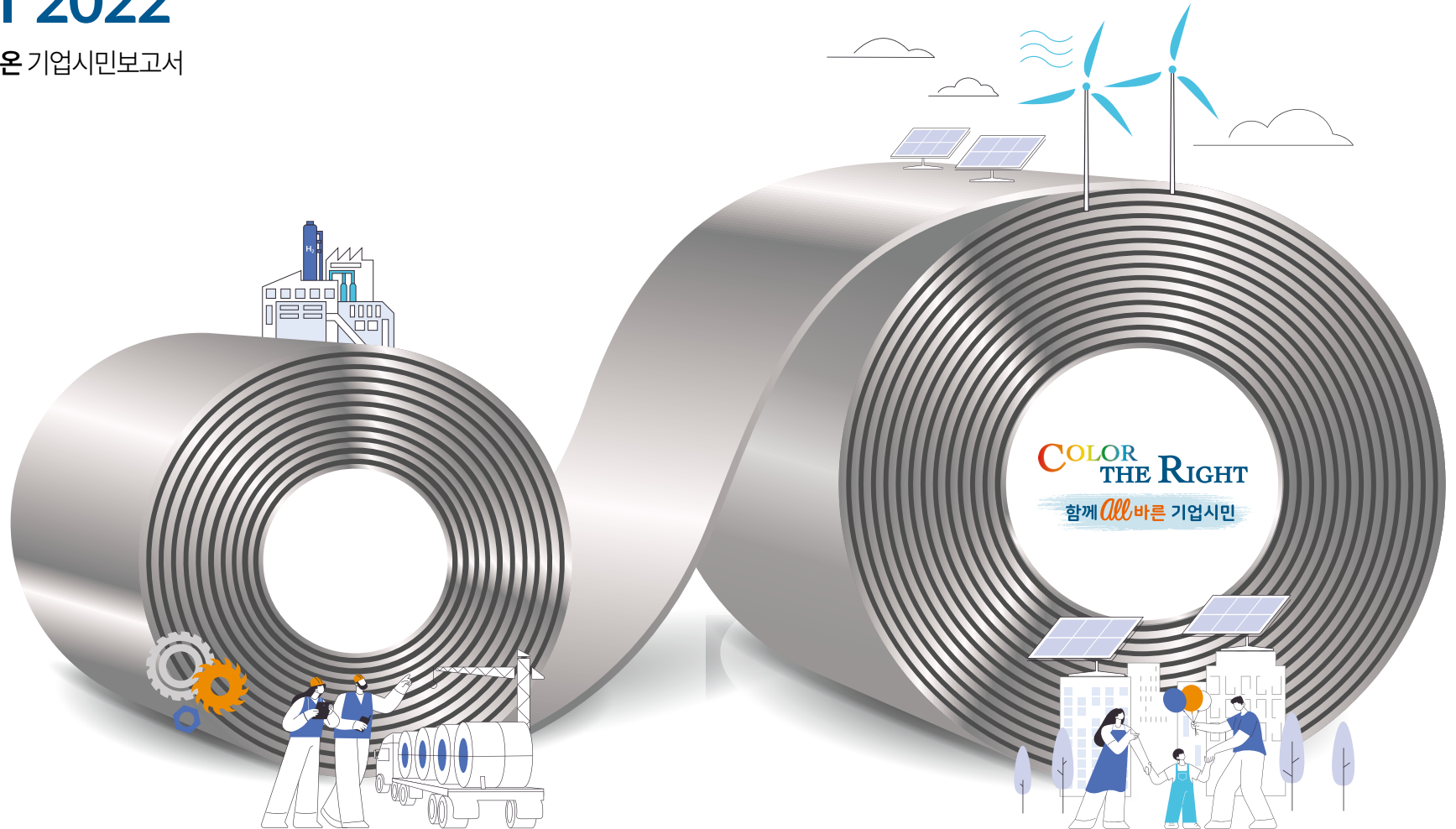


# POSCO STEELEON CORPORATE CITIZENSHIP REPORT 2022

2022 포스코스틸리온 기업시민보고서



# About this report

## 보고서 문의처

주소 경북 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)  
담당부서 경영지원실 기업시민사무국  
문의처 054-280-6453  
E-mail sjkwon@poscosteeleon.com  
홈페이지 <https://www.poscosteeleon.com>

## 보고서 개요

포스코스틸리온은 2013년부터 매년 지속가능경영 정보를 담은 보고서를 발간하고 있습니다. 올해 열한 번째로 발간하는 기업시민보고서를 통해 ESG 분야별 비전 및 성과, 활동을 공개하였으며, 사내외 이해관계자 인터뷰를 수록하여 현장감 있는 목소리를 전달하였습니다. 본 보고서는 국문과 영문으로 발간되었으며, 독자의 편의성 제고와 자원절약을 위해 웹 형식에 최적화된 가로형태 발간 및 인터랙티브 요소를 반영하였습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 매년 보고서를 발간하여 지속가능경영 실적을 투명하게 공개하고, 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통해 나갈 것입니다.

## 보고 기간 및 범위

본 보고서는 국내사업장을 기준으로 2022년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있습니다. 일부 정보는 2023년 4월 까지의 내용을 포함하고 있으며, 정량적 성과는 3개년 데이터를 보고하여 추세 파악이 가능하도록 하였습니다. 포스코그룹의 지주사 전환으로 각 계열사 별 연결지표의 통일성을 위해 포스코그룹의 ESG 연결지표에 따라 산출기준을 개선하였습니다. 보고 범위 및 주의가 필요한 경우에는 별도 명시하였습니다.

## 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제보고가이드라인 GRI Standards 2021 부합요건을 충족하고 있습니다. 아울러 산업 특성에 따른 주요 이슈를 반영하고자 SASB 산업 표준과 TCFD의 공시 권고안을 활용하였습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따르고 있습니다.

## 보고서 인증

보고 내용에 대한 데이터의 신뢰성과 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 인증기관인 삼일회계법인에 제3자 인증을 의뢰해 인증을 수행하였습니다. 보고서 인증은 국제 인증기준인 ISAE 3000을 적용하였습니다.

# 포스코 기업시민헌장

기업의 경영활동은 사회를 기반으로 이루어지며, 사회와 조화를 통해 성장하고 영속할 수 있다.

우리는 사회의 자원을 활용하여 성장한 기업이 사회공동체의 일원으로서 경제적 이윤 창출을 넘어 사회문제 해결에 동참하고 인류의 번영과 더 나은 세상을 만들어 가는 데 기여하는 것이 올바른 길이라고 믿는다.

포스코는 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 경영이념하에 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감 하면서 끊임없이 변화하고 혁신하여 궁극적으로 더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하고자 한다.

이에 기업시민 포스코는 모든 경영활동에 있어 다음 원칙을 준수한다.

## 하나



비즈니스 파트너와 함께 강건한 산업 생태계를 조성한다.

- 모든 사업에서 공정·투명·윤리의 가치를 실천한다.
- 배려와 존중의 자세로 협력사, 공급사와 협업하고 동반성장한다.
- 최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 성공을 지원한다.

## 둘



사회문제 해결과 더 나은 사회 구현에 앞장선다.

- 사회가 직면한 문제에 공감하고 기업 차원의 역할을 다한다.
- 지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동을 전개한다.
- 이웃을 배려하는 마음으로 모든 구성원이 나눔활동에 적극 참여한다.

## 셋



신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람있는 회사를 만든다.

- 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모한다.
- 공정한 인사와 안정적 노사관계로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도한다.
- 다양성을 포용하고 일과 삶이 균형을 이루는 행복한 일터를 구현한다.

# Contents

POSCO STEELEON  
CORPORATE CITIZENSHIP  
REPORT 2022

2022 포스코스틸리온 기업시민보고서

## 05

### Business Overview

- 06 2022 기업시민경영 하이라이트
- 07 CEO Message
- 08 기업 소개
- 09 사업 소개
- 12 기업시민 5대 브랜드

## 15

### ESG 경영 체계

- 16 기업시민 추진체계
- 17 이해관계자 커뮤니케이션
- 18 이해관계자 인터뷰
- 20 이종 중대성 평가
- 21 UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

## 22

### Environmental & Safety

- 25 친환경 전략
- 28 기후변화 대응
- 30 환경경영
- 36 자원관리
- 40 안전한 일터

## 46

### Society

- 49 임직원
- 55 협력사
- 60 고객
- 62 지역사회

## 65

### Governance

- 68 기업지배구조
- 71 정도경영
- 74 공정거래
- 76 리스크 관리
- 78 정보보호

## 80

### Appendix

- 81 ESG 이슈 페이지
- 83 ESG Data
- 92 GRI Content Index
- 94 SASB
- 96 TCFD
- 97 온실가스 배출량 검증 의견서
- 98 기업시민보고서에 대한 독립된 인증보고서
- 100 수상 및 가입협회

# Business Overview

06

2022 기업시민경영 하이라이트

07

CEO Message

08

기업 소개

09

사업 소개

12

기업시민 5대 브랜드

# 2022 기업시민경영 하이라이트

## BUSINESS



매출액

12,021 억 원

영업이익

382 억 원

부채비율

61.6 %

## SOCIETY/PEOPLE



협력사 평가 실시율

100 %

직원 만족도 P-GWP 지수

84 점

임직원 봉사활동 시간

1,963 시간

사회공헌 투입금액

514 백만 원

## ENVIRONMENTAL



전년대비 온실가스 감축율

15 %

녹색 투자금

2,677 백만 원

ESG 평가,  
인증 및 수상



ESG 평가등급

2022년 한국 ESG기준원 평가



지역사회공헌 인정기업

2022년 보건복지부, 한국사회복지협의회 주관



가족친화기업 인증

2022년 여성가족부 주관



제17회 국가지속가능 ESG 컨퍼런스

부총리 겸 기재부장관상 수상(2023년 5월 3일)

# CEO Message



## 존경하는 이해관계자 여러분 안녕하십니까? 포스코스틸리온 대표이사 윤양수입니다.

포스코스틸리온은 1988년 창립 이후 지난 35년간 포스코 철강 사업의 굳건한 파트너이자 표면처리 전문기업으로서 업계의 선두 주자로 성장하여 왔습니다. 포스코스틸리온의 성장에 많은 격려와 성원을 보내주시는 공급사, 고객, 투자자 등 모든 이해관계자분들께 감사드립니다.

지난 한 해를 돌아보면 철강 시황 악화에도 불구하고 지속적인 경쟁력 확보를 위하여 고온내변색 ALCOSTA 출시, 불연/항균강판 용도 다변화, 그룹사 협업을 통한 프로젝트 수주를 확대하였으며, 전기차용 부품 등 미래 전략 제품을 개발하는 성과도 창출하였습니다. 또한, 본업 경쟁력 강화와 성장을 위해 사명을 변경하고, 환경과 안전 설비에 과감한 투자를 실시하는 등 지속 가능한 미래 성장 동력 확보에도 매진한 한 해였습니다.

하지만 무엇보다 중요한 것은 포스코스틸리온만의 '회복탄력성' 기업문화를 몸소 체감할 수 있었다는 점이라고 해도 과언이 아닙니다. 태풍 힌남노의 불가항력적인 집중호우로 핵심 설비가 침수 되는 위기 속에서도 전 임직원이 신속한 복구를 위해 함께 노력하여 공장을 조기 정상화할 수 있었습니다. 이 자리를 빌려 난관을 극복해 준 전 임직원 분들에게 다시 한번 깊은 감사를 드립니다.

2023년은 불안정한 세계경제와 인플레이션, 경기 침체 등 녹록지 않은 경영 환경이 지속되고 있으며, 어느 때보다 능동적이고 민첩하게 대응하여 위기를 슬기롭게 극복해나가야 할 것입니다.

WTP 제품의 시장 확장과 'INFINeLI' 브랜드 마케팅 강화로 프리미엄 강건재 확대를 지속할 것이며, 저탄소 설비 효율화로 에너지 사용량을 감축하는 등 제조원가 혁신을 추진해 나갈 것입니다. 또한, 차별화 제품 개발을 위한 R&D와 해외 주요 거점 확보 등을 통해 경쟁우위를 더욱 확고히 다져나갈 것입니다.

\*WTP : World Top Premium

PosART도 강건재 확대에 기여하도록 설비를 강화하고, B2C사업으로 특화 시켜 나갈 것이며, 마지막으로 ESG 경영 내실화에 역량을 집중해 나아가고자 합니다. 더불어 안전/환경 최우선 가치경영을 바탕으로 중대재해 Zero 지속 및 탄소중립 2050로드맵 단계적 실현, 공급망 ESG 실사, 윤리경영 실천 등으로 급변하는 글로벌 ESG 규제에 대응하고 지속 가능한 기업으로 더욱 성장해 나갈 것입니다.

지금 우리는 중간이 없는 승자독식의 세상, 평균이라는 안전지대는 더 이상 없다는 '평균실종'의 시대를 살아가고 있습니다. 대체 불가능한 탁월함과 차별화, 다양성이 필요한 시장으로 바뀌고 있으며, 과거의 비즈니스 모델과 전략, 시대의 흐름에 맞지 않는 문화로는 더 이상 Survive 할 수 없습니다.

ESG경영으로 모든 이해관계자로부터 신뢰받고 사랑받는 기업으로 성장하기 위해 노력하는 포스코스틸리온의 행보에 변함없는 지지와 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2023년 6월

포스코스틸리온 대표이사 윤양수

윤양수

# 기업 소개

## 기업 개요

포스코스틸리온은 1988년 설립 이후 철강재 표면처리강판 전문기업으로서 끊임없는 기술혁신과 최고의 품질로 도금/컬러 강판시장을 선도하고 있습니다. 주요 생산제품은 알루미늄-아연도금강판 및 컬러강판으로, 생산된 제품은 건설, 가전, 자동차 등 다양한 분야에 공급되며 북미, 중국, 유럽 등 글로벌 주요 시장에 제품을 수출하고 있습니다. 2022년 연결재무제표 기준 국내 매출액은 6,800억 원(약 57%)이며, 해외 매출액은 5,221억 원(약 43%)입니다.

### 일반현황

|        |   |       |                          |
|--------|---|-------|--------------------------|
| 회사명    |  | 설립일   | 1988년 02월 15일            |
|        |   | 대표이사  | 윤양수                      |
|        |   | 임직원 수 | 434명 (2022년 말 기준)        |
| 본사 소재지 | 경상북도 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)   | 주요사업  | 도금, 착색 및 기타 표면처리 강재      |
| 종속기업   | Myanmar POSCO C&C CO., Ltd.   | 생산제품  | 알루미늄 도금강판, 아연 도금강판, 컬러강판 |

### 주요 재무 성과

(단위: 백만 원)

| 구분    | 2020년   | 2021년     | 2022년     |
|-------|---------|-----------|-----------|
| 매출액   | 907,319 | 1,347,274 | 1,202,121 |
| 도금강판  | 385,118 | 529,849   | 453,191   |
| 컬러강판  | 477,716 | 760,665   | 698,883   |
| 기타    | 44,485  | 56,760    | 50,047    |
| 영업이익  | 16,923  | 143,279   | 38,220    |
| 당기순이익 | 7,124   | 98,670    | 22,930    |

\* 연결재무제표 기준

### 기업 연혁

## 1900's

- '88.02.15. 포항도금강판(주) 설립
- '89.11.30. 1CGL 준공
- '92.11. ALCOSTA 양산 판매개시
- '94.01.14. 제품생산누계 100만 톤
- '98.07.23. 동국제강 지분 포항제철 인수
- '99.03.01. 포항강재공업(주) 합병, 포항강판(주) 사명 변경
- '99.05.01. 포스틸 방연가공공장 인수

## 2000's

- '02.08.16. 증권거래소 상장
- '04.11.15. 2CGL 준공
- '06.09.01. 1CGL 합리화 준공, ALZASTA 생산 개시
- '08.04.01. 포스코강판(주)사명 변경
- '08.11.30. 3억 불 수출탑 수상

## 2010's

- '11.11.30. 4억 불 수출탑 수상
- '14.10.31. 미안마 CCL 준공
- '15.12.11. 고내식 알루미늄도금강판(SUPER ALCOSTA)개발
- '16.12.30. 고내식 아연도금강판(MACOSTA) 개발
- '18.10.18. 4CCL 준공
- '19.05.07. PosART Factory 준공
- '19.11.16. 미안마 포스코강판, 미안마 포스코 법인 통합

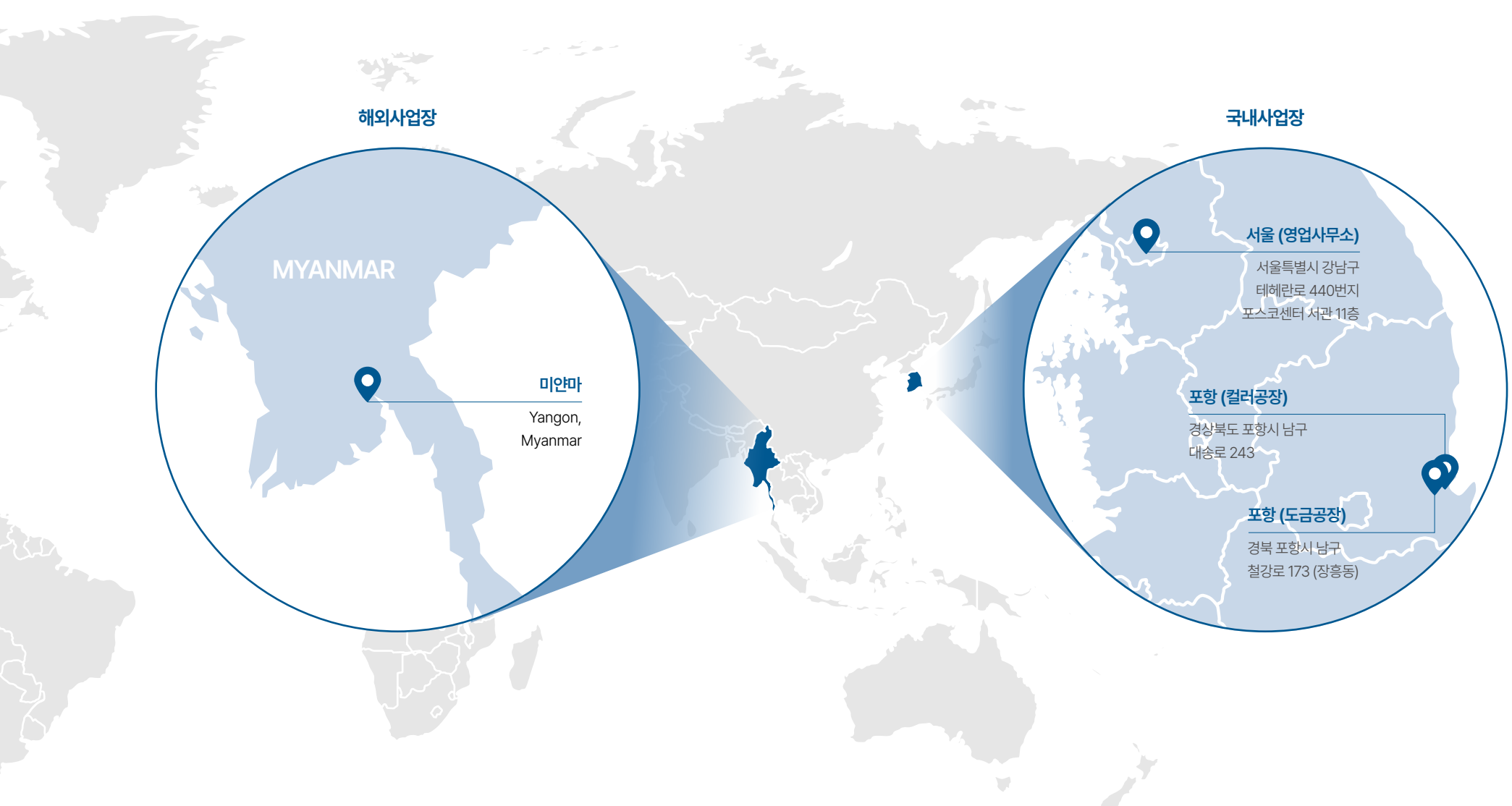
## 2020's

- '21.07.08. 인피넬리 론칭
- '22.03.21. 포스코스틸리온(주) 사명 변경 5억불 수출탑 수상
- '23.05.03. ESG 경영 우수기업 부총리 겸 기재부장관상 수상

# 사업 소개

## 글로벌 네트워크

포스코스틸리온은 2014년 미얀마 양곤에 미얀마 최초 컬러공장을 준공하여 글로벌 철강기업으로 거듭나게 되었습니다. 현재 국내외 총 8개 생산라인을 갖추고 있습니다. 국내의 경우 포항에 본사와 도금/컬러공장이 있고, 서울에 영업사무소, 창원/광주에 출장소가 자리잡고 있습니다. 해외법인으로는 미얀마 양곤에 도금 및 컬러강판 생산공장을 운영하고 있습니다.



## 우수한 내식성으로 변함없는 가치 제공

### 도금강판

4,532억 원(매출액)

포스코스틸리온은 독보적인 기술력을 바탕으로 도금강판 분야에서 최고 품질의 제품을 생산하고 있으며, 꾸준한 기술혁신을 통해 세계적인 표면처리강판 전문기업으로 정진하고 있습니다. 세계일류상품 인증을 받은 ALCOSTA(용융 알루미늄도금강판)를 비롯하여 MACOSTA(용융아연-알루미늄-마그네슘합금도금강판), AL-HPF(알루미늄도금 Hot Press Forming), ALSUSTA(용융 알루미늄 스테인리스 도금강판) 등 다수의 제품라인을 보유하고 있으며, 도금강판은 가전제품부터, 건축자재, 자동차 부품까지 다양한 분야에 판매되어 활용되고 있습니다.

#### ALCOSTA (Aluminized Steel)

고내식성 알루미늄도금강판으로 일반 아연도금 또는 냉연 강판 대비 우수한 내열성을 보유하고 있습니다. 포스코스틸리온의 ALCOSTA는 독보적으로 우수한 품질로 산업부에서 인증하는 세계 일류 상품에 선정되기도 하였습니다.

##### 주요 용도

자동차 부품 (머플러, 엔진커버 등) /  
가전기기(전기밥솥, 전자레인지 오븐 등) / 건축자재 소재 등



#### MACOSTA (Zinc Magnesium Aluminium Alloy Coated Steel)

컬러제품의 소재로 적합한 아연(Zn), 마그네슘 (Mg), 알루미늄 (Al)의 3원계 고내식 합금도금 강판입니다. 일반 아연도금강판 대비 10배 이상의 내식성을 보유하여 어떠한 환경에서도 사용이 가능합니다.

##### 주요 용도

건재용 (스틸하우스, 안전발판, 태양광 지지대 등) /  
자동차 부품 (연료필터 하우징, 모터케이스 등) / 컬러 원판용 등



#### AL-HPF (Aluminum - Hot Press Forming)

HPF 공정은 정교한 형상으로 성형이 가능하여 차량용 부품 제작에 활용되고 있습니다. 또한 알루미늄 도금을 통해 고온 가공되는 강판의 산화를 방지하여 뛰어난 내식성을 확보한 제품입니다. 최근 전기차에 대한 수요가 급증함에 따라, 전기차용 바디 등으로 사용되고 있습니다.

##### 주요 용도

자동차 부품 (프론트 및 리어 범퍼, 도어빔 등)



# 철의 무한한 가능성 창출

## 컬러강판

6,989억 원(매출액)

포스코스틸리온은 뛰어난 도금강판 기술을 토대로 독보적인 고품질의 컬러강판을 생산하고 있습니다. 대표적인 컬러강판으로 PosART는 포스코 개발 및 특허의 잉크젯 프린팅 기술과 철강재를 접목하고 고내식성, 가공성을 가진 잉크용액을 사용하여 생산됩니다. 각종 기념패, 고급 가전은 물론 건축 인테리어 내·외장재로도 사용되고 있으며, 고객의 요구에 맞춘 정밀한 디자인이 가능하다는 장점이 있습니다. 이외에도 PosNC 불연컬러강판 등 컬러강판의 고급화는 물론 안전성, 친환경적 기능을 더해 철강재 시장에 새로운 바람을 불어넣고 있습니다.



포스코스틸리온의 컬러강판 제품 프리미엄 브랜드 인피넬리(INFINELI)는 한계가 없는 무한한(Infinite)과 아름답게, 정교하게(Finely)를 의미하는 단어의 합성어입니다. 단순히 색을 입히는 컬러강판 브랜드가 아닌, 고객과 함께 철강에 새로운 변화를 이끌어 가고자 하는 의지를 담고 있습니다.

### PosART

포스코 개발 및 특허 기술인 잉크젯 프린팅 기술을 사용한 프리미엄 컬러강판으로 STS, PosMAC, ALCOSTA 등 다양한 소재에 풀컬러 인쇄가 가능합니다. 정밀한 디자인이 가능하여 색상과 패턴에 제한없이 고객 맞춤형 고급 컬러강판 제작이 가능합니다.

#### 액자 및 벽체형 스피커 (NAPAL社)

적용컬러: PosART



### PosNC 불연컬러강판

국토교통부령으로 정한 불연재로서의 성능기준을 만족한 안전 강건재 제품입니다. 화재 발생 시 유독가스 발생을 최소화하여 사람들이 대피할 수 있는 시간을 확보할 수 있어 건축 내·외장재 및 천장재로 각광받고 있습니다.

#### 서울 광화문 지하철도 해치마당

적용컬러: POS-Print\_Cotren



### 항균강판

기준에 사용되던 도료에 항균제를 혼합하여 내후성, 내식성은 물론 우수한 항균력을 가진 강판입니다. 인체에 무해한 항균제를 사용함으로써 병원, 급식시설 등의 내장재로 활용됩니다.

#### 냉장고, 오븐, 식기세척기 등 적용



# 기업시민 5대 브랜드

포스코그룹은 기업시민 5대 브랜드 활동을 통해 우리 사회가 직면한 사회문제 해결에 동참하고, 더 나은 사회를 만들기 위해 기업차원의 역할을 모색하고 실천해 나가고 있습니다. 포스코스틸리온은 인류의 번영과 공존을 위해 앞장서며, '더불어 함께 발전하는 기업시민'이라는 포스코 그룹의 경영이념 실현을 위해 기업시민 5대 브랜드 활동을 적극적으로 펼치고 있습니다.



## 함께 거래하고 싶은 회사



### 함께 환경을 지키는 회사

포스코그룹은 2050 탄소중립 달성을 선언하고, 다양한 이해관계자들과의 지속적인 파트너십 활동을 통해 공동의 노력을 기울여 나가고 있습니다.



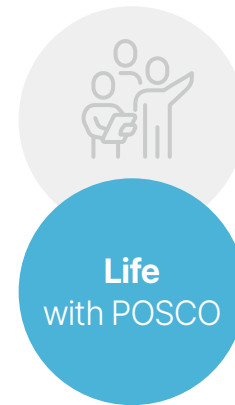
### 함께 거래하고 싶은 회사

포스코그룹은 협력사에 대한 단순 지원 위주에서 경제적·사회적 가치를 함께 추구하는 '기업시민 동반성장'으로 확대 지원하고 있습니다.



### 함께 성장하고 싶은 회사

포스코그룹은 '포스코 벤처플랫폼' 구축을 통해 유망한 벤처기업들을 발굴·육성하여 일자리 창출 및 지방 경제 활성화에 기여하고 있습니다.



### 함께 미래를 만드는 회사

포스코그룹은 포항과 광양을 아이 낳고 키우기 좋은 도시로 만들기 위해 다양한 인프라 구축과 교육 프로그램 등을 지원하고 있습니다.



### 지역과 함께하는 회사

포스코그룹은 '포스코1%나눔재단'을 통해 다양하고 체계적인 공익활동을 전개하고, 임직원 재능봉사활동 등을 지속해 나가고 있습니다.

## GREEN & TOGETHER with POSCO

포스코스틸리온은 수요산업 변화를 선도하고 미래에 적합한 제품을 선제적으로 제안하여 시장 변화에 적극적으로 대처하기 위해 業의 특성을 반영하여 친환경 가치를 창출하는 밸류체인을 구축하였습니다

### 포스맥 컬러강판 제품과 연계한 태양광 설치로 RE100 실증 모델 구축

포스코스틸리온은 저탄소/친환경 리얼밸류 실현을 위해 고객사인 아이솔라에너지와 협업으로 본사 옥상에 RE100(재생 에너지 100% 사용) 실증 모델 구축을 위한 지붕형 태양광 발전 설비를 구축하였습니다. 산지에 설치하는 기존의 방식은 폭우 시 산사태의 원인이 되는 등 산지 전용 허가기준 경사도가 강화되어, 산업단지 건물 지붕 위 태양광 설치가 주목받고 있는 상황에서, 솔라루프 지붕형 태양광 설비에 강점이 있는 고객사와 함께 비즈니스 모델을 개발하여 Green & Together 기업시민 브랜드를 실현한 것입니다.

포스코스틸리온은 일반 아연도금강판 대비 10배 이상의 고내식성으로 태양광 발전에 최적의 소재인 포스맥 컬러강판을 생산하고 고객사인 아이솔라에너지는 포스맥컬러강판을 소재로 솔라루프 판넬을 제조하고 있습니다. 솔라루프 태양광 방식은 노후건물의 문제점인 옥상 방수를 해결함과 동시에 친환경 태양광 에너지를 생산할 수 있는 장점이 있어, 이미 국내/외 여러산업 단지에 적용되어 우수성을 인정받고 있습니다.

이번 태양광 발전 설비 구축으로 포스코스틸리온은 연간 72,270kW를 발전량과 33톤의 탄소배출권을 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다. 특히 ESG 경영 고도화를 위해 고객사와 시너지를 창출하여 자사의 소재를 사용한 태양광 설비를 2050 탄소 중립 및 RE100 실현을 위한 실증모델로 삼고, 향후 공장 등 다른 건물에도 점진적으로 확대 적용해 나갈 계획입니다.



태양광 발전 설치 구축 전



태양광 발전 설치 구축 후



본사 옥상 지붕형 태양광 발전 설비 가동식

## COMMUNITY with POSCO

사회공동체의 일원으로서 더 나은 세상을 만들어가는데 기여하겠습니다.

포스코스틸리온은 포스코그룹 경영이념인 '더불어 함께 발전하는 기업시민'을 실천하며 주주, 고객, 임직원 등 이해관계자와 배려와 공존, 공생의 가치를 함께 추구하고 있습니다.

### 대송면 주민단체와 함께 다양한 공헌활동 실시, 상생의 협력 관계 지속

포스코스틸리온은 본사 인근 지역인 포항 대송면과 함께 지역사회를 위한 사회공헌활동을 다양하게 펼치며 상생 관계를 지속 발전시켜 나가고 있습니다. 매년 대송면 주민 단체인 새마을지도자협의회, 부녀회 등과 함께 소외계층의 주택 수리 지원, 지역 농산물 소비 촉진 등 지역사회를 위한 활동을 협업하며 유대 관계를 형성해오고 있으며, 지역 소외계층에 김장김치를 직접 담가 전달하는 사회공헌활동도 함께 하고 있습니다.

특히 2022년에는 포스코스틸리온과 포스코1%나눔재단, 포항종합사회복지관, 새마을지도자 대송면 협의회 및 부녀회와 함께 포항 대송 지역 태풍 피해 주택의 수리를 지원하였습니다.

2022년 9월 6일 시간당 100mm가 넘는 기록적인 강수량을 기록한 태풍 '힌남노'로 인해 포항 지역 곳곳에 피해가 발생하였으며, 특히 대송면 일대는 1,135가구 중 90% 가량이 침수되는 등 큰 피해를 입었습니다. 이후 정부 및 지자체, NGO 단체들의 지원을 통해 복구가 진행되고 있으나, 복지 사각지대에 놓여있는 가정들의 경우 주택 수리를 진행하지 못한 채 생활하고 있어 포스코스틸리온과 지역 복지관, 대송면 지역주민들이 함께 긴급히 지원에 나섰습니다.

포스코스틸리온과 포스코1%나눔재단이 후원한 기부금은 대송 지역의 주택 도배, 장판 시공 등 보수 작업에 사용되어, 신속한 복구작업을 도울 수 있었습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 지역사회와 함께 하는 기업으로서 대송면과 서로 상생 하는 문화를 계속해서 발전시켜 나갈 것입니다.



2022년 지역사랑 김장 나누기



대송면 수해 가정 피해 주택 수리

# ESG 경영 체계

16

기업시민 추진체계

17

이해관계자 커뮤니케이션

18

이해관계자 인터뷰

20

이중 중대성 평가

21

UN 지속가능발전목표(UN SDGs)

# 기업시민 추진체계

포스코스틸리온은 포스코 기업시민정신(Corporate citizenship)에 따라 이윤을 창출하면서도 보다 윤리적이고 탄력적이며 지속가능한 기업을 추구하고 있습니다. 이에 기업을 둘러싼 다양한 이해관계자가 비즈니스에 미치는 영향을 인지하고 능동적이고 선제적으로 대응하고 있습니다. 포스코스틸리온의 기업시민 슬로건 'COLOR THE RIGHT, 함께 ALL 바른 기업시민'은 포스코스틸리온의 제품(컬러강판)으로 세상에 올바른 색을 입히고, 구성원 모두가 철강재에 최고 품질의 도금과 컬러를 구현함으로써 가치있는 제품을 만든다는 의미입니다. 이와 함께 올바른 행동을 실천하여 더 나은 세상을 실현하겠다는 포스코스틸리온의 의지입니다.



| 활동영역 | Business   | Society   | People   |
|------|--|---|--|
| 어젠다  |  <p>안전/환경 등 사회 이슈에 대한 가치창출 및 미래 트렌드 대응</p> |  <p>지역사회 공헌 지속 + 미래세대 + 글로벌 기업시민 실천</p> |  <p>협력사 현장 개선, 실시간 안전관리체계 운영 등</p> |
| 활동계획 | 사회적 가치를 담은 제품 제공   | 사회 문제 해결 참여   | 즐겁게 일할 수 있는 회사   |
| 세부내용 | 친안전 불연강판 화재취약시설 공급, 전기차 부품 등 미래 트렌드 부합 제품 판매 확대  | PosART 활용 장수사진 기증, 시각장애인 점자 안내판 기증 등  | 협력사 현장 개선, 실시간 안전관리체계 운영 등   |

# 이해관계자 커뮤니케이션

포스코스틸리온은 환경, 사회, 거버넌스 각 영역별로 이해관계자를 분류하고, 커뮤니케이션 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 이해관계자들의 주요 관심사항을 파악하고, 의견을 수렴하여 경영 전반의 제도나 활동을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

## 이해관계자 커뮤니케이션 채널

|   |                       |   |                       |
|---|-----------------------|---|-----------------------|
| <p><b>주요 소통채널</b> 주주총회, 기업설명회(IR), 기업공시</p> <p><b>주요 관심사항</b> 경영성과, 주가, 배당, 경영 리스크</p>                              | <p><b>주주, 투자자</b></p> | <p><b>주요 소통채널</b> 간담회, 고객사 세미나, 인피넬리 제안접수, 고객만족설문조사</p> <p><b>주요 관심사항</b> 품질, 제품 가격, 납기, 고객만족경영</p> | <p><b>고객</b></p>      |
| <p><b>주요 소통채널</b> 한가족협의회, 계층별간담회, 고충처리위원회, 사이버신고실</p> <p><b>주요 관심사항</b> 복리후생, 자기개발교육, 친환경경영</p>                     | <p><b>임직원</b></p>     | <p><b>주요 소통채널</b> 협력사 설명회, 동반성장지원단, 산업안전보건협의회</p> <p><b>주요 관심사항</b> 동반성장, 공정거래, 작업안전</p>            | <p><b>협력사</b></p>     |
| <p><b>주요 소통채널</b> 포스코1%나눔재단, 기업시민 러브레터 제안, 지역복지기관, 한국국제기아대책기구 등 NGOs</p> <p><b>주요 관심사항</b> 사회공헌활동, 지역사회투자, 윤리경영</p> | <p><b>지역사회</b></p>    | <p><b>주요 소통채널</b> 정책간담회, 민관협력프로그램</p> <p><b>주요 관심사항</b> 법규 및 규제 준수, 컨소시엄, 윤리경영</p>                  | <p><b>정부, 지자체</b></p> |

## 기업시민 러브레터

포스코 그룹의 전 계열사는 시민 여러분들의 다양한 의견을 청취하고 소통하고 있습니다. 기업시민 러브레터를 통해 의견을 등록할 수 있으며, 의견등록자가 공개를 원하는 경우 '공개 의견'을 통해 게시하고 있습니다. 또한 '공개 답변'을 통해 포스코 기업시민실에서 전하는 안내 내용 및 일부 익명 의견의 처리 과정과 결과를 공시하고 있습니다. 기업시민 포스코를 위해 보내주시는 소중한 의견은 함께 미래를 변화시키는 디딤돌이 될 것입니다.

