



POSCO STEELEON  
**CORPORATE CITIZENSHIP  
REPORT 2021**

2021 포스코스틸리온 기업시민보고서

## About this report

2021 포스코스틸리온 기업시민보고서는 지속가능경영을 위한 포스코그룹의 경영이념 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’을 바탕으로, Business· Society· People 분야의 성과를 담고 있습니다. 포스코스틸리온은 벤치마킹, 국제표준 분석, 이해관계자 의견수렴을 통해 ESG(Environmental·Social·Governance) 중대 이슈를 파악, 기업시민 성과를 ESG 분야로 구성하여 지속가능경영 관련 정보를 포괄적으로 담고자 하였습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 기업시민 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하여 이해관계자와의 신뢰를 증진시켜 나가고자 합니다.

### 보고서 작성 기준

---

지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법 기반으로 작성하였습니다.

### 보고 기간

---

본 보고서는 2021년 1월 1일~2021년 12월 31일 까지의 활동 및 성과를 중심으로 담고 있습니다. 일부 정보는 2022년 상반기까지의 내용을 포함합니다. 또한, ESG Fact Book의 정량 성과는 2018년부터 2021년까지 4개년 동안의 추세 데이터를 포함하였습니다.

### 보고 주기

---

매년 (지난 보고서 발간: 2021년 7월)

### 보고 범위

---

보고 데이터는 포스코스틸리온 국내사업장의 성과를 기준으로 작성하였습니다. 보고 범위는 경제(K-IFRS 한국채택국제회계 기준), 사회, 환경 전반입니다.

### 보고 검증

---

포스코스틸리온은 이해관계자가 보고서 내 게재된 정보를 신뢰할 수 있도록 독립적인 외부기관에 제3자 검증을 의뢰하였습니다.

주소 경북 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)  
담당부서 경영지원실 기업시민사무국  
문의처 054-280-6453  
E-mail sjkwon@poscosteeleon.com  
홈페이지 <https://www.poscosteeleon.com>

# POSCO CHARTER OF CORPORATE CITIZENSHIP

## 포스코 기업시민헌장

기업의 경영활동은 사회를 기반으로 이루어지며, 사회와 조화를 통해 성장하고 영속할 수 있다. 우리는 사회의 자원을 활용하여 성장한 기업이 사회공동체의 일원으로서 경제적 이윤 창출을 넘어 사회문제 해결에 동참하고 인류의 번영과 더 나은 세상을 만들어 가는 데 기여하는 것이 올바른 길이라고 믿는다. 포스코는 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’ 경영이념하에 고객, 구성원, 주주 등 모든 이해관계자와 소통하고 공감하면서 끊임없이 변화하고 혁신하여 궁극적으로 더 큰 기업가치를 창출하며 지속 성장하고자 한다. 이에 기업시민 포스코는 모든 경영활동에 있어 다음 원칙을 준수한다.

### 하나

#### 비즈니스 파트너와 함께 강건한 산업 생태계를 조성한다.

모든 사업에서 공정·투명·윤리의 가치를 실천한다.  
배려와 존중의 자세로 협력사, 공급사와 협업하고 동반성장한다.  
최고의 제품과 서비스를 제공하여 고객 성공을 지원한다.

### 둘

#### 사회문제 해결과 더 나은 사회 구현에 앞장선다.

사회가 직면한 문제에 공감하고 기업 차원의 역할을 다한다.  
지역사회 발전과 환경보호를 위한 공익적 활동을 전개한다.  
이웃을 배려하는 마음으로 모든 구성원이 나눔활동에 적극 참여한다.

### 셋

#### 신뢰와 창의의 조직문화로 행복하고 보람있는 회사를 만든다.

안전하고 쾌적한 근무환경을 조성하여 구성원의 건강과 안녕을 도모한다.  
공정한 인사와 안정적 노사관계로 신뢰와 화합의 조직문화를 선도한다.  
다양성을 포용하고 일과 삶이 균형을 이루는 행복한 일터를 구현한다.

2019년 7월 25일

포스코

## CONTENTS

CEO Message	05
Business Overview	06
리얼밸류(Real Value) 스토리	11
2021 기업시민 하이라이트	16
이해관계자 소통	17
리스크 관리	18
중요성 평가	20

### Environmental 환경

친환경 비즈니스	25
지속가능한 기술 및 제품 혁신	34

### Social 사회

행복한 일터 구현	41
안전한 일터 구현	46
지속가능한 공급망	50
사회공헌	55
품질경영	59

### Governance 지배구조

거버넌스	63
윤리경영	66
공정거래	69
정보보호	72

### Appendix

ESG Fact Book	75
GRI Content Index	83
TCFD Index	89
SASB Index	90
제3자 검증	92
가입협회	94





안녕하십니까?

포스코스틸리온 대표이사 윤양수입니다.

포스코스틸리온은 1988년 창립 이후 지난 34년 동안 포스코 철강 사업의 굳건한 파트너이자 표면처리 전문기업으로서 업계의 선두주자로 성장하여 왔습니다. 포스코스틸리온의 성장에 많은 격려와 성원을 보내주신 모든 이해관계자 여러분께 감사드립니다.

지난 2021년은 코로나19 대유행 지속 및 물류대란 등 어려운 경영환경 속에서도 컬러강판 프리미엄 브랜드인 INFINELI(인피넬리)를 론칭하여 고급 제품 중심의 경쟁력을 확보하고, 조업기술 개선을 통한 가동률 향상과 품질 안정화를 이루어 내는 등 의미 있는 실적을 거둘 수 있었습니다. 그리고 올해는 포스코강판에서 포스코스틸리온으로 사명을 변경하고 새로운 도약을 준비하고 있습니다.

지금 우리는 급격한 변화가 일상이 된 시대를 살아가고 있습니다. 기업들은 친환경·탄소중립 등 환경과 사회문제에 적극적으로 동참할 것을 요구받고 있습니다. 또한, 코로나19 대유행은 경제와 사회구조에 큰 변화를 가져오고 있고, 국제 정세 불안으로 원자재, 에너지 가격이 폭등하는 등 기업의 생존을 위협하는 요인들이 계속해서 생겨나고 있습니다.

포스코스틸리온은 포스코그룹의 경영이념인 ‘더불어 함께 발전하는 기업시민’을 기반으로 ESG 경영고도화를 통해 이러한 어려움을 극복해 나가고자 합니다. 친환경 중심의 차별화된 제품과 솔루션을 고객에게 제공하고, 안전을 최우선으로 신뢰와 화합의 조직문화를 통해 직원들이 행복한 일터 구현에 최선을 다하겠습니다.

또한, 지역사회의 문제 해결에 적극 동참하고 나아가 공생, 공존의 경제, 친환경, 사회적 가치인 리얼밸류(Real Value)를 창출하는 기업시민 경영활동을 적극 실천하여 지속가능한 기업으로 내실 있게 성장해 나가겠습니다.

주주와 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자로부터 사랑받는 기업이 되기 위해 최선을 다하는 포스코스틸리온의 행보에 많은 관심과 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2022년 7월

윤양수 포스코스틸리온 대표이사 윤양수

# BUSINESS OVERVIEW

## 기업 개요

포스코스틸리온은 1988년 설립 이후 철강재 표면처리강판 전문기업으로서 끊임없는 기술혁신과 최고의 품질로 도금/컬러 강판시장을 선도하고 있습니다. 주요 생산제품은 알루미늄-아연도금강판 및 컬러강판으로, 생산된 제품은 건설, 가전, 자동차 등 다양한 분야에 공급되며 북미, 중국, 유럽 등 글로벌 주요시장에 제품을 수출하고 있습니다.

### 일반현황

구분	내용
회사명	포스코스틸리온 (영문명: POSCO STEELEON)
설립일	1988년 2월 15일
본사 소재지	경상북도 포항시 남구 철강로 173
사업장 소재지	포항(도금/컬러공장), 미얀마(도금/컬러공장), 서울(영업사무소), 창원/광주(출장소)
대표이사	윤양수
주요 사업	도금, 착색 및 기타 표면처리 강재
생산 제품	알루미늄 도금강판, 아연 도금강판, 컬러강판
임직원 수	434명 (2021년 12월 기준)

### 주요 재무성과\*

구분	단위	2019	2020	2021
자산	백만 원	503,427	485,429	586,433
부채	백만 원	282,345	258,127	264,011
자본	백만 원	221,082	227,302	322,422
매출액	백만 원	916,745	907,319	1,347,274
영업이익	백만 원	9,977	16,923	143,279
생산량	천 톤	986	960	1,042
판매량	천 톤	899	902	954

\*연결기준

## 연혁

### 1980~

- '88.02.15. 포항도금강판(주) 설립
- '89.11.30. 1CGL 준공

### 1990~

- '92.11. ALCOSTA 양산 판매 개시
- '94.01.14. 제품생산누계 100만 톤
- '98.07.23. 동국제강 지분 포항제철 인수
- '99.03.01. 포항강재공업(주) 합병, 포항강판(주) 사명 변경
- '99.05.01. 포스틸 냉연가공공장 인수

### 2000~

- '02.08.16. 증권거래소 상장
- '04.11.15. 2CGL 준공
- '06.09.01. 1CGL 합리화 준공, ALZASTA 생산 개시
- '08.04.01. 포스코강판(주) 사명 변경
- '08.11.30. 3억 불 수출탑 수상

### 2010~

- '11.11.30. 4억 불 수출탑 수상
- '14.10.31. 미얀마 CCL 준공
- '15.12.11. 고내식 알루미늄도금강판 (SUPER ALCOSTA) 개발
- '16.12.30. 고내식 아연도금강판(MACOSTA) 개발

### 2020~

- '21.07.08. 인피넬리 론칭
- '22.03.21. 포스코스틸리온(주) 사명 변경

## 글로벌 네트워크

포스코스틸리온은 2014년 미얀마 양곤에 미얀마 최초 컬러공장을 준공하여 글로벌 철강기업으로 거듭나게 되었습니다. 현재 국내외 총 8개 생산라인을 갖추고 있습니다. 국내의 경우 포항에 본사와 도금/컬러공장이 있고, 서울에 영업사무소, 창원/광주에 출장소가 자리잡고 있습니다. 해외법인으로는 미얀마 양곤에 도금 및 컬러강판 생산공장을 각 1개씩 보유하고 있습니다.

## 사업 소개

### 도금강판

포스코스틸리온은 독보적인 기술력을 바탕으로 도금강판 분야에서 최고 품질의 제품을 생산하고 있으며, 꾸준한 기술혁신을 통해 세계적인 표면처리강판 전문기업으로 정진하고 있습니다. 세계일류상품 인증을 받은 용융 알루미늄도금강판(ALCOSTA)을 비롯하여 AL-ST5, ALZASTA, MACOSTA 등 다수의 제품라인을 보유하고 있으며, 도금강판은 가전제품부터, 건축자재, 자동차 부품까지 다양한 분야에 판매되어 활용되고 있습니다.

#### ① ALCOSTA (Aluminized Steel)

고내식성 알루미늄도금강판으로 일반 아연도금 또는 냉연강판 대비 우수한 내열성을 보유하고 있습니다. 포스코스틸리온의 ALCOSTA는 독보적으로 우수한 품질로 산업부에서 인증하는 세계 일류 상품에 선정되기도 하였습니다.



ALCOSTA

#### ② MACOSTA (Zinc Magnesium Aluminium Alloy Coated Steel)

컬러제품의 소재로 적합한 아연(Zn), 마그네슘 (Mg), 알루미늄(Al)의 3원계 고내식 합금도금 강판입니다. 일반 아연도금강판 대비 10배 이상의 내식성을 보유하여 어떠한 환경에서도 사용이 가능합니다.



MACOSTA

#### ③ AL-HPF (Aluminum - Hot Press Forming)

HPF공정은 정교한 형상으로 성형이 가능하여 차량용 부품 제작에 활용되고 있습니다. 또한, 알루미늄(Al) 도금을 통해 고온 가공되는 강판의 산화를 방지하여 뛰어난 내식성을 확보한 제품입니다. 최근 더 가벼운 전기차에 대한 수요가 급증함에 따라, 전기차용 바디 등으로 사용되고 있습니다.



AL-HPF

#### 도금부문 생산/판매량

(단위: 천 톤)

구분	2019	2020	2021
생산량	605	585	604
판매량	514	514	512

#### 도금부문 매출액

(단위: 억 원)

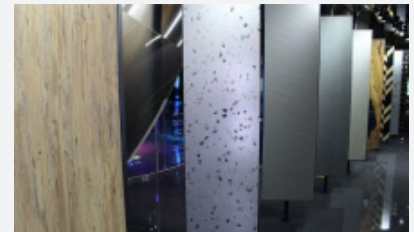
구분	2019	2020	2021
매출액	4,283	3,940	5,652

## 컬러강판

포스코스틸리온은 뛰어난 도금강판 기술을 토대로 독보적인 고품질의 컬러강판을 생산하고 있습니다. 대표적인 컬러강판으로 PosART는 포스코(POSCO) 개발 및 특허의 잉크젯 프린팅 기술과 철강재를 접목하고 고내식성, 가공성을 가진 잉크용액을 사용하여 생산됩니다. 각종 기념패, 고급 가전은 물론 건축 인테리어 내·외장재로도 사용되고 있으며, 고객의 요구에 맞춘 정밀한 디자인이 가능하다는 장점이 있습니다. 이외에도 PosNC 불연컬러강판 등 컬러강판의 고급화는 물론 안전성, 친환경적 기능을 더해 철강재 시장에 새로운 바람을 불어넣고 있습니다.

### ① PosART

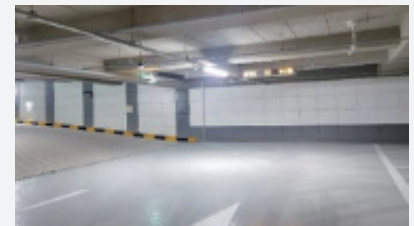
포스코 개발 및 특허 기술인 잉크젯 프린팅 기술을 사용한 프리미엄 컬러강판으로 STS, PosMAC, AL COSTA 등 다양한 소재에 풀컬러 인쇄가 가능합니다. 정밀한 디자인이 가능하여 색상과 패턴에 제한없이 고객 맞춤형 고급 컬러강판 제작이 가능합니다.



PosART

### ② PosNC 불연컬러강판

국도교통부령으로 정한 불연재로서의 성능기준을 만족한 안전강건재 제품입니다. 화재 발생 시 유독가스 발생을 최소화하여 사람들이 대피할 수 있는 시간을 확보할 수 있어 건축 내·외장재 및 천장재로 각광받고 있습니다.



PosNC 불연강판을 적용한 지하주차장

### ③ 항균강판

기존에 사용되던 도료에 항균제를 혼합하여 내후성, 내식성은 물론 우수한 항균력을 가진 강판입니다. 인체에 무해한 항균제를 사용함으로써 병원, 급식시설 등의 내장재로 활용됩니다. 우수한 항균성을 바탕으로 2020년 해외인증을 받은 만큼 세계 시장에서 수요가 증가할 것으로 기대됩니다.



항균강판을 적용한 재배시설

#### 컬러부문 생산/판매량

(단위: 천 톤)

구분	2019	2020	2021
생산량	359	349	426
판매량	345	359	425

#### 컬러부문 매출액

(단위: 억 원)

구분	2019	2020	2021
매출액	4,612	4,761	7,638

## 컬러강판 브랜드 론칭

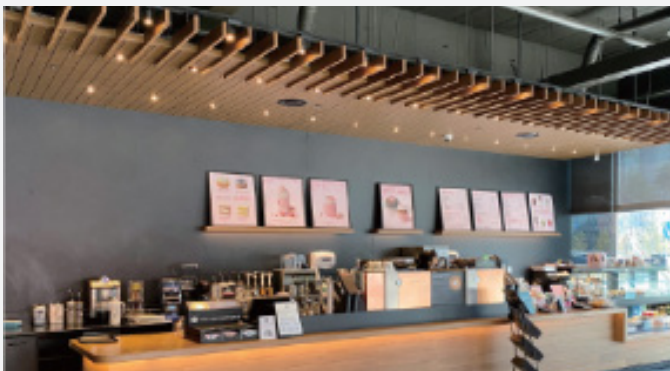
### 인피넬리(INFINeLI)

2021년 당사의 컬러강판 제품을 통합한 프리미엄 브랜드 인피넬리(INFINeLI)를 론칭하여 고급 컬러강판 시장을 적극 공략하고 있습니다. 인피넬리(INFINeLI)는 한계가 없는 무한한(Infinite)과 아름답게, 정교하게(Finely)를 의미하는 단어의 합성어로, 다양한 색상, 디자인, 기능성을 바탕으로 한계를 뛰어넘어 무한히 확장하여 사용할 수 있는 컬러강판을 의미합니다.

인피넬리는 단순히 색을 입히는 컬러강판이 아닌, 고객과 함께 새로운 감성과 영감(New Life Style)을 제시하는 것을 지향함에 따라 고객이 원하는 디자인과 기능성으로 어떠한 환경에도 어울리는 건축 내·외장재로 각광받고 있습니다. 또한, 친환경(Eco Premium) 강건재로 채굴, 벌목 등 자연 파괴 행위 없이 석재와 목재를 대체할 수 있으며, 철강의 특성상 재활용까지 가능한 장점을 가지고 있습니다.

현재 인피넬리는 다양한 디자인과 질감을 가진 프린트강판(PosPRINT), 고해상도 잉크젯프린트 강판인 포스아트(PosART), 불연(PosNC)과 향균 기능을 가진 컬러강판(PGS향균), 보는 각도에 따라 다른 색상을 볼 수 있는 카멜레온강판(PVDF)등 다양한 제품군으로 구성되어 있습니다.

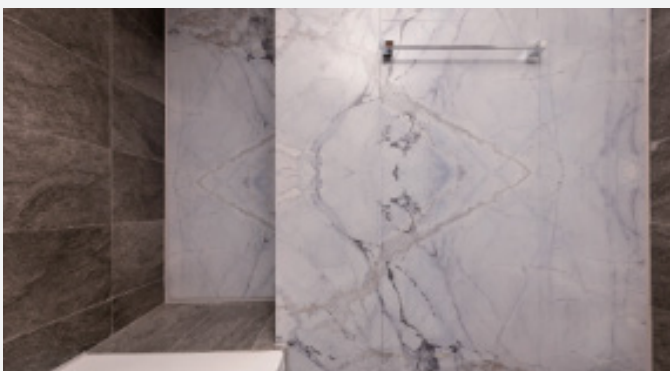
포스코스틸리온은 인피넬리를 소재로 사용하는 고객사의 제품 판매가 더욱 더 확대될 수 있도록 상생의 협업 체계 구축 및 공동 마케팅 활동을 전개하여 고급 컬러강판 시장을 선도해 나갈 계획입니다.



▲ 스타벅스 프린트 강판(목무늬, 헤어라인 등)



▲ 스타벅스 김해진영점 프린트 강판



▲ 인테리어 내장재 포스아트(PosART)



▲ 더샵갤러리 STS컬러

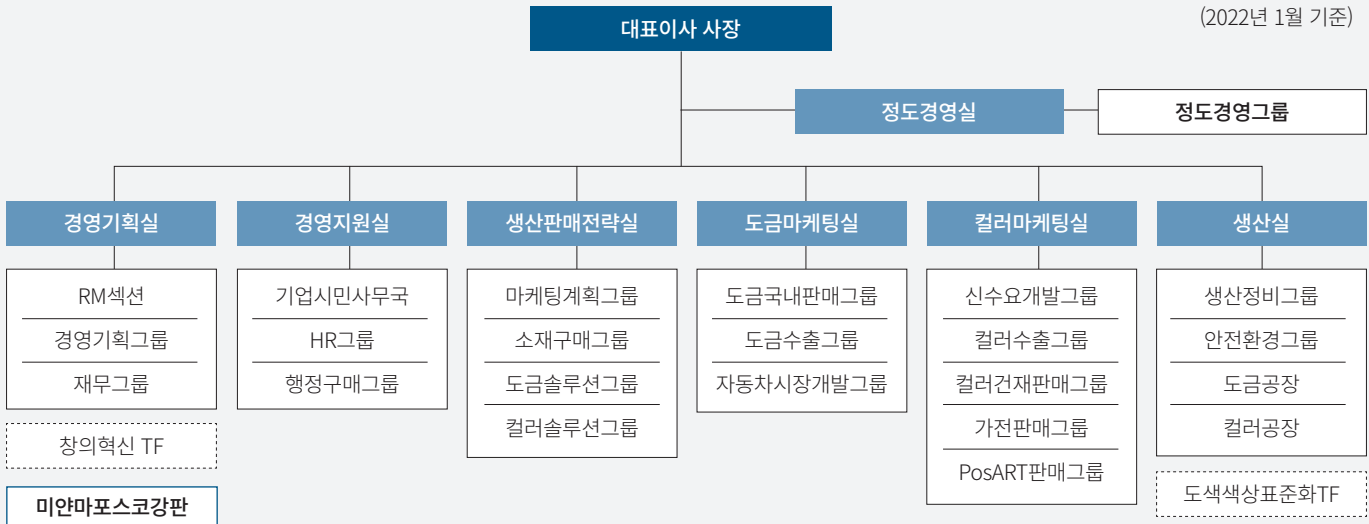
### 포스코스틸리온 기업시민 추진체계



### 조직도

포스코스틸리온은 7 실, 19 그룹, 2 공장, 1 사무국, 1개의 해외법인으로 구성되어 있습니다.

(2022년 1월 기준)



# 리얼밸류(REAL VALUE) 스토리

## 기업시민 5대 브랜드

포스코스틸리온은 사회공동체 일원으로서 인류의 번영과 더 나은 세상을 만들어 나가는데 앞장서고 있습니다. ‘더불어 함께 발전하는 기업 시민’이라는 포스코그룹의 경영이념 실현을 위해 기업시민 5대 브랜드 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다.

### 함께하고 싶은 회사



## 포스코그룹 비전

경영이념	더불어 함께 발전하는 기업시민			
경영비전				
활동영역	<b>Business</b> Biz 파트너 (협력사·고객사·공급사) - 공정·투명·윤리실천 - 동반성장 - 최고의 제품·서비스	<b>Society</b> 사회공동체·개인 (지역사회·주변이웃) - 사회문제 공감·해결 기여 - 지역사회 발전·환경경영 - 나눔 활동 참여	<b>People</b> 포스코그룹 임직원 - 안전하고 쾌적한 근무환경 조성 - 공정 인사·안정적 노사관계 - 다양성 포용·일과 삶의 균형	
인재상	실천의식과 배려의 마인드를 갖춘 창의적 인재			
행동강령	실질	실행	실리	
핵심가치	안전	상생	윤리	창의

## GREEN WITH POSCO

포스코스틸리온은 2050탄소중립 로드맵을 구축하고 이해관계자들과 함께 지속적인 소통과 파트너십으로 탄소저감 활동에 앞장서고 있습니다.

### 포스아트 기술을 적용한 친환경 문화재 안내판 제작

포스코스틸리온은 전국의 주요 문화유산 및 관광지 안내판에 저탄소·친환경 구현이 가능한 포스아트 제품을 적용하여 탄소저감 활동에 동참하고 있습니다.

보통 노후된 안내판은 철거 후 새롭게 설치하는데 많은 비용과 폐기물이 발생합니다. 그러나 포스아트는 기존 안내판을 철거하지 않고 덧붙이는 방식으로 제작하기 때문에 설치비용 및 제작시간이 단축될 뿐만 아니라 환경적인 측면에서도 많은 장점을 가지고 있습니다. 또한, 양각 기술로 시각장애인을 위한 점자를 구현할 수 있어 Barrier free 조성에도 기여하고 있습니다.

#### ※ 포스아트 제품의 우수성

##### - 친환경 소재인 철의 사용으로 탄소저감

- 기존 안내판 제작에 발생하는 탄소량은 1.73tCO<sub>2</sub>/개인 반면 덧붙이는 방식의 포스아트 안내판은 단지 0.03tCO<sub>2</sub>/개 탄소 발생

##### - 강한 내구성 및 보수 용이성의 효과

- 기존 안내판의 글자나 그림은 음각 가공 후 페인트를 넣는 방식으로, 기온의 변화에 따라 페인트가 갈라지고 손상을 초래
- 포스아트 안내판은 철판 글자와 그림들을 프린팅한 후 철판을 덧붙이는 방식으로 유지/보수 용이

2021년 9월 국내 대표 문화유산인 경복궁을 관리하는 경복궁 관리소와 친환경, 무장애 관람환경 조성을 위한 MOU를 체결하고 경복궁에 포스아트 점자 안내판을 기증하였으며, 제품의 우수성을 널리 인정받아 문화재청뿐만 아니라 경북도청, 각 지자체, 시각장애인 복지단체 등 주요 공공 기관과 협업으로 규모를 확대하여 문화유산 및 관람시설의 저탄소·친환경 구현에 앞장서고 있습니다.

\* Barrier free: 고령자나 장애인들도 살기 좋은 사회를 만들기 위해 물리적·제도적 장벽을 허물자는 운동

##### - 문화재 안내판의 수명高, 비용低

- 기존 안내판 대비 포스아트 안내판은 제작시간이 1/10로 단축되고, 내구성은 5년 이상

##### - 시각장애인을 위한 점자 안내판 제작 가능

- 포스아트의 특징인 적층 인쇄 기술로 기존 안내판과 점자 제작이 동시에 가능하여 Barrier free 조성 기여



▲ 포스아트 적용 문화재 안내판과 점자 안내도

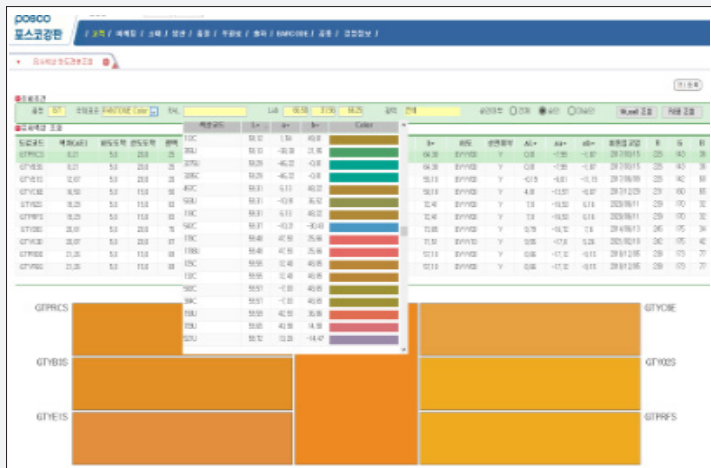
## 고객사 컬러강판 색상 선정 기간단축 및 도료 폐기량 감축

건축용 내·외장재 및 지붕재, 가전재 등에 쓰이는 컬러강판은 우리의 일상생활과 밀접하게 관련되어 있습니다. 포스아트 및 프린트강판 등 컬러강판의 종류가 다변화되면서 고객의 컬러 색상에 대한 니즈 또한 다양해지고 있습니다. 포스코스틸리온은 고객이 원하는 다양한 색상 니즈에 대응하기 위하여 도료색상을 표준화하고 시스템화하여 도료 공급사 및 고객 만족도를 제고함과 동시에 도료 잔량 폐기량을 감축하여 친환경 경영을 적극적으로 실천하고 있습니다. 기존에는 도료색상이 표준화 및 시스템화 되지 않아 고객들이 원하는 색상의 도료 보유 여부를 확인할 수 없어서 매번 신규로 색상을 개발하여 유사 색상 중복 생산에 의한 납기 지연 및 사용하고

남은 잔량 도료 폐기 문제를 발생시켰습니다. 이와 같은 불합리 낭비를 개선하기 위해 도료색상 표준화 TF를 발족, 컬러강판으로 많이 사용되는 색상 110종을 선정하여 표준화하였고 고객사들이 원하는 색상을 Finding 할 수 있는 유사 색상 탐색 시스템을 개발하여 납기를 단축하였고, 유사 색상 중복 생산을 방지하여 폐기되는 도료의 잔량을 215톤에서 134톤(▽38%) 수준으로 감축하였습니다. 이러한 활동으로 포스코스틸리온은 환경경영과 더불어 고객의 니즈를 충족시키고, 업의 지속가능성장을 위한 기술 솔루션 프로바이더의 역할을 통해 컬러강판 시장을 선도하는 데 앞장서고 있습니다.

