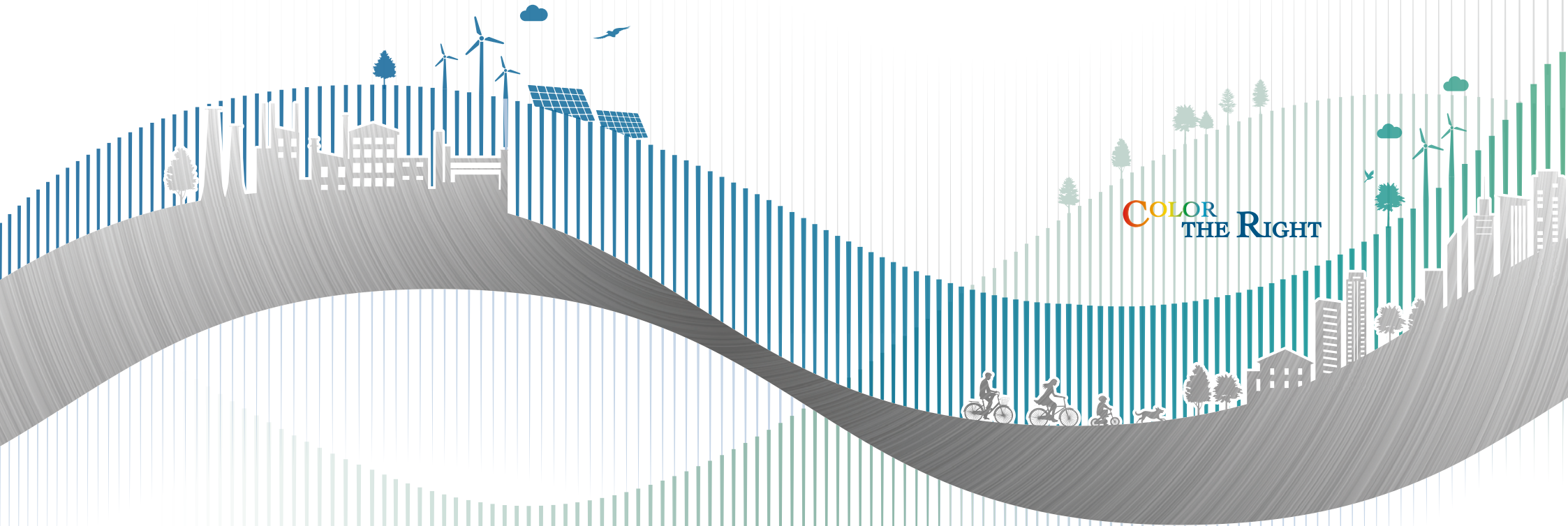


POSCO STEELEON

SUSTAINABILITY REPORT 2024

2024 포스코스틸리온 지속가능경영보고서



posco
포스코스틸리온

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

포스코스틸리온은 매년 지속가능경영 보고서를 발간하여 경제·사회·환경적 가치 창출 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자들과 적극적으로 소통하고 있습니다. 올해로 열세 번째를 맞이한 이번 보고서에서는 ESG 경영 전략과 주요 활동, 성과뿐만 아니라 ESG 정책집을 체계적으로 정리하여, 지속가능한 성장과 책임경영의 방향성을 제시하고 있습니다. 또한, 보고서는 국문과 영문으로 발간되었으며, 웹 사용 환경에 최적화된 인터랙티브 요소를 반영하여 가독성과 접근성을 높였습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 ESG 경영 성과를 지속적으로 공유하며, 이해관계자들과의 소통을 강화해 나갈 계획입니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제보고가이드라인 GRI Standards 2021 부합요건을 충족하고 있으며, 산업 특성에 따른 주요 이슈를 반영하고자 SASB 산업 표준을 활용하였습니다. 또한, 재무정보의 보고기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따르고 있습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 국내사업장을 기준으로 2024년 1월 1일부터 12월 31일 까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요도에 따라 일부 정보는 2025년 3월까지의 내용을 포함하고 있으며, 정량적 성과는 3개년 데이터를 보고하여 추세 파악이 가능하도록 하였습니다. 보고 범위 및 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도 명시하였습니다.

보고서 검증

보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 검증기관인 삼정회계법인에 제3자 인증을 의뢰해 인증을 수행하였습니다. 보고서 인증은 국제 인증기준인 ISAE 3000을 적용하였습니다.

보고서 문의처

| | |
|------|---|
| 주소 | 경상북도 포항시 남구 철강로 173 (장흥동) |
| 담당부서 | 포스코스틸리온 총무구매그룹 지속가능경영섹션 |
| 전화 | 054-280-6453 |
| 이메일 | sikwon@poscosteeleon.com |
| 홈페이지 | https://www.poscosteeleon.com |

Contents

03 Business Overview

- 04 2024 지속가능경영 하이라이트
- 05 CEO Message
- 06 기업 소개
- 08 제품 소개

10 ESG 경영 체계

- 11 ESG 전략
- 12 ESG 데이터 통합관리
- 13 이해관계자 커뮤니케이션
- 14 이중 중대성 평가
- 17 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

18 Environmental & Safety

- 20 기후변화 대응
- 25 환경경영
- 28 환경 영향 저감 제품 및 연구개발
- 29 환경관리
- 36 안전한 일터

46 Society

- 48 임직원
- 59 협력사
- 66 고객
- 70 지역사회

73 Governance

- 75 기업지배구조
- 79 정도경영
- 82 공정거래
- 84 리스크 관리
- 86 정보보호

88 Appendix

- 89 ESG 이슈 페이퍼
- 91 ESG Data
- 100 GRI Content Index
- 104 SASB
- 105 TCFD
- 106 ESG 정책집
- 126 온실가스 검증의견서
- 127 인증보고서
- 129 수상 및 가입협회

Business Overview



04

2024 지속가능경영
하이라이트

05

CEO Message

06

기업 소개

08

사업 소개

Business

매출액 12,099 억 원

영업이익 519 억 원

부채비율 44.5 %

Environmental



온실가스 발생량 120,953 tCO₂e

총폐기물 재활용률 78.5 %

녹색 투자금 3,418 백만 원

TRIFR 3.65

2024 지속가능경영 하이라이트

ESG 평가, 인증 및 수상



5년 연속 'A' 등급 획득
'24년 한국ESG기준원



지역사회공헌 인정기업
'24년 보건복지부, 한국사회복지협의회 주관



가족친화기업 인증
여성이족부 주관



Society

협력사 평가 실시율 100 %

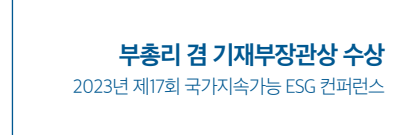
임직원 봉사활동 시간 3,685 시간

임직원 인당 교육시간 24 시간

사회공헌 투입금액 191 백만 원



종합대상 수상 및 환경부 장관상 수상
2024 K-ESG 경영대상



부총리 겸 기재부장관상 수상
2023년 제17회 국가지속가능 ESG 컨퍼런스



지속가능보고서상 수상
2023 대한민국 지속가능성 대회

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까?
포스코스틸리온 대표이사 천시열입니다.

포스코스틸리온이 오늘날 포스코 철강 사업의 굳건한 파트너이자 표면처리 전문기업으로서 업계의 선두주자로 자리매김할 수 있었던 것은 공급사, 고객사, 주주, 지역사회 등 모든 이해관계자 여러분의 끊임없는 지원과 성원 덕분임을 깊이 인식하고 있으며, 이에 진심으로 감사의 말씀을 전합니다.

지난 한 해는 철강 시장 악화로 철강업계 전반에 가동 중단 및 매각 등 예상치 못한 어려운 상황이었으나, 당사는 고부가 제품 판매를 확대하는 등 다방면의 노력으로 소기의 성과를 달성할 수 있었습니다. 또한, 지속가능경영을 위한 노력의 결과 한국ESG기준원 평가에서 컬러강판 동종업계 유일 5년 연속 A등급을 달성하여 '2024 K-ESG 경영대상'에서 환경부 장관상을 수상하는 등 지속 가능성을 입증한 한 해였습니다.

2025년은 보호무역 강화, 에너지/원재료 단가 상승, 건설 등 전방 산업 부진으로 국내 경제성장률이 더욱 하락할 것으로 예상되는 등 녹록지 않은 경영 환경에 직면해 있습니다. 이러한 상황에서도 ESG 경영을 통해 지속가능성을 높이고, 고객 최우선 경영과 행복한 일터 조성으로 슬기롭게 위기를 극복해 나가겠습니다.

모든 경영 활동은 고객의 가치를 높이는 방향으로 추진하겠습니다.
고객의 산업별 특성과 요구사항을 고려하여, 탄소저감 강재 등 맞춤형 제품 및 기술 솔루션을 개발할 것이며, 정기적인 소통 채널을 통해 고객의 의견을 적극적으로 수렴하겠습니다.

상호 존중하고 소통하여 행복하고 안전한 일터를 구현하겠습니다.
배려와 경청의 자세로 문제를 해결하고 학습과 성장을 통해 성과를 창출하며, 안전한 일터 조성을 위한 재해 방지 시스템 고도화에 더욱 역량을 집중하여 구성원 모두가 행복한 사람 중심의 기업문화를 만들어 가겠습니다.

지역 공동체에 대한 기여와 사회적 문제 해결에 적극 동참하겠습니다.
주거 환경이 열악한 가정을 대상으로 주택 개보수 등 환경 개선을 돕는 '두꺼비하우스' 프로젝트를 확대하는 등 실질적인 도움을 제공하여, 따뜻한 지역사회가 될 수 있도록 앞장서겠습니다.

현재 우리는 불확실한 외부 환경에 맞서 변화와 생존, 성장이라는 도전에 직면해 있습니다. 적극적이고 긍정적인 자세로 이해관계자 여러분과 하나 되어 더 가치 있고 더 행복한 포스코스틸리온으로 도약하겠습니다. 앞으로도 변함없는 지지와 성원을 부탁드립니다.



2025년 6월
포스코스틸리온 사장 천시열

기업 소개

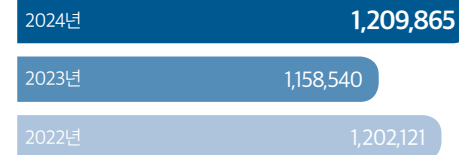
기업 개요

포스코스틸리온은 1988년 설립 이후 철강재 표면처리강판 전문기업으로서 끊임없는 기술혁신과 최고의 품질로 도금/컬러 강판시장을 선도하고 있습니다. 주요 생산제품은 알루미늄-아연도금강판 및 컬러강판으로, 생산된 제품은 건설, 가전, 자동차 등 다양한 분야에 공급되며 북미, 중국, 유럽 등 글로벌 주요 시장에 제품을 수출하고 있습니다. 2024년 연결재무제표 기준 국내 매출액은 6,337억 원(약 52.4%)이며, 해외 매출액은 5,762억 원(약 47.6%)입니다.

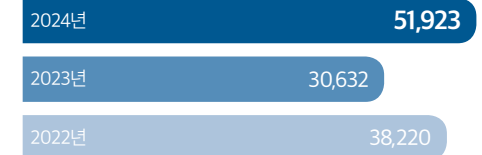
일반현황

| | | | |
|-------------|-------------------------|---------------|-----------------------------|
| 회사명 | posco 포스코스틸리온 | 생산제품 | 알루미늄 도금강판, 아연 도금강판, 컬러강판 |
| | | 주요사업 | 도금, 착색 및 기타 표면처리 강재 |
| 설립일 | 1988년 02월 15일 | 본사 소재지 | 경상북도 포항시 남구 칠강로 173 (장흥동) |
| 대표이사 | 천시열 | 종속기업 | MYANMAR POSCO C&C CO., Ltd. |

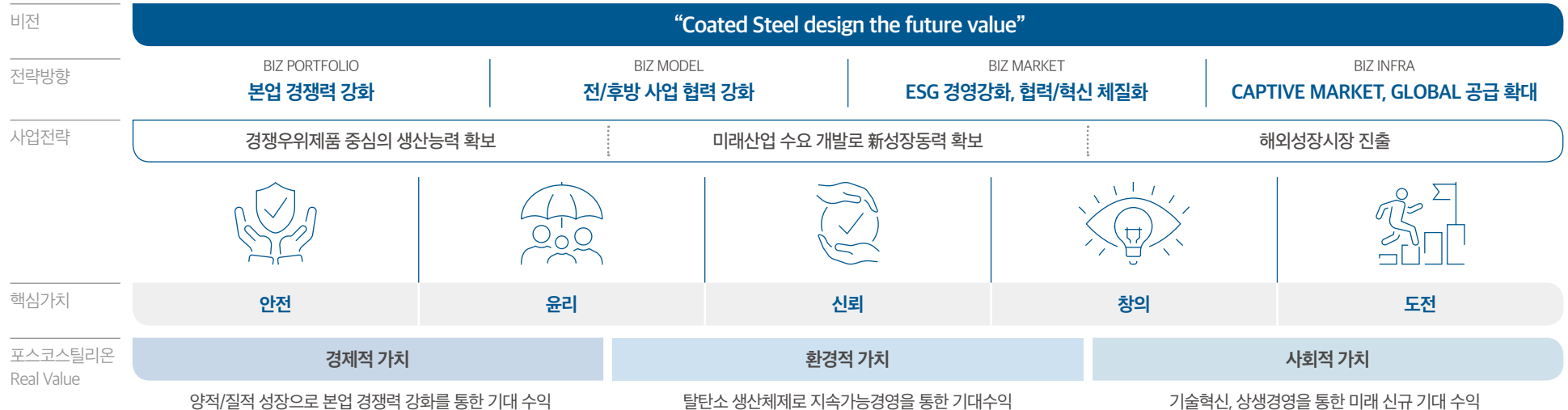
매출액(단위: 백만 원)



영업이익(단위: 백만 원)

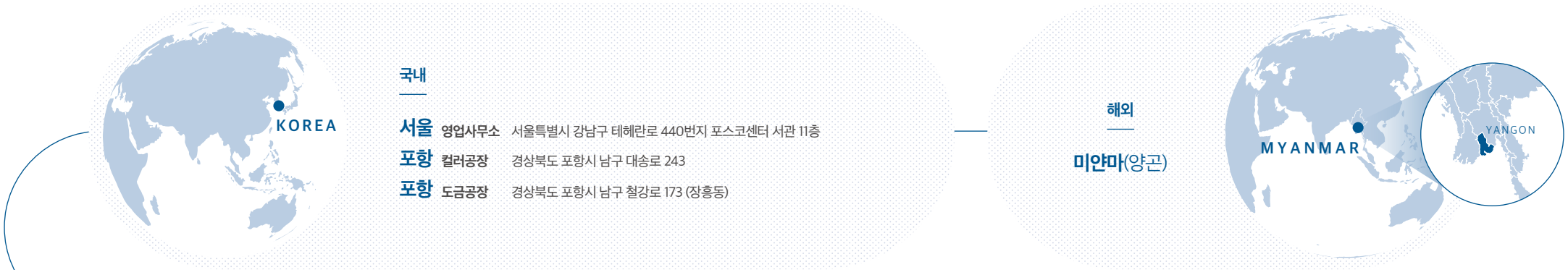


포스코스틸리온 비전 및 전략



글로벌 네트워크

포스코스틸리온은 국내 포항에 본사와 도금 및 컬러강판 생산공장을 운영하고 있으며, 서울에는 영업사무소, 창원과 광주에는 출장소를 두고 있습니다. 해외에서는 2014년 미얀마 양곤에 현지 최초의 도금 및 컬러강판 생산공장을 준공하여 본격 운영 중이며, 현재 국내외 총 8개의 생산 라인을 보유함으로써 글로벌 철강기업으로서의 입지를 한층 더 강화하고 있습니다.



기업 연혁

1980~90년대

- 1988.02.15 포항도금강판주식회사 설립 (포스코 50%, 동국제강 50%)
- 1991.11.25 도금강판 KS규격획득
- 1991.12.02 중국 CGL 조업기술 훈련 (순덕 도신강판)
- 1995.01.04 JIS 규격획득
- 1997.06.29 중국 CGL 조업수탁 이전 (대련 포금강판)
- 1998.07.23 동국제강 지분 포항제철 인수 (지분 100%)

2000년대

- 2002.02.04 무재해 3배수 달성 (컬러공장)
- 2002.08.16 증권거래소 상장
- 2003.12.05 ISO9001 : 2000년판 인증 전환
- 2004.11.15 #2CGL 준공
- 2005.12.10 No.2CCL PROCESS(가전전용)개조
- 2006.07.31 연속도금라인(No.1CGL) 설비합리화 공사 준공
- 2007.02.24 무재해 5배수 달성(컬러공장)
- 2007.04.12 제품 생산누계 1,000만톤 달성
- 2008.04.01 포스코강판㈜ 사명변경
- 2008.11.30 3억불 수출탑 수상
- 2009.06.09 연속용융알루미늄 스테인리스 도금강판 제조기술 대한민국 기술대상 동상 수상

2010년대

- 2010.01.07 포스코강판 기술연구소 개소
- 2011.11.30 4억불 수출탑 수상
- 2012.12.14 MES(생산, 물류, 품질, 영업 등) 시스템 구축 완료
- 2013.03.28 환경부 '녹색기업' 선정
- 2013.09.26 대한민국 친환경대상 대상 수상
- 2013.12.19 세계일류상품 ALCOSTA 선정
- 2013.12.30 13년 포스코패밀리 환경경영위원회 환경경영 대상 수상
- 2014.03.26 제3회 포스코패밀리 품질경영대상 혁신상 수상
- 2014.10.15 제 15회 한국재무경영대상 혁신대상 수상
- 2014.10.31 미얀마 포스코강판(CCL) 준공

2020년대

- 2015.01.15 경북도청 '환경체험 우수사업장' 지정
- 2015.07.28 도금공장 무재해 3000일 달성
- 2015.09.09 환경경영 대상 환경부 장관상 수상
- 2015.10.15 제 16회 한국재무경영대상 혁신대상 수상
- 2016.12.30 고내식 아연도금강판(MACOSTA) 개발
- 2017.09.01 고급컬러강판 라인(No.4 CCL) 착공
- 2018.10.18 고급컬러강판 라인(No.4 CCL) 준공
- 2019.05.07 PosART Factory 준공
- 2019.10.15 PosART '세계철강협회 스틸리어드 - 올해의 혁신상' 수상
- 2019.11.16 미얀마포스코강판(MPCC) - 미얀마포스코(MPSC) 통합 운영
- 2019.12.13 여성가족부 '가족친화기업' 인증
- 2021.07.08 컬러강판 통합 브랜드 인피넬리 론칭
- 2021.09.01 통계의 날 대통령 표창 수상
- 2022.12.05 5억불 수출탑 수상
- 2022.03.21 '포스코스틸리온'으로 사명 변경
- 2023.05.03 ESG경영 우수기업 기획재정부장관상 수상
- 2023.10.27 한국 ESG 기준원 ESG 평가 4년 연속 'A' 등급 획득
- 2024.10.02 K-ESG 경영 종합대상 수상 및 환경부 장관상 수상
- 2024.10.25 한국 ESG 기준원 ESG 평가 5년 연속 'A' 등급 획득

제품 소개

도금강판

강한 내부식성으로
지속적인 품질 유지

매출액

4,998억 원

매출 비중

41.3%



ALCOSTA

알루미늄 도금강판

내열성/열반사성 등의 강점 高,
표면 미려함

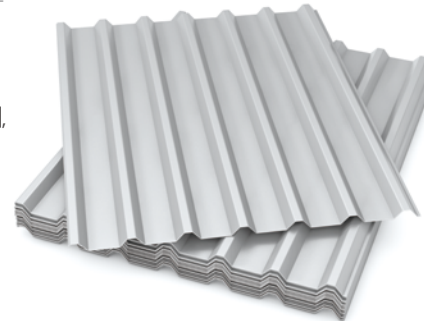
용도 자동차 부품, 가전기기

MACOSTA

아연-알루미늄-마그네슘 합금도금강판

평면, 단면부, 가공부 내식성 양호
(GI 대비 내식성 3~4배)

용도 지붕재, 칸막이, 태양광지지대,
컬러강판 소재 등



AL-HPF

알루미늄도금 Hot Press Forming

Al도금으로 Hot Press시 표면 산화 방지

용도 자동차 부품(Front 및 Rear Bumper, Pillar reinforcement,
Door beam 등), 샤시·바디



ALZASTA

아연-55%알루미늄 합금도금강판

GI 대비 내구성 및 도장 밀착성 우수,
특유의 Spangle로 외관 미려(GI 대비 내식성 4배)

용도 덕트, 배전반, 지붕재, 컬러강판 소재 등



AL-ST5

알루미늄도금 스테인레스

염 부식 및 응축수 저항성 우수

용도 자동차 배기계 *Exhaust System, Muffler Case, Muffler Pipe

컬러강판

아름다움과
기능성을 하나로

건재 컬러강판

범용재

용도

건축용 패널 등
내외장재



가전 컬러강판

가공성 우수

용도

냉장고, 세탁기 측면 등
범용 가전재



고내후 컬러강판

변색 및 광택손실 지연

용도

건축 내외장재



불소 컬러강판

초내후성(20년 이상 장기보증)

용도

건축 내외장재, 천정재,
칸막이, 방화문



염화비닐수지 컬러강판

고내후성/고가공성(화확/해안지대)

용도

건축용 패널 등
내외장재

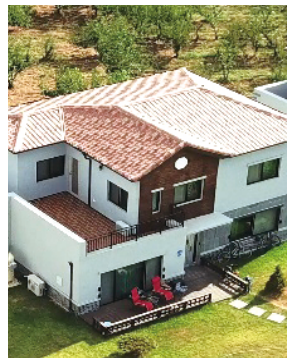


매트 컬러강판

고급스런 질감,
내식성/내후성 우수

용도

지붕재(금속기와),
벽체(Siding재)



프린트강판

다양한 패턴과 질감 구현,
외관 및 물성 우수

용도

가전재, 건축 외장재 및
인테리어 내장재(EV 등)



항균 컬러강판

Ceramic계 항균제를 혼합,
세균, 바이러스 번식억제

용도

건축 내외장재



불연 컬러강판

단열재 등 불연성능 강화,
내스크래치성 우수

용도

건축 내외장재



유기피복

가공성/선연성 우수한
STS 제품

용도

냉장고, 세탁기,
냉동창고, 오븐



매출액

6,534억 원

매출 비중

54.0%

ESG 경영 체계



11

ESG 전략

12

ESG 데이터 통합관리

13

이해관계자 커뮤니케이션

14

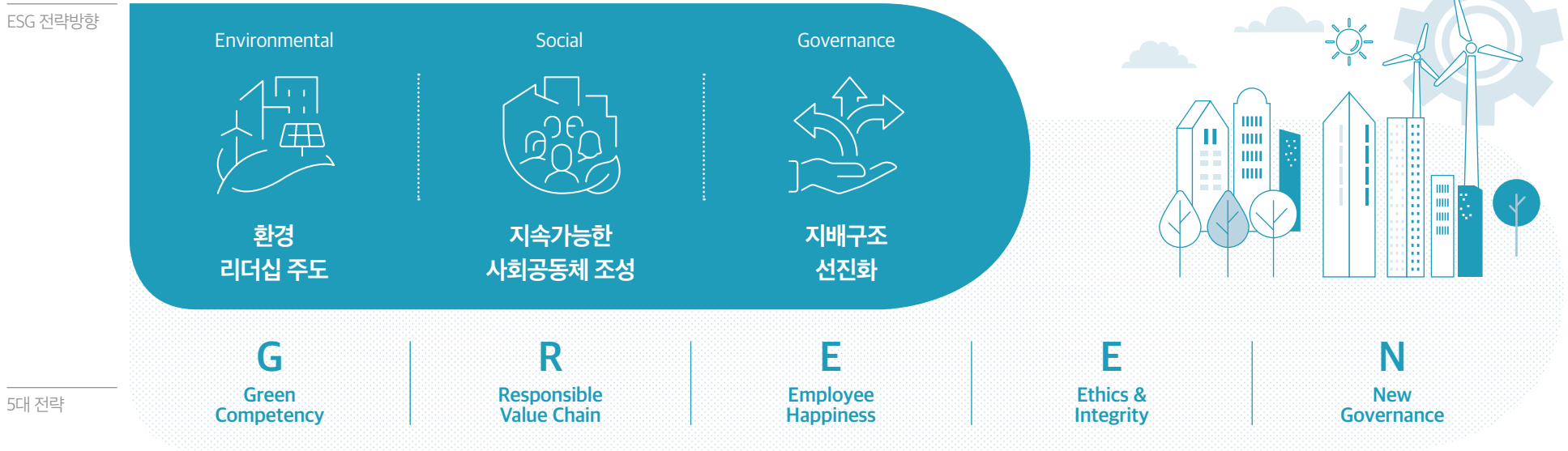
이중 중대성 평가

17

UN 지속가능발전목표
(UN SDGs)

ESG 전략

포스코스틸리온은 다양한 이해관계자가 비즈니스에 미치는 영향을 인지하고, 이를 고려한 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 특히, 포스코그룹의 'G.R.E.E.N' ESG 전략 프레임워크와 연계하여 기후변화 대응, 안전 및 보건, 컴플라이언스 등을 중점 영역으로 설정하고, 이에 대한 관리 체계를 더욱 강화하고 있습니다. 또한, ESG 경영의 추진 계획과 성과를 투명하게 공개함으로써 이해관계자와의 신뢰를 구축하고, 지속가능한 성장을 위한 ESG 경영 체계를 확립해 나가고 있습니다.



5대 전략

기존 대비 에너지 효율을 개선하고, 공정별 온실가스 배출량을 단계적으로 감축하는 기술을 도입하여 기후변화에 대응해 나가겠습니다. 이 과정에서 환경 영향을 체계적으로 관리·저감하여, 인류와 자연이 조화를 이루는 지속가능한 미래를 만들어 나가겠습니다.

포스코스틸리온과 거래 중인 비즈니스 파트너사가 탄소 감축 기술, 인권, 안전 등 주요 ESG 영역에서 역량을 지속적으로 강화할 수 있도록 밸류체인 전반에 걸쳐 협력과 지원을 확대해 나가겠습니다.

안전한 작업환경 및 인권/다양성이 존중되는 문화를 조성하고, 변화하는 시대를 선도할 창의적인 인재를 육성하여 임직원이 행복한 회사를 만들어 나가겠습니다.

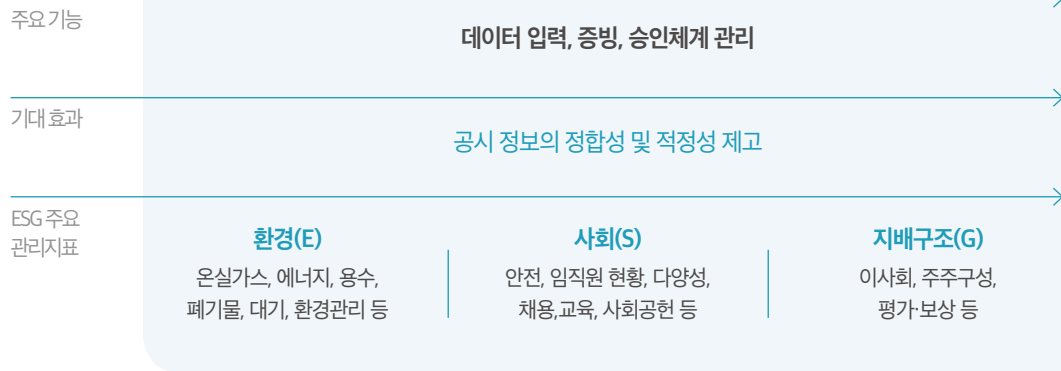
모든 비즈니스 의사결정은 철저한 윤리의식 위에서 이루어지도록 윤리/컴플라이언스 수준을 지속적으로 고도화하고, 공정거래 질서 확립에도 힘써 나가겠습니다.

이사회 독립성, 전문성, 다양성을 강화하고, 주주권리 보호 및 투명한 정보 공개 등 리얼밸류 경영을 통해 포스코스틸리온의 가치를 획기적으로 높여 나가겠습니다.

ESG 데이터 통합관리

포스코스틸리온은 ESG 공시 대응을 강화하고 이해관계자의 요구에 부응하기 위해 포스코그룹 차원에서 'ESG 데이터 포털 앱'을 개발하였습니다. 이 플랫폼을 통해 글로벌 기준에 맞춰 주요 ESG 데이터를 입력하고 관리함으로써, 신뢰할 수 있는 정보를 구축하고 있습니다. 더불어, ESG 성과를 효과적으로 관리하고 경영 의사결정의 정확성을 높이는 기반을 마련하였으며, 데이터 오류나 조작으로 발생할 수 있는 법적 리스크도 사전에 방지하고 있습니다.

ESG 포털 앱 구축·운영

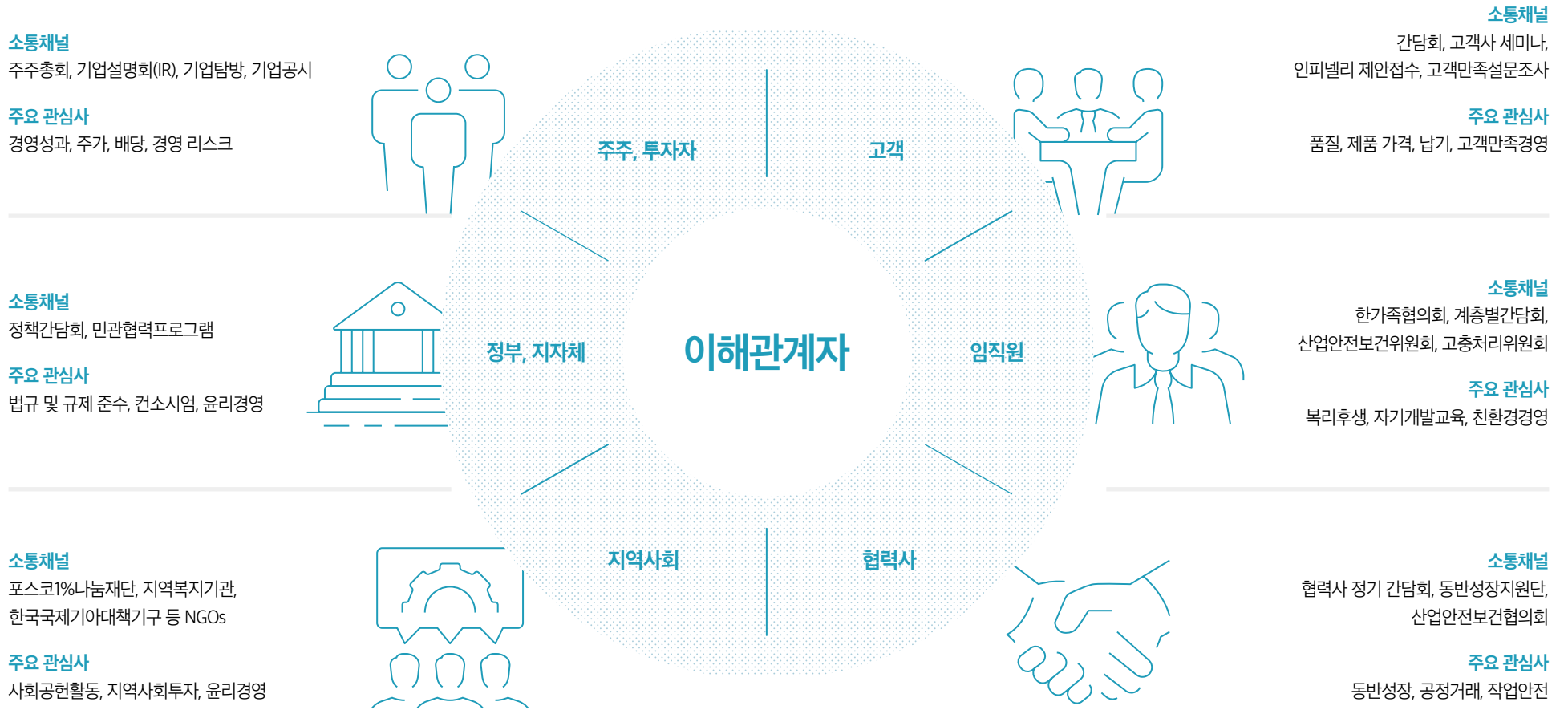


ESG Data 포털 앱 운영 프로세스



이해관계자 커뮤니케이션

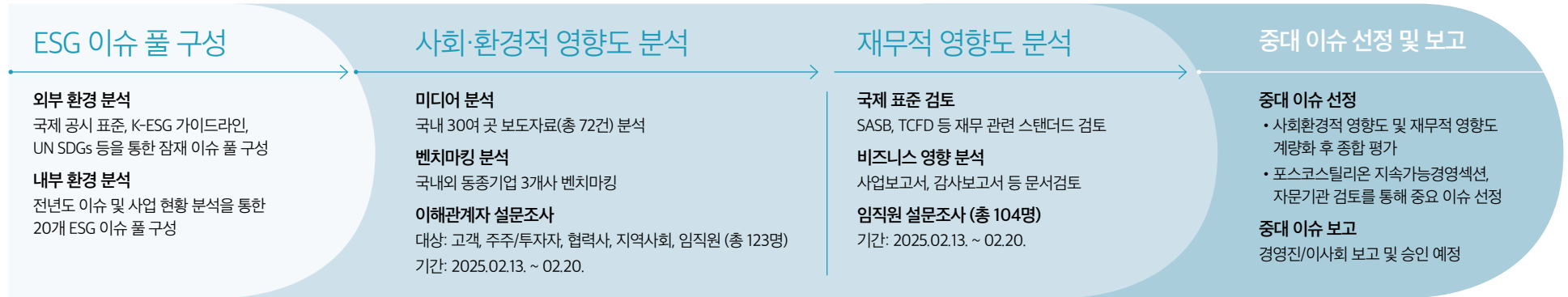
포스코스틸리온은 환경, 사회, 거버넌스 각 영역별로 이해관계자를 분류하고, 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고, 의견을 수렴하여 경영 전반의 제도나 활동을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.



이중 중대성 평가

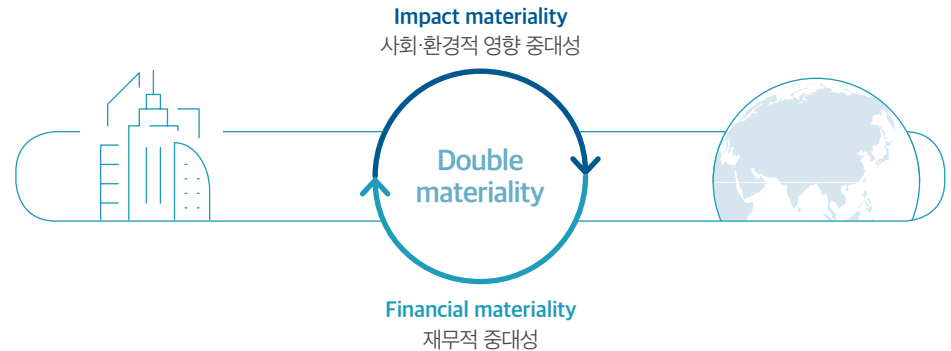
포스코스틸리온은 기업을 둘러싼 다양한 ESG 이슈가 재무 성과에 미치는 영향과 기업 활동이 사회에 미치는 영향을 종합적으로 분석하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시하고 있습니다. 이를 통해 ESG 리스크를 사전에 파악하고 기회를 극대화하며, 투자자 및 이해관계자의 관심과 요구 사항을 파악하여 신뢰를 높이고 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. EU 기업지속가능성 보고 표준(ESRS)에 따라 이슈의 영향 특성을 식별한 후, 영향의 심각성과 발생 가능성을 기준으로 이중 중대성 평가를 수행하였습니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 의의

포스코스틸리온은 다양한 이해관계자들과의 상호작용에서 도출된 요인을 바탕으로 이중 중대성 평가를 실시하고 있습니다. 이는 기업의 경영활동이 사회와 환경에 미치는 영향뿐만 아니라, 외부 요인이 재무상태, 성과 및 현금흐름에 미치는 영향까지 함께 고려하는 방식입니다. 포스코스틸리온은 이러한 평가 결과를 토대로 이해관계자들의 의견을 적극 반영하고, 투명한 정보 공개를 통해 ESG 경영 성과를 대외적으로 공유하고 있습니다. 또한, 주요 ESG 이슈에 집중하여 온실가스 저감, 안전보건 문화 확산, 지속가능한 공급망 관리 등을 추진하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 경영을 위한 효과적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

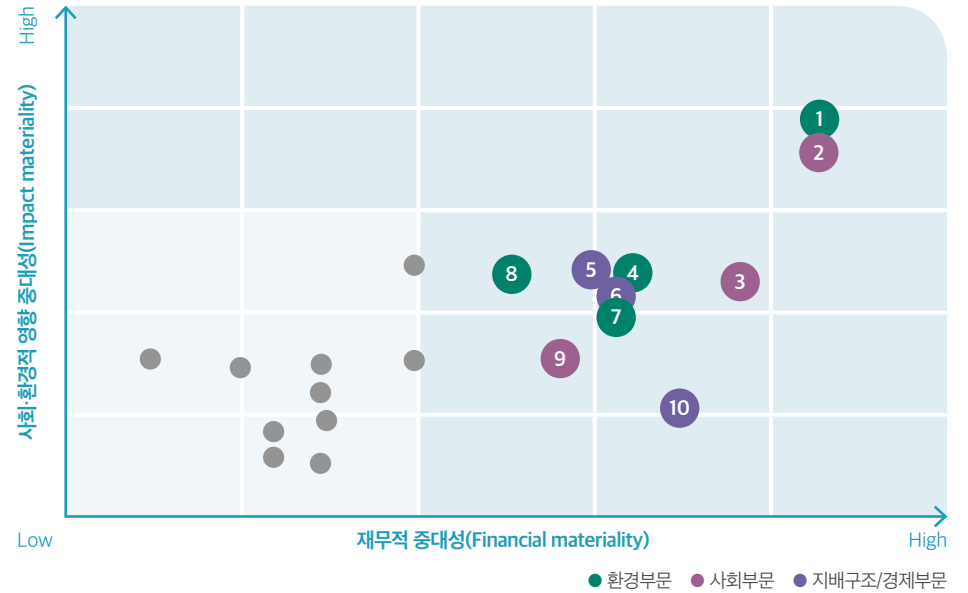


중대성 평가 결과

포스코스틸리온은 이중 중대성 평가를 통해 기업 경영에 미치는 재무적 영향과 사회·환경적 측면의 중대성을 종합적으로 분석하여 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 주요 중대 이슈로는 온실가스 관리, 안전보건 관리, 공급망 ESG 역량 강화 등이 있습니다.

각 이슈에 대해서는 위험 요소를 최소화하고 기회를 극대화하기 위한 실행 활동을 체계적으로 추진하고 있으며, 이러한 활동의 성과와 향후 계획은 본 보고서를 통해 상세히 소개하고 있습니다.

중대성 평가 매트릭스



포스코스틸리온 중대 이슈

| 순위 | 부문 | 이슈명 | 재무적 중대성 | 사회·환경적중대성 | 해당파트 | 연관 GRI 지표 |
|----|------|----------------|---------|-----------|---|--------------------------|
| 1 | 환경 | 온실가스 관리 | 81.1 | 79.6 | Environmental & Safety_기후변화 대응, 환경경영 | 305-1~7 |
| 2 | 사회 | 안전·보건 관리 | 81.0 | 77.5 | Environmental & Safety_안전한 일터 | 403-1~10 |
| 3 | 사회 | 공급망 ESG 역량 강화 | 78.8 | 72.6 | Society_협력사 | 308-1, 2; 414-1, 2 |
| 4 | 환경 | 환경 영향 저감 제품 개발 | 76.6 | 73.5 | Environmental & Safety_환경 영향 저감 제품 및 연구개발 | - |
| 5 | 거버넌스 | 윤리경영 | 76.0 | 73.4 | Governance_윤리경영 | 205-1, 2 |
| 6 | 경제 | 경제적 가치 창출 | 76.4 | 72.9 | Business Overview_기업 및 사업소개 | - |
| 7 | 환경 | 에너지 관리 | 76.4 | 72.8 | Environmental & Safety_기후변화 대응, 환경경영 | 302-1~5 |
| 8 | 환경 | 폐기물 및 부산물 관리 | 74.2 | 73.9 | Environmental & Safety_환경관리 | 306-1~5 |
| 9 | 사회 | 고객만족경영 | 75.3 | 70.4 | Society_고객 | 416-1, 2; 417-1~3; 418-1 |
| 10 | 거버넌스 | 공정거래 확립 | 77.6 | 68.1 | Governance_공정거래 | 206-1 |

중대 이슈별 주요 영향 및 대응 활동

포스코스틸리온은 중대성 평가를 통해 선정된 중대 이슈 가운데 특히 5개 주요 이슈를 중심으로, 기업의 재무 성과와 사회·환경 측면에 미치는 영향을 종합적으로 분석하고 있습니다. 이를 바탕으로 기업과 사회에 미치는 긍정적·부정적 영향, 리스크 및 기회 요인 등을 면밀히 검토하며, 효과적인 대응 전략을 수립·실행하고 있습니다. 각 중대 이슈별로 구체적인 대응 활동을 추진하여 장기적인 기업 가치 창출과 이해관계자와의 신뢰 구축을 위해 노력하고 있습니다.

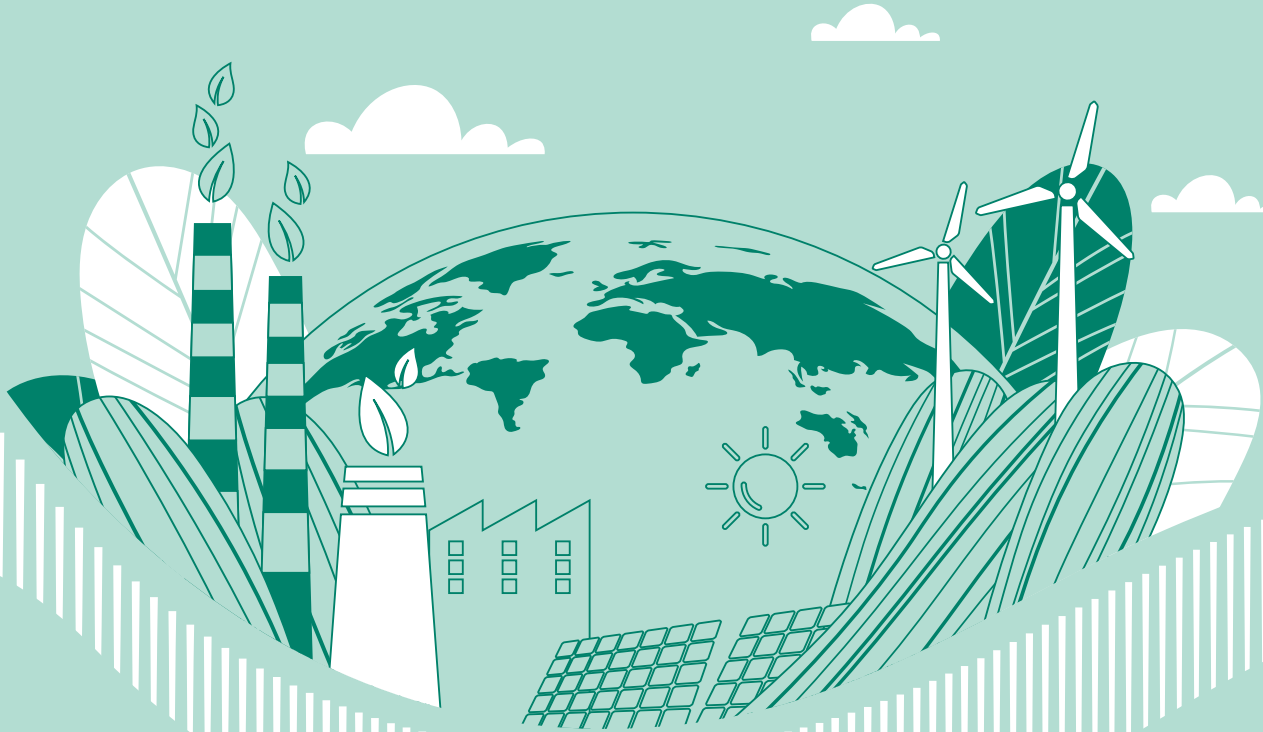
| 구분 | 이슈명 | 주요 영향 | 영향의 성격 | | | 대응 활동 및 전략 |
|---|----------------|--|--------|-------|-------|--|
| | | | 영향 특성 | 영향 시점 | 영향 유형 | |
|  1 환경 | 온실가스 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 탄소 배출 저감을 위한 설비 투자, 공정 개선, 연구개발(R&D) 투자로 인해 초기 자본 지출이 증가함 | 부정적 | 실재적 | 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 2050 탈탄소 로드맵에 따라 신재생에너지 활용 및 탄소감축 공정 전환을 추진하여 지속가능한 경영을 실현하고, 장기적으로 비용 절감 효과를 높임 GREEN ESG 전략 프레임워크와 연계한 탈탄소 추진 계획과 성과를 공개하여, 이해관계자에게 신뢰 받는 경영 체계를 구축함 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> ESG 경영 강화 및 탄소 저감 활동이 글로벌 시장에서 친환경 기업으로의 브랜드 가치를 높이는 요소로 작용함 | 긍정적 | 잠재적 | 기회 | |
|  2 사회 | 안전보건 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 최신 안전장비 도입, 시설 개·보수, 안전교육 및 훈련 운영 등에 대한 초기 투자 비용이 발생함 | 부정적 | 실재적 | 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영시스템 운영과 위험성 평가 및 유해·위험 요인 개선 활동을 통해 근로자의 안전을 확보하고 작업 환경을 지속적으로 개선함 협력사 대상 매년 안전평가 및 지원 프로그램을 운영하여, 효과적으로 안전기준을 준수토록 함 사내 안전캠페인 및 교육을 통해 안전 문화를 정착시키고, 대외적으로 기업의 안전경영을 홍보하여 브랜드 가치를 강화함 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> 안전보건법 및 중대재해처벌법 등의 강화된 법규에 선제적으로 대응함으로써 규제 리스크를 최소화함 | 긍정적 | 잠재적 | 기회 | |
|  3 사회 | 공급망 ESG 역량 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 협력업체의 ESG 기준 준수를 위해 공급망 평가 시스템을 구축하고, 감사를 실시하는 비용이 증가할 수 있음 | 부정적 | 실재적 | 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> 협력사 대상 ESG 평가 체계를 마련하고, 고위험 업체를 선별하여 지원 및 개선 조치를 시행함 공급망에서의 ESG 리스크 예방 및 완화를 위하여 협력사 대상 ESG 교육 및 지원 등을 강화함 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> 국내외 고객사와의 거래에서 ESG 기준 준수 여부가 중요한 평가 요소로 작용하여 신뢰도를 높일 수 있음 | 긍정적 | 실재적 | 기회 | |
|  4 환경 | 환경 영향 저감 제품 개발 | <ul style="list-style-type: none"> 환경 영향 저감 제품을 개발하기 위한 R&D 투자, 새로운 생산 시설 구축, 인증 비용 등이 발생함 | 부정적 | 실재적 | 리스크 | <ul style="list-style-type: none"> BioMass 기반 Cr-Free AZ 도금강판 등 환경규제 대응 제품 개발에 있어 단계적 전환을 통해 리스크를 분산시키고, 초기 비용 부담을 최소화함 12건의 International EPD 인증(도금 8건, 컬러 4건)을 획득하여 환경 규제 준수를 위한 체계를 강화시킴 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> 환경 영향 저감 제품 개발로 국제적인 환경 규제를 준수하고, 시장 경쟁 우위를 점하여, 포스코스틸리온의 브랜드 가치를 상승시킴 | 긍정적 | 실재적 | 기회 | |
|  5 지배 구조 | 윤리경영 | <ul style="list-style-type: none"> 윤리경영을 통해 법적 리스크를 줄이고, 규제 위반이나 소송 발생 가능성을 최소화함으로써, 법적 비용과 벌금을 절감 | 긍정적 | 실재적 | 기회 | <ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 규정 개정 등 윤리 준수하기 위한 관리 체계를 지속적으로 점검함 매년 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 '인간존중 조직문화' 온라인 설문조사를 실시함 정기적인 윤리 교육을 통해 직원들이 윤리적 기준을 준수하도록 유도함 |
| | | <ul style="list-style-type: none"> 윤리적 기업 문화는 직원들의 직무 만족도와 생산성을 높이고, 인재 유치와 유지에 긍정적인 영향을 미침 | 긍정적 | 잠재적 | 기회 | |

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

포스코스틸리온은 ESG 경영을 강화하며 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 실현에 기여하고자 적극적으로 노력하고 있습니다. UN SDGs는 2015년 UN 총회에서 채택된 글로벌 목표로, 인류의 번영과 환경 보호를 조화롭게 이루기 위한 17개 목표를 제시하고 있습니다. 포스코스틸리온은 이러한 목표의 중요성을 인식하고 있으며, 지속가능한 미래를 위한 책임을 다하기 위해 UN SDGs와 연계된 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

| 지속가능발전목표 | 주요활동 | 보고페이지 | 지속가능발전목표 | 주요활동 | 보고페이지 |
|--|---|-----------------|---|---|--------|
|  3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING Good Health and Well-Being 건강한 삶 보장과 복지증진 | <ul style="list-style-type: none"> 안전 사고 예방 활동 작업성 질병 선제적 관리 사내·외 건강검진 및 의료지원 우수협력사 복리후생 지원 | 41~43 49, 50 |  8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH Decent Work and Economic Growth 좋은 일자리 확대와 경제성장 | <ul style="list-style-type: none"> 지역 우수인재 채용 | 51 |
|  4 QUALITY EDUCATION Quality Education 모두를 위한 양질의 교육 | <ul style="list-style-type: none"> HRD 전략 및 교육훈련 체계 재수립 개인 역량개발 지원 및 학위 취득 지원 퇴직예정자 프로그램 운영 | 51~53 |  9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE Industry, Innovation and Infrastructure 혁신과 인프라 | <ul style="list-style-type: none"> 혁신제품을 통한 주거환경 개선 사업 지원 (두꺼비하우스) | 71 |
|  5 GENDER EQUALITY Gender Equality 성평등보장 | <ul style="list-style-type: none"> 다양성·형평성·포용성 정책 제정 출산·육아휴직 장려제도 | 50, 57 |  12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION Responsible Consumption and Production 지속가능한 성장과 소비 | <ul style="list-style-type: none"> 중금속프리(Cr-Free)건재 컬러 강판 개발 질소산화물(NOx) 저감형 우레탄 강판 개발 우수공급사(PsHP) 인증 제도 도입·선정 협력사 ESG 경영활동 지원 | 28, 62 |
|  6 CLEAN WATER AND SANITATION Clean Water and Sanitation 깨끗한 물과 위생 | <ul style="list-style-type: none"> 물 자원 관리 최적화 및 절감 기술 도입하여 물 부족 문제에 선제적 대응 폐수처리 개선에 따른 폐수 처리량 감소 생물다양성 보전 활동을 통한 하천 및 해양 생태계 보호 활동 전개 | 34, 35 |  13 CLIMATE ACTION Climate Action 기후 행동 | <ul style="list-style-type: none"> 2050 탈탄소 로드맵수립 기후변화 시나리오 연계 전환 및 물리적 리스크 경감 대응 전략 수립 친환경 경영활동 검토위원회 운영 | 20~23 |
|  7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY Affordable and Clean Energy 합리적이고 깨끗한 에너지 | <ul style="list-style-type: none"> 폐열활용 스팀 증대, 연료 전환을 통한 탈탄소 생산 체제 구축 재생에너지 사용 확대 | 24 |  16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS Peace, Justice and Strong Institutions 평화와 정의, 제도 | <ul style="list-style-type: none"> 공정거래 자율준수 프로그램 운영 공정거래 입찰제도 시행 | 82, 83 |

Environmental & Safety



20

기후변화 대응

25

환경경영

28

환경 영향 저감 제품 및 연구개발

29

환경관리

36

안전한 일터

Environmental & Safety Management Approach

Connected to UN SDGs

| | | | |
|---|---|---|----------------------|
|  |  |  | Goal 3 건강과 복지 증진 |
| | | | Goal 6 깨끗한 물과 위생 |
| | | | Goal 7 합리적이고 깨끗한 에너지 |
|  |  |  | Goal 9 혁신과 인프라 |
| | | | Goal 12 지속가능한 소비와 생산 |
| | | | Goal 13 기후 행동 |

이슈의 중요성

기후변화 대응은 기업의 생존과 직결된 과제로, 각국 정부는 탄소 중립 목표를 법제화하고 감축 계획 이행을 위한 규제를 강화하고 있습니다. 탄소국경조정세(CBAM) 도입 이후 탄소가격제와 배출권거래제가 확대되면서 기업들의 비용 부담이 증가하고 있으며, 이에 따라 탄소 감축 전략이 경쟁력 확보의 핵심이 되고 있습니다. 금융기관과 투자자들은 지속가능경영 공시를 투자 기준으로 삼고 있으며, 기후 리스크를 반영한 대출 및 투자 정책이 강화되면서 지속가능한 사업 모델 구축이 필수적입니다. 또한, 기후변화로 인한 리스크가 심화되면서 기업 재무에 미치는 영향이 커지고 있으며, 공시 의무 확대와 보험 비용 증가로 인해 기후 리스크 관리의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다.