# 이해관계자 인터뷰

포스코스틸리온은 언제나 이해관계자의 목소리에 귀기울이고 있습니다. 포스코스틸리온의 기업시민경영에 대한 의견을 청취하고자 주요 외부 이해관계자 그룹별 4인을 선정하여 인터뷰를 진행하였습니다.

## 투자자

### 김윤상

하이투자증권 기업분석팀장



국내 대표적인 도금컬러강판 업체인 포스코스틸리온은 전형적 B2B 산업인 철강산업의 일원이지만 일반인에게도 매우 친근합니다. 동사의 대표 컬러강판 통합 브랜드인 인피넬리 유려한 디자인은 물론, 우수한 항균성 및 목재나 석재를 대체하는 효과로 친환경적 요소를 보유하고 있어 가전시장, 건자재 시장에서 매우 확고하게 자리잡았습니다.

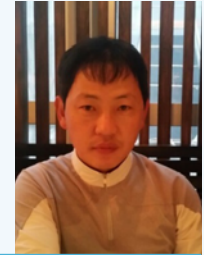
또한 MACOSTA, 항균컬러강판 등 주요 친환경 제품 판매량도 매년 증가하고 있습니다. 제품의 친환경적 요소가 동사가 업계에서 높은 ESG 평가를 받는 주요 핵심 이유라는 생각합니다. 향후에는 이 같은 ESG 활동이 실질적인 주주가치 제고로 이어졌으면 합니다.

투자자 입장에서 ESG는 사회, 환경 등에 긍정적 영향을 미치면서 동시에 좋은 투자 성과를 확보하는 것을 의미합니다. 특히 가치사슬 상의 이해관계자 중 소액주주의 가치를 제고할 수 있는 방안이 더해 진다면 동사 ESG 경영도 한 층 더 진일보할 것입니다.

## 협력사

### 조성군

부경목재 대표



당사는 포스코스틸리온의 제품 포장용 목재 SKID를 공급하는 회사로서 포스코스틸리온과 다양한 형태의 협업을 추진해 오고 있습니다.

포스코스틸리온에서 지속적으로 사용해 오던 값비싼 수입 목재의 대체품을 추천하여 수입목재 대비 동등한 수준의 강도이면서도 가격은 상대적으로 저렴한 국내산 목재를 활용한 스키드로 대체하였고, 상생의 파트너사로서 최적의 자재를 공급할 수 있도록 원목 구입 유통 구조를 단순화하고 포스코 스틸리온과 공동으로 스키드의 OVER SPEC'을 제거하는 등 제조원가 절감을 지속적으로 함께 추진 하고 있습니다.

이러한 활동들은 수입 목재 구입시 발생하는 탄소발자국을 최소화하여 지구온난화 예방에 기여할 뿐만 아니라 국내 임업자원의 계획적 조성 및 활용을 통한 부가가치 창출과 건강한 생태환경 관리에도 도움이 되고 있다고 생각합니다.

포스코스틸리온은 철강업체로서 생산 공정과 유통구조 및 철의 재활용 차원을 아우르는 LCA(Life Cycle Assessment) 관점에서 탄소배출량 절감을 위해 노력하고 있고 이러한 ESG 경영철학이 자체 구매 공급사도 함께 동참할 것을 요구하고 있기에 함께 상생 협력해 나가고자 합니다.

감사합니다.

고객사

# 유재욱

주신기업 상무



주신기업은 포스코스틸리온으로부터 컬러강판 제품을 공급받아 건축 내외장재 시장에 다양한 제품을 제조 공급하는 회사입니다. 포스코스틸리온과는 목무늬 프린트 제품을 최적의 디자인으로 마감할 수 있는 진타맥스 시스템을 협업 개발하여, 스타벅스 등의 많은 현장에 목재 마감재를 대체하여 생산하고, 건축 내외장재의 내화기준 강화 흐름에 맞춰 불연도장 강판 제품도 시장에 공급하고 있습니다. 또한 컬러도장한 고내식 강판은 건축 리모델링에 적합한 재료로 환경적인 부분에 기여하고 있습니다. 최근 포스코 그룹 및 포스코스틸리온과 함께 강건재 제품 솔루션 공모과제 제도를 통해 새로운 제품개발에 대한 동력을 얻어 여러 제품을 개발하였습니다. 포스코 프리미엄 강건재 브랜드 이노빌트와 프리미엄 컬러 브랜드 인피넬리 제품을 통해 포스코 모델 하우스, 스타벅스 등 다수의 프로젝트에 공동으로 협업을 진행하였습니다.

이러한 여러 협력제도와 시스템, 브랜딩 등으로 단순 판매자와 수요자의 관계가 아닌 파트너십을 통해 ESG 경영에 대한 협력을 강화하고 있습니다. 사실 ESG 하는 것이 현재의 트렌드이지만 저희와 같은 중소기업에서는 ESG경영에 대하여 다소 생소하고, 직원들도 몸소 체감할 기회가 적은 것이 현실입니다. 하지만 포스코 스틸리온의 다운스트림 회사로서 포스코 그룹의 기업시민 이념 실현에 동참하고 지금과 같은 상생협력 파트너십을 유지하여 ESG경영 이념에 맞게 성장 발전하려고 합니다. 기업시민 이념을 실천하는 포스코 스틸리온에 박수와 응원을 보냅니다.

지역사회

# 김일근

경상북도시각장애인복지관 관장



저는 20대에 베테트라라는 희귀질환을 앓으면서 시각장애인이 되었고 나와 같은 사람들을 위해 일해 보고 싶다는 생각으로 사회복지계에 몸담고 있습니다.

포항시민으로서 포스코스틸리온은 산업발전의 기반이 되는 철강제품 제조회사이자 자원봉사활동을 비롯한 사회공헌활동에 적극적인 지역사회 동반자라고 생각합니다. 최근 ESG경영이 사회적 이슈인데 포스코스틸리온과 파트너십을 통한 사업을 진행하면서 포스코스틸리온이 ESG경영이념에 가장 부합하는 기업이 아닐까라고 생각했습니다. 환경을 위한 제품개발에 꾸준히 힘 쓰는 모습이나 단순히 사회적 책임이라는 가치아래 지원에만 그치는 사회공헌활동이 아닌, 함께 고민하고 나아갈 수 있는 "우리"를 지향한다는 점에서 말입니다.

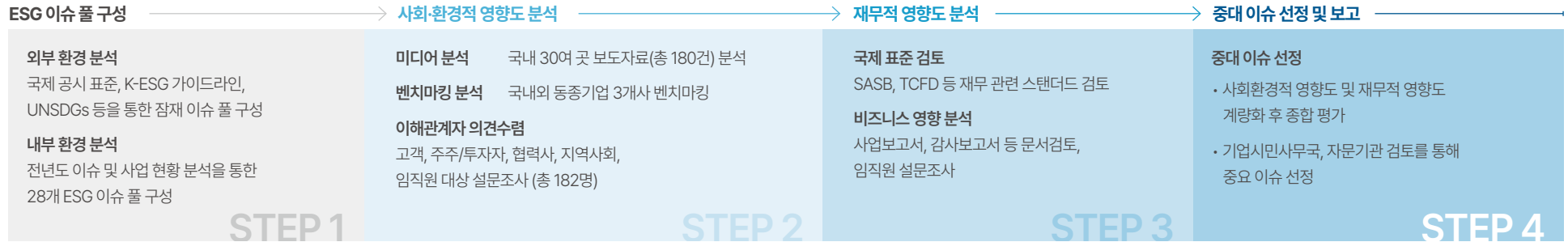
대표적으로 잉크젯 프린트 기술을 활용한 점·목자 혼용물품 제작사업은 시각장애인의 정보접근성 향상은 물론이고 지역사회에 시각장애인 인식개선에 선도적 역할을 하였습니다. 또한 협약사업과 별개로 대체도서 제작을 위한 입력·교정 봉사 활동에 포스코스틸리온 임직원들이 지속적으로 참여하여 수십권의 전자도서도 제작할 수 있었습니다. 포스코스틸리온은 상생의 의미를 이해하고 실천하는 기업입니다.

앞으로도 친환경 제품 개발에 매진하는 동시에 지역사회와의 동반성장을 선제적으로 고민하는 '더불어 함께 발전하는 기업시민'에 걸맞는 지역사회를 대표하는 기업으로 계속 성장하길 바랍니다.

# 이중 중대성 평가

포스코스틸리온은 이중 중대성(Double Materiality)의 개념을 적용하여 중대성 평가를 진행하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 재무 상태에 영향을 미치는 외부요인과 기업의 경영활동이 사회·환경적으로 외부에 미치는 영향 모두를 고려한 평가방법으로, 평가 프로세스는 아래와 같습니다. 포스코스틸리온은 이를 통해 기업을 둘러싼 다양한 위험과 기회를 식별하고, 이를 경영전략에 반영하여 기업시민의 정신을 지속적으로 추구해나갈 것입니다.

## 이중 중대성 평가 프로세스



## 이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가를 통해 기업에 미치는 재무적 영향도와 사회·환경적 영향도를 고려하여 중대 이슈 10개를 선정하고, 개별 이해관계자 영향도를 제시하였습니다. 관련 이슈별 활동과 성과 등에 대해서는 본 보고서에 상세히 보고하였습니다.

포스코스틸리온 10대 중대 이슈

| 순위 | 이슈명        | 평균   | 사회·환경적 영향도<br>(기업 → 사회) | 재무적 영향도<br>(사회 → 기업) | 해당파트                                     |
|----|------------|------|-------------------------|----------------------|--|
| 1  | 온실가스 관리    | 94.6 | 93.6                    | 95.7                 | Environmental & Safety _ 친환경 전략, 기후변화 대응 |
| 2  | 에너지 관리     | 94.3 | 92.8                    | 95.8                 | Environmental & Safety _ 친환경 전략, 기후변화 대응 |
| 3  | 경영 리스크 관리  | 94.1 | 92.1                    | 96.2                 | Governance _ 리스크 관리                      |
| 4  | 대기오염물질 관리  | 93.7 | 92.0                    | 95.4                 | Environmental & Safety _ 환경경영            |
| 5  | 안전 · 보건 관리 | 92.7 | 92.9                    | 92.6                 | Environmental & Safety _ 안전한 일터          |
| 6  | 경제적 가치 창출  | 92.0 | 90.8                    | 93.2                 | Business Overview _ 기업 소개                |
| 7  | 윤리경영       | 91.8 | 91.3                    | 92.4                 | Governance _ 정도경영                        |
| 8  | 공정거래 확립    | 91.3 | 90.1                    | 92.5                 | Governance _ 공정거래                        |
| 9  | 폐기물 관리     | 91.2 | 90.3                    | 92.1                 | Environmental & Safety _ 환경경영            |
| 10 | 준법경영       | 90.5 | 88.3                    | 92.7                 | Governance _ 정도경영, 공정거래                  |

# UN 지속가능발전목표 (UN SDGs)

포스코스틸리온은 2015년 유엔총회에서 채택된 UN 지속가능발전목표(UN SDGs) 달성을 위한 기업시민 경영 활동을 수행하고 있습니다. UN SDGs는 더 나은 국제 공동체 실현을 위한 빈곤종식, 불평등 감소, 기후변화 대응 등과 관련된 17개 목표로 구성된 인류의 지속가능발전 목표입니다. 이에 당사는 '더불어 함께 발전하는 기업시민' 을 기반으로 인류와 지역사회 문제해결에 적극 동참해 나가고 있으며, 주요 목표 이행과 관련된 활동 내용은 다음과 같습니다.

| 지속가능발전목표   | 주요활동   | 보고페이지          |
|--|--|----------------|
|  <b>3 Good Health and Well-Being</b><br>건강한 삶 보장과 복지증진              | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 안전신문고, 작업중지권 등 안전 강화</li> <li>· 피트니스센터 제공, 의료비 지원</li> <li>· 사내 동호회 활동 지원 및 휴양시설 제공</li> </ul>          | 49             |
|  <b>4 Quality Education</b><br>모두를 위한 양질의 교육                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 개인 역량개발 지원 및 학위 취득 지원</li> <li>· 퇴직예정자 프로그램 운영</li> </ul>   | 50, 51         |
|  <b>5 Gender Equality</b><br>성평등 보장                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 양성평등정책 (여성 신입 및 관리자확대 등), 출산·육아휴직 장려제도</li> </ul>   | 53, 54         |
|  <b>6 Clean Water and Sanitation</b><br>깨끗한 물과 위생                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 재이용수 사용(상수도 대비 24배)에 따른 물 사용량 저감</li> <li>· 폐수처리 개선에 따른 폐수 처리량 감소</li> </ul>                            | 37             |
|  <b>7 Affordable and Clean Energy</b><br>합리적이고 깨끗한 에너지             | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 스팀설비를 케미칼로 교체하여 저탄소 공정으로 전환</li> <li>· 고효율 보일러 교체, 폐수 설비 연료 대체, 소둔온도 하향 등 에너지 절감 활동</li> </ul>          | 29, 32         |
|  <b>8 Decent Work and Economic Growth</b><br>좋은 일자리 확대와 경제성장      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 지역 우수인재 채용</li> </ul>   | 51             |
|  <b>9 Industry, Innovation and Infrastructure</b><br>혁신과 인프라      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· RE100실현을 위한 실증모델로 49.5kw급 태양광 발전 시설 설치</li> <li>· 컬러공장 축열식 연소장치 설치로 대기오염 물질 배출 저감</li> </ul>            | 13, 26         |
|  <b>12 Responsible Consumption and Production</b><br>지속가능한 성장과 소비 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 컬러강판 보호 필름 폐기량 감축</li> <li>· 사회적 친화기업 우대 정책</li> <li>· 협력사 ESG 정착활동 지원</li> <li>· 성과 공유제도 운영</li> </ul> | 38, 55, 58, 59 |
|  <b>13 Climate Action</b><br>기후 행동                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 2050 탄소중립 로드맵 수립</li> <li>· 기후변화 시나리오 연계 전환 및 물리적 리스크 경감 대응 전략 수립</li> </ul>                            | 25, 27~29      |
|  <b>16 Peace, Justice and Strong Institutions</b><br>평화와 정의, 제도   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 공정거래 자율준수 프로그램 운영</li> <li>· 공정거래 입찰제도 시행</li> </ul>  | 56, 74, 75     |

# Environmental & Safety

25

친환경 전략

28

기후변화 대응

30

환경경영

36

자원관리

40

안전한 일터

# ENVIRONMENTAL

## Management Approach

Connected to UN SDGs

|                                     |                                     |                                      |  |  |                          |
|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|--|--|--------------------------|
| <b>3</b> GOOD HEALTH AND WELL-BEING | <b>6</b> CLEAN WATER AND SANITATION | <b>7</b> AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY | <b>9</b> INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE | <b>12</b> RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION | <b>13</b> CLIMATE ACTION |
|                                     |                                     |                                      |  |  |                          |
| Goal 3 건강과 복지 증진                    | Goal 6 깨끗한 물과 위생                    | Goal 7 합리적이고 깨끗한 에너지                 | Goal 9 혁신과 인프라                                   | Goal 12 지속가능한 소비와 생산                             | Goal 13 기후 행동            |

### 이슈의 중요성

국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화 하고 있으며, 온실가스 배출량을 0으로 만드는 '탄소중립'을 향해 가고 있습니다. 주요 선진국과 정부는 2050 탄소 중립을 선언하고, 2030년 온실가스 감축목표(Nationally Determined Contributions, NDC)를 상향하는 등 탄소 중립이 전 지구적인 어젠다로 자리 잡고 있습니다. '산업 경쟁력 강화'와 '탄소 중립 실현'이라는 두 가지의 목적 달성을 위한 지속가능한 친환경 제품 개발과 저탄소 생산 체제 전환을 위한 투자가 요구 되고 있습니다. 안전한 환경을 조성하는 것이 재해 예방을 위해 중요하다는 인식이 강화되고 있습니다. 또한 사회적, 경제적 피해가 큰 중대재해의 예방과 대응을 위해 법적 규제를 강화하고, 재해로 인한 피해를 최소화 하기 위한 강력한 대책들이 시행되고 있습니다.

### 경영 접근법

포스코스틸리온은 포스코그룹의 일원으로서 투자가 및 이해관계자의 요구에 부응하고 기업시민으로서 역할과 책임을 다하기 위해 2020년 12월 '2050 탄소 중립' 비전을 선언했습니다. 환경을 경영 전략의 핵심요소로 인식하고 환경경영시스템(ISO14001)을 기반으로 저탄소 녹색성장 선도 기업의 위상을 갖추고자 글로벌 환경역량 향상과 기후변화 대응 체계 구축 등 지속적인 개선 활동을 시행하고 있습니다. 포스코스틸리온은 최근 중대재해 처벌법 및 안전법규의 강화에 따라 안전관리 체계를 구축하고 법적 규제 및 안전관련 법규를 준수하는 데에 더 많은 주의를 기울이고 있습니다. 사회적 책임의 중요성을 인식하고 위험성 평가 및 관리를 강화하여 재해 발생 가능성을 최소화하고, 위험 요소들을 예방하고 줄이는 방안을 모색하고 있습니다. 안전관리에 대한 리더십을 발휘함으로써 안전교육 및 훈련, 안전성과에 대한 보상과 인센티브 등 산업안전 문화가 내재화 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

### Key Performance



전년비 온실가스 감축율  
**15%**



녹색 투자금  
**2,677** 백만 원



환경교육참여 임직원수  
**235** 명



연구개발비용(친환경 연구개발비용 포함)  
**2,267** 백만 원



TRIFR\*  
**2.87**



안전보건교육 이수율  
**100%**

\*TRIFR : 100만 시간당 MTI(Medical Treatment Injury)이상의 업무 관련 상해 빈도율

# Interview

## 허춘열 포스코스틸리온 생산실장



**Q 포스코스틸리온은 2050년 탄소중립 목표를 선언하고 탄소중립 로드맵 추진 전략을 세웠습니다. 현재 탄소 중립 실현을 위해 중점을 두는 활동은 무엇입니까?**

포스코스틸리온은 국제 환경 니즈에 대응하고, 2050년 탄소중립을 추진하기 위해 '2050 탄소중립 로드맵'을 수립하였고, 국가 온실가스 배출량 할당에 따라 2030년 20% 감축, 2040년 50% 감축, 2050년 탄소중립 지향성을 목표로 연료전환, 에너지 효율화, 신재생 에너지 등 친환경 중점 사업을 선정하고 실행하고 있으며, 앞으로도 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다. 기존에 사용하던 LNG를 수소로 대체하고, 철강재 생산에 필수 요소인 전처리 과정의 소둔 온도를 하향하며, 신재생 에너지 비중을 점진적으로 확대해 나가는 등 '2050 탄소중립 로드맵'을 바탕으로 체계적이고 내실있는 탄소저감 활동에 전사의 역량을 집중해 나갈 것입니다. 이러한 활동에 힘입어 2022년에는 온실가스를 정부 할당량 대비 17.5%(128.6 → 106.0천톤) 감축 하였으며, 주요 성과를 기업시민보고서를 통해 이해관계자에게 공개하는 등 포스코스틸리온의 친환경 비즈니스 경쟁력 홍보에도 노력하고 있습니다. 또한 제품별 수과정 평가를 통하여 환경성적표지(EPD) 인증 추진과 EU탄소국경조정제도(CBAM)도입에 따라 현재 상태를 면밀히 점검하고 효과적인 대응을 위한 방안을 모색하는 등 선제적으로 각종 국제 환경정책에 대한 준비에도 최선을 다하고 있습니다.

**Q 포스코스틸리온의 환경경영 중 특히 대기오염물질 배출량 저감을 위한 노력에는 어떤 것이 있는가요?**

대기 총량제 대응을 위해 굴뚝으로 배출되는 미세먼지(먼지, 황산화물, 질소산화물)의 배출총량을 제한하는 '권역별 대기환경개선에 관한 특별법'이 2020년 4월 시행됨에 따라 포스코스틸리온은 환경 리스크를 최소화하기 위해 대기오염 방지시설을 운영하고 있으며, 굴뚝자동측정기기(TMS)를 설치하여 굴뚝에서 발생하는 오염물질을 실시간으로 분석하는 등 배출농도를 관리하고 있습니다.

또한 2024년까지 대기오염물질 배출량 27%(106.0 → 76.9톤) 감축을 목표로 질소산화물(NOx) 배출 저감장치 설비(Selective Catalytic Reduction)를 구축할 계획이며, 법적사항인 정기점검 수행으로 법적 리스크 최소화에도 노력하고 있습니다. 지속적인 대기오염물질 저감 설비투자를 통해 선진화된 환경오염 방지 인프라 구축 등 오염물질 배출저감에 집중하고 설비 최적화 운영으로 대기오염물질 배출을 최소화하는데 만전을 기하고 있습니다.

**Q 최근 중대재해처벌법 등의 안전 법규가 강화되고 있습니다. 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 어떠한 체계를 구축하고 있는지 말씀해 주십시오.**

먼저, 안전인력 보강에 중점을 두어 현장 안전전담 인력을 충원하고, 협력사 안전조직을 신설하였고 그 결과 현장과 안전부서, 협력사가 일체화된 선진적인 안전관리 활동이 가능해 졌습니다. 그 다음 수사업장 위험성평가, 안전신문고 제도, 先조치 後정산 프로세스를 도입하여 잠재 위험요인을 발굴하고 위험요인 개선 활동을 상시적으로 추진하고 있습니다.

이러한 위험요인 물리적 제거 활동 후 작업자 스스로 안전수칙을 준수하는 안전활동 체질화를 위해 직영 뿐만 아니라 모든 공급사까지 6대 긴급 조치사항 및 10대 안전철칙 교육/훈련 등을 활발히 실시하고 있고, 안전 UCC 제작/공유 등 SNS 활동을 통해 실시간 안전소통 활동에도 노력하고 있습니다.

회사에 출입하는 모든 작업자들이 생산, 품질, 비용, 납기 보다 안전을 최우선 하는 안전보건경영방침을 실현하기 위한 안전수칙 준수 습관화가 안전하고 쾌적한 작업환경 조성의 Key Point로 생각하고, 이를 달성하기 위해 모든 역량을 집중하고 있습니다.

# 친환경 전략



2021년 신기후 체제가 본격적으로 출범하면서 모든 유엔 기후변화협약 당사국이 2100년까지 지구 평균 기온 상승폭을 산업화 이전 대비 1.5°C 이하로 억제 하고자 노력하고 있습니다. 글로벌 경쟁 기업들이 탄소 중립을 선언하고 기후변화 목표 달성을 위한 행동을 하고 있으며, 고객은 친환경·저탄소의 사회적 가치를 최우선으로 요구 하고 있습니다. 포스코스틸리온도 기후변화 대응의 필요성을 절실히 공감하여 '2050년 NetZero'를 달성코자 지구 환경 보호를 위한 기업시민 활동에 최선을 다하고 있습니다.

## 기후 변화 시나리오

### 리스크 및 기회요인

글로벌 이해관계자들은 TCFD 가이드라인에 따라 1.5°C 시나리오와 연계해 리스크 및 기회를 점검하고 새로운 기회를 모색하기를 권고 하고 있습니다. 포스코스틸리온은 리스크와 기회를 분석하여 기후 변화 리스크를 경감하기 위한 대응 전략을 수립하여 친환경 비즈니스 경쟁력을 제고하고자 합니다.

### 대응 전략 및 관리 체계

포스코스틸리온의 대응전략은 친환경 비즈니스와 친환경 연구 개발로 구분할 수 있습니다. 도금과 컬러 강판 친환경 제품을 중심으로 연구개발을 강화하여 새로운 제품개발과 기존 경쟁제품들과 격차를 확대하고 차별화 기술을 바탕으로 그룹사 협업을 통한 신규 및 프리미엄 시장을 확대하도록 하겠습니다. 모든 이해관계자들과의 협력과 네트워크를 구축하여 대응력을 강화하고, 보고 및 투명성을 강화하여 신뢰를 확보하며 사회적 책임을 다하도록 하겠습니다. 기후변화 대응을 위한 이사회 관리 감독 체계를 강화하고 기후 변화 대응 역량 향상에 더욱 집중해 나갈것입니다.


| 리스크 유형  | 위기      | 기회                         |  |
|---------|---------|----------------------------|--|
| 전환 리스크  | 정책 및 법률 | 배출권 거래 운영 및 재생에너지 구매 비용 증가 | <ul style="list-style-type: none"> <li>에너지 효율개선 원단위 절감</li> <li>탄소시장 참여로 수익 창출</li> <li>저탄소 제품군 확대로 시장 점유율 확대</li> <li>용수 절감 및 폐기물 재이용률 증대로 인한 경쟁력 확보</li> <li>기후변화 물리적 리스크 불확실성 제거</li> <li>선도적 대응으로 기업 이미지 상승</li> <li>친환경제품 등 신규 사업 확대</li> </ul> |
|         | 기술      | 저탄소 설비 도입 및 기술 개발 비용 증가    |  |
|         | 시장      | 저탄소제품 선호, 환경 신무역장벽 심화      |  |
|         | 평판      | 이해관계자의 지속적 친환경 요구 증가       |  |
| 물리적 리스크 | 급성      | 재난재해 복구 비용 증가              |  |
|         | 만성      | 평균온도 상승에 따른 운영비 증가         |  |

|                 |   |  |
|-----------------|---|--|
| 중·단기 전환리스크 대응전략 | <p><b>도금</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>고내식 친환경 제품 용도 확대로 신규 시장 진출</li> <li>자동차 부품 적용 및 AL 도금 기술개발로 품질 격차 확대</li> </ul> | <p><b>컬러</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>전략제품 그룹사 협업 브랜드 마케팅 강화로 프리미엄 시장 확대</li> <li>차세대 디지털 프린트 상용화 및 표면 처리 차별화 기술 개발</li> </ul> |
|-----------------|---|--|

## International EPD (Environmental Product Declaration)\* 인증 추진

포스코 스틸리온은 환경을 경영 전략의 핵심 요소로 인식하고 환경 경영 시스템 (ISO 14001)을 기반으로 저탄소 녹색 성장 선도 기업의 위상을 갖추고자 글로벌 환경 역량 향상과 기후 변화 체계 구축 등 지속적인 개선 활동을 시행하고 있습니다.

Footprint 절감의 첫 번째 단계로 2023년에는 3종의 도금 제품과 7종의 컬러 제품에 대해 전 과정 평가 (LCA)를 통하여 International EPD 인증서 (유럽)를 획득하고자 예산을 확보하고 구체적인 수행 계획을 수립하였습니다. LCA (Life Cycle Assessment) 기법을 통해 인증 대상 제품별로 단위 공정별 탄소 배출량을 산정하고 분석하고 있습니다. 인증을 획득함으로써 유럽 내 공공 시설 및 건축 프로젝트 입찰 기회를 제공받을 수 있으며, EU의 환경 규제를 준수하고 있음을 증명하는 요소로 작용하고, 고객사는 추가 인증 비용과 시간을 절약함으로써 유럽 내에서의 경쟁력을 갖추고, 환경 규제를 준수하고 있다는 신뢰를 확보할 수 있을 것입니다. 이는 유럽 시장에서의 제품 판매를 확대하고 유럽의 지속 가능한 개발에 기여하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 환경성 정보를 제공하여 제품에 대한 친환경 경쟁력과 신뢰성을 확보하도록 하겠습니다.

| 구분         | 인증제품  | 용도      | 기간           | 비고   |
|------------|---|---------|--------------|--|
| 도금<br>(3종) | MACOSTA, ALZASTA, ALCOSTA                           | 건자재 외   | 8개월<br>(23년) | International 인증<br> |
| 컬러<br>(7종) | 일반건재외 6종<br>(PGS, PES2, PSP2, PPG, PBG2, PVS2, PCS) | 건자재, 가전 |              |  |

\* 제품의 환경 성능을 평가하고 보고하기 위한 국제 표준 (EU - International 인증, 미국 - UL 인증, 국내 - 환경부 인증)

## 환경투자

포스코 스틸리온은 2050 탄소중립 달성 등 환경 친화적 산업구조로 전환하기 위한 노력을 하고 있습니다. 어려운 경영환경 속에서도 환경규제 대응 및 탄소중립 실현을 위한 환경투자를 확대 하고 있습니다. 친환경 신제품 개발을 위한 연구개발 및 대기오염, 수질 등을 개선하기 위한 투자를 지속적으로 실시하고 있고 2022년에는 태양광 발전 실증 모델로 고객사인 아이슬라에너지와 함께 사옥 노후 옥상에 49.5kW급 태양광 설비를 구축하였습니다. 탄소중립 2050 달성을 위해 친환경 연료 전환 및 설비 효율 향상, SPM(Suspended Particulate Matter) 폐수처리, 질소산화물 배출 저감을 위한 투자를 2050년까지 214억원 규모로 계획하고 있으며 단계적으로 실행하고 있습니다.

### 녹색투자금 및 2022년 주요 환경 투자 내용

(단위: 백만 원)

| 구분            | 친환경 투자실적 |       |       |
|---------------|----------|-------|-------|
|               | 2020년    | 2021년 | 2022년 |
| 대기            | 308      | 884   | 2,677 |
| 수질            | 0        | 1,573 | 0     |
| 기타(토양, 에너지 등) | 251      | 256   | 0     |
| 계             | 559      | 2,713 | 2,677 |

| 분야 | 2022년 주요 환경 투자 내용  |
|----|--|
| 대기 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 컬러공장 굴뚝 자동 측정기기(TMS) 설치</li> <li>· 컬러 공장 산업용 보일러 저녹스 버너 설치</li> <li>· 컬러공장 2CCL RTO*, 농축기 설치</li> <li>· 도금공장 대기방지시설 개선</li> </ul> |

\* CCL RTO(Color Coating Line, Regenerative Thermal Oxidizer)

### 물리적 리스크 대응

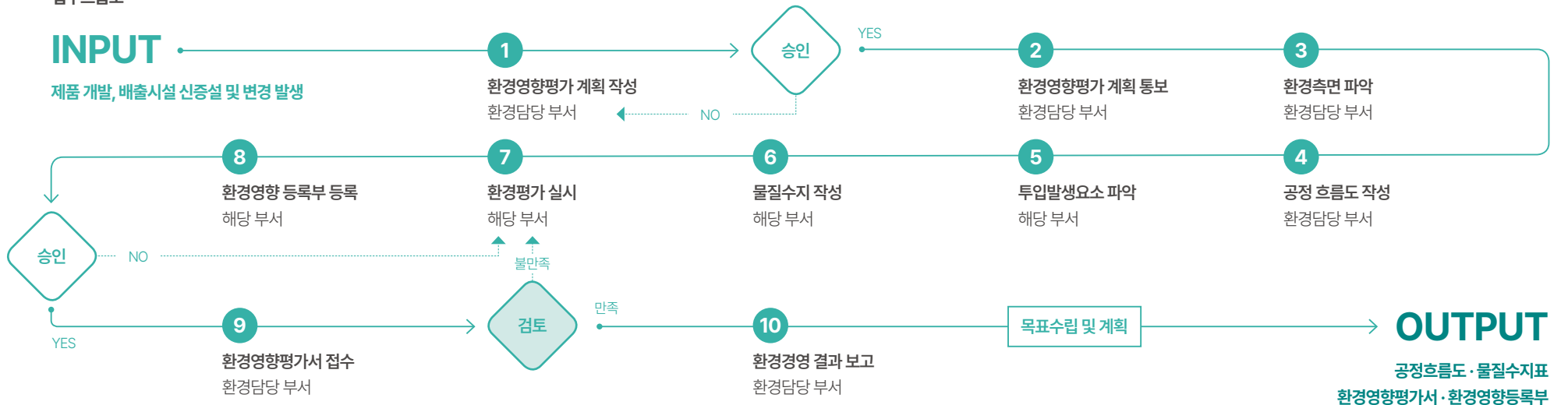
기후변화에 의해 지구의 온도상승이 지속되면 육지 및 해양의 폭염, 홍수, 지진 및 열대 폭풍 빈도 증가, 연안 해수면 상승 등의 자연재해가 증가할 것으로 관측되고 있습니다. 기후변화의 영향으로 최근 한반도에 상륙하는 크고 작은 태풍의 빈도가 잦아지면서 피해가 자주 발생하고 있습니다. 2022년 태풍 '한남'에 의해 포항지역 곳곳에 피해가 발생하였으며, 시간당 100mm가 넘는 기록적인 강수량으로 인해 많은 피해를 입었습니다. 포스코스틸리온은 재해로 인한 비상사태를 대비하기 위해 사업장에 대한 비상사태 대비 규정을 수립해 인명피해 및 설비 복구 등의 내부 관리 절차를 체계화 하고 있으며, 인적 손실 및 생산 차질 등의 피해를 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다.

물리적 리스크로 인한 재산 피해를 최소화하기 위해 재산종합보험에 가입하고 있으며, 시설파괴 등에 의한 환경사고로 주변 피해를 최소화 시킬 수 있도록 환경책임보험에도 가입하는 등 재해 대응 관련 내부 관리체계를 고도화 하고 있습니다. 포스코스틸리온은 근로자의 헬스케어(Health Care)강화 활동으로 혹서기·혹한기 집중 예방활동을 실시하고 있으며, 작업기준을 별도로 수립하고 냉방시설을 갖춘 휴식처와 위험작업 및 작업자 건강care 활동을 강화하고, 관리자 및 작업자를 대상으로 상황별 안전 교육을 실시하고 있습니다. 또한 비상사태에 대비하기 위해 주기적으로 모의훈련을 실시함으로써 만성적 기후변화에 대응 하고 있습니다.

### 환경 리스크 관리 프로세스

포스코스틸리온은 환경경영시스템(ISO14001)의 상시 모니터링 및 사전 대응 시스템을 기반으로 유관부서에서 자체 평가한 환경 리스크를 점검하고 있으며, 조치가 필요한 사항은 유관부서와 협업하여 개선 관리 하여 경영활동에 미치는 위험을 최소화 하고 있습니다. 환경 이슈 발생 시 리스크와 기회를 분석하여 중대성과 사업에 미치는 영향도의 우선순위를 파악하며, 생산 및 투자 등 주요 의사결정에 반영하고 있습니다.

#### 업무흐름도



# 기후변화 대응

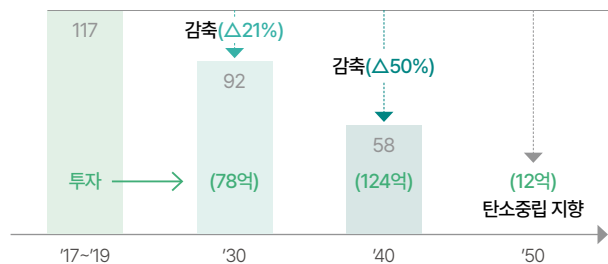


## 2050 탄소중립 로드맵 구축

투자자와 고객들은 저탄소 경제로의 전환을 지속가능한 사회 구축의 전제 조건으로 인식하고 있습니다. 2050 탄소중립을 선언하고 지구환경 보호를 위한 기업시민 활동에 최선을 다하고 있습니다. 포스코스틸리온은 2050 탄소중립을 목표로 2030년 21%, 2040년 50% 단계별 감축 목표를 설정 하고 투자규모를 점차 확대할 계획을 수립하였습니다. '17년~'19년까지의 평균 배출량 대비 감축량 기준을 산정 하였으며 온실가스의 54%가 직접배출에서 발생되고 있습니다. 우선적으로 2030년 21% 감축 목표 달성을 위해 직접배출과 간접 배출 저감 계획 추진 성과를 10년 단위로 상세 계획을 추진해 나갈 예정입니다.

### 2050 탄소중립 로드맵

(단위: 천tCO<sub>2</sub>)



국제사회의 지구 온난화에 대한 대응은 기후 변화로 인한 부작용을 최소화하고, 지속 가능한 개발을 통해 미래 세대를 위한 지구를 보전하고자 하는 목적에서 출발하였습니다. 탄소 중립은 지구 온난화를 억제하고 온실가스 배출을 줄이는 중요한 목표로, 온실가스 배출을 줄이는 대체 에너지원의 개발 및 도입, 저탄소 생산 방식으로의 전환, 기술 혁신 등 다양한 분야에서의 노력이 더욱 필요하게 되었습니다. 포스코스틸리온은 친환경 제품 개발과 생산 체제의 전환에 투자하여 경쟁력을 강화하고, 동시에 탄소 중립을 실현하여 기후 변화에 대한 대응을 이끌어가는 데에 기여하고자 합니다.