### ※ 주요 활동 내용

- 강건재용 색상 표준화 실시(유사 색상 통폐합) : 2,780종 → 1,320종
- 보유 샘플 색상 계수화(색상측정 → Digital화) 및 시각화 : 4,347컬러
- 국제표준 색상코드 측정 → Digital화 및 데이터베이스 구축(Munsell, RAL, PANTONE, NCS 컬러)
- 유사 색상 탐색 시스템 개발(1차 엑셀 매크로 시스템 개발 -> 테스트 및 검증 -> 2차 MES 시스템 개발)



▲ 컬러강판 도료 색상 시스템화

## TOGETHER WITH POSCO

포스코스틸리온은 국내 중소 철강사와의 협업을 통한 동반성장 활동으로 강건한 산업 생태계 조성에 앞장서고 있습니다.

### 국내 중소 철강사인 해원 MSC와의 동반성장

포스코스틸리온은 그룹사 및 중소 철강사와의 협업으로 중국산 수입입재에 의존하던 박판/박도금 컬러소재를 국내산 소재로 대체하였습니다.

기존에는 컬러강판용 박판/박도금 GI 소재를 중국으로부터 수입하여 사용하고 있었으나, 코로나19 대유행으로 해당 소재의 조달 기간이 길어짐에 따라 그룹사간의 협업을 통해 국내산 소재 구매로 프로세스를 개선하였습니다. 국내 중소 철강사인 해원엠에스씨가 가진 유헤 도금 설비를 바탕으로, 박물/박도금 GI를 생산하여 포스코스틸리온에 공급하는 Supply Chain을 포스코 & 포스코인터내셔널과 함께 구축한 것입니다.

포스코스틸리온은 소재공급사인 해원엠에스씨의 품질 경쟁력 향상 및 안정적인 소재 소싱을 위해 주기적으로 기술/조업 교류회를 실시하고 있으며, 현장 안전 개선활동에도 적극적인 지원을 하고 있습니다.

이러한 동반성장 활동을 통해 해원엠에스씨의 설비 트러블 문제 및 조업 여건이 크게 개선되었으며, 가동률은 50%에서 90%로 향상되어 경영 상황이 호전되는 성과를 창출하였습니다. 포스코스틸리온은 안정적인 국내산 소재 소싱으로 중국산 소재의 품질 및 납기 리스크를 해소하였으며, 해상운송 감축에 의한 탄소저감에도 기여를 하였습니다.

앞으로도 포스코스틸리온은 기업시민헌장의 첫 번째 실천 원칙인 '비즈니스 파트너와 함께하는 강건한 산업 생태계 조성'을 위해 배려와 존중의 자세로 공급사, 협력사, 고객사와 협업 해나갈 것입니다.

#### ※ 동반성장 성과

포스코스틸리온	
품질	소재조달 납기
300톤/년 불량소재 저감	75→65 days
해원 MSC	
가동률	신규 고용
50%→90%	10명



▲ 해원MSC 업무협력 MOU 체결

## COMMUNITY WITH POSCO

포스코스틸리온은 업의 특성을 반영하여 지역사회의 문제 해결에 앞장서는 고유의 공헌활동을 펼치고 있습니다.

### 포항시 대송면 취약계층 주택 보수공사

지역사회와 함께 발전할 수 있는 다양한 프로그램의 일환으로 인근 대송면 취약계층 주거 지원사업을 펼쳐오고 있습니다. 2021년 7월에는 회사 인근 포항시 대송면 지역 내 노후된 주택환경으로 누수가 심해 누전, 화재 등 위험요소를 안고 있는 취약계층 가정의 안전 확보를 위해 긴급히 주거환경 개선 공사를 지원하였습니다.

당사의 컬러강판인 인피넬리 제품을 사용해 옥상에 지붕을 설치하여 누수 문제를 해결함과 동시에 외벽 도색 작업에 임직원들이 직접 참여하는 봉사활동을 통해 노후 주택을 새롭게 리모델링하였습니다.

특히 해당 지역의 새마을협의회, 부녀회와 시공사인 디자인 180도 이번 활동의 취지에 공감하여 기부 활동에 동참하였습니다. 새마을협의회와 부녀회는 가정 내부의 싱크대와 장판 교체를 지원하였으며, 디자인 180은 도배를 지원하는 재능기부가 이어진 것입니다. 이러한 지역사회 구성원과의 협업을 통해 해당 주택 보수를 완벽히 마무리할 수 있었습니다.

포스코스틸리온은 이 외에도 포스아트 기술을 활용한 시각장애인 점자 제품 기증, 불연강판을 이용한 안전한 복지시설 만들기 등 업의 특성을 살린 공헌활동을 계속해서 이어오고 있으며, 앞으로도 고유의 제품과 기술력을 바탕으로 지역사회의 어려움을 해결하는데 앞장설 것입니다.



▲ 포스코스틸리온의 주거환경개선활동으로 완성된 주택 지붕 모습



# 2021 기업시민 하이라이트

## Society



**1,085** 시간  
임직원 봉사활동 시간



## Business



**2,713** 백만 원  
녹색 투자금



## People



**97.5** %  
안전보건교육 이수율



## Society



**257** 백만 원  
사회공헌 투입 금액



## People



**85** %  
안전재해 "0" 달성률



# 이해관계자 소통

## 이해관계자 커뮤니케이션 채널

포스코스틸리온은 환경, 사회, 거버넌스 영역별로 이해관계자를 정의하고 커뮤니케이션 채널을 구축하고 있습니다. 커뮤니케이션 채널을 통해 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 회사 경영 전반에 적용하고 제도적인 개선을 해 나가고 있습니다.

### 이해관계자 커뮤니케이션 채널

영역	이해관계자	소통채널
환경(E)	지역주민, 정부기관	- 봉사활동 - 정책간담회
	고객사	- 간담회 - 고객사 세미나 - 설문조사
사회(S)	지역주민, 정부기관, 지방자치단체	- 간담회 - 봉사활동 - 지도점검
	임직원	- 한가족협의회 - 고충처리위원회 - 성희롱예방센터
	협력사	- 협력사 설명회 - 동반성장지원단 - 산업안전보건협의회
거버넌스(G)	기관투자자	- 기업설명회(IR) - 기업공시

## 이해관계자 의견

2021년 중요성 평가 설문조사를 실시하여 모든 이해관계자로부터 ESG 경영활동 실천에 중요한 사항을 수렴하였습니다. 주제별로 도출된 주관식 답변을 세부적으로 분석하여 이해관계자 의견이 ESG 활동에 적극 반영될 수 있도록 노력하겠습니다.

### 이해관계자 세부 의견

영역별	세부 주제	이해관계자 세부 의견
환경(E)	친환경 제품 및 기술개발	- 환경규제에 대한 전략적 대응 필요 - 제품의 친환경 특성을 테마로 한 전략 강화
	연구개발	- 신제품 개발로 경쟁우위 확보 - 신성장동력 확보와 차별화를 위한 투자 확대
	에너지 사용	- 친환경 경영을 위한 신재생에너지 투자
	온실가스 감축	- 강화되는 환경법규, 탄소배출 거래 등에 대비한 준비 필요 - 제조 공정 중 탄소 발생량 저감 및 친환경 에너지 확대 필요
	환경법규	- 환경규제 대비 기술, 설비 등 보완 - 환경법규에 대한 지속적 모니터링 및 대응 관리
사회(S)	안전보건	- 중대재해처벌법 관련 안전이슈에 대한 경각심 고취 - 지속적인 임직원 안전의식 개선 활동 실시
	고객 만족도	- 마케팅 및 품질 관리 강화를 통한 고객 만족도 향상
	동반성장	- 협력업체 및 고객사와의 동반성장을 위한 상생협력
	지역사회	- 지역사회와 공존 방안에 대한 지속적인 모색 및 추진
거버넌스(G)	이사회	- 투명경영 보편화와 공정한 거래질서 확립
	정보보안	- 정보보호법 강화 및 법적 규제 관련 임직원 인식 개선 - 임직원 소통 시, 보안을 고려한 신중한 정보공유

## 리스크 관리

포스코스틸리온은 이사회 및 투자심의위원회, 내부회계 관리제도를 통하여 경영성과에 영향을 주는 내/외부 리스크를 관리하고 있습니다. 이사회에서는 경영 의사결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하기 위해 주요 경영활동 및 투자 관련 사항을 이사회 의결로 최종 의사 결정하고 있습니다.

### 투자사업 리스크 관리

포스코스틸리온은 투자사업 관리 규정을 명문화하여 투자사업 리스크를 최소화하고 있습니다. 투자사업 관리 규정은 투자금액 및 투자유형에 따라 투자 심의 위원회에 부의해야 하는 투자사업을 명시하는 등 투자 리스크 관리 강화를 위해 작성된 규정이며, 매년 변화하는 경영환경 이슈에 따라 주기적으로 개정하고 있습니다. 2021년에는 ESG 리스크 관리 강화를 위해 투자사업 시 아래 ESG 요인 검토 조항을 신설, 모든 투자사업에 ESG 영향을 검토하고 있습니다.

투자심의위원회는 투자 유형별 사업 타당성을 검토하고 발생 가능 리스크의 최소화를 위한 심사를 진행하며, 이미 승인된 투자사업에 대해서도 사업 계획 준수 여부와 리스크 발생 가능성 등을 모니터링하여 Exit 여부를 판단하고 있습니다.

### 이사회의 ESG 리스크 점검

투자심의위원회의 승인을 받은 투자사업에 대해서도 이사회 규정 에 의거, 자본금의 10% 이상 사내/외 투자에 대해서는 최종 의사결정 기구인 이사회 승인을 득하도록 하여 리스크 관리를 한층 더 강화하고 있습니다. 이사회는 전문성을 보유한 사내이사과 사외이사, 기타비상무이사로 구성되어 있어 효율적인 의사결정이 가능하며 2021년부터는 ESG 관리 투자규정 신설로 이사회에서도 ESG 리스크에 대하여 검토 후 투자사업 진행 여부에 대하여 최종 의사결정을 하고 있습니다.

또한, 매년 이사회에 중장기 경영계획 및 연도 운영계획 보고 시 생산/판매/손익 등 재무적 요소 외 안전과 환경, 기업시민 등 ESG와 관련된 주요 활동들에 대한 보고를 통해 최고 경영진의 환경경영에 대한 관리/감독 기능을 부여하고 있습니다.

### 투자 시 ESG 검토 사항

환경  
Environmnet



환경경영 / 기후변화

사회  
Social



동반성장 / 공급망 관리 / 사회 공헌  
일자리 창출 / 안전/보건 / 책임광물

지배구조  
Governance



공정거래 / 윤리경영 / 정보보호

## 내부회계관리

내부회계관리제도가 시작된 2002년부터 이를 선제적으로 도입하고, 매 사업연도 자체평가를 통해 제도개선을 추진해오고 있습니다. 모사인 포스코가 미국 증권거래위원회(SEC, Securities and Exchange Commission)에 상장되어 있음에 따라 사베인스-옥슬리법(SOX법<sup>1)</sup>) 적용으로 2006년 사업 연도부터 회사 내부회계관리제도 일부 영역에 외부감사인 입증감사를 받고 있습니다. 2022년 사업연도부터는 내부회계관리제도에도 외부감사인의 입증감사를 받을 예정입니다.

또한, 매 사업연도 내부회계관리 운영실태를 점검하고 대표자가 그

결과를 주주총회, 이사회 및 감사에 보고하고 있습니다. 운영실태 점검은 설계평가<sup>2)</sup>와 운영평가<sup>3)</sup>로 구분해 진행합니다. 평가 과정에서 발견된 미비사항은 외부감사인, 전담부서, 해당 통제수행자가 협의하여 개선하고 있습니다.

1) SOX(Sarbanes-Oxley)법 : 2002년 7월 제정된 미국 기업회계개혁법으로, 회계 부정에 대해 강력한 제재를 허용하고 있음

2) 설계평가 : 재무제표 관련 오류와 부정을 예방·적발하는 통제활동 설계의 적정성/완전성 여부를 점검

3) 운영평가 : 통제기술서 내용과 동일한 통제활동이 수행되는지 점검

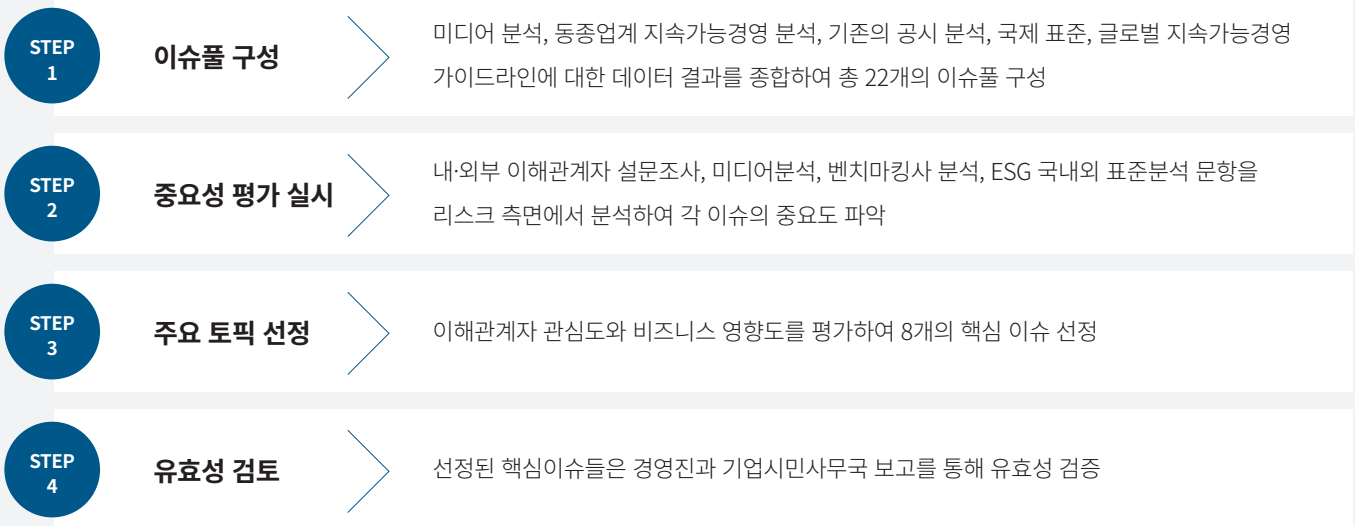
### 내부회계 관리제도

구분	내용
① 운영실태 점검계획 수립	- 주요통제활동을 선정하여 관련부서에 지정 매핑 후 평가 일정 공지
② 통제활동 설계평가	- 특정거래 하나를 표본 추출해 거래 증빙에 따라 프로세스 추적, 관련 위험을 파악 후 통제활동 설계 적정여부 검토 및 평가 - 조직, 프로세스 변경 내용의 적정 반영 여부 점검
③ 통제활동 운영평가	- 중요 통제활동 관련 현업 담당자와 통제 수행자가 검토한 증빙 및 결재문서 확인 - 통제수행 과정 및 결과 증빙 확인
④ 내부회계 관리제도 감사 및 보고	- 내부회계관리 운영실태를 점검하고, 대표자가 그 결과를 주주총회, 이사회 및 감사에 보고 - 회사가 실시한 설계·운영평가에 대해 감사법인이 감사 실시

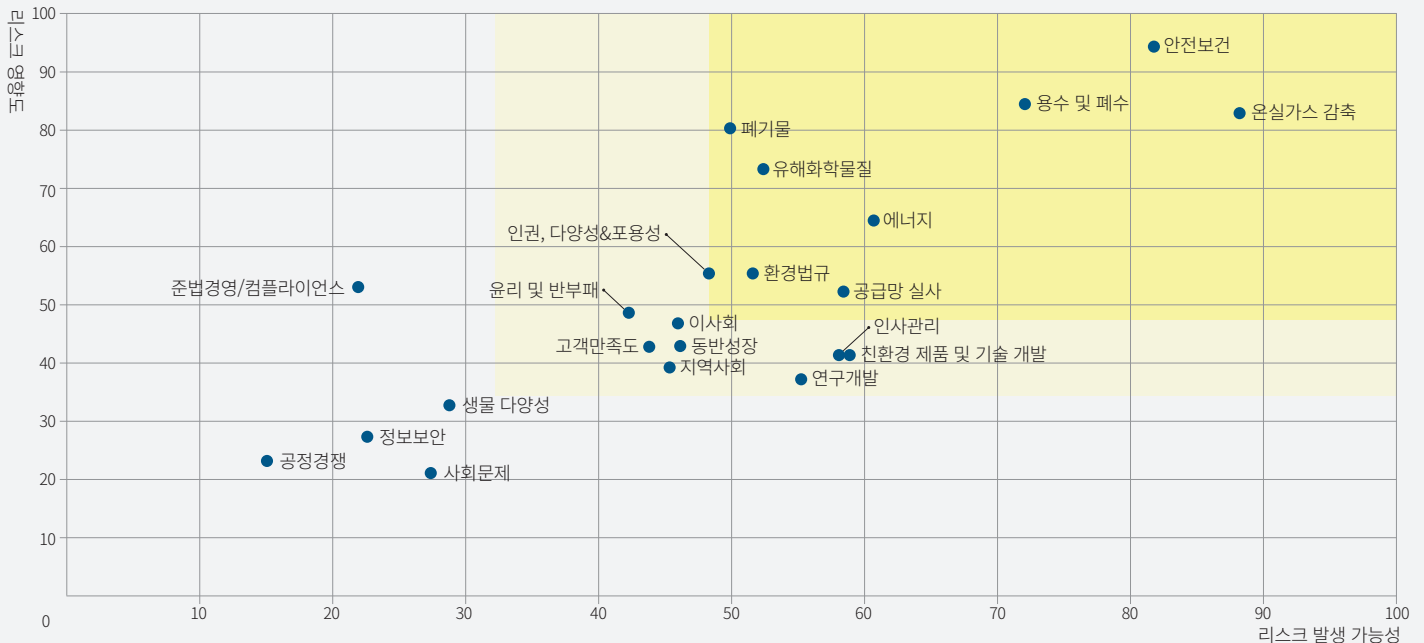
# 중요성 평가

포스코스틸리온은 매년 ESG 중요성 평가를 실시하여 회사의 지속가능경영 이슈들을 확인하고 다양한 이해관계자들의 의견을 기반으로 기업시민활동을 추진하고 있습니다. 이해관계자 설문조사, 미디어 분석 등을 통한 2021년 중요성 평가에서는 총 22개의 이슈폴 중 8개를 주요 토픽으로 선정하였습니다.

## 중요성 평가 프로세스



## 2021년 중요성 평가 매트릭스



## 주요 토픽과 UN SDGs

순위	영역	주요 토픽	토픽 경계						UN SDGs	보고 위치
			임직원	고객	협력회사	정부·지자체	주주·투자자	지역사회		
1	사회	안전보건	●		●	●	●			안전보건
2	환경	온실가스 감축	●		●	●	●	●		기후변화 대응
3	환경	용수 및 폐수	●		●	●				자원순환
4	환경	폐기물	●		●	●				자원순환
5	환경	유해화학물질	●		●	●				자원순환
6	환경	에너지*	●		●	●				자원순환
7	사회	공급망 실사	●		●	●	●			지속가능한 공급망
8	환경	환경법규*	●		●		●	●		환경경영 체계

\* 전년대비 신규로 추가된 주요 토픽

# ENVIRONMENTAL

지속가능한 환경경영

---



친환경 비즈니스	25
지속가능한 기술 및 제품혁신	34

# ENVIRONMENTAL Management Approach

## Context

기후변화로 인한 기업경영의 불확실성은 전사적 대응이 요구되는 문제로 대두되고 있습니다. 정부는 2020년 12월 '2050 탄소중립 추진전략'을 선언하였으며, 이에 따라 주요 투자자 및 고객의 탄소중립 이행 요구가 높아지고 있습니다. 또한, 환경의 중요성이 높아지면서 시장 니즈에 대비한 친환경 제품 개발이 기업의 경쟁력과 직결되고 있습니다.

## Material Topics

순위	ESG 주요 토픽	Risk & Impact	Key Measures
2	온실가스 감축	- 환경 법규 위반, 환경 사고 발생 시 기업 이미지 훼손 - 환경오염 저감 등 친환경 기술 요구 증대 - 자원관리 및 처리 기준 강화	- 중장기 온실가스 감축 로드맵 수립, 전략 추진 - 폐기물 재활용, 굴뚝자동측정장치 설치 등 자원순환형 사업장 구축으로 주요 환경규제 법적 대응 강화 - 임직원 대상 환경교육 시행 - 폐수처리 효율성 증대
3	용수 및 폐수		
4	폐기물		
5	유해화학물질		
6	에너지		
8	환경법규		

## Our Approach

포스코스틸리온은 2050 탄소중립을 추진하기 위해 중장기 온실가스 감축 로드맵을 수립하고 환경경영 시스템 (ISO 14001)을 기반으로 한 환경담당 조직을 구성하여 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 환경에 대한 중요성 및 이슈사항에 대한 공감대 형성을 위해 전임직원을 대상으로 환경교육을 실시하고 있으며, 친환경 제품 개발과 에너지 사용량 절감을 위한 녹색 투자를 지속적으로 시행하고 있습니다.

## Our Performance



## Alignment with UN SDGs



- Goal 3 : 건강과 복지 증진
- Goal 6 : 깨끗한 물과 위생
- Goal 7 : 합리적이고 깨끗한 에너지
- Goal 9 : 혁신과 인프라
- Goal 12 : 지속가능한 소비와 생산
- Goal 13 : 기후 행동

# 친환경 비즈니스

투자자와 고객들은 저탄소 경제로의 전환을 요구하고 있고, 기업들은 기후변화에 적극적으로 대응하고 탄소중립을 위해 경영 전반에 변화를 일으키고 있습니다. 포스코스틸리온은 기후변화 위기와 대책의 필요성을 인지하여, 2050 탄소중립 로드맵을 구축하고 저탄소 생산체제로의 전환을 통해 친환경 비즈니스의 경쟁력을 제고하고자 합니다.

## 기후변화 대응

### 2050 탄소중립 로드맵 구축

포스코스틸리온은 포스코그룹의 일원으로서 급변하는 국제 환경 경영 니즈에 대응하고, 2050 탄소중립을 추진하기 위해 온실가스 감축계획을 수립하는 등 2050년 탄소중립 경영 활동에 적극적으로 동참하고 있습니다. 수소 연료 전환 및 신재생 에너지 사용을 중점 추진사항으로 2030년 20%, 2040년 47% 감축 목표를 설정하고, 사회적 감축을 병행하여 2050년에는 Net Zero를 달성코자 합니다.

### 2050 탄소중립 추진 전략



### 2050 온실가스 감축 계획

(단위: tCO<sub>2</sub>)

구분	감축 방향	발생량 ('20년 기준)	감축량			비고
			'30년	'40년	'50년	
Scope 1	연료 전환 (LNG →수소)	70,807	6,525	32,889	57,320	- 포스코 수소가스 활용 가열로/ Oven수소버너 상용화 기술도입 (1차 1CGL, 2차 2CGL/1CCL, 3차 2~4CCL) ※ 日 주가이로社 기술 개발 중
	설비 교체		11,063	11,273	11,903	- 보일러교체(LNG → 스팀), 폐수설비 연료대체 (스팀→ 케미컬 or 플라즈마 처리)등
	에너지 효율 개선		1,264	1,414	1,584	- 소둔온도 하향(700→680°C)을 통한 LNG 절감 등
Scope 1 감축량 계			18,852	45,576	70,807	
Scope 2	신재생 에너지 사용 (한국형 RE100)	53,199	6,300	13,050	53,199	- 구매 비중 확대(1차 15%, 2차 30%, 3차 100%)
Scope 2 감축량 계			6,300	13,050	53,199	
<b>합계</b>		<b>124,006</b>	<b>25,152</b> (△20%)	<b>58,626</b> (△47%)	<b>124,006</b> (△100%)	

**온실가스 배출 현황 및 감축 노력**

온실가스 배출권 거래제도에 따라 할당된 온실가스 배출량은 2021년 기준 128,605tCO<sub>2</sub>이며, 2050년 탄소중립을 달성하기 위해 지속적으로 온실가스 감축 활동을 진행하고 있습니다. 자체 에너지 진단을 통한 설비 효율 개선 방안을 월 2회 이상 발굴하여 실행하고, 배기폐열 회수의 효율성을 높이기 위한 활동도 추진하고 있습니다. 특히 2021년에는 포항제철소의 잉여스팀을 연료로 전환하여 컬러공장에 공급하고, 도금공장의 진공증발농축 폐수설비 투자를 통해 총 2,638tCO<sub>2</sub> 온실가스 배출량을 절감하였습니다.

**온실가스 배출량**

(단위: tCO<sub>2</sub>)

구분	2019	2020	2021
Scope 1(직접배출)	65,893	63,751	64,725
Scope 2(간접배출)	61,878	60,419	62,641
합계	127,771	124,170	127,366

\*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

**온실가스 배출 원단위 실적**

(단위: tCO<sub>2</sub>/t-제품)

구분	2019	2020	2021
온실가스 배출 원단위	0.13	0.13	0.12

\*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장)

**에너지 원단위**

구분	단위	2019	2020	2021
연료*	Nm <sup>3</sup> /t	30.44	30.50	28.19
전기*	kWh/t	126.35	122.81	117.75
스팀**	톤/t	0.06	0.07	0.06

\*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

\*\*데이터 범위: 국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

**온실가스 배출 감축 전략 및 실적**

추진 전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 설비 고효율화 아이템 지속적 발굴·실행 (2건/월 이상)</li> <li>- 배기 폐열회수 효율화 및 외부 스팀사용 확대 등</li> <li>- 정부 배출권 예비분 신·증설 설비에 대한 배출권 추가할당 최대 확보</li> <li>- 최저가 구입으로 배출권 비용부담 감소</li> </ul>
주요 실적	<p><b>P社 잉여스팀 컬러공장 공급 연료전환 (LNG → 스팀)으로 탄소중립 실현</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 온실가스 1,798tCO<sub>2</sub>/년 감축, 미세먼지(NOx) 6.1톤/년 감소</li> </ul> <p><b>도금공장 진공증발농축 폐수설비 노후화 개체</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기대효과: 스팀 5천 톤/년 감소, 비용 2.0억/년 절감, 온실가스 840tCO<sub>2</sub> 감축</li> <li>- 컬러공장 폐수처리 잠재적 Risk 해소로 방류수질 안전화 개선</li> </ul>

환경·에너지 규제 대응 / 에너지 낭비요소 제거

## 자원 순환

### 폐기물 관리

자원순환사업장 실현을 위해 폐기물의 재활용 및 폐기물 감량 개선활동을 적극적으로 추진하고 있습니다. 폐기물은 환경 위험성과 경제성을 고려하여 자체적으로 처리하거나 내부적으로 재활용하고 있습니다. 내부적으로 처리할 수 없는 폐기물의 경우, 유해물질 정보자료를 수탁자와 공유하여 회사 외부에서 안전하게 재활용될 수 있도록 조치하고 있습니다.

### 컬러강판 보호필름 폐기량 감축

컬러 제품별로 제품 표면을 보호하기 위해 보호필름을 사용하고 있습니다. 보호필름은 PE(폴리에틸렌) 소재가 포함되어 소각 시 다이옥신 등 독성 대기 오염 물질이 배출됩니다. 포스코스틸리온은 보호필름 발주/사용 최소화 및 재활용을 통하여 보호필름 잔량을 감축, 폐기량과 재고량을 줄이고 컬러강판 생산에서 보호필름의 사용을 최소화하여 대기환경 개선에 기여합니다.

