

ESG 이슈 풀 구성

외부 환경 분석

- 국제 공시 표준, K-ESG 가이드라인, UNSDGs 등을 통한 잠재 이슈풀 구성

내부 환경 분석

- 전년도 이슈 및 사업 현황 분석을 통한 28개 ESG 이슈 풀 구성

사회·환경적 영향도 분석

미디어 분석

- 국내 30여 곳 보도자료(총 168건) 분석

벤치마킹 분석

- 국내외 동종기업 3개사 벤치마킹

이해관계자 의견수렴

- 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역사회, 임직원 대상 설문조사 (총 249명)

재무적 영향도 분석

국제 표준 검토

- SASB, TCFD 등 재무 관련 스탠더드 검토

비즈니스 영향 분석

- 사업보고서, 감사보고서 등 문서검토, 임직원 설문조사

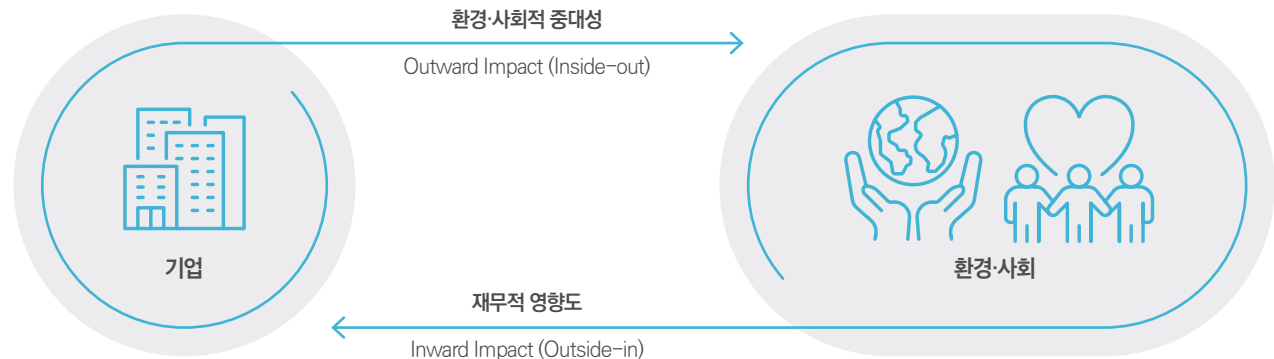
중대 이슈 선정 및 보고

중대 이슈 선정

- 사회환경적 영향도 및 재무적 영향도 계량화 후 종합 평가
- 경영지원실 ESG그룹, 자문기관 검토를 통해 중요 이슈 선정

이중 중대성 평가 의의

포스코스틸리온은 다양한 이해관계자들과의 상호작용에서 나타나는 요인을 고려하여 이중 중대성 평가를 실시합니다. 이는 기업의 경영활동이 사회 및 환경에 미치는 영향뿐만 아니라, 외부 요인이 기업가치 및 재무에 미치는 영향도 함께 고려합니다. 이를 통해 포스코스틸리온은 고객, 투자자, 협력사, 그리고 임직원 등 다양한 이해관계자들의 관점을 종합적으로 반영하여 지속 가능한 경영 전략을 수립하고 실행합니다.



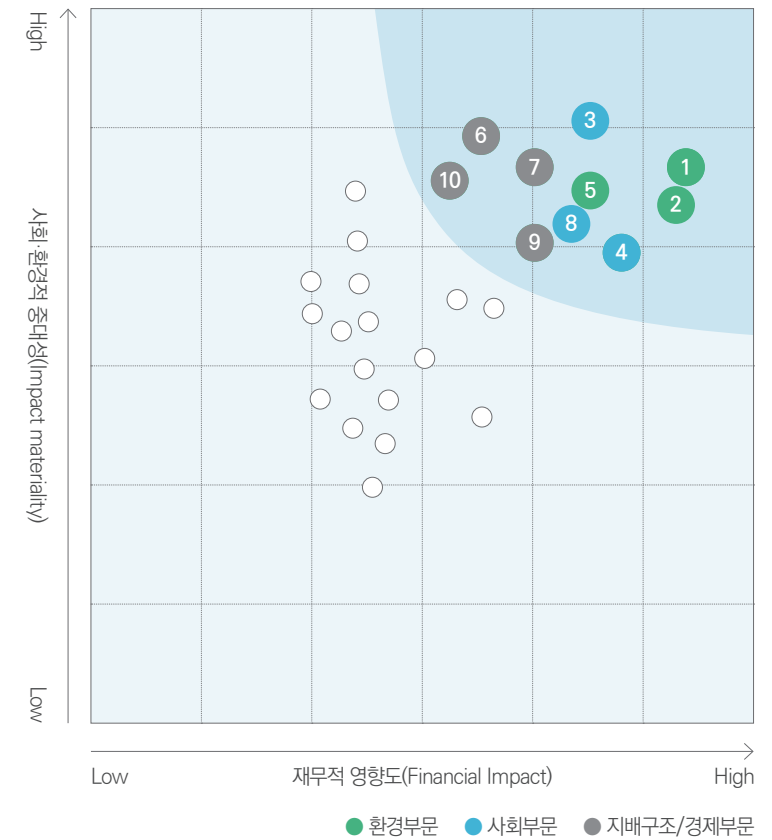
이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가를 통해 기업에 미치는 재무적 영향도와 사회·환경적 중대성을 고려하여 중대 이슈 10개를 선정하고, 개별 이해관계자 영향도를 제시하였습니다. 관련 이슈별 활동과 성과 등에 대해서는 본 보고서에 상세히 보고하였습니다.

포스코스틸리온 10대 중대 이슈

순위	부문	이슈명	재무적 영향도	사회·환경적 영향도	해당파트
1	환경	에너지 관리	92.8	88.9	Environmental & Safety_ 기후변화 대응, 환경경영
2	환경	폐기물 및 부산물 관리	91.4	88	Environmental & Safety_ 오염물질 관리
3	사회	안전·보건 관리	88.2	90.2	Environmental & Safety_ 안전한 일터
4	사회	고객만족경영	89.3	86.2	Society_ 고객
5	환경	온실가스 관리	87.5	87.7	Environmental & Safety_ 기후변화 대응, 환경경영
6	지배구조/경제	공정거래 확립	85.2	89.9	Governance_ 공정거래
7	지배구조/경제	경제적 가치 창출	85.8	88.8	Business Overview_ 기업소개, 사업소개
8	사회	공급망 ESG 역량 강화	87.6	86.7	Society_ 협력사
9	지배구조/경제	ESG 경영 리스크 관리	87.2	86.6	Governance_ 리스크 관리, Appendix_ ESG 이슈 페이지
10	지배구조/경제	윤리경영	85.5	87.6	Governance_ 윤리경영

2024년 중대성 평가 매트릭스



UN 지속가능발전목표 (UN SDGs)

포스코스틸리온은 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)의 달성을 위해 ESG 경영 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. UN SDGs는 2015년 UN총회에서 결의된 2030년까지 달성하기로 한 인류 공동의 17개 목표로서, 인류의 번영과 지구 환경의 보호를 동시에 추구하는 글로벌 청사진을 제공합니다. 포스코스틸리온은 이러한 UN SDGs의 중요성을 깊이 인식하고, UN SDGs의 주요 목표 달성과 관련된 활동을 다음과 같이 전개하고 있습니다.

지속가능발전목표	주요활동	보고페이지
 3 Good Health and Well-Being 건강한 삶 보장과 복지증진	<ul style="list-style-type: none"> • 작업환경 측정 및 질병 관리 • 사내 외 건강검진 및 의료지원 • 우수 협력사 복리후생 지원 • 임직원의 웰빙 라이프 등 다양한 복리 후생 제도 (사내 동호회 활동 지원 및 휴양시설 제공등) 	38, 46, 47
 4 Quality Education 모두를 위한 양질의 교육	<ul style="list-style-type: none"> • 개인 역량개발 지원 및 학위 취득 지원 • 퇴직예정자 프로그램 운영 • 농촌 지역 영유아 위한 교육 물품 지원 • 포스코스틸리온 MPCC, 미안마 현지 학교 설립 지원 	48, 49, 65, 66
 5 Gender Equality 성평등 보장	<ul style="list-style-type: none"> • 양성평등정책 (여성 신입 및 관리자 확대 등), 출산·육아휴직 장려제도 	51, 52
 6 Clean Water and Sanitation 깨끗한 물과 위생	<ul style="list-style-type: none"> • 재이용수 사용에 따른 물 사용량 저감 • 폐수처리 개선에 따른 폐수 처리량 감소 	30, 31
 7 Affordable and Clean Energy 합리적이고 깨끗한 에너지	<ul style="list-style-type: none"> • 스팀설비를 화학물질로 교체하여 저탄소 공정으로 전환 • 고효율 보일러 교체, 폐수 설비 연료 대체, 소둔온도 하향 등 에너 절감 활동 	22
 8 Decent Work and Economic Growth 좋은 일자리 확대와 경제성장	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 우수인재 채용 	48
 12 Responsible Consumption and Production 지속가능한 성장과 소비	<ul style="list-style-type: none"> • 컬러강판 보호 필름 폐기량 감축 • 친환경구매 확대(녹색구매액 63억 원) • 사회적 친화기업 우대 정책 • 협력사 공정거래 및 윤리교육 지원 • 협력사 ESG 정착활동 지원 • 성과 공유제도 운영 	55~58
 13 Climate Action 기후 행동	<ul style="list-style-type: none"> • 2050 탄소중립 로드맵 수립 • 기후변화 시나리오 연계 전환 및 물리적 리스크 경감 대응 전략 수립 	18~22
 14 Life Below Water 해양생태계 보전	<ul style="list-style-type: none"> • 포항시·구룡포수협과 함께 해양환경 정화 사업 전개 	65
 16 Peace, Justice and Strong Institutions 평화와 정의, 제도	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래 자율준수 프로그램 운영 • 공정거래형 입찰제도 시행 	55, 76, 77

Environmental & Safety



18

기후변화 대응

21

환경경영

26

오염물질관리

29

자원 관리

33

안전한 일터

Environmental & Safety Management Approach

Connected to UN SDGs



- Goal 3 건강과 복지 증진
- Goal 6 깨끗한 물과 위생
- Goal 7 합리적이고 깨끗한 에너지
- Goal 9 혁신과 인프라
- Goal 12 지속가능한 소비와 생산
- Goal 13 기후 행동

이슈의 중요성

유럽 연합(EU) 집행위원회가 기업 지속가능성 보고지침(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive)을 이행하기 위한 공시 기준(ESRS, European Sustainability Reporting Standards)을 2024년 1월부터 적용하기로 결정했습니다. 이에 따라, 기업들은 ESG(환경, 사회, 지배구조)와 관련된 영향뿐만 아니라 기후 변화가 향후 운영에 미칠 수 있는 영향을 공개해야 합니다. 또한, ISSB는 지속가능성 공시 기준 'IFRS S1(일반 요구사항) 및 S2(기후 관련공시)'를 확정 발표하였습니다. 기후변화에 따라 예상되는 생산성 악화와 노사 갈등 위험 요소를 파악하고 관리하는 것이 중요해졌으며, 투자 의사결정에 유용한 지속가능성 관련 고품질 정보공시 요구가 높아짐에 따라 기업들이 기후 변화에 대응하고 탄소 중립을 실현하기 위한 노력을 반영한 종합적인 기후변화 적응 대책이 중요한 이슈로 대두되고 있습니다. 중대재해 처벌법이 50인 미만 사업장으로 확대되는 등 중대재해의 예방과 그에 대한 처벌이 강화되고 있다는 것은 안전한 환경을 조성하기 위해 피해를 최소화하기 위한 노력이 강조되고 있는 상황입니다. 이러한 강력한 대책들로 기업들이 안전 및 환경 규제 준수를 강조하고, 재해 예방에 더 많은 노력이 요구되고 있습니다.

Key Performance



*TRIFR : 100만 시간당 MTI(Medical Treatment Injury)이상의 업무 관련 상해 빈도율

경영 접근법

포스코스틸리온은 2020년 12월 '2050 탄소중립비전'을 선언하였습니다. 환경을 경영 전략의 핵심요소로 인식하고 환경경영시스템(ISO14001)을 기반으로 저탄소 녹색성장 선도 기업의 위상을 갖추고자 글로벌 환경역량 향상과 기후 변화 체계 구축 등 지속적인 개선 활동을 시행하고 있습니다. 포스코스틸리온은 체계적인 기후위기 대응을 위해 전사 리스크 관리 체계 내 기후 리스크를 포함하여 관리하고 있습니다. 포스코스틸리온의 사업 특성 및 지역에 특화된 기후 리스크 관리 모형을 개발하여 전환 리스크에 대한 재무적 영향과 이상 기후 등 물리적 리스크에 의한 손실을 과학적으로 산출하고 이를 경영 전략 수립에 활용할 예정입니다. 포스코스틸리온은 최근 중대재해 처벌법 및 안전법규의 강화에 맞춰 안전관리 체계를 구축하고, 법적 규제 및 안전 관련 법규를 엄격히 준수하는 데에 큰 주의를 기울이고 있습니다. 또한, 사회적 책임의 중요성을 인식하고, 위험성 평가 및 관리를 강화하여 재해 발생 가능성을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

INTERVIEW



허준열 · 포스코스틸리온 안전생산실장

㉔ 올해 2월 실시된 ESG 경영을 위한 임직원 설문조사에서 스틸리온의 재무상태에 미치는 주요 이슈로 ‘에너지 관리’가 첫손에 뽑혔습니다. 스틸리온의 에너지 관리 경영, 재생에너지 사용 및 에너지 절감 등에 대한 비전이 궁금합니다.

포스코스틸리온은 2050 탄소중립 실현을 위한 연료전환, 에너지 효율화, 재생에너지 등 설비투자과 개선활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 기후변화에 대응하고 미래 경쟁력을 확보하기 위해 공장동 지붕에 태양광 패널을 설치하여 연간 5.7 GWh의 신재생에너지를 자가소비로 전환하는 방안을 검토하고 있습니다. 또한 국내정책, 시장의 신재생에너지 요구 증가로 그룹사는 풍력, 태양광 등 신재생에너지 추진 전략 사업에 참여하여 재생에너지를 조기 확보하여 탄소중립을 실현하고 있습니다. 2024년 에너지절감 계획은 도금공장 1라인 Cr Dryer 설비개선, 대기 POT 방열 손실 최소화, 컬러공장 라인 휴지시 Oven 온도관리, 스팀 공급방식 변경 등으로 에너지 97천 GJ를 감축목표로 하고 있습니다. 또한 에너지절감 개선 Item 16건을 발굴하여 설비개선 중에 있습니다. 추가적으로 에너지저감은 37천 GJ 감축계획입니다. 따라서 2024년 정부 탄소배출 할당량 127천 톤 대비 9천 톤이 감소한 118천 톤 배출 계획이며, 감축률은 7%가 되겠습니다.

㉔ 2024년 중대재해처벌법이 확대 시행되는 등 안전관리의 규제, 중요성은 더욱 높아지고 있습니다. 스틸리온의 2023년 안전관리 주요 활동은 무엇이며, 향후 어떠한 관점에서 안전관리를 강화해 나갈 것인지 궁금합니다.

우선, 회사에서 안전하게 일할 수 있는 기반 조성을 위해 직영을 비롯한 모든 출입 인원에 대해 안전 수칙 준수가 습관화될 수 있도록 특별점검과 CCTV 모니터링을 통해 상시적으로 이행상태를 점검하였습니다. 또한 중대사고 예방을 위해 전 직원이 참여하여 안전 Risk 발굴과 지원, 공장, 정비부서협업을 통한 개선 활동과 직책보임자 Check & Feedback 활동을 활성화하여 근본적인 위험사항을 제거하는 활동을 수행하였습니다. 이뿐만 아니라 협력사와 안전 상생을 위해 안전보건협의체, 합동점검을 통해 애로사항을 해결하였으며, 정부 상생협력사업에 동참하여 안전보건 물품 지원, 직영 위험성평가 수평전개 등 협력 2社は 위험성평가 위험성평가 우수사업장으로 인정받았습니다. 이를 기반으로 '24년 안전활동은 현장중심으로 안전 작동성이 실행되도록 산업재해 예방활동 내실화에 역량을 집중토록 하겠습니다. 이를 달성하기 위해 잠재위험/니어미스 드러내기 활동과 안전지킴 카드운영으로 나뿐만 아니라 동료 사랑 안전활동을 전개하고 Smart 안전플랫폼을 구축하여 체계적인 활동을 수행하여 무재해 사업장을 이룰 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

기후변화 대응

기후변화 대응은 직면하는 중요한 과제이며, 이를 효과적으로 관리하면서 지속 가능한 성장을 이루어 내는 것이 중요합니다. 기후변화로 인한 리스크 관리와 지속 가능한 성장을 위해 기후변화로 인한 잠재적 리스크를 식별 평가하고 적절한 대응 전략을 마련하고자 합니다. 새로운 친환경 기술과 혁신적인 솔루션을 개발하여 기후변화에 대응하며 경쟁력을 향상하고 이해관계자들과의 신뢰를 구축하면서 지속가능한 성장을 목표로 하고 있습니다. 포스코스틸리온은 친환경 제품 개발과 생산 체제의 전환을 위한 투자에 집중하고 있으며 탄소 중립을 실현하여 기후 변화에 대한 대응을 이끌어가는 데에 기여하고자 합니다.

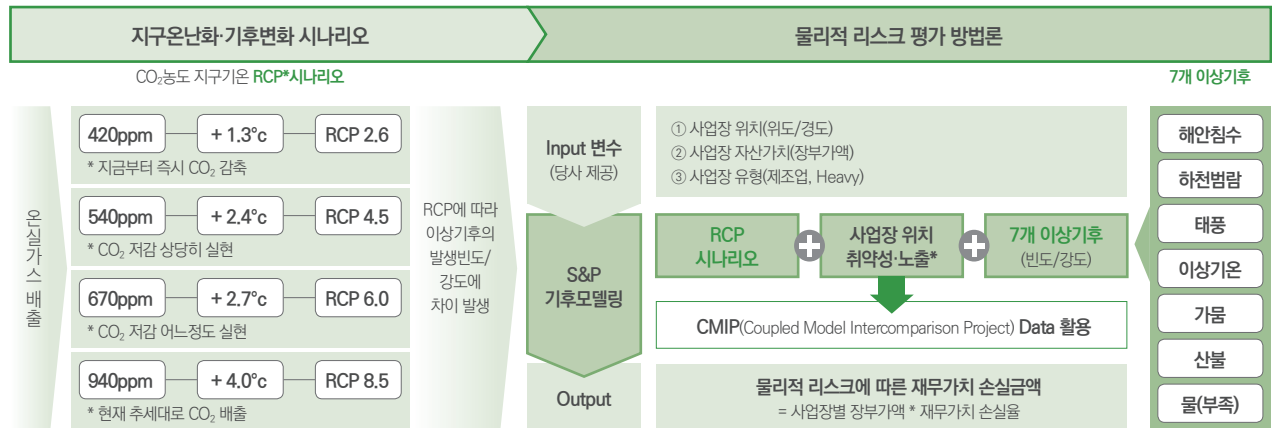
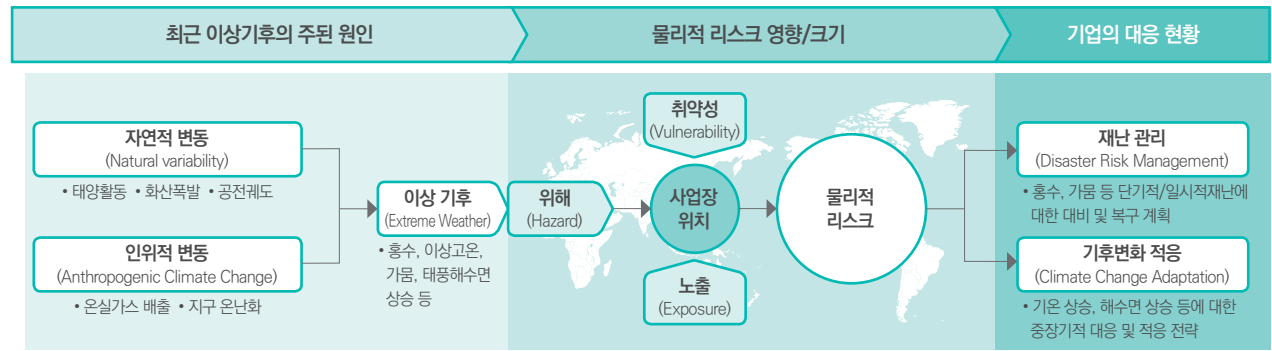
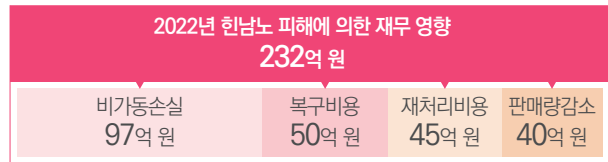
기후 변화 시나리오 : 전환 리스크 및 기회요인

포스코스틸리온은 TCFD 가이드라인에 따라 리스크 및 기회 분류 체계를 토대로 동종업계, 산업동향, 기후 관련 공시 요구 사항 등을 분석하여 기후 리스크 및 기회를 도출하여 사업에 미치는 영향을 분석하고 있습니다. 포스코스틸리온이 속한 산업분야 특성을 고려하여 기후변화에 따른 전환 리스크 위험과 기회를 식별 및 선정하고 리스크 관리 체계를 기반으로 단/중/장기 발생가능성 및 영향과 대응 현황을 도출하였습니다.

리스크 유형	위기	영향	잠재적재무영향	대응 전략 및 현황	
전환 리스크	정책 및 법률	<ul style="list-style-type: none"> 배출권 및 재생 에너지 구매 온실가스 배출 규제 CBAM 등 신무역장벽 그린워싱 규제 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 배출권 가격 상승 (중/장기) 신규 설비 및 제품 투자 (중/장기) 해외규제 강화(단/중/장기) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출권 구매 비용 증가 법적 배출 규제 대응 비용 증가 신 무역장벽 극복 비용 증가 소송비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 이사회 강화 탄소중립 세부 전략 이행 그룹사 ESG 대응 협력 강화
	기술	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소 제품 친환경 공정 및 설비 친환경 원료 	<ul style="list-style-type: none"> 신기술 투자 실패(중/장기) 저탄소 경쟁 제품 및 대체재 출현(중/장기) 	<ul style="list-style-type: none"> 기술 투자 실패에 따른 비용 증가 R&D 비용 증가 공정 및 설비 변경 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 고내식 친환경 제품 용도 확대 신규 시장 진출 자동차 부품 적용 AL 기술개발로 품질 격차 확대 차세대 디지털 프린트 상용화 및 표면 처리 차별화 기술 개발
	시장	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소제품 요구 확대 환경 신무역장벽 심화 제품별 탄소배출량 요구 	<ul style="list-style-type: none"> 시장 불확실성 증가(중/장기) 소비자 행동 변화(단/중/장기) 원자재 원료비용 상승(단/중/장기) 	<ul style="list-style-type: none"> 원자재 조달비용 증가 친환경인증 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> LCA기반 탄소 배출량 측정 및 인증 획득 안정적 공급망 확보를 위한 공급사 평가
	평판	<ul style="list-style-type: none"> 이해관계자의 지속적 친환경 요구 증가 ESG 공시 의무화 그린워싱 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 공개 대응(단/중) 철강산업 부정적 인식(중/장기) 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 공개 대응을 위한 내부 정보 관리 및 인력 비용 증가 탄소 과다 배출 기업 부정적 인식에 따른 기업이미지 악화 	<ul style="list-style-type: none"> ESG 데이터 표준화 및 시스템화 그룹사 마케팅 강화 이해관계자 대상 리스크 대응 성과 공유
주요기회요인 및 내용	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 효율개선 원단위 절감 탄소시장 참여로 수익 창출 저탄소 제품군 확대로 시장 점유율 확대 용수 절감 및 폐기물 재이용률 증대로 인한 경쟁력 확보 선도적 대응으로 기업 이미지 상승 친환경제품 등 신규 사업 확대 				

기후 변화 시나리오 : 물리적 리스크 및 기회요인

주요 이해관계자들은 사업장의 물리적 리스크에 대해 국제 공시 기준에 부합하는 정보 공개를 요구하고 있는 상황이며, 2022년 포항제철소와 포스코스틸리온 등 포항지역 그룹사에 태풍 힌남노(Hinnamnor)의 막대한 피해를 계기로 물리적 리스크를 평가할 필요성이 높아졌습니다. 물리적 리스크를 평가하고 효과적으로 대응하기 위해서는 기후 변화와 이상기후에 대한 핵심 개념을 이해하는 것이 필요합니다. 온실가스 배출 및 지구 온난화로 인한 사업장 위치 지역의 취약성과 노출 정도를 파악하고 기업의 재난 관리 기후변화 적응정도로 리스크를 결정합니다. 포스코 그룹의 주요 9개 사업장에 대한 물리적 리스크를 분석 완료하였으며, 포스코스틸리온은 2024년 물리적 리스크 분석과 재무 영향도 검토를 실시할 예정입니다. S&P 기후모델링을 활용 RCP 시나리오별로 당사 사업장이 위치한 지역의 기온, 강수량 변화 등에 따른 재무 영향도를 분석할 예정입니다.



리스크 유형	위기	영향	잠재적재무영향	대응 전략 및 현황
물리적 리스크	급성	<ul style="list-style-type: none"> 자연재해 발생 증가로 인한 생산 손실(단/중/장기) 작업자의 안전리스크 및 생산성 감소(단/중/장기) 이상기후로 인한 에너지 사용량 증가(단/중/장기) 원부자재 공급 변동성 증가(단/중/장기) 	<ul style="list-style-type: none"> 피해 복구비, 예방 수선비 등 생산중단에 따른 손실비용 증가 에너지 사용 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 재해경감활동 및 재해 예방 복구 설비 투자 자연재해 대응 훈련 강화 배수판 및 배수시설 보충
	만성	<ul style="list-style-type: none"> 평균온도 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 장기 고온현상에 따른 설비 손상(중/장기) 폭염일수 증가로 노동 생산성 저하(중/장기) 	<ul style="list-style-type: none"> 생산현장 가동률 저하 및 매출감소 신규 설비 도입으로 인한 비용 발생 생산성 악화에 따른 매출 감소

급성 물리적 리스크로 인한 재무 영향과 위기 극복 Story

포항지역에 500년에 한 번 있을 정도의 기록적인 폭우를 기록했던 22년 9월 6일, 태풍 힌남노(Hinnamnor)의 영향으로 포스코스틸리온의 공장 인근 하천인 칠성천이 순식간에 범람하여 공장 및 사무동이 하천수와 토사에 의해 지하 및 지상 1m 가량 침수되어 주요 생산라인인 도금공장의 pot 7기 등 핵심설비가 가동을 중단하였고, 컬러공장의 1~4라인 도장 설비 및 입출축 설비와 PosART 설비가 침수되었습니다. 또한 재고 36천 톤, 사무동의 제품 검사 실험실, 식당 등이 침수 피해를 입게 되었습니다. 대부분의 설비라인이 토사와 하천수에 의해 물에 잠겼고, 기계/전기설비, 철강제품 자재 등 막대한 규모의 침수 피해가 발생했습니다. 설비 복구를 위해 도금공장 약 2개월, 컬러공장 1주일 정도의 가동이 중단되었으며 손실규모는 생산 115천 톤, 판매 84천 톤의 감소로 137억 원의 비가동 손실과 함께 설비, 건물, 제품과 소재 재처리 비용 등 직접 피해액은 95억에 달해 총 232억의 피해규모를 입었습니다.

포스코스틸리온은 사내 피해복구 전사 종합대응 상황반을 즉시 운영하고 초유의 사태를 극복하기 위한 가동을 시작하였습니다. 현장을 중심으로 설비 복구와 조업 정상화를 위해 대표이사를 중심으로 복구 현황 및 주요 이슈 사항에 대해 매일 상황을 점검하고 안전 최우선, 신속한 복구로 고객사 이탈을 최소화하는데 최선을 다하였습니다. 직원들의 애사심으로 공급사를 포함한 700여명의 전임직원이 전원 투입되어 신속한 복구를 위해 함께 노력한 결과, 단 1건의 안전사고도 없이 예상보다 1개월이나 앞당겨 침수 피해를 복구하고 공장을 조기 정상화 할 수 있었습니다.

수해로 인하여 복구장비를 구할 수 없는 상황에서도 맨몸으로 물을 막으며 배수작업을 실시하는 등 사상 초유의 위기에서도 포스코스틸리온만의 공동의식으로 슬기롭게 위기를 극복한 것입니다. 수해 복구 과정은 회사의 위기 극복 능력을 보여줬을 뿐 아니라 내부 직원들이 서로 의지하며 결속력을 다지는 계기가 되었습니다. 향후 기후 변화로 인한 태풍, 호우, 해일 등의 자연재해 규모와 빈도가 확대될 것으로 예상되어 경보 발령 기준을 강화하고 있습니다. 다시 한번 침수 사고가 재발하지 않도록 차수벽 등을 설치하였으며 아울러 폭염으로 인한 작업자들의 안전 보건 관리도 강화하기 위해 공장의 냉방 시스템 효율 개선을 추진하고 있습니다. 물리적 리스크 결과를 토대로 해안 침수 하천 범람 등 이상 기온 리스크에 대한 관리를 지속 강화해 설비의 신설 및 증설 과정에서도 물리적 리스크 영향을 면밀히 검토하도록 하겠습니다.



환경경영

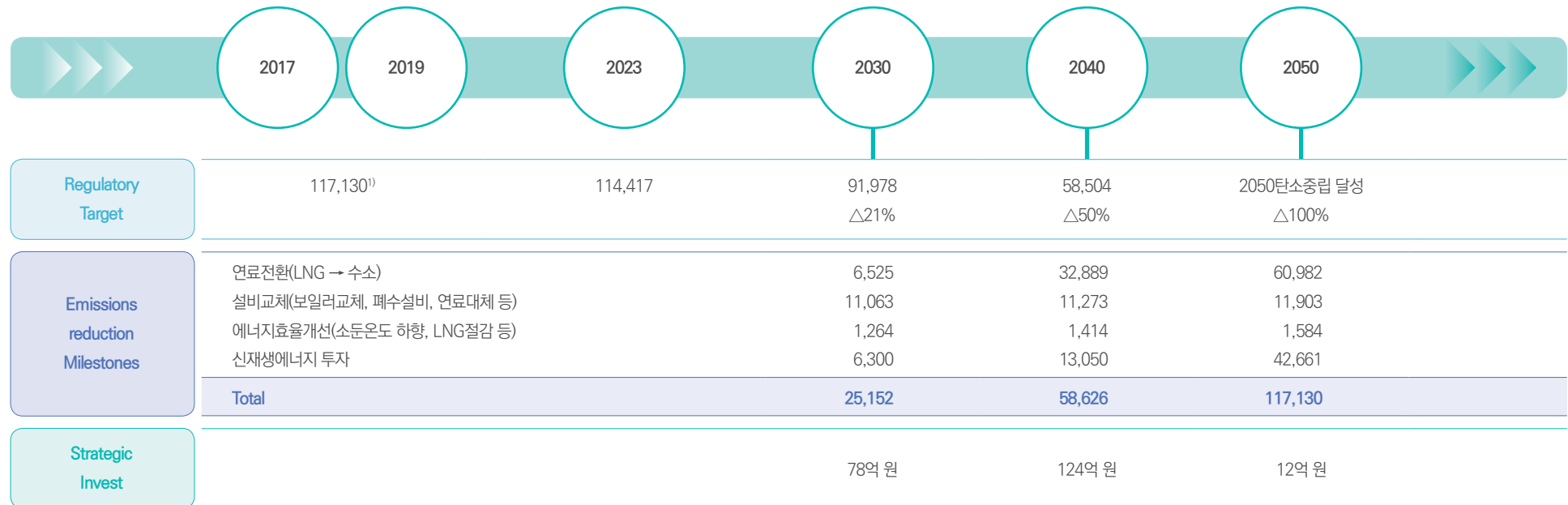
환경경영 전략

포스코스틸리온은 통합된 환경경영체제를 구축하여 모든 사업 활동에 걸친 환경적 영향을 체계적으로 관리하며 환경 리스크 대응 역량을 강화하여 사업 환경에서 발생할 수 있는 다양한 환경적 위험에 대비합니다. 또한 열린 커뮤니케이션을 통해 이해관계자들과의 소통을 촉진하고, 기업의 환경경영에 대한 투명성을 제고합니다. 이를 통해 저탄소 녹색 성장을 선도하는 환경경영의 글로벌 스탠더드를 구현하도록 하겠습니다.



2050 탄소중립 로드맵

(단위: tCO₂)



1) '21~'25년 할당 기준인 '17~'19년 3년간 평균 배출량

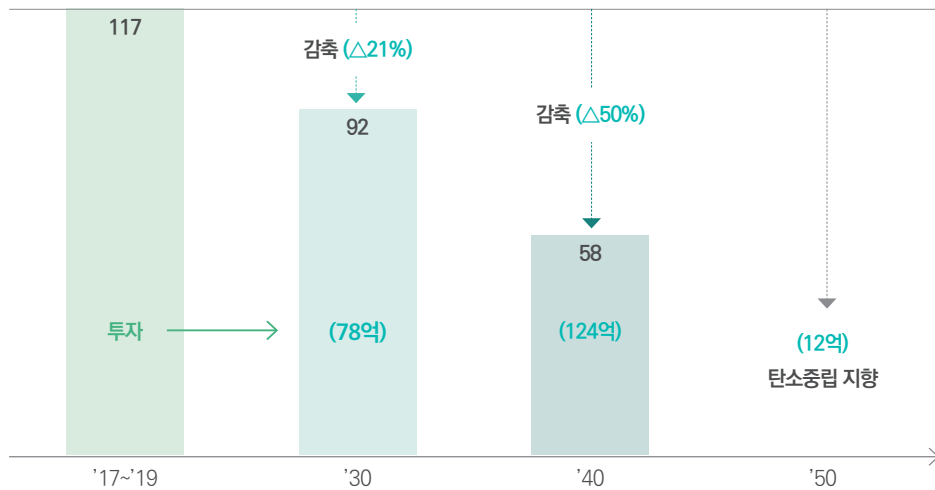
* 데이터범위 : 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

‘2050 탄소중립’ 실행 계획

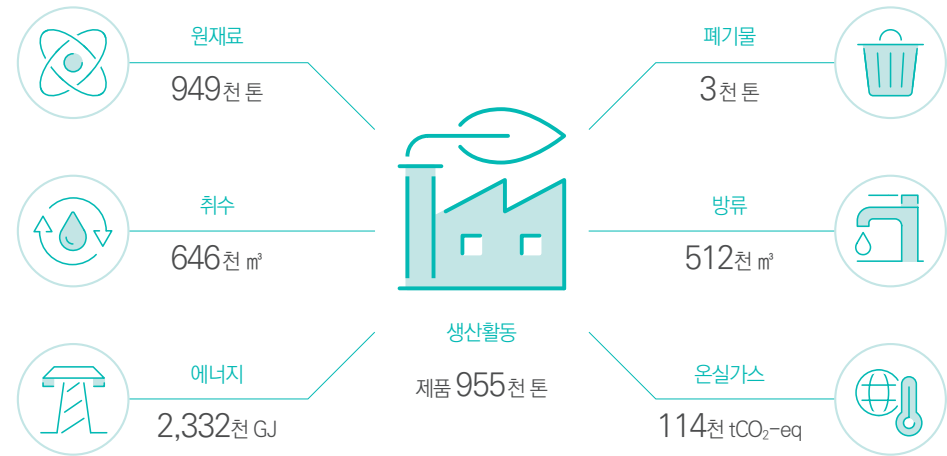
‘2050 탄소중립’을 선언하고 지구환경 보호를 위한 친환경 경영에 최선을 다하고 있습니다. 포스코스틸리온은 ‘2050 탄소중립’을 목표로 2030년 21%, 2040년 50% 단계별 감축 목표를 설정하고 투자규모를 점차 확대할 계획을 수립하였습니다. 2017년~2019년까지의 평균 배출량 대비 감축량 기준을 산정하였으며 온실가스의 54%가 직접배출에서 발생되고 있습니다. 우선적으로 2030년 21% 감축 목표 달성을 위해 직접배출과 간접배출 저감 계획 추진 성과를 10년 단위로 상세 계획을 추진해 나갈 예정입니다. 공정 중 발생하는 직접배출을 줄이기 위한 조치로 현재 주요 사용 연료인 LNG는 Fce(Fuel Cell Engine), Oven 수소버너 기술을 적용하여 연료전환을 하겠습니다. 스팀설비를 케미컬로 교체하는 신기술을 도입하여 저탄소 공정 전환하고, 설비의 소둔온도를 하향 관리하여 공연비 조정 등을 통해 열 효율을 향상하고, 업무용 차량을 화석 연료에서 전기차로 단계적 교체를 시행하겠습니다. 전기와 스팀 사용에서 발생하는 간접배출을 저감 하기 위해 전력 효율성을 개선하고 있습니다. 스팀 사용 공정을 개선하고 저탄소 스팀 구매를 확대 하겠습니다. 또한 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서) 구입 등을 통해 신재생에너지 비중을 높이도록 하겠습니다.