### 탄소중립 로드맵 세부내용

| tCO <sub>2</sub>               | '17년 ~ '19년 (평균) | '30년          | '40년          | '50년           |
|--------------------------------|------------------|---------------|---------------|----------------|
| Scope 1 <sup>1</sup>           | 62,661           | 54,777        | 28,263        | -              |
| Scope 2                        | 54,469           | 37,201        | 30,241        | -              |
| <b>총 배출량*</b>                  | <b>117,130</b>   | <b>91,978</b> | <b>58,504</b> | <b>-</b>       |
| '17년 ~ '19년 대비 저감률             | -                | Δ21%          | Δ51%          | Δ100%          |
| 제품생산량(천톤/년)                    | 915              | 1,024         | 1,024         | 1,024          |
| <b>총저감량</b>                    | <b>-</b>         | <b>25,152</b> | <b>58,625</b> | <b>117,130</b> |
| 연료전환 <sup>2</sup> (LNG → 수소)   | -                | 6,525         | 32,889        | 60,928         |
| SCOPE 1 설비교체 <sup>3</sup>      | -                | 11,063        | 11,273        | 11,903         |
| SCOPE 1 에너지 효율개선 <sup>4</sup>  | -                | 1,264         | 1,414         | 1,584          |
| <b>Scope 1 감축합계</b>            | <b>-</b>         | <b>18,852</b> | <b>45,576</b> | <b>74,469</b>  |
| SCOPE 2 신재생에너지 투자 <sup>5</sup> | -                | 6,300         | 13,050        | 42,661         |

1. Scope1 (LNG+LPG+유류 등)
2. 수소 버너 적용
3. 보일러교체, 폐수설비 연료 대체 등
4. 소둔온도 하향을 통한 LNG 절감 등
5. 구매비중 확대

\* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

### 탄소중립 실행 계획

공정 중 발생하는 직접배출을 줄이기 위한 조치로 현재 주요 사용 연료인 LNG는 Fce(Fuel Cell Engine), Oven 수소버너 기술을 적용하여 연료전환을 하겠습니다. 스팀설비를 케미칼로 교체하는 신기술을 도입하여 저탄소 공정으로 전환하고, 설비의 소둔온도를 하향 관리하여 공연비 조정 등을 통해 열 효율을 향상 시키고, 업무용 차량을 화석연료에서 전기차로 단계적 교체를 시행 하겠습니다. 전기와 스팀 사용에서 발생하는 간접 배출을 저감하기 위해 전력 효율성을 개선하도록 하겠습니다. 스팀 사용 공정을 개선하고 저탄소 스팀 구매를 확대 하겠습니다. 또한 REC(Renewable Energy Certificate, 신재생에너지 공급인증서)구입 등을 통해 신재생에너지 비중을 높이도록 하겠습니다. 2023년에는 주요 에너지원인 LNG, 전력, 스팀 사용량 절감 프로그램을 통해 에너지 사용량 총 65TJ, 탄소배출량 3,953Ton을 절감 할 수 있을 것으로 전망하고 있습니다.

### 에너지 및 온실가스 배출량·집약도



포스코스틸리온은 에너지 사용량을 모니터링하고 분석하여 효율적인 에너지 관리를 수행하고, 탄소 배출량을 줄이기 위한 정책과 기술 도입을 추진하고 있습니다. 에너지 사용 패턴과 과정을 이해하고, 비효율성을 파악하여 개선점을 찾아 에너지 절감과 효율화에 집중하여 생산 및 운영 프로세스에서의 에너지 소비를 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 모니터링과 분석은 데이터를 기반으로 의사 결정을 지원하며, 분석결과를 토대로 효율적인 에너지 및 온실가스 관리 방안을 도출하고 이를 시행하여 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 최적화 하고 있습니다. 2022년 에너지 사용량(2,149,292GJ)은 목표(2,639,670GJ) 대비 81% 수준이며, 2021년 사용량 대비 85% 수준의 에너지를 사용하였습니다. 온실가스는 전년 대비 15% 절감 성과가 있었습니다. 에너지 효율성과 탄소중립 목표 달성을 위해 지속적인 노력을 기울여 사회적 책임을 다하도록 하겠습니다.

에너지 사용량, 온실가스 배출량

(단위: GJ, tCO<sub>2</sub>e)

| 구분                         | 2020년            | 2021년            | 2022년            |                  |
|----------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|                            |                  |                  | 목표               | 실적               |
| 연료                         | 1,239,151        | 1,249,090        | 1,267,919        | 990,458          |
| 전기                         | 1,096,850        | 1,159,848        | 1,198,370        | 1,017,328        |
| 스팀                         | 111,261          | 131,095          | 173,381          | 141,506          |
| <b>계(GJ)</b>               | <b>2,447,262</b> | <b>2,540,033</b> | <b>2,639,670</b> | <b>2,149,292</b> |
| Scope1                     | 63,751           | 64,725           | 63,354           | 52,926           |
| Scope2                     | 60,418           | 62,641           | 68,577           | 55,536           |
| <b>계(tCO<sub>2</sub>e)</b> | <b>124,169</b>   | <b>127,366</b>   | <b>131,931</b>   | <b>108,462</b>   |

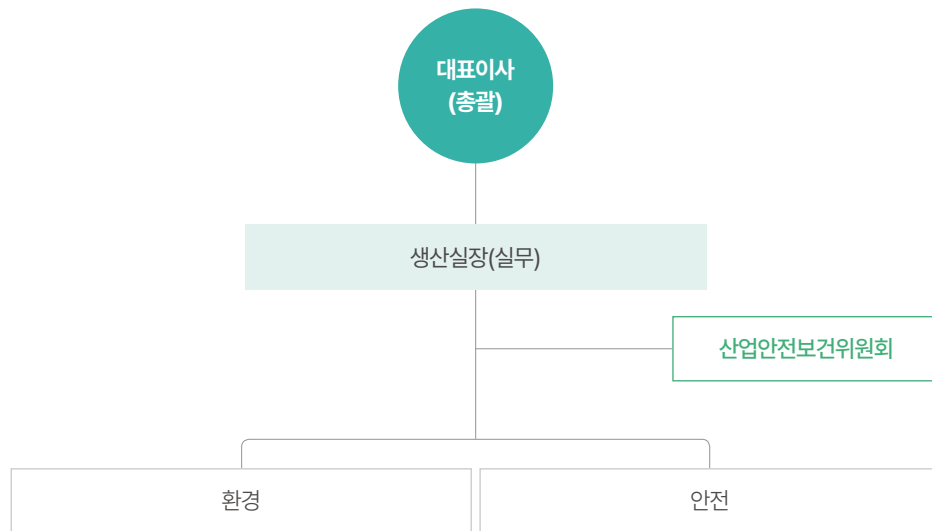
\*데이터 범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

# 환경경영



## 환경경영 조직 및 권한 규정

포스코스틸리온의 환경 조직은 대표이사를 총괄 책임자로 하여 생산실장(전무) 산하에 안전환경그룹 조직을 두고 있습니다. 안전파트는 산업안전보건을 담당하고 있고 환경파트는 에너지 및 환경 이슈를 담당하고 있습니다. 또한 실행 결과는 매년 대표이사의 KPI(Key Performance Indicator)로 관리 되고 있으며, 매년 포스코 그룹으로 부터 평가를 받고 있습니다. 더불어 책임 권한 규정과 이사회 운영 규정에 환경에 관한 사항을 명문화 하여 최고 경영진의 환경 리더십을 제고하고 있습니다.



## 이사회 부의 사항

### • 경영활동에 관한 사항

- 가. 경영의 기본 방침 및 정책
- 나. 중장기 경영계획 및 연도 운영계획 (중장기 경영방침 및 계획, 연도운영 목표, 경영합리와 계획 등)
- 다. **환경 및 기후변화** 관련 저탄소 정책 수립
- 라. 안전·보건에 관한 계획
- 마. 사내이사 중 대표이사 선임 및 사장, 부사장, 전무이사, 상무이사 직위 부여
- 바. 중요한 규정의 제정 또는 개폐 (이사회 운영규정, 임원보수규정, 임원퇴직금규정, 내부회계관리규정)
- 사. 내부회계관리자 및 감사의 내부회계관리제도 운용실태 보고에 관한 사항
- 아. 이사의 전문가 조력 결정

## 책임 권한 규정

| 항목           | 세부내용                               | 부서장 | 실장 | 사장 |
|--------------|------------------------------------|-----|----|----|
| 9.환경         | 1. 배출시설 방지 시설 운영 및 기록              | ●   |    |    |
|              | 2. 자가측정 및 DATA 자료분석, 통계            | ●   |    |    |
|              | 3. 산업폐기물 관리 및 처리실적 기록유지            | ●   |    |    |
|              | 4. 배출 오염물의 관리 및 개선                 |     | ●  |    |
| 가. 환경관리      |                                    |     |    |    |
| 나. 환경관련 대외업무 | 1. 인·허가                            |     | ●  |    |
| 다. 계획수립      | 2. 관련사항 처리계획 및 실적보고                |     | ●  |    |
| 라. 협의체운영     | 3. 관련관청 수검                         | ●   |    |    |
| 마. 선·해임      | 1. 환경, 안전, 보건, 소방 계획 수립            |     |    | ●  |
|              | 1. 안전보건위원회/안전보건협의회 개최 결과 보고        |     | ●  |    |
|              | 1. 법정관리자 선·해임(환경, 안전, 보건, 소방, 위험물) | ●   |    |    |

### 환경경영 방침

당사는 '포스코 패밀리 글로벌 환경 경영 방침' 을 선언한 이래, 환경경영체제를 구축, 실천하기 위한 비전과 전략, 실행 계획을 추진하고 지속가능 사회의 진정성 있는 친환경기업으로 거듭나기 위하여 환경을 경영 전략의 핵심 요소로 인식하고 다음 사항을 실천한다.

- ISO14001을 기반으로 패밀리 환경 경영 체계를 구축하여 글로벌 리더십을 확보 한다.
- 환경법규를 준수하고 전 과정을 고려해 환경을 지속적으로 개선한다.
- 청정 생산 고장 도입과 최적 방지 기술을 적용으로 오염물질 배출을 최소화 한다.
- 천연자원, 부산물 등을 효율적으로 활용해 자원 순환형 사회를 구축하고 생태 효율성을 향상한다.
- 청정 에너지 사용과 녹색기술 적용으로 온실가스 배출을 줄여 저탄소 녹색 성장을 선도 한다.
- 환경경영의 성과를 공개해 경영의 투명성을 확보하고 지속가능성을 지향한다.

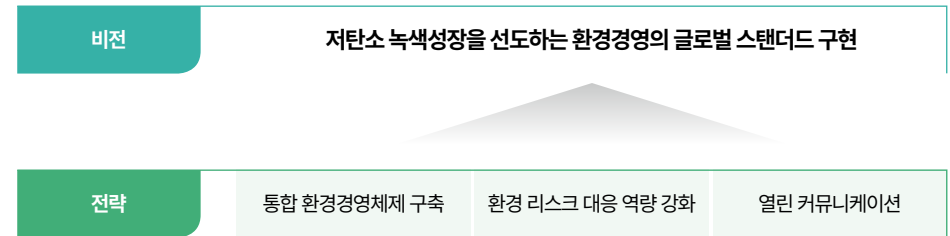
당사 환경경영 시스템은 ISO14001:2015규격의 수립 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 환경방침을 통한 환경경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 환경방침을 이해하고, 환경윤리적 관점을 고려하기 위해 최선을 다한다.

### 환경경영 인증

포스코스틸리온은 전 사업장에 국제 표준인 환경경영시스템 (ISO14001)을 바탕으로 환경경영 체제를 구축하고 있습니다. 인증 이후 매년 정기 심사를 진행하고 있으며 KPI(Key Performance Indicator) 관리를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 환경경영 전략

포스코스틸리온은 통합환경체제를 구축하여 환경리스크 대응 역량을 강화하고 열린 커뮤니케이션 전략을 바탕으로 저탄소 녹색성장을 선도하는 환경경영 글로벌 스탠더드를 구현하기 위해 노력하고 있습니다.



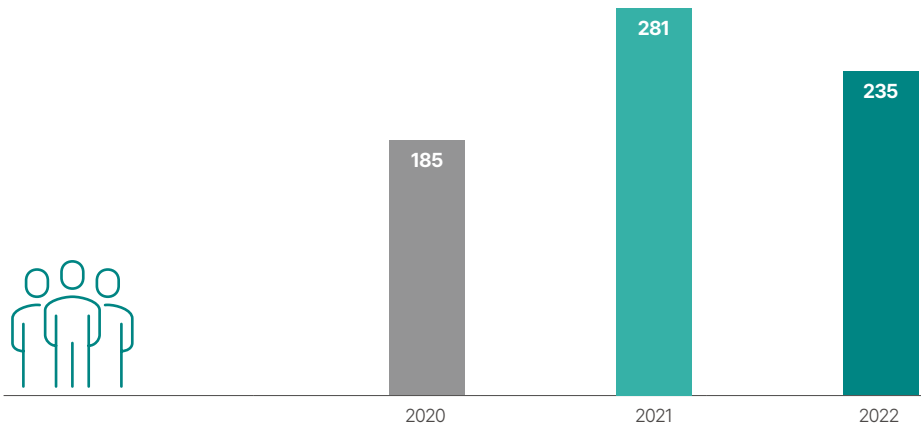
환경경영시스템 인증서 (ISO 14001)

### 환경교육

포스코스틸리온은 환경교육을 진행함으로써 고객과 지역사회에 대한 환경보전 활동에 대한 이해를 높이고, 참여를 유도하고 있습니다. 이를 통해 환경보전 활동에 대한 사회적 책임감을 실천하며, 지속 가능한 사회 구성에 기여하고 있습니다. 또한, 직원들의 환경보전에 대한 참여와 공헌을 촉진하기 위해, 내부 환경보전 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 자발적으로 환경보전 활동에 참여하고, 이를 통해 회사의 환경보전 노력에 기여하게 됩니다. 포스코스틸리온은 지속 가능한 경영을 위해, 환경교육을 지속적으로 개선하고 발전시키고 있습니다. 이를 통해, 환경보전에 대한 인식과 역할에 대한 이해를 깊이 있게 인식하고, 이를 실천할 수 있는 전문성을 갖춘 직원들을 양성하고자 노력하고 있습니다.

환경교육 참여 인원수

(단위: 명)



### 에너지 절감 프로그램\*

포스코스틸리온은 공정 중 사용되는 주 에너지원인 LNG를 에너지절감 프로그램을 통해 전년 대비 17%의 사용량을 절감하는 성과를 도출하였습니다. 주요 에너지 절감 활동은 보일러 연료를 LNG에서 포스코의 스팀으로 전환하여 전년 동기간 대비 305천Nm<sup>3</sup> 절감, 1CCL(Color Coating Line) Oven 온도 하향 관리 및 부대설비 연소 효율 향상 등으로 105천 Nm<sup>3</sup> 절감 효과를 달성한 것입니다. 탄소중립 목표 달성을 위해 연료를 LNG에서 수소로 전환 하고 고효율 보일러로 교체, 폐수 설비 연료 대체, 소둔온도 하향 활동 등을 통해 에너지 절감활동을 지속 하도록 하겠습니다.

\* 에너지절감 프로그램

정부에 매년 에너지 사용량 신고를 하는 업체 기준으로 한시적 동결기 도시가스(LNG) 수요절감과 수급안정을 도모하기 위해 자발적으로 수요절감에 참여하는 에너지다소비사업장에 장려금을 지급하는 제도로, 수요절감 사업장 중 전년 동기간 (2~3월) 대비 15% 이상 절감 시 절감량의 20%에 대해 지원

| 구분        | LNG사용 실적 (천Nm <sup>3</sup> ) |         |         | 감축율(%) |
|-----------|------------------------------|---------|---------|--------|
|           | 2021년                        | 2022년   | 전년동기 대비 |        |
| 생산량(2~3월) | 70,175톤                      | 70,441톤 | +266톤   | -      |
| 2월        | 1,150                        | 994     | △156    | 13.6   |
| 3월        | 1,241                        | 987     | △254    | 20.5   |
| 계         | 2,391                        | 1,981   | △410    | 17.1   |
| 수요절감(GJ)  | 101,860                      | 84,391  | 17,469  | 17.1   |

(1GJ=23.47 Nm<sup>3</sup>)

\* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

## 유해화학물질 관리 체계

포스코스틸리온은 ISO14001기반 사업장으로 유해화학물질 위험성 평가를 상·하반기 2회 실시하여 근로자가 사업장의 유해·위험 요인으로 부터 부상 또는 질병으로 부터 자유로울 수 있도록 철저히 관리하고 있으며 노후설비 개선 및 교체 등의 노력을 기울이고 있습니다. 환경사고 발생에 대비하여 연 2회 모의 훈련을 실시하며 관리대상물질, MSDS 교육 등 안전교육을 이행하고 있습니다. 방류 독을 설치하여 유출에 대비하고 있으며, 방제 장비를 상시 구비하여 사고 발생 시 지역구성원의 건강과 안전을 위해 방제 장비를 제공하고 있습니다.

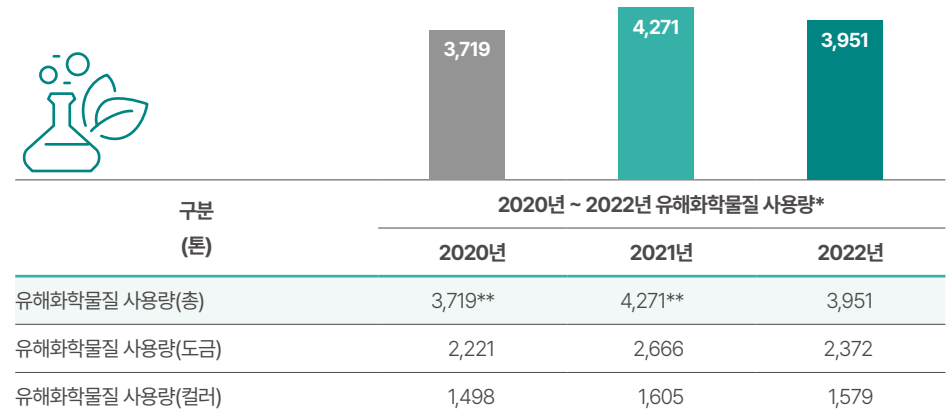
### 유해화학물질 관리 체계



## 화학물질 관리

포스코스틸리온은 화학물질 관리를 통해 안전성과 지속 가능성을 모두 고려하는 경영을 추구하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있으며, 화학물질 관리 정책을 수립하였습니다. 이 정책은 화학물질 관리에 대한 포스코스틸리온의 원칙과 가치를 담고 있으며, 모든 직원들에게 공유되어 있습니다. 이를 바탕으로 화학물질 관리의 중요성을 인식하고, 안전하고 지속가능한 화학물질 관리를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 정부의 화학물질 규제 강화 기조에 맞춰, 화학물질 구매를 위한 공급사 입찰 등 계약 초기 단계부터 관련 정보를 체계적으로 집계할 수 있는 MSDS(Material Safety Data Sheet, 물질안전보건자료) 시스템을 운영하고 있습니다. 제조되는 제품은 소재별로 환경유해물질 성적서를 발급하고 있으며, 2022년도에는 MSDS 총 265여종을 관리 하고 있습니다.

또한 화학물질 사용량 감소를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 화학물질 대체, 사용량 감소 등의 방법을 적극적으로 시도하여 사용량 감소를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 도장, 도금 등 표면처리 작업에서 주로 사용 되는 유해화학물질의 누액을 사전 감지하기 위한 누액 감지기를 설치하여 사고 예방을 강화했습니다. 포스코스틸리온은 한국가스안전공사의 유해화학물질 취급시설 정기 점검 결과를 환경부에 통보하는 등 화학물질 위험성 평가를 수행하고 있습니다. 이를 통해 화학물질의 위험성을 평가하고, 안전한 사용 방법을 제시하여 안전성을 확보하고, 사고나 문제 발생을 최소화 하고 있습니다.



\* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장), NaOH, H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>, Cr, HCl, H<sub>2</sub>O<sub>2</sub>, 메틸피롤리딘

\*\* 데이터 집계 오류로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

## 유해화학 물질 대체를 위한 Cr-Free 컬러강판 개발

『화학물질등록평가법』 제27조는 특정 용도로 취급 시 위해가 크다고 인정되는 화학물질을 제한물질로 지정하는 내용을 포함하고 있습니다. 크롬(+6)화합물 및 이를 0.1% 이상 함유한 혼합물은 이 법에 따라 페인트 용도의 취급이 제한되어 있습니다. 그리고 '크롬산 스트론튬'에 한하여 2021년 12월 29일에 개정된 내용에 따라 제조, 수입, 판매, 보관·저장, 운반, 사용 등에 제한이 적용되며, 이 개정 내용은 2025년 1월 1일부터 시행됨에 따라 크롬산 스트론튬을 함유한 혼합물이나 제품을 페인트 용도로 사용하는 것이 제한 됩니다. 이는 크롬산 스트론튬을 사용하는 산업 분야에서의 안전성과 환경 보호를 위한 조치입니다. 크롬 화합물은 특히 호흡기나 피부를 통해 체내로 흡수될 수 있으며, 오랜 기간 노출되거나 높은 농도로 노출될 경우 건강에 해로울 수 있습니다. 따라서, 6+크로뮴 화합물 및 이를 0.1% 이상 함유한 혼합물을 물탱크 방청도료 및 페인트 용도로 사용하는 것은 법적으로 금지되며, 이는 인간 건강과 환경 보호를 위해 시행되는 조치입니다.

포스코스틸리온은 건재용 Cr-free(크롬을 사용하지 않는) 컬러강판 개발 계획은 전세계적인 환경규제와 유독성 물질 사용 제한에 대응하며, 제품의 친환경성 확보와 작업자의 안전을 목표로 합니다. 이를 위한 주요 개발 방향은 전처리와 도료 개발에 초점을 맞추고 있습니다. 전처리 개발 측면에서는 기존 6가 크롬 수준의 부착력을 확보하기 위한 용액 개발을 진행하고 있습니다. 이를 통해 컬러강판의 표면 처리 과정에서도 환경에 해로운 크롬 사용을 최소화하면서 부착력을 유지할 수 있습니다. 도료 개발 측면에서는 무독성 방청 안료와 배합 최적화를 위해 안료와 첨가제를 조합하여 도료의 성능을 향상시키고 부착력을 개선하는 연구를 진행하고 있습니다. 또한, 실리카와 Zinc Phosphate 안료 및 부착 증진 보조 첨가제의 첨가 연구, 도막의 밀도와 반응성 개선 연구를 통해 도료의 품질을 향상시키는 방향으로 연구가 진행됩니다. 더불어 도료의 도막 표면에 수분이 침투하는 것을 방지하기 위해 가교밀도를 증가시키는 연구, 도료의 도막을 더 두껍게 형성하여 내식성을 향상시키는 연구, 안료와 수지 간의 반응성을 최소화하여 방청성을 확보하는 연구 등이 진행될 예정입니다. 포스코스틸리온은 크롬을 사용하지 않고도 건재용 가능한 컬러강판을 개발하여 환경 친화적이고 동시에 안전한 제품을 제공하고자 합니다. 이러한 노력은 환경규제에 대응하고 유독성 물질 사용 제한을 준수하는데 기여할 것입니다.

## 대기오염물질 방지

포스코스틸리온은 대기오염물질의 발생을 최소화하기 위해 투자와 기술개발을 지속하고 있습니다. 축열식 연소장치 (RTO: Regenerative Thermal Oxidizer) 및 흡수/흡착 설비를 이용하여 폐 가스 영향을 최소화하고 있으며, 연료로 수소와 LNG 활용을 통해 배출을 최소화 하고 있습니다. 배출총량을 설정하고, 이행 실적을 주기적으로 보고하는 등 목표 달성 여부를 체계적으로 관리하여 법·규제에 선제적으로 대응하여 환경이슈를 최소화 하고자 노력하고 있습니다.



## 환경법규 대응

「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」이 제정 및 공포되어, 2017년 부터 단계적으로 시행되고 있습니다. 오염 매체별로 개별적으로 허가되고 관리되던 배출 시설을 사업장 단위에서 하나로 종합하여 관리하는 선진 환경관리 방식입니다. 오염물질이 대기, 물 등 환경과 건강에 미치는 영향을 종합적으로 고려하고 기술·경제적으로 가능한 수단을 사업장에 적용하여 오염물질 배출을 최소화 합니다. 포스코스틸리온은 환경영향을 저감 할 수 있도록 주요 환경 법규에 능동적으로 대응하고 있습니다.

| 주요 법률                     | 포스코스틸리온 대응   |
|---------------------------|--|
| 환경오염시설의 통합 관리에 관한 법률      | 최적 가용 기법 적용, 관리 프로세스 개선, 배출 기준 사전 검토 등 오염물질 배출을 효과적으로 줄이고 실질적인 환경 개선을 위한 방안을 마련하고 있습니다 |
| 자원순환 기본법                  | 부산물 발생량 관리, 신기술 연구 등 자원 순환에 선제적으로 대응하고 있습니다.   |
| 환경오염피해 배상책임 및 구제에 관한 법률   | 환경책임 보험에 가입되어 있으며, 관리 감독을 강화하여 환경사고를 예방하고 있습니다.  |
| 대기관리권역의 대기 환경 개선에 관한 특별법  | 굴뚝 배출 총량규제에 대응 할 수 있도록 굴뚝 원격감시체계(TMS)를 운영하고 있습니다.                                      |
| 화학물질 관리법                  | 최근 유해화학물질 지정이 증가되고 있으며 선제적인 모니터링으로 화학물질을 안전하게 관리하고 있습니다.                               |
| 온실가스 배출권의 할당 및 거래에 관한 법률  | 매년 온실가스 배출량을 산정하고 외부 기관의 검증을 받은 데이터를 투명하게 공개하고 있습니다.                                   |
| 기후위기 대응을 위한 탄소중립 녹색성장 기본법 | 중장기 탄소중립 전략과 방향성을 설정하고 탄소저감을 위한 감축목표 설정 등의 체계를 마련하여 실행 안을 도출하고 있습니다.                   |

## 환경법규 위반

2021년 2건의 환경 법규 위반은 도금공장(대기배출시설 허가증 변경신고 미이행)과 컬러공장(폐수배출시설 설치 허가증 변경신고 미이행)에 관련된 내용이며, 2022년 2건의 환경법규위반은 도금공장(자가측정 미이행), 컬러공장(자가측정 미이행)에 관련된 내용으로 과태료 납입 및 개선 조치를 완료하였습니다. 2021년 환경 법규 위반 사항은 폐수배출시설 설치 허가증 변경신고 이행(폐수배출량 변경) 및 일폐수배출량 상시 관리를 통해 재발 방지를 하고 있으며, 2022년 발생 건에 대해서는 도금, 컬러공장 배출구별 오염물질 자가 측정 실적 관리로 측정 미이행 예방하고 있습니다.

| 구분        | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 수질관련 법규위반 | 0     | 1     | 1     |
| 대기관련 법규위반 | 0     | 1     | 1     |
| 과태료       | 0     | 2     | 2     |
| 법규위반건수 합계 | 0     | 2     | 2     |

# 자원 관리


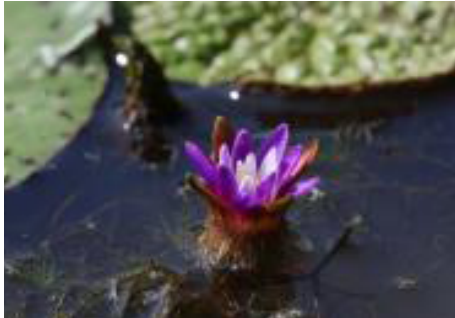




## 생물다양성 보호

포스코스틸리온은 생물다양성의 가치와 보전에 적극 동참하고자 합니다. 특히 자연 서식지 손실 감소, 유전자 다양성 보존, 지속가능한 농업, 양식장 지역 및 산림관리, 지속가능한 수산자원 관리 등 지속가능한 발전을 위한 생물다양성 보전의 필요성을 절감하고 이를 위해 다양한 노력을 추진하고자 합니다. 이를 위해 사업장 주변 포항시 남구의 멸종위기 야생생물의 현황을 파악하고 있으며, 해당 보호종의 서식지가 파괴되지 않도록 각별한 주의를 기울이고 있습니다. 앞으로도 포스코스틸리온은 다양한 생물체가 어울려 지낼 수 있는 환경을 유지·발전 시켜 나가기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다.

## 생물다양성 보존 강화 활동

지역사회 하천 주변 및 공원 일대의 정화활동과 정기적인 환경 보호 캠페인에 앞장서고 있습니다. 생물 다양성 보존과 외래종 퇴치 활동의 일환으로 사내 낚시 동호회 회원들은 외래어종 베스 퇴치 낚시대회를 개최하여 지역 하천의 생태계를 보호하고 있으며, 포항 운제산 일대 동물 먹이 주기 활동을 전개 하고 있습니다. 또한 매년 회사 주변 하천에 EM 발효액 살포 및 휴공 투척을 통해 수질 정화에 많은 노력을 기울이고 있습니다.

| 멸종위기 야생생물 I급   | 멸종위기 야생생물 II급  |
|--|--|
| 수달   | 가시연(상), 갯벌맞이꽃(하)   |
|   |   |
|  |  |

\* 자료출처: 국립생물자원관 한반도의 생물다양성

## 수자원 관리

포스코스틸리온은 사업장 용수 사용량은 KPI를 통해 관리하고 있으며, 전년 동월 또는 전월 대비 증감 원인을 파악하여 물 소비 절약을 철저히 실천하고 있습니다. 포항시의 하수 재이용수를 생산공정, 시험, 소방용수, 정수시설의 역세수로 사용함으로써 상수도 사용량을 절감하고 있으며 상수도 사용량 대비 24배 이상을 포항시 재이용수로 이용하고 있습니다. 각 거점별 Water Stress 현황 파악을 통해 물 부족 지역에 대한 정보를 이해관계자들과 공유함으로써 물 보호에 대한 공감대 형성에 기여하고 있습니다.

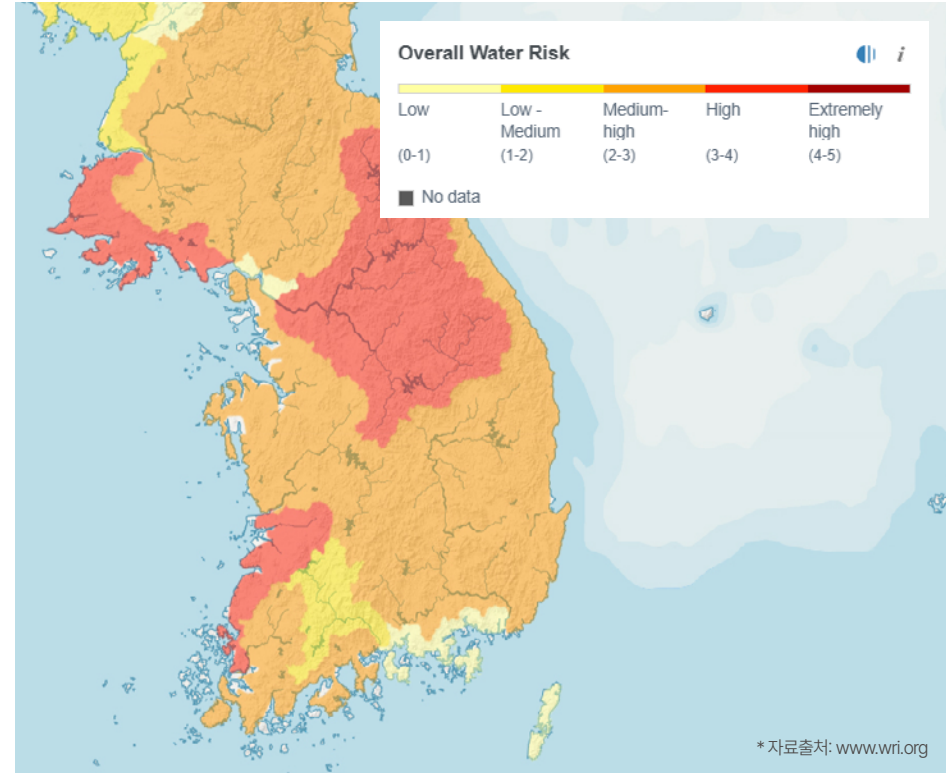
### 용수 사용량 및 폐수 배출량\*

(단위 : 톤)

| 구분         | 2020    | 2021    | 2022 목표 | 2022 실적 |
|------------|---------|---------|---------|---------|
| 총 용수 취수량** | 613,225 | 644,411 | 670,517 | 619,498 |
| 도금         | 314,433 | 316,041 | 319,436 | 284,691 |
| 컬러         | 298,792 | 328,370 | 351,081 | 334,807 |
| 사용량**      | 137,861 | 122,767 | 146,604 | 133,902 |
| 도금         | 55,423  | 43,328  | 53,926  | 38,728  |
| 컬러         | 82,438  | 79,439  | 92,678  | 95,174  |
| 오폐수배출량**   | 475,364 | 521,644 | 523,913 | 485,596 |
| 도금         | 259,010 | 272,713 | 265,510 | 245,963 |
| 컬러         | 216,354 | 248,931 | 258,403 | 239,633 |

\* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

\*\* 데이터 집계 오류로 '21년 기업시민보고서 값과 상이



## 수질오염 방지

포스코스틸리온은 물자원 관리의 중요성을 인지하고 있으며 용수 관리 최적화 및 재활용 확대를 추진합니다. 용수 관리 최적화를 위한 신예화 수처리 설비를 구축하여 오염물질 배출은 법적 기준보다 더 강화된 당사 기준에 따라 배출 처리 됩니다. 컬러제품 생산 시 사용되는 전처리 탈지제는 수생환경 유해 성분 함유로 환경에 미칠 수 있는 잠재적인 위험 요인이 있어 유해성 계면활성제를 적용하고 TOC(유기탄소 함량)를 감소시켜 친환경 탈지약품으로 개선하였습니다. 컬러공장 전처리 설비 용수 사용량 최소화 및 도금공장 SPM(Suspended Particulate Matte) 폐수 처리 방법을 개선하여 폐수 발생량을 30m³/일 감소하도록 하였습니다. 환경 리스크에 대비하여 노후화된 설비를 교체하고 압연유 신기술 도입 및 설비개선을 지속적으로 추진하고 있습니다.

## 폐기물과 부산물 관리

포스코스틸리온은 폐기물 관리를 위한 정책을 수립하였습니다. 이를 통해 폐기물 처리 및 관리에 대한 책임과 원칙을 명확히 하고 있으며, 모든 직원들에게 공유하여 폐기물 분리수거, 재활용 등의 방법을 적극적으로 시도하고 있습니다. 이를 통해 환경적 측면에서도 책임을 다하고 있습니다. 또한, 부산물 처리 및 관리를 위한 노력으로 폐기물 및 부산물 관리에 대한 성과를 모니터링하고 있으며, 이를 통해 폐기물 및 부산물 처리 및 관리의 효율성을 측정하고, 이를 개선하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 관련 법규 및 규제 준수를 위해 노력하고 있습니다. 포스코스틸리온은 지속 가능한 폐기물 및 부산물 관리를 위해 지속적으로 연구 및 개발을 진행하고 있습니다. 이를 통해 더욱 효율적이고 환경 친화적인 폐기물 및 부산물 관리 방법을 발굴하고, 적용하고자 노력하고 있습니다. 2022년 폐기물 발생량은 총 3,465톤으로 발생폐기물 중 재활용량은 1,894톤으로 재활용율 55%의 실적이 있었습니다.

폐기물 발생량 및 재활용량

(단위 : 톤)

| 구분      | 2020년 | 2021년 | 2022년 목표 | 2022년 실적 |
|---------|-------|-------|----------|----------|
| 폐기물발생량  | 3,440 | 3,757 | 3,720    | 3,465    |
| 일반폐기물   | 1,521 | 1,565 | 1,584    | 1,444    |
| 지정폐기물   | 1,919 | 2,192 | 2,136    | 2,021    |
| 재활용량    | 2,302 | 2,709 | 2,480    | 1,894    |
| 재활용률(%) | 67    | 72    | 67       | 55       |

\* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

## 4P 운동 실시

4P 운동은 Private Cup (텀블러, 머그컵 등 개인컵 사용), Power Off(퇴근시 멀티탭 Off로 대기전력 차단), Proper Temperature(냉난방 적정온도 관리)의 세가지 활동과 Plasticless(플라스틱 폐기물 저감활동)이 더해진 것을 의미합니다. 사내에서 발생하는 폐플라스틱이 일반쓰레기와 함께 혼합되어 모두 매립장으로 가던 것을 재활용이 가능한 것과 불가능한 것으로 나누어 분리수거 함으로써 플라스틱 오남용에 대한 직원들의 인식을 제고하고 나아가 사용량을 줄여 나가자는 취지로 시작된 운동입니다. 4P 운동은 전 임직원이 자신의 근무공간 내에서 실행 가능한 일상 속의 기본적인 탄소저감 활동을 실천 함으로써 포스코스틸리온은 탄소중립 경영 목표를 달성하고, 직원들의 인식 변화를 유도하고, 폐플라스틱 오남용 문제를 해결하고자 합니다. 2022년에는 매주 목요일을 'Green Day'로 지정하여 직원들에게 4P 운동에 대하여 Remind 하는 등 ESG경영에 기반한 기업시민 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.