### 공업 용수 사용량 절감 및 폐수 처리 합리화

한국수자원공사 공업용수를 포함시 하수 재이용수로 대체하여 친환경에 기여하고 생산공정에 양질의 공업용수를 사용함으로써 수자원을 절약하고 있습니다. 또한, 생산공정에 공업용수를 사용하고 폐기되는 폐수는 신예화 수처리 설비를 구축하고 수질오염물질 배출은 법적 기준보다 한층 더 강화된 당사 기준에 따라 각 유형의 폐수에 적합한 처리과정을 통해 오염물질 배출을 최소화합니다. 특히, 공정에서 발생하는 스팀 응축수를 전량회수 사용함으로써 에너지와 용수 사용량이 감소하였으며, 폐수 슬러지 탈수능력 향상 기술 도입으로 연간 359톤의 폐기물을 감축하여 자원순환형 사업장 조성에 앞장섭니다.

더불어, 도금공장 압연폐수 처리설비인 진공증발농축기 노후화에 따라 스팀 사용량이 증가하고, 폐수처리능력 저하로 환경리스크가 잠재함에 따라 노후화된 설비를 교체하여 연간 스팀 사용량 4,250톤과 온실가스 840tCO<sub>2</sub>를 감축하였습니다. 또한, 공업용수 수자원 사용량 절감과 친환경 제품 생산을 위한 압연유 신기술 도입 및 설비개선을 지속적으로 추진하고 있습니다.

### 2021 컬러강판 보호필름 폐기량 감축 실적

	폐기량 감축	<b>447천 m<sup>2</sup></b>
	재무효과	<b>46백만 원 절감</b>

### 폐기물 배출 실적

(단위: 톤)

구분	2019	2020	2021
폐기물 발생량	3,274	3,439	3,757
일반 폐기물	1,368	1,520	1,565
지정 폐기물	1,906	1,919	2,192
폐기물 처리량	3,274	3,439	3,757
소각	458	506	665
매립	819	631	383
재활용량	1,997	2,302	2,709

\*데이터 범위: 국내 사업장(도금공장, 컬러 공장)

### 용수 사용량 및 폐수 배출량

(단위: 톤)

구분	2019	2020	2021
총 용수 취수량	629,936	637,138	666,768
도금	326,432	328,895	329,586
컬러	303,504	308,243	337,182
하수 재이용수	604,241	613,225	644,411
도금	309,687	314,433	316,041
컬러	294,554	298,792	328,370
상수도	25,695	23,913	22,357
도금	16,745	14,462	13,545
컬러	8,950	9,451	8,812
사용량	167,093	161,774	145,124
도금	76,706	69,885	56,873
컬러	90,387	91,889	88,251
오폐수 배출량	462,843	475,364	521,644
도금	249,726	259,010	272,713
컬러	213,117	216,354	248,931

\*데이터 범위: 국내 사업장(도금공장, 컬러 공장)

**유해화학물질 관리**

유해화학물질을 유독물질 저장시설과 보관시설로 구분하여 철저히 보관/관리하고 있으며, 유해화학물질 사고를 예방하기 위해 환경경영시스템 기반 사업장을 운영하고 있습니다. 아울러 연 1회 정기검사와 환경기관 수시점검을 통해 유해화학물질 관리에 취약점이 없는지 철저히 검사하고 있습니다. 또한, 산업안전보건법에 따른 물질안전보건(MSDS) 자료를 관련 담당자와 공유하여 임직원이 유해화학물질의 위험성을 인지하고 철저히 관리하도록 노력하고 있습니다.

**유해화학물질 환경사고 대응 체계 구축**

임직원과 지역사회를 비롯한 모든 이해관계자의 안전을 위해 유해화학물질 대응체계를 구축하고 누출, 화재, 폭발 등 사고위험에 상시 대비하고 있습니다. 아울러 환경사고 발생 시 침착하게 대처할 수 있도록 연 2회 모의훈련을 실시하고 있으며, 방류독을 설치하여 유해화학물질이 유출될 경우 모두 회수할 수 있도록 대비하고 있습니다. 또한, 공기호흡기 등 방제 장비를 상시 구비하고 있으며, 사고 발생 시 지역구성원의 건강과 안전을 위해 방제 장비를 제공하고 있습니다.

**유해화학물질 사용량\***

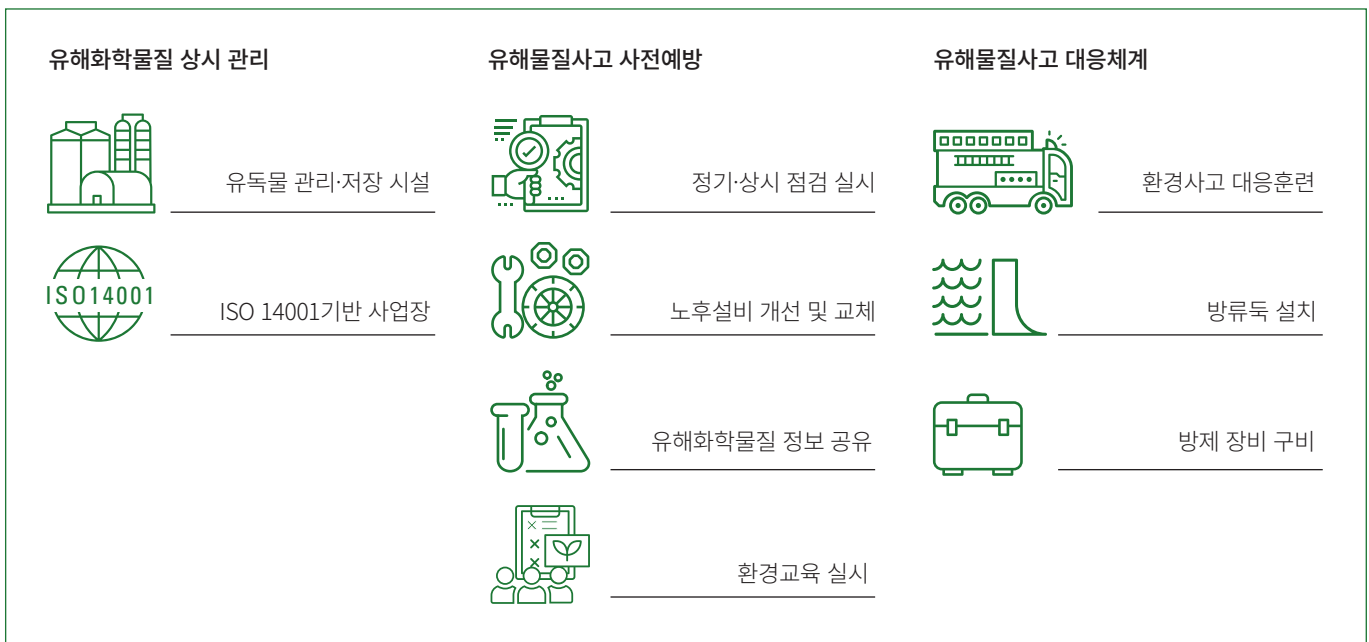
(단위: 톤)

구분	2019	2020	2021
유해화학물질** 사용량(총)	3,288	3,730	4,085
유해화학물질 사용량(도금)	1,737	2,232	2,623
유해화학물질 사용량(컬러)	1,551	1,498	1,462

\* 데이터 범위: 국내 사업장(도금공장, 컬러 공장)

\*\* NaOH, H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>, Cr, HCl, H<sub>2</sub>O<sub>2</sub>, 메틸피롤리딘

**유해화학물질 관리 체계**



### 컬러공장 탈지약품 개선

포스코스틸리온의 컬러제품 생산 시 사용되는 전처리 탈지제는 수생환경유해 성분 함유로 환경에 미칠 수 있는 잠재적인 위험요인이 있어 유해성 계면활성제를 적용하고 TOC(유기탄소 함량)를 감소시켜 친환경 탈지약품으로 개선하였습니다.

### 대기 오염물질 관리

포스코그룹의 ISO 50001 및 환경성적표지 인증 획득에 따른 그룹 차원의 노력으로, 포스코스틸리온은 법적 기준보다 엄격한 내부 환경 기준에 따라 공장을 가동합니다. 특히 대기오염물질 배출을 최소화하기 위한 공정을 적용하고 있습니다. 축열식 연소 장치 (RTO: Regenerative Thermal Oxidizer) 및 흡수/흡착 설비를 이용하여 폐가스가 대기에 미치는 영향을 최소화하고 있으며, 또한 청정에너지인 수소와 LNG를 활용하여, 대기오염물질을 최소화합니다.

### 대기오염 관리 목표 및 추진 전략

목표	 굴뚝자동측정기 의무대상 법규 대응
	 환경오염관리법 대응
추진계획	 굴뚝자동측정기 3기 설치
	 대기오염 방지시설 1기 설치

**법·규제 선제적 대응으로  
환경 이슈 최소화**

## Highlight

### 포스코스틸리온, 국립수목원과 탄소중립 실천 협약으로 ESG 경영 강화

- 포스코스틸리온-국립수목원, 탄소중립 실천을 위한 상호 협력관계 구축
- 전국 휴양림 시설물 개선 및 산림사업 지원, 친환경 기술 개발 및 상용화 등 함께 하기로 밝혀



▲ 포스코스틸리온과 국립수목원의 협약 체결 모습

포스코스틸리온은 2021년 8월 스틸리온 서울사무소에서 국립수목원과 함께 탄소중립을 위한 업무 협약을 체결하였습니다. 포스코스틸리온은 지난 5월, 국립수목원 내 어린이 교육공간인 ‘숲이오래’의 내외부에 자사의 친환경 컬러강판인 인피넬리(INFINeLI)를 공급하였습니다. 목재와 석재의 색과 무늬를 그대로 구현함과 동시에 벌목, 채석 등 환경 파괴 행위가 없고 재활용이 가능한 철강재를 국립수목원에 적용한 것입니다. 여기에서 더 나아가, 포스코스틸리온과 국립수목원은 기후변화 대응에 있어 산림자원의 중요성을 공감하고 이를 토대로 상호 ESG 활동에 대한 협력 체계를 구축하기 위해 이번 협약을 맺게 된 것입니다. 이번 협약을 바탕으로 포스코스틸리온은 국립수목원과 친환경 산림사업에 참여하며, 탄소중립 사회구현을 위한 주요 활동 지원 및 탈탄소 미래기술 개발, 상용화 등에 대하여 상호 협력할 예정입니다. 특히 친환경(ECO PREMIUM)을 지향하고 있는 포스코스틸리온의 컬러강판 브랜드 인피넬리(INFINeLI)를 통해 국립수목원과 함께 공동체 정원, 휴양림 개선 사업 등 환경보호를 위한 다양한 사업에 협업이 이루어 질 것으로 기대하고 있습니다.

#### ※ 주요 협력 내용

- 산림사업(정원, 수목원교육 등)을 위한 협력에 관한 사항
- 기후변화 대응을 위한 주요 행사(탄소중립, 국제 등) 지원에 관한 사항
- 탄소중립 및 ESG 활동에 대한 정보공유·네트워크 구축에 관한 사항
- 탄소중립 실천을 위한 공동홍보 등 상호발전과 우호증진에 필요한 사항
- 그 밖에 협약당사자가 공동으로 결정한 사항

## 환경경영 체계

### 환경경영 전략 및 비전

포스코스틸리온은 사업활동 전 과정에서 환경경영을 실천하고 녹색성장을 선도하고자 합니다. 포스코스틸리온은 전 사업장에 국제 표준인 환경경영시스템(ISO 14001)을 바탕으로 환경경영 체계를 구축하고 있습니다. 안전환경그룹 주관하에 환경관리시스템 등으로 환경 성과를 투명하게 관리·측정하고 KPI 관리를 통해 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다. 포스코스틸리온은 글로벌 환경경영·자원 및 에너지·환경안전사고 분야를 중점적으로 관리하여 환경 리스크를 최소화하고자 합니다.

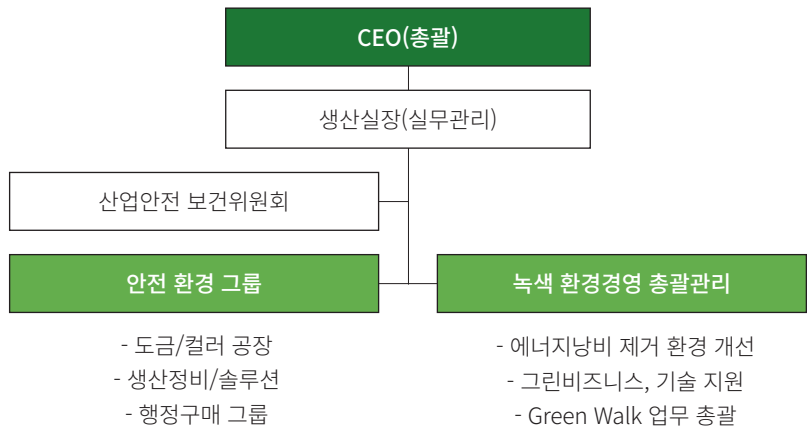
### 환경경영조직 및 추진체계

생산실 산하에 안전환경그룹 조직을 두고 있습니다. 안전파트는 산업안전보건을 담당하고 있고 환경파트는 에너지 및 환경 이슈를 담당하고 있습니다. 회사의 에너지/환경 전략 및 지표를 수립하고 전사 차원의 온실가스 감축을 위해 실질적으로 에너지를 사용하고 있는 도금/컬러공장과 협업하여 환경경영 3대 영역별 목표 달성을 위한 과제들을 수행하고 있습니다. ESG 경영을 위한 최고경영층의 리더십 발휘를 위해 대표이사 KPI로 안전 및 기업시민실천 수준을 설정하여 관리하고 있으며, 매년 모사인 포스코로부터 평가를 받고 있습니다.



▲ 환경경영시스템 인증서 (ISO 14001)

### 환경경영 조직도



### 포스코스틸리온 3대 영역별 목표

중점 영역	글로벌 환경경영 선도	자원 에너지 저감	환경안전 사고 예방
추진목표	- 환경경영 최우수 기업화 - 환경보전 사회공헌 활동 강화 - 친환경 제품개발 역량집중 - 환경오염물질 배출 저감	- 에너지설비 고효율화 - CO <sub>2</sub> 배출 원단위 감축 - 폐자원 재활용 향상	- 환경 안전사고 Zero - 설비 고장 Zero
실행 전략	환경리스크 Zero화		
추진 결과	2021년 환경법규 위반 2건* / 환경사고 발생 건수 0건		

\*2021년 2건의 환경 법규위반은 도금공장(대기배출시설 설치 허가증 변경신고 미이행)과 컬러공장(폐수배출시설 설치 허가증 변경 신고 미이행)에 관련된 내용임.

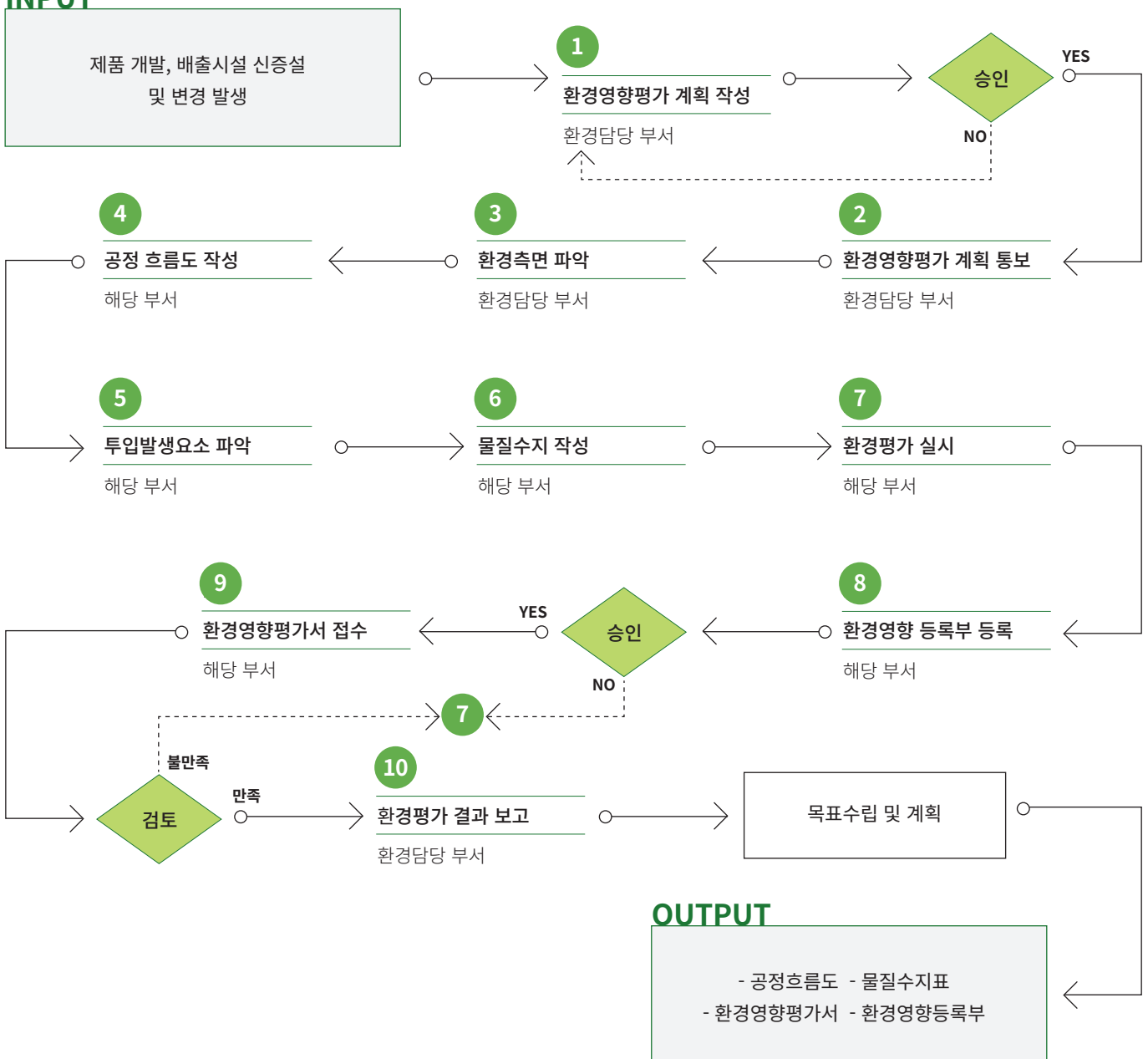
### 환경 리스크 관리 프로세스

포스코스틸리온은 환경, 에너지 등 각 분야에서 발생할 수 있는 리스크를 상시 모니터링 및 사전 대응하여 당사의 경영활동에 미치는 위험을 최소화하고 있습니다. 환경담당자는 환경경영시스템(ISO 14001)을 기반으로 유관부서에서 자체 평가한 환경 리스크를 점검하고 있으며, 조치가 필요한 사항은 유관부서와 협업하여 개선·관리하고 있습니다.

또한, 환경 이슈 발생 시 리스크와 기회를 분석하여 중대성과 사업에 미치는 영향도의 우선순위를 파악하여 생산 및 투자 등 주요 의사결정에 반영하고 있습니다.

### 업무 흐름도

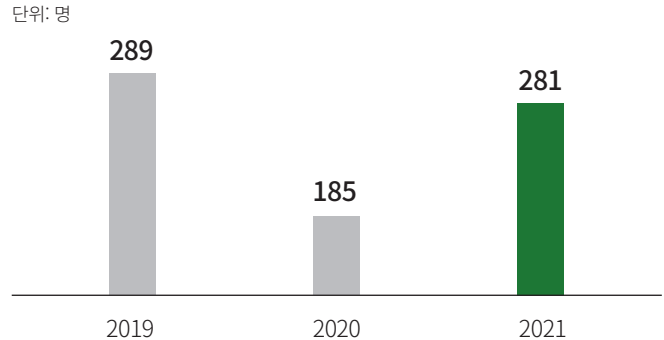
#### INPUT



**임직원 환경교육**

임직원의 환경경영에 대한 인식 제고 및 역량 강화를 위하여 환경 관련 정보와 교육을 제공합니다. 환경업무 실무자에게는 직무 특성에 맞는 외부 교육 수강 및 특별 교육을 지원하고 있으며, 신입사원들을 대상으로 환경의 중요성과 기업 환경경영에 대한 전반적 이해를 돕기 위한 기초 소양 교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 임직원 281명을 대상으로 8시간의 환경 교육 실시함으로써 임직원들이 ESG 경영이념에 대해 공감하고 환경의 중요성을 인식하고 있습니다.

**환경교육 참여 임직원 수**



**Highlight**

**탄소중립을 위한 일상 속 작은 실천,  
3P+1(Plasticless) 운동 실시**

- 에너지 절감 실천으로 탄소중립 공감대 형성 및 인식변화 유도
- 연간 탄소 40.1톤 감축으로 6,101그루 식목 대체효과



▲ 근로자 대표와 직원들의 3P 운동 실시 기념 촬영

3P+1(Plasticless)운동은 전 임직원이 자신의 근무공간 내에서 실행 가능한 일상 속의 기본적인 탄소저감 활동을 실천함으로써 2050 탄소중립 경영 목표의 전사적 공감대 형성을 위하여 시행된 운동입니다. 3P 운동은 Private Cup(텀블러, 머그컵 등 개인 컵 사용), Power Off(퇴근시 멀티탭 Off로 대기전력 차단), Proper Temperature(냉난방 적정온도 관리)의 세가지 활동을 의미하며, Plasticless(플라스틱 폐기물 저감활동)는 사내에서 발생하는 폐플라스틱이 일반쓰레기와 함께 혼합되어 모두 매립장으로 가던 것을 재활용이 가능한 것과 불가능한 것으로 나누어 분리수거 함으로써 플라스틱 오염에 대한 직원들의 인식을 제고하고 나아가 사용량을 줄여나가는 취지로 시작된 운동입니다. 포스코스틸리온은 3P+1 운동이 일회성이 아닌 직원들의 습관을 통해 기업문화로 정착될 수 있도록 2022년에는 매주 목요일을 'Green Day'로 지정하여 직원들에게 3P+1운동에 대하여 Remind 하는 등 ESG경영에 기반한 기업시민 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

## 국내외 사업장 현지 환경관리

포스코스틸리온은 국내외 사업장에서 환경관리를 위한 정책과 활동을 적극적으로 실천하고 있습니다.

### ① 대기오염물질 배출농도 관리

2020년 4월 대기총량제 시행에 대응하기 위해 대기오염물질 배출총량을 각 사업장에 할당하고, 배출구에 굴뚝자동측정장치를 의무적으로 부착하여 운영하고 있습니다. 할당량 준수와 오염물질 자가측정을 통해 오염물질 배출 농도를 관리함으로써 환경을 보호합니다. 또한, 2022년 3월부터는 굴뚝자동측정장치를 활용하여 대기오염 물질 배출 농도를 상시 모니터링/관리하고 있습니다.

### ② 대기오염방지시설 설치

도금공장의 2CGL 후처리 도장 및 건조 과정에서 발생할 수 있는 특정 대기오염물질 배출을 최소화하고 환경법규를 준수하기 위해 도금 후처리 Scrubber를 설치하였습니다. 또한, 2022년 1월부터 시행되는 환경오염 통합관리법에 대비해 2021년 12월까지 컬러공장 LNG 보일러에 저녹스(NOx) 버너를 설치 완료하였습니다.

### ③ 유해화학물질 취급시설 개선 활동

도금, 도장 등 표면처리 작업에서 발생할 수 있는 유해화학물질 누액을 사전에 감지하고 화학사고를 예방하기 위해 유해화학물질 취급시설에 누액감지기를 설치하였습니다. 또한, 유해화학물질 보관 시설은 법적 규제에 대응하고 미비점을 개선하기 위해 기존 시설을 폐쇄하고 새로운 저장 시설 1곳을 설치, 운영하고 있습니다. 또한, 2021년 11월 한국가스안전공사의 유해화학물질 취급시설 정기 점검 결과를 환경부에 제출하는 등 유해화학물질 취급시설 적정관리를 위한 활동을 지속적으로 시행하고 있습니다.

### ④ 온실가스 감축 연료전환(LNG→스팀) 공급망 구축

2050 탄소중립 로드맵에 따른 기후변화 대응의 단계적 추진사항으로 컬러공장 보일러 사용연료(LNG)를 외부 잉여스팀 수급, 사용으로 전환하여 연간 1,800tCO<sub>2</sub> 온실가스를 감축하였으며, 국가 동절기 도시가스(LNG) 사용절감 정책에 참여하여 전년 동기간(2~3월) 대비 LNG 410천Nm<sup>3</sup>, 온실가스 896tCO<sub>2</sub>를 감축하였습니다.

또한, 생산공정 에너지 설비 효율화 진단을 통해 지속적으로 에너지 절감을 실현하고 있습니다.

## 녹색 투자

친환경 신제품을 개발하고 고효율 에너지 설비를 구축함으로써 '제조기술 선진화를 통한 녹색성장 실현'이라는 제2의 성장동력 비전 달성에 매진하고 있습니다. 녹색투자를 지속적으로 늘리면서 친환경 경영 트렌드에 적극적으로 대응하고 친환경 사업장을 구축하고자 합니다.

### 녹색투자 실적

(단위: 백만 원)

구분	2019	2020	2021
녹색투자금	1,055	559	2,713

## 녹색구매 방침

녹색구매를 통해 유한한 자원을 효율적으로 사용하고 쾌적한 환경을 구현하여, 인류가 지속가능한 삶을 영위할 수 있도록 구매 초기 단계에서부터 협력사의 ESG 경영을 고려하고 있습니다. 녹색구매 방침에 대한 상세한 내용은 본 보고서의 친환경 구매 확대 부분을 참조 바랍니다.

# SOCIAL

동반성장하는 사회실현

---



행복한 일터 구현	41
안전한 일터 구현	46
지속가능한 공급망	50
사회공헌	55
품질경영	59

# SOCIAL Management Approach

## Context

인적자원은 기업의 경쟁력 중 가장 큰 비중을 차지하므로, 기업은 임직원이 일하기 좋은 행복한 일터, 안전사고 없는 안전한 일터를 구현하기 위해 노력해야 합니다. 아울러 지역사회에 대한 기업의 역할과 영향력이 증대됨에 따라 협력사 및 지역사회 상생에 대한 기업의 사회적 책임도 증가하고 있습니다.

## Material Topics

순위	ESG 주요 토픽
1	안전보건
7	공급망 실사

### Risk & Impact

- 안전사고 발생 증가 및 협력사 근로자 인권 침해
- 사고 발생으로 인한 인명피해 및 대외 이미지 실추
- 지역주민과의 갈등 발생

### Key Measures

- 체계적인 안전보건 시스템 도입
- 안전사고 예방을 위한 무재해 인센티브제, 임직원 및 협력사 안전교육 실시
- 공정거래형 입찰제도 실시 및 협력사 대금 전액 현금 지급 원칙 준수
- 사회공헌 추진전략을 통한 영역별 활동 진행 및 임직원 봉사활동 적극 장려

## Our Approach

포스코스틸리온은 임직원과 협력사의 안전을 보장하기 위해 안전보건 경영 방침에 따라 안전보건 시스템을 구성하고, 무재해 인센티브 제도 도입 등 안전경영 목표 달성을 위한 다양한 활동을 지원하고 있습니다. 또한, 지속가능한 공급망 관리를 위해 ESG 구매제도를 정립하고 동반성장을 강화했으며, 이 외에도 지역사회 봉사활동은 물론 포사아트(PosART)와 같이 당사 제품을 이용한 사회공헌 활동도 진행하고 있습니다.