경영 접근법

포스코스틸리온은 강화된 기후 규제와 지속가능경영 요구에 체계적으로 대응하기 위해 ESG 경영을 강화하고 있습니다. 시장 트렌드에 발맞춰 저탄소 소재 수요 증가에 대응하여 첨단 도금 기술을 적용한 고부가가치 제품 포트폴리오를 확대하고 있으며, 공급망 전반에 걸친 탄소배출 감축을 적극 추진하고 있습니다. 기업의 환경 책임을 다하기 위해 탄소저감 강제 라인업 확대, 생산 공정의 에너지 효율성 증대, 협력사와의 탄소 감축 협력을 강화하는 한편, 사회적 책임을 이행하기 위해 지역사회 및 다양한 이해관계자들과 협력하여 안전하고 건강한 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 특히 친환경 경영활동 검토위원회를 신설하여 지속가능경영 활동의 실효성을 철저히 검증하고, 투명한 경영과 책임 경영을 실천하는 거버넌스 체계를 구축했습니다.

Key Performance

| | |
|--|-----------------------------|
| 120,953 tCO _{2e} 온실가스 발생량 | 3,418 백만 원 녹색 투자금 |
| 78.5 % 총폐기물 재활용률 | 3.65 TRIFR* |

*TRIFR : 100만 시간당 MTI(Medical Treatment Injury)이상의 업무 관련 상해 빈도율

기후변화 대응

포스코스틸리온은 2050 탈탄소 목표 아래 탄소감축 공정을 도입하고 에너지 효율을 높이며 신재생 에너지 투자를 확대하는 등 온실가스 배출 저감을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 특히, 수소연료 전환과 에너지 효율 개선을 통해 생산 공정에서의 탄소 배출을 줄이고 있습니다.

기후 변화 시나리오: 물리적 리스크 및 기회요인

포스코스틸리온은 기후 리스크 및 기회 요인을 분석하고 있습니다. 이를 위해 동종 업계 및 산업 동향, 기후 관련 공시 요구 사항을 검토하여 사업에 미치는 영향을 평가하고 있으며 특히, 포스코스틸리온이 속한 산업의 특성을 고려하여 기후변화로 인한 전환 리스크와 기회를 식별하고, 이를 바탕으로 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 이를 통해 단·중·장기적 발생 가능성과 영향을 분석하고, 이에 대한 대응 방안을 수립하여 지속가능한 경영 전략을 강화하고 있습니다.

2022년 한남도 피해에 의한 재무 영향

232억 원

비가동손실
97억 원

복구비용
50억 원

재처리비용
45억 원

판매량 감소
40억 원



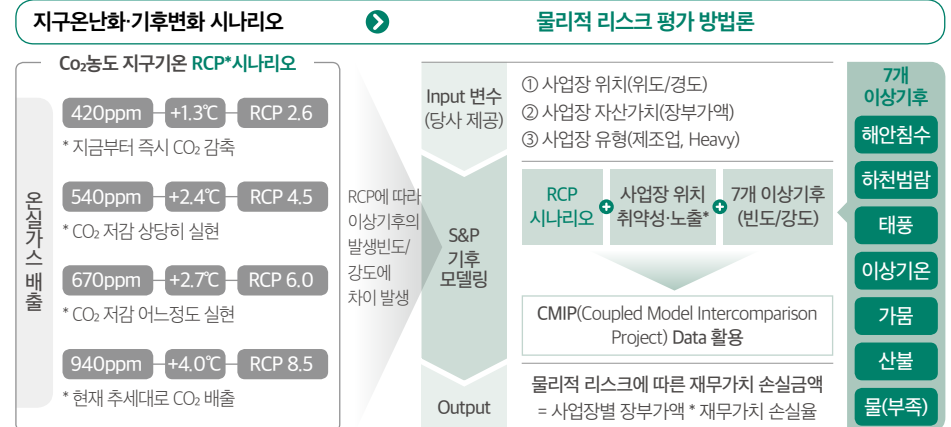
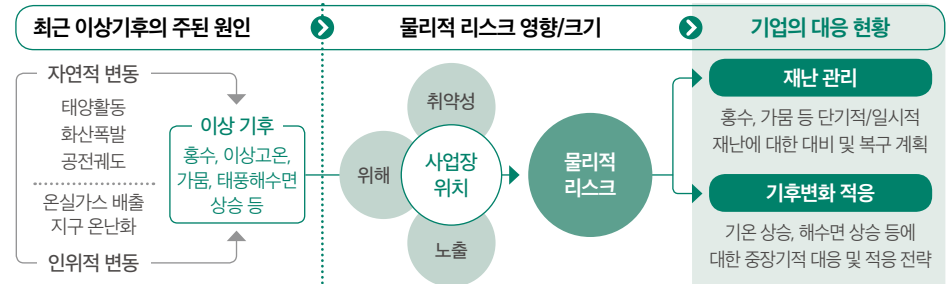
도금공장 침수피해



컬러공장 침수피해

기후 변화 시나리오: 전환 리스크 및 기회요인

포스코스틸리온은 2022년 태풍 한남도로 인한 피해를 계기로 기후변화에 따른 물리적 리스크 관리의 중요성을 인식하게 되었습니다. 특히 사업장의 위치와 기후 취약성을 고려할 때, 태풍·홍수 등 자연재해의 발생 가능성이 생산 차질과 시설 피해로 이어질 위험이 높다고 판단하였습니다. 이에 따라 포스코스틸리온은 주요 사업장에 차수벽 설치, 배수로 정비, 방재 시설 보강 등 침수 대응 인프라를 확충하였으며, 자연재해로부터 자산과 인력을 보호하기 위한 대응 체계를 강화하고 있습니다. 또한, 강수량의 변동성과 폭염 등 이상 기후 현상이 원자재 공급망과 근로자의 작업 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 탄력적인 공급망 구축 및 작업환경 개선 등 기후변화 적응 방안을 지속적으로 추진하고 있습니다.



기후 변화 시나리오 분석 결과

| 리스크 유형 | 위기 | 영향 | 잠재적재무영향 | 시점 | | | 대응 전략 및 현황 |
|---------|----------------------|----------------------|--|----|----|----|---|
| | | | | 단기 | 중기 | 장기 | |
| 정책 및 법률 | 배출권 및 재생 에너지 구매 | 배출권가격 상승 | 온실가스 배출권구매 비용 증가 | ● | ● | | <ul style="list-style-type: none"> 이사회 ESG 검토강화 탈탄소 세부 전략 이행 |
| | 온실가스 배출 규제 | 신규 설비 및 제품 투자 | 배출 규제 대응비용 증가 | ● | ● | | <ul style="list-style-type: none"> 그룹사 ESG 대응 협력 강화 |
| | 그린워싱 규제 강화 | 해외 규제 강화 | 소비자 소통, 법적 소송비용 증가 | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 경영활동 검토위원회 운영 |
| 전환 리스크 | 저탄소원료 및 제품 | 신기술 투자 실패 | R&D 기술 투자 실패에 따른 비용 증가 | ● | ● | | <ul style="list-style-type: none"> 포스코 수소가스 활용 가열로 Oven, 수소버너 상용화 기술도입 보일러교체(LNG → 스팀), 폐수설비 연료대체(스팀 → 케미컬 or 플라즈마 처리) 지붕형 태양광 설비 확대 |
| | 친환경 공정 및 설비 | 저탄소배출설비 도입 및 대체재 출현 | R&D, 공정 및 설비 변경 비용 증가 | | ● | ● | |
| 시장 | 저탄소제품요구 확대 | 시장 불확실성 증가 | 원자재 조달비용 증가 | | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> LCA기반 탄소 배출량 측정 및 인증 획득 |
| | 환경 신무역장벽 심화 | 소비자 행동 변화 | 친환경인증 비용 증가 | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 저에너지 사용 제품 연구 개발 |
| | 제품 탄소배출량 요구 | 원자재 원료비용 상승 | 제품의 원가 상승 | ● | ● | ● | <ul style="list-style-type: none"> 전기차용 도금제품 용도 확대 |
| 평판 | 이해관계자의 지속적 친환경 요구 증가 | 철강산업 부정적 인식 | 탄소 과다 배출 기업 부정적 인식에 변화 대응 비용 증가 | ● | ● | | <ul style="list-style-type: none"> ESG 데이터 표준화 및 시스템화 이해관계자 대상 리스크 대응 성과 공유 |
| | ESG 공시 의무화 | ESG 공개 대응 | ESG 공개 대응을 위한 내부 정보 관리 및 인력 비용 증가 | | ● | ● | |
| 물리적 리스크 | 급성 (태풍, 지진, 한파, 폭염) | 자연재해 발생 증가로 인한 생산 손실 | 피해 복구비, 예방 수선비 등 생산중단에 따른 손실비용 증가 | ● | ● | | <ul style="list-style-type: none"> 재해경감활동 및 재해 예방 복구 설비 투자 자연재해 대응 훈련 강화 배수판 및 배수시설 보충 |
| | | 작업자의 안전리스크 및 생산성 감소 | 안전관리비 증가 및 생산량 감소 | ● | ● | | |
| | | 이상기후로 인한 에너지 사용량 증가 | 에너지 사용 비용 증가 | ● | ● | | |
| | 원부자재 공급 변동성 증가 | 원부자재 공급변동성 헷지비용 증가 | ● | ● | | | |
| 만성 | 평균온도 상승 | 장기 고온현상에 따른 설비 손상 | 생산현장 가동률 저하 예방, 신규 설비 도입 비용 발생, 보험 및 재보험 비용 상승 | ● | ● | | <ul style="list-style-type: none"> 탈탄소 목표 지속적 실행 온도 상승 단계별 대응 방안 마련 및 운영 실시 |
| | | 전력비 증가 및 노동 생산성 저하 | 운영비 증가, 영업수익 감소 | ● | ● | | |

주요기회 요인 및 내용

- 에너지 효율개선 원단위 절감
- 탄소시장 참여로 수익 창출

- 저탄소 제품군 확대로 시장 점유율 확대
- 용수 절감 및 폐기물 재이용률 증대로 인한 경쟁력 확보

친환경 경영활동 검토위원회 신설

기후변화 리스크가 증가됨에 따라 유형별 전환 리스크 대응의 중요성이 점차 중요한 요소로 자리 잡고 있습니다. 기후변화 대응과 관련한 법적 규제가 강화됨에 따라 기업의 친환경 경영활동에 대한 투명성과 신뢰성이 점점 더 중요한 요소로 자리 잡고 있으며, 기업이 환경 보호와 지속가능성에 대한 진정성을 입증하는 것이 필수적으로 요구되고 있습니다. 이에 따라 포스코스틸리온은 환경 규제 대응과 지속가능 경영을 강화하기 위해 '친환경 경영활동 검토위원회'를 신설합니다. 이는 기업의 환경 영향 저감 제품 및 경영활동과 관련한 정보의 신뢰성을 확보하고, 그린워싱 리스크를 사전에 진단·차단하며, 기후변화 대응 및 전환 리스크 관리, 소비자 소통, 법적 소송 비용 증가에 대한 선제적 대응체계를 구축하는 것을 주요 목표로 합니다.

위원회 구성

| 구분 | 담당 | 주요 역할 |
|------------------|-------------|---|
| 위원장 | 경영지원실장 | • 그린워싱 리스크 심의 및 의결 사안 최종 심의 |
| | 지속가능경영섹션 | • 관련 요청 부서 커뮤니케이션 창구 • 심의 대상 안건 선정 및 회의 안내 • 글로벌 이니셔티브 및 ESG평가 저촉 여부 검토 등 |
| 검토위원 (담당 부서장) | 법무지원섹션 | • 관련 법령저촉 여부 판단 및 심의 의견 |
| | 안전환경그룹 | • 탈탄소 관련 용어 사용 및 탄소저감 Data 근거 검토 |
| | 도금/컬러제품기술그룹 | • 환경 영향 저감 제품 Data 근거 및 인증서 등 검토 |
| | 도금/컬러건재판매그룹 | • 고객사 환경 영향 저감 제품 Needs 및 경쟁사 동향 검토 |

검토위원회는 내부 실무부서, 지속가능경영 담당 부서장, 포스코 지속가능경영그룹의 외부 전문가로 구성되며, 단계별 검토 절차를 운영할 예정입니다. 먼저, 실무 부서에서 자체적으로 환경 영향 저감 제품 및 활동에 대한 홍보 내용을 사전 점검한 후, 파급효과가 크다고 판단될 경우 내부 검토위원회를 통해 내용을 심사·보완합니다. 만약 내부 위원회에서 최종 판단이 어려운 사안에 대해서는 포스코 지속가능 경영그룹의 외부 전문가 자문을 통해 최종적인 의사 결정을 내립니다. 지속가능한 경영 체계를 공고히 하기 위해 임직원 교육 및 소통 강화를 지속적으로 추진할 계획입니다. 이를 통해, 포스코스틸리온은 법적 리스크를 사전에 예방하고 소비자와의 신뢰를 더욱 공고히 하여 ESG 선도 기업으로 도약할 것입니다.

운영 위원회



그린워싱 주요 체크 항목

| | |
|------|--|
| 경영활동 | 허위/과장 홍보, 명확성, 증거 불충분, 언행 불일치, 애매모호한 주장, 전과정성 |
| 제품 | 상충효과 감추기 및 전과정성, 증거 불충분, 애매모호한 주장, 관련성 없는 주장, 허위/과장 홍보, 유해상품 정당화, 부적절한 인증 라벨 및 명확성 |

2050 탈탄소 실천 방안

포스코스틸리온은 포스코 그룹과 연계하여 2050년 탈탄소 실현을 목표로 에너지 효율 향상, 연료 전환, 신재생에너지 도입 등 저탄소 경영 체계를 강화하고 있습니다. 2017~2019년 평균 117천 톤(ktCO₂)을 기준으로 2030년에는 92천 톤, 2040년까지 59천 톤으로 감축한 후 2050년 탈탄소를 달성할 계획입니다.

| 목표 | 에너지 효율 향상, 연료전환, 신재생에너지 등 탄소감축 경영 체계 강화 | | |
|------|---|--|---|
| 전략방향 | 조업최적화 에너지 효율향상(~ 2030) | 연료전환 직간접배출량감축(~2040) | 신기술적용 탈탄소목표달성(~2050) |
| 핵심가치 | <ul style="list-style-type: none"> • 폐열활용 스팀 증대 • 보일러 연료 대체 • 신재생에너지 구매 확대(15%) • 조업조건 변경 • 기타 | <ul style="list-style-type: none"> • 연료전환 • 설비교체 • 탄소감축 원료개발 • 신재생에너지 구매 확대(30%) | <ul style="list-style-type: none"> • 연료전환 • 신재생에너지 확대(100%) • 신기술 도입 |

2050 탈탄소 추진 일정

(단위: tCO₂)

| | 2017 | 2019 | 2024 | 2030 | 2040 | 2050 |
|--------------------------------|---------------------------|------|---------|----------------|----------------|----------------------|
| Regulatory Target | 117,130 ¹⁾ | | 120,953 | 91,978 △21% | 58,504 △50% | 2050 탈탄소 달성 △100% |
| Emissions reduction Milestones | 연료전환(LNG->수소) | | | 6,255 | 32,889 | 60,928 |
| | 설비교체(보일러교체, 폐수설비, 연료대체 등) | | | 11,063 | 11,273 | 11,903 |
| | 에너지효율개선(소둔온도 하향, LNG절감 등) | | | 1,264 | 1,414 | 1,584 |
| | 신재생에너지 투자 | | | 6,300 | 13,050 | 42,661 |
| | Total | | | 25,152 | 58,625 | 117,130 |
| Strategic Invest | | | | 78억 원 | 124억 원 | 12억 원 |

1) '21~'25년 할당 기준인 '17~'19년 3년간 평균 배출량

* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

2024년 에너지 절감 및 탄소배출 감축

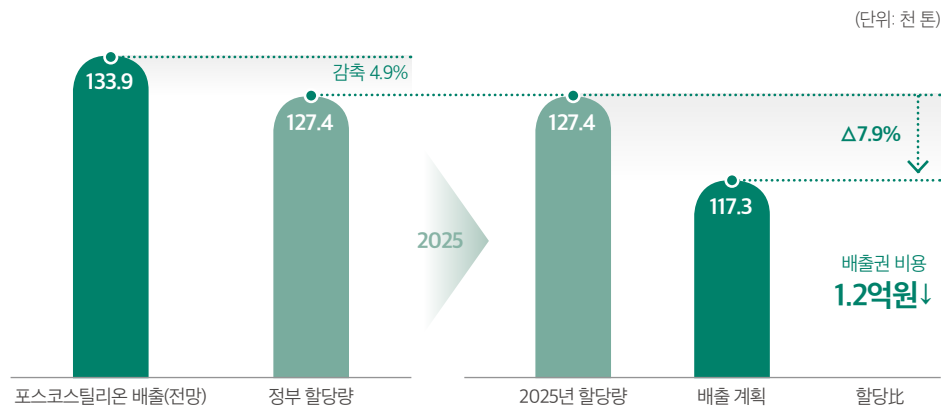
포스코스틸리온은 탄소배출 저감활동, 오염물질 저감활동, 환경 리스크 예방 활동을 중심으로 2024년도 에너지 저감 개선 활동 27건 중 21건을 개선 완료하여 절감량 114TJ, 탄소 8.7천 톤, 비용으로 25억 원의 절감 성과가 있었습니다.



* Scope1 : LNG, Scope2 : 전력, 스팀

2025년 탄소 배출 감축 계획

2025년에는 조업 최적화 설비 개선 활동을 통해 탄소 10.1천 톤, 에너지 95 TJ, 절감금액 17억 원을 목표로 하고 있습니다.



'2050 탈탄소' 실천 방안

포스코스틸리온은 2050년 탈탄소 목표 달성을 위해 세 가지 핵심 전략을 추진하고 있습니다.

첫째, 에너지 효율을 극대화하는 조업 최적화입니다.

이를 위해 폐열을 적극 활용해 스팀 사용량을 늘리고, 외부에서 스팀을 구매하는 방식도 확대하고 있습니다. 또한, 조업 조건을 최적화해 에너지 소비를 줄이고 도금 Pot Celler Cover 설치, 열교환기 효율 증대 등 적극적으로 설비 개선을 추진중에 있습니다. 이외에도 폐수 처리 과정에서 소요되는 스팀을 절감하는 개선책을 검토하고 있으며, 신재생에너지 사용 비중을 15%까지 늘리는 것을 목표로 하고 있습니다.

둘째, 연료 전환을 통한 탄소 배출 감축입니다.

천연가스를 수소로 점진적으로 대체하기 위해 도금 1라인, 컬러 1, 3라인에 대해 연료 전환을 추진하고 있습니다. 기존 천연가스를 사용하던 설비도 스팀 기반으로 교체해 환경 영향 저감 공정으로 전환할 계획입니다. 또한, 탄소감축 원료를 개발해 도로 포장이나 신소재 분야에 활용함으로써 탄소 배출을 줄이고, 신재생에너지 구매 비율을 30%까지 확대할 예정입니다.

셋째, 신기술 도입을 통한 탈탄소 실현입니다.

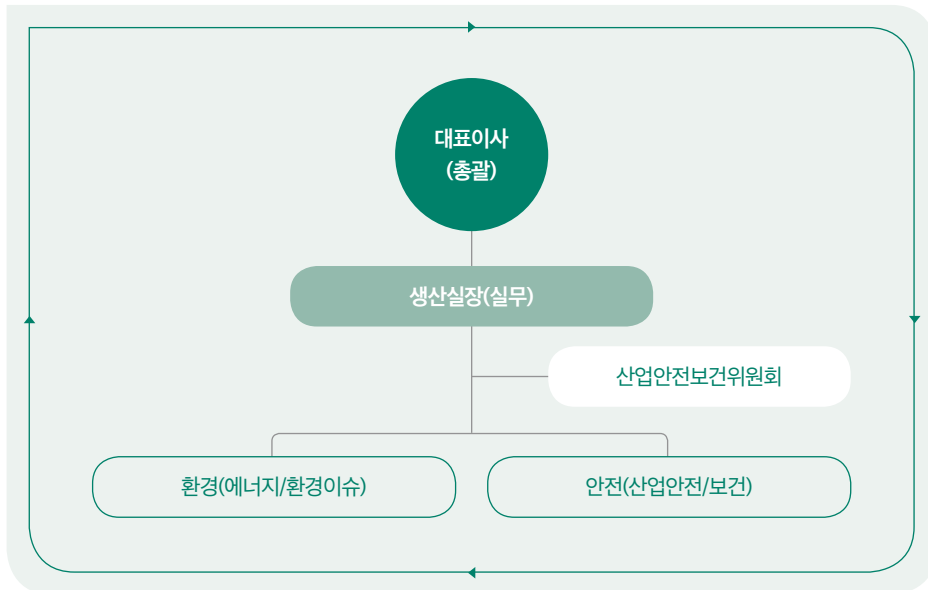
연료 전환을 한 단계 더 발전시켜 도금 2라인 및 컬러 2, 4라인에 대해 천연가스를 수소로 대체할 계획이며, 연소 효율을 높이기 위해 순도 산소 연소 기술도 도입합니다. 또한, 기존보다 낮은 60°C 이하의 저온에서 공정을 운영하는 혁신적인 방식을 적용하고, 신재생에너지 활용 비중을 100%까지 확대해 완전한 탈탄소를 실현할 방침입니다.

포스코스틸리온은 포스코 그룹과의 협력을 바탕으로 신재생에너지 전략 사업을 적극 추진하고 있으며, 지속가능한 탄소감축경영 체계를 구축하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

환경경영

환경경영 조직 및 권한 규정

포스코스틸리온은 지속가능한 경영을 실현하고 글로벌 환경경영의 모범을 제시하기 위해 체계적인 환경 경영시스템(ISO14001)을 운영하고 있습니다. 환경 조직은 대표이사의 총괄 책임하에 있으며, 생산실장 산하의 안전환경그룹을 중심으로 구성되어 있습니다. 이 그룹은 안전파트와 환경파트로 나뉘어 각각 산업안전보건과 환경 보호 및 에너지 절약을 담당하며, 기업의 환경적 영향을 최소화하는 역할을 수행하고 있습니다. 또한 환경 성과를 대표이사의 핵심성과지표(KPI)로 설정하고 있으며, 이에 대한 평가는 포스코 그룹 차원에서 이루어집니다. 이를 통해 환경 성과를 투명하게 관리하고, 기업의 환경적 책임을 강화하는 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 이사회 운영 규정에도 환경 관련 사항을 명문화하여, 환경 문제에 대한 이사회 역할과 책임을 분명히 하고, 기업 차원의 환경 전략 수립 및 실행을 적극적으로 지원하고 있습니다.



이사회 부의 사항

경영활동에 관한 사항

- 가. 경영의 기본 방침 및 정책
- 나. 중장기 경영계획 및 연도 운영계획 (중장기 경영방침 및 계획, 연도운영 목표, 경영합리와 계획 등)
- 다. 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책 수립
- 라. 안전·보건에 관한 계획
- 마. 사내이사 중 대표이사 선임 및 사장, 부사장, 전무이사, 상무이사 직위 부여
- 바. 중요한 규정의 제정 또는 개폐 (이사회 운영규정, 임원보수규정, 임원퇴직금규정, 내부회계관리규정)
- 사. 내부회계관리자 및 감사의 내부회계관리제도 운용실태 보고에 관한 사항
- 아. 이사의 전문가 조력 결정

책임 권한 규정

| 항목 | 세부 내용 | 부서장 | 실장 | 사장 |
|--------------|------------------------------------|-----|----|----|
| <환경> | 1. 배출시설 방지 시설 운영 및 기록 | ● | | |
| | 2. 자가측정 및 DATA 자료분석, 통계 | ● | | |
| | 3. 산업폐기물 관리 및 처리실적 기록유지 | ● | | |
| | 4. 배출 오염물의 관리 및 개선 | | ● | |
| 가. 환경관리 | | | | |
| 나. 환경관련 대외업무 | 1. 인-허가 | | ● | |
| 다. 계획수립 | 2. 관련 사항 처리계획 및 실적 보고 | | ● | |
| 라. 협의체운영 | 3. 관련 관청 수검 | ● | | |
| 마. 선-해임 | 1. 환경, 안전, 보건, 소방 계획 수립 | | | ● |
| | 1. 안전보건위원회/안전보건협의회 개최 결과 보고 | | ● | |
| | 1. 법정관리자 선-해임(환경, 안전, 보건, 소방, 위험물) | ● | | |

환경경영 방침

당사는 ‘포스코 패밀리 글로벌 환경 경영 방침’을 선언한 이래, 환경경영체제를 구축, 실천하기 위한 비전과 전략, 실행 계획을 추진하고 지속가능 사회의 진정성 있는 기업으로 거듭나기 위하여 환경을 경영 전략의 핵심 요소로 인식하고 다음 사항을 실천한다.

- ISO14001을 기반으로 패밀리 환경 경영 체계를 구축하여 글로벌 리더십을 확보 한다.
- 환경법규를 준수하고 전 과정을 고려해 환경을 지속적으로 개선한다.
- 청정 생산 고정 도입과 최적 방지 기술을 적용으로 오염물질 배출을 최소화 한다.
- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용해 자원 순환형 사회를 구축하고 생태 효율성을 향상 한다.
- 청정 에너지 사용과 녹색기술 적용으로 온실가스 배출을 줄여 저탄소 녹색 성장을 선도 한다.
- 환경경영의 성과를 공개해 경영의 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다.

당사 환경경영 시스템은 ISO14001:2015규격의 수립 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 환경방침을 통한 환경경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 환경방침을 이해하고, 환경윤리적 관점을 고려하기 위해 최선을 다한다.



환경교육

포스코스틸리온은 지속가능한 경영을 실현하기 위해 환경교육을 지속적으로 개선하고 발전시키며, 임직원들이 환경보전에 대한 인식과 역할을 깊이 이해하고 실천할 수 있도록 전문성을 갖춘 인재를 양성하는 데 주력하고 있습니다. 환경교육을 통해 고객과 지역사회가 환경보전 활동의 중요성을 이해하고 적극적으로 참여할 수 있도록 유도하며, 이를 바탕으로 기업의 사회적 책임을 실천하고 지속가능한 사회 구축에 기여하고 있습니다. 또한, 직원들의 환경보전 참여와 공헌을 장려하기 위해 내부 환경 역량 강화 프로그램을 운영하고 있습니다.

환경교육 참여 인원수

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------|-------|-------|-------|
| 환경교육 참여 인원(명) | 235 | 448* | 438 |

* 2023년부터 참여 인원수를 당사와 협력사 등 사내 근무중인 근로자 전체 집계 함

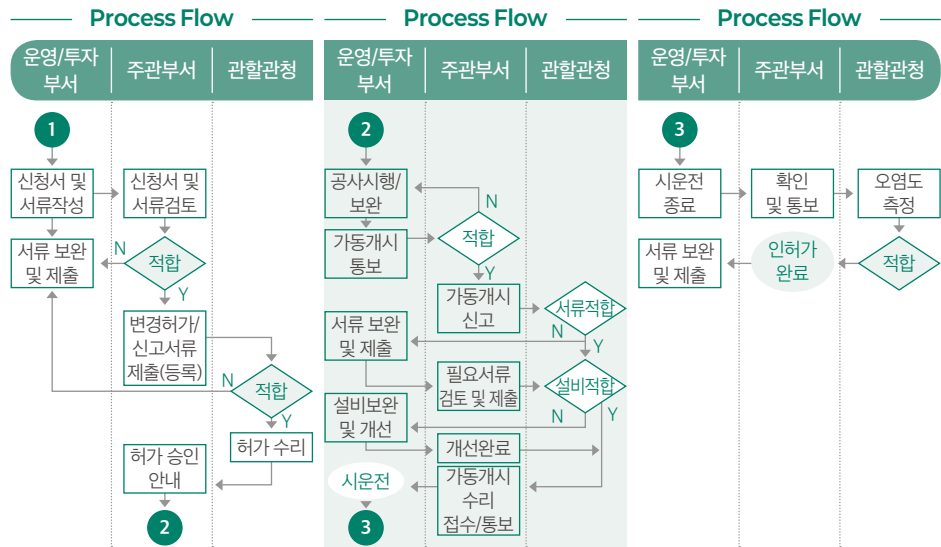
환경경영 인증

포스코스틸리온은 환경경영 국제표준규격인 ISO 14001 인증을 기반으로 환경경영체제를 구축하여 사업장 환경관리에 적용하고 있습니다. 매년 환경부서 주관으로 개별 부서단위 자체 내부심사와 사외 전문 인증기관으로부터 사후관리 및 재인증 심사를 받고 있습니다. 심사결과는 최고경영층에 보고하며, 결과에 따라 환경전략 및 목표를 보완하여 효율적인 환경경영체제를 유지하고 있습니다. 또한 KPI(Key Performance Indicator) 관리를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.



환경 인허가 대응 프로세스

포스코스틸리온은 통합환경관리 변경신고/허가 사항 발생 시 관공서 신고 절차에 따라 서류 작성부터 가동개시신고까지 법규 준수에 적극 대응하고 있으며 유관 부서와 협력하여 개선을 추진함으로써 경영 활동에 미치는 위험을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.



환경법규 대응

포스코스틸리온은 전자 환경경영시스템을 구축하여 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 환경 영향을 사전에 파악하고 이를 지속적으로 개선하는 활동을 수행하고 있으며, 이를 통해 환경 리스크를 최소화하고 있습니다. 특히, 환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률 등 주요 환경 법규와 규제를 철저히 준수하며, 이에 대한 적극적인 대응을 통해 기업의 환경적 책임을 다하고 있습니다. 또한, 오염물질 배출을 효과적으로 저감할 수 있는 실질적인 환경 개선 방안을 마련하여 ESG 경영을 더욱 강화하고 있습니다. 환경법규 강화를 위한 정책 동향과, 제·개정 사안에 대해서는 통합환경관리인 대상 교육을 실시하여 강화되는 환경규제에 선도적으로 대응하고 있습니다.

| 주요 법률 | 포스코스틸리온 대응 |
|---------------------------|---|
| 환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률 | 최적 가용 기법 적용, 관리 프로세스 개선, 배출 기준 사전 검토 등 오염물질 배출을 효과적으로 줄이고 실질적인 환경 개선을 위한 방안을 마련하고 있습니다. |
| 폐기물 관리법 | 일반/지정폐기물 발생량 관리, 폐기물 처리 올바로 시스템 등록, 폐기물 실적보고 등 사업장에서 발생하는 폐기물 관리에 적극 대응하고 있습니다. |
| 환경오염피해 배상책임 및 구제에 관한 법률 | 환경책임 보험에 가입되어 있으며, 관리 감도를 강화하여 환경사고를 예방하고 있습니다. |
| 대기관리권역의 대기 환경 개선에 관한 특별법 | 굴뚝 배출 총량규제에 대응 할 수 있도록 굴뚝 원격감시체계(TMS)를 운영하고 있습니다. |
| 화학물질 관리법 | 최근 유해화학물질 지정이 증가되고 있으며 선제적인 모니터링으로 화학물질을 안전하게 관리하고 있습니다. |
| 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률 | 매년 온실가스 배출량을 산정하고 외부 기관의 검증을 받은 데이터를 투명하게 공개하고 있습니다. |
| 기후위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장 기본법 | 중장기 탈탄소 전략과 방향성을 설정하고 탄소저감을 위한 감축목표 설정 등의 체계를 마련하여 실행안을 도출하고 있습니다. |

환경법규 위반

2024년 발생한 환경법규 위반 1건은 컬러공장에서 수질오염물질이 기준치를 초과 배출한 사례이며, 해당 사안에 대해 내부 원인 분석을 실시하고, 재발 방지를 위한 대응 조치로 관련 작업자 대상의 작업 프로세스 준수 교육을 이행하였습니다.

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------------|-------|-------|-------|
| 환경법규 위반 건수 | 2*** | 1** | 1 |
| 환경법규 위반으로 인한 재무적 제재조치 건 수 | 2*** | 1** | 0 |
| 환경법규 위반으로 인한 비재무적 제재조치 건 수 | 0 | 0 | 1* |

* 컬러공장 수질오염물질 기준치 초과에 따른 개선 명령 처분, 수질 배출 초과과과금 납부
 ** 폐기물 관리법 위반에 따른 과태료 납부
 *** 도금공장(대기배출시설 허가증 변경신고 미이행), 컬러공장(폐수배출시설 설치 허가증 변경신고 미이행)

환경 영향 저감 제품 및 연구개발

환경 영향 저감 제품 기준

포스코스틸리온의 환경 영향 저감 제품은 ISO(국제표준화기구)의 환경라벨링* 기준에 따라 환경 영향 저감 제품을 분류하고 있습니다.

환경 영향 저감 제품

용융 55% 알루미늄-아연 합금도금강판(ALZASTA)에 BioMass 기반 Cr-Free 표면처리제 'Bio Z'를 적용한 ALZASTA

'Bio Z'는 이소시아네이트와 바이오 기반 폴리올의 중합을 통해 제조된 수분산형 폴리우레탄 코팅제로, 물을 용제로 사용하고 경화제 및 습윤제를 함께 적용한 제품입니다. 특히 주요 원료인 폴리올은 사탕수수에서 추출한 설탕을 미생물 배양을 통해 얻은 BioMass Polyol을 사용하여 석유계 원료를 대체하고 있습니다. Bio Z는 바이오 매스 함량 29%를 공식 시험기관(Beta Analytic)을 통해 입증받았으며, 이는 미국 농무부(USDA)의 BioPreferred 프로그램 기준인 25%를 초과하여 2023년 5월 USDA 인증을 획득하였습니다. 해당 인증은 BioPreferred 공식 홈페이지를 통해서도 확인할 수 있습니다. 이 제품은 열경화 과정을 거쳐 견고한 코팅막을 형성하며, 내습성, 내산성, 내알칼리성, 내후성 등 우수한 내환경성을 갖추고 있습니다. 또한 내지문성, 가공성, 성형성 등에서도 탁월한 성능을 보여주며, 가전제품 및 건축자재 등 다양한 산업 분야에 적용 가능한 제품으로 주목받고 있습니다. Bio Z ALZASTA는 단일 환경속성 기반 환경라벨로 ISO 14021의 Type II에 해당됩니다.



* 환경라벨링(environmental labelling)이란 동일용도의 다른 제품에 비해 환경성평가 우수한 제품을 소비자가 식별·선택할 수 있도록 도와주는 역할을 하는 정보수단을 의미한다. 협의의 의미의 환경라벨링은 ISO 분류에 따라 Type I (제3자 인증), Type II (자기주장), Type III (정보공개)로 분류되나, 광의로 해석할 경우 재활용, 에너지절약 등 제품의 특정측면만을 고려한 단일속성(single issue)라벨링, 친환경 농수산물 라벨링 등도 환경라벨링의 유형으로 볼 수 있다. - 출처: 환경산업기술원

LCA 기반의 EPD 인증 확보 및 글로벌 환경 규제 대응

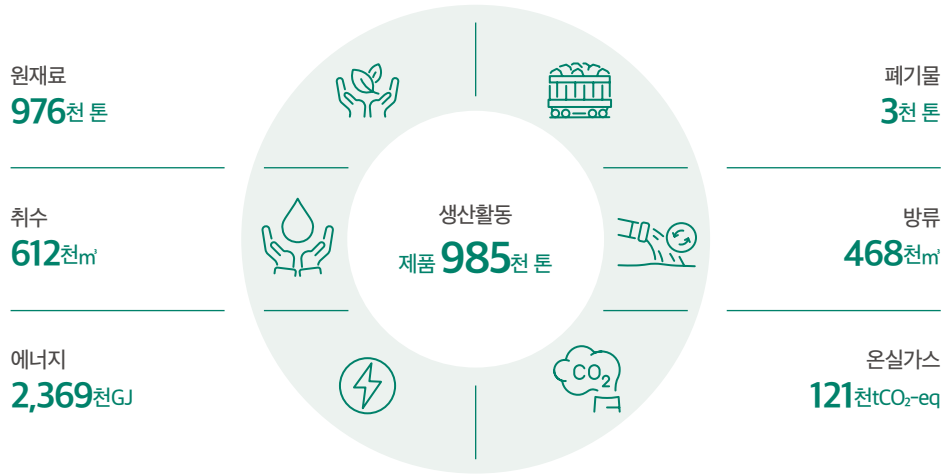
전 세계적으로 환경성적표지(EPD, Environmental Product Declaration) 인증 제출 요구가 증가함에 따라, 철강 제품은 건설자재 및 자동차 산업을 비롯한 다양한 제조 분야에서 환경 규제를 고려해야 하는 필수 기초 소재로 자리 잡고 있습니다. 포스코스틸리온은 제품의 전 생애주기 평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 통해 자사의 제품이 원재료 채굴부터 제조, 사용, 폐기까지 전 과정에 걸쳐 발생하는 환경 영향을 정량적으로 파악하고 관리하고 있습니다. 이를 바탕으로 환경 영향을 최소화하기 위한 다양한 개선 활동을 추진하고 있으며, EU 탄소국경조정제도(CBAM, Carbon Border Adjustment Mechanism) 등 글로벌 환경 규제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 이러한 지속적인 노력의 결과, 포스코스틸리온은 도금 제품 8건, 컬러 제품 4건을 포함한 총 12건의 제품에 대해 International EPD(유럽) 인증을 획득하였습니다. 이는 자사 제품의 환경 성능을 객관적으로 입증한 것으로, 유럽 내 공공시설 및 건축 프로젝트 입찰 시 환경 규제 준수의 증거 자료로 활용될 수 있습니다. 고객사 입장에서는 인증 절차 간소화 및 관련 비용 절감 효과도 기대할 수 있어, 환경 친화적인 공급망 구축에 기여할 수 있습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 제품별 단위 공정별 탄소 배출량을 정밀하게 산정하고 분석함으로써 환경 규제에 능동적으로 대응할 수 있는 체계를 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.

| 구분 | 인증제품 | 용도 | 인증기간 | 인증기관 |
|---------|---|---------|-------------------------|------|
| 도금 (8건) | • MACOSTA 건축용 1건, 일반용 1건 | 건자재 외 | 2024.11.11 ~ 2029.11.11 | |
| | • ALZASTA 건축용 1건, 일반용 1건 | | | |
| | • ALCOSTA 건축용 1건, 일반용 1건 | | | |
| | • ALSUSTA 건축용 1건, 일반용 1건 | | | |
| 컬러 (4건) | • PVS2 건축용 1건 | 건자재, 가전 | | |
| | • PGS, PES2, PSP22, PPG, PBG2 건축용 1건 | | | |
| | • PCS, PCS3, PCS5, PCS11, PLY2, POR2, PPH, POR 일반용 1건 | | | |
| | • PGS, PES2, PSP2, PPG, PBG2, PVS2 일반용 1건 | | | |

* 제품의 환경 성능을 평가하고 보고하기 위한 국제 표준으로 EU - International 인증, 미국 - UL 인증, 국내 - 환경부 인증이 있으며, EPD International은 인증기관 중 가장 오래된 인증기관으로 글로벌 중 가장 많은 실적을 보유한 스웨덴 인증기관

환경관리

에너지 및 온실가스 배출량



온실가스 배출량, 에너지 사용량 (tCO₂e, GJ)

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 | |
|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | | | 목표 | 실적 |
| Scope1 | 52,926 | 58,699 | 60,175 | 64,212 |
| Scope2 | 55,536 | 55,718 | 58,312 | 56,741 |
| 계 | 108,462 | 114,417 | 118,487 | 120,953 |
| 연료 | 990,458 | 1,132,042 | 1,188,000 | 1,187,224 |
| 전기 | 1,017,328 | 1,101,172 | 1,134,000 | 1,115,265 |
| 스팀 | 141,506 | 98,685 | 101,330 | 67,003 |

* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장, PosART, 서울사무소)

2024년 탄소/에너지 저감 활동

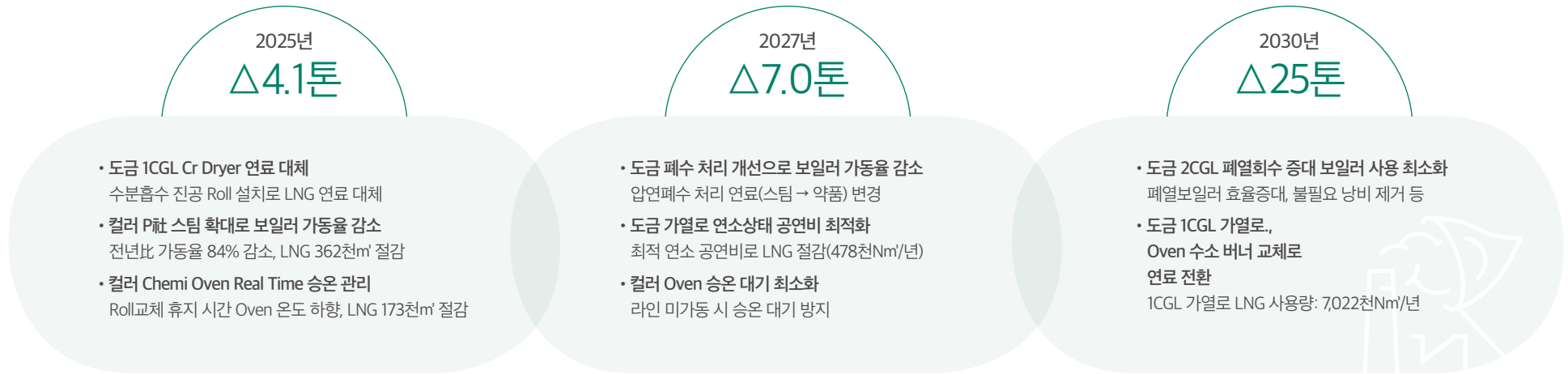
포스코스틸리온은 2050 탈탄소 달성을 목표로 환경 친화적인 산업구조 전환을 위한 노력을 지속적으로 추진하고 있습니다. 어려운 경영환경 속에서도 환경규제 대응 및 탈탄소 실현을 위한 환경 투자를 확대하고 있습니다. 특히, 컬러공장 1~4CCL OVEN 승온 대기 최소화를 통한 LNG 낭비 개선(창의혁신 과제) 외 21건의 에너지 절감 개선 활동을 통해 2024년 한 해 동안 총 25억 4천만 원의 비용 절감 효과를 달성하였습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 탄소 배출 저감 공정 혁신을 위한 지속적인 투자와 연구개발을 통해 ESG 선도 기업으로서의 역할을 강화하고, 지속가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

녹색투자금 및 2024년 주요 환경 투자 내용 (단위:백만 원)

| 분야 | 환경 영향 저감 투자실적 | | |
|---------------|---------------|-------|-------|
| | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
| 대기 | 2,677 | 225 | 3,332 |
| 수질 | 0 | 0 | 58 |
| 기타(토양, 에너지 등) | 0 | 55 | 28 |
| 계 | 2,677 | 310 | 3,418 |

대기 오염물질 (NOx) 감축 중장기 목표

포스코스틸리온은 대기오염물질 배출총량을 핵심 지표로 삼아 체계적으로 관리하고 있습니다. 법적 기준보다 20% 강화된 사내 관리기준을 적용하여 배출농도를 안정적으로 유지하며, 미세먼지 고농도 시기(12~3월)에는 대구지방환경청과 협약을 체결해 추가 저감 노력을 기울이고 있습니다. 2024년에는 목표 대비 약 45톤의 배출량을 절감했으며, 2030년까지 질소산화물(NOx) 25톤 감축을 목표로 설비투자 및 공정개선을 추진하며 환경 규제를 준수하고, 대기환경 개선 활동을 지속하겠습니다.



대기오염물질(NOx) 배출 및 감축 실적

(단위: 톤)

| 구분 (톤) | 2022년~ 2024년 NOx배출실적 | | |
|------------|----------------------|---------|---------|
| | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
| 할당량(NOx) | 106.0 | 114.709 | 116.397 |
| 할당대상 실적 | 71.5 | 72.125 | 71.318 |
| 증감 | △34.5 | △42.584 | △45.079 |
| 대기오염물질 총량* | 181.920 | 235.532 | 201.949 |

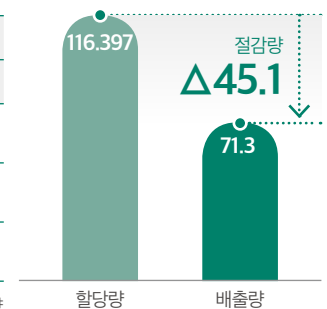
당사는 대기오염물질 총량관리사업장으로 질소산화물(NOx) 배출량 할당 업체이며 총량관리 대상시설의 '24년도 NOx 배출량은 71.318톤입니다.(총량관리 미대상 시설을 포함한 사업장 내 발생한 NOx 총 배출량은 76.8톤)

2024년 할당대상 질소산화물(NOx) 배출 실적

(단위: 톤)

| 구분 | 2024년 실적 | | |
|------|----------|--------|--------|
| | 할당량 | 배출량 | 절감량 |
| 총계 | 116.397 | 71.318 | 45.079 |
| 도금공장 | 58.993 | 47.392 | 11.601 |
| 컬러공장 | 57.404 | 23.926 | 33.478 |

* Nox, Sox, CO, 금속류(니켈, 크롬, V, 납, 코발트), 휘발성유기화합물(VOCs), Dust 배출 총량

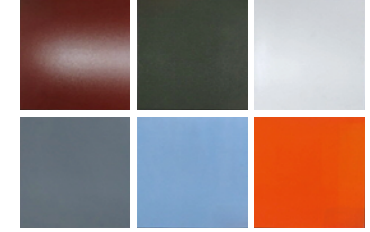


STEELION POSCO

환경규제 대응과 유해물질 저감 노력

Recycle-Bio 컬러강판

페플라스틱과 바이오매스 원료를 복합하는 기술이 적용된 포스코스틸리온의 Recycle-Bio 컬러강판은 분자구조 형태의 PET를 열분해하여 폴리머를 추출, 화학적으로 재활용하는 방식입니다. 옥수수 추출물 등에서 얻은 단량체를 활용하여 기존 화석 연료 기반 원료를 대체하고 있으며, 2023년에 이미 바이오매스 적용 컬러강판을 개발하여 학교 내장재 용도로



공급을 완료하였습니다. 해당 제품은 미국 Beta 연구소의 방사성탄소동위원소(C-14) 함량 분석을 통해 바이오매스 성분이 37% 포함됨을 확인 받았습니다. 향후 다양한 용도로의 확대 적용을 검토하여 Recycle-Bio 컬러강판의 적용 범위를 넓혀 환경규제 대응에 더욱 노력하겠습니다.

질소산화물(NOx) 저감형 우레탄 강판 개발

포스코스틸리온은 질소산화물(NOx) 저감 우레탄 강판을 성공적으로 개발하고 상용화를 완료하였습니다. 우레탄 도료 내 경화수지인 이소시아네이트의 열경화 과정에서 발생하는 질소산화물 배출 문제를 해결하기 위해, NOx 저감 기술을 적용한 우레탄 강판을 개발하였습니다. 2024년 5월에는 고객사를 대상으로 가공성 검증 및 품질 평가를 실시하였으며, 질소산화물 배출량 측정 결과 49ppmv 미만을 기록하였습니다.

화학물질 관리

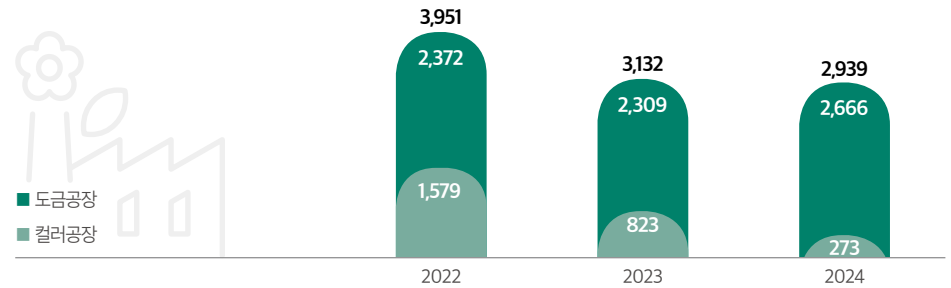
포스코스틸리온은 ISO 14001을 기반으로 한 환경 경영체계를 구축하고, 안전하고 건강한 작업환경 조성을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이에 따라 사업장에서 취급하는 유해화학물질의 위험성을 체계적으로 평가하고, 예방과 대응 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 연간 23개소를 대상으로 상·하반기 유해·위험성 평가를 실시하여 사업장 내 화학물질로 인한 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고 관리합니다. 도금공장 8종, 컬러공장 4종의 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있으며, 취급시설 자체 점검을 통해 지속적으로 개선을 추진하고 있습니다. 또한, 작업환경 개선을 위한 노후 설비의 정기적인 개·보수와 유해물질 사고를 대비한 방류독 설치, 방제 약품 구비 등으로 작업자와 지역사회의 안전 확보에 만전을 기하고 있습니다. 아울러, 연간 1회 환경사고 대응을 위한 모의훈련을 실시하여 사고 발생 시 신속하고 효과적인 대응 체계를 유지하고 있습니다. 정부의 화학물질 규제에 부합하는 관리 체계를 운영하며, 유해화학물질 취급시설에 대한 정기 점검 결과를 환경부에 투명하게 보고하고 있습니다. 또한, 누출 감지기 설치와 같은 예방 조치를 강화하고, 방류 독을 구축하여 예상치 못한 유출 사고에 대비하고 지역사회의 안전을 보장하는 데 만전을 기하고 있습니다.

포스코스틸리온은 체계적인 유해화학물질 관리 및 지속적인 환경·안전 개선 활동을 통해 근로자 및 지역사회의 건강과 안전을 최우선으로 고려한 경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 관련 법규를 철저히 준수하는 동시에, 유해화학물질 관리체계를 더욱 강화하여 지속가능한 안전 환경을 조성하는 데 최선을 다할 것입니다.

유해화학물질 사용량

| 구분(톤) | 2022년 ~ 2024년 유해화학물질 사용량 | | |
|---------------|--------------------------|-------|-------|
| | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
| 유해화학물질 사용량(총) | 3,951 | 3,132 | 2,939 |
| 유해화학물질사용량(도금) | 2,372 | 2,309 | 2,666 |
| 유해화학물질사용량(컬러) | 1,579 | 823 | 273 |

* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장) * NaOH, H2SO4, Cr, HCl, H2O2, 메틸피롤리딘



유해화학물질 관리 체계



폐기물과 부산물 관리

포스코스틸리온은 폐기물 관리 정책을 수립하고, 폐기물 처리 및 관리에 대한 책임과 원칙을 명확히 하여 이를 직원들과 공유하고 있습니다. 이를 바탕으로 폐기물 분리수거, 재활용 등 효율적인 관리 방법을 적극적으로 실천하고 있으며, 부산물 처리 성과를 지속적으로 모니터링하고 개선해 나가고 있습니다. 효율적이고 환경 친화적인 폐기물 및 부산물 관리 방법을 발굴하고 적용하며, 지속가능한 관리 방안을 연구·개발하고 있습니다. 컬러공장에서의 Coil Scrap 포장재 사용 확대, 내주링 및 Sleeve 재활용, 질감형 도료 원단위 편차 저감 및 Ink 최소량 공급을 통한 폐기물 감소, 사내 5P운동, 구내식당 잔반 줄이기 캠페인 등을 통해 폐기물 발생을 최소화하고 있습니다. 2024년 폐기물 발생량 총 3,282톤 중 재활용량은 2,576톤으로 재활용률 79%의 실적이 있었습니다.

폐기물 발생량 및 재활용량

(단위: 톤)

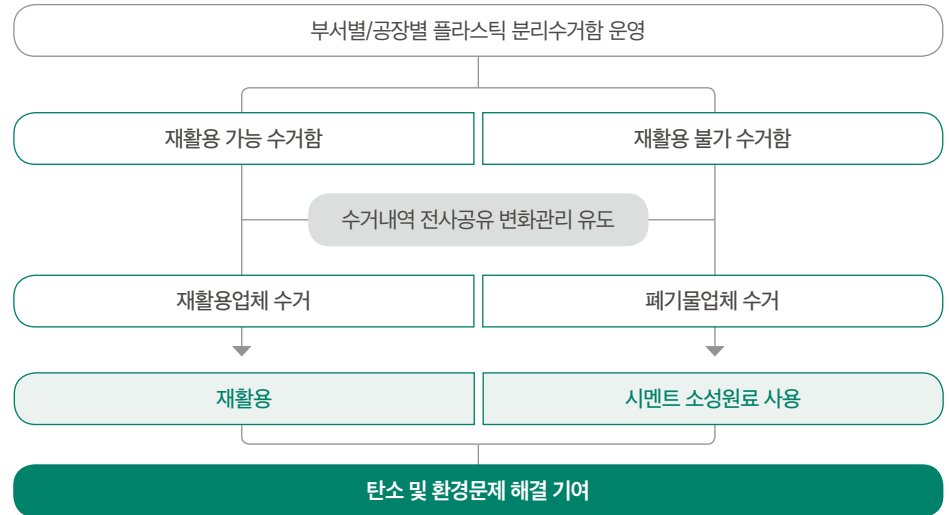
| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 목표 | 2024년 실적 |
|---------|-------|-------|----------|----------|
| 폐기물발생량 | 3,176 | 3,077 | 3,460 | 3,282 |
| 일반폐기물 | 1,434 | 816 | 1,285 | 1,323 |
| 지정폐기물 | 1,742 | 2,261 | 2,175 | 1,959 |
| 재활용량 | 2,520 | 2,388 | 2,349 | 2,576 |
| 재활용률(%) | 79.3 | 78 | 68 | 79 |

* 데이터범위: 국내사업장(도금, 컬러, PosART)

사내 5P운동 실시

포스코스틸리온은 전 임직원이 일상 속에서 탄소 저감 활동을 실천할 수 있도록 5P 운동을 전개하고 있습니다. 5P 운동은 △개인컵 사용(Private Cup) △대기전력 차단(Power Off) △냉난방 적정온도 유지(Proper Temperature) △폐플라스틱 분리수거(Plasticless) △출력물 사용 지양(Paperless) 등을 실천하는 활동입니다. 또한, 매주 목요일을 'Green Day'로 지정하여 5P 운동을 상기시키며 ESG 경영을 지속적으로 추진하고 있습니다.