근로자 대표와 직원들의 4P 운동 실시 기념 촬영

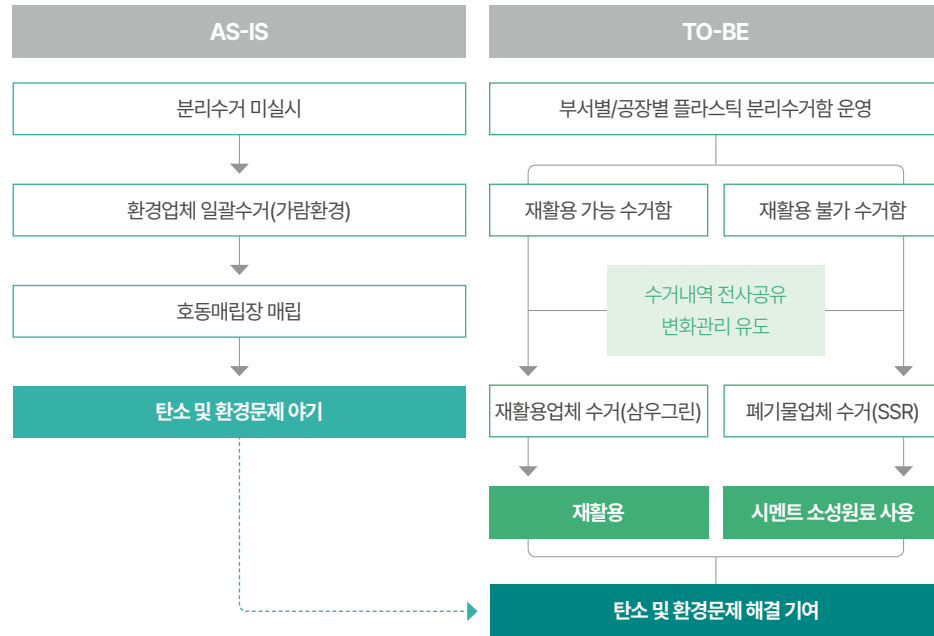


그린데이 팝업 안내창

### 폐플라스틱 분리수거를 통한 폐자원 순환 시스템 구축

포스코스틸리온은 사내 플라스틱 분리수거를 통해 자원 리사이클링과 업사이클링을 추진하고 있습니다. 전사 모든 개소에 플라스틱 분리수거함을 재활용 가능과 불가능을 구분하여 설치하였고 재활용 가능 플라스틱은 업체에서 수거하여 재활용 되고 있으며, 재활용 불가 플라스틱은 시멘트 소성원료인 유연탄으로 대체되어 자원 재순환을 실현하고 있습니다.

#### 플라스틱 재활용 프로세스



재활용 유무를 구분하여 분리수거함 설치

#### 사내 발생 플라스틱 재활용 구분 예시



# 안전한 일터



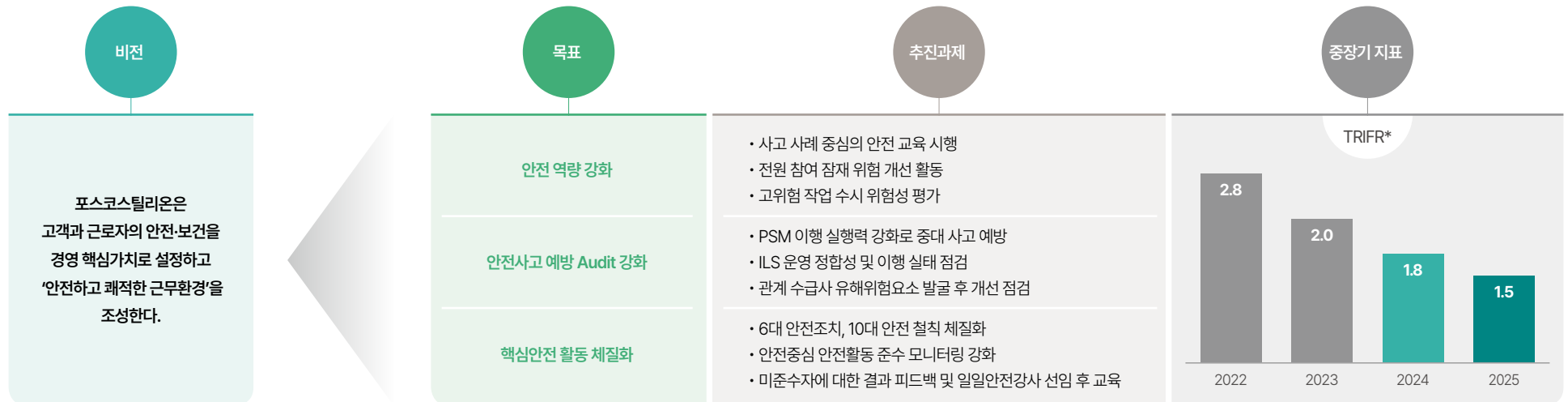
포스코스틸리온은 고객과 근로자의 안전 보건을 경영의 핵심 가치로 설정하고 '안전하고 쾌적한 근무환경'을 조성하기 위해 안전교육 및 훈련을 강화하고, 안전 절차 및 규정을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한 발생할 수 있는 위험을 식별하고 적절한 대응 및 예방 조치를 수행하고 있으며 안전한 작업을 인센티브와 보상으로 연계하여 직원들의 안전에 대한 동기 부여를 높이고 있습니다.

## 중점 추진 방향

안전문화 확산과 정착을 위해 안전사고 예방 PSM(Process Safety Management)이행 실행력을 강화하여 중대 사고를 예방하겠습니다. 유해 위험설비 변경점을 확인하고 외부 전문기관의 안전 진단과 내부 전문가를 육성하도록 하겠습니다. 현재 가동 중인 ILS 등급을 재평가하여 더 안전한 현장을 구축하고 있으며, 관계수급사의 유해위험 요소 발굴 후 개선사항을 점검하고, 산업안전보건협업체를 통해 안전에 관련된 사항을 지속적으로 소통, 공유하겠습니다.

또한 안전신문고를 통해 불안전 사항을 접수 받고 즉시 개선활동을 실시하겠습니다. 사고 사례 중심의 안전교육을 계층별로 시행하고 테마 안전교육을 통해 상시 학습 분위기를 조성하여 안전의식 마인드 제고하도록 하겠습니다. 고위험 작업 시 수시로 위험성평가 등 직원의 자발적인 활동을 유도하여 안전 사고를 근절하도록 하겠습니다. 6대 안전조치 및 10대 안전철칙을 체질화 하고 이행상태 준수 모니터링을 강화하여 무재해를 달성 하도록 하겠습니다.

## 안전보건경영 중장기 목표



\* TRIFR : 100만 시간당 MTI(Medical Treatment Injury)이상의 업무 관련 상해 빈도율

## 안전보건경영 방침

포스코틸리온은 고객과 근로자의 안전·보건을 경영핵심가치로 설정하고, 더불어 함께 발전하는 기업시민으로서, 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하고자 합니다.

1. 안전·보건은 경영이념의 핵심가치로 생산, 품질보다 최우선 한다.
2. 안전·보건에 관한 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.
3. 체계적인 교육·훈련을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.
4. 모든 위험요소를 사전에 파악하고 예방과 개선활동을 추진한다.
5. 모든 임·직원은 안전·보건활동에 적극 참여한다.
6. 안전·보건체계를 구축하고 이행상태를 점검, 개선한다.
7. 협력사 등 이해관계자와 함께 안전관리체제를 유지한다.

## 안전교육

포스코틸리온은 매년 안전의식을 높이고 안전 리스크를 최소화 하기 위해 직영 직원 및 협력사 직원을 대상으로 법정 안전교육을 실시 하고 있습니다. 안전교육의 중요성을 인식하고 안전교육 실적을 보고 사항으로 관리하고 있습니다. 안전의식에 대한 마인드 제고를 위한 역량 강화 프로그램으로 사고사례 중심 안전 교육을 시행하고 계층별 교육과 교대 전후 테마 안전 교육 시행 등 상시 학습 분위기를 조성 하도록 하겠습니다.

### 안전관련 교육 내용 및 달성률

(단위: 명, %)

| 구분               | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------------------|-------|-------|-------|
| 안전보건 교육 이수율      | 96.5  | 97.5  | 100   |
| 안전재해 ZERO 달성률    | 100   | 85    | 85    |
| 건강자율 (5대 성인병 기준) | 45.5  | 48    | 48.4  |
| 산업안전자격증 신규 취득 인원 | 2     | 11    | 12    |

## 안전보건 10대 추진 과제

- 01 5대 성인병 예방 활동 및 건강 이상자 밀착관리
- 02 직업병 선제적 예방 및 코로나 등 비상사태 긴급 대응
- 03 일상, 테마, 합동점검으로 잠재위험 발굴 및 집중 개선
- 04 공장주도 PSM 전환 및 지원 확대 관리 수준 Level Up
- 05 안전관리 책임제 운영 정착
- 06 외주사 안전수칙 위반 제재 강화 시행
- 07 안전교육 프로그램 강화(참여식 확대)
- 08 협력·외주사 안전관리 지원 확대
- 09 안전 리더십 및 관리 역량 배양
- 10 무재해 인센티브 제도 시행

## 안전보건 경영시스템 인증

포스코틸리온은 최고 경영자가 경영방침에 안전보건정책을 반영하고 이에 대한 실행 계획을 수립, 실행 및 운영, 점검 및 시정조치 하며 그 결과를 최고 경영자가 검토하는 체제를 만들고자 안전보건경영 시스템(KOSHA MS) 인증을 받았습니다.



## 안전 보건 소통

안전한 기업문화를 위해 이해관계자의 의견을 적극적으로 수렴하고 이행하고 있습니다. 자유로운 의견을 제시하는 기업문화를 만들기 위해 여러 형태의 의견을 청취하는 절차를 운영하고 있으며, 개선 방안 마련·이행 여부를 반기 1회 이상 점검하고 있습니다.

### 안전신문고

협력사 직원을 포함해 전임직원의 안전을 위해 위험을 알리는 제도입니다. 근무자가 불안정한 작업을 요구 받거나, 안전에 위협이 되는 요소를 발견할 경우, 작업중지권 사용의 제약 및 안전을 저해 하는 일하는 방식을 강요 받은 경우 신고할 수 있는 제도입니다. 2022년에는 99건의 제보가 있었으며 해당 부서는 이를 즉시 개선 조치 하였습니다

### 작업 중지권

설비 가동 중 모든 정비 및 수리 작업을 금지하는 원칙을 지키고, 작업자 안전 확보를 위한 작업 중지권을 적극 안내하며, 안전이 확보된 후 작업을 수행합니다. 2022년에는 81건의 작업 중지권이 사용 되었습니다.

### 산업안전보건위원회

포스코스틸리온은 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 산업안전보건법에 따라 근로자와 사용자 각 6명으로 구성된 위원회 안전보건과 관련된 의사결정을 진행합니다. 주요 안건은 안전보건 기준과 산업재해 방지 계획 수립, 근로자의 안전보건 교육 관련 사항과 직원의 VOC 청취 등이 있습니다. 산업안전보건위원회는 매 분기 개최되며 2022년 안전보건에 관한 계획 및 실행 내용과 포스코스틸리온 재해 현황 및 분석결과 안전 등에 대해 의사결정을 진행 하였습니다.

### 산업안전보건협의체

포스코스틸리온은 매월 산업안전보건협의체를 운영하고 있습니다. 안전보건관리 책임자, 포스코스틸리온 직책자, 협력사 사장 및 안전 담당자로 구성된 협의체는 위험성평가, 안전관련 이슈사항, 협력사 안전 활동 및 건의사항 등을 협의하고 있습니다.

## 협력사 정기 간담회

포스코스틸리온은 매월 경영지원실장 주관으로 협력사 정기 간담회를 시행하고 있습니다. 협력사 대표 및 임원, 행정구매그룹장, 안전환경직책자들이 간담회를 갖고 협력사 애로사항, 안전개선 사항, 지원 요청 사항 등을 청취한 후 VOC를 해소하고 있습니다.

### 안전소통 DAY 및 주임 간담회

포스코스틸리온은 안전소통 DAY를 운영하고 있습니다. 근로자 대표와 생산실장, 생산실 부서장 주관으로 2022년 노사합동점검 8회, 주임간담회 4회를 운영하였으며 흑한기 및 흑서기 기간 동안 안전작업 당부와 함께 작업애로 사항 및 안전 VOC 청취의 시간을 가졌습니다.

### 직책 보임자 안전토론

안전보건관리 책임자 주관으로 포스코스틸리온 직책자 들은 매월 불안전시설 개선, 안전보건관리규정 이행 애로 사항 등에 대한 안전 VOC 토론의 시간을 운영하며 전임직원의 의견을 청취하고 개선하는 시간을 갖고 있습니다.

### 산업안전박람회 참가

대구 엑스코(EXCO)에서 열렸던 2022년 안전산업박람회에 한가족협의회 근로자 대표와 근로자 위원, 안전환경그룹 합동으로 참석하여 산업안전, 방재/화재안전, 생활안전 등의 전시 품목을 관람하며 사업장 근로자의 안전보건 유지와 안전보건 증진 및 작업환경 개선 품목 등을 확인하였습니다.



## 22년 안전활동 우수 직원 포상

안전 활동을 우수하게 수행한 직원들에 대한 인센티브 제도를 통해 안전의식을 더욱 강화하고 있습니다. 회사 내 안전 문화를 더욱 강화하고, 직원들의 안전 의식을 높여 모든 직원들이 안전한 작업 환경을 만들어 나가는데 동참할 수 있도록 안전활동 우수 직원 포상을 실시 하고 있습니다. 22년에는 안전수칙 및 작업 표준을 모범적으로 준수하고 실천하여 안전체질화 문화 확산에 공로가 큰 우수 직원 33명에게 포상을 실시하였습니다.



## 불안전시설 및 잠재위험 발굴

불안전시설 및 잠재위험을 사전에 발굴하고 개선하기 위해 일상, 테마, 합동점검을 실시하고 있습니다. 2022년 일상점검으로 안전난간 고정상태, 사다리 부식상태 등 작업장 내 시설물 등을 점검하였고, 테마 점검으로는 작업 전 TBM, 가동/정지 중 ILS 운영상태 등 안전 System이 원활히 이루어지는지 점검하였습니다. 합동점검은 정도경영그룹과 합동으로 위험물질 취급개소 보호구, 안전시설물 설치 적합성, 소방 시설 등의 점검을 실시하였습니다. 이러한 활동 결과로 총 924건의 문제점을 발굴하여 924건 모두 개선되는 성과가 있었습니다. (2022년 912건, 2023년 12건 완료)

### 불안전시설 및 잠재위험 발굴, 진도율

(단위: 건, %)

| 구분      | 발굴건수 | 개선건수 | 진도율  |
|---------|------|------|------|
| 도금공장    | 322  | 322  | 100% |
| 컬러공장    | 467  | 467  | 100% |
| 협력사(4社) | 135  | 135  | 100% |
| 합계      | 924  | 924  | 100% |



## 위험요인 개선 조치 방법

| 위험도 수준             | 관리기준   | 비고  |
|--------------------|--|---|
| 1~3<br>무시할 수 있는 위험 | 현재의 안전대책 유지  |   |
| 4~6<br>미미한 위험      | 안전정보 및 주기적 표준작업 안전교육의 제공이 필요한 위험                             | 위험작업을 수용함<br>(현 상태로 계속작업 가능)                        |
| 8<br>경미한 위험        | 위험의 표지부착, 작업절차서 표기 등 관리적 대책이 필요한 위험                          |   |
| 9~12<br>상당한 위험     | 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전감소 대책을 세워야 하는 위험                      | 조건부 위험작업 수용<br>(위험이 없다면 작업을 계속하되, 위험감소 활동을 실시하여야 함) |
| 15<br>중대한 위험       | 긴급 임시 안전대책을 세운 후 작업을 하되 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전대책을 세워야 하는 위험 |   |
| 16~20<br>허용불가 위험   | 작업즉시 중단 (작업을 지속하려면 즉시 시설 개선을 실행해야 하는 위험)                     | 위험작업 불허<br>(즉시 작업을 중지하여야 함)                         |

## 정기 위험성 평가 외 평가 실시 시기

| 구분        | 위험성평가 실시 시기  |
|-----------|--|
| 공정 위험성 평가 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 새로운 작업 개시 전</li> <li>• 설비, 절차의 변경이 필요한 경우 변경 전</li> <li>• 새로운 물질을 사용할 경우 사용 전</li> <li>• 중대산업사고 등 사고 발생 시</li> <li>• 자체감사 또는 외부점검 등에 의해 필요하다고 인정될 때</li> </ul>  |
| 작업 위험성 평가 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 작업을 수행하기 전</li> <li>• 사고 발생시 원인을 파악하고, 대책의 적절성을 평가할 경우</li> <li>• 공정 또는 작업방법을 변경할 경우</li> <li>• 새로운 물질을 사용할 경우</li> <li>• 이해당사자에게 사용하는 설비의 안전성을 쉽게 설명하고자 할 경우</li> </ul>  |
| 정기 평가     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기계·기구, 설비 등의 기간 경과에 의한 성능 저하(열화·나사 풀림 등)</li> <li>• 근로자의 교체 등에 수반하는 안전 조건과 관련된 지식 또는 경험의 변화</li> <li>• 안전·보건과 관련되는 새로운 지식의 습득</li> <li>• 현재 수립되어 있는 위험성 감소 대책의 유효성 등</li> </ul>   |
| 수시 평가     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 사업장 건설물의 설치·이전·변경 또는 해체</li> <li>• 기계·기구, 설비, 원재료 등의 신규 도입 또는 변경</li> <li>• 건설물, 기계·기구, 설비 등의 정비 또는 보수(주기적반복적 작업으로서 정기 평가를 실시한 경우는 제외)</li> <li>• 작업방법 또는 작업 절차의 신규 도입 또는 변경</li> <li>• 중대 산업사고 또는 산업재해 발생(휴업 이상의 요양을 요하는 경우에 한정하며, 이경우 재해발생 작업을 대상으로 작업을 재개하기 전에 실시</li> <li>• 그 밖에 사업주가 필요하다고 판단한 경우</li> </ul> |

## 협력사 안전관리

중대재해처벌법 등 안전관계법 대응을 위해 협력사, 위탁사, 외주업체를 대상으로 안전평가 및 유해위험 평가를 실시하고 있습니다

### 안전평가

포스코스틸리온은 안전평가를 년2회 협력사, 위탁사, 외주업체를 대상으로 실시 하고 있습니다. 기존 협력사에 대한 안전평가를 위탁사까지 확대 시행하였으며 경비, 청소, 식당 등 위탁업체에 대한 하반기 안전평가 결과 평균 92점의 양호한 결과를 확인 하였습니다. 2022년 주요 협력사에 대한 상반기 안전평가 결과 평균 96.7점의 양호한 점수를 확인하였고, 하반기 협력사 평가 점수는 96.3점으로 확인 되었습니다. 2022년도 용역업체 상반기 47개사 101건, 하반기 76개 회사 150건에 대한 안전평가를 실시하였으며 평가점수 결과 80점 이하 4업체에 대해서는 안전보건 사항을 집중 모니터링하고 있습니다.

### 유해·위험평가

2022년 상반기에는 협력사에 대한 위험성 평가 방법에 대해 업무 지원을 실시하고 하반기에 자체 위험성 평가원을 양성하여 평가를 시행하였습니다. 식당, 청소, 경비업체 등의 위탁사를 대상으로 위탁사 위험성 평가를 확대 시행하기 위해 위험성 평가 체크리스트를 작성하고 평가를 지원하고 있습니다. 수리, 공사 등의 61개 용역업체 대상으로 2022년 하반기 작업 전 위험성 평가를 실시 하고 사전 안전작업 협의 후 작업을 실시 하고 있습니다.



### 건의사항 개선 결과

불안전 시설 및 잠재적 위험요소를 사전에 발굴 개선하기 위해 일상, 테마, 합동점검을 실시하고 있으며, 2022년도에는 끼임 예방과 충돌 예방 관련 주요 사항이 개선되었습니다. 필름커팅기 톱날 회전체나 롤샵(Roll Shop)선반 회전체가 노출되어 작업자의 안전을 위협했으나 안전센서와 안전 커버(Cover)를 설치하여 안전을 향상시킬 수 있었습니다. 필름 커팅기 작업 중 핀치롤에 끼임 위험을 줄이기 위해 모노레일을 설치하여 개선하였습니다. 모노레일은 필름이 톱날 회전체와 접촉하는 부분에 설치되어 필름이 톱날에 끌려가는 것을 방지하고, 필름이 모노레일 위로 옮겨 잡히는 형태로 작동합니다. 이를 통해 작업자의 손이나 다른 물체가 톱날에 가까이 다가가는 것을 방지하여 핀치롤에 의한 부상의 위험을 줄일 수 있습니다. 크레인 4호기의 권상 시야를 방해하는 장애물을 예방하기 위해 경광등 부착 판넬을 설치하여 작업자들이 크레인 작업 중에 권상 시야를 확인할 수 있게 되어 작업 안전성을 높일 수 있었습니다. 스크랩 박스 밴드 결속 시 충돌 위험을 예방하기 위해 스크랩 박스 출입구에 안전센서 및 스크랩 Pusher에 센서 설치로 센서 감지시 작업자가 다치지 않도록 설비 작동중지 프로그램을 설치하였습니다. 2022년 총 77개의 개선 건의 사항 중 77건이 모두 개선완료 되었습니다. (2022년 74건, 2023년 1월 3건 개선완료)

### 협력사 불안전 시설 및 잠재위험 발굴 개선 현황

(단위: 건, %)

|      |  |      |
|------|--|------|
| 건의   |  | 77건  |
| 개선완료 |  | 77건  |
| 개선율  |  | 100% |

### 협력사 안전 보건 지원

협력사의 안전관리와 중대재해처벌법 등 안전관계법 대응을 위한 안전인력 조직 보강 및 시설물 개선 등을 위해 매년 비용을 집행하고 있습니다. 2022년에는 시설물 개선에 28억원, 안전인력 조직 보강에 18억원을 집행하여 총 46억원의 협력사 안전보건 지원 비용을 집행하였습니다.

### 안전 예산 집행 실적

(단위: 억 원)

| 구분    | 2020년   | 2021년 | 2022년 |    |
|-------|---------|-------|-------|----|
| 안전    | 시설물개선   | 20    | 42    | 28 |
|       | 인건비,활동비 | 4     | 11    | 13 |
|       | 협력사안전관리 | 2     | 3     | 5  |
| 안전 합계 | 26      | 56    | 46    |    |
| 보건    | 3       | 3     | 4     |    |
| 합계    | 29      | 59    | 49    |    |

### 협력사 공생협력 프로그램

2021년 협력사 안전보건 활동을 지원해 수준을 높이고 사업장 내 산업재해를 예방하는 제도인 동반성장 프로그램을 완료하였습니다. 2022년엔 신규사업장을 대상으로 실시하였기 때문에 신청이 불가하였으나, 불안전시설이나 작업환경 개선, 위험성 평가 Level-up 교육 실시, 매월 교육 자료 지원 등 동반성장 프로그램에 준하는 협력사 지원 활동을 실시하고 있습니다.

# Society

49

임직원

55

협력사

60

고객

62

지역사회

# SOCIETY

## Management Approach



- Goal 3 건강과 복지 증진
- Goal 4 모두를 위한 양질의 교육
- Goal 5 성평등 보장
- Goal 8 좋은 일자리 확대와 경제성장
- Goal 12 지속가능한 성장과 소비

### 이슈의 중요성

급격한 대외환경 변화에 빠르게 대응하고 시장에서의 우위를 선점하기 위해서는 우수한 인적자원 확보와 육성, 일하기 좋은 조직문화 구축이 무엇보다 중요합니다. 즉, 인력의 양적·질적 성숙 여부가 기업의 지속 가능 성장의 열쇠가 되고 있습니다. 이와 더불어 글로벌 경영전략 트렌드의 변화로 협력사의 인권과 안전, 환경 등에 대한 지속가능한 공급망 관리가 필요합니다. 따라서 협력사와 공동 R&D를 통한 제품 및 기술 개발 뿐만 아니라, 정기적인 공급망 리스크 관리를 통해 ESG 이슈를 최소화하고, 협력사와의 상생을 위한 동반성장체제 구축이 요구되고 있습니다. 아울러 지역사회에 대한 기업의 역할과 영향력이 증대 됨에 따라 지역사회 상생에 대한 기업의 사회적 책임도 증가하고 있습니다.

### 경영 접근법

포스코스틸리온은 임직원들에게 일과 삶의 균형 추구, 교육과 성장의 기회 제공, 공정한 평가 및 보상, 건전한 조직 문화를 조성 함으로써 경쟁력을 확보하고 있습니다. 또한 조직 내 다양성과 인권 등 임직원 친화적인 업무환경 제공에 힘쓰고 있습니다. 협력사와의 동반성장을 위해 상호신뢰 구축, 지속적 발전 지원 등 협력사에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 고객 응대 서비스의 확대와 철저한 품질 리스트 관리를 통해 다양한 고객의 니즈를 반영하며, 지역사회에 대한 사회공헌을 통해 사회적 가치를 창출하고 공유하기 위해 노력하고 있습니다.

### Key Performance



사회공헌 투입금액  
**514** 백만 원



임직원 봉사활동 시간  
**1,963** 시간



임직원 총 교육시간  
**15,803** 시간



직원 만족도 P-GWP 지수  
**84** 점



협력사 평가 실시율  
**100** %

# Interview

**엄기용** 포스코스틸리온 경영지원실장



**Q** 기업의 핵심 성공요인 중의 하나가 기업문화입니다. 포스코스틸리온 기업문화의 특징은 무엇이며, 그 특징을 잘 나타낼 수 있는 사례는 어떤 것이 있습니까?

포스코스틸리온 기업문화의 특징은 화합의 노사관계와, 전임직원간의 원활한 소통을 기반으로 한 '위기에 강한 응집력 & 회복탄력성' 이라고 요약할 수 있습니다.

지난해 9월 태풍 힌남노의 집중호우로 도금강판의 품질을 좌우하는 핵심 설비 Pot 7기가 물과 토사로 가득 채워지고 사무동이 침수되는 등 절체절명의 위기 속에서도 경영진의 빠른 판단과 대처, 직원들의 애사심으로 공급사를 포함한 700여명의 전임직원이 전원 투입되어 신속한 복구를 위해 함께 노력한 결과, 단 1건의 안전사고도 없이 예상보다 1개월이나 앞당겨 침수 피해를 복구하고 공장을 조기 정상화 할 수 있었습니다. 수해로 인하여 복구장비를 구할 수 없는 상황에서도 맨몸으로 물을 막으며 배수작업을 실시하는 등 사상 초유의 위기에서도 포스코스틸리온만의 공동의식으로 슬기롭게 위기를 극복한 것입니다.

이러한 강한 응집력을 바탕으로 위기를 극복한 사례는 우리 포스코스틸리온 조직문화의 특징을 가장 잘 표현할 수 있는 좋은 사례라고 생각합니다.

**Q** 포스코스틸리온이 바라보는 최근 공급망 관리 이슈는 무엇이며, 공급사 ESG 경영문화 확산을 위해 어떤 활동을 하고 있습니까?

공급망 관리에서 기본적으로 중요한 것은 수급 안정성과 지속가능성 그리고 가격 적정성 확보입니다. 최근 러시아-우크라이나 전쟁으로 인한 글로벌 원자재 가격파동으로 공급망 안정성이 위협받는 상황이며, 미국의 물가상승 억제를 위한 금리 인상에도 불구하고 원자재 가격 상승 압박이 지속되어 전략적 공급망 강화를 통한 구매가격 적정성 확보가 중요한 과제라고 생각합니다. 한편으로는 2022년부터 본격화된 ESG 관련 공급망 규제와 정책이 EU를 중심으로 본격화 되면서 공급망 ESG관리를 밸류체인 전체로 범위를 확대하여 운영하는 것이 중요한 이슈로 부각되고 있습니다.

이에 대응하여, 포스코스틸리온은 2022년부터 포장 및 정비 공급사와 매월 정기 간담회를 개최하여 ESG 관련 이슈를 공유함으로써 문제해결 방안을 함께 모색하고 있습니다. 공급사의 ESG 경영활동 추진 우수사항 공유 등 공급사간 교류 및 개선 실행을 지원하고, 업무추진 시 발생하는 애로사항 청취/해소를 통해 공급사 ESG역량을 강화하고 있습니다.

또한 기존 구매/용역 공급사의 평가 및 신규 공급사 소싱에 ESG 실행내역과 ESG Risk를 평가하는 Check List를 적용하여 ESG 측면에서 중대한 결함이 있는 공급사가 공급망에 포함되는 것을 방지하고자 하며, 2023년부터 주요 원부자재 공급망 ESG 실사를 통해 평가결과 및 잠재 Risk를 이사회에 보고하여 최고 경영진에게도 공급망 ESG 이슈를 검토할 수 있도록 할 예정입니다.

# 임직원



포스코스틸리온은 일과 삶의 균형추구, 교육과 성장의 기회 제공, 공정한 평가 및 보상, 건전한 조직 문화 조성 등 임직원에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 임직원이 안정되고 활기찬 직장생활을 할 수 있도록 행복한 일터를 조성하는데 다양하고 차별화된 시스템을 운영하고 있습니다.

## 임직원 실천지침

### 임직원의 일과 삶의 조화

일과 삶의 균형을 통해 개인의 성장과 회사의 발전을 추구하며 상호 존중하는 기업문화의 정착을 통해 행복하게 일하는 일터를 조성한다.

- **일과 삶의 균형 추구**
  - 임직원의 생활여건 안정에 도움이 되는 복리후생 제공 등을 통해 삶의 질 향상을 도모한다.
  - 임직원이 개인의 비전을 달성하도록 지원하고 시간, 장소, 방법 등에서 유연하게 업무를 수행할 수 있도록 한다.
- **교육과 성장의 기회 제공**
  - 창의적으로 일할 수 있는 근로환경과 제도를 마련한다.
  - 임직원이 능력과 자질을 개발하여 최고의 역량을 지닌 인재가 될 수 있도록 역량향상과 자기개발 교육을 지원한다.
- **공정한 평가 및 보상**
  - 회사는 임직원 개인의 역량과 성과에 기반한 공정한 평가를 실시하고 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이루어지도록 한다.
- **건전한 조직문화 조성**
  - 임직원은 열린 의사소통을 통해 개방적인 기업문화를 지향한다.
  - 임직원은 조직 간의 벽을 없애고 상호 협력하는 조직 분위기를 조성한다.

## 일과 삶의 균형 추구

임직원의 워라벨 향상이 회사의 경영성과로 연결되므로, 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 다양한 프로그램을 운영합니다. 사내 동호회 활동을 지원하여 임직원 간 소통을 활성화하고 있으며, 휴가 등 웰빙 라이프를 위해 휴양시설 이용을 무료로 제공하고 있습니다. 또한, 생활안정 및 복리증진을 위해 대출 제도 및 복지카드 제도를 운영하고, 장학금과 의료비를 지원하고 있습니다. 그 외에도 경조금 지원, 장기 근속자 포상, 저출산 극복을 위한 출산장려금, 건강증진을 위한 피트니스센터 지원 등으로 임직원 복리증진에 앞장서고 있습니다.

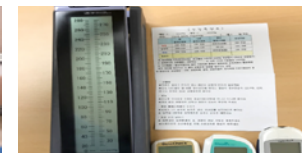
## 사내외 건강검진 및 의료지원

임직원이 최상의 컨디션을 유지할 수 있도록 건강관리실 운영과 사내검진을 시행하고 있으며, 본인과 가족의 질병 예방을 위해 사외 건강검진 지원을 하고 있습니다. 또한 작업환경을 고려하여 질병 예방 지원을 위해 교대근무 작업자에게는 매 분기별 영양제를 지급하고 있습니다.



건강관리실 운영

응급 치료와 측정·상담 및 의약품 구비  
대상: 전직원(협력사 포함)



사내 건강관리 운영

5대 성인병 예방, 관리  
→ 정기 사내 검진 및 상담  
대상: 전직원



종합검진

직원 및 직원 가족의 건강을 위한 종합검진 지원  
대상: 직원 및 배우자

### 교육과 성장의 기회 제공

포스코그룹은 '실천'의식을 바탕으로 남보다 앞서 솔선하고, 겸손과 존중의 마인드로 '배려'할 줄 알며, 본연의 업무에 몰입하여 새로운 아이디어를 적용하는 '창의적' 인재를 지향합니다.

#### 인재상

실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재

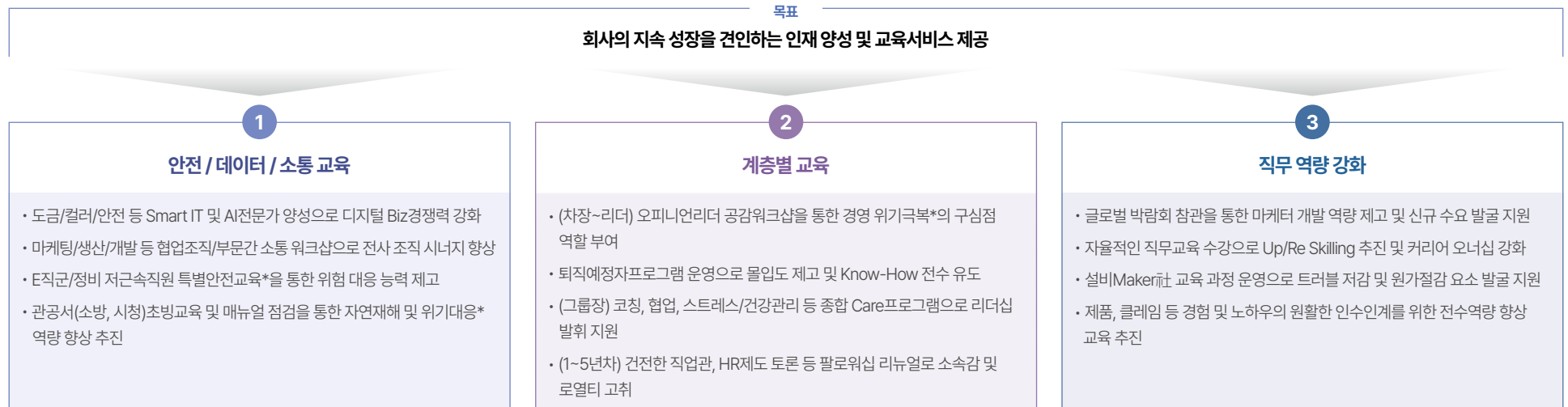
### 개인 역량개발 지원

엔지니어 직무 전문성 강화를 위해 금속, 기계, 전기/전자 등 총 10개 분야에 대한 체계적인 커리큘럼을 운영하고 있습니다. 또한 영업, 재무회계 등 다양한 기능별 영역과 프레젠테이션 스킬, 어학 등 업무와 연관된 역량 배양을 위한 온라인 과정을 상시 제공하고 있습니다. 임직원의 경력개발을 돕기 위해 사무직과 기술직으로 구분하여 전문자격 취득을 지원하고 있으며, 본사 및 해외 직원의 영어 및 제2외국어 능력 향상을 위해 교육 및 어학 시험 비용을 일부 지원하고 있습니다.

### 중점 추진 교육

임직원의 역량을 개발하기 위해 직급과 직무에 특화된 교육과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 교육은 총 3가지 분야로 구성되어 있으며, 4차 산업혁명으로 인해 급변하는 산업환경에 대응하고 경쟁력을 갖추기 위해 안전, 데이터, 소통 교육을 진행하고 있습니다. 직무 및 개인 역량 강화를 위한 13개 교육과정을 통해 임직원에게 성장 비전을 제시하고 있으며 계층별 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 교육 후에는 만족도 조사를 실시하여 교육의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

#### 중점 추진 교육



### 직무 전문성 강화

포스코스틸리온은 직원들에게 성장 비전을 제시하고 실무능력을 향상시키기 위해 대학원/MBA 유학 프로그램을 지원하고 있습니다. 이 과정의 대상자는 입사 5년 이상의 직원들로, 매년 선발과정을 거쳐 인근 국공립대학 MBA, 포스코기술대학에 진학하고 있습니다. 2022년에는 총 3명의 직원을 선발하여, 2023년 부산대 MBA 및 포스코기술대학 학위과정에 진학 예정입니다. 지속적인 제도 정착을 위해 최근에는 사립대 MBA 학위과정으로 제도를 확대하는 것을 검토하는 등 직원들의 학위 취득을 적극 지원하고 있습니다.

#### 1인당 교육시간 및 비용

(단위: 시간, 백만 원)

| 구분   | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------|-------|-------|-------|
| 교육시간 | 25    | 26    | 36    |
| 교육비용 | 170   | 219   | 223   |

### 직무 순환 프로그램

구성원의 자기주도적 경력 설계와 관리를 위하여 직무기록카드를 작성하도록 하고 이를 바탕으로 직원들의 직무순환을 실시하고 있습니다. 직무순환 제도를 통해 근무지가 변경된 직원에 대해서는 다양한 지원제도를 통해 안정적인 정착을 위해 노력하고 있습니다.