## Our Performance



257백만 원

사회공헌  
투입 금액



1,085시간

임직원  
봉사활동 시간



85점

직원 만족도  
P-GWP 지수



100%

협력사  
현금지급비율



97.5%

안전보건교육  
이수율



3건

동반성장 제도  
도입·개선

## Alignment with UN SDGs



Goal 3 : 건강과 복지 증진

Goal 8 : 지속가능한 경제성장

Goal 9 : 혁신과 인프라

Goal 11 : 지속가능한 도시와 사회

Goal 12 : 지속가능한 소비와 생산

# 행복한 일터 구현

포스코스틸리온은 기업시민 경영이념을 바탕으로 행복한 일터를 구현하기 위해 복리후생 제도 개선을 비롯하여 각 분야별 지원에 최선을 다하고 있습니다. 상생의 노사문화를 형성하고 세대 및 성차별로 인한 불화를 사전에 예방하기 위해 임직원 간 교류 활성화에도 매진하고 있으며, 직무역량 향상 프로그램을 운영하고 공정한 인사관리 체계를 구축하여 회사의 지속가능성과 직결된 핵심인재를 양성하고 관리하고 있습니다.

## 인재 육성 및 관리

### 임직원 고용 방침

비즈니스 성공의 핵심은 우수한 인적자원을 확보하고 핵심인재로 양성하는 것이라고 해도 과언이 아닙니다. 포스코스틸리온은 배려심과 실천의식을 갖춘 열정적이고 창의적인 인재를 채용하기 위해 선진화된 채용 평가 시스템을 운영하고 있습니다. 채용절차는 총 4단계로 인·적성검사와 면접을 통해 지원자의 분석력, 기획력, 커뮤니케이션 역량 및 리더십을 중점적으로 평가하고 있습니다. 또한, 정부 방침을 따르는 동시에 기업시민으로서의 책무를 다하기 위해 장애인 및 소외계층 고용 등에도 앞장서고 있습니다.

### 인재상

<b>실천 Action</b>	주인의식과 책임감을 가지고 매사에 결단력을 발휘하며 남보다 앞서 출선하는 인재
<b>배려 Consideration</b>	겸손과 존중의 마인드로 상생을 실천하고 희생과 봉사의 자세를 추구하는 인재
<b>창의 Creativity</b>	본연의 업무에 몰입하여 문제에 주도적으로 새로운 아이디어를 적용하는 인재

### 채용절차

구분	평가 방법	평가 항목
서류전형	- 입사지원자의 지원자격 적합성 심사	- 학력, 경력, 어학, 전문자격, 사회활동, 자기소개서 등 지원자격
인·적성검사	- 외부 인/적성검사 전문기관을 통한 검사	- 기본 인성과 직무적성
실무면접	- AP(Analysis & Presentation): 문제해결사례 분석 및 발표 - 제시된 업무과제 분석 - 발표 및 질의응답	- 개인적 업무 수행 능력
	- GD(Group Discussion): 제시 주제 집단 토론 - 제시된 주제에 대해 집단토론 - 토론과정을 통한 평가	- 조직적 업무 수행 능력
	- ST(Specialty Test): 2차례 면접	- 이력/조직 적합성, 전공지식
임원면접	- 인사담당임원 면접	- 기본인성 및 가치적합성, 태도

### 여성 및 장애인 고용률 관리

포스코스틸리온은 여성 근로자 및 장애인 고용에 있어 관계법령에서 정하는 법적기준 준수를 목표로 관리하고 있습니다. 여성 근로자 고용률의 경우, 고용노동부에서 관리하는 적극적 고용개선조치(AA)의 '비교그룹 기업 평균 70%'에 해당하는 4.58%를 목표로 하며, 2022년 3월 기준(고용노동부 남녀 근로자 현황 분석결과 보고일자 기준) 포스코스틸리온의 여성 근로자 고용률은 6.99%입니다. 장애인 고용률의 경우, 한국장애인고용공단에서는 2021년 기준 50인 이상의 상시 근로자를 고용하고 있는 사업주에게 3.1%의 장애인 고용 의무 부여하고 있으며, 포스코스틸리온은 2021년 12월 31일 기준 3.3%의 장애인을 고용하고 있습니다.

### 임직원 정보

(단위: 명)

구분	2019	2020	2021
총 임직원 수	427	424	434
임원	10	10	9
정규직 직원	406	405	413
비정규직 직원	11	9	12
여성 수	24	25	29
장애인 고용자 수	10	11	14

**임직원 직무역량 강화 프로그램**

임직원의 역량을 개발하기 위해 직급과 직무에 특화된 교육과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 교육은 총 5가지 분야로 구성되어 있으며, 직무 및 개인 역량 강화를 위한 16개 교육과정을 통해 임직원에게 성장 비전을 제시하고 있습니다.

또한, 4차 산업혁명으로 인해 급변하는 산업환경에 대응하고 경쟁력을 갖추기 위해 Data Intelligence 교육도 진행하고 있습니다.

**대학원/MBA 유학과정**

포스코스틸리온은 직원들에게 성장비전을 제시하고 실무능력을 향상시키기 위해 대학원/MBA 유학 프로그램을 지원하고 있습니다. 이 과정의 대상자는 입사 5년 이상의 직원들로, 매년 선발과정을 거쳐 인근 국공립대학 MBA, 포스코기술대학에 진학하고 있습니다. 2021년에는 총 3명의 직원들이 서울시립대 MBA 과정과 포스코기술대학 학위과정에 진학하였습니다. 지속적인 제도 정착을 위해 최근에는 사립대 MBA 학위과정으로 제도를 확대하는 것을 검토하는 등 직원들의 학위 취득을 적극 지원하고 있습니다.

**1인당 교육시간 및 비용**

(단위: 시간, 천 원)

구분	2019	2020	2021
교육시간	36	56	31
교육비용	536	401	504

**주요 교육과정**

구분	내용
직무	대학원/MBA 유학 과정 데이터역량 향상 교육 인공지능 전문가 과정 마케팅역량 향상 교육 직무 전문 교육 및 세미나/포럼 전문 자격증 취득 제도
리더십	MZ세대 Vision+
글로벌	해외 벤치마킹 과정 글로벌리더 양성 과정(미얀마/본사순환근무)
마인드/태도	易地思之(역지사지) 워크숍(공감플러스워크숍)

**공정한 성과 관리 및 평가**

직급·승진·평가·보상의 전반적 체계 개선을 통해 보람 있고 행복한 일터를 만들어 나갑니다. 역할에 따라 직급을 부여하고, 승진에 포인트제를 도입한 자기주도적 승진방식을 도입하여 선진화된 인사 제도를 운영하고 있습니다.

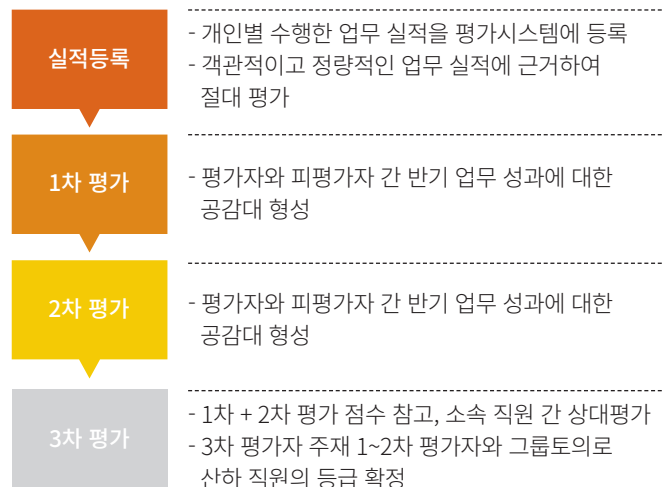
이와 더불어 개인의 능력과 성과에 따른 보상을 받을 수 있도록 합리적이고 공정한 평가보상제도를 운영합니다. 직원은 성과와 역량으로 구분된 프로세스를 통해 개인별 업무와 능력에 대해 평가받게 됩니다.

성과평가의 경우, 객관적 평가를 위해 각 단계별 평가자들 간 그룹토의를 거쳐 최종 평가 등급을 부여합니다. 역량평가의 경우, 공통·직무기반·직무전문 세부 항목을 두어 개개인의 능력을 보다 다양한 방면에서 평가할 수 있습니다. 평가과정에 있어서는 평가자와의 면담을 진행하고 이의접수 기간을 두는 등 투명성과 공정성을 보장하고 있습니다.

**역량 평가 항목**

구분	내용
공통역량	- 회사의 핵심가치 공유 및 실천 수준 평가 - 도전추구, 실행중시 등
직무기반역량	- 현 부서에서 성과창출·성장을 위해 요구되는 역량 - 경영 마인드, 기획력, 위기관리 능력, 커뮤니케이션 능력 등
직무전문역량	- 현 직무에서 성과창출에 필요한 지식·경력·자격 등 전문성 수준

**성과 평가 프로세스**



## 복리후생제도

### 역량개발 지원

임직원의 직무역량 강화를 위해 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다. 경력개발을 돕기 위해 사무직과 기술직으로 구분하여 전자자격 취득을 지원하고 있으며, 본사 및 해외 직원의 영어 및 제2외국어 능력 향상을 위해 교육 및 어학 시험 비용을 일부 지원하고 있습니다.

### 개인 역량개발 지원 현황

(단위: 명, 만 원)

구분	2019	2020	2021
해당직원	4	8	16
지원금	200	400	1,360

### 일과 삶의 균형

임직원의 워라벨 향상이 회사의 경영성과로 연결되므로, 일과 삶의 균형을 맞출 수 있도록 다양한 프로그램을 운영합니다. 사내 동호회 활동을 지원하여 임직원 간 소통을 활성화하고 있으며, 휴가 등 웰빙 라이프를 위해 휴양시설 이용을 무료로 제공하고 있습니다. 또한, 생활안정을 위해 대출 제도 및 복지카드 제도를 운영하고, 장학금과 의료비를 지원하고 있습니다.

그 외에도 경조금 지원, 장기근속자 포상, 저출산 극복을 위한 출산장려금, 건강증진을 위한 피트니스센터 지원 등으로 임직원 복리 증진에 앞장서고 있습니다.

### 근무지 정착 및 건강관리 지원

포스코스틸리온은 임직원이 행복하게 일할 수 있는 근무조건을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 조직개편으로 근무지가 변경된 직원이 안정적으로 정착할 수 있도록 다양한 지원 제도를 운영하고 있으며, 임직원이 최상의 컨디션을 유지할 수 있도록 건강관리실을 운영하고 자체 검진을 실시하고 있습니다. 또한, 임직원 가족의 질병 예방을 위한 외부 건강 검진을 실시하고 있습니다.

## 복리후생제도

구분	내용
대부금 제도	- 무주택 직원 주택구입, 전세 대출 생활안정자금 용자
건강증진 및 의료 지원	- 건강관리실 운영 - 연 1회 임직원 및 임직원 가족 정기 건강진단 실시 - 취약작업 근무자 영양제 지급 및 독감 예방접종
교육 지원	- 전자자격 취득 지원 - 어학능력 향상을 위한 전화외국어 지원
여가생활 지원	- 콘도 예약 지원, 스틸러스 구단 시즌카드 구입 지원
임직원 가족 지원	- 직원과 직원가족의 의료비 지원 - 임직원 자녀의 학자금 지원
기타	- 경조금 지급, 신입 및 지역 이동자 원룸 지원, 헬스 지원, 동호회 활동 지원

\*비정규직의 경우 일부 제도만 지원받을 수 있음.

(소속 외 근로자들은 해당 사항 없음)

### 직원 만족도 제고

포스코그룹이 매년 실시하는 P-GWP(POSCO - Great Work Place) 지수를 수집하여 회사 정책 및 제도에 대한 임직원 만족도를 점검하는 데 활용하고 있습니다. P-GWP 지수는 포스코그룹 임직원의 조직만족도와 업무 몰입도를 조사하는 지수로, 5개 영역 11개 요소로 구성됩니다. 포스코스틸리온의 지수는 포스코그룹 가운데 높은 수준이며, 그 중 핵심가치, 조직경영, 인사제도 만족도, 소통 등은 직원들로부터 높은 평가를 받고 있습니다.

### 직원 만족도 P-GWP 조사결과

(단위: 점)

구분	2019	2020	2021
직원 만족도	83	86	85

## 화합의 노사문화

### 한가족협의회활동

조화로운 노사문화 정착을 위해 다양한 정책을 시행하고 있습니다. 한가족협의회에서는 경영진과 근로자 대표가 정기·비정기적 회의를 갖고 노사 상생협력을 위해 지속적으로 협력하고 있습니다. 2021년에는 중대재해법 등의 시행에 따라 작업장 내 안전에 대한 내부 관리 규정을 마련하고, 안전에 대한 임직원의 인식을 개선하기 위한 방안을 마련하는 등 안전 관련 사항에 중점을 두었습니다. 또한, 협의를 통해 무재해 인센티브 제도를 시행하여 사업장 안전준수 프로그램 참여를 강화하고, 임직원들의 중대질병 조기진단을 위한 종합검진 대상의 범위를 확대하였습니다. 이외에도 전문자격취득 지원기준 개선, 정년 휴가제도 신설, 연차휴가 지원제도 구축, 전사 공감플러스 워크숍 개최 등 다양한 안건에 대해 노사가 협의하였습니다. 한가족협의회는 노사 간 신뢰를 바탕으로 격이 없는 소통을 통해 직원들의 복리증진에 관한 창구 역할을 하고 있습니다.

### 계층별 간담회

임직원 사이의 원활한 소통은 창의적인 기업문화를 정착시키고, 구성원 간 동일한 목표를 설정하여 협력하는 데 큰 역할을 합니다. 포스코스틸리온은 경영진과 직원 간의 소통을 강화하기 위한 계층별 간담회를 개최하고 있습니다. 계층별 간담회는 저근속사원, 경력사원, 중간관리자 등 계층별 직원이 참여하여 정해진 주제에 대해 의견을 교환하는 방식으로 진행하고 있으며, 회사 전반의 개선점을 발굴하기 위해 다양한 의견을 제시하고 있습니다.

### 2021년 한가족 협의회 주요 협의 내용

구분	주요 안건	일자	참석인원
1분기	무재해 달성 인센티브 제도 시행	2021.3.23	12명
2분기	전문 자격 취득 지원 기준 개선	2021.6.22	12명
3분기	종합검진 대상 확대	2021.9.14	12명
4분기	정년 퇴직일 조정	2021.12.28	12명



▲ 관동의 소통문화 조성을 위한 한가족협의회 활동



▲ 저근속 사원 간담회

## 다양성 및 포용성

### Voice Up 스티리온

포스코스틸리온은 MZ세대로 불리는 젊은 직원들 간의 소통으로 현업에 대한 개선점과 아이디어를 발굴하기 위해 젊은 직원 교류회를 분기별로 진행하고 있습니다. MZ세대, 즉 80년대 이후 출생 직원들은 사내에서도 실무자로서의 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 교류회에서는 마케팅부터 회사 비전까지 다양한 주제에 대한 토론이 진행되었으며, 이를 통해 창의적인 현업 개선방안들을 수렴할 수 있었습니다. 포스코스틸리온은 앞으로도 세대 간 다양성을 존중하고 서로 간의 소통을 확대하고 이를 통해 발굴된 다양한 개선방안을 회사경영에 적극 반영할 것입니다.

### 임직원 다양성 교육

사회적 다양성을 존중하는 문화를 내재화하기 위해 다양성 교육을 실시하고 있습니다. 직장 내 장애인 인식 제고를 위해 모든 임직원이 e-러닝 교육을 수강하고 있으며, 성희롱 예방 교육으로 성별로 인한 차별과 갈등을 사전에 예방합니다. 또한, 세대 간 가치관 차이를 해결하기 위해 MZ세대에 대한 이해 교육을 제공함으로써 임직원 간 상호 존중하는 문화를 확산시키고 있습니다.



▲ 현장 관리자 대상 다양성 교육

## Highlight

### 비대면 공감플러스 워크숍

코로나19 위기 속에서도 비대면 플랫폼 (Web-Ex)을 활용한 비대면 공감플러스 워크숍을 진행하였습니다. 공감플러스 워크숍은 세대 간 이해와 존중의 문화를 확산시키고, 유관부서 간 비대면 소통을 통해 하나 된 포스코스틸리온을 만들기 위해 시행한 온라인 교육입니다. 또한, 공감플러스 워크숍 내 포스코그룹의 등대형 리더십 교육으로 직책보임자의 All 바른 리더십 발휘를 지원하였습니다.



▲ 온라인 교육 모습

# 안전한 일터 구현

포스코스틸리온은 모든 이해관계자의 안전보건을 경영의 핵심가치로 삼고 있습니다. 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 자체 안전보건 경영 전략과 방침을 수립하고, 이를 위한 실행조직과 교육훈련 시스템을 구축하여 안전한 일터를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

## 안전보건

### 안전보건 체계

포스코스틸리온은 안전을 최우선 가치로 정하고 인간존중의 안전 문화 정착을 바탕으로 안전재해 제로화를 지향하고 있습니다. ‘삶이 가치 있는 안전한 포스코스틸리온 실현’의 비전과 무재해 목표 달성을 위해 매년 안전/보건 관련 10대 추진과제를 실행하고 있습니다.

### 안전보건 재해 지표

(단위: 건, 명, %)

구분		2019	2020	2021
재해 건수	직영	2	3	1
	협력사	4	1	0
사망자 수	직영	0	0	0
	협력사	0	0	0
휴업도수율	직영	2.42	3.34	1.08
	협력사	5.38	1.34	0

### 2021년 안전보건 추진내용

비전	함께 All 바른 안전으로 가족사랑, 동료사랑 실천
목표	실질, 실행 중심의 안전활동으로 무재해 사업장 지속

### 10 대 추진과제

#### 1. 행동 : 준수하는 안전문화

- 사업장 내 협력/외주사 안전관리 지원 확대
- 안전 리더십 및 관리 역량 배양(안전자격증 취득 등)
- 무재해 인센티브 제도 시행으로 안전의식 고취



#### 2. Process : 안전보건 실행 중점 관리

- 고위험작업 안전관리 책임제 운영 정착
- 외주사 안전수칙 위반 제재 강화 시행
- 안전교육 프로그램 강화(주입식 → 참여식 확대)



#### 3. 시설 : 안전한 작업장

- 일상, 테마, 합동점검으로 잠재위험 발굴 및 집중 개선
- 공장주도 PSM 전환 및 지원 확대 관리 수준 Level Up



#### 4. 건강 : 스스로 관리하는 건강 지원활동

- 5대 성인병 예방활동 및 건강이상자 밀착관리
- 직업병 선제적 예방 및 코로나 등 비상사태 긴급 대응



### 안전사고 재발방지 대책 수립 및 동종사고 예방활동

작업자 개입으로 인해 발생할 수 있는 끼임사고 등의 요인을 제거하기 위해 작업방법 변경 및 설비 개조를 진행하고, 작업단위 설비별 불합리한 위험요인을 발굴하는 등 안전사고 예방활동을 실시하고 있습니다.

아울러 작업자 간 의사소통이 어려운 사각지대 작업 시 작업감독자 또는 신호수 배치를 의무화하여 안전사고를 예방하고 있습니다.

### 안전보건 경영방침

1. 안전·보건은 경영이념의 핵심가치로 생산, 품질보다 최우선 한다.
2. 안전·보건에 관한 법규와 회사규정을 철저히 준수한다.
3. 체계적인 교육·훈련을 통해 안전의식과 실천능력을 배양한다.
4. 모든 위험요소를 사전에 파악하고 예방과 개선활동을 추진한다.
5. 모든 임직원은 안전·보건활동에 적극 참여한다.
6. 안전·보건체계를 구축하고 이행상태를 점검, 개선한다.
7. 협력사 등 이해관계자와 함께 안전관리체제를 유지한다.

### 경영층 안전 리더십

포스코스틸리온은 실질 및 실행중심의 안전활동으로 안전사고를 예방하고 있습니다. 직책보임자 일일 안전활동 실적을 안전보건관리 책임자에게 보고하고 관련 직원 모두에게 공유하고 있으며, 현장의 애로사항 등에 실시간 피드백으로 안전한 작업환경을 조성하고 있습니다.

또한, 매월 안전보건관리 책임자 주관 합동안전점검을 실시, 현장 안전관리 실태를 점검하고 직원 VOC를 청취하는 등 공감과 소통을 통해 무재해, 무사고 사업장을 구현하고 있습니다.



▲ 생산실 주관 합동안전점검

## Highlight

### 안전교육 및 훈련훈련

포스코스틸리온은 임직원의 안전보건 프로그램을 운영하고 있으며, 특히 교육훈련을 통한 안전의식 내재화에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 계층별 안전교육과 안전 UCC<sup>1)</sup>를 자체 제작하여 교육의 효율성을 높였으며, 개발된 UCC는 주요 협력사에도 공유하여 Supply Chain 전체의 안전의식 고취에 기여하였습니다.

더불어 Fun한 안전문화 조성을 위해 매월 안전 교육 자료 배포와 함께 안전 퀴즈 이벤트도 진행하고 있습니다. 또한, 직원들의 산업안전 지식 함양을 위해 관련 자격증 취득 시 교재비, 교육비, 시험응시료 등을 전액 지원하는 제도를 마련하여 자격증 취득률과 만족도를 동시에 높이고 있습니다.

1) User Created Contents

### 산업안전보건교육 성과

(단위: %, 명)

구분	2019	2020	2021
안전보건교육 이수율	97.4	96.5	97.5
안전재해 ZERO 달성률	100	100	85
건강자율 (*5대 성인병 기준기준)	48.2	45.5	48
산업안전자격증 신규 취득 인원	1	2	11



▲ 안전 UCC

**위험성평가 실시 및 산업재해 대응**

포스코스틸리온은 공정 및 작업에 대한 산업안전보건 리스크를 식별하고, 리스크를 예방조치하기 위해 위험성평가를 실시합니다. 공정 위험성평가는 신규 평가일 이후 4년을 주기로 정기적으로 실시하며, 새로운 작업을 개시하거나 새로운 물질을 사용하기 이전 등 안전 리스크 점검이 필요할 경우 수시로 진행하고 있습니다. 수소, 황산, 염산 등을 사용하는 공정과 보일러 세관, 보일러 튜브 교체, 기타 정비보수 작업 등에 대해 위험성평가를 실시하고 여섯 단계의 위험도 수준별로 관리기준을 마련하고 있습니다. 위험성평가 결과에 의해 도출된 개선 권고사항은 구체적인 실행계획을 수립하여 누락없이 실행하도록 합니다. 산업재해가 발생한 경우에는 즉시 안전보건 주관부서에 통보하도록 하며, 재해조사를 통해 원인을 조사하고 유사재해를 예방하기 위해 조치 책임자 등을 포함한 구체적인 예방대책을 수립하여 추진하고 있습니다.

**정기 위험성평가 외 평가 실시 시기**

구분	위험성평가 실시 시기
공정 위험성 평가	- 새로운 작업 개시 전 - 설비, 절차의 변경이 필요한 경우 변경 전 - 새로운 물질을 사용할 경우 사용 전 - 중대산업사고 등 사고 발생 시 - 자체감사 또는 외부점검 등에 의해 필요하다고 인정될 때
작업 위험성 평가	- 작업을 수행하기 전 - 사고 발생 시 원인을 파악하고, 대책의 적절성을 평가할 경우 - 공정 또는 작업방법을 변경할 경우 - 새로운 물질을 사용할 경우 - 이해당사자에게 사용하는 설비의 안전성을 쉽게 설명하고자 할 경우

**위험요인 개선조치 방법**

위험도 수준	관리 기준	비고
1~3 무시할 수 있는 위험	현재의 안전대책 유지	위험작업을 수용함 (현 상태로 계속작업 가능)
4~6 미미한 위험	안전정보 및 주기적 표준작업 안전교육의 제공이 필요한 위험	
8 경미한 위험	위험의 표지부착, 작업절차서 표기 등 관리적 대책이 필요한 위험	조건부 위험작업 수용 (위험이 없으면 작업을 계속 하되, 위험감소 활동을 실시하여야 함)
9~12 상당한 위험	계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전감소 대책을 세워야 하는 위험	
15 중대한 위험	긴급 임시 안전대책을 세운 후 작업을 하되 계획된 정비, 보수기간에 설비개선 등 안전대책을 세워야 하는 위험	
16~20 허용불가 위험	작업 즉시 중단(작업을 지속하려면 즉시 시설개선을 실행해야 하는 위험)	위험작업 불허 (즉시 작업을 중지하여야 함)

**전임직원의 안전경영 목표 공유**

안전한 작업장을 구축하고 무재해 근무 환경을 만들기 위해 2021년에는 안전에 총 59억 원을 투자하는 등 작업환경 개선 및 잠재적 위험요인을 개선하였습니다.

아울러 당사 및 협력사 전 임직원 대상 무재해 인센티브 제도를 도입, 연간 무재해 달성 시 별도의 인센티브를 지급하고 있습니다. 또한, 모든 근로자에게 산업재해 위험을 인지할 경우, 작업을 중단할 권리가 있음을 숙지시키고 해당 교육을 실시한 결과, 임직원의 안전 인식이 높아져 2021년 한 해 총 60건의 작업중지권을 행사하는 등 사업장 내 안전의식을 고취하였습니다.

이와 더불어, 외주업체의 불안전 행위 근절을 위해 안전평가제도를 시행하여 2개 외주업체에 각각 12개월 입찰 제한, 1차 경고 처분을 내렸습니다. 앞으로도 안전재해 ZERO를 목표로 전 임직원의 안전 최우선 경영 정착 추진에 매진할 것입니다.

**COVID-19 대응**

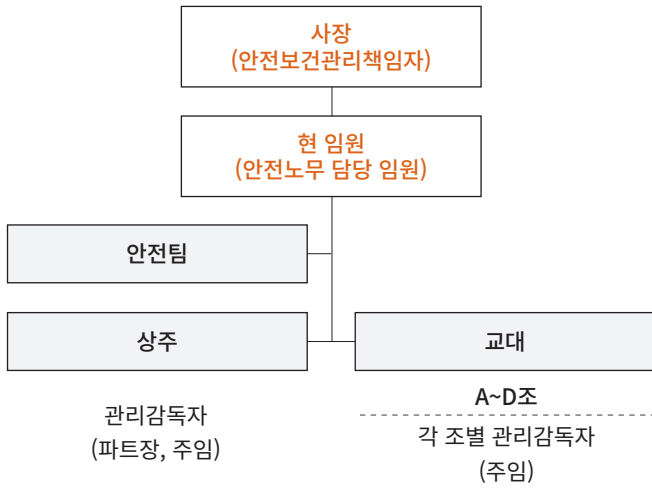
포스코스틸리온은 COVID-19의 지속적인 확산으로 인한 임직원들의 다양한 고충을 파악하고 개선하여 COVID-19에 의한 피해를 최소화하고 있습니다. COVID-19 확산 방지를 위해 대응수칙 제정과 다양한 임직원 지원책 마련으로 바이러스로부터 안전한 근무환경을 조성하였습니다. 전 직원 실내 마스크 착용을 의무화하고 있으며, 일일 자가진단, 손 소독제 배포 등 감염병 확산 방지에 최선을 다하고 있습니다. 또한, 바이러스 확산으로 업무환경이 변화함에 따라 재택근무 관련 업무 지침을 조정하는 등 유연하게 대응하고 있습니다.

## 협력사 현장 안전관리

### 주요 협력사 안전조직 구성 및 안전인력 보강

협력사의 효율적 안전관리와 중대재해처벌법 등 안전관계법 대응을 위한 안전인력과 조직을 자체 보강할 수 있도록 지원하였습니다. 그 결과, 협력사가 안전팀을 신설, 자체 안전활동을 성실히 수행하고, 포스코스틸리온 안전환경그룹과 유기적으로 협력하여 직영·협력 구분 없이 회사의 안전을 확보하고 있습니다.

### 협력사 안전조직 및 인력구성 방향



### 불안전시설 및 잠재적 위험 발굴

협력사의 불안전시설 및 위험요소를 사전에 발굴·개선하기 위해 일상, 테마, 합동 점검을 실시하고 있습니다. 2021년 일상점검으로 작업계획서 점검, 당일 작업 안전평가 등을 시행하였고, 테마점검으로는 중대재해를 예방하기 위한 줄걸이 용구, 중량물 취급 현황, 중장비 사용 현황, 위험기계기구 방호장치 등을 점검하여 문제점을 즉시 개선하였습니다. 합동점검은 정도경영그룹과 합동으로 현장 안전시설물, 작업자 안전조치 이행 여부, 위험물질 취급개소 보호구 등의 점검을 실시하였습니다.