플라스틱 재활용 프로세스



용수관리 및 물 위험

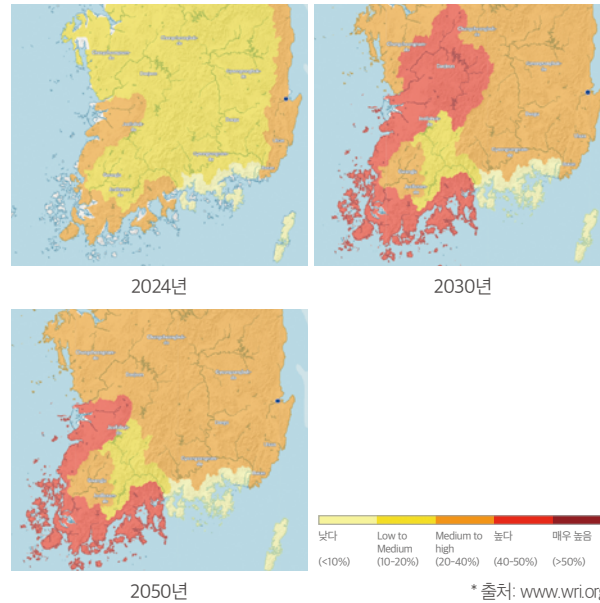
포스코스틸리온은 환경 지속가능성을 고려한 경영을 실천하기 위해 사업장 내 용수 사용 최적화 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 특히, 컬러공장의 전처리 설비 개선과 도금공장 대기방지시설 용수 순환 사용을 통해 용수 사용량을 절감하고 있으며, 노후 설비 개·보수를 지속적으로 진행하고 있습니다. 또한, 세계자원연구소(WRI)의 Aqueduct Water Risk Atlas를 활용하여 포항 지역의 물 부족 위험을 분석한 결과, 도금과 컬러공장이 있는 지역의 물 위험도는 'Medium-High(2-3)' 수준으로 평가되었습니다. 물 스트레스 지수, 수분 고갈 등의 물리적 위험 요소는 중간 이상 수준으로 나타났으나, 규제 및 평판 리스크는 상대적으로 낮은 것으로 확인되었습니다. 그러나 물리적 리스크 증가 가능성을 고려하여 지속적인 모니터링과 물 자원 관리 최적화로 물 부족 문제에 선제적으로 대응하고, 지속가능한 수자원 활용 방안을 강화해 나갈 계획입니다.

용수 사용량 및 폐수 배출량

(단위: 톤)

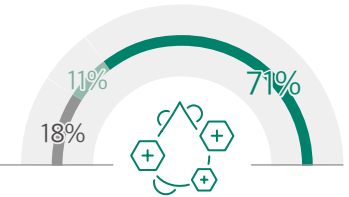
| 구분 | 2022 | 2023 | 2024목표 | 2024실적 |
|-----------------|---------|---------|---------|---------|
| 총 용수 취수량 | 619,498 | 645,896 | 647,101 | 611,682 |
| 상수도 | - | 21,673 | - | 22,227 |
| 도금 | - | 13,008 | - | 14,317 |
| 컬러 | - | 8,665 | - | 7,910 |
| 공업용수 | 619,498 | 624,223 | 647,701 | 589,455 |
| 도금 | 285,411 | 340,575 | 351,722 | 348,263 |
| 컬러 | 334,087 | 283,648 | 295,379 | 241,192 |
| 사용량 | 133,902 | 112,202 | 127,471 | 143,457 |
| 도금 | 38,728 | 69,906 | 59,281 | 104,325 |
| 컬러 | 95,174 | 42,296 | 68,190 | 39,132 |
| 오폐수배출량 | 485,596 | 512,021 | 503,771 | 468,225 |
| 도금 | 245,963 | 270,669 | 282,414 | 258,255 |
| 컬러 | 239,633 | 241,352 | 221,357 | 209,970 |

* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)



지표 및 가중치

- Water Quantity Risk
- Water Quality Risk
- Regulatory and Reputational



전반적인 물 위험



1) IPCC 6차 보고서에 사용된 시나리오로 공통사회 경제경로(SSP, Shared Socioeconomic Pathways) 기후변화 시나리오 2) 기후변화 시나리오 - 낙관적인 "Optimistic" 시나리오(SSP1 RCP2.6)는 산업화 이전 수준(1850~1900)에 비해 평균 지구 표면 온도 상승을 2100년까지 1.3~2.4°C로 제한하는 미래 SSP1은 엄격한 환경 규제와 효과적인 제도, 급속한 기술 변화, 물 사용 효율성 향상, 낮은 인구 증가 등 지속가능한 사회경제적 성장이 특징. - 평소와 같이 사업 "Business as usual" 시나리오(SSP3 RCP7.0)는 2100년까지 온도가 2.8°C에서 4.6°C까지 증가하는 중간 수준의 미래 SSP3은 다음을 포함하여 지역 경쟁과 불평등이 특징인 사회경제적 시나리오로 느린 경제 성장, 약한 거버넌스 및 제도, 환경과 기술에 대한 낮은 투자, 특히 개발도상국의 높은 인구 증가. - 비관적 "Pessimistic" 시나리오(SSP5 RCP8.5)는 2100년까지 온도가 최대 3.3°C ~ 5.7°C 상승하는 미래 SSP5는 화석 연료 개발 즉, 탄소 집약적 에너지, 강력한 제도를 기반으로 하는 급속한 경제 성장과 세계화. 3) 물 스트레스는 이용 가능한 재생 가능한 표면 및 지하수 공급량에 대한 총 물 수요의 비율. 물 수요에는 가정용, 산업용, 관개용, 가축용이 포함. 사용 가능한 재생 가능 물 공급에 상류 소비 물 사용자와 하류 물 가용성에 대한 대규모 댐의 영향이 포함. 값이 높을수록 사용자 간의 경쟁이 심함을 나타냄

생물다양성 리스크 대응

세계경제포럼(WEF)의 '2024년 글로벌 리스크 보고서'에 따르면, '생물다양성 감소와 생태계 파괴'가 향후 10년간 인류를 위협할 주요 장기적 위험 요인 중 3위로 선정되었습니다. 이는 극심한 기상이변과 지구 시스템의 심각한 변화에 이어 글로벌 비즈니스 리더들이 가장 우려하는 환경 위기 요인 중 하나로 지목되었습니다. 이에 따라 포스코스틸리온은 생물다양성 보전의 중요성을 인식하고, 자연 서식지 보호 및 지속가능한 생태계 유지에 적극적으로 참여하고 있습니다. 야생생물의 종 조성과 개체수 현황을 지속적으로 모니터링하여 생태계 변화를 파악하고 있으며, 이를 바탕으로 적절한 보전 조치를 실행하고 있습니다. 또한, 지속가능한 농업, 양식장, 산림 및 수산자원 관리 등의 운영 방안을 추구하고, 유전자 다양성 보존 및 자연 서식지 손실 최소화를 위한 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 생물다양성 보화를 위한 지속적인 연구와 환경 친화적 정책을 확대해 나갈 계획입니다.

| | 포유류 | 육상식물 |
|--------|-----------------------|--------------------------------|
| 포항시 남구 | 수달 (멸종위기 야생생물 I 급) | 가시연, 갯봄맞이꽃 (멸종위기 야생생물 II 급) |

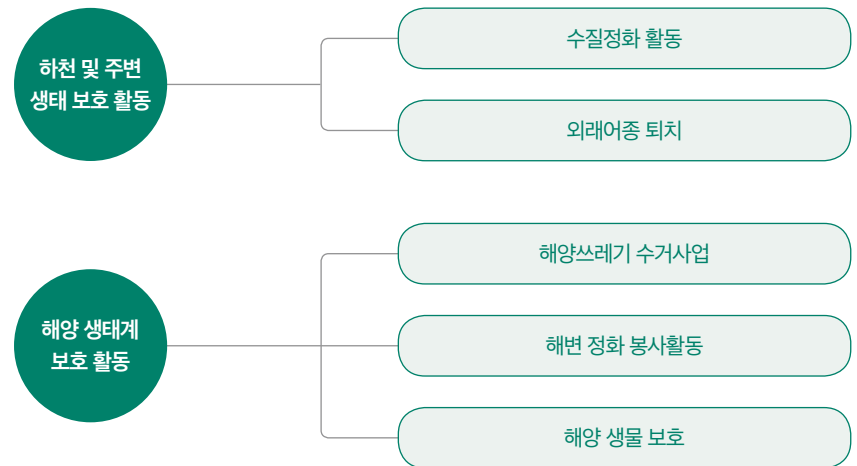
* 자료출처: 국립생물자원관 한반도의 생물다양성



생물다양성 보존 강화 활동

포스코스틸리온은 육상 및 해양 생태계 보호를 위한 다양한 활동을 전개하며, 생물다양성 보전과 지속가능한 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 하천 및 주변 생태 보호를 위해 외래어종 퇴치 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 하천 생태계의 균형을 유지하기 위해 베스 퇴치 낚시대회를 개최하여 외래어종을 제거하고, 생태계의 건강성을 회복하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 하천 주변에 서식하는 야생동물 보호를 위해 동물 먹이 주기 활동을 시행하여 생태환경을 유지하고 있으며, 수질 개선을 위한 노력의 일환으로 칠성천 주변에 EM 발효액을 살포하고 휴공을 투척하여 수생 생태계 보전에 힘쓰고 있습니다. 해양 생태계를 보호하기 위해 해양쓰레기 수거 사업을 정기적으로 시행하여 해양 환경 개선 및 생태계 복원에 기여하고 있습니다. 이와 함께 해변 정화 봉사 활동을 실시하여 해안가 오염을 줄이고, 깨끗한 해양 환경 조성을 위한 노력을 지속하고 있습니다. 해양쓰레기는 해양 생물의 생존에 직접적인 위협이 되는 요인으로 작용하는 만큼, 포스코스틸리온은 해양쓰레기 제거 활동을 통해 해양 생물의 서식 환경을 개선하고 생물다양성 보전에 기여하고 있습니다. 포스코스틸리온은 육상과 해양 생태계를 아우르는 다양한 환경 보호 활동을 지속적으로 추진하며, 생물다양성 보전과 생태계 복원을 위한 실질적인 노력을 이어 나갈 계획입니다.

생물다양성 보존활동



안전한 일터

포스코스틸리온은 안전과 보건을 최우선 가치로 삼아, 체계적인 안전 교육 강화, 안전 절차 개선, 위험 대응 및 예방 조치 강화를 통해 안전한 작업 환경을 조성하고 있습니다.

안전보건 중장기 목표

비전

포스코스틸리온은 고객과 근로자의 안전·보건을 경영 핵심가치로 설정하고 '안전하고 쾌적한 근무환경'을 조성한다.

목표



안전 역량 강화

- 사고 사례 중심의 안전 교육 시행
- 전원참여 잠재 위험 개선활동
- 고위험 작업, 아차사고, 비정형작업 수시 위험성 평가



안전사고 예방 Audit 강화

- PSM 이행 실행력 강화로 중대 사고 예방
- ILS 운영 적합성 및 이행 실태 점검
- 관계 수급사 유해위험요소 발굴 후 개선 점검



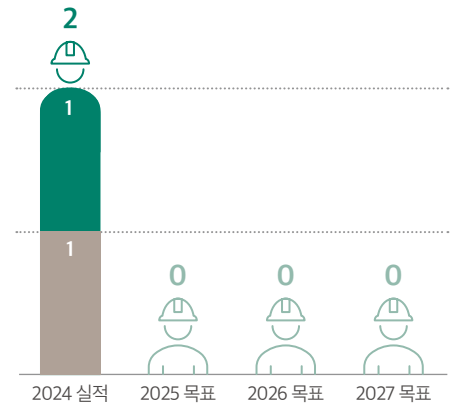
핵심안전 활동 체질화

- 10대 안전철칙 체질화
- 안전중심 안전활동 준수 모니터링 강화
- 미준수자에 대한 결과 피드백 및 패널티 부여

추진과제

재해건수 중장기 지표

■ 임직원 ■ 협력사



모든 직원이 안전에 대한 인식과 이해를 높일 수 있도록 사례 중심의 안전교육 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 작업 환경에서의 안전한 작업 방법과 절차를 학습할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 전원 참여 잠재위험 개선 활동을 통해 모든 구성원이 위험 요소를 발굴하고 개선하는 데 기여하고 있습니다. 안전사고 예방을 위해 예방 AUDIT을 강화하고 있으며, 정기적인 점검을 통해 안전 관련 프로세스와 절차를 검토하고 지속적으로 개선점을 도출하고 있습니다. 특히, 고위험 작업, 아차 사고, 비정형 작업에 대한 수시 위험성 평가를 실시하여 안전성을 확보하고 있으며, ILS 운영 적합성 및 이행 실태를 점검하여 제도 및 운영 절차를 지속적으로 개선하고 있습니다.

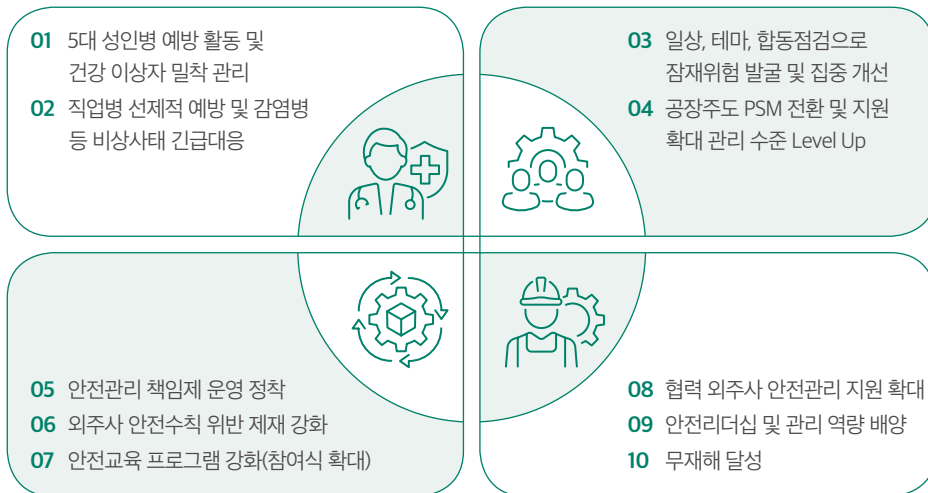
또한, 유해 위험 요소를 적극적으로 발굴하고 개선하며, 10대 안전 철칙을 철저히 준수하여 작업 환경을 보다 안전하게 유지하고 있습니다. 안전활동 준수 모니터링을 통해 작업자의 불안정한 행동을 예방하고 모범 사례에 대한 칭찬과 보상을 통해 현장의 안전 문화를 강화하고 있습니다. 이러한 종합적인 노력을 통해 포스코스틸리온은 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하며, 모든 구성원의 안전과 보건을 최우선으로 보장하고 있습니다.

안전보건경영 방침

포스코스틸리온은 고객과 근로자의 안전·보건을 경영핵심가치로 설정하고, 안전하고 쾌적한 근무 환경을 조성하고자 합니다.

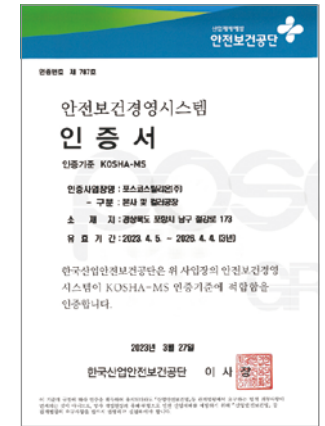
1. 안전·보건은 생산, 품질, 공기, 납기 등 모든 가치보다 최우선 한다.
2. 안전·보건에 관한 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.
3. 체계적인 교육·훈련을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.
4. 모든 위험요소를 사전에 파악하고 예방과 개선활동을 추진한다.
5. 모든 임직원은 안전·보건활동에 적극 참여한다.
6. 안전·보건체계를 구축하고 이행상태를 점검, 개선한다.
7. 협력사 등 이해관계자와 함께 안전관리체제를 유지한다.

10대 추진 과제



안전보건 경영시스템 인증

포스코스틸리온은 안전보건경영시스템 구축 및 KOSHA MS 인증을 통해 재해 예방과 안전한 작업 환경 조성에 대한 의지를 입증했습니다. 체계적인 안전 활동과 점검, 교육을 통해 잠재적 위험을 사전에 파악하고 사고를 예방하고 있습니다. KOSHA MS 인증 획득으로 안전보건 관리 체계를 표준화하고 지속적으로 개선할 수 있게 되었으며, 직원들의 안전을 최우선으로 고려하는 기업 신념을 실천하고 있습니다. 앞으로도 무재해 사업장을 목표로 안전한 근무 환경 조성에 최선을 다할 것입니다.



안전교육

포스코스틸리온은 관리감독자의 리더십과 역할 강화를 위해 체계적인 교육을 실시하며, 조직 내 안전문화를 정착시키고 있습니다. 크레인 작업자 및 위험 물질 취급자를 대상으로 특별 안전교육과 MSDS 교육을 진행하여 실무 역량을 제고하고 있으며, 안전보건관리책임자 및 관리자에게는 직무교육을 제공하여 안전 관리 역량을 더욱 강화하고 있습니다. 또한, 외주 작업자의 안전의식을 지속적으로 고취하기 위해 안전교육 유효기간을 기존 1년에서 6개월로 단축하여 안전 문화를 내재화하고 사고 예방에 대한 경각심을 높이고 있습니다. 더불어, 사업장에 출입하는 모든 사람이 안전 수칙을 철저히 준수할 수 있도록 지속적인 관리 및 점검을 통해 안전한 근무 환경 조성에 최선을 다하고 있습니다.

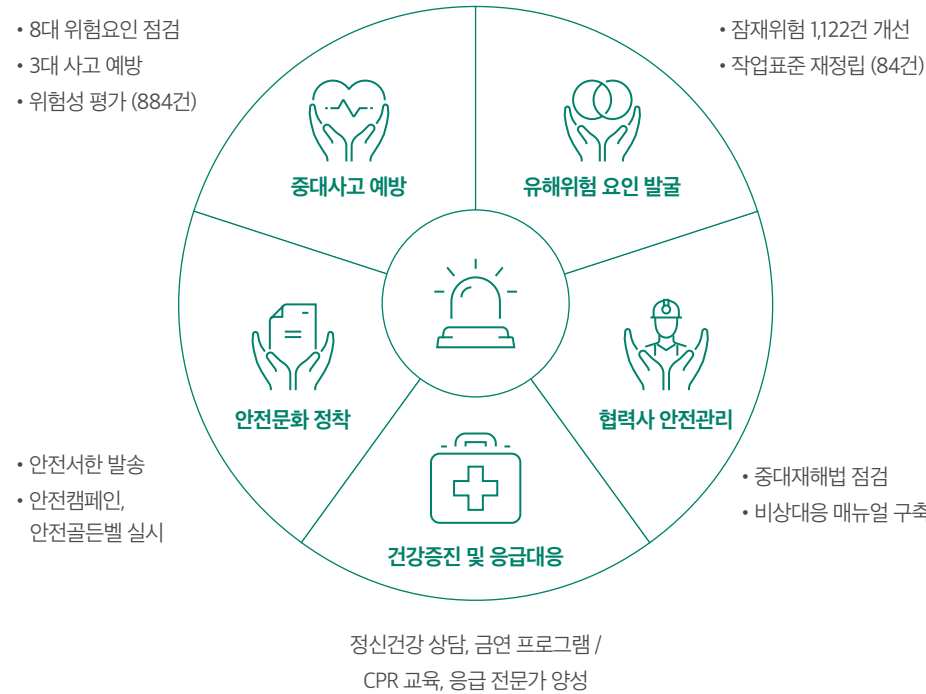
안전 관련 교육 내용 및 달성률

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------------|-------|-------|-------|
| 안전보건 교육 이수율(%) | 100 | 100 | 100 |
| 산업안전자격증 신규 취득 인원 | 12 | 11 | 12 |

안전 운영 실행 및 계획

포스코스틸리온은 2024년 중대사고 예방과 건강증진을 위한 안전보건 활동을 추진했습니다. 8대 위험요인을 점검하고, 떨어짐·끼임·부딪힘 사고 방지를 위한 개선과 테마점검을 실시했습니다. 또한, 위험성을 평가하고, 유해위험요인 발굴을 강화하여 잠재위험을 발견하고 작업표준을 재정립했습니다. 안전문화 확산을 위해 사장 안전서한을 발송하고, 안전수칙 준수를 강조하며, 안전 UCC 공모, 안전골든벨 대회, 안전캠페인 등을 실시했습니다. 협력사와의 안전보건관리 체계를 확립하고, 법 이행실태 점검 및 중대사고 대응 매뉴얼을 마련했습니다. 건강증진 및 응급 대응 강화를 위해 스트레스 설문조사, 정신건강 상담, 금연 활동을 지원했으며, CPR 전문가 육성, 부서별 응급 교육, 협력사 심폐소생술 교육을 실시했습니다. 2025년에는 안전관리 시스템을 직영 및 관계사에 확산해 무재해 목표를 달성하고자 합니다. 기본 준수 실천 및 모니터링을 강화하고, 바디캠 지급 확대, 주요 작업장 고정식 CCTV 설치, 크레인 정밀점검, 중장비 출입허가제 도입, 컬러공장 악취 개선 등을 추진합니다. 근로자 참여 확대를 위해 관계사 안전채널 구축, 정기 간담회, 협의회 합동 사고조사, 소그룹 훈련 및 글로벌 안전센터 체험교육을 확대할 계획입니다. 또한, 찾아가는 의료지원 활동 및 정신건강 지원을 지속하여 건강한 근무 환경을 조성하겠습니다.

2024년 안전 보건 활동 실적



2025년 안전 보건 활동 계획

- 안전관리 확산**
 - 기본 준수 실천 및 모니터링 강화
 - 관리감독자의 현장 안전 점검 체계적 운영
 - 바디캠 지급 확대 및 작업장 고정식 CCTV 추가 설치
- 안전점검 활동 강화**
 - 투자 공사 및 방호장치 등 안전시설물 점검·개선
 - 크레인 정밀점검 및 중장비 차량 출입허가제 도입
 - 2톤 미만 크레인 및 호이스트 전수점검 실시
 - 컬러공장 악취 환경 개선
 - 안전사고 대책 이행 점검 및 변화관리 활동 추진
- 안전역량 강화**
 - 관계사 안전채널 구축 및 정기 간담회, 안전수행도 평가 시행
 - 협의회 합동 사고조사 및 안전활동 캘린더 운영
 - 소그룹 훈련(화재, 질식, 화학사고 등) 및 글로벌 안전센터 체험교육 확대
- 건강 증진**
 - 5대 성인병 고위험군 대상 찾아가는 의료지원 활동 실시
 - 노사 합동 TF 내 '웰니스 분과' 운영 및 자기주도형 건강관리 프로그램 추진
 - 정신건강(심리상담) 지원 지속 제공

위험성평가 절차

위험성 평가 지침에 따라 위험성 평가를 진행하고 있으며 평가의 목적과 방법을 규정하고 담당자 및 책임자를 임명하였습니다. 근로자 참여 방법과 평가 시기 및 절차에 따라 위험성 평가를 실시하고 그 결과를 기록 보존 및 공유하고 있습니다.



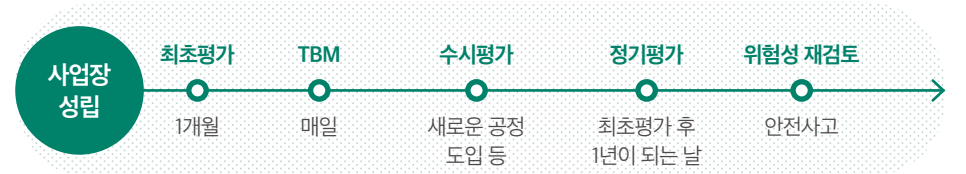
유해·위험 요인 파악

유해 위험요인을 파악을 위해 공장, 정비, 안전부서 관리감독자의 사업장 순회점검 및 전 직원 참여 니어미스 및 잠재위험 드러내기 활동을 하고 있습니다. 또한 안전 CCTV 모니터링, 직책보임자 일일 안전활동, 안전신문고 운영, 사전 안전작업 계획 협의 및 보고, 외주공사 작업 전 안전협의 등을 진행하여 리스크를 최소화하고 있습니다. 안전UCC 공모전, 한마음 단합대회를 실시하고 안전제안 및 Near Miss(아차사고) 및 잠재위험 발굴 활동을 보상과 연계 실시하여 참여율을 높여 더 안전한 작업장을 만들고 있습니다.



유해 위험 요인 파악 활동

정기 위험성 평가, 위험성 평가 시기



| 구분 | 위험성평가 실시 시기 |
|-----------|---|
| 공정 위험성 평가 | <ul style="list-style-type: none"> • 새로운 작업 개시 전 • 설비, 절차의 변경이 필요한 경우 변경 전 • 새로운 물질을 사용할 경우 사용 전 • 중대산업사고 등 사고 발생 시 • 자체감사 또는 외부점검 등에 의해 필요하다고 인정될 때 |
| 작업 위험성 평가 | <ul style="list-style-type: none"> • 작업을 수행하기 전 • 사고 발생 시 원인을 파악하고, 대책의 적절성을 평가할 경우 • 공정 또는 작업방법을 변경할 경우 • 새로운 물질을 사용할 경우 • 이해당사자에게 사용하는 설비의 안전성을 쉽게 설명하고자 할 경우 |
| 정기평가 | <ul style="list-style-type: none"> • 기계·기구, 설비 등의 기간 경과에 의한 성능 저하(열화·나사 풀림 등) • 근로자의 교체 등에 수반하는 안전 보건과 관련된 지식 또는 경험의 변화 • 안전·보건과 관련되는 새로운 지식의 습득 • 현재 수립되어 있는 있는 위험성 감소 대책의 유효성 등 |
| 수시평가 | <ul style="list-style-type: none"> • 사업장 건설물의 설치·이전·변경 또는 해체 • 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경 • 건설물, 기계·기구, 설비 등의 정비 또는 보수 (주기적 반복적 작업으로서 정기 평가를 실시한 경우는 제외) • 작업방법 또는 작업 절차의 신규 도입 또는 변경 • 중대 산업사고 또는 산업재해 발생(휴업 이상의 요양을 요하는 경우에 한정하며, 이 경우 재해발생 작업을 대상으로 작업을 재개하기 전에 실시 • 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우 |

위험성평가 및 유해·위험 요인 개선

개정된 「사업장 위험성평가에 관한 지침」에 따라 작업자 전원 교육을 실시하고, 작업표준을 기반으로 공정을 세부화 하여 위험성 평가의 실효성을 높이고 있습니다. 또한, 조업 및 정비 근로자의 전면 참여를 통해 위험 요소를 보다 체계적으로 분석하고 있습니다. 2024년에는 도금공장, 컬러공장, 생산장비를 대상으로 정기 평가를 실시하였으며, 비정형 작업, 설비 개선, 중대 니어미스 포함 사고 재발 방지, 외주 설비 개선 작업 등을 대상으로 수시 위험성 평가를 진행하였습니다. 이를 통해 관리 감독자를 중심으로 위험성 평가 결과를 검토하고, 84건의 평가 결과를 작업 표준 개정에 반영하였습니다. 또한, 고위험 설비 및 시설물, 작업 방법 등 개선을 완료 하였습니다. 선제적으로 유해·위험 요소 1,045건을 발굴하여 994건을 개선하였고 나머지 51건에 대해서는 개선 중에 있습니다. 비정형 작업을 제거하고, 불안전 행동 관찰 및 수작업 개소 발굴 등의 관리 감독자 역할을 강화하고 있습니다. 또한, 공장 합리화, 투자 공사에 대한 특별 점검반 운영, 협력사 안전보건 관리 체계 지도를 확대하여 실행력 기반의 재해 예방 활동을 더욱 강화해 나가겠습니다.

위험성 평가 - 정기 및 수시 평가

(단위: 건)

| 구분 | 도금공장 | 컬러공장 | 설비기술 |
|---------|------|------|------|
| 정기위험성평가 | 63 | 383 | 54 |
| 수시위험성평가 | 76 | 98 | 210 |

불안전시설 및 잠재위험 발굴 개선 실적

(단위: 건, %)

| 구분 | 2023년 | 2024년 | 2024년 개선 | 2024년 개선률 |
|-----|-------|-------|----------|-----------|
| 선제적 | 994 | 1,045 | 994 | 95% |

위험요인 개선 조치 방법

| 위험도 수준 | 관리기준 | 비고 |
|--------------------|--|---|
| 1~3 무시할 수 있는 위험 | 현재의 안전대책 유지 | |
| 4~6 미미한 위험 | 안전정보 및 주기적 표준작업 안전교육의 제공이 필요한 위험 | 위험작업을 수용함 (현 상태로 계속작업 가능) |
| 8 경미한 위험 | 위험의 표지부착, 작업절차서 표기 등 관리적 대책이 필요한 위험 | |
| 9~12 상당한 위험 | 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전감소 대책을 세워야 하는 위험 | 조건부 위험작업 수용 (위험이 없다면 작업을 계속하되, 위험감소 활동을 실시하여야 함) |
| 15 중대한 위험 | 긴급 임시 안전대책을 세운 후 작업을 하되 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전대책을 세워야 하는 위험 | |
| 16~20 허용불가 위험 | 작업즉시 중단(작업을 지속하려면 즉시 시설 개선을 실행해야 하는 위험) | 위험작업 불허 (즉시 작업을 중지하여야 함) |



위험성 공유 활동 및 안전활동 우수 직원 포상

위험성 평가 결과를 기록 보존하며 그 결과를 사업장에서 작업하는 모든 근로자들에게 공유될 수 있도록 노력하고 있습니다.

TBM 중대재해를 일으킬 수 있는 유해·위험 요인에 대해 해당 작업을 하는 근로자들이 작업 전 안전 점검회의(TBM: Tool Box Meeting)를 통해 매 작업 전 마다 완전한 숙지를 할 수 있도록 하고 있습니다.

안전사고 예방 공유 안전의식 향상 동영상 게시, 안전 UCC 제작 및 게시, 10대 안전 철칙 운영 및 작업중지권, 무재해 인센티브 제도, 매월 안전의식 확립 교육 자료 배포 및 교육, 고위험개소 영상 분석, 노사합동 안전 캠페인, 안전교육장 신설, 소방서 합동 소방훈련, 그룹사 지원 안전진단, 화물차 안전수칙 수립 제도 시행 등을 통해 안전 사고 예방 및 공유 활동을 지속하고 있습니다.

안전사고 예방 행사 안전 골든벨 개최, 직책보임자 안전캠페인, 대수리 전 안전결의 대회, 한마음 단합 대회, 테마 활동으로 소방 화재 및 풍수해 대비 점검, 치공구 실태 점검, 동파 예방 점검 등 실시하였습니다.

포상연계 제안 활동 불안전시설을 목격한 후 안전 제안하면 성과를 측정하는 프로세스로 진행되며 2024년에 안전제안 596건을 채택 및 포상 실시하였습니다.



안전사고 예방 활동

작업환경 측정 및 유해인자 취급, 발생 개소 관리

안전 및 보건 유지를 위한 작업환경 측정 및 유해인자 취급 발생 개소 관리를 매년 2회의 빈도로 작업환경을 측정, 건강검진 관리, 직업성 질병 선제적 관리, 스트레스 관리, 유해화학물질 관리를 실시하고 있습니다.

작업환경 측정 협력사를 포함한 작업 환경을 상반기(4월)와 하반기(10월) 측정 하였으며 측정 결과 양호하였습니다. 상/하반기 각 40개소에서 황산, 포름알데히드, 소음 분진 등 302종 측정한 결과 입니다.

보건위생 복지 상/하반기 총 1,564명의 근로자와 배우자, 특수 검진 대상자에 대해 검진을 완료하였으며 건강검진 결과 이상자는 밀착관리를 실시하고 있으며, 24년도 검진 결과 암 및 중증질환자는 없었습니다. 건강검진 결과 이상소견자 17명에 대해서는 사후관리 안내하고 관리되고 있습니다.

직업성 질병 선제적 관리 직업성 질병을 예방하기 위한 관리 활동을 진행하고 있습니다.

| | |
|--------------------------------|---|
| 근골격계 질환 예방 교육 | 현장 교대 작업자 대상 예방 교육 시행 |
| 밀폐공간 작업 프로그램 운영 | 산소농도 20.9% 이하 밀폐공간 작업 금지 및 밀폐공간 232개소 재설정하고 방독마스크 착용법 및 구조용 삼각대 이용 실습 교육 실시 |
| 심폐소생술 교육 운영 | 교대근무자 대상 사내교육 4회 실시 및 병원위탁 전문가 교육 실시 |
| 소음성 난청 예방 청력 보존 프로그램 운영 | 포스코스틸리온의 사업장은 법적 기준 85dB이상에 해당되지 않으나 현장 교대작업자 대상 청력보존프로그램 교육 실시 |
| 건강증진프로그램 실시 | 보건소 협업 금연프로그램 운영, 마음건강심리상담 지원 |
| 온열질환예방활동 실시 | 현장 교대 작업자 대상 온열질환 예방 교육 실시, 보건KIT 지급, 캠페인 및 현수막 부착 |

직무스트레스 평가 시행 전직원 직무스트레스 검사를 시행하고 있습니다. 직장에서 가장 많이 경험하는 스트레스 요인을 정량적으로 파악 및 분석하여 적절한 대책을 통해 건강한 직장문화를 조성하고 있습니다. 중점 고위험군에 해당되는 직원은 희망자에 한해 별도의 사후관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

유해화학물질관리 총 269종을 관리하고 있으며, 현장 교대 작업자 대상 MSDS(물질안전보건자료) 교육을 실시하고 있습니다. 23개소에 대한 유해화학물질 위험성 평가를 실시하였습니다.

직원 건강 프로그램 운영

포스코스틸리온은 종합검진 및 건강 프로그램을 운영하고 있으며, 검진 결과에 대한 사후 관리 미비점을 개선하기 위해 개인별 상담, 혈압, 혈당, 중성지방 관리 등을 통해 실질적인 건강 개선을 추진하고 있습니다. 격년마다 전 직원 대상 종합검진을 실시하며, 개인 건강 관리를 위한 혈압계, 체지방 측정기, 혈당 측정기 등의 장비를 지원합니다. 또한, 외부 기관과 연계해 금연 프로그램과 심리 상담을 운영하고, 직책 보임자 및 현장 근무자에게 영양제를 지급하여 건강 증진을 도모합니다. 매년 10%의 관리 대상군을 선정하여 집중 관리하고, 보건 관리자가 현장을 순회하며 대사증후군 항목을 측정하고 관리합니다. 사내 메신저를 활용해 자가 관리 확인 및 상담을 시행하고, 검진 결과에 대한 사후 관리 및 피드백을 제공하여 건강 개선을 유도하고 있습니다. 2024년에는 혈압 및 당뇨 수치 개선을 유도하고, 자가 관리와 약물 복용 권유를 통해 24명이 건강 수치를 개선한 성과를 거두었습니다. 또한, 건강검진 결과에 따른 피드백과 추가적인 지원을 의료기관과 연계하여 체계적인 건강 관리 프로그램을 운영하고 있습니다.

건강관리실 운영 직원의 1차적 진료 및 적절한 치료, 건강 상담 등 보건 의료서비스 제공을 통한 직원 건강보호 및 일반 질병과 직업성 질병의 사전예방을 위해 건강관리실을 운영하고 있습니다.

마음 건강증진을 위한 심리 상담지원 희망 직원에 한해 전문 기관 개별 방문 1:1 상담 비용을 지원하고 있으며 전문 심리상담 기관을 활용하여 일상적인 스트레스, 직무스트레스, 관계문제 등과 같은 다양한 심리 문제를 자율적으로 참여하여 적절한 대처방법을 찾을 수 있는 근무 환경 조성을 목적으로 하고 있습니다.

금연프로젝트 실시 금연의 필요성은 알고 있으나 실천하기 어려웠던 직원들을 대상으로 6개월 동안 전문 기관과 협업하여 건강UP 금연프로젝트를 진행하고 있습니다.

안전보건관리체계 고도화

포스코스틸리온은 안전보건관리체계의 고도화를 위해 안전보건 플랫폼을 도입하고 이를 정착시키고 있습니다. 이를 통해 산업안전보건법, 중대재해처벌법 등 법적 요구사항을 충족시키고, 자체 운영안에 기반한 안전실행력 시스템을 체계적으로 구축하고 있습니다. 또한, 안전관리자의 역량 강화를 위해 안전 학습의 날을 운영하고, 안전 Audit Checklist를 개발하여 운영함으로써 자가 진단 수행 능력을 향상시키고 진단의 내실화를 추진 중입니다.

더불어, 상생안전을 위해 관계사의 안전보건관리체계를 지원하고 지도하는 활동을 강화하고 있습니다. 이를 통해 KOSHA MS 지도 및 중처법 점검을 포함한 직영 안전 인프라 지원을 확대하여, 안전보건 관리체계의 전반적인 수준을 높이고 있습니다.

협력사 안전관리

중대재해처벌법 등 안전관계법 대응과 비즈니스와 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화를 위해 협력사, 위탁사, 외주업체에 대한 안전평가 및 유해 위험 평가를 실시하고 있습니다.

안전평가 포스코스틸리온은 안전평가를 연 2회 협력사, 위탁사, 외주업체를 대상으로 실시 하고 있습니다. 2024년 주요 협력사에 대한 상반기 안전평가 평균 94.3 하반기는 99.3점의 양호한 점수를 확인 하였고 위탁사 (식당/청소/경비 등) 또한 양호하였습니다. 2024년 외주공사에 대한 안전평가는 외주공사 95개, 작업완료 192건에 대해 안전작업 평가를 실시하고 누적점수 80점 이하 공사업체(하반기 10건)는 안전사항을 집중 모니터링하고 있습니다.

건의사항 개선 결과 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 내 건강 및 안전 영향 예방과 완화를 위해 협력사 안전 관련 건의사항을 적극 수용하고 개선활동을 수행하고 있습니다. 2024년 주요 개선 사항으로는 포장재 가공 단면 측판용 크레인 줄걸이 후 이송시 낙하 및 비레 위험이 있어 적치 스키드를 제작하여 개선하였습니다. 또한 단면 측판 거치대 프레임 파손 및 거치대 사이즈 불일치로 신규 제작 요청이 있어 신품 제작을 완료하였습니다. 2024년 총 132개의 개선 건의 사항 중 121건이 개선완료 되었으며 나머지는 개선 예정입니다.

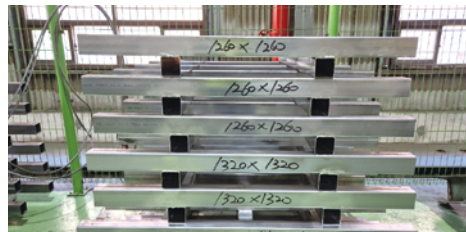
유해-위험평가 협력사를 대상으로 2024년 상반기 6회의 위험성 평가 방법 교육지원과 위험성 평가원 양성 후 평가를 실시 하였습니다. 5개사 중 1개의 협력사는(2023년 2개사 인증취득) 안전보건공단 주관 위험성 평가 우수사업장 인증을 취득하였습니다. 위탁 4사를 대상으로 위험성 항목 CHECK LIST와 합동 평가를 지원하였습니다. 용역업체 대상으로 상/하반기 작업 전 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 합동점검을 통해 화재, 폭발, 누출 사고 대비 점검을 실시하고 있으며 도금 공장 소재 창고 내 안전 통로측 배수구 발빠짐 및 단차로 넘어짐 위험 등 개선사항을 도출하였습니다. 또한 격일 순회점검을 통해 작업자 행동관찰, 시설점검, 안전작업허가서, TBM 등 점검을 실시하고 있습니다.

안전 보건 지원 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화를 위해 협력사 안전 보건을 지원하고 있습니다. 2024년 안전보건 예산은 전년 대비 5.3억이 증가한 46.3억 원으로 증가하였습니다. 작업방법 변경, 설비 및 시설물 안전확보를 위한 개선확대 투자 17.4억 원과 전 직원 참여 유해위험 요인 발굴 개선 스마트 안전 용품 도입 확대 등으로 28.9억 원이 집행되었습니다.

협력사 건의사항에 대한 개선 결과 (단위: 건, %)

| 2022년 | 2023년 | 2024년 | 전년비 | 개선완료 | 개선율 |
|-------|-------|-------|-----|------|-----|
| 70 | 148 | 132 | △16 | 121 | 92 |

* 일일 안전활동, 협의회, 합동안전보건점검 결과 포함



적치 스키드 제작 개선



측판 거치대 프레임 신규 제작

안전 보건 커뮤니케이션

안전보건 관리 체계와 효과적인 커뮤니케이션은 조직의 안전과 보건을 보장하고 지속적으로 개선하기 위한 중요한 요소로, 작업환경에서의 위험을 최소화하고 조직의 생산성과 안전성을 동시에 향상시킬 수 있는 기업문화를 위해 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이행하고 있습니다. 자유로운 의견을 제시하는 기업문화를 만들기 위해 여러 형태의 의견을 청취하는 절차를 운영하고 있으며, 개선 방안 마련·이행 여부를 반기 1회 이상 점검하고 있습니다.

산업안전보건위원회 산업안전보건위원회는 산업안전보건법에 따라 분기별 1회 안전보건 관리자 등 회사측 6명과 한가죽협의회 근로자측 6명으로 구성된 위원이 안전보건과 관련 의사결정을 진행합니다. 주요 안건은 안전보건 기준과 산업재해 방지 계획 수립, 근로자의 안전보건 교육 관련 사항과 직원의 VOC 청취 등이 있습니다. 산업안전보건위원회는 매 분기 개최되며 안전보건에 관한 계획 및 실행 내용과 포스코스틸리온 재해 현황 및 분석결과 안건 등에 대해 의사결정을 진행 합니다.

산업안전보건협의체 포스코스틸리온은 매월 산업안전보건 협의체를 운영하고 있습니다. 안전보건관리 책임자, 포스코스틸리온 직책자, 협력사 사장 및 안전 담당자로 구성된 협의체는 위험성평가, 안전관련 이슈사항, 협력사 안전활동 및 건의사항 등을 협의하고 있습니다. 24년 주요 협의 사항은 부적합 팔레트 방치, 수처리 계단 균열(Crack) 등 30건의 협의를 진행하였습니다.

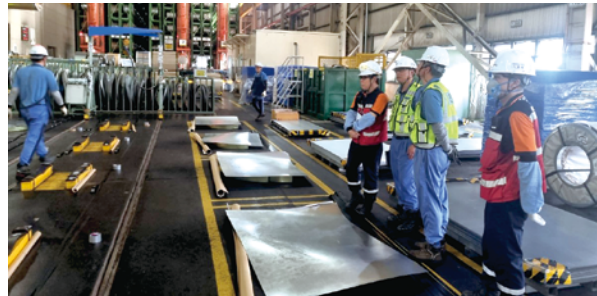
안전소통 DAY 및 주임 간담회 포스코스틸리온은 근로자 대표 위원, 생산실장, 생산실 부서장 주관으로 노사합동 안전소통 DAY를 시행하고 있습니다. 2024년에는 안전캠페인 2회, 학습의 날 안전 VOE 청취 4회, 대수리 기간 직원 건강관리 2회 등 안전작업 독려와 작업 애로사항 및 VOC 청취, 건강상태 확인, 격려품 전달 등의 소통이 있었습니다.



협력사 정기 간담회 포스코스틸리온은 매월 경영지원실장 주관으로 협력사 정기 간담회를 시행하고 있습니다. 협력사 대표 및 안전담당 임원의 정기 협의체로 협력사 애로사항, 안전 개선 및 요청 사항 협의, 안전보건 관리 체계 확산 및 전파를 협의 하고 있습니다.



직책 보임자 일일 안전 활동 협력사를 포함 직책보임관리감독자 24명은 일일 안전활동 실적을 공유합니다. 포스코스틸리온 직책자들은 매월 불안전시설 개선, 안전보건관리규정 이행 애로 사항 등에 대한 안전 VOC 토론의 시간을 운영하며 종사자 의견을 청취하고 전사에 공유하는 역할을 수행 합니다. 2024년에는 55건의 안전활동 내용이 있었습니다.



작업 중지권 설비 가동 중 모든 정비 및 수리 작업을 금지하는 원칙을 지키고, 작업자 안전 확보를 위한 작업 중지권을 적극 안내하며, 안전이 확보된 후 작업을 수행합니다. 2024년에는 18건의 작업 중지권이 사용이 있었습니다.



안전소통 채널 - 안전신문고 협력사 직원을 포함해 모든 이의 안전을 위해 위험을 알리는 제도입니다. 근무자가 불안정한 작업을 요구 받거나, 안전에 위협이 되는 요소를 발견할 경우, 작업중지권 사용의 제약 및 안전을 저해 하는 일하는 방식을 강요 받은 경우 신고할 수 있는 제도입니다.

주간 안전메세지 운영 2024년 부터는 안전에 관한 소식지를 주간위로 작성 하여 전 직원에게 공유하고 있습니다. 동절기 화재, 폭발, 누출, 동파사고, 점검결과, 차량 과속위반 현황 등 총 32회의 메시지를 공유하였습니다.

니어미스 및 잠재위험 드러내기 전직원이 참여하는 니어미스 및 잠재위험 드러내기 활동을 진행하고 있습니다 24년 중대 니어미스 7건 일반 니어미스 62건, 잠재 위험 1,053건 발굴되었으며, 이 중 개선완료 1,032건, 진행 중인 건은 90건입니다.

Society



48

임직원

59

협력사

66

고객

70

지역사회

Society Management Approach

Connected to UN SDGs



- Goal 3 건강하고 행복한 삶 보장
- Goal 4 모두를 위한 양질의 교육
- Goal 5 성평등 보장
- Goal 8 좋은 일자리 확대와 경제성장
- Goal 12 지속가능한 성장과 소비

이슈의 중요성

최근 글로벌적으로 경기침체가 날로 심각해짐에 따라 국가간 자국의 산업을 보호·육성하는 보호무역 정책을 펴는 해외 주요국이 점차 늘어나고 있습니다. 국내 경제 역시 물가의 지속적 상승과 내수 회복 속도가 완만해지고 수출 부진, 기업 심리 위축이 지속되는 등 경기 흐름이 둔화되고 있습니다. 특히 기업들의 신규 채용 둔화와 더불어 젊은 세대들의 취업 포기 등으로 기업에서 우수한 인력을 확보하는 것이야말로 미래 경쟁력을 확보하는 것입니다. 더불어 제품과 서비스에 대한 품질 향상을 요구하는 고객의 니즈 증대, 기업의 활동으로 발생 가능한 인권 문제와 공급망 ESG 리스크를 관리하는 것이 더욱 더 중요해 지고 있습니다.

경영 접근법

포스코스틸리온은 인권경영을 기반으로 '실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재 육성'을 목표로 인재의 중요성을 인식하고 글로벌 경쟁력을 갖추기 위해 우수한 인력을 채용하고 고용 유지를 위해 다양한 정책과 프로그램을(복리후생, 일과 삶의 균형, 역량강화 프로그램, 공정한 평가 및 보상 등) 마련하여 시행하고 있습니다. 또한 조직 내 다양성 확보와 포용력 증진을 위해 노력하고 있습니다. 포스코스틸리온은 지역사회의 일원으로 지역사회의 경제부흥과 취약 집단에 대한 보호와 지원 등 다각적인 사회공헌 활동을 실시하고 있습니다. 뿐만 아니라 협력사와의 상생과 동반성장을 통해 우수한 품질과 서비스를 고객에게 전달하여 고객 만족 그 이상의 고객 감동을 위해 노력하고자 합니다.



가족친화인증 획득
(2024.12.01~2027.11.30)

Key Performance

| | |
|-------------------------|--------------------------|
| 3,685 시간 임직원 봉사활동 시간 | 8.6 시간 직원 1인당 봉사활동 시간 |
| 10,156 시간 임직원 총 교육시간 | 24 시간 직원 인당 교육시간 |
| 100 % 협력사 평가 실시율 | 191 백만 원 사회공헌 투입금액 |

임직원

포스코스틸리온은 일과 삶의 균형 추구, 교육과 성장의 기회 제공, 공정한 평가 및 보상, 건전한 조직문화 조성 등 임직원에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 회사 입사에서부터 퇴직까지 임직원의 안정적 고용유지와 더불어 행복한 직장 문화 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

임직원 실천지침

일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복하게 일하는 일터를 조성한다.

| 일과 삶의 균형 추구 | 교육과 성장의 기회 제공 | 공정한 평가 및 보상 | 건전한 조직문화 조성 |
|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 임직원의 생활여건 안정에 도움이 되는 복리후생 제공 등을 통해 삶의 질 향상을 도모한다. • 임직원이 개인의 비전을 달성하도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연 하게 업무를 수행할 수 있도록 한다. | <ul style="list-style-type: none"> • 창의적으로 일할 수 있는 근로환경과 제도를 마련한다. • 임직원이 능력과 자질을 개발하여 최고의 역량을 지닌 인재가 될 수 있도록 역량향상과 자기개발 교육을 지원한다. | <ul style="list-style-type: none"> • 회사는 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이뤄지도록 한다. | <ul style="list-style-type: none"> • 임직원은 열린 의사소통을 통해 개방적인 기업문화를 지향한다. • 임직원은 조직 간의 벽을 없애고 상호 협력하는 조직 분위기를 조성한다. |

일과 삶의 균형 추구

포스코스틸리온은 직원들의 소통 활성화 및 건강 지원(사내 동호회 지원, 사내·외 건강검진 및 의료지원 등), 근무 지원 제도(근무지 변경 지원, 근무복 지원 등), 역량개발 지원 프로그램(전문자격증 취득 지원, 외국어 교육 및 검정 지원 등)을 통해 임직원의 워라밸과 복리 증진에 앞장서고 있습니다.

동호회 지원을 통한 임직원 간 소통 및 다양성 활성화

사내 동호회 활동 지원은 임직원 간 소통 확대와 더불어 다양성을 활성화 할 수 있습니다. 사내 동호회는 인당 2개 이내 가입이 가능하며, 다양성 증진을 위해 신규 동호회 개설 시 10명 이상 가능하며, 서로 다른 3개 부서(그룹)에 소속된 임직원으로 구성 시 가능하며, 동호회 참여율 장려를 위하여 참여율에 따라 지원금 액수를 달리하여 지원하고 있습니다.

사내 동호회 현황

교대 A,B,C,D조 등산, 낚시, 레포츠, 산악회, 수영, 스크린골프, 야구, 영화감상, 족구, 테니스, 헬스, 농구, 포항 상주 등산회, 배드민턴, 풋살 동호회



사내·외 건강검진 및 의료 지원

임직원이 최상의 컨디션을 유지할 수 있도록 건강관리실 운영과 사내검진을 시행하고 있으며, 본인과 가족의 질병 예방을 위해 사외 건강검진 지원을 하고 있습니다.



건강관리실 운영

응급 치료와 측정·상담 및 의약품 구비



사내 건강관리 지원

5대 성인병 예방, 관리
→ 정기 사내 검진 및 상담



종합검진

직원 및 직원 가족의 건강을 위한 종합검진 지원



기타 의료지원

직업병(작업환경) 및 질병 예방 지원

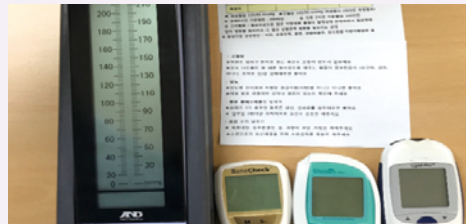
- 장소 컬러사옥 1층(14평)
- 운영자 간호사 1명
- 측정기 체지방 외 5종
- 의약품 감기약 외 30종
- 이용자 전직원(협력사)

- 일반직원 대상자
 - 상주: 각 부서별 상시 방문
 - 교대: 공장별 현장 주 2회 방문
 - 서울: 격월 1회 방문 측정·상담
- 건강이상 치료대상자
 - 월 1회 측정·상담 → HR시스템 등록

- 종합검진 대상자 검진휴가(1일, 8시간)
- 임직원 직계가족 종합검진 시 동일조건으로 검진 가능

| 구분 | 직원 | 배우자 |
|----|---|-------------|
| 대상 | 매년 실시 | 만 40세/2년 1회 |
| 항목 | 위·대장내시경, 심장초음파 뇌CT 등 | |
| 기관 | 포함: 성모, 세명기독, KMI 서울: KMI (그룹사 지정운영) | |

- 취약작업 근무자 영양제 지급
 - 대상: 교대근무/ 정비 담당 직원 등
 - 지급: 매 분기 (4회/년)
 - 품목: 우루사, 센트룸 등 5종 중 택 1
- 독감예방접종
 - 대상: 직원 및 가족(배우자, 자녀)
 - 시기: 매년 10~11월




임직원의 웰빙 라이프 등 다양한 복리 후생 제도

임직원의 워라벨 향상이 회사의 경영성과로 연결되므로, 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 다양한 프로그램을 운영합니다. 그 외에도 전문자격증 취득 지원, 외국어 교육 및 검정 지원 등의 역량개발을 위한 프로그램과 더불어 근무지 변경 지원, 사내외 건강검진/의료지원, 근무복 지원 등 근무지원 제도를 통해 임직원 복리 증진에 앞장서고 있습니다.

원칙

- 임직원의 생활여건 안정에 도움이 되는 복리후생 제공 등을 통해 삶의 질 향상을 도모한다.
- 임직원이 개인의 비전을 달성하도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.