#### 근무지 변경 지원제도

| 제도        | 근거                    |
|-----------|-----------------------|
| 부임비       |                       |
| 이전비       | 여비지침 14.3 및 국내이전비 정액표 |
| 직원 숙소 지원  | 노사합의 : 2009.12월 시행    |
| 주말 교통비 지원 | 품의 : 2016.2분기부터       |

### 퇴직예정자 프로그램

2022년 기준 정년퇴직 예정자는 2028년까지 62명이 대상자이며, 년도별로는 2023년 4명, 2028년에는 16명으로 가장 많은 인원이 퇴직에 이를 것으로 보입니다. 포스코스틸리온은 만 50세 이상 재직자를 대상으로 최적 시니어 양성을 위한 체계적인 서비스를 제공하기 위한 프로그램을 계획하고 외부 위탁 기관과 함께 추진하고 있습니다.

| 비전 | '포스코스틸리온_ReLeap 아카데미 9090'  |   |
|----|---|---|
| 목표 | 양적목표  | 질적목표  |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>1년 이내 전담조직 및 예산 시스템 확보</li> <li>재취업 서비스 대상자 90% 이상 참여</li> <li>재취업 서비스 연간 2회 실시</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>참여자의 프로그램 만족도 90% 달성</li> <li>기업의 재취업 프로그램 정착율 90% 달성</li> </ul> |

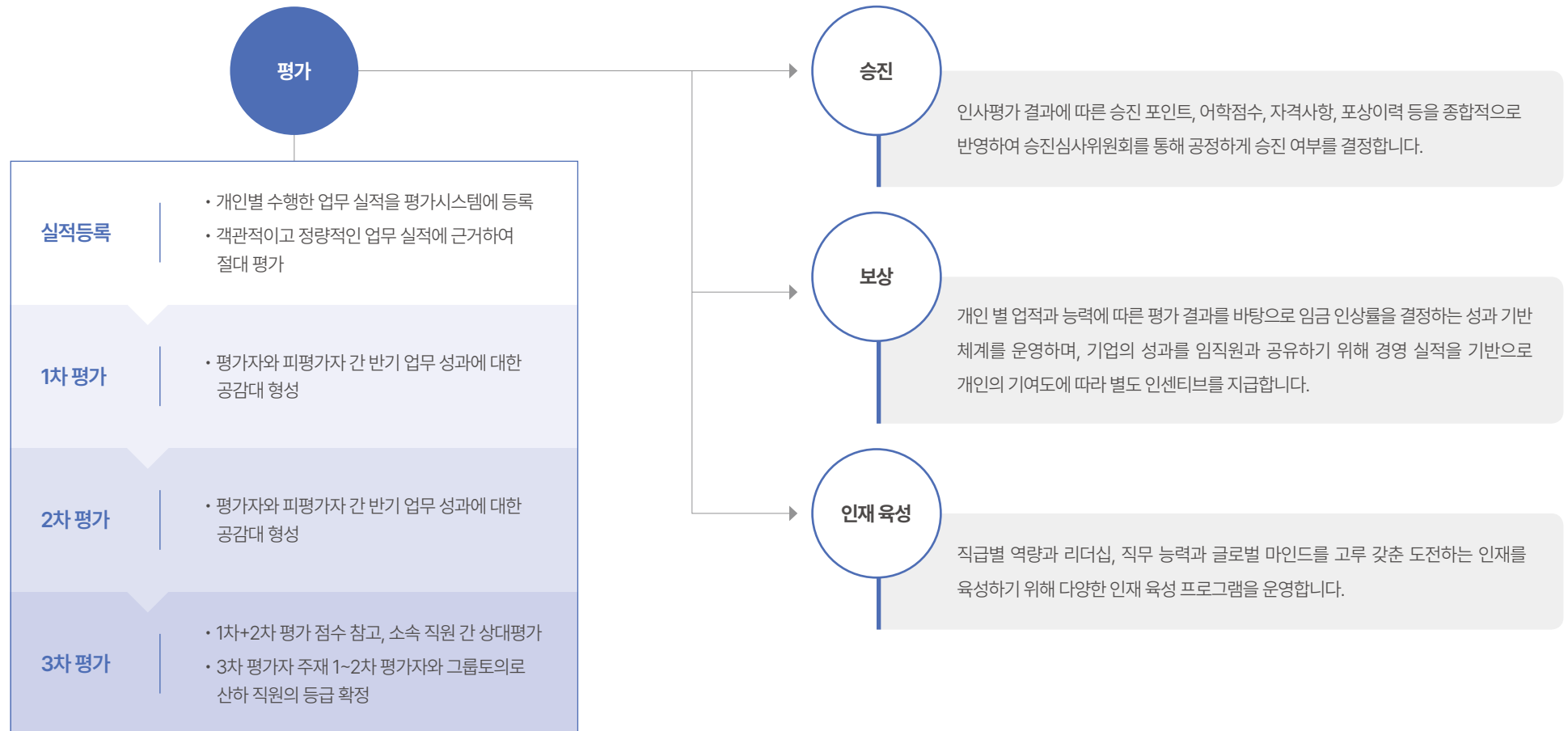
### 투명한 채용

포스코스틸리온의 인재상은 배려심과 실천의식을 갖춘 열정적이고 창의적인 인재입니다. 이를 바탕으로 최고에 도전하는 열정적인 인재, 세상을 바뀌려는 혁신적인 인재, 정직을 실천하는 신뢰받는 인재를 채용 및 양성하기 위해 노력하고 있습니다. 지역 우수인재 확보를 위하여 2014년부터 마이스터고인 포항제철공업고등학교와 산학협력을 구축하여, 매년 우수인재를 채용하고 있습니다.

채용절차의 공정성을 확보하기 위하여 채용절차 공정화에 관한 법률을 철저히 준수함은 물론, 선발 과정에서 평가자의 주관이나 선입견을 배제하고 지원자들의 역량을 객관적으로 평가할 수 있도록 주기적으로 면접관 교육을 실시하고 있습니다. 채용절차는 인적성검사와 면접을 통해 지원자의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량 및 리더십을 중점적으로 평가하고 있습니다. 또한, 정부 방침을 따르는 동시에 기업시민으로서의 책무를 다하기 위해 장애인 및 소외계층 고용 등에도 앞장서고 있습니다.

## 공정한 평가 및 보상

매년 객관적이고 공정한 인사 평가를 실시하며, 평가 결과는 승진과 보상, 우수 직원의 성장 견인을 위한 육성 제도에 활용됩니다. 역할에 따라 직급을 부여하고, 승진에 포인트제를 도입한 자기주도적 승진방식을 도입하여 선진화된 인사 제도를 운영하고 있습니다. 이와 더불어 개인의 능력과 성과에 따른 보상을 받을 수 있도록 합리적이고 공정한 평가보상제도를 운영합니다. 전직원은 성과와 역량으로 구분된 프로세스를 통해 개인별 업무와 능력에 대해 평가받게 됩니다. 성과평가의 경우, 객관적 평가를 위해 각 단계별 평가자들 간 그룹 토의를 거쳐 최종 평가 등급을 부여합니다. 역량평가의 경우, 공통·직무기반·직무전문의 세부 항목을 두어 개인의 능력을 보다 다양한 방면에서 평가할 수 있습니다. 평가과정에 있어서는 평가자와의 면담을 진행하고 이의접수 기간을 두는 등 투명성과 공정성을 보장 하고 있습니다.



## 건전한 조직문화 구성

### 임직원 다양성 존중

포스코스틸리온은 모든 구성원의 다양성을 존중하며 성별, 인종, 국적, 종교, 나이, 장애 등 어떠한 이유로도 임직원을 차별하지 않습니다. 다양성 및 상호 존중의 문화 정착을 위한 프로그램을 운영하고, 지속적으로 교육을 진행하고 있습니다. 여성 근로자수는 2020년 24명에서 2022년 29명으로 증가하였으며, 장애인 고용 비율도 증가하고 있습니다.

### 근로자 다양성 목표 관리

포스코스틸리온은 여성 근로자 및 장애인 고용에 있어 관계 법령에서 정하는 법적기준 준수를 목표로 관리하고 있습니다. 여성 근로자 고용률의 경우, 고용노동부에서 관리하는 적극적 고용개선조치 (AA)의 '비교그룹 기업 평균 70%'에 해당하는 4.58%를 목표로 하며, 2023년 3월 기준(고용노동부 남녀 근로자 현황 분석결과 보고 일자 기준) 포스코스틸리온의 여성 근로자 고용률은 6.4%입니다.

### 임직원 구성

(단위:명)

| 구분        | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 총 임직원 수   | 424   | 434   | 434   |
| 임원        | 10    | 9     | 10    |
| 정규직 직원*   | 405   | 413   | 412   |
| 비정규직 직원   | 14    | 16    | 17    |
| 여성 수      | 24    | 28    | 29    |
| 장애인 고용자 수 | 11    | 11*   | 11    |

\* 산정기준 변경으로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

장애인 고용률의 경우, 한국장애인고용공단에서는 2022년 기준 50인 이상의 상시 근로자를 고용하고 있는 사업주에게 3.1%의 장애인 고용 의무를 부여하고 있으며, 포스코스틸리온은 2022년 12월 31일 기준 3.2%의 장애인을 고용하고 있습니다.

### Voice Up 스티리온

포스코스틸리온은 MZ세대로 불리는 젊은 직원들 간의 소통으로 현업에 대한 개선점과 아이디어를 발굴하기 위해 젊은 직원 교류회를 분기별로 진행하고 있습니다. MZ세대, 즉 80년대 이후 출생 직원들은 사내에서도 실무자로서의 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 교류회에서는 마케팅부터 회사 비전까지 다양한 주제에 대한 토론이 진행되었으며, 이를 통해 창의적인 현업 개선방안들을 수렴할 수 있었습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 세대 간 다양성을 존중하고 서로 간의 소통을 확대하고 이를 통해 발굴된 다양한 개선방안을 회사경영에 적극 반영할 것입니다.

### 임직원 다양성 교육

사회적 다양성을 존중하는 문화를 내재화하기 위해 다양성 교육을 실시하고 있습니다.



직원 교류회

직장 내 장애인 인식 제고를 위해 모든 임직원이 e-러닝 교육을 수강하고 있으며, 성희롱 및 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 지침에 의거하여 관련 교육을 실시함으로써 성별로 인한 차별과 갈등을 사전에 예방하고 직장 내에서 직원의 인격과 존엄을 침해하는 행위를 방지하고 있습니다. 또한, 세대 간 가치관 차이를 해결하기 위해 MZ세대에 대한 이해 교육을 제공함으로써 임직원 간 상호 존중하는 문화를 확산시키고 있습니다.

### 비대면 안전 공감플러스 워크숍 및 리더십 교육

코로나19 위기 속에서도 무재해 사업장 구축을 위해 생산 현장에 근무하는 직원들을 대상으로 비대면 플랫폼 (Web-Ex)을 활용한 비대면 안전 공감플러스 워크숍을 진행하였습니다. 안전 공감 플러스 워크숍을 통해 현장 조직별 안전관점을 통일하고, 상황별 안전 수칙을 재점검 하는 등 안전 조직문화 및 무재해 사업장 구축을 위해 교육하였습니다. 또한, 직책자(리더~그룹장)를 대상으로 리더십 Change-Up워크숍을 개최하여, MZ세대에 대한 스티리온형 올바른 리더십 발휘를 지원하였습니다. 집합교육이 어려운 현장 직책자들을 대상으로는 후배직원 코칭, 심리상담, 노무지식 배양 등 전화코칭을 실시하였습니다.



공감 워크숍

### 화합의 조직문화 구축

#### 한가족협의회활동

조화로운 노사문화 정착을 위해 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 한가족협의회에서는 경영진 6명과 근로자 대표 6명이 매 분기마다 정기적 회의를 갖고 노사 상생협력을 위해 지속적으로 협력하고 있습니다. 한가족협의회는 수시 면담을 통해 직원의 의견을 상시 접수하여 피드백 하고 있습니다.(2022년 신설 및 개선 확정 안건 총 21건), 2022년에는 임금조정 및 HR제도개선, 중대재해법 등의 시행에 따라 작업장 내 안전에 대한 내부 관리 규정을 강화하고, 안전에 대한 임직원의 인식을 개선하기 위한 방안을 마련하는 등 다양한 안건에 대해 노사가 협의하였습니다. 한가족협의회는 노사 간 신뢰를 바탕으로 격이 없는 소통을 통해 직원들의 복리증진에 관한 창구 역할을 하고 있습니다. 한가족협의회를 통해 협의된 내용은 전사공지를 통해 전 임직원에게 안내됩니다.

#### 2022년 한가족협의회 주요 협의 내용

| 구분  | 주요안건                     | 일자         | 참석인원 |
|-----|--------------------------|------------|------|
| 1분기 | 주택대부금 한도상향 및 이자율 인하      | 2022.03.22 | 12명  |
| 2분기 | 주재지 변경자 처우개선, 근속표창 기준 개선 | 2022.06.21 | 12명  |
| 3분기 | 2022년도 임금조정 및 HR 제도개선    | 2022.09.27 | 12명  |
| 4분기 | -                        | 2022.12.20 | 12명  |

\* 4분기는 경영여건을 감안하여 무안건 의결

### 직원 만족도 제고

포스코그룹이 매년 실시하는 P-GWP(POSCO - Great Work Place) 지수를 수집하여 회사 정책 및 제도에 대한 임직원 만족도를 점검하는 데 활용하고 있습니다. P-GWP 지수는 포스코그룹 임직원의 조직만족도와 업무 몰입도를 조사하는 지수로, 5개 영역 12개 요소로 구성됩니다. 포스코스틸리온의 지수는 포스코그룹 가운데 높은 수준이며, 그 중 핵심가치, 조직경영, 상호신뢰, 의사소통 등은 직원들로부터 높은 평가를 받고 있습니다.

### 계층별 간담회

임직원 사이의 원활한 소통은 창의적인 기업문화를 정착시키고, 구성원 간 동일한 목표를 설정하여 협력하는 데 큰 역할을 합니다. 포스코스틸리온은 경영진과 직원 간의 소통을 강화하기 위한 계층별 간담회를 개최하고 있습니다. 계층별 간담회는 신입사원 및 저근속사원, 경력사원, 중간관리자 등 계층별 직원이 참여하여 정해진 주제에 대해 의견을 교환하는 방식으로 진행하고 있으며, 회사 전반의 개선점을 발굴하기 위해 다양한 의견을 제시하고 있습니다.

### 가족친화기업 인증

포스코스틸리온은 행복한 일터를 조성하고 구성원이 출산과 육아 등의 부담을 덜고 업무에 집중할 수 있도록 다양한 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 그러한 노력의 결과로 정부의 '가족친화기업' 인증을 획득하며 제도의 우수성을 검증 받았습니다.(대기업 평균 90.0점, 포스코스틸리온 94.3점) 저출산 시대에 임직원의 자녀 출산 및 양육에 대한 부담을 덜어주기 위하여, 난임치료비 지원 및 난임치료 휴가 제공, 임신기 근로시간 단축, 출산 축하금 및 자녀 학자금 지원, 배우자 건강검진 지원, 육아기 근로시간 단축 및 재택근무, 가족돌봄휴가, 육아휴직 등의 제도를 운영하고 있습니다.



정기 한가족협의회 활동

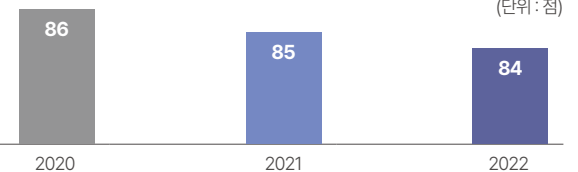


계층별 간담회 활동

### 직원 P-GWP조사결과

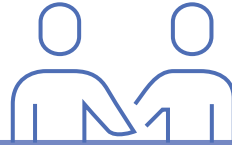


직원 만족도



(단위: 점)

# 협력사



포스코스틸리온은 협력사와의 상호신뢰 구축, 동반성장 추진, 지속적 발전지원 등 협력사에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 있습니다. 협력사와의 동반성장이 미래 성장의 중요한 원동력을 인식하고, 협력사와 상생 협력하는 파트너십 문화 형성을 위해 노력하고 있습니다. 다양한 지원을 통해 협력사가 경쟁력을 강화할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

## 협력사 실천지침

### 거래회사와 상생관계 구축

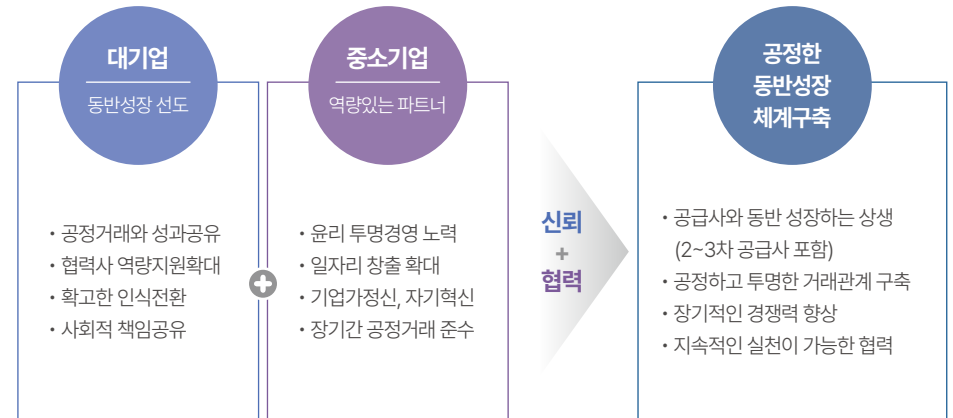
상호신뢰를 기반으로 공정한 거래질서를 확립하고 이해관계자와의 동반성장을 통해 함께 공존하는 기업생태계를 구축한다.

- 상호신뢰 구축
  - 거래회사와의 거래가 상호존중과 동등한 관계를 통해 공정하게 이루어지도록 한다.
  - 거래회사와의 거래에서 입수한 정보를 관련 법규와 계약서상의 조건에 따라 엄격히 보호한다.
  - 거래회사가 공정거래와 관련된 법규와 규정을 준수하도록 지원한다.
- 거래회사와의 동반성장 추진
  - 거래회사와 성과를 공유하여 상호 이익을 추구한다.
  - 거래회사와 원활한 의사소통과 상호 협력을 통해 거래회사가 우수한 품질의 제품과 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 한다.
  - 거래회사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다.
- 거래회사의 지속적 발전지원
  - 거래회사에 대한 기술 및 금융지원을 통하여 안정적인 공급망이 구축되도록 노력한다.
  - 기업 생태계의 전체적인 상생을 위해 동반성장 거래회사의 범위를 확대시킨다.

## 협력사 사회적 책임 이행 지원

### 동반성장 추진방향

포스코스틸리온은 협력사와의 공생가치 창출을 위해 신뢰와 협력을 바탕으로 한 동반성장 체계를 구축하고 있습니다. 공생가치는 포스코그룹의 기업시민 이념과 조화를 이루어 동반성장 브랜드로 거듭나고 있으며, 협력사의 경쟁력 향상과 사회적 가치 창출을 통한 지역사회와의 상생을 지향합니다.



### 등반성장 프로그램

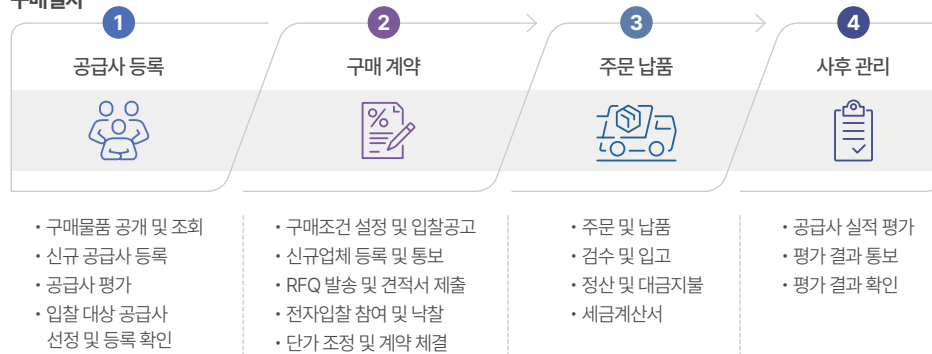
포스코스틸리온은 협력사의 장기적인 성장에 필요한 금융, 교육, 인력채용, 기술지원 등 다방면의 지원 활동을 추진하고 있습니다. 협력사의 성장이 곧 우리의 성장이라는 믿음으로 진정성을 가지고 지속적인 상생의 길을 모색하고 있습니다.

### 공정한 파트너십을 위한 거래환경 조성

#### 공정거래형 입찰제도 실시

공정하고 투명한 거래와 경영을 실천하기 위해 전자시스템을 활용한 공정거래형 입찰제를 시행하고 있으며, 구매 절차와 방법의 투명성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 장기계약이나 반복적인 수의 계약에 대한 정보를 공개하여 신규 협력사에게 평등한 입찰 기회를 제공하는 공정한 거래 시스템을 운영하고 있습니다.

#### 구매절차



#### 협력사 자금난 해소

- 납품대금 전액 현금지급
- 상생펀드, 네트워크론 등 자금지원
- 명절 납품대금 조기지급
- 물가변동에 따른 단가조정

#### 협력사 경영지원/구매협력

- 맞춤형 경영컨설팅, 경영닥터제
- 협력사 간담회, 현장방문
- 임원 동반성장지원단 활동
- 2차 협력사 지원



#### 협력사 기술지원

- 테크노 파트너십 기술지원
- 성과공유제도 운영
- 신제품, 신용도제품 공동개발
- 공동특허출원, 기술임치제 운영

#### 협력사 교육훈련

- 협력사 직업훈련 컨소시엄지원
- QSS 현장 컨설팅 실시
- 안전 및 보건 컨설팅 실시
- 기타 지원

#### 협력사와 공정 거래 질서 확립

전자구매시스템 E-Pro 운영으로 기존 공급업체는 물론 신규 공급 업체에게도 동일한 기회를 제공하여 협력사와의 공정 거래 질서 확립을 구현합니다. 2022년에는 전자구매시스템을 통해 신규협력사 60 개사를 발굴하는 성과를 도출하였습니다.

#### 협력사 공정거래 4대 실천사항

| 바람직한 계약체결 실천사항                        | 협력사의 공정한 선정을 위한 실천사항       | 하도급 내부심의위원회 설치·운영 실천사항                    | 서면 발급 및 보존에 관한 실천사항           |
|---------------------------------------|----------------------------|---|-------------------------------|
| 계약체결 방식, 단가, 납기 등 계약 시 준수해야 할 주요사항 명시 | 협력사 선정, 등록 및 운용 절차의 공정성 제시 | 하도급 거래 공정성 및 적법성 여부 사전 심의를 위한 내부 심의위원회 운영 | 계약체결 및 거래 과정의 서면 발급·보존에 관한 사항 |
| 01                                    | 02                         | 03  | 04                            |

### 협력사 행동규범

포스코스틸리온은 협력사들이 사회적 책임을 이행할 수 있도록 '협력사 행동규범'을 규정하고 매년 준수 서명을 받고 있습니다. 협력사 행동규범은 포스코스틸리온과 거래를 희망하는 협력사들이 지켜야 할 규정으로 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 영업비밀 및 지적 재산 보호, 품질경영, 사회공헌 7개 부문으로 구성되어 있습니다. 모든 공급업체와의 구매 계약 약관에 협력사 행동규범 위반에 관한 제재 기준을 적용하여 협력사들이 협력사 행동규범을 준수할 것을 요구하고 있습니다. 또한, 상시적으로 협력사들의 행동규범 위반 사례가 언론이나 관계자의 제보 그리고 그룹사 간 협력사 관리체계를 통해 인지되거나 접수될 경우 모든 구매계약 일반약관의 부정당행위 제재기준에 의거 각종 입찰 및 계약 권리를 일정기간 박탈하는 등 엄격한 운영기준을 적용하고 있습니다.

### 협력사 대금 전액 현금 지급

포스코스틸리온은 협력사의 현금흐름 개선을 위해 협력사와 거래 시 현금 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 공급업체들과 약정한 지급기일을 엄격히 준수하여 공급업체의 현금 유동성 위험을 최소화하고 있습니다. 또한, 자체 관리 프로세스를 통해 대금 지급 준수 여부를 점검 및 관리하고 있으며, 대금 지급이 지연될 경우 재발 방지를 위한 대책을 수립하고 있습니다.

### 협력사 공정거래 및 윤리교육 지원

포스코스틸리온은 협력사의 공정거래 및 윤리경영 이행을 위한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 포스코 및 자체 윤리교육 자료를 E-Pro 홈페이지에 배포하고, 현장 사양설명회 시간을 활용해 비즈니스 예절 및 에티켓 교육을 실시합니다. 아울러, 공정거래 4 대 실천사항을 공지하여 협력회사와의 공정한 거래 질서를 확립하고 상생협력을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2022년에는 4건의 협력사 공정거래 및 윤리교육을 실시하였으며, 이를 협력사 계약 약관에 첨부, 전면 시행하였습니다.

### 협력사 행동규범 요약

| 환경  | 인권존중  | 동반성장과 사회공헌   | 윤리 및 공정거래   |
|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>유해물질</li> <li>폐수, 고형 폐기물 및 대기오염 방지</li> <li>오염방지 및 자원 사용 저감</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>자발적 취업</li> <li>아동근로금지</li> <li>차별금지</li> <li>근무시간</li> <li>임금</li> <li>인도적 대우</li> <li>책임 광물</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>동반성장 확산</li> <li>사회공헌 수행</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>비즈니스 청렴성 (반부패, 반뇌물)</li> <li>윤리실천 특별약관 준수</li> <li>공정거래 준수</li> <li>신뢰문화 구축</li> </ul> |


### 안전 및 보건

- 안전관리
- 보건관리



### 영업비밀 및 지적재산 보호

- 대외비 정보의 관리와 보호
- 지적재산 보호



### 품질경영

- 품질관리
- 변경관리
- 협력사 상호 간 품질관리



### 협력사 커뮤니케이션 채널 운영

포스코스틸리온은 협력사에 대한 부당한 요구나 당사의 규정 위반 사항 발생 시 언제든지 의견을 제기할 수 있는 커뮤니케이션 채널을 갖추고 있습니다. 사이버신고센터 운영을 통하여 협력사 및 이해관계자들이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 지원하고 있으며, 연 1회 이상 주요 협력사의 생산현장을 방문하여 협력사의 요구사항을 적극 청취하고 있습니다. 또한, 협력사와 소통을 강화하고 상호 존중의 협력 관계를 구축하고자 정기적인 간담회(월 1회)를 개최하고 있습니다. 간담회에서 무재해 사업장을 위한 작업장 위험 요인을 사전 공유하여 사고를 예방하고 있으며, 애로사항과 이슈를 협의하는 등 협력사와의 열린 소통에 앞장서고 있습니다.

## 지속가능한 공급망 관리

### 공급망 ESG평가

포스코스틸리온은 지속가능한 공급망 구축을 위해 협력사와 함께 노력하고 있습니다. 공급망에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 관리하여 비즈니스 영향을 최소화 하고, 공급망 역량 강화를 위해 협력사에게 교육 및 컨설팅을 지원하며 건전한 공급망 체계 구축을 위해 힘쓰고 있습니다.

### 원부자재 협력사 정기 모니터링

포스코스틸리온은 연간 정기 감사 계획에 따라 협력사의 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 협력사의 ESG 활동이 중요함에 따라 연 1회 ~ 연 2회 평가를 실시하는 것으로 개정되었습니다. 평가에서 발견된 이슈는 개선하도록 안내하고 있으며, 2022년에는 원부자재 협력사 140곳을 대상으로 평가를 실시하였습니다.

### 협력사 환경경영 평가 항목

| 구분 | ESG 친화성 내용  |  |
|----|---|--|
| 가점 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경관리 ISO14001 인증 보유</li> <li>· 해당 품목의 정부공인 친환경상품 제조</li> <li>· 보건안전 KOSHA 18001, ISO45001 인증보유</li> <li>· 3R (Recycle, Reduce, Reuse)관점 친환경 구매 물품 사용</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 환경 친화기업 지정</li> <li>· 환경보고서 발간</li> <li>· 환경관리회계 실시</li> <li>· 녹색구매 실시</li> </ul> |
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 친환경 경영 프로세스, 공급망 구축</li> <li>· SH 3등급 이상 또는 ESG 3등급 이상</li> <li>· 자체 부패방지 활동 (내부신고제, 윤리서약 등) 자체 실적/운영 시스템 보유</li> <li>· 최근1년, 사업장 내 안전조치 개선 실적 보유</li> <li>· 최근 분기 내 현장/사무직 근로자 의견수렴 채널 운영 실적 보유</li> </ul>          |  |
| 감점 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 민원야기, ESG관련 사항 위반 업체</li> <li>· (사업)작업장 내 자재 보관장 별도 시건 조치 또는 안전가이드 설치 미운영</li> <li>· 근로자 수 이상의 개인보호장비 미지급/관리 소홀</li> <li>· 최근 1년 내 산업안전보건 필수교육 실적 미보유</li> <li>· ESG관련 최근 1년 내 법정 소송, 민원 야기, 사건사고 이력 보유 시</li> </ul> |  |

## ESG 구매 제도 정립

포스코스틸리온은 포스코그룹의 Supply Chain ESG 구매 제도를 도입해 친환경 기업으로서의 위상을 확립하는 동시에 2050 탄소 중립 정책에 동참하고자 합니다. 환경·인권·윤리 등 포스코형 ESG 구매 체계에 따라, 구매 과정에서 친환경 우대 프로세스를 준수하고 기업의 사회적 책임을 다하는 협력사로 부터 구매 비중을 확대 하고 있습니다. 이를 위해 협력사 관리를 위한 ESG 평가를 강화하고 있으며, 신규 협력사 평가기준을 정립하여 안전보건인증, 친환경 물품 사용 등에 가점을 부여하고, ESG 위반사항 발견 시 페널티를 적용하고 있습니다. 또한, 협력사의 사후평가 기준을 개선하기 위해 ESG 관련 항목 추가와 안전 및 환경 관련 배점 확대 등 지속 적인 개선을 시행하고 있습니다.

### 포스코 Supply Chain ESG 구매



### ① 사회적 친화기업 우대 정책

장애인기업, 여성기업, 사회적기업 등 사회적 친화기업이 생산하는 설비 MRO\* 품목 구매 시 투찰 가격의 약 5%의 인센티브를 제공합니다. 또한, 당사 소싱 그룹 협력사 등록 시 우대하고 있습니다. 이러한 우대 정책을 통해 사회적 가치를 추구하는 기업을 지원 함으로써 취약계층의 자립과 지역사회와의 공생에 기여합니다.

\* MRO: Maintenance Repair and Operation. 생산에 직접 투입 되어 소비되는 소모품과 생산설비의 유지보수에 필요한 부품(정비 자재)

### ㉔ 친환경 구매 확대

구매 단계에서부터 친환경 개념을 강화하기 위해 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 관점의 구매 개념을 정립하고, 친환경 구매를 확대하고 있습니다. 항균, 바이오 등 친환경 도료 구매를 확대하고, 포스코 잉여 스티(배관연결) 구매를 통한 온실가스 배출량 감축 및 에너지 비용 절감을 추진하였으며, Pattern Roll을 재가공하여 사용함으로써 신규 제작 대비 비용 절감과 자원 재활용 효과를 창출 하였습니다. 또한, 안전 보건인증, 친환경 제조공정 및 친환경 물품 사용실적이 우수한 협력사에 가점부여 등 신규 협력사 평가 기준 개선을 통해 ESG 역량을 갖춘 우수협력사 발굴 육성을 위한 제도개선을 실시 하였습니다.

### ㉕ 협력사 ESG 정착활동 지원

협력사의 안정적인 ESG 정착을 위해 노무사, 간호사 등 사내 전문 인력을 지원하고 있습니다. 주요 협력사를 대상으로 노동법, 산업 재해 등 협력사별 이슈 위주로 설명회를 개최하고, 사내 간호사가 직접 방문하여 혈압·혈당·콜레스테롤 측정 등 건강상담을 진행하고 있습니다.

# 고객



포스코스틸리온은 고객만족 실현, 고객가치 창출, 고객신뢰 확보 등 고객에 대한 책임을 윤리규범에 명시하고 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 최고의 품질로 고객가치를 창출하고자 이를 비전으로 한 품질헌장을 수립하고 고객요구 대응, 품질경영 체계구축, 공급관리 등의 핵심가치를 수립하고 전 임직원이 품질 최우선 경영활동에 동참하여 브랜드 가치를 높여 가고자 합니다.

## 고객 실천지침

### 고객가치 창출과 신뢰확보

고객의 신뢰와 성공이 우리의 미래임을 인식하여 고객의 의견을 항상 존중하고, 고객을 이해하며 고객의 발전에 도움이 되는 가치를 창출한다.

- **고객만족 실현**
  - 고객의 소리를 경청하고 존중하는 고객 중심의 업무를 수행한다.
  - 고객의 정당한 요구와 합리적인 제안을 적극적으로 수용한다.
- **고객가치 창출**
  - 지속적인 기술개발을 통해 최상의 제품을 제공함으로써 고객의 니즈에 부응한다.
  - 임직원은 국내외 시장현황을 파악하고 고객의 문화와 관습을 존중하는 서비스 마인드를 함양한다.
- **고객신뢰 확보**
  - 경영활동에서 고객의 안전과 건강을 충분히 고려하여 고객의 안전과 건강에 위협이 되는 제품과 서비스를 제공하지 않는다.
  - 고객의 정보를 보호하며 정보보호에 관한 법규와 규정을 준수한다.
  - 고객에게 정확한 정보를 적기에 제공한다.

## 품질경영

### 품질경영 전략 및 품질경영 시스템

포스코스틸리온은 자율품질 경영체계를 고도화하고 고객의 니즈에 맞는 제품 품질을 보장하기 위해 IATF16949(자동차품질경영 시스템), ISO 9001(품질경영시스템)인증 등을 보유하고 있습니다. 이와 같이, 포스코스틸리온은 다양한 국내외 표준 취득으로 고객의 요구사항에 부합하는 품질 체계를 구축하고자 합니다.

### 포스코스틸리온 품질 헌장

당사는 **POSCO Family 품질헌장의 3대 핵심가치(고객요구 대응, 품질경영 체계구축, 공급관리)**에 따라 끊임없는 품질개선 노력과 품질보증 활동을 통해 완벽한 고객만족을 구현하고, 최고 품질의 표면처리 제품을 생산 공급함에 있으며,

#### The POSCO STEELEON Quality Policy

#### 지속적인 품질개선, 완벽한 고객만족

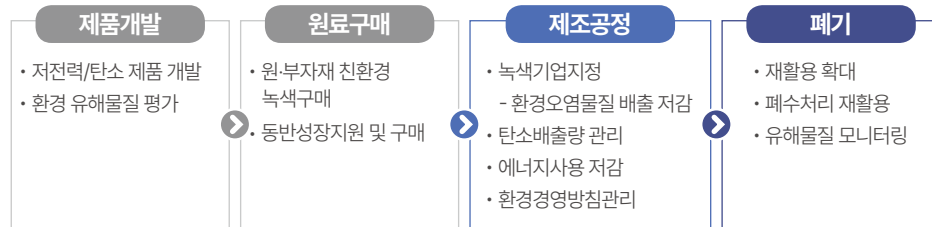
- 첫째 **고객요구 대응(Customer Inside)**: 고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다.
- 둘째 **품질경영 체계구축(Basic Inside)**: 기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다.
- 셋째 **공급관리(Synergy Inside)**: 신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다

당사 품질경영시스템은 ISO 9001:2015 / KS Q ISO 9001:2015, IATF16949:2016 규격의 수립, 실행 및 효과성을 검토하며, 지속적인 개선을 통한 고객만족을 위하여 본 품질방침을 통한 품질경영을 최우선으로 하며, 모든 임직원은 품질방침을 이해하고, 부문별 품질목표를 성취할 수 있도록 성실한 자세로 최선을 다한다.

### 제품책임

포스코스틸리온은 친환경 제품 개발 및 관리에 역점을 두고 실현을 위한 노력의 일환으로 원료 선정 단계부터 제품 전과정에 걸친 '제품 책임주의'를 구축하여 운영하고 있습니다. 제품 전과정 책임주의는 친환경 제품 뿐만 아니라 제조 공정상 사용되는 환경 관련 원, 부자재에 대해서도 지속적인 위험성 평가, 개선을 통한 안전성 확보 및 유지관리를 실시하여 '전과정 제품 책임주의' 실현을 이루어 가고 있습니다.

#### 단계별 제품 책임주의 활동



### 고객만족

#### 고객 VOC

포스코스틸리온은 VOC(Voice Of Customer) 시스템을 운영하여 고객이 직접 시스템에 접속하여 기술 문의, 고객제안, 불만사항 등을 등록해 고객 Needs 누락 방지와 신속한 Feed-Back을 할 수 있도록 하였습니다. 고객의 적극적인 참여로 2022년에는 8개 고객사에서 9건의 의견을 제안해주었습니다. VOC전용 콜센터를 운용하여 고객의 목소리를 직접 듣고 개선함으로써 고객지향적 서비스활동을 실현해 가도록 더욱 노력하겠습니다.