2050 탄소중립 로드맵

(단위: 천tCO₂)



에너지 및 온실가스 배출량



온실가스 배출량, 에너지 사용량

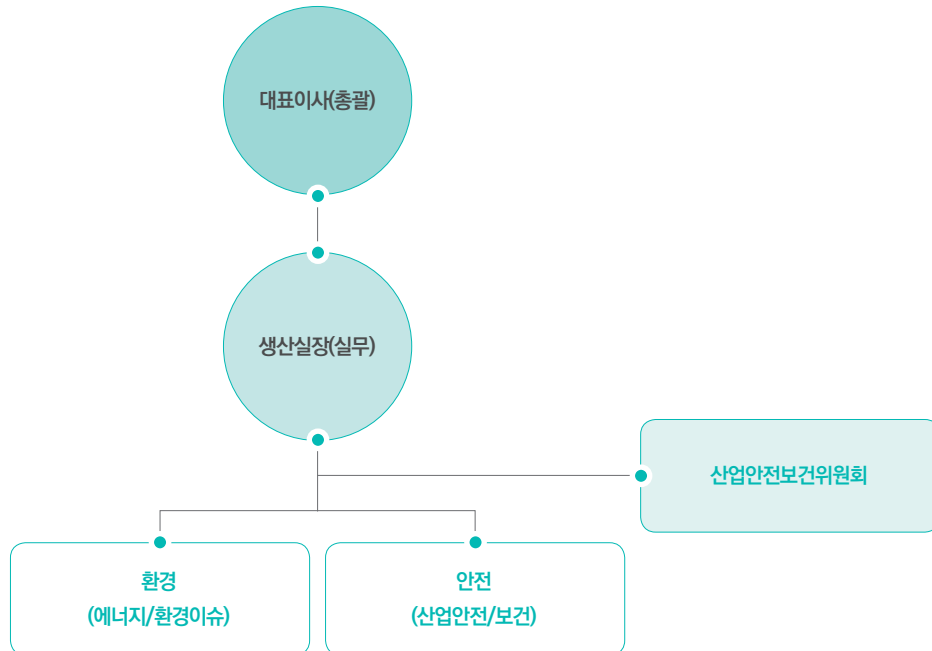
(tCO₂e, GJ)

구분	2021년	2022년	2023년	
			목표	실적
Scope1	64,725	52,926	59,405	58,699
Scope2	62,641	55,536	67,707	55,718
계	127,366	108,462	127,112	114,417
연료	1,249,090	990,458	1,172,000	1,132,042
전기	1,159,848	1,017,328	1,185,000	1,101,172
스팀	131,095	141,506	213,010	98,685

데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

환경경영 조직 및 권한 규정

포스코틸리온의 환경 조직은 안전환경그룹으로 구성되어 있습니다. 이 그룹은 대표이사의 총괄 책임하에 있으며, 생산실장(전무) 산하에 위치합니다. 안전환경그룹은 안전 환경 이슈를 전략적으로 관리하고, 안전파트와 환경파트로 나뉘어 역할을 수행합니다. 안전파트는 산업안전보건을 담당하여 생산시설 및 작업환경의 안전성을 유지하고 향상합니다. 환경파트는 에너지 절약 및 환경 보호를 위한 다양한 이니셔티브를 주도하여 기업의 환경적 영향을 최소화하고 지속 가능한 경영을 실현합니다. 환경 성과는 매년 대표이사의 KPI로 설정되어 있으며, 포스코 그룹으로부터 평가를 받습니다. 이를 통해 환경 성과에 대한 투명하고 책임 있는 관리가 이루어지고 있습니다. 환경에 관한 책임과 권한은 명확하게 규정되어 있으며, 이를 통해 최고 경영진의 환경 리더십을 강화하고 기업의 환경 책임을 확립하고 있습니다. 이사회 운영 규정에 환경에 관한 사항을 명문화하여 환경 문제에 대한 이사회역의 역할과 책임을 명확히 하고, 환경 전략 수립 및 실행을 지원하고 있습니다.



이사회 부의 사항

• 경영활동에 관한 사항

- 가. 경영의 기본 방침 및 정책
- 나. 중장기 경영계획 및 연도 운영계획 (중장기 경영방침 및 계획, 연도운영 목표, 경영합리와 계획 등)
- 다. 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책 수립
- 라. 안전·보건에 관한 계획
- 마. 사내이사 중 대표이사 선임 및 사장, 부사장, 전무이사, 상무이사 직위 부여
- 바. 중요한 규정의 제정 또는 개폐 (이사회 운영규정, 임원보수규정, 임원퇴직금규정, 내부회계관리규정)
- 사. 내부회계관리자 및 감사의 내부회계관리제도 운용실태 보고에 관한 사항
- 아. 이사의 전문가 조력 결정

책임 권한 규정

항목	세부 내용	부서장	실장	사장
	1. 배출시설 방지 시설 운영 및 기록	●		
	2. 자가측정 및 DATA 자료분석, 통계	●		
	3. 산업폐기물 관리 및 처리실적 기록유지	●		
	4. 배출 오염물의 관리 및 개선		●	
〈환경〉				
가. 환경관리	1. 인-허가		●	
나. 환경관련 대외업무	2. 관련사항 처리계획 및 실적보고		●	
다. 계획수립	3. 관련관청 수검	●		
라. 협의체운영				
마. 선·해임	1. 환경, 안전, 보건, 소방 계획 수립			●
	1. 안전보건위원회/안전보건협의회 개최 결과 보고		●	
	1. 법정관리자 선·해임(환경, 안전, 보건, 소방, 위험물)	●		

환경경영 방침

당사는 '포스코 패밀리 글로벌 환경 경영 방침'을 선언한 이래, 환경경영체제를 구축, 실천하기 위한 비전과 전략, 실행 계획을 추진하고 지속가능 사회의 진정성 있는 친환경기업으로 거듭나기 위하여 환경을 경영 전략의 핵심 요소로 인식하고 다음 사항을 실천한다.

- ISO14001을 기반으로 패밀리 환경 경영 체계를 구축하여 글로벌 리더십을 확보 한다.
- 환경법규를 준수하고 전 과정을 고려해 환경을 지속적으로 개선한다.
- 청정 생산 고정 도입과 최적 방지 기술을 적용으로 오염물질 배출을 최소화 한다.
- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용해 자원 순환형 사회를 구축하고 생태 효율성을 향상한다.
- 청정 에너지 사용과 녹색기술 적용으로 온실가스 배출을 줄여 저탄소 녹색 성장을 선도 한다.
- 환경경영의 성과를 공개해 경영의 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다.

당사 환경경영 시스템은 ISO14001:2015규격의 수립 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 환경방침을 통한 환경경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 환경방침을 이해하고, 환경윤리적 관점을 고려하기 위해 최선을 다한다.

환경교육

포스코스틸리온은 환경교육을 진행함으로써 고객과 지역사회에 대한 환경보전 활동에 대한 이해를 높이고, 참여를 유도하고 있습니다. 이를 통해 환경보전 활동에 대한 사회적 책임감을 실천하며, 지속 가능한 사회 구성에 기여하고 있습니다. 또한, 직원들의 환경보전에 대한 참여와 공헌을 촉진하기 위해, 내부 환경역량강화 프로그램을 운영하고 있습니다. 포스코스틸리온은 지속 가능한 경영을 위해, 환경교육을 지속적으로 개선하고 발전시키고, 환경보전에 대한 인식과 역할에 대한 이해를 깊이 있게 인식하여, 이를 실천할 수 있는 전문성을 갖춘 직원들을 양성하고자 노력하고 있습니다.

환경교육 참여 인원수

구분	2021년	2022년	2023년
환경교육참여인원(명)	281	235	448 ¹⁾

1) 당사와 협력사 등 사내 근무중인 근로자 전체



환경경영 인증

포스코스틸리온은 전 사업장에 국제 표준인 환경경영시스템(ISO14001)을 바탕으로 환경경영 체제를 구축하고 있습니다. '23년에는 갱신 심사를 통해 인증서를 갱신하였으며, 친환경 경제품의 개발, 공정개선, 노후설비 교체 투자 등을 통한 전사 에너지 절감 노력이 비용 절감 효과로 도출되고 있다는 점과 TMS를 통해 NOx 농도가 실시간으로 전송되어 대기권역별 총량제 기준치가 초과되지 않도록 지속적인 모니터링이 필요한 사항 등이 주요 이슈 사항이었습니다. 매년 정기 심사를 진행하고 있으며 KPI(Key Performance Indicator) 관리를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

환경법규 대응

「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」을 제정·공포하고, 2017년부터 단계적으로 시행하고 있습니다. 오염 매체별로 개별적으로 허가·관리하던 배출 시설 관리를 사업장 단위에서 하나로 종합하여 관리하는 선진 환경 관리 방식입니다. 오염물질이 대기, 물 등 환경과 건강에 미치는 영향을 종합적으로 고려하고 기술·경제적으로 가능한 수단을 사업장에 적용하여 오염물질 배출을 최소화합니다. 포스코스틸리온은 환경영향을 저감 할 수 있도록 주요 환경 법규에 능동적으로 대응하고 있습니다.

주요 법률	포스코스틸리온 대응
환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률	최적 가용 기법 적용, 관리 프로세스 개선, 배출 기준 사전 검토 등 오염물질 배출을 효과적으로 줄이고 실질적인 환경 개선을 위한 방안을 마련하고 있습니다
자원순환 기본법	부산물 발생량 관리, 신기술 연구 등 자원 순환에 선제적으로 대응하고 있습니다.
환경오염피해 배상책임 및 구제에 관한 법률	환경책임 보험에 가입되어 있으며, 관리 감독을 강화하여 환경사고를 예방하고 있습니다.
대기관리권역의 대기 환경 개선에 관한 특별법	굴뚝 배출 총량규제에 대응 할 수 있도록 굴뚝 원격감시체계(TMS)를 운영하고 있습니다.
화학물질 관리법	최근 유해화학물질 지정이 증가되고 있으며 선제적인 모니터링으로 화학물질을 안전하게 관리하고 있습니다.
온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률	매년 온실가스 배출량을 산정하고 외부 기관의 검증을 받은 데이터를 투명하게 공개하고 있습니다.
기후위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장 기본법	중장기 탄소중립 전략과 방향성을 설정하고 탄소저감을 위한 감축목표 설정 등의 체계를 마련하여 실행 안을 도출하고 있습니다.

환경법규 위반

2023년에는 환경법규 위반 건수가 없으며, 2021년 2건의 환경 법규 위반은 도금공장(대기배출시설 허가증 변경신고 미이행)과 컬러공장(폐수배출시설 설치 허가증 변경신고 미이행)에 관련된 내용이며, 2022년 2건의 환경법규위반은 도금공장(자가측정 미이행), 컬러공장(자가측정 미이행)에 관련된 내용으로 과태료 납입 및 개선 조치를 완료하였습니다. 2021년 환경 법규 위반 사항은 폐수배출시설 설치 허가증 변경신고 이행(폐수배출량 변경) 및 일폐수배출량 상시 관리를 통해 재발 방지를 하고 있으며, 2022년 발생 건에 대해서는 도금, 컬러공장 배출구별 오염물질 자가 측정 실적 관리로 측정 미이행 예방하고 있습니다.

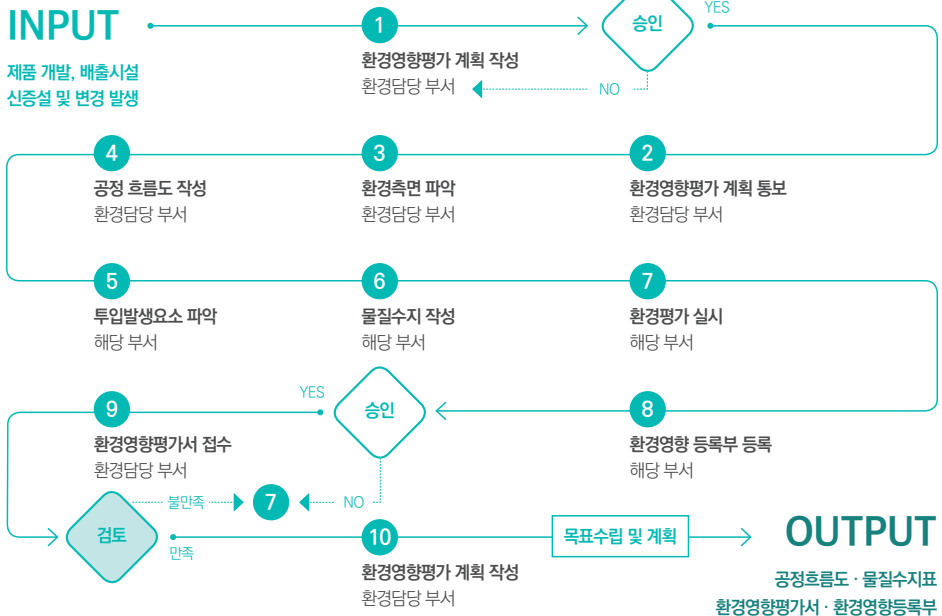
구분	2021년	2022년	2023년
수질관련 법규위반	1	1	0
행정조치 수	2	2	0
과태료	2	2	0
법규위반건수 합계	2	2	0

오염물질 관리

환경 리스크 관리 프로세스

포스코스틸리온은 환경 이슈 발생 시 해당 리스크와 기회를 철저히 분석하고 중요도와 사업 영향도를 평가합니다. 이러한 평가 결과는 생산 및 투자 등의 주요 의사결정에 반영됩니다. 또한, ISO14001의 상시 모니터링과 사전 대응 시스템을 기반으로, 유관부서에서 자체적으로 실시한 환경 리스크 평가를 점검하고 있습니다. 필요한 조치가 발견되면 해당 부서와 협력하여 개선을 추진하여 경영활동에 미치는 위험을 최소화하는 데 힘쓰고 있습니다.

업무 흐름도



환경투자

포스코 스틸리온은 2050 탄소중립 달성 등 환경 친화적 산업구조로 전환하기 위한 노력을 하고 있습니다. 어려운 경영환경 속에서도 환경규제 대응 및 탄소중립 실현을 위한 환경투자를 확대하고 있습니다. 2023년은 도금공장의 저녹스 버너를 신설하여 대기 오염물질 배출을 저감 하였고, 수처리를 위한 과산화수소 탱크를 교체하는 등의 투자 실적이 있습니다.

녹색투자금 및 2023년 주요 환경 투자 내용

(단위: 백만원)

분야	친환경 투자실적		
	2021년	2022년	2023년
대기	884	2,677	255
수질	1,573	0	0
기타(토양, 에너지 등)	256	0	55
계	2,713	2,677	310

분야	2023년 주요 환경 투자 내용
대기	· 도금공장 저녹스(NOx) 버너 보일러 신설
기타(에너지)	· 도금공장 수처리 과산화수소 탱크 교체



대기 오염물질(NOx) 감축 중장기 목표

포스코스틸리온은 대기오염물질 배출총량을 핵심 지표로 삼아 목표와 세부 계획을 체계적으로 관리하고 있으며, 배출농도의 안정적인 관리를 위해 법적 허용기준 대비 80% 수준의 강화된 사내 관리기준을 설정하여 배출농도를 관리하고 있습니다. 또한, 미세먼지 고농도 시기(12월~3월)의 미세먼지 발생을 저감 하기 위해 '23년 12월 대구지방 환경청과 동남권(포항) 대기오염 저감 자발적 협약을 체결하였으며, 매년 전년대비 강화된 감축 목표를 부여받아 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력으로 지속 가능한 환경경영을 실현하기 위해 양공장의 비산먼지 저감에 최선의 노력을 기울이고 있으며, 2023년은 목표대비 약 35톤을 절감하는 성과가 있었습니다. 포스코스틸리온은 2030년까지 대기오염물질의 주요 배출물질인 질소산화물(NOx)을 25톤을 절감하는 중장기 목표를 수립하고 단계적으로 추진하고 있습니다. 설비투자 및 공정개선을 통해 대기오염물질 배출을 감축하고 ESG 경영을 선도적으로 실현하도록 하겠습니다. 다양한 환경규제를 준수하고, 미세먼지 발생을 억제하고 대기환경을 개선하기 위한 다양한 활동을 추진하겠습니다.

2025년 : △4.1톤	2027년 : △7.0톤	2030년 : △25톤
<ul style="list-style-type: none"> • 도금 가열로 질소산화물 저감장치 신설 <ul style="list-style-type: none"> - 1CGL : ~'25년, 2CGL : ~'24년 설치 예정 • 도금 1CGL Cr Dryer 연료 대체 <ul style="list-style-type: none"> - 수분흡수 진공 Roll 설치로 LNG 연료 대체 • 컬러 P社 스팀 확대로 보일러 가동률 감소 <ul style="list-style-type: none"> - 전년비 가동률 84% 감소, LNG 362천㎥ 절감 • 컬러 Chemi Oven Real Time 승온 관리 <ul style="list-style-type: none"> - Roll교체 휴지 시간 Oven 온도 하향, LNG 173천㎥ 절감 	<ul style="list-style-type: none"> • 도금 폐수 처리 개선으로 보일러 가동률 감소 <ul style="list-style-type: none"> - 압연폐수 처리 연료(스팀→약품) 변경 • 도금 가열로 연소상태 공연비 최적화 <ul style="list-style-type: none"> - 최적 연소 공연비로 LNG 절감(478천Nm³/년) • 컬러 Oven 승온 대기 최소화 <ul style="list-style-type: none"> - 라인 미가동 시 승온 대기 방지 	<ul style="list-style-type: none"> • 도금 2CGL 폐열회수 증대 보일러 사용 최소화 <ul style="list-style-type: none"> - 폐열보일러 효율증대, 불필요 낭비 제거 등 • 도금 1CGL 가열로, Oven 수소 버너 교체로 연료 전환 <ul style="list-style-type: none"> - 1CGL 가열로 LNG 사용량 : 7,022천Nm³/년

대기오염물질(NOx) 배출 및 감축 실적

(단위: ton)

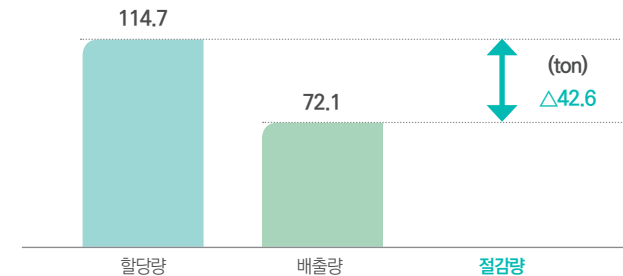
구분 (톤)	2021년 ~ 2023년 NOx 배출실적		
	2021년	2022년	2023년
할당량(NOx)	106	106	114.709
할당대상 실적	107.6	71.5	72.125
증감	1.6	△34.5	△42.584
대기오염물질 총량*	149.529	181.92	235.532

당사는 대기오염물질 총량관리사업장으로 질소산화물(NOx) 배출량 할당 업체이며 총량관리 대상시설의 '23년도 NOx 배출량은 72.125 ton입니다. (총량관리 미대상 시설을 포함한 사업장 내 발생한 NOx 총배출량은 100.147 ton)

2023년 할당대상 질소산화물(NOx) 배출 실적

(단위: ton)

구분	2023년 실적		
	할당량	배출량	절감량
총계	114.709	72.125	42.584
도금공장	58.923	46.987	11.936
컬러공장	55.786	25.138	30.648

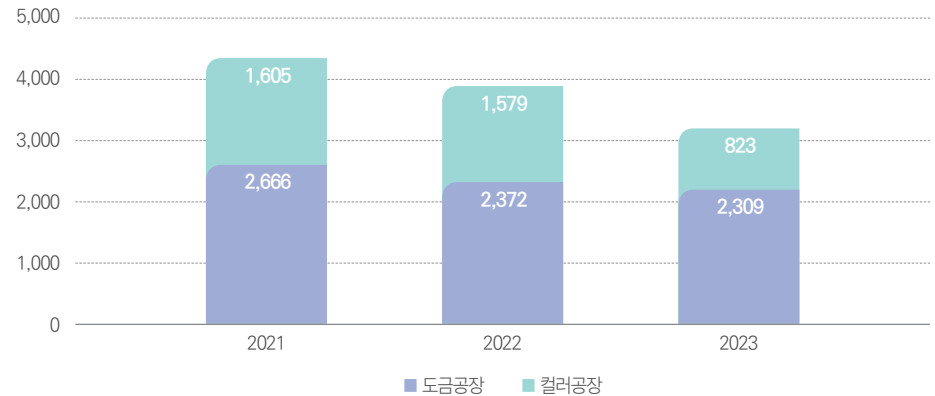


* Nox, Sox, CO, 금속류(니켈, 크롬, V, 납, 코발트), 휘발성유기화합물(VOCs), Dust 배출 총량

화학물질 관리

포스코스틸리온은 ISO14001을 기반으로 한 사업장으로서, 근로자가 작업환경에서의 건강과 안전을 유지할 수 있도록 유해화학물질 위험성 평가를 23개소에 대해 상·하반기에 각각 2회씩 실시하고 있습니다. 이를 통해 사업장의 유해·위험 요인으로부터 부상이나 질병으로부터 근로자를 보호하고 있습니다. 2023년 HFC-125 등 신규 등록 12건, V901-Q 등 21건 제외, RC#300 등 18건의 업데이트를 통해 총 264종을 관리하고 있습니다. 노후설비의 개선과 교체를 통해 작업환경을 지속적으로 개선하고 있으며, 환경사고 발생에 대비하여 연간 2회의 모의 훈련을 실시하여 사고 발생 시 신속하고 효과적인 대응이 이루어질 수 있도록 준비하고 있습니다. 이러한 노력은 작업환경의 안전성을 향상하고 사고 발생을 최소화하는 데 도움을 줍니다. 또한, 관리대상물질 및 MSDS 교육 등 안전교육을 철저히 이행하여 직원들의 안전 인식을 높이고 있으며, 방류 독을 설치하여 유출에 대비하고 방제 장비를 상시로 구비하여 지역 주민들의 건강과 안전을 보호하고 있습니다. 유해화학물질 관리 체계를 통해 유해물질사고의 사전 예방과 적절한 대응을 위한 체계를 운영하고 있을 뿐만 아니라 정부의 화학물질 규제 강화에 맞춰 MSDS 시스템을 운영하고 제조되는 제품에 대해 환경유해물질 성적서를 발급하고 있습니다. 또한, 화학물질 사용량 감소를 위해 노력하고 있으며, 누액 감지기를 설치하여 사고 예방을 강화하고 있습니다. 포스코스틸리온은 화학물질 위험성을 평가하고 안전한 사용 방법을 제시하여 안전성을 확보하고 있으며, 화학물질 취급시설 정기 점검 결과를 환경부에 통보하여 사고나 문제 발생을 최소화하고 있습니다. 이러한 종합적인 노력을 통해 안전한 작업환경과 지역사회의 안전을 유지하고 있습니다.

유해화학물질 관리 체계



구분 (톤)	2021년 ~ 2023년 유해화학물질 사용량		
	2021년	2022년	2023년
유해화학물질 사용량(총)	4,271	3,951	3,132
유해화학물질사용량(도금)	2,666	2,372	2,309
유해화학물질사용량(컬러)	1,605	1,579	823

*데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장) * NaOH, H2SO4, Cr, HCl, H2O2, 메틸피롤리딘

자원 관리

폐기물과 부산물 관리

포스코스틸리온은 폐기물 관리를 위한 정책을 수립하고 폐기물 처리 및 관리에 대한 책임과 원칙을 명확히 하고 있으며, 직원들에게 공유하여 폐기물 분리수거, 재활용 등의 방법을 적극적으로 안내하고 있습니다. 또한, 부산물 처리 및 관리를 위한 노력으로 폐기물 및 부산물 관리에 대한 성과를 모니터링하고 있으며, 이를 통해 폐기물 및 부산물 처리 및 관리의 효율성을 측정하고, 이를 개선하기 위한 노력을 기울이며 관련 법규 및 규제 준수를 위해 노력하고 있습니다. 효율적이고 환경 친화적인 폐기물 및 부산물 관리 방법을 발굴하고, 적용하고자 노력하고 지속 가능한 폐기물 및 부산물 관리를 위해 지속적으로 연구 및 개발을 진행하고 있습니다. 2023년 폐기물 발생량은 총 3,077톤으로 발생 폐기물 중 재활용량은 2,388톤으로 재활용률 78%의 실적이 있었습니다.

폐기물 발생량 및 재활용량

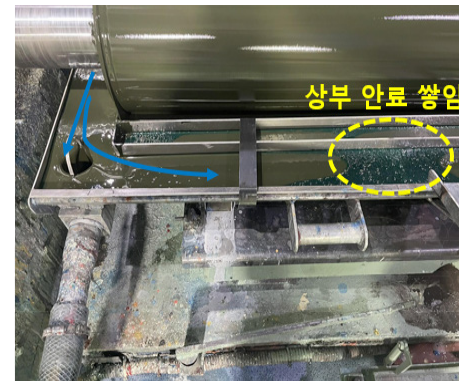
(단위: 톤)

구분	2021년	2022년	2023년 목표	2023년 실적
폐기물발생량	3,757	3,466	3,176	3,077
일반폐기물	1,565	1,445	1,434	815
지정폐기물	2,192	2,021	1,742	2,262
재활용량	2,709	1,894	2,520	2,388
재활용률(%)	72	55	79	78

*데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

Coater Pan 최적화를 통한 폐기물 감축

컬러공장에서는 Coater Pan 축소를 통해 도로 잔량을 줄이고 폐기물 발생을 감축하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 Coater Pan의 최적 설계와 제작을 추진하고, 도로의 유동성 변화에 따른 불량 발생 원인을 분석하고 작업 안정화를 위한 노력을 진행하고 있으나 비 Repeat 도로 잔량 폐기로 인한 부원료비 상승과 폐기물 발생량 증가 문제가 여전히 있습니다. 국제유가 및 원자재 가격 상승으로 도로 단가가 상승하고, 폐기물 처리 비용 상승 등으로 인해 제조 원가 부담이 더욱 가중되고 있습니다. 이에 대한 해결책으로 최적 1,2CCL Coater Pan 설계 및 제작, MTR 부분의 공간 축소, 도로 투입 Hose 고정판 개선 제작, 도로 드레인 방식 변경 등의 개선 작업을 진행하였습니다. 이를 통해 도로 잔량을 80kg에서 60kg로 감축하여 폐기물 발생을 줄일 수 있었습니다. 이러한 개선사항을 통해 1,2CCL 비Repeat 도로 비용을 연간 약 140백만원 정도 절감할 것으로 기대됩니다. 또한, Coater Pan의 경량화를 통해 작업 부하를 줄이고 작업 편의성을 증대시킬 것으로 예상됩니다. 향후 계획으로는 2CCL Coater Pan 일원화를 위한 가전 확대 적용 및 4CCL Coater Pan의 소형화 개선 제작이 예정되어 있습니다. 이를 통해 부원료 비용을 더욱 절감하고, 폐기물 발생량을 감축하여 환경에 미치는 영향을 최소화할 것입니다.



[개선 전 : 하부 드레인 방식]
(드레인 컵 활용)



[개선 후 : 오버플로우 드레인 방식]

물 관리

포스코스틸리온은 물의 재이용을 촉진하기 위해 포항시의 하수 재이용수를 다양한 용도로 활용하고 있습니다. 재이용수 사용으로 공업용수 사용량을 절감하고 있으며 재이용수를 통한 물의 재이용을 촉진하고 있습니다. 또한, 물 부족 지역에 대한 정보를 파악하여 이해관계자들과 공유함으로써 물 보호에 대한 공감대 형성에 기여하고 있습니다. 사업장의 용수 사용량은 KPI를 통해 철저히 관리되고 있으며, 전년 동월 또는 전월 대비 증감 원인을 파악하여 물 소비를 절약하는 노력을 하고 있습니다. 용수 관리 최적화를 위해 신예화수처리 설비를 구축하여 오염물질 배출을 당사의 강화된 기준에 따라 처리하고 있습니다. 또한, 컬러제품 생산 시 사용되는 전처리 탈지제의 경우 환경에 미칠 수 있는 잠재적인 위험을 고려하여 친환경적인 탈지약품으로 개선되었습니다. 컬러공장의 전처리 설비에서는 용수 사용량을 최소화하고 도금공장의 폐수 처리 방법을 개선하여 폐수 발생량을 줄이는 노력을 하고 있습니다. 컬러공장에서는 라인별 폐수발생량 실적 관리를 하고 있으며 기준 초과 시에는 공장에 통보하여 물 사용량 관리 면밀하게 하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 환경 리스크에 대비하여 노후화된 설비를 교체하고 압연유 신기술을 도입하며 설비개선을 계속 추진하고 있습니다.

용수 사용량 및 폐수 배출량*

(단위: ton)

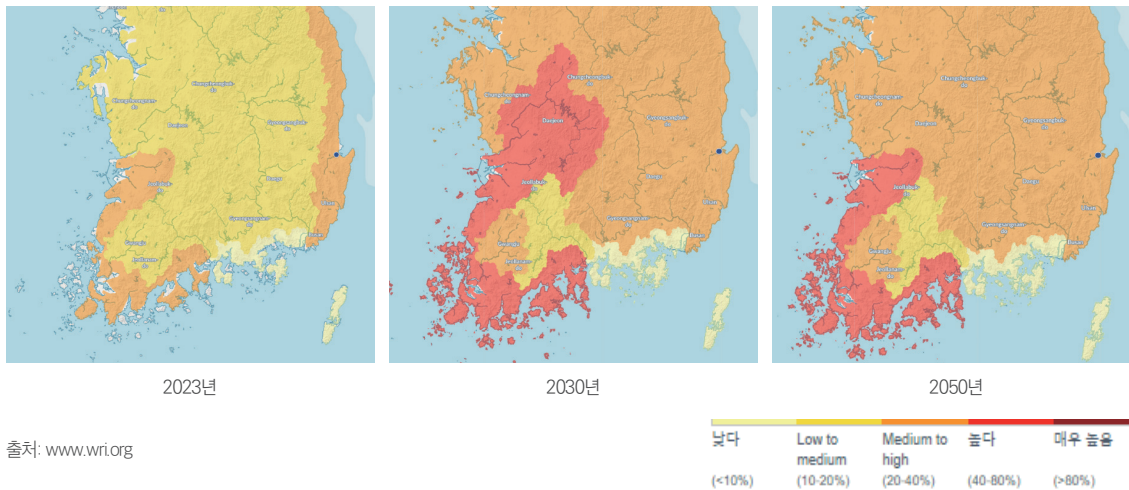
구분	2021	2022	2023목표	2023실적
총 용수 취수량	644,411	619,498	676,478	645,896
상수도**	-	-	-	21,673
도금	-	-	-	13,008
컬러	-	-	-	8,665
공업용수	644,411	619,498	676,478	624,223
도금	316,041	285,411	342,824	340,575
컬러	328,370	334,087	333,654	283,648
사용량	122,767	133,902	144,428	133,875
도금	43,328	39,448	53,354	82,914
컬러	79,439	94,454	91,074	50,961
오폐수배출량	521,644	485,596	532,050	512,021
도금	272,713	245,963	289,470	270,669
컬러	248,931	239,633	242,580	241,352

* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

** 공장 내 공정용수가 아닌 화장실과 식당에서 사용중으로 사용량이 미비하여 기존 공업용수에 포함하여 작성하였으나, 2023년부터 총 용수 취수량의 세부적인 관리 차원으로 상수도와 공업용수를 구분하여 표기

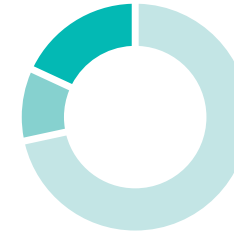
물 리스크 분석

세계자원연구소 (World Resources Institute)의 Water Risk Atlas를 통해 포스코스틸리온이 위치한 포항 지역의 물 부족 리스크를 분석하였습니다. 2023년 현재부터 2030년, 그리고 2050년까지의 리스크 분석은 SSP¹⁾ 기후변화 시나리오²⁾를 기반으로 진행되었습니다. 포항지역의 물위험도는 Medium-High(2-3)로 분류되었으며, 비관적인 시나리오에서도 2050년까지 물 부족 위험도는 높지 않은 것으로 확인되었습니다. 지표 및 가중치를 입력한 결과 전반적인 물 위험은 물 스트레스³⁾ 지수와 수분고갈, 지하수면 감소 등 물리적 위험 수량은 중간 이상이며 물리적 위험과 규제 및 평판리스크는 높지 않은 것으로 확인했습니다. 그러나 물리적 리스크가 증가되고 있는 상황으로, 물 부족에 대한 경각심을 가지고 지속적인 모니터링과 효율적인 물 사용 기술을 개발하여 물 부족을 관리하고 대응할 필요가 있습니다.