복리후생 제도

| 구분 | 제도 | 내용 |
|---|-------------------|--|
|  역량개발 | ① 전문자격증 취득 지원 | • 직원들의 Career 개발을 위하여 사무계와 기술계로 나누어 전문 자격증 취득 지원 제도를 운영 |
| | ② 외국어교육 및 검정 지원 | • 본사·해외 직원들의 영어 및 제 2외국어 능력 향상을 위하여 어학 교육과 어학 검정을 지원 |
|  일과 삶 균형 | ① 동호회 | • 임직원 간 소통 활성화 및 여가 생활 지원을 위해 사내 동호회를 운영 |
| | ② 휴양시설 지원 | • 휴가 등 Well-being Life 지원을 위해 국내 주요 휴양시설 이용을 지원 |
| | ③ 대부금, 복지카드 | • 직원의 생활안정 및 복리증진을 위해 대부금과 복지카드를 지원 |
| | ④ 장학금, 의료비 | • 직원 생활의 질 향상 및 부담 경감을 위한 장학금, 의료비를 지원 |
| | ⑤ 경조사, 근속표창 | • 임직원의 경조사 발생 시 원만한 진행을 돕기 위한 경조사 지원제도와 장기 근속표창을 운영 |
| | ⑥ 기타 복리후생 | • 저출산 극복 및 일·육아 병행을 위한 출산·육아제도와 건강증진을 위한 Fitness Center 지원제도를 운영 |
|  근무지원 | ① 근무지 변경 지원제도 | • 정기 조직개편 및 순환보직 제도를 통해 근무지가 변경된 직원에 대해 다양한 지원제도를 통해 안정적인 정착을 유도 |
| | ② 사내·외 건강검진/의료 지원 | • 임직원이 최상의 컨디션을 유지할 수 있도록 건강관리실 운영과 사내검진을 시행하고 있으며, 본인과 가족의 질병 예방을 위해 사외 건강검진 지원 |
| | ③ 근무복 지원 | • 현장 업무 수행에 필요한 각종 근무복 지원 |

포스코스틸리온의 인재상

실천의식과 배려의 마음을 갖춘 창의적 인재

실천

주인의식과 책임감을 가지고 매사에 결단력을 발휘하며 남보다 앞서 솔선하는 인재



배려

겸손과 존중의 마음으로 상생을 실천하고 희생과 봉사의 자세를 추구하는 인재



창의

본연의 업무에 몰입하여 문제에 주도적으로 새로운 아이디어를 적용하는 인재



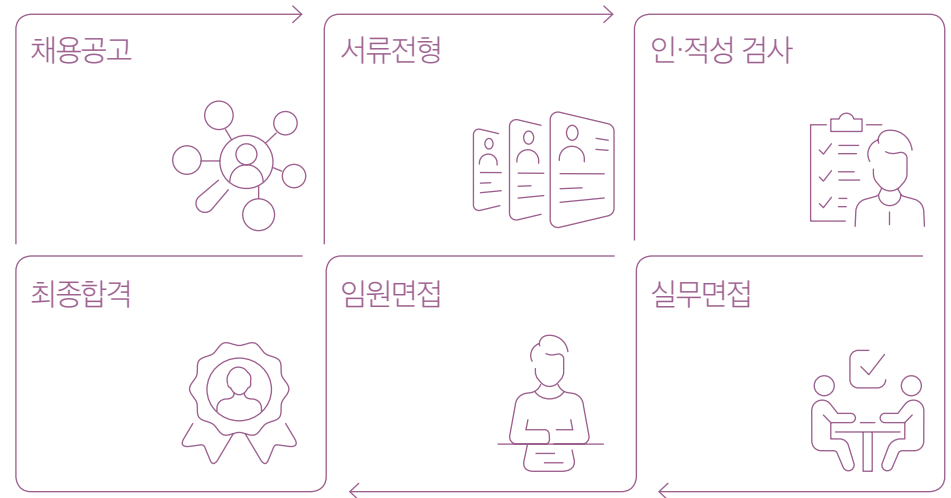
교육과 성장의 기회 제공

인재 양성의 시작은 채용에서부터 시작되며, 우수한 인재를 선발하는 것은 회사의 지속가능한 발전의 초석입니다. 포스코스틸리온의 인재상은 배려심과 실천의식을 갖춘 열정적이고 창의적인 인재입니다. 이를 바탕으로 최고에 도전하는 열정적인 인재, 세상을 바뀌려는 혁신적인 인재, 정직을 실천하는 신뢰받는 인재를 채용 및 양성하기 위해 노력하고 있습니다.

공정한 채용

포스코스틸리온은 취업규칙 및 다양성/형평성/포용성 정책에 기반하여 채용 및 고용 시 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부, 성 정체성 등, 능력과 무관한 요소를 이유로 차별 대우하지 않습니다. 이에 채용 시 불공정 요소와 차별이 개입될 수 없도록 채용절차 공정화에 관한 법률을 철저히 준수하고 있습니다. 또한 선발 과정에서 평가자의 주관이나 선입견을 배제하고 지원자들의 역량을 객관적으로 평가할 수 있도록 주기적으로 면접관 교육을 실시하고 객관적인 인-적성검사와 면접을 통해 지원자의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량 및 리더십을 중점적으로 평가하고 있습니다. 포스코스틸리온은 더불어 정부 방침을 준수하기 위하여 지역인재 채용과 더불어 장애인 및 소외계층 고용 등에도 앞장서고 있습니다.

채용 프로세스



총교육 비용



223
백만 원

289
백만 원

353
백만 원

2022년

2023년

2024년

HRD 전략 및 교육훈련 체계

목표

안전한 근무환경 조성, 직급별 리더십과 직무 협업 체계 강화

3대 전략



안전

- 전사적 안전 역량 제고
- 근무지/조별 맞춤형 안전 수칙 수립
- 사고 예방 위한 관리 능력 강화



리더십

- 직책자 조직관리 능력 배양
- 그룹장 필수 역량(노무, 인사제도) 강화
- 저근속 직원 Care



직무/협업

- 해외지역 전문가/글로벌 박람회 참관
- 사무/기술계 직무 스킬 향상
- 협업 필요 조직 간 소통 활성화

| 구분 | 교육 과정 | | | | | |
|--------|-----------------|---------------|------------|--------------------|--------------------|------------------------------|
| | 안전 | | 리더십 | | 직무역량(협업 포함) | |
| 그룹장 | | | 신임 그룹장 과정 | 신설 직책자 리더십 아카데미 | | |
| 리더 | | | 신임 리더 과정 | | 브릿지 리더십 교육 (차장~리더) | |
| P직군 일반 | | | 직급별 승진자 교육 | | 신설 저근속 Care | |
| 파트장/주임 | 확대 안전 공감 플러스 | 정기 안전 교육 (법정) | 안전 이터닝 | 확대 PSM 교육 | 위험성 평가 교육 | 신설 직책자 리더십 아카데미 |
| E직군 일반 | | | | | 신설 저근속 Care | 신설 E직군 形 자격 지원 제도 |
| | | | | | | 신설 품질 자격 관련 교육 (사내 맞춤 과정) |
| | | | | | | 신설 해외지역 전문가 |
| | | | | | | 신설 TL/사무 스킬교육 |
| | | | | | | 신설 협업 조직 소통 교육 |
| | | | | | | 신설 사무/기술 전문 자격 취득 지원 |
| | | | | | | 신설 법정 자격 관리자 교육 |

2024년 신설 및 확대 과정

포스코스틸리온은 정기적으로 교육훈련 과정을 점검하고 임직원의 니즈를 파악하여 기존 교육훈련체계에 반영하고 있습니다. 2024년에는 교육훈련 체계 3대 목표(안전, 리더십, 직무역량)에 부합하는 교육과정을 확대 및 신설하여 운영하였습니다.

| 구분 | 과정명 | 주요 내용 |
|----|-------------------------------------|--|
| 확대 | 안전 PSM교육 | <ul style="list-style-type: none"> • 목적: 안전 관련 인식 제고 + 위험 설비 재해 예방 교육 강화 • 대상: 도금/컬러 생산파트장 포함 E직군 전원 |
| 신설 | 리더십 직책자 리더십 아카데미 | <ul style="list-style-type: none"> • 목적: 직책자의 조직관리 역량 배양 • 대상: - 그룹장/리더 리더십 아카데미(그룹장/리더) - 주임/파트장 리더십 아카데미(주임/파트장) |
| 신설 | 저근속 직원 Care | <ul style="list-style-type: none"> • 목적: 저근속 직원들의 조기 적응과 성장방향 설정을 통해 회사의 중간계층으로 성장할 수 있는 기회 필요 • 대상: P직군 5년 이하 & E직군 6년 이하 |
| 신설 | 직무역량 품질 자격 인증 교육 사내 맞춤형 과정 개발 | <ul style="list-style-type: none"> • 목적: 자격 유지를 위한 필수 교육을 당사에 맞게 내실화 • 대상: 내부 심사원, 개발/품질 실무자 등 약 30명 |
| 신설 | E직군 形 자격 지원제도 신설 | <ul style="list-style-type: none"> • 목적: 업무 관련 자격 지원 확대로 자기개발 몰입 및 현장 기술 숙련도 향상 • 대상: E직군 전원 |

퇴직 예정자 프로그램

포스코스틸리온은 퇴직 예정자(만 55세 이상)를 대상으로 퇴직예정자 프로그램을 운영하고 있습니다. 퇴직 예정자 프로그램은 근로자들에게 은퇴 이후의 삶과 환경 변화에 능동적으로 대처할 수 있도록 방향을 모색할 수 있는 시간을 갖게 하고, 은퇴 이후 행복한 삶을 살아갈 수 있도록 심신, 재무, 여가 관리 노하우 등을 회사가 지원하는 것입니다.

2024년 포스코그룹 GLD 과정

포스코그룹의 GLD 과정은 정년퇴직 예정직원('64년생) 대상으로 퇴직 이후 삶의 변화 인식과 안정적인 제 2의 인생설계 준비를 돕는 과정이며, 2024년 9월 4일~5일(2일)에 포스코인재창조원에서 진행되었습니다. 포스코그룹의 10개 회사 총 43명이 참여했으며, 당사는 10명이 참여하였습니다.

사전학습/진단

- 유쾌하고 즐겁게 준비하는 내일 은퇴 재무 교육(12편)
- 커리어 강점/흥미 진단

집합교육(2일, 16hr)

- 변화관리, 자기탐색 및 이해 자산관리, 정부지원제도
- 재취업/창업, 대인관계, 진로설계서



직책자 리더십 아카데미



저근속 직원 Care 교육



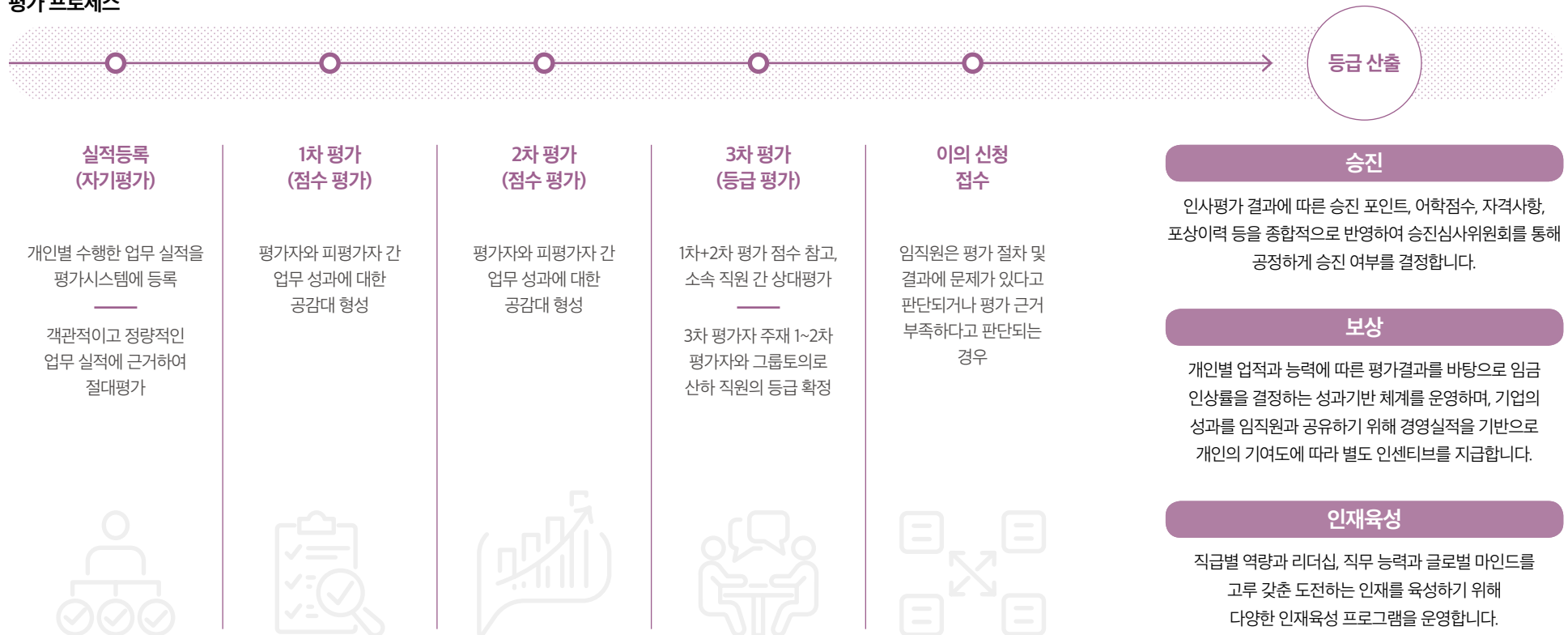
공정한 평가 및 보상

포스코스틸리온은 “역량에 기초한 공정한 평가, 일한만큼 받는 공정한 보상”을 추구하고 있습니다. 단계별 (1차, 2차, 3차) 평가를 통해 객관성과 공정성을 확보하고 있습니다. 각 단계별 평가자들 간 그룹 토의를 거쳐 최종 평가등급이 부여됩니다. 또한 임직원은 평가 절차 및 결과에 문제가 있다고 판단되거나 평가 근거가 부족하다고 판단되는 경우 이의를 제기하고 적절한 조치를 받을 수 있도록 이의제기 프로세스를 구축·운영하고 있습니다. 평가 결과는 승진, 보상, 인재육성 등과 연계하여 객관적/합리적으로 운영되고 있습니다. 2024년의 경우 고(高)성과 직원에 대한 발탁 승진을 확대, 성과창출에 대한 보상 강화, 직책자-직원권 소통을 통해 인사 공정성과 수용성 제고 등을 위해 다각도로 노력하고 있습니다.

2024년 주요 추진 실적

| | | |
|---|--|---|
| 고성과 직원에 대한 발탁(조기) 승진 확대 <ul style="list-style-type: none"> 엔지니어(P4) 및 품질(P3) 우수 인력 섹션리더 직무대리 보임 | 성과창출에 대한 보상 강화 <ul style="list-style-type: none"> 직원 성과에 대한 상시 공로 포상 제도 운영(반기→월) 『올해의 포스코스틸리온인賞』 제도 신설(12월 시상 예정) | 직책자-직원권 평가와 소통을 통해 인사 공정성과 수용성 제고 <ul style="list-style-type: none"> Peer Review(대상 확대), One on One 면담(1회/반기) |
|---|--|---|

평가 프로세스

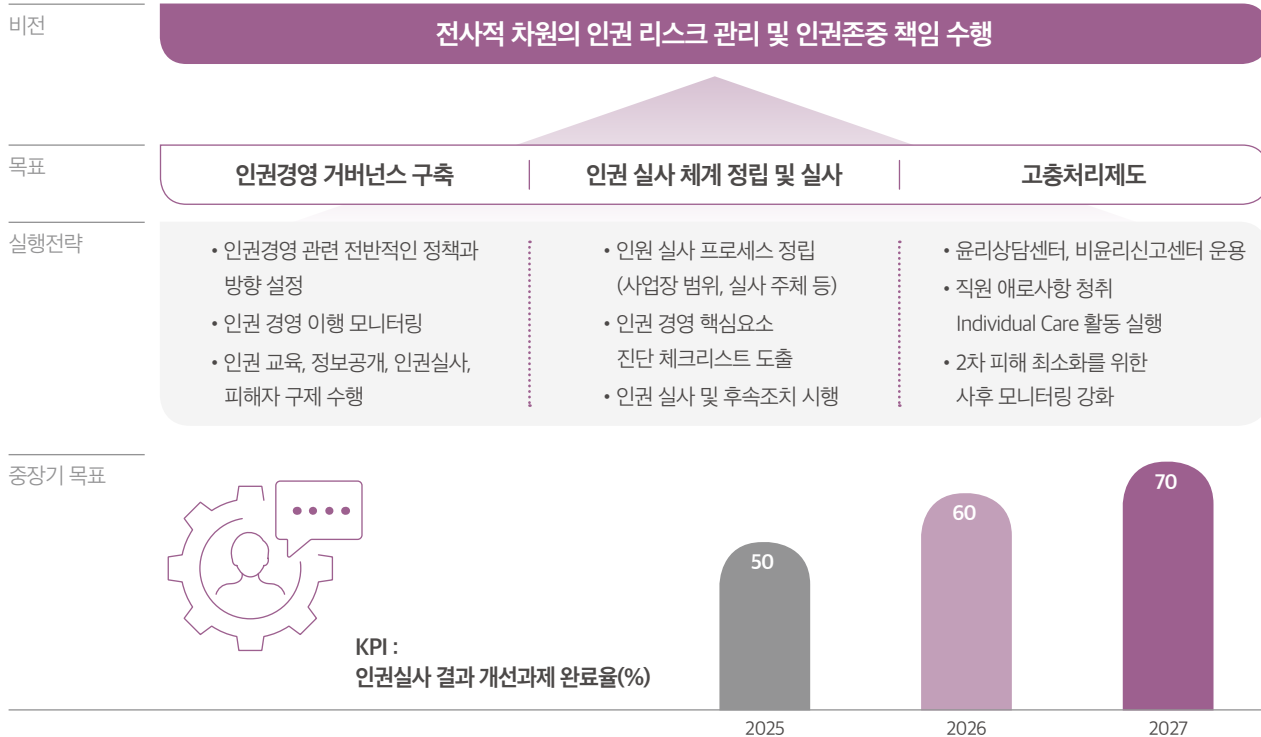


건전한 조직문화 구성

인권존중 및 보호

포스코스틸리온은 건전한 조직문화 조성을 위하여 인권존중 및 보호에 앞장서고 있습니다. 포스코스틸리온은 세계인권 선언, UN기업과 인권에 관한 이행원칙(UNGPs), UN글로벌콤팩트 등 인권관련 국제 기준을 지지합니다. 인권경영 거버넌스 구축, 인권 실사체계 정립, 고충처리제도 운영 등을 통하여 전사 차원의 인권리스크를 예방하고 완화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 인권 준수 내용이 담겨진 윤리규범을 홈페이지에 공개하고 별도의 인권정책을 수립하였습니다. 당사는 경영활동 중 인권에 취약한 이해관계자 집단을 식별(임직원, 공급업체, 지역사회 등)하여 인권정책에 명문화 시켜 놓았으며, 또한 최근 인권경영 중장기 목표 수립을 통해 인권경영체계를 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 중장기 목표



인권 정책 주요 구성 현황

- 목적
 - 적용범위
 - 기본원칙
 - 실행방안
1. 기본 방침
 2. 주요 인권 이슈
 - ① 차별금지
 - ② 강제노동 및 아동노동 금지
 - ③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장
 - ④ 산업안전 보장
 - ⑤ 직장 내 괴롭힘 방지
 - ⑥ 책임 있는 공급망 관리
 - ⑦ 부패 및 뇌물방지
 - ⑧ 환경권 보장
 - ⑨ 지역주민 인권 보호
 - ⑩ 고객 인권 보호
 3. 고충처리 제도

* 인권정책의 보다 자세한 내용은 부록 ESG 정책내 인권경영 방침을 참조하시기 바랍니다.

건전한 조직문화 구성

2025년 인권경영 추진 계획

기업의 사업 영역 확장과 공급망의 국제화로 가치사슬(Value Chain) 전반에 걸쳐 인권 관련 평가의 중요성 고조되고 있습니다. 포스코 그룹은 그룹 내 인권 관련 주요 부서가 참여하는 인권경영TF 운영(24.10~12월)을 통해 그룹 차원의 인권경영체계 고도화 추진계획을 수립하였습니다. 이에 포스코홀딩스 주관으로 포스코스틸리온 포함 그룹 내 주요 6개 사업 회사가 '25년 부터 인권경영을 본격적으로 추진하기로 뜻을 모았습니다.



'25년 2월 20일, 포스코그룹 인권경영선언문 선포식 행사

인권경영 추진 체계

1. 그룹 차원의 인권경영 거버넌스 구축

선언문 제정

CEO 및 6개사 대표가 공동 서명하여 그룹 전 임직원의 인식과 참여를 높이고, 인권 관련 실천 의지를 내외에 효과적으로 전파

협약체 구성

그룹 인권경영 협약체를 마련하여 「지주회사-사업회사-해외법인」 간 인권경영 수준 Gap 최소화 추진

2. 그룹 인권실사 방법론 정립

서면실사

글로벌 평가기준에 따라 인권 관련 위험 요인을 점검하고 부정적 영향을 식별할 수 있는 서면실사 방법론 개발

현장실사

기업 수준의 위험요인이 식별된 사업장의 현장실사시, 고위험 대상을 포함하기 위해 취약그룹을 정의

2025년 인권영향평가 실시 계획

| 일정 | 4월 | 5월 | 6월 | 7월 | 8월 | 9월 | | |
|---------------------|----------------------|--------------------------|-----------------------------------|---------------------|-------|---------------------|-----------------------|---------------|
| 2025년 인권 영향평가 추진 계획 | '25년 인권 영향평가 추진계획 수립 | Working Group 구성/변화관리 교육 | 서면실사 • 인권경영체계평가 • 직원 인식도 조사 | 1차 보고 및 현장 실사 대상 선정 | 현장 실사 | 우선순위 이슈 선정 및 개선안 마련 | 종합 보고 및 지주회사 및 계열사 연결 | 그룹 ESG 협의회 보고 |

3. 그룹 통합 고충처리 메커니즘 운영

고충유형

인권 이슈의 공정·투명·신속한 해결을 위해 그룹 차원에서 고충 유형을 표준화하고, 모니터링 가능한 시스템 구축

보고·이관

사업회사에서 인권이슈 발생 시, 지주회사에 보고하거나 이관하는 기준을 설정 및 운영

임직원 다양성 존중

포스코스틸리온은 전 임직원에 대한 다양성·형평성·포용성을 개선하고, 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여, 임직원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근로환경을 조성하기 위하여 다양성·형평성·포용성 정책을 제정(2024년 10월 22일)하였습니다. 그리고 임직원 채용 및 고용에 있어서도 다양성 및 포용을 고려하고 있습니다. 業 특성상 여성 및 장애인이 근로하기 어려운 업종에도 불구하고 지속적으로 여성인력 비율을 증가시키기 위해 노력하고 있습니다. 또한 역량이 충분하나 장애로 인하여 사회활동 참여기회가 제한된 우수 장애인을 채용하여 고용에 있어 균등한 기회를 제공하고 있습니다.

다양성·형평성·포용성 정책

- 목적
- 적용 범위
- 기본원칙
 1. 다양성 및 포용성
 2. 형평성
 3. 직장 내 괴롭힘 금지
 4. 성희롱 금지
- 실행 방안

여성 및 장애인 고용 현황

(단위: 명)

| 구분 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 총 임직원 수 | 434 | 440 | 427 |
| 여성 수 | 29 | 32 | 32 |
| 장애인 고용자 수 | 11 | 13 | 13 |

근로자 다양성 목표 관리

포스코스틸리온은 여성 근로자 및 장애인 고용에 있어 관계법령에서 정하는 법적기준 준수를 목표로 관리하고 있습니다. 여성 근로자 고용률의 경우, 고용노동부에서 관리하는 적극적 고용개선조치(AA)의 '비고그룹 기업 평균 70%'에 해당하는 4.58%를 목표로 하며, 2024년말 기준(고용노동부 남녀 근로자 현황 분석결과 보고 일자 기준) 포스코스틸리온의 여성 근로자 고용률은 7.7%입니다. 장애인 고용률의 경우, 한국장애인고용공단에서는 2024년 기준 50인 이상의 상시 근로자를 고용하고 있는 사업주에게 3.1%의 장애인 고용 의무 부여하고 있으며, 포스코스틸리온은 2024년 12월 31일 기준 3.1%의 장애인을 고용하고 있습니다.

임직원 다양성 교육

사회적 다양성을 존중하는 문화를 내재화하기 위해 다양성 교육을 실시하고 있습니다. 직장 내 장애인 인식 제고를 위해 모든 임직원이 e-러닝 교육을 수강하고 있으며, 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 지침에 의거하여 관련 교육을 실시함으로써 성별로 인한 차별과 갈등을 사전에 예방하고 직장 내에서 직원의 인격과 존엄을 침해하는 행위를 방지하고 있습니다. 또한 조직문화개선TF를 운영하며 상호존중 분과를 운영하여 임직원 간 상호존중 문화를 확산시켰습니다.

다양성과 포용을 위한 장려 제도

직장 내 기성세대와 MZ세대 간 갈등을 완화하고 소통을 확대하기 위해 젊은 직원과의 교류회를 분기별로 진행해 왔으며, 2024년에는 범위를 확대하여 세대/성별/직군 등을 대표한 직원들과 경영진과의 교류를 정기적으로 실시하여 다양한 계층의 의견을 경영과 조직문화에 반영하고 있습니다. 또한 사내 동호회 활동을 적극 장려하여 다양성 증진을 위해 노력하고 있습니다. 신규 동호회 개설 시 10명 이상 가능하며, 서로 다른 3개 부서(그룹)에 소속된 임직원으로 구성 시 가능하며, 동호회 참여율 장려를 위하여 참여율에 따라 지원금 액수를 달리하여 지원하고 있습니다. 또한 직장 내 다양성 확보 차원에서 여성 직원이 출산 및 육아로 중간에 퇴사하지 않도록 법적 기준 이상의 출산 및 육아 지원제도를 통해 여성이 안심하고 근무하기 좋은 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



출산 및 육아 지원 제도

| 구분 | 첫째 자녀 | 둘째 자녀 이상 |
|--------------------|--|----------|
| 출산축하금 | 300만원 | 500만원 |
| 임신기간 재택근무 | 본인 또는 배우자 출산(입양) 시 백화점 상품권 100만원 지급 * 자녀 출산/입양 시 마다 지원(쌍둥이 출산의 경우 자녀 수만큼 지원) * 입양은 만6세 미만 자녀 입양 시에만 적용 | |
| 임신기간 근로시간 단축 | | |
| 임신중 휴가 | | |
| 육아휴직자 연차휴가 | | |
| 난임치료 휴가 | | |
| 출산 전후 휴가 | | |
| 배우자 출산휴가 | | |
| 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 | | |
| 출산축하금 | | |
| 출산휴가 | | |
| 배우자 출산휴가 | | |
| 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 | | |
| 출산축하금 | | |
| 출산휴가 | | |
| 배우자 출산휴가 | | |
| 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 | | |

사회적 대화를 위한 정기적 한가족협의회 및 계층별 간담회

포스코스틸리온은 사회적 대화를 통해 노사간 화합과 건전한 조직문화 정착에 앞장서고 있습니다. 한가족협의회에서는 경영진 6명과 근로자 대표 6명이 매 분기마다 정기적 회의를 원칙으로 필요시 임시회의를 통해 지속적으로 협력하고 있습니다. 한가족협의회는 그룹웨어 게시판(직원의 소리)과 수시 면담을 통해 직원의 의견을 상시 접수하여 피드백하고 있습니다. 한가족협의회를 통해 협의된 내용은 그룹웨어를 통해 전 임직원에게 안내·적용됩니다. 포스코스틸리온은 경영진과 직원 간의 소통을 강화하기 위한 계층별 간담회를 개최하고 있습니다. 계층별 간담회는 신입사원 및 저근속 사원, 경력사원, 중간 관리자 등 계층별 직원이 참여하여 정해진 주제에 대해 의견을 교환하는 방식으로 진행하고 있으며, 회사 전반의 개선점을 발굴하기 위해 다양한 의견을 제시하고 있습니다.

2024년 한가족협의회 주요 협의 내용

| 구분 | 주요안건 | 일자 | 참석인원 |
|-----|---|------------|------|
| 1분기 | <ul style="list-style-type: none"> 근속표창기준 개선 경조금 제도 및 청원휴가 개선 | 2024.03.20 | 12명 |
| 2분기 | <ul style="list-style-type: none"> 자녀 학자금 제도 개선 휴양시설 지원 확대 | 2024.06.20 | 12명 |
| 3분기 | <ul style="list-style-type: none"> 격주 주 4일 근무제 시행 무재해 사업장 실현을 위한 안전 협의 | 2024.09.24 | 12명 |
| 4분기 | <ul style="list-style-type: none"> 한마음 단합대회 개최 경영현황 설명 ·25년 무재해 사업장 실현을 위한 안전 다짐 결의대회 개최 논의 · 기타 안전 협의 및 토론 | 2024.12.30 | 12명 |



가족친화인증 획득 및 직원 만족도 제고

포스코스틸리온은 행복한 일터를 조성하고 구성원이 출산과 육아 등의 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 그러한 노력의 결과로 여성가족부의 2024년 가족친화기업 인증을 획득하였습니다. 포스코그룹은 각 그룹사의 직원을 대상으로 만족도를 조사하여 그룹사별 P-GWP(POSCO - Great Work Place) 지수를 산출하여 해당 그룹사에 공유 후 자체적으로 만족도 제고 방안을 수립하도록 조치하고 있었습니다. 2024년부터는 직원 만족도가 조직 건강도로 명칭이 변경되었습니다. 포스코스틸리온은 관련 조사를 통해 도출된 개선사항에 대해서 필요 조치 계획을 수립하고 있으며 또한 자체 직원 만족도 제고 활동 등을 통해 아래 사항을 개선하였습니다.



2024년 직원 만족도 제고 주요 활동 성과

- ☑ 무료 소식 셀프코너 운영(3월)
- ☑ 마음 건강증진을 위한 전문상담센터 심리상담 지원(5월~)
- ☑ 상호 이해도 제고를 위한 실단위 오픈 마인드 워크숍 개최(5~6월)
- ☑ 직원 VOE를 반영한 포스코스틸리온형 격주 주 4일 근무제 시행(6월)
- ☑ 조업 인력 운영 안정화를 위한 채용 프로세스 개선(6월, 6주 이내 단축)
- ☑ 안전 UCC 공모전(6월)/안전 골든벨(9월) 개최
- ☑ 가족 초청 전사 한마음 단합대회 개최(9월, 3차수)
- ☑ 상호존중의 날 운영(매월 11일) 및 상호존중 핀벤티 착용
- ☑ 상호존중 실천 우수사례 포상 및 공유(9월)
- ☑ 올해의 포스코스틸리온인 賞 신설(12월)



협력사

협력사와의 상생이야말로 말로 기업의 지속가능성 측면에서 매우 중요합니다. 협력사와의 상호신뢰 구축, 동반성장 추진, 지속적 발전지원 등 협력사에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 공정거래 정책, 협력사 행동규범 등 공급망 관리 정책을 제정하였으며, 협력사 ESG관리체계를 구축하여 공급망의 ESG경영 리스크를 평가하고 도출된 개선사항이 조치될 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다.

임직원 실천지침

거래회사와 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 이해관계자와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업생태계를 구축한다.

상호신뢰 구축

- 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
- 거래회사와의 거래에서 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호한다.
- 거래회사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

거래회사와의 동반성장 추진

- 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구한다.
- 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
- 거래회사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.

거래회사의 지속적 발전지원

- 거래회사에 대한 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력한다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 거래회사의 범위를 확대시킨다.

협력사 사회적 책임 이행 지원

동반성장 추진방향

포스코스틸리온은 협력사와의 공생가치 창출을 위해 신뢰와 협력을 바탕으로 동반성장 체계를 구축하고 있습니다. 공생가치는 포스코그룹의 ESG 경영 이념과 조화를 이루어 동반성장 브랜드로 거듭나고 있으며, 협력사의 경쟁력 향상과 사회적 가치 창출을 통한 지역사회와의 상생을 지향합니다.

대기업
동반성장 선도

- 공정거래와 성과공유
- 협력사 역량지원확대
- 확고한 인식전환
- 사회적 책임공유

중소기업
역량있는 파트너

- 윤리 투명경영 노력
- 일자리 창출 확대
- 기업가정신, 자기혁신
- 공정거래준수

신뢰협력

공정한 동반성장 체계 구축

- 공급사와 동반 성장하는 상생 (2~3차 공급사 포함)
- 공정하고 투명한 거래관계 구축
- 장기적인 경쟁력 향상
- 지속적인 실천이 가능한 협력

동반성장 프로그램

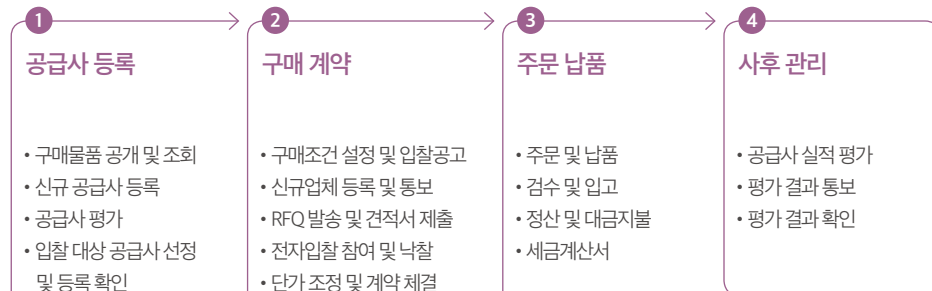
포스코스틸리온은 협력사의 장기적인 성장에 필요한 금융, 교육, 인력채용, 기술지원 등 다방면의 지원 활동을 추진하고 있습니다. 협력사의 성장이 곧 우리의 성장이라는 믿음으로 진정성을 가지고 지속적인 상생의 길을 모색하고 있습니다.

| | |
|--|---|
| 협력사 자금난 해소 <ul style="list-style-type: none"> 납품대금 전액 현금지급 상생펀드, 네트워크론 등 자금지원 명절 납품대금 조기지급 물가변동에 따른 단가조정 | 협력사 기술지원 <ul style="list-style-type: none"> 테크노 파트너십 기술지원 성과공유제도 운영 신제품, 신용도제품 공동개발 공동특허출원, 기술 인치제 운영 |
| 협력사 경영지원/구매협력 <ul style="list-style-type: none"> 맞춤형 경영컨설팅, 경영닥터제 협력사 간담회, 현장방문 임원 동반성장지원단 활동 2차 협력사 지원 | 협력사 교육훈련 <ul style="list-style-type: none"> 협력사 직업훈련 컨소시엄지원 QSS 현장 컨설팅 실시 안전 및 보건 컨설팅 실시 기타 지원 |

공정한 파트너십을 위한 거래환경 조성

공정거래형 입찰제도 실시

공정하고 투명한 거래와 경영을 실천하기 위해 전자시스템을 활용한 공정거래형 입찰제를 시행하고 있으며, 구매 절차와 방법의 투명성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 장기계약이나 반복적인 수의 계약에 대한 정보를 공개하여 신규 협력사에게 평등한 입찰 기회를 제공하는 공정한 거래 시스템을 운영하고 있습니다.



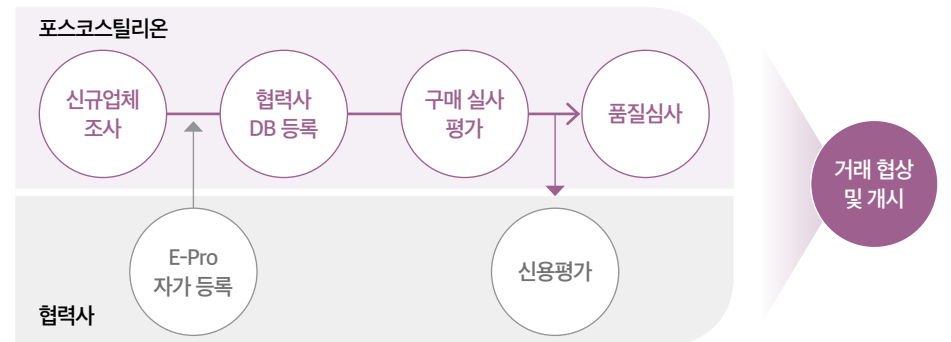
협력사 공정거래 질서 확립

협력사 선정 및 협력사와의 계약 체결, 계약 실천에 있어서 공정한 거래를 위한 4대 실천 사항을 도입하여 운영하고 있습니다. 전자구매시스템 E-Pro 운영으로 기존 공급업체는 물론 신규 공급업체에게도 동일한 기회를 제공하여 협력사와의 공정거래 질서 확립을 구현합니다. 전자구매시스템을 통해 2022년에는 신규 협력사 60개사를 발굴하고 2023년에는 51개사를 발굴하였으며, 2024년에는 52개사를 발굴하였습니다.

협력사 공정거래 4대 실천사항

| | |
|------------------------|--|
| 바람직한 계약체결 실천사항 | 계약체결 방식, 단가, 납기 등 계약 시 준수해야 할 주요사항 명시 |
| 협력사의 공정한 선정을 위한 실천사항 | 협력사 선정, 등록 및 운용 절차의 공정성 제시 |
| 하도급 내부심의위원회 설치·운영 실천사항 | 하도급거래 공정성 및 적법성 여부 사전 심의를 위한 내부 심의위원회 운영 |
| 서면 발급 및 보존에 관한 실천사항 | 계약체결 및 거래 과정의 서면 발급·보존에 관한 사항 |

포스코스틸리온은 협력사 신규거래 평가 시 구매, 기술, 품질 등의 내부평가와 신용등급과 같은 외부평가를 통해 공정하고 투명한 프로세스로 협력사를 선정하고 있습니다. 2024년의 경우 신규협력사 등록 평가 시 공정거래 위반 감점(건당 -5점) 항목을 추가하고 구매 계약 업무표준서에도 관련 사항을 반영하여 공정거래 문화정착을 위해 노력하고 있습니다.



협력사 대금 전액 현금 지급

포스코스틸리온은 협력사의 현금흐름 개선을 위해 협력사와 거래 시 현금 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 공급업체들과 약정한 지급기일을 엄격히 준수하여 공급업체의 현금 유동성 위험을 최소화하고 있습니다.

| 구분 | 변경 전 | 변경 후 |
|---------|----------------------------|---------|
| 3천만원 이하 | 전액 현금지급 | 전액 현금지급 |
| 3천만원 초과 | 3천만원(현금)+3천만원 초과분(구매론 30일) | 전액 현금지급 |

우수공급사(PsHP) 인증 제도 도입 및 선정

포스코스틸리온은 2024년 처음으로 PsHP 우수공급사 인증 제도(이하 PsHP제도)를 도입하였습니다. PsHP(PoscoSteeleon Honored Partner)제도는 부자재 공급사를 대상으로 1년간 납품실적을 평가하여 기술, 품질, 납기 등 우수한 성과를 거둔 회사에 PsHP 자격을 부여하고 계약 보증금 면제, 상시출입증 발급 등 다양한 우대혜택을 지원하는 제도입니다. 포스코스틸리온은 PsHP제도를 통해 공급사의 자사 홍보 및 경영활동을 지원하고 상호 신뢰의 파트너십을 구축하여 안정적인 공급망 운영을 유도하고 있습니다.



우수 공급사 평가 및 선발 기준

- **평가 대상** 당사 결산서 기준, 직전년도 연간 매출액 10억 원 이상 공급사
- **평가 기준** SRM 평가(80점) + 매출 의존도(10점) + 원가절감율(10점)의 합계가 85점 이상 (예외로, B5과제 실적 및 장기간 계약 성실 대응 등, 당사 지정 사유 시 추가 선정 가능)

'24년 우수 공급사 선정 결과

평가 대상
14개사 중
7개사 선정

우수 공급사 우대 정책

- PsHP 사의 자부심을 가지고 대내외 홍보 가능토록 "PsHP 공급사 인증서" 발급(PosART)
- 계약관련 보증 면제: 선금급/중도급/계약이행 증권(단, 부실징후, 신용 C이하 제외)
- 긴급 구매/작업 시 우선 협상 기회 부여 및 작업 시 각 공장 상시 출입증 발급
- 단가계약 갱신 시, 사전감사 면제(계약 조건 변경 시 사전감사 추진)
- 대표이사(친족) 경조사 시 당사 명의 화환 발송

협력사 커뮤니케이션 채널 운영

포스코스틸리온은 연 1회 이상 주요 협력사의 생산현장을 방문하여 협력사의 요구사항을 적극 청취하고 있습니다. 또한 협력사와 소통을 강화하고 상호 존중의 협력 관계를 구축하고자 정기적인 간담회(월 1회)를 개최하고 있습니다. 간담회에서 무재해 사업장을 위한 작업장 위험 요인을 사전 공유하여 사고를 예방하고 있으며, 애로사항과 이슈를 협의하는 등 협력사와의 열린 소통에 앞장서고 있습니다.

'24년에는 협력사 정기간담회를 통해 업무 역량증진 관련 고충사항 2건에 대한 교육을 실시하여 고충사항을 100%로 처리하는 성과를 달성하였습니다.

포스코스틸리온은 협력사에 대한 부당한 요구나 당사의 규정 위반 사항 발생 시 언제든지 의견을 제기할 수 있는 커뮤니케이션 채널을 갖추고 있습니다. 관련 신고채널은 협력사뿐만 아니라 모든 이해관계자가 제보할 수 있으며, 제보 내용과 신고자의 신분을 철저히 보호하고 있습니다. 또한 비윤리행위 예방을 통한 확고한 윤리적 기업문화 정착을 위해 외부 이해관계자를 대상으로 비윤리 행위 신고자에 대한 보상 제도를 시행하고 있습니다.

제보 유형

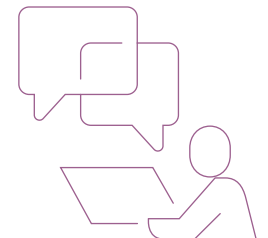
불공정 거래행위, 항응·접대 수수 행위, 금품(금전,선물) 수수행위, 차별(부당) 행위, 비공개 정보 유출행위, 기타 비윤리, 불법행위 등

신고요령 및 절차

- 전화, 서면으로도 가능하나 본 홈페이지 사이버신고를 적극 권장합니다.
- 제보내용에 감사그룹에서 자체 조사 후 그 결과를 신고인에게 E-mail로 통보해 드립니다.
- 익명신고는 처리결과가 통보되지 않습니다.

그밖의 이용방법

- **신고전화** 054-280-6411, FAX: 054-280-6714
- **서면** (37866) 경상북도 포항시 남구 철강로 173 포스코스틸리온 정도경영그룹
- **이메일** st_audit@poscosteeleon.com










지속가능한 공급망 관리

협력사 행동규범

포스코스틸리온은 공급사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 강건한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 협력사 행동규범은 노동인권, 안전보건, 환경, 윤리 및 공정거래 등의 분야에서 협력사가 지켜야할 규정입니다. 모든 공급업체와의 구매 계약 약관에 협력사 행동규범 위배에 관한 제재 기준을 적용하여 협력사들이 협력사 행동규범을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 또한, 상시적으로 협력사들의 행동규범 위반사례가 언론이나 관계자의 제보 등을 통해 접수될 경우 모든 구매계약 일반 약관의 부정당행위 제재기준에 의거 각종 입찰 및 계약 권리를 일정기간 박탈하는 등 엄격한 운영기준을 적용하고 있습니다.

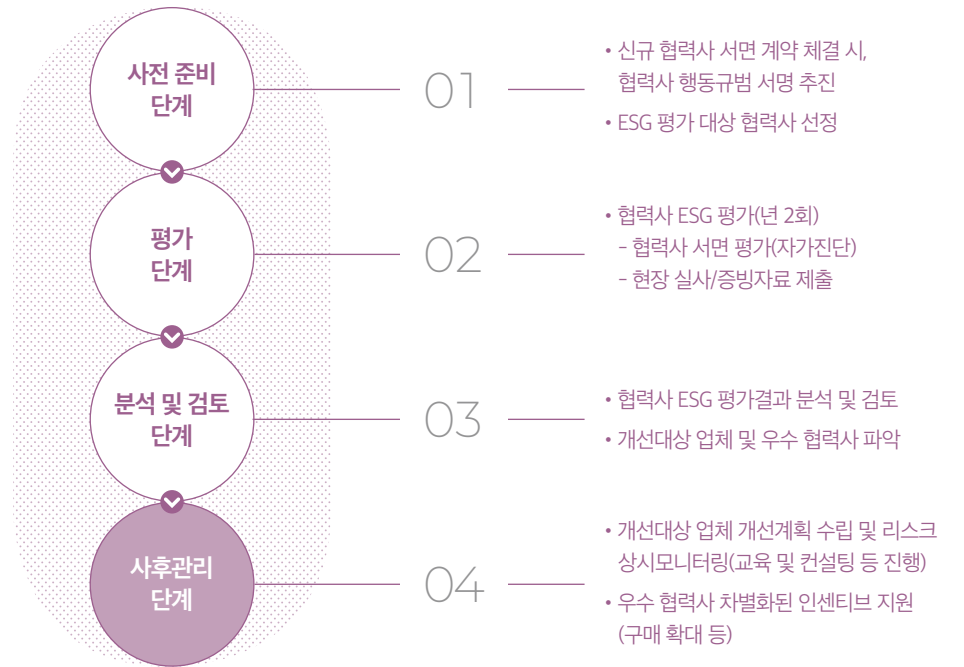
협력사 행동규범 요약

| | | |
|---|---|--|
| <p>노동 인권</p>  <p>자발적 취업 근로시간 준수 인도적 대우 결사의 자유</p> | <p>안전 및 보건</p>  <p>산업 안전 산업 위생 육체 노동 위험 기구 및 설비의 안전관리 보건 안전 교육</p> | <p>환경</p>  <p>환경 인허가 취득 고형 폐기물 물질 규제 오염방지 및 자원 절감 에너지 소비와 온실가스 배출</p> |
| <p>윤리 및 공정거래</p>  <p>비즈니스 청렴성 부당이익 금지 윤리실천 특별약관의 준수 공정거래, 광고 및 경쟁 신원보호 및 보복금지 책임광물 관리 개인정보 보호</p> | <p>경영 시스템</p>  <p>개선 목표 감사 및 평가 문서화 및 기록 시정조치 절차 위험성 평가 및 관리 교육 및 커뮤니케이션 근로자 피드백 참여 및 고충 처리 공급망 참여 및 책임</p> | <p>품질경영</p>  <p>품질관리 협력사 상호 간 품질관리</p> |
| <p>동반성장과 사회공헌</p>  <p>동반성장 사회공헌</p> | | |

공급망 ESG평가

포스코스틸리온은 협력사의 ESG 역량을 강화하기 위한 관리체계를 구축하고 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 관리하여 비즈니스 영향을 최소화하고 있습니다. 협력사로 등록된 후에는 정량화된 데이터 기반의 ESG 평가를 통해 협력사의 ESG 경영 수준을 년 2회 점검하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 ESG 경영 개선을 위한 다양한 지원을 제공하고 평가에서 발견된 이슈는 개선하도록 안내하고 있습니다. 한편, ESG 우수 협력사로 선정되는 경우 구매비중 확대 등의 인센티브를 제공하여 협력사의 ESG 경영 고도화를 격려하고 있으며, 또한 공급망 역량 강화를 위해 협력사에게 교육 및 컨설팅을 지원하며 건전한 공급망 체계 구축을 위해 힘쓰고 있습니다.

협력사 ESG 관리 체계



협력사 ESG 평가 지표

포스코스틸리온은 기본적으로 5개 부분 47개 지표와 더불어 가점과 감점 항목을 반영하여 최종 등급을 산출 후 ESG 수준을 점검 및 관리하고 있습니다.

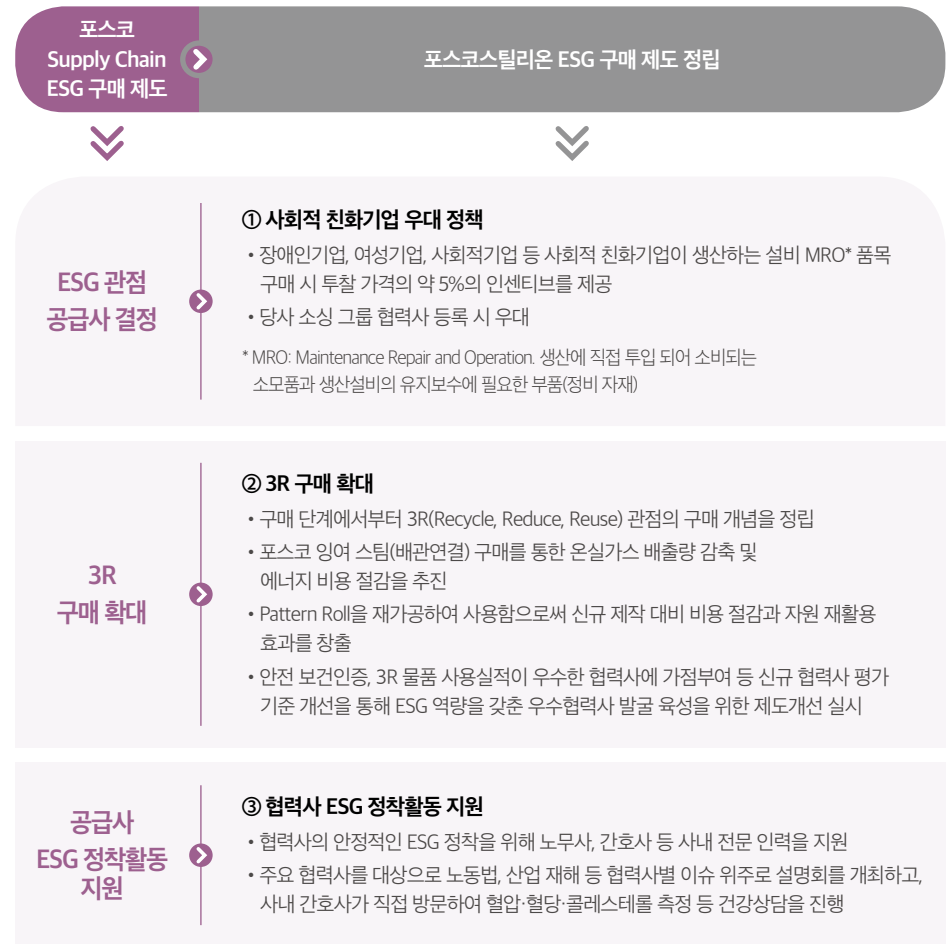
협력사 ESG 평가 지표 구성 현황



| 구분 | ESG 친화성 내용 |
|----|---|
| 가점 | <ul style="list-style-type: none"> • 환경관리 ISO14001 인증 보유 • 환경 친화기업 지정 • 환경관리회계 실시 • 보건안전 KOSHA18001, ISO45001 인증보유 • 3R (Recycle, Reduce, Reuse) 관점 친환경 구매 물품 사용 • 친환경 운영 프로세스, 공급망 구축 • SH 3등급 이상 또는 ESG 3등급 이상 • 자체 부패방지 활동 (내부신고제, 윤리서약 등) 자체 실적/운영 시스템 보유 • 최근1년, 사업장 내 안전조치 개선 실적 보유 • 최근 분기 내 현장/사무직 근로자 의견수렴 채널 운영 실적 보유 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • 해당 품목의 정부공인 친환경 상품 제조 • 환경보고서 발간 • 녹색구매 실시 |
| | |
| | |
| 감점 | <ul style="list-style-type: none"> • 민원야기, ESG관련 사항 위반 업체 • (사업) 작업장 내 자재 보관장별도 시건 조치 또는 안전가이드 설치 미운영 • 근로자 수 이상의 개인보호장비 미지급/관리 소홀 • 최근 1년 내 산업안전보건 필수교육 실적 미보유 • ESG관련 최근 1년 내 법정 소송, 민원 야기, 사건사고 이력 보유 시 |
| | |
| | |

ESG 구매 제도 정립

포스코스틸리온은 포스코그룹의 Supply Chain ESG 구매 제도를 도입하여 ESG 선도 기업으로서의 위상을 확립하는 동시에 2050 탈탄소 정책에 동참하고 있습니다. 환경·인권·윤리 등 포스코형 ESG 구매 체계에 따라, 기업의 사회적 책임을 다하는 협력사로부터 구매 비중을 확대하고 있습니다.



2024년 주요 활동 사례

ESG 역량강화 실사 및 개선 지원 공급사 확대

포스코스틸리온은 EU 공급망 실사 지침 및 포스코 그룹사 ESG 정책에 의거하여 '23년 Ingot, 도료 공급 6개사를 대상으로 ESG를 실사를 진행하고 '24년 보호필름 6개사를 확대 추진하여 총 12개사를 대상으로 환경 및 사회 등의 ESG 리스크를 평가하기 위한 ESG 실사를 진행하였습니다. 그중 공급망 ESG 실사 평가결과 다소 미흡업체 1개사를 대상으로 이해관계자 교류를 통하여 공급사와 동반성장하는 리얼밸류를 창출하는 계기가 되었습니다.