#### 고객 Claim 처리 절차



### 고객만족도 향상

포스코스틸리온은 제품과 서비스 전반에 대한 고객의 의견과 개선사항 등을 파악하고 고객만족도 향상 활동을 강화하기 위해 외부 전문 조사기관에 의뢰해 국내 고객사를 대상으로 마케팅, 담당자, 서비스, 납기, 제품, 품질 등 6개 항목에 대한 고객만족도 개념을 확립하여 고객중심의 프로세스 개선을 통하여 자율적이고 선순환 고객만족도 향상을 실현해 나아가고 있습니다. 고객불만 처리 신속, 신뢰성 향상을 위해 고객불만 One-stop 처리 프로세스를 구축하였으며, 신제품 및 전략제품 기술서비스 강화를 위해 품질, 제품연구, 마케팅과 협업 활동으로 차별화 된 솔루션을 제공 하고자 삼성과 LG 글로벌 가전사 출장소에 품질 전문 엔지니어를 파견하였습니다. 이러한 활동등을 통해 현장 중심의 기술서비스 체계를 강화하고 "고객 최우선 가치 실현"을 위하여 임직원 모두가 최선의 노력을 이어가고 있습니다.

#### 고객요구 품질 눈높이 맞춤 프로그램 운영

경기불황과 치열한 경쟁 상황 속에서 고객가치 창출과 고객만족도를 향상할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 고객을 직접 만날 기회가 적으나 제품 품질에 직,간접적인 관계가 있는 직원 들에게는 분기별 고객 VOC 설명회를 가져 고객을 이해하고 고객만족을 위해 어떤 노력을 해야 하는지 다시 한번 생각해 볼 수 있는 동기부여를 하고 있으며 고객 접점 부서원들에게는 고객응대에 필요한 함량을 제고하고 고객 Needs를 최대한 파악하여 제품 품질 향상에 기여하고자 사내,외 교육 프로그램을 발굴하여 더욱 강화 하고 있습니다.

#### 고객 요구 최적 제품 개발

포스코스틸리온은 고객의 특별요구, 고부가 가치창출, 신규 수요개발, 새로운 기능의 부여 및 수입 제품의 국산화 개발 등을 목적으로 고객과 동반성장 할 수 있는 신제품 개발에 주력하고 있습니다. 특히 신제품 출시 이전에 관련 부문과 협업을 통하여 제품의 잠재 리스크 점검, 개발기간 단축, 시장 선점 및 확대에 최선을 다하고 있습니다.

# 지역사회



포스코스틸리온은 우리 사회에서 소외된 이웃들이 더 나은 삶을 살아갈 수 있도록 지원함으로써 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 또한 많은 임직원이 자발적으로 기부와 자원봉사에 참여하며 나눔의 의미를 되새기고 기부 문화 확산에 기여하고 있습니다. 비즈니스 역량과 사회적 요구를 고려하여 '함께 ALL 바른 나눔'이라는 비전을 목표로 지속적이고 진정성 있는 사회공헌 활동을 전개해 나가고 있습니다.

## 지역사회 실천지침

국가와 사회에 대한 공헌 (기업시민의 자세)

글로벌 기업시민으로서의 책임과 의무를 다함으로써 국가와 사회발전에 기여한다.

### 기업시민으로서의 역할과 자세

- 현지국의 법규와 규정, 지역사회의 문화와 전통을 존중하고 국가 사회와의 공동 발전을 위해 노력한다.
- 국가사회와 관련이 있는 경영활동 과정에서 이해관계자의 참여를 통해 의사소통 할 수 있도록 노력한다.
- 거래회사가 국가사회 발전을 위한 활동에 참여하도록 노력한다.

### 국가와 사회 발전에 기여

- 회사는 안정적인 일자리 창출과 유지, 성실한 세금 납부를 통해 지역사회에서의 의무를 다한다.
- 자원봉사, 재난구호 등 사회봉사활동에 적극 참여하고 문화, 예술, 스포츠, 학문 등 각 분야에서의 공익활동을 전개한다.
- 지역주민의 삶의 질을 향상시키고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 지원한다.

## 사회공헌 비용과 임직원 봉사 내역

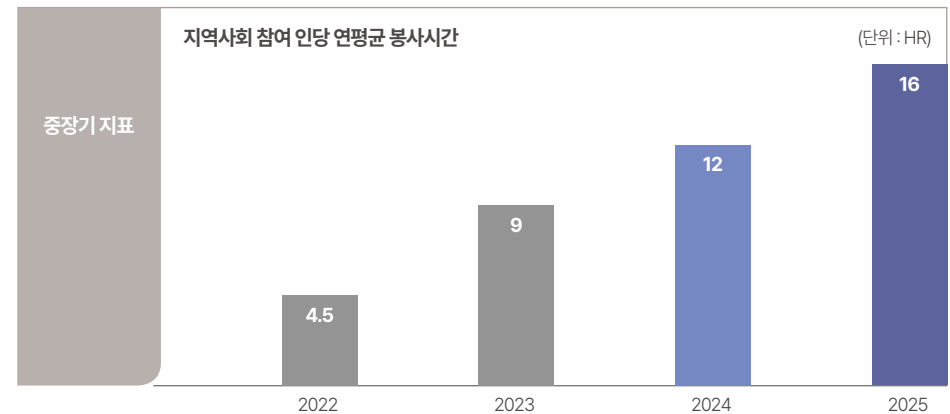
(단위 : 백만원, 명)

| 구분        | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----------|-------|-------|-------|
| 사회공헌 투입비용 | 110   | 257   | 515   |
| 총 봉사 활동시간 | 1,045 | 1,085 | 1,963 |
| 참여인원*     | 220   | 147   | 230   |

\* 산정기준 변경으로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

## 지역사회 참여 비전 및 중장기 목표

|             |   |   |  |  |
|-------------|---|---|--|--|
| <b>비전</b>   | 함께 ALL바른 나눔 실현으로 지역사회와의 상생 기여 및 기업시민으로서의 책임 준수  |   |  |  |
| <b>목표</b>   | 사회공헌활동의 체계화로 일회성이 아닌 지속적 공헌활동이 가능한 4대 플랫폼 구축  |   |  |  |
| <b>실행전략</b> | <b>희망의 빛 나눔</b>   | <b>행복 공간 나눔</b>   | <b>지역 사랑 나눔</b>  | <b>글로벌 나눔</b>  |
|             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• PosART 점자 제작</li> <li>• 점자 도서 봉사단 등 시각장애인 관련 공헌</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제품 활용 취약계층 리모델링(지붕개량 → 現 종합 솔루션 제공)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 연일/대승 등 지역과 함께하는 공헌활동</li> <li>• 실별 봉사활동 지속</li> <li>• 경북 내 소외 지역에 대한 문화 체험 지원</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 미안마 법인의 현지 정기적 공헌 활동 (학교 후원 등)</li> </ul> |



### 지역사회 공헌 인정 기업 선정

지역사회 공헌 인증제도는 비영리단체와 파트너십을 맺고 지속적으로 지역사회 공헌 활동을 하고 있는 기업 및 기관을 매년 평가하여 우수기업을 선정하는 제도입니다. 2022년 지역사회 공헌 평가에서 체계적인 사회공헌 전략 및 프로그램, 성과, 영향력 등 종합적으로 우수한 평가를 받아 보건복지부로부터 지역사회 공헌 인정기업으로 선정되었습니다.



지역사회 공헌 인정기업 인증패

### 희망의 빛나눔

포스코스틸리온은 포스아트 기술을 활용하여 시각장애인들이 촉각을 이용해 안내판 등을 읽을 수 있도록 촉각점자가 적용된 문화재안내판 사업을 추진해오고 있습니다. 이 사업은 선명한 해상도와 적층 인쇄를 통한 질감 구현 등 고유 장점을 살려 국내 유명 문화재에 안내판을 설치하는 것으로 방문객들에게 문화향유의 기회를 증진하기 위한 활동입니다. 포스아트 안내판은 기존 알루미늄 기반의 안내판 제작 대비 탄소 발생량이 86% 적은 철강재를 사용하고, 교체 시 프레임 위에 덧붙이기만 하면 되기 때문에 폐기물 발생도 줄어들어 친환경적인 장점이 있습니다. 포스아트 문화재 안내판은 '2022 국제 문화재 산업전'에서 최우수상을 수상하며 가치를 인정받았습니다. 포스코스틸리온은 2022년 기준 약 400여곳에 포스아트 문화재 안내판을 설치한 상태이며 문화재청과 지속 협의하여 안내판이 필요한 곳에 보급을 확대해 나갈 예정입니다.

### 행복공간나눔

포스코스틸리온은 업의 특성을 살려 생산제품인 컬러강판을 이용하여 지역사회 저소득층 가정의 노후 지붕을 교체해주는 지붕개량 지원사업을 실시하고 이를 바탕으로 종합 솔루션 제공을 하고 있습니다. 2022년 9월 시간당 100mm가 넘는 기록적인 강수량을 기록한 태풍 '힌남노'로 인해 포항 지역 곳곳에 피해가 발생했습니다. 특히 대송면 일대는 1,135가구 중 90% 가량이 침수되는 등 큰 피해를 입었습니다. 복지 사각지대에 놓여있는 취약계층 세대를 대상으로 포스코스틸리온과 포스코1%나눔재단이 지원금으로 후원한 1천만원의 기부금은 대송지역의 주택에 도배, 장판 시공 등 보수작업에 사용되었습니다. 이를 통해 이웃을 보호하고 상생과 나눔을 통해 지역사회의 공유가치를 창출하는데 기여하고 있습니다. 또한 포스코그룹사인 포스코엔텍, 포스코휴먼스, 포스코와이드 등과 함께 포항 지역의 취약계층 주택 수리에도 참여했습니다. 각자 업의 특성을 살린 공헌 사업에서 포스코스틸리온은 자사 제품인 PosART 방화문, 주택 구조 보강용 판넬을 이용해 안전한 환경에서 지역 주민들이 생활할 수 있도록 힘을 보탰습니다.



포스아트 문화재 안내판



22년 4분기 적극행정 우수사례 유공자 포상



대송면 태풍 피해 가정 복구 지원사진, 복구 전 - 복구 후

### 지역사랑 나눔

포스코스틸리온 봉사단은 정기적으로 포스코 1%나눔 기부활동 및 월 1회 팀별로 선정된 복지시설 및 재가 봉사활동, 회사 사랑 봉사활동을 실시하고 있습니다. 또한, 매년 겨울 회사 인근에 위치한 대송면의 농산물을 활용하여 지역주민들과 함께 김장을 담궈 약 3,000kg의 김장 김치를 포함 내 16개의 수혜처, 그리고 대송면 취약계층에 전달하고 있습니다. 2022년에는 임직원들의 건강증진과 기부문화 활성화를 위한 걸음기부 캠페인을 진행하였습니다. 임직원들의 걸음을 기부하면 이를 기부금으로 환산하여 회사에서 기부하는 활동을 통해 총 770만원의 금액을 모아 포항 선린애육원과 서울 청운 보육원에 아동 후원금으로 기부하였습니다. 그리고 포스코그룹의 품질경영에 기여한 공로를 인정받아 포스코로부터 수상한 상금 1,000만원을 포항시 취약계층 아동들을 위한 긴급 지원금으로 기부하였고 이는 4개 가정 5명의 아동들의 긴급 의료비 및 주거비 지원으로 사용되었습니다.

또한 포스코스틸리온은 울진 산불로 인해 피해를 입은 고객사인 '돌나라 한농'의 복구 공사를 도왔습니다. 울진 산불은 2022년 3월 4일부터 13일까지 9일간 산림 2만여 ha를 태운 대형 화재입니다. 산림청의 관련 통계에 따르면 1986년 이후 가장 오래 지속된 산불로 기록된 재난이었습니다. 해당 지역에 위치한 돌나라 한농도 산불로 인해 공장 외부 시설물 및 지붕 등에 피해를 입었으며, 이에 포스코스틸리온은 복구 작업을 돕기 위해 인력 및 컬러강판 제품을 지원했습니다. 포스코스틸리온 직원들은 피해 지역의 잔해물들을 수거하고 포스코스틸리온의 컬러강판인 인피넬리 제품은 화마로 인해 피해를 입은 공장 지붕 교체에 사용되었습니다.

### 글로벌 나눔

포스코스틸리온은 사회공헌 비용 중 일부를 국내 사업장 뿐만 아니라 미얀마법인이 위치한 미얀마 양곤 인근 지역 주민들을 위한 공헌 사업에 사용하고 있습니다. 2022년에는 빈곤 마을에 정수 우물을 설치하여 200여 가정 1,100여명의 주민들의 식수와 생활용수로 사용할 수 있도록 후원하였습니다. 또한 코로나19, 경제 상황 악화로 인해 빈곤가정이 급증하고 있는 지역에 식품과 생필품으로 구성된 1,000만원 상당의 긴급 구호키트를 150가구에 전달하였습니다.



포스코 품질대상 상금 기부



울진 산불 피해 고객사 지원



미얀마 정수 우물 설치

# Governance

68

기업지배구조

71

정도경영

74

공정거래

76

리스크 관리

78

정보보호

# GOVERNANCE

## Management Approach

Connected to UN SDGs



Goal 16

평화롭고 포용적인 사회증진, 포용적인 제도 구축

### 이슈의 중요성

기업은 이윤만을 창출해야 한다는 과거의 인식에서 벗어나, 사회·환경적 측면에서 책임과 의무를 다하는 기업시민으로서의 역할이 기대되고 있습니다. 건전한 기업지배구조는 주주를 비롯한 모든 이해관계자의 신뢰 확보와 책임 경영의 근본입니다. 이에 기업시민경영을 선도해 나가기 위해서는 전문성과 투명성에 바탕을 둔 건전한 기업지배구조 확립이 무엇보다 중요합니다. 나아가 변화하는 글로벌 환경 변화는 보다 높은 기업윤리를 요구하며 리스크를 효율적으로 관리하는 것이 기업 경쟁력 확보를 위한 필수 불가결한 조건이 되고 있습니다.

### 경영 접근법

포스코스틸리온은 기업 경영 전반의 중요 사항에 대한 신속한 의사결정과 이사회 활성화를 추구하며, 이사회의 감독기능을 강화하고 있습니다. 또한 윤리경영 전담 조직을 구성하여, 포스코그룹의 윤리규범에 기반한 윤리경영을 추진하고 있습니다. 기업시민경영을 실천하고 다양한 이해관계자들에게 신뢰받는 기업의 출발점은 원칙의 준수입니다. 포스코스틸리온은 모든 비즈니스와 관련된 활동에 있어서 윤리 경영과 컴플라이언스를 기업 경영의 근본 원칙으로 삼고 있으며, 나아가 대내외 환경분석을 통해 불확실한 리스크에 대응하고 있습니다.

### Key Performance



이사회 참석률

**95%**



윤리교육 이수율

**100%**



포스코그룹 공정거래 지수평가

**95점**

posco  
포스코스틸리온

# Interview

**김경식** 포스코스틸리온 경영기획실장



**Q** 포스코스틸리온은 ESG 리스크 최소화를 위해 어떠한 체계를 구축하고 있는지 말씀 부탁드립니다.

주주 자본주의에서 이해관계자 자본주의로 패러다임이 전환되는 시점에서 지속가능한 성장을 담보하는 ESG 경영은 이미 포스코스틸리온 DNA로 자리매김 하였으며, 2012년부터 ESG경영 활동을 담은 지속가능보고서를 발간하는 등 ESG 경영에 앞장서고 있습니다.

포스코스틸리온은 최고 경영층에게 ESG 리더십을 부여하여 ESG 리스크를 관리/최소화하고 있습니다. 회사의 미래 新성장 동력의 원천인 투자사업 추진 시 투자심의 위원회 및 이사회에서 ESG 체크리스트를 활용하여 투자사업에 영향을 주는 ESG 요인들을 면밀히 검토하고 있으며, 비재무적 리스크인 환경 및 기후변화, 안전/보건에 관한 계획 또한 이사회에 정기적으로 보고 후 결의를 득하고 있습니다. 2023년에는 환경 및 기후변화, 안전/보건에 관한 계획을 이사회 부의사항으로 신설하여 명문화하고, 주요 공급망 ESG 실사를 진행하는 등 ESG 경영이 한층 더 내실화 될 수 있도록 하였고, ESG 중대성 평가 내용을 이사회에 보고하는 등 최고 경영층이 포스코스틸리온의 지속가능경영을 위한 ESG 이슈를 파악할 수 있도록 하여 ESG 리스크 최소화를 위한 신속하고 정확한 의사결정을 도울 수 있었습니다.

더불어 2019년부터 임원 ESG 혁신과제를 수행하여, 임원 출선수범과 ESG 실천의 본보기가 되고 위기 속 성장기회를 선점하는 혁신의 발판이 되도록 노력하고 있습니다.

**Q** 기업경영의 리스크 매니지먼트에 있어서 투명한 재무정보공개 또한 매우 중요한 요소라고 여겨지는데요. 포스코스틸리온은 투명하고 선진화된 재무정보 공개를 위해 어떠한 노력을 하고 있는가요?

재무리스크 관리를 위해 무엇보다 가장 중요한 것은 안정적인 수익창출을 통한 재무건전성 확보가 뒷받침되어야 한다고 생각합니다. 이를 위해 現이익 구조에서 한 단계 나아갈 수 있는 최적의 운영방안과 성장 전략을 지속 모색하고 있으며, 꾸준한 이익실현을 통해 확보된 재원이 투자와 배당의 형태로 지역사회 및 투자자에게 분배될 수 있는 선 순환 구조를 만들고자 합니다.

기업은 지속 가능한 장수기업으로 성장하는데 있어 다양한 리스크를 직면하게 되며 특히 주주, 투자자, 이해관계자에게 제공되는 재무정보의 투명성은 기업의 신뢰성과 기업가치에 막대한 영향을 미치므로 매우 중요한 관리지표 입니다. 포스코스틸리온은 기업 내부에서의 불투명한 의사결정 과정과 프로세스로 인한 회계정보의 오류를 방지하고 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성을 위해 지난 2005년 부터 내부통제 시스템을 구축하여 운영 중에 있으며 지난 2022년 부터는 외부감사인의 인증 수준이 기존의 검토에서 감사로 상향하여 투명성 제고에 노력하고 있습니다.

또한, 투자자들의 정보접근성을 높이기 위해 일부 대기업에서 시행하고 있는 영문 공시를 선제적으로 금년부터 실시하고 있으며 자본시장 선진화 방안의 일환으로 배당 기준일 변경을 통한 선진적 배당 절차 도입을 위해 금번 주주총회에서 정관을 개정하는 등 투자자 편의 제고 및 시장 선도적인 주주 친화기업으로 나아가고자 합니다.

# 기업지배구조



포스코스틸리온은 전문성과 신속성에 기반한 이사회를 바탕으로 건전하고 투명한 지배구조를 확립해 나가고 있습니다. 주주 및 투자자의 가치 증진과 권익 보호를 위해 투명하고 합리적인 지배구조를 구축하고자 노력하고 있으며, 정기적인 IR활동과 전자투표 제도 운영 등을 통해 소액주주의 의사 결정 참여와 주주와의 의사소통을 개진해 나가고 있습니다.

## 이사회 현황

### 이사회 구성

포스코스틸리온 이사회는 중요 경영 정책을 의결하며 경영의 기본방침을 심의 결정하는 최고 의사결정 기구입니다. 2023년 3월말 기준, 이사회 인원은 총 4명으로 사내이사 2명, 기타비상무이사 1명, 사외이사 1명으로 구성되어 있습니다. 재무, 생산, 투자 등 전문성을 갖춘 이사들을 선임하여 회사 경영전반에 대한 견제 및 감시 기능을 갖추고 있습니다. 경영기획그룹은 이사회 제반 업무를 지원하는 전담조직으로서, 이사회원의 원활한 활동을 보좌하고 사내 주요 현안 등에 대해 수시로 정보를 제공하고 있습니다.

### 이사회 구성 현황

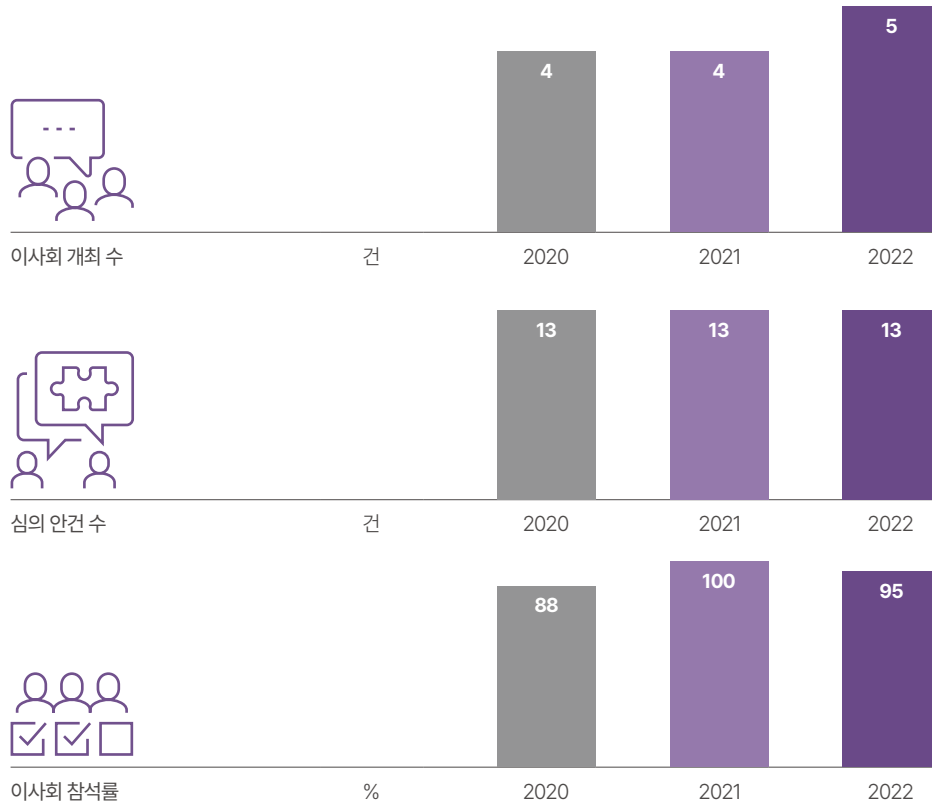
\* 2023년 3월 말 기준

| 구분   | 성명  | 직책 및 직무  | 주요 경력                   | 역량구성표<br>(Board Skills Matrix) |        |       |       | 임기                                     | 구분      | 성명  | 직책 및 직무      | 주요 경력                      | 역량구성표<br>(Board Skills Matrix) |        |       |                               | 임기 |
|------|-----|----------|-------------------------|--------------------------------|--------|-------|-------|--|---------|-----|--------------|----------------------------|--------------------------------|--------|-------|-------------------------------|----|
|      |     |          |                         | 마케팅/생산                         | 투자/신사업 | 산업/경제 | 전략/재무 |  |         |     |              |                            | 마케팅/생산                         | 투자/신사업 | 산업/경제 | 전략/재무                         |    |
| 사내이사 | 윤양수 | 대표이사     | '20.1 現 포스코스틸리온 대표이사 사장 |                                |        |       |       | 2023.03. ~ 2024.03.<br>(최초선임: 2020.03) | 기타비상무이사 | 김상용 | 포스코 경영 기획 실장 | '23.1 現 포스코 경영기획실장         |                                |        |       | 2023.03. ~ 2024.03.<br>(신규선임) |    |
|      |     |          | '19.1 前 포스코 자동차소재마케팅실장  | ○                              | -      | ○     | -     |  |         |     |              | '22.1 前 포스코에너지 경영기획실장      | -                              | ○      | -     |                               | ○  |
| 사내이사 | 김경식 | 경영 기획 실장 | '14.3 前 포스코 베트남 법인장     |                                |        |       |       | 2023.03. ~ 2024.03.<br>(신규선임)          | 사외이사    | 이영민 | 사외 이사        | '20.1 前 포스코케미칼 기획재무실장      |                                |        |       | 2023.03. ~ 2024.03.<br>(신규선임) |    |
|      |     |          | '13.3 前 포스코 자동차강판판매그룹장  |                                |        |       |       |  |         |     |              | '17.6 前 포스코 감사기획그룹장        |                                |        |       |                               |    |
|      |     |          | '23.1 現 포스코스틸리온 경영기획실장  |                                |        |       |       |  |         |     |              | '22.9 前 한국벤처투자 대표이사        |                                |        |       |                               |    |
|      |     |          | '20.1 前 포스코ICT 경영기획실장   | -                              | ○      | -     | ○     |  |         |     |              | '19.1 前 윤민창의투자재단 이사        | -                              | -      | ○     | -                             |    |
|      |     |          | '17.3 前 포스코차이나 부장       |                                |        |       |       |  |         |     |              | '19.1 前 서울대학교 경영대학 산학협력 교수 |                                |        |       |                               |    |
|      |     |          | '14.3 前 포스코IR그룹장        |                                |        |       |       |  |         |     |              | '14.1 前 알바트로스 인베스트먼트 대표이사  |                                |        |       |                               |    |

### 이사회 운영

포스코스틸리온은 기업지배구조헌장을 제정하여 독립적인 이사의 감독 아래 전문경영진의 투명, 정도, 책임경영을 고양함으로써 주주, 고객, 직원 등 이해관계자의 균형있는 권익증진에 노력하고 있습니다. 이사회 운영규정에 의거, 연 6회 정기이사회와 필요시 임시이사회를 개최하고 있으며, 이사의 의장은 대표이사가 겸직하고 있습니다. 이사회에 부임된 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 하며, 그 의안에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못합니다. 2022년 총 5회 이사회를 개최하였으며, 내부회계관리규정 개정 등 13건의 안건을 의결하였습니다.

### 이사회 주요 운영 현황



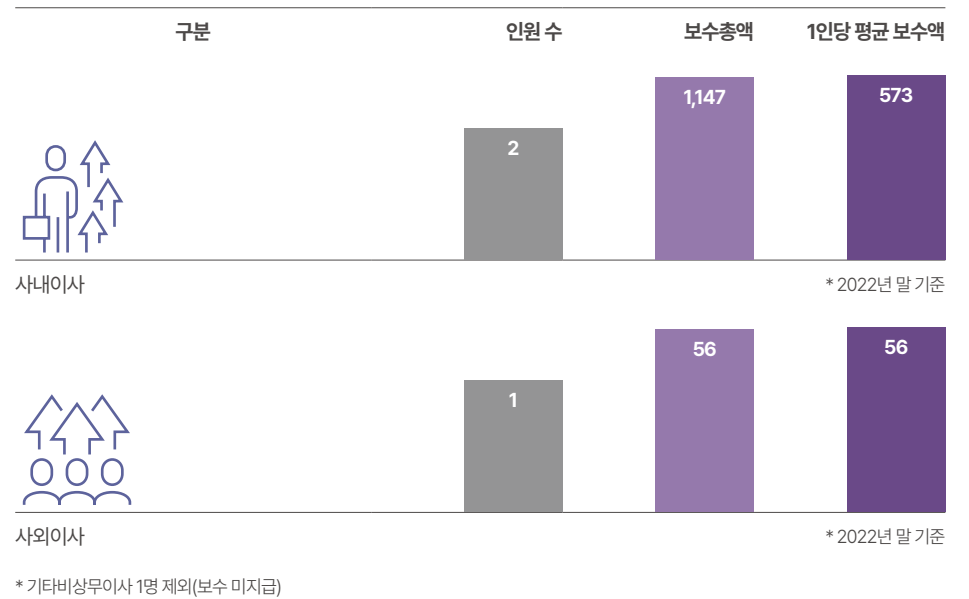
\* 이사회 안건이 없는 달에는 정기 이사회 未개최

### 이사회 보상제도

이사회 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다. 사외이사 보수는 독립성을 고려하여 성과평가에 따른 보수가 아닌 고정 보수로 지급하고 있습니다.

### 이사회 보수 현황\*

(2022년 말 기준, 단위: 백만 원)



### 감사제도

주주총회의 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사 지원조직인 정도 경영그룹은 분기별 결산 사전 감사, 업무 프로세스 개선, 안전 감사 등의 활동을 사전 검토하고 계획하여 진행하고 있습니다. 감사 지적사항은 해당 부서장 및 경영층에 즉시 보고되어 시정 및 개선토록 하며, 조치사항에 대해서는 적절한 사후관리를 시행하고 있습니다. 2022년 11월 업무의 전문성 제고를 위해, 내부회계관리제도 감사 대응방안 등에 대한 감사 교육을 진행하였습니다.

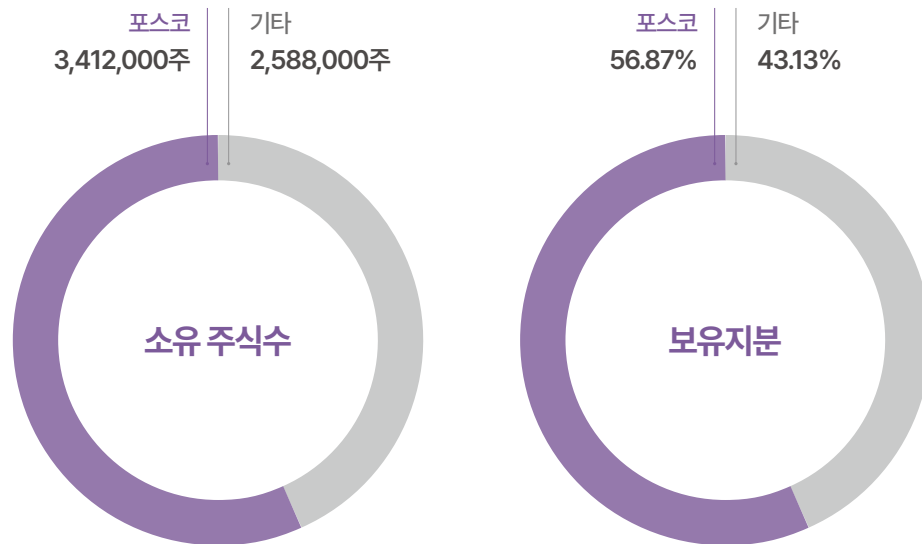
## 주주권의 보호

### 주주

2022년 12월 말 보통주 기준, 발행 주식 총 수는 6,000,000주입니다. 최대 주주는 전체 주식의 약 57%를 소유하고 있는 포스코이며, 나머지는 기타 소액주주입니다. 포스코스틸리온은 주주 및 투자자의 이해와 신뢰를 높이기 위해 기업 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템에 IR(Investor Relations) 자료, 기업시민 보고서 등을 공시하고 있습니다.

### 주주현황

\* 2022년 말 보통주 기준



### 주주 친화 경영

포스코스틸리온은 정기적인 IR 활동을 통하여 주주 및 투자자와의 신뢰관계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 분기별 실적 설명회를 실시하여 경영실적 소개와 함께 질의응답을 통한 소통을 이어나가고 있습니다. 또한 의결권 행사에 따른 주주 편의를 제고하기 위해 2020년부터 전자투표제도를 도입하는 등 주주 친화 경영을 실시하고 있습니다.

### 배당 정책

포스코스틸리온은 기업의 성장과 이익의 주주 환원을 균형 있게 고려하고 있습니다. 이사회 결의 및 주주총회 승인을 통하여 배당을 실시하고 있으며, 배당가능이익 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려한 적정수준의 배당률을 결정하고 있습니다. 2022년 현금 배당총액은 5,250백만 원이며, 주당 현금배당금은 875원입니다.

### 배당 사항

| 구분         | 단위   | 2020  | 2021  | 2022  |
|------------|------|-------|-------|-------|
| 현금배당총액     | 백만 원 | 3,000 | 6,000 | 5,250 |
| 주당배당금      | 원    | 500   | 1,000 | 875   |
| (연결)현금배당성향 | %    | 47.3  | 5.9   | 23.1  |

# 정도경영



포스코스틸리온의 정도경영은 윤리적 가치와 원칙을 존중하는 윤리경영과 비즈니스 활동에 따른 모든 이해관계자들의 인권을 보장하고 존중하는 인권경영을 기반으로 하고 있습니다. 포스코스틸리온은 임직원의 올바른 사고와 행동의 구체적인 지침인 윤리규범을 마련하고, 협력사를 포함한 이해관계자들 역시 이를 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 윤리규범이 전 조직 구성원에게 내재화될 수 있도록 지속적인 교육을 실시하고 있으며, 내부 신고 및 상담제도를 통해 비윤리 행위를 사전 예방하고 있습니다.

## 인권정책

모든 인간은 존엄하게 대우받을 권리가 있습니다. 포스코스틸리온은 인권을 존중하고 세계인권선언, UN기업과 인권에 관한 이행원칙, UN글로벌컴팩트 등 인권관련 국제 기준을 지지합니다.

2003년 인권경영 정책을 반영한 윤리규범을 선포한 이래, 타인의 인권을 침해하는 것을 방지하고, 인권에 관한 부정적 영향의 예방과 해결을 위해 최선의 노력을 다하고 있으며, 국내외 모든 사업장의 경영활동에서 모든 이해관계자의 인권을 보호하고 존중합니다. 정도경영그룹은 인권 침해가 발생할 경우, 고충처리 제도를 통해 신속히 문제를 논의하고 피해를 구제할 수 있도록 최적의 인력을 구성하고 있으며, 상시 모니터링 체계를 구축 중입니다.

2014년에는 유엔 인권경영을 윤리규범에 포함시켜 실천지침으로 '인권의 보호와 존중'을 명시하였으며, 2019년 포스코 그룹의 기업시민 정책에 따라서 기업시민헌장을 선포하면서 인권경영의 의지를 더욱 공고히 다졌습니다. 윤리규범 중 인권관련 실천지침은 [홈페이지](#)에서 확인할 수 있습니다.

포스코스틸리온의 인권 관련 중장기 목표는 인간존중 위반 발생 건수가 단 1건도 발생하지 않는 것이며, 목표 달성을 위해 매년 인간존중 조직문화 설문조사를 실시하여 개선하고 있습니다. 또한 인권 침해 이슈를 제보할 수 있는 비윤리행위 신고채널을 운영하는 등 각종 프로세스를 정립하고 있습니다. 한편 2023년에는 미얀마 현지 법인의 직원들을 대상으로 인권실사도 진행 중입니다.

## 정도경영 체계

### 윤리규범

포스코스틸리온의 모든 임직원은 매년 초 윤리규범 준수서약서에 서명하며 윤리경영 실천의지를 다지고 있습니다. 윤리규범은 포스코그룹의 임직원이라면 누구나 지키고 발전시켜 나가야 할 윤리적 가치와 행동기준으로 진실(Integrity), 공정(Fairness), 정직(Honesty)을 최우선의 가치기준으로 모든 이해관계자들에게 신뢰(Trust) 받는 기업상을 추구합니다. 윤리규범은 인권 관련 내용이 포함된 윤리준칙과 실천지침으로 이루어져 있습니다.

### 윤리경영 실천지침 항목

- |                        |                        |                         |                           |
|------------------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|
| 01<br>윤리실천과<br>준법      | 02<br>임직원의<br>일과 삶의 조화 | 03<br>고객가치 창출과<br>신뢰 확보 | 04<br>투자자에 대한<br>신의성실의 의무 |
| 05<br>거래회사와<br>상생관계 구축 | 06<br>국가와 사회에 대한<br>공헌 | 07<br>환경보호와<br>생태계 보전   | 08<br>인권의 보호와<br>존중       |

### 정도경영 조직

포스코스틸리온은 체계적인 윤리경영을 위해 전담조직을 편성하고 윤리위원회를 운영하고 있습니다. 정도경영그룹은 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 전반적인 윤리경영 활동을 전담하고 감사의 업무를 지원하는 독립적인 형태의 조직입니다. 윤리위원회는 윤리규범에 의거한 윤리경영 협의체로서 윤리경영 관련 이슈 사항을 공유하고 있으며, 정도경영실장 주관으로 연 2회 개최되며 각 부서별 자율준수 위원 및 윤리실천 리더 약 40명이 참석합니다. 2022년 총 2회의 윤리위원회가 개최되어 공정 거래 평가와 윤리경영 운영 안전에 대해 논의하였습니다

### 정도경영 활동

#### 윤리교육

전 임직원을 대상으로 비윤리행위 사전 예방 및 사내 윤리문화 정착을 목표로 정기 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2022년에는 신입사원 및 전 부서를 대상으로 집합교육을 36회 실시하였으며, 주요 사례를 중심으로 온라인 교육을 5회 실시하였습니다. 이와 함께 그룹사 공통 e-러닝 필수 교육 프로그램을 실시하여 전 임직원의 윤리의식을 향상시키고 있습니다.