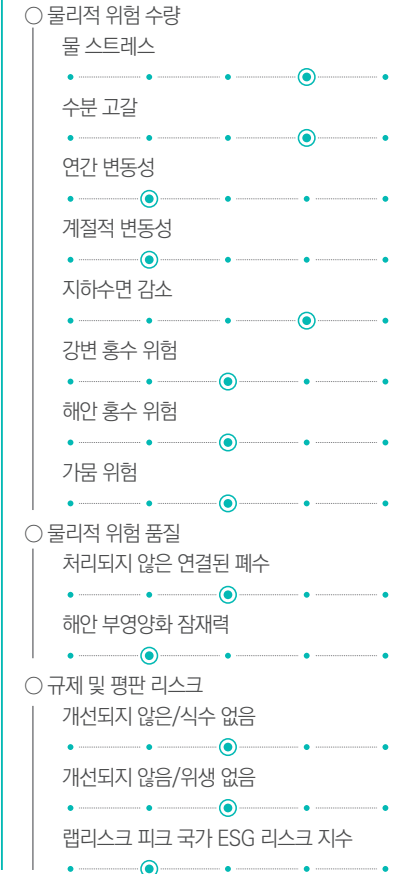


지표 및 가중치

- 71% Water Quantity Risk
- 11% Water Quality Risk
- 18% Regulatory and Reputational



전반적인 물 위험



1) IPCC 6차 보고서에 사용된 시나리오로 공통사회 경제경로(SSP, Shared Socioeconomic Pathways) 기후변화 시나리오

2) 기후변화 시나리오

- 낙관적인 "Optimistic" 시나리오(SSP1 RCP2.6)는 산업화 이전 수준(1850~1900)에 비해 평균 지구 표면 온도 상승을 2100년까지 1.3~2.4°C로 제한하는 미래. SSP1은 엄격한 환경 규제와 효과적인 제도, 급속한 기술 변화, 물 사용 효율성 향상, 낮은 인구 증가 등 지속 가능한 사회경제적 성장이 특징.
- 평소와 같이 사업 "Business as usual" 시나리오(SSP3 RCP7.0)는 2100년까지 온도가 2.8°C에서 4.6°C까지 증가하는 중간 수준의 미래. SSP3은 다음을 포함하여 지역 경쟁과 불평등이 특징인 사회경제적 시나리오로 느린 경제 성장, 약한 거버넌스 및 제도, 환경과 기술에 대한 낮은 투자, 특히 개발도상국의 높은 인구 증가.
- 비관적 "Pessimistic" 시나리오(SSP5 RCP8.5)는 2100년까지 온도가 최대 3.3°C ~ 5.7°C 상승하는 미래. SSP5는 화석 연료 개발 즉, 탄소 집약적 에너지, 강력한 제도를 기반으로 하는 급속한 경제 성장과 세계화.

3) 물 스트레스는 이용 가능한 재생 가능한 표면 및 지하수 공급량에 대한 총 물 수요의 비율. 물 수요에는 가정용, 산업용, 관개용, 가축용이 포함. 사용 가능한 재생 가능 물 공급에 상류 소비 물 사용자와 하류 물 가용성에 대한 대규모 댐의 영향이 포함. 값이 높을수록 사용자 간의 경쟁이 심함을 나타냄.

생물다양성 리스크 대응

포스코스틸리온은 생물다양성의 가치와 보전에 적극적으로 참여하고자 합니다. 특히 자연 서식지의 손실을 최소화하고 유전자 다양성을 보존하며, 지속가능한 농업, 양식장, 산림 관리, 그리고 지속가능한 수산 자원 관리 등의 노력을 추구하고 있습니다. 이를 위해 주변에 서식 중인 야생생물의 종 구성과 개체수 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 생태계의 변화를 지속적으로 파악하고 적절한 조치를 취하여 지역의 생물다양성을 보전하고 있습니다.

포항시 남구	포유류	육상식물
	수달 (멸종위기 야생생물 I 급)	가시연, 갯보릿이꽃 (멸종위기 야생생물 II 급)

* 자료출처: 국립생물자원관 한반도의 생물다양성

생물다양성 보호 활동

포스코스틸리온은 지역사회의 환경 보호에 적극적으로 참여하고 있습니다. 하천 주변 및 공원 일대의 정화 활동과 환경 보호 캠페인을 주도하여 지역의 자연환경을 보호하고자 노력하고 있습니다. 특히 지역하천 생태계 보호를 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 외래어종 베스 퇴치 낚시대화와 동물 먹이 주기 활동을 통해 생태계의 균형을 유지하고 칠성천 주변에 EM 발효액 살포 및 흙공 투척을 통해 수질 정화에도 힘쓰고 있습니다. 또한 해양 생태계 보호를 위해 해양쓰레기 수거사업과 해변 정화 봉사 활동을 실시하여 해양 환경을 개선하는데 노력하고 있습니다. 해양쓰레기 수거 사업은 해양 생태계의 복원에 일부 기여할 수 있을 것으로 기대됩니다. 해양쓰레기는 해양 생태계에 부정적인 영향을 미치며 해양 생물에게 직접적인 위협을 제공합니다. 이러한 사업을 통해 해양 생물의 서식 환경을 개선하여 생물의 생존 가능성을 향상하고 해양 생태계를 보호하는 데 일정한 역할을 할 것으로 기대됩니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 생물 다양성 보전 활동을 강화하여 지역 생태계의 보전에 기여할 것입니다.

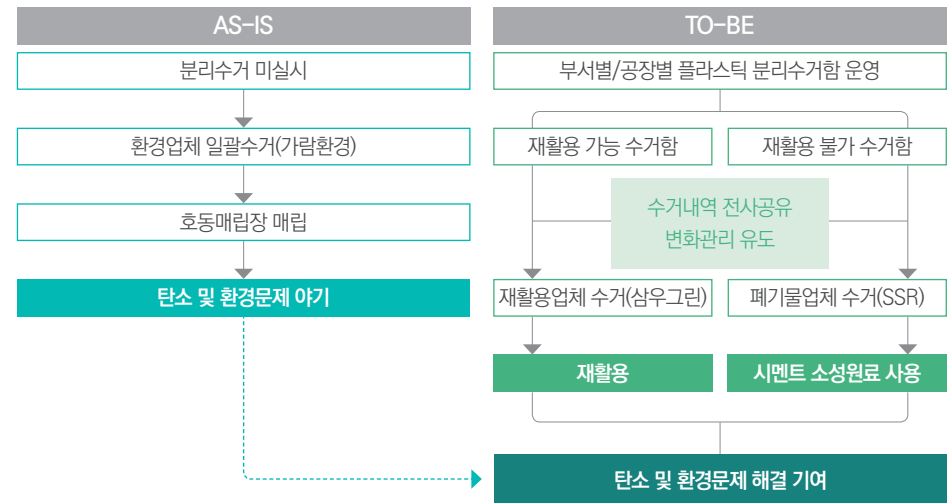
5P 운동 실시

5P 운동은 Private Cup (텀블러 등 개인컵 사용), Power Off(퇴근시 멀티탭 Off로 대기전력 차단), Proper Temperature(냉난방 적정온도 관리), Plasticless(폐플라스틱 분리수거), Paperless(출력물 사용 지양)이 더해진 것을 의미합니다. 5P 운동은 전 임직원이 자신의 근무공간 내에서 실행 가능한 일상 속의 기본적인 탄소 저감 활동을 실천함으로써 스틸리온의 탄소중립 경영 목표를 달성하고, 직원들의 인식 변화를 유도합니다. 매주 목요일을 'Green Day'로 지정하여 직원들에게 5P운동에 대하여 Remind 하는 등 ESG 경영활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.



5P 운동 배너

플라스틱 재활용 프로세스



안전한 일터

포스코스틸리온은 안전과 보건을 핵심가치로 삼아 안전교육 강화, 안전 절차 개선, 위험 대응 및 예방 조치 실시 등의 노력을 통해 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다. 또한, 안전한 작업을 인센티브와 보상으로 연계하여 직원들의 안전 의식을 높이고 있습니다

안전보건 증장기 목표



* TRIFR : 100만 시간당 MTI(Medical Treatment Injury)이상의 업무 관련 상해 빈도율

포스코스틸리온은 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 우선, 안전교육 및 훈련을 강화하여 모든 직원의 안전에 대한 인식과 이해를 높이고 있습니다. 사례 중심의 안전교육을 실시하고 작업 환경에서의 안전한 작업 방법과 절차를 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 전원 참여 잠재위험 개선활동을 통해 모든 구성원이 작업 환경의 위험을 최소화하는데 기여하고 있으며, 안전사고를 예방하기 위해 예방 AUDIT를 강화하고 있습니다. 정기적인 AUDIT를 통해 안전 관련 프로세스와 절차를 체크하고 개선점을 식별하여 사고 발생 가능성을 최소화하고 있습니다. 고위험 작업, 아차사고, 비정형작업에 대한 수시 위험성 평가 이행을 강화하여 안전성을 확보하고 있으며, ILS 운영 적합성 및 이행실태를 점검하여 안전과 관련된 제도 및 운영 절차를 개선하고 있습니다. 안전 활동을 조직의 핵심 활동으로 체질화하여 안전성을 유지하고 지속적으로 향상하고 있습니다. 또한, 유해위험요소를 발굴하고 개선하며, 10대 안전철칙을 철저히 이행하여 작업 환경을 안전하게 유지하고 있습니다. 안전활동 준수 모니터링을 통해 작업자의 불안정한 행동을 계도하고 모범사례에 대한 포상으로 현장 안전성을 확보하고 있습니다. 이러한 종합적인 노력을 통해 포스코스틸리온은 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하고 모든 구성원의 안전과 보건을 보장하고 있습니다.

안전보건경영 방침

포스코스틸리온은 고객과 근로자의 안전·보건을 경영핵심가치로 설정하고, 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하고자 합니다.

1. 안전·보건은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선 한다.
2. 안전·보건에 관한 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.
3. 체계적인 교육·훈련을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.
4. 모든 위험요소를 사전에 파악하고 예방과 개선활동을 추진한다.
5. 모든 임·직원은 안전·보건활동에 적극 참여한다.
6. 안전·보건체계를 구축하고 이행상태를 점검, 개선한다.
7. 협력사 등 이해관계자와 함께 안전관리체제를 유지한다.

10대 추진 과제

01 5대 성인병 예방 활동 및 건강 이상자 밀착 관리

02 직업병 선제적 예방 및 감염병 등 비상사태 긴급대응

03 일상, 테마, 합동점검으로 잠재위험 발굴 및 집중 개선

04 공장주도 PSM 전환 및 지원 확대 관리 수준 Level Up



05 안전관리 책임제 운영 정착

06 외주사 안전수칙 위반 제재 강화

07 안전교육 프로그램 강화(참여식 확대)

08 협력 외주사 안전관리 지원 확대

09 안전리더십 및 관리 역량 배양

10 무재해 달성

안전보건 경영시스템 인증

포스코스틸리온의 안전보건경영시스템 구축 및 KOSHA MS인증 획득은 회사가 재해 예방과 안전한 작업 환경 조성에 얼마나 진지하게 노력하고 있는지를 보여줍니다. 안전 활동의 체계적인 추진과 안전 점검, 안전 교육은 잠재적인 위험을 사전에 파악하고 사고를 예방하는 데 중요한 역할을 합니다. KOSHA MS는 안전보건 경영시스템 규격으로, 해당 인증을 획득함으로써 포스코스틸리온은 안전과 건강에 대한 관리 체계를 표준화하고 개선할 수 있게 되었습니다. 이는 직원들의 안전을 최우선으로 여기고 있다는 회사의 신념과도 일치합니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 무재해 사업장을 만들기 위해 계속해서 노력할 것이며, 모든 임직원이 안전한 작업 환경에서 업무를 수행할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

안전교육

관리감독자들이 안전문화를 조직 내에 확산시키고 지속적으로 관리할 수 있도록 관리감독자의 역할과 리더십을 강화하기 위한 관리감독자 교육이 실시되었습니다. 특정 작업환경에서의 안전을 보장하고 위험을 최소화하기 위한 특별안전교육과 MSDS교육 또한 크레인 작업자, 인화성 액체 및 관리대상물질 취급자 등 특수 작업자들을 대상으로 실시되었습니다. 또, 안전보건관리책임자, 안전/보건관리자를 대상으로 직무 교육을 실시하여 업무 수행에 필요한 지식과 기술을 제공하고 역량을 강화하였습니다. 외주 작업자들에 대해선 안전에 대한 인식을 유지하고 안전수칙을 준수할 수 있도록 하기 위해 안전교육 유효기간이 1년에서 6개월로 변경하였습니다. 포스코스틸리온 내 출입하는 모두가 안전하고 행복할 수 있도록 안전 필수 지식을 전달하고 규정을 준수할 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

안전관련 교육 내용 및 달성률

구분	2021년	2022년	2023년
안전보건 교육 이수율(%)	97.5	100	100
안전재해 ZERO 달성률(%)	85	85	85
산업안전자격증 신규 취득 인원(명)	11	12	11

안전 실행 운영 및 계획

포스코스틸리온은 2023년 안전 목표를 달성하기 위해 다음 4가지를 중점 이행 사항으로 실행하였습니다. ① Rule & Process를 100% 준수하고, 전원이 참여하여 유해 위험 발굴 활동을 실시하여 재해 없는 안전한 일터를 조성. ② 크레인, 가동설비, PSM 설비 등 핵심 위험 요인에 대한 재해 예방 활동을 고도화하여 근원적 개선을 추진. ③ 재해 위험도를 낮추고 휴먼 에러를 예방할 수 있도록 안전 Smart 솔루션도 적극 발굴하여 도입. ④ 위험성 평가 없는 작업과 TBM 없는 작업은 일절 없도록 하며, 임의 작업을 제로화. 작업 표준 TBM과 행동이 일치되도록 Check & Feedback 활동을 지속 추진.

실행운영계획	2023년 실행내용	2024년 실행계획
재해 없는 안전한 일터 조성	① 안전사고 예방활동 강화 및 안전관리 (안전수칙 위반 지적 120건, 작업중지권 70건, 안전신문고 95건) ② 직원 안전 아이디어 참여를 통한 개선 요인 발굴 및 개선 [위험성 평가(1162건) 및 유해 위험요소 개선(994건 중 959건, 96%)] ③ 설비진단을 통한 coater실 작업 환경 개선안, ILS Level 상향 ④ 협력사 자기 규율 예방 체계 수준향상 지원(협력 2사 위험성 평가 우수 사업장 인정 취득)	① 전 직원 참여 및 관리감독자 중심의 위험성평가 기반 산업재해 예방체계 확립 : 안전작업 표준 반영, 직책자 신뢰성 검증 등 C&F 활동 강화 ② 안전보건 관리체계 진단으로 자체 관리역량 향상 : 관계사 평가 체계 변경, 직영 및 협력사간 안전보건관리 체계 일체화
핵심 요인 재해 예방 활동 고도화	① 크레인 등 위험기계기구 자율안전 검사 2회/년, 고위험/고열 개소 점검주기 단축(6개월 - 3개월), 크레인 Check sheet일상 점검 ② 가동설비 안전 Risk Top 3 발굴, 모니터링 시행(파트장급 10명, 30건) ③ 노동부 PSM 이행상태 점검 및 평가 : 컬러(M+/79.8점) 도금(M+/73.4점), →건설링, 벤치마킹(우수기업 및 그룹사), 담당자 교육 및 협의체 활동	① 크레인류 자율안전 검사 2회/년, 신규 설치 6개소 정기점검 확대 테마 및 합동 점검 ② PSM 이행 수준 자체진단 강화, PSM 교육 대상자 확대(235명, 인재창조원) 시행, PSM 내부 전문가 육성
안전 Smart 솔루션 발굴도입	① 지게차 15대 안전 장치 확보(Red 빔, 속도 제한 장치 후방카메라, 근접센서), safety Ball 운영(5ea), Body Cam 운영(13대)	① 안전보건 플랫폼 구축(P-Dx TF 참여, customizing 시스템 구축, 담당자 교육, 협력사 수평전개) Body Cam 운영(30대 추가 확보), 무재해 대형 LCD 전광 현황 판 설치 ② 지게차 안전장치(속도계), 크레인 리프트 측면 Hook 카메라 추가
작업표준 & TBM (Tool Box Meeting) 일치	① 외주업체 안 외주공사 작업에 대한 안전 평가(107개社, 작업완료 178건, 평가 미달 2개社, 집중관리/생산실장, 안전그룹장 면담) ② 외주공사 출입 인원 안전교육 시행(586명 이수) 및 안전교육 유효기간 단축(1년-6개월), 외주업체평가 프로세스 개선 (10대 안전철칙 미준수 시 Penalty 부여) ③ 3자 TBM 안전작업허가서 개정 등 그룹 안전기준 일체화 10대 안전 철칙 공유, 위험성 평가 결과 작업 표준 개정 18건 (도금 9건, 컬러 9건) ④ 대수리 등 고위험작업 특별점검(73건 개선, 도금 33건, 컬러 40건) 돌발작업 CCTV 점검 및 위험점 피드백 (전사 CCTV 총 286대 운용)	① 협력사와 함께 중대 니어미스 드러내기 활동: 중복, 유사 니어미스 방지를 위한 교육/확산 전파, 위험성 평가 시행, 안전 지킴 카드 운영

위험성평가 절차

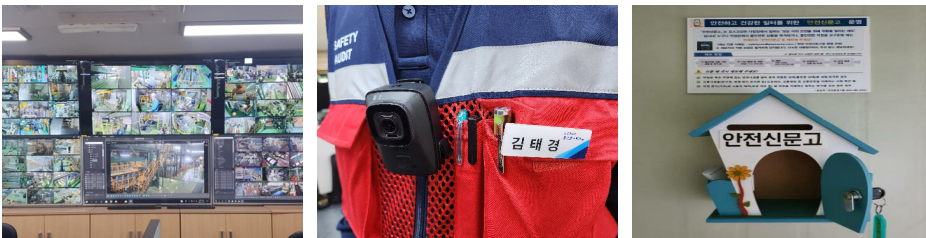
2023년 개정된 위험성 평가 지침에 따라 위험성 평가를 진행하고 있습니다. 평가의 목적과 방법을 규정하고 담당자 및 책임자를 임명하였습니다. 근로자 참여 방법과 평가 시기 및 절차에 따라 위험성 평가를 실시하고 그 결과를 기록 보존 및 공유하고 있습니다.



유해·위험 요인 파악

공장 정비, 안전부서 관리감독자의 사업장 순회점검 및 전 직원 참여 니어미스 및 잠재위험 드러내기 활동을 통해 유해 위험요인을 파악하고 있습니다. 또한 안전 CCTV 모니터링, 직책보임자 일일 안전활동, 안전신문고 운영, 사전 안전작업 계획 협의 및 보고, 외주공사 작업 전 안전협의 등을 진행하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 안전제안 및 Near Miss(아차사고) 및 잠재위험 발굴 활동을 보상과 연계 실시하여 참여율을 높이고 더욱더 안전한 작업장을 만들고 있습니다.

유해 위험 요인 파악 활동



정기 위험성 평가, 위험성 평가 시기



구분	위험성평가 실시 시기
공정 위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> • 새로운 작업 개시 전 • 설비, 절차의 변경이 필요한 경우 변경 전 • 새로운 물질을 사용할 경우 사용 전 • 중대산업사고 등 사고 발생 시 • 자체감사 또는 외부점검 등에 의해 필요하다고 인정될 때
작업 위험성 평가	<ul style="list-style-type: none"> • 작업을 수행하기 전 • 사고 발생 시 원인을 파악하고, 대책의 적절성을 평가할 경우 • 공정 또는 작업방법을 변경할 경우 • 새로운 물질을 사용할 경우 • 이해당사자에게 사용하는 설비의 안전성을 쉽게 설명하고자 할 경우
정기 평가	<ul style="list-style-type: none"> • 기계·기구, 설비 등의 기간 경과에 의한 성능 저하(열화·나사 풀림 등) • 근로자의 교체 등에 수반하는 안전 보건과 관련된 지식 또는 경험의 변화 • 안전·보건과 관련되는 새로운 지식의 습득 • 현재 수립되어 있는 있는 위험성 감소 대책의 유효성 등
수시 평가	<ul style="list-style-type: none"> • 사업장 건설물의 설치·이전·변경 또는 해체 • 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경 • 건설물, 기계·기구, 설비 등의 정비 또는 보수 (주기적 반복적 작업으로서 정기 평가를 실시한 경우는 제외) • 작업방법 또는 작업 절차의 신규 도입 또는 변경 • 중대 산업사고 또는 산업재해 발생(휴업 이상의 요양을 요하는 경우에 한정하며, 이 경우 재해발생 작업을 대상으로 작업을 재개하기 전에 실시) • 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우

위험성평가 및 유해·위험 요인 개선

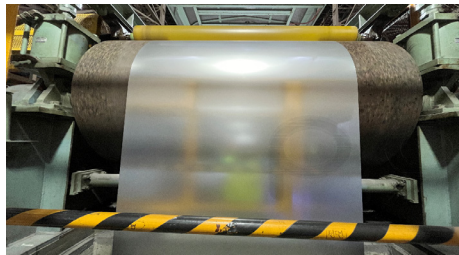
현장에서 제기되었던 위험성평가의 문제점을 해소하고 산업재해를 실질적으로 감소시키기 위해 '23년 5월 「사업장 위험성평가에 관한 지침」이 개정되었습니다. 변경된 주요 사항 등에 대해 작업자 전원 교육을 실시 하였습니다. 작업표준 기반 공정 세부화와 조업 및 정비 근로자 전원 참여로 위험성 평가를 내실화하고 있습니다. 2023년에는 도금공장 247개, 컬러공장 461개, 생산장비 425개 작업 대상으로 정기 평가를 실시하였습니다. 관리 감독자를 중심으로 위험성 평가 결과를 검토하고 18건에 대해 위험성 평가 결과를 작업 표준 개정에 반영하도록 하였습니다. 공정변경, 재해 개소, 잠재위험 등에 대한 수시평가를 진행하였고 2023년에는 컬러공장 2CCL 출측과 1CCL 출측 Looper 위험성 등을 평가하고 수리 후 가동 전 점검 등 관련 표준을 재개정을 하였습니다. 조업/정비직원 일상 잠재위험 발굴 및 위험성 124건을 실시하여 124건 개선을 완료하였고, 유해·위험 요소 994건을 발굴하여 959건을 개선하였습니다. 위험 기계기구 자율 점검 및 개선활동을 년 2회 실시하고 있으며 천장크레인, 프레스, 컨베이어, 리프트 등 210개 항목 점검을 통해 도금공장 2건, 컬러공장 4건을 조치 완료하였으며, 사용이 빈번한 17개소의 Crane과 Hoist 자율 점검 검사주기를 6개월에서 3개월로 단축하여 점검 활동을 강화하였습니다.

유해·위험요인 발굴 및 개선

(단위: 건, %)

구분	유해·위험요인	개선완료	개선율
도금/컬러공장	810	806	99%
협력사(4社)	184	153	83%
합계(평균)	994	959	96%

안전펜스 보완 개선



교반기 Cover 개선



위험성평가 및 유해·위험 요인 개선

위험도 수준	관리기준	비고
1~3 무시할 수 있는 위험	현재의 안전대책 유지	
4~6 미미한 위험	안전정보 및 주기적 표준작업 안전교육의 제공이 필요한 위험	위험작업을 수용함 (현 상태로 계속작업 가능)
8 경미한 위험	위험의 표지부착, 작업절차서 표기 등 관리적 대책이 필요한 위험	
9~12 상당한 위험	계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전감소 대책을 세워야 하는 위험	조건부 위험작업 수용 (위험이 없다면 작업을 계속하되, 위험감소 활동을 실시하여야 함)
15 중대한 위험	긴급 임시 안전대책을 세운 후 작업을 하되 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전대책을 세워야 하는 위험	
16~20 허용불가 위험	작업즉시 중단 (작업을 지속하려면 즉시 시설 개선을 실행해야 하는 위험)	위험작업 불허 (즉시 작업을 중지하여야 함)

위험성 공유 활동 및 안전활동 우수 직원 포상

위험성 평가 결과를 기록 보존하며 그 결과를 사업장에서 작업하는 모든 근로자들에게 공유될 수 있도록 노력하고 있습니다. 일회적인 위험성 평가 결과의 게시와 안전보건 교육만으로는 위험성 평가의 효과를 보기 어렵기에 많은 유해·위험 요인 중에서도 중대재해를 일으킬 수 있는 매우 위험한 유해·위험 요인에 대해, 해당 작업을 하는 근로자들이 작업 전 안전점검회의(TBM: Tool Box Meeting)를 통해 매 작업 전마다 완전한 숙지할 수 있도록 하고 있습니다. 안전사고를 사전 예방하기 위한 활동으로 안전의식 향상 동영상 게시, 안전 UCC 제작 및 게시, 10대 안전 철칙 운영 및 작업증지권, 무재해 인센티브 제도, 매월 안전의식 확립 교육 자료 배포 및 교육, 노사합동 안전 캠페인, 저근속 사원 안전체험관 방문 교육, 소방서 합동 소방훈련, 그룹사 지원 안전진단, 화물차 안전수칙 수립 제도 시행, PSM 우수 사업장 벤치마킹 등을 실행하여 안전사고 예방 및 공유 활동을 지속하고 있습니다. '23년에는 안전수칙 및 작업 표준을 모범적으로 준수하고 실천하여 안전 체질화 문화 확산에 공로가 큰 우수 직원 19명에게 포상을 실시하였습니다.

안전사고 예방 활동

생산실장 표창		
축하합니다!		
구분	성명	공적내용
안전	도금공장 홍내근	<ul style="list-style-type: none"> 1-CGL 장재위험 발굴 List 제언 1-CGL Organic Coater 구간 장재 위험요소 발굴 등 다수 제안을 통한 안전사고 예방 기여
	필터공장 장상민	<ul style="list-style-type: none"> 3-CCL 장재위험(Near Miss) 발굴 List 제언 3-CCL Primer Water Quench 구간 장재 위험요소 발굴 등 다수 제안을 통한 안전사고 예방 기여
생산/품질	도금공장 한성재	<ul style="list-style-type: none"> 2-CGL Sprocket 설비 및 조임도전 계전을 통한 PoAMC 제품 Dress Ash-거감 및 물결정형의 확보 Sprocket Wet N2 분사 유량 및 Dew Point 하향 조건 정립 Dam Level Balance 정밀 강화 및 열변형 방지 위한 Brake 설비 보강
	필터공장 최현덕	<ul style="list-style-type: none"> 4-CCL 조임도전 계전을 통한 브린트 실수율 향상(전년비 +0.1%) Print 패턴용 기어 보호 Cover 설치 및 링크 공급 고정 방식대 개선으로 롤 손상 최소화 링크 Drum 소형화 운영으로 진양 도로 및 불량 발생 최소화
		<ul style="list-style-type: none"> 1-CCL Oven 대기시간 단축을 통한 LNG 무효에너지 최소화 및 용단위 저감(±2.4Min/500)



작업환경 측정 및 유해인자 취급, 발생 개소 관리

작업환경 측정

상반기(3월)와 하반기(10월) 작업환경 측정 결과 유해인자별 검출한계 미만 또는 검출되지 않았고 상반기 38개소, 하반기 40개소에서 황산, 포름알데히드, 소음 분진 등 271종 측정된 결과입니다.

보건위생 복지

상하반기로 나눠 근로자 종합검진 및 특수검진을 완료하였고, 건강검진 결과 이상자는 밀착관리를 실시하고 있으며 '23년도 검진 결과 암 및 중증질환자는 없었습니다. 또한 임직원 전체 독감 예방 접종을 완료하였습니다.

직업성 질병 선제적 관리

직업성 질병을 예방하기 위한 관리 활동을 진행하고 있습니다. 포스코스틸리온의 사업장은 법적 기준 85dB이상에 해당되지 않으나 소음성 난청 예방 청력 보존 프로그램을 운영하고 있으며, 밀폐공간 작업 프로그램을 23개소 지정하여 운영하고 있습니다. 또한 보건소와 협업하여 정신건강, 심혈관계 질환, 치아 관리 등 전사 건강 증진 프로그램을 실시하고 있습니다.

협력사 안전관리

중대재해처벌법 등 안전관계법 대응을 위해 협력사, 위탁사, 외주업체에 대한 안전평가 및 유해 위험 평가를 실시하고 있습니다.

안전평가

포스코스틸리온은 안전평가를 연 2회 협력사, 위탁사, 외주업체를 대상으로 실시하고 있습니다. 2023년 주요 협력사에 대한 상반기 안전평가 평균 97.5 하반기는 98.1점의 양호한 점수를 확인하였고 위탁사(식당/청소/경비 등) 또한 상하반기 92점으로 양호하였습니다. 2023년 외주공사 업체는 상반기 45개사, 하반기 62개사 안전평가를 실시하였고 평가결과 안전수행도 누적점수 80점 이하 업체(2개사)에 대해선 작업 시 집중 모니터링 및 업체 대표 면담(안전수칙 위반 재발방지 당부)을 통해 안전을 확보하였습니다.

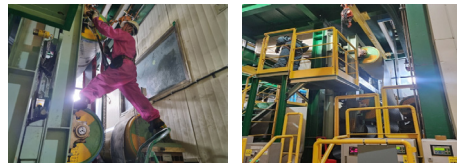
건의사항 개선 결과

비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전영향의 예방과 완화를 위해 협력사 안전 관련 건의사항을 적극 수용하고 개선활동을 수행하고 있습니다. 2023년 주요 개선 사항으로는 가공공장 내주링 적치 장소 Drive side 보행 시 부딪힘 및 깔림 위험이 있어 안전펜스를 설치하였고, 2CCL Pattern Steering Roll 교체 시 작업공간이 협소한 문제가 있어 Deck를 연장하여 안전성을 확보하였습니다. 2023년 총 148개의 개선 건의 사항 중 135건이 개선완료 되었으며 나머지는 개선 예정입니다.

안전펜스 설치 개선



Deck 연장 안전성 확보



안전사고 예방 활동

(단위: 건, %)

2021년	2022년	2023년	전년비	개선완료	개선율
45	70	148	+78	135	91

* 일일 안전활동, 협의회, 합동안전보건점검 결과 포함

유해-위험평가

협력사를 대상으로 2023년 상반기 3회의 위험성 평가 방법 교육지원과 하반기 자체 위험성 평가원 양성 후 평가를 실시하였습니다. 2개의 협력사는 안전보건공단 주관 위험성 평가 우수사업장 인증을 취득하였습니다. 위탁 3사를 대상으로 위험성 항목 CHECK LIST와 합동 평가를 지원하였습니다. 용역업체 대상으로 상반기 62개 업체, 하반기 45개 업체에 대해 작업 전 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 화재, 폭발, 누출 사고 대비 합동 점검을 분기별 실시하고 있으며 1CCL 소재 창고 바닥 고무판 노후로 지게차 전도 및 충돌위험 외 18건에 대한 개선 사항을 도출하고 개선을 완료하였습니다. 상주 관리 감독자 32명과 교대 관리감독자 24명이 격일로 순회 점검을 실시하고 있습니다.

협력사 안전 보건 지원

협력사의 안전관리와 중대재해처벌법 등 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화를 위해 협력사 안전 보건을 지원하고 있습니다. 중대재해처벌법 대비 안전시설에 집중 투자로 2023년에는 시설물 개선에 17억 원, 안전인력 조직 보강에 19억 원을 집행하여 총 35억 원의 협력사 안전 보건 비용을 집행하였습니다.

안전 예산 집행 실적

(단위: 억 원)

안전	2021년	2022년	2023년		
			투자	비용	합계
시설물개선	42	28	8	9	17
인건비, 활동비	11	13	0	13	13
협력사안전관리	3	5	0	5	5
소계	56	46	8	27	35
보건	3	4	2	4	6
합계	59	50	10	31	41

안전 보건 커뮤니케이션

안전보건 관리 체계와 효과적인 커뮤니케이션은 조직의 안전과 보건을 보장하고 지속적으로 개선하기 위한 중요한 요소입니다. 포스코스틸리온은 작업환경에서의 위험을 최소화하고 조직의 생산성과 안전성을 동시에 향상시킬 수 있는 기업문화를 조성하고자, 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이행하고 있습니다. 또한 자유로운 의견을 제시하는 기업문화를 만들기 위해 여러 형태의 의견을 청취하는 절차를 운영하고 있으며, 개선 방안 마련·이행 여부를 반기 1회 이상 점검하고 있습니다.

산업안전보건위원회

산업안전보건위원회는 산업안전보건법에 따라 안전보건 관리자 등 회사 측 6명과 한가족협의회 근로자 측 6명으로 구성된 위원회 안전보건과 관련 의사결정을 진행합니다. 주요 안건은 안전보건 기준과 산업재해 방지 계획 수립, 근로자의 안전보건 교육 관련 사항과 직원의 VOC 청취 등이 있습니다. 산업안전보건위원회는 매 분기 개최되며 안전보건에 관한 계획 및 실행 내용과 포스코스틸리온 재해 현황 및 분석결과 안전 등에 대해 의사결정을 진행합니다. '23년은 상반기 안전포스터 공모전 및 공장출입 인원 보안경 착용 등 총 15건에 대하여 심의하였습니다.



안전소통 DAY 및 주임 간담회

포스코스틸리온은 근로자대표위원, 생산실장, 생산실 부서장 주관으로 노사합동 안전소통 DAY를 시행하고 있습니다. 2023년에는 혹서기 2회 대수리 4회 등 노사 합동 현장 격려 및 격려품을 전달하고 안전작업 당부와 함께 작업애로 사항 및 안전 VOC 청취, 건강상태 확인 등의 시간을 가졌습니다.



산업안전보건협의체

포스코스틸리온은 매월 산업안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 안전보건관리 책임자, 포스코스틸리온 직책자, 협력사 사장 및 안전담당자로 구성된 협의체는 위험성평가, 안전관련 이슈사항, 협력사 안전활동 및 건의사항 등을 협의하고 있습니다. '23년 주요 협의 사항은 직영 안전보건 관리체계 전개, 각 작업장 위험성 평가에 관한 사항, 유해위험 요소 개선지원 95건, 안전 이슈사항과 대내외 사고 사례 전파 등을 협의하였습니다.



안전신문고

협력사 직원을 포함해 모든 이의 안전을 위해 위험을 알리는 제도입니다. 근무자가 불안정한 작업을 요구받거나, 안전에 위협이 되는 요소를 발견할 경우, 작업중지권 사용의 제약 및 안전을 저해 하는 일하는 방식을 강요받은 경우 신고할 수 있는 제도입니다. 2023년에는 96건의 제보가 있었으며 해당 부서는 이를 즉시 개선 조치 하였습니다.

협력사 정기 간담회

포스코스틸리온은 매월 경영지원실장 주관으로 협력사 정기 간담회를 시행하고 있습니다. 2023년에 협력사 대표 및 임원, 행정구매그룹장, 안전환경 직책자들이 안전보건 관리 체계 확산 전파를 위한 안전관리자 간담회 1회와 안전보건 지도 1회를 실시 하였습니다.



작업 중지권

설비 가동 중 모든 정비 및 수리 작업을 금지하는 원칙을 지키고, 작업자 안전 확보를 위한 작업 중지권을 적극 안내하며, 안전이 확보된 후 작업을 수행합니다. 2023년에는 70건의 작업 중지권이 사용되었습니다.



직책 보임자 일일 안전 활동

협력사를 포함 직책보임관리감독자 25명은 일일 안전활동 실적을 공유합니다. 포스코스틸리온 직책자들은 매월 불안전시설 개선, 안전보건관리규정 이행 애로 사항 등에 대한 안전 VOC 토론의 시간을 운영하며 종사자 의견을 청취하고 전사에 공유하는 역할을 수행합니다.