이러한 활동의 결과로 총 154건의 문제점을 발굴, 개선하여 협력사의 안전한 일터 조성에 기여하였습니다.

### 협력사 불안전시설 및 잠재위험 발굴 개선 현황

(단위: 건)

구분	발굴	개선완료	미개선
계	154	154	0

### 협력사 공생협력 프로그램

공생협력 프로그램은 협력업체의 안전보건 환경개선을 위한 사업으로 협력업체와 공동으로 위험성평가를 진행하고 포스코스틸리온의 인적·물적 지원을 통해 안전보건 격차를 해소하여 양사간 공생발전을 도모하는 사업입니다. 현재 도금공장, 컬러공장을 중심으로 5개 협력사와 함께 공생협력 프로그램을 추진하고 있으며, 분기별 모니터링 체계 및 위험성 감소대책을 수립하고 있습니다. 포스코스틸리온은 공생협력 프로그램을 통해 안전보건 분야에서의 사회적 책임을 이행하고 협력업체의 산업재해 예방에 만전을 기하고 있습니다.

### 협력사 공생협력 프로그램 진행 실적

<b>105건</b> 위험성평가 대상 작업	<b>17건</b> 문제점 발굴
<b>77종</b> 화학물질 위험성평가대상	<b>7건</b> 개선완료

### 협력사 안전보건 교육 지원

포스코스틸리온은 협력사를 대상으로 매월 안전보건교육 자료, 위험기계기구 취급 자료, 안전관리 Guide Book을 지원하고 있습니다. 또한, 협력사 안전관리자 및 임원들을 대상으로 위험성평가 교육을 실시하였으며, 공기호흡기 착용, 소방시설 사용방법 등과 같은 소방교육도 지원함으로써 협력업체의 산업재해 예방에 최선을 다하고 있습니다.



▲ 협력사 관리감독자 대상 안전보건 교육

# 지속가능한 공급망

포스코스틸리온은 기업시민 경영이념을 바탕으로 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. 특히, ESG 구매 실현을 위한 사회적친화기업 구매 확대, 친환경 구매 확대, 협력사 ESG 정착 활동에 각별히 노력하고 있습니다.

## 공급망 관리

### 공정·투명·윤리경영의 실천

포스코스틸리온은 협력사와의 공생가치 창출을 위해 신뢰와 협력을 바탕으로 한 동반성장 체계를 구축하고 있습니다. 공생가치는 포스코 그룹의 기업시민 이념과 조화를 이루어 동반성장 브랜드로 거듭나고 있으며, 협력사의 경쟁력 향상과 사회적 가치 창출을 통한 지역사회와의 상생을 지향합니다. 특히, 2021년에는 Supply Chain 상의 ESG 체계 수립 및 친환경 구매 확대를 위해 ESG 구매제도를 정립하고 주요 협력사를 대상으로 보건 지원 및 노무 이슈 설명회를 진행하는 등 ESG 기반의 강건한 산업 생태계 조성을 위해 노력하였습니다.

### 동반성장 추진 방향

브랜드 명칭	<b>기업시민 동반성장</b>		
목표	<b>협력사 경쟁력 향상 및 사회적 가치 창출로 지역사회와 상생</b>		
활동방향	<b>Open &amp; Fair</b> 공정한 거래기회 부여 공정거래 관행 정립	<b>Innovation</b> 안전·환경을 고려하는 혁신성장 지원	<b>Community</b> 상생협력 활동으로 지역문제해결 동참
주요 활동	<b>협력사 자금난 해소</b> - 납품대금 전액 현금지급 - 상생펀드, 네트워크론 등 자금지원 - 명절 납품대금 조기지급 - 물가변동에 따른 단가조정	<b>협력사 기술지원</b> - 테크노 파트너십 기술지원 - 성과공유제도 운영 - 신제품, 신용도제품 공동개발 - 공동특허출원, 기술임치제 운영	<b>협력사 교육훈련</b> - 협력사 직업훈련 컨소시엄지원 - QSS 현장 컨설팅 실시 - 안전 및 보건 컨설팅 실시 - 기타 지원
	<b>협력사 경영지원/구매협력</b> - 맞춤형 경영컨설팅, 경영닥터제 - 협력사 간담회, 현장방문 - 임원 동반성장 지원단활동 - 2차 협력사 지원		

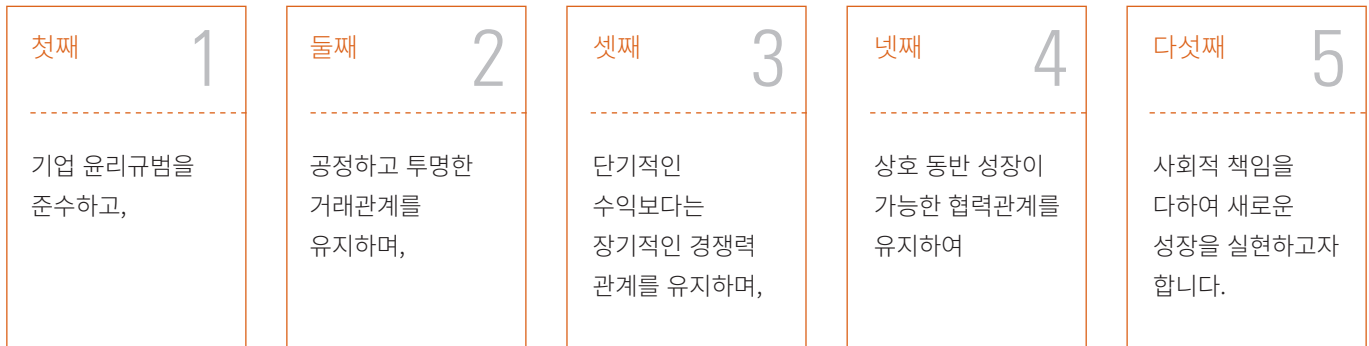
# 공정거래형 입찰제도 실시

## 투명한 구매방침 및 절차

공정하고 투명한 거래와 경영을 실천하기 위해 전자시스템을 활용한 공정거래형 입찰제를 시행하고 있으며, 구매 절차와 방법의 투명성을 유지하기 위해 노력하고 있습니다. 장기계약이나 반복적인 수의계약에 대한 정보를 공개하여 신규 협력사에게 평등한 입찰 기회를 제공하는 공정한 거래 시스템을 운영하고 있습니다.

### 구매방침 및 절차

#### 구매방침



#### 구매절차



### 협력사와 공정 거래 질서 확립

전자구매시스템 E-Pro 운영으로 기존 공급업체는 물론 신규 공급업체에게도 동일한 기회를 제공하여 협력사와의 공정 거래 질서 확립을 구현합니다. 2021년에는 전자구매시스템을 통해 신규협력사 10개사를 발굴하는 성과를 도출하였습니다.

### 협력사 공정거래 4대 실천사항

<h1>1</h1> <p><b>바람직한 계약체결 실천사항</b></p> <p>계약체결 방식, 단가, 납기 등 계약 시 준수해야 할 주요사항 명시</p>	<h1>2</h1> <p><b>협력사의 공정한 선정을 위한 실천사항</b></p> <p>협력사 선정, 등록 및 운용 절차의 공정성 제시</p>
<h1>3</h1> <p><b>하도급 내부심의 위원회 설치·운영 실천사항</b></p> <p>하도급 거래 공정성 및 적법성 여부 사전 심의를 위한 내부 심의위원회 운영</p>	<h1>4</h1> <p><b>서면 발급 및 보존에 관한 실천사항</b></p> <p>계약체결 및 거래 과정의 서면 발급·보존에 관한 사항</p>

### 협력사 대금 전액 현금 지급

포스코스틸리온은 협력사의 현금흐름 개선을 위해 협력사와 거래 시 현금 지급을 원칙으로 하고 있습니다. 공급업체들과 약정한 지급기일을 엄격히 준수하여 공급업체의 현금 유동성 위험을 최소화하고 있습니다. 또한, 자체 관리 프로세스를 통해 대금 지급 준수 여부를 점검 및 관리하고 있으며, 대금 지급이 지연될 경우 재발 방지를 위한 대책을 수립하고 있습니다.




### 구매 대금 지급 조건

구분	지급 기준
협력사 현금 지급 비율	100%
대금 지급 기일	검수입고 완료일로부터 7일 이내
대금 지급 횟수	주 1회

### ESG 구매 제도 정립

포스코스틸리온은 포스코그룹의 Supply Chain ESG 구매 제도를 도입해 친환경 기업으로서의 위상을 확립하는 동시에 2050 탄소 중립 정책에 동참하고자 합니다. 환경·인권·윤리 등 포스코형 ESG 구매 체계에 따라, 구매 과정에서 친환경 우대 프로세스를 준수하고 기업의 사회적 책임을 다하는 협력사로부터 구매 비중을 확대하고 있습니다. 이를 위해 협력사 관리를 위한 ESG 평가를 강화하고 있으며, 신규 협력사 평가기준을 정립하여 안전보건인증, 친환경 물품 사용 등에 가점을 부여하고, ESG 위반사항 발견 시 페널티를 적용하고 있습니다. 또한, 협력사의 사후평가 기준을 개선하기 위해 ESG 관련 항목 추가와 안전 및 환경 관련 배점 확대 등 지속적인 개선을 시행 중입니다.

### 포스코 SUPPLY CHAIN ESG 구매

	ESG 관점 공급사 결정
	친환경 구매 확대
	공급사 ESG 정착 활동 지원

### 협력사 등록기준

구분	ESG 친화성 내용
가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경관리 ISO 14001 인증 보유</li> <li>- 해당 품목의 정부공인 친환경상품 제조</li> <li>- 환경친화기업 지정</li> <li>- 환경보고서 발간</li> <li>- 환경관리회계 실시</li> <li>- 녹색구매 실시</li> <li>- 보건안전 KOSHA 18001, ISO 45001 인증 보유</li> <li>- 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 관점 친환경 구매 물품 사용</li> <li>- 친환경 운영 프로세스, 공급망 구축</li> </ul>
감점	민원 야기, ESG 관련 사항 위반 업체

**① 사회적 친화기업 우대 정책**

장애인기업, 여성기업, 사회적기업 등 사회적 친화기업이 생산하는 설비 MRO\* 품목 구매 시 투찰 가격의 약 5%의 인센티브를 제공합니다. 또한, 당사 소싱 그룹 협력사 등록 시 우대하고 있습니다. 이러한 우대 정책을 통해 사회적 가치를 추구하는 기업을 지원함으로써 취약계층의 자립과 지역사회와의 공생에 기여합니다.

\* MRO: Maintenance Repair and Operation. 생산에 직접 투입되어 소비되는 소모품과 생산설비의 유지보수에 필요한 부품(정비자재)

**② 친환경 구매 확대**

구매 단계에서부터 친환경 개념을 강화하기 위해 3R(Recycle, Reduce, Reuse) 관점의 구매 개념을 정립하고, 친환경 구매를 확대하고 있습니다. 항균, 바이오 등 친환경 도료 구매를 확대하고, 포스코 잉여스팀(배관연결) 구매를 통한 온실가스 배출량 감축 및 에너지 비용 절감을 추진하였으며, Pattern Roll을 재가공하여 사용함으로써 신규 제작 대비 비용 절감과 자원 재활용 효과를 창출하였습니다.

또한, 안전보건인증, 친환경 제조공정 및 친환경 물품 사용실적이 우수한 협력사에 가점부여 등 신규 협력사 평가기준 개선을 통해 ESG 역량을 갖춘 우수협력사 발굴 육성을 위한 제도개선을 실시하였습니다.

**3R 구매 대상 품목**

구분	대상품목	ESG 기대효과
Reduce	친환경 도료 확대	유해물질 저감
	잉여스팀 구매	온실가스 저감
Recycle	폐기물 재활용	환경 개선
Reuse	Pattern Roll 재사용	자원 재활용

**③ 협력사 ESG 정착활동 지원**

협력사의 안정적인 ESG 정착을 위해 노무사, 간호사 등 사내 전문 인력을 지원하고 있습니다. 주요 협력사를 대상으로 노동법, 산업 재해 등 협력사별 이슈 위주로 설명회를 개최하고, 사내 간호사가 직접 방문하여 혈압·혈당·콜레스테롤 측정 등 건강상담을 진행합니다.

**성과 공유제도 운영**

협력사의 경쟁력 강화를 위한 동반성장 정책으로 성과 공유제를 도입하였습니다. 성과 공유제란 협력사와 함께 이룬 개선활동에 대한 결과를 공유하는 제도입니다. 성과 공유제를 통해 포스코 스틸리온과 협력사는 주요 설비 개선 사항 외에도 상호 간 발전할 수 있는 모든 안건에 대하여 자유롭게 의견을 공유하고 있습니다.

**2019~2021년 성과 공유제도 성과**



\*총 4회 지원/실질 성과 3건

**과제명**

- 컬러공장 4라인 후물제품 단마크 방지
- 컬러공장 3라인 RTO LNG 절감 개선
- 도금공장 2라인 Tension Leveler 후단 진공흡입 Roll 설치공사
- 도금공장 PosMAC 중탕기 사용수명 연장

## 공급망 CSR

### 협력사 행동규범

포스코스틸리온은 협력사들이 사회적 책임을 이행할 수 있도록 '협력사 행동규범'을 규정하고 매년 준수 서명을 받고 있습니다. 협력사 행동규범은 포스코스틸리온과 거래를 희망하는 협력사들이 지켜야 할 규정으로 인권, 안전 및 보건, 환경, 윤리, 영업비밀 및 지적재산 보호, 품질경영, 사회공헌 7개 부문으로 구성되어 있습니다.

모든 공급업체와의 구매 계약 약관에 협력사 행동규범 위배에 관한 제재 기준을 적용하여 협력사들이 협력사 행동규범을 준수할 것을 요구하고 있습니다.

또한, 상시적으로 협력사들의 행동규범 위반 사례가 언론이나 관계자의 제보 그리고 그룹사 간 협력사 관리체계를 통해 인지되거나 접수될 경우 모든 구매계약 일반약관의 부정당행위 제재기준에 의거 각종 입찰 및 계약 권리를 일정기간 박탈하는 등 엄격한 운영기준을 적용하고 있습니다.

### 협력사 행동규범 요약

구분	세부 내용
환경	- 유해물질 - 폐수, 고형 폐기물 및 대기 오염 방지 - 오염방지 및 자원 사용 저감
인권존중	- 자발적 취업 - 아동근로금지 - 차별금지 - 근무시간 - 임금 - 인도적 대우 - 책임 광물
동반성장 사회공헌	- 동반성장 확산 - 사회공헌 수행
윤리 및 공정거래	- 비즈니스 청렴성 - 윤리실천 특별약관 준수 - 공정거래 준수 - 신뢰문화 구축
안전 및 보건	- 안전관리 - 보건관리
영업비밀 및 지적재산 보호	- 대외비 정보의 관리와 보호 - 지적재산 보호
품질경영	- 품질관리 - 변경관리 - 협력사 상호 간 품질관리

### 협력사 공정거래 및 윤리교육 지원

포스코스틸리온은 협력사의 공정거래 및 윤리경영 이행을 위한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 포스코 및 자체 윤리교육 자료를 E-Pro 홈페이지에 배포하고, 현장 사양설명회 시간을 활용해 비즈니스 예절 및 에티켓 교육을 실시합니다. 아울러, 공정거래 4대 실천사항을 공지하여 협력회사와의 공정한 거래 질서를 확립하고 상생협력을 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2021년에는 코로나19의 영향으로 집합교육을 서면교육으로 대체하여 실시하였습니다.



▲ 협력사 윤리교육 자료

### 협력사 소통 · 협력 채널 운영

포스코스틸리온은 협력사와의 열린 소통을 중요시합니다. 사이버신고센터 운영을 통하여 협력사 및 이해관계자들이 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 지원하고 있으며, 연 1회 이상 주요 협력사의 생산현장을 방문하여 협력사의 요구사항을 적극 청취하고 있습니다.

또한, 협력사와 소통을 강화하고 상호 존중의 협력관계를 구축하고자 정기적인 간담회를 개최하고 있습니다. 간담회에서 무재해 사업장을 위한 작업장 위험 요인을 사전 공유하여 사고를 예방하고 있으며, 애로사항과 이슈를 협의하는 등 협력사와의 열린 소통에 앞장서고 있습니다.

# 사회공헌

포스코스틸리온이 추구하는 기업의 사회적 가치는 나눔과 실천으로 함께 행복한 세상을 만드는 것이며, 나눔의 철학을 바탕으로 진정성 있는 사회공헌 활동을 펼치고 있습니다. 임직원은 매월 봉사활동으로 지역사회에 힘을 보태고, 정기후원으로 상생을 실천하고 동시에 기업시민으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

## 사회공헌 추진 전략

포스코스틸리온은 '더불어 함께 발전하는 기업시민'의 경영이념을 토대로 진정성 있고 체계적인 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 체계적인 사회공헌 활동을 전개하기 위해 '함께 All 바른 나눔'의 슬로건 아래, 사회공헌 활동 프로그램을 4개 영역으로 분류하였으며, 각 프로그램의 유형에 따라 세분화된 영역별 활동을 추진하고 있습니다.

### 포스코스틸리온 사회공헌 활동 추진전략

사회공헌 슬로건	<b>‘함께 All 바른 나눔’</b>			
기업시민 추진방향	<b>희망의 빛 나눔</b>	<b>행복 공간 나눔</b>	<b>지역 사랑 나눔</b>	<b>글로벌 나눔</b>
2021년 주요 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 시각 장애인 점자 도서 제작 24권</li> <li>- 시각장애인 포스아트 가족사진 90장 기증</li> <li>- 경북농어촌 장애인 진흥회 포스아트 장수사진 100장 기증</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역아동센터 강건재 활용 주거환경 개선 공사 3건</li> <li>- 포스코 및 그룹사 협업 사업 (희망공간, CID사업 등)참여</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연일읍 자연부락 환경 개선 행복마을 만들기 5회</li> <li>- 인근 지역 취약계층 지붕개량 공사 1회</li> <li>- 대송면 협업 김장 나눔 : 800포기, 16개 기관 전달</li> <li>- 경북문화재단 지역 문화사업 협업 : 포스아트 단체사진 23개 마을 제공</li> <li>- 한동대학교 보관동 노후시설 포스아트 목무늬 칼라강판 리모델링 지원</li> <li>- 포항 남구보건소 코로나 대응 격려품 전달</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 해외법인 지역 코로나 대응 의약기구 (진단키트, 마스크, 산소발생기) 및 책걸상 기부</li> </ul>

### 사회공헌 비용과 임직원 봉사 내역

(단위: 백만 원, 시간, 명)

구분	2019	2020	2021
사회공헌 투입비용	202	110	257
총 봉사 활동 시간	5,956	1,045	1,085
인당 봉사 활동 시간	13.9	2.5	2.5
참여 인원	317	219	257

### 주요 사회공헌 활동 파트너십 NGO 및 시민단체

협력기관	사회공헌 활동
경북 시각 장애인 복지관	포스아트 점자제품 기증
한국농어촌장애인진흥회	장애인 장수사진 제작
초록우산 어린이재단	지역아동센터 보수공사 지원

## 사회공헌 활동 성과

### 지역사회 공헌 활동

#### ① 지역사회 공헌 인정 기업 선정

지역사회 공헌 인증제도는 비영리단체와 파트너십을 맺고 지속적으로 지역사회 공헌 활동을 하고 있는 기업 및 기관을 매년 평가하여 우수기업을 선정하는 제도입니다. 2021년 지역사회 공헌 평가에서 체계적인 사회공헌 전략 및 프로그램, 성과, 영향력 등 종합적으로 우수한 평가를 받아 보건복지부로부터 지역사회 공헌 인정기업으로 선정되었습니다.

#### ② 지역사랑 김장 나눔 활동

매년 대송면 지역주민과 함께 지역사회 복지단체에 김장김치를 전달하는 봉사 활동을 펼치고 있습니다. 2021년 코로나19로 방역수칙을 지켜야 하는 어려운 환경 속에서도 행사를 진행했으며, 김치 800포기를 주변 지역의 어린이집, 요양원 등 16개의 수혜처에 전달하였습니다.

#### ③ 포항 남구보건소 의료진에 격려품 전달

철강산업단지가 소재한 포항 남구지역에는 2021년 8월부터 확진자가 급증하여, 지역사회 감염 확대 방지에 최선을 다하고 있는 남구 보건소 의료진 및 직원 격려 차원으로 비타민 영양제와 간식을 전달하였습니다.



▲ 지역사회 공헌 인정기업 인증패



▲ 2021년 김장나눔 활동 기념 촬영



▲ 격려품 전달 기념 촬영

④ 취약계층 주거환경 개선

회사 인근 대송면 지역 내 노후된 주택환경으로 누수가 심해 누전, 화재 등 위험요소를 안고 있는 취약계층 가정의 안전 확보를 위해 긴급히 주거환경 개선 공사를 지원하였습니다. 포스코스틸리온의 컬러강판인 인피넬리 제품을 사용해 옥상에 지붕을 설치하여 누수 문제를 해결함과 동시에 외벽 도색 작업에 임직원들이 직접 참여하는 봉사활동을 통해 주택을 새롭게 리모델링 하였습니다.

⑤ 연일을 행복마을 만들기

연일을 당사무소와 협업으로 연일을 향토 청년회 등 지역 봉사단체와 봉사단을 구성하여 어르신들이 많이 거주하고 계신 소외된 자연부락 마을 생활환경 및 주거생활 개선 봉사활동을 실시하였습니다. 일상적인 환경 미화 봉사활동이 아닌 자연부락 마을 봉사활동(대나무숲 정리, 독거노인 주거 환경 개선, 경로당 페인트칠 등)을 실시하여 지역 마을 주민들의 만족도가 높았습니다.

업의 특성을 반영한 사회공헌 활동

① 한동대 지진 피해복구 리모델링

경북 포항시에 있는 한동대학교와 지역 인재를 채용하기 위한 채용 설명회를 주기적으로 개최하는 등 협력관계를 지속적으로 유지하고 있습니다. 포스코스틸리온은 한동대와의 교류협력 관계를 한층 더 강화하기 위해 인피넬리, 포스아트를 이용하여 지진으로 피해를 입은 본관동 벽체 시설에 대한 보수 및 리모델링 공사를 지원하였습니다.

② 지역아동센터 행복 공간 나눔 활동

초록우산 어린이재단 경북지역본부에 지역아동센터 환경개선 후원금을 전달하였습니다. 또한, 지역아동의 안전한 학습환경 조성을 위해 노후된 아동센터 시설을 포스코스틸리온의 인피넬리 강건재로 보수하여 사회적 가치를 제고하였습니다. 이번 환경개선사업에는 낡은 벽체에 고품질 컬러강판 인피넬리 구조용 판넬을 적용하였으며, 경북지역의 보수가 시급한 지역아동센터 3곳을 우선 선정하여 실행하였습니다.



▲ 취약계층 주거환경 개선 도색 작업 모습



▲ 한동대 내부 리모델링 공사 지원



▲ 연일을 중단2리 행복마을 만들기 봉사활동



▲ 지역아동센터 환경 개선 사업 지원 기념 촬영

### ③ PosART 사진 전달

경상북도와 경상북도문화재단이 주최하는 '2021 달리는 예술 트럭 아트' 프로젝트에 참여해 봉화군 학산리를 포함한 총 23개 지역에 PosART 기술로 만든 사진을 기증했습니다. 이날 기증한 PosART 사진은 마을 어르신 모습을 PosART로 제작한 것으로, 지역 주민에게 추억이 될 수 있는 뜻깊은 활동이었습니다.

### ④ 포스아트 장수사진 기증

2018년부터 PosART 장수사진 기증사업을 진행하고 있습니다. 경제적인 이유로 오랫동안 기억될 사진 한 장 남기지 못한 포항지역 내 기초수급 및 차상위 계층 장애인 어르신들을 대상으로 가장 아름답고 좋았던 모습을 남겨 드리기 위해 포스코스틸리온의 특화된 스틸 장수사진을 제작하여 기증하고 있습니다.

### 미래 인재 육성

미래 인재 육성을 지원하기 위해 2021년 인피넬리 대학생 디자인 공모전을 개최하였습니다. 이번 공모전은 2021년 론칭한 컬러강판 브랜드인 인피넬리(INFINeLI) 제품 홍보를 위해 고객사인 승일실업과 공동으로 일주일간 진행하였습니다. 공모전에 출품된 작품은 건축, 디자인 등 각 분야 내·외부 전문가로 구성된 심사위원단 평가를 거쳐 대상 1팀, 최우수상 2팀 등 총 10개 팀에 수상을 하였습니다.



▲ 봉화군 학산리 포스아트 사진전달 모습



▲ 함우리 행복나눔 장수사진 전달식



▲ 대학생 디자인 공모전 시상식

# 품질경영

포스코스틸리온은 포스코그룹의 ‘포스코 품질방침’을 바탕으로 고객위주의 품질경영을 실천하기 위해 도로 공급사별 품질관리 체계 점검, 품질 심사활동 등을 통해 제품 안정성을 평가하고, QSS 현장 혁신 활동을 실시하는 등 품질 수준 향상을 위해 항상 노력하고 있습니다.

## 품질경영 추진체계

### 품질경영 전략 및 품질경영 시스템

포스코스틸리온은 자율품질 경영체계를 고도화하고 고객의 니즈에 맞는 제품 품질을 보장하기 위해 IATF 16949(자동차품질경영시스템), ISO 9001(품질경영시스템)인증 등을 보유하고 있습니다. 그 예로 자동차 고객사는 제품 품질을 보장하기 위하여 당사에 IATF 16949 인증 취득을 요구하고 있습니다. 이와 같이, 포스코스틸리온은 다양한 국내외 표준 취득으로 고객의 요구사항에 부합하는 품질 체계를 구축하고자 합니다.

### QSS 도입으로 품질 문화 확산

전임직원은 포스코의 현장혁신 활동 Tool인 QSS(Quick Six Sigma)를 기반으로 설비 강건화 활동을 추진하고 있습니다. 2021년 총 41건의 현장의 불합리 낭비를 발굴하고 40건을 즉실천으로 개선하였습니다. QSS 도입과 함께 일과 혁신이 함께하는 현장개선 문화가 확산되고, 이에 대한 임직원의 역할과 공감대가 널리 전파되면서 혁신활동의 시너지를 창출하고 있습니다.



▲ ISO 9001 인증서



▲ IATF 16949 인증서 (도금)



▲ IATF 16949 인증서 (컬러)

### 포스코스틸리온 품질 현장

비전	<b>THE POSCO QUALITY</b> 고객의 혼까지 감동시키는 초일류 품질		
핵심가치	<b>Customer Inside</b>	<b>Basic Inside</b>	<b>Synergy Inside</b>
주요활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 고객사와의 협업으로 수요 개발 대응</li> <li>- 포스코 그룹사와의 협업으로 통합 솔루션 제공</li> <li>- 품질설계 프로세스 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 품질 인증 유지 (내부심사원 역량 강화)</li> <li>- 광폭 소재 및 비탄소강 사용 기술 향상</li> <li>- 제품 외관 품질 검사 강화</li> <li>- 전략제품 고질 결함 선정 및 개선활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 도로 공급사별 품질관리 체계 점검 및 심사 활동</li> <li>- 신규 공급사 발굴</li> <li>- 선형품질관리 체계 구축</li> <li>- 소재사별 품질협정 체계강화</li> </ul>
행동강령	고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객 가치를 창조한다	기본과 원칙을 중시하고 편차와 낭비를 제거한다	신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다

# GOVERNANCE

지배구조

---



거버넌스	63
윤리경영	66
공정거래	69
정보보호	72

# GOVERNANCE Management Approach

## Context

이사회는 회사의 사업과 관련된 중요한 경영방침을 결정하고, 경영성과를 평가하며, 경영진을 감독하는 기구입니다. 기업은 독립적인 이사회 운영을 위해 사외이사제도를 도입하여 이사회에서 지배주주의 독단적인 의사 결정을 감시하고 있습니다. 또한, 윤리경영 실현을 위해 윤리규범을 수립하여 임직원 및 협력사와 공유하고 정착될 수 있도록 지원하고 있습니다.