#### e-러닝 윤리교육 현황

| 구분                | 단위  | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------------------|-----|-------|-------|-------|
| 기업윤리교육 및 성희롱 예방교육 | %   | 100   | 100   | 100   |
| 수료율(교육인원)         | (명) | (413) | (416) | (427) |

#### 인간존중 조직문화 설문조사

포스코스틸리온은 매년 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 '인간존중 조직문화' 온라인 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 임직원 및 사내 협력사를 대상으로 직장내 괴롭힘, 성희롱 및 갑질 관련 문항으로 구성됩니다. 2022년 설문조사 결과, 인간존중 조직문화 개선 필요 의견이 전년 대비 25%가 감소하였습니다. 설문조사 결과에 대해서는 정도경영실에서 개선 및 재발방지 대책을 수립하여 지속적으로 관리하고 있습니다.

### 윤리경영 활동 평가

매년 윤리경영 실천 점검 및 강화를 위해, 관리 조직부터 위반 재발방지 대책에 이르기까지 크게 4개 항목을 평가하고 있습니다. 이러한 윤리경영 활동 평가는 그룹사에 제출하여 통합 관리되고 있습니다.

#### 윤리경영 평가 항목

| 윤리규범 및 관리감독 절차 수립  | 제도의 효과적 운영  | 지속적인 확인 및 평가   | 부가적 실천사항  |
|--|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리규범 수립 및 운영</li> <li>• 윤리경영 감독 기구의 설치</li> <li>• 윤리경영 책임자 임원 임명</li> <li>• 윤리경영 실행조직 및 인력</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 대상 집합교육</li> <li>• 임직원 대상 기업윤리 e-러닝 교육</li> <li>• 성희롱예방 e-러닝 교육</li> <li>• 내부 신고/상담제도 운영</li> <li>• 적절한 인센티브 또는 처벌 조치</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지속적인 모니터링 및 개선</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리 위반 발생 시 재발방지 조치</li> <li>• 윤리경영 확산을 위한 관련회사 지원</li> </ul> |

### 협력사 윤리 리스크 예방

포스코스틸리온은 협력사 대상 설문조사 결과를 바탕으로 후속조치를 적극 지원하고 있습니다. 현장 점검 및 임직원 면담 등을 통해 협력사에도 윤리경영이 정착될 수 있도록 2022년 다음과 같은 지원 활동을 추진하였습니다.

#### 2022년 협력사 윤리경영 지원 활동

| 구분                                 | 내용   |
|------------------------------------|--|
| 협력사 인간존중 조직문화, 설문조사 결과 후속조치 적극 지원  | - 갑질 신고 방법 등 윤리교육 자료 배포(4회), 인간존중 위반 행위 교육자료 배포(1회), 유관부서 개선 계획 수립 및 결과 제출 |
| 인간존중 위반 민원 갑질 실태 조사                | - 인간존중 침해 응답 발생 부서장에게 관련 사실 통보 및 재발하지 않도록 협력사 경영진에 당부                      |
| 협력사 임직원 고충사항 청취 및 안전/윤리리스크 예방활동 독려 | - 안전/윤리 관련 법령 개정 사항 교육<br>- 6대 긴급조치 사항 등 안전규칙 준수 지시                        |
| 협력사 작업장 환경 개선으로 인간존중 조직문화 구축 지원    | - 협력사 작업 현장 점검(4개소)을 통해 56건의 안전 지적사항 발견 및 개선                               |

## 비윤리행위 신고제도

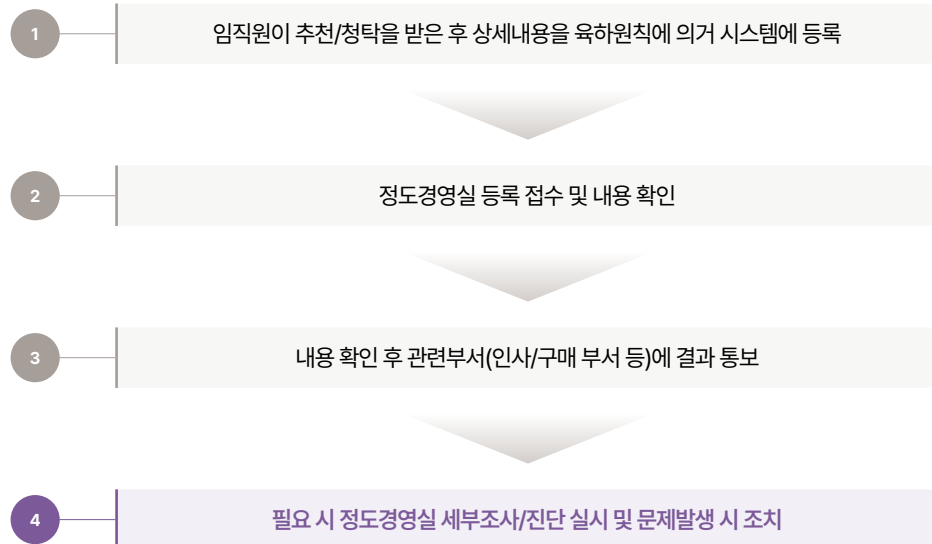
### 내부 신고 및 상담제도 운영

내부 신고 및 상담제도를 운영하며 운영 절차에 대하여 주기적으로 안내하고 있습니다. 내부 신고의 경우, 신고 접수 후 2주일 이내 처리를 원칙으로 합니다. 심층 조사가 필요할 경우, 최소 1개월의 조사를 진행하여 신고자에게 처리 결과를 통보합니다. 윤리규범 위반행위가 사실로 밝혀지고 해당 직원의 인사 처분 이후에도 정도경영실을 통한 관리 감독이 지속되며, 향후 유사한 위반 사례가 발생하지 않도록 모니터링을 진행하고 있습니다.

#### ① 클린 포스코스틸리온 시스템

클린 포스코스틸리온 시스템은 임직원들이 자발적으로 추천 및 청탁 내용을 기록하고 관리하는 시스템으로, 비윤리 행위를 사전에 예방하기 위한 신고 제도입니다. 제보 사항에 대하여 정도경영실 주관으로 조사가 진행되며, 필요시 세부조사와 적절한 조치가 이루어집니다.

#### 클린 포스코스틸리온 시스템 처리 절차



#### ② 사이버 신고실

사이버신고제도는 신고자 신분 비공개 원칙을 철저히 준수하는 외부 신고제도로, 임직원의 비윤리 행위를 제보하는 제도입니다. 인터넷 신고는 물론 우편, 팩스 등 다양한 방법으로 제보를 받고 있으며, 활성화 방안으로 외부 일반인 제보자 대상 최대 1천만 원의 보상이 이루어집니다. 또한 미국 해외부패방지법에 의거, 국외 발생 비윤리 행위에 대해서도 신고가 가능합니다. 신고 결과는 신고일로부터 2주 이내 처리를 원칙으로 합니다. 2022년 비윤리 행위 제보 건수는 3건이며, 각각 사실 확인 실시 후 신고자 피드백 및 조치를 시행하였습니다.

#### 비윤리행위 신고센터 접수 건수

| 구분          | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------------|-------|-------|-------|
| 부정비리        | 2     | 0     | 0     |
| 인간존중(갑질 포함) | 3     | 2     | 2     |
| 기타          | 1     | 3     | 1     |

#### 비윤리행위 신고제도

괴롭힘 행위를 당했거나 목격하셨다면 홈페이지, 전화, e-Mail, 우편을 통해 상담 받거나 신고 할 수 있습니다.

사이버신고센터  
(바로가기)

054-280-6411

joohyong  
@poscosteelion.com

정도경영그룹  
(경북 포항시 남구 칠강로 173)

- 온라인 또는 오프라인을 통해 상시상담 및 신고를 할 수 있습니다.
- 피해자 뿐만 아니라 사건을 인지한 제3자의 신고도 가능합니다.
- 신고時 피해자와의 신속한 상담과 필요한 보호조치를 제공합니다.
- 행위사실이 확인된 가해자에게는 '무관용 조치'를 적용합니다.

# 공정거래



포스코스틸리온은 공정거래 관련법규 준수를 위한 전담조직을 구성한 후 내부 가이드라인에 따라 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 공정거래 자율준수 서약식을 진행하고 있으며, 임직원 교육, 내부적인 통제 활동과 더불어 부당공동행위 리스크 점검, 하도급 관련 불공정 거래 방지 체계 수립 등 리스크 최소화를 위한 활동들도 병행하고 있습니다.

## 공정거래 리스크 관리

### 공정거래 자율준수 프로그램 운영

공정거래 자율준수 프로그램(CP: Compliance Program)은 기업이 경쟁질서를 확립하고, 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자체적으로 운영하는 내부 준법 시스템을 의미합니다. 포스코스틸리온은 2006년 10월 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하고, 매년 CP 핵심요소 8가지에 따른 활동을 추진하고 있습니다. CP 운영은 운영현황 정보수집-계획 수립 및 이사회 보고-프로그램 운영-평가 단계로 구성되며, 평가의 경우 내부 평가와 외부평가로 분리운영되고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 조직 체계

포스코스틸리온은 CP 운영 자문기구로서 자율준수협의회를 운영하고 있습니다. 각 부서별 그룹장으로 구성된 협의체는 반기 1회 이상 회의를 개최하고 자율준수 기본방침 설정, 법 위반행위에 대한 조사, 제재와 관련된 중요사항 심의 및 필요사항 권고,자문 등을 수행합니다. 자율준수관리자는 이사회를 통해 선임되고 자율준수협의회 위원장을 겸임하고 있습니다. 한편 당사는 자율준수관리자의 효율적인 업무수행에 필요한 인적, 물적 자원을 적극적으로 지원하고, 정도경영그룹은 자율준수관리자의 직무수행을 보조하며 기업 전체의 CP업무를 수행하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 프로그램 주요 활동

| 핵심요소 1                         | 핵심요소 2                          | 핵심요소 3                    | 핵심요소 4                       | 핵심요소 5              | 핵심요소 6                        | 핵심요소 7                       | 핵심요소 8                                   |
|--------------------------------|---------------------------------|---------------------------|------------------------------|---------------------|-------------------------------|------------------------------|--|
|                                |                                 |                           |                              |                     |                               |                              |  |
| <b>CP 기준과 절차 마련 및 시행</b>       | <b>최고 경영자의 의지 및 지원</b>          | <b>자율준수 관리자 지정 및 운영</b>   | <b>자율준수 편람 제작 및 활용</b>       | <b>자율준수 교육 실시</b>   | <b>내부 감시 체계 구축</b>            | <b>공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재</b>  | <b>효과성 평가 및 개선 조치</b>                    |
| CP 관련 문서 체계 운영, 공정거래 이슈 및 위반사례 | CEO 의지표명, CP 운영실적 및 계획 이사회 보고 등 | 이사회를 통한 자율준수관리자 선임 및 공시 등 | 첫 발간: 200711, 최신 개정: 2022.09 | e-러닝 교육(2개 과정) 시행 등 | 상시 모니터링 체계 구축, 분기별 결산 사전 감사 등 | 위법 여부 점검 결과, 우수 공정거래 실천리더 포상 | 자율준수협의회 반기 1회 개최, 포스코그룹사 공정거래 지수 평가: 95점 |

### 공정거래 자율준수 프로그램 교육

임직원의 공정거래에 대한 인식개선과 공정거래 문제에 대한 대처 능력을 향상시키기 위해, 공정거래 자율준수 프로그램 교육을 정기적으로 운영하고 있습니다. 직급 및 직무별 차별화된 교육 프로그램을 마련하여 사내 외 오프라인 및 온라인 교육을 실시하고 있습니다. 한편 임원 및 직책보임자를 대상으로 사외 교육으로 공정거래 특강을 실시하여, 기업이 부정거래 행위로 인해 발생할 수 있는 경영위험을 완화시키고 있습니다.

#### 2022년 공정거래 자율준수 교육 운영 실적

| 구분     | 내용  |
|--------|---|
| 온라인 교육 | - e-러닝 교육(2개 과정): 860명<br>- 포스코 그룹사 대상 공정거래 및 하도급 교육(5회)                    |
| 사내 교육  | - 공정거래 Risk 예방 전 부서 대상 교육<br>- 신입/경력사원 교육(3회)<br>- 협력사 인간존중 조직문화 설문조사 결과 교육 |
| 사외 교육  | - 최고경영자, 임원, 그룹장 대상 공정거래 특강 수강<br>- 포스코그룹 정도경영 아카데미 참여(2명)                  |

### 부당공동행위 방지

부당공동행위란 사업자가 경쟁을 회피하기 위해 다른 사업자와 가격을 담합하거나, 출고를 조정하는 등 자유경쟁을 제한하는 행위입니다. 포스코스틸리온은 부당공동행위 방지를 위해 제품 가격 변경 시 시장상황 등의 가격변동 원인 출처를 각종 문서에 명확히 밝혀 공정거래법 위반을 사전에 차단하고 있습니다. 나아가 사업자 간 생산설비의 규모를 담합하여 출고를 조정하는 행위를 차단하기 위해 설비 신·증설 현황에 대한 출처를 각종 문서에 명확히 기재하고 있습니다.

### 공정한 계약 관행 정착

포스코스틸리온은 공정한 경쟁과 동반성장 문화를 조성하기 위한 수의구매계약 사전감사제도를 운영하고 있습니다. 자재, 설비, 협력 등 회사가 수행하는 모든 분야의 일정 기준금액이 되는 수의계약 건을 대상으로 계약 체결 전 감사를 실시하여 부적절하거나 필수적이지 않은 수의계약을 근절하고 있습니다. 또한 하도급 관련 법규 리스크 요인을 선제적으로 발굴하여 공정거래질서를 확립하고 있습니다. 하도급 점검 시에는 원청사에 일방적으로 유리한 조건, 계약서 내용 누락·오류, 대금 지급 지연 등의 사항을 파악해 계약서를 개선·시정하고 있습니다. 아울러 위반행위 발생시 계약서 시정 및 재발방지 대책 수립 등을 통해 불법하도급을 근절시키고 있습니다.

#### 2020~2022년 하도급 거래 관련 시정 및 개선 건수



# 리스크 관리



포스코스틸리온은 잠재적인 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 각 주관팀에서 재무·비재무 리스크를 상시 모니터링하여 대응 조치하고 있으며, 경영진 회의를 통해 대응 방안을 검토하고 있습니다. 또한 투자심의위원회는 투자사업에 따른 ESG 리스크 영향을 정기적으로 검토하고, 이사회에서는 주요 의사결정 및 관리감독을 수행하고 있습니다.

## 리스크 관리 체계

### 재무 리스크

포스코스틸리온은 시장 및 신용위험을 최소화하기 위해 경영진과 재무담당자는 재무현황을 주기적으로 점검·관리하고 있습니다. 한편, 회계정보의 신뢰성 강화를 위해 내부회계관리제도를 운영 중에 있습니다.

### 시장 및 신용 리스크

시장가격 변동으로 인한 외환관리에서 발생하는 위험요인을 제거하고 궁극적으로는 환위험을 최소화 하기 위한 환리스크를 관리하고 있습니다. 또한 계약상 채무자의 지급불능 및 지급거절에 의한 지급 미이행 위험을 관리하기 위해 거래처의 신용도 평가를 주기적으로 점검하고 있습니다.

### 내부회계관리제도

2002년 도입된 내부회계관리제도를 운영하여 회계관리 수준을 제고하고 있으며, 지난 해부터 외부 감사인을 통해 감사를 진행하고 있습니다. 또한 매 사업연도 내부회계관리 운영실태를 점검하고 대표자가 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사에 보고하고 있습니다. 내부통제활동의 적정성과 완성성, 실제 통제 상황을 점검·평가하고 있으며, 평가 과정에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담부서, 해당 통제 수행자의 논의를 통해 개선해 나가고 있습니다.

### 비재무 리스크

포스코스틸리온은 재무적 위험뿐 아니라 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 비재무적 요소에 대한 리스크도 관리하고 있습니다.

### 윤리 및 공정거래 리스크

비윤리적 행위를 사전에 예방하고자 내부 신고 및 상담제도를 운영하고 있습니다. 또한 윤리경영 전담 조직을 통해 임직원 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 체계적인 윤리경영 활동을 진행하고 있습니다. 공정거래 법규 준수를 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고, 부당공동행위 리스크 점검 등의 예방활동을 실시하고 있습니다.

### 기후변화 및 환경 리스크

에너지 및 환경 관련 분야에서 발생가능한 리스크를 상시 모니터링하고 대응해나가고 있습니다. 환경 법규 준수는 물론, 환경경영시스템을 기반으로 유관부서와 협력하여 탄소중립을 위해 노력하고 있습니다.

### 안전보건 리스크

안전한 작업환경 조정을 위해 현장 일상점검 및 노사합동 안전점검을 시행하고 있습니다. 특히 위험성 평가를 실시하여 위험 단계별 관리기준을 마련하고, 고위험작업에 대해서는 안전관리 책임제를 운영하고 있습니다. 한편, 안전 교육 및 훈련을 통해 안전의식을 내재화하는 등 산업재해 예방에 최선을 다하고 있습니다.

## 투자심의위원회

포스코스틸리온은 투자 유형 및 금액에 따른 투자사업 관리 규정을 명문화하여 사업 리스크를 최소화 하고 있습니다. 특히 ESG 리스크 관리 강화를 위해 투자사업 시 ESG 요인 검토 조항을 신설하여, 사업 진행에 따른 ESG 영향을 검토하고 있습니다. 투자심의위원회는 투자 유형별 사업 타당성을 검토하고, 발생 가능 리스크의 최소화를 위한 심사를 진행하고 있습니다. 기승인된 사업에 대해서도 사업 계획 준수 여부와 리스크 발생 가능성 및 영향도 등을 모니터링하고 있습니다.

### 투자사업시 ESG 검토 항목



## 이사회 ESG 리스크 관리

투자심의위원회의 승인을 받은 투자사업에 대해서도 이사회 규정에 의거, 자본금의 10% 이상 사내외 투자에 대해서는 이사회 승인을 통해 리스크 관리를 한층 더 강화하고 있습니다. 2021년부터는 ESG 관리 투자 규정 신설로 이사회에서도 ESG 리스크 검토 후 투자사업 진행 여부에 대해 최종 의사결정을 하고 있습니다. 또한 매년 이사회에 중장기 경영계획 및 연도 운영계획 보고 시 생산, 판매, 손익 등의 재무적 요소 외 환경안전, 기업시민 등 ESG와 관련된 주요 활동들에 대해 보고함으로써 최고 경영진의 관리/감독 기능을 부여하고 있습니다.

2023년에는 환경 및 기후변화, 안전/보건에 관한 계획을 이사회 부의사항으로 신설하여 명문화하고, 주요 공급망 ESG 실사를 진행하는 등 ESG 경영이 한층 더 내실화될 수 있도록 하였습니다. ESG 중대성 평가 내용을 이사회에 보고하는 등 최고 경영층이 당사의 지속가능경영을 위한 ESG 이슈를 파악할 수 있도록 하여 ESG 리스크 최소화를 위한 신속하고 정확한 의사결정을 도울 수 있었습니다.

### 이사회 부의 사항

#### 경영활동에 관한 사항

- 가. 경영의 기본 방침 및 정책
- 나. 중장기 경영계획 및 연도 운영계획(중장기 경영방침 및 계획, 연도운영 목표, 경영합리와 계획 등)
- 다. 환경 및 기후변화 관련 저탄소 정책 수립
- 라. 안전·보건에 관한 계획
- 마. 사내이사 중 대표이사 선임 및 사장, 부사장, 전무이사, 상무이사 직위 부여
- 바. 중요한 규정의 제정 또는 개폐(이사회 운영규정, 임원보수규정, 임원퇴직금규정, 내부회계관리규정)
- 사. 내부회계관리자 및 감사의 내부회계관리제도 운용실태 보고에 관한 사항
- 아. 이사의 전문가 조력 결정

# 정보보호

포스코스틸리온은 국내외 정보보호 법률 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 보다 정교해진 사이버 범죄 및 정보 유출 사고에 대비하기 위해 IT 부서주관으로 정보보호위원회를 운영하여 전사 정보보호 관리체계를 구축하고 있습니다. 임직원 및 사내협력사를 대상으로 정보보안 교육을 진행하여 개인의 보안업무 의식을 고취시키고 보안사고를 예방하여 이해관계자의 개인정보보호에 만전을 기하고 있습니다.



## 정보보호 중장기 목표

| <b>비전</b>     | 경쟁력의 원천인 핵심기술 및 인력 등 정보자산 보호로 글로벌 경쟁력 확보  |   |  |      |      |      |      |      |    |    |    |    |    |
|---------------|---|---|--|------|------|------|------|------|----|----|----|----|----|
| <b>목표</b>     | 정보보호 관리   | 개인정보 보호   | 임직원 정보보호 생활화   |      |      |      |      |      |    |    |    |    |    |
| <b>실행전략</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>보안위험 관리 통제절차 구축 및 운영</li> <li>정보보호 모니터링 검토 및 실시</li> <li>주요 정보자산 위험 식별 및 평가 기준 수립</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>개인정보의 수집, 보유, 이용, 제공, 파기 등 처리 단계별 보호 조치 마련</li> <li>열람 청구권 등 정보주체의 권리가 보장될 수 있는 합리적 절차 마련</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>정보보호 교육 지속 실시로 정보보호 수준 개선</li> <li>정보보호 활동 기업문화 정착</li> </ul> |      |      |      |      |      |    |    |    |    |    |
| <b>중장기 지표</b> | <p>피싱메일 위반 인원 (단위: 명)</p> <table border="1"> <tr> <th>연도</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>2025</th> </tr> <tr> <td>인원</td> <td>41</td> <td>65</td> <td>50</td> <td>40</td> </tr> </table> |   |  | 연도   | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 인원 | 41 | 65 | 50 | 40 |
| 연도            | 2022  | 2023  | 2024   | 2025 |      |      |      |      |    |    |    |    |    |
| 인원            | 41  | 65  | 50   | 40   |      |      |      |      |    |    |    |    |    |

## 정보보호 관리

### 정보보호 최고 책임자

포스코스틸리온의 정보보호 최고 책임자는 경영지원실장이며, 관련업무 담당 임원으로 1년 이상 근무하였기에 정보통신망법 시행령 제36조의 6 정보보호 최고 책임자의 지정 등에 관한 법률을 충족하고 있습니다. 또한, 관련 법규 제45조의 3에 의거하여 정보보호 최고책임자를 과학기술정보통신부 장관에게 신고완료하였습니다.

### 정보보호 관리체계

포스코스틸리온은 정보보호 관련 법규를 준수하며, 개인정보 보호 및 사이버 침해 예방을 위한 정보보안 시스템 관리, 정보보호 활동을 강화하고 있습니다. IT 부서가 정보보호 업무를 총괄하고 있으며, 각 부서가 정보보호 관리 8대 항목에 따른 내부관리계획을 수립하여 정보보호 활동을 시행하고 있습니다. 또한 정보보안위원회를 통해 전사 정보보호 추진방향 및 실행계획을 심의하고, 정보보호 지침 제·개정 등의 업무를 진행하고 있습니다. 위원회는 부문별 정보보호 책임자와 정보보호부서 담당자 등으로 구성되어, 연 1회 또는 수시 운영되고 있습니다.

### 정보보호 관리 8대 항목

| 관리 기준 항목 | 세분 내역                                 |
|----------|---------------------------------------|
| 보안 규정    | 정보보호 프로세스, 정보시스템, 시스템 운영 관리, 보안관리 기준서 |
| 교육 관리    | 정보보호 활동 및 변화관리                        |
| 인력 관리    | 분야별 정보보호 및 인원 보안                      |
| 자산 관리    | 분야별 정보보호 및 자산보호                       |
| 보호구역 관리  | 경영지원, 총무관리, 경비관리                      |
| 정보시스템 관리 | 분야별 정보보호, 정보시스템 보안                    |
| 사고 대응    | 정보보호 활동 및 보안사고 대응                     |
| 보안 감사    | 정보보호 활동 및 정보보호 진단                     |

### 정보보안시스템 및 정보보호 활동

포스코스틸리온은 보안사고를 예방하고 신규 보안 이슈에 대응하기 위한 각종 정보보안시스템을 구축하고 정기 점검하고 있습니다. 사이버 침입 차단, 침입 방지 및 취약점 진단을 위해 통합보안관제시스템을 운영하고 있습니다. 또한 정보유출관리시스템을 통해 정보 유출 관련 사항을 모니터링하고, 정보보호 활동 내재화를 위해 분기별 생활보안점검을 실시하고 있습니다. 특히 보안 인식 제고를 위해 정보보호 실천 10대 수칙 마우스 패드를 배포하고, 정보보호 포스터를 게시하였으며, 최근 3년간 개인정보보호 위반 건수는 없었습니다.

#### 정보보안시스템 주요 관리사항

| 점검 내용            | 점검 주기 |
|------------------|-------|
| 통합보안관제시스템 점검     | 수시    |
| 보안클라우드 방화벽 등 최적화 | 월 1회  |
| 정보유출관리시스템 모니터링   | 수시    |
| 무선 WIFI 보안 관리    | 반기 1회 |

### 정보보안 감사

포스코스틸리온은 분기별 생활보안점검을 실시하여, 개인정보보호 관리실태를 평가하고 취약점을 보완하여 개인정보보호 수준을 제고시키고 있습니다. 또한 그룹사 정기 정보보안 수준 진단을 평가받고 있으며, 진단 결과를 토대로 정보보호 투자 및 개선활동을 실시하고 있습니다.

### 정보보호 교육

포스코스틸리온은 임직원의 정보보호 인식을 높이고, 개인정보 오·남용 및 유출방지에 적극적인 예방 노력을 하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 매년 정보보호서약서의 서명을 받고 있으며, 사이버 침해 모의 훈련과 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시하여 정보보호의 중요성을 인지하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 사내 협력사 직원에게도 보안의 중요성을 인식시키기 위해 별도 교육을 실시하고 있습니다. 출입증 상시 패용, 퇴근시 PC 전원 OFF 생활화, 비인가 저장장치 사용 금지, 유해/불필요 사이트 접속 금지와 같은 기본적인 생활 속 보안 준수사항을 교육하였습니다. 외부에서 당사 서버에 접속하지 못하도록 직원 패스워드 관리 체계를 강화하였으며, 랜섬웨어 공격을 대비해 안내하고 있습니다. 또한 피싱메일 및 악성 코드 침투 사례를 공유하고, 보안 문제발생 대응방안 교육도 진행하고 있습니다.

### 정보보안 교육 실적

| 구분              | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----------------|----|-------|-------|-------|
| 총 교육 시간         | 시간 | 1,200 | 804   | 1,248 |
| 정보보안 필수교육 이수자 수 |    | 400   | 402   | 416   |
| 정규직             | 명  | 394   | 400   | 413   |
| 계약직             |    | 6     | 2     | 3     |

### 정보보호 인식 강화 교육 프로그램

| 구분                | 내용   | 주기   |
|-------------------|--|------|
| 정보보안 교육           | 개인정보보호 강화<br>임직원 보안 수준 향상 및 피싱/스미싱 피해 사전예정 | 연 1회 |
| 부서별 공통 역량 교육 및 평가 | 기업 정보보안시스템 기초지식 함양 정보보호 감사 절차 교육           | 수시   |
| 신입사원 정보보안 교육      | 정보보호 인식 제고 및 관리 교육                         | 채용시  |
| 사내협력사보안활동 지원      | 보안담당자보안역량 향상 교육 참가 지원                      | 수시   |



정보보호 지킴이 캠페인

# Appendix

81  
ESG 이슈 페이지

83  
ESG Data

92  
GRI Content Index

94  
SASB

96  
TCFD

97  
온실가스 배출량  
검증 의견서

98  
기업시민보고서에 대한  
독립된 인증보고서

100  
수상 및 가입협회

# ESG 이슈 페이퍼

포스코스틸리온은 최근 미얀마 내 인권 이슈와 관련하여 미얀마법인의 경영상 발생한 어떠한 자금도 인권 이슈에 연루되는 일이 없도록 원천 차단하고 있습니다.



## 미얀마법인(MPCC) ESG 대응 현황

포스코스틸리온은 미얀마법인의 사업 대지분(70%)을 바탕으로 독립적인 경영을 펼치고 있으며, 궁극적으로 합작형태를 종결하기 위해 MEHL의 지분을 인수하기 위한 노력을 계속하고 있습니다. 2021년 1월 미얀마 법인은 주주총회를 통해 인권 이슈가 해소될 때까지 어떠한 배당도 실시하지 않을 것임을 결의하였으며, 세계 각국의 경제제재에 따라 현재 임차 중인 공장 부지에 대한 토지 임차료도 지급하지 않고 있는 상황입니다. 한편, 불안정한 미얀마의 정치-경제적 상황 하에 미얀마법인의 정상적인 운영에 제한을 받고있으나, 미얀마 현지 채용 직원들의 안정적 생활과 고용 유지를 위해 노력하고 있습니다.



“ 포스코스틸리온의 미얀마법인(MPCC, Myanmar POSCO C&C)은 미얀마 양곤에 위치한 도금/컬러강판 제조사로 미얀마 국민들의 주거환경 개선을 위한 지붕재, 산업화를 위한 공장 벽체에 사용되는 철강재를 생산하고 있습니다. ”

미얀마법인\*은 1997년 진출 당시 지정된 현지 정부 기업과 합작이 미얀마 현지법상 요구되었으며, 이에 미얀마경제지주사(MEHL: Myanma Economic Holdings Ltd)과 합작형태로 설립, 운영되고 있습니다.

\*지분구조: 포스코스틸리온 70%, MEHL 30%



# ESG 이슈 페이지



이러한 미얀마법인의 대응은 2022년 UN 미얀마 인권 특별 보고관(UN Special Rapporteur on the situation of human rights in Myanmar) 방한 당시 작성된 공식 결과보고서\*에 소개된 바 있습니다. 해당 보고서에는 포스코스틸리온의 회사명이 직접 언급되지 않았지만, 당사와 미팅 내용을 기반으로 "미얀마 직원들의 생계에 피해를 주지 않으면서 수익이 군사 정권으로 흘러 들어가는 것을 막기 위해 노력을 한 부분은 칭찬할 만한 일"이라고 언급하고 있습니다.

또한 미얀마법인은 경영활동상 발생할 수 있는 임직원에게 대한 부정적, 잠재적 영향을 식별하고 이를 완화 또는 제거하기 위한 인권 실사를 올해 8월에 실시할 예정입니다. UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, 2011) 및 OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises, 2011) 등 글로벌 가이드라인을 토대로 공신력 있는 제 3자 기관을 통해 인권실사를 시행할 예정이며, 인권 실사 결과 및 개선 사항에 대한 조치와 효과성에 대한 내용은 하반기 홈페이지를 통해 이해관계자들에게 공개할 예정입니다.

포스코스틸리온은 앞으로도 현지 직원들의 고용 안정을 유지하며, 미얀마법인의 자금이 인권 이슈에 사용되지 않도록 일련의 조치사항들을 균형 있게 유지해나갈 것입니다. 나아가 이와 같은 대응 현황과 인권실사 결과 및 개선사항에 대한 이행 여부 등을 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 인권을 존중하는 경영을 지속적으로 펼쳐 나가겠습니다.

포스코스틸리온의 외부 대응 공시

# ESG Data

## Environmental

### 온실가스 배출량\*

| 구분          | 단위                    | 2020년   | 2021년   | 2022년   |
|-------------|-----------------------|---------|---------|---------|
| 온실가스 총 배출량  | tCO <sub>2</sub> e    | 124,169 | 127,366 | 108,462 |
| Scope1      | tCO <sub>2</sub> e    | 63,751  | 64,725  | 52,926  |
| Scope2      | tCO <sub>2</sub> e    | 60,418  | 62,641  | 55,536  |
| 온실가스 배출 집약도 | tCO <sub>2</sub> e/억원 | 14.3    | 9.6     | 9.2     |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

### 에너지 사용량

| 구분           | 단위    | 2020년     | 2021년     | 2022년     |
|--------------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 에너지 사용량*     | GJ    | 2,447,262 | 2,540,033 | 2,149,292 |
| 에너지 집약도      | GJ/억원 | 281.2     | 191.1     | 181.9     |
| 직접에너지 사용량    | GJ    | 1,239,151 | 1,249,090 | 990,458   |
| 천연가스사용량      | GJ    | 1,237,249 | 1,247,222 | 988,782   |
| 휘발유 사용량(총)   | GJ    | 1,334     | 689       | 1,063     |
| 휘발유 사용량(차량용) | GJ    | 1,334     | 689       | 1,063     |
| 디젤 사용량(총)    | GJ    | 242       | 842       | 354       |
| 디젤 사용량(차량용)  | GJ    | 121       | 729       | 44        |
| LPG 사용       | GJ    | 326       | 337       | 259       |
| 간접에너지 사용량    | GJ    | 1,208,111 | 1,290,943 | 1,158,834 |
| 전력 사용량       | GJ    | 1,096,850 | 1,159,848 | 1,017,328 |
| 스팀사용량        | GJ    | 111,261   | 131,095   | 141,506   |
| 재생에너지**      |       |           |           |           |
| 재생에너지 사용량    | GJ    | 0         | 0         | 59.4      |
| 재생에너지 사용 비율  | %     | 0         | 0         | 0.003     |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

\*\* 국내사업장(도금공장)

### 용수\*

| 구분       | 단위  | 2020년     | 2021년     | 2022년   |
|----------|-----|-----------|-----------|---------|
| 총 용수 취수량 | ton | 613,225** | 644,411** | 619,498 |
| 총 용수 사용량 | ton | 137,861** | 122,767** | 133,902 |
| 폐수 방류량   | ton | 475,364** | 521,644** | 485,596 |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

\*\* 데이터 집계 오류로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

### 수질오염물질 배출량\*

| 구분                  | 단위  | 2020년  | 2021년   | 2022년  |
|---------------------|-----|--------|---------|--------|
| 수질오염물질 배출량          | ton | 6.7369 | 17.9133 | 14.165 |
| COD 배출량             | ton | 5.50** | 7.63**  | 0      |
| BOD 배출량             | ton | 0.04   | 8.32    | 6.31   |
| T-N 배출량             | ton | 0.64   | 1.41    | 1.42   |
| T-P 배출량             | ton | 0.00   | 0.01    | 0.02   |
| SS 배출량              | ton | 0.54** | 0.54**  | 1.72   |
| TOC*** (총 유기탄소량)배출량 | ton | 0      | 0       | 4.69   |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

\*\* 데이터 집계 오류로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

\*\*\* 2022년도부터 물환경보전법 수질오염물질 항목이 COD에서 TOC로 변경

### 유해화학물질 사용량\*

| 구분         | 단위  | 2020년      | 2021년      | 2022년    |
|------------|-----|------------|------------|----------|
| 유해화학물질 사용량 | ton | 3,719.81** | 4,271.01** | 3,950.75 |
| 유해화학물질 배출량 | ton | 2.0945     | 2.8422     | 1.3965   |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

\*\* 데이터 집계 오류로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

# ESG Data

## 폐기물 발생량\*

| 구분             | 단위     | 2020년    | 2021년    | 2022년    |
|----------------|--------|----------|----------|----------|
| 지정폐기물 발생량      | ton    | 1,918.81 | 2,191.60 | 2,021.24 |
| 지정폐기물 발생량 집약도  | ton/억원 | 0.22     | 0.16     | 0.17     |
| 고준위방사성 폐기물 발생량 | ton    | 0        | 0        | 0        |
| 지정폐기물 재활용 처리량  | ton    | 1,450.36 | 1,615.09 | 796.71   |
| 지정폐기물 소각 처리량   | ton    | 468.45   | 576.16   | 1,224.53 |
| 지정폐기물 매립 처리량   | ton    | 0        | 0.35     | 0        |
| 일반폐기물 발생량      | ton    | 1,520.88 | 1,565.43 | 1,444.42 |
| 일반폐기물 재활용 처리량  | ton    | 851.24   | 1,094.14 | 1,097.49 |
| 일반폐기물 소각 처리량   | ton    | 38.79    | 88.62    | 26.27    |
| 일반폐기물 매립 처리량   | ton    | 630.85   | 382.67   | 310.66   |
| 총 폐기물 발생량      | ton    | 3,439.69 | 3,757.03 | 3,465.66 |
| 총 폐기물 발생량 집약도  | ton/억원 | 0.40     | 0.28     | 0.29     |
| 총 폐기물 처리량      | ton    | 3,439.69 | 3,757.03 | 3,465.66 |
| 총 폐기물 재활용량     | ton    | 2,301.60 | 2,709.23 | 1,894.20 |
| 소각             | ton    | 507.24   | 664.78   | 1,260.80 |
| 매립             | ton    | 630.85   | 383.02   | 310.66   |
| 기타             | ton    | 0        | 0        | 0        |
| 총 폐기물 재활용률     | %      | 66.91    | 72.11    | 54.65    |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

## 대기오염물질 배출량\*

| 구분                         | 단위  | 2020년  | 2021년   | 2022년  |
|----------------------------|-----|--------|---------|--------|
| 대기오염물질 총배출량                | ton | 80.102 | 149.529 | 181.92 |
| NOx 배출량                    | ton | 28.853 | 53.28   | 79.005 |
| SOx배출량                     | ton | 6.1    | 7.578   | 4.507  |
| CO 배출량                     | ton | 22.935 | 49.899  | 55.649 |
| 금속류(니켈, 크롬, V, 납, 코발트) 배출량 | ton | 0.003  | 0.005   | 0.017  |
| 휘발성유기화합물(VOCs) 배출량         | ton | 19.145 | 34.907  | 35.173 |
| Dust 배출량                   | ton | 3.064  | 3.859   | 7.568  |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