ESG 개선을 위한 협력사 교류

- 목적** — '23년 ESG 실사 중 확인된 미흡 항목에 대한 개선 교류회 및 중간점검 추진
- 절차** — ESG 공감대 사전 형성 → 중간점검 → 이해관계자 개선 세부사항 협의
- 결과** — 식별된 미흡 항목 중 일부 개선, 나머지 미개선된 항목은 지속적 개선 여부 모니터링

향후 계획

- ☑ 보호필름 6개사 ESG 평가 초도 시행에 따른 개선 교류 안내 및 추가 실사 시행('25년 상반기)
- ☑ 상장사(도료 5개사) 경우, ESG보고서 발간에 따라 격년 단위 서면평가, Ingot 1개사 매년 서면평가 시행
- ☑ '26년까지 주요 구매 공급사(59사)에 대한 제3자 평가(신용평가사 대행)을 통한 ESG 공급망 확대 시행



① ESG 공감대 사전 형성



② 개선사항 중간점검

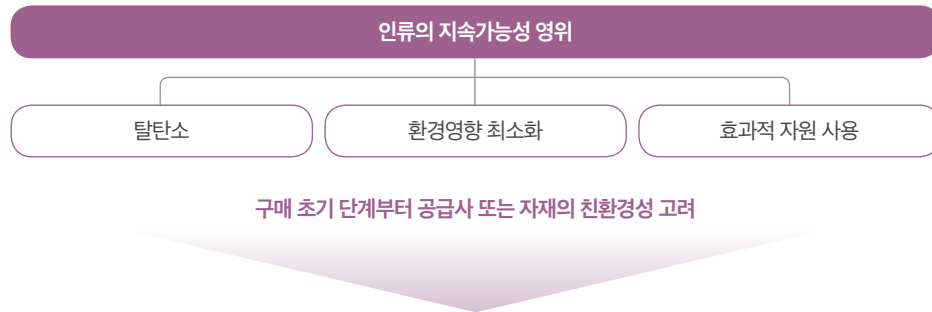


③ ESG 이해관계자 실무 교류

녹색구매

포스코스틸리온은 포스코그룹의 일원으로서 사업활동의 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하는 지속가능한 구매를 목적으로 녹색구매 정책을 수립하였습니다. 녹색구매 정책은 포스코스틸리온뿐만 아니라 포스코스틸리온과 거래하는 공급사에게도 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하고 있습니다. 녹색구매를 통한 탈탄소, 환경영향 최소화, 효과적 자원 사용 등, 인류가 지속적인 삶을 영위할 수 있도록 구매 초기 단계부터 공급사 또는 자재의 친환경성을 고려하고 있습니다. 공인녹색구매(GP1~GP2)와 포스코 지정 지정 녹색구매(GP3~GP7) 관점의 구매 개념을 정립하여 환경 영향 저감 구매를 지속적으로 확대하고 있습니다.

포스코스틸리온 녹색구매 개념



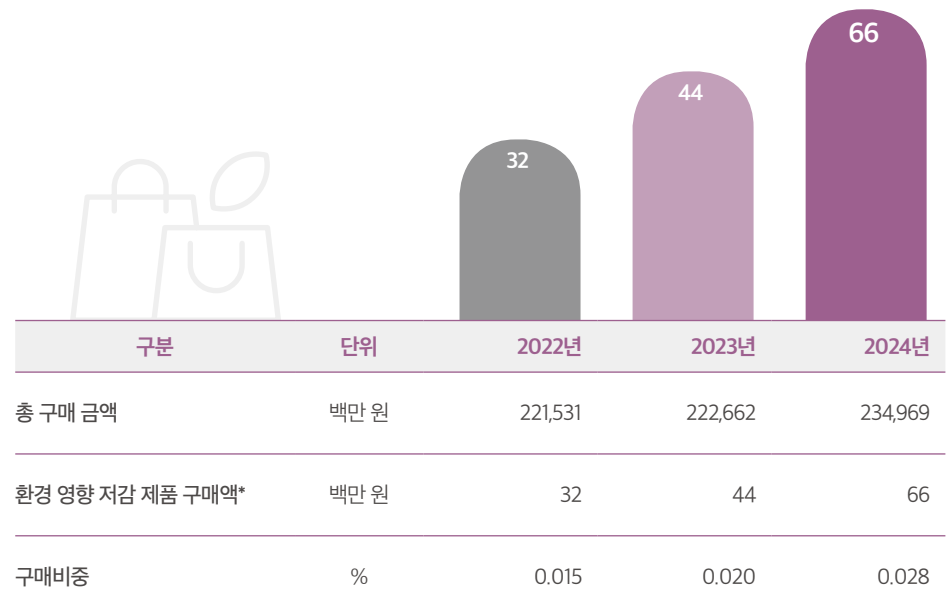
| 구분 | GP | 내용 |
|-------------------|-----|--|
| 공인 녹색구매 | GP1 | 환경마크상품 |
| | GP2 | GR (Good Recycle)마크 상품 |
| | GP3 | 에너지 절감형물품 (에너지소비효율1~2등급, 에너지절약마크제품, 고효율에너지 기자재 등) |
| 포스코 고유 녹색구매 | GP4 | 유해물질 저감물품 (납, 수은, 카드뮴, 6가 크롬, PCB, 석면) |
| | GP5 | 폐기물 저감물품 (포장단위 조정, 폐기물회수기준 구매, Refill계약, Rechargeable 등) |
| | GP6 | 기타 (난연성, 외국의 환경 Label획득 품목) |
| | GP7 | 친환경 고려 필요 품목 |

녹색구매 정책 기본 원칙

1. 원부자재 조달, 공정, 운영, 물류·유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성과 지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천하여야 합니다.
2. 실질적이고 효과적인 환경경영 실천을 위하여 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동뿐 아니라 사업장에서 사용되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천하여야 합니다.

포스코스틸리온 녹색구매 실적

(단위: 백만 원)



* 그룹 MRO 자재 납품을 담당하는 엔투비로부터 구매한 GP1~GP7 등급 물품, 엔투비는 공인 녹색구매 정책과 포스코 고유 녹색구매 정책을 접목시켜 MRO 자재에 녹색구매 등급(GP1~GP7) 부여 후 그룹사에 납품

고객

포스코스틸리온은 고객만족이 회사의 지속성장을 위한 최고의 가치임을 인식하고 고객 실천지침을 제정하여 이를 준수하고 있습니다. 포스코스틸리온은 POSCO Family의 일원으로 포스코 그룹의 품질현장 3대 핵심 가치인 고객요구 대응, 품질경영 체계구축, 공급관리 원칙에 의하여 끊임없는 품질개선 노력과 품질보증 활동을 추진하고 있습니다. IATF 16949(자동차품질경영시스템), ISO 9001(품질경영시스템)인증 등을 통하여 정기적으로 경영체계를 고도화하고 있으며, 향후에도 고객의 요구사항에 부합하는 품질체계를 구축하고자 최선을 다하겠습니다.

고객 실천지침

고객가치 창출과 신뢰 확보

고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여
고객의 의견을 항상 존중하고, 고객을 이해하며
고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출한다.

고객만족 실현

- 고객의 소리를 경청하고 존중하는 고객 중심의 업무를 수행한다.
- 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다.

고객가치 창출

- 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응한다.
- 임직원은 국내외 시장현황을 파악하고 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양한다.

고객신뢰 확보

- 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않는다.
- 고객의 정보를 보호하며 정보보호에 관한 법규와 규정을 준수한다.
- 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공한다.

품질경영 현장

포스코스틸리온 품질 현장

당사는 POSCO Family 품질현장의 3대 핵심가치(고객요구 대응, 품질경영 체계구축, 공급관리)에 따라 끊임없는 품질개선 노력과 품질보증 활동을 통해 완벽한 고객만족을 구현하고, 최고 품질의 표면처리 제품을 생산 공급함에 있으며,

The POSCO STEELEON Quality Policy

지속적인 품질개선, 완벽한 고객만족

첫째 고객요구 대응(Customer Inside)

고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다.

둘째 품질경영 체계구축(Basic Inside)

기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다.

셋째 공급관리(Synergy Inside)

신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다.

당사 품질경영시스템은 ISO 9001:2015 / KS Q ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 규격의 수립, 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 품질방침을 통한 품질경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 품질방침을 이해하고, 부문별 품질목표를 성취할 수 있도록 성실한 자세로 최선을 다한다.

품질경영시스템

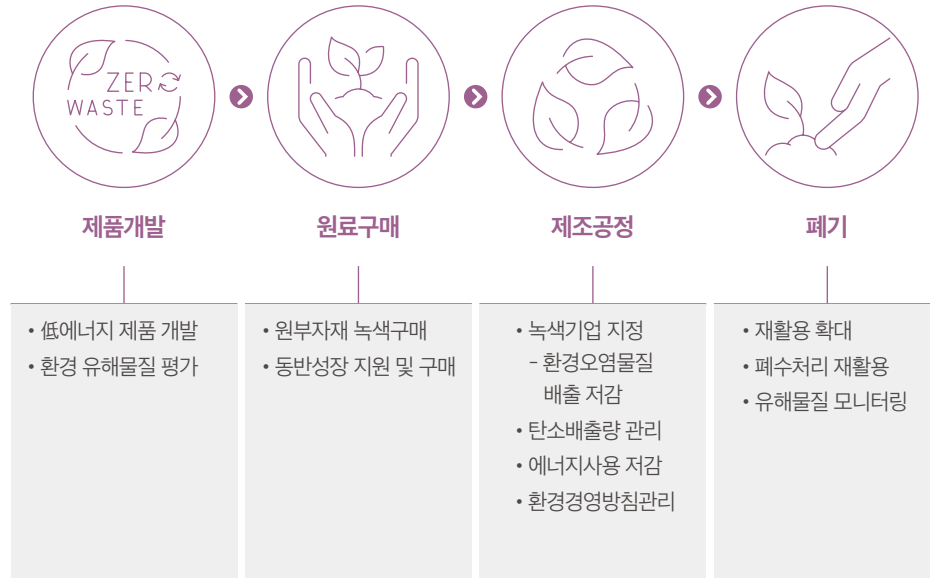
품질 관련 인증 현황

| 인증 구분 | Expiry Date |
|--|-------------|
| ISO 9001 (품질경영시스템) | 2026-11-29 |
| 국제 | |
| IATF 16949 (자동차품질경영시스템) | 2026-11-27 |
| KS D3520 (도장 용융 아연 도금 강판 및 강대인증) | 2027-06-07 |
| 국내 | |
| KS D3862 (도장 용융 55% 알루미늄-아연 합금도금 강판 및 강대) | 2027-06-07 |
| KS D6711 (알루미늄 및 알루미늄 합금의 도장판 및 띠) | 2027-07-02 |

제품책임

포스코스틸리온은 환경 영향 저감 제품 개발 및 관리에 역점을 두고 실현을 위한 노력의 일환으로 원료 선정 단계 부터 제품 전과정에 걸친 제품 책임주의를 구축하여 운영하고 있습니다. 제품 전과정 책임주의는 환경 영향 저감 제품뿐만 아니라 제조 공정상 사용되는 환경 관련 원부자재에 대해서도 지속적인 위험성 평가, 개선을 통한 안전성 확보 및 유지관리를 실시하여 '전과정 제품 책임주의' 실현을 이루어 가고 있습니다.

단계별 제품 책임주의 활동



고객만족 관리

포스코스틸리온은 고객만족도 제고 위해 매년 고객만족지수를 측정 및 평가하고 있습니다. 2024년 고객 만족지수는 100점 만점에 95점으로 도출되었으며, 고객 VOC, 선행 서비스, 제조공정 관리 영역에서는 상대적으로 점수가 높았으나 제품 클레임 영역의 점수가 다소 부진하였습니다. 당사는 고객만족지수 평가 결과를 바탕으로 개선사항을 도출하여 고객만족도 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

품질보증

- 가. 통계분석
 - COPQ, 품질지표 분석 및 대책 수립
 - 원자재 사용실적 및 품질평가
 - 부적합품 발생현황 및 실적분석
- 나. 품질평가
 - 현 공급사 Audit
 - 신규소싱 원·부자재 TRIAL 진행 및 품질평가
- 다. 보증서 발행
 - 제품검사증명서, 제품보증서, 공인기관성적서 발행
- 라. 시험, 검사설비 검·교정 및 보존 관리

품질개선

- 가. 시정, 예방조치
 - 원자재(소재), 부자재(도료,보호필름, 전처리 약품 등) 품질 개선/향상
 - 고객 불만, 클레임 원인분석, 대책수립 및 개선
- 나. 변경관리
 - 4M 변경 타당성 검토, 유효성 평가 주관
- 다. 신제품·신수요 등 개발제품
 - 품질안정화 및 용도개발
- 라. 고객 및 시장 NEEDS 조사결과에 따른 품질 향상 활동
- 마. 제조공정 부원료 품질결함 원인조사 및 품질개선

고객만족지수 평가항목

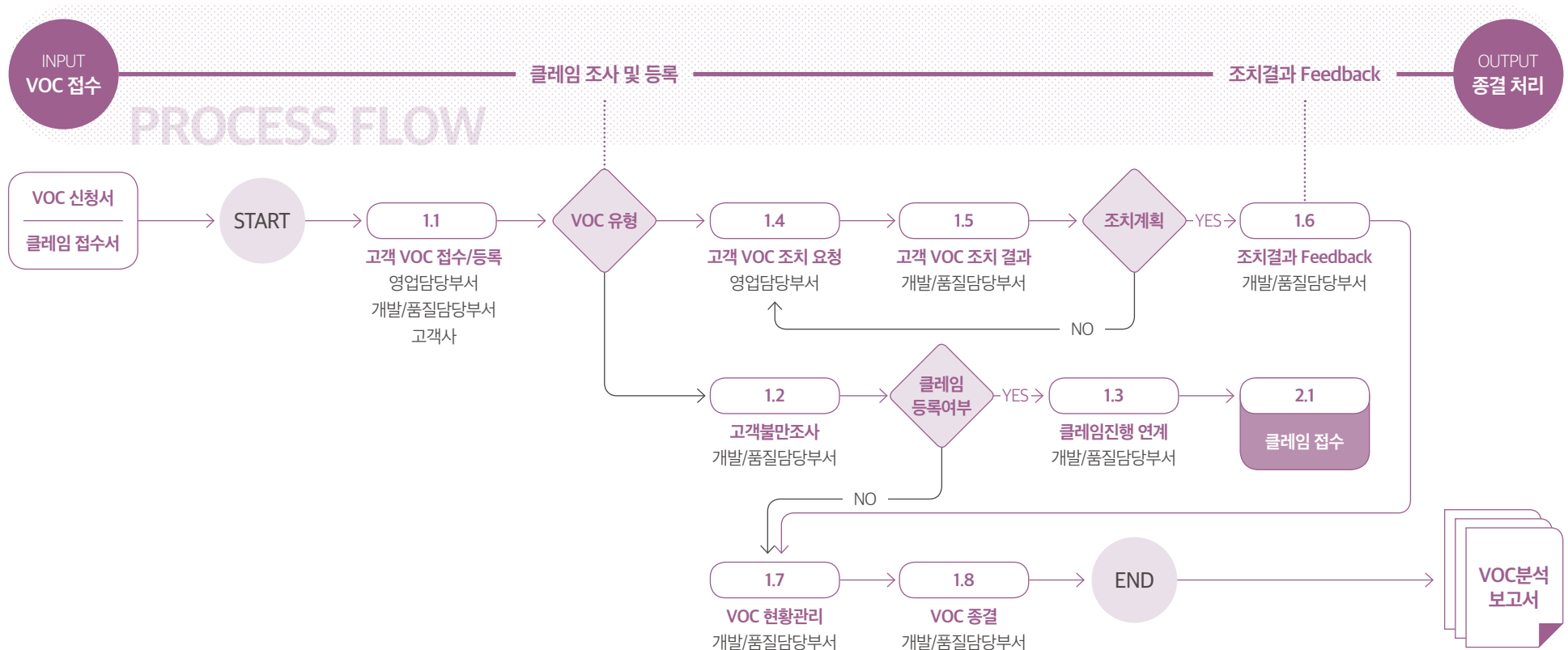


고객 불만 관리

고객 VOC

포스코스틸리온은 VOC(Voice Of Customer) 시스템 운영을 통해 고객의 불만과 클레임 등을 체계적으로 관리하고 모니터링하고 있습니다. 고객의 불만과 클레임 등이 접수되면 조치부서 담당자에게 신속한 진행을 요청하고 조치부서 담당자는 관련 조치현황을 관련 시스템에 입력하고 또한 품질경영회의 등에서 주기적으로 보고하고 있습니다. 2024년 한해 총 29건이 접수되었고 23건을 조치 완료하였습니다. 항상 고객의 목소리를 직접 듣고 개선함으로써 고객지향적 서비스활동을 실현해 가도록 더욱 노력하겠습니다.

| 구분 | 단위 | 2023년 | 2024년 |
|--------|----|-------|-------|
| VOC 접수 | 건수 | 8 | 29 |
| VOC 조치 | 건수 | 5 | 23 |



사회적 가치를 담은 제품 제공

포스코스틸리온은 바이오매스, 리사이클 원료를 활용한 제품 개발을 확대해 나가고 있으며, 항균/불연 등의 기능을 더하여 사회의 안전과 보건을 강화할 수 있는 제품을 생산하는 등 수익창출은 물론이고 사회적 가치도 반영한 경영활동을 펼치고 있습니다. 특히, 시장의 빠른 변화에 신속히 대응하여 시장 지배력을 강화하고, 고수익 해외 성장 투자를 통해 지속 성장의 기반을 마련하겠습니다. 고객과 함께 성장하는 건전한 생태계를 창조하는 회사가 되도록 노력하겠습니다.



고객 요구 최적의 제품 개발

포스코스틸리온은 신제품 및 신소재 개발 등에 역량을 집중하였으며, 또한 포스코 및 RIST와 연구개발 활동을 수행하고 있습니다. 고객의 특별 요구, 고부가 가치창출, 신규 수요 개발, 새로운 기능의 부여 및 수입 제품의 국산화 개발 등을 목적으로 고객과 동반성장 할 수 있는 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 당사가 고객에게 사랑받는 회사가 되기 위해서는 QCDDM (Quality, Cost, Delivery, Development, Management)에서 높은 평가를 받고 고객 관점 품질관리 강화 및 신속한 고객 대응을 위해 업무의 모든 기준을 고객 중심으로 설정하도록 하겠습니다.

품질 관리를 위한 기술과 제품의 보호

당사는 사업과 관련하여 2024년 기준 국내 127건, 해외 11건의 지식재산권을 보유하고 있습니다. 매년 주기적으로 기 등록된 권리를 평가하여 등록 유지 또는 포기 여부를 결정함에 따라 발생하는 포기 권리와 존속기간이 만료되는 권리들로 인하여 총 등록 유지 건수의 변동이 발생할 수 있습니다. 당사가 보유중인 특허는 대부분 표면처리강판 제품과 이를 제조하기 위한 프로세스에 관련된 것으로 회사의 기술과 제품을 보호하고, 시장에서 활용이 가능한 특허입니다. 회사 지적재산권을 담당하는 전문인력은 지식재산권의 전략수립, 출원 및 등록, 사후관리 및 분쟁 대응 등을 담당하고 있습니다.

국내의 지식재산권 등록 유지 현황

(24.12.31 기준/ 단위 : 건)

| 구분 | 국내 | 해외 | 계 |
|-------------|-----|----|-----|
| 특허 (디자인 포함) | 108 | 8 | 116 |
| 상표 | 19 | 3 | 22 |
| 합계 | 127 | 11 | 138 |

지역사회

포스코스틸리온은 나눔의 철학을 바탕으로 진정성 있고 체계적인 사회공헌 활동 전개하고 있습니다. 매일 임직원들의 자발적인 봉사활동을 통해 지역사회의 이웃에 대한 지속적인 관심과 후원을 통해 상생을 실천하며, 올바른 역할과 사회적 책임을 성실히 이행함으로써 사랑 받는 기업 구현을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

Social contribution
**나눔과 실천을 통해
다함께 행복한 세상을 만드는데 있습니다.**

지역사회 실천지침

국가와 사회에 대한 공헌

ESG 선도기업으로서의 책임과 의무를 다함으로써 국가와 사회발전에 기여한다.

지역사회 공동체 구성원으로서의 역할과 자세

- 현지국의 법규와 규정, 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 국가사회와의 공동 발전을 위해 노력한다.
- 국가사회와 관련이 있는 경영활동 과정에서 이해관계자의 참여를 통해 의사소통 할 수 있도록 노력한다.
- 거래회사가 국가사회 발전을 위한 활동에 참여하도록 노력한다.

국가와 사회 발전에 기여

- 회사는 안정적인 일자리 창출과 유지, 성실한 세금 납부를 통해 지역사회에서의 의무를 다한다.
- 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 각 분야에서의 공익활동을 전개한다.
- 지역주민의 삶의 질을 향상시키고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원한다.

사회공헌 비용과 임직원 봉사 내역

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------|------|-------|-------|-------|
| 사회공헌 비용 | 백만 원 | 515 | 227 | 191 |
| 총 봉사 활동시간 | 시간 | 1,963 | 3,986 | 3,685 |
| 자원봉사 참여 인원 | 명 | 230 | 370 | 280 |
| 1인당 자원봉사 시간 | 시간/명 | 4.5 | 9.1 | 8.6 |

지역사회 참여 비전 및 중장기 목표

비전 **함께 ALL바른 나눔 실현으로 지역사회와의 상생 기여**

목표 **사회공헌활동의 체계화로 일회성이 아닌 지속적 공헌활동이 가능한 4대 플랫폼 구축**

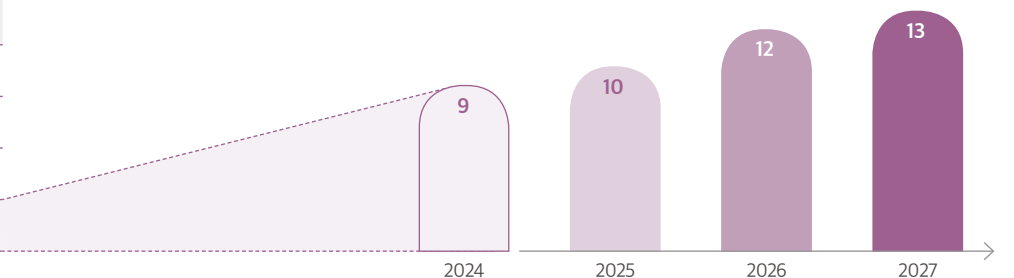
실행전략

| 희망의 빛 나눔 | 행복공간 나눔 | 지역 사랑 나눔 | 글로벌 나눔 |
|---|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • PosART 점자 제작 • 점자 도서 봉사단 등 시각장애인 관련 공헌 | <ul style="list-style-type: none"> • 제품 활용 취약계층 리모델링(지붕 개량 → 現 종합 솔루션 제공) | <ul style="list-style-type: none"> • 연일/대송 등 지역과 함께하는 공헌활동 • 실별 봉사활동 지속 • 경북 내 소외 지역에 대한 문화 체험 지원 | <ul style="list-style-type: none"> • 미얀마 법인의 현지 정기적 공헌 활동(학교 후원 등) |

중장기 목표 (2027년)

KPI : 지역사회 참여 인당 연평균 봉사 시간

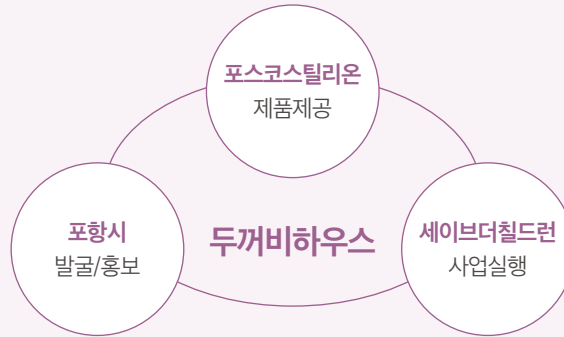
(단위: 시간)



최근 주요 사회공헌 활동

포스코스틸리온 “두꺼비하우스”

포스코스틸리온은 포항시-세이브더칠드런과 주거 환경 개선사업 ‘두꺼비 하우스’ 협약을 체결(2024년 11월 25일)하고 지역 내 위기 아동을 포함한 배려 계층의 안전하고 건강한 주거 환경 조성에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 우수한 기술력을 바탕으로 따뜻하고 안락한 주거 환경 개선에 앞장서도록 하겠습니다.



실외 작업(전)



실외 작업(후)



사업 목적

안전하고 쾌적한 주거환경 제공을 통해 아동의 정서적 안정감 향상, 건강한 주거환경을 조성하여 아동의 신체적 건강 발달 증진

- **수행기관** 세이브더칠드런코리아동부지역본부
 - **사업내용** 포항시 취약계층아동 대상 주거환경개선
 - **지원대상** 포항시 취약계층아동(학대피해아동) 1가정
 - **수행기간** 2024. 9. 27.~2024. 12. 31.
- **기대효과** - 포항 지역의 취약계층아동에게 안정적이고 쾌적한 주거환경을 제공하여 아동의 건강한 성장과 발달을 지원
 - 취약계층아동이 보다 나은 삶의 질을 누리고, 행복하고 건강한 성인으로 성장할 수 있도록 기여

포스코스틸리온 “농어촌 ESG실천 인정기업” 선정

포스코스틸리온은 2025년 1월 16일 농어촌 ESG활동 및 상생협력 활성화에 대한 노력을 인정받아 ‘농어촌 ESG실천인정기업’에 선정되었습니다. ‘농어촌 ESG실천인정제도’는 기업이 보유한 인적·물적 자원을 활용해 농어촌과 상생협력을 실현하고, ESG경영을 실천한 기업을 인정해주는 제도로, 농림축산식품부, 해양수산부, 대중소기업농어업협력재단이 공동주관하고 있습니다. 포스코스틸리온은 농촌지역에 근린공원을 조성하고, 영유아 교육물품을 지원하는 등 교육, 여가생활 향상에 기여하였습니다. 특히 포항시 기계·기북 친환경 쌀 생산단지에서 고품질 쌀영양제 살포특수차량을 지원함으로써 포항시 농업 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 어촌지역에는 구룡포수협과 포항 해양환경 정화를 위한 업무협약을 체결하였으며, 페어구·페어망 등 해양쓰레기 수거 사업 및 공동 봉사단을 구성하여 구룡포 해변 정화 활동을 진행하였습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 농어촌과의 상생협력 활동을 확대하고 실질적인 지원 사업을 전개해 어려운 여건에 직면한 농어촌 지역의 지속가능한 발전을 위해 최선을 다하겠습니다.



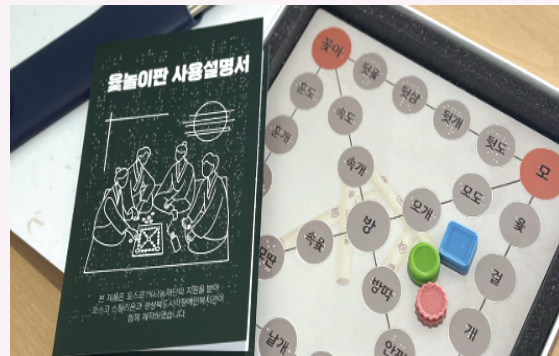
“PosART 제품을 통한 미래세대 육성 인프라 개선”

2024년 4월 19일, 포스코스틸리온은 초록우산 경북지역본부와 함께 포항 대송중학교를 방문하여 ‘포스코스틸리온(溫)-세상 Dream 하우스 사업’ 제막식을 개최하고, 후원금 2천 90만원을 전달했습니다. PosART 내장재를 활용하여 대송중학교 로비를 리모델링하고, 학생들의 예술적 감수성을 함양할 수 있도록 PosART 명화를 전시했습니다. ‘포스코스틸리온(溫)-세상 Dream 하우스 사업’은 포스코스틸리온이 생산하는 따뜻한 철강 제품을 활용하여 취약계층과 미래세대의 주거 및 교육 인프라를 개선하는 사회공헌 사업입니다. 포스코스틸리온은 2021년 한동대학교, 2022년 포항 남성초등학교, 2023년 포항제철중학교, 육군 3사관학교, 미안마 초등학교 설립 등 교육 인프라 개선 및 지원 사업을 지속적으로 추진해왔습니다. 앞으로도 철강업의 특성을 살려 취약계층과 미래세대가 안전하고 좋은 환경에서 생활할 수 있도록 사회 공헌 사업을 지속적으로 이어나갈 계획입니다.



“시각장애인 위한 점자 윗놀이세트 확대 보급”

포스코스틸리온은 경상북도시각장애인복지관과 협력해 시각장애인을 위한 점자 윗놀이판을 제작하고 이를 전국적으로 확대 보급했습니다. 이 제품은 포스코스틸리온의 질감 표현 기술인 ‘포스아트’를 활용해 개발되었으며, 작년 첫 배포 이후 큰 호응을 얻었습니다. 2024년에는 배포 대상을 200곳으로 확대하고, 시각장애인이 자주 이용하는 소규모 시설과 개인에게도 보급을 늘렸습니다. 또한, 사용자 피드백을 반영하여 제품을 개선하고, 저시력 및 중증 시각장애인뿐만 아니라 비장애인도 함께 즐길 수 있도록 제작했습니다. 점자 윗놀이판은 무게를 줄이고 점자의 위치를 최적화했으며, 글씨의 색감 대비를 강화해 가독성을 높였습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 시각장애인들의 생활에 도움이 되는 다양한 활동을 지속적으로 펼쳐 나갈 계획입니다.



“전통시장 장보기 행사”

2024년 5월 포스코스틸리온과 연일읍행정복지센터는 지역경제 활성화를 위해 연일읍에 위치한 연일 전통시장 장날을 맞이하여 장보기 행사를 진행했습니다. 행사에는 포스코스틸리온 임직원들과 행정 복지센터 직원들이 필요물품을 구매하여 전통시장 활성화를 위해 조금이나마 도움을 주었습니다.



“묘목 가꾸기 행사”

2024년 4월 포스코스틸리온과 포스코이앤씨는 국립수목원을 찾아 묘목을 심고 가꾸는 행사에 동참했습니다. 양사 임직원 약 60여명은 2023년 식목일 행사 시 함께 식재한 묘목에 친환경 비료주기와 주변 정리를 하고 새로운 묘목도 심었습니다. 또한 수목원 내 전시원, 광릉숲 관동도로, 봉선사천 인근 쓰레기를 수거하는 산지정화 활동도 가졌습니다.



Governance



75

기업지배구조

79

정도경영

82

공정거래

84

리스크 관리

86

정보보호

Governance Management Approach

Connected to UN SDGs



Goal 16
평화롭고 포용적인 사회증진,
포용적인 제도 구축

이슈의 중요성

기업지배구조는 경영의 투명성과 책임성을 확보하여 주주 가치를 극대화하고, 이해관계자의 신뢰를 구축하는 핵심 기반입니다. 건전한 지배구조는 지속가능한 성장과 장기적인 경쟁력 확보를 가능하게 하며, 리스크를 최소화하고 법적·윤리적 책임을 성실히 수행할 수 있도록 합니다. 윤리경영은 기업 활동 전반에 걸쳐 정직성과 공정성을 기반으로 의사결정을 내리는 것으로, 조직 내부의 신뢰를 강화하고 대외적으로는 기업의 사회적 책임을 다하는 데 기여합니다. 공정거래는 시장의 자유경쟁 질서를 유지하고 불공정 행위를 방지함으로써 거래 투명성을 높이고, 협력사 및 고객과의 상생을 도모하는 중요한 요소입니다.

경영 접근법

포스코스틸리온은 이사회 중심의 독립적이고 투명한 의사결정 구조를 운영하며, ESG 요소를 반영한 투자 및 경영전략을 수립함으로써 지속가능한 성장과 책임경영을 실현하고 있습니다. 이사회는 주요 경영 현안을 심의·의결하며, 경영진에 대한 감시 및 감독 역할을 수행하여 기업 운영의 투명성을 높이고 있습니다. 또한, 윤리규범을 기반으로 한 윤리경영을 실천하고 있으며, 임직원 행동강령 및 윤리교육을 정기적으로 시행하여 조직 내 윤리 문화를 정착시키고 있습니다. 더불어, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영, 공급망 상생협력 강화, 내부통제 및 리스크 관리 시스템 고도화를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보하고 장기적인 기업 가치를 높이고 있습니다.

Key Performance

| | |
|-----------------------------|--|
| 100% 이사회 참석률 | 100% 윤리교육 이수율 |
| 93.3점 포스코그룹 공정거래 지수평가 | AA 공정거래 자율준수 프로그램 등급평가 (2023년~2025년) |

기업지배구조

포스코스틸리온은 전문성과 신속성을 갖춘 이사회 운영을 통해 투명하고 건전한 지배구조를 구축하고 있습니다. 기업 가치를 극대화하기 위해 공정하고 합리적인 의사결정 구조를 마련하고 있으며, 적극적인 배당 정책을 통해 주주 환원을 강화하고 투자자와의 신뢰를 높이고 있습니다. 또한, 정기적인 IR 활동과 투자자 간담회를 실시하여 시장과의 원활한 소통을 도모하고 있습니다.

이사회 현황

이사회 구성

포스코스틸리온 이사회는 중요 경영 정책을 의결하며 경영의 기본방향을 심의 결정하는 최고 의사결정 기구입니다. 2025년 3월말 기준, 이사회 인원은 총 4명으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 1명으로 구성되어 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 주주총회에서 선임할 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안으로 확정하고 있습니다. 포스코스틸리온은 경제, 생산, 투자 등 전문성을 갖춘 이사들을 선임하고 있으며, 경영기획그룹은 이사회 제반 업무를 지원하는 전담조직으로서, 이사회의 원활한 활동을 보좌하고 사내 주요 현안 등에 대해 수시로 정보를 제공하고 있습니다.

이사회 구성 현황

*2025년 3월말 기준

| 구분 | 성명 | 직책 및 직무 | 주요 경력 | 역량구성표(BoardSkills Matrix) | | | | 선임일 | 임기 | |
|---------|-----|------------|----------------------------|-------------------------------|--------|-------|-------|-----|-----------|----|
| | | | | 생산/품질 | 투자/신사업 | 산업/경제 | 전략/재무 | | | |
| 사내이사 | 천시열 | 대표이사 | '25.1 現 포스코스틸리온 사장 | '24.1 前 포스코 포항제철소 포항제철소장 | ○ | - | ○ | - | '25.03.24 | 1년 |
| | | 이사회 의장 | '22.1 前 포스코 포항제철소 공정품질부소장 | '20.1 前 포스코 생산기술본부 생산기술전략실장 | | | | | | |
| 사내이사 | 정연수 | 경영기획실장 | '25.1 現 포스코스틸리온 경영기획실장 | '24.4 前 포스코퓨처엠 경영기획실장 | - | ○ | - | ○ | '25.03.24 | 1년 |
| | | | '22.1 前 포스코플로우 경영문화실 실장 | '16.4 前 포스코 경영전략실 경영진단그룹장 | | | | | | |
| 기타비상무이사 | 함동은 | 포스코 경영기획실장 | '25.1 現 포스코 경영기획실장 | '24.1 前 포스코 경영기획그룹장 | - | ○ | - | ○ | '25.03.24 | 1년 |
| | | 경영기획실장 | '23.1 前 마케팅전략그룹장 | '19.6 前 POSCO-Europe 브리셀 사무소장 | | | | | | |
| 사외이사 | 이영민 | 사외이사 | '23.3 現 서울대학교 경영대학 산학협력 교수 | '22.9 前 한국벤처투자 대표이사 | - | - | ○ | - | '25.03.24 | 2년 |
| | | | '19.1 前 윤민창의투자재단 이사 | '14.1 前 알바트로스 인베스트먼트 대표이사 | | | | | | |

이사회 운영

포스코스틸리온은 기업지배구조헌장을 제정하여 독립적인 이사의 감독 아래 전문경영진의 투명경영, 정도경영, 책임경영을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형있는 권익증진에 노력하고 있습니다. 이사회 운영규정에 의거, 연 6회 정기이사회와 필요시 임시이사회를 개최하고 있으며, 이사의 의장은 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이사회에 부의된 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 하며, 그 의안에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못합니다. 2024년 총 7회 이사회를 개최하였으며, 내부회계관리제도 운영실태 평가 등 17건의 안건을 의결하였습니다. 또한 이사회 운영 내실화를 위해 사외이사를 대상으로 경영활동 현황파악을 위한 현장 시찰 및 경영현황에 대한 교육을 진행하였습니다.

이사회 주요 운영 현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------|----|-------|-------|-------|
| 이사회 개최 수 | 건 | 5 | 6 | 7 |
| 심의 안건 수 | 건 | 13 | 19 | 17 |
| 이사회 참석률 | % | 95 | 100 | 100 |

사외이사 교육

포스코스틸리온은 사외이사가 회사의 경영 환경과 활동을 정확히 이해하고, 독립적이고 공정한 판단을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년 10월에는 경영활동 현황을 파악하기 위한 현장 시찰을 진행하며, 실제 운영 환경을 직접 확인할 수 있는 기회를 제공했습니다. 또한, 국내외 경영환경 변화에 따른 주요 경영활동에 대한 교육을 통해, 사외이사가 외부 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 지원했습니다.

이사회 보상제도

이사회 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다. 사내이사의 경우, 경영성과에 대한 정량적인 평가와 ESG 활동 등에 대한 정성적인 평가를 통한 성과연계 보상을 실시하고 있습니다. 사외이사 보수는 독립성을 고려하여 성과평가에 따른 보수가 아닌 고정 보수로 지급하고 있습니다. 상세 내역은 사업보고서를 참고바랍니다.

감사제도

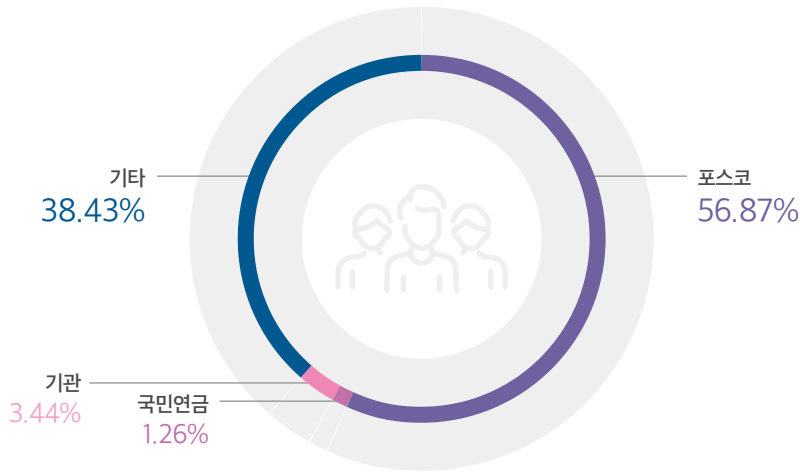
포스코스틸리온은 주주총회의 결의에 따라 선임된 감사 1명이 회계 및 업무 전반에 대해 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사 지원조직인 정도경영그룹은 분기별 결산 사전 감사, 업무 프로세스 개선, 안전 감사 등 다양한 활동을 사전 검토하고 계획하여 효율적으로 진행하고 있습니다. 감사에서 지적된 사항은 즉시 해당 부서장 및 경영진에게 보고되어 시정 및 개선 조치가 취해지며, 이에 대한 적절한 사후 관리가 이루어집니다. 2024년 총 7회의 감사가 시행되었으며, 8월에는 내부회계관리제도 관련 감사교육을 수료하여 감사 전문성을 더욱 강화했습니다.

주주권의 보호

주주

2024년 12월 말 보통주 기준, 발행 주식 총 수는 6,000,000주입니다. 최대 주주는 전체 주식의 약 57%를 소유하고 있는 포스코이며, 나머지는 기관투자자, 국민연금 및 기타 소액주주입니다. 포스코스틸리온은 주주 및 투자자의 이해와 신뢰를 높이기 위해 기업 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템에 IR(Investor Relations) 자료, 지속가능경영보고서 등을 공시하고 있습니다.

주주 현황



*2024년 말 보통주 기준

| 주주명 | 소유 주식수(주) | 보유지분(%) |
|--------|-----------|---------|
| (주)포스코 | 3,412,000 | 56.87 |
| 국민연금 | 75,357 | 1.26 |
| 기관 | 206,287 | 3.44 |
| 기타 | 2,306,356 | 38.43 |
| 총계 | 6,000,000 | 100.00 |

배당 정책

포스코스틸리온은 기업의 성장과 주주 환원의 균형을 고려하여 배당 정책을 운영하고 있습니다. 이사회 결의 및 주주총회 승인을 거쳐 배당을 실시하며, 배당가능이익 범위 내에서 지속적인 성장 투자, 주주가치 제고, 경영환경을 종합적으로 고려해 적절한 배당률을 결정하고 있습니다. 2024년 현금배당총액은 12,940백만 원으로, 전년 대비 33.7% 증가하였습니다.

배당 사항

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------|------|-------|-------|--------|
| 현금배당총액 | 백만 원 | 5,250 | 9,675 | 12,940 |
| 주당배당금 | 원 | 875 | 1,615 | 2,160 |
| (연결)현금배당성향 | % | 23.1 | 39.1 | 37.8 |

주주 친화 경영

포스코스틸리온은 주주 및 이해관계자와의 소통을 강화하기 위한 활동을 확대하고 있습니다. 2024년에는 정기 기업설명회(IR)와 NDR(Non-Deal Roadshow) 등을 포함해 총 16회의 소통활동을 진행하였으며, 이는 전년 대비 10회 증가한 수치입니다. 또한, 소액주주의 참여 확대와 의결권 행사의 편의를 위해 전자투표제도를 도입하여 주주 친화적인 환경을 조성하고 있습니다. 한편, 2025년부터 사업보고서의 XBRL 변환 공시를 통해 재무정보의 표준화를 이루고, 회계 투명성을 강화하여 정보 이용자의 의사결정을 지원하였습니다.

2024년 주주 및 이해관계자 소통 활동

| No | 구분 | 횟수(회) |
|----|---|-------|
| 1 | CFO 주관 철강 애널리스트 간담회 | 3 |
| 2 | 분기 실적 기업설명회(IR) | 3 |
| 3 | 기관투자자 및 애널리스트 대상 NDR(Non-Deal Roadshow) | 7 |
| 4 | 애널리스트 기업 탐방 | 2 |
| 5 | 개인투자자 미팅 | 1 |

기업지배구조 보고서 공시

포스코스틸리온은 기업지배구조 보고서 공시를 통해 투명성을 높이고, 이해관계자의 신뢰 확보와 책임 있는 경영 실현에 힘쓰고 있습니다.

지배구조 핵심지표 준수 현황

| 핵심지표 | 추진 내역 |
|---|--|
| 주주총회 4주 전에 소집공고 실시 | 당기(제37기) 주주총회 소집공고는 주주총회 약 4주 전(2025.02.20)에 실시하였습니다. |
| 전자투표 실시 | 의결권 행사 편의성 제고를 위해 2020년 부터 전자투표제도를 도입하며 매년 실시하고 있습니다. |
| 주주총회의 집중일 이외 개최 | 당기 주주총회는 2025년 3월 24일로 정기주주총회 집중일을 피하여 개최하였습니다. |
| 현금 배당관련 예측가능성 제고 | 2023년 주주총회 시 금융위원회 자본시장 선진화 방안의 일환으로 [先배당금확정 後배당기준일]방식의 배당절차방식을 도입하여 주주편의 제고 및 시장선도적인 주주 친화적 제도를 시행 중에 있습니다. |
| 배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지 | 포스코스틸리온은 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려한 배당률 10% 이상을 목표로 주주환원을 계획하고 있습니다. 또한 배당과 관련한 결의가 있을 시 현금,현물 배당 결정 및 사업보고서 공시를 통해 주주에게 정보를 공유 하고 있습니다. |
| 위험관리 등 내부통제정책 마련 및 운영 | 경영활동에 있어 진실(Integrity), 공정(Fairness),정직(Honesty)을 최우선의 가치로 삼고 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 거듭나고자 노력하고 있습니다. 포스코스틸리온은 재무/비재무리스크 모두를 대상으로 하여 체계적이고 효과적으로 리스크 관리를 하고 있습니다. 재무리스크 관리는 시장 및 신용리스크, 내부회계 관리제도를 운영하고 있으며, 비재무리스크 관리로는 윤리 및 공정거래 리스크, 정보보호 및 IT 리스크, ESG 리스크 평가 및 관리를 시행하고 있습니다. 재무적 요소 뿐만 아니라 지속 가능성에 중대한 영향을 미치는 ESG, 비재무적 요소에 대해서도 리스크 관리를 진행하고 있으며 당사 홈페이지에 게시된 지속가능경영보고서에 명문화 되어있습니다. |
| 기업가치 훼손 또는 주주권의 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부 | 포스코스틸리온은 이사 자격심사 시, 상법에서 요구하고 있는 임원 자격뿐만 아니라, 법규위반으로 행정적 사법적 제재를 받았거나 그 집행을 면제받은 경우 등 기업가치의 훼손 또는 주주 권익의 침해에 책임이 있는 자를 임원으로 선임하지 않도록 면밀히 검토하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임하며, 이사회 결의에 의하여 사내이사 중 대표이사를 선임하고 있습니다. |
| 독립적인 내부감사부서 (내부감사업무 지원 조직)의 설치 | 포스코스틸리온은 효율적인 감사업무 수행을 보좌하기 위하여 내부감사기구 지원조직인 정도경영실을 운영하고 있습니다. 정도경영실은 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 감사의 업무지원, 연결 재무제표 등 재무·회계감사 및 내부회계관리제도 평가, 윤리경영 정책수립 및 제도 개선 등의 활동을 수행하고 있습니다. |
| 내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최 | 포스코스틸리온 외부감사인은 재무제표에 대한 분기 및 반기 검토결과, 연도 감사결과 등을 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 감사에 보고하였으며 감사 계획 및 진행 현황, 주요 수행 결과 등에 대하여 협의하고 있습니다. 또한 필요한 경우에는 외부감사인의 협의 내용을 내부 감사업무에 반영하고 있습니다. |
| 경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차 마련 여부 | 포스코스틸리온의 감사는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 정관과 업무 규정에 의거 운영되고 있습니다. 필요한 경우 회사의 비용으로 외부전문가의 자문을 받을 수 있습니다. 또한 내부감사기구 지원조직인 정도경영실을 활용하여 중요한 업무에 관한 서류를 열람하고 그 내용을 검토하는 등 필요하다고 판단한 절차를 수행할 수 있습니다. |

정도경영

포스코스틸리온은 윤리경영이 내부 구성원뿐만 아니라 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 함께 실천해야 할 가치임을 인식하고, 이를 위해 정기적인 교육과 워크숍을 통해 윤리규범을 내재화하고 있습니다. 또한, 윤리적 거래 문화를 확립하기 위해 협력사와도 윤리규범 준수를 지원하며, 내부 신고 및 상담제도를 운영하여 비윤리적 행위의 사전 예방에 힘쓰고 있습니다.

정도경영 체계

윤리경영 운영체계

윤리경영 핵심가치

포스코그룹은 국가 발전에 기여한다는 사명을 가지고 성장해왔으며, 그 과정에서 올바른 일을 올바르게 하기 위해 끊임없이 노력해 왔습니다. 국민의 신뢰와 미래를 개척하는 원동력으로 삼고자 시대적 가치와 요구를 반영한 '윤리경영 핵심가치'를 새롭게 정립하였습니다.



진실
Integrity

첫째

'나의 의사결정과 행동은 항상 '진실(Integrity)' 되어야 합니다.



존중
Respect

둘째

'상대방(너)'에 대한 '존중(Respect)'의 가치를 실천해야 합니다.



공감
Mutual Empathy

셋째

이해관계자와의 '공감(Mutual Empathy)'을 통해 '우리'라는 틀을 넓혀 가야 합니다.

윤리규범

포스코그룹의 윤리경영은 '올바른 일을 올바르게 한다'는 철학을 기반으로 합니다. 포스코그룹은 다음의 4가지 윤리경영 기준에 따라 윤리경영을 실천하고 있으며, 모든 임직원은 매년 초 윤리규범 준수서약서에 서명함으로써 윤리경영 실천 의지를 다지고 있습니다.

- **윤리현장** 포스코그룹의 윤리경영에 대한 기본 철학과 방향
- **윤리원칙** 포스코그룹이 지켜야 할 핵심 윤리 기준
- **행동강령** 임직원이 따라야 할 윤리적 행동 규범
- **실천지침** 행동강령을 실천하기 위한 구체적 지침

정도경영 조직

포스코스틸리온은 체계적인 윤리경영을 위해 전담조직을 편성하고 윤리위원회를 운영하고 있습니다. 정도경영그룹은 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 전반적인 윤리경영 활동을 전담하고 감사의 업무를 지원하는 독립적인 형태의 조직입니다. 윤리위원회는 윤리규범에 기반한 윤리경영 협의체로서, 관련 이슈를 공유하고 의사결정을 수행합니다. 위원회는 정도경영실장 주관으로 연 2회 개최되며, 각 부서의 자율준수위원과 윤리실천리더 등 약 40명이 참석합니다. 2024년 총 2회의 윤리위원회가 개최되어 공정거래 평가와 윤리경영 운영 안전에 대해 논의하였습니다.

정도경영 활동

윤리교육 및 캠페인

전 임직원을 대상으로 비윤리행위 사전 예방 및 사내 윤리문화 정착을 목표로 정기 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2024년에는 신입사원 및 전 부서를 대상으로 집합교육을 40회 실시하였습니다. 이와 함께 그룹사 공통 e-러닝 필수 교육 프로그램을 실시하여 전 임직원의 윤리의식을 향상시키고 있습니다. 또한, 매월 윤리경영 캠페인을 실시하고 있으며, 매번 새로운 주제를 다루어 윤리적 리더십에 대한 인식을 높여 조직문화를 더욱 투명하고 윤리적으로 조성해 나가고 있습니다.

e-러닝 윤리교육 현황

| 구분 | | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------|------|----|-------|-------|-------|
| 윤리교육 및 | 수료율 | % | 100 | 100 | 100 |
| 성희롱 예방교육 | 수료인원 | 명 | 416 | 415 | 417 |

인간존중 조직문화 형성

포스코스틸리온은 매년 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 '인간존중 조직문화' 온라인 설문조사를 실시하여 조직 내 윤리 문화를 점검하고 있습니다. 이 조사는 직장 내 괴롭힘, 성윤리 위반 행위 등 인간존중 위반 사례와 횡령, 금품수수 등 비윤리 행위를 파악하기 위해 진행됩니다. 2024년 조사 결과, 인권침해 건수는 1건으로 전년과 동일하게 나타났습니다. 이에 대해 정도경영실에서는 개선 및 재발 방지 대책을 수립하고, 지속적인 모니터링과 예방 활동을 통해 윤리적인 조직문화를 강화해 나가고 있습니다.

윤리경영 활동 평가

매년 윤리경영 실천 점검 및 강화를 위해, 관리 조직부터 위반 재발방지 대책에 이르기까지 크게 4개 항목을 평가하고 있습니다. 이러한 윤리경영 활동 평가는 포스코 그룹사를 통해 통합 관리되고 있습니다.

윤리경영 평가 항목



협력사 윤리 리스크 예방

포스코스틸리온은 협력사 대상 온라인 설문조사 결과를 기반으로 후속조치를 적극적으로 지원하고 있습니다. 2024년에는 현장점검 및 임직원 면담 등을 통해 협력사에게도 윤리경영이 정착될 수 있도록 다음과 같은 지원활동을 추진하였습니다.

2024년 협력사 윤리경영 지원 활동

| 구분 | 내용 |
|----------------------------------|--|
| 협력사 인간존중 조직문화 설문조사 실시 및 후속조치 지원 | • 협력사 갑질, 불공정 행위 관련 9개 항목 익명 설문을 통해 VOC 수렴 및 건전한 직장문화 정착 |
| 협력사 임직원 윤리교육 지원 | • 갑질, 인간존중 위반 행위 사례 교육지원 |
| 협력사 임직원 고충사항 청취 및 안전 리스크 예방활동 독려 | • 新 10대 안전철칙 교육(6대 절대 금지수칙, 4대 절대 실행수칙) 및 자료 지원 • 자율안전체계 확립 지원(안전보건 상생협력사업 진행 및 위험성평가 우수 사업장 인정 지원) • 산업안전보건법령 개정 사항, 중대재해처벌법 현황 교육 및 자료지원 |

비윤리행위 신고제도

내부 신고 및 상담제도

내부 신고 및 상담제도를 운영하며 운영 절차에 대하여 주기적으로 안내하고 있습니다. 내부 신고의 경우, 신고 접수 후 2주일 이내 처리를 원칙으로 합니다. 심층 조사가 필요할 경우, 최소 1개월의 조사를 진행하여 신고자에게 처리 결과를 통보합니다. 윤리규범 위반행위가 사실로 밝혀지고 해당 직원의 인사 처분 이후에도 정도경영실을 통한 관리 감독이 지속되며, 향후 유사한 위반 사례가 발생하지 않도록 모니터링을 진행하고 있습니다.

추천/청탁 신고제도

추천/청탁 받은 자, 전달 받은 자, 실무자 등 추천/청탁 경로에 대한 모든 임직원들이 주체가 되어 추천/청탁 내용을 사이버신고실에 등록하는 시스템으로, 비윤리 행위를 사전에 예방하기 위한 신고 제도입니다. 제보 사항에 대하여 정도경영실 주관으로 조사가 진행되며, 필요시 세부조사와 적절한 조치가 이루어집니다.

추천/청탁 신고 절차

- 01 — 임직원이 추천/청탁을 받은 후 상세내용을 육하원칙에 의거 시스템에 등록
- 02 — 정도경영실 등록 접수 및 내용 확인
- 03 — 내용 확인 후 관련부서(인사/구매 부서 등)에 결과 통보
- 04 — 필요 시 정도경영실 세부조사/진단 실시 및 문제발생 시 조치

외부 신고제도

사이버 신고실

사이버신고제도는 신고자 신분 비공개 원칙을 철저히 준수하는 외부 신고제도로, 임직원의 비윤리 행위를 제보하는 제도입니다. 인터넷 신고는 물론 우편, 팩스 등 다양한 방법으로 제보를 받고 있으며, 외부 일반인 제보자에게는 최대 1천만 원의 보상이 제공됩니다. 또한 미국 해외부패방지법(FCPA)에 의거, 국외 발생 비윤리 행위에 대해서도 신고가 가능합니다. 신고 결과는 신고일로부터 2주 이내 처리를 원칙으로 합니다. 2024년 비윤리 행위 제보 건수는 1건이며, 사실 확인 후 신고자에게 피드백 및 조치가 시행되었습니다.