## Material Topics

### Risk & Impact

- 이사회 의 효율성, 독립성, 전문성 결여
- 비윤리 행위, 불공정 거래 등으로 법적 리스크 발생
- 사이버 공격으로 기밀 유출, 임직원의 정보 오남용

### Key Measures

- 정기적인 이사회 실시
- 윤리경영을 위한 규범 수립과 공정거래프로그램 운영
- 정보보호와 관련된 임직원 및 협력사 교육 실시

\*Governance 영역에서 선정된 주요 토픽은 없음.

## Our Approach

포스코스틸리온은 사외이사 제도를 도입해 전문적인 지식을 갖춘 이사진으로 구성된 이사회를 운영하고 있으며, 연 6회 정기 이사회를 개최하고 있습니다. 당사는 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 성장하기 위해 포스코그룹의 윤리규범에 기반한 윤리경영을 추진하고 있습니다. 윤리경영 전담 조직을 구성하였으며, 임직원을 포함한 모든 구성원이 윤리규범을 준수할 수 있도록 윤리교육, 신고제도 등을 통해 관리하고 있습니다. 윤리경영과 함께 공정한 거래 문화를 형성하고자 공정거래자율준수 프로그램을 운영하며 부당공동행위, 하도급 불공정 거래 등 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 전사적 정보보호 활동 계획을 수립하고 임직원과 협력사를 대상으로 정보보호의식 강화 교육을 실시하고 있습니다.

## Our Performance



100%

이사회  
참석률



100%

윤리 교육  
이수율



92점

포스코그룹 공정거래  
지수평가



409명

정보보호 교육  
참여 인원

## Alignment with UN SDGs



Goal 16 : 평화·정의, 포용적인 제도 구축

# 거버넌스

포스코스틸리온은 사내, 사외, 비상근이사로 구분하여 이사를 선임하고 이사회 독립적인 운영을 추구하고 있으며, 합리적인 의사결정을 위해 경륜과 전문 지식을 갖춘 이사진으로 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 또한, 소액주주의 의사 결정 참여와 이해관계자의 균형 있는 권익 증진을 위해 전자투표제도를 도입하여 다양한 주주의 의사결정 참여율을 높이고 있습니다.

## 이사회 현황

### 이사회 구성

이사회는 회사의 업무 집행에 관한 의사 결정을 위해 전원이 이사로 구성되는 최고 의사결정 기구입니다. 2021년 12월 기준, 포스코스틸리온의 이사는 총 4명이며 사내이사 2명, 사외이사 1명, 비상무이사 1명으로 구성되어 있습니다. 지식과 경험, 전문성을 갖춘 이사들을 선임하여 회사 경영전반에 대한 견제 및 감시 기능을 갖추고 있습니다. 경영기획그룹이 이사회 총괄 부서로 이사회의 원활한 활동을 보좌하고 사내 주요 현안 등에 대해 수시로 정보를 제공하고 있습니다.



### 이사회 구성 현황

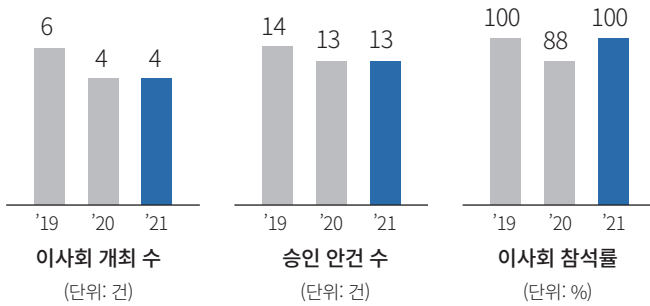
(2021년 12월 31일 기준)

직명	성명	직책	주요경력	임기
사내이사(2인)	윤양수	대표이사	'19년 포스코 전무(자동차소재마케팅실장) '16년 포스코 상무(자동차소재마케팅실장) (부산대 무역학)	2021. 03. 15 ~ 2022. 03. 21 (최초선임: 2020. 03. 30)
	신건철	경영기획실장	'18년 포스코 상무보(투자관리그룹장) '17년 포스코 상무보(신사업기획그룹장) (인하대 무역학)	2021. 03. 15 ~ 2022. 03. 21 (최초선임: 2019. 03. 18)
사외이사(1인)	이종수	사외이사	포스텍 철강대학원 교수(現) '16년 대한금속재료학회 회장 '12년 포스텍 철강대학원 원장	2021. 03. 15 ~ 2023. 03. 13 (최초선임: 2019. 03. 18)
기타 비상무이사(1인)	윤창우	포스코 전기전자 마케팅실장	現 포스코 상무(전기전자마케팅실장) '19년 포스코 상무(PT.KP 구매마케팅실장) '17년 포스코 상무보(PT.KP 마케팅본부장) (경북대 사법과, 뉴욕공대 MBA)	2021. 03. 15 ~ 2022. 03. 21 (최초선임: 2020. 03. 30)

## 이사회 운영

이사회는 원칙적으로 연 6회 정기적으로 개최하며, 긴급한 의안이 있을 경우 임시이사회를 개최합니다. 이사회 의안은 대표이사, 감사 또는 각 이사가 제안할 수 있으나, 대표이사 이외의 감사, 이사가 제안하는 경우에는 그 요지를 대표이사에게 제출해야 합니다. 이사회에 부의된 의안에 대한 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 하며, 그 의안에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못합니다.

## 이사회 활동 실적



## 2021년 주요 의결사항

개최월	개최 일자	의안내용
2021-01	1월 27일	- 2020년 결산 관련 내용 - 정기주주 총회 소집 - 정기주주 총회 안건
2021-02	3월 15일	- 대표이사 선임 - 사내이사 직위 부의 - 임원 보수 기준
2021-03	4월 23일	- 공정거래 자율 준수 관리자 선임 - 임원 보수 기준 조정
2021-04	12월 14일	- 2022년 경영 계획 승인 - 단기 차입금 한도 승인 - 부실채권 제각 처리 - 사내근로복지기금 출연 - 2021년 기부금 출연

## 이사회 ESG 리스크 점검

이사회 규정에 의거, 자본금의 10% 이상 사내/외 투자에 대해서는 최종의사결정 기구인 이사회 승인을 득하도록 하여 리스크 관리를 한층 더 강화하고 있습니다. 이사회는 전문성을 보유한 사내이사 및 사외이사, 기타비상무이사로 구성되어 있어 효율적인 의사결정이 가능하며 2021년부터는 ESG 관리 투자규정 신설로 이사회에서도 ESG 리스크에 대하여 검토 후 투자사업 진행 여부에 대하여 최종 의사결정을 하고 있습니다. 또한, 매년 이사회에 중장기 경영 계획 및 연도 운영계획 보고 시 생산/판매/손익 등 재무적 요소 외 안전과 환경, 기업시민 등 ESG와 관련된 주요 활동들에 대한 보고를 통해 최고 경영진의 환경경영에 대한 관리/감독 기능을 부여하고 있습니다.

## 이사회 보상제도

이사의 보수와 성과금의 한도는 주주총회의를 통해 결의하며, 세부 운영기준은 이사회에서 결정합니다. 이사의 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 집행하고 있습니다.

## 이사회 보수 현황

(단위: 명, 백만 원)

구분	인원	보수총액	1인당 평균보수
사내이사	2	783	392
사외이사	1	51	51
감사	1	276	276

## 감사제도 운영

주주총회의 결의에 의하여 선임된 감사 1명이 감사 업무를 수행하고 있습니다. 감사조직은 '정도경영그룹'이라는 별도의 독립된 조직을 운영하고 있으며, 그룹장 1명과 지원인력 4명으로 구성되어 감사 업무 지원, 내부통제 시스템 평가, 업무 프로세스 점검 및 개선, 조직 문화 개선 활동 등을 시행합니다.

## 주주권리 보호

주주 가치 증진 및 권익 보호를 위해 투명하고 합리적인 지배구조를 구축하고자 노력합니다. 지배구조 기본 원칙은 정관, 이사회운영규정 등 지배구조 관련 내부 규정에 수록되어 있고, 이사회 활동 내역은 금융감독원 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공시된 사업보고서, 분·반기 보고서를 통해 정기적으로 공개하고 있습니다.

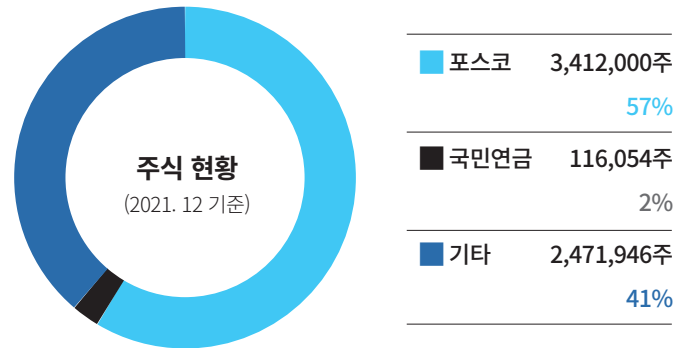
### 전자투표제 시행

의결권 행사에 주주 편의를 제고하기 위해 전자투표제도를 도입하는 등 주주친화 경영을 실현하고 있습니다.

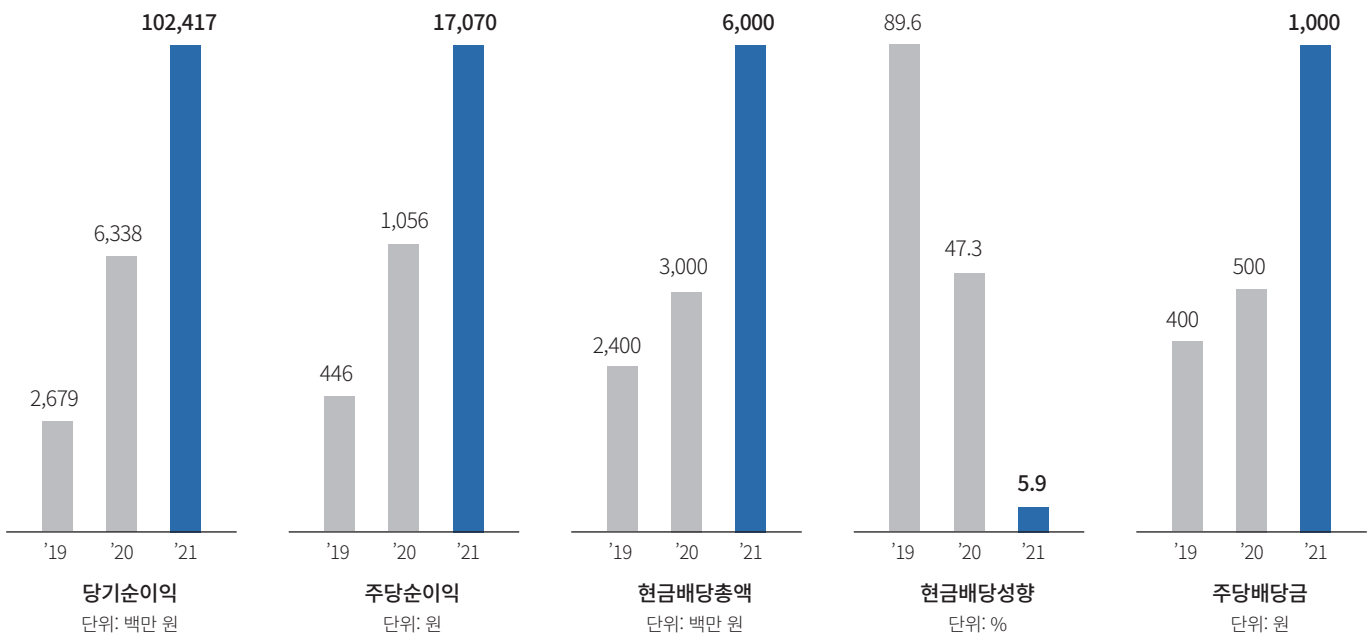
## 주식 및 배당 현황

2021년 12월 말 기준, 발행 주식 총 수는 보통주 6,000,000주입니다. 최대 주주는 전체 주식의 56.87%를 소유하고 있는 포스코(주)이며, 기타 소액주주는 전체 주식의 41%를 차지합니다.

포스코스틸리온은 배당가능 범위 내에서 회사의 지속적 성장을 위한 투자 및 주주가치 제고, 경영환경 등을 고려한 적정수준의 배당률을 결정하고 있으며, 배당과 관련한 결의가 있을 경우 현금·현물배당 결정 및 사업보고서(분·반기 보고서 포함) 공시를 통해 주주에게 정보를 공유하고 있습니다.



## 배당 현황(연결기준)



## 윤리경영

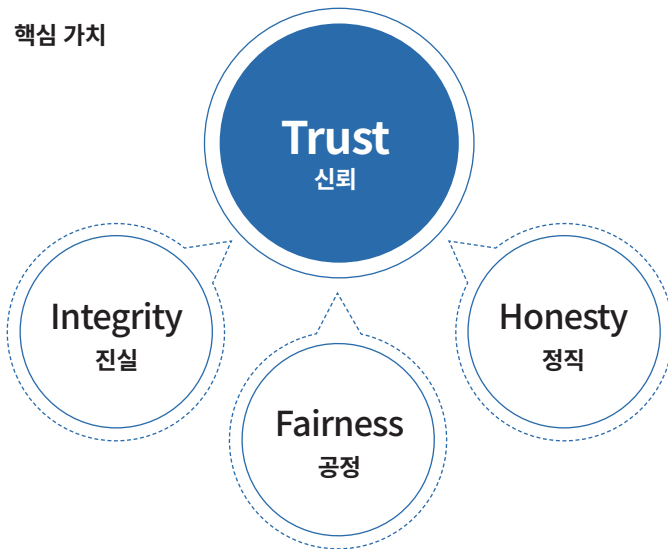
포스코스틸리온은 윤리경영이 당사 내부의 윤리규범 준수로만 달성되는 것이 아니라는 사실을 인지하며, 협력사를 포함한 모든 이해관계자가 윤리규범을 준수할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한, 윤리규범이 전 조직 구성원에게 내재화될 수 있도록 지속적인 교육을 실시하고 있으며, 내부 신고 및 상담제도를 통해 비윤리 행위를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다.

### 윤리경영 체계

#### 윤리경영 추진 체계

포스코스틸리온은 모든 이해관계자로부터 신뢰받는 기업이 되고자, 2003년 제정된 포스코그룹의 윤리규범을 바탕으로 윤리경영을 실천하고 있습니다. 윤리경영을 통해 진실·공정·정직의 가치를 실현하여 이해관계자가 믿고 따르는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

#### 핵심 가치



#### 윤리규범 및 경영 원칙

구분	내용
윤리규범 및 경영 원칙	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2003년 제정</li> <li>- 2014년 유엔 인권경영 명시적 포함</li> <li>- 2020년 이해충돌방지 내용 추가</li> <li>- 전문, 윤리경영 원칙, 실천지침으로 구성</li> <li>- 2021년 10월 직장내 괴롭힘 관련 근로 기준법 개정 및 시행</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 윤리특별약관, 직장내 괴롭힘 방지 지침, 반부패 준수 기준서 등 사내 기준 운영</li> </ul>

#### 윤리준칙 실천지침

실천지침	윤리준칙의 행동화를 위한 기준 정의
세부 항목	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 윤리실천과 준칙*</li> <li>2) 임직원의 일과 삶의 조화</li> <li>3) 고객가치 창출과 신뢰 확보</li> <li>4) 투자자에 대한 신의성실의 의무</li> <li>5) 거래회사와 상생관계 구축</li> <li>6) 국가와 사회에 대한 공헌 (기업시민의 자세)</li> <li>7) 환경보호와 생태계 보전</li> <li>8) 인권의 보호와 존중</li> </ol>

\*금품 수수, 접대, 청탁, 공정거래, 이해충돌 방지 등 구체적인 윤리기준 제시

\*윤리준칙 및 실천지침 전문:

[https://www.poscosteeleon.com/kr/sub.do?MENU\\_SEQ=10104&PAGE\\_SEQ=10105&LANG=ko\\_KR#none](https://www.poscosteeleon.com/kr/sub.do?MENU_SEQ=10104&PAGE_SEQ=10105&LANG=ko_KR#none)

#### 윤리경영 전담 조직 및 감독 기구

포스코스틸리온은 체계적인 윤리경영을 위해 전담조직을 편성하고 윤리위원회를 운영하고 있습니다.

정도경영그룹은 윤리교육, 비윤리 행위 모니터링, 윤리경영 감사 등 전반적인 윤리경영 활동을 전담하고 감사의 업무를 지원하는 독립적인 형태의 조직입니다. 윤리위원회는 윤리규범에 의거한 윤리경영 협의체로서 윤리경영 관련 이슈사항을 공유하고 있으며, 정도경영실장 주관으로 연 2회 개최되며 각 부서별 자율준수 위원 및 윤리실천 리더 약 40명이 참석합니다. 2021년 총 2회의 윤리위원회가 개최되어 공정거래 평가와 윤리경영 운영 안전에 대해 논의하였습니다.

**윤리규범 평가**

윤리경영 혁신 취지에 따라 윤리기준 강화를 위해 4개 영역을 평가하고 있으며, 기업윤리활동 지수 평가용 자료는 매년 1회 포스코 정경영실에 제출하고 있습니다.

**기업윤리활동 평가 항목**

평가 항목	세부 항목
윤리규범 및 관리감독 절차 수립	- 윤리규범 수립 및 운영 - 윤리경영 감독 기구의 설치 - 윤리경영 책임자 임원 임명 - 윤리경영 실행조직 및 인력
제도의 효과적 운영	- 임직원 대상 집합교육 - 임직원 대상 기업윤리 e-러닝 교육 - 성희롱예방 e-러닝 교육 - 내부 신고/상담제도 운영 - 적절한 인센티브 또는 처벌 조치
지속적인 확인 및 평가	- 지속적인 모니터링 및 개선
부가적 실천사항	- 윤리 위반 발생 시 재발방지 조치 - 윤리경영 확산을 위한 관련회사 지원

**윤리교육 실시**

비윤리 행위를 사전에 예방하고 사내 윤리문화의 정착을 목표로 모든 구성원들에게 매년 정기 윤리교육을 실시하고 있습니다. 2021년에는 신입사원 및 전 부서를 대상으로 집합교육을 21회 실시하였으며, 주요 사례를 중심으로 서면 교육을 6회 실시하였습니다. 그 외에도 그룹사 공통 e-러닝 필수과정을 통해 직장 내 성희롱 예방 및 기업윤리 교육을 실시하여 전 임직원의 윤리의식을 향상시키고 있습니다.

**윤리교육 e-러닝 실적**

(단위: 명, %)

구분	2019	2020	2021
기업윤리 교육 인원 (수료율)	406 (99.5)	413 (100)	416 (100)
성희롱 교육 인원 (수료율)	408 (100)	413 (100)	416 (100)

**협력사 윤리리스크 예방**

포스코스틸리온은 현장점검 및 임직원 면담 등을 통해 협력사에도 윤리경영이 정착될 수 있도록 2021년 다음과 같은 지원활동을 추진하였습니다.

**협력사 윤리경영 지원 활동**

구분	세부 내용
협력사 인간존중 조직문화 설문조사 결과(2020. 10월) 후속조치 적극 지원	- 갑질 경험 직원 21% → 갑질 신고 방법 등 캠페인 활동(5회), 교육자료 배포(1회)
인간존중 위반 민원 갑질 실태 조사 (2021. 4. 12/ 사이버 신고 접수)	- 조사결과 당사 직원의 갑질이 사실이 아닌 것으로 확인되었으며, 유사사례가 발생하지 않도록 협력사 경영진에 당부
협력사 임직원 고충사항 청취 및 안전/윤리리스크 예방활동 독려	- 안전 관련 법령 개정 사항 교육(2회) - 6대 긴급조치 사항 등 안전규칙 준수 지시(2회)
협력사 작업장 환경 개선으로 인간존중 조직문화 구축 지원	- 협력사 작업 현장 점검(6회)을 통해 80건의 안전 지적사항 발견 및 개선

**부패 발생**

(단위: 건, 원)

구분	2019	2020	2021
위반 건수	0	0	0
벌금 액수	0	0	0

## 비윤리 행위 신고 제도

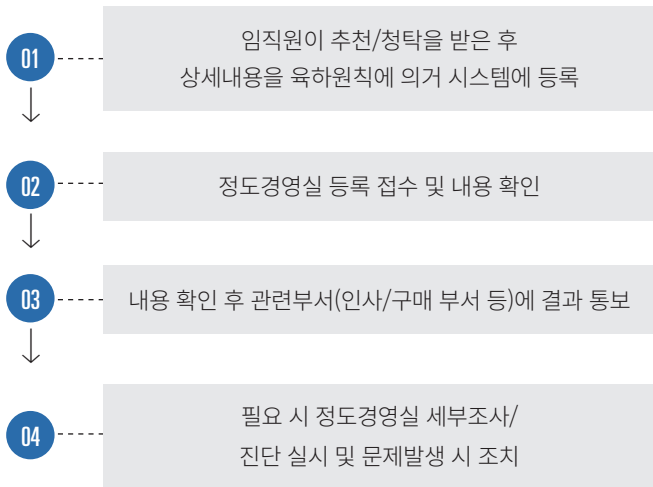
### 내부 신고 및 상담제도 운영

내부 신고 및 상담제도를 운영하며 운영 절차에 대하여 주기적으로 안내하고 있습니다. 내부 신고의 경우, 신고 접수 후 2주일 이내 처리를 원칙으로 합니다. 심층 조사가 필요할 경우, 최소 1개월의 조사를 진행하여 신고자에게 처리 결과를 통보합니다. 윤리규범 위반 행위가 사실로 밝혀지고 해당 직원의 인사 처분 이후에도 정도경영실을 통한 관리 감독이 지속되며, 향후 유사한 위반 사례가 발생하지 않도록 모니터링을 진행하고 있습니다.

#### ① 클린 포스코스틸리온 시스템

클린 포스코스틸리온 시스템은 임직원들이 자발적으로 추천 및 청탁 내용을 기록하고 관리하는 시스템으로, 비윤리 행위를 사전에 예방하기 위한 신고 제도입니다. 제보 사항에 대하여 정도경영실 주관으로 조사가 진행되며, 필요시 세부조사와 적절한 조치가 이루어집니다.

#### 클린 포스코스틸리온 시스템 처리 절차



#### ② 사이버 신고실

사이버신고제도는 신고자 신분 비공개 원칙을 철저히 준수하는 외부 신고제도로, 임직원의 비윤리 행위를 제보하는 제도입니다. 인터넷 신고는 물론 우편, 팩스 등 다양한 방법으로 제보를 받고 있으며, 활성화 방안으로 외부 일반인 제보자 대상 최대 1천만 원의 보상이 이루어집니다. 또한, 미국 해외부패방지법에 의거, 국외 발생 비윤리 행위에 대해서도 신고가 가능합니다. 신고 결과는 신고일로부터 2주 이내 처리를 원칙으로 합니다.

### 신고 제보 유형

향응·접대 수수 행위	금품(금전, 선물) 수수행위	불공정 거래행위
차별(부당) 행위	비공개 정보 유출행위 기타	비윤리 불법 행위

#### ③ 인간존중 조직문화 설문조사

포스코스틸리온은 윤리경영 리스크를 조기에 포착하여 조치하기 위해 매년 임직원을 대상으로 인간존중 조직문화 설문조사를 실시하고 있습니다. 설문조사는 직장내 괴롭힘, 성희롱 등 9개 문항으로 구성되어 있으며, 2021년 설문조사에는 총 72%의 직원이 참여하였습니다. 2019년 7월부터 '직장 내 괴롭힘 방지법' 시행에 의한 직장문화 개선의 사회적 분위기 조성, 직원 윤리의식 향상으로 2019년 이후 인간존중 침해 건수가 매년 감소하고 있습니다. (2019년: 80건, 2020년: 52건, 2021년: 48건) 설문조사 결과에 대해서는 정도경영실의 주도로 개선 및 재발방지 계획을 수립하고 이행하여 조직문화 이슈를 지속적으로 관리하고 있습니다.

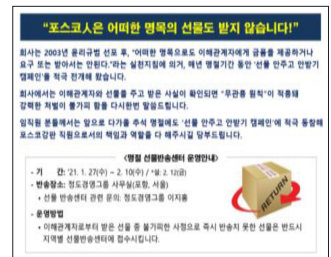
#### 인간존중 조직문화 설문조사 결과

(단위: 건)

구분	2019	2020	2021
접수 건수	1	1	1
조치 건수	1	1	1



▲ 비윤리 행위 신고 캠페인



▲ 명절 선물반송센터 운영

# 공정거래

포스코스틸리온은 공정거래 관련법규 준수를 위한 전담조직을 구성한 후 내부 가이드라인에 따라 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하고 있습니다. 임직원을 위한 교육, 내부적인 통제 활동과 더불어 부당 공동 행위 리스크 점검, 하도급 관련 불공정 거래 방지 체계 수립 등 리스크 최소화를 위한 활동들도 병행하고 있습니다.

## 공정거래 리스크 관리

### 공정거래 자율준수 프로그램

공정거래 자율준수 프로그램 (Compliance Program) 은 경제 주체인 기업이 경쟁질서를 확립하고, 공정거래 관련 법규를 준수하기 위해 자체적으로 운영하는 내부 준법 시스템을 의미합니다. 포스코스틸리온의 공정거래 운영 요소는 총 9가지로, 포스코그룹의 공통 점검 부분과 공정거래위원회의 평가 요소를 준용하여 사용하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 협의회

공정거래 자율준수 프로그램 운영을 전담하는 자율준수 협의회를 운영하고 있습니다. 이사회를 통해서 자율준수 관리자를 선임하고, 연 2회 이상 회의를 개최하고 있습니다. 자율준수 관리자는 상임감사로 지정되며, 전체 프로그램의 운영 및 관리는 상임감사의 업무를 보좌하는 정도경영그룹이 전담하고 있습니다.

### 공정거래 자율준수 프로그램 운영 요소

구분	주요 활동 내용	
핵심 요소(7가지)	최고 경영자의 의지와 방침	CEO 의지표명, CP 운영실적 및 계획 이사회 보고 등
	자율준수 관리자 지정	이사회를 통한 자율준수관리자 선임 및 공시 등
	자율준수 편람 제작 배포	발간: 2007. 11월 개정: 2010. 4, 2012. 9, 2017. 7, 2018. 2월
	교육 프로그램	e-러닝 교육(2개 과정) 시행 등
	내부 감독 체계	상시 모니터링 체계 구축, 분기별 결산 사전 감사 등
	법규 위반 임직원 제재	위법 여부 점검 결과, 우수 공정거래 실천리더 포상
	문서 관리 체계	CP 관련 문서 체계 운영, 공정거래 이슈 및 위반사례
임의 요소(2가지)	자율준수 협의회 구성	-1회/반기 운영
	CP 운영 평가	-포스코그룹사 공정거래 지수 평가: 92점

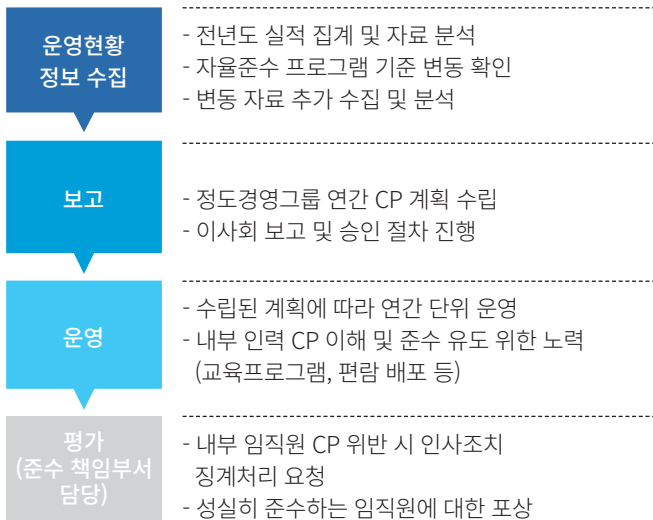
### 2021년 공정거래 자율준수 서약 결과

	대상 인원	서약 인원	서약률
포스코스틸리온(전자 서명)	417명	417명	100%

**공정거래 자율준수 프로그램 관리 프로세스**

공정거래 자율준수 프로그램은 현황수집 - 운영계획 수립 - 보고 - 운영 - 평가의 프로세스로 구성되며, 평가의 경우 내부 평가와 외부 평가로 분리·운영되고 있습니다.