## 환경 법규 준수\*

| 구분                         | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----------------------------|----|-------|-------|-------|
| 환경법규 위반 건수                 | 건  | 0     | 2**   | 2***  |
| 수질관련 법규 위반 건수              | 건  | 0     | 1     | 1     |
| 환경법규 및 규제 위반으로 발생한 행정조치의 수 | 건  | 0     | 2     | 2     |
| 과태료                        | 건  | 0     | 2     | 2     |
| 비금전적 제재(개선명령 등)            | 건  | 0     | 0     | 0     |
| 폐수 관련 사고 건수                | 건  | 0     | 0     | 0     |

\* 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

\*\* 도금공장과 컬러공장의 허가증 변경신고 미이행 관련 내용

\*\*\* 도금공장과 컬러공장의 자가측정 미이행 관련 내용

# ESG Data

## 환경경영

| 구분                            | 단위  | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-------------------------------|-----|-------|-------|-------|
| 친환경 투자                        |     |       |       |       |
| 환경투자비                         | 백만원 | 559   | 2,713 | 2,677 |
| 환경경영시스템*                      |     |       |       |       |
| 환경경영시스템(ISO14001) 인증 대상 사업장 수 | 개   | 2     | 2     | 2     |
| 환경경영시스템(ISO14001) 인증 취득 사업장 수 | 개   | 2     | 2     | 2     |
| 환경경영시스템(ISO14001)인증율          | %   | 100   | 100   | 100   |
| 무공해차량 보유 비율                   | %   | 4     | 4     | 0     |
| 무공해차량 대 수                     | 대   | 1     | 1     | 0     |
| 전체차량 대 수                      | 대   | 24    | 23    | 24    |

\* 데이터범위: 국내사업장(도금공장, 컬러공장)

## 생산정보

| 구분            | 단위  | 2020년   | 2021년     | 2022년   |
|---------------|-----|---------|-----------|---------|
| 총 생산량         | ton | 933,620 | 1,030,341 | 852,409 |
| 총 사업장 수       | 개   | 2       | 2         | 2       |
| 주원료 사용량       | ton | 929,106 | 1,024,741 | 846,034 |
| 재활용 원료 사용량    | ton | 100     | 100       | 109     |
| 비재활용 원료 사용량   | ton | 929,006 | 1,024,641 | 845,925 |
| 재활용 원료 사용 비율  | %   | 0.01    | 0.01      | 0.01    |
| 비재활용 원료 사용 비율 | %   | 99.99   | 99.99     | 99.99   |

# ESG Data

## Social

### 임직원 현황

| 구분     | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|--------|----|-------|-------|-------|
| 임직원 수  | 명  | 424   | 434   | 434   |
| 임원 수   | 명  | 10    | 9     | 10    |
| 성별     |    |       |       |       |
| 남성     | 명  | 9     | 8     | 9     |
| 여성     | 명  | 1     | 1     | 1     |
| 여성비율   | %  | 10.0  | 11.1  | 10.0  |
| 연령별    |    |       |       |       |
| 30세 미만 | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 30~50세 | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 50세 초과 | 명  | 10    | 9     | 10    |
| 직원 수   | 명  | 414   | 425   | 424   |
| 성별     |    |       |       |       |
| 남성     | 명  | 390   | 397   | 395   |
| 여성     | 명  | 24    | 28    | 29    |
| 여성 비율  | %  | 5.8   | 6.6   | 6.8   |
| 연령별    |    |       |       |       |
| 30세 미만 | 명  | 58    | 62    | 53    |
| 30~50세 | 명  | 269   | 250   | 266   |
| 50세 초과 | 명  | 87    | 113   | 105   |

| 구분                    | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----------------------|----|-------|-------|-------|
| 관리직 수                 | 명  | 47    | 48    | 44    |
| 성별                    |    |       |       |       |
| 남성                    | 명  | 47    | 48    | 44    |
| 여성                    | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 여성 비율                 | %  | 0     | 0     | 0     |
| 연령별                   |    |       |       |       |
| 30세 미만                | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 30~50세                | 명  | 27    | 15    | 19    |
| 50세 초과                | 명  | 20    | 33    | 25    |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)수  | 명  | 405   | 413   | 412   |
| 성별                    |    |       |       |       |
| 남성                    | 명  | 385   | 387   | 386   |
| 여성                    | 명  | 20    | 26    | 26    |
| 여성 비율                 | %  | 4.9   | 6.3   | 6.3   |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직)비율 | %  | 95.5  | 95.2  | 94.9  |
| 기간제 근로자(계약직) 수*       | 명  | 14    | 16    | 17    |
| 성별                    |    |       |       |       |
| 남성                    | 명  | 9     | 13    | 13    |
| 여성                    | 명  | 5     | 3     | 4     |
| 여성 비율                 | %  | 35.7  | 18.8  | 23.5  |
| 기간제 근로자(계약직) 비율       | %  | 3.3   | 3.7   | 3.9   |

\* 산정기준 변경으로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

# ESG Data

## 채용

| 구분         | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------------|----|-------|-------|-------|
| 총 신규 채용자 수 | 명  | 8     | 20    | 20    |
| 성별         |    |       |       |       |
| 남성         | 명  | 8     | 15    | 19    |
| 여성         | 명  | 0     | 5     | 1     |
| 여성 비율      | %  | 0     | 25.0  | 5.0   |
| 연령별        |    |       |       |       |
| 30세 미만     | 명  | 6     | 13    | 13    |
| 30~50세     | 명  | 0     | 0     | 7     |
| 50세 초과     | 명  | 2     | 7     | 0     |

## 다양성

| 구분            | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------------|----|-------|-------|-------|
| 장애인           |    |       |       |       |
| 장애인 재직 인원 수   | 명  | 11    | 11*   | 11    |
| 국가보훈자         |    |       |       |       |
| 국가보훈자 재직 인원 수 | 명  | 18**  | 16    | 16    |

\* 장애인 고용현황 신고서 기준으로 작성하여 '21년 기업시민보고서 값과 상이

\*\* 2021년 데이터 집계 오류로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

## 재직, 이직, 퇴직인원 수

| 구분         | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------------|----|-------|-------|-------|
| 총 이직자 수    | 명  | 14    | 10    | 19    |
| 이직률        | %  | 3.3   | 2.4   | 4.5   |
| 자발적 이직자 수  | 명  | 5     | 4     | 12    |
| 자발적 이직률    | %  | 10    | 10    | 2.8   |
| 비자발적 이직자 수 | 명  | 9     | 6     | 7     |
| 정년퇴직       | 명  | 1     | 4     | 4     |
| 정리해고       | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 기타         | 명  | 8     | 2     | 3     |

## 정기성과 평가 받은 임직원의 수

|                     |   |     |     |     |
|---------------------|---|-----|-----|-----|
| 성별                  | 명 | 409 | 410 | 416 |
| 남성                  | 명 | 391 | 389 | 390 |
| 여성                  | 명 | 18  | 21  | 26  |
| 고용 형태별              |   |     |     |     |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 명 | 396 | 400 | 402 |
| 기간제 근로자(계약직)        | 명 | 13  | 10  | 14  |

# ESG Data

## 업무 관련 재해

| 구분                  | 단위        | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------------------|-----------|-------|-------|-------|
| 총 근로손실재해율(LTIR)     | 건/20만 시간  | 0.48  | 0.12  | 0.22  |
| 임직원 근로손실재해율(LTIR)   | 건/20만 시간  | 0.66  | 0.21  | 0.47  |
| 협력사 근로손실재해율(LTIR)*  | 건/20만 시간  | -     | -     | 0     |
| 총 근로손실재해율(LTIFR)    | 건/100만 시간 | 2.43  | 0.60  | 1.14  |
| 임직원 근로손실재해율(LTIFR)  | 건/100만 시간 | 3.34  | 1.08  | 2.36  |
| 협력사 근로손실재해율(LTIFR)* | 건/100만 시간 | -     | -     | 0     |
| 총 기록사고발생율(TRIR)     | 건/20만 시간  | 0.85  | 0.36  | 0.57  |
| 임직원 기록사고발생률(TRIR)   | 건/20만 시간  | 1.33  | 0.65  | 0.94  |
| 협력사 기록사고발생률(TRIR)*  | 건/20만 시간  | -     | -     | 0.22  |
| 총 기록재해율(TRIFR)      | 건/100만 시간 | 4.26  | 1.80  | 2.87  |
| 임직원 총 기록재해율(TRIFR)  | 건/100만 시간 | 6.68  | 3.26  | 4.73  |
| 협력사 총 기록재해율(TRIFR)* | 건/100만 시간 | -     | -     | 1.11  |
| 총 산업재해율             | %         | 0.13  | 0.13  | 0.13  |
| 임직원 산업 재해율          | %         | 0     | 0.23  | 0.22  |
| 협력사 산업 재해율          | %         | 0.31  | 0     | 0     |
| 총 사망률 (임직원+협력사)     | %         | 0     | 0     | 0     |
| 임직원 사망률             | %         | 0     | 0     | 0     |
| 협력사 사망률             | %         | 0     | 0     | 0     |

\* 협력사 연 근로시간은 2022년부터 산정

| 구분                   | 단위 | 2020년   | 2021년   | 2022년   |
|----------------------|----|---------|---------|---------|
| 임직원 재해               |    |         |         |         |
| 임직원 근로손실재해 건 수       | 건  | 3       | 1       | 2       |
| 임직원 총 기록사고 건 수 (TRI) | 건  | 6       | 2       | 4       |
| 임직원 연 근로시간           | 시간 | 897,228 | 917,647 | 844,695 |
| 임직원 사망자 수            | 명  | 0       | 0       | 0       |
| 임직원 재해자 수            | 명  | 0       | 1       | 1       |
| 임직원 재해 건 수           | 건  | 0       | 1       | 1       |
| 임직원 아차사고 건 수         | 건  | 0       | 0       | 0       |
| 협력사 재해               |    |         |         |         |
| 협력사 근로손실재해 건 수       | 건  | 1       | 0       | 0       |
| 협력사 총 기록사고 건 수(TRI)  | 건  | 1       | 0       | 1       |
| 협력사 연 근로시간*          | 시간 | -       | -       | 895,835 |
| 협력사 직원 수             | 명  | 313     | 308     | 310     |
| 협력사 사망자 수            | 명  | 0       | 0       | 0       |
| 협력사 재해자 수            | 명  | 1       | 0       | 0       |
| 협력사 재해 건 수           | 건  | 1       | 0       | 0       |
| 협력사 근로손실재해 자 수(LTI)  | 명  | 1       | 0       | 0       |
| 협력사 아차사고 건 수         | 건  | 0       | 0       | 2       |

\* 협력사 연 근로시간은 2022년부터 산정

# ESG Data

## 안전경영

| 구분   | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|--|----|-------|-------|-------|
| 안전보건경영시스템 인증   |    |       |       |       |
| 안전보건경영시스템(ISO 45001 / OHSAS 18001 / KOSHA-MS)인증대상        | 개  | 2     | 2     | 2     |
| 안전보건경영시스템(ISO 45001 / OHSAS 18001 / KOSHA-MS)인증 취득 사업장 수 | 개  | 2     | 2     | 2     |
| 안전보건경영시스템(ISO 45001 / OHSAS 18001 / KOSHA-MS)인증률         | %  | 100   | 100   | 100   |

## 품질경영

| 구분  | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---|----|-------|-------|-------|
| 품질경영시스템 인증                                |    |       |       |       |
| 품질경영시스템(ISO9001 or IATF 16949) 인증대상 사업장 수 | 개  | 2     | 2     | 2     |
| 품질경영시스템(ISO9001 or IATF 16949) 인증취득 사업장 수 | 개  | 2     | 2     | 2     |
| 품질경영시스템(ISO9001 or IATF 16949)인증률         | %  | 100   | 100   | 100   |

## 노사관계

| 구분               | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------------------|----|-------|-------|-------|
| 노사관계             |    |       |       |       |
| 단체교섭협약 적용 직원 비율  | %  | 100   | 100   | 100   |
| 파업으로 인한 작업 중단 횟수 | 회  | 0     | 0     | 0     |

## 임직원 교육\*

| 구분                  | 단위    | 2020년  | 2021년  | 2022년  |
|---------------------|-------|--------|--------|--------|
| 총 교육 시간             | 시간    | 10,550 | 11,331 | 15,803 |
| 1인당 교육 시간           | 시간/명  | 25     | 26     | 36     |
| 고용 형태별              |       |        |        |        |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 시간    | 26     | 27     | 38     |
| 기간제 근로자(계약직)        | 시간    | 2      | 1      | 1      |
| 직급별                 |       |        |        |        |
| 일반                  | 시간    | 20     | 19     | 28     |
| 관리직                 | 시간    | 61     | 83     | 112    |
| 임원                  | 시간    | 26     | 23     | 31     |
| 총 교육 비용             | 백만원   | 170    | 219    | 223    |
| 1인당 교육 비용           | 백만원/명 | 0.40   | 0.50   | 0.51   |
| 산업안전교육              |       |        |        |        |
| 총 교육 시간             | 시간    | 14,454 | 15,938 | 16,177 |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 시간    | 7,870  | 8,325  | 8,558  |
| 기간제 근로자(계약직)        | 시간    | 76     | 72     | 72     |
| 협력사 근로자             | 시간    | 6,508  | 7,541  | 7,547  |
| 산업안전 필수교육 이수자 수     | 명     | 341    | 349    | 348    |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 명     | 335    | 343    | 343    |
| 기간제 근로자(계약직)        | 명     | 6      | 6      | 5      |
| 정보보안교육              |       |        |        |        |
| 총 교육 시간             | 시간    | 1,200  | 804    | 1,248  |
| 정보보안 필수교육 이수자 수     | 명     | 400    | 402    | 416    |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 명     | 398    | 401    | 415    |
| 기간제 근로자(계약직)        | 명     | 2      | 1      | 1      |

\* 교육 데이터 집계기준 변경으로 인해 '21년 기업시민보고서 값과 상이

# ESG Data

## 사회공헌

| 구분           | 단위  | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|--------------|-----|-------|-------|-------|
| 사회공헌 활동 실적   |     |       |       |       |
| 임직원 자원봉사     |     |       |       |       |
| 자원봉사 참여 시간   | 시간  | 1,045 | 1,085 | 1,963 |
| 자원봉사 참여자 수*  | 명   | 220   | 147   | 230   |
| 1인당 자원봉사 시간  | 시간  | 2.5   | 2.5   | 4.5   |
| 임직원 자원봉사 참여율 | %   | 0.5   | 0.3   | 0.5   |
| 사회공헌비용       |     |       |       |       |
| 기부금          | 백만원 | 94    | 239   | 499   |
| 지역사회투자       | 백만원 | 16    | 18    | 16    |

\* 산정기준 변경으로 '21년 기업시민보고서 값과 상이

## 임직원 복지

| 구분             | 단위  | 2020년  | 2021년  | 2022년  |
|----------------|-----|--------|--------|--------|
| 퇴직연금제도         |     |        |        |        |
| 확정급여 연금제도(DB)  |     |        |        |        |
| 확정급여채무의 현재가치   | 백만원 | 29,146 | 32,337 | 28,116 |
| 사외적립자산의 공정가치   | 백만원 | 3,921  | 35,833 | 37,671 |
| 확정급여제도의 부채 인식액 | 백만원 | 25,225 | -3,496 | -9,555 |

## 공급망 관리

| 구분                   | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 공급사(Supplier)거래 실적평가 |    |       |       |       |
| 거래 공급사 수             | 개  | 151   | 149   | 140   |
| 평가 실시 공급사 수          | 개  | 151   | 149   | 140   |
| 공급사 평가 실시율           | %  | 100   | 100   | 100   |

## 근무조건

| 구분           | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|--------------|----|-------|-------|-------|
| 유연근무         |    |       |       |       |
| 유연근무 사용 직원 수 | 명  | 92    | 75    | 69    |
| 육아휴직         |    |       |       |       |
| 총 육아휴직 사용자   | 명  | 3     | 1     | 3     |
| 남성           | 명  | 0     | 0     | 1     |
| 여성           | 명  | 3     | 1     | 2     |
| 육아휴직 복귀자     | 명  | 3     | 0     | 1     |
| 남성           | 명  | 0     | 0     | 0     |
| 여성           | 명  | 3     | 0     | 1     |
| 난임휴가         |    |       |       |       |
| 난임휴가 사용 직원 수 | 명  | 1     | 2     | 4     |

# ESG Data

## Governance

### 이사회 구성

| 구분         | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|------------|----|-------|-------|-------|
| 이사회 규모     | 명  | 4     | 4     | 4     |
| 사내이사 수     |    | 2     | 2     | 2     |
| 사외이사 수     | 명  | 1     | 1     | 1     |
| 기타 비사내이사 수 |    | 1     | 1     | 1     |
| 사외이사 구성 비율 | %  | 25    | 25    | 25    |

### 이사회 운영

| 구분        | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|-----------|----|-------|-------|-------|
| 이사회 개최 횟수 | 회  | 4     | 4     | 5     |
| 승인 안 건수   | 건  | 13    | 13    | 13    |

### 경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 법적 조치

| 구분                   | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|----------------------|----|-------|-------|-------|
| 벌금이 부과된 사건의 총 건수     | 건  | 0     | 0     | 0     |
| 비금전적 제재를 받은 사건의 총 건수 |    | 0     | 0     | 0     |

### 윤리교육\*

| 구분                  | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|---------------------|----|-------|-------|-------|
| 윤리교육 총 시간           | 시간 | 1,203 | 409   | 848   |
| 윤리 필수교육 이수자 수       |    | 401   | 409   | 424   |
| 기간의 정함이 없는 근로자(정규직) | 명  | 399   | 407   | 422   |
| 기간제 근로자(계약직)        |    | 2     | 2     | 2     |

\* 윤리교육 데이터 집계기준 변경으로 인해 '21년 기업시민보고서 값과 상이

### 비윤리 행위 제보 및 조치현황

| 구분           | 단위 | 2020년 | 2021년 | 2022년 |
|--------------|----|-------|-------|-------|
| 윤리신고 접수 건수   |    | 6     | 5     | 3     |
| 부정브리         |    | 2     | 0     | 0     |
| 인간존중위반       | 건  | 2     | 1     | 2     |
| 갑질           |    | 1     | 1     | 0     |
| 기타           |    | 1     | 3     | 1     |
| 윤리신고 조치완료 건수 |    | 6     | 5     | 3     |

# GRI Content Index

| Topic                   | GRI Disclosure                         | 페이지                     |                   |
|-------------------------|--|-------------------------|-------------------|
| Universal Standards     |  |                         |                   |
| GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행  | 2-1 조직 명칭                              | 8                       |                   |
|                         | 2-2 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록               | 8                       |                   |
|                         | 2-3 보고 기간, 주기, 연락처                     | 2                       |                   |
|                         | 2-4 기존 정보 수정                           | 83~91                   |                   |
|                         | 2-5 외부 검증                              | 98, 99                  |                   |
| GRI 2: 기업활동 및 임직원       | 2-6 기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계             | 8~11                    |                   |
|                         | 2-7 임직원                                | 86                      |                   |
|                         | 2-8 비정규직 근로자                           | 86                      |                   |
| GRI 2: 지배구조             | 2-9 지배구조 및 구성                          | 68, 91                  |                   |
|                         | 2-10 최고의사결정기구 임명 및 선정                  | 68                      |                   |
|                         | 2-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할 | 69, 77                  |                   |
|                         | 2-14 지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할          | 77                      |                   |
|                         | 2-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션                  | 69, 77                  |                   |
|                         | 2-17 최고의사결정기구의 집단지식                    | 68                      |                   |
|                         | 2-19 보수 정책                             | 69                      |                   |
|                         | 2-20 보수 산정 프로세스                        | 69                      |                   |
|                         | GRI 2: 전략, 정책, 관행                      | 2-22 지속가능 개발 전략에 관한 성명서 | 7                 |
|                         |  | 2-23 정책 이행 약속           | 7, 24, 48, 67, 71 |
| 2-24 정책 약속 내재화          |  | 12, 16                  |                   |
| 2-25 부정적 영향 저감 프로세스     |  | 27, 73, 81, 82          |                   |
| 2-26 고충 제기 및 자문 요청 메커니즘 |  | 73                      |                   |

| Topic              | GRI Disclosure                     | 페이지        |
|--------------------|------------------------------------|------------|
| GRI 2: 전략, 정책, 관행  | 2-27 법률 및 규정 준수                    | 84, 91     |
|                    | 2-28 가입 협회                         | 100        |
| GRI 2: 이해관계자 참여    | 2-29 이해관계자 참여 방식                   | 17         |
|                    | 2-30 단체 협약                         | 88         |
| Material Topics    |                                    |            |
| GRI 3: 중대 토픽 공시    | 3-1 중대토픽 결정 프로세스                   | 20         |
|                    | 3-2 중대토픽 리스트                       | 20         |
|                    | 3-3 중대토픽 관리                        | 20         |
| Economic           |                                    |            |
| GRI 201: 경제성과      | 201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | 25         |
|                    | 201-3 확장급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안       | 90         |
| GRI 203: 간접 경제적 영향 | 203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원           | 63, 64     |
|                    | 203-2 중요한 간접 경제 영향                 | 21         |
| GRI 205: 반부패       | 205-1 사업장 부패 리스크 평가                | 72         |
|                    | 205-2 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육   | 57, 71, 72 |
|                    | 205-3 확인된 부패 사례 및 조치               | 91         |
| GRI 206: 경쟁저해행위    | 206-1 경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송        | 91         |
| Environmental      |                                    |            |
| GRI 301: 원재료       | 301-1 사용된 원재료의 중량 또는 용량            | 29, 85     |
|                    | 301-2 재생 투입 원자재                    | 85         |
|                    | 301-3 재생된 제품 및 포장재                 | 38         |
| GRI 302: 에너지       | 302-1 조직 내 에너지 소비                  | 29, 83     |
|                    | 302-3 에너지 집약도                      | 29, 83     |
|                    | 302-4 에너지 소비 감축                    | 29         |
|                    | 302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축         | 29, 32     |

# GRI Content Index

| Topic                | GRI Disclosure  | 페이지     |
|----------------------|---|---------|
| GRI 303 : 용수         | 303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용                                | 37      |
|                      | 303-2 물 방류 관련 영향 관리                                     | 37      |
|                      | 303-3 취수  | 37, 83  |
|                      | 303-4 방류  | 37, 83  |
|                      | 303-5 물 소비  | 37, 83  |
| GRI 304 : 생물다양성      | 304-1 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장 | 해당사항 없음 |
|                      | 304-2 조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향                | 36      |
|                      | 304-4 IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록     | 36      |
| GRI 305 : 배출         | 305-1 직접 온실가스 배출량 (Scope1)                              | 29, 83  |
|                      | 305-2 간접 온실가스 배출량 (Scope2)                              | 29, 83  |
|                      | 305-4 온실가스 배출 집약도                                       | 29, 83  |
|                      | 305-5 온실가스 배출량 감축                                       | 29      |
|                      | 305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량             | 34, 84  |
| GRI 306 : 폐기물        | 306-3 폐기물 발생  | 38, 84  |
|                      | 306-4 폐기에서 전환된 폐기물                                      | 38, 39  |
|                      | 306-5 직접 처리된 폐기물  | 38, 84  |
| Social               |   |         |
| GRI 401 : 고용         | 401-1 신규채용 및 이직   | 51, 87  |
|                      | 401-2 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생              | 49, 51  |
|                      | 401-3 육아휴직  | 54, 90  |
| GRI 403 : 산업 보건 및 안전 | 403-1 직장 건강 및 안전 관리 시스템                                 | 49      |

| Topic                               | GRI Disclosure                                 | 페이지                   |
|-------------------------------------|--|-----------------------|
| GRI 403 : 산업 보건 및 안전                | 403-2 위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사                   | 88                    |
|                                     | 403-3 직장 의료 서비스                                | 49                    |
|                                     | 403-4 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여        | 49, 53                |
|                                     | 403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육                     | 49, 53, 89            |
|                                     | 403-6 근로자 건강 증진                                | 49, 53                |
|                                     | 403-7 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | 89                    |
|                                     | 403-8 직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자             | 49                    |
|                                     | 403-9 업무 관련 부상                                 | 88                    |
|                                     | GRI 404 : 훈련 및 교육                              | 404-1 직원 1인당 평균 교육 시간 |
| 404-2 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램           |  | 50, 51                |
| 404-3 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율 |  | 52, 87                |
| GRI 405 : 다양성 및 기회균등                | 405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성                         | 53, 86                |
| GRI 406 : 차별금지                      | 406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치                       | 해당사항 없음               |
| GRI 413 : 지역사회                      | 413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장          | 63, 64                |
|                                     | 413-2 지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장        | 해당사항 없음               |
| GRI 414 : 공급업체 사회 영향 평가             | 414-2 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치            | 57                    |
| GRI 416 : 고객 보건 및 안전                | 416-1 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가                    | 61                    |
|                                     | 416-2 제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반                 | 해당사항 없음               |
| GRI 417 : 마케팅 및 라벨링                 | 417-2 제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반                    | 해당사항 없음               |
|                                     | 417-3 마케팅 커뮤니케이션 관련 위반                         | 해당사항 없음               |
| GRI 418 : 고객개인정보                    | 418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원        | 해당사항 없음               |

# SASB

## 산업분류: 철강 제조(Iron & Steel Producers)

### Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

| 구분       | 코드           | 항목   | 단위                  | 포스코스틸리온 대응  |
|----------|--------------|--|---------------------|---|
| 온실가스 배출량 | EM-IS-110a.1 | 1) Scope 1 배출총량  | tCO <sub>2</sub> -e | 52,926  |
|          |              | 2) 배출제한 규정이 적용되는 비율                                    | %                   | 100 (포스코스틸리온의 Scope1 배출량 범위는 국내사업장(도금, 컬러, 서울사무소)을 기준으로 하며, 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 검증을 받고 있습니다.) |
|          | EM-IS-110a.2 | Scope 1 배출량, 배출량 감축목표, 목표 대비 성과 분석 관리를 위한 장단기 전략 또는 계획 |                     | Scope1 & Scope2를 기준 2050 탄소중립을 목표로 2030년 21%, 2040년 50%감축경로를 설정하였습니다. 친환경전략 부문을 참조 바랍니다.          |
| 대기 배출량   | EM-IS120a.1  | 1) 질소산화물(NOx) 배출량 (N2O 제외)                             | Ton                 | 79.005  |
|          |              | 2) 황산화물(SOx) 배출량                                       | Ton                 | 4.507   |
|          |              | 3) 미세먼지(PM10) 배출량                                      | Ton                 | 7.568   |
|          |              | 4) 일산화탄소(CO) 배출량                                       | Ton                 | 55.649  |
| 에너지 관리   | EM-IS-130a.1 | 1) 총 에너지 사용량   | GJ                  | 2,149,292   |
|          |              | 2) 그리드 전기 사용비율   | %                   | 0   |
|          |              | 3) 재생에너지 사용비율  | %                   | 0   |
|          | EM-IS-130a.2 | 1) 총 연료 사용량  | GJ                  | 990,458   |
|          |              | 2) 석탄 비율   | %                   | 해당사항 없음   |
|          |              | 3) 천연가스 비율   | %                   | 100   |
|          |              | 4) 재생연료 비율   | %                   | 0   |

# SASB

| 구분     | 코드           | 항목   | 단위             | 포스코스틸리온 대응  |
|--------|--------------|--|----------------|---|
| 물 관리   | EM-IS-140a.1 | 1) 총 취수량                                       | m <sup>3</sup> | 619,498 (하수재이용수를 사용하여 용수 공급량을 구축하고 있습니다.)   |
|        |              | 2) 재활용비율                                       | %              | 0   |
|        |              | 3) 물 스트레스 지수 '높음' 또는 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용률 | %              | 해당사항 없음(포스코스틸리온이 위치한 포항지역은 물 스트레스 지수가 40%이하의 지역으로 해당 용수 사용량은 없습니다.)   |
| 폐기물 관리 | EM-IS-150a.1 | 1) 총폐기물 발생량                                    | Ton            | 3,465   |
|        |              | 2) 유해폐기물 발생비율                                  | %              | 발생되는 폐기물은 『폐기물관리법』에서 규정한 기준으로 관리되고 있으며, 그중 특정 유해물질 함유한 폐기물에 대해서는 지정 폐기물로 분류하여 적법 처리 하고 있습니다. 지정폐기물은 SASB가 정의하는 유해폐기물과 일치하지 않습니다. 포스코스틸리온의 지정폐기물 비율은 55 % 입니다. |
|        |              | 3) 재사용·재활용·재가공 비율                              | %              | 55  |
| 폐기물 관리 | EM-MM-320a.1 | 1) 총 재해율(TRIR)                                 | %              | 0.57  |
|        |              | 2) 산재 사망률                                      | %              | 0 (Full time +Contract, 100만 시간당 발생비율)  |
| 공급망 관리 | EM-MM-420a.1 | 철광석 및 코크스 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의                | -              | 해당사항 없음   |

# TCFD

| TCFD 권고안 |   | 대응활동   |
|----------|---|--|
| 지배구조     | 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 조직의 지배구조 공개                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>향후 기후변화 대응을 위한 이사회 관리감독 체계를 마련하여 전사적인 기후변화 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.</li> <li>국가 온실가스 감축목표 달성을 위해 배출권거래제를 시행하고 있으며, 매년 배출명세서를 작성하여 제3자 기관을 통해 기후변화 관련 실적을 검증받고 있습니다. 아울러 경영진은 탄소중립을 위한 계획을 수립하고 탈탄소 방안을 수시로 검토합니다.</li> </ul>  |
| 전략       | 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적 및 잠재적 영향 공개 | <ul style="list-style-type: none"> <li>포스코스틸리온은 포스코그룹 차원의 2050년 포스코 탄소중립 비전 수립 등 환경경영 활동에 참여 하고 있습니다. 또한, 급변하는 국제 환경경영 니즈에 대응하고 2050 탄소중립을 추진하기 위해 외부환경과 내부 역량을 분석하여 세부전략을 수립하고 있습니다. 리스크와 기회를 분석하여 기후변화 리스크를 경감하기 위한 대응 전략을 수립하여 친환경 비즈니스 경쟁력을 제고하고자 합니다</li> </ul>   |
| 위험 관리    | 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가 및 관리하는 방법 공개                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>안전환경그룹 주관하에 녹색 환경경영을 관리하며 온실가스 명세서와 모니터링 계획서에 대한 제3자 검증을 통해 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하고 있습니다.</li> <li>기후 변화 시나리오 전략을 수립하기 위한 리스크 유형별 위기 요인을 파악하고 있으며, 기회 요인을 도출하여 전환리스크에 따른 대응 전략 및 관리 체계를 수립하고 있습니다.</li> <li>물리적리스크 대응을 위한 재해 대응 내부 관리체계를 고도화 하고 있으며, 환경 리스크 관리 프로세스를 통해 환경이슈 발생 시 리스크와 기회 분석을 통해 중대성 및 영향도의 우선순위를 파악하여 의사 결정에 반영하고 있습니다.</li> </ul> |
| 지표와 감축목표 | 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 데 사용되는 지표와 감축목표 공개            | <ul style="list-style-type: none"> <li>포스코스틸리온은 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 주요 지표를 기업시민보고서 및 국가온실가스종합관리시스템에 공개하고 있습니다.</li> <li>포스코스틸리온은 2022년 온실가스 배출 목표인 131,931tCO<sub>2</sub>보다 절감된 108,462tCO<sub>2</sub>를 배출하였으며, 전년보다 개선된 원단위 실적 9.18(tCO<sub>2</sub>-e/억원)을 달성 하였습니다.</li> </ul>   |

# 온실가스 배출량 검증 의견서

## 포스코스틸리온 주식회사

### 검증범위

한국표준협회용 포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 실시하였습니다.

### 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2022-297호)
- ISO 14064-1, 3:2006
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse gas Inventories

### 검증수준

포스코스틸리온(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 ±5% 미만)을 만족하고 있습니다.

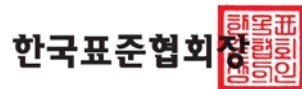
### 검증결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

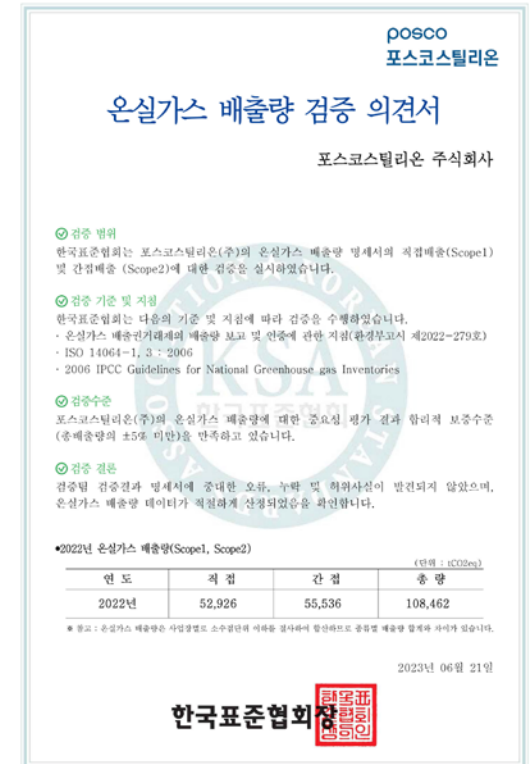
### 2022년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

| 연도    | 직접     | 간접     | 총량      |
|-------|--------|--------|---------|
| 2022년 | 52,926 | 55,536 | 108,462 |

\* 참고: 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 적사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.



2023년 06월 21일



# 기업시민보고서에 대한 독립된 인증보고서



## 주식회사포스코스틸리온경영진귀중

삼일회계법인은 주식회사 포스코스틸리온(이하, 회사)의 2022년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 회사의 기업시민보고서(이하, 보고서)에 대하여 제한적 확신 업무를 수행하였습니다.

## 인증대상정보

보고서에 포함된 인증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 92~93페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index에 포함된 정보
- 94~95페이지에 수록한 Sustainability Accounting Standards Board(SASB) Index에 포함된 정보
- Appendix 83~91페이지에 수록한 ESG DATA

## 준거기준

인증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI Standards와 SASB(Iron & Steel Producers)입니다.

## 인증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 인증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 인증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

## 인증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

## 인증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀 유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 인증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다.

우리는 국제품질관리기준(International Standard on Quality Management 1)을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구 사항, 전문직기준과 해당 법규의 요구 사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질 관리 시스템을 유지합니다.

## 인증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속 가능성 정보에 대한 제한적 확신을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB1가 제정한 ISAE 30002에 따라 제한적 확신 업무를 수행하였습니다. 이 기준은 인증대상 지속가능성 정보가 중요하게 왜곡표시되지 않았는지 여부에 대한 제한적인 확신을 얻을 수 있도록 인증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

1. International Auditing and Assurance Standards Board
2. International Standard on Assurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information

제한적인 확신 업무에는 회사가 인증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 인증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡 표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 인증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확신 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험 평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확신 업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서 검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보 간 비교 및 대사가 포함되었습니다. 우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

# 기업시민보고서에 대한 독립된 인증보고서



- 중요이슈에 대한 관리 접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 회사의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 인증 대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확신 업무에서 수행되는 인증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확신 업무보다 낮은 수준의 확신을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 인증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확신을 표명하지 않습니다.

## 인증인의 의견

우리의 인증절차 수행 결과, 보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

## 이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 100  
삼일회계법인  
대표이사 윤훈수



2023년 6월 28일

이 인증보고서는 인증보고서일(2023년 6월 28일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 인증보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 회사의 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며 이로 인하여 이 인증보고서가 수정될 수도 있습니다.

# 수상 및 가입협회

## 수상실적 (2020년~2022년)

| 수상명                                | 일자         |
|------------------------------------|------------|
| 대통령표창(통계청모범기업)                     | 2021.09.01 |
| 은탑산업훈장(23회 철의 날)                   | 2022.06.09 |
| 5억 불 수출의 탑                         | 2022.12.08 |
| 문화재 청장상(포스아트 문화재 안내판)              | 2022.12.13 |
| 17회 국가지속가능 ESG컨퍼런스 부총리 겸 기획재정부 장관상 | 2023.05.03 |

## 가입협회

|                  |
|------------------|
| (사)한국무역협회        |
| (사)한국산업기술진흥협회    |
| (사)한국상장회사협의회     |
| 대한간호협회           |
| 대한적십자사경북지사       |
| (사)경북생명의숲국민운동    |
| 포항범죄피해자지원센터      |
| 포항상공회의소          |
| 포항철강산업단지관리공단     |
| 한국사회복지협의회 사회공헌센터 |
| 한국철강협회           |
| 향토예비군포항철강산업단지연대  |

posco  
포스코스틸리온