사이버 신고실 접수 건수

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------|----|-------|-------|-------|
| 부정비리 | | 0 | 0 | 1 |
| 인간존중(갑질 포함) | 건 | 2 | 1 | 0 |
| 기타 | | 1 | 0 | 1 |
| 합계 | 건 | 3 | 1 | 2 |

공정거래

포스코스틸리온은 공정거래 관련 법규 준수를 위해 전담 조직을 운영하며, 내부 가이드라인에 따라 공정거래 자율준수 프로그램을 체계적으로 시행하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 서약식을 진행하고, 임직원 교육과 내부 통제 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 부당공동행위 리스크 점검과 하도급 불공정 거래 방지 체계를 구축하여 공정한 거래 환경을 조성하고 리스크를 최소화하고 있습니다.

공정거래 자율준수

공정거래 자율준수 프로그램 운영

포스코스틸리온은 2006년부터 공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)을 도입하여, 경쟁질서를 확립하고 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 매년 CP의 핵심 요소 8가지에 따라 다양한 활동을 추진하고 있습니다. CP 운영은 운영현황 정보수집, 계획 수립 및 이사회 보고, 프로그램 운영, 평가 단계로 구성되며, 평가는 내부 평가와 외부 평가로 분리하여 운영되고 있습니다. 지난 2023년 공정거래위원회로부터 AA등급을 획득하여 공정거래 자율준수 프로그램의 우수성을 인정받았습니다.

공정거래 자율준수 조직 체계

포스코스틸리온은 CP 운영 자문기구로 자율준수협의회를 운영하고 있습니다. 이 협의체는 각 부서별 그룹장으로 구성되며, 반기 1회 이상 회의를 통해 자율준수 기본방침 설정, 법 위반행위 조사, 제재와 관련된 중요사항 심의 및 권고, 자문 등의 업무를 수행하고 있습니다. 자율준수관리자는 이사회를 통해 선임되어 자율준수협의회 위원장을 겸임하고 있으며, 부서별 전담 공정거래 실천리더는 각 부서의 공정거래 준수 활동을 총괄하고 있습니다. 또한, 포스코스틸리온은 자율준수관리자가 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 필요한 인적·물적 자원을 적극 지원하고 있습니다. 정도경영그룹은 자율준수관리자의 직무수행을 보조하며 기업 전체의 CP 업무를 수행하고 있습니다.

공정거래 자율준수 주요 활동

| 핵심요소 | 주요 활동 |
|------------------------|----------------------------------|
| 1 CP 기준과 절차 마련 및 시행 | CP 관련 문서 체계 운영, 기준과 절차서 마련 및 시행 |
| 2 최고 경영자의 자율준수 의지 및 지원 | CEO 의지표명, CP 운영실적 및 계획 이사회 보고 등 |
| 3 자율준수 관리자 지정 및 운영 | 이사회를 통한 자율준수관리자 선임 및 공시 |
| 4 자율준수 편람 제작 및 활용 | 공정거래 준수 편람 제작·배포 (최신개정: '24.11.) |
| 5 자율준수 교육 실시 | 공정거래 e-러닝 교육(2개 과정) 시행 등 |
| 6 내부 감시 체계 구축 | 상시 모니터링 체계 구축, 분기별 결산 사전 감사 등 |
| 7 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재 | 위반 행위 점검 및 우수 공정거래 실천리더 포상 |
| 8 효과성 평가 및 개선 조치 | 운영 효과성 점검 및 자율준수협의회 반기 1회 개최 |



공정거래 자율준수 프로그램 등급평가 (2023년~2025년)

공정거래 교육

포스코스틸리온은 임직원의 공정거래 인식 개선과 윤리적 책임감을 증진시키기 위해 정기적으로 공정거래 교육을 운영하고 있습니다. 이를 위해 직급과 직무에 맞춘 차별화된 교육 프로그램을 마련하고, 온라인 및 집합 교육을 통해 모든 임직원이 공정거래 관련 법규를 준수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 임원 및 직책보임자를 대상으로 사외 교육을 실시하여 공정거래 특강을 진행하고, 이를 통해 부정거래로 인한 경영위험을 예방하며 기업 리스크를 최소화하고 있습니다.

2024년 공정거래 교육 운영 실적

| 구분 | 주요 교육명 | 대상 |
|---------|------------------------------|--------------|
| 온라인 교육 | • 2024 포스코 윤리경영의 이해 | 쏠 임원/직원 |
| | • '24.8월 경영 PIUM(공정거래 특강) | 임원/직책자/실천리더 |
| 오프라인 교육 | • 신입, 경력사원 공정거래 및 윤리 교육 | 신입, 경력사원 |
| | • 마케팅부서 공정거래 교육 | 서울사무소 직원 |
| | • 상반기 자율준수협의회, 공정거래 및 비윤리 이슈 | 협의회 위원, 실천리더 |
| | • 하반기 자율준수협의회, 공정거래 및 비윤리 이슈 | 협의회 위원, 실천리더 |
| | • 준법경영 조직문화 정착 | 임원/직책자/차과장 |

부당공동행위 방지

포스코스틸리온은 부당공동행위를 방지하기 위해 제품 가격 변경 시 시장 상황 등 가격 변동의 원인과 출처를 문서에 명확히 기재하여 공정거래법 위반을 예방하고 있습니다. 또한, 사업자 간 생산설비 규모를 담합하여 출고를 조정하는 행위를 방지하기 위해 설비 신·증설 현황을 각종 문서에 정확히 기록하고 있습니다. 그 결과, 최근 3년간 부당공동행위에 따른 위반 사항은 없었습니다.

공정계약 관행 정착

포스코스틸리온은 공정한 경쟁과 동반성장 문화를 조성하기 위해 수의구매계약 사전감사제도를 운영하고 있습니다. 자재, 설비, 협력 등 회사가 수행하는 모든 분야에서 일정 금액 이상인 수의계약 건에 대해 계약 체결 전에 감사를 실시함으로써, 부적절하거나 불필요한 계약을 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 하도급 관련 법규 리스크 요인을 선제적으로 발굴하여 공정거래질서를 확립하고 있습니다. 하도급 점검 시에는 원청사에 일방적으로 유리한 조건, 계약서 내용 누락·오류, 대금 지급 지연 등의 사항을 파악해 계약서를 개선·시정하고 있습니다. 이외에도 위반행위 발생 시 계약서 시정 및 재발방지 대책을 마련하여 불법 하도급을 근절하고 있습니다.



ZERO

리스크 관리

포스코스틸리온은 기업 경영 전반에 걸친 리스크를 효과적으로 관리하기 위해 재무 및 비재무 리스크를 상시 모니터링하고 있으며, 각 주관 부서에서 식별된 리스크에 대해 신속한 대응 조치를 수행하고 있습니다. 투자심의위원회는 ESG 기준에 따른 리스크를 정기적으로 평가하고, 이사회는 주요 의사결정과 리스크 관리·감독을 통해 지속가능한 경영을 추진하고 있습니다.

리스크 관리 체계

재무 리스크

포스코스틸리온은 시장 및 신용위험을 최소화하기 위해 재무현황을 주기적으로 점검·관리하고 있습니다. 또한 회계정보의 신뢰성 강화를 위해 내부회계관리제도를 운영 중에 있습니다.

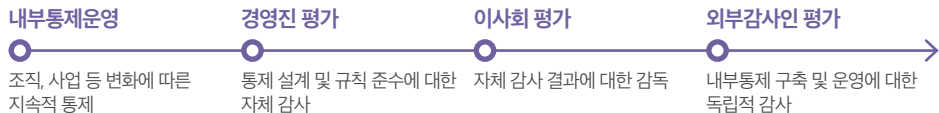
시장 및 신용 리스크

시장가격 변동으로 인한 외환관리에서 발생하는 위험요인을 제거하고 궁극적으로는 환위험을 최소화하기 위한 외환 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 계약상 채무자의 지급불능 및 지급거절에 의한 지급 미이행 위험을 관리하기 위해 거래처의 신용도 평가를 주기적으로 점검하고 있습니다.

내부회계관리제도 운영

포스코스틸리온은 내부회계관리제도를 운영하여 회계관리 수준을 제고하고 있으며, 외부감사인을 통해 감사를 진행하고 있습니다. 또한 매 사업연도 내부회계관리 운영실태를 점검하고 대표자가 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사에 보고하고 있습니다. 내부통제활동의 적정성과 완전성, 실제 통제상황을 점검·평가하고 있으며, 평가 과정에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담부서, 해당 통제수행자의 논의를 통해 개선해 나가고 있습니다.

내부회계 운영 프로세스



ESG 리스크

포스코스틸리온은 재무적 위험뿐 아니라 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 ESG, 비재무적 요소에 대해 리스크 관리하고 있습니다.

기후변화 및 환경 리스크

포스코스틸리온은 온실가스 및 환경 관련 리스크를 지속적으로 모니터링하고 대응하고 있습니다. 2050 탈탄소를 위한 중장기 감축 로드맵을 수립하고, 기후 변화 시나리오에 따른 물리적 리스크 및 기회 요인을 분석하고 있습니다. 또한, 환경법규를 지속적으로 모니터링하며, 굴뚝 자동측정기기(TMS)를 설치하여 오염물질을 실시간으로 분석하고 배출 농도를 관리함으로써 환경 리스크를 최소화하고 있습니다.

안전보건 리스크

안전한 작업환경을 조성하기 위해 현장에서는 일상적인 점검을 진행하고 있으며, 노사합동 안전점검도 함께 시행하고 있습니다. 특히 위험성 평가를 실시하여 위험 단계별로 관리기준을 마련하고 있습니다. 고위험작업에 대해서는 안전관리 책임제를 운영하여 추가적인 안전조치를 강화하고 있습니다. 또한, 안전 교육 및 훈련을 통해 작업자들의 안전의식을 높이고 산업재해 예방에 최선을 다하고 있습니다.

윤리 및 공정거래 리스크

비윤리적 행위를 사전에 예방하고자 내부 신고 및 상담제도를 운영하고 있습니다. 또한 윤리경영 전담 조직을 통해 임직원 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 체계적인 윤리경영 활동을 진행하고 있습니다. 공정거래 법규 준수를 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고, 부당공동행위 리스크 점검 등의 예방활동을 실시하고 있습니다.

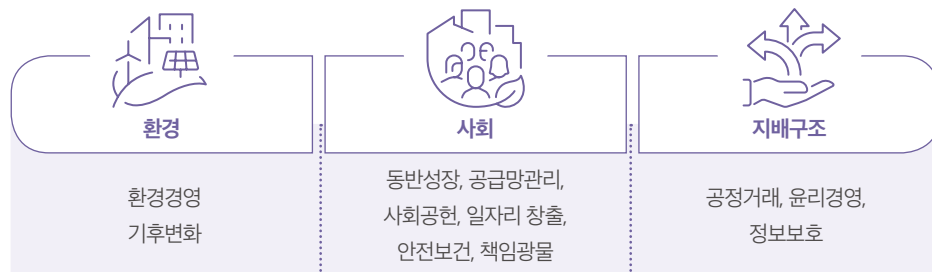
정보보호 및 IT 리스크

정보보호 및 정보 유출 사고에 대비하기 위해 전사 정보보호관리체계를 구축하고 있습니다. 이를 위해 통합보안관제시스템을 운영하여 사이버 침입, 데이터 유출 등을 차단하고 취약점을 진단하고 있습니다. 또한, 자연재해와 같은 다양한 위협으로부터 정보 시스템과 데이터를 보호하고 있으며, 주기적인 보안 점검을 실시하여 리스크를 평가하고 감소시키고 있습니다.

사전 ESG 리스크 평가

포스코스틸리온은 투자 유형 및 금액에 따른 투자사업 관리 규정을 명문화하여 사업 리스크를 최소화하고 있습니다. 특히 ESG 리스크 관리 강화를 위해 투자사업 시 ESG 요인 검토 조항을 신설하여, 사업 진행에 따른 ESG 영향을 검토하고 있습니다. 투자심의위원회는 투자 유형별 사업 타당성을 검토하고, 발생 가능 리스크의 최소화를 위한 심사를 진행하고 있습니다. 기승인된 사업에 대해서도 사업 계획 준수 여부와 리스크 발생 가능성 및 영향도 등을 모니터링하고 있습니다.

투자사업시 ESG 검토 항목



이사회 ESG 리스크 관리

포스코스틸리온은 ESG 관리 투자 규정(자본금 10% 이상 투자)에 따라 이사회에서 ESG 리스크를 검토한 후 투자 사업 진행 여부에 대해 최종 의사결정을 내리고 있습니다. 이를 통해 사업의 지속가능성뿐만 아니라 환경, 사회 등 여러 측면에서의 영향을 종합적으로 고려하고 있습니다.

매년 이사회 회의에서는 중장기 경영 계획과 연도별 운영 계획을 검토하는 동시에, 환경, 안전, 보건 등 ESG와 관련된 주요 활동에 대한 안건을 다루고 있습니다. 2024년에는 탄소저감 계획, 안전 및 보건 관련 계획, 공정자율준수프로그램(CP) 운영 등을 이사회에 부의사항으로 상정하였습니다. 또한, ESG 중대성 평가 결과를 이사회에 보고하여 최고 경영층이 ESG 이슈를 파악하고 리스크를 최소화하기 위한 신속하고 정확한 의사결정을 내릴 수 있도록 했습니다.

이사회 주요 부의사항

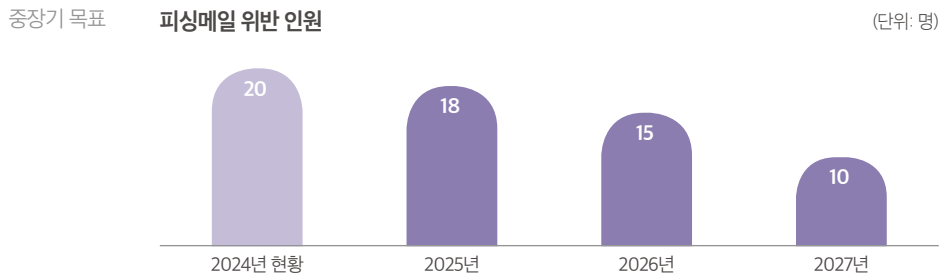
- 경영의 기본 방침 및 정책
- 중장기 경영계획 및 연도 운영계획
- 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책 수립
- 안전·보건에 관한 계획
- 사내이사 중 대표이사 선임 및 사장, 부사장, 전무이사, 상무이사 직위 부여
- 중요한 규정의 제정 또는 개폐
- 내부회계관리자 및 감사의 내부회계관리제도 운용실태 보고에 관한 사항
- 이사의 전문가 조력 결정

정보보호

포스코스틸리온은 정보보호와 개인정보 보호를 최우선 가치로 삼고 있으며, 국내외 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 정보보호위원회를 중심으로 전사적 보안 체계를 운영하며, 직원 및 협력사를 대상으로 지속적인 교육을 실시해 보안 의식을 강화하고 있습니다. 또한, 개인정보 처리 시 엄격한 절차를 준수하여 이해관계자의 정보와 회사의 자산을 안전하게 보호하고 있습니다.

정보보호 추진체계

| | | | |
|------|--|--|---|
| 비전 | 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산 보호로 글로벌 경쟁력 확보 | | |
| 목표 | 정보보호 관리 | 개인정보 보호 | 임직원 정보보호 생활화 |
| 실행전략 | <ul style="list-style-type: none"> • 보안위험 관리 통제 절차 구축 및 운영 • 정보보호 모니터링 검토 및 실시 • 주요 정보자산 위험 식별 및 평가 기준 수립 | <ul style="list-style-type: none"> • 개인정보의 수집, 보유, 이용, 제공, 파기 등 처리단계 별 보호조치 마련 • 열람 청구권 등 정보주체의 권리가 보장될 수 있는 합리적 절차 마련 | <ul style="list-style-type: none"> • 정보보호 교육 실시로 정보보호 인식수준 지속개선 • 정보보호 활동 기업문화 정착 |



| | | | | |
|---------------|-------|---------|-------|----------|
| 정보보호 관리 8대 항목 | 보안 규정 | 보호구역 관리 | 교육 관리 | 정보시스템 관리 |
| | 인력 관리 | 사고 대응 | 자산 관리 | 보안 감사 |

정보보호 조직

정보보호 최고 책임자

포스코스틸리온의 정보보호 최고 책임자(CISO)는 정보보호 관련 업무를 총괄한 경력이 1년 이상인 경영 지원실장입니다. 이에 따라 정보통신망법 시행령 제36조의 7에 명시된 정보보호 최고 책임자의 지정 요건을 충족하고 있으며, 관련법에 따라 정보보호 최고 책임자의 지정을 과학기술정보통신부 장관에게 신고 완료하였습니다.

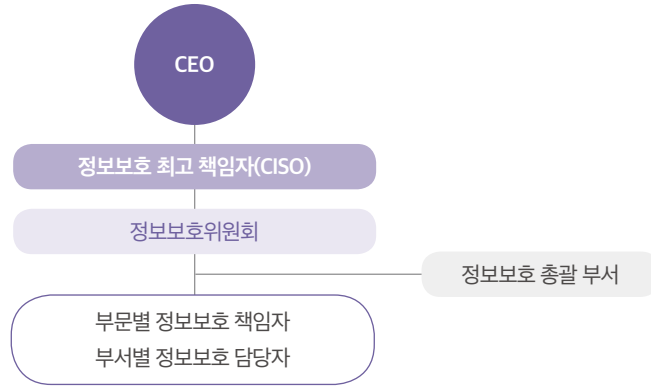
정보보호 관리체계

포스코스틸리온은 정보보호 관련 법규를 준수하며, 개인정보 보호 및 사이버 침해 예방을 위해 정보보안 시스템 및 정보보호 활동을 강화하고 있습니다. IT 부서가 정보보호 업무를 총괄하며, 각 부서는 정보보호 관리 8대 항목에 따른 내부 관리 계획을 수립하여 적극적인 정보보호 활동을 시행하고 있습니다. 또한, 정보보호위원회를 운영하여 전사 차원의 정보보호 추진 방향과 실행 계획을 심의하고, 정보보호 지침의 제·개정을 수행하고 있습니다. 2024년에는 그룹사의 정보보안 지침 준수 및 개인정보 처리기준을 반영하여 보안관리 기준서를 개정하였습니다. 각 부서의 정보보호 책임자 및 담당자는 부서 내 정보 자산 보호와 임직원 대상 정보보호 교육을 실시하며, 보안 인식 제고와 실질적인 보안 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

정보보호위원회

- 위원장 정보보호담당임원
- 위원 부서별 정보보호담당자, 위원장이 위촉한 자
- 간사 전사정보보호주관부서장
- 운영주기 연 1회, 별도 필요시

정보보호관리 조직도

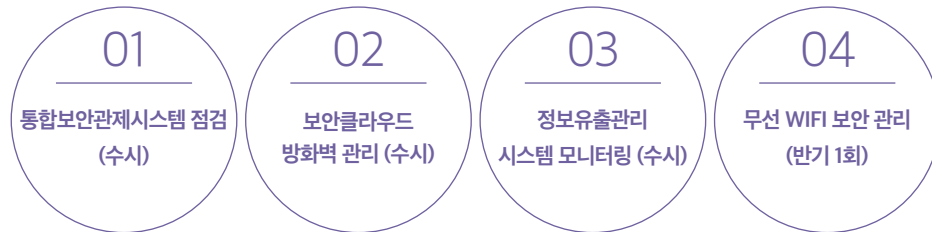


정보보호 추진 활동

보안시스템 및 정보보호 활동

포스코스틸리온은 보안사고를 예방하고 신규 보안 이슈에 대응하기 위한 각종 보안시스템을 도입하여 정기 점검하고 있습니다. 사이버 침입 차단, 침입 방지 및 취약점 진단을 위해 통합보안관제시스템을 운영하고 있으며, 정보유출관리시스템을 통해 정보 유출 관련 사항을 모니터링하고 있습니다. 또한, 정보보호 활동 내재화를 위해 분기별 생활보안점검을 실시하고 있습니다. 특히, 2024년에는 개인정보 유출 사고 대응을 위한 메뉴얼 및 보안성 검토 프로세스를 정립하였으며, 보안클라우드 업그레이드 및 최적화 작업을 진행했습니다.

보안시스템 주요 관리사항



보안 감사

포스코스틸리온은 분기별 생활보안점검을 실시하여, 정보보호 관리실태를 평가하고 취약점을 보완하여 정보보호 수준을 제고시키고 있습니다. 또한 매년 그룹사 정보보안 수준 진단을 평가받고 있으며, 진단 결과를 토대로 정보보호 투자 및 개선활동을 실시하고 있습니다.

정보보호 교육

포스코스틸리온은 조직의 정보보호 인식을 높이기 위해 매년 전 임직원을 대상으로 정보보호서약서를 제출받고, 사이버 침해 모의 훈련과 연 1회 이상의 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 사내 협력사 직원에게도 보안의 중요성을 인식시키기 위해 별도 교육을 실시하고 있습니다. 출입증 상시 패용, 비인가 저장장치 사용 금지, 유해/불필요 사이트 접속 금지와 같은 기본적인 생활 속 보안 준수사항을 교육하고 있습니다. 또한 랜섬웨어 공격 안내, 피싱메일 및 악성 코드 침투 사례를 공유하고, 보안 문제발생 대응방안 교육을 진행하고 있습니다.

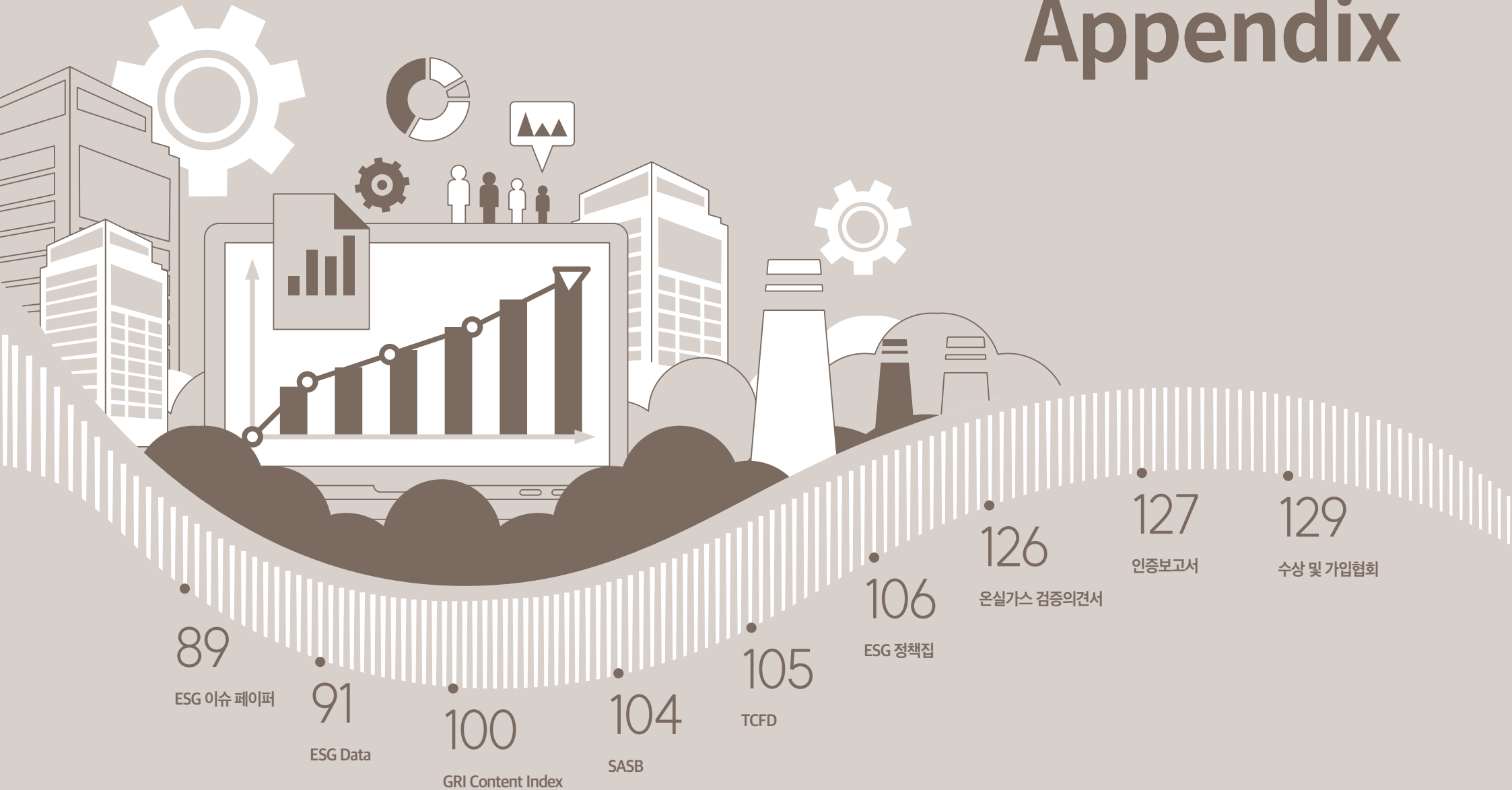
정보보호 인식 강화 교육 프로그램

| 구분 | 내용 | 주기 |
|---------------|---|------|
| 정보보호 교육 | 개인정보보호, 보안준수 사항, 피싱/스미싱 피해 사전예방 등 최신 보안 동향·이슈 | 연 1회 |
| 신규입사자 정보보호 교육 | 관리체계, 위반사례 등 정보보호 인식 제고 및 관리 교육 | 입사 시 |
| 보안담당자 전문역량 강화 | 보안담당자 전문 교육 참여 및 정보보안 관련 자격증 취득 | 수시 |
| 협력사 보안교육 지원 | 보안 준수사항, 정보보호 인식 제고 등 별도 교육 지원 | 수시 |

정보보호 투자

포스코스틸리온은 정보보호의 중요성을 인식하고 안정적인 정보 보안 환경을 구축하기 위해 지속적으로 투자하고 있습니다. 2024년 기준, 정보보호 투자액은 4.1억 원으로, 정보기술 투자 29.1억 원 대비 14%를 차지하고 있습니다. 앞으로도 정보보호 역량 강화를 위해 최신 보안 기술 도입, 사이버 보안 위협 대응 등의 분야에 적극적으로 투자하여 안전하고 신뢰할 수 있는 디지털 환경을 조성해 나갈 예정입니다.

Appendix



ESG 이슈 페이지

포스코스틸리온의 외부 대응 공시

포스코스틸리온은 최근 미얀마 내 인권 이슈와 관련하여 미얀마법인의 경영상 발생한 어떠한 자금도 인권 이슈에 연루되는 일이 없도록 원천 차단하고 있으며, 정기적으로 미얀마법인에 대한 인권 실사를 실시하고 있습니다. 이는 당사의 사업활동이 이루어지고 있는 지역사회에 미칠 수 있는 부정적 영향을 파악하고, 이에 대한 관리 활동을 이행하기 위한 조치의 일환입니다.

미얀마법인(MPCC) ESG 대응 현황

최근 미얀마 내 인권 이슈와 관련하여 포스코스틸리온은 미얀마법인의 경영상 발생한 어떠한 자금도 인권 이슈에 연루되는 일이 없도록 원천 차단하고 있습니다. 궁극적으로는 협력형태를 종결하기 위해 MEHL의 지분을 인수하기 위한 노력을 계속하고 있으며 동시에 2021년 1월 미얀마법인 주주총회를 통해 앞으로 인권 이슈가 해소될 때까지 어떠한 배당도 실시하지 않을 것임을 결의함과 함께 세계 각국의 경제제재에 따라 현재 임차 중인 공장 부지에 대한 토지 임차료도 지급하지 않고 있는 상황입니다.

포스코스틸리온은 대지분을 바탕으로 독립적인 경영을 펼치고 있어 이와 같은 자금 차단을 계속해서 유지해나갈 수 있으며, 불안정한 미얀마의 정치/경제적 상황 하에 미얀마법인의 정상적인 운영에 제한을 받고있으나 미얀마 현지 채용 직원들의 안정적 생활 유지를 위해 모든 인원의 고용을 유지하고 있습니다. 이러한 미얀마법인의 대응은 '22년 UN 미얀마 인권 특별 보고관(UN Special Rapporteur on the situation of human rights in Myanmar) 방한 당시 작성된 **공식 결과보고서**에 소개된 바 있으며, 해당 보고서는 포스코스틸리온의 회사명이 직접 언급되지 않았지만 당사와 미팅 내용을 기반으로 "미얀마 직원들의 생계에 피해를 주지 않으면서 수익이 군사 정권으로 흘러 들어가는 것을 막기 위해 노력을 한 부분은 칭찬할 만한 일"이라고 언급하고 있습니다.

당사는 이렇게 현지 직원들의 고용 안정을 유지함과 함께 미얀마법인의 자금이 인권이슈에 사용되지 않도록 하고 있는 일련의 조치사항들을 균형 있게 유지해나갈 것입니다. 또한 포스코스틸리온은 이러한 MEHL에 대한 대응 조치와는 별도로 미얀마법인이 자체적으로 국제 인권 규범과 현지 법을 준수하는지 여부를 점검하기 위해 2023년 제 3차 기관을 통한 인권 실사 후 잠재적/실재적 인권 리스크를 개선해 나가고 있습니다. 이처럼 포스코스틸리온은 미얀마법인의 대내외 경영활동이 인권을 침해하는 일이 없도록 지속적인 관심과 노력을 기울이고 있으며, 이를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

미얀마법인에서 생산하는 제품은 주택 지붕 개량과 공장 벽체 등 미얀마 국민들의 주거환경 개선과 산업화에 사용되고 있어 미얀마 경제·사회 발전에 기여하고 있으며, 이외에도 미얀마 법인은 취약계층을 위한 학교 건립, 정수 우물 설치 등 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다.

앞으로도 미얀마법인은 지역사회와 더불어 발전해 나가고 기업의 사회적 책임을 다하여 현지 국민에게 사랑받는 기업으로 성장해 나가도록 노력할 것입니다



포스코스틸리온의 미얀마법인(MPCC, Myanmar POSCO C&C)은 미얀마 양곤에 위치한 도금/컬러강판 제조사로 미얀마 국민들의 주거환경 개선을 위한 지붕재, 산업화를 위한 공장 벽체에 사용되는 철강재를 생산하고 있습니다.

미얀마법인은 1997년 진출 당시 지정된 현지 정부 기업과 협력이 미얀마 현지법상 요구되었으며, 이에 미얀마경제지주사(MEHL: Myanmar Economic Holdings Ltd)와 협력형태로 설립, 운영되고 있습니다.

* 지분구조: 포스코스틸리온 70%, MEHL 30%

미안마법인(MPCC) 인권 실사

포스코스틸리온은 미안마 포스코강관 현재인들의 인권 보호를 위한 명목으로 2023년 공신력 있는 국내 컨설팅사로부터 자문을 받아 인권실사를 실시하였으며, 인권실사에 대한 주요 내용은 아래와 같습니다.

1. 인권실사 개요

인권실사는 미안마법인의 실질적인 인권 리스크 조사 및 인권경영의 성과를 측정함으로써 미안마법인의 인권경영 이행 수준을 진단하고, 글로벌 가이드라인 및 현지법을 고려하여 인권 관련 회사규정 및 제도를 개선·보완하는 등 인권경영 체계를 고도화하는 목적으로 시행되었습니다. 실사 기준은 포스코 해외 인권진단 법인 자체점검 설문 등 5개의 tool을 이용하였으며, 실사기간은 2023년 7월부터 9월까지 2개월에 걸쳐 진행되었습니다. 평가는 미안마법인 전 임직원을 대상으로 임직원 설문조사 및 심층 인터뷰의 방식으로 진행되었습니다.

3. 향후 계획

인권경영 교육 및 인권경영 정책 명문화 등 권고사항으로 지적된 부분에 대해서는 개선을 완료하였으며, 인권실사에 대한 결과를 지속가능보고서와 홈페이지에 공개하여 이해관계자들의 이슈 제기 시 공식적인 답변으로 활용할 예정이며, 미안마법인 임직원의 인권 보호와 증진 활동을 최우선 과제로 설정하여 목표를 달성하는데 총력을 기울일 예정입니다.

2. 인권실사 결과

전반적으로 양호한 수준이나 아래 5개 분야에서 규정 개정 및 교육 시행에 대한 권고

| 구분 | 주요 권고 사항 |
|----------|--|
| 인권 경영 | • 불만처리 절차/담당부서 역할 규정 내 명시 및 절차에 대한 직원 교육 |
| 차별 금지 | • 법인에서 지급하고 있는 수습기간 급여 내역을 규정 명시 |
| 안전 | • 위생점검 주기적 실시, 교육 및 교육 결과 경영진 보고 |
| 아동노동 금지 | • 법인에서 18세 미만 근로자를 채용하지 않는다는 것을 규정 명시 |
| 결사 자유 보장 | • 근로자를 대표하는 기구의 단체교섭권을 보장하는 문구 규정 반영 |



미안마법인(MPCC)과 지역사회와의 상생

미안마법인에서 생산하는 제품은 주택 지붕 개량과 공장 벽체 등 미안마 국민들의 주거환경 개선과 산업화에 사용되고 있어 미안마 경제·사회 발전에 기여하고 있으며, 이외에도 미안마 법인은 취약계층을 위한 학교 건립, 정수 우물 설치 등 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다. 앞으로도 미안마법인은 지역 사회와 더불어 발전해 나가고 기업의 사회적 책임을 다하여 현지 국민에게 사랑받는 기업으로 성장해 나가도록 노력할 것입니다.



ESG Data

Environmental

온실가스 배출량

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------------------------|-----------------------|---------|---------|---------|
| 온실가스 총배출량* | tCO ₂ e | 108,462 | 114,417 | 120,953 |
| Scope1 | tCO ₂ e | 52,926 | 58,699 | 64,212 |
| Scope2 | tCO ₂ e | 55,536 | 55,718 | 56,741 |
| 온실가스 배출집약도(매출기준, Scope1, 2) | tCO ₂ e/억원 | 9.2 | 10.1 | 10.29 |
| 직접온실가스집약도(매출기준, Scope1) | tCO ₂ e/억원 | 4.5 | 5.2 | 5.46 |
| 간접온실가스집약도(매출기준, Scope2) | tCO ₂ e/억원 | 4.7 | 4.9 | 4.83 |

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장, PosART 공장, 서울사무소)
 * 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 적용

에너지 사용량

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 에너지 사용량* | GJ | 2,149,351 | 2,332,123 | 2,369,708 |
| 직접에너지 사용량 | GJ | 990,458 | 1,132,042 | 1,187,224 |
| 천연가스사용량 | GJ | 988,782 | 1,130,445 | 1,185,801 |
| 휘발유 사용량(총) | GJ | 1,063 | 1,103 | 1,026 |
| 디젤 사용량(총) | GJ | 354 | 202 | 94 |
| LPG 사용 | GJ | 259 | 292 | 303 |
| 간접에너지 사용량 | GJ | 1,158,834 | 1,199,857 | 1,182,268 |
| 전력 사용량 | GJ | 1,017,328 | 1,101,172 | 1,115,265 |
| 스팀사용량 | GJ | 141,506 | 98,685 | 67,003 |
| 전력사용비율 | GJ | 47 | 47 | 47 |
| 재생에너지사용량** | GJ | 59.4 | 223.92 | 215.64 |
| 재생에너지사용비율 | % | 0.003 | 0.01 | 0.01 |
| 에너지집약도(매출기준) | GJ/억원 | 181.9 | 205.9 | 201.5 |

* 국내사업장(도금, 컬러, PosART, 서울사무소)
 ** 국내사업장(도금공장)

용수

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------|-----|---------|---------|---------|
| 총 용수 취수량* | ton | 619,498 | 645,896 | 611,682 |
| 총 용수 사용량 | ton | 133,902 | 133,875 | 143,457 |
| 폐수 방류량 | ton | 485,596 | 512,021 | 468,225 |

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

수질 오염물질 배출량

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------|-----|-------|-------|-------|
| 수질오염물질 배출량* | ton | 14.17 | 19.36 | 10.89 |
| BOD배출량 | ton | 6.31 | 8.78 | 2.57 |
| T-N배출량 | ton | 1.42 | 1.19 | 0.95 |
| T-P 배출량 | ton | 0.02 | 0.03 | 0.02 |
| SS 배출량 | ton | 1.72 | 1.35 | 0.52 |
| TOC배출량 | ton | 4.69 | 8.01 | 6.82 |

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

유해화학물질 사용량

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------|-----|-------|-------|-------|
| 유해화학물질 사용량* | ton | 3,951 | 3,132 | 2,939 |
| 유해화학물질 배출량* | ton | 1.397 | 1.453 | 0.828 |

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

폐기물 발생량*

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------------|---------|----------|----------|----------|
| 지정폐기물 발생량 | ton | 2,021.24 | 2,261.74 | 1,959.19 |
| 지정폐기물 재활용 처리량 | ton | 796.71 | 1,875.88 | 1,539.15 |
| 지정폐기물 소각 처리량 | ton | 1,224.53 | 385.86 | 420.04 |
| 지정폐기물 매립 처리량 | ton | 1,224.53 | 385.86 | 420.04 |
| 일반폐기물 발생량 | ton | 1,444.42 | 815.74 | 1,322.82 |
| 일반폐기물 재활용 처리량 | ton | 1,097.49 | 512.16 | 1,036.64 |
| 일반폐기물 소각 처리량 | ton | 36.27 | 40.9 | 47.27 |
| 일반폐기물 매립 처리량 | ton | 310.66 | 262.68 | 238.91 |
| 총 폐기물 발생량 | ton | 3,465.66 | 3,077.48 | 3,282.01 |
| 총 폐기물 재활용 처리량 | ton | 1,894.20 | 2,388.04 | 2,575.79 |
| 총 폐기물 소각 처리량 | ton | 1,260.80 | 426.15 | 467.31 |
| 총 폐기물 매립 처리량 | ton | 310.66 | 262.68 | 238.91 |
| 총 폐기물 기타 처리량 | ton | 0 | 0 | 0 |
| 총 폐기물 재활용률 | % | 55 | 78 | 79 |
| 총 폐기물 발생량 집약도(매출기준) | ton/억 원 | 0.29 | 0.27 | 0.28 |

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

대기오염물질 배출량

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------|-----|--------|---------|--------|
| 대기오염물질 총배출량* | ton | 181.92 | 235.532 | 201.95 |
| NOx 배출량 | ton | 79.005 | 100.147 | 76.8 |
| SOx배출량 | ton | 4.507 | 9.13 | 11.5 |
| 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량 | ton | 35.173 | 38.7 | 2.06 |
| Dust 배출량 | ton | 7.568 | 8.16 | 10.64 |

* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

환경 법규 준수

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------------|----|-------|-------|-------|
| 환경법규 위반 건수 | 건 | 2*** | 1** | 1 |
| 환경법규 위반으로 인한 재무적 제재조치 건 수 | 건 | 2*** | 1** | 0 |
| 환경법규 위반으로 인한 비재무적 제재조치 건 수 | 건 | 0 | 0 | 1* |

* 컬러공장 수질오염물질 기준치 초과에 따른 개선 명령 처분, 수질 배출 초과부과금 납부

** 폐기물 관리법 위반에 따른 과태료 납부

*** 도금공장(대기배출시설 허가증 변경신고 미이행), 컬러공장(폐수배출시설 설치 허가증 변경신고 미이행)

환경경영*

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------------|-----|-------|-------|----------|
| 환경 영향 저감 제품 매출 구매** | | | | |
| 환경 영향 저감 제품/서비스 매출액 | 백만원 | 0 | 0 | 2,057 |
| 환경 영향 저감 제품/서비스 매출비중 | % | 0 | 0 | 0.17 |
| 환경 영향 저감 제품/서비스 구매액 | 백만원 | 32 | 44 | 66 |
| 환경 영향 저감 제품/서비스 구매비중 | % | 0.015 | 0.02 | 0.028 |
| 환경투자비 | 백만원 | 2,677 | 310 | 3,418.42 |
| 환경경영시스템(ISO14001)* | | | | |
| 인증 대상 사업장 수 | 개 | 2 | 2 | 2 |
| 인증 취득 사업장 수 | 개 | 2 | 2 | 2 |
| 인증율 | % | 100 | 100 | 100 |
| 무공해차량 보유 비율 | | | | |
| 무공해차량 대 수*** | 대 | 0 | 1 | 11 |
| 전체차량 대 수 | 대 | 24 | 24 | 25 |

* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

** 환경 영향 저감 제품 및 서비스 매출/구매 기준 개정에 따른 데이터 수정

*** '24년 하이브리드 포함으로 차량대수 증가

생산정보*

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------|-----|---------|---------|---------|
| 총 생산량 | ton | 852,409 | 954,834 | 984,826 |
| 총 사업장 수 | 개 | 2 | 2 | 2 |
| 주원료 사용량 | ton | 846,034 | 948,591 | 975,902 |
| 재활용 원료 사용량 | ton | 109 | 163 | 114.24 |
| 비재활용 원료 사용량 | ton | 845,925 | 948,428 | 975,788 |
| 재활용 원료 사용 비율 | % | 0.01 | 0.02 | 0.01 |
| 비재활용 원료 사용 비율 | % | 99.99 | 99.98 | 99.99 |

* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

Social

임직원 현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------|----|-------|-------|-------|
| 임직원 수 | 명 | 434 | 440 | 427 |
| 임원 수 | 명 | 10 | 10 | 10 |
| 성별 | | | | |
| 남성 | 명 | 9 | 10 | 10 |
| 여성 | 명 | 1 | 0 | 0 |
| 여성비율 | % | 10 | 0 | 0 |
| 연령별 | | | | |
| 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 30~50세 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 50세 초과 | 명 | 10 | 10 | 10 |
| 직원 수 | | 424 | 430 | 417 |
| 성별 | | | | |
| 남성 | 명 | 395 | 398 | 385 |
| 여성 | 명 | 29 | 32 | 32 |
| 여성 비율 | % | 6.8 | 7.4 | 7.7 |
| 연령별 | | | | |
| 30세 미만 | 명 | 53 | 58 | 57 |
| 30~50세 | 명 | 266 | 263 | 241 |
| 50세 초과 | 명 | 105 | 109 | 119 |
| 관리직 수* | | 100 | 100 | 99 |
| 성별 | | | | |
| 남성 | 명 | 100 | 100 | 99 |
| 여성 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 여성 비율 | % | 0 | 0 | 0 |

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------------------|----|-------|-------|-------|
| 연령별 | | | | |
| 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 30~50세 | 명 | 29 | 29 | 31 |
| 50세 초과 | 명 | 71 | 71 | 68 |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)수 | | 412 | 415 | 398 |
| 성별 | | | | |
| 남성 | 명 | 386 | 385 | 369 |
| 여성 | 명 | 26 | 30 | 29 |
| 여성비율 | % | 6.3 | 7.2 | 7.3 |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)비율 | % | 94.9 | 94.3 | 95.4 |
| 기간제 근로자(계약직) 수** | | 17 | 20 | 24 |
| 성별 | | | | |
| 남성 | 명 | 13 | 18 | 21 |
| 여성 | 명 | 4 | 2 | 3 |
| 여성비율 | % | 23.5 | 10 | 12.5 |
| 기간제 근로자(계약직) 비율 | % | 3.9 | 4.5 | 5.7 |

* 관리직 수: 관리직 기준은 직책/관리수당을 받는 자로 주임, 파트장도 포함

** 기간제 근로자(계약직)수에 미등기 임원 포함

채용

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------|----|-------|-------|-------|
| 총 신규 채용자 수 | | 20 | 23 | 27 |
| 성별 | | | | |
| 남성 | 명 | 19 | 19 | 25 |
| 여성 | 명 | 1 | 4 | 2 |
| 여성 비율 | % | 5.0 | 17.4 | 7.4 |
| 연령별 | | | | |
| 30세 미만 | 명 | 13 | 16 | 17 |
| 30~50세 | 명 | 7 | 4 | 7 |
| 50세 초과 | 명 | 0 | 3 | 3 |

다양성

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------|----|-------|-------|-------|
| 장애인 | | | | |
| 장애인 재직 인원 수 | 명 | 11 | 13 | 13 |
| 국가보훈자 | | | | |
| 국가보훈자 재직 인원 수 | 명 | 16 | 17 | 15 |

재직, 이직, 퇴직인원 수

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| 총 이직자수 | 명 | 19 | 16 | 34 |
| 이직률 | % | 4.5 | 3.8 | 8.0 |
| 자발적 이직자수 | 명 | 12 | 9 | 14 |
| 자발적 이직률 | % | 2.8 | 2.1 | 3.3 |
| 비자발적 이직자수 | 명 | 7 | 7 | 20 |
| 정년퇴직 | 명 | 4 | 4 | 10 |
| 정리해고 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 기타 | 명 | 3 | 3 | 10 |

정기성과 평가 받은 임직원의 수

| | | | | |
|---------------------|---|-----|-----|-----|
| 성별 | | | | |
| 남성 | 명 | 390 | 390 | 381 |
| 여성 | 명 | 26 | 25 | 27 |
| 고용 형태별 | | | | |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 명 | 402 | 401 | 397 |
| 기간제 근로자(계약직) | 명 | 14 | 14 | 11 |

업무관련 재해

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------------|-----------|---------|---------|---------|
| 총 근로손실재해율(LTIR) | 명/20만 시간 | 0.22 | 0.23 | 0.36 |
| 임직원 근로손실재해율(LTIR) | 명/20만 시간 | 0.47 | 0.24 | 0.24 |
| 협력사 근로손실재해율(LTIR) | 명/20만 시간 | 0 | 0.22 | 0.49 |
| 총 근로손실재해율(LTIFR) | 명/100만 시간 | 1.14 | 1.16 | 1.82 |
| 임직원 근로손실재해율(LTIFR) | 명/100만 시간 | 2.36 | 1.20 | 1.21 |
| 협력사 근로손실재해율(LTIFR) | 명/100만 시간 | 0 | 1.12 | 2.44 |
| 총 기록사고발생률(TRIR) | 명/20만 시간 | 0.57 | 0.34 | 0.73 |
| 임직원 기록사고발생률(TRIR) | 명/20만 시간 | 0.94 | 0.48 | 0.48 |
| 협력사 기록사고발생률(TRIR) | 명/20만 시간 | 0.22 | 0.22 | 0.98 |
| 총 기록재해율(TRIFR) | 명/100만 시간 | 2.87 | 1.74 | 3.65 |
| 임직원 총 기록재해율(TRIFR) | 명/100만 시간 | 4.73 | 2.41 | 2.42 |
| 협력사 총 기록재해율(TRIFR) | 명/100만 시간 | 1.11 | 1.12 | 4.89 |
| 총 산업재해율 | % | 0.13 | 0.27 | 0.28 |
| 임직원 산업 재해율 | % | 0.22 | 0.22 | 0.23 |
| 협력사 산업 재해율 | % | 0 | 0.33 | 0.35 |
| 총 사망률 (임직원+협력사) | % | 0 | 0 | 0 |
| 임직원 사망률 | % | 0 | 0 | 0 |
| 협력사 사망률 | % | 0 | 0 | 0 |
| 임직원 재해 | | | | |
| 임직원 근로손실재해 건 수 | 건 | 2 | 1 | 1 |
| 임직원 총 기록사고자수 (TRI) | 명 | 4 | 2 | 2 |
| 임직원 연 근로시간 | 시간 | 844,695 | 828,783 | 826,234 |
| 임직원 사망자 수 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 임직원 재해자 수 | 명 | 1 | 1 | 1 |

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------------|----|---------|---------|---------|
| 임직원 재해 건 수 | 건 | 1 | 1 | 1 |
| 임직원 아차사고건 수 | 건 | 0 | 0 | 2 |
| 협력사 재해 | | | | |
| 협력사 근로손실재해 건 수 | 건 | 0 | 1 | 1 |
| 협력사 총 기록사고자수(TRI) | 명 | 1 | 1 | 4 |
| 협력사 연 근로시간 | 시간 | 895,835 | 892,562 | 818,721 |
| 협력사 직원 수 | 명 | 310 | 295 | 288 |
| 협력사 사망자 수 | 명 | 0 | 0 | 0 |
| 협력사 재해자 수 | 명 | 0 | 1 | 1 |
| 협력사 재해 건 수 | 건 | 0 | 1 | 1 |
| 협력사 아차사고건 수 | 건 | 2 | 3 | 6 |

안전경영

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--|----|-------|-------|-------|
| 안전보건경영시스템 인증 | | | | |
| 안전보건경영시스템 (ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증 대상 사업장 수 | 개 | 2 | 2 | 2 |
| 안전보건경영시스템 (ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증 취득 사업장 수 | 개 | 2 | 2 | 2 |
| 안전보건경영시스템 (ISO 45001/OHSAS 18001/KOSHA-MS) 인증률 | % | 100 | 100 | 100 |

품질경영

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--|----|-------|-------|-------|
| 품질경영시스템 인증 | | | | |
| 품질경영시스템 인증 대상 사업장 (ISO 9001, IATF 16949) | 개 | 2 | 2 | 2 |
| 품질경영시스템인증 취득 사업장 (ISO 9001, IATF 16949) | 개 | 2 | 2 | 2 |
| 품질경영시스템 인증율 (ISO 9001, IATF 16949) | % | 100 | 100 | 100 |

노사관계

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------------|----|-------|-------|-------|
| 노사관계 | | | | |
| 단체교섭협약 적용 직원 비율 | % | 100 | 100 | 100 |
| 파업으로 인한 작업 중단 횟수 | 회 | 0 | 0 | 0 |

임직원 교육

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------|----|--------|-------|--------|
| 총 교육 시간 | 시간 | 15,803 | 8,236 | 10,156 |
| 고용 형태별 | | | | |
| 정규직근로자 | 시간 | 15,215 | 7,896 | 9,646 |
| 계약직 근로자 | 시간 | 273 | 159 | 442 |
| 직급별 | | | | |
| 일반직원 | 시간 | 10,563 | 5,390 | 6,446 |
| 관리자 | 시간 | 4,925 | 2,665 | 3,710 |
| 임원 | 시간 | 315 | 180 | 250 |

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|
| 1인당 교육 시간 | 시간/명 | 36 | 19 | 24 |
| 고용형태별 | | | | |
| 기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) | 시간/명 | 37 | 19 | 24 |
| 기간제 근로자 (계약직)* | 시간/명 | 23 | 11 | 18 |
| 직급별 | | | | |
| 일반 | 시간/명 | 33 | 16 | 20 |
| 관리직 | 시간/명 | 49 | 27 | 37 |
| 임원 | 시간/명 | 31 | 18 | 25 |
| 총 교육 비용 | 백만원 | 223 | 289 | 353 |
| 1인당 교육 비용 | 백만 원/명 | 0.51 | 0.66 | 0.83 |
| 산업안전교육 | | | | |
| 총 교육 시간 | 시간 | 16,177 | 18,469 | 18,218 |
| 기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) | 시간 | 8,558 | 8,749 | 10,744 |
| 기간제 근로자 (계약직) | 시간 | 72 | 102 | 110 |
| 협력사 근로자 | 시간 | 7,547 | 9,618 | 7,364 |
| 산업안전 필수교육 이수자 수 | 명 | 348 | 356 | 331 |
| 기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) | 명 | 343 | 343 | 317 |
| 기간제 근로자 (계약직) | 명 | 5 | 13 | 14 |
| 정보보안교육 | | | | |
| 총 교육 시간 | 시간 | 1,227 | 414 | 418 |
| 정보보안 필수교육 이수자 수 | 명 | 409 | 414 | 418 |
| 기간의 정함이 없는 근로자 (정규직) | 명 | 402 | 404 | 405 |
| 기간제 근로자 (계약직) | 명 | 7 | 10 | 13 |

* 기간제 근로자(계약직) 이전 년도 보고서 2023년 17시간/명을 11시간/명으로 정정(기재 오류)

사회공헌

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-------------|-----|-------|-------|-------|
| 사회공헌 활동 실적 | | | | |
| 임직원 자원봉사 | | | | |
| 자원봉사 참여 시간 | 시간 | 1,963 | 3,986 | 3,685 |
| 자원봉사 참여자 수 | 명 | 230 | 370 | 280 |
| 1인당 자원봉사 시간 | 시간 | 4.5 | 9.1 | 8.6 |
| 사회공헌비용 | 백만원 | 515 | 227 | 191 |

임직원 복지

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------|-----|--------|--------|--------|
| 퇴직연금제도 | | | | |
| 확정급여 연금제도(DB) | | | | |
| 확정급여채무의 현재가치 | 백만원 | 28,116 | 32,723 | 35,156 |
| 사외적립자산의 공정가치 | 백만원 | 37,671 | 38,363 | 39,171 |
| 확정급여제도의 부채 인식액 | 백만원 | -9,555 | -5,640 | -4,015 |

공급망 관리

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 공급사(Supplier)거래 실적평가 | | | | |
| 거래 공급사 수 | 개 | 140 | 124 | 300 |
| 평가 실시 공급사 수 | 개 | 140 | 124 | 300 |
| 공급사 평가 실시율 | % | 100 | 100 | 100 |

근무조건

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------|----|-------|-------|-------|
| 유연근무 | | | | |
| 유연근무 사용 직원 수 | 명 | 69 | 71 | 85 |
| 육아휴직 | | | | |
| 총 육아휴직 사용자 | 명 | 3 | 4 | 5 |
| 남성 | 명 | 1 | 2 | 3 |
| 여성 | 명 | 2 | 2 | 2 |
| 난임휴가 | | | | |
| 난임휴가사용 직원 수 | 명 | 4 | 3 | 4 |