**공정거래 자율준수 프로그램 관리 프로세스**



**공정거래 자율준수 프로그램 교육**

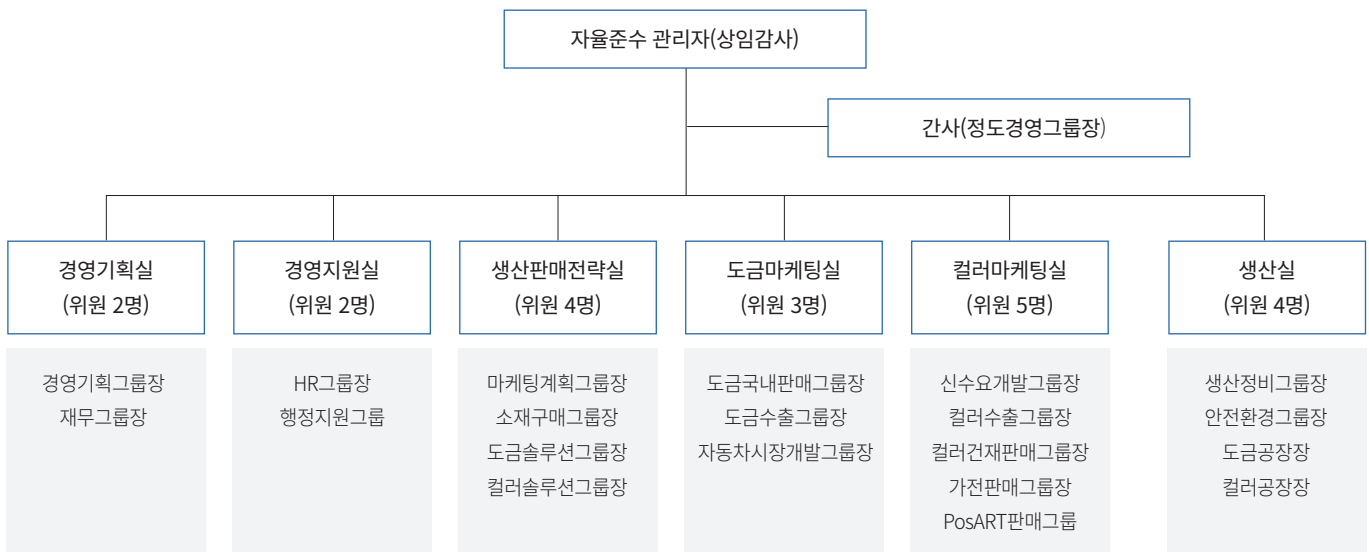
공정거래 자율준수 프로그램 교육을 정기적으로 운영하고 있습니다. 임직원들이 공정거래의 중요성을 인지할 수 있도록 사내·외 교육과 온라인 교육을 함께 실시하고 있습니다.

**2021 공정거래 자율준수 교육 운영실적**

종류	내용
온라인 교육	- e-러닝 교육(2개 과정): 40명
사내 교육	- 공정거래 실천리더 중심 부서별 교육 (1회/반기) - 신입/경력사원 교육(2회) - 협력사 인간존중 조직문화 설문조사 결과 교육 (11월)
사외 교육	- 공정거래법, 하도급법, 공시제도 교육(4건, 6명) - 포스코 PCA <sup>1)</sup> 참여 - 포스코그룹 정도경영 아카데미 참여 (상임감사 외 2명)

1) POSCO Compliance Academy

**공정거래 자율준수 협의회 및 윤리 위원회**



### 부당공동행위 리스크 점검

부당공동행위란 사업자가 경쟁을 회피하기 위해 다른 사업자와 가격을 담합하거나, 출고를 조정하는 등 자유경쟁을 제한하는 행위입니다. 상품 가격 변경 시 동종업계 경쟁사와 경영환경이 유사하여 가격 변동 시기가 겹치는 경우가 발생합니다. 이에, 포스코스틸리온은 부당공동행위 리스크를 최소화하고자 가격 변경 시 사항 사항 등의 가격변동 원인 출처를 각종 문서에 명확히 밝혀 공정거래법 위반을 사전에 차단하고 있습니다. 아울러, 사업자 간 생산설비의 규모를 담합하여 출고를 조정하는 행위는 공정거래법 위반 사항으로 이를 방지하기 위해 설비 신·증설 현황에 대한 출처를 각종 문서에 명확히 기재하고 있습니다.

### 수의계약 사전 감사제도

공정한 경쟁과 동반성장 문화를 조성하기 위한 수의 구매계약 사전 감사제도를 운영하고 있습니다. 자재, 설비, 협력 등 회사가 수행하는 모든 분야의 일정 기준금액이 되는 수의계약 건을 대상으로, 계약 체결 전 정도경영실에서 감사를 실시하여 부적절하거나 필수적이지 않은 수의계약을 근절하고 있습니다.

### 하도급 관련 불공정 거래 방지 체계

포스코스틸리온은 하도급법리스크 사항을 선제적으로 발굴하여 공정거래질서를 확립하고 공정거래법 위반 행위를 예방하고 있습니다. 하도급 점검 시에는 회사에 일방적으로 유리한 조건, 계약서 내용 누락·오류, 대금 지급 지연 등의 사항을 파악해 계약서를 개선·시정하고 있습니다. 아울러, 위반행위 발생시 계약서 시정 및 재발 방지 대책 수립 등의 방법으로 철저히 하도급법 리스크를 최소화하고 있습니다.

### 2019-2021년 하도급 거래 관련 시정 및 개선 사항

	불완전한 서면 교부	28건 개선
	부당 특약	10건 시정
	용어 혼동 사용	1건 개선
	대금 지급 지연	8건 시정

## 정보보호

포스코스틸리온은 국내외 정보보호 법률 및 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 증가하는 사이버 범죄 및 정보 유출 사고에 대비하기 위해 IT 부서주관으로 정보보호 협의체를 운영하고 있으며, 전사적인 정보보호 관리체계를 구축하고 있습니다. 정보보안인식을 높이고자 협력사를 포함한 모든 임직원을 대상으로 정보보안 교육을 진행하고, 일상생활에서 보안사고를 사전에 예방할 수 있도록 실천사항을 독려하고 있습니다.

### 정보보호 관리

#### 정보보호 최고 책임자

포스코스틸리온의 정보보호 최고 책임자는 경영지원실장이며 직전 회사에서 관련업무 담당 임원으로 1년 이상 근무하였기에 정보통신망법 시행령 제36조의 6 정보보호 최고 책임자의 지정 등에 관한 법률을 충족하고 있습니다. 또한, 관련 법규 제45조의 3에 의거하여 정보보호 최고책임자를 과학기술정보통신부 장관에게 신고 완료하였습니다.

#### 정보보호 관리체계

‘정보통신망 이용촉진 및 정보보호에 관한 법률’ 등의 국내외 정보보호 법규를 준수하고자 정보보호 관리체계를 수립하였습니다. 정보보호 관리체계는 8개 분야로 나뉘며, 정보보호와 시스템보호로 분야를 세분화하여 운영합니다. IT 부서가 정보보호 업무를 총괄하고 각 부서가 전사 정보보호 전략수립, 변화관리 및 정보보호진단 업무를 수행하고 있습니다.

#### 정보보호 관리체계

관리 기준 항목	세부 내역
보안 규정	프로세스/정보시스템/시스템 운영 관리/보안관리 기준서
교육 관리	정보보호 활동/변화관리
인력 관리	분야별 정보보호/인원 보안
자산 관리	분야별 정보보호/자산보호
보호구역 관리	경영지원/총무관리/경비관리
정보시스템 관리	분야별 정보보호/ 정보시스템 보안
사고 대응	정보보호 활동/ 보안사고 대응
보안 감사	정보보호 활동/ 정보보호 진단

### 정보보호 운영

포스코스틸리온은 부서별 정보보호 협업강화 및 전사 정보보호 활동 활성화를 위해 별도의 정보보호 협의체를 운영하고 있습니다. 정보보호 협의체는 정보보호 추진방향 및 실행계획을 심의하고 정보보호 지침 제·개정 등의 업무를 수행하며, 부문별 정보보호책임자와 정보보호부서 담당자 등으로 구성되어 반기 1회 또는 별도 필요시 소집하여 운영하고 있습니다. 2021년에는 생활보안을 진단하고, 피싱메일 모의 점검 및 정보보호 교육 e-러닝 등의 활동을 실시하였습니다.

#### 부문별 정보보호 역할

담당부서	주요 역할
인사	- 임직원 채용 시 신상조사 및 보안서약서 징구 - 퇴직자 영업비밀보호서약서 유지관리 - 정보보호 관련 상별 운영
총무	- 사업장별 시설 및 출입보안 계획 수립, 시행 - 사업별 비상대비 세부실천 계획 수립 - 전사 비상대비 세부실천 계획 수립 및 시행
IT	- 정보시스템 운영 및 취약점 조치 - 정보보안 지침 제·개정 및 임직원 정보보안 교육 - 정보시스템 침해사고 예방 및 대응
R&D	- 핵심기술 정보보호 대책 수립 및 기술보호 활동 수행 - 기술, 설비 대외 공개 보안성 검토 - 기술연구소의 전반적 보호활동 수행
도면관리	- 도면분야 보호활동 수행
홍보	- 보안사고 언론기관 대응 등 대외기관 대응

정보보호 협의체 주요 활동



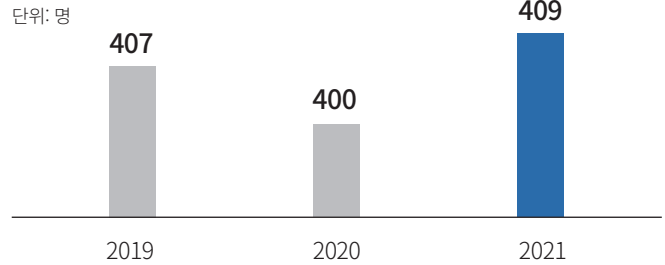
임직원 정보보호 교육

포스코스틸리온은 임직원의 정보보호 인식을 높이고, 개인정보 오·남용 및 유출을 적극 예방하기 위해 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 연 1회 이상 개인정보보호 교육을 실시하며, 보안서약서를 징구 하는 등 모든 임직원이 정보보호의 중요성을 인지하고 실천할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러, 다양한 임직원 생활 보안 장려활동을 실시하여 정보보호 역량을 강화하고 있습니다.

2021 정보보호 인식제도 강화 교육 실적

구분	목적	일정
정보보안 교육	- 개인정보보호 강화 - 임직원 보안 수준 향상 및 피싱/스미싱 피해 사전 예방	2021년 5월 2021년 10월
부서별 공통 역량 교육 및 평가	기업시민 경영 이념, 회사 문화 및 공정 제품 시스템 등 직무 수행에 필요한 기초지식 함양	2021년 6월 (포항) 2021년 7월 (서울)
신입사원 정보 보안 교육	2021년 신입사원 대상 정보보안 교육 진행	2021년 6월
협력사 보안 활동 지원	한국산업기술보호 협회에서 진행하는 포스코 협력사 보안 담당자 보안역량 향상 교육 참가 지원	2021년 6월

정보보호 교육 참여 인원



고객 개인정보보호 위반 건수

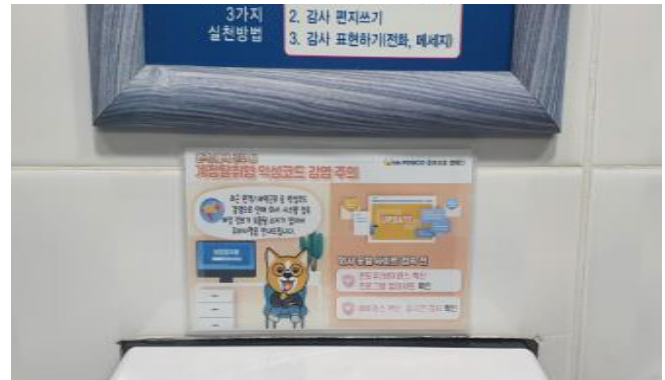
(단위: 건)

구분	2019	2020	2021
고객 개인정보 관련 불만사항 접수 건수	0	0	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	0	0	0

협력사 정보보호 교육

협력사 직원에게도 보안의 중요성을 인식시키기 위해 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 출입증 상시 패용, 퇴근시 PC 전원 OFF 생활화, 비인가 저장장치 사용 금지, 유해/불필요 사이트 접속 금지와 같은 기본적인 생활 속 보안 준수사항을 교육하였습니다. 특히 업무 시간 중 업무와 무관한 사이트에 자주 접속하는 직원에게 경고하고, 해당 사이트에 접속할 수 없도록 조치하고 있습니다.

외부에서 당사 서버에 접속하지 못하도록 직원 패스워드 관리 체계를 강화하였으며, 랜섬웨어 공격을 대비해 안내하고 있습니다. 또한, 피싱메일 및 악성 코드 침투 사례를 공유하고, 보안 문제발생 대응방안 교육도 진행하고 있습니다.



▲ 보안 인식 포스터 부착

# APPENDIX

ESG Fact Book	75
GRI Content Index	83
TCFD Index	89
SASB Index	90
제3자 검증	92
가입협회	94

# ESG Fact Book

## Environmental

### 환경경영

구분	단위	2018	2019	2020	2021
환경경영시스템인증 (ISO 14001) 도입률	%	100	100	100	100
취득 대상 사업장 수*	개	2	2	2	2
취득 사업장 수*	개	2	2	2	2
환경 법규위반 건수**	건	0	0	0	2
환경교육 참여 임직원 수	명	258	289	185	281
녹색투자금	백만 원	5,049	1,055	559	2,713

\* 국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

\*\*2021년 2건의 환경 법규위반은 도금공장(대기배출시설 설치 허가증 변경신고 미이행)과 컬러공장(폐수배출시설 설치 허가증 변경신고 미이행)에 관련된 내용임.

### 폐기물 발생\*

구분	단위	2018	2019	2020	2021
폐기물 총 발생량	ton	2,954	3,274	3,439	3,757
일반 폐기물	ton	1,376	1,368	1,520	1,565
지정 폐기물	ton	1,578	1,906	1,919	2,192

\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

### 폐기물 처리\*

구분	단위	2018	2019	2020	2021
폐기물 총 처리량	ton	2,954	3,274	3,439	3,757
재활용량	ton	1,653	1,997	2,302	2,709
소각	ton	525	458	506	665
매립	ton	776	819	631	383

\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

### 용수 사용량 및 폐수 배출량\*

구분	단위	2018	2019	2020	2021
총 용수 취수량	ton	529,105	629,936	637,138	666,768
도금	ton	315,311	326,432	328,895	329,586
컬러	ton	213,794	303,504	308,243	337,182
하수 재이용수	ton	502,958	604,241	613,225	644,411
도금	ton	299,528	309,687	314,433	316,041
컬러	ton	203,430	294,554	298,792	328,370
상수도	ton	26,147	25,695	23,913	22,357
도금	ton	15,783	16,745	14,462	13,545
컬러	ton	10,364	8,950	9,451	8,812
용수 사용량	ton	107,711	167,093	161,774	145,124
도금	ton	50,710	76,706	69,885	56,873
컬러	ton	57,001	90,387	91,889	88,251
오폐수 배출량	ton	421,394	462,843	475,364	521,644
도금	ton	264,601	249,726	259,010	272,713
컬러	ton	156,793	213,117	216,354	248,931

\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

### 에너지 사용량\*

구분	단위	2018	2019	2020	2021
총 에너지 사용량	GJ	2,358,642	2,563,704	2,447,264	2,540,034
연료*	GJ	1,135,939	1,275,792	1,239,153	1,249,091
전기*	GJ	1,104,321	1,164,225	1,096,850	1,159,848
스팀**	GJ	118,382	123,687	111,261	131,095
에너지 사용량 원단위(집약도)	GJ/t-제품	2.65	2.67	2.63	2.48

\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

\*\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

### 온실가스 배출량\*

구분	단위	2018	2019	2020	2021
총 온실가스 배출량	tCO <sub>2</sub> -eq	115,574	127,771	124,170	127,366
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> -eq	58,062	65,893	63,751	64,725
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> -eq	57,512	61,878	60,419	62,641
온실가스 배출 원단위	tCO <sub>2</sub> -eq/t-제품	0.13	0.13	0.13	0.12

\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)

**대기오염물질 배출량\***

구분	단위	2018	2019	2020	2021
NOx	ton	21.6	22.5	28.9	53.0
SOx	ton	8.7	16.4	6.1	7.5
먼지	ton	7.9	5.3	3.1	3.9

\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

**수질 오염물질 배출량\***

구분	단위	2018	2019	2020	2021
COD(화학적 산소요구량)	mg/L	14.1	15.8	18.3	17.8
SS(부유물질)	mg/L	1.9	2.4	4.5	2.1

\*국내 사업장(도금공장, 컬러공장)

**유해화학물질 사용량**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
유해화학물질 사용량					
도금	ton	3,146	3,288	3,730	4,085
컬러	ton	1,848	1,737	2,232	2,623
	ton	1,298	1,551	1,498	1,462

## Social

### 인사

구분	단위	2018	2019	2020	2021
총 임직원 수	명	413	427	424	434
총 임원 수	명	10	10	10	9
여성 임원 수	명	0	0	1	1
총 정규직 직원 수	명	391	406	405	413
정규직 남성	명	373	387	385	387
정규직 여성	명	18	19	20	26
총 비정규직 직원 수	명	12	11	9	12
비정규직 남성	명	9	6	5	10
비정규직 여성	명	3	5	4	2
총 소속 외 근로자 수 (파견, 하도급, 용역)	명	288	277	269	277
소속 외 근로자 남성	명	274	265	255	262
소속 외 근로자 여성	명	14	12	14	15
총 여성 직원 수	명	21	24	25	29

### 신규 채용 및 이직(퇴직)

구분	단위	2018	2019	2020	2021
신규 채용 근로자 수	명	42	32	8	20
자발적 이직률	%	3	3	1	1
평균 근속 연수	년	15	15	16	16
남성	년	15	16	16	16
여성	년	7	6	8	8
총 퇴직자 수	명	14	18	14	10
정년퇴직자 수	명	0	4	1	4
관리자 이상 퇴사율*	%	43	17	57	40
직원만족도	점	73	83	86	85

\*관리자: 주니어 관리자(과장급)부터 최고 경영진까지 전체 관리자

## 일과 삶의 균형

구분	단위	2018	2019	2020	2021
배우자 출산휴가	명	8	8	10	7
출산휴가 총 사용자 수	명	3	1	1	1
남성	명	0	0	0	0
여성	명	3	1	1	1
육아휴직 사용자 수	명	3	3	0	1
남성	명	0	0	0	0
여성	명	3	3	0	1
육아휴직 복귀 대상자 수	명	1	3	3	0
남성	명	0	0	0	0
여성	명	1	3	3	0
육아휴직 복귀자 수 *	명	1	3	3	0
남성	명	0	0	0	0
여성	명	1	3	3	0

\*2021년은 복직자 없음 (2022년 3월 복귀)

## 임직원 다양성

구분	단위	2018	2019	2020	2021
전체 여성 직원 비율	%	5.1	5.6	5.9	6.7
남성 대비 여성 근로자 임금 수준	%	68	65	66	70
관리자 이상 여성 직원 비율*	%	1.0	0.9	1.2	1.4
최고 경영진 여성 직원 비율(이사 포함)	%	0.0	0.0	0.2	0.2
주니어 관리자 여성 직원 비율**	%	1.0	0.9	0.9	1.2
장애인 고용자 수	명	10	10	11	14
장애인 고용 비율	%	2.9	2.9	3.1	3.3
국가보훈자 임직원 수	명	17	17	17	16
외국인 임직원 수	명	0	0	0	0

\*주니어 관리자부터 최고 경영진까지 전체 관리자 중 여성 비율

\*\*주니어 관리자는 과장급 이상을 의미

## 인재 육성

구분	단위	2018	2019	2020	2021
임직원 총 교육시간	시간	16,050	14,929	23,036	13,087
남성	시간	14,902	14,182	20,986	12,425
여성	시간	1,148	747	2,050	662
1인당 교육시간	시간	40	36	56	31
남성	시간	39	36	54	31
여성	시간	55	31	85	24
임직원 총 교육 비용	천 원	316,471	228,720	170,045	218,551
1인당 교육 비용	천 원	766	536	401	504

## 안전보건\*

구분	단위	2018	2019	2020	2021
총 재해율	%	0.28	0.81	0.58	0.23
직영	%	0.25	0.48	0.71	0.23
협력사	%	0.33	1.25	0.31	0
총 재해자 수	명	2	6	4	1
직영	명	1	2	3	1
협력사	명	1	4	1	0
재해 건수	건	2	6	4	1
직영	건	1	2	3	1
협력사	건	1	4	1	0
사망자 수	명	0	0	0	0
직영	명	0	0	0	0
협력사	명	0	0	0	0
휴업 도수율(전체, 백만 시간당)	%	1.33	3.82	2.43	0.60
휴업 도수율(직영)	%	1.26	2.42	3.34	1.08
휴업 도수율(협력사)	%	1.41	5.38	1.34	0
총 기록사고율 (전체, 백만 시간당)	%	1.33	5.10	4.26	1.80
산재사망률 (전체, 백만 시간당)	%	0	0	0	0
안전보건교육 이수율	%	98.5	97.4	96.5	97.5

\* 직영과 1차 협력사 기준

**안전경영**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
안전재해 ZERO 달성률	%	85	100	100	85
건강자율 (*5대 성인병 기준)	%	45	48	46	48

**인권교육**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
총 교육 시간	시간	18	19	13	14
교육 이수자 수*	명	387	551	226	175

\*1명이 N건 수료 시 N명으로 카운트

**인간존중 조직문화 설문조사**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
접수 건수	건	1	1	1	1
조치 건수	건	1	1	1	1

**윤리교육**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
기업윤리 교육인원 수	명	397	406	413	416
기업윤리 교육 참여율	%	100	99.5	100	100
성희롱 교육 교육인원 수	명	396	408	413	416
성희롱 교육 참여율	%	100	100	100	100

**사회공헌**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
사회공헌 투입 비용	백만 원	253	202	110	257
총 봉사활동 시간	시간	7,930	5,956	1,045	1,085
인당 봉사활동 시간	시간	19.2	13.9	2.5	2.5
참여인원	명	322	317	219	257

**연구개발 투자비**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
연구개발비용	백만 원	2,110	2,226	1,820	1,496
연구개발비 비율*	%	0.23	0.25	0.21	0.11

**고객 만족**

구분	단위	2018	2019	2020	2021
고객 만족도 지수	점	80	83	84	91

## Governance

### 이사회 구성

구분	단위	2018	2019	2020	2021
이사회 규모	명	4	4	4	4
사내이사	명	2	2	2	2
사외이사	명	1	1	1	1
기타 비상근이사	명	1	1	1	1
여성 등기임원	명	0	0	0	0

### 이사회 운영

구분	단위	2018	2019	2020	2021
이사회 개최 횟수	회	5	6	4	4
이사회 참석률	%	97	100	88	100
승인안건 수	건	14	14	13	13

### 비윤리 행위 제보 및 조치 현황

구분	단위	2018	2019	2020	2021
접수 건수	건	2	3	6	5
조치 건수	건	2	3	6	5

### 부패 발생

구분	단위	2018	2019	2020	2021
발생 건수	건	0	0	0	0
부패로 인한 징계 및 해고 건수	건	0	0	0	0
부패로 인해 해지 / 미갱신된 계약 건수	건	0	0	0	0

### 경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반 법적 조치

구분	단위	2018	2019	2020	2021
위반 건수	건	0	0	0	0
벌금 액수	원	0	0	0	0

### 임직원 정보보호 교육

구분	단위	2018	2019	2020	2021
참여인원	명	346	407	400	409

### 고객 개인정보 위반

구분	단위	2018	2019	2020	2021
고객 개인정보 관련 불만사항 접수 건수	건	0	0	0	0
입증된 고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	건	0	0	0	0

# GRI Content Index

## 일반정보 공개(General Disclosures)

주제	지표명	보고내용	페이지 및 공시위치	검증 여부																																				
<b>GRI 102 : General Disclosures</b>																																								
	102-1	조직 명칭	포스코스틸리온	6p	○																																			
	102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	도금, 착색 및 기타 표면처리강재 제조	6~9p	○																																			
	102-3	본사 위치	경북 포항시 남구 철강로 173	6p	○																																			
	102-4	사업 지역	포항(도금/컬러공장), 미안마(도금/컬러공장), 서울(영업사무소), 창원/광주(출장소)	6p	○																																			
	102-5	소유 구조 및 법적 형태	외부감사법인, 유가증권시장상장법인 <table border="1"> <tr> <th>주주명</th> <th>소유 주식수</th> <th>지분율</th> </tr> <tr> <td>포스코(주)</td> <td>3,412,000주</td> <td>57%</td> </tr> </table>	주주명	소유 주식수	지분율	포스코(주)	3,412,000주	57%	61p, 사업보고서 205p	○																													
주주명	소유 주식수	지분율																																						
포스코(주)	3,412,000주	57%																																						
	102-6	시장 영역	국내 및 해외 고객을 대상으로 표면처리강판 제공	6p	○																																			
	102-7	조직의 규모	1. 임직원 수: 429명 2. 총 사업장 수: 6곳 (본사·도금공장, 컬러·가공공장, 서울사무소, 미안마 법인, 창원 /광주 출장소) 3. 매출액: 1,347,274백만 원 4. 부채 및 자본 총계: 586,433백만 원 5. 판매실적: 도금·컬러강판 937천 톤	6p	○																																			
조직 프로필	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">사업 부문</th> <th rowspan="3">성별</th> <th colspan="4">직원</th> <th rowspan="3">소속 외 근로자*</th> </tr> <tr> <th colspan="2">기간의 정함이 없는 근로자</th> <th colspan="2">기간제 근로자</th> </tr> <tr> <th>정규직</th> <th>단기간 근로자</th> <th>계약직</th> <th>단기간 근로자</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">철강업</td> <td>남</td> <td>390</td> <td>-</td> <td>10</td> <td>-</td> <td>262</td> </tr> <tr> <td>여</td> <td>27</td> <td>-</td> <td>2</td> <td>-</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td colspan="2">합계</td> <td>417</td> <td>-</td> <td>12</td> <td>-</td> <td>277</td> </tr> </tbody> </table> *소속 외 근로자 : 파견, 하도급, 용역	사업 부문	성별	직원				소속 외 근로자*	기간의 정함이 없는 근로자		기간제 근로자		정규직	단기간 근로자	계약직	단기간 근로자	철강업	남	390	-	10	-	262	여	27	-	2	-	15	합계		417	-	12	-	277	74p, 사업보고서 212p	○
사업 부문	성별	직원				소속 외 근로자*																																		
		기간의 정함이 없는 근로자					기간제 근로자																																	
		정규직	단기간 근로자	계약직	단기간 근로자																																			
철강업	남	390	-	10	-	262																																		
	여	27	-	2	-	15																																		
합계		417	-	12	-	277																																		
	102-9	조직의 공급망	- 주요 협력사 수 : 11 - 주요 협력사 거래금액 : 784,205백만 원 - 주요 협력사 업무영역 : 원소재 공급, 부원료 공급, 용역 제공	GRI Content Index	○																																			
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	2022년 4월 포스코강판에서 포스코스틸리온으로 사명 변경.	GRI Content Index	○																																			
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	포스코스틸리온은 환경, 공정거래, 윤리경영 등 각 영역별 절차서에 기반하여 업무를 수행하며 절차 프로세스에 따라 리스크를 평가·대응하고 있습니다.	19p, 31p, GRI Content Index	○																																			
	102-12	외부 이니셔티브	해당사항 없음	-	○																																			