2023년 안전보건상생 협력 사업¹⁾

2023년 포스코스틸리온은 4개의 협력사와 함께 약 10개월 간 안전보건상생협력 사업을 수행하였습니다. 이 사업은 벨류체인 전체의 안전보건에 관한 상생적인 해법을 찾고 실천하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 이를 통해 위험성 평가의 실행력을 강화하고 안전성을 향상하는 노력을 기울이고 있습니다. 포스코스틸리온은 협력사별로 공정의 특성을 고려하여 과제를 선정하고 컨설팅을 실시했습니다. 위험성 수준 3단계 판단법을 적용하여 9건의 유해위험 요인을 파악하고 위험성 결정 및 감소 대책을 수립하고 년내 개선을 완료 하였습니다. 또한 추가 선정과제를 통해 안전 물품 등을 구매하여 협력사에 지원하였습니다. 이 사업으로 각 협력사의 작업 환경과 위험성을 고려하여 맞춤형으로 안전 관리 방법을 제시하고 지원함으로써 안전성을 강화하는 데 도움이 되었습니다. 특히, 이러한 노력 덕분에 2개 협력사가 안전보건공단 주관 '위험성 평가 우수 사업장 인정' 취득 하였습니다. 이는 그들의 안전 관리 노력이 인정되었음을 의미하며, 이를 통해 전반적인 안전성을 향상하는 데 기여한 것입니다. 포스코스틸리온은 이러한 상생협력을 통해 안전보건의 중요성을 강조하고, 벨류체인 전체의 안전성을 공동으로 증진시키는 데 지속적으로 노력하고 있습니다

1) 대·중소기업이 자율적으로 연대하여 스스로 안전보건에 관한 상생 해법을 마련하여 실천하고, 정부가 위험성평가 중심의 우수모델을 확산하는 사업

포스코 스틸리온 협력사 과제 리스트

구분	지원과제	세부내용	활동 내용
위험성 평가 실행력 강화	산업안전 분야 위험성평가 기법의 전수 (기본과제)	<ul style="list-style-type: none"> 위험성평가 기법 전수 및 실행력 향상 - 위험성 평가 실시규정 작성 및 유해위험 요인 파악 - 위험성평가 시 근로자 참여 방법 등 - 위험성 평가 적정성에 대한 현장 확인 - KRAS(위험성평가 지원시스템)사용법 및 시현 - 위험성평가 연계 TBM 활용법 등 	<ul style="list-style-type: none"> 위험성 평가 실시 규정 작성 유해위험요인 파악 위험성평가 적정성 확인 등
	3대 사고유형, 8대 위험요인 (지율과제)	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 중대 재해 취약 분야(3대 사고유형, 8대 요인) 중점으로 유해 위험 요인 발굴 및 개선 대책 지원 - 사다리, 지붕, 고소작업대, 비계, 방호장치, LOTO, 흔재작업, 충돌방지장치 등 	<ul style="list-style-type: none"> 추락, 끼임, 부딪힘(3대) 사다리, 지붕, 고소작업대, 비계, 방호장치, LOTO, 흔재작업, 충돌방지장치 등(8대)
	산업보건 분야 화학물질 위험성 평가 (지율과제)	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질(원재료, 가스 증기, 분진 등)에 의한 유해위험 요인을 조사하고 근로자 건강장해 예방 대책 수립 - 공정선정 화학물질 취급현황파악, 노출수준 빈도 결정, 유해성 강도 결정, 위험성 계산 및 결정, 작업환경 개선 대책 수립, 예방조치 실행 등 	<ul style="list-style-type: none"> 화학물질에 의한 유해 위험요인 조사 및 예방대책 수립 등 화학물질 위험성 평가

2023년 협력사 '위험성평가 우수사업장 인정' 취득



Society



46
임직원

54
협력사

59
고객

63
지역사회

SOCIETY

Management Approach

이슈의 중요성

최근 글로벌적으로 경기침체가 날로 심각해짐에 따라 국내 경제 역시 물가의 지속적 상승과 내수 회복 속도가 완만해지고 수출 부진, 기업 심리 위축이 지속되는 등 경기 흐름이 둔화되고 있습니다. 특히 우수한 인력이 미래 경쟁력을 좌우한다는 점에서 기업의 인적 자원 관리 역량이 날로 중요해지고 있습니다. 뿐만 아니라 일과 삶의 균형 'Work-life balance' 를 중시하는 사회 변화에 대응하기 위해서는 시대의 흐름에 부합하는 종합적이고 근본적인 변화를 도출하여 건강하고 행복한 근로환경 조성에 대한 필요성이 높아지고 있습니다. 이와 더불어 글로벌 경영전략 트렌드의 변화로 공급망에서의 환경, 인권 등의 리스크를 사전에 예방하고 완화하기 위한 공급망 실사(duediligence)를 요구하는 이해관계자의 목소리가 점차 증가하고 있습니다.

경영 접근법

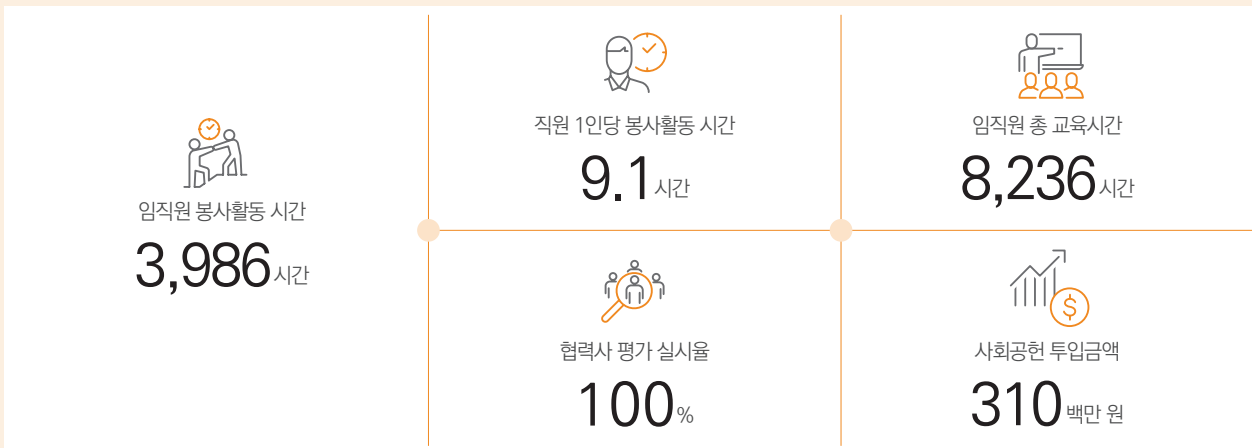
포스코스틸리온은 인재의 중요성을 인식하고 글로벌 경쟁력을 갖추기 위해 우수한 인력을 채용하고 고용 유지를 위해 다양한 정책과 프로그램을(복리후생, 일과 삶의 균형, 역량강화 프로그램, 공정한 평가 및 보상 등) 마련하여 시행하고 있습니다. 또한 조직 내 다양성 확보와 인권 증진을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 최근 협력사 ESG 평가 등을 통해 선량한 관리자의 주의의무를 다하고 있으며, 협력사에 대한 지원 역시도 단계적으로 강화하여 협력사와의 상생과 동반성장을 위해 최선을 다하고 있습니다. 고객 만족을 기업의 기본적이고 필수적인 요인으로 인식하고 고객 만족 그 이상의 고객 감동을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 포스코스틸리온이 지역 사회의 일원이라는 마음으로 지역 공동체에 대한 기여와 사회적 가치를 창출하고 공유하기 위해 노력하고 있습니다.

Connected to UN SDGs



- Goal 3 건강하고 행복한 삶 보장
- Goal 4 모두를 위한 양질의 교육
- Goal 5 성평등 보장
- Goal 8 좋은 일자리 확대와 경제성장
- Goal 12 지속가능한 성장과 소비

Key Performance



INTERVIEW



장모수 · 포스코스틸리온 경영지원실장

㉠ 기업 조직의 목적을 달성하기 위해 효율적으로 활용하는 자원 중에서, 인적자원은 매우 중시되고 있습니다. 스틸리온은 임직원의 만족도를 높이고 소통하기 위해 어떠한 노력을 기울이고 있는지요.

포스코스틸리온은 임직원의 행복이 회사의 성과와 연계된다는 확신을 가지고 보다 건강한 新조직문화를 만들어 가기 위해 노사 One-Team의 '조직문화 개선 TF'를 운영하고 있습니다. 조직문화 TF에서는 조직문화 개선에 필요한 4가지 핵심 분야(안전문화/근무환경 개선/상호존중/인사 문화 개선)에 대해 전직원들이 응답한 VOE를 바탕으로 전사 중요성, 시급성, 개선기간, 실현 가능여부 등을 종합적으로 고려하여 잠재위험 드러내기 활성화, 현장 근무환경 개선, 상호존중의 날 운영, 직책자 소통가이드 안내 등의 중점추진과제를 선정하였으며 지속적으로 개선활동을 추진중입니다. 또한 경영총과의 허물없는 소통을 위하여 타운홀 미팅, CEO와 함께하는 치맥 Day, 중·석식 간담회 등의 다양한 활동을 수시로 진행하고 있으며 쌍방향 소통채널인 직문즉답(직원이 문의하면 즉시 답변한다) 플랫폼과 디지털 오픈 라운지(경영정보에 대해 전사 47개소의 모니터에 송출) 운영을 통해 직원들의 궁금증을 해소하고 각종 정보를 투명하게 공유하고 있습니다. 이밖에도 직원들의 워라밸 향상을 위해 종합건강검진 유급 휴가와 신혼여행 지원금(신혼여행 경비 별도 지원), 아기첫만남선물(자녀 출생시 축하금과 별도로 상품권 지급), 임신기 재택근무제도를 신설하였으며, 장기근속을 유도하기 위하여 근속표창 제도 2회('22.2분기, '24.1분기) 개선 및 사외 휴양지원시설 지원을 확대(숙박쿠폰 제공) 하는 등 직원들의 만족도와 자긍심을 높이기 위한 제도를 지속적으로 발굴하고 있습니다.

㉠ 포스코그룹은 대대적으로 지역사회 발전과 나눔활동을 강조하고 있습니다. 스틸리온이 시행하는 대표적인 사회공헌활동을 소개해주세요.

포스코스틸리온은 “함께 ALL바른 나눔 실현으로 지역사회와의 상생 기여”라는 비전하에 지속적이고 진정성 있는 사회공헌 활동을 전개해나가고 있습니다. 대표적인 사회공헌 활동으로는 당사 제품인 포스아트를 활용하여 시각장애인들이 촉각을 이용해 안내판을 읽을 수 있도록 촉각 점자가 적용된 문화재 안내판 사회공헌 사업을 추진하고 있습니다. 포스아트 안내판은 시각장애인의 편의 제공뿐만 아니라 기존 알루미늄 기반의 안내판 제작 대비 탄소 발생량이 낮아 탄소저감에도 기여하고 있습니다. 지역사회에서는 경상북도시각장애인 복지관과 점자 제작 및 기증에 대한 협약을 맺어 시각장애인의 편의 증진을 위한 공헌활동을 실시하고 있습니다. 점자 교육도구, 안내판, 입체사진 등 시각장애인을 위한 다양한 물품들을 제작하고 있으며, 최근에는 머릿속으로 말(馬)의 위치를 상상해가며 게임을 진행해야한다는 불편함을 해소하기 위해 포스아트의 질감 생성 기술을 바탕으로 시각장애인들이 주체가 되어 윗놀이를 즐길 수 있는 질감형 윗놀이판을 제작하기도 하였습니다. 또한 업의 특성을 살려 당사 컬러강판 인 인피넬리를 활용하여 지역사회 취약계층의 주거환경 개선 활동도 실시하고 있습니다. 근방 대송면의 저소득층 가정의 노후 지붕을 교체해주고 도배, 장판 시공 등 주거환경을 개선하는 등 상생과 나눔을 통해 지역사회의 공유가치를 창출하는데 기여하고 있습니다.

임직원



포스코스틸리온은 일과 삶의 균형추구, 교육과 성장의 기회 제공, 공정한 평가 및 보상, 건전한 조직문화 조성 등 임직원에 대한 책임을 윤리 규범에 명시하고 회사 입사에서 부터 퇴직까지 임직원의 안정적 고용유지와 더불어 행복한 직장 문화 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

임직원 실천지침

임직원의 일과 삶의 조화

일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복하게 일하는 일터를 조성한다.

일과 삶의 균형 추구	교육과 성장의 기회 제공	공정한 평가 및 보상	건전한 조직문화 조성
<ul style="list-style-type: none"> • 임직원의 생활여건 안정에 도움이 되는 복리후생 제공 등을 통해 삶의 질 향상을 도모한다. • 임직원이 개인의 비전을 달성하도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 창의적으로 일할 수 있는 근로환경과 제도를 마련한다. • 임직원이 능력과 자질을 개발하여 최고의 역량을 지닌 인재가 될 수 있도록 역량향상과 자기개발 교육을 지원한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 회사는 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다. 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원은 열린 의사소통을 통해 개방적인 기업문화를 지향한다. • 임직원은 조직 간의 벽을 없애고 상호 협력하는 조직 분위기를 조성한다.

일과 삶의 균형 추구

임직원의 워라벨 향상이 회사의 경영성과로 연결되므로, 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 다양한 프로그램을 운영합니다. 그 외에도 전문자격증 취득 지원, 외국어 교육 및 검정 지원 등의 역량개발을 위한 프로그램과 더불어 근무지 변경 지원, 사내외 건강검진/의료지원, 근무복 지원 등 근무 지원 제도를 통해 임직원 복리 증진에 앞장서고 있습니다.

임직원 간 소통 및 다양성 활성화를 위한 사내 동호회 지원

임직원의 워라벨 향상이 회사의 경영성과로 연결되므로, 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 다양한 프로그램을 운영합니다. 사내 동호회 활동 지원은 임직원 간 소통을 확대하고 다양성을 활성화하기 위하여 다양한 레저 및 문화 활동에 대해서 회사가 지원하고 있습니다. 사내 동호회는 인당 2개 이내 가입이 가능하며, 다양성 증진을 위해 신규 동호회 개설 시 10명 이상 가능하며, 서로 다른 3개 부서(그룹)에 소속된 임직원으로 구성 시 가능하며, 동호회 참여율 장려를 위하여 참여율에 따라 지원금 액수를 달리하여 지원하고 있습니다.

임직원 최상의 컨디션 유지를 위한 사내·외 건강검진 및 의료지원

임직원이 최상의 컨디션을 유지할 수 있도록 건강관리실 운영과 사내검진을 시행하고 있으며, 본인과 가족의 질병 예방을 위해 사외 건강검진 지원을 하고 있습니다. 또한 작업환경 및 질병 예방지원을 위해 고대 근무 작업자에게는 매 분기별 영양제를 지급하고 있습니다.

구분	내용	대상
 건강 관리실 운영	응급 치료와 측정, 상담 및 의약품 구비	• 전직원(협력사 포함)
 사내 건강관리 지원	5대 성인병 예방, 관리 → 정기 사내 검진 및 상담	• 전직원
 종합 검진	직원 및 직원 가족의 건강을 위한 종합검진 지원	• 직원 및 배우자
 기타 의료지원	직업병(작업환경) 및 질병 예방 지원 → 영양제 지급 및 독감 예방접종	• 취약작업 근무자 • 직원 및 가족(배우자, 자녀)

임직원의 웰빙 라이프 등 다양한 복리 후생 제도

휴가 등 웰빙 라이프를 위해 국내 주요 휴양시설 이용을 무료로 제공하고 있습니다. 또한, 생활안정 및 복리증진을 위해 대출 제도 및 복지카드 제도를 운영하고, 장학금과 의료비를 지원하고 있습니다. 그 외에도 경조금 지원, 장기 근속자 포상, 출산친화적 문화조성 및 일·육아 병행을 위한 출산·육아 제도, 건강증진을 위한 피트니스센터 지원 등으로 임직원 복리 증진에 앞장서고 있습니다.

복리후생 제도

구분	제도	내용
역량 개발	① 전문자격증 취득 지원	• 직원들의 Career 개발을 위하여 사무계와 기술계로 나누어 전문 자격증 취득 지원 제도를 운영
	② 외국어교육 및 검정 지원	• 본사·해외 직원들의 영어 및 제2외국어 능력 향상을 위하여 어학 교육과 어학 검정을 지원
일과 삶 균형	① 동호회	• 임직원 간 소통 활성화 및 여가 생활 지원을 위해 사내 동호회를 운영
	② 휴양시설 지원	• 휴가 등 Well-being Life 지원을 위해 국내 주요 휴양시설 이용을 지원
	③ 대부금, 복지카드	• 직원의 생활안정 및 복리증진을 위해 대부금과 복지카드를 지원
	④ 장학금, 의료비	• 직원 생활의 질 향상 및 부담 경감을 위한 장학금, 의료비를 지원
	⑤ 경조사, 근속표창	• 임직원의 경조사 발생 시 원만한 진행을 돕기 위한 경조사 지원제도와 장기근속표창을 운영
	⑥ 기타 복리후생	• 저출산 극복 및 일·육아 병행을 위한 출산·육아 제도와 건강증진을 위한 Fitness Center 지원제도를 운영
근무 지원	① 근무지 변경 지원제도	• 정기 조직개편 및 순환보직 제도를 통해 근무지가 변경된 직원에 대해 다양한 지원제도를 통해 안정적인 정착을 유도
	② 사내·외 건강검진/의료 지원	• 임직원이 최상의 컨디션을 유지할 수 있도록 건강관리실 운영과 사내검진을 시행 하고 있으며, 본인과 가족의 질병 예방을 위해 사외 건강검진 지원
	③ 근무복 지원	• 현장 업무수행에 필요한 각종 근무복 지원

교육과 성장의 기회 제공

투명한 채용

실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재 육성

인재 양성의 시작은 채용에서부터 시작되며, 우수한 인재를 선발하는 것은 회사의 지속가능한 발전의 초석입니다. 포스코스틸리온의 인재상은 배려심과 실천의식을 갖춘 열정적이고 창의적인 인재입니다. 이를 바탕으로 최고에 도전하는 열정적인 인재, 세상을 바꿔가는 혁신적인 인재, 정직을 실천하는 신뢰받는 인재를 채용 및 양성하기 위해 노력하고 있습니다. 지역 우수인재 확보를 위하여 2014년부터 마이스터고인 포항제철공업고등학교와 산학협력을 구축하여, 매년 우수인재를 채용하고 있습니다.

포스코스틸리온 인재상

실천 의식과	배려의 마인드를 갖춘	창의적 인재
실천(Action)	배려(Consideration)	창의(Creativity)

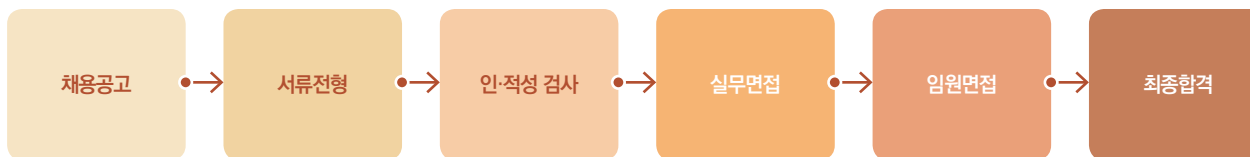
주인의식과 책임감을 가지고 매사에 결단력을 발휘하여 남보다 앞서 솔선하는 인재

겸손과 존중의 마인드로 상생을 실천하고 희생과 봉사의 자세를 추구하는 인재

본연의 업무에 몰입하여 문제에 주도적으로 새로운 아이디어를 적용하는 인재

포스코스틸리온은 인재 채용 시 성별, 나이, 신체적 조건, 장애, 신앙, 출신지역, 학력 등에서의 불공정 요소와 차별이 개입될 수 없도록 채용절차 공정화에 관한 법률을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 선발 과정에서 평가자의 주관이나 선입견을 배제하고 지원자들의 역량을 객관적으로 평가할 수 있도록 주기적으로 면접관 교육을 실시하고 객관적인 인·적성검사와 면접을 통해 지원자의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량 및 리더십을 중점적으로 평가하고 있습니다. 또한, 정부방침을 따르기 위해 장애인 및 소외계층 고용 등에도 앞장서고 있습니다.

채용 프로세스



인재육성을 위한 교육/훈련 체계

임직원의 역량을 개발하기 위해 직급과 직무에 특화된 교육과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 교육은 총 3가지 분야로 구성되어 있습니다. 직책보임자 및 구성원 등이 필수 및 선택해서 이수해야 할 교육에 대해서 매년 임직원 대상 니즈를 파악하여 관련 교육을 체계적으로 관리/운영하고 있습니다. 교육 후에는 만족도 조사를 통해 교육의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

2023년 중점 추진 교육

회사의 지속 성장을 견인하는 인재 양성 및 교육서비스 제공

- ① **안전/데이터/소통 교육**
 - 도금/컬러/안전 등 Smart IT 및 AI전문가양성으로 디지털 Biz경쟁력 강화
 - 마케팅/생산/개발 등 협업조직/부문間 소통 워크숍으로 전사 조직 시너지 향상
 - E직군/정비 저근속직원 특별안전교육을 통한 위험 대응 능력 제고
 - 관공서(소방, 시청)초빙교육 및 매뉴얼 점검을 통한 자연재해 및 위기대응 역량 향상 추진
- ② **계층별 교육**
 - (차장~리더) 오피니언리더 공감워크숍을 통한 경영 위기극복의 구심점 역할 부여
 - 퇴직예정자프로그램 운영(22설계完)으로 몰입도 제고 및 Know-How 전수 유도
 - (그룹장) 코칭, 협업, 스트레스/건강관리 등 종합 Care프로그램으로 리더십 발휘 지원
 - (1~5년차) 건전한 직업관, HR제도 토론 등 팔로워십 리뉴얼로 소속감 및 로열티 고취
- ③ **직무 역량 강화**
 - 글로벌 박람회 참관을 통한 마케터 개발 역량 제고 및 신규 수요 발굴 지원
 - 자율적인 직무교육 수강으로 Up/Re Skilling 추진 및 커리어 오너십 강화
 - 설비Maker社 교육 과정 운영으로 트러블 저감 및 원가절감 요소 발굴 지원
 - 제품, 클레임 등 경험 및 노하우의 원활한 인수인계를 위한 전수역량 향상 교육 추진

교육과 성장의 기회 제공

개인 역량개발 지원

엔지니어 직무 전문성 강화를 위해 금속, 기계, 전기/전자 등 총 10개 분야에 대한 체계적인 커리큘럼을 운영하고 있습니다. 또한 영업, 재무회계 등 다양한 기능별 영역과 프레젠테이션 스킬, 어학 등 업무와 연관된 역량 배양을 위한 온라인 과정을 상시 제공하고 있습니다. 임직원의 경력개발을 돕기 위해 사무직과 기술직으로 구분하여 전문자격 취득을 지원하고 있습니다(전문자격증 취득 시 교육비 300만원 내 실비 지원). 또한 본사 및 해외 직원의 영어 및 제2외국어 능력 향상을 위해 교육 및 어학 시험 비용을 일부 지원하고 있습니다.

개인 역량개발 지원 현황

(단위 : 명, 만 원)

구분	2021년	2022년	2023년
해당직원	16	21	27
지원금	1,360	2,120	3,732

직무 전문성 강화

포스코스틸리온은 직원들에게 성장 비전을 제시하고 실무능력을 향상시키기 위해 대학원/MBA 유학 프로그램을 지원하고 있습니다. 이 과정의 대상자는 입사 5년 이상의 직원들로, 매년 선발과정을 거쳐 인근 국립대학 MBA, 포스코기술대학에 진학하고 있습니다. 2023년에는 부산대 MBA 및 포스코기술대학 학위과정에 3명의 직원이 진학 하였습니다. 지속적인 제도 정착을 위해 최근에는 사립대 MBA 학위과정으로 제도를 확대하는 것을 검토하는 등 직원들의 학위 취득을 적극 지원하고 있습니다.



자격 취득 지원 제도

직원들의 역량 개발 및 안전의식 고취를 위하여 전문 자격증 취득 지원 제도를 운영하고 있습니다. 직무 관련 자격과 생애설계 자격 등 297종의 자격 취득 시 축하 포인트를 지급하고 있으며, 특히 생산/기술/안전 또는 사무 고급 관련 자격 중 102종에 대해서는 취득 시 교육비를 추가로 지원하고 있습니다.

도서 구입 지원 제도

직원들이 업무 역량 뿐만 아니라 취미, 교양 등 필요한 다양한 지식을 함양할 수 있도록 도서 구입 비용을 지원하는 제도를 운영하고 있습니다. 매월 1회 직원들이 구입한 도서 비용에 대한 지원을 신청할 수 있으며, 이는 직원들의 니즈에 맞는 지식을 습득할 수 있을 뿐만 아니라 사내 독서를 권장하는 제도로 매월 200명 내외의 직원들이 신청할 정도로 만족도가 높은 제도입니다.

퇴직예정자 프로그램

포스코스틸리온은 퇴직예정자(만 55세 이상)를 대상으로 퇴직예정자 교육을 운영하고 있습니다. 교육의 주요 내용은 은퇴 후 재무설계, 건강관리, 재취업 지원, 후임 양성 멘토링 등이며, 관련 교육을 통해 퇴직 후 임직원의 안정적 생활정착을 위해 최선을 다하고 있습니다. 포스코스틸리온은 만 50세 이상 재직자를 대상으로 최적 시니어 양성을 위한 체계적인 서비스를 제공하기 위한 프로그램을 계획하고 외부 위탁기관과 함께 추진하고 있습니다.

비전

'포스코스틸리온_ReLeap 아카데미 9090'

목표



양적목표

- 1년 이내 전담조직 및 예산 시스템 확보
- 재취업 서비스 대상자 90% 이상 참여
- 재취업 서비스 연간 2회 실시



질적목표

- 참여자의 프로그램 만족도 90% 달성
- 기업의 재취업 프로그램 정착율 90% 달성

공정한 평가 및 보상

포스코스틸리온은 “역량에 기초한 공정한 평가, 일한만큼 받는 공정한 보상”을 추구하고 있습니다. 임직원 개인의 역량 및 성과를 공정하게 평가하고 결과에 따라 합당한 보상을 하는 것이야말로 우수인재 확보 및 고용 안정성에 있어 매우 중요하다는 것을 인식하고 있습니다. 이에 매년 객관적이고 공정한 인사 평가를 실시하며, 평가 결과는 승진과 보상, 우수 직원의 성장 건인을 위한 육성 제도에 활용됩니다. 체계적인 평가를 위해 1차, 2차, 3차 평가를 통해 평가의 객관성과 공정성 확보를 위해 노력하고 있으며, 객관적 평가를 위해 각 단계별 평가자들 간 그룹 토의를 거쳐 최종 평가 등급을 부여합니다. 또한 임직원은 평가 절차 및 결과에 문제가 있다고 판단되거나 평가 근거 부족하다고 판단되는 경우, 이의를 제기하고 적절한 조치를 받을 수 있도록 이의제기 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 평가 결과는 승진, 보상, 인재육성 등과 연계하여 객관적/합리적으로 운영되고 있습니다.



건전한 조직문화 구성

임직원 다양성 존중

포스코스틸리온은 임직원의 다양성 및 포용을 추구합니다. 업종 특성상 여성 및 장애인이 근로하기 어려운 업종이다 보니 타 업종에 비해 여성 및 장애인 채용에 있어 매우 제한적인 조건을 가지고 있습니다. 그럼에도 불구하고 여성 직원의 비율을 확대하기 위한 노력의 결과, 여성 근로자수는 2020년 24명에서 2022년 29명, 2023년 32명으로 지속적 증가 추세를 보이고 있습니다. 또한 역량이 충분하나 장애로 인하여 사회 활동 참여기회에서부터 배제되는 우수 장애인을 채용하여 고용에 있어 균등한 기회를 제공하고 있습니다. 향후에도 모든 구성원의 다양성을 존중하며 성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 장애 등 어떠한 이유로도 임직원을 차별하지 않고 다양성 및 상호 존중의 문화 정착을 위한 임직원 인식 향상을 위한 지속적인 교육 진행과 더불어 다양한 프로그램을 운영하겠습니다.

임직원 구성 현황

(단위: 명)

구분	2021년	2022년	2023년
총 임직원 수	434	434	440
임원	9	10	10
정규직 직원	413	412	415
비정규직 직원	16	17	20
여성 수	28	29	32
장애인 고용자 수	11	11	13

* 비정규직 직원에 미등기임원 포함

근로자 다양성 목표 관리

포스코스틸리온은 여성 근로자 및 장애인 고용에 있어 관계법령에서 정하는 법적기준 준수를 목표로 관리하고 있습니다. 여성 근로자 고용률의 경우, 고용노동부에서 관리하는 적극적 고용개선조치(AA)의 '비교그룹 기업 평균 70%'에 해당하는 4.58%를 목표로 하며, 2023년말 기준(고용노동부 남녀 근로자 현황 분석 결과 보고 일자 기준) 포스코스틸리온의 여성 근로자 고용률은 7.4%입니다. 장애인 고용률의 경우, 한국장애인고용공단에서는 2023년 기준 50인 이상의 상시 근로자를 고용하고 있는 사업주에게 3.1%의 장애인 고용 의무 부여하고 있으며, 포스코스틸리온은 2023년 12월 31일 기준 3.1%의 장애인을 고용하고 있습니다.

임직원 다양성 교육

사회적 다양성을 존중하는 문화를 내재화하기 위해 다양성 교육을 실시하고 있습니다. 직장 내 장애인 인식 제고를 위해 모든 임직원이 e-러닝 교육을 수강하고 있으며, 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 지침에 의거하여 관련 교육을 실시함으로써 성별로 인한 차별과 갈등을 사전에 예방하고 직장 내에서 직원의 인격과 존엄을 침해하는 행위를 방지하고 있습니다. 또한, 세대 간 가치관 차이를 해결하기 위해 MZ세대에 대한 이해 교육을 제공함으로써 임직원 간 상호 존중하는 문화를 확산시키고 있습니다.

다양성과 포용을 위한 장려 제도

직장 내 기성세대와 MZ세대 간 갈등을 완화하고 소통을 확대하기 위해 젊은 직원과의 교류회를 분기별로 진행하고 있습니다. 교류회에서는 다양한 주제에 대한 토론이 진행되며, 이를 통해 창의적인 헌업 개선방안 뿐만 아니라 세대 간 서로를 이해할 수 있는 소통의 장으로 활용되고 있습니다. 또한 사내 동호회 활동을 적극 장려하여 다양성 증진을 위해 노력하고 있습니다. 또한 직장 내 다양성 확보 차원에서 여성 직원이 출산 및 육아로 중간에 퇴사하지 않도록 법적 기준 그 이상의 출산 및 육아 지원제도를 통해 여성이 안심하고 근무하기 좋은 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



출산 및 육아 지원 제도	구분	첫째 자녀	둘째 자녀 이상
<ul style="list-style-type: none"> 임신기간 재택근무 임신기간 근로시간 단축 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 난임치료 휴가 출산 전후 휴가 육아휴직자 연차휴가 임산중 휴가 배우자 출산휴가 	출산축하금	200만원	500만원
	아기 첫만남선물	본인 또는 배우자 출산(입양) 시 백화점 상품권 100만원 지급 * 자녀 출산/입양 시 마다 지원 (쌍둥이 출산의 경우 자녀 수만큼 지원) * 입양은 만6세 미만 자녀 입양 시에만 적용	

사회적 대화를 통한 노사 화합

정기적 한가족협의회 및 계층별 간담회 개최

포스코스틸리온은 사회적 대화를 통해 노사간 화합과 건전한 조직문화 정착에 앞장서고 있습니다. 한가족협의회에서는 경영진 6명과 근로자 대표 6명이 매 분기마다 정기적 회의를 원칙으로 필요시 임시회의를 통해 지속적으로 협력하고 있습니다. 한가족협의회는 수시 면담을 통해 직원의 의견을 상시 접수하여 피드백 하고 있으며, 노사 간 신뢰를 바탕으로 격이 없는 소통을 통해 직원들의 복리증진에 관한 창구 역할을 하고 있습니다. 한가족협의회를 통해 협의된 내용은 EP 공지사항을 통해 전 임직원에게 안내됩니다. 또한 포스코스틸리온은 경영진과 직원 간의 소통을 강화하기 위한 계층별 간담회를 개최하고 있습니다. 계층별 간담회는 신입사원 및 저근속사원, 경력사원, 중간관리자 등 계층별 직원이 참여하여 정해진 주제에 대해 의견을 교환하는 방식으로 진행하고 있으며, 회사 전반의 개선점을 발굴하기 위해 다양한 의견을 제시하고 있습니다.

2023년 한가족협의회 주요 협의 내용

구분	주요안건	일자	참석인원
1분기	<ul style="list-style-type: none"> 건강검진 및 반반차 휴가 신설 신혼여행지원금 및 아기 첫 만남 선물 지원제도 신설 	2023.03.28	12명
2분기	<ul style="list-style-type: none"> 출장 숙박비 한도 상향 구내식당 식단이 인상 임신기 재택근무제 신설 	2023.06.20	12명
3분기	<ul style="list-style-type: none"> 기본 임금, 중식보조비 등 인상 E직군 대체공휴일 휴일 적용 통신비 지원 확대 및 기준 조정 직원 생일 축하 제도 신설 배우자 유산, 사산 시 휴가 신설 출산 축하금 상향 	2023.09.19	12명
4분기	<ul style="list-style-type: none"> 경영현황 설명 및 기타 의견 토론 	2023.12.18	12명

행복한 직장 생활을 위한 우리의 노력

가족친화 및 만족도 향상을 위한 다양한 프로그램 운영

포스코스틸리온은 행복한 일터를 조성하고 구성원이 출산과 육아 등의 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 그러한 노력의 결과로 2022년 정부의 '가족친화기업' 인증을 획득하며 제도의 우수성을 검증 받았으며, 인증 유효기간은 2024년 11월 30일까지입니다.

(대기업 평균 90.0점, 포스코스틸리온 94.3점)

저출산 시대에 임직원의 자녀 출산 및 양육에 대한 부담을 덜어주기 위하여, 난임치료비 지원 및 난임치료 휴가 제공, 임신기 근로시간 단축, 출산 축하금 및 자녀 학자금 지원, 배우자 건강검진 지원, 육아기 근로시간 단축 및 재택근무, 가족돌봄휴가, 육아휴직 등의 제도를 지속적으로 운영하고 있으며, 2023년의 경우는 민족 최대 명절인 추석을 맞이하여 "가족과 함께 힐링" 제도를 통해 선정된 직원 6명에게 힐링비 20만원을 지원하였습니다. 위와 같은 다양한 프로그램을 통하여 행복한 직장생활 조성을 위해 노력하고 있으며, 포스코그룹이 매년 실시하는 P-GWP(POSCO - Great Work Place) 지수를 수집하여 회사 정책 및 제도에 대한 임직원 만족도를 점검하는 데 활용하고 있습니다.

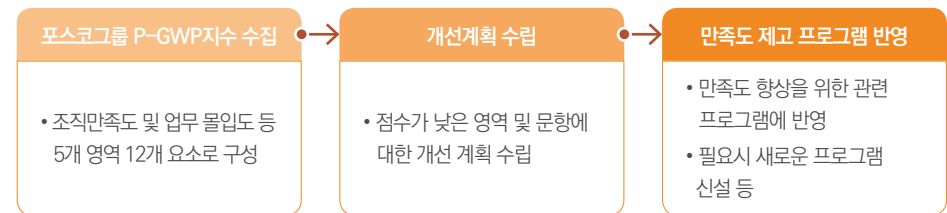


직원 P-GWP조사결과

(단위 : 점)

구분	2021년	2022년	2023년
직원 만족도	85	84	82

만족도 관리 프로세스



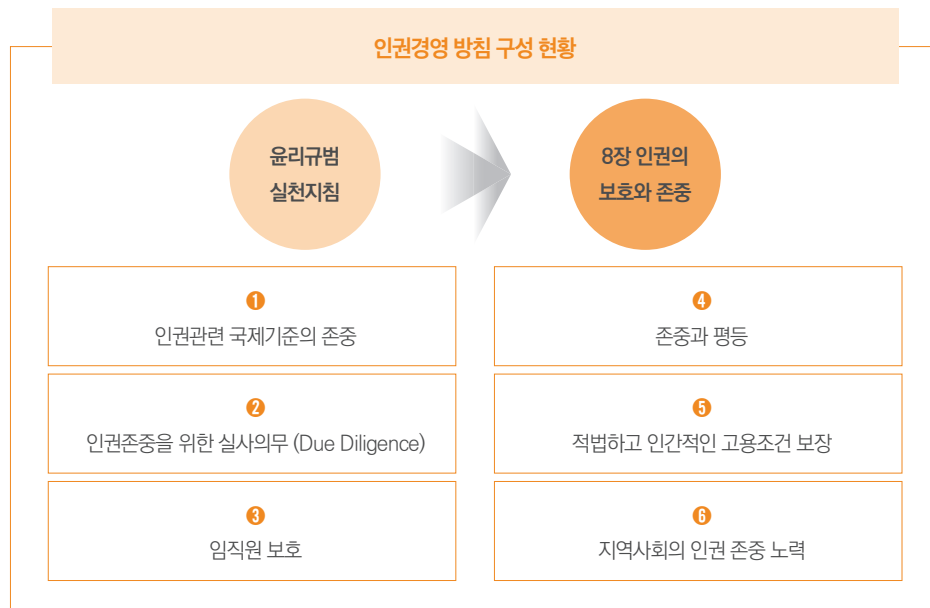
인권 존중 및 보호

모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있습니다. 인권을 존중하고 세계인권 선언, UN기업과 인권에 관한 이행원칙(UNGPs), UN글로벌compact 등 인권관련 국제 기준을 지지합니다. 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고, 인권에 관한 부정적 영향의 예방과 해결을 위해 최선의 노력을 다하고 있으며, 국내외 모든 사업장의 경영활동에서 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중합니다. 이를 위해 정기적으로 인권존중 문화 조성을 위한 캠페인 실시, 인권 리스크에 대한 점검을 실시하고 있으며, 인권경영을 책임지고 있는 정도경영그룹의 경우 인권 침해가 발생할 경우, 고충처리 제도를 통해 신속히 문제를 논의하고 피해를 구제할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

인권 정책

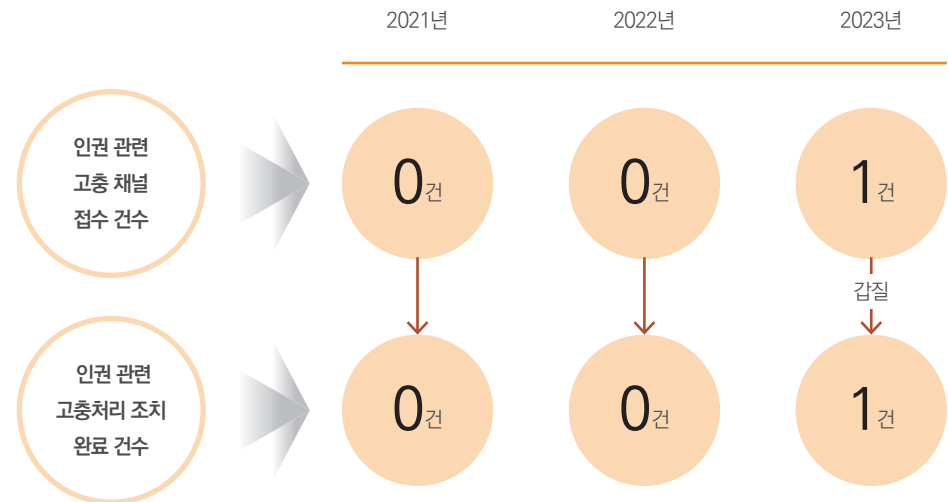
포스코스틸리온은 인권을 존중하고 관련 국제 기준을 지지하며 자유, 안전, 삶의 질적 향상을 통해 모든 이해관계자의 인간의 존엄성을 확립하고 아래와 같이 윤리규범 실천지침 내 인권 정책을 수립하여 홈페이지에 공개하고 있습니다. 인권경영 방침에는 당사의 경영활동 중 인권에 취약한 이해관계자 집단인 임직원과 지역사회에 대한 보호 및 존중 관련 내용이 담겨져 있습니다. 그리고 최근 인권경영 중장기 목표 수립을 통해 2030년까지 인권경영체계를 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

→ 인권정책의 보다 자세한 내용은 부록 ESG 정책을 참조하시기 바랍니다.



인권 경영 주요 활동 및 성과

포스코스틸리온은 월 1회 다양한 주제로 사내 공지를 통해 인권존중 문화조성을 위한 캠페인을 실시하고 있으며, 매년 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 ‘인권존중 조직문화’ 온라인 설문조사를 실시하고 있습니다. 또한 2023년 인권 취약 지역인 미안마에 진출해 있는 미안마 현지 법인에 대해서 제 3자 기관을 통한 인권 실사를 시행하였습니다. 관련 사항은 부록 ESG 이슈페이퍼를 통해 확인하실 수 있습니다.



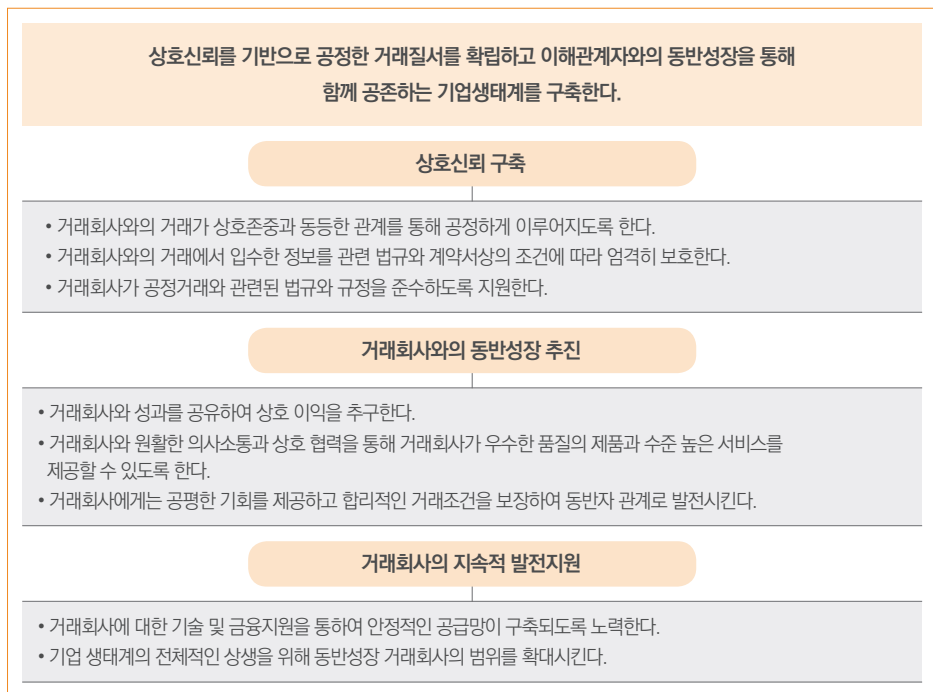
협력사



포스코스틸리온은 협력사와의 상생협력 및 동반성장을 위한 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 상호신뢰 구축, 동반성장 추진, 지속적 발전지원 등 협력사에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 공정거래 정책, 협력사 행동 규범 등 공급망 관리 정책을 제정하여 공급망 관리 기반을 마련했습니다. 협력사 ESG 관리체계를 구축하여 공급망의 ESG경영 현황을 진단하고 개선을 지원하고 있으며, 또한 공급망 내 리스크를 사전에 식별하고 예방하기 위해 공급망 ESG 평가 후 협력사의 ESG 역량을 강화하기 위한 지원 활동을 수행하고 있습니다.

협력사 실천지침

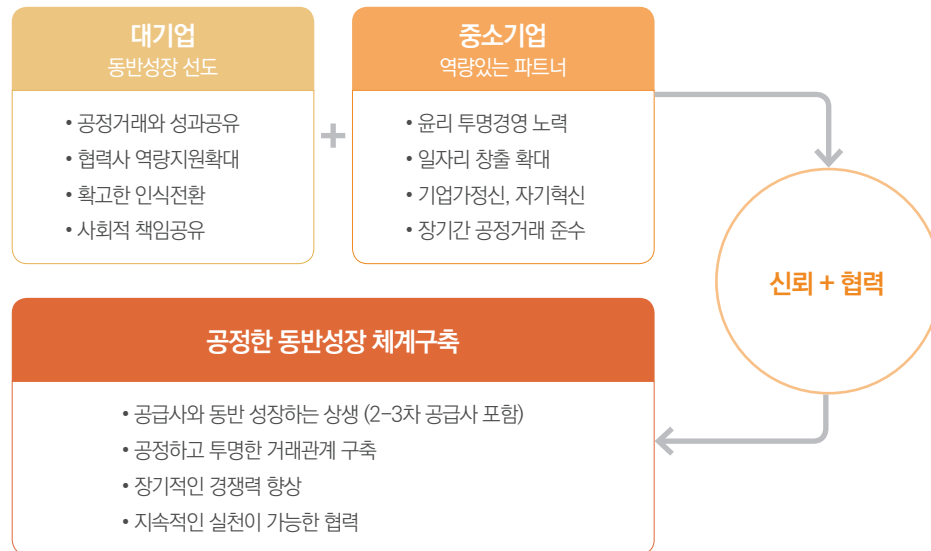
거래회사와 상생관계 구축



협력사 사회적 책임 이행 지원

동반성장 추진방향

포스코스틸리온은 협력사와의 공생가치 창출을 위해 신뢰와 협력을 바탕으로 동반성장 체계를 구축하고 있습니다. 공생가치는 포스코그룹의 ESG 경영 이념과 조화를 이루어 동반성장 브랜드로 거듭나고 있으며, 협력사의 경쟁력 향상과 사회적 가치 창출을 통한 지역사회와의 상생을 지향합니다.



동반성장 프로그램

포스코스틸리온은 협력사의 장기적인 성장에 필요한 금융, 교육, 인력채용, 기술지원 등 다방면의 지원 활동을 추진하고 있습니다. 협력사의 성장이 곧 우리의 성장이라는 믿음으로 진정성을 가지고 지속적인 상생의 길을 모색하고 있습니다.



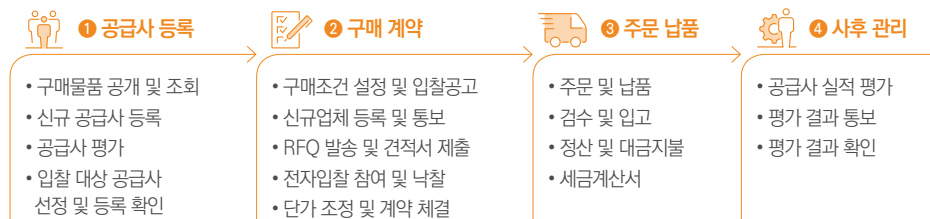
☞ 협력사 대상 동반성장 프로그램 상세 보기 클릭

공정한 파트너십을 위한 거래환경 조성

공정거래형 입찰제도 실시

공정하고 투명한 거래와 경영을 실천하기 위해 전자시스템을 활용한 공정거래형 입찰제를 시행하고 있으며, 구매 절차와 방법의 투명성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 장기계약이나 반복적인 수의 계약에 대한 정보를 공개하여 신규 협력사에게 평등한 입찰 기회를 제공하는 공정한 거래 시스템을 운영 하고 있습니다.

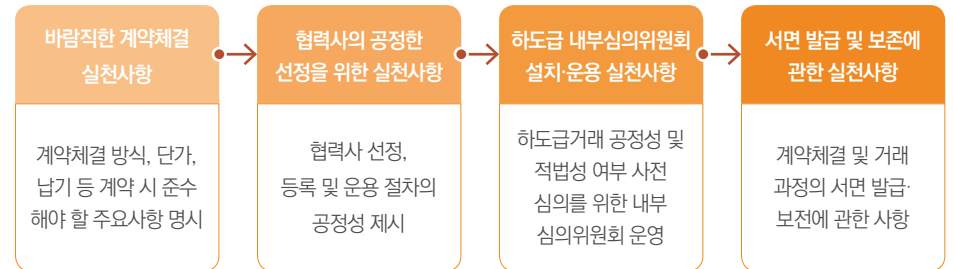
구매절차



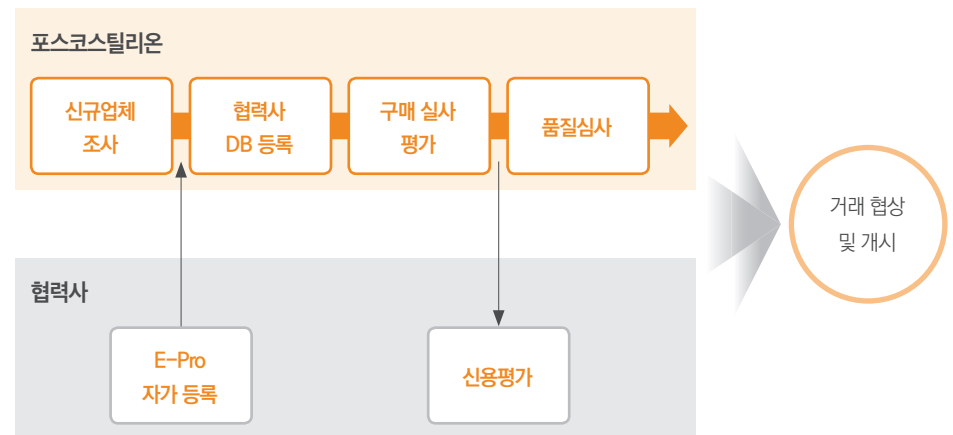
협력사와 공정 거래 질서 확립

협력사 선정 및 협력사와의 계약 체결, 계약 실천에 있어서 공정한 거래를 위한 4대 실천 사항을 도입하여 운영하고 있습니다. 전자구매시스템 E-Pro 운영으로 기존 공급업체는 물론 신규 공급 업체에게도 동일한 기회를 제공하여 협력사와의 공정 거래 질서 확립을 구현합니다. 전자구매시스템을 통해 2022년에는 신규 협력사 60개사를 발굴하고 2023년에는 51개사를 발굴하였습니다.

협력사 공정거래 4대 실천사항



포스코스틸리온은 협력사 신규거래 평가 시 구매, 기술, 품질 등의 내부평가와 신용등급과 같은 외부평가를 통해 공정하고 투명한 프로세스로 협력사를 선정하고 있습니다.



협력사 대금 전액 현금 지급

포스코스틸리온은 협력사의 현금흐름 개선을 위해 협력사와 거래 시 현금 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 공급업체들과 약정한 지급기일을 엄격히 준수하여 공급업체의 현금 유동성 위험을 최소화하고 있습니다. 또한, 자체 관리 프로세스를 통해 대금 지급 준수 여부를 점검 및 관리하고 있으며, 대금 지급이 지연될 경우 재발 방지를 위한 대책을 수립하고 있습니다.

우수 협력사 복리후생 지원

포스코스틸리온은 매년 우수 협력사 4개사에 대하여 협력사 직원 대상으로 복지시설(콘도) 지원, 경조사 지원, 벽걸이형 캘린더를 지원하고 있습니다. 특히 경조사 지원의 경우 현행 협력사 직원의 결혼, 협력사 직원의 직계 부모 조사 시 지원 하였던 사항을 협력사 직원 배우자의 부모 조사까지 확대하여 적용하고 있습니다.



협력사 성과공유제 운영

성과공유제(Benefit Sharing, 이하 'B/S')란 포스코스틸리온과 협력기업이 공동으로 개선활동을 수행하고, 그 성과를 사전에 합의된 기준에 따라 공유하는 제도를 의미합니다. 포스코스틸리온은 협력사와의 동반성장을 위해서 소싱 협력기업과의 계약 시 표준계약서에 B/S과제 수행을 위한 포스코스틸리온과 협력기업 간 기본협약으로, 개선목표, 개선내용, 성과 측정기준 및 보상기준 등을 명시하고 B/S과제 실무협의회와 성과보상위원회를 구성하여 성과공유제를 체계적으로 운영하고 있습니다.

보상 방법

현금 보상	단가조정 보상	장기공급권 보상	개선품 개발보상
B/S 과제 수행으로 인한 발생성과를 현금으로 보상하는 형태	B/S 과제 수행으로 인한 발생성과를 단가조정을 통하여 보상하는 형태	B/S 과제 수행으로 인한 발생성과를 장기공급권 부여로 보상하는 형태	BS과제 수행으로 입고된 시제품을 구매로 보상하는 형태

협력사 공정거래 및 윤리교육 지원

포스코스틸리온은 협력사의 공정거래 및 윤리경영 이행을 위한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 포스코 및 자체 윤리교육 자료를 E-Pro 홈페이지에 배포하고, 현장 사양설명회 시간을 활용해 비즈니스 예절 및 에티켓 교육을 실시합니다. 아울러, 공정거래 4대 실천사항을 공지하여 협력회사와의 공정한 거래 질서를 확립하고 상생협력을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2023년에는 2회(상/하반기)의 협력사 공정거래 및 윤리교육을 실시하였으며, 이를 협력사 계약 약관에 첨부, 전면 시행하였습니다.

협력사 커뮤니케이션 채널 운영

포스코스틸리온은 협력사에 대한 부당한 요구나 당사의 규정 위반 사항 발생 시 언제든지 의견을 제기할 수 있는 커뮤니케이션 채널을 갖추고 있습니다. 관련 신고채널은 협력사뿐만 아니라 모든 이해관계자가 제보할 수 있으며, 제보 내용과 신고자의 신분을 철저히 보호하고 있습니다.

제보 유형

불공정 거래행위, 항응·접대 수수 행위, 금품(금전, 선물) 수수행위, 차별(부당) 행위, 비공개 정보 유출행위, 기타 비윤리, 불법행위 등

또한 연 1회 이상 주요 협력사의 생산현장을 방문 하여 협력사의 요구사항을 적극 청취하고 있습니다. 협력사와 소통을 강화하고 상호 존중의 협력 관계를 구축하고자 정기적인 간담회(월 1회)를 개최하고 있습니다. 간담회에서 무재해 사업장을 위한 작업장 위험 요인을 사전 공유하여 사고를 예방하고 있으며, 애로사항과 이슈를 협의하는 등 협력사와의 열린 소통에 앞장서고 있습니다. '23년에는 협력사 정기간담회를 통해 작업현장 환경개선 관련 고충사항이 1건 접수되었으며 개선조치 완료하여 100%로 불만을 처리하는 성과를 달성하였습니다.

지속가능한 공급망 관리

협력사 행동규범

포스코스틸리온은 협력사들이 사회적 책임을 이행할 수 있도록 '협력사 행동규범'을 규정하고 매년 준수 서명을 받고 있습니다. 협력사 행동규범은 포스코스틸리온과 거래를 희망하는 협력사들이 지켜야 할 규정으로 노동인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리 및 공정거래, 경영시스템, 동반성장과 사회공헌, 품질경영 7개 부문으로 구성되어 있습니다. 모든 공급업체와의 구매 계약 약관에 협력사 행동규범 위배에 관한 제재 기준을 적용하여 협력사들이 협력사 행동규범을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 또한, 상시적으로 협력사들의 행동규범 위반사례가 언론이나 관계자의 제보 그리고 그룹사 간 협력사 관리체계를 통해 인지되거나 접수될 경우 모든 구매계약 일반약관의 부정당행위 제재기준에 의거 각종 입찰 및 계약 권리를 일정기간 박탈하는 등 엄격한 운영기준을 적용하고 있습니다.

협력사 행동규범 요약

<p>노동 인권</p> <ul style="list-style-type: none"> • 자발적 취업 • 아동근로 금지 • 근로시간 준수 • 임금 및 복리후생 • 인도적 대우 • 차별 금지 • 결사의 자유 	<p>안전 및 보건</p> <ul style="list-style-type: none"> • 산업 안전 • 비상사태 대응 • 산업재해 및 질병 • 산업 위생 • 육체 노동 • 위험 기구 및 설비의 안전관리 • 위생, 식품 및 주거 • 보건 안전 교육 	<p>환경</p> <ul style="list-style-type: none"> • 환경 인허가 취득 • 오염방지 및 자원 절감 • 유해물질 • 고형 폐기물 • 대기오염 배출 • 물질 규제 • 수자원 관리 • 에너지 소비와 온실가스 배출
<p>윤리 및 공정거래</p> <ul style="list-style-type: none"> • 비즈니스 청렴성 • 부당이익 금지 • 윤리실천 특별약관의 준수 • 정보공개 • 지식재산 보호 • 공정거래, 광고 및 경쟁 • 신원보호 및 보복금지 • 책임광물 관리 • 개인정보 보호 	<p>경영 시스템</p> <ul style="list-style-type: none"> • 기업의 준수 의지 • 경영진의 의무와 책임 • 법규 및 고객 요구사항 • 위험성 평가 및 관리 • 개선 목표 • 교육 및 커뮤니케이션 • 근로자 피드백, 참여 및 고충 처리 • 감사 및 평가 • 시정조치 절차 • 문서화 및 기록 • 공급망 참여 및 책임 	<p>동반성장과 사회공헌</p> <ul style="list-style-type: none"> • 동반성장 • 사회공헌 <p>품질경영</p> <ul style="list-style-type: none"> • 품질관리 • 변경관리 • 협력사 상호 간 품질관리

공급망 ESG평가

포스코스틸리온은 협력사의 ESG 역량을 강화하기 위한 관리 체계를 구축하고 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 관리하여 비즈니스 영향을 최소화 하고 있습니다. 협력사로 등록된 후에는 정량화된 데이터 기반의 ESG 평가를 통해 협력사의 ESG 경영 수준을 년 2회 점검하고, 평가 결과를 바탕으로 ESG 경영 개선을 위한 다양한 지원을 제공하고 있습니다. 평가에서 발견된 이슈는 개선하도록 안내하고 있으며, 2023년에는 국내·외 주요 원부자재 협력사 124곳을 대상으로 평가하였습니다. 한편, ESG 우수 협력사로 선정되는 경우 구매비중 확대 등의 인센티브를 제공하여 협력사가 ESG 경영을 고도화해 나갈 수 있도록 격려하고 있으며, 또한 공급망 역량 강화를 위해 협력사에게 교육 및 컨설팅을 지원하며 건전한 공급망 체계 구축을 위해 힘쓰고 있습니다.

협력사 ESG 관리 체계



협력사 ESG 평가 지표

포스코스틸리온은 기본적으로 5개 부분 47개 지표와 가점과 감점 항목을 반영하여 최종 등급을 산출 후 ESG 수준을 점검 및 관리하고 있습니다. 향후에는 지속가능한 공급망 관리를 위해 ESG 평가 대상 공급업체 수를 확대하고 더불어 제3자 ESG 평가 병행을 추진하여 공급망 ESG 리스크 개선을 위한 협업을 강화하고자 계획하고 있습니다. 당사는 ESG 경영을 통해 강건한 공급망 생태계를 조성하고 공급사와 동반 성장하는 리얼밸류 창출로 세상에 가치를 더해 나가겠습니다.

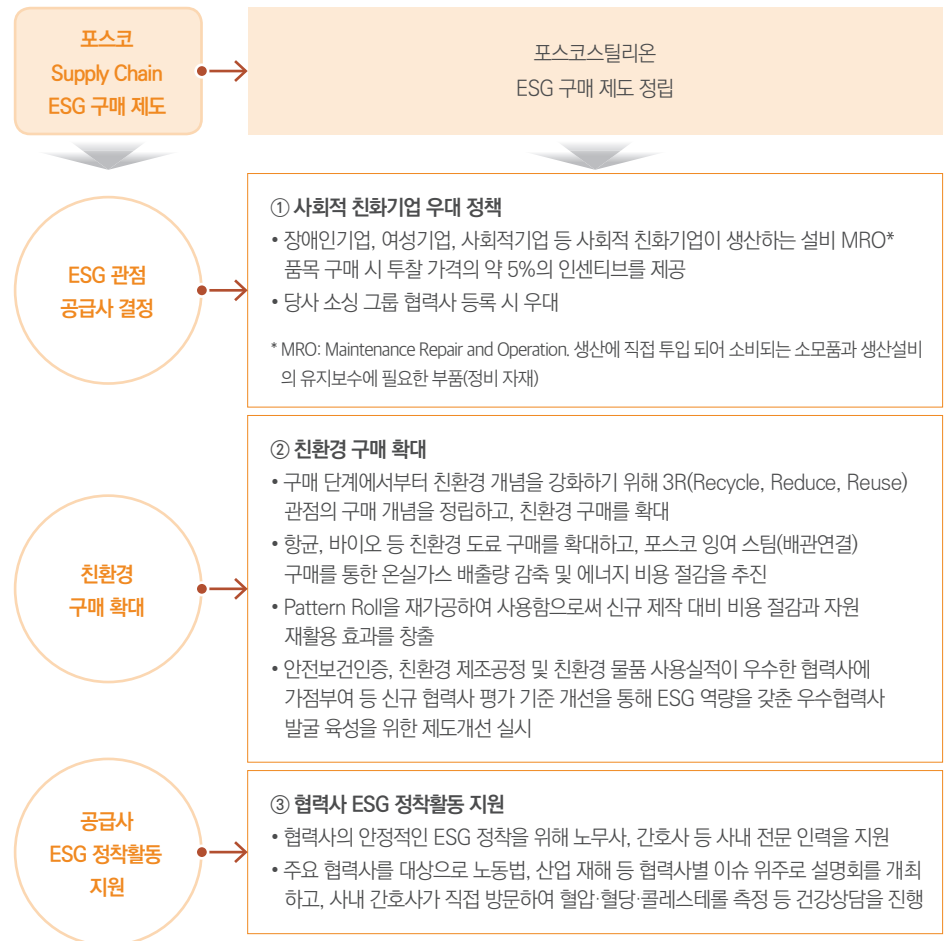
협력사 ESG 평가 지표 구성 현황



구분	ESG 친화성 내용
가점	<ul style="list-style-type: none"> • 환경관리 ISO14001 인증 보유 • 해당 품목의 정부공인 친환경상품 제조 • 환경 친화기업 지정 • 환경보고서 발간 • 환경관리회계 실시 • 녹색구매 실시 • 보건안전 KOSHA 18001, ISO45001 인증보유 • 3R (Recycle, Reduce, Reuse)관점 친환경 구매 물품 사용 • 친환경 운영 프로세스, 공급망 구축 • SH 3등급 이상 또는 ESG 3등급 이상 • 자체 부패방지 활동 (내부신고제, 윤리서약 등) 자체 실적/운영 시스템 보유 • 최근1년, 사업장 내 안전조치 개선 실적 보유 • 최근 분기 내 현장/사무직 근로자 의견수렴 채널 운영 실적 보유
감점	<ul style="list-style-type: none"> • 민원야기, ESG관련 사항 위반 업체 • (사업)작업장 내 자재 보관장 별도 시건 조치 또는 안전가이드 설치 미운영 • 근로자 수 이상의 개인보호장비 미지급/관리 소홀 • 최근 1년 내 산업안전보건 필수교육 실적 미보유 • ESG관련 최근 1년 내 법정 소송, 민원 야기, 사건사고 이력 보유 시

ESG 구매 제도 정립

포스코스틸리온은 포스코그룹의 Supply Chain ESG 구매 제도를 도입하여 친환경 기업으로서의 위상을 확립하는 동시에 2050 탄소 중립 정책에 동참하고 있습니다. 환경·인권·윤리 등 포스코형 ESG 구매 체계에 따라, 구매 과정에서 친환경 우대 프로세스를 준수하고 기업의 사회적 책임을 다하는 협력사로 부터 구매 비중을 확대 하고 있습니다.



고객



포스코스틸리온은 고객 만족이 회사의 지속성장을 위한 최고의 가치임을 인식하고 고객만족 실현, 고객가치 창출, 고객신뢰 확보 등 고객에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 이를 준수하고 있습니다. 이를 위해 품질 현장 수립, 품질 관리를 위한 체계적 활동을 수행하고 있으며, 또한, VOC 시스템을 통한 불만족 및 클레임 등에 대한 체계적 관리 및 개선 활동 등을 통하여 회사의 위상과 브랜드 가치를 높여 가고자 합니다.

고객 실천지침

고객가치 창출과 신뢰확보

고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객의 의견을 항상 존중하고, 고객을 이해하며 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출한다.

고객만족 실현

- 고객의 소리를 경청하고 존중하는 고객 중심의 업무를 수행한다.
- 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다.

고객가치 창출

- 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응한다.
- 임직원은 국내외 시장현황을 파악하고 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양한다.

고객신뢰 확보

- 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않는다.
- 고객의 정보를 보호하며 정보보호에 관한 법규와 규정을 준수한다.
- 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공한다.

품질경영

품질경영 전략 및 품질경영 시스템

포스코스틸리온은 POSCO Family의 일원으로 포스코 그룹의 품질현장의 3대 핵심 가치인 고객요구 대응, 품질경영 체계구축, 공급관리 원칙에 의하여 끊임없는 품질개선 노력과 품질보증 활동을 통해 완벽한 고객만족을 구현하고, 최고 품질의 표면처리 제품을 생산 공급하고 있습니다. 당사는 IATF16949(자동차품질경영시스템), ISO 9001(품질경영시스템)인증 등을 통하여 정기적으로 자율품질 경영체계를 고도화하고 향후에도 고객의 요구사항에 부합 하는 품질 체계를 구축하고자 최선을 다하겠습니다.

포스코스틸리온 품질 현장

당사는 POSCO Family 품질현장의 3대 핵심가치(고객요구 대응, 품질경영 체계구축, 공급관리)에 따라 끊임없는 품질개선 노력과 품질보증 활동을 통해 완벽한 고객만족을 구현하고, 최고 품질의 표면처리 제품을 생산 공급함에 있으며,



첫째 고객요구 대응(Customer Inside)

고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다.

둘째 품질경영 체계구축(Basic Inside)

기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다.

셋째 공급관리(Synergy Inside)

신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다.

당사 품질경영시스템은 ISO 9001:2015 / KS Q ISO 9001:2015, IATF16949:2016 규격의 수립, 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 품질방침을 통한 품질경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 품질방침을 이해하고, 부문별 품질목표를 성취할 수 있도록 성실한 자세로 최선을 다한다.

품질 관련 인증 현황

포스코스틸리온은 아래와 같이 국제 및 국내 품질 관련 인증 획득 및 유지를 통해 품질경영 체계를 지속적으로 강화하고 품질 관리를 위해 만전을 기하고 있습니다.

인증 구분		Expiry Date
국제	ISO 9001 (품질경영시스템)	2026-11-29
	IATF 16949 (자동차품질경영시스템)	2026-11-27
국내	KS D3520 (도장 용융 아연 도금 강판 및 강대 인증)	2024-06-07
	KS D3862 (도장 용융 55% 알루미늄-아연 합금도금 강판 및 강대)	2024-06-07

제품책임

포스코스틸리온은 친환경 제품 개발 및 관리에 역점을 두고 실현을 위한 노력의 일환으로 원료 선정 단계부터 제품 전과정에 걸친 '제품 책임주의'를 구축하여 운영하고 있습니다. 제품 전과정 책임주의는 친환경 제품 뿐만 아니라 제조 공정상 사용되는 환경 관련 원부자재에 대해서도 지속적인 위험성 평가, 개선을 통한 안전성 확보 및 유지관리를 실시하여 '전과정 제품 책임주의' 실현을 이루어 가고 있습니다.

단계별 제품 책임주의 활동



품질보증

- 가. 통계분석
 - COPQ, 품질지표 분석 및 대책 수립
 - 원자재 사용실적 및 품질평가
 - 부적합품 발생현황 및 실적분석
- 나. 품질평가
 - 현 공급사 Audit
 - 신규소싱원·부자재 Trial 진행 및 품질평가
- 다. 보증서 발행
 - 제품검시증명서, 제품보증서, 공기기관성적서 발행
- 라. 시험, 검사설비 검·교정 및 보존 관리

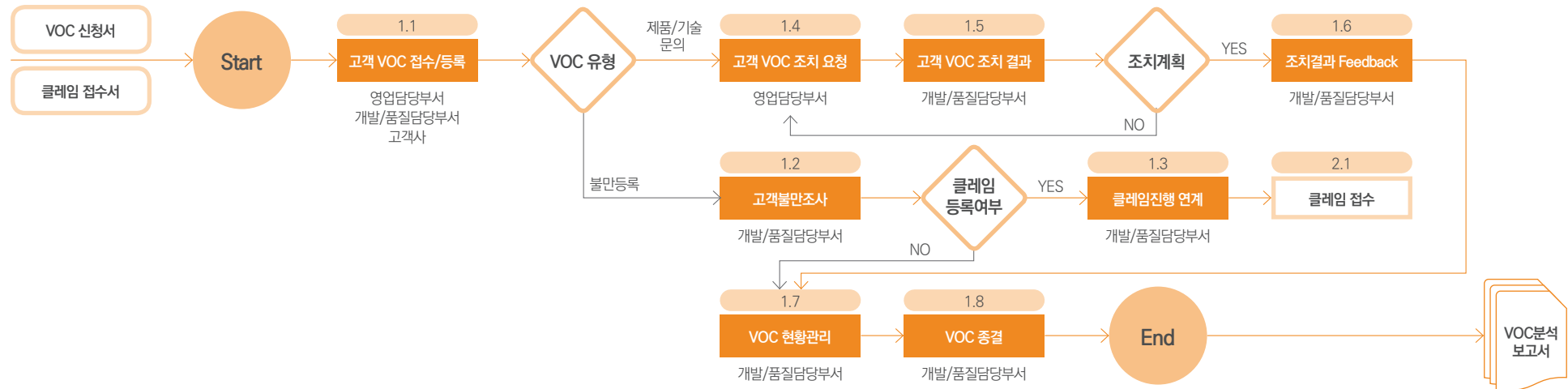
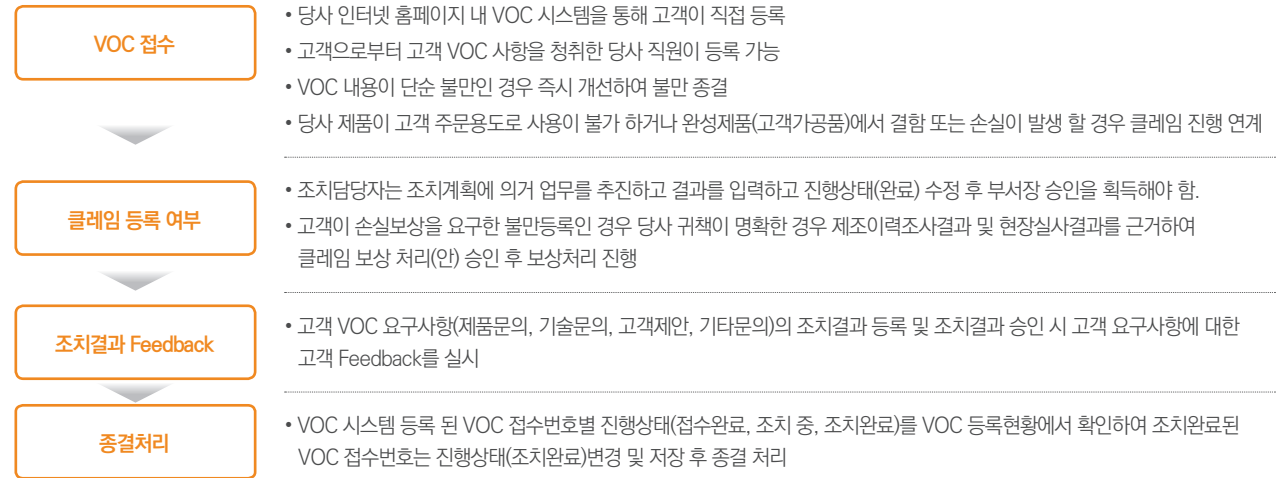
품질개선

- 가. 시정, 예방조치
 - 원자재(소재), 부자재(도료, 보호필름, 전처리 약품 등) 품질 개선/향상
 - 고객 불만, 클레임 원인분석, 대책수립 및 개선
- 나. 변경관리
 - 4M 변경 타당성 검토, 유효성 평가 주관
- 다. 신제품·신수요 등 개발제품
 - 품질안정화 및 용도개발
- 라. 고객 및 시장 NEEDS 조사결과에 따른 품질 향상 활동
- 마. 제조공정 부원료 품질결함 원인조사 및 품질개선

고객 만족

고객 VOC

포스코스틸리온은 VOC(Voice Of Customer) 시스템 운영을 통해 고객의 불만과 클레임 등을 체계적으로 관리하고 모니터링하고 있습니다. 고객의 불만과 클레임 등이 접수되면 조치부서 담당자에게 신속한 진행을 요청하고 조치부서 담당자는 관련 조치현황을 관련 시스템에 입력하고 또한 품질경영회의 등에서 주기적으로 보고하고 있습니다. 2023년 한해 총 8건이 접수되었고 5건을 조치완료 하였으며, 고객의 목소리를 직접 듣고 개선함으로써 고객지향적 서비스활동을 실현해 가도록 더욱 노력하겠습니다.



고객 요구 최적의 제품 개발

포스코스틸리온은 2010년 1월부터 연구전담부서를 조직하여 신제품 개발 및 신소재 개발 등에 역량을 집중하였으며, 또한 포스코 및 RIST와 연구개발 활동을 수행하고 있습니다. 고객의 특별 요구, 고부가 가치창출, 신규 수요 개발, 새로운 기능의 부여 및 수입 제품의 국산화 개발 등을 목적으로 고객과 동반성장 할 수 있는 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 당사가 고객에게 사랑받는 회사가 되기 위해서는 QCDDM (Quality, Cost, Delivery, Development, Management)에서 높은 평가를 받고 고객 관점 품질관리 강화 및 신속한 고객 대응을 위해 업무의 모든 기준을 고객 중심으로 설정하도록 하겠습니다.

품질 관리를 위한 기술과 제품의 보호

당사는 사업과 관련하여 2023년 기준 국내 133건, 해외 4건의 지식재산권을 보유하고 있습니다. 당사가 보유중인 특허는 대부분 표면처리강판 제품과 이를 제조하기 위한 프로세스에 관련된 것으로 회사의 기술과 제품을 보호하고, 시장에서 활용이 가능한 특허입니다. 회사 지적재산권의 전문인력은 지식재산권의 전략수립, 출원 및 등록, 사후관리 및 분쟁 대응 등을 담당하고 있습니다.

국내외 지식재산권 등록 유지 현황

(23.12.31 기준/단위: 건)

구분	국내	해외	계
특허(디자인 포함)	109	2	111
상표	24	2	26
합계	133	4	137

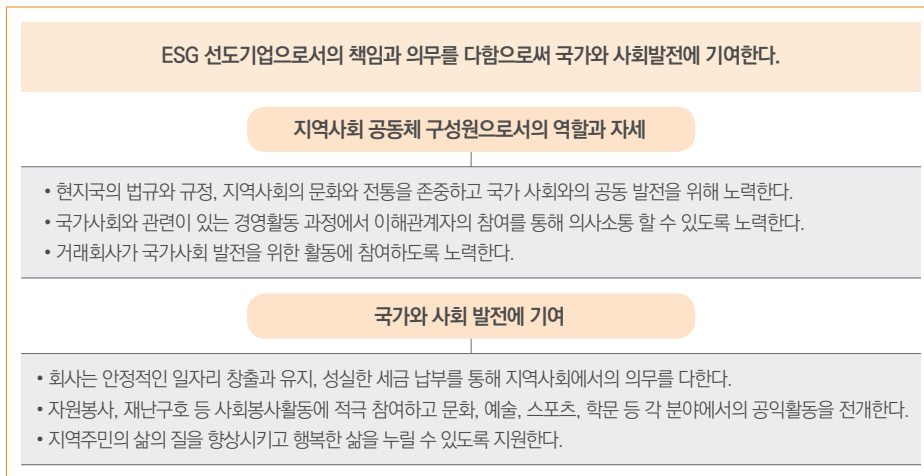
지역사회



포스코스틸리온은 '함께 ALL 바른 나눔'이라는 비전을 목표로 지속적이고 진정성 있는 사회공헌 활동을 전개해 나가고 있습니다. 비전 달성을 위해 1) 희망의 빛 나눔, 2) 행복 공간 나눔, 3) 지역 사랑 나눔, 4) 글로벌 나눔의 4대 전략을 통해 회사가 위치한 지역 공동체 뿐만 아니라 글로벌 사회공헌 활동을 펼치고 있으며, 지금까지 노력의 결과로 2022년 지역사회 공헌 평가에서 체계적인 사회공헌 전략 및 프로그램, 성과, 영향력 등 종합적으로 우수한 평가를 받아 보건복지부로부터 지역사회 공헌 인정기업으로 선정되었습니다. 앞으로도 ESG 경영 실천의 일환으로 다양한 사회공헌 활동을 적극 전개해 나갈 계획입니다.

지역사회 실천지침

국가와 사회에 대한 공헌



사회공헌 비용과 임직원 봉사 내역

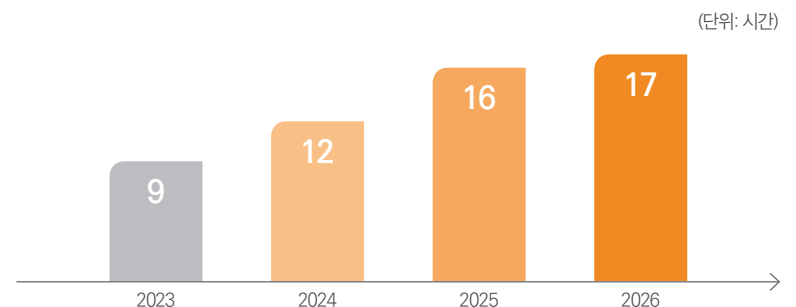
구분	단위	2021년	2022년	2023년
사회공헌 비용	백만 원	257	515	227
총 봉사 활동시간	시간	1,085	1,963	3,986
자원봉사 참여 인원	명	147	230	370
1인당 자원봉사 시간	시간/명	2.5	4.5	9.1

지역사회 참여 비전 및 중장기 목표

비전	함께 ALL바른 나눔 실현으로 지역사회와의 상생 기여			
목표	사회공헌활동의 체계화로 일회성이 아닌 지속적 공헌활동이 가능한 4대 플랫폼 구축			
실행전략	희망의 빛 나눔 <ul style="list-style-type: none"> • PosART 점자 제작 • 점자 도서 봉사단 등 시각장애인 관련 공헌 	행복 공간 나눔 <ul style="list-style-type: none"> • 제품 활용 취약계층 리모델링(지붕개량 → 현 중합 솔루션 제공) 	지역 사랑 나눔 <ul style="list-style-type: none"> • 연일/대승 등 지역과 함께하는 공헌활동 • 실별 봉사활동 지속 • 경북 내 소외 지역에 대한 문화 체험 지원 	글로벌 나눔 <ul style="list-style-type: none"> • 미얀마 법인의 현지 정기적 공헌 활동 (학교 후원 등)

중장기 목표 (2026년)

KPI : 지역사회 참여 인당 연평균 봉사 시간

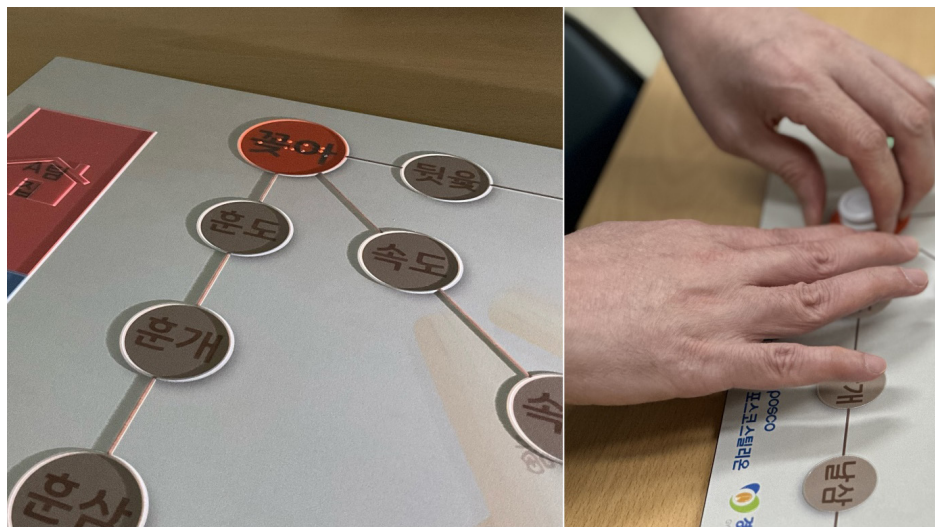


희망의 빛나눔

포스코스틸리온 시각장애인을 위한 특별한 윗놀이판 제작

포스코스틸리온과 경상북도시각장애인복지관이 시각장애인과 비장애인이 함께 사용할 수 있는 윗놀이판을 제작하여 전국 복지기관에 배포하였습니다. 윗놀이는 시각장애인들이 즐겨하는 놀이지만 비시각장애인의 도움을 받거나 머릿속으로 말(馬)의 위치를 상상해가며 게임을 진행해야한다는 불편함이 있었습니다. 포스코스틸리온은 이러한 문제점을 해소하기 위해 자사의 잉크젯 프린트강판인 포스아트가 질감을 생성할 수 있는 기술을 보유한 점을 바탕으로 경상북도시각장애인복지관과 협업을 거쳐 시각장애인들이 주체가 되어 윗놀이를 즐길 수 있는 질감형 윗놀이판을 제작하였습니다. 새롭게 제작한 윗놀이판에는 윗판의 형태와 위치를 점자와 입체감 등으로 표현하여 시각장애인들이 직접 게임을 즐길 수 있으며, 비시각장애인과도 함께 윗놀이를 할 수 있다는 장점이 있습니다.

포스코스틸리온은 보유한 기술을 토대로 사회에 공헌하는 활동들을 꾸준히 발굴해오고 있으며, 그동안 경상북도시각장애인복지관과 점자 교육도구, 안내판, 입체사진 등 시각장애인을 위한 다양한 물품들을 만들어 오고 있으며 앞으로도 시각장애인들의 생활에 도움이 되는 다양한 활동들을 펼쳐나갈 것입니다.



포스코스틸리온의 포스아트로 제작한 시각장애이용 윗놀이판

행복공간 나눔

다문화 가정 주거환경 개선 지원

포스코스틸리온과 세이브더칠드런 동부지역본부는 2023년 12월 13일 포항 지역 다문화가정의 주거환경을 개선하는 활동을 실시하였습니다. 포스코스틸리온은 본사가 위치한 포항 지역 다문화 가정 중 지원이 시급한 4개 가정을 대상으로 주거 환경 개선을 추진했습니다. 지원 대상은 세이브더칠드런 동부지역본부와 함께 선정했으며, 아동들이 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 내부 리모델링을 진행하였습니다. 이번 수리 활동에는 포스코스틸리온의 포스아트(PosART) 제품이 쓰였으며, 포스아트는 고해상도 잉크젯프린트 강판으로 어떠한 색상과 모양은 물론 질감까지 구현이 가능한 제품입니다.

포스코스틸리온은 대상 가정의 주방 백스플래시(Backsplash)를 대리석 문양의 포스아트로 교체했으며, 백스플래시는 가스레인지나 싱크대 뒷벽의 오염을 방지하기 위해 인테리어 자재로 마감하는 부분으로 오염 방지와 청소 용이성을 위해 주로 타일이나 전용 벽지로 적용돼 왔습니다. 포스아트로 이부분을 마감하면 기존 자재들의 내오염성 등 장점을 그대로 살리면서도 철강 재료로 폐기 시 재활용도 가능하기 때문에 친환경성도 확보할 수 있습니다. 한편, 포스코스틸리온은 경제적으로 소외된 주거 취약계층의 공간 수리 지원을 돕고 있습니다. 지난 11월 지역의 아동센터에 자사의 컬러강판으로 제작된 핸드레일과 난간대를 설치해 아동들이 안전한 환경에서 생활할 수 있게 지원하는 등 제품을 접목한 고유의 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다.



주거환경 개선 Before & After 모습

지역사랑 나눔

농촌 지역 영유아 위한 교육 물품 지원

포스코스틸리온이 포항시 농업기술센터와 함께 농촌 지역 영유아를 위한 '이동식 놀이교실' 교육물품을 지원하였습니다. 포항시에는 보육시설이 없거나 하나뿐인 읍면지역이 총 10군데이며 300여명의 아동들이 있으나 저소득층, 편부모 가정, 다문화 가정 등 취약가정 아동 비율이 높아 보육 지원 프로그램 운영이 반드시 필요한 상황이었습니다. 이에 포스코스틸리온은 포항시와 지역 농어촌 활성화에 기여할 수 있는 사업들을 준비해왔으며 그 중 첫 번째 사업인 '이동식 놀이교실' 물품 후원이 2023년 5월 26일 포항에 위치한 위탁 운영기관인 사회복지법인 아이맘에서 이루어졌습니다.

'이동식 놀이교실'은 포항시가 운영 중인 농촌 보육 여건 개선사업으로 해당 지역에 주기적으로 방문하여 교육용 장난감과 도서 등 교육 물품을 무상 대여하는 사업입니다. 사업을 지속하고 효과를 증대시키기위해서 물품의 주기적인 교체와 확충이 필요하여 포스코스틸리온이 해당 사업에 필요한 교구 구입 비용 2천만원을 지원하였습니다. 포스코스틸리온은 이번 사업을 시작으로 폐어구 수거를 통한 해양 생태계 보존, 친환경 농업용 장비 지원, 농어촌 지역 관광명소 활성화를 위한 리모델링 지원 등 다방면의 활동을 포항시와 협업해나갈 예정입니다.



영유아 보육지원 사업 기념 촬영



포스코스틸리온 지원 이동식 교육 물품

포항시·구룡포수협과 함께 해양환경 정화 사업 전개

포스코스틸리온과 포항시, 구룡포수협은 2023년 9월 6일, 구룡포수협 대회의실에서 '포항 해양환경 정화를 위한 업무협약'을 체결하고 해양환경 정화를 위한 사업을 공동으로 진행하였습니다. 협약은 구룡포수협의 2023년도 폐어구·폐어망 등 해양 쓰레기 수거 사업을 위한 기금 8천만원 지원 및 구룡포 해변 정화를 위한 합동 봉사활동 등에 상호 협력하는 것을 주요 내용으로 담고 있습니다.



해양환경 정화 업무협약

또한 2023년 9월 9일에는 포스코스틸리온, 포항시, 구룡포수협, 지역아동센터 및 환경문제 해결을 위한 활동을 실천하는 단체인 지구촌나눔운동 등 다양한 구성원들이 합동으로 구룡포 해수욕장의 쓰레기를 줍는 봉사활동을 실시했습니다. 60여명의 합동 봉사단원들은 구룡포를 찾은 많은 관광객들 앞에서 환경보호 문구가 적힌 어깨띠를 두르고 해변을 거닐며 해양 폐기물들을 수거하였습니다. 포스코스틸리온은 지역 기업으로서 포항의 현안 해결에 도움이 되고자 항상 노력하고 있으며, 앞으로도 환경을 보호하고 지역에 공헌할 수 있는 다양한 활동들을 전개하겠습니다.



수거된 해양 쓰레기 집하장 모습



구룡포해수욕장 인근 환경정화활동

지역사랑 나눔

육군3사관학교내 포스아트로 만든 아트월 설치 및 상호 협력관계 구축

포스코스틸리온은 경북 영천시에 위치한 육군3사관학교와 산학협력 관계를 구축하였으며, 2023년 8월 3일, 육군3사관학교를 방문하여 자사의 고해상도잉크젯 프린트강판인 포스아트(PosART)로 만든 특별한 아트월을 교내 홍보관인 비전홀에 설치하고 기념식을 가졌습니다. 사관생도들의 능률한 모습을 표현한 포스아트 아트월은 생도들 뿐만 아니라 학교를 찾은 방문객들이 이용할 수 있는 포토존으로 꾸며져 육군 3사관학교는 물론 포스코스틸리온과 포스아트를 함께 홍보하는 공간으로 활용됩니다. 또한 상호 발전을 위한 협력 관계 구축과 함께 저출산 고령화 시대의 인력 부족, 지방 소멸 등 당면한 사회문제에 대비하기 위한 우수 인재 Pool 공유, 사관생도들의 교육 지원 등과 같은 산학 협력을 강화하는 것을 주요 내용으로 하는 협약도 체결하였습니다. 포스코스틸리온은 지난 2021년에도 포항 소재 지역 대학인 한동대에 포스아트 후원 및 상호 협력관계 조성에 나선 바 있으며 앞으로도 지역 대학들과의 긴밀한 협력을 통해 인재 양성에 도움이 되는 활동을 이어나가고자 합니다.



비전홀 내부 포스아트 아트월 설치



상호협력 업무협약 체결

글로벌 나눔

포스코스틸리온 미얀마법인, 미얀마 현지 학교 설립 지원

포스코스틸리온 미얀마법인이 설립을 후원한 미얀마 양곤 지역의 데공 초등학교가 '23년 6월 1일 설립되어 준공 및 기부 행사를 열었습니다. 데공 마을은 최근 인근 빈민들에 대한 강제 이주 정책으로 유입 인구가 급격히 증가해왔지만 지역 내 학교가 없어 임시 움막을 교육시설로 운영해왔습니다. 그러나 우기 시 침수로 인한 익사 사고 등 안타까운 일들이 이어졌고 이에 현지 종교인들과 한인단체 등이 나서 새로운 학교 설립에 나섰다. 자금 부족으로 인해 난항을 겪고 있었습니다. 향후에도 포스코스틸리온은 미얀마 내 한국 취업 희망자들을 위한 교육관 후원, 취약계층 거주 마을 정수 우물 설치 등 지역사회를 위한 다양한 공헌활동을 매년 전개하여 현지인들로부터 사랑받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.



침수 피해 임시 움막 모습



새롭게 건설된 데공 초등학교 모습



데공 초등학교 준공 기념식



신축 학교 내부와 학생들의 모습

Governance



70
기업지배구조

73
윤리경영

76
공정거래

78
리스크 관리

80
정보보호

Governance Management Approach

Connected to UN SDGs



Goal 16: 평화롭고 포용적인 사회증진, 포용적인 제도 구축

이슈의 중요성

오늘날 기업은 사회적 책임과 환경적 영향을 고려하며 투명하고 책임 있는 경영을 수행하는 역할이 강조됩니다. 이에 따라 기업윤리와 건전한 지배구조의 중요성이 부각되고 있습니다. 기업윤리는 기업이 윤리적으로 행동하고, 사회적 책임을 다하는 데 중요한 역할을 합니다. 올바른 윤리적 행동은 기업의 이미지와 신뢰를 높이고, 장기적으로는 이익을 창출하는 데 도움이 됩니다. 한편, 건전한 지배구조는 기업의 투명성과 책임성을 보장합니다. 이는 주주와 이해관계자들의 신뢰를 유지하고, 기업의 관리 및 운영에 대한 효율성을 높이는 데 중요한 역할을 합니다. 또한, 건전한 지배구조는 기업의 이익을 보호하고, 의사결정 과정에서의 부정행위를 방지하는 데 기여합니다. 이를 통해 기업은 경쟁력을 강화하고, 지속 가능한 성장을 이룰 수 있습니다.

경영 접근법

포스코스틸리온은 기업 경영의 핵심 사항에 대한 신속한 의사결정과 이사회 활성화를 추구하고 있습니다. 또한 이사회의 감독 기능을 강화하고, 윤리경영 전담 조직을 구성하여 포스코그룹의 윤리규범에 기반한 윤리경영을 실현하고 있습니다. 모든 비즈니스 활동에서 윤리 경영과 컴플라이언스를 근본 원칙으로 삼으며, 대내외 환경을 분석하여 불확실한 리스크에 대응하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 포스코스틸리온은 다양한 이해관계자들로부터 신뢰를 받는 기업으로 성장하고 있습니다.

Key Performance



이사회 참석률

100%



윤리교육 이수율

100%



포스코그룹 공정거래 지수평가

87점 (우수)

INTERVIEW



김경식 · 포스코스틸리온 경영기획실장

㉔ 최근 정부는 한국 증시 저평가(코리아 디스카운트) 해소와 자본시장 도약을 위한 방향성을 확정해 발표했습니다. 그 중 주주가치 제고 차원에서 스틸리온이 지향하는 주주권리보호 등에 관한 정책과 활동이 있으면 소개해주세요.

정부의 기업밸류업 프로그램의 요지는 기업 스스로가 가치를 제고하기 위해 현황 파악에서 계획수립, 실행까지 자발적으로 노력을 기울이는 것이라 생각합니다. 투자지표를 통한 당사의 위치는 코스피 상장사 평균 대비 주가수준(PBR)은 미흡하고, 자본수익성(ROE)은 유사한 수준입니다. 기업가치 증대를 위해서는 자본구조 개편을 통한 자본 감소와 실적이 뒷받침된 수익성 제고가 중요한 포인트라 생각하고 있습니다. 우선 주주가치 제고를 위해 배당성향을 점진적으로 확대하는 방안을 추진하겠습니다. 그리고 선진배당정책 도입으로 투자자 친화적인 정책을 지속적으로 펼쳐 나가겠습니다. 또한 이번 그룹 신임 회장님께서도 언급하셨던 본원경쟁력 확보를 위해 시장지배력 강화를 위한 다양한 노력을 기울이겠습니다. 시장 트렌드에 맞는 신제품 개발 및 신수요 확보로 당사의 선도적 위치를 확고히 하도록 하겠습니다. 당사의 노력은 주주들의 신뢰로 이어질 것을 기대하고 있습니다. 마지막으로 주주들과의 소통을 강화하고자 합니다. 그룹사 통합 기업설명회 뿐 아니라 주기적인(분기별 2회) NDR(기업/투자 설명회) 실행으로 회사의 실적 및 발전방향을 공유하고 주주들의 의견을 수렴하도록 하겠습니다. 이를 통해 주주 친화기업의 대명사로 당사가 기억되고자 합니다. 적극적인 IR 활동으로 당사의 현황을 제대로 평가받는데 총력을 기울이도록 하겠습니다.

기업지배구조



포스코스틸리온은 전문성과 신속성에 기반한 이사회를 바탕으로 건전하고 투명한 지배구조를 확립해 나가고 있습니다. 주주 및 투자자의 가치 증진과 권익 보호를 위해 투명하고 합리적인 지배 구조를 구축하고자 노력하고 있으며, 정기적인 IR활동과 전자투표제도 운영 등을 통해 소액주주의 의사 결정 참여와 주주와의 의사소통을 개선해 나가고 있습니다.

이사회 현황

이사회 구성

포스코스틸리온 이사회는 중요 경영 정책을 의결하며 경영의 기본방침을 심의 결정하는 최고 의사결정 기구입니다. 2024년 3월말 기준, 이사회 인원은 총 4명으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 1명으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안으로 확정하고 있습니다. 포스코스틸리온은 경제, 생산, 투자 등 전문성을 갖춘 이사를 선임하고 있으며, 경영기획그룹은 이사회 제반 업무를 지원하는 전담조직으로서, 이사회원의 원활한 활동을 보좌하고 사내 주요 현안 등에 대해 수시로 정보를 제공하고 있습니다.

이사회 구성 현황

*2024년 3월 말 기준

구분	성명	직책 및 직무	주요 경력	역량구성표(Board Skills Matrix)				선임일	임기
				마케팅/생산	투자/신사업	산업/경제	전략/재무		
사내이사	김봉철	대표이사	'24.1 現 포스코스틸리온 사장 '22.1 前 포스코 통합가공센터장	○	-	○	-	'24.03.25.	1년
		이사회 의장	'19.1 前 포스코 광동포항기차편 법인장 '17.3 前 포스코 자동차강판수출2그룹장						
사내이사	김경식	경영기획실장	'23.1 現 포스코스틸리온 경영기획실장 '20.1 前 포스코ICT 경영기획실장	-	○	-	○	'24.03.25.	1년
			'17.3 前 포스코차이나 부장 '14.3 前 포스코IR그룹장						
기타 비상무이사	김상용	포스코 경영기획 실장	'23.1 現 포스코 경영기획실장 '22.1 前 포스코에너지 경영기획실장 '20.1 前 포스코케미칼 기획재무실장 '17.6 前 포스코 감사기획그룹장	-	○	-	○	'24.03.25.	1년
사외이사	이영민	사외이사	'23.3 現 서울대학교 경영대학 산학협력 교수 '22.9 前 한국벤처투자 대표이사 '19.1 前 윤민창의투자재단 이사 '14.1 前 알바트로스 인베스트먼트 대표이사	-	-	○	-	'23.03.21.	2년

이사회 운영

포스코스틸리온은 기업지배구조현장을 제정하여 독립적인 이사회와 감독 아래 전문경영진의 투명, 정도, 책임경영을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형있는 권익증진에 노력하고 있습니다. 이사회 운영규정에 의거, 연 6회 정기이사회와 필요시 임시이사회를 개최하고 있으며, 이사회 의장은 대표 이사가 겸직하고 있습니다. 이사회에 부의된 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 하며, 그 의안에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못합니다. 2023년 총 6회 이사회를 개최하였으며, 내부회계관리규정 개정 등 19건의 안건을 의결하였습니다. 또한 이사회 운영 내실화를 위해 사외이사를 대상으로 경영활동 현황파악을 위한 현장 시찰 및 경영현황에 대한 교육을 진행하였습니다.

이사회 주요 운영 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 개최 수	건	4	5	6
심의 안건 수	건	13	13	19
이사회 참석률	%	100	95	100

이사회 보상제도

이사회 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다. 사내이사의 경우, 회사 성과에 대한 정량적인 평가와 ESG 활동 등에 대한 정성적인 평가를 통한 성과연계 보상을 실시하고 있습니다. 사외이사 보수는 독립성을 고려하여 성과평가에 따른 보수가 아닌 고정 보수로 지급하고 있습니다.

이사회 보수 현황*

*단위: 백만 원, 2023년 말 기준

구분	인원 수	보수총액	1인당 평균 보수액
사내이사	2	1,236	593
사외이사	1	61	61

* 기타비상무이사 1명 제외(규정에 의거, 보수 미지급)

감사제도

주주총회의 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 당사의 회계와 업무 등에 대한 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사 지원조직인 정도경영그룹은 분기별 결산 사전 감사, 업무 프로세스 개선, 안전 감사 등의 활동을 사전 검토하고 계획하에 진행하고 있습니다. 감사 지적사항은 해당 부서장 및 경영진에 즉시 보고되어 시정 및 개선조치가 이루어지며, 조치사항에 대해서는 적절한 사후관리가 이루어지고 있습니다. 2023년 총 6회의 감사를 시행했으며, 7월에는 전문성 제고를 위해 내부회계관리제도 등에 대한 감사교육을 수료했습니다.

주주권의 보호

주주

2023년 12월 말 보통주 기준, 발행 주식 총 수는 6,000,000주입니다. 최대 주주는 전체 주식의 약 57%를 소유하고 있는 포스코이며, 나머지는 기타 소액주주입니다. 포스코스틸리온은 주주 및 투자자의 이해와 신뢰를 높이기 위해 기업 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템에 IR(Investor Relations) 자료, 지속가능경영보고서 등을 공시하고 있습니다.

주주현황

*2023년 말 보통주 기준

주주명	소유 주식수(주)	보유지분(%)
(주)포스코	3,412,000	56.87
기타	2,588,000	43.13
총계	6,000,000	100

배당 정책

포스코스틸리온은 기업의 성장과 이익의 주주 환원을 균형 있게 고려하고 있습니다. 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통하여 배당을 실시하고 있으며, 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려한 적정수준의 배당률을 결정하고 있습니다. 2023년 현금배당총액은 9,675백만 원이며, 주당 현금배당금은 1,615원입니다.

배당 사항

구분	단위	2021	2022	2023
현금배당총액	백만 원	6,000	5,250	9,675
주당배당금	원	1,000	875	1,615
(연결)현금배당성향	%	5.9	23.1	39.1

주주 친화 경영

포스코스틸리온은 주주 및 투자자와의 신뢰관계를 강화하기 위해 정기적인 IR 활동을 펼치고 있습니다. 매 분기마다 실적 설명회를 개최하여 경영실적을 소개하고 질의응답을 통해 소통을 이어가고 있습니다. 또한, 소액주주의 참여와 의결권 행사를 증진하기 위해 2020년부터 전자투표제도를 도입하여 주주 편의를 제고하고 있습니다.

지배구조 핵심지표 준수 현황

핵심지표	추진 내역
주주총회 4주 전에 소집공고 실시	• 당기 주주총회 소집공고는 주주총회 약 4주전에 실시하였습니다.
전자투표 실시	• 의결권 행사 편의성 제고를 위해 '20년 부터 전자투표제도를 도입하여 매년 실시하고 있습니다.
주주총회의 집중일 이외 개최	• 당기 주주총회는 '24.3.25로 정기주주총회 집중일을 피하여 개최하였습니다.
현금 배당관련 예측가능성 제공	• 2023년 주주총회 시 금융위원회 자본시장 선진화 방안의 일환으로 [先배당금확정 後배당기준일방식의 배당절차방식을 도입하여 주주편의 제고 및 시장선도적인 주주 친화적 제도를 도입하였습니다.
배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지	• 당사는 배당성향 30%수준을 목표로 주주환원 정책을 계획하고 있습니다. 배당과 관련한 결의가 있을 시 현금,현물 배당 결정 및 사업보고서 공시를 통해 주주에게 정보를 공유하고 있습니다.
위험관리 등 내부통제정책 마련 및 운영	• 당사는 2003년 윤리규범을 제정한 이래, 2014년에는 인간존중을 표방하는 유엔 인권경영을 윤리규범에 명시적으로 포함시켰습니다. 당사의 윤리규범에 대한 자세한 내용은 당사 홈페이지를 통해 확인 가능합니다. 또한, 준법경영을 준수하기 위해 준법지원인 선임을 통하여 회사경영활동의 적법성을 모니터링 하도록 운영하고 있습니다. 아울러 내부 회계관리제도에 대한 외부감사인의 감사를 받고 있습니다. 시의적절하게 공시 업무를 진행하고 있으며, 정기보고서의 경우 관련 책임 부서장 및 공시책임자의 결재 등 내부통제절차를 구축하여 준수하고 있습니다.
기업가치 훼손 또는 주주권의 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	• 당사는 이사 자격심사 시, 상법에서 요구하고 있는 임원 자격뿐만 아니라, 법규위반으로 행정적·사법적 제재를 받았거나 그 집행을 면제받은 경우 등 기업가치의 훼손 또는 주주 권익의 침해에 책임이 있는 자를 임원으로 선임하지 않도록 면밀히 검토하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 이사회 결의에 의하여 사내이사 중 대표이사를 선임하고 있습니다
독립적인 내부감사부서 (내부감사업무 지원 조직)의 설치	• 당사는 효율적인 감사업무 수행을 보좌하기 위하여 내부감사기구 지원조직인 정도경영그룹을 운영하고 있습니다. 정도경영그룹은 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 감사의 업무지원, 연결 재무제표 등 재무 회계감사 및 내부회계관리제도 평가, 윤리경영 정책수립 및 제도 개선 등의 활동을 수행하고 있습니다.
경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차 마련 여부	• 당사의 감사는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 정관과 업무 규정에 의거 운영되고 있습니다. 필요한 경우 회사의 비용으로 외부전문가의 자문을 받을 수 있습니다. 또한 내부감사기구 지원조직인 정도경영그룹을 활용하여 중요한 업무에 관한 서류를 열람하고 그 내용을 검토하는 등 필요하다고 판단한 절차를 수행할 수 있습니다.

정도경영



포스코스틸리온은 윤리경영이 당사 내부의 윤리규범 준수로만 달성되는 것이 아니라는 사실을 인지하며, 협력을 포함한 모든 이해관계자가 윤리규범을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 윤리규범이 전 조직 구성원에게 내재화될 수 있도록 지속적인 교육을 실시하고 있으며, 내부 신고 및 상담제도를 통해 비윤리 행위를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다.

정도경영 체계

윤리규범 및 실천지침

윤리규범은 포스코그룹의 임직원이라면 누구나 지키고 발전시켜 나가야 할 윤리적 가치와 행동기준입니다. 모든 임직원은 매년 초 윤리규범 준수 서약서에 서명하며 윤리경영 실천의지를 다지고 있습니다.

윤리경영 핵심 가치



신뢰(Trust) 받는 기업

진실(Integrity)

공정(Fairness)

정직(Honesty)

윤리경영 실천지침 항목

윤리실천과 준법 1	임직원의 일과 삶의 조화 2	고객가치 창출과 신뢰확보 3	투자자에 대한 신의성실의 의무 4
거래회사와 상생관계 구축 5	국가와 사회에 대한 공헌 6	환경보호와 생태계 보전 7	인권의 보호와 존중 8

정도경영 조직

포스코스틸리온은 체계적인 윤리경영을 위해 전담조직을 편성하고 윤리위원회를 운영하고 있습니다. 정도경영그룹은 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 전반적인 윤리경영 활동을 전담하고 감사의 업무를 지원하는 독립적인 형태의 조직입니다. 윤리위원회는 윤리규범에 의거한 윤리경영 협의체로서 윤리경영 관련 이슈 사항을 공유하고 있으며, 정도경영실장 주관으로 연 2회 개최되며 각 부서별 자율준수 위원 및 윤리실천 리더 약 40명이 참석합니다. 2023년 총 2회의 윤리위원회가 개최되어 공정거래 평가와 윤리경영 운영 안전에 대해 논의하였습니다.

정도경영 활동

윤리교육 및 캠페인

전 임직원을 대상으로 비윤리행위 사전 예방 및 사내 윤리문화 정착을 목표로 정기 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2023년에는 신입사원 및 전 부서를 대상으로 집합교육을 45회 실시하였으며, 주요 사례를 중심으로 온라인 교육을 10회 실시하였습니다. 이와 함께 그룹사 공통 e-러닝 필수 교육 프로그램을 실시하여 전 임직원의 윤리의식을 향상시키고 있습니다. 또한, 매월 윤리경영 캠페인을 실시하고 있습니다. 매번 새로운 주제를 다루어 윤리적 리더십에 대한 인식을 높여 조직문화를 더욱 투명하고 윤리적으로 조성해 나가고 있습니다.

e-러닝 윤리교육 현황

구분		단위	2021년	2022년	2023년
윤리교육 및	수료율	%	100	100	100
성희롱 예방교육	수료인원	명	402	416	415

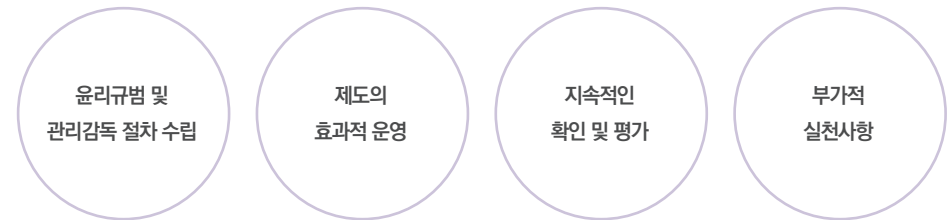
인간존중 조직문화 형성

포스코스틸리온은 매년 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 '인간존중 조직문화' 온라인 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 인간존중 위반(직장내 성희롱, 갑질 등) 및 비윤리 행위(횡령, 금품수수 등)를 점검하기 위해 진행되고 있습니다. 2023년 조사결과, 인권침해 건수는 0건으로 전년 대비 1건이 감소하였습니다. 이러한 결과에 대해서는 정도경영실에서 개선 및 재발방지 대책을 수립하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

윤리경영 활동 평가

매년 윤리경영 실천 점검 및 강화를 위해, 관리 조직부터 위반 재발방지 대책에 이르기까지 크게 4개 항목을 평가하고 있습니다. 이러한 윤리경영 활동 평가는 포스코 그룹사를 통해 통합 관리되고 있습니다.

윤리경영 평가 항목



협력사 윤리 리스크 예방

포스코스틸리온은 협력사 대상 온라인 설문조사 결과를 기반으로 후속조치를 적극적으로 지원하고 있습니다. 2023년에는 현장점검 및 임직원 면담 등을 통해 협력사에게도 윤리경영이 정착될 수 있도록 다음과 같은 지원활동을 추진하였습니다.

2023년 협력사 윤리경영 지원활동

구분	내용
협력사 인간존중 조직문화 설문조사 실시 및 후속조치 지원	• 협력사 갑질, 불공정 행위 관련 9개 항목 익명 설문을 통해 VOC 수렴 및 건전한 직장문화 정착
협력사 임직원 윤리교육 지원	• 갑질, 인간존중 위반 행위 사례 교육 지원
협력사 임직원 고충사항 청취 및 안전 리스크 예방활동 독려	• 新 10대 안전철칙 교육(6대 절대 금지수칙, 4대 절대 실행수칙) 및 자료 지원 • 자율안전체계 확립 지원 (안전보건 상생협력사업 진행 및 위험성평가 우수사업장 인정 지원) • 산업안전보건법령 개정 사항, 중대재해처벌법 현황 교육 및 자료지원

비윤리행위 신고제도

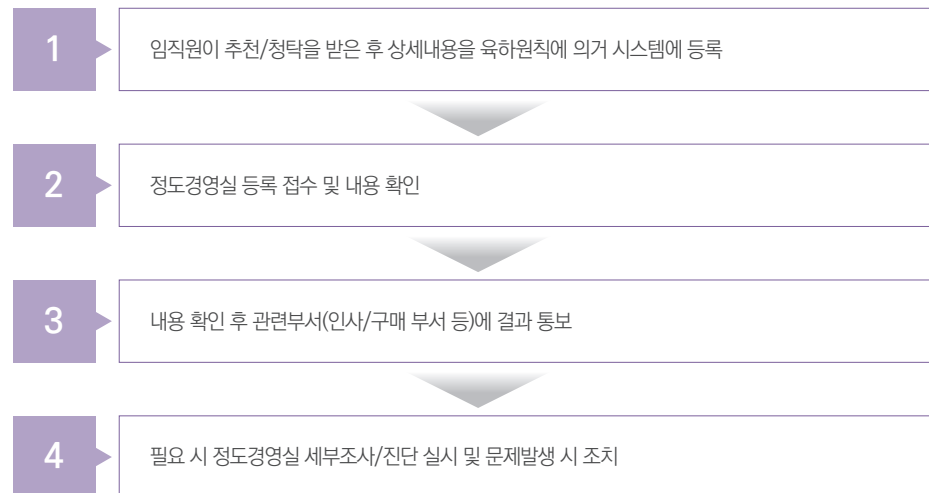
내부 신고 및 상담제도

내부 신고 및 상담제도를 운영하며 운영 절차에 대하여 주기적으로 안내하고 있습니다. 내부 신고의 경우, 신고 접수 후 2주일 이내 처리를 원칙으로 합니다. 심층 조사가 필요할 경우, 최소 1개월의 조사를 진행하여 신고자에게 처리 결과를 통보합니다. 윤리규범 위반행위가 사실로 밝혀지고 해당 직원의 인사 처분 이후에도 정도경영실을 통한 관리 감독이 지속되며, 향후 유사한 위반 사례가 발생하지 않도록 모니터링을 진행하고 있습니다.

클린 포스코스틸리온 시스템

클린 포스코스틸리온 시스템은 임직원들이 자발적으로 추천 및 청탁 내용을 기록하고 관리하는 시스템으로, 비윤리 행위를 사전에 예방하기 위한 신고 제도입니다. 제보 사항에 대하여 정도경영실 주관으로 조사가 진행되며, 필요시 세부조사와 적절한 조치가 이루어집니다.

클린 포스코스틸리온 시스템 처리 절차



외부 신고제도

사이버 신고실

사이버신고제도는 신고자 신분 비공개 원칙을 철저히 준수하는 외부 신고제도로, 임직원의 비윤리 행위를 제보하는 제도입니다. 인터넷 신고는 물론 우편, 팩스 등 다양한 방법으로 제보를 받고 있으며, 활성화 방안으로 외부 일반인 제보자 대상 최대 1천만 원의 보상이 이루어집니다. 또한 미국 해외부패방지법(FCPA)에 의거, 국외 발생 비윤리 행위에 대해서도 신고가 가능합니다. 신고 결과는 신고일로부터 2주 이내 처리를 원칙으로 합니다. 2023년 비윤리 행위 제보 건수는 1건이며, 각각 사실 확인 실시 후 신고자 피드백 및 조치를 시행하였습니다.

사이버 신고실 접수 건수

구분	단위	2021년	2022년	2023년
부정비리		0	0	0
인간존중(갑질 포함)	건	2	2	1
기타		3	1	0
합계	건	5	3	1

☞ 사이버 신고실 바로가기

공정거래



포스코스틸리온은 공정거래 관련법규 준수를 위한 전담조직을 구성한 후 내부 가이드라인에 따라 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 서약식을 진행하고 있으며, 임직원 교육, 내부적인 통제 활동과 더불어 부당공동행위 리스크 점검, 하도급 관련 불공정 거래 방지 체계 수립 등 리스크 최소화를 위한 활동들도 병행하고 있습니다.

공정거래 리스크 관리

공정거래 자율준수 프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)은 기업이 경쟁질서를 확립하고, 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자체적으로 운영하는 내부 준법 시스템을 의미합니다. 포스코스틸리온은 2006년 10월에 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하였으며, 매년 CP 핵심요소 8가지에 따른 활동을 추진하고 있습니다. CP 운영은 운영현황 정보수집, 계획 수립 및 이사회 보고, 프로그램 운영, 평가 단계로 구성되며, 평가는 내부 평가와 외부 평가로 분리하여 운영되고 있습니다.

공정거래 자율준수 조직 체계

포스코스틸리온은 CP 운영 자문기구로서 자율준수협의회를 운영하고 있습니다. 각 부서별 그룹장으로 구성된 이 협의체는 반기 1회 이상 회의를 개최하여 자율준수 기본방침 설정, 법 위반행위에 대한 조사, 제재와 관련된 중요사항 심의 및 필요사항 권고, 자문 등을 수행하고 있습니다. 자율준수관리자는 이사회를 통해 선임되어 자율준수협의회 위원장을 겸임하고 있습니다. 또한 부서별 전담 공정거래 실천리더는 자율준수 점검 등 부서별 공정거래 준수활동을 총괄하고 있습니다. 한편 포스코스틸리온은 자율준수관리자의 효율적인 업무수행에 필요한 인적, 물적 자원을 적극적으로 지원하고 있으며, 정도경영그룹은 자율준수관리자의 직무수행을 보조하며 기업 전체의 CP 업무를 수행하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램 주요 활동

	구분	주요활동 내용
핵심요소	1. CP 기준과 절차 마련 및 시행	CP 관련 문서 체계 운영, 공정거래 이슈 및 위반사례
	2. 최고 경영자의 의지 및 지원	CEO 의지표명, CP 운영실적 및 계획 이사회 보고 등
	3. 자율준수 관리자 지정 및 운영	이사회를 통한 자율준수관리자 선임 및 공시 등
	4. 자율준수 편람 제작 및 활용	첫 발간: 2007.11., 최신 개정: 2023.05
	5. 자율준수 교육 실시	e-러닝 교육(2개 과정) 시행 등
	6. 내부 감시 체계 구축	상시 모니터링 체계 구축, 분기별 결산 사전 감사 등
	7. 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재	위법 여부 점검 결과, 우수 공정거래 실천리더 포상
	8. 효과성 평가 및 개선 조치	자율준수협의회 반기 1회 개최 포스코그룹사 공정거래 지수 평가: 87점

공정거래 자율준수 프로그램 교육

임직원의 공정거래에 대한 인식 개선과 공정거래 문제에 대한 대처 능력을 향상시키기 위해, 포스코스틸리온은 정기적으로 공정거래 자율준수 프로그램 교육을 운영하고 있습니다. 이를 위해 직급 및 직무별로 차별화된 교육 프로그램을 마련하여 사내 및 외부에서 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 임원 및 직책 보임자를 대상으로 사외 교육으로 공정거래 특강을 실시하여 기업이 부정거래 행위로 인해 발생할 수 있는 경영위험을 완화시키고 있습니다.

2023년 공정거래 자율준수 교육 운영 실적

구분	내용
온라인 교육	<ul style="list-style-type: none"> e-러닝 교육(2개 과정): 415명 * 기업경영과 공정거래 특강, 윤리경영의 이해
사내 교육	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 Risk 예방 전 부서 대상 교육 신입/경력사원 교육(2회)
사외 교육	<ul style="list-style-type: none"> 최고경영자, 임원, 그룹장 대상 공정거래 특강 수강 컴플라이언스 경영전문가 교육 수강(2명)

부당공동행위 방지

부당공동행위는 사업자가 경쟁을 회피하기 위해 다른 사업자와 가격을 담합하거나, 출고를 조정하는 등 자유 경쟁을 제한하는 행위를 말합니다. 포스코스틸리온은 부당공동행위 방지를 위해 제품 가격 변경 시 시장 상황 등의 가격변동 원인 출처를 각종 문서에 명확히 밝혀 공정거래법 위반을 사전에 차단하고 있습니다. 더불어 사업자 간 생산설비의 규모를 담합하여 출고를 조정하는 행위를 방지하기 위해 설비 신·증설 현황에 대한 출처를 각종 문서에 명확히 기재하고 있습니다. 최근 3개년 동안 부당공동행위에 따른 위반사항은 없었습니다.

공정계약 관행 정착

포스코스틸리온은 공정한 경쟁과 동반성장 문화를 조성하기 위해 수의구매계약 사전감사제도를 운영하고 있습니다. 이 제도는 자재, 설비, 협력 등 회사가 수행하는 모든 분야의 일정 기준금액이 되는 수의계약건을 대상으로 계약 체결 전 감사를 실시하여 부적절하거나 필수적이지 않은 수의계약을 근절하고 있습니다. 또한 하도급 관련 법규 리스크 요인을 선제적으로 발굴하여 공정거래질서를 확립하고 있습니다. 하도급 점검 시에는 원청사에 일반적으로 유리한 조건, 계약서 내용 누락·오류, 대금 지급 지연 등의 사항을 파악해 계약서를 개선·시정하고 있습니다. 아울러 위반행위 발생시 계약서 시정 및 재발방지 대책 수립 등을 통해 불법하도급을 근절시키고 있습니다.

리스크 관리



포스코스틸리온은 잠재적인 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 각 주관팀에서 재무·비재무 리스크를 상시 모니터링하여 대응 조치하고 있으며, 경영진 회의를 통해 대응 방안을 검토하고 있습니다. 또한 투자심의위원회는 투자사업에 따른 ESG 리스크 영향을 정기적으로 검토하고, 이사회에서는 주요 의사결정 및 관리감독을 수행하고 있습니다.

리스크 관리 체계

재무 리스크

포스코스틸리온은 시장 및 신용위험을 최소화하기 위해 경영진과 재무담당자는 재무현황을 주기적으로 점검·관리하고 있습니다. 한편, 회계정보의 신뢰성 강화를 위해 내부회계관리제도를 운영 중에 있습니다.

• 시장 및 신용 리스크

시장가격 변동으로 인한 외환관리에서 발생하는 위험요인을 제거하고 궁극적으로는 환위험을 최소화하기 위한 환리스크를 관리하고 있습니다. 또한 계약상 채무자의 지급불능 및 지급거절에 의한 지급 미이행 위험을 관리하기 위해 거래처의 신용도 평가를 주기적으로 점검하고 있습니다.

• 내부회계관리제도 운영

2002년 도입된 내부회계관리제도를 운영하여 회계관리 수준을 제고하고 있으며, 외부감사인을 통해 감사를 진행하고 있습니다. 또한 매 사업연도 내부회계관리 운영실태를 점검하고 대표자가 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사에 보고하고 있습니다. 내부통제활동의 적정성과 완성성, 실제 통제상황을 점검 평가하고 있으며, 평가 과정에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담부서, 해당 통제수행자의 논의를 통해 개선해 나가고 있습니다.

내부회계 운영 프로세스



ESG 리스크

포스코스틸리온은 재무적 위험뿐 아니라 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 ESG, 비재무적 요소에 대해 리스크 관리하고 있습니다.

• 기후변화 및 환경 리스크

온실가스 및 환경 관련 분야에서 발생 가능한 리스크를 지속적으로 모니터링하고 대응하고 있습니다. 포스코스틸리온은 2050 탄소중립을 위한 중장기 감축 로드맵을 수립하여 에너지 효율화, 신재생 에너지 등의 설비투자를 통해 새로운 환경규제에 대응하고 ESG 경영을 선도해나가고 있습니다. 환경 리스크를 최소화하기 위해 최적의 대기방지시설을 운영하고 있으며, 굴뚝 자동측정기기(TMS)를 설치하여 오염물질을 실시간으로 분석하여 배출농도를 관리하고 있습니다. 또한 환경법규 준수뿐만 아니라 환경경영시스템을 기반으로 유관부서와 협력하여 탄소중립을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

• 안전보건 리스크

안전한 작업환경을 조성하기 위해 현장에서는 일상적인 점검을 진행하고 있으며, 노사합동 안전점검도 함께 시행하고 있습니다. 특히 위험성 평가를 실시하여 위험 단계별로 관리기준을 마련하고 있습니다. 고위험작업에 대해서는 안전관리 책임제를 운영하여 추가적인 안전조치를 강화하고 있습니다. 또한, 안전 교육 및 훈련을 통해 작업자들의 안전의식을 높이고 산업재해 예방에 최선을 다하고 있습니다.

• 윤리 및 공정거래 리스크

비윤리적 행위를 사전에 예방하고자 내부 신고 및 상담제도를 운영하고 있습니다. 또한 윤리경영 전담 조직을 통해 임직원 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 체계적인 윤리경영 활동을 진행하고 있습니다. 공정거래 법규 준수를 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고, 부당공동행위 리스크 점검 등의 예방활동을 실시하고 있습니다.

• 정보보호 및 IT 리스크

정보보호 및 정보 유출 사고에 대비하기 위해 전사 정보보호관리체계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 통합 보안관제시스템을 운영하여 사이버 침입, 데이터 유출 등을 차단하고 취약점을 진단하고 있습니다. 또한, 자연 재해와 같은 다양한 위협으로부터 정보 시스템과 데이터를 보호하고 있으며, 주기적인 보안점검을 실시하여 리스크를 평가하고 감소시키고 있습니다.

사전 ESG 리스크 평가

포스코스틸리온은 투자 유형 및 금액에 따른 투자사업 관리 규정을 명문화하여 사업 리스크를 최소화하고 있습니다. 특히 ESG 리스크 관리 강화를 위해 투자사업 시 ESG 요인 검토 조항을 신설하여, 사업 진행에 따른 ESG 영향을 검토하고 있습니다. 투자심의위원회는 투자 유형별 사업 타당성을 검토하고, 발생 가능 리스크의 최소화를 위한 심사를 진행하고 있습니다. 기승인된 사업에 대해서도 사업 계획 준수 여부와 리스크 발생 가능성 및 영향도 등을 모니터링하고 있습니다.

투자사업시 ESG 검토 항목

환경	사회	지배구조
환경경영 기후변화	동반성장, 공급망 관리, 사회공헌, 일자리 창출, 안전보건, 책임광물	공정거래, 윤리경영, 정보보호

이사회의 ESG 리스크 관리

투자심의위원회의 승인을 받은 투자사업에 대해서도 이사회 규정에 의거, 자본금의 10% 이상 사내외 투자에 대해서는 이사회 승인을 통해 리스크 관리를 한층 더 강화하고 있습니다. 2021년부터는 ESG 관리 투자 규정 신설로 이사회에서도 ESG 리스크 검토 후 투자사업 진행 여부에 대해 최종 의사결정을 하고 있습니다. 또한 매년 이사회에 중장기 경영계획 및 연도 운영계획 보고 시 생산, 판매, 손익 등의 재무적 요소 외 환경과 안전 등 ESG와 관련된 주요 활동들에 대해 보고함으로써 최고 경영진의 관리/감독 기능을 부여하고 있습니다. 2023년에는 환경 및 기후변화, 안전/보건에 관한 계획을 이사회 부의사항으로 신설하여 명문화하고, 12월 정기 이사회 시 탄소저감 계획 안건을 별도로 승인 받기도 하였습니다. 더불어 유럽 공급망 실사법 대비 주요 공급망 ESG 실사 결과 및 향후 계획에 대해서도 별도 보고를 하여 ESG 경영이 한층 더 내실화될 수 있도록 하였고, ESG 중대성 평가 내용을 이사회에 보고하여 최고 경영층이 당사의 지속가능경영을 위한 ESG 이슈를 파악할 수 있도록 하여 ESG 리스크 최소화를 위한 신속하고 정확한 의사결정을 도울 수 있었습니다.

이사회 부의사항

경영활동에 관한 사항

- 경영의 기본 방침 및 정책
- 중장기 경영계획 및 연도 운영계획
- 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책 수립
- 안전·보건에 관한 계획
- 사내이사 중 대표이사 선임 및 사장, 부사장, 전무이사, 상무이사 직위 부여
- 중요한 규정의 제정 또는 폐기
- 내부회계관리자 및 감사의 내부회계관리제도 운용실태 보고에 관한 사항
- 이사의 전문가 조력 결정

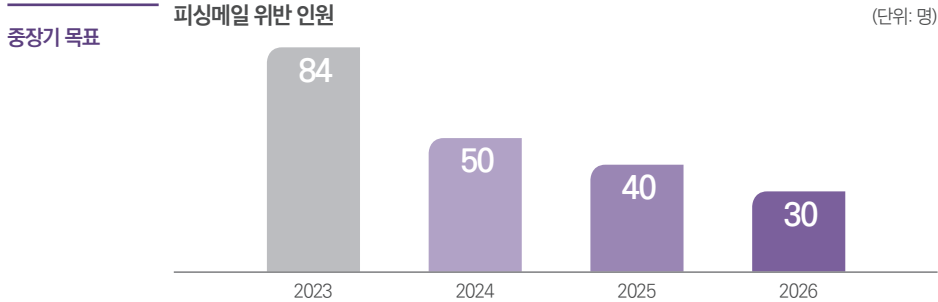
정보보호



포스코스틸리온은 정보보호와 개인정보 보호를 핵심가치로 삼고 있습니다. 국내외 정보보호 법률을 철저히 준수하며, IT 부서를 중심으로 한 정보보호위원회를 통해 전사적인 정보보호 체계를 운영하고 있습니다. 직원과 협력사를 대상으로 꾸준한 정보보호 교육을 실시하여 보안의식을 고취시키고, 개인정보 처리 시 엄격한 절차를 준수하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자들의 개인정보 보호와 회사의 정보자산을 안전하게 관리하고 있습니다.

정보보호 추진체계

비전	경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산 보호로 글로벌 경쟁력 확보		
목표	정보보호 관리	개인정보 보호	임직원 정보보호 생활화
실행전략	<ul style="list-style-type: none"> • 보안위험 관리 통제 절차 구축 및 운영 • 정보보호 모니터링 검토 및 실시 • 주요 정보자산 위험 식별 및 평가 기준 수립 	<ul style="list-style-type: none"> • 개인정보의 수집, 보유, 이용, 제공, 파기 등 처리단계별 보호 조치 마련 • 열람 청구권 등 정보주체의 권리가 보장될 수 있는 합리적 절차 마련 	<ul style="list-style-type: none"> • 정보보호 교육 실시로 정보보호 인식수준 지속개선 • 정보보호 활동 기업문화 정착



정보보호 관리 8대 항목

보안 규정	보호구역 관리	교육 관리	정보시스템 관리
인력 관리	사고 대응	자산 관리	보안 감사

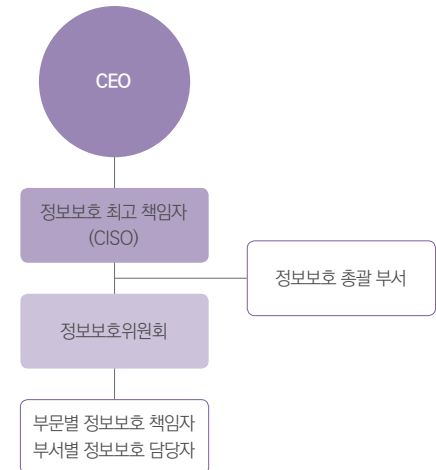
정보보호 조직

정보보호 최고책임자

포스코스틸리온의 정보보호 최고책임자(CISO)는 정보보호 관련 업무를 총괄한 경력이 1년 이상인 경영 지원실장입니다. 이에 따라 정보통신망법 시행령 제36조의 6에 명시된 정보보호 최고 책임자의 지정 요건을 충족하고 있으며, 관련법에 따라 정보보호 최고 책임자의 지정을 과학기술정보통신부 장관에게 신고 완료하였습니다.

정보보호 관리체계

포스코스틸리온은 정보보호 관련 법규를 준수하며, 개인정보 보호 및 사이버 침해 예방을 위한 정보보안 시스템 관리, 정보보호 활동을 강화하고 있습니다. IT 부서가 정보보호 업무를 총괄하고 있으며, 각 부서가 정보보호 관리 8대 항목에 따른 내부관리계획을 수립하여 정보보호 활동을 시행하고 있습니다. 또한 정보보호위원회를 통해 전사 정보보호 추진방향 및 실행계획을 심의하고, 정보보호 지침 제·개정 등의 업무를 진행하고 있습니다. 위원회는 부문별 정보보호 책임자와 정보보호부서 담당자 등으로 구성되어, 연 1회 또는 수시 운영되고 있습니다.

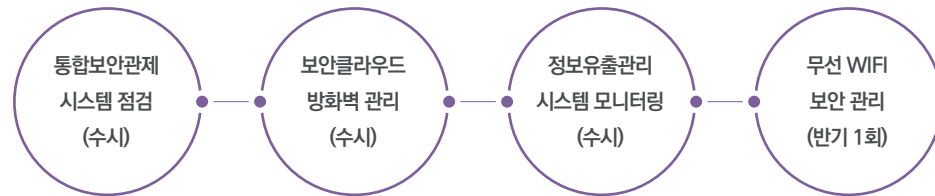


정보보호 추진 활동

보안시스템 및 정보보호 활동

포스코스틸리온은 보안사고를 예방하고 신규 보안 이슈에 대응하기 위한 각종 보안시스템을 도입하여 정기 점검하고 있습니다. 사이버 침입 차단, 침입 방지 및 취약점 진단을 위해 통합보안관제시스템을 운영하고 있으며, 정보유출관리시스템을 통해 정보 유출 관련 사항을 모니터링하고 있습니다. 또한, 정보보호 활동 내재화를 위해 분기별 생활보안점검을 실시하고 있습니다. 특히 2023년에는 DDos 공격 등을 대비한 사이버 대피소 시스템 도입했으며, 보안클라우드(방화벽, IPS 등) 업그레이드 및 최적화 작업을 진행했습니다.

보안시스템 주요 관리사항



보안 감사

포스코스틸리온은 분기별 생활보안점검을 실시하여, 정보보호 관리실태를 평가하고 취약점을 보완하여 정보보호 수준을 제고시키고 있습니다. 또한 매년 그룹사 정보보안 수준 진단을 평가받고 있으며, 진단 결과를 토대로 정보보호 투자 및 개선활동을 실시하고 있습니다.

정보보호 교육

포스코스틸리온은 조직의 정보보호 인식을 높이기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 정보보호서약서를 제출받고, 사이버 침해 모의 훈련과 연 1회 이상의 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 사내 협력사 직원에게도 보안의 중요성을 인식시키기 위해 별도 교육을 실시하고 있습니다. 출입증 상시 패용, 비인가 저장장치 사용 금지, 유해/불필요 사이트 접속 금지와 같은 기본적인 생활 속 보안 준수사항을 교육하고 있습니다. 또한 랜섬웨어 공격 안내, 피싱메일 및 악성 코드 침투 사례를 공유하고, 보안 문제발생 대응방안 교육을 진행하고 있습니다.

정보보호 인식 강화 교육 프로그램

구분	내용	주기
정보보호 교육	• 개인정보보호, 보안준수 사항, 피싱/스미싱 피해 사전예방 등 최신 보안 동향 이슈	연 1회
신규입사자 정보보호 교육	• 관리체계, 위반사례 등 정보보호 인식 제고 및 관리 교육	입사 시
보안담당자 전문역량 강화	• 보안담당자 전문 교육 참여 및 정보보안 관련 자격증 취득	수시
협력사 보안교육 지원	• 보안 준수사항, 정보보호 인식 제고 등 별도 교육 지원	수시

Appendix

83

ESG 이슈 페이지

85

ESG Data

94

GRI Content Index

97

SASB

99

TCFD

100

ESG 정책집

107

온실가스 검증의견서

108

제3자 검증의견서

110

수상 및 가입협회

ESG 이슈 페이지



포스코스틸리온은 최근 미얀마 내 인권 이슈와 관련하여 미얀마법인의 경영상 발생한 어떠한 자금도 인권 이슈에 연루되는 일이 없도록 원천 차단하고 있으며, 정기적으로 미얀마법인에 대한 인권 실사를 실시하고 있습니다. 이는 당사의 사업 활동이 이루어지고 있는 **지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 파악하고, 이에 대한 관리 활동을 이행하기 위한 조치의 일환**입니다.

미얀마법인(MPCC) ESG 대응 현황

포스코스틸리온은 미얀마법인의 사업 대지분(70%)을 바탕으로 독립적인 경영을 펼치고 있으며, 궁극적으로 합작형태를 종결하기 위해 MEHL의 지분을 인수하기 위한 노력을 계속하고 있습니다. 2021년 1월 미얀마 법인은 주주총회를 통해 인권 이슈가 해소될 때까지 어떠한 배당도 실시하지 않을 것임을 결의하였으며, 세계 각국의 경제제재에 따라 현재 임차 중인 공장 부지에 대한 토지 임차료도 지급하지 않고 있는 상황입니다. 한편, 불안정한 미얀마의 정치·경제적 상황 하에 미얀마법인의 정상적인 운영에 제한을 받고있으나, 미얀마 현지 채용 직원들의 안정적 생활과 고용 유지를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 미얀마법인의 대응은 '22년 UN 미얀마 인권 특별 보고관(UN Special Rapporteur on the situation of human rights in Myanmar) 방한 당시 작성된 [공식 결과보고서](#)에 소개된 바 있으며, 해당 보고서는 포스코스틸리온의 회사명이 직접 언급되지 않았지만 당사과 미팅 내용을 기반으로 "미얀마 직원들의 생계에 피해를 주지 않으면서 수익이 군사 정권으로 흘러 들어가는 것을 막기 위해 노력을 한 부분은 칭찬할 만한 일"이라고 언급하고 있습니다.당사는 이렇게 현지 직원들의 고용 안정을 유지함과 함께 미얀마법인의 자금이 인권이슈에 사용되지 않도록 하고 있는 일련의 조치사항들을 균형있게 유지해나갈 것입니다.

포스코스틸리온의 외부 대응 공시

- ↳ 비즈니스 및 인권자원센터(Business & Human Rights Resource Centre) 질의에 대한 답변
- ↳ OECD 한국 NCP((National Contact Point) 평가 결과



포스코스틸리온의 미얀마법인(MPCC, Myanmar POSCO C&C)는 미얀마 양곤에 위치한 도금/컬러강판 제조사로 미얀마 국민들의 주거환경 개선을 위한 지붕재, 산업화를 위한 공장 벽체에 사용되는 철강재를 생산하고 있습니다.

미얀마법인은 1997년 진출 당시 지정된 현지 정부 기업과 합작이 미얀마 현지 법상 요구되었으며, 이에 미얀마경제지주사(MEHL: Myanma Economic Holdings Ltd)과 합작형태로 설립, 운영되고 있습니다.

* 지분구조: 포스코스틸리온 70%, MEHL 30%

미얀마법인(MPCC) 인권 실사

스틸리온은 미얀마 포스코강판 현지인들의 인권 보호를 위한 명목으로 2023년 공신력 있는 국내 컨설팅사로부터 자문을 받아 인권실사를 실시하였으며, 인권실사에 대한 주요 내용은 아래와 같습니다.

1. 인권실사 개요

인권실사는 미얀마법인의 실질적인 인권 리스크 조사 및 인권경영의 성과를 측정함으로써 미얀마법인의 인권경영 이행 수준을 진단하고, 글로벌 가이드라인 및 현지법을 고려하여 인권 관련 회사규정 및 제도를 개선·보완하는 등 인권경영 체계를 고도화하는 목적으로 시행되었습니다. 실사 기준은 포스코 해외 인권 진단 법인 자체점검 설문 등 5개의 tool을 이용하였으며, 실사기간은 2023년 7월부터 9월까지 2개월에 걸쳐 진행되었습니다. 평가는 미얀마법인 전 임직원을 대상으로 임직원 설문조사 및 심층 인터뷰의 방식으로 진행하였습니다.

2. 인권실사 결과

전반적으로 양호한 수준이나 아래 5개 분야에서 규정 개정 및 교육 시행에 대한 권고

구분	주요 권고 사항
인권 경영	• 불만처리 절차/담당부서 역할 규정 내 명시 및 절차에 대한 직원 교육
차별 금지	• 법인에서 지급하고 있는 수습기간 급여 내역을 규정 명시
안전	• 위생점검 주기적 실시, 교육 및 교육 결과 경영진 보고
아동노동 금지	• 법인에서 18세 미만 근로자를 채용하지 않는다는 것을 규정 명시
결사 자유 보장	• 근로자를 대표하는 기구의 단체교섭권을 보장하는 문구 규정 반영

3. 향후 계획

인권경영 교육 및 인권경영 정책 명문화 등 권고사항으로 지적된 부분에 대해서는 개선을 완료하였으며, 인권실사에 대한 결과를 지속가능보고서와 홈페이지에 공개하여 이해관계자들의 이슈 제기 시 공식적인 답변으로 활용할 예정이며, 미얀마법인 임직원의 인권 보호와 증진 활동을 최우선 과제로 설정하여 목표를 달성하는데 총력을 기울일 예정입니다.

미얀마법인(MPCC)와 지역사회와의 상생

미얀마법인에서 생산하는 제품은 주택 지붕 개량과 공장 벽체 등 미얀마 국민들의 주거환경 개선과 산업화에 사용되고 있어 미얀마 경제·사회 발전에 기여하고 있으며, 이외에도 미얀마 법인은 취약계층을 위한 학교 건립, 정수 우물 설치 등 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 미얀마법인은 지역사회와 더불어 발전해 나가고 기업의 사회적 책임을 다하여 현지 국민에게 사랑받는 기업으로 성장해 나가도록 노력할 것입니다.