Governance

이사회 구성

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|------------|----|-------|-------|-------|
| 이사회 규모 | 명 | 4 | 4 | 4 |
| 사내이사 수 | 명 | 2 | 2 | 2 |
| 사외이사 수 | 명 | 1 | 1 | 1 |
| 기타 비사내이사 수 | 명 | 1 | 1 | 1 |
| 사외이사 구성 비율 | % | 25 | 25 | 25 |

이사회 운영

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| 이사회 개최 횟수 | 회 | 5 | 6 | 7 |
| 승인 안건수 | 건 | 13 | 19 | 17 |

경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 법적 조치

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 벌금이 부과된 사건의 총 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수 | | 0 | 0 | 0 |

공정거래 교육

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------|----|-------|-------|-------|
| 공정거래 교육 이수 시간 | 시간 | 210 | 297 | 1,629 |

윤리교육

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|---------------------|----|-------|-------|-------|
| 윤리교육 총 시간 | 시간 | 832 | 415 | 421 |
| 윤리 필수교육이수자 수 | 명 | 416 | 415 | 421 |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 명 | 408 | 405 | 402 |
| 기간제 근로자(계약직) | 명 | 8 | 10 | 19 |

비윤리 행위 제보 및 조치현황

| 구분 | 단위 | 2022년 | 2023년 | 2024년 |
|--------------|----|-------|-------|-------|
| 윤리신고 접수 건수 | 건 | 3 | 1 | 2 |
| 부정비리 | 건 | 0 | 0 | 1 |
| 인간존중위반 | 건 | 2 | 0 | 0 |
| 갑질 | 건 | 0 | 1 | 0 |
| 기타 | 건 | 1 | 0 | 1 |
| 윤리신고 조치완료 건수 | 건 | 3 | 1 | 2 |

GRI Content Index

| Topic | GRI Disclosure | 페이지 | 비고 |
|----------------------------|--|------------|-----------------------------------|
| Universal Standards | | | |
| GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행 | 2-1 조직 명칭 | 6, 7 | |
| | 2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록 | 1, 6, 7 | |
| | 2-3 보고 기간, 주기, 연락처 | 1 | |
| | 2-4 기존 정보 수정 | 93, 97 | |
| | 2-5 외부 검증 | 127-128 | |
| GRI 2: 기업활동 및 임직원 | 2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계 | 6-9 | |
| | 2-7 임직원 | 94 | |
| | 2-8 비정규직 근로자 | 94 | |
| | 2-9 지배구조 및 구성 | 75, 99 | |
| | 2-10 최고이사결정기구 임명 및 선정 | 75 | |
| | 2-11 최고이사결정기구 의장 | 75, 76 | |
| | 2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고이사결정기구의 역할 | 75, 76, 85 | |
| | 2-13 영향 관리를 위한 책임 위임 | 75, 76, 85 | |
| | 2-14 지속가능성보고에 관한 최고이사결정기구의 역할 | 85 | |
| | 2-15 이해관계 상충 | - | 상법 제382조에 따라 이사를 선임함 |
| GRI 2: 지배구조 | 2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션 | 76, 85 | 2024년 중대성평가 결과 이사회 보고 예정 |
| | 2-17 최고이사결정기구의 집단지식 | 75, 76 | |
| | 2-18 최고이사결정기구 성과 평가 | 76 | |
| | 2-19 보수 정책 | 76 | |
| | 2-20 보수 산정 프로세스 | 76 | |
| | 2-21 연간 총 보상 비율 | - | 약 9.3배 (제37기 사업보고서 p.195, 198 참고) |
| | 2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서 | 5 | |
| GRI 2: 전략, 정책, 관행 | 2-23 정책 이행 약속 | 5, 106~125 | |

| Topic | GRI Disclosure | 페이지 | 비고 |
|------------------------|------------------------------------|--------------------------------|---------|
| GRI 2 : 전략, 정책, 관행 | 2-24 정책 약속 내재화 | 11 | |
| | 2-25 부정적 영향 저감 프로세스 | 20, 21, 40, 56, 84, 85, 89, 90 | |
| | 2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘 | 56, 81 | |
| | 2-27 법률 및 규정 준수 | 27, 92, 99 | |
| | 2-28 가입 협회 | 129 | |
| GRI 2 : 이해관계자 참여 | 2-29 이해관계자 참여 방식 | 13, 14 | |
| | 2-30 단체 협약 | 97 | |
| Material Topics | | | |
| GRI 3 : 중대 토픽 공시 | 3-1 중대토픽결정 프로세스 | 14 | |
| | 3-2 중대토픽 리스트 | 15 | |
| | 3-3 중대토픽 관리 | 15, 16 | |
| Economic | | | |
| GRI 201 : 경제성과 | 201-1 직접적 경제가치 발생과 분배 | 6 | |
| | 201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | 20, 21 | |
| | 201-3 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안 | 98 | |
| | 201-4 정부재정지원 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 203 : 간접 경제적 영향 | 203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원 | 70, 71, 72 | |
| | 203-2 중요한 간접 경제 영향 | 17 | |
| GRI 205 : 반부패 | 205-1 사업장 부패 리스크 평가 | 56, 80 | |
| | 205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육 | 61, 80 | |
| | 205-3 확인된 부패 사례 및 조치 | 99 | |
| GRI 206 : 경쟁저해행위 | 206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송 | 99 | 소송 없음 |
| Environmental | | | |
| GRI 301 : 원재료 | 301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량 | 29, 93 | |
| | 301-2 재생 투입 원자재 | 93 | |
| | 301-3 재생된 제품 및 포장재 | - | |
| GRI 302 : 에너지 | 302-1 조직 내 에너지 소비 | 29, 91 | |
| | 302-2 조직 외부에서의 에너지 소비 | - | 해당사항 없음 |
| | 302-3 에너지 집약도 | 29, 91 | |

| Topic | GRI Disclosure | 페이지 | 비고 |
|---------------------|---|----------------|---------|
| GRI 302 : 에너지 | 302-4 에너지 소비 감축 | 23, 24, 29 | |
| | 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축 | - | 정보 불완전 |
| GRI 303 : 용수 | 303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용 | 34 | |
| | 303-2 물 방류 관련 영향 관리 | 34 | |
| | 303-3 취수 | - | 미집계 |
| | 303-4 방류 | 34, 91 | |
| | 303-5 물 소비 | 34, 91 | |
| GRI 304 : 생물다양성 | 304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 | - | 해당사항 없음 |
| | 304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향 | 35 | |
| | 304-3 보호 또는 복원된 서식지 | 35 | |
| | 304-4 IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록 | 35 | |
| GRI 305 : 배출 | 305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1) | 29, 91 | |
| | 305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2) | 29, 91 | |
| | 305-3 기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3) | - | 미집계 |
| | 305-4 온실가스 배출 집적도 | 91 | |
| | 305-5 온실가스 배출량 감축 | 23, 24, 29, 91 | |
| | 305-6 오존층 파괴 물질(ODS) 배출량 | - | 해당사항 없음 |
| | 305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량 | 30 | |
| GRI 306 : 폐기물 | 306-1 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향 | - | 해당사항 없음 |
| | 306-2 중요한 폐기물 관련 영향 관리 | - | 해당사항 없음 |
| | 306-3 폐기물 발생 | 33, 92 | |
| | 306-4 처분되지 않은 폐기물 | 33, 92 | |
| | 306-5 직접 처리된 폐기물 | 33 | |
| GRI 308 : 공급업체 환경평가 | 308-1 환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 | - | 미실시 |
| | 308-2 공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치 | 62-64 | |
| Social | | | |
| GRI 401 : 고용 | 401-1 신규채용 및 이직 | 95 | |
| | 401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | 48, 49, 50, 57 | |
| | 401-3 육아휴직 | 57, 98 | |

| Topic | GRI Disclosure | 페이지 | 비고 |
|-------------------------|--|------------------------|---------|
| GRI 403 : 산업 보건 및 안전 | 403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템 | 37 | |
| | 403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사 | 39, 40, 41 | |
| | 403-3 직장 의료 서비스 | 42 | |
| | 403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 | 44, 45 | |
| | 403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 | 37, 42, 97 | |
| | 403-6 근로자 건강 증진 | 42 | |
| | 403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 40, 41, 42 | |
| | 403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자 | 37, 38, 96, 97 | |
| | 403-9 업무 관련 부상 | 38, 39, 41, 42, 43, 96 | |
| | 403-10 업무 관련 질병 | 38, 39, 41, 42, 43 | |
| GRI 404 : 훈련 및 교육 | 404-1 직원 1인당 평균 교육 시간 | 97 | |
| | 404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 | 53 | |
| | 404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율 | 95 | |
| GRI 405 : 다양성 및 기회균등 | 405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성 | 57, 94, 95, 99 | |
| GRI 406 : 차별금지 | 406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유 | 407-1 집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 408 : 아동노동 | 408-1 아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 409 : 강제노동 | 409-1 강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 411 : 원주민 권리 | 411-1 원주민 권리 침해 사례 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 413 : 지역사회 | 413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장 | 71, 72, 90 | |
| | 413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가 | 414-1 사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체 | - | 미실시 |
| | 414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치 | 62, 63, 64 | |
| GRI 415 : 공공정책 | 415-1 정치 기부금 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 416 : 고객 보건 및 안전 | 416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가 | 66-69 | |
| | 416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 417 : 마케팅 및 라벨링 | 417-1 제품/서비스 관련 정보 및 라벨링요건 | - | 해당사항 없음 |
| | 417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링관련 위반 | - | 해당사항 없음 |
| | 417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반 | - | 해당사항 없음 |
| GRI 418 : 고객개인정보 | 418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원 | - | 해당사항 없음 |

SASB

산업분류 : 철강 제조(Iron & Steel Producers)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

| 구분 | 코드 | 항목 | 단위 | 포스코스틸리온대응 |
|-----------|--------------|---|---------------------|---|
| 온실가스 배출량 | EM-IS-110a.1 | 1) Scope1 배출총량 | tCO ₂ -e | 64,212 |
| | | 2) 배출제한 규정이 적용되는 비율 | % | 100 (포스코스틸리온의Scope1 배출량 범위는 국내사업장(도금, 컬러, PosART, 서울사무소)을 기준으로 하며, 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 검증을 받고 있습니다. |
| | EM-IS-110a.2 | Scope1 배출량, 배출량 감축목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획 | | Scope1 & Scope2를 기준 2050 탈탄소를 목표로 2030년 21%, 2040년 50%감축경로를 설정하였습니다. |
| 대기 배출량 | EM-IS120a.1 | 1) 질소산화물(NOx) 배출량 (N2O 제외) | ton | 76.8 |
| | | 2) 황산화물(SOx) 배출량 | ton | 11.5 |
| | | 3) 미세먼지(PM10) 배출량 | ton | 10.63 |
| | | 4) 일산화탄소(CO) 배출량 | ton | 55 |
| 에너지 관리 | EM-IS-130a.1 | 1) 총 에너지 사용량 | GJ | 2,369,492 |
| | | 2) 그리드 전기 사용비율 | % | 47 |
| | | 3) 재생에너지 사용비율 | % | 0.01 |
| | EM-IS-130a.2 | 1) 총 연료 사용량 | GJ | 1,187,224 |
| | | 2) 석탄 비율 | % | 해당사항 없음 |
| | | 3) 천연가스 비율 | % | 100 |
| | | 4) 재생연료비율 | % | 0 |
| 물 관리 | EM-IS-140a.1 | 1) 총 취수량 | ton | 611,682 (하수 재이용수를 사용하여 용수 공급망을 구축하고 있습니다.) |
| | | 2) 재활용비율 | % | 0 |
| | | 3) 물 스트레스 지수 '높음' 또는 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용률 | % | 해당사항 없음(포스코스틸리온이위치한 포항지역은 물 스트레스 지수가 40%이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다. |
| 폐기물 관리 | EM-IS-150a.1 | 1) 총폐기물 발생량 | ton | 3,282.01 |
| | | 2) 유해폐기물 발생비율 | % | 발생되는 폐기물은 『폐기물관리법』에서 규정한 기준으로 관리되고 있으며, 그중 특정 유해물질은 함유한 폐기물에 대해서는 지정 폐기물로 분류하여 적법 처리 하고 있습니다. 지정폐기물은 SASB가 정의하는 유해폐기물과 일치하지 않습니다. 포스코스틸리온의지정폐기물 비율은 60 % 입니다. |
| | | 3) 재사용·재활용·재가공 비율 | % | 78.48 |
| 전종업원 안전보건 | EM-MM-320a.1 | 1) 총 재해율(TRIR) | % | 0.73 |
| | | 2) 산재 사망률 | % | 0 (Full time +Contract, 100만 시간당 발생비율) |
| 공급망 관리 | EM-MM-420a.1 | 철광석 및 코크스 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의 | - | 해당사항 없음 |

※ SASB Activity Metric은 당사에 해당사항이 없어 공시항목에서 제외함

TCFD

| TCFD 권고안 | | 대응활동 |
|----------|---|--|
| 지배구조 | 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조 공개 | <ul style="list-style-type: none"> 향후 기후변화 대응을 위한 이사회 관리감독 체계를 마련하여 전사적인 기후변화 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다. 국가 온실가스 감축목표 달성을 위해 배출권거래제를 시행하고 있으며, 매년 배출명세서를 작성하여 제3자 기관을 통해 기후변화 관련 실적을 검증받고 있습니다. 아울러 경영진은 탈탄소를 위한 계획을 수립하고 탈탄소 방안을 수시로 검토합니다. |
| 전략 | 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향 공개 | <ul style="list-style-type: none"> 포스코스틸리온은 포스코그룹 차원의 2050년 포스코 탈탄소 비전 수립 등 환경경영 활동에 참여 하고 있습니다. 또한, 급변하는 국제 환경경영 니즈에 대응하고 2050 탈탄소를 추진하기 위해 외부환경과 내부 역량을 분석하여 세분전략을 수립하고 있습니다. 리스크와 기회를 분석하여 기후변화 리스크를 경감하기 위한 대응 전략을 수립하여 비즈니스 경쟁력을 제고하고자 합니다 |
| 위험 관리 | 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법 공개 | <ul style="list-style-type: none"> 안전환경그룹 주관하에 녹색 환경경영을 관리하며 온실가스 명세서와 모니터링 계획서에 대한 제3자 검증을 통해 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하고 있습니다. 기후 변화 시나리오 전략을 수립하기 위한 리스크 유형별 위기 요인을 파악하고 있으며, 기회 요인을 도출하여 전환리스크에 따른 대응 전략 및 관리 체계를 수립하고 있습니다. 물리적리스크 대응을 위한 재해 대응 내부 관리체계를 고도화 하고 있으며, 환경 리스크 관리 프로세스를 통해 환경이슈 발생 시 리스크와 기회 분석을 통해 중대성 및 영향도의 우선순위를 파악하여 의사 결정에 반영하고 있습니다. |
| 지표와 감축목표 | 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표 공개 | <ul style="list-style-type: none"> 포스코스틸리온은 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 주요 지표를 지속가능경영보고서와 국가온실가스종합관리시스템에 공개하고 있습니다. 포스코스틸리온은 2024년 온실가스 배출 목표인 118,487tCO₂e 보다 다소 초과된 120,953tCO₂e를 배출하였습니다. 온실가스 배출집약도(매출 기준)는 10.29(tCO₂e/억 원)을 기록하였습니다. |

ESG 정책집 목차

Environmental

| | |
|------------|-----|
| 1. 환경 정책 | 107 |
| 2. 녹색구매 정책 | 108 |

Social

| | |
|-------------------|-----|
| 3. 산업안전보건 정책 | 109 |
| 4. 인권경영 정책 | 110 |
| 4.1 인권실사 이행지침 | 112 |
| 4.2 고충처리절차 운영 지침 | 115 |
| 5. 다양성·형평성·포용성 정책 | 118 |
| 6. 공급망 정책 | 119 |
| 7. 이해관계자 참여 정책 | 121 |

Governance

| | |
|----------------------|-----|
| 8. 조세 정책 | 122 |
| 9. 부패방지 정책 | 123 |
| 10. 정보보호 및 개인정보보호 정책 | 124 |

1. 환경정책

목적

본 정책은 지속가능경영-환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화 하며 포스코스틸리온 및 이해관계자의 협력을 통해 환경 보호에 기여하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 환경법규 준수 및 환경영향 개선

- 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등의 전 과정에서 환경영향 개선을 위해 노력한다.
- 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화에 따른 잠재적 리스크 평가체계를 마련하고, 이행 가능한 목표를 설정하여 개선관리한다.
- 화석연료 및 화석원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상 및 신재생에너지 이용을 통해 온실가스 배출을 감축하기 위해 노력한다.

3. 생물다양성 보전 및 자연환경 복원

- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물다양성 보전을 위해 노력한다.
- 녹지·산림·습지·해양 등 지구환경 훼손을 최소화하기 위해 사업장 확대 및 신규 사업장 설치 시 리스크 평가를 실시하고, 사업철수시 재조림, 녹지화 등 기존 자연환경 복원을 위해 노력한다.

4. 원부자재 및 용수

- 완제품의 자원사용량을 고려하고, 사용하는 자재를 재생가능한 원료, 불순물이 적은 원료등으로 대체하거나, 용수 재사용을 위한 설비 개선으로 자원의 양을 저감하기 위해 노력한다.

5. 폐기물 및 폐수

- 제품 생산과정에서 발생하는 폐기물 및 폐수의 발생을 최소화할 수 있도록 하고, 발생한 폐기물 및 폐수에 대해서는 최대한 재활용하며, 사업장 밖으로 배출하는 폐기물 및 폐수에 대해서는 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 적절한 폐기물 처리 또는 폐수처리시스템 관리를 철저히 한다.

6. 유해화학물질

- 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록하며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력한다.

실행 방안

1. 환경관리시스템 구축

- 회사의 사업활동에 특유한 환경 리스크를 평가하고 이에 대응할 수 있는 환경관리시스템(Environmental Management System)을 구축하고, 환경 관련 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선한다.
- 이사회와 경영진은 환경관리시스템 관련 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 환경관리시스템이 실질적으로 설치, 운영될 수 있도록 담당 실무진을 두어 인적·물적으로 지원한다.
- 환경관리시스템의 운영을 위하여 회사 사업 실정에 맞게 기존 정책에 환경 관련 요소를 포함하고, 필요시 생물다양성·산림·습지·기후리스크 등 세부 환경 분야에 대한 구체적 정책·지침·사규를 수립하여 준수한다.
- 협력업체, 공급사, 거래상대방 등 이해관계자에게도 환경보호 및 기후변화 대응의 중요성을 소통하고 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원한다.
- 임원 및 부사장은 소속 임직원들이 환경경영의 중요성을 인식하고 환경관리시스템을 이해할 수 있도록 교육을 실시한다.

2. 기후변화 대응

- 기후변화 관련 리스크 및 전략 평가는 이사회·경영진에 적절히 보고되도록 한다.
- 온실가스 배출 저감 및 탄소중립 목표 달성을 위해 구체적·현실적인 방안을 마련하고 이를 이행한다.
- TCFD 등 기후변화 관련 인증·공시 프레임워크에 따르거나 이에 준하는 방안을 통해 기후변화 대응 노력 및 현황을 합리적 범위에서 공개한다.

3. 생산 및 사업장 환경 관리

- KPI 등 목표 관리, 교육/훈련, 지침 수립 및 관리, 내부 심사 등의 프로세스 절차를 통해 생산 및 사업장의 환경 관리가 적절히 이루어지도록 한다.
- 최적 방지기술 적용으로 오염물질 배출 및 배출하는 오염물질의 환경영향을 최소화한다.
- 생산시설·사업장 특성에 맞춰 환경경영 매뉴얼을 제정·운영하며, 설비 가동 시 발생하는 환경영향을 모니터링하고 지속적으로 개선한다.
- 사업장 개설·확대 및 철수 시에는 생태계 및 지구환경 보전을 위해 철저히 리스크를 평가하고 순 환경영향 제로를 위해 노력한다. 산림 및 습지를 파괴하는 사업활동을 하지 않으며, 산림·습지 복원 활동 등 생태계에 미치는 영향을 완화하는 최선의 방향을 모색하고 실시한다.

4. 제품 및 서비스 개발·유통

- 저탄소 경제로의 전환 과정 속 위기와 기회요인을 인지하고, 환경 영향 저감 제품 및 부산물의 공급 확대, 운송·물류 과정에서의 환경 리스크 평가를 통해 제품·서비스 개발 및 공급의 전 과정에서 환경 영향을 최소화할 수 있도록 노력한다.

5. 공급망 관리, 업체 선정 및 평가

- 외부 업체(공급·계약·서비스 제공) 선정 시 환경관리 수준 등의 평가 항목을 반영함으로써 환경 영향을 최소화한다.
- 공급사·협력업체가 높은 수준의 환경경영 체계를 구축할 수 있도록 지원하며, 자체적 공급사 환경경영 성과평가를 통해 공급망 전체의 환경 리스크를 선제적으로 관리한다.
- 자재·비품의 조달 시 녹색구매 정책을 준수한다.

6. 신규 프로젝트 및 인수·합병

- 신규 사업/투자 검토 과정에 환경관리계획 및 환경영향평가 등을 통해 신규 사업의 환경 리스크를 최소화한다.
- 인수·합병 검토 시 사전 실사를 통해 환경 리스크를 파악하여 사전 대응한다.

2. 녹색구매 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 사업활동의 전 과정에서 자원 낭비와 환경 오염을 방지하고 관련 법규를 준수하며 사회적 책임을 다하는 지속가능한 구매를 실천하는 것을 목적으로 하여야 합니다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 공급사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하여야 합니다.

정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같습니다.

1. '녹색구매'란 원부자재·집기비품 등 사업활동에 필요한 제품을 조달하는 단계에서 해당 제품의 생산·공급·유통·후처리 과정의 환경성을 평가하여 구매계약 및 공급망 관리를 친환경적으로 운영하는 구매 활동을 말하여야 합니다.

2. '녹색제품'이란 아래에 해당하는 제품을 말하여야 합니다.

가. 대한민국의 관련 법령 및 정부·공공기관 방침에 따라 그 친환경성을 인증 받았거나 그러한 인증 기준에 적합한 것으로 인정되는 제품 (아래 예시된 경우 및 법령 및 제도의 변경에 따라 추가 확장되는 녹색제품을 포함한다)

- 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제66조 제4항에 따라 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염 물질의 발생을 최소화하는 제품으로서 동법 제60조 제2항에 따른 적합성 인증을 받은 제품
- (환경표지제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제17조 제1항에 따라 환경부장관으로부터 환경성 개선을 인정받은 제품 또는 동조 제3항에 따라 환경부장관이 고시한 인증기준에 적합한 제품
- (저탄소제품) 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제18조 제1항에 따른 환경성적표지의 인증을 받은 제품 중 환경부장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 「기후위기 대응을 위한 탄소중립·녹색성장 기본법」 제2조 제5호에 따른 온실가스의 배출량을 줄인 제품
- (우수재활용제품) 「자원의 절약과 재활용촉진에 관한 법률」 제33조 및 「산업기술혁신촉진법」 제15조에 따라 산업통상자원부 장관이 정하여 고시하는 재활용제품의 품질인증 대상품목으로서 인증을 받은 상품 또는 인증 기준에 적합한 상품 환경부장관이 관계 부처 장관과 협의하여 고시하는 대상품목별 판단기준에 적합한 상품

나. EU Ecolabel, Nordic Swan 등 위 가.에 준하는 외국 정부의 친환경·지속가능·저탄소·녹색 인증을 받은 제품

다. LEED, OEKO-TEX, Green Seal, ENERGY STAR, Cradle to Cradle 등 국제적으로 신뢰받는 독립적 인증기관의 친환경·지속가능·저탄소·녹색 인증을 받은 제품

기본 원칙

1. 원부자재 조달, 공정, 운영, 물류·유통, 폐기물 처리 등 사업활동의 전 과정에서 친환경성 지속가능성을 고려하는 실질적인 녹색구매 활동을 실천하여야 합니다.
2. 실질적이고 효과적인 환경경영 실천을 위하여 주된 사업활동에서의 자재 구매 활동뿐만 아니라 사업장에서 사용되는 집기비품 등 소모성 자재를 비롯하여 전사적 구매 업무에서 녹색구매를 실천하여야 합니다.

실행 방안

1. 전사적 구매 업무에 녹색구매 기준 정립

- 기존 포스코그룹 녹색구매 가이드라인 및 기존 제도를 적극채용하여 구매하며, 공사, 용역, 자재 등 분야별 모든 구매 절차에 녹색제품이 우선적으로 고려될 수 있도록 제도적 지원 방안을 마련하여야 합니다.
- 시장에 관련 인증 제도나 인증을 받은 원소재가 없는 경우, 기존 엔투비 녹색구매 가이드 등급에 따라 환경 영향도 등에 따라 관련 분야별로 녹색구매로 분류하여야 합니다.

2. 녹색구매 관리 시스템 구축

- 효과적인 녹색구매 실천 및 지속적 개선을 위하여 녹색구매 현황을 모니터링 하여야 합니다.
- 녹색구매 실적 및 목표 등에 관한 정보를 이해관계자에게 공유하기 위한 조치를 마련하여야 합니다.

3. 공급망 내 녹색구매 장려

- 법령이 허용하는 범위에서 계열회사·협력업체·공급사·거래상대방에도 녹색구매 실천을 장려하며, 공급사를 선발, 평가 시에도 녹색구매와 관련된 권고 기준을 정립, 반영하여야 합니다.

3. 산업안전보건 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 산업안전보건에 관한 국내외 법규 및 기준 등을 준수 하고 산업안전보건 관리 시스템을 지속적으로 개선시켜 나감으로써, 산업안전보건근로자의 신체적, 정신적 편익과 안정에 최적화된 안전한 근무환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 사업장

- 사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험 요인을 파악하고, 파악된 유해·위험 요인에 대해서는 우선 조치 순위 및 개선계획을 수립하고 이를 개선하며, 성과 판단을 위한 계량화된 목표를 설정하여 유해·위험 요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 한다.
- 사업장 안전수칙을 마련하고 이를 철저히 준수하며, 근로자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 한다.

2. 제품 및 서비스

- 제품 및 서비스를 생산하고 이를 소비자에게 전달하는 과정에서 안전을 우선적으로 고려한다.
- 제품 및 서비스 안전에 위해를 가할 수 있는 이슈를 정기적으로 파악하고, 파악한 이슈에 대한 개선책을 마련하고 목표를 설정한다. 이러한 이슈 및 목표를 소비자를 비롯한 이해관계자에게 투명하게 공개한다.

3. 임직원 건강 증진

- 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신 건강 증진 및 심리상담 프로그램을 운영하여 직무 스트레스를 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원한다.

실행 방안

1. 산업안전보건 관련 유해·위험 요인을 평가하고, 이에 대응할 수 있는 안전보건관리체계를 구축하고, 구체적 성과 목표를 설정하고 이를 지속적으로 개선할 수 있도록 노력한다.
2. 이사회와 경영진은 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 중요한 의사결정 및 관리·감독에 적극적으로 참여하고, 필요시 근로자 또는 근로자 대표와 협의한다.
3. 임원 및 부사장은 소속 임직원들의 안전 및 보건 유지·증진의 중요성을 인식하고 안전보건관리체계를 이해할 수 있도록 적절한 교육을 실시한다.
4. 비상상황 발생 시 이에 대비하고 대응할 수 있는 계획을 마련한다.

4. 인권경영 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며 국제노동기구(ILO, International Labor Organization)가 권고하고 국가가 비준한 노동원칙에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 기본 방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가정생활과 사생활의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제노동으로부터의 자유, 공정하고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함됨을 인정한다.
- 이에 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권에 대한 부정적 영향의 방지와 해결을 위해 적절한 조치를 취한다.
- 이를 위해 인권존중 책임을 다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권경영과 관련하여 다음의 권장 사항을 준수한다.
 - 기업 활동을 하는 모든 곳에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준을 준수한다.
 - 현지국의 상반되는 규제에 직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을 모색한다.
 - 심각한 인권침해를 야기할 수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중요하게 다룬다.

2. 주요 인권 이슈

다음과 같은 인권 영역에서 발생하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하며 인권존중 책임을 수행한다.

① 차별금지

인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않으며, 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등하게 기회를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고용형태에 대한 차별 없이 동일 가치 노동을 수행하는 근로자들에게 동일 임금을 제공하여 합리적인 이유 없이 임금과 근로 조건의 격차가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.

② 강제노동 및 아동노동 금지

인신매매를 포함한 폭행, 학박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을 강요하지 못할 뿐 아니라 근로계약의 불이행에 대한 배상액 예정을 금지하고, 금전대차를 이유로 근로자의 신분을 구속하지 않으며 근로 계약에 부수하여 추가적인 강제계약을 체결하는 것을 금지한다. 또한 아동노동은 원칙적으로 금지하며 미성년자 노동조건 및 최저 노동 연령기준은 국가별 노동법과 국제기준을 준수한다.

③ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

국내법과 국제노동기구에서 규정한 노동기본권에 준하여 근로자에게 결사의 자유 및 노동조합 등 근로자 단체 가입의 자유를 인정하며, 노동조합 가입이나 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다. 또한 정당한 이유없이 단체교섭을 거부하지 않으며 단체교섭의 결과를 존중하고 성실하게 이행한다.

④ 산업안전 보장

모든 종류의 재해와 작업 관련 질병은 예방되어야 한다는 원칙 하에 전사적인 보건안전 정책을 마련하여 국제적 수준의 안전수칙을 철저히 준수하고 발견된 위험요소에 대해서는 적절한 조치를 취한다.

⑤ 직장 내 괴롭힘 방지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 철저히 예방하고, 개인의 인권을 침해하는 성희롱 행위를 포함하여 다른 사람에게 불쾌감을 주는 언어적, 육체적, 시각적 행동을 방지함으로써 인간 존중 직장문화를 구현한다.

⑥ 책임 있는 공급망 관리

공급망에서 강제노동 및 아동인권 문제가 발생하는지 평가하고 관리하기 위해 영향력 범위 내에 있는 공급업자, 하청업자, 자회사 기타 주요 협력사의 인권 리스크를 관리한다. 또한 협력사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어 지도록 하고 협력사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.

⑦ 부패 및 뇌물방지

모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률, UN부패방지협약 (UN Convention Against Corruption), FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 외국 공무원에 대한 뇌물방지법 등을 포함한 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 규정을 준수한다.

⑧ 환경권 보장

화석연·원료 사용량을 저감하고 에너지 효율 향상을 통해 온실가스 배출을 감축하고 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용하여 자연 생태계의 복원과 생물 다양성 보전을 위해 노력한다. 또한 환경경영 체계를 구축하고 환경 리스크 대응 역량을 강화하며 열린 의사소통을 추진한다.

⑨ 지역주민 인권 보호

회사의 경영활동으로 인하여 지역사회에서 인권 침해가 발생한 경우 의견을 수렴하고 인권문제가 해결될 수 있도록

노력한다. 또한 사업과정에서 지역주민과 그 지역에 사회 및 환경적 영향을 줄 수 있으므로 이와 관련된 인권 리스크를 최소화하고 예방하며 지역 환경과 주민의 안전, 보건, 식량 및 경제활동에 미치는 영향에 대한 평가와 더불어, 지역의 문화 보전 및 생물의 다양성 문제도 함께 고려한다.

⑩ 고객 인권 보호

고객의 소리를 경청하고 존중하여 고객 중심으로 업무를 수행하고 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다. 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않으며 고객과 관련된 정보를 보호한다.

실행 방안

1. 인권 경영 거버넌스

인권경영과 관련된 전반적인 정책과 방향 설정 및 인권경영 이행 모니터링은 인권경영 전담부서가 수행한다. 인권경영 전담 부서는 인권교육, 정보공개, 인권 실사, 피해자 구제 등을 수행한다.

2. 인권 실사

가. 핵심 고려요소

임직원은 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하여 예방 및 완화하고, 인권경영에 대한 책임을 완수하기 위해 필요하다고 판단되는 경우 인권 실사를 실시한다. 이 절차는 인권에 대한 실질적·잠재적 영향 식별 및 평가, 발견한 문제점 대한 대응, 대응 활동에 관한 기록, 이해관계자들과의 의사소통을 포함한다. 인권 실사는 다음과 같은 사항들을 고려한다.

- ① 회사의 경영활동 과정에서 직간접적으로 초래될 수 있는 인권 관련 부정적 영향을 포함시킨다.
- ② 사업장의 소재와 규모, 인권 관련 위험성, 사업의 특성과 내용, 현지국의 정치·경제적 여건과 특성에 따른 다양한 관련사항을 고려한다.
- ③ 회사의 활동과 사업운영 환경이 변화함에 따라 인권에 미치는 위험도 점차 변화한다는 것을 인식하면서 지속적으로 실행한다.

나. 실시방법

국내외 사업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실질·잠재적인 부정적 영향을 파악하고 점검하는 노력을 다음의 프로세스에 따라 실시한다.

- ① 국내외 주요 사업장에서 인권 관련 리스크가 감지되는 경우에는 인권 실사를 통하여 현상분석 및 개선방안을 도출한다.
- ② 실사는 내부 전문가가 하는 것을 원칙으로 하고, 필요 시 외부전문가의 지원을 받아 함께 실시할 수 있다.
- ③ 경우에 따라 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 집단 및 관련 이해관계자를 대상으로 실질적인 면담을 실시한다.
- ④ 실사 시에는 잠재적·실질적 영향을 파악해야 한다. 잠재적 영향에 대하여 전사적 차원에서 평가결과를 공유하고 관련 절차를 수행하여 방지·완화할 수 있는 조치를 취하고, 이미 발생한 실질적 영향은 구제(Remedy) 및 해결의 대상이 되도록 한다.

- ⑤ 실사는 OECD, ILO 등 국제 인권 가이드라인을 기반으로 인권경영 관련 핵심요소를 진단하는 체크리스트를 활용해 실시한다.

다. 대응 및 후속조치

인권에 미칠 수 있는 부정적 영향의 방지, 완화를 위한 인권 실사로 부터 발견한 사실을 기반으로 대응체계를 확립하여 후속조치를 취한다.

① 내부 대응체계 확립

- i. 발견한 문제를 해결하기 위해 유관부서와의 역할과 책임을 명확히 한다.
- ii. 내부 의사결정, 예산 할당, 감시 절차를 이러한 영향에 효과적으로 대응할 수 있도록 적용한다.
- iii. 인권 실사를 통해 도출한 문제점을 유관부서에 정확히 이해시키고 중요사안으로서 관리하여 대응한다.

② 후속 조치 및 구제

- i. 인권에 대한 부정적 영향을 초래하였거나 가능성이 있을 때 이의 방지, 완화를 위해 가능한 필요 조치를 취한다.
- ii. 최선의 정책과 절차를 갖춘 경우에도 예견치 못한 부정적 영향을 초래하는 경우 단독으로 또는 다른 주체와 협력하여 부정적 영향이 개선될 수 있도록 노력한다.
- iii. 직접 인권에 부정적 영향을 미치는데 기여하지 않았더라도 그 부정적 영향이 다른 주체(예: 공급사)와의 관계에서 기업의 운영 및 생산, 서비스와 복잡하게 관련되어 있는 경우, 체계적인 개선책을 마련 할 직접적 책임은 없으나 소정의 역할을 담당한다.
- iv. 회사가 인권에 대한 부정적 영향을 방지·완화할 수 있는 영향력이 있는 경우 이를 활용해야하며, 그렇지 않은 경우에는 관련 주체와 협력하여 영향력을 강화할 수 있다.
- v. 효과적인 구제수단으로서 잠재적으로 영향을 받을 수 있는 이해관계자들을 대상으로 고충처리 제도를 운영한다.

라. 이해관계자 의사소통

이해관계자들이 인권 영향에 대한 우려를 제기할 경우 책임감을 갖고 소통한다.

- ① 영향을 받는 집단, 개인과 투자자를 포함한 이해관계자와 책임성과 투명성에 입각하여 의사소통하며, 이해 관계자들이 용이하게 정보에 접근할 수 있도록 대면회의, 공식보고서 발행, 온라인 채널 활용(예: 회사의 공식 홈페이지, Helpline 등) 등 다양한 의사소통 형태를 고려한다.
- ② 공식보고서 발행 시에는 실질적이고 잠재적인 부정적 영향을 포함하며, 보고내용에 대한 신뢰도를 높이기 위해 독립적 검증절차를 고려한다.

③ 이해관계자들이 특정 인권영향과 관련하여 회사가 대응을 적절히 하고 있는지 평가하는데 도움이 되는 정보를 제공한다.

나. 내재화 및 제도 개선

인권 실사 결과의 조직문화 내재화, 제도개선 활동을 통해 인권경영에 대한 실질적 개선을 유도한다.

- ① 전 임직원에 대한 공감대 형성 교육, 인권경영 관련규범에 관한 교육, 성공 및 실패사례 공유 등 인권경영을 조직 문화로 내재화하기 위한 활동을 수행한다.
- ② 전문가의 자문, 이해관계자와의 의사소통, 제도 실행을 통한 개선점 발굴 등으로 지속적으로 인권경영 제도 개선을 수행한다.

3. 고충처리제도

- 제기된 문제가 신속히 논의되고 구제될 수 있도록, 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다.
- 윤리상담센터(Helpline), 비윤리신고센터(Hotline) 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리 적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 고용상의 불이익 조치를 하여서는 안 된다.
- 고충처리제도는 회사의 인권존중 책임과 관련해 다음의 중요한 기능을 수행한다.
 - ① 인권에 대한 부정적 영향을 용이하게 파악할 수 있도록 하며, 직접 영향을 받았거나 받을 가능성이 있는 이해 관계자들이 문제를 제기할 수 있는 경로를 제공한다. 이들은 인권과 관련된 우려 사항을 정도경영그룹에 직접방문, 우편, 전화, 이메일 등의 방법으로 신고, 고충의 처리를 신청할 수 있다.
 - ② 고충 수렴 및 피해자 구제를 조기에 직접 다루어 인권 피해의 확산을 막는다.
 - ③ 운영현황 분석을 통해 인권정책 및 절차에 대한 문제점을 파악하고 개선한다.

4.1 인권실사 이행 지침

제1장 총칙

제1조 목적

본 지침은 인권실사를 체계적으로 실시하여 이해관계자들의 인권을 보호하고 증진하는데 필요한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

제2조 적용범위

회사는 본 지침을 준수하여야 하며, 인권실사 이행에 관한 사항은 법령, 관련규정 및 회사 정관에 정하여진 것을 제외하고는 이 지침이 정하는 바에 의한다.

제3조 용어의 정의

- ① “인권실사”란 회사가 인권영향평가를 통해 부정적 인권 영향을 식별 및 평가하고, 이를 예방·완화·해소하는 조치를 취하며, 조치의 효과성을 추적하여 검증하고, 평가 과정과 조치 결과 등을 이해관계자들에게 설명 및 공시하는 일련의 연속적 절차를 말한다.
- ② “부정적 인권 영향”이란 회사의 사업 활동 및 공급망에서 발생하거나 발생할 가능성이 있는 인권 침해 또는 인권 보호 부재로 인해 개인, 집단 또는 지역사회에 초래되는 부정적 영향을 말한다.
- ③ “인권침해”란 국제 인권규범 또는 국내 인권 관련 법령에서 보장하는 권리를 침해하거나 인간의존엄과 가치를 훼손하는 모든 행위를 의미하며, 차별, 폭언, 폭력, 괴롭힘, 강제노동, 아동노동, 안전하지 않은 작업환경 제공 등의 구체적 행위를 포함한다.
- ④ “인권영향평가”란 회사의 사업 활동 및 공급망에서 발생할 수 있는 부정적 인권 영향을 사전에식별하고 평가하기 위한 체계적 절차를 말하며, 서면실사와 현장실사로 구분된다.
 - 1. “서면실사”란 회사, 자회사, 공급망에서 부정적 인권 영향이 발생할 가능성이 가장 높고가장 심각한 일반적 영역을 식별하기 위한 기초적 평가를 의미한다.
 - 2. “현장실사”란 특정 고위험 영역 또는 취약한 이해관계자를 대상으로 부정적 인권 영향을심층적으로 분석하는 평가를 의미한다.
- ⑤ “이해관계자”란 회사의 사업 활동 및 공급망과 관련하여 영향을 받는 개인, 집단 또는 조직으로,임직원, 협력사, 지역 주민, 소비자 등을 포함하는 개념이다.
- ⑥ “취약한 이해관계자”란 사회적, 경제적, 지정학적 또는 문화적 요인으로 인해 인권 침해의 위험에 더 쉽게 노출되는 개인 또는 집단으로, 아동, 여성, 장애인, 선주민 공동체, 소수민족 등을 포함하는 개념이다.
- ⑦ “위험 요인”이란 부정적 인권 영향의 심각성과 발생가능성과 관련된 사실, 상황, 사정을 의미하며, 기업 수준의 (Company-level), 사업 운영상(Business operation), 지정학적(Geographic), 부문별(Sectorial) 위험 요인 등을 포함한다.
- ⑧ 이 지침에서 사용하는 용어에 관하여는 이 지침에서 특별히 정하는 경우를 제외하고는 관련 법령에서 사용하는 용어의 예에 의한다.

제2장 인권영향의 식별 및 평가

제5조 인권영향평가의 기준

회사는 서면실사 및 현장실사 수행 시, 다음 각 호의 위험 요인을 고려하여 부정적 인권 영향을 식별하고 관리할 수 있다.

1. 기업-수준 위험 요인(Company-level risk factor, CL): 기업의 인권경영 정책 및 거버넌스 체계의 부족, 고충처리 절차의 부재 또는 미비, 인권교육의 결여 등 기업 내부에서 인권침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
2. 사업 운영상 위험 요인(Business operation risk factor, BO): 기업의 비정규직 고용 비율, 최저가 입찰 정책 등 사업 모델이나 고충 접수 또는 분쟁제기 등 사업 운영 과정에서의 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
3. 지정학적 위험 요인(Geographic risk factor, GE): 사회 및 경제적 조건이 열악한 지역, 선주민이 거주하는 지역, 강제 노동, 아동노동 발생 지역, 분쟁지역 등에서 사업을 운영하거나 조달을 받아 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
4. 부문별 위험 요인(Sectorial risk factor, SEC): 국제 사회가 부문의 특성, 활동, 제품 및 생산 과정 등을 고려해 지정한 고위험 산업군에 속하여 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.

제6조 서면실사의 대상

- ① 회사는 자사, 자회사, 사내 협력사, 직·간접 공급사에 대하여 서면실사를 실시하고 부정적 인권영향의 발생 가능성과 심각성이 높은 일반 영역을 식별한다.
- ② 회사와 자회사의 서면실사 대상이 중첩되는 등의 경우에는, 관계 법령에 위반되지 않는 범위에서 모·자회사 간 상호 협의하여 서면실사 대상 등을 결정할 수 있다.
- ③ 회사의 공급망 중 서면실사의 대상은 다음 각호와 같다.
 1. 사내 협력사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결하고, 소속 직원이 회사의 사업장에 상주하면서 회사에 직접 용역을 제공하는 법인.
 2. 직접 공급사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결한 법인 중 사내 협력사를 제외한 나머지 법인.
 3. 간접 공급사: 회사와 직접 상업적 계약을 체결하지 않았지만, 직접 공급사에 제품 또는 서비스를 제공하는 등의 방법으로 회사의 운영, 제품, 또는 서비스 이용에 필요한 사업을 운영하는 법인.

제7조 회사에 대한 서면실사 및 현장실사

회사에 대한 서면실사 및 현장실사는 다음 각호의 방법을 고려하여 최소 1년에 1회 이상 정기적으로 수행하여야 한다.

1. 기업-수준 위험 요인(Company-level risk factor, CL): 기업의 인권경영 정책 및 거버넌스 체계의 부족, 고충처리 절차의 부재 또는 미비, 인권교육의 결여 등 기업 내부에서 인권침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.
2. 사업 운영상 위험 요인(Business operation risk factor, BO): 기업의 비정규직 고용 비율, 최저가 입찰 정책 등 사업 모델이나 고충 접수 또는 분쟁제기 등 사업 운영 과정에서의 인권 침해가 발생할 가능성을 높이는 요인.

제8조 공급망에 대한 서면실사 및 현장실사

- ① 사내 협력사 및 직접 공급사 중 서면실사 대상은 다음 각호의 방법을 고려하여 선정한다.

1. 비즈니스 중요도: 전략품목/서비스 공급여부, 구매 금액, 계약 또는 거래 기간 등을 종합적으로 고려하여 비즈니스 중요도를 평가한다. 다만, 회사는 경영상의 필요와 실무적 상황을 감안하여 비즈니스 중요도 산정 기준 및 절차를 재량에 따라 설정할 수 있다.
2. 지정학적 위험 요인(GE) 분석: 사내 협력사 및 직접 공급사가 위치한 국가 및 지역의 인권 및 사회적 위험을 평가하고, 해당 지역의 특수성과 분쟁 위험을 분석한다.
3. 부문별 위험 요인(SEC) 분석: 사내 협력사 및 직접 공급사가 속한 산업의 특성과 활동이 경제협력개발기구(OECD) 고위험 산업별 실시지침에 해당하는지 여부를 분석하여 인권 침해 가능성을 평가한다.

② 간접 공급사 중 서면실사 대상은 다음 각호의 방법을 통해 인권침해 가능성이 확인된 업체 중 선정한다.

1. 사업 운영상 위험 요인(BO) 분석: 회사의 고충처리절차를 통해 인권 이슈가 접수된 경우 및 법원 또는 정부 기관에 소송, 신고 기타 법적 분쟁이 제기된 경우를 분석한다.
2. 기타: 기타 간접 공급사에 인권침해가 발생하였다고 판단할 수 있는 합리적 근거가 발견된 경우를 분석한다.
3. 회사는 최소 1년에 1회 이상 제1항 및 제2항에서 정한 절차를 통해 서면실사 대상을 선정한다.
4. 단, EU 공급망 실시지침에 의거하여 구매부서에서 진행하고 있는 공급망 ESG 실사를 우선 적용한다

제9조 현장실사의 방법 및 주기

① 현장실사는 매년 1회 이상 실시하며, 특정 법인의 임직원을 대상으로 진행하되, 특히 취약한 이해관계자 그룹(이하 "취약그룹"이라 한다)을 중점적으로 조사한다. 다만, 회사의 사업 환경, 대상의 위험 수준 및 이해관계자의 요청 등을 종합적으로 고려하여 실시 주기를 조정할 수 있다.

② 현장실사의 방법은 다음 각호와 같다.

1. 포커스그룹인터뷰(FGI): 회사, 사내협력사, 직접공급사, 간접공급사 소속 근로자 또는 [별첨 1]에 해당하는 취약그룹의 대표자를 대상으로 심층 인터뷰를 진행하여 부정적 인권 영향을 식별하고 고충을 청취한다.
2. 현장점검: 회사, 사내협력사, 직접공급사, 간접공급사의 사업장 또는 [별첨 1]에 해당하는 취약그룹의 근무지 등을 방문하여 작업환경 및 생활환경을 분석하고 구조적 인권 위험을 평가한다.

③ 취약그룹은 현장 실사 과정에서 [별첨 1]의 기준에 따라 식별하며, 실시 시 그들에 대한 조사를 중점적으로 실시한다.

④ 회사는 고위험 영역 및 취약그룹의 범위를 정하거나 산정 기준을 조정할 필요가 있을 때 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다.

제10조 우선순위 평가

① 회사는 인권영향평가를 통해 식별된 부정적 인권영향에 대하여 다음 각호의 기준 및 [별첨 2]에 따라 우선순위를 평가할 수 있다.

1. 심각성(Severity): 인권영향의 규모(Scale), 범위(Scope), 구제불가능성(Irremediability)을 종합적으로 고려하여 판단한다.
2. 발생가능성(Likelihood): 해당 인권영향의 발생 가능성을 발생 빈도를 기준으로 평가한다.

② 제2항의 우선순위 평가는 외부 전문가의 조력을 받아 실시할 수 있으며, 평가결과는 회사의 인권 정책 및 대응 계획 수립 시 반영할 수 있다.

제11조 주요 인권 이슈의 도출 및 관리

회사는 우선순위 평가 결과에 따라 주요 인권 이슈(Salient Human Rights Issues)를 도출하고, 관리 상태 및 성과를 모니터링 하며, 필요 시 개선 방안을 수립한다.

제3장 대응조치의 마련

제12조 대응조치의 수립 및 실행

① 회사는 자사 및 사내 협력사 임직원, 공급망에 대한 인권영향평가 결과에 따라 부정적 인권영향의 예방과 완화를 위한 대응조치를 수립·실행하며, 필요 시 주요 이슈를 우선적으로 처리할 수 있다.

② 회사는 대응조치의 실효성을 높이기 위해 필요 시 외부 전문가의 자문을 활용할 수 있다.

제13조 공급망 인권 이슈 대응 방안

회사는 공급망의 인권 이슈를 체계적으로 관리하기 위하여 다음 각호의 방안을 마련할 수 있다.

1. 계약상 보증 조항: 구매계약에 공급사 행동규범의 준수 및 인권 보호 등을 보장하는 조항을 포함할 수 있다.
2. 공급망 지원: 공급망의 인권 관리 역량 강화를 위해 교육, 기술적 지원 등을 제공할 수 있다.
3. 거래 관행 개선: 공급망과의 거래 과정에서 인권 침해를 방지하기 위한 구매 절차와 기준을 개선하고, 공정하고 지속가능한 거래 관행을 확립한다.
4. 계약 중단: 공급사가 중대한 인권 침해를 지속적으로 시정하지 않을 경우 계약 중단을 검토할 수 있다.

제4장 모니터링 및 보고

제14조 모니터링의 절차

- ① 회사는 대응조치의 이행 여부와 효과성을 측정하기 위해 정량 또는 정성적 지표를 설정하여 모니터링할 수 있다.
- ② [인권실사 주관부서]는 모니터링 결과를 경영진에게 보고할 수 있으며, 경영진은 이를 검토하여 인권 침해 예방을 위해 필요한 조치를 취할 수 있다.

제15조 소통 계획의 수립

- ① 회사는 인권실사 결과, 대응 절차에 대해 이해관계자와의 투명한 소통을 위한 계획을 수립할 수 있다.
- ② 소통 계획은 이해관계자와의 의견 교환·상호작용을 통해 신뢰를 구축하는 방향으로 마련할 수 있다.

제16조 공시의 기준

- ① 회사는 인권영향평가 결과 식별된 주요 인권 이슈 및 대응 조치 등을 대내외에 공시한다.
- ② 제1항의 공시는 회사 홈페이지 공시, 지속가능경영보고서 공시, 별도 인권보고서 공시 등 다양한 방법을 통해 추진할 수 있다.

제5장 이해관계자의 참여

제17조 이해관계자 참여

- ① 회사는 인권영향평가, 대응조치 수립, 모니터링 지표 개발, 구제 절차 등 인권실사 이행 전반에서 이해관계자로부터 의견을 수렴할 수 있다.
- ② 회사는 이해관계자 참여 과정에서 충분한 정보를 제공하고, 지속적인 상호작용을 통해 참여를 보장하기 위해 노력한다.

제18조 참여 장벽의 해소

- ① 회사는 물리적·문화적·언어적 장벽을 식별하고 이를 해소하기 위한 조치를 마련하도록 노력한다.
- ② 취약계층의 참여를 보장하며, 비밀 유지와 익명성 보장을 통해 보복을 방지하도록 노력한다.

제19조 제3의 전문가 참여 및 실사

회사는 자사 및 공급망 내 사업장에서 제3자 실사를 시행할 필요성이 있는 경우 다음 각호의 기준에 따라 판단하며, 필요 시 외부 전문가의 자문을 받을 수 있다.

- ① 주요국 실사법제 또는 국제 규범(유엔 기업과 인권 이행원칙, 경제협력개발기구(OECD) 다국적기업 가이드라인 등)에서 정의한 인권 및 환경 기준을 위반한 경우
- ② 규제 당국이 문제를 제기한 사건으로서 회사의 활동과 직접적 또는 간접적으로 연관된 사안
- ③ 고충처리절차 운영지침 제5조에 따라 접수된 사항에 해당하는 경우
- ④ 기타 회사가 필요하다고 판단하는 경우

부칙

제20조 시행일

이 지침은 2025년 2월 27일부터 시행한다.

4.2 고충처리절차 운영 지침

제1장 총칙

제1조 목적

본 지침은 인권경영을 실현함에 있어 이해관계자들의 고충을 포괄적으로 해결하고, 공정하고 신뢰성 있는 경영 환경을 조성하기 위한 고충처리절차의 설치 및 운영에 필요한 사항을 정하는 것을 목적으로 한다.

제2조 적용범위

회사는 본 지침을 준수하여야 하며, 회사 자체적으로 운영하는 고충처리 절차에 관한 규정이 본 지침보다 더 엄격한 경우에는 해당 규정을 우선적으로 적용할 수 있다.

제3조 정의

- ① “고충”이란 회사의 활동으로 인해 직원, 공급업체, 고객, 또는 기타 이해관계자가 겪은 불만, 분쟁, 인권 침해 또는 침해 가능성과 관련된 사안, 피해 등을 말한다.
- ② “고충제기자”란 본 지침에 따라 고충에 해당하는 사항을 제기한 개인 또는 단체를 의미한다.
- ③ “이해관계자”란 회사의 사업 활동과 관련하여 거래하거나 영향을 받을 수 있는 개인, 단체, 또는 조직을 말하며, 이에 해당하는 예로는 공급업체, 서비스 제공자, 고객, 비정부기구(NGO), 지역사회 등이 포함된다.

제4조 운영 원칙

회사는 다음 각호의 원칙에 따라 고충처리절차를 운영한다.