주제	지표명		보고내용	페이지 및 공시위치	검증 여부															
조직 프로필	102-13	협회 멤버십	한국철강협회, 포항철강산업단지관리공단, 포항상공회의소, (사)한국무역협회, 경북 생명의 숲, 포항환경운동연합, 포항 YMCA, 포항 유네스코, (사)포항 범죄피해자 지원센터, 포항산단생태복원협의회	90p	○															
전략	102-14	최고의사결정권자 성명서	CEO Message 참조	5p	○															
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	경영이념: 더불어 발전하는 기업시민 행동강령: 실질, 실행, 실리 핵심가치: 안전, 상생, 윤리, 창의 윤리가치: 진실, 공정, 정직 <a href="https://www.poscosteelion.com/kr/sub.do?MENU_SEQ=10118&amp;PAGE_SEQ=10121&amp;LANG=ko_KR">https://www.poscosteelion.com/kr/sub.do?MENU_SEQ=10118&amp;PAGE_SEQ=10121&amp;LANG=ko_KR</a>	11p, 62p, 포스코 스틸리온 홈페이지	○															
지배 구조	102-18	조직의 규모	이사회에서 경제, 환경, 사회 등 주요 의결 사항에 대하여 의사결정을 담당하며 별도의 위원회는 설치되어 있지 않습니다. 또한, 2021년부터는 이사회에서 ESG 리스크에 대하여 검토 후 최종 투자사업 진행여부에 대하여 의사결정 하고 있습니다.	60p, GRI Content Index	○															
	102-23	최고 거버넌스 기구 의장	이사회 의장은 관련 정관 및 이사회 운영 규정에 의거 2020년 3월 30일 이사회 결의로 선임된 윤양수 대표이사가 겸직하고 있습니다.	59p	○															
	102-24	최고거버넌스기구 임명 및 선정	포스코스틸리온은 급변하는 경영환경에 대응하고자 회사의 사업내용과 관련된 풍부 한 경험과 전문지식을 지닌 이사로 구성하여 이사회를 운영하고 있습니다. 이사는 주주총회에서 선임되며, 이사 후보자는 이사회가 선정하여 주주총회에 제출한 의안 으로 확정하고 있습니다. 사외이사는 산업계, 금융계, 학계, 법조계, 회계분야 또는 공 공부문에서 전문지식이나 경험이 풍부하고 회사와 중대한 이해관계가 없는 자로 선 임하고 있습니다.	59p	○															
	102-36	보수 결정 절차	이사의 보수와 성과금의 한도는 주주총회의를 통해 결의하며, 세부 운영기준은 이 사회에서 결정합니다. 이사의 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직 위, 담당 직무 등을 감안하여 집행하고 있습니다.  <b>이사회 보수 현황</b> (단위: 명, 백만 원) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>인원수</th> <th>보수총액</th> <th>1인당 평균 보수액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사내이사</td> <td>2</td> <td>783</td> <td>392</td> </tr> <tr> <td>사외이사</td> <td>1</td> <td>51</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>감사</td> <td>1</td> <td>276</td> <td>276</td> </tr> </tbody> </table>	구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액	사내이사	2	783	392	사외이사	1	51	51	감사	1	276	276	60p
구분	인원수	보수총액	1인당 평균 보수액																	
사내이사	2	783	392																	
사외이사	1	51	51																	
감사	1	276	276																	
이해 관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 리스트	임직원, 고객, 협력사, 정부기관 및 지방자치단체, 지역사회, 주주 및 투자자	17p, 20~21p	○															
	102-41	단체 협약	포스코스틸리온은 노사협의기구인 한가족협의회를 바탕으로 노사간 화합적인 소통 문화가 정착된 회사입니다. 한가족협의회에서 의결된 사항은 법적 효력을 지니며 모 든 대상 직원들에게 동일하게 적용됩니다 (적용비율: 100%).	GRI Content Index	○															
	102-42	이해관계자 선정 및 파악	임직원, 고객, 협력사, 정부기관 및 지방자치단체, 지역사회, 주주 및 투자자	17p, 21p	○															

주제	지표명	보고내용	페이지 및 공시위치	검증 여부																									
이해 관계자 참여	102-43	이해관계자 참여 방식  협력사: 협력사 설명회, 동반성장지원단, 산업안전보건협의회 고객사: 간담회, 고객사 세미나, 설문조사 지역주민·정부기관: 봉사활동, 정책간담회 기관투자자: 기업설명회, 이사회, 기업공시 임직원: 한가족협의회, 고충처리위원회, 성희롱예방센터 지역주민·정부기관·지자체: 간담회, 봉사활동, 지도점검 포스코스틸리온은 2021년 중요성 평가 설문조사를 실시하여 모든 이해관계자로부터 ESG 경영활동 실천에 중요한 사항을 수렴하였습니다.	17p, 20~21p	○																									
	102-44	주요 토픽 및 관심사	중대성평가 참조	20~21p	○																								
보고서 관행	102-45	연결재무제표에 포함된 주체	<b>연결기준 주요 재무 성과</b> (단위: 억 원, 천 톤) <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>부채</td> <td>2,823</td> <td>2,581</td> <td>2,640</td> </tr> <tr> <td>자본</td> <td>2,210</td> <td>2,273</td> <td>3,224</td> </tr> <tr> <td>매출액</td> <td>9,167</td> <td>9,073</td> <td>1,347</td> </tr> <tr> <td>생산량</td> <td>964</td> <td>934</td> <td>1,030</td> </tr> <tr> <td>판매량</td> <td>859</td> <td>873</td> <td>937</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2019	2020	2021	부채	2,823	2,581	2,640	자본	2,210	2,273	3,224	매출액	9,167	9,073	1,347	생산량	964	934	1,030	판매량	859	873	937	6p, 사업보고서 18~19p	○
			구분	2019	2020	2021																							
부채	2,823	2,581	2,640																										
자본	2,210	2,273	3,224																										
매출액	9,167	9,073	1,347																										
생산량	964	934	1,030																										
판매량	859	873	937																										
<b>연결종속회사</b> -회사의 연결대상 종속회사는 총 1개입니다.																													
		<table border="1"> <tbody> <tr> <td>상호</td> <td>Myanmar POSCO C&amp;C Co., Ltd.</td> </tr> <tr> <td>설립일</td> <td>2013. 10. 03</td> </tr> <tr> <td>주소</td> <td>미얀마 양곤주</td> </tr> <tr> <td>주요사업</td> <td>철강재 제조 및 판매</td> </tr> <tr> <td>최근 사업연도말 자산총액</td> <td>19,473백만 원</td> </tr> <tr> <td>지배관계 근거</td> <td>의결권의 과반수 소유(회계기준서 1110호)</td> </tr> <tr> <td>주요종속 회사 여부</td> <td>해당 없음</td> </tr> </tbody> </table>	상호	Myanmar POSCO C&C Co., Ltd.	설립일	2013. 10. 03	주소	미얀마 양곤주	주요사업	철강재 제조 및 판매	최근 사업연도말 자산총액	19,473백만 원	지배관계 근거	의결권의 과반수 소유(회계기준서 1110호)	주요종속 회사 여부	해당 없음													
상호	Myanmar POSCO C&C Co., Ltd.																												
설립일	2013. 10. 03																												
주소	미얀마 양곤주																												
주요사업	철강재 제조 및 판매																												
최근 사업연도말 자산총액	19,473백만 원																												
지배관계 근거	의결권의 과반수 소유(회계기준서 1110호)																												
주요종속 회사 여부	해당 없음																												
	102-46	보고서 내용과 토픽 경계 선정	<table border="1"> <tbody> <tr> <td><b>STEP 1 이슈풀 구성</b></td> <td>미디어 분석, 동종업계 지속가능경영 분석, 기존의 공시 분석, 국제 표준, 글로벌 지속가능경영 가이드라인에 대한 데이터 결과를 종합하여 총 22개의 이슈풀 구성</td> </tr> <tr> <td><b>STEP 2 중요성 평가 실시</b></td> <td>내·외부 이해관계자 설문조사, 미디어분석, 벤치마킹사 분석, ESG 국내외 표준분석 문항을 리스크 측면에서 분석하여 각 이슈의 중요도 파악</td> </tr> <tr> <td><b>STEP 3 주요 토픽 선정</b></td> <td>이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도를 평가하여 8개의 핵심 이슈 선정</td> </tr> <tr> <td><b>STEP 4 유효성 검토</b></td> <td>선정된 핵심이슈들은 경영진과 기업시민사무국 보고를 통해 유효성 검증</td> </tr> </tbody> </table>	<b>STEP 1 이슈풀 구성</b>	미디어 분석, 동종업계 지속가능경영 분석, 기존의 공시 분석, 국제 표준, 글로벌 지속가능경영 가이드라인에 대한 데이터 결과를 종합하여 총 22개의 이슈풀 구성	<b>STEP 2 중요성 평가 실시</b>	내·외부 이해관계자 설문조사, 미디어분석, 벤치마킹사 분석, ESG 국내외 표준분석 문항을 리스크 측면에서 분석하여 각 이슈의 중요도 파악	<b>STEP 3 주요 토픽 선정</b>	이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도를 평가하여 8개의 핵심 이슈 선정	<b>STEP 4 유효성 검토</b>	선정된 핵심이슈들은 경영진과 기업시민사무국 보고를 통해 유효성 검증	20p	○																
<b>STEP 1 이슈풀 구성</b>	미디어 분석, 동종업계 지속가능경영 분석, 기존의 공시 분석, 국제 표준, 글로벌 지속가능경영 가이드라인에 대한 데이터 결과를 종합하여 총 22개의 이슈풀 구성																												
<b>STEP 2 중요성 평가 실시</b>	내·외부 이해관계자 설문조사, 미디어분석, 벤치마킹사 분석, ESG 국내외 표준분석 문항을 리스크 측면에서 분석하여 각 이슈의 중요도 파악																												
<b>STEP 3 주요 토픽 선정</b>	이해관계자 관심도와 비즈니스 영향도를 평가하여 8개의 핵심 이슈 선정																												
<b>STEP 4 유효성 검토</b>	선정된 핵심이슈들은 경영진과 기업시민사무국 보고를 통해 유효성 검증																												

주제	지표명	보고내용	페이지 및 공시위치	검증 여부																												
보고서 관행	102-47	중대 토픽의 목록	<table border="1"> <thead> <tr> <th>순위</th> <th>영역</th> <th>주요 토픽</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>사회</td> <td>안전보건</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>환경</td> <td>온실가스 감축</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>환경</td> <td>용수 및 폐수</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>환경</td> <td>폐기물</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>환경</td> <td>유해화학물질</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>환경</td> <td>에너지*</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>사회</td> <td>공급망 실사</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>환경</td> <td>환경법규*</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 전년대비 신규로 추가된 주요 토픽</p>	순위	영역	주요 토픽	1	사회	안전보건	2	환경	온실가스 감축	3	환경	용수 및 폐수	4	환경	폐기물	5	환경	유해화학물질	6	환경	에너지*	7	사회	공급망 실사	8	환경	환경법규*	21p	○
	순위	영역	주요 토픽																													
	1	사회	안전보건																													
	2	환경	온실가스 감축																													
	3	환경	용수 및 폐수																													
	4	환경	폐기물																													
	5	환경	유해화학물질																													
	6	환경	에너지*																													
	7	사회	공급망 실사																													
	8	환경	환경법규*																													
102-48	정보 수정 사항	해당 사항 없음	-	○																												
102-49	보고의 변화	에너지, 환경법규 토픽이 전년대비 신규 주요 토픽으로 선정됨	21p	○																												
102-50	보고 기간	2021년 1월 1일~ 2021년 12월 31일기준 2022년 상반기까지의 성과 일부 포함	2p	○																												
102-51	최근 보고서 발간 일자	2021년 7월(2020년 포스코강판 기업시민보고서)	2p	○																												
102-52	보고 주기	매년	2p	○																												
102-53	보고서 문의처	주소: 경북 포항시 남구 철강로 173 (장흥동) 포스코스틸리온 기업시민사무국 담당부서: 경영지원실 기업시민사무국 문의처: 054-280-6453 E-mail: sjkwon@poscosteeleon.com 홈페이지: <a href="https://www.poscosteeleon.com">https://www.poscosteeleon.com</a>	2p	○																												
102-54	GRI Standard 부합 방법	본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core Option) 부합 방법 기반으로 작성하였습니다.	2p	○																												
102-55	적용한 GRI Standard 와 목록을 표기한 GRI Index	GRI Content Index 참조	-	○																												
102-56	외부 검증	제3자 검증의견서 참조	88~89p	○																												

## 특정표준공개(Topic-specific Disclosures)

GRI Standards	보고사항	보고위치	검증여부	
<b>TOPIC 1: 안전보건</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	36p, 42p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 403: 산업안전보건 (2018)	403-1	산업안전보건시스템	42p	○
	403-2	위험 식별, 리스크 평가, 사고 조사	43~44p	○
	403-3	산업안전보건서비스	39p, 42~43p	○
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	43~44p	○
	403-5	직업 건강 및 안전에 대한 근로자 교육	43p	○
	403-6	근로자 건강 증진을 위한 프로그램 설명	39p	○
	403-7	비즈니스 관계로 직접 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	45p	○
	403-9	업무 관련 재해	42p, 76p	○
<b>TOPIC 2: 온실가스 감축</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	24-25p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 305: 배출 (2016)	305-1	직접 온실가스 총 배출량(Scope 1)	26p, 72p	○
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 총 배출량(Scope 2)	26p, 72p	○
	305-7	NOx, SOx, 기타 중대한 대기배출가스 배출량	73p	○
<b>TOPIC 3: 용수 및 폐수</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	24p, 27p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 303: 용수 및 폐수 (2018)	303-3	용수 취수량	27p, 72p	○
	303-4	용수 배출량		○
	303-5	용수 사용량		○
<b>TOPIC 4: 폐기물</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	24p, 27p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 306: 폐기물 (2020)	306-3	폐기물 배출	27p, 71p	○
	306-4	폐기물 재활용		○
	306-5	폐기물 매립		○
<b>TOPIC 5: 유해화학물질</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	24p, 28p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 307: 환경 컴플라이언스 (2016)	307-1	환경법 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	71p	○

GRI Standards	보고사항	보고위치	검증여부	
<b>TOPIC 6: 에너지</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	24p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 302: 에너지 (2016)	302-1	조직 내 에너지 소비량	72p	○
<b>TOPIC 7: 공급망 실사</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	36p, 46~50p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 308: 공급망 환경평가 (2016)	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	48~49p	○
<b>TOPIC 8: 환경법규</b>				
GRI 103: 경영접근방식	103-1	중요 토픽과 경계에 대한 설명	24p, 31~33p	○
	103-2	경영접근방식 및 구성		○
	103-3	경영접근방식 평가		○
GRI 307: 환경 컴플라이언스 (2016)	307-1	환경법규 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	71p	○
<b>기타 일반보고 이슈</b>				
GRI 205: 반부패(2016)	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	64p	○
GRI 206: 반경쟁행위(2016)	206-1	경쟁저해 행위, 독과점, 담합에 대한 법적 조치	65~66p, 78p	○
GRI 401: 고용(2016)	401-1	신규채용과 이직	74p	○
	401-2	상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	39p	○
	401-3	육아휴직	75p	○
GRI 404: 훈련 및 교육(2016)	404-1	임직원 평균 교육시간	38p, 76p	○
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환지원 프로그램	38~39p	○
GRI 405: 다양성과 기회 균등 (2016)	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	59p	○
GRI 412: 인권 평가(2016)	412-1	인권평가 및 영향 평가 대상 사업장	64p	○
	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	62~63p, 77p	○
GRI 418: 고객개인 정보보호 (2016)	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객 데이터 분실 관련 제기된 불만 건수	78p	○

# TCFD Index

TCFD 권고안		포스코스틸리온 대응																
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독 설명	향후 기후변화 대응을 위한 이사회 관리감독 체계를 마련하여 전사적인 기후변화 대응 역량을 강화해 나갈 계획입니다.																
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	국가 온실가스 감축목표 달성을 위해 배출권거래제를 시행하고 있으며, 매년 배출명세서를 작성하여 제3자 기관을 통해 기후변화 관련 실적을 검증받고 있습니다. 아울러 경영진은 탄소중립을 위한 계획을 수립하고 탈탄소 방안을 수시로 검토합니다.																
전략	a. 조직이 단기 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화와 관련된 위험과 기회를 설명	포스코스틸리온은 포스코그룹의 일원으로서 그룹 차원의 2050년 포스코 탄소중립 비전 수립 등 환경경영 활동에 참여하고 있습니다. 또한, 급변하는 국제 환경경영 니즈에 대응하고 2050 탄소중립을 추진하기 위해 외부환경과 내부역량을 분석하여 세부전략을 수립하고 있습니다.																
	b. 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향을 설명																	
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복 탄력성 설명																	
위험 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	안전환경그룹 주관하에 녹색·환경경영을 관리하며 온실가스 명세서와 모니터링계획서에 대한 제3자 검증을 통해 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하고 있습니다.																
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명																	
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법에 관한 설명																	
지표 및 감축 목표	a. 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	포스코스틸리온은 에너지 사용량, 온실가스 배출량 등 주요 지표를 기업시민보고서 및 국가온실가스종합관리시스템에 공개하고 있습니다.																
	b. Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	<p><b>온실가스 배출량</b> (단위: tCO<sub>2</sub>)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Scope 1 (직접배출)</td> <td>65,893</td> <td>63,751</td> <td>64,725</td> </tr> <tr> <td>Scope 2 (간접배출)</td> <td>61,878</td> <td>60,419</td> <td>62,641</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>127,771</td> <td>124,170</td> <td>127,366</td> </tr> </tbody> </table> <p>*데이터 범위: 국내 사업장 (도금공장, 컬러공장)</p>	구분	2019	2020	2021	Scope 1 (직접배출)	65,893	63,751	64,725	Scope 2 (간접배출)	61,878	60,419	62,641	합계	127,771	124,170	127,366
	구분	2019	2020	2021														
Scope 1 (직접배출)	65,893	63,751	64,725															
Scope 2 (간접배출)	61,878	60,419	62,641															
합계	127,771	124,170	127,366															
c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	포스코스틸리온은 온실가스 배출 할당량인 128,605tCO <sub>2</sub> 를 달성하고자 하며, 온실가스 배출 원단위 실적을 측정하고 2023년까지 원단위 0.130(tCO <sub>2</sub> /t-제품)을 달성하여 원가 비용 절감 달성하고자 합니다.																	

## SASB Index

코드	측정지표	포스코스틸리온 대응
<b>온실가스 배출</b>		
EM-IS-110 a.1	1) 총 Scope 1 배출량	64,725 tCO <sub>2</sub>
	2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상	100% (포스코스틸리온의 Scope 1 배출량 범위는 국내사업장(도금공장, 컬러공장, 서울사무소)을 기준으로 하며, 온실가스 명세서 검증을 통해 Scope 1 검증을 받고 있습니다.)
EM-IS-110a.2	Scope 1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과 분석의 관리를 위한 장·단기 전략과 계획에 대한 논의	온실가스 배출권거래제에 따라 2021년 기준 할당된 온실가스 배출량 128,605tCO <sub>2</sub> 를 달성하기 위해 온실가스 감축 활동을 진행하였습니다. 자체 에너지 진단 및 설비 효율 개선 방안을 발굴 및 실행하고, 배기폐열 회수의 효율성을 높이고 재사용하기 위해 다각도로 노력합니다. 또한, 최저가 구입으로 배출권 구입에 따른 예산 부담을 줄이고 있습니다. 아울러 2021년 포스코의 잉여 스팀을 연료로 전환하여 컬러공장에 공급함으로써 연간 온실가스 1,800tCO <sub>2</sub> 를 감축하였습니다. 도금공장의 노후 진공증발농축 폐수설비를 교체하여 연간 4,250톤의 스팀 사용량을 절감하고 온실가스 840tCO <sub>2</sub> 를 감축하였습니다.
<b>대기 배출</b>		
EM-IS-120a.1	1) NOx 배출량(N2O제외)	53.0ton
	2) SOx 배출량	7.5ton
	3) 미세먼지(PM10) 배출량	3.9ton
	4) CO 배출량	49.89ton
<b>에너지 관리</b>		
EM-IS-130a.1	1) 총 에너지 사용량	2,540,034GJ
	2) 그리드전기 사용비율	0%
	3) 재생에너지 사용비율	0%
EM-IS-130a.2	1) 총 연료 사용량	1,249,091GJ
	2) 석탄 비율	0%
	3) 천연가스 비율	100%
	4) 재생연료 비율	0%
<b>물 관리</b>		
EM-IS-140a.1	1) 총 취수량	하수재이용수를 사용하여 용수 공급망을 구축하고 있습니다. 물 취수량: 666,768ton천m <sup>3</sup> (하수재이용수 사용량: 644천m <sup>3</sup> / 상하수도 사용량: 23천m <sup>3</sup> )
	2) 물 재활용 비율	0%
	3) 물 스트레스 지수 '높음(40-80%)' 지역에서의 용수 사용량	포항지역은 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당사항 없음
	4) 물 스트레스 지수 '매우 높음 (>80%)' 지역에서의 용수 사용량	포항지역은 물 스트레스 지수가 40% 이하의 지역으로 해당사항 없음

코드	측정지표	포스코스틸리온 대응
<b>폐기물 관리</b>		
EM-IS-150a.1	1) 총 폐기물 발생량	3,757ton
	2) 유해 폐기물 발생 비율	58.3% (특정 유해물질을 함유한 폐기물을 지정폐기물로 분류하여 적법하게 처리합니다. 지정폐기물 기준은 SASB 기준과 상이합니다.)
	3) 재사용·재활용·재가공 비율	0%
<b>안전보건</b>		
EM-IS-320a.1	총 기록사고율(TRIR)	1.80(Full time + Contract, 100만 시간당 발생비율)
	산재사망률	0(Full time + Contract, 100만 시간당 발생비율)
<b>공급망 관리</b>		
EM-IS-430a.1	철광석 및 코크스 석탄 소싱의 환경과 사회 문제 관리 프로세스	해당사항 없음

\*SASB Activity Metric은 포스코스틸리온에 해당사항이 없어 공시항목에서 제외함.

## 제3자 검증

### 포스코스틸리온 이해관계자 귀중

#### 도입

BSI Group Korea(이하 '검증인')는 2021 포스코스틸리온 기업시민보고서(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 포스코스틸리온에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 포스코스틸리온 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 포스코스틸리온의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

#### 검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards의 포괄적 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다. 검증수준은 AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1 및 보고서에 공개된 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 Type2 검증유형으로 진행되었습니다. Type2 검증 유형은 GRI 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 아래 조항을 대상으로 보고 조직에서 제공한 자료와 정보에 근거하여 국내 사업장의 성과와 주장에 대해 제한적 검증이 수행되었습니다

- GRI Topic-specific Standards: 302-1, 303-3~5, 305-1~2, 305-7, 306-3~5, 307-1, 308-1, 403-1~7, 403-9

#### 검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 보고내용
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가 결과 중대이슈에 포함된 사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 포함된 재무정보
- 보고서 Appendix에 포함된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 보고서에 제시된 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

#### 검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 중대이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인
- 중대성 평가 결과 도출된 핵심 이슈와 관련되거나, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 보고 근거의 확인
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인

#### 검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 포스코스틸리온의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 포괄적 부합방식(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

#### AA1000 AP 4대 원칙

##### 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

포스코스틸리온은 임직원, 고객, 협력회사, 정부/지자체, 주주/투자자, 지역사회를 주요 이해관계자로 선정하였습니다. 이해관계자별 커뮤니케이션 채널을 운영하여, 이해관계자 참여 프로세스를 통해 핵심 이해관계자 그룹별 기대 사항과 다양한 의견을 수렴하고, 도출된 주요 이슈들을 지속가능경영 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

**중요성: 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고**

포스코스틸리온은 지속가능경영과 관련된 경제적, 사회적, 환경적 핵심 보고 이슈를 도출하기 위해 미디어 분석, 유관 산업의 글로벌 선진 기업 벤치마킹, 지속가능성 관련 주요 글로벌 이니셔티브 분석결과와 각 이해관계자 그룹별 소통채널에서 취합된 의견을 바탕으로 22개의 지속가능경영 이슈를 도출하였습니다. 각 이슈의 전략적 우선순위를 선별하기 위해 이해관계자 관심도 및 비즈니스 영향도 평가를 통해 각 이슈에 대한 리스크 발생 가능성과 리스크 발생 시 심각성을 종합적으로 분석하여 8개의 주요 토픽을 결정하였습니다.

**대응성: 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응**

포스코스틸리온은 중요성 평가로 도출된 주요 토픽에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 주요 토픽에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 이슈별 대응활동 성과를 매년 이사회에 보고하고, 해당 프로세스를 기업시민보고서를 통해 공개하고 있습니다.

**영향성: 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향**

포스코스틸리온은 주요 토픽과 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 실행하고 있습니다. 주요 토픽에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고, 해당 프로세스를 기업시민보고서를 통해 공개하고 있습니다.

**개선권고사항**

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 중요성 평가 시행 및 주요 토픽 도출 프로세스에서 외부 이해관계자의 비중을 높이는 것이 포스코스틸리온에 실질적으로 영향을 미치는 지속가능성 이슈를 반영하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 보고서의 내용은 포스코스틸리온의 2021년 주요 지속가능성 성과를 설명하고 해당 활동을 발전시키려는 노력이 표현되어 있습니다. 이와 동시에, 성과가 부진한 지속가능성 이슈를 도출하고, 관련된 중장기계획 및 목표 등을 명시한다면 보고의 균형성을 확보하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

**독립성 및 적격성**

BSI Group은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 포스코스틸리온과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

**GRI Standards 적용수준 검토**

검증인은 포스코스틸리온의 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 따라 작성되었음을 확인하였으며, 포스코스틸리온이 제공한 자료와 정보에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic-specific Standards)에 관련된 내용이 해당되는 요구사항을 준수하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다.

**[공통표준(Universal Standards)]**

102-1~13(조직 프로필), 102-14(전략), 102-16(윤리 및 청렴성), 102-18, 102-23, 102-24, 102-36(지배구조), 102-40~44(이해관계자 참여), 102-45~56(보고관행), 103-1~3(경영접근방식)

**[특정주제 표준(Topic-specific Standards)]**

- 경제: 205-3, 206-1
- 환경: 302-1, 303-3~5, 305-1~2, 305-7, 306-3~5, 307-1, 308-1
- 사회: 401-1~3, 403-1~7, 403-9, 404-1~2, 405-1, 412-1~2, 418-1



2022년 7월 15일

BSI Group Korea(주) 대표이사 임성환

## 가입협회

한국철강협회	포항철강산업단지관리공단	포항상공회의소	사)한국무역협회
경북 생명의 숲	포항환경운동연합	포항 YMCA	포항 유네스코
(사)포항 범죄피해자 지원센터	포항산단생태복원협의회		

posco  
포스코스틸리온

---

2021 포스코스틸리온 기업시민보고서

주소 경북 포항시 남구 철강로 173 (장흥동)  
담당부서 경영지원실 기업시민사무국  
문의처 054-280-6453  
E-mail sjkwon@poscosteeleon.com  
홈페이지 <https://www.poscosteeleon.com>

posco  
포스코스틸리온