ESG Data

Environmental

온실가스 배출량*

구분	단위	2021년	2022년	2023년
온실가스 총배출량*	tCO ₂ e	127,366	108,462	114,417
Scope1	tCO ₂ e	64,725	52,926	58,699
Scope2	tCO ₂ e	62,641	55,536	55,718
온실가스 배출집약도(매출 기준, Scope 1, 2)	tCO ₂ e/억 원	9.6	9.2	10.1
직접 온실가스 집약도(매출 기준, Scope1)	tCO ₂ e/억 원	4.9	4.5	5.2
직접 온실가스 집약도(매출 기준, Scope2)	tCO ₂ e/억 원	4.7	4.7	4.9

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

에너지 사용량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
에너지 사용량*	GJ	2,540,033	2,149,351***	2,332,123
직접에너지 사용량	GJ	1,249,090	990,458	1,132,042
천연가스사용량	GJ	1,247,222	988,782	1,130,445
휘발유 사용량(총)	GJ	689	1,063	1,103
휘발유 사용량(차량용)	GJ	689	1,063	1,103
디젤 사용량(총)	GJ	842	354	202
디젤 사용량(차량용)	GJ	729	44	43
LPG 사용	GJ	337	259	292
간접에너지 사용량	GJ	1,290,943	1,158,834	1,199,857
전력 사용량	GJ	1,159,848	1,017,328	1,101,172
스팀사용량	GJ	131,095	141,506	98,685
전력사용비율	%	46	47	47
재생에너지**				
재생에너지사용량	GJ	0	59.4	223.92
재생에너지사용비율	%	0	0.003	0.01
에너지집약도(매출 기준)	GJ/억 원	191.1	181.9	205.9

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

** 국내사업장(도금공장)

*** 전기 공시값 수정에 따른 사용량 변동

용수*

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총 용수 취수량*	ton	644,411	619,498	645,896
총 용수 사용량	ton	122,767	133,902	133,875
오폐수배출량	ton	521,644	485,596	512,021

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

수질 오염물질 배출량*

구분	단위	2021년	2022년	2023년
수질오염물질 배출량*	ton	17.91	14.17	19.36
BOD 배출량	ton	8.32	6.31	8.78
T-N 배출량	ton	1.41	1.42	1.19
T-P 배출량	ton	0.01	0.02	0.03
SS 배출량	ton	0.54	1.72	1.35
TOC배출량**	ton	0	4.69	8.01

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

** 2022년 부터 물환경보전법 수질오염물질 항목이 COD에서 TOC로 변경

유해화학물질 사용량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
유해화학물질 사용량*	ton	4,271	3,951	3,132
유해화학물질 배출량*	ton	2,842	1,397	1,453

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

ESG Data

폐기물 발생량*

구분	단위	2021년	2022년	2023년
지정폐기물 발생량	ton	2,191.60	2,021.24	2,261.74
지정폐기물 재활용 처리량	ton	1615.09	796.71	1,875.88
지정폐기물 소각 처리량	ton	576.16	1,224.53	385.86
지정폐기물 발생량 집약도(매출 기준)	ton/억 원	0.16	0.17	0.2
일반폐기물 발생량	ton	1,565.43	1,444.42	815.74
일반폐기물 재활용 처리량	ton	1,094.14	1,097.49	512.16
일반폐기물 소각 처리량	ton	88.62	36.27**	40.9
일반폐기물 매립 처리량	ton	382.67	310.66	262.68
총폐기물 발생량	ton	3,757.03	3,465.66	3,077.48
총 폐기물 발생량 집약도(매출 기준)	ton/억 원	0.28	0.29	0.27
총폐기물 재활용량	ton	2,709.23	1,894.20	2,388.04
소각	ton	664.78	1,260.80	426.15
매립	ton	383.02	310.66	262.68
기타	ton	0	0	0
총폐기물 재활용률	%	72.11	54.65	77.6

*국내사업장(도금공장, 컬러공장)

**전기 공시값 수정에 따른 사용량 변동

대기오염물질 배출량*

구분	단위	2021년	2022년	2023년
대기오염물질 총배출량	ton	149.529	181.92	235.532
NOx 배출량	ton	53.28	79.005	100.147
SOx 배출량	ton	7.578	4.507	9.13
CO 배출량	ton	49.899	55.649	79.24
금속류(니켈, 크롬, V, 납, 코발트) 배출량	ton	0.005	0.017	0.15
휘발성유기화합물(VOCs) 배출량	ton	34.907	35.173	38.7
Dust 배출량	ton	3.859	7.568	8.16

*국내사업장(도금공장, 컬러공장)

환경 법규 준수*

구분	단위	2021년	2022년	2023년
환경법규 위반 건수	건	2	2	0
수질관련 법규 위반 건수	건	1	1	0
환경법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치의 수	건	2	2	0
과태료	건	2	2	0
비금전적 제재(개선명령 등)	건	0	0	0
폐수 관련 사고 건수	건	0	0	0

*국내사업장(도금공장, 컬러공장)

ESG Data

환경경영

구분	단위	2021년	2022년	2023년
환경투자비	백만 원	2,713	2,677	310
환경경영시스템(ISO14001)*				
인증 대상 사업장 수	개	2	2	2
인증 취득 사업장 수	개	2	2	2
인증율	%	100	100	100
무공해차량 보유 비율	%	4	0	4
무공해차량 대 수	대	1	0	1
전체차량 대 수	대	23	24	24

*데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

생산정보

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총 생산량	ton	1,030,341	852,409	954,834
총 사업장 수*	개	2	2	2
주원료 사용량	ton	1,024,741	846,034	948,591
재활용 원료 사용량	ton	100	109	163
비재활용 원료 사용량	ton	1,024,641	845,925	948,428
재활용 원료 사용 비율	%	0.01	0.01	0.02
비재활용 원료 사용 비율	%	99.99	99.99	99.98

*데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

ESG Data

Social

임직원 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
임직원 수	명	434	434	440
임원 수	명	9	10	10
성별				
남성	명	8	9	10
여성	명	1	1	0
여성비율	%	11	10	0
연령별				
30세 미만	명	0	0	0
30~50세	명	0	0	0
50세 초과	명	9	10	10
직원 수	명	425	424	430
성별				
남성	명	397	395	398
여성	명	28	29	32
여성 비율	%	6.6	6.8	7.4
연령별				
30세 미만	명	62	53	58
30~50세	명	250	266	263
50세 초과	명	113	105	109
관리직 수*	명	97	100	100
성별				
남성	명	97	100	100
여성	명	0	0	0
여성 비율	%	0	0	0

구분	단위	2021년	2022년	2023년
연령별				
30세 미만	명	0	0	0
30~50세	명	29	29	29
50세 초과	명	68	71	71
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 수	명	413	412	415
성별				
남성	명	387	386	385
여성	명	26	26	30
여성비율	%	6.3	6.3	7.2
기간의 정함이 없는 근로자(정규직) 비율	%	95.2	94.9	94.3
기간제 근로자(계약직) 수**	명	16	17	20
성별				
남성	명	13	13	18
여성	명	3	4	2
여성비율	%	18.8	23.5	10
기간제 근로자(계약직) 비율	%	3.7	3.9	4.5

* 관리직 수: 관리직 기준은 직책/관리수당을 받는 자로 주임, 파트장도 포함되어 이를 기준으로 '21~'22년도 데이터 수정

** 기간제 근로자(계약직)수에 미등기임원 포함

ESG Data

채용

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총 신규 채용자 수	명	22	20	23
성별				
남성	명	17	19	19
여성	명	5	1	4
여성 비율	%	22.7	5.0	17.4
연령별				
30세 미만	명	13	13	16
30~50세	명	3	7	4
50세 초과	명	6	0	3

* 2021년 남성 수 데이터 집계 오류로 성별 및 연령별 인원 조정

다양성

구분	단위	2021년	2022년	2023년
장애인				
장애인 재직 인원 수	명	11	11	13
국가보훈자				
국가보훈자 재직 인원 수	명	16	16	17

재직, 이직, 퇴직인원 수

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총 이직자 수	명	10	19	16
이직률	%	2.4	4.5	3.8
자발적 이직자 수	명	4	12	9
자발적 이직률	%	1.0	2.8	2.1
비자발적 이직자 수	명	6	7	7
정년퇴직	명	4	4	4
정리해고	명	0	0	0
기타	명	2	3	3
정기성과 평가 받은 임직원의 수				
성별	명	410	416	415
남성	명	389	390	390
여성	명	21	26	25
고용 형태별				
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	400	402	401
기간제 근로자(계약직)	명	10	14	14

ESG Data

업무관련 재해

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총 근로손실재해율(LTIR)	건/20만 시간	0.12	0.22	0.23
임직원 근로손실재해율(LTIR)	건/20만 시간	0.21	0.47	0.24
협력사 근로손실재해율(LTIR)*	건/20만 시간	-	0	0.22
총 근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	0.60	1.14	1.16
임직원 근로손실재해율(LTIFR)	건/100만 시간	1.08	2.36	1.20
협력사 근로손실재해율(LTIFR)*	건/100만 시간	-	0	1.12
총 기록사고발생률(TRIR)	건/20만 시간	0.36	0.57	0.34
임직원 기록사고발생률(TRIR)	건/20만 시간	0.65	0.94	0.48
협력사 기록사고발생률(TRIR)*	건/20만 시간	-	0.22	0.22
총 기록재해율(TRIFR)	건/100만 시간	1.8	2.87	1.74
임직원 총 기록재해율(TRIFR)	건/100만 시간	3.26	4.73	2.41
협력사 총 기록재해율(TRIFR)*	건/100만 시간	-	1.11	1.12
총 산업재해율	%	0.13	0.13	0.27
임직원 산업 재해율	%	0.23	0.22	0.22
협력사 산업 재해율	%	0	0	0.33
총 사망률 (임직원+협력사)	%	0	0	0
임직원 사망률	%	0	0	0
협력사 사망률	%	0	0	0

* 협력사 연근로시간은 2022년부터 산정

구분	단위	2021년	2022년	2023년
임직원 재해				
임직원 근로손실재해 건 수	건	1	2	1
임직원 총 기록사고 건 수 (TRI)	건	2	4	2
임직원 연 근로시간	시간	917,647	844,695	828,783
임직원 사망자 수	명	0	0	0
임직원 재해자 수	명	1	1	1
임직원 재해 건 수	건	1	1	1
임직원 아차사고 건 수	건	0	0	0
협력사 재해				
협력사 근로손실재해 건 수	건	0	0	1
협력사 총 기록사고 건 수(TRI)	건	0	1	1
협력사 연 근로시간*	시간	-	895,835	892,562
협력사 직원 수	명	308	310	295
협력사 사망자 수	명	0	0	0
협력사 재해자 수	명	0	0	1
협력사 재해 건 수	건	0	0	1
협력사 아차사고 건 수	건	0	2	3

* 협력사 연근로시간은 2022년부터 산정

안전경영

구분	단위	2021년	2022년	2023년
안전보건경영시스템 인증				
안전보건경영시스템 인증 대상 사업장(KOSHA-MS)	개	2	2	2
안전보건경영시스템 인증 취득 사업장(KOSHA-MS)	개	2	2	2
안전보건경영시스템 인증율(KOSHA-MS)	%	100	100	100

ESG Data

품질경영

구분	단위	2021년	2022년	2023년
품질경영시스템 인증				
품질경영시스템 인증 대상 사업장 (ISO 9001, IATF 16949)	개	2	2	2
품질경영시스템 인증 취득 사업장 (ISO 9001, IATF 16949)	개	2	2	2
품질경영시스템 인증율 (ISO 9001, IATF 16949)	%	100	100	100

노사관계

구분	단위	2021년	2022년	2023년
노사관계				
단체교섭협약 적용 직원 비율	%	100	100	100
파업으로 인한 작업 중단 횟수	회	0	0	0

임직원 교육*

구분	단위	2021년	2022년	2023년
총 교육 시간	시간	11,331	15,803	8,236
정규직 근로자	시간	10,782	15,215	7,896
계약직 근로자	시간	317	273	159
일반직원	시간	7,240	10,563	5,390
관리자	시간	3,859	4,925	2,665
임원	시간	232	315	180
1인당 교육 시간	시간/명	26	36	19

구분	단위	2021년	2022년	2023년
고용 형태별				
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	27	37	19
기간제 근로자(계약직)	시간	26	23	17
직급별				
일반	시간	22	33	16
관리직	시간	40	49	27
임원	시간	23	31	18
총 교육 비용	백만 원	219	223	289
1인당 교육 비용	백만 원/명	0.50	0.51	0.66
산업안전교육				
총 교육 시간	시간	15,938	16,177	18,493
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	시간	8,325	8,558	8,749
기간제 근로자(계약직)	시간	72	72	102
협력사 근로자	시간	7,541	7,547	9,618
산업안전 필수교육 이수자 수	명	349	348	356
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	343	343	343
기간제 근로자(계약직)	명	6	5	13
정보보안교육				
총 교육 시간	시간	792	1,227	414
정보보안 필수교육 이수자 수	명	396	409	414
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	392	402	404
기간제 근로자(계약직)	명	4	7	10

* 데이터 산정 기준 변경(필수교육 이수자 수 임원제외)으로 '21년, '22년 일부 데이터 변경

ESG Data

사회공헌

구분	단위	2021년	2022년	2023년
사회공헌 활동 실적				
임직원 자원봉사				
자원봉사 참여 시간	시간	1,085	1,963	3,986
자원봉사 참여자 수	명	147	230	370
1인당 자원봉사 시간	시간/명	2.5	4.5	9.1
임직원 자원봉사 참여율	%	30	50	80
사회공헌비용				
기부금	백만 원	239	499	205
지역사회투자	백만 원	18	16	22

임직원 복지

구분	단위	2021년	2022년	2023년
퇴직연금제도				
확정급여 연금제도(DB)				
확정급여채무의 현재가치	백만 원	32,337	28,116	32,723
사외적립자산의 공정가치	백만 원	35,833	37,671	38,363
확정급여제도의 부채 인식액	백만 원	- 3,496	- 9,555	- 5,640

공급망 관리

구분	단위	2021년	2022년	2023년
공급사(Supplier)거래 실적평가				
거래 공급사 수	개	149	140	124
평가 실시 공급사 수	개	149	140	124
공급사 평가 실시율	%	100	100	100

근무조건

구분	단위	2021년	2022년	2023년
유연근무				
유연근무 사용 직원 수	명	75	69	71
육아휴직				
총 육아휴직 사용자	명	1	3	4
남성	명	0	1	2
여성	명	1	2	2
육아휴직 복귀자	명	0	1	2
남성	명	0	0	1
여성	명	0	1	1
난임휴가				
난임휴가 사용 직원 수	명	2	4	3

ESG Data

Governance

이사회 구성

구분	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 규모	명	4	4	4
사내이사 수	명	2	2	2
사외이사 수	명	1	1	1
기타 비사내이사 수	명	1	1	1
사외이사 구성 비율	%	25	25	25

이사회 운영

구분	단위	2021년	2022년	2023년
이사회 개최 횟수	회	4	5	6
승인 안건 수	건	13	13	19

경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 법적 조치

구분	단위	2021년	2022년	2023년
벌금이 부과된 사건의 총 건수	건	0	0	0
비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수	건	0	0	0

공정거래 교육

구분	단위	2021년	2022년	2023년
공정거래 교육 이수 시간*	시간	-	210	297

*'21년 데이터 미집계

윤리교육

구분	단위	2021년	2022년	2023년
윤리교육 총 시간	시간	402	832	415
윤리 필수교육 이수자 수	명	402	416	415
기간의 정함이 없는 근로자(정규직)	명	397	408	405
기간제 근로자(계약직)	명	5	8	10

비윤리 행위 제보 및 조치현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
윤리신고 접수 건수	건	5	3	1
부정비리	건	0	0	0
인간존중위반	건	1	2	0
갑질	건	1	0	1
기타	건	3	1	0
윤리신고 조치완료 건수	건	5	3	1

GRI Content Index

Topic 대분류	GRI Disclosure	페이지	비고
GRI 2 : 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1 조직 명칭	5	
	2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	5	
	2-3 보고 기간, 주기, 연락처	About this report	
	2-4 기존 정보 수정	88, 89, 91	
	2-5 외부 검증	108, 109	
GRI 2 : 기업활동 및 임직원	2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	5~8	
	2-7 임직원	88	
	2-8 비정규직 근로자	88	
	2-9 지배구조 및 구성	70, 93	
	2-10 최고이사결정기구 임명 및 선정	70	
	2-11 최고이사결정기구 의장	70	
	2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고이사결정기구의 역할	71, 79	
GRI 2 : 지배구조	2-13 영향 관리를 위한 책임 위임	10	
	2-14 지속가능성보고에 관한 최고이사결정기구의 역할	79	
	2-15 이해관계 상충	-	상법 제382조에 따라이사를 선임함
	2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	71, 79	
	2-17 최고이사결정기구의 집단지식	70	
	2-18 최고이사결정기구 성과 평가	71	
	2-19 보수 정책	71	
	2-20 보수 산정 프로세스	71	
	2-21 연간 총 보상 비율	-	약 9.1배 (제36기 사업보고서 p.190 참고)

Topic 대분류	GRI Disclosure	페이지	비고
GRI 2 : 전략, 정책, 관행	2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서	4	
	2-23 정책 이행 약속	4, 17, 45, 69, 73	
	2-24 정책 약속 내재화	10	
	2-25 부정적 영향 저감 프로세스	53, 61, 75, 83, 84	
	2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	53, 75	
	2-27 법률 및 규정 준수	86, 93	
	2-28 가입 협회	110	
	GRI 2 : 이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식	11
2-30 단체 협약		91	
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1 중대토픽 결정 프로세스	12	
	3-2 중대토픽 리스트	13	
	3-3 중대토픽 관리	13	
GRI 201 : 경제성과	201-1 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	5	
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	18	
	201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	92	
	201-4 정부재정지원	-	해당사항 없음
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	64~66	
	203-2 중요한 간접 경제 영향	14	
GRI 205 : 반부패	205-1 사업장 부패 리스크 평가	53, 74	
	205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	56, 73, 74	
	205-3 확인된 부패 사례 및 조치	93	

GRI Content Index

Topic 대분류	GRI Disclosure	페이지	비고	
GRI 206 : 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	93	
	301-1	사용된 원재료의 중량 또는 용량	22, 87	
GRI 301 : 원재료	301-2	재생 투입 원자재	87	
	301-3	재생된 제품 및 포장재	-	해당사항 없음
	302-1	조직 내 에너지 소비	22, 87	
GRI 302 : 에너지	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	22, 85	
	302-3	에너지 집약도	22, 85	
	302-4	에너지 소비 감축	22	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	21	
	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	30	
GRI 303 : 용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	30	
	303-3	취수	30, 85	
	303-4	방류	30, 85	
	303-5	물 소비	30, 85	
	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	32	
GRI 304 : 생물다양성	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	32	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	32	
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	32	
	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	22, 85	
GRI 305 : 배출	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	22, 85	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	-	미집계
GRI 305 : 배출	305-4	온실가스 배출 집적도	85	
	305-5	온실가스 배출량 감축	22, 85	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	27, 86	
	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	27, 86	
GRI 306 : 폐기물	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	27, 86	
	306-3	폐기물 발생	27, 86	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	86	
	306-5	직접 처리된 폐기물	86	
	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	-	미실시
GRI 308 : 공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	58	
	401-1	신규채용 및 이직	89	
GRI 401 : 고용	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	46, 47, 53	
	401-3	육아휴직	92	
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	34	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	36, 37	
	403-3	직장 의료 서비스	38	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	40	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	34	
	403-6	근로자 건강 증진	38, 47	

GRI Content Index

Topic 대분류	GRI Disclosure	페이지	비고
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	34, 37
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	38
	403-9	업무 관련 부상	33, 34
	403-10	업무 관련 질병	33, 34
GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	91
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	49
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	89
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	51, 88, 89
GRI 406 : 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	- 해당사항 없음
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	- 해당사항 없음
GRI 408 : 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	- 해당사항 없음
GRI 409 : 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	- 해당사항 없음
GRI 411 : 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	- 해당사항 없음
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	66
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	- 해당사항 없음

Topic 대분류	GRI Disclosure	페이지	비고
GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	- 미실시
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	57, 58
GRI 415 : 공공정책	415-1	정치 기부금	- 해당사항 없음
GRI 416 : 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	60~62
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	- 해당사항 없음
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	- 해당사항 없음
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	- 해당사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	- 해당사항 없음
GRI 418 : 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	- 해당사항 없음

SASB

산업분류 : 철강 제조(Iron & Steel Producers)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

구분	코드	항목	단위	포스코스틸리온 대응
온실가스 배출량	EM-IS-110a.1	1) Scope 1 배출총량	tCO ₂ -e	58,699
		2) 배출 제한 규정이 적용되는 비율	%	100 (포스코스틸리온의 Scope1 배출량 범위는 국내사업장(도금, 컬러, 서울사무소)을 기준으로 하며, 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 검증을 받고 있습니다.
	EM-IS-110a.2	Scope 1 배출량, 배출량 감축목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장기 전략 또는 계획		Scope1 & Scope2를 기준 2050 탄소중립을 목표로 2030년 21%, 2040년 50%감축경로를 설정하였습니다. 환경경영 부문을 참조 바랍니다.
대기 배출량	EM-IS120a.1	1) 질소산화물(NOx) 배출량 (N ₂ O 제외)	ton	100.147
		2) 황산화물(SO _x) 배출량	ton	9.13
		3) 미세먼지(PM10) 배출량	ton	8.16
		4) 일산화탄소(CO) 배출량	ton	79.24
에너지 관리	EM-IS-130a.1	1) 총 에너지 사용량	GJ	2,332,123
		2) 그리드 전기 사용비율	%	47
		3) 재생에너지 사용비율	%	0
	EM-IS-130a.2	1) 총 연료 사용량	GJ	1,132,042
		2) 석탄 비율	%	해당사항 없음
		3) 천연가스 비율	%	99
		4) 재생연료 비율	%	0

SASB

구분	코드	항목	단위	포스코스틸리온 대응
물 관리	EM-IS-140a.1	1) 총 취수량	m ³	645,896 (하수재이용수를 사용하여 용수 공급망을 구축하고 있습니다)
		2) 재활용 비율	%	0
		3) 물 스트레스 지수 '높음' 또는 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용률	%	해당사항 없음(포스코스틸리온이 위치한 포항지역은 물 스트레스 지수가 40%이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다.)
폐기물 관리	EM-IS-150a.1	1) 총 폐기물 발생량	ton	3,077.48
		2) 유해 폐기물 발생비율	%	발생되는 폐기물은 『폐기물관리법』에서 규정한 기준으로 관리되고 있으며, 그중 특정 유해물질 함유 폐기물에 대해서는 지정 폐기물로 분류하여 적법 처리 하고 있습니다. 지정폐기물은 SASB가 정의하는 유해폐기물과 일치하지 않습니다. 포스코스틸리온의 지정폐기물 비율은 73 % 입니다.
		3) 재사용·재활용·재가공 비율	%	77.6
전종업원 안전보건	EM-MM-320a.1	1) 총 재해율(TRIR)	%	0.34
		2) 산재 사망률	%	0 (Full time +Contract, 100만 시간당 발생비율)
공급망 관리	EM-MM-420a.1	철광석 및 코크스 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의	-	해당사항 없음

※ SASB Activity Metric은 당사에 해당사항이 없어 공시항목에서 제외함

TCFD

TCFD 권고안		대응활동
지배구조	기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조 공개	<ul style="list-style-type: none"> 향후 기후변화 대응을 위한 이사회 관리감독 체계를 마련하여 전사적인 기후변화 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다. 국가 온실가스 감축목표 달성을 위해 배출권거래제를 시행하고 있으며, 매년 배출명세서를 작성하여 제3자 기관을 통해 기후변화 관련 실적을 검증 받고 있습니다. 아울러 경영진은 탄소중립을 위한 계획을 수립하고 탈탄소 방안을 수시로 검토합니다.
전략	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향 공개	<ul style="list-style-type: none"> 포스코스틸리온은 포스코그룹 차원의 2050년 포스코 탄소중립 비전 수립 등 환경경영 활동에 참여 하고 있습니다. 또한, 급변하는 국제 환경경영 니즈에 대응하고 2050 탄소중립을 추진하기 위해 외부환경과 내부 역량을 분석하여 세분전략을 수립하고 있습니다. 리스크와 기회를 분석하여 기후변화 리스크를 경감하기 위한 대응 전략을 수립하여 친환경 비즈니스 경쟁력을 제고하고자 합니다.
위험 관리	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법 공개	<ul style="list-style-type: none"> 안전환경그룹 주관 하에 녹색 환경경영을 관리하며 온실가스 명세서와 모니터링 계획서에 대한 제3자 검증을 통해 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하고 있습니다. 기후 변화에 따른 시나리오 전략을 개발하기 위해 다양한 리스크 유형을 파악하고 있습니다. 위기 요인을 특정하고, 동시에 기회 요인을 찾아내어 전환리스크에 대응하는 전략과 관리 체계를 마련하고 있습니다. 물리적 리스크에 대한 재해 대응을 강화하기 위해 내부 관리체계를 개선하고 있습니다. 또한 환경 리스크 관리 프로세스를 통해 환경 문제 발생 시 리스크와 기회를 분석하여 중요도와 영향도를 우선순위에 따라 파악하고, 이를 의사 결정에 반영하고 있습니다.
지표와 감축목표	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표 공개	<ul style="list-style-type: none"> 포스코스틸리온은 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 주요 지표를 지속가능경영보고서 및 국가온실가스종합관리시스템에 공개하고 있습니다. 포스코스틸리온의 2023년 온실가스 배출량은(Scope1 & Scope2) 114,417 tCO₂를 배출하였으며, 전년대비 다소 상승한 원단위 실적 10.1(tCO₂e/억 원)을 달성하였습니다.

ESG 정책집

공급망 정책

공급사 행동규범

1. 노동 인권

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

2. 안전 보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 합니다. 또한, 현지 법률 및 규정에 따라 작업장 내 보건 및 안전문제를 파악하고 해결하도록 노력해야 합니다.

3. 환경

공급사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책무임을 인식하여야 합니다. 제조공정에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하면서 동시에 공공의 보건 안전을 지켜야 합니다.

4. 윤리 및 공정거래

사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 포스코스틸리온과 공급사는 아래 사항을 준수하여야 합니다.

4-1. 비즈니스 청렴성

- 공급사의 모든 사업 활동에서 최고 수준의 청렴성 기준을 따라야 합니다. 공급사는 모든 형태의 뇌물수수, 부당이득 및 횡령을 금지하는 무관용 정책을 표방해야 합니다.

4-2. 부당 이익 금지

- 공급사는 뇌물 또는 부당하거나 부적절한 이익을 얻기 위한 수단을 약속, 제안, 허가, 제공 또는 수락해서는 안 됩니다.

4-3. 윤리실천 특별약관의 준수

- 공급사는 포스코스틸리온의 '윤리실천 특별약관'의 제 규정을 준수할 의무가 있으며 만약 이를 위반하는 경우에는 동 약관 및 계약 관련 규정에 따라 제재를 받게 됩니다.

5. 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

6. 동반성장과 사회공헌

공급사는 동반성장 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회발전을 위한 제 활동을 수행하는데 적극 참여하여야 합니다.

7. 품질경영

공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 포스코스틸리온에 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다해야 합니다.

ESG 정책집

공급망 정책

공급사와 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 이해관계자와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축한다.

1. 상호신뢰 구축

- 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
- 거래회사와의 거래에서 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호한다.
- 거래회사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

2. 거래회사와의 동반성장 추진

- 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구한다.
- 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 거래회사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.

3. 거래회사의 지속적 발전지원

- 거래회사에 대한 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 거래회사의 범위를 확대시킨다.

ESG 정책집

인권경영 정책

인권을 존중하고 관련 국제 기준을 지지하며 자유, 안전, 삶의 질적 향상을 통해 모든 이해관계자의 인간의 존엄성을 확립한다.

1. 인권관련 국제기준의 존중

- 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행원칙, UN글로벌콤팩트, OECD 다국적기업 가이드라인 등 국제적으로 통용되는 인권관련 국제기준을 존중하고 지지한다.
- 명확한 인권보호 정책과 체계를 확립하고 경영활동 과정에서 인권을 침해하지 않도록 노력한다.
- 거래회사가 인권관련 국제기준에서 요구하는 인권규정을 준수하고 직원의 인권을 보호하며 공정하게 대우하도록 지원한다.

2. 인권존중을 위한 실사업무(Due Diligence)

- 인권을 침해하거나 불만을 초래하는 경영활동에 대해서는 필요시 실사를 실시할 수 있다.
- 실사 결과 회사의 경영활동으로 인해 인권을 침해하거나 불만을 초래했다고 판단되는 경우에는 합리적 해결책을 모색한다.
- 인권과 관련된 활동 내용과 결과에 대해 관련 이해관계자들과 의사소통한다.

3. 임직원 보호

- 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여, 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 하지 않는다.
- 임직원 개개인의 사생활을 존중하며 타인에 대한 비방이나 음해 등을 하지 않으며, 개인 정보를 유출하지 않는다.
- 정신적·육체적 강요에 의해 비자발적으로 수행되는 업무가 발생하지 않도록 한다.

- 미성년자의 노동조건과 최저 노동의 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.
- 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

4. 존중과 평등

- 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않는다.
- 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공한다.
- 다양한 문화적 차이를 존중하여 근로환경을 유지한다.

5. 적법하고 인간적인 고용조건 보장

- 임직원이 제기한 인권문제에 대해서는 회사의 고충처리 제도를 이용하여 신속하게 조치한다.
- 인간의 존엄을 유지할 수 있는 생활을 영위할 수 있도록 적절한 근로시간 유지 등 고용조건을 보장한다.

6. 지역사회의 인권 존중 노력

- 회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권을 침해당한 경우 의견을 수렴하고 인권 문제가 해결될 수 있도록 노력한다.

ESG 정책집

개인정보보호 정책

전사적 개인정보보호를 위하여 직원은 다음 사항을 준수하여야 한다.

1. 개인정보보호정책, 홈페이지의 개인정보취급방침, 업무별 개인정보 취급절차 등을 숙지하고 성실히 이행한다.
2. 개인정보 취급자는 개인정보취급방침과 개인정보 취급절차를 문서로 정의(유출시 대응조치 및 방법을 포함)하고 주기적으로 적합성을 검토하여 갱신해야 한다.
3. 개인정보를 수집하는 경우에는 고객의 동의하에 적법하고 공정한 수단에 의하여 업무상 필요한 최소한의 정보를 수집하여야 하며 기본적 인권을 현저하게 침해할 우려가 있는 내용의 개인 정보를 수집하여서는 아니된다.
4. 개인정보는 고객의 동의가 있거나 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 제공받은 목적 이외의 다른 용도로 이용하거나 제3자에게 제공하지 않는다.
5. 개인정보 취급자는 개인정보를 위한 기술적·관리적 보호조치를 실제 구현 운영하거나 고객을 직접 상대로 하여 마케팅 업무를 수행 또는 고객만족 센터 상담원 등 업무상 개인정보 취급이 불가피한 개인정보 취급자는 서비스 제공을 위해 필요한 최소한의 정보를 열람하고 업무의 용도로만 활용하여야 한다.
6. 개인정보의 취급·처리는 허가된 자만이 해당 허가 범위내에서 업무를 처리하여야 하며 개인 정보를 취급하거나 취급하였던 자는 직무상 알게 된 개인정보를 훼손, 침해 또는 누설하여서는 아니된다.
7. 개인정보는 정확하고 최신의 상태로 관리하여야 한다.
8. 개인정보의 수집목적 또는 제공받는 목적을 달성한 때에는 해당 개인정보를 지체없이 파기하여야 한다. 다만, 법률의 규정에 의하여 보존이 필요한 경우는 제외한다.
9. 개인정보의 수집·이용·제공에 대한 동의를 철회 및 열람·정정을 요구하는 경우, 본인 여부를 확인하고 해당 정보를 파기 또는 필요한 조치를 지체없이 취해야 한다.

ESG 정책집

소비자 권익 정책

고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객의 의견을 항상 존중하고, 고객을 이해하며 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출한다.

1. 고객만족도 향상

- 1) 제품서비스담당부서는 고객만족도 향상을 위해 매년 고객만족도 향상 계획을 수립한다
- 2) 제품서비스담당부서는 고객만족도 향상 계획 수립시 과거 설문조사 결과를 참조한다.
- 3) 제품서비스담당부서는 고객만족도지수 객관성 보장을 위해 영업담당부서로부터 VOC를 청취하고 고객만족도지수 평가항목에 반영한다.

2. 사전 고객서비스 활동

- 1) 고객 불만제기 이전에 서비스 및 서비스 불만에 대한 기대수준을 이해하고, 사전 서비스 활동으로 보다 높은 고객만족도 및 고객충성도를 확보한다
- 2) 사전 고객서비스 활동은 제품서비스담당부서 및 제품서비스 관련부서에서 실시한다.

3. 고객 피드백 접수

- 1) 제품서비스담당부서 및 제품서비스 관련부서에서 직·간접적으 고객들과 만나 고객의 피드백을 접수하여 고객만족도 향상 및 품질 개선, 제품 개발에 반영한다
- 2) 고객 피드백 접수는 고객 VOC 시스템, VOC전용 콜센터, E-Mail, Fax 등으로 접수한다
- 3) 고객 피드백 접수 현황을 분석하고 품질불만은 클레임과 연계하여 처리한다

4. 고객만족도 평가항목 선정

- 1) 고객만족도지수 평가항목은 고객 피드백 접수 현황 분석 및 고객만족도지수 객관성, 연속성을 확보를 위해 탄력적으로 선정한다
- 2) 고객만족도 향상 계획 수립 및 고객만족도지수 평가 결과에 영향을 미치는 경우는 품의를 득하여 선정한다.

5. 고객만족도 평가

- 1) 고객만족도 평가란 평가항목별 평가지수를 수치화 하는 것을 말한다
 - 고객만족도 평가는 고객만족도 계획(가중치, 특성, 항목정의서, 평점기준 등) 수립 시 반영한다
- 2) 대 고객사 평가 결과는 제품서비스담당부서에서 대상 고객사 담당자 및 판매 담당자를 통해 평가 결과를 접수 할 수 있다.

ESG 정책집

공정거래 자율준수 정책

1. 기준과 절차 마련 및 시행

임직원들이 공정거래 관련 법규를 준수하고 실천할 수 있도록 기준과 절차를 마련하고 시행한다.

2. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원

최고경영자는 공정거래 준수 의지를 표명하고, 매년 공정거래 자율준수 서약을 실시하며, 조직의 CP 문화 확산 활동에 참여한다.

3. 자율준수관리자 지정 및 운영

이사회 제안 및 결의에 의거, 공정거래 자율준수관리자(담당임원)를 선임 하고, 사내·외에 공지한다.

4. 자율준수편람의 제작-활용

법령 개정 등 개정소요를 주기적으로 검토하여 공정거래 준수 편람을 제작·배포한다.

5. 지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시

부서별/계층별로 정기적인 공정거래 교육을 실시하고, 최고경영자 및 전 임원에 대한 공정거래 교육을 실시한다.

6. 내부 감시 체계 구축

사내·외에 공정거래 상담·신고센터를 운영하며, CP 운영 실적 및 계획에 대하여 이사회에 보고한다.

7. 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재

공정거래 법 위반 행위에 따른 인사조치 양정 기준을 운영하며, 공정거래 활동 우수자에게 인센티브를 제공한다.

8. 효과성 평가와 개선조치

CP의 기준, 절차, 운영 등에 대하여 점검 및 효과성 평가 등을 실시하고, 그에 따른 개선조치를 취한다.

9. 자율준수협의회 구성 및 운영

공정거래 관련 부서장 중심으로 자율준수협의회를 구성·운영한다.

ESG 정책집

지역사회 참여 정책

ESG 선도 기업으로서 책임과 의무를 다함으로써 국가와 사회발전에 기여한다.

1. 지역사회 공동체 구성원으로서의 역할과 자세

- 현지국의 법규와 규정, 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 국가 사회와의 공동 발전을 위해 노력한다.
- 국가사회와 관련이 있는 경영활동 과정에서 이해관계자의 참여를 통해 의사소통 할 수 있도록 노력한다.
- 거래회사가 국가사회 발전을 위한 활동에 참여하도록 노력한다.

2. 국가와 사회 발전에 기여

- 회사는 안정적인 일자리 창출과 유지, 성실한 세금 납부를 통해 지역사회에서의 의무를 다한다.
- 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 각 분야에서의 공익 활동을 전개한다.
- 지역주민의 삶의 질을 향상시키고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원한다.

안전보건경영 정책

포스코스틸리온은 고객과 근로자의 안전·보건을 경영핵심가치로 설정하고, ESG 선도 기업으로서, 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하고자 합니다.

1. 안전·보건은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선 한다.

2. 안전·보건에 관한 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.

3. 체계적인 교육·훈련을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.

4. 모든 위험요소를 사전에 파악하고 예방과 개선활동을 추진한다.

5. 모든 임·직원은 안전·보건활동에 적극 참여한다.

6. 안전·보건체계를 구축하고 이행상태를 점검, 개선한다.

7. 협력사 등 이해관계자와 함께 안전관리체제를 유지한다.

온실가스 배출량 검증 의견서

포스코스틸리온 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019을 참고함

검증 수준

포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 $\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

연도	직접배출	간접배출	총량
2023	58,700.931	55,718.212	114,417

※ 본 배출량은 배출권 제출 시 기준 배출량으로 산정된 배출량임.

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2024년 06월 25일

한국표준협회



MOC-24-124

온실가스 배출량 검증 의견서

포스코스틸리온 주식회사

검증 범위

한국표준협회는 포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2023-221호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)
- 기타 지침에 정해지지 않은 사항은 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019을 참고함

검증 수준

포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총배출량의 $\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2023년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

연도	직접배출	간접배출	총량
2023	58,700.931	55,718.212	114,417

※ 본 배출량은 배출권 제출 시 기준 배출량으로 산정된 배출량임.

※ 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2024년 06월 25일

한국표준협회



지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증보고서



주식회사 포스코스틸리온 경영진 귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코스틸리온(이하, 회사)의 2023년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서(이하, 보고서)에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

인증대상 정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 94~96페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index에 포함된 정보
- 97~98페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index에 포함된 정보
- Appendix 85~93페이지에 수록한 ESG DATA

준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards와 SASB(Iron & Steel Producers)입니다.

인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정 방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

인증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다.

우리는 국제품질관리기준(International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문직기준과 해당 법규의 요구 사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속 가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB1가 제정한 ISAE 30002에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보가 중요하게 왜곡표시되지 않았는지 여부에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

1. International Auditing and Assurance Standards Board
2. International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

제한적인 확신 업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡 표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다. 우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증보고서

- 중요이슈에 대한 관리 접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증 대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과, 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100

삼일회계법인

대표이사 윤 훈 수



2024년 6월 27일

이 인증보고서는 인증보고서일(2024년 6월 27일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

수상 및 가입협회

수상실적 (2021년~2023년)

수상명	일자
대통령표창(통계청모범기업)	2021.09.01
은탑산업훈장(23회 철의 날)	2022.06.09
5억 불 수출의 탑	2022.12.08
문화재청장상 수상(포스아트 문화재 안내판)	2022.12.13
제17회 국가지속가능 ESG컨퍼런스 부총리 겸 기획재정부 장관상 수상	2023.05.03
2023 표준협회 지속가능성 대회 지속가능보고서상 수상	2023.11.24

가입협회

(사)한국무역협회

(사)한국산업기술진흥협회

(사)한국상장회사협의회

대한간호협회

대한적십자사경북지사

(사) 경북생명의숲국민운동

포항범죄피해자지원센터

포항상공회의소

포항철강산업단지관리공단

한국사회복지협의회 사회공헌센터

한국철강협회

향토예비군포항철강산업단지연대

posco
포스코스틸리온