- 1. 직원 및 이해관계자의 고충에 대한 기밀성을 보장하며, 고충처리절차의 독립성과 공정성을 유지하여 신뢰를 확보한다.
- 2. 고충처리 절차에서 비밀을 보장함으로써 모든 형태의 보복을 방지하고, 합리적으로 이용 가능한 조치를 취하며, 신고자에 대한 불이익 금지 정책을 준수한다.
- 3. 고충처리절차의 각 단계별 처리 기한과 진행 상황을 당사자에게 명확히 고지하고, 피해자가 처리 과정에 참여할 수 있도록 필요한 정보를 지속적으로 제공한다.
- 4. 피해자가 고충처리 절차에 정당하게 참여할 수 있도록 필요한 지원을 제공하며, 성별, 연령, 국적, 장애 등을 이유로 절차 참여에 제한을 받지 않도록 제도적 조치를 취한다.
- 5. 고충처리절차와 관련된 정책과 절차를 이해관계자들이 이해할 수 있는 방식으로 공시하고 절차의 성과와 개선 사항을 투명하게 공개한다.
- 6. 고충처리과정에서 국내법 및 국제인권규범을 준수하고 외부 규제기관의 활용을 방해하지 않는다.
- 7. 고충처리절차의 효과성을 정기적으로 평가하고, 평가 결과를 기반으로 절차를 개선하며, 구조적 변화와 재발 방지를 위한 교육 및 인식 개선 활동을 실시한다.
- 8. 고충처리절차의 설계 및 개선 과정에서 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고, 대화와 협력을 통해 고충 해결 및 절차의 효과성을 높인다.

제5조 신고 접수 범위

① 본 지침에 따른 고충 신고 접수 범위는 다음 각호와 같다.

- 1. 비윤리
- 2. 갑질 행위
- 3. 직장 내 괴롭힘·성희롱
- 4. 공정거래
- 5. 일반 인권 이슈

② 제1항 제5호의 일반 인권 이슈에는 회사, 자회사, 공급망에서 발생한 다음 각호의 인권 관련고충을 포함한다.

- 1. 인권경영체계 구축
- 2. 고용상의 비차별
- 3. 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- 4. 강제노동 금지
- 5. 아동노동 금지
- 6. 산업안전 보장
- 7. 책임 있는 공급망 관리
- 8. 현지 주민의 인권 보호
- 9. 환경권 보장
- 10. 소비자 인권 보호

제2장 고충처리창구의 설치

제6조 고충처리창구

① 회사는 제5조의 고충에 대한 접수, 상담, 조사 및 처리를 위하여 사내에 고충처리창구 (이하 “고충처리창구”라 한다)를 둔다. 고충처리창구는 다음 각호의 형식으로 설치할 수 있다.

- 1. 온라인(대표 이메일, 웹사이트 등)을 통한 고충 접수
- 2. 우편을 통한 고충 접수
- 3. 고충처리 담당자를 통한 고충 접수 (유선, 대면 포함)
- 4. 기타 제1호 내지 제4호에 준하는 방법을 통한 고충 접수

② 회사의 조직 구조와 상황을 고려하여 주관부서를 지정하고, 주관부서가 지정되지 않은 고충은 사안에 따라 적합한 부서를 지정하여 처리한다.

③ 회사는 고충 신고 처리를 위해 남성 및 여성 직원을 각각 1인 이상 포함하여 고충처리 담당자를 지정한다. 다만, 내부 인력 여건이 어려운 경우 예외로 할 수 있으며 필요시 외부전문가 도움을 받을 수 있다.

- ④ 고충처리창구의 업무는 다음 각 호와 같다.
 1. 고충의 상담, 접수, 조사 및 처리
 2. 부서 간 협력 및 조정을 통한 사건 처리
 3. 고충 재발 방지 대책의 수립 및 이행
 4. 고충 예방을 위한 교육 및 홍보 등 예방 활동

제3장 고충처리절차의 운영

제7조 신고 및 접수

- ① 고충제기자는 고충처리창구에 그 내용을 기명 또는 익명으로 신고할 수 있다.
- ② 신고는 한글, 영어 또는 제출자가 선택한 언어로 제출할 수 있으며, 모든 후속 의사소통은 한글, 영어 또는 고충 제기자가 선호하는 언어로 진행한다.
- ③ 회사는 고충 신고가 접수된 경우, 그 사실을 신고일로부터 [7 근무일 이내]에 당사자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선)으로 통지하여야 한다. 다만, 통지할 방법이 없는 등의 경우에는 예외로 하고, 번역에 시간이 소요되는 등의 상황에서는 처리에 추가 기간이 허용될 수 있다.

제8조 신고의 각하

- ① 회사는 접수된 고충 신고가 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 경우 신고를 각하할 수 있다.
 1. 고충 제기자 및 피고충제기자가 회사의 구성원 또는 이해관계자에 해당하지 아니함이명백한 경우
 2. 피해자가 아닌 사람이 신고한 사건에서 피해자가 조사를 원하지 않음이 명백한 경우
 3. 회사의 업무와 무관한 것이거나 고충에 해당하지 않음이 명백한 경우
 4. 조사를 진행하기가 현저히 곤란한 경우
 5. 상기 제1호 내지 제4호에 준하는 경우
- ② 회사는 신고를 각하한 경우는 각하 결정일로부터 [3 근무일 이내]에 당사자에게 그 결과와 이유를 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통지하여야 한다. 단, 통지할 방법이 없는 경우 등의 경우에는 예외로 한다.
- ③ 제2항의 각하 결정은 당사자가 제7조에 따른 접수 통지를 받은 날로부터 [3개월 이내]에 통지되어야 한다.

제9조 신고사건의 상담

- ① 회사는 고충 신고를 접수 받은 경우에 지체 없이 고충처리 담당자 등을 통해 상담을 실시해야 하며, 피해자 또는 피해를 입었다고 주장하는 자에게 고충처리절차를 구체적으로 설명하여 피해자가 회사의 고충처리절차를 충분히 이해하고 활용할 수 있도록 지원한다.
- ② 회사가 사건을 직접 인지한 경우 피해자에게 상담 및 조사 신청 절차를 안내하고 피해자 의사를 고려하여 상담 및 조사 절차를 진행한다.

제10조 중대한 인권이슈의 지주회사 보고

- ① 회사는 다음 각 호의 중대한 인권이슈를 식별하거나 관련 사건을 접수한 경우, 이를 지주회사 고충처리 주관부서에 보고한다.
 1. 강제노동, 아동노동, 차별 등 국제노동기구(ILO) 핵심협약 위반 사항
 2. 선주민 또는 지역 공동체의 토지권 및 천연자원 사용 권리 침해
 3. 경제협력개발기구(OECD) 국내연락사무소 또는 주요국 실사법제 관할당국에서 조사 중이거나 접수된 사건
 4. 국제 비정부기구(NGO)가 서한이나 공개 발표 등을 통해 문제를 제기한 사건
 5. 기타 1호 내지 제4호에 준하는 중대한 인권이슈
- ② 회사는 제1항에 따라 보고한 사건에 대해 지주회사에 필요한 지원을 요청할 수 있다.
- ③ 회사는 제1항에 따라 보고한 사건의 처리 경과 및 결과를 지주회사에 보고한다. 보고의 주기 및 내용은 개별 사건의 특수성에 따라 회사와 지주회사가 협의하여 정하되, 다음 각호의 사항은 보고의 내용에 포함한다.
 1. 조사 담당자 및 조사 방법의 결정 (예: 제3자 조사의 실시)
 2. 피해자 등에 대한 임시조치 및 구제조치
 3. 조사결과 보고서의 주요 내용
 4. 해당 사건과 관련된 법적 분쟁의 유무 및 경과
 5. 기타 피해자 또는 이해관계자 등의 주요 요구 사항
- ④ 회사는 지주회사가 중대한 인권이슈를 확인하기 위해 정보 요청을 하는 경우, 회사는 개인정보보호법 등 관련 법령이 허용하는 범위 내에서 관련 정보를 제공하는 등 성실히 협력하여야 한다.

제11조 중요 사건의 지주회사 이관

- ① 회사는 다음 각호에 해당하는 사건을 접수한 경우 해당 사건을 지주회사로 이관하는 방안을 지주회사 주관부서와 협의하여야 한다. 협의 결과 회사 내부에서 처리하는 것이 적절하다고 판단되는 경우, 해당 사건은 이관하지 아니하고 회사가 이를 담당한다.
 1. 회사의 최고경영진 또는 고위임원이 연루된 사건
 2. 복수의 계열회사가 연계된 사건
 3. 기타 포스코그룹 전체에 영향을 미치는 구조적 문제에 관한 사건
- ② 전항에 따라 사건을 이관하는 경우, 회사는 피해자 및 고충제기자에게 이관 사유와 절차를 사전 설명하여 동의를 얻어야 한다.
- ③ 회사는 지주회사에 이관한 사건에 대해 필요한 경우 자료를 제공하고 협력한다.

제12조 사건에 대한 조사

- ① 고충처리 담당부서는 관련 법률 등에 따라 고충 신고 사건에 대한 조사가 필요하다고 판단되는 경우, 고충제기자 또는 피해자의 의사를 고려하여 접수된 사건을 조사한다.
- ② 조사는 접수일로부터 [2개월 이내]에 완료하되, 특별한 사정이 있는 경우 조사 기간을 연장할 수 있으며, 연장 사유와 예정 기한을 고충제기자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통보한다. 단, 익명신고 등 통지할 방법이 없는 경우 그러하지 아니한다.
- ③ 고충처리 담당부서는 조사 과정에서 관련 부서에 협조를 요청할 수 있으며, 해당 부서는 이에 응하여야 한다.
- ④ 회사는 행정기관이나 사법기관에서 관련 법률에 따라 이미 동일한 사건을 다루는 절차가 진행 중인 경우에는 조사 및 조치를 보류하고, 해당 절차가 종결된 후 그 결과를 확인하여 처리할 수 있다.
- ⑤ 고충처리 담당부서는 공정하고 전문적인 조사를 수행하기 위해 필요 시 외부 전문가의 참여 또는 자문을 활용할 수 있다.

제13조 심의 의결 및 구제

- ① 회사는 접수된 고충 신고에 대한 조사 결과를 관련 법령 및 사규에 따라 심의·의결하며, 심의결과 아래의 사유에 해당되는 경우 기각할 수 있다.
 - 1. 신고의 내용이 사실이 아니라고 판단되는 경우
 - 2. 조사결과 고충에 해당하지 않는 경우
 - 3. 이미 피해 회복이 이루어지는 등 별도의 구제 조치가 필요하지 아니하다고 인정되는 경우
 - 4. 상기 사유에 준하는 경우
- ② 심의 결과, 피해 등이 인정된 경우, 다음과 같은 조치를 취할 수 있다.
 - 1. 가해자에 대한 징계
 - 2. 피해자에 대한 구제
 - 3. 사건의 원인이 된 제도 및 관행에 대한 개선 조치
- ③ 피해자는 사건 처리 과정에서 필요한 보호와 회복을 위한 다음 각호의 임시 조치 또는 후속 조치를 요청할 수 있으며, 회사는 해당 요청의 타당성을 검토하여 필요한 조치를 취한다.
 - 1. 추가피해의 즉시 중지
 - 2. 피해자와 가해자의 사무공간 등 분리조치
 - 3. 그 밖에 피해자의 안전 및 회복을 위하여 필요하고 적절한 조치
- ④ 고충처리 담당부서는 의결 결과를 의결일로부터 [3근무일 이내]에 당사자에게 적절한 방법(서면, 전자우편, 유선 등)으로 통지하여야 한다. 다만, 익명 신고 등 통지할 방법이 없는 경우 그러하지 아니하다.
- ⑤ 조사 및 의결 결과는 접수 통지를 받은 날로부터 [3개월 이내]에 통지되어야 한다. 다만, 조사 기한이 연장된 경우 결과 통지도 그 기간만큼 연장될 수 있다.

제4장 피해자 등의 보호

제14조 비밀유지의 의무

- ① 고충처리 과정에서 고충제기자, 피해자, 행위자, 참고인, 조사자는 비밀유지 의무를 준수하여야 하며, 비밀유지 서약서를 작성·서명한다.
 - ② 사안의 조사 및 처리를 위해 필요한 경우를 제외하고는 관계자의 신원, 사안의 내용 및 처리 경과 등을 누설하여서는 아니된다.
 - ③ 비밀유지 의무 위반이 확인된 경우 회사는 관련 규정에 따라 조치를 취하며, 필요 시 위반자에게 법과 사규에 따른 책임을 물을 수 있다.
- 제15조 불이익 금지 및 신고**
- ① 누구든지 이 지침에 따라 고충처리창구에 신고, 진술, 증언, 자료 등의 제출 또는 답변을 하였다든 이유로 해고, 전보, 징계, 부당한 대우, 그 밖에 신분이나 처우와 관련한 일체의 불이익을 받지 아니한다.
 - ② 고충제기자나 피해자 등은 고충 발생사실이나 신고와 관련하여 인사상 불이익 조치를 받은 경우 소속 부서의 장 또는 고충처리창구 등에 신고할 수 있다.

제5장 그룹 차원의 고충처리절차 운영

제16조 고충처리 정책 수립

- ① 회사는 국제 인권 규범, 관련 법령, 그룹 차원의 인권이슈와 정책을 체계적으로 파악하고, 이해관계자 또는 전문가의 의견을 수렴하여 고충처리정책을 수립할 수 있다.
- ② 회사는 지주사가 그룹 차원의 고충처리절차를 운영하는데 필요한 자원과 협력을 제공한다.
- ③ 회사는 고충처리절차 운영 현황을 반영하여 제1항의 정책을 정기적으로 개정 또는 보완한다.

제17조 인권 관련 고충처리 담당자 교육 및 훈련 지원

- ① 회사는 사내 고충처리 담당자들을 대상으로 필요한 교육과 훈련을 실시하며, 필요에 따라 지주회사의 지원을 받을 수 있다.
 - ① 제1항에 따른 교육 및 훈련의 내용은 다음 각 호를 포함할 수 있다.
 - 1. 중대한 인권이슈의 보고 및 이관 절차
 - 2. 산업별 특성과 계열회사에서 발생한 주요 인권 이슈
 - 3. 신고된 사례 및 국가별 주요 인권 리스크
 - 4. 인권 관련 정책 동향 및 법적 책임
 - 5. 중대한 인권이슈와 관련한 모범사례 및 대응 방안
 - 6. 회사의 인권 담당자로서의 역할과 책임

③ 회사의 고충처리 담당자가 반드시 사내·외 교육을 이수하도록 하고, 그 결과는 지주회사에 보고한다.

제18조 고충처리절차 효과성 평가 및 개선

- ① 회사의 고충처리 주관부서는 사내 고충처리절차가 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 이하 "UNGPs") 제31조에 제시된 다음 각호의 8가지 기준에 따라 운영될 수 있도록 노력한다.
 - 1. 정당성(Legitimate): 고충처리절차가 공정하게 운영되며 이해관계자들의 신뢰를 확보할 수 있도록 보장함
 - 2. 접근성(Accessible): 고충처리절차가 모든 이해관계자에게 접근 가능하도록 하고, 특정 장벽에 직면한 피해 집단에도 적절히 제공함
 - 3. 예측가능성(Predictable): 고충처리 절차의 각 단계와 진행 상황, 결과 이행 방법 등을 명확히 알림
 - 4. 형평성(Equitable): 피해 집단이 적절한 정보를 제공받고, 공정하게 절차에 참여할 수 있도록 지원함
 - 5. 투명성(Transparent): 고충처리 절차의 진행 경과 및 결과에 대해 충분히 알리고 정보를 제공함
 - 6. 권리합치성(Rights-compatible): 고충처리 결과와 구제 조치가 국제적으로 인정된 인권 기준에 부합하도록 함
 - 7. 지속적인 개선(A source of continuous learning): 절차 운영을 통해 얻은 교훈을 반영하여 절차를 개선하고, 재발 방지를 위한 교육과 조치를 실시함
 - 8. 소통 및 대화 기반 해결(Based on engagement and dialogue): 대화와 참여를 기반으로 이해관계자들의 의견을 반영하여 절차를 설계 및 운영함
- ② 회사는 제1항 각호의 기준을 참고하여 고충처리절차의 효과성 평가를 실시할 수 있다.
- ③ 제2항의 효과성 평가 결과 포스코그룹에 공통적으로 적용될 수 있는 개선 사항이 도출될 경우, 회사는 이를 사내 ESG 부서에 보고하고 지주회사와 협력하여 개선 과제를 수립하고 이행하도록 노력한다.
- ④ 회사는 고충처리 과정에서 도출된 주요 교훈과 성공 사례를 그룹 인권협의회 등을 통하여 그룹내 공유하고, 인권 리스크 관리 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 노력한다.

부칙

제19조 시행일

이 지침은 2025년 2월 27일부터 시행한다.

5. 다양성·형평성·포용성 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온 전 임직원에 대한 다양성·형평성·포용성을 개선하고, 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱을 방지하여, 임직원들이 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 건전한 근로환경을 조성하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 다양성 및 포용성

다양성은 문화, 성별, 국적, 인종, 종교 또는 신념, 사회적 경제적 지위, 능력 등 임직원의 특성을 존중하는 것을 의미하고, 포용성은 모든 임직원이 조직에 소속감을 가지고 업무에 참여하여 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 하는 것을 의미한다. 다양성과 포용성은 조직 구성원이 불합리하게 차별받지 않고 서로를 존중하는 근무환경을 조성하는 것을 의미하고, 구체적으로 다음의 사항을 준수함으로써 그 목적이 달성될 수 있다.

- ① 다양한 문화적 차이를 존중하여 포용적인 근로환경을 유지한다.
- ② 모든 임직원이 회사 업무 과정에서 자신의 능력, 경험, 지식을 활용하여 기여할 수 있는 환경을 조성한다.
- ③ 임직원이 개인의 비전을 달성할 수 있도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.
- ④ 조직 간의 벽을 없애고 열린 의사소통을 통해 상호 협력하는 개방적인 기업 문화를 지향한다.
- ⑤ 임직원이 서로 교류할 수 있는 다양한 네트워킹 그룹을 마련한다.
- ⑥ 특정 임직원들이 신체적 정신적 장애로 인하여 업무에 어려움을 겪을 수 있음을 인식하고, 장애를 이유로 그들을 회사에서 소외하거나 배제하지 않는다.
- ⑦ 다양한 세대가 각기 다른 능력을 제공하면서 공존하고, 다양한 배경, 국적, 인종의 임직원이 모여 함께 일하는 곳을 인식한다.
- ⑧ 결혼 여부, 이혼 여부, 자녀 유무 등 가족 관계가 서로 다른 모든 임직원들이 공존할 수 있는 환경을 조성한다.
- ⑨ 능력에 기반한 승진 제도를 도입한다.
- ⑩ 임직원 채용, 관리, 교육 과정에서 인공지능(AI)이 사용되는 경우 특정 그룹 등에 대한 편견을 조장하는 알고리즘을 사용하지 않고, 차별적 결과가 발생하지 않도록 유의한다.

2. 형평성

형평성은 임직원이 개인적인 능력을 최대한 발휘할 수 있도록 승진, 채용, 교육 등에서 균등한 기회를 제공하는 것을 의미하고 구체적으로는 다음을 준수한다.

- ① 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼 여부, 성 정체성 등, 능력과 무관한 요소를 이유로 차별 대우하지 않는다.

- ② 회사, 계열사, 공급 협력업체 내에서 양성평등의 원칙이 준수될 수 있도록 한다.
 - 임신, 출산 및 육아로 인하여 여성 임직원이 부당한 차별을 받지 않도록 한다.
 - 직장 내 개인의 성장이 성별을 이유로 방해 받지 않도록 한다.
 - 동일한 업무, 가치가 동일한 업무에 대해서는 동일한 근무환경을 제공한다.
 - 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.
 - 직무 자격 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에는 고용에 있어 평등한 기회가 제공될 수 있도록 한다.
 - 사회적 배경, 문화적 배경, 학력에 따른 편견 없이 타인을 대우한다.

3. 직장 내 괴롭힘 금지

임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정 범위를 넘어 다른 직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 다음의 행위(유사한 행위 포함)는 금지된다.

- ① 신체적인 괴롭힘 ② 정신적인 괴롭힘 ③ 업무적인 괴롭힘 ④ 개인적인 괴롭힘

4. 성희롱 금지

임직원이 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 성적 언동 또는 성적 요구 등으로 상대방에게 성적 굴욕감이나 혐오감을 느끼게 하는 행위, 성적 언동 또는 요구에 대한 불응을 이유로 고용상의 불이익을 주거나, 그에 따르는 것을 조건으로 이익 공여의 의사표시를 하는 행위는 금지된다.

실행 방안

- ① 다양성·형평성·포용성을 개선하고 직장 내 차별, 괴롭힘 및 성희롱 방지를 위한 교육을 정기적으로 실시하고 필요한 예방조치를 취한다.
- ② 경영진 또는 이사회는 본 정책의 이행을 모니터링하고, 위반행위에 대한 신고접수, 상담, 조사 및 처리를 위한 전담 조직을 두어야 하며, 특히 성희롱에 대해서는 별도의 상담 및 신고센터를 전담 조직으로 운영한다.
- ③ 누구든지 이 정책에 위반되는 행위의 발생 사실을 알게 된 경우, 그 사실을 전담 조직에 직접방문, 우편, 전화, 이메일 등의 신고 체계를 갖춘다.
- ④ 전담 조직은 본 정책의 위반 사실을 알게 된 경우, 사실 확인을 위한 조사를 실시해야 하며, 조사 결과에 따라 행위자에 대한 징계, 부서 전환 또는 재발방지를 위한 교육 등 필요한 조치를 취한다.
- ⑤ 피해자 및 협조자에 대하여 고용상의 불이익이나 그 밖의 불리한 처우가 없도록 조치해야 하며, 사건의 조사 및 처리를 위하여 필요한 경우를 제외하고는 사건과 관련된 일체의 내용을 누설하여서는 안 된다.

6. 공급망 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 공급망 및 공급사들과 상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 지속가능한 공급망을 구축하여, 이해관계자들과 상생하고 동반 성장할 수 있는 건강한 기업생태계를 구축하는 것을 목적으로 하여야 합니다. 또한 수립된 행동규범에 쓰여진 모든 조항을 공급사가 이해하는데 포스코스틸리온이 기여할 수 있는 구체적인 방안을 수립토록 하여야 합니다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 공급사 및 공급사(이하 통칭하여 '공급사')에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장하여야 합니다. 더 나아가 포스코스틸리온은 공급사가 자신들의 공급사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수하도록 권고할 것을 기대하여야 합니다.

공급사 행동규범

1. 노동 인권

공급사는 기업활동 전 과정에서 근로자의 인권을 보호하고 존중해야 합니다. 이는 임시근로자, 이주 근로자, 실습생, 단기 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용됩니다. 근로자는 현지 법규에 따라 합법적인 근로와 권리를 보장받아야 합니다.

2. 안전 보건

공급사는 안전하고 건강한 작업환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화할 뿐 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식해야 합니다. 또한, 현지 법률 및 규정에 따라 작업장 내 보건 및 안전문제를 파악하고 해결하도록 노력해야 합니다.

3. 환경

공급사는 환경보호에 관한 법률 및 규정을 준수해야 하며 환경보호가 기업의 기본적인 사회적 책임임을 인식하여야 합니다. 제조공정에 있어 환경 영향을 파악하고, 지역사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하면서 동시에 공공의 보건 안전을 지켜야 합니다.

4. 윤리 및 공정거래

사회적 책임을 충족하고 지속가능한 성장을 위해 포스코스틸리온과 공급사는 비즈니스 청렴성, 부당 이익 금지, 윤리 실천 특별약관의 준수, 정보공개, 지식재산 보호, 공정거래, 광고 및 경쟁, 신원보호 및 보복금지, 책임광물 관리, 개인 정보 보호 사항을 준수하여야 합니다.

5. 경영 시스템

공급사는 본 규범의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 합니다. 경영시스템은 관련된 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, 본 규범 준수, 본 규범과 관련된 위험을 파악할 수 있도록 설계해야 하며 이를 지속적으로 개선해 나가야 합니다.

6. 동반성장 및 사회공헌

공급사는 동반성장 및 사회공헌 활동을 통해 건전한 기업생태계 조성은 물론 지역사회 발전을 위한 제 활동을 수행하는데 적극 참여하여야 합니다.

7. 품질경영

공급사는 최고 품질의 제품과 서비스를 포스코스틸리온에 제공함으로써 World Best Supply Chain 구현에 최선을 다해야 합니다.

8. 이해상충 방지

공급사는 회사의 이해와 상충되거나 그러할 가능성이 있는 상황을 회피해야 하고, 회사와 거래에서 취득한 모든 기밀 정보 또는 비공개 정보를 공개하거나 부적절하게 이용해서는 안됩니다.

9. 내부신고제도

공급사는 근로자들이 비윤리적 행위나 법 위반 가능성이 있는 행위를 익명으로 보고할 수 있는 내부신고제도를 마련하여 운영하고, 이러한 신고사항을 조사하여 적절한 개선방안을 마련해야 합니다.

10. 임금

공급사는 최저임금, 급여, 산업수당, 급여 공제 등에 관한 내용을 포함한 모든 임금 관련 법률들을 준수해야 합니다.

실행 방안

1. 공급망 리스크 관리 및 실사

- 공급사들이 본 정책의 기본원칙을 준수하지 못해 공급망에서의 지속가능성을 저해할 우려가 있는 리스크를 확인하고 부정적 영향을 최소화 하기 위한 공급망 리스크 관리 및 모니터링 체계를 마련하여야 합니다.
- 공급사 선정 시, 공급사가 본 정책의 공급사 행동규범을 준수하고 있는지 여부를 확인해야 하여야 합니다.
- 공급망에 속한 공급사와 계약하는 경우, 공급사가 본 정책을 준수하도록 하기 위한 내용을 포함시켜야 하고, 공급사가 그들의 공급사에게도 유사한 내용의 계약조항을 포함시킬 수 있도록 해야 하여야 합니다.
- 공급망 리스크 관리 과정에서 인권, 환경, 제품 안전 등에 미치는 부정적 영향을 파악하고, 이를 방지 하거나 완화할 필요가 있다고 판단되는 경우, 법이 허용하는 범위 내에서 공급망 실사를 실시할 수 있다.

- 공급망 실사에는 공급망에서의 실질적 또는 잠재적인 부정 영향의 식별과 평가, 부정적 영향을 방지·완화·개선하기 위한 실행계획 마련 및 이행, 실사 과정 및 결과에 대한 이해관계와의 소통, 이해관계자가 고충 사항을 전달할 수 있는 절차 등이 포함되어야 하여야 합니다.
- 실사의 대상이 되는 공급망의 범위는 당사에 미치는 영향을 고려하여 자체적으로 선정할 수 있으며, 1차 공급사 또는 2차 이상 공급사가 대상이 될 수 있다.
- 공급망 리스크 관리 및 실사를 통해 공급사의 본 정책 이행수준을 평가하고, 그 결과를 바탕으로 공급사의 기업활동 과정에서 초래된 부정적 영향을 개선 및 완화시키기 위한 계획 수립과 이행을 공급사에게 요구할 수 있다. 이러한 요구에도 불구하고 공급망 리스크 개선노력이 미흡하여 공급사의 부정적 영향 리스크가 완화될 가능성이 없다고 판단될 경우 공급사와 거래를 중단할 수 있다.

2. 공급사와의 동반성장 및 상생관계 구축

상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 공급사와 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업 생태계를 구축하기 위하여 아래와 같이 노력하여야 합니다.

- 공급사의 권리(지식재산권, 물적 권리 등)를 존중하며, 공급사와 거래가 상호존중과 동등한 관계 속에서 공정하게 이루어지도록 노력하여야 합니다.
- 공급사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구하고, 공급사와 원활한 의사소통과 상호협력을 통해 공급사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 하여야 합니다.
- 공급사에 대한 대금결제 환경 개선, 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력하고, 공급사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원하여야 합니다.
- 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 공급사의 범위를 지속적으로 확대하여야 합니다.

7. 이해관계자 참여 정책

목적

포스코스틸리온은 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 변화하고 혁신하는 것이 궁극적으로 더 큰 기업가치를 실현하는 길이라고 선언하고 있다. 본 정책은 공존·공생의 가치를 구현하기 위해 이해관계자의 요구 사항 및 의견을 적극적으로 수렴하여 소통해 나가기 위한 원칙과 실행방안을 규정하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 이해관계자의 정의

이해관계자는 기업의 경영 활동, 제품, 서비스 및 의사결정에 영향을 미치거나 기업 활동으로부터 영향을 받을 수 있는 개인 혹은 단체를 의미한다. 이해관계자에는 고객, 임직원, 주주, 협력사, 지역사회, 정부 및 시민단체, 국내외 투자자 등 다양한 집단이 포함될 수 있다.

2. 이해관계자 참여와 소통

- 진실, 공정, 정직을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들에게 신뢰받는 기업상을 구축하는 것을 지향해야 할 불변의 가치로 인식하며 이해관계자의 참여를 독려하고 이들과 적극적으로 소통한다.
- 이해관계자의 참여와 이해관계자와 주기적 소통을 통해 기업활동이 사회와 환경에 미치는 긍정적, 부정적 영향을 외부의 시각에서 객관적으로 평가하고, 그 과정에서 발견된 사회책임경영 이슈에 대한 이해관계자의 요구와 기대 사항을 경영활동에 반영할 수 있도록 노력한다.

3. 지역사회 존중 및 참여

- 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 보호하며, 기업활동으로 인하여 지역사회와 환경에 미치는 부정적인 영향은 최소화하고 긍정적인 영향은 극대화될 수 있도록 지원한다.

4. 지역사회 발전

- 지역사회의 발전에 기여함으로써 지속가능한 성장의 기반을 조성하고 지역사회에 대한 적극적 참여가 사회·경제적 가치 창출로 이어질 수 있도록 노력한다.

실행 방안

1. 이해관계자의 식별, 참여 및 소통 절차 마련

- 기업활동에 의해 영향을 받거나, 기업활동에 영향을 미칠 수 있는 개인 또는 집단을 식별하고, 그 영향의 수준을 파악하는 절차를 마련한다.
- 이해관계자의 적극적 참여를 이끌어 낼 수 있도록 이해관계자의 의견을 효율적으로 수렴하는 절차와 방법을 마련하고, 여기에 의사소통 채널의 운영 주체와 주기 및 방식이 포함되도록 한다.

2. 지역사회 보호 및 참여 절차 마련

- 기업활동이 지역 주민의 권리에 영향을 미칠 가능성이 있는 경우 지역 주민의 권리를 확인하고 보호하기 위한 절차를 마련하고, 지역 주민에게 사업수행 여부 및 방법에 대한 충분한 정보를 제공하여 지역 주민이 이에 기반하여 자유롭게 의견을 사전에 제시할 수 있는 방안을 마련한다.
- 기업활동이 지역 주민의 재정착 및 보상 문제에 어떠한 영향을 미치는지를 적극적으로 파악하여 체계적으로 개선해 나가기 위해 노력한다.
- 기업활동의 초기단계에서부터 지역사회와 협의체계를 구축하여, 지역사회와 지속적인 협의 하에 기업활동이 이루어 질 수 있도록 노력한다.

3. 지역사회 발전 프로그램

- 지역사회의 이해관계자들과 협의하여 지역사회 발전을 위한 프로그램을 마련하고, 프로그램 진행 과정을 모니터링 하며, 프로그램의 실행에 따른 지역사회 발전 성과를 이해관계자들과 주기적으로 공유한다.

4. 고충처리제도

- 기업활동으로 부정적 영향을 받는 개인과 지역사회를 위해 고충처리제도를 운영한다. 사이버신고 등의 기존 수단을 활용하여 신속하고 합리적인 해결을 위해 노력하고, 신고자, 피해자 및 협조자에 대하여 상담 또는 조사 신청 및 이에 대한 협조 등을 이유로 불이익을 당하지 않도록 노력한다.

8. 조세정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온이 준수해야 할 조세 정책에 대해 규정함으로써 대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납세 의무를 성실하게 이행하고 조세 법령을 준수하는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온에 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 고객, 협력사 및 계약사에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

1. 조세 법령 준수

대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가의 조세 법령과 그 제정 취지를 이해하고 원칙을 준수하여 납부할 세액 산정 및 적기 납부 등 납세의무를 성실히 이행함으로써 사회적 책임을 다해야 한다.

2. 과세 당국과의 투명한 관계 구축

과세당국과 투명한 관계를 구축하고, 책임을 다하는 납세자로서 신의성실의 원칙에 의거하여 조세신고 및 납세 의무를 성실히 이행하며, 제도 및 유관 규정·절차의 발전적 개정을 통해 국가 경쟁력 강화에 기여하고 납세의무가 불분명한 사항에 대해서는 과세 당국과 긴밀히 협의하여 관련 리스크를 최소화 할 수 있도록 한다.

3. 조세 회피 금지

조세 부담을 부당하게 경감하기 위한 목적에서 조세 피난처에 페이퍼컴퍼니를 설립하거나 조세 조약상 유리한 세율이 적용되는 지역으로 소득을 이전하는 방식 등을 사용하지 않는다. 또한 계열사간 거래를 함에 있어 독립기업 원칙(Arm's length principle) 및 OECD의 이전가격 가이드라인에 따라 거래 가격을 결정하며, 필요시 가격의 적정성에 대하여 외부 전문기관의 검증을 받는다.

4. 세무 리스크 최소화

사업의 경쟁력 강화 및 글로벌 투자 등 경영전반에 대한 주요한 의사결정 전 세무 이슈를 선제적으로 고려하여 세무 리스크를 최소화한다.

실행 방안

1. 조세 리스크 관리

- 대내외 경영환경, 사업 구조 및 거래 분석을 모니터링하는 사내 세무 전담부서를 운영하여 조세 리스크를 사전에 검토하고, 리스크 평가 검토에 기반하여 의사결정을 진행한다.
- 모든 세무 신고 납부기한을 준수하며, 조세와 관련된 자료를 문서화하여 보관한다.

2. 이사회 및 세무담당 임직원의 역할과 책임

이사회는 본 정책을 검토하고 승인하는 주체가 되면, 세무담당 임직원은 포스코스틸리온의 조세 정책에 따라 세무 법규를 준수하고, 과세당국과 투명한 관계를 유지하는 원칙 아래 업무를 수행한다.

3. 외부 전문기관 활용

조세 관련 주요 사항에 대해서는 독립적인 기관의 객관적인 검토를 받고, 중요한 의사결정 시 필요한 경우 외부 전문 기관의 자문을 받아 조세 리스크를 최소화한다.

4. 투명한 정보 공개

대한민국 및 사업을 영위하고 있는 국가에서 납부하고 있는 세금 납부액을 투명하게 공개한다.

9. 부패방지 정책

목적

본 정책은 대한민국의 「형법」, 「특정범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」, 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 비롯하여 미국 FCPA(Foreign Corrupt Practices Act), 영국 Bribery Act 등 포스코스틸리온이 사업을 영위하고 있는 모든 국가의 법규를 준수하고, OECD 뇌물방지 협약, UN 부패방지협약(UN Convention Against Corruption), UN 글로벌컴팩트(UN Global Compact) 등과 같은 국제 표준을 따르는 것을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온, 그 임직원 포스코스틸리온을 대리하여 업무를 수행하는 자에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

정의

본 정책에서 사용하는 용어의 정의는 다음과 같다.

1. '금품'이란 금전(현금, 상품권, 이용권 등), 물품 등 경제적 이익을 가져올 수 있는 것을 말한다.
2. '급행료'란 비자 관련 행정서류 접수 및 처리, 통관 검사 등과 같은 공무원의 일상적, 반복적 업무가 신속하게 처리되도록 공무원에게 지급하는 소액의 금전을 말한다.
3. '대리인'이란 명칭을 불문하고 회사를 위하여 사업 수주, 통관, 인허가, 세무 등의 업무를 대행하는 자를 말한다.
4. '이해관계자'란 국내외 공무원, 거래 상대방을 포함하여 회사와 이해관계를 가지는 자를 말한다.
5. '이해충돌'이란 거래 관계사 임직원과의 사적 이해관계가 임직원의 직무수행에 부적절한 영향을 미치는 경우를 말한다.
6. '접대'란 식사, 술자리, 골프, 공연, 오락 등 비즈니스로 인한 인적모임과 교류를 위해 이루어지는 다양한 활동을 말한다.
7. '편의'란 교통수단, 숙박시설, 관광, 행사지원 등의 혜택을 제공하거나 받는 것을 말한다.

기본 원칙

1. 법령 준수

- 모든 거래에서 공정한 거래질서의 유지를 위하여 모든 국내외 뇌물 및 부패방지 법률 및 국제표준을 준수하며, 각 법률, 국제 표준 및 본 정책이 상충하는 경우 가장 엄격한 기준을 따른다.
- 현지 관행에 해당한다고 하여 법령 및 본 정책의 위반이 정당화되지 않는다.

2. 금품

- 어떠한 명목으로도 이해관계자에게 금품을 제공하거나 요구 또는 받아서는 안 되며, 공무원에게 그의 업무 수행을 촉진할 목적으로 급행료를 제공해서도 안 된다.

3. 접대

- 정당한 사업 목적을 위해 합리적으로 필요한 경우에 한하여 이해관계자와 접대를 주고 받을 수 있으며, 이 경우에도 10만원을 초과하는 접대는 주고 받을 수 없다.
- 「공무원, 언론인, 교직원 등 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률(이하 '청탁금지법)」 적용대상자에 대해서는 원활한 직무수행, 사고·의례 등 정당한 목적이 인정되는 경우에 한해 인당 3만원 이하의 음식물을 제공할 수 있다.

4. 편의

- 통상적 수준을 초과하는 교통수단, 숙박시설 등의 편의를 주고 받아서는 안 된다. 다만, 행사 등에서 모든 참석자에게 일반적으로 제공되는 편의는 제외한다.

5. 청탁/추천

- 사내 지인 또는 외부인을 통해 회사의 업무와 관련된 청탁/추천을 하지 않으며, 청탁/추천을 받은 경우 회사의 '사이버신고실'에 등록하여야 한다.
- 청탁금지법에 열거된 대상 직무와 관련하여 직접 또는 제3자를 통하여 부정청탁을 해서는 안 된다.

6. 금전거래

- 이해관계자와 금전대차, 대출보증, 부동산 임대차 등 금전거래를 해서는 안 된다.
- 불법적인 금융거래 등 자금세탁행위에 관여해서는 안 된다.

7. 대리인 또는 사업 파트너 등의 선정

- 대리인 및 사업 파트너를 선정할 때 후보자에게 본 정책을 고지하고 관련 규정을 준수하도록 해야 한다.
- 대리인 및 사업 파트너에 대한 상세한 실사를 진행하여 계약 체결 시 본 규정을 위반할 우려가 있는지 검토한다.
- 후보자가 선정되어 사업 파트너가 된 이후에는 본 정책을 준수하고 있는지 지속적으로 모니터링 한다.

8. 인수·합병(M&A)

- 인수·합병(M&A)시 인수 대상 회사와 그 회사의 공급업체가 반부패 법규를 준수하는지를 확인하며, 실사과정에서 부패 이슈가 확인되는 경우 이를 종식시키기 위하여 노력한다.

9. 기부 및 후원

- 기부 및 후원은 법률을 준수해야 하며, 사업상 이익을 얻거나 미래에 어떤 보상이나 대가를 얻기 위한 목적이 아니고, 적법하게 설립된 자선단체를 통하여 이루어지는 경우에만 가능하다.
- 모든 기부 및 후원은 전결권자에게 보고를 하고 승인을 받으며, 이에 관련한 기록을 보관한다.
- 어떠한 임직원도 회사의 이름으로 또는 회사를 대신하여 정당, 정계 진출자 혹은 후보자에게 기부 및 후원을 제공하지 않는다.

실행 방안

1. 임원 및 부서장의 책임

- 임원 및 부서장은 소속 직원이 이 정책을 위반하지 않도록 적절한 예방조치를 취해야 한다.
- 임원 및 부서장은 소속 직원이 이 정책을 충분히 이해할 수 있도록 정기적인 반부패 교육을 실시하고, 임직원이 반부패 관련 윤리적 문제에 대하여 상의할 수 있는 창구를 마련해야 한다.

2. 내부신고절차 마련

- 본인이나 타인의 행위가 이 정책에 저촉된 사실을 알게 된 경우에는 부서장 또는 정도경영그룹에 즉시 신고 또는 상담해야 한다.
- 임직원은 보고자 및 신고자에게 불이익을 가하거나 그 신분을 누설하여서는 안된다.

3. 위반 시 조치

- 본 정책을 위반한 임직원은 관련 규정에 따라 해고를 포함한 징계를 받을 수 있다. 징계대상 행위는 다음과 같다.
 - 본 정책을 위반하거나 다른 사람에게 규범을 위반하도록 요구한 경우
 - 이미 알고 있거나 의심이 되는 위반 사항을 즉시 알리지 않는 경우
 - 위반 가능성이 있는 사안에 대한 정도경영그룹 조사에 협조하지 않는 경우
 - 윤리경영 문제와 관련하여 신고한 다른 직원에게 보복 행위를 하는 경우

4. 회계 및 기록 관리

내부회계 관리체계를 통하여 청구서, 영수증 및 기타 관련 증빙을 보관하고, 모든 지출을 정확하게 회계장부에 기입하고 기록해야 하며, 허위 장부 및 기록은 일체 금지된다.

10. 정보보호 및 개인정보보호 정책

목적

본 정책은 포스코스틸리온의 정보자산을 안전하고 효과적으로 보호하고, 포스코스틸리온의 서비스를 이용하는 고객과 임직원 및 협력업체의 개인정보를 보호하기 위해 필요한 임직원의 준수사항을 규정함을 목적으로 한다.

적용 범위

본 정책은 포스코스틸리온 및 그 임직원에게 적용된다. 포스코스틸리온은 포스코스틸리온과 거래하는 협력사 및 그 임직원에게도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

기본 원칙

- 정보보호 국제표준과 국내의 정보보호 관련 법률을 준수하고, 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산을 보호하여 글로벌 경쟁력 확보와 유지에 최선을 다한다.
- 임직원은 스스로 정보보호의 주체임을 인식하고, 정보보호 교육 및 훈련에 지속적으로 참여하여 정보보호 수준을 개선한다.
- 임직원은 정보보호를 생활화하고, 정보보호 활동을 기업문화로 정착시킨다.
- 개인정보를 수집하는 목적은 수집 당시에 명확히 특정되어 있어야 하고 개인정보처리자는 그 특정된 목적을 달성하기 위하여 직접적으로 필요한 범위 내에서만 개인정보를 처리하여야 한다.
- 개인정보는 목적범위 내에서 사용하여야 하며 정보주체의 사생활 침해를 최소화하는 방법을 선택하여야 한다.

실행 방안

1. 정보보호관리체계

- 정보시스템의 안정적 운영을 보장하며, 보안사고로부터의 산업상 손실을 최소화하기 위한 정보보호 관리체계를 구축 및 운영한다.
- 보안위험을 관리하기 위한 통제절차를 구축 및 운영하고 정보보호 활동에 대한 모니터링 및 검토를 실시한다.
- 주요 정보자산에 대한 위험을 식별하고 평가하기 위한 방법 및 기준을 수립하여 정기적으로 위험평가를 실시한다.
- 모든 임직원에게 정기적인 교육을 제공하고 상시 관리·점검 체계를 수립해 정보보안의 효과성을 확보한다.

2. 개인정보 보호조치

- 개인정보의 수집, 보유, 이용, 제공, 파기 등 처리 단계별 보호조치를 마련하여 모든 단계에 걸쳐 정보주체의 프라이버시 및 자유와 권리가 보호될 수 있도록 한다.
- 개인정보는 정보주체의 권리가 침해 받을 가능성과 위험의 정도에 상응하는 적절한 기술적, 관리적 및 물리적 보호 조치를 통하여 안전하게 관리되어야 한다.
- 개인정보 처리 방침 등 개인정보의 처리에 관한 사항을 일반적으로 공개하여야 하며, 열람 청구권 등 정보주체의 권리가 보장될 수 있도록 합리적인 절차를 마련하여야 한다.

- ‘개인정보 주관부서’는 임직원을 포함한 개인정보취급관리자의 인식을 제고하고 개인정보의 오·남용 및 유출을 예방하기 위해 개인정보보호 교육을 실시하여야한다.

3. 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원의 역할

- 정보보호 및 개인정보보호 담당 임원은 정보보호정책 및 개인정보 보호정책을 총괄하고 관리체계를 수립 및 관리한다.
- 담당 부서는 정보보호 및 개인정보보호 정책의 이행을 모니터링하고 취약점을 개선한다.

4. 보고 및 징계

- 임직원은 보안사고가 발생하였을 경우 이를 담당 임원 또는 부서에 즉시 보고하여야 한다.
- 정보보호 및 개인정보보호 위반행위 기준 및 운영기준을 마련하고 이에 근거해 징계할 수 있다.

온실가스 검증의견서

포스코스틸리온(주)

검증 범위

한국표준협회는 포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

검증 수준

포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 ±5.0% 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2024년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

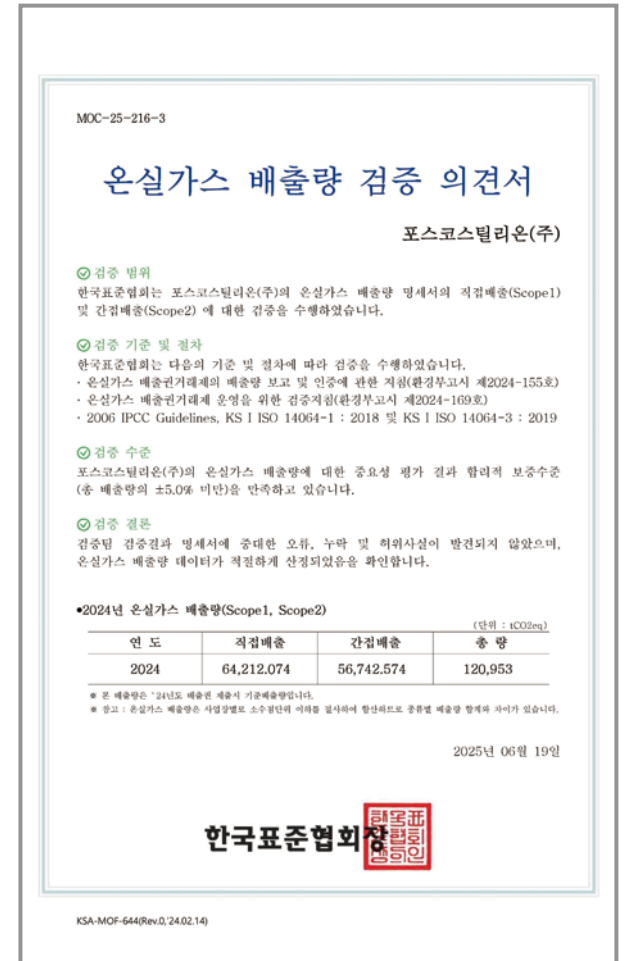
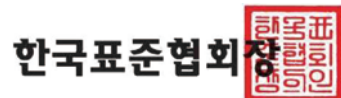
(단위 : tCO₂e)

| 연도 | 직접배출 | 간접배출 | 총량 |
|------|------------|------------|---------|
| 2024 | 64,212.074 | 56,742.574 | 120,953 |

※ 본 배출량은 '24년도 배출권 제출시 기준배출량입니다.

※ 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 06월 19일



지속가능경영보고서에 대한 독립된 인증인의 제한적 인증보고서

포스코스틸리온 주식회사 경영진 귀중

인증결론

우리는 포스코스틸리온 주식회사(이하 “회사”)의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 다음 정보에 대해서 제한적 확인업무를 수행하였습니다.

| 인증대상정보 | 인증대상 기간 | 지속가능경영보고서 내 페이지 번호 | 인증대상정보와 관련된 준거기준 |
|--------------------------------------|-------------------------|--------------------|--|
| 보고서에 포함된 GRI Standards Index에 포함된 정보 | 2024년 12월 31일로 마감된 회계연도 | 100~103 페이지 | GRI Standards (Global Reporting Initiative) |
| 보고서에 포함된 SASB Index에 포함된 정보 | 2024년 12월 31일로 마감된 회계연도 | 104 페이지 | SASB Standards (Sustainability Accounting Standards Board) |
| 보고서에 포함된 ESG Factbook DATA | 2024년 12월 31일로 마감된 회계연도 | 91~99 페이지 | 포스코그룹 지표 정의 |

우리가 수행한 절차와 입수한 증거에 근거할 때, 회사의 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 인증대상정보가 중요성의 관점에서 준거기준에 따라 작성되지 않았다고 믿을 만한 사항이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 2024년 지속가능경영보고서에 대한 결론은 인증대상정보와 우리의 인증보고서와 함께 제공되거나 이를 포함하는 기타 정보에 적용되지 않습니다.

인증결론근거

우리는 국제감사인증기준위원회(International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB))에서 제정한 International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised) ‘Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information’에 따라 제한적 확인업무를 수행하였습니다. 이 기준에 따른 우리의 책임은 이 인증보고서의 인증인의 책임 단락에 기술되어 있습니다.

우리는 국제윤리기준위원회(International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA))의 공인 회계사윤리 기준(International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards))의 독립성 요구사항과 기타 윤리적 요구사항을 준수합니다.

우리는 IAASB에서 제정한 품질관리기준서 1(International Standard on Quality Management (ISQM) 1 ‘Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements’)을 적용합니다. 이 기준서는 윤리적 요구사항, 전문가 기준, 관련 법규의 준수에 관한 정책과 절차를 포함한 품질관리시스템을 설계, 이행 그리고 운영하도록 요구합니다.

우리는 입수한 증거가 인증결론을 위한 근거로서 충분하고 적합하다고 우리는 믿습니다.

인증대상정보에 대한 책임

회사의 경영진의 책임은 다음과 같습니다:

- 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시 없이 인증대상정보를 작성하기 위한 내부통제를 설계, 이행 및 유지함;
- 인증대상정보 작성하기 위한 적합한 준거기준을 선택 또는 확립하고 사용한 준거기준을 적절하게 설명함; 그리고
- 인증대상정보를 준거 기준에 따라 작성함

인증대상정보 작성의 고유 한계

지속가능성 정보의 작성에는 경영진이 준거 기준을 수립하거나 해석하고, 포함될 정보의 관련성에 대해 판단하며, 보고되는 정보에 영향을 미치는 추정과 가정을 수립해야 합니다. 기업들 간에 서로 다르지만 허용 가능한 해석, 판단, 추정을 할 수 있습니다. 지속가능성 정보에는 회사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 이니셔티브와 목표, 이미 발생했거나 발생할 것으로 예상되는 사건의 미래 영향에 대한 고려, 약속 및 불확실성에 관한 정보가 포함됩니다. 실제 결과는 경영진이 현재 평가한 정보와 실질적으로 다를 수 있으며, 이는 사건과 상황이 자주 예상과 다르게 전개되기 때문입니다.

인증인의 책임

우리는 다음과 같은 책임이 있습니다:

- 인증대상정보에 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없는지에 대해 제한적 확신을 얻을 수 있도록 업무를 계획하고 수행함;
- 우리가 수행한 절차와 입수한 증거를 바탕으로 독립적인 결론을 형성함; 그리고
- 우리의 결론을 회사의 경영진에 보고함.

인증결론의 근거로서 수행한 절차의 요약

우리는 인증의 전 과정에 걸쳐 전문가적 판단을 수행하고 전문가적 의구심을 유지하였습니다. 우리는 인증 결론의 근거를 위해 인증대상정보에 대해 충분하고 적합한 감사증거를 입수할 수 있도록 절차를 설계하고 수행하였습니다. 우리는 인증대상정보에 대한 우리의 이해와 기타 업무의 상황 그리고 중요한 왜곡 표시가 발생할 수 있는 영역을 고려하여 다음 절차를 수행하였습니다:

- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스 및 중대성 평가와 관련된 문서 검토 및 담당자 인터뷰
- 중요이슈에 대한 지속가능성정보를 관리하고 데이터를 기록하고 있는 담당자 인터뷰, 중요이슈 관련 지속가능성정보의 기초 데이터 검토.

- 인증대상정보에 대한 질문과 분석적 절차
- 인증대상정보와 관련된 데이터의 제한적 검증
- 보고서에 수록된 재무정보가 회계감사를 받은 회사의 재무정보와 일치하는지 확인
- 보고서에 제시된 정보가 회사의 지속가능성 성과에 대해 우리가 보유한 전반적인 지식 및 경험과 일치 여부 판단

제한적 확신 업무에서 수행된 절차는 절차의 성격과 시기가 다양하며 합리적 확신 업무에 비해 그 범위가 좁습니다. 따라서 제한적 확신 업무에서 얻은 확신의 수준은 합리적 확신 업무가 수행되었다면 얻었을 확신보다 상당히 낮습니다.

2025년 6월 26일

서울시 강남구 테헤란로 152(역삼동, 강남파이낸스센터 27층)
삼정회계법인 대표이사 김교태



이 인증보고서는 인증보고서일(2025년 6월 26일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 회사의 보고서가 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

수상 및 가입협회

수상실적 (2022년~2024년)

| 수상명 | 일자 |
|---------------------------------------|-------------|
| 은탑산업훈장(23회 철의 날) | 2022.06.09. |
| 5억 불 수출의 탑 | 2022.12.08. |
| 문화재청장상 수상(포스아트문화재 안내판) | 2022.12.13. |
| 17회 국가지속가능 ESG컨퍼런스 부총리 겸 기획재정부장관상 수상 | 2023.05.03. |
| 2023 표준협회 지속가능성 대회 지속가능보고서상 수상 | 2023.11.24. |
| '2024 K-ESG 경영대상' 환경부 장관상 및 종합 ESG 대상 | 2024.10.18. |

가입협회

| | |
|--------------|---------|
| (사)한국무역협회 | 포항상공회의소 |
| 포항철강산업단지관리공단 | 한국철강협회 |

posco
포스코스틸리온



본 보고서는